



ที่ กค 0803.2/ด.๑๐

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

๒๑ สิงหาคม 2551

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและแนวทางการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2550

เรียน

- อ้างถึง 1. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค 0209.1/ว.108 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2544
2. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ด่วนที่สุด ที่ กค 0807/ว.14 ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2551

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนภูมิขั้นตอนและแนวทางในการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2550

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 กระทรวงการคลังได้เวียนชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและแนวทางการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2543 เพื่อรัฐวิสาหกิจทราบและถือปฏิบัติ และต่อมาตามหนังสือที่อ้างถึง 2 สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้เวียนแจ้งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2550 ซึ่งมีผลบังคับใช้เป็นกฎหมายเมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2550 โดยพระราชบัญญัติดังกล่าวมาตรา 8 จัตวา ได้มีการแก้ไขกระบวนการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจใหม่ เพื่อรัฐวิสาหกิจทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้เกิดความชัดเจนและถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จึงขอเวียนชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและแนวทางการสรรหาผู้บริหารสูงสุดตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2550 โดยให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1. กระบวนการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

1.1 ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจโดยประธานกรรมการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เพื่อทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ โดยคณะกรรมการสรรหาต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 8 ตรี (1) (3) (4) (5) (6) (11) และ (12) ทั้งนี้ ในการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรใช้ดุลยพินิจอย่างรอบคอบเพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสม พร้อมทั้ง

/กำหนด...

กำหนดกรอบอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการ และออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา
ผลตอบแทน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2543 เรื่องหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่าย
ผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้างควบคู่กันไป โดยคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน
จะต้องมีผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจร่วมเป็นอนุกรรมการด้วย

1.2 การสรรหาผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการสรรหา
ในการดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้บริหารของ
รัฐวิสาหกิจ โดยคำนึงถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งเมื่อสรรหาได้ผู้บริหารสูงสุดแล้ว ให้
คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อต่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อพิจารณา

1.3 ให้คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้บริหารสูงสุดดำเนินการกำหนด
ผลตอบแทนและเจรจาต่อรองผลตอบแทนกับบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้บริหารสูงสุดตาม
หลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนฯ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2543 และวันที่
22 มิถุนายน 2547 และเสนอผลการพิจารณาพร้อมร่างสัญญาจ้างต่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อ
พิจารณา แล้วเสนอกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ (มาตรา 8 จัตวา วรรค 7)

1.4 หลังจากกระทรวงการคลังได้พิจารณาเห็นชอบค่าตอบแทนและร่างสัญญาจ้างแล้ว
ให้รัฐวิสาหกิจนำเสนอผู้มีอำนาจแต่งตั้ง (ตามกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจนั้น) เพื่อดำเนินการแต่งตั้ง
โดยในการทำสัญญาจ้างให้ประธานกรรมการ หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ
รัฐวิสาหกิจในกรณีที่ไม่มีประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง

1.5 กรณีที่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจะจ้างผู้บริหารสูงสุดเดิมต่อหลังจากครบ
กำหนดเวลาตามสัญญาจ้าง เนื่องจากมีผลการทำงานดี มีประสิทธิภาพและการจ้างผู้บริหารสูงสุดเดิมจะเกิด
ประโยชน์อย่างยิ่งแก่รัฐวิสาหกิจ ให้รัฐวิสาหกิจนำเสนอผู้มีอำนาจแต่งตั้ง (ตามกฎหมายจัดตั้งของ
รัฐวิสาหกิจนั้น) เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ โดยไม่ต้องดำเนินการกระบวนการ
สรรหาใหม่ แต่จะจ้างเกิน 2 คราวติดต่อกันไม่ได้ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการกระบวนการตามข้อ 1.3 - 1.4

1.6 การจ้างและแต่งตั้งผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ
ภายใน 1 ปีนับแต่วันที่ผู้บริหารเดิมพ้นจากตำแหน่ง (มาตรา 8 จัตวา วรรค 3)
(รายละเอียดปรากฏตามแผนภาพขั้นตอนและแนวทางในการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

1.7 สำหรับรัฐวิสาหกิจใดที่อยู่ในระหว่างการสรรหาผู้บริหารสูงสุดตามกระบวนการ
สรรหาตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543 ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะได้
บุคคลที่เหมาะสมที่จะเป็นผู้บริหารสูงสุด โดยในการดำเนินการกระบวนการสรรหาให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ
กระทรวงการคลัง ต่วนมาก ที่ กค 0209.1/ว.108 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2544 ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตาม
บทเฉพาะกาลตามมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550

2. ค่าตอบแทนของคณะกรรมการสรรหาและคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน

ให้คณะกรรมการสรรหาและคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนได้รับเบี้ยประชุม
ตามหลักการและหลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการ/คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจาก
คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับอัตราเบี้ยกรรมการรัฐวิสาหกิจ

3. การรายงานผลการสรรหาผู้บริหารสูงสุด

การสรรหาผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดและเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับผู้บริหารสูงสุดไม่ว่ากรณีใด รวมทั้งเมื่อสิ้นสุดกระบวนการสรรหาผู้บริหารสูงสุดแล้ว ขอให้รายงานให้กระทรวงการคลังทราบโดยเร็ว
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจมา หลุยเจริญ)

รองปลัดกระทรวงการคลัง
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

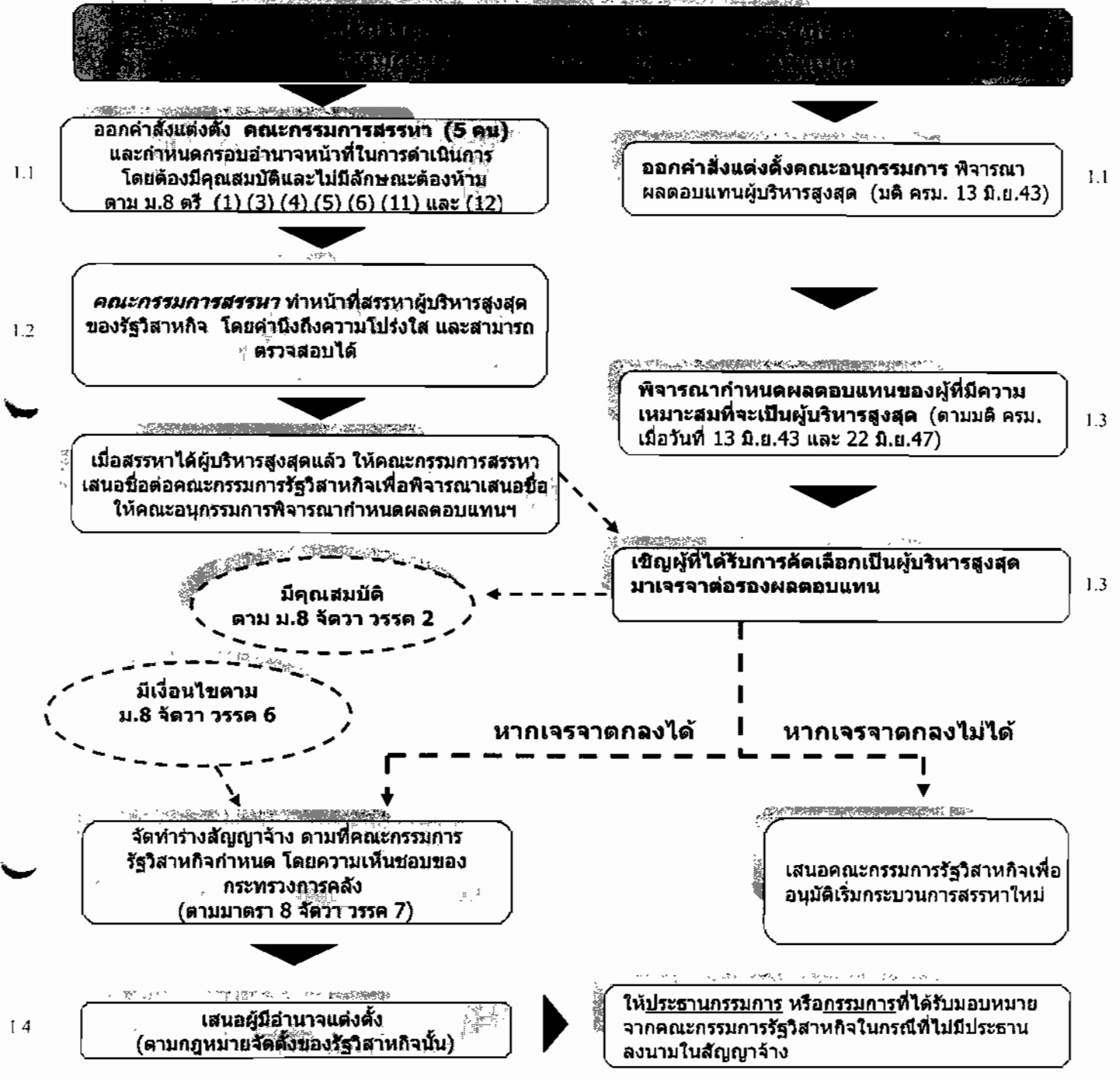
สำนักกฎหมาย

โทร. 0-2298-5880-9 ต่อ 6717

โทรสาร 0-2298-5807

แผนภาพขั้นตอนและแนวทางในการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550



หมายเหตุ : 1. การจ้างและแต่งตั้งผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปีนับแต่วันที่ผู้บริหารเดิมพ้นจากตำแหน่ง
 2. กรณีจะจ้างผู้บริหารเดิมต่อหลังจากครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้าง เนื่องจากมีผลการทำงานดี มีประสิทธิภาพ และจะเกิดประโยชน์อย่างยิ่งแก่รัฐวิสาหกิจ ให้เสนอผู้มีอำนาจแต่งตั้ง เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ โดยไม่ต้องดำเนินการกระบวนการสรรหาใหม่ แต่จะจ้างเกิน 2 คราวติดต่อกันไม่ได้

ที่มา: สำนักกฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง