

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๘๐๓.๑/๕๖๓๗



ส.ค.	๕๓
วันที่	๒๕๖๐
เวลา	๑๕.๑๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส23077
รับที่ : ๕2183/60
วันที่ : 15 ก.พ. 60 เวลา : 15:03

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล) ๓๙๕๘๓ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี

๒. เอกสารประกอบการพิจารณา เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม

๓. หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๕.๔/๒๑๔ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง แจ่มมติคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

ด้วยกระทรวงการคลังขอเสนอเรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๓) เรื่องที่ คณะรัฐมนตรีมีมติให้เสนอคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) กำกับการบริหารราชการกระทรวงการคลังได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่จะเสนอ

๑.๑.๑ ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลค.) แจ้งว่า คณะรัฐมนตรี ได้มีมติในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบตามที่นายกรัฐมนตรีเสนอ โดยมอบหมายให้ กระทรวงการคลังเป็นหน่วยงานหลักร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณา กำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม โดยคำนึงถึงสถานะทางการเงินของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง และให้เทียบเคียงกับหน่วยงานของรัฐทั้งระบบด้วย และให้นำเสนอคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) พิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ทั้งนี้ ในระหว่างที่กระทรวงการคลังอยู่ระหว่างการดำเนินการดังกล่าว หาก สลค. ได้รับเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการขอปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ให้ สลค. ส่งเรื่องให้กระทรวงการคลังพิจารณาดำเนินการต่อไป

/๑.๑.๒ คนร. ...

๑.๑.๒ ค.นร. ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ มอบหมายให้กระทรวงการคลังเป็นหน่วยงานหลักร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาแนวทางกำหนดหลักเกณฑ์ เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม (แนวทางกำหนดหลักเกณฑ์ฯ) โดยให้คำนึงถึงสถานะทางการเงินของรัฐวิสาหกิจและให้เทียบเคียงกับหน่วยงานของรัฐอื่นๆ ด้วย และให้นำเสนอ ค.นร. พิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

๑.๑.๓ ส.ลค. ได้มีหนังสือส่งเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ให้กระทรวงการคลังพิจารณาตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

(๑) หนังสือ ส.ลค. ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๓๙๗๗๘ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุด ของระดับหรือตำแหน่ง

(๒) หนังสือ ส.ลค. ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๔๐๓๐๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงการจ่ายโบนัสพนักงานการไฟฟ้านครหลวง

๑.๑.๔ ส.ลค. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๔๒๘๓๕ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ แจ้งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังว่า คณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติ ที่เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๑ มีมติเห็นควรให้ชะลอการพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ รวม ๓ ฉบับ ไว้ก่อน เพื่อรอผลการพิจารณา ของ ค.นร. ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙

๑.๒ ผลการดำเนินการที่ผ่านมา

๑.๒.๑ กระทรวงการคลังโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลการกำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจ ในภาพรวม โดยเมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานประมาณกรรมบัญชีกลาง และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อระดมความคิดเห็นประกอบการจัดทำร่างแนวทาง กำหนดหลักเกณฑ์ฯ ตามที่ ค.นร. มอบหมาย โดยได้เสนอผลการดำเนินการดังกล่าวในการประชุม ค.นร. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐

๑.๒.๒ ค.นร. ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบแนวทางกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ตามความเห็นของกระทรวงการคลัง ทั้งนี้ ให้กระทรวงการคลังเร่งรัด ดำเนินการนำเสนอคณะรัฐมนตรีให้เป็นไปตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อมอบหมาย ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ต่อไป

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบตามที่นายกรัฐมนตรีเสนอ โดยมอบหมายให้กระทรวงการคลังนำเสนอความเห็นในเรื่องการปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ต่อ ค.นร. เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ซึ่งต่อมา ค.นร. ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบแนวทางกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ตามความเห็นของกระทรวงการคลังแล้ว จึงเห็นสมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ประกอบกับมติ ค.นร. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ ต่อไป

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เพื่อให้เป็นไปตามมติ ค.นร. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้ กระทรวงการคลังเร่งรัดดำเนินการนำเสนอแนวทางกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ต่อคณะรัฐมนตรีให้เป็นไปตามนัย มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อบอกหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทาง กำหนดหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว จึงเห็นสมควรให้มีการนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแนวทางกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ตามผลการประชุม ค.นร. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ โดยเร็วต่อไป

๔. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

บุคลากรของรัฐวิสาหกิจแบ่งเป็น ๓ ประเภท ได้แก่ พนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารสูงสุด ของรัฐวิสาหกิจ และกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยการจ่ายค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจ เป็นไปตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

๔.๑ กรณีพนักงานรัฐวิสาหกิจ

๔.๑.๑ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ กำหนดให้ค่าตอบแทน สวัสดิการ หรือประโยชน์อื่น ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ อันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงาน เป็นการกำหนด สภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน และต้องดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ซึ่งเป็นคณะกรรมการภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน ก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

๔.๑.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการ กำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เห็นชอบเรื่อง การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทน ที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ โดยกำหนดกลุ่มรัฐวิสาหกิจออกเป็น ๖ กลุ่ม ได้แก่ รัฐวิสาหกิจประเภทที่จัดทะเบียนและกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รัฐวิสาหกิจ ประเภทที่จัดสรรโบนัสให้พนักงานได้เมื่อมีกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัสเนื่องจากมีกำไรจากการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจที่จัดสรรโบนัสให้พนักงานได้เมื่อมีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมาย รัฐวิสาหกิจประเภทที่มี วัตถุประสงค์ในการให้การส่งเสริมกิจกรรมด้านต่างๆ โดยไม่มุ่งผลกำไร และดำเนินการโดยได้รับเงินอุดหนุน จากงบประมาณแผ่นดินเป็นหลัก รัฐวิสาหกิจประเภทจ่ายโบนัสพนักงานคงที่ และรัฐวิสาหกิจประเภทที่ใช้ ระบบแรงจูงใจด้านโบนัสพนักงานที่มีลักษณะเฉพาะ

/๔.๒ กรณีผู้บริหาร...

๕.๒ กรณีผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งผู้บริหารเข้ามาปฏิบัติงานในรูปแบบของสัญญาจ้าง โดยการกำหนดค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่น รวมทั้งเงื่อนไขการจ้างผู้บริหารให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ กำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง ซึ่งมีหลักเกณฑ์การพิจารณาตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๔๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ เรื่อง การผ่อนคลายนโยบายหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจตามสัญญาจ้าง ทั้งนี้ สคร. อยู่ระหว่างการศึกษาเพื่อปรับปรุงแนวทางการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนดังกล่าวให้มีความเหมาะสมมากขึ้น และเมื่อได้ดำเนินการแล้วเสร็จ จะได้นำเสนอตามขั้นตอนของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อนำแนวทางดังกล่าวไปใช้บังคับโดยเร็วต่อไป

๕.๓ กรณีกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๕.๓.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เห็นชอบเรื่อง อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยพิจารณาจัดกลุ่มรัฐวิสาหกิจจากการประเมินค่างานของรัฐวิสาหกิจเป็นหลัก และเห็นชอบเรื่อง การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของอัตรค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ โดยกำหนดกลุ่มรัฐวิสาหกิจเพื่อใช้ระบบแรงจูงใจที่สอดคล้องกับลักษณะการดำเนินงานและรูปแบบระบบแรงจูงใจที่ใช้กับรัฐวิสาหกิจแต่ละประเภท

๕.๓.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง รายงานผลการประชุม คนร. รับทราบและเห็นชอบตามที่ คนร. เสนอ โดยข้อ ๔.๘ ให้ยกเลิกสิทธิประโยชน์ในรูปแบบผลิตภัณฑ์หรือบริการของรัฐวิสาหกิจและสิทธิประโยชน์พิเศษต่างๆ ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ กำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายและวงเงินที่ชัดเจนสำหรับสิทธิประโยชน์อื่น โดยต้องพิจารณาให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจเท่านั้น

๕.๓.๓ สคร. ได้รับการประสานงานจากรัฐวิสาหกิจจำนวนหนึ่งว่า ประสงค์จะจัดทำประกันความรับผิดให้กับกรรมการและผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ (Directors and Officers Liability Insurance) เพื่อคุ้มครองการทำหน้าที่ให้กับกรรมการของรัฐวิสาหกิจที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ประกอบกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD) ได้ดำเนินการศึกษาเกี่ยวกับการจัดทำประกันความรับผิดให้กับกรรมการและผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ (Directors and Officers Liability Insurance) ปรากฏว่า การจัดทำประกันความรับผิดในลักษณะดังกล่าวจะเป็นการส่งเสริมให้กรรมการสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเนื่องจากการทำประกันความรับผิดจะเป็นการคุ้มครองการทำหน้าที่ของกรรมการมิให้ต้องได้รับผลกระทบจากการฟ้องร้องหรือเรียกค่าเสียหายจากการดำเนินการไปตามอำนาจ อย่างไรก็ตาม ความคุ้มครองความเสียหายตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งมีสภาพบังคับครอบคลุมเฉพาะรัฐวิสาหกิจประเภทที่ตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกาที่ไม่ครอบคลุมถึงรัฐวิสาหกิจอีกจำนวนหนึ่งที่มีสถานะเป็นบริษัทและรัฐวิสาหกิจที่มีสถานะเป็นหน่วยงานธุรกิจที่รัฐบาลเป็นเจ้าของ

โดยกฎหมายดังกล่าวกำหนดความคุ้มครองอย่างจำกัดเพียงเฉพาะมิให้ผู้เสียหายที่ถูกกระทำละเมิดสามารถฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายโดยตรงจากเจ้าหน้าที่ได้ โดยจะต้องฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายได้จากหน่วยงานของรัฐแทน ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ไปโดยมิได้ตั้งใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง นอกจากนี้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐถูกฟ้องร้องเป็นคดี เจ้าหน้าที่ของรัฐจะยังได้รับความช่วยเหลือในการดำเนินการทางคดีจากสำนักงานอัยการสูงสุดด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๕. แนวนโยบายและข้อสั่งการที่เกี่ยวข้อง

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การปฏิรูปรัฐวิสาหกิจ เห็นชอบตามที่นายกรัฐมนตรีเสนอ โดยมอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาเสนอมาตรการปฏิรูปรัฐวิสาหกิจทั้งในส่วนของการลดค่าใช้จ่ายการดำเนินงานและการปรับปรุงระบบการดำเนินงาน โดยเฉพาะค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร รวมทั้งสิทธิประโยชน์ของผู้บริหาร พนักงาน และครอบครัว ทั้งในอดีตและปัจจุบัน นั้น การให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ สมควรให้พิจารณากำหนดเฉพาะสิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐานเท่าที่จำเป็น เช่น ค่ารักษาพยาบาล ซึ่งควรได้รับสิทธิเมื่อมีสถานะเป็นเจ้าหน้าที่หรือพนักงานเท่านั้น และให้พิจารณายกเลิกสิทธิประโยชน์พิเศษอื่นๆ เช่น ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าโดยสารเครื่องบิน หรือการใช้บริการของรัฐวิสาหกิจนั้นๆ เป็นต้น

๖. ความเห็นของ คนร.

คนร. ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบตามความเห็นของกระทรวงการคลังในเรื่องแนวทางกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑.๒.๑ ดังนี้

๖.๑ มอบหมายให้กระทรวงแรงงานนำแนวทางกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ไปพิจารณาประกอบการดำเนินการตามนัยพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ในกรณีพนักงานรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

(๑) คำตอบแทน ควรพิจารณาโดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑.๑) ความเหมาะสมสอดคล้องกับค่าจ้างของแต่ละตำแหน่ง

(๑.๒) การเปรียบเทียบคำตอบแทนของภาคแรงงานของอุตสาหกรรม (Industry Norm)

(๑.๓) สถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

(๑.๔) ผลกระทบด้านงบประมาณ

(๑.๕) ภาพรวมผลประโยชน์ตอบแทนทั้งหมดที่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจได้รับ

(๒) สวัสดิการต่างๆ ควรพิจารณาดำเนินการตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การปฏิรูปรัฐวิสาหกิจ ซึ่งเห็นชอบตามที่นายกรัฐมนตรีเสนอ โดยมอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาเสนอมาตรการปฏิรูปรัฐวิสาหกิจทั้งในส่วนของการลดค่าใช้จ่ายการดำเนินงานและการปรับปรุงระบบการดำเนินงาน โดยเฉพาะค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร รวมทั้งสิทธิประโยชน์ของผู้บริหาร พนักงาน และครอบครัว ทั้งในอดีตและปัจจุบัน นั้น การให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ สมควรให้พิจารณากำหนดเฉพาะสิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐานเท่าที่จำเป็น เช่น ค่ารักษาพยาบาล ซึ่งควรได้รับสิทธิเมื่อมีสถานะเป็นเจ้าหน้าที่หรือพนักงานเท่านั้น และให้พิจารณายกเลิกสิทธิประโยชน์พิเศษอื่นๆ

/ทั้งนี้ ควรพิจารณา...

ทั้งนี้ ควรพิจารณาเรื่องสวัสดิการหรือประโยชน์อื่นของพนักงานรัฐวิสาหกิจ โดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๒.๑) ความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละตำแหน่งงาน
- (๒.๒) สถานะทางการเงินของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง
- (๒.๓) ผลกระทบต่อภาระงบประมาณ
- (๒.๔) ภาพรวมผลประโยชน์ตอบแทนทั้งหมดที่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจได้รับ
- (๒.๕) ผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นกับพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ได้รับสิทธิตามสวัสดิการเดิม

ที่มีอยู่แล้ว

๖.๒ มอบหมายให้กระทรวงการคลังนำแนวทางกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ไปพิจารณาประกอบการดำเนินการตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) กรณีผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ควรพิจารณาให้เป็นไปตามระบบสัญญาจ้างตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป จนกว่าจะได้นำเสนอการปรับปรุงการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจตามแนวทางของผลการศึกษาของ สคร. กระทรวงการคลัง ตามขั้นตอนของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๒) กรณีกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นสมควรพิจารณากำหนดนโยบายให้รัฐวิสาหกิจสามารถจัดทำประกันความรับผิดประเภท D&O Liability Insurance เพื่อคุ้มครองการปฏิบัติงานของคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ สำหรับความสูญเสียหรือค่าเสียหายทางการเงินอันเนื่องมาจากการละเมิด หรือการกระทำผิดที่ต้องรับผิดชอบตามกฎหมายที่นอกเหนือจากความคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ได้ เท่าที่จำเป็น

โดยรัฐวิสาหกิจอาจพิจารณาจัดทำระเบียบหรือข้อบังคับภายในให้สอดคล้องกับหลักการข้างต้นเพื่อคุ้มครองการทำหน้าที่ของกรรมการรัฐวิสาหกิจได้ด้วย ทั้งนี้ การทำประกันหรือการออกระเบียบข้อบังคับภายใน ต้องไม่เป็นการคุ้มครองการที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ฟ้องคดีกับกรรมการรัฐวิสาหกิจโดยตรง

(๓) กรณีพนักงานรัฐวิสาหกิจ ให้รัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มประเภทจ่ายโบนัสพนักงานคงที่ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสให้เชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ และนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาโดยเร็วต่อไป ทั้งนี้ ในระหว่างดำเนินการดังกล่าว ให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ไปพลางก่อน จนกว่าคณะรัฐมนตรีจะได้ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงระบบแรงจูงใจของรัฐวิสาหกิจต่อไป

ทั้งนี้ ให้กระทรวงการคลังเร่งรัดดำเนินการนำเสนอคณะรัฐมนตรีให้เป็นไปตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ต่อไป

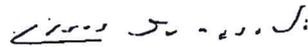
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๗. ข้อเสนอของกระทรวงการคลัง

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบตามที่นายกรัฐมนตรีเสนอ โดยมอบหมายให้กระทรวงการคลังนำเสนอความเห็นในเรื่องการปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ต่อ คนร. เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ซึ่ง คนร. ได้มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบแนวทางกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ตามความเห็นของกระทรวงการคลังแล้ว จึงเห็นสมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ตามความเห็นของ คนร. ในข้อ ๖ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว สำหรับเรื่องเกี่ยวกับการขอปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจที่กระทรวงการคลังได้รับในระหว่างดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นสมควรให้กระทรวงการคลังส่งเรื่องดังกล่าวให้ สลค. เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอภิศักดิ์ ดันติวงศ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๒๙๘ ๕๘๘๐-๗ ต่อ ๓๑๓๐

โทรสาร ๐ ๒๒๗๙ ๘๕๕๗

E - mail: yosawadee_k@sepo.go.th



ด่วนที่สุด
ที่ นร ๑๑๑๕/๑๐๙๑



กวด... 43.5
วันที่ 0..2...มี.ค... 2560
ก... 1๐.๒๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส23083
รับที่ : ธ2907/60
วันที่ : 02 มี.ค. 60 เวลา: 10:12

สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๕๘๖๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ของกระทรวงการคลัง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ เพื่อให้มีแนวทางในการกำหนดสภาพการจ้างที่เป็นหลักเกณฑ์เดียวกันและสอดคล้องกับสภาพการดำเนินงานของแต่ละรัฐวิสาหกิจ ทุกรูปแบบ การพิจารณาสิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐานควรอยู่ภายใต้บรรทัดฐานที่เป็นธรรมและเหมาะสม โดยเฉพาะสิทธิเดิมของพนักงานรัฐวิสาหกิจที่เคยได้รับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรเมธี วิมลศิริ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักวิเคราะห์โครงการลงทุนภาครัฐ

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๙๑๖๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๘๖๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: Thida@nesdb.go.th



ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๕๗



กวด. 43.4
รับที่ ส.ค. 2560
เวลา 14.00

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๕๘๖๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีกระทรวงการคลังเสนอเรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า แนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวมที่กระทรวงการคลังเสนอ เป็นการวางกรอบในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ เพื่อให้การพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของพนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนกรรมการรัฐวิสาหกิจ มีความชัดเจนและเป็นไปในแนวทางเดียวกันทั้งระบบ ดังนั้น จึงเห็นควรสนับสนุนแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวมตามข้อเสนอของกระทรวงการคลัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘



ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๓๐/๒๗๗

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ ๗/๑๒
วันที่ 7 มี.ค. 2560

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อพิจารณา
เรื่องที่ ๑๐

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๕๘๖๖

ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

จัดเข้าวาระ..... มี.ค. 2560

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีกระทรวงการคลังเสนอ เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ซึ่งคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ได้มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ตามข้อเสนอกระทรวงการคลัง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้การกำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวมเป็นไปอย่างเหมาะสม มีมาตรฐานเดียวกัน ไม่เกิดความเหลื่อมล้ำ และมีความเป็นธรรม อันจะเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางดังกล่าว ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ

อย่างไรก็ดี เพื่อให้การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความเสมอภาคและเป็นธรรมยิ่งขึ้น กระทรวงการคลังและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วน โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อภาระงบประมาณที่จะเพิ่มขึ้นด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ โชติรัตน์ศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

กองพัฒนาระบบงบประมาณและการจัดการ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๗๗๕

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๕๒๓



ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๕.๒๐/ ๙๗๕



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่..... ๗๑๘๗
วันที่..... 7 มี.ค. 2560

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๗

มีนาคม ๒๕๖๐

จัดเข้าวาระ..... - 7 มี.ค. 2560

เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจและสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา

เรื่องที่ ๑๐

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๕๘๖๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงสาธารณสุขเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ประเด็นความเห็นเรื่องการปรับปรุงค่าตอบแทนระบบแรงจูงใจและสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่าหลักการของการปรับปรุง ค่าตอบแทนระบบแรงจูงใจและสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม มีความเหมาะสมกับบุคลากรของรัฐวิสาหกิจทั้ง ๓ กรณีแล้ว ทั้งนี้ ควรมีการกำหนดสิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐานด้านการตรวจสุขภาพ เพิ่มเติมตามความจำเป็นและเหมาะสม กับช่วงอายุของผู้บริหาร พนักงานและครอบครัว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยะสกล สกลสัตยาทร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๒๔๕๕

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๘๔



ด่วนที่สุด
ที่ พน ๐๒๐๒/๑๓๓



กมล. 43 2
วันที่ 22 ก.พ. 2568
ท. 30

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส23083
ที่ : ๒568
วันที่ : 22 ก.พ. 60 เวลา : 11:24

กระทรวงพลังงาน
ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคารบี
ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง ความเห็นต่อการปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๕๘๖๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งให้กระทรวงพลังงานเสนอความเห็นต่อการปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ซึ่งเสนอโดยกระทรวงการคลัง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงพลังงานพิจารณาแล้ว ไม่มีข้อขัดข้องต่อการปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ เนื่องจากเป็นการจัดระบบการจ่ายค่าตอบแทนระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจ ให้เหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละตำแหน่งงาน รวมทั้งสอดคล้องกับสถานะทางการเงินของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ทั้งนี้ เห็นควรเร่งรัดให้กระทรวงแรงงานและกระทรวงการคลังนำแนวทางกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ไปดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

(อนันตพร กาญจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

โทร. ๐ ๒๑๔๐ ๖๒๘๔

โทรสาร ๐ ๒๑๔๐ ๖๓๒๘

Email: jomkwanpolak@gmail.com



ด่วนที่สุด
ที่ ทส ๐๒๒๐.๒/ ๕๗๒



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ ๗๗๘
- 7 ส.พ. 2560 ๘๗
เวลา

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๙๒ ซอยพหลโยธิน ๗ ถนนพหลโยธิน
แขวงสามเสนใน เขตพญาไท
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จัดเข้าวาระ - 7 ส.พ. 2560

เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา
เรื่องที่ ๑๐

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๕๘๖๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เสนอความเห็น เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับการปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ทั้งนี้ มีข้อสังเกต ประเด็นสวัสดิการข้าราชการพยาบาลที่เสนอให้ตัดสิทธิบุคคลในครอบครัว ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง ตามกฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ทำให้เกิดผลกระทบต่อพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ปฏิบัติงานเป็นจำนวนมาก ดังนั้น จึงควรเริ่มใช้สวัสดิการดังกล่าวกับพนักงานใหม่ อย่างไรก็ตาม การคงสวัสดิการข้าราชการพยาบาล แก่คนในครอบครัวจะเป็นแรงจูงใจ ให้บุคลากรที่มีคุณภาพตัดสินใจเข้ามาทำงานกับหน่วยงานมากกว่าภาคเอกชน และส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารและการทำรายได้ให้แก่ภาครัฐ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

(สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๗๘ ๘๖๔๔



กระดาษนี้ผลิตจากเยื่อเวียนทำใหม่ ร้อยละ ๑๐๐



ด่วนที่สุด

ที่ ดศ ๐๑๐๐.๔/ ๖๘๙๐



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ ๗ 204
วันที่ 7 ส.ค. 2560 ๙.๒๐

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา เรื่องที่ ๑๐

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ
เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๐

จัดเข้าวาระ 7 ส.ค. 2560

เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๕๘๖๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เสนอความเห็นเรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมพิจารณาแล้ว เห็นชอบในหลักการต่อแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม และทั้งนี้ ควรคำนึงถึงความเหมาะสมของภารกิจ ผลการดำเนินงาน สถานะทางการเงิน รวมทั้งพิจารณาเทียบเคียงกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่นประกอบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิเชฐ ดุรงคเวโรจน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองนโยบายและยุทธศาสตร์

โทร. ๐ ๒๑๔๒ ๑๓๓๙, ๐ ๒๑๔๒ ๑๓๔๐

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๐๒๓



ด่วนที่สุด

ที่ คค (ปคร) ๐๒๐๒/๘๖



กระทรวงคมนาคม

ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๑๐๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่.....
วันที่ 7 ส.ค. 2560
วันที่.....เวลา.....

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา

เรื่องที่ ๑๐.....

๗ มีนาคม ๒๕๖๐

จัดเข้าวาระ 7 ส.ค. 2560

เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๕๘๖๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ขอให้กระทรวงคมนาคมเสนอความเห็นเรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงคมนาคมพิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับการเสนอขอปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ตามที่กระทรวงการคลังนำเสนอ ด้วยเหตุผล ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน ควรพิจารณาค่างานของแต่ละตำแหน่งซึ่งครอบคลุมผลประโยชน์ตอบแทนทั้งหมดที่ลูกจ้างได้รับ โดยจะต้องเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนของภาคแรงงานในอุตสาหกรรมอื่น ๆ สถานะทางการเงินและผลประโยชน์ของรัฐบาล รวมทั้งผลกระทบต่อฐานะงบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนมีมาตรฐาน ลดความเหลื่อมล้ำ กระทรวงการคลังอาจมอบหมายให้หน่วยงานที่กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจจัดทำมาตรฐานค่าตอบแทนกลาง สำหรับรัฐวิสาหกิจนำไปใช้

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ ควรให้แก่พนักงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐวิสาหกิจ เท่านั้น อีกทั้งควรพิจารณาเฉพาะสิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐาน โดยยกเว้นสิทธิประโยชน์พิเศษ เพื่อมิให้เป็นภาระแก่รัฐวิสาหกิจและเพื่อให้สอดคล้องกับการให้สิทธิประโยชน์ของหน่วยงานรัฐประเภทอื่น ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

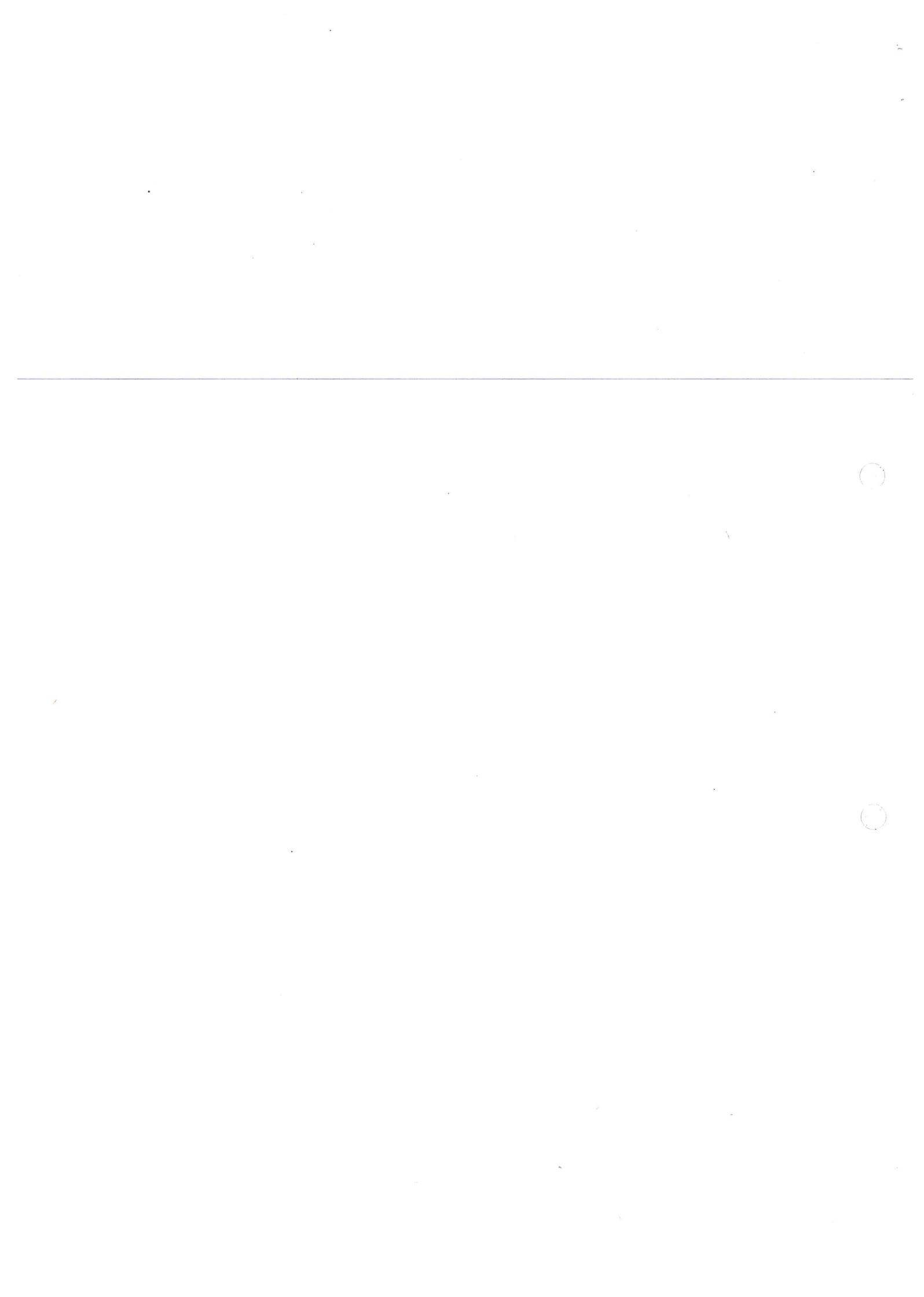
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๓๑๓๖

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๖๑๑๕



ด่วนที่สุด

สำเนา

ที่ นร ๐๕๐๕/๗๔๓๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๓.๑/๒๘๗๗ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ตามที่ได้เสนอเรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ไปเพื่อดำเนินการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงกลาโหม กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงคมนาคม กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงพลังงาน กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงสาธารณสุข สำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี) สำนักงานประมาณ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ทั้งนี้ ให้กระทรวงการคลัง กระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของกระทรวงคมนาคม กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงพลังงาน กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานประมาณ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

๒. ให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กระทรวงการคลังร่วมกับกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการปรับปรุงแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน และสวัสดิการของพนักงานรัฐวิสาหกิจทั้งระบบให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ และวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (เรื่อง การปฏิรูประัฐวิสาหกิจ) และวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ (เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม) และนำเสนอคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

๓. ให้กระทรวงการคลังและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาทบทวนหลักการของกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจต่าง ๆ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกลไกการใช้อำนาจในการกำหนดค่าตอบแทน โบนัส และสวัสดิการของพนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการ เพื่อให้มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาที่เหมาะสม และเป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องซึ่งคณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบไว้แล้ว เช่น ร่างพระราชบัญญัติบริษัทวิสาหกิจแห่งชาติ เป็นต้น ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

/๔. ในส่วน ...

๔. ในส่วนของเรื่องขอความเห็นชอบการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของระดับหรือตำแหน่งและเรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงการจ่ายโบนัสพนักงานการไฟฟ้านครหลวง ที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการได้ส่งให้กระทรวงการคลังแล้ว นั้น ให้กระทรวงการคลังส่งเรื่องดังกล่าวคืนหน่วยงานเจ้าของเรื่องเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางและหลักเกณฑ์ตามที่กระทรวงการคลังได้เสนอในครั้ง นี้ และนำเสนอคณะกรรมการอีกครั้งหนึ่งต่อไป

จึงเรียนยืนยันมา ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

ณัฐฎ์จารี อนันตศิลป์

(นางณัฐฎ์จารี อนันตศิลป์)

รองเลขาธิการคณะกรรมการ ปฎิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการ

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๒ (นันทน์ภัส), ๔๔๒ (เฉลิมขวัญ)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th

บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม

๑. สำเนาหนังสือกระทรวงกลาโหม ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๒๐๘/๓๐๖ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ด่วนที่สุด ที่ กก ๐๒๐๑/๑๑๖๓ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงคมนาคม ด่วนที่สุด ที่ คค (ปคร) ๐๒๐๒/๘๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐
๔. สำเนาหนังสือกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ด่วนที่สุด ที่ ดศ ๐๑๐๐.๔/๑๘๘๐ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐
๕. สำเนาหนังสือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๒๐.๒/๔๖๕ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐
๖. สำเนาหนังสือกระทรวงพลังงาน ด่วนที่สุด ที่ พน ๐๒๐๒/๑๓๓ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๗. สำเนาหนังสือกระทรวงพาณิชย์ ด่วนที่สุด ที่ พณ ๐๒๐๒/๙๑๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๘. สำเนาหนังสือกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด่วนที่สุด ที่ วท (ปคร) ๐๒๑๑/๑๕๗๐ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐
๙. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๕.๒๐/๙๗๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐
๑๐. สำเนาหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๑๑๑/๒๗๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๑๑. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๓๐/๒๗๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐
๑๒. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๐๓/๘๑๑ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐
๑๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๔๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๑๔. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๕/๑๐๙๑ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

บัญชีรายชื่อผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้แจ้งเรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ
ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ให้ทราบ ดังนี้

๑. รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)
๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๖. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม
๗. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๘. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๙. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน
๑๐. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
๑๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
๑๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
๑๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
๑๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม
๑๖. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
๑๘. เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑๙. เลขาธิการ ก.พ.
๒๐. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๒๑. ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
๒๒. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ