

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

รายละเอียดโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ		
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับ ธรรมาภิบาล ในรัฐวิสาหกิจ ให้มีคุณภาพ และสามารถเติบโต ได้อย่างยั่งยืน	๑. การจัดทำแผน ยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ	แผนยุทธศาสตร์ รัฐวิสาหกิจได้รับ ความเห็นชอบ จาก คนร.	๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ภาพรวม													-	สำนัก นโยบาย และแผน รัฐวิสาหกิจ		
			๒. ทาหรือ สศช. กระทรวงเจ้าสังกัดและ คณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ (PAC)																
			๓. เสนอแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ภาพรวมต่อคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ (คนร.)																
			๔. จัดทำบทบาทและทิศทางการพัฒนา รัฐวิสาหกิจสาขาสถาบันการเงินเฉพาะกิจ สาขาอุตสาหกรรมละพาณิชย์กรรม และ สาขาพลังงาน																
			๕. เสนอบทบาทและทิศทางการพัฒนา รัฐวิสาหกิจสาขาสถาบันการเงินเฉพาะกิจ สาขาอุตสาหกรรมละพาณิชย์กรรม และ สาขาพลังงาน ต่อ คนร																
			๖. จัดทำบทบาทและทิศทางการพัฒนา รัฐวิสาหกิจสาขาขนส่ง สาขาสื่อสาร และ สาขาเกษตร																
			๗. เสนอบทบาทและทิศทางการพัฒนา รัฐวิสาหกิจสาขาขนส่ง สาขาสื่อสาร และ สาขาเกษตร ต่อ คนร.																
			๘. จัดทำบทบาทและทิศทางการพัฒนา รัฐวิสาหกิจสาขาสังคมและเทคโนโลยี สาขาสาธารณสุขการ สาขาทรัพยากรธรรมชาติ																
			๙. เสนอบทบาทและทิศทางการพัฒนา รัฐวิสาหกิจสาขาสังคมและเทคโนโลยี สาขาสาธารณสุขการ สาขา ทรัพยากรธรรมชาติ ต่อ คนร.																
			๑๐. แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจฉบับ สมบูรณ์เสนอ PAC และ คนร.																
			๑๑. รัฐวิสาหกิจนำไปใช้เป็นกรอบการ ดำเนินงานและกำหนดทิศทางการ ในการจัดทำแผนวิสาหกิจระยะ ๕ ปี																

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
๒. การติดตามการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ	รายงานการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ และมีการดำเนินการเพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนในกรณีที่รัฐวิสาหกิจเบิกจ่ายล่าช้า	๑. ติดตามการเบิกจ่ายงบลงทุนและการก่อหนี้ ของรัฐวิสาหกิจผ่านระบบ PFMS-SOE และตรวจสอบข้อมูลที่ได้รับเป็นประจำทุกเดือน ร่วมกับเจ้าหน้าที่ AO													-	สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ และ กองพัฒนา รัฐวิสาหกิจ ๑-๓	
			๒. รายงานผลการติดตามการเบิกจ่ายงบลงทุนและสถานการณ์ก่อหนี้รัฐวิสาหกิจ														
			๓. วิเคราะห์ผลการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ														
			๔. จัดประชุมหารือร่วมกับเจ้าหน้าที่ AO ถึงความล่าช้าในการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ														
			๕. จัดประชุมเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ กรณีที่การเบิกจ่ายล่าช้า														
๓. การติดตามเงินนำส่งรายได้แผ่นดินของรัฐวิสาหกิจ และกิจการที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	เงินนำส่งรายได้แผ่นดินสามารถจัดเก็บได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	๑ กำกับ ติดตามและรายงานผลการนำส่งรายได้แผ่นดินของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามเป้าหมายและจัดทำรายงานผลการนำส่งรายได้แผ่นดินเป็นรายเดือน													-	สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ และ กองพัฒนา รัฐวิสาหกิจ ๑-๓	
		๒ สํารวจข้อมูลทางการเงินของรัฐวิสาหกิจ เพื่อนำมากำหนดเป้าหมายรายได้นำส่งรายได้แผ่นดินประจำปีงบประมาณ ๖๑ ในแต่ละเดือน															
		๓ สร้างความเข้าใจเป้าหมายและช่วงเวลาการนำส่งรายได้แผ่นดินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กับเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลรัฐวิสาหกิจ															
๔. โครงการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะ (PSO) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	รัฐวิสาหกิจ ผู้ให้บริการสาธารณะได้รับการอุดหนุนอย่างเป็นธรรมและลดภาระทางการเงินจากการถูกจำกัดค่าบริการให้ต่ำกว่าต้นทุน	๑. กระบวนการจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะ ประจำปี ๒๕๖๑												๕.๙๐	สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ และกองพัฒนา รัฐวิสาหกิจ ๑-๓		
		๒. พิจารณาข้อเสนอการขอรับเงินอุดหนุนบริการสาธารณะประจำปี ๒๕๖๑															
		๓. การจัดทำบันทึกข้อตกลงการให้บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ ประจำปี ๒๕๖๑															
		๔. รายงานผลการให้บริการสาธารณะประจำปี ๒๕๖๐ (ครึ่งปี)															

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
๕. การกำหนดทักษะความรู้ ความเชี่ยวชาญของกรมการรัฐวิสาหกิจ (Skill Matrix)	กระทรวงการคลัง มี Skill Matrix เพื่อใช้ประกอบ การพิจารณา สรรหากรรมการรัฐวิสาหกิจ	๑. ศึกษา วิเคราะห์เพื่อจัดทำ Form มาตรฐานในการกำหนดทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญของกรมการรัฐวิสาหกิจ	๒. นำเสนอคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) เพื่อให้ความเห็นชอบในหลักการการกำหนด Skill Matrix													-	สำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
			๓. แจ้งเวียนรัฐวิสาหกิจให้จัดทำ Skill Matrix														
			๔. จัดทำสรุป Skill Matrix ของรัฐวิสาหกิจรายแห่ง														
			๕. นำเสนอ ผอ. สคร. เพื่อให้ความเห็นชอบ														
			๖. นำเสนอ คนร.														
			๗. ประชุมคณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อ กรรมการรัฐวิสาหกิจและ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติ เพื่อรับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาและ เพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ														
๖. โครงการเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลของกรมการรัฐวิสาหกิจ (จัดทำบัญชีรายชื่อ กรรมการรัฐวิสาหกิจ)	มีประกาศบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ	ประชุมคณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อ กรรมการรัฐวิสาหกิจและ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติ เพื่อรับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาและ เพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ													๐.๘๐	สำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ	
๗. การติดตามการดำเนินการตามแผนฟื้นฟูกิจการของรัฐวิสาหกิจ ๗ แห่ง	ผลการดำเนินงาน รส. ดีขึ้น	๑. ติดตามการดำเนินงานตามมติ คนร. และแผนการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน														-	สำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐและ กองพัฒนา รัฐวิสาหกิจ ๑ - ๓
		๒. ประเมินผลการดำเนินการตามแผนการแก้ไขปัญหา															
		๓. รายงานผลให้ คนร. ทราบ (การประชุม คนร. ไม่สามารถกำหนดช่วงเวลาได้)															
๑) ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย																	
๒) ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย																	
๓) บริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน)																	
๔) บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)																	
๕) การรถไฟแห่งประเทศไทย																	
๖) องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ																	

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
	๗) บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)																
	๘. การผลักดันร่างพระราชบัญญัติ การพัฒนาท่าอากาศยานและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....	พระราชบัญญัติ การพัฒนา ท่าอากาศยานและบริหาร รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... ประกาศใช้	<p>กรอบการดำเนินการฝ่ายบริหาร</p> <p>๑. คณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา</p> <p>๒. เสนอร่างกลับไปยังคณะรัฐมนตรี</p> <p>๓. คณะรัฐมนตรีเห็นชอบส่ง สภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.)</p> <p>กรอบการดำเนินการฝ่ายนิติบัญญัติ</p> <p>๔. ชี้แจงวิป สนช.</p> <p>๕. สนช. วาระที่ ๑ (ลงมติรับร่าง/ตั้ง กมธ)</p> <p>๖. สนช. วาระที่ ๒ (ประชุมกรรมาธิการ)</p> <p>๗. สนช. วาระที่ ๓ (ลงมติให้ใช้เป็นกฎหมาย)</p> <p>๘. ทูลเกล้าเพื่อลงพระปรมาภิไธย</p>												-	สำนักกฎหมาย	
	๙. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาระบบค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ	กระทรวงการคลังมีหลักเกณฑ์ การกำหนด ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ คณะกรรมการ และผู้บริหาร สูงสุดของรัฐวิสาหกิจ	<p>๑. ขออนุมัติโครงการฯ ต่อ ผอ. สคร.</p> <p>๒. ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษา</p> <p>๓. ที่ปรึกษาศึกษาระบบค่าตอบแทน กรรมการและผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ</p> <p>๔. ดำเนินการตรวจรับผลงานที่ปรึกษาฯ</p> <p>๕. ขอความเห็นของหลักเกณฑ์ต่อ ผอ. สคร.</p>												๗.๐๐	สำนักกฎหมาย	
	๑๐. โครงการปรับปรุงพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	กระทรวงการคลังมีพระราชบัญญัติ คุณสมบัติ มาตรฐาน สำหรับกรรมการ และพนักงาน รัฐวิสาหกิจ	<p>๑. ศึกษา รวบรวม</p> <p>๒. จัดทำประเด็นแก้ไขเสนอ ผอ. สคร.</p> <p>๓. จัดทำร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติ มาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจฯ ฉบับปรับปรุง</p> <p>๔. จัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็น ต่อร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ</p>												-	สำนักกฎหมาย	

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
		พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับปรับปรุง) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	ฉบับปรับปรุง														
			๕. ขอความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ ฉบับปรับปรุงต่อ กระทรวงการคลัง/กรม.														
			๖. พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ ฉบับปรับปรุงประกาศใช้														
	๑๑. การจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผลบริษัทวิสาหกิจแห่งชาติตามแนวทางของร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ...	หลักเกณฑ์การประเมินผลบริษัทวิสาหกิจแห่งชาติ	๑. ขออนุมัติโครงการ													๗.๓๐	
			๒. ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษา														
			๓. ที่ปรึกษาศึกษาและจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผลบริษัทวิสาหกิจแห่งชาติ														
			๔. ดำเนินการตรวจรับผลงานที่ปรึกษา														
	๑๒. โครงการการปรับปรุงระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ	รายงานผลการศึกษารายงานปรับปรุงระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจที่รองรับร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ...	๑. ที่ปรึกษาจัดทำรายงานการศึกษาขั้นต้น (Inception Report)													๘.๐๐ (เงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่น ๑๐% ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙)	
			๒. ที่ปรึกษาจัดทำรายงานการศึกษาขั้นกลาง (Interim Report)														
			๓. ที่ปรึกษาจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report)														
			๔. ที่ปรึกษาจัดทำคู่มือแนวทางการประเมินผลการดำเนินการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ														
			๕. จัดการสัมมนาเพื่อสร้างความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบประเมินผลฯ														
			๖. สรุปผล														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
	๑๓. โครงการปรับปรุงระบบแรงจูงใจของพนักงานและกรรมการรัฐวิสาหกิจ	รายงานผลการศึกษาระบบแรงจูงใจของพนักงานและกรรมการรัฐวิสาหกิจ ต่อ ผอ. สคร.	๑. ขออนุมัติจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาการปรับปรุงระบบแรงจูงใจของพนักงานและกรรมการรัฐวิสาหกิจตามแนวทางที่ สคร. กำหนด												๔.๕๕๙	สำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ	
			๒. ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาการปรับปรุงระบบแรงจูงใจของพนักงานและกรรมการรัฐวิสาหกิจ														
			๓. ที่ปรึกษาจัดทำรายงานการศึกษาขั้นต้น														
			๔. ที่ปรึกษาจัดทำรายงานการศึกษาชั้นกลาง														
			๕. ที่ปรึกษาจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์														
			๖. จัดสัมมนา														
	๑๔. โครงการส่งเสริมการสร้างประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจผ่านระบบแรงจูงใจที่ไม่ใช่ตัวเงิน (SOE Award)	งานมอบรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นประจำปี	๑. ขออนุมัติจัดงานมอบรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นประจำปี ๒๕๖๐												๓.๐๐	สำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ	
			๒. แต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐ แล้วเสร็จ														
			๓. คณะกรรมการตัดสินรางวัลฯ ประชุมตามแผนที่ได้กำหนดไว้														
			๔. จัดจ้างบริษัทผู้รับจัดงานมอบรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นประจำปี ๒๕๖๐														
			๕. จัดงานมอบรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นประจำปี ๒๕๖๐														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการ หลักทรัพย์ของรัฐ อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิด ประโยชน์สูงสุด แก่ประเทศ	๑. โครงการบริหาร หลักทรัพย์เชิงรุก : การจำหน่ายหลักทรัพย์ ที่กระทรวงการคลัง ไม่มีความจำเป็น ในการถือครอง	สามารถจำหน่าย หลักทรัพย์ที่ไม่มี ความจำเป็น ในการถือครอง	๑. ส่งรายงานผลการตรวจสอบสถานะ (Due Diligence) รายงานประเมิน มูลค่าหุ้น จำนวน ๘ แห่ง												๙.๕๕	สำนัก บริหาร หลักทรัพย์ ของรัฐ		
			๒. ส่งรายงานประเมินมูลค่าหุ้นจำนวน ๘ แห่ง															
			๓. ส่งรายงานประเมินมูลค่าหุ้นจำนวน ๘ แห่ง															
			๔. ที่ปรึกษาส่งรายงานขั้นตอนและวิธี จำหน่าย															
			๕. ตรวจสอบงานที่ปรึกษา และขออนุมัติ ต่อ รมว. กค. ในการจำหน่าย															
			๖. ดำเนินการจำหน่ายหลักทรัพย์															
			๗. รายงานผลการจำหน่ายต่อ กระทรวงการคลังและถ่ายทอดความรู้ ต่อเจ้าหน้าที่ สคร.															
			๘. รายงานผลการนำเสนอต่อ รมว. กค.															
๒. การจัดทำแผน ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการหลักทรัพย์ของรัฐ	มีแผน ยุทธศาสตร์ การบริหาร จัดการ หลักทรัพย์ ของรัฐ		๑. รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการ ถือครองหลักทรัพย์ของรัฐ ในปัจจุบัน และที่ผ่านมาในอดีต เช่น เหตุผลและ ความจำเป็นในการถือครอง กฎระเบียบ ต่างๆ รูปแบบการบริหารจัดการ และ สถานะในปัจจุบัน												-	สำนัก บริหาร หลักทรัพย์ ของรัฐ		
			๒. จัดกลุ่มหลักทรัพย์ของรัฐ ในปัจจุบัน รวมทั้งศึกษาวิเคราะห์รูปแบบ การบริหารจัดการของแต่ละกลุ่ม หลักทรัพย์															
			๓. ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการบริหาร จัดการหลักทรัพย์ของรัฐ															
			๔. ร่างแผนแม่บทการบริหารจัดการ หลักทรัพย์ของรัฐเบื้องต้น															

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
			<p>๕. นำร่างแผนแม่บทการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐเสนอแก่คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สคร. พิจารณาให้ความเห็นเพื่อนำมาประกอบการจัดทำแผนแม่บทฯ</p> <p>๖. จัดทำแผนแม่บทการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐที่สอดคล้องเหมาะสมกับสถานะของหลักทรัพย์แต่ละกลุ่ม ตลอดจนบริบทของประเทศไทยในปัจจุบัน และนำเสนอผู้มีอำนาจพิจารณา</p> <p>๗. จัดทำสรุปเล่มแผนแม่บทการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ และเผยแพร่ให้กับเจ้าหน้าที่ สคร. เพื่อประกอบการปฏิบัติงานต่อไป</p>													สำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ	
	๓. โครงการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของกองทุนรวมวายุภักษ์หนึ่ง (กองทุนฯ)	ได้แนวทางการดำเนินงานของกองทุนฯ ใหม่	<p>๑. นำเสนอแนวทางการดำเนินงานของกองทุนฯ ต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา</p> <p>๒. ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการแปรสภาพกองทุนฯ ตามแนวทางการดำเนินงานของกองทุนฯ ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี</p> <p>๓. ดำเนินการแปลงสภาพกองทุนฯ ตามแนวทางการดำเนินงานของกองทุนฯ ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี</p>												-	สำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ	
	๔. การจัดตั้งและระดมทุนผ่านกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออนาคตประเทศไทย (Thailand Future Fund) (กองทุน TFF)	การจัดตั้งและระดมทุนผ่านกองทุน TFF	<p>๑. คณะที่ปรึกษา ศึกษาหาโครงการโครงสร้างพื้นฐานที่จะนำเข้ามาระดมทุน</p> <p>๒. แก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อนำโครงการโครงสร้างพื้นฐานเข้ามาระดมทุน</p> <p>๓. นำเสนอโครงสร้างรูปแบบกองทุน TFF และโครงการโครงสร้างพื้นฐานต่อคณะกรรมการเพื่อเตรียมการจัดตั้งฯ</p> <p>๔. นำเสนอโครงสร้างรูปแบบกองทุน TFF และโครงการโครงสร้างพื้นฐานต่อคณะรัฐมนตรี</p>												-	สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจและสำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ	

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าในการดำเนินกิจการมีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน	๑. โครงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ	แผนยุทธศาสตร์การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๑. ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาฯ แล้วเสร็จ (ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือน ก.ค. ๕๙)												๑๐.๐๐ (เงินฝาก ค่าใช้จ่ายเก็บ ภาษีท้องถิ่น ๑๐% ของ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙)	กองส่งเสริม การให้ เอกชนร่วม ลงทุน ในกิจการ ของรัฐ	
			๒. ทบทวนแนวทางการคัดเลือกสาขาและกิจการที่ควรบรรจุไว้ในแผนยุทธศาสตร์ การกำกับดูแลและการประเมินแผนยุทธศาสตร์ (ถ้าจำเป็น) (ดำเนินการภายในเดือน ส.ค. – ต.ค. ๕๙)														
			๓. ศึกษาแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) (แผนพัฒนาฯ ๑๒)														
			๔. รวบรวมกรอบนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐในยอมรับผิดชอบของแต่ละกระทรวงและพิจารณาความสอดคล้องกับแผนพัฒนา ๑๒ฯ														
			๕. จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ														
			๖. เสนอคณะกรรมการนโยบายฯ ให้ความเห็นชอบหลักการแผนยุทธศาสตร์ และหลักเกณฑ์และวิธีการการรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานภาครัฐและสาธารณชนที่เกี่ยวข้อง														
			๗. รับฟังความเห็นจากหน่วยงานของรัฐและสาธารณชนที่เกี่ยวข้อง														
			๘. พิจารณาปรับปรุงร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ														
			๙ เสนอร่างแผนยุทธศาสตร์ต่อคณะกรรมการนโยบายฯ คณะรัฐมนตรี และประกาศในราชกิจจานุเบกษา														
			๑๐. ติดตามความคืบหน้ารายการโครงการ (Project Pipeline) ตามแผนยุทธศาสตร์และร่วมพิจารณาแนวทางการเร่งรัดให้โครงการเป็นไปตามแผนงาน														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
	๒. โครงการว่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อทบทวนพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖	รายงานปัญหาข้อจำกัด อุปสรรค พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๕๖	๑. ขอรับหลักการในการทบทวน พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๕๖ จาก คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย												๕.๕๐	กองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ	
๒. วิเคราะห์ประเด็นในการทบทวน พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๕๖																	
๓. กำหนดประเด็นในการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา ข้อจำกัด และอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๕๖ (การรับฟังปัญหาและข้อจำกัด)																	
๔. รับฟังปัญหาและข้อจำกัดฯ รวมถึงข้อเสนอแนะจากหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง																	
๕. สรุปผลการรับฟังปัญหาและข้อจำกัดฯ รวมถึงข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๕๖																	
๖. นำเสนอประเด็นที่จะปรับปรุง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๕๖ ต่อ รมว. กค.																	
๗. จัดทำร่าง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๕๖ (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. .... (ร่าง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ (ฉบับปรับปรุง))																	
๘. รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่าง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ (ฉบับปรับปรุง) จากหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในลักษณะเช่นเดียวกันกับการรับฟังปัญหาและข้อจำกัดฯ ในข้อ ๔																	
๙. รายงานผลการรับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งปรับปรุงร่าง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ (ฉบับปรับปรุง) ตามความเห็นที่ได้รับจากการรับฟังความคิดเห็นฯ ตามข้อ ๘ เพื่อนำเสนอ รมว. กค. พิจารณา																	
๑๐. นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ร่าง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ (ฉบับปรับปรุง)																	

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
๓. ดำเนินมาตรการเร่งรัดโครงการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PPP Fast Track) อย่างต่อเนื่อง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการเป็นไปตามกรอบระยะเวลาภายใต้มาตรการ PPP Fast Track	๑. ติดตามการจัดทำรายงานผลการศึกษาและวิเคราะห์โครงการจากหน่วยงานเจ้าของโครงการ													-	กองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ	
		๒. ติดตามผลการพิจารณารายงานผลการศึกษาและวิเคราะห์โครงการต่อกระทรวงเจ้าสังกัด															
		๓. ศึกษาและวิเคราะห์โครงการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง															
		๔. นำเสนอโครงการต่อคณะกรรมการนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐเพื่อพิจารณา															
		๕. นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา															
		๖. คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาเอกสารการคัดเลือกเอกชน															
		๗. ศึกษารายงานการศึกษา/วิเคราะห์/จัดทำแนวทางการพัฒนาจาก PPP Solution ต้นแบบ															
๔. โครงการจ้างที่ปรึกษาในการจัดทำเครื่องมือสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PPP Solution)	มีเครื่องมือสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PPP Solution)	๑. จัดทำรายงานการศึกษา/วิเคราะห์/จัดทำแนวทางการพัฒนาจาก PPP Solution ต้นแบบ													-	กองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ	
		๒. นำเสนอ ผอ. ศพส. ให้ความเห็นชอบแนวทางการจัดทำ PPP Solution															
		๓. จัดทำ PPP Solution ต้นแบบ พร้อมคู่มือการใช้งาน															
		๔. รับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง															
		๕. นำความเห็นและข้อเสนอแนะมาปรับปรุง PPP Solution															
		๖. นำเสนอ ผอ. สคร. ให้ความเห็นชอบ PPP Solution															
		๗. เผยแพร่ PPP Solution ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง															

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
	๕. โครงการศึกษาความคุ้มค่าในการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ	โครงการลงทุนเอกชนร่วมลงทุนในรูปแบบต่างๆ โดยในการประเมินอย่างน้อยต้องมีการเปรียบเทียบต้นทุน ความเสี่ยง และความคุ้มค่าที่เป็นกิจการของรัฐที่เหมาะสม	๑. ดำเนินการจ้างที่ปรึกษา แล้วเสร็จ (ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือน ก.ย. ๕๙)												๖.๕ (เงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่น ๑๐% ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙)	กองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ		
		๒. ที่ปรึกษาจัดทำรายงานการให้คำปรึกษาเบื้องต้น																
		๓. ที่ปรึกษาจัดทำร่างหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งหาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและปรับปรุงร่างดังกล่าว																
		๔. ที่ปรึกษาจัดทำร่างประกาศตามหลักเกณฑ์																
		๕. ที่ปรึกษาจัดสัมมนาและสรุปประเด็นจากการสัมมนา																

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ	๑. การพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล (HRD/HRM)	ผลการศึกษาเพื่อดำเนินการพัฒนาระบบจัดการทรัพยากรบุคคลของ สคร.	๑. ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ ๒ (HR Scorecard)												-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารและสำนักงานเลขานุการกรม	
			๒. ตรวจสอบงานงวดที่ ๒														
			๓. ขออนุมัติเบิกจ่าย														
			๔. ที่ปรึกษาส่งงานงวดที่ ๓ (HR Scorecard) ถ่ายทอดเครื่องมือและสร้างความผูกพันองค์กร (Engagement) (จัดอบรมบุคลากรของ สคร.)														
			๕. ตรวจสอบงานงวดที่ ๓														
			๖. ขออนุมัติเบิกจ่าย														
	๒. โครงการโรงเรียน สคร.	สคร. ได้มีกระบวนการสร้างบรรยากาศการเรียนรู้รวมทั้งกิจกรรมเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้จากรุ่นสู่รุ่น	๑. ทบทวนโครงการโรงเรียน สคร. ต่อเนื่องจากปี พ.ศ. ๒๕๕๙ และเสนอให้ผู้บริหารเห็นชอบ (รอการจัดสรรเงินจากกองทุนพัฒนาบุคลากรกระทรวงการคลัง ปี ๒๕๖๐ คาดว่าจะได้รับอนุมัติเงินช่วงเดือนมกราคม ปี ๒๕๖๐)													๐.๖๐	สำนักงานเลขา นุการกรม
			๒. จัดกิจกรรมให้ความรู้														
			๓. ประเมินผลโครงการ														
	๓. พัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลังด้านภาษาอังกฤษ (อังกฤษหมู่ฯ สำหรับคนคลัง)	บุคลากร สคร. สามารถสื่อสารเบื้องต้นได้ทุกคน	๑. English-Mentoring Class													-	สำนักงานเลขา นุการกรม และกองพัฒนา รัฐวิสาหกิจ ๑ - ๓
			๒. English Weekly														
			๓. English @ Monthly Meeting														
			๔. English For Daily Life														
			๕. English-Dictionary for Organization														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
	๕. โครงการพัฒนาบุคลากร สคร. ในการวิเคราะห์โครงการร่วมลงทุน	บุคลากรของ สคร. ได้รับการพัฒนาความรู้ที่เป็นพื้นฐานสำคัญในการศึกษาและวิเคราะห์โครงการที่จะเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑. จัดการอบรม												๐.๙๐	กองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐวิสาหกิจ ๑-๓	
			๒. ที่ปรึกษาจัดทำรายงานสรุป														
	๕. การจัดทำกิจกรรมการสร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace)	บุคลากรของ สคร. มีความสุขในการทำงาน มีความสัมพันธ์ที่ดีในหมู่เพื่อนร่วมงาน มีแรงจูงใจในการทำงานมากยิ่งขึ้น	๑. ทบทวนโครงการจัดทำกิจกรรมการสร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace) ของ สคร. ต่อเนื่องจากปี ๒๕๕๙												๐.๐๕	สำนักงานเลขานุการกรมและทุกสำนัก	
๒. เสนอให้ผู้บริหารเห็นชอบ																	
๓. จัดกิจกรรมสร้างความสุขในที่ทำงาน																	
๔. ประเมินผลโครงการ																	
๖. โครงการคนคุณธรรมของ สคร.	เพื่อเสริมความรู้ความสามารถ จริยธรรม ขจัดการคอร์รัปชัน และเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ	๑. ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙												-	สำนักงานเลขานุการกรมและกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		
		๒. กิจกรรมปลูกต้นไม้ตามรอยพ่อ															
		(๒.๑) ดำเนินการเผยแพร่พระบรมราโชวาท โดยการนำรูปพระราชกรณียกิจและพระบรมราโชวาทตกแต่งบริเวณภายในสำนักงาน (ตกแต่งเป็นรูปต้นไม้เสมือนการปลูกต้นไม้ตามรอยพ่อ)															
		(๒.๒) บุคลากรร่วมกันเขียนคำปฏิญาณตนตามแนวพระบรมราโชวาท															
๓. ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ ดำเนินการโครงการ ขับเคลื่อน สคร. คุณธรรม																	

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
			(๓.๑) สร้างการรับรู้														
			(๓.๒) กำหนดพฤติกรรมพึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์														
			(๓.๓) กำหนดอัตลักษณ์														
			(๓.๔) ดำเนินโครงการ/กำหนดตัวชี้วัด														
			(๓.๕) ประเมินผลโครงการ														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาระบบงานของ สคร. ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการพัฒนาระบบบริหาร PMQA	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด PMQA	๑. นำเสนอโอกาสในการปรับปรุงองค์การที่ได้จากคณะทำงานปี ๒๕๕๙													-	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร	
			๒. นำข้อเสนอที่ผ่านการพิจารณาจาก Steering Committee ที่สามารถบูรณาการเข้ากับงานประจำได้มาจัดทำ															
			๓. ทบทวนคำสั่งคณะทำงานติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Steering Committee: SC) และคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team: WT)															
			๔. รวบรวมข้อมูลจาก สำนัก/กอง/ศูนย์ ตามเกณฑ์ Certified FL															
			๕. จัดประชุม WT เพื่อสร้างความเข้าใจแนวทางการพัฒนาองค์การ															
			๖. WT ประเมินองค์การรายหมวด															
			๗. WT นำเสนอโอกาสในการปรับปรุงองค์การต่อ SC															
			๘. นำข้อเสนอที่ผ่านการพิจารณาจาก SC บูรณาการเข้ากับยุทธศาสตร์															
			๙. WT ติดตามผลตามแนวทางการพัฒนาองค์การที่นำมาบูรณาการกับงานประจำ															
			๑๐. WT รายงานผลการพัฒนาองค์การต่อ SC															
			๒. โครงการ Reengineering	๑. งานของ สคร. อยู่ในรูปแบบ Digital Platform	๑. จัดให้มี Digital Platform													
๒. มีระบบ Open Data สำหรับข้อมูลพื้นฐาน	๒. จัดให้มี Open Data																	
๓. มีระบบ G-Chat	๓. จัดให้มีระบบ G-Chat																	
๔. มี Streamline งาน	๔. จัดให้มี Streamline งาน																	

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
ยุทธศาสตร์ สคร.	๓. โครงการจัดการระบบบริหารจัดการ ควบคุม และป้องกันการเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย สคร.	สคร. มีระบบบริหารจัดการ ควบคุม และป้องกันการเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย	๑. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ												๗.๐๐	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	
			๒. ขออนุมัติโครงการ														
			๓. จัดซื้อ/จัดจ้าง														
			๔. ดำเนินการติดตั้งและทดสอบการใช้งาน														
			๕. ตรวจสอบงาน														
	๔. การจัดจ้างผู้ให้บริการสื่อสัญญาณความเร็วสูง (Dark Fiber) ของ สคร. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	สคร. มีระบบเครือข่ายสื่อสารความเร็วสูง (Dark Fiber) เพื่อเชื่อมโยงระบบเครือข่ายของ สคร. ระหว่างอาคาร SME Bank Tower และอาคาร กรมบัญชีกลาง ๓ ชั้น ๖ เพื่อเข้าถึงบริการสารสนเทศต่างๆ	๑. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ												๑.๗๒๕	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	
			๒. ขออนุมัติโครงการ														
			๓. จัดซื้อ/จัดจ้าง														
			๔. ดำเนินการติดตั้งและทดสอบการใช้งาน														
			๕. ตรวจสอบงาน														
	๕. การเช่าบริการอินเทอร์เน็ตองค์กรและเช่าวงจรสื่อสารข้อมูลของ สคร. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	สคร. มีเครือข่ายเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตผ่านระบบเครือข่ายสื่อสารประเภทองค์กรความเร็วสูง ติดตั้ง ณ สคร. ชั้น ๖ อาคาร กรมบัญชีกลาง ๓ กระทรวงการคลัง	๑. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ												๐.๕๐	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	
			๒. ขออนุมัติโครงการ														
			๓. จัดซื้อ/จัดจ้าง														
			๔. ดำเนินการติดตั้งและทดสอบการใช้งาน														
			๕. ตรวจสอบงาน														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
๖. โครงการจ้างบำรุงและซ่อมแซมแก้ไขระบบคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครือข่าย และซอฟต์แวร์ของ สคร.	ระบบคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครือข่าย และซอฟต์แวร์ของ สคร. สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ													๓.๒๐	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	
		๒. ขออนุมัติโครงการ															
		๓. จัดซื้อ/จัดจ้าง															
		๔. ดำเนินการติดตั้งและทดสอบการใช้งาน															
		๕. ตรวจสอบงาน															
๗. แผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สคร.	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ สคร.	๑. ลงนามสัญญาจัดจ้างที่ปรึกษา (เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙)													๒.๑๐	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	
		๒. ตรวจสอบงานงวดงานที่ ๑ (เบิกจ่ายร้อยละ ๓๐) ภายใน ๖๐ วัน (เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙)															
		๓. รับฟังความคิดเห็นต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สคร. จากสำนัก/กอง/กลุ่ม															
		๔. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สคร. และนำเสนอ ผอ. สคร.															
		๕. ตรวจสอบงานงวดงานที่ ๒ (เบิกจ่ายร้อยละ ๔๐) ภายใน ๑๒๐ วัน															
		๖. นำเสนอแผนการใช้งานของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเร่งด่วน (Quick win) เพื่อทดลองใช้ ๑ แผนงาน															
		๗. ตรวจสอบงานงวดงานที่ ๓ (เบิกจ่ายร้อยละ ๓๐) ภายใน ๑๘๐ วัน															
๘. การจัดการข้อมูล (Knowledge Management)		๑. แต่งตั้ง KM Facilitator												กลุ่มงานพัฒนา ระบบบริหาร			
		๒. การให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการจัดการความรู้ (KM) แก่บุคลากร สคร.															
		๓. จัดกิจกรรมเผยแพร่/กิจกรรมประชาสัมพันธ์/ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้															
		๔. การบ่งชี้หรือระบุองค์ความรู้ที่สำคัญของ สคร. โดยเครื่องมือแผนที่ความรู้ สคร. (KM Mapping)															

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
			๕. ทบทวนองค์ความรู้ที่ระบุใน KM Mapping เพื่อให้เป็นปัจจุบัน (ดำเนินการในช่วง ต.ค. 60 - ม.ค. 62)														
			๖. สร้างหรือจัดทำแบบฟอร์มบันทึกองค์ความรู้ของ สคร. (KM Template)														
			๗. ออกแบบ/สร้างแบบฟอร์ม KM Template เพื่อความสะดวกในการบันทึก KM ให้เป็นรูปแบบเดียวกัน														
			๘. ชี้แจงวิธีการใช้แบบฟอร์มให้คณะทำงาน KM Facilitator														
			๙. นำแบบฟอร์มบันทึก KM ลง website														
			๑๐. การถอดองค์ความรู้จากบุคลากร สคร. (โดยวิธีการสัมภาษณ์และบันทึกเทปวีดีโอ)														
			๑๑. รวบรวมและจัดเก็บองค์ความรู้ที่ถอดบทเรียนจากผู้รู้แต่ละสาขา														
			๑๒. นำองค์ความรู้ที่รวบรวมจัดเก็บในช่องทางที่เหมาะสม														
			๑๓. ปรับปรุงเว็บไซต์ KM														
			๑๔. ประชาสัมพันธ์ให้มีการใช้งานเว็บไซต์ KM														
			๑๕. สืบหาความคิดเห็นต่อเว็บไซต์ KM														
	๙. โครงการยกระดับแพลตฟอร์มเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการภายในของ สคร.	ระบบงานภายในด้านระบบจัดการเอกสาร (E-filing) บูรณาการข้อมูลและบริการหน่วยงานภายใน โดยใช้แบบฟอร์มกลาง (Single Form) และระบบติดตามแผนงาน/โครงการภายใน โดยใช้แบบฟอร์มกลาง (Single Form) และระบบติดตามแผนงาน/โครงการ	๑. รับฟังความคิดเห็นต่อระบบจัดการเอกสาร (e-filing). และแนวทางการบูรณาการข้อมูลและบริการหน่วยงานภายใน โดยใช้แบบฟอร์มกลาง (Single Form) และระบบติดตามแผนงาน/โครงการ (Tracking System) จากสำนัก/กอง/กลุ่ม														
			๒. นำเสนอแนวทางการจัดการระบบจัดการเอกสาร (e-filing)														
			๓. ขออนุมัติรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะและขอบเขตงานโดยละเอียดของโครงการ														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
		โครงการ (Tracking System)	๔. ขออนุมัติโครงการ														
			๕. ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง														
			๖. เปิดโอกาสให้ สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มมีส่วนร่วมในการกำหนดคำค้นในระบบจัดการเอกสาร (e-filing).														
			๗. กำหนดคำค้นและนำเสนอที่ประชุมผู้บริหาร สคร. (๓M) เพื่อพิจารณา														
			๘. ดำเนินการระบุคำค้น (Keywords) ในระบบจัดการเอกสาร (e-filing)														
			๙. ดำเนินการออกแบบ ติดตั้ง และทดสอบการใช้งานระบบจัดการเอกสาร (e-filing). และแบบฟอร์มกลาง (Single Form) และระบบติดตามแผนงาน/โครงการ (Tracking System)														
			๑๐. ตรวจสอบงาน														
	๑๐. โครงการสร้างความมั่นคงของระบบข้อมูลภาครัฐวิสาหกิจ	ระบบ GFMS – SOE ส่วนขยาย (ระยะที่ ๒) สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ												๔.๕๐ (อยู่ระหว่างขออนุมัติโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณจากสำนักงบประมาณ)	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	
๒. ขออนุมัติโครงการ																	
๓. จัดซื้อ/จัดจ้าง																	
๔. ดำเนินการติดตั้งและทดสอบการใช้งาน																	
๕. ตรวจสอบงาน																	
	๑๑. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจนโยบายพัฒนาภาครัฐวิสาหกิจ	การสื่อสารข้อมูลข่าว ประเด็นข่าวที่มีเนื้อหาเกี่ยวข้องกับกระทรวงการคลัง สคร. ภาครัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องผ่านกิจกรรมและสื่อ	๑. จัดรายการเสียงตามสาย/รายการ KM DAY												-	สำนักนโยบายและแผน ภาครัฐวิสาหกิจ	
๒. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์																	
๓. จัดทำข่าวประจำวัน																	
๔. จัดทำวารสาร สคร. (Sepa News)																	
๕. จัดทำข่าวแจก (Press Release) และปฏิทินข่าว																	
๖. จัดทำบทความ/บทสัมภาษณ์ ผู้บริหาร สคร.																	

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
		ประชาสัมพันธ์ ต่างๆ	๗. จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง สคร. กับรัฐวิสาหกิจ														
			๘. จัดแสดงผลงานสร้างความเข้าใจ ในแนวนโยบายกับสื่อมวลชน														
			๙. จัดกิจกรรมการศึกษาดูงานเพื่อ เสริมสร้างการพัฒนาวิสาหกิจไทย														

ภาคผนวก

ศศร. ๔.๐+

# สคร. **SEPO 4.0+**

**ยุทธศาสตร์ สคร. (ปี 2560 – 2564)  
และแผนการดำเนินงานที่สำคัญของ สคร. ปี 2560**



# สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)



## วิสัยทัศน์

**“เป็นเสาหลัก ด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ  
และการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”**



รัฐวิสาหกิจ



หลักทรัพย์ของรัฐ



การร่วมลงทุนฯ

# เส้นทางการพัฒนาของ สคร.

## SEPO 1.0

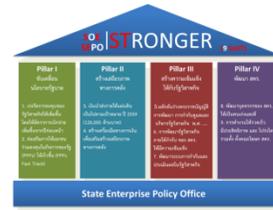
(ปี 2545-2549)

- กำกับดูแลโดยการควบคุมและเริ่มผ่อนคลายนโยบายระเบียบ
- ระบบประเมินผลการดำเนินงาน รส. ด้วย KPI
- เริ่มมีการใช้เครื่องมือในการบริหารหลักทรัพย์ (วายุภักษ์)

## SEPO 2.0

(ปี 2550-2554)

- กำหนดทิศทาง รส. ผ่าน SOD
- เริ่มพัฒนา CG ให้เป็นมาตรฐาน
- ใช้ระบบประเมินคุณภาพ (SEPA) ควบคู่กับระบบ KPI



4 เสา 9 เสร็จ

## SEPO 3.0

(ปี 2555-2559)

- ปฏิรูประบบการกำกับดูแล รส. ในเชิงโครงสร้าง (คนร.)
- เริ่มใช้พันธมิตรในการพัฒนา
  - ✓ ใช้การร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนมากขึ้น
  - ✓ ใช้ตลาดทุนเพื่อเป็นแหล่งเงินทุนทางเลือกใหม่
  - ✓ ทำงานร่วมกับผู้แทนคลังใกล้ชิดขึ้น (Active Shareholder)

## SEPO 4.0+

(ปี 2560-2564)

- วางยุทธศาสตร์และกลยุทธ์เพื่อเป้าหมายระยะยาว
- ดำเนินงานอย่างเน้นผลลัพธ์และความร่วมมือในทุกภาคส่วน
- พัฒนาบุคลากร สคร. เป็นคนดีและคนเก่ง
- เน้นใช้ IT/Innovation ในการพัฒนางาน

Issue Based

Strategy Based

# กรอบการจัดทำ SEPO 4.0+

กรอบยุทธศาสตร์

ภารกิจ

ยุทธศาสตร์ สคร. ปี 2560-2564

บนการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี ควบคู่ไปกับความรู้และคุณธรรม

ยุทธศาสตร์  
ชาติ 20 ปี

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์  
"ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน  
เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วย  
การพัฒนาตามปรัชญา  
ของเศรษฐกิจพอเพียง"

แผนพัฒนา  
ฉบับที่ 12

นำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์  
อย่างจริงจังใน 5 ปี และต่อยอด โดย  
ยึดคนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา  
เพื่อให้บรรลุเป้าหมายอนาคตของ  
ประเทศไทยปี 2579 ภายใต้  
วิสัยทัศน์ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

Thailand  
4.0

การเสริมสร้างศักยภาพและสร้าง  
โอกาสสู่ การขับเคลื่อนเศรษฐกิจ  
ไทยด้วยนวัตกรรม และจากการสร้าง  
ความเข้มแข็งจากภายในและ  
ปรับเปลี่ยนวิธีการจาก ทำมากได้  
น้อย เป็น ทำน้อยได้มาก

SDGs

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน  
(Sustainable Development Goals  
: SDGs) มีเป้าหมายการพัฒนาที่  
มองการพัฒนาเป็นมิติ  
(Dimensions) ของเศรษฐกิจ  
สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้มี  
ความเชื่อมโยงกัน

แผนงานของ  
กระทรวงการคลัง  
ตามยุทธศาสตร์  
ชาติระยะ 20 ปี

รับมือความท้าทายใน 20 ปี  
จัดการรายได้ บริหารการเบิกจ่าย  
บริหารทรัพย์สินและหนี้สิน  
ใช้เครื่องมือผ่าน SFI เพื่อดำเนิน  
นโยบาย และบูรณาการ บริหารจัดการ  
มีธรรมาภิบาลและมีมืออาชีพ



รัฐวิสาหกิจ



หลักทรัพย์  
ของรัฐ



PPP

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี  
แผนพัฒนา 12  
ยุทธศาสตร์ กค. 20 ปี

Thailand  
4.0

คุณธรรม  
จริยธรรม

SEPO

4.0

+

- S** : ขับเคลื่อนด้วยยุทธศาสตร์ระยะยาว  
ด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และ PPP
- E** : ประสิทธิภาพ ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมและ  
เทคโนโลยี
- P** : สร้างความร่วมมือทุกภาคส่วน
- O** : พัฒนาคคนให้เก่งและดี มีกระบวนการกระชับ
- +** : ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

# 4 เสา 9 เสา รั้ว SEPO 4.0+

ปี 2559 แก้ปัญหาระยะสั้น

## 4 เสา 9 เสา รั้ว



- ✓ งบลงทุน รส. ขยายตัวเฉลี่ย 10.5%
- ✓ โครงการ PPP เกิดขึ้นได้จริง
- ✓ นำส่งรายได้สูงกว่าเป้าหมาย 13,727 ลบ.
- ✓ จัดตั้งกองทุน TFF ระยะที่ 1 สำเร็จ
- ✓ ครม. เห็นชอบ พรบ. พัฒนา รส.
- ✓ ริเริ่มโรงเรียน สคร.
- ✓ ขับเคลื่อนนโยบายด้วย Active Shareholder

ปี 2560 – 2564 ยุทธศาสตร์ สคร.

## SEPO 4.0+

1

**S** TRATEGY

มียุทธศาสตร์ด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และ PPP ที่ชัดเจนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาฯ 12 และ Thailand 4.0

2

**E** FFICIENCY

เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการ  
- พัฒนาระบบการกำกับดูแล รส. โดยเน้นธรรมาภิบาล  
- มีกระบวนการด้านหลักทรัพย์ของรัฐและ PPP ที่ชัดเจนและกระชับ  
- ขับเคลื่อนด้วย IT และนวัตกรรมสอดรับกับ Thailand 4.0 และแผน Digital Economy

3

**P** ARTNERSHIP

ทำงานร่วมกับทุกภาคส่วน เน้นกลไกประชารัฐ สร้างความร่วมมือระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชน

4

**O** RGANIZATION

- พัฒนาคคน สคร. ให้เป็น “SAMART” และมีความสุข  
- ปรับปรุงกระบวนการให้กระชับ สอดรับกับนโยบาย Thailand 4.0 “Do Less for More”  
- ขับเคลื่อนด้วย IT และนวัตกรรม

**+** PLUS

ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

Issue Based

Strategy Based

# ยุทธศาสตร์ สคร. เป้าหมายปี 2564

# แผนงานที่สำคัญปี 2560

## 1 รัฐวิสาหกิจ



- รส. มีบทบาทภารกิจชัดเจน มีศักยภาพในการลงทุนเพิ่มขึ้น และมีความเข้มแข็งทางการเงิน
- รส. มีระบบการบริหารจัดการที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

## 2 หลักทรัพย์ของรัฐ



- หลักทรัพย์ของรัฐสามารถสนับสนุนการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน
- กค. ถือครองหลักทรัพย์ของรัฐที่มีความจำเป็นเท่านั้น

## 3 การร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน



- มูลค่าการลงทุนจากความร่วมมือภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐานเฉลี่ยปีละ 47,000 ล้านบาท
- โครงการ PPP มีการแบ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนที่เหมาะสมระหว่างรัฐและเอกชน

## 4 บุคลากร สคร.



- บุคลากร สคร. เป็นคนดีและคนเก่ง

- +** - สคร. เป็นองค์กรคุณธรรม

## 5 กระบวนการงาน สคร.



- กระบวนการทำงานกระชับ ทำงานเชิงรุกและงานที่สร้างมูลค่า
- มีระบบ IT และฐานข้อมูลที่สอดคล้องกับภารกิจ

1. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ รส. 4.0+ ตามมติ คนร.
2. เร่งรัดงบประมาณ รส. ให้ขยายตัวไม่ต่ำกว่า 10%
3. ร่าง พรบ. การพัฒนาการกำกับดูแล รส. พ.ศ. .... ใช้บังคับ
4. ปรับปรุงระบบประเมินผลและระบบแรงจูงใจ รส. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์
5. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์และจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มีความจำเป็น
6. ระดมทุนผ่านกองทุน TFF
7. พัฒนาบริหารจัดการกองทุนรวมอายุถาวร หนึ่ง
8. ปรับปรุง พรบ. ร่วมลงทุนฯ ปี 2556 และแผนยุทธศาสตร์ PPP ส่งเสริมให้เกิดโครงการ PPP มากขึ้น
9. จัดทำแนวทางการพัฒนาบุคลากร สคร. ให้เป็น“SAMART”
10. จัดกิจกรรมเพิ่มความสุขและความผูกพัน (Happy Workplace)
11. จัดทำแนวทางพัฒนาคุณธรรมให้ สคร. เป็นต้นแบบของกรมคุณธรรม
12. พัฒนาฐานข้อมูลให้กับสาธารณะ (Open Data)
13. พัฒนา Digital Platform เพื่อสนับสนุนการทำงาน