

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
	๔. โครงการการปรับปรุงระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (เงื่อนไข : การดำเนินโครงการขึ้นกับการได้รับจัดสรรงบประมาณจากเงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่น๑๐%)	ดำเนินโครงการสำเร็จตามแผน	๑. ขออนุมัติจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อพิจารณาการปรับปรุงระบบประเมินผลการดำเนินงานตามแนวทางที่ สคร. กำหนด												๘.๐	สำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ	
			๒. ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาการปรับปรุงระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ														
			๓. จัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางการปรับปรุงระบบประเมินผลฯ														
			๔. จัดทำแนวปฏิบัติและจัดอบรมสัมมนาให้แก่บุคลากร สคร. และรัฐวิสาหกิจ														
			๕. รายงานสรุปผลการให้ปรึกษาแก่ สคร.														
	๕. โครงการปรับปรุงการประเมินบทบาทคณะกรรมการในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ	ดำเนินโครงการสำเร็จตามแผน	๑. ศึกษาแนวทางการประเมินบทบาทและระบบแรงจูงใจของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)												-	สำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ	
			๒. ร่างหลักเกณฑ์การประเมินบทบาทและระบบแรงจูงใจคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ														
			๓. นำร่างหลักเกณฑ์การประเมินผลระบบแรงจูงใจเสนอคณะกรรมการกำกับดูแลการบริหารจัดการองค์กรของรัฐวิสาหกิจและคณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ														
			๔. แก้ไขกฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง														
			๕. จัดทำ TOR จัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการประเมินบทบาทคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ	๑. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทางของ HR Scorecard	มีแผนกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแนวทางของ HR Scorecard	๑. ศึกษาสภาพปัจจุบันของการบริหารทรัพยากรบุคคลตามมาตรฐานความสำเร็จของสำนักงาน ก.พ. และศึกษายุทธศาสตร์แผนการบริหารราชการ สคร.												-	สำนักงานเลขาธิการกรม		
			๒. วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล															
			๓. วิเคราะห์ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล															
			๔. วิเคราะห์เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ และจัดทำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน															
			๕. จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard ปี ๒๕๕๙-๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล (HR Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๓															
๒. โครงการโรงเรียน สคร.	หลักสูตรการฝึกอบรมโรงเรียน สคร.	หลักสูตรการฝึกอบรมโรงเรียน สคร.	๑. ขออนุมัติดำเนินโครงการ												-	สำนักงานเลขาธิการกรม		
			๒. จัดอบรมตามโครงการ สคร.															
			๓. ประเมินผลโครงการ															
๓. โครงการพัฒนาบุคลากร สคร. ในการวิเคราะห์โครงการร่วมลงทุน	การจัดอบรมการวิเคราะห์โครงการ	การจัดอบรมการวิเคราะห์โครงการ	๑. จัดทำโครงการอบรม/สัมมนา												๐.๕	กองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ		
			๒. แจง สล. เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายโครงการ															
			๓. นำเสนอ ผอ.สคร. ให้ความเห็นชอบโครงการ															
			๔. จัดอบรม/สัมมนา															
๔. โครงการปรับปรุง State Enterprise Review (SER) และ State Enterprise Key Indicators (SEKI) และพัฒนานักวิเคราะห์ในการจัดทำ SER	SER/SEKI รูปแบบใหม่	SER/SEKI รูปแบบใหม่	๑. ออกแบบ/จัดทำแบบฟอร์ม SER รายแห่ง แยกตามกลุ่มรัฐวิสาหกิจ รวมถึง SER รายสาขาและภาพรวม												-	สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ		

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
	๗. โครงการฝึกอบรม เพื่อการพัฒนาองค์กร	ดำเนินการสำเร็จตามโครงการ	๑. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้ เรื่องแนวทางการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ PMQA ชั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑												๐.๒	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
๒. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้ เรื่องแนวทางการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ PMQA ชั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๒																	
๓. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้ เรื่องแนวทางการสร้างโครงการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ ๑																	
๔. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้ เรื่องแนวทางการสร้างโครงการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ ๒																	
๕. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้ เรื่องการบริหารจัดการความรู้ ครั้งที่ ๑																	
๖. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้ เรื่องการบริหารจัดการความรู้ ครั้งที่ ๒																	
๗. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้ เรื่องการบริหารจัดการความรู้ ครั้งที่ ๓																	

