



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

กระทรวงการคลัง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

แบบรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
ความเสี่ยงการทุจริตทางด้านการประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการ				
<p>๑. เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อให้ผู้เข้ารับการประเมินผลงานทางวิชาการบางราย ผ่าน/ไม่ผ่านคุณสมบัติ เพื่อเข้ารับการประเมินผลงานทางวิชาการ</p>	<p>ปานกลาง</p>	<p>ใช้วิธีการสอบข้อเขียนในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ</p> <p><u>วิธีดำเนินการ</u></p> <p>๑. จัดทำหนังสือเวียน โดยกำหนดระยะเวลาแจ้งความประสงค์ในการเข้าสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีคุณสมบัติแจ้งความประสงค์ในการสมัครสอบ</p> <p>๒. จัดทำประกาศรายชื่อผู้แจ้งความประสงค์เข้ารับการสอบข้อเขียนในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ</p> <p>๓. ดำเนินการสอบข้อเขียน</p> <p>๔. จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียนในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ (ต่างกลุ่มต่างตำแหน่ง) หรือเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ข้าราชการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ และเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสอบข้อเขียนในการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการกรม</p>
<p>๒ เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อให้ผู้เข้ารับการประเมินเค้าโครงผลงานทางวิชาการบางรายผ่าน/ไม่ผ่านคุณภาพของเค้าโครงผลงาน</p>	<p>ปานกลาง</p>	<p>ใช้วิธีการตรวจสอบเค้าโครงผลงานทางวิชาการ</p> <p><u>วิธีดำเนินการ</u></p> <p>๑. ตรวจสอบเค้าโครงผลงานทางวิชาการภายใต้หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการกรม</p>

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ข้าราชการพลเรือน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ</p> <p>๒. จัดทำแบบประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้ผู้อำนวยการ สคร. ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พิจารณาให้คะแนนค่าครองผลงานทางวิชาการ</p> <p>๓. จัดทำประกาศผู้ผ่านการประเมินบุคคล เพื่อเข้ารับการประเมินผลงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ</p>	<p>เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ (ต่างกลุ่มต่างตำแหน่ง) หรือเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ประกาศ ณ วันที่ ๓๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	
<p>๓. เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อให้ผู้เข้ารับการประเมินผลงานทางวิชาการบางราย ผ่าน/ไม่ผ่านคุณภาพของผลงาน และได้รับเลื่อนให้ได้รับตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p>	<p>ปานกลาง</p>	<p>ใช้วิธีการตรวจสอบคุณภาพของผลงานทางวิชาการ</p> <p><u>วิธีดำเนินการ</u></p> <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการประเภทวิชาการ เพื่อตรวจสอบคุณภาพผลงาน</p> <p>๒. จัดทำรายงานการประชุม โดยระบุให้ชัดเจนว่า หากผลงานมีการแก้ไข ผู้เข้ารับการประเมินผลงานต้องแก้ไขผลงานทางวิชาการภายใต้มติคณะกรรมการภายในกี่วัน</p> <p>๓. มีการตรวจสอบแก้ไขผลงาน และมีการให้คะแนนผลงานทางวิชาการ โดยคะแนนผลงานจะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการและมีคำสั่งเลื่อนให้ได้รับตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p>	<p>๑. คณะกรรมการพิจารณาประเมินผลงาน</p> <p>๒. ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจัดทำรายงานการประชุม</p> <p>๓. เมื่อตรวจสอบแก้ไขผลงานและมีการให้คะแนนผลงานทางวิชาการแล้ว เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องนำเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดำเนินการต่อไป</p>	<p>คณะกรรมการประเมินผลงานฯ</p>

สรุปผลการดำเนินการ ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงหรือมีการร้องเรียนว่าเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการสอบแข่งขันไม่ว่าขั้นตอนใดมีการเปิดเผยข้อสอบเพื่อแลกกับผลประโยชน์

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้บางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้น้อยมาก (ร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่น่าเกิดขึ้นเลย)

เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)	
๕	สคร. ถูกฟ้องร้องดำเนินคดี และได้รับความเสียหายต้องชดใช้ค่าสินไหมทดแทน
๔	สคร. ถูกร้องเรียนต่อสื่อมวลชน/สื่อ social media และได้รับความเสียหายต่อชื่อเสียง
๓	สคร. ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ สคร.
๒	สคร. ได้รับข้อสอบถามเกี่ยวกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ที่อาจเข้าข่ายการรับสินบน
๑	สคร. มีข้อกังวลเกี่ยวกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่

เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

เกณฑ์การวัดระดับความเสี่ยงการทุจริต

สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ

สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง

สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง

สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็น การบริหารงานบุคคล

ความเสี่ยงการทุจริตทางการประเมินผลงานทางวิชาการ ของข้าราชการประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง		
			Likelihood (L)	Impact (I)	Risk Score (L x I)
๑	การพิจารณา กลั่นกรองคุณสมบัติ ของข้าราชการผู้มี สิทธิเข้ารับการ ประเมินผลงานทาง วิชาการ	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อให้ผู้เข้ารับ การประเมินผลงานทางวิชาการ บางรายผ่าน/ไม่ผ่าน คุณสมบัติ เพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน ทางวิชาการ	๑	๓	๓ ปานกลาง
๒	การตรวจสอบ คุณภาพของเค้าโครง ผลงานทางวิชาการ	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อให้ผู้เข้ารับ การประเมินเค้าโครงผลงาน ทางวิชาการบางรายผ่าน/ไม่ผ่าน คุณภาพของเค้าโครงผลงาน	๑	๓	๓ ปานกลาง
๓	การพิจารณา การกลั่นกรองผลงาน ทางวิชาการ	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อให้ผู้เข้ารับ การประเมินผลงานทางวิชาการ บางรายผ่าน/ไม่ผ่าน คุณภาพของ ผลงาน และได้รับเลื่อนให้ได้รับ ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๑	๓	๓ ปานกลาง