



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
กระทรวงการคลัง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 ชื่อกระบวนการ ความเสี่ยงการทุจริตในการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ กรณีรัฐวิสาหกิจ
 มีกรรมการไม่เพียงพอที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามมาตรา ๓๗ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ
 การพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒
 ชื่อหน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ศปท. กระทรวง กระทรวงการคลัง
 ประเภทความเสี่ยงด้านที่ ๒. การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก (ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้บางครั้ง (ร้อยละ ๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๐)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้น้อยมาก (ร้อยละ ๓ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๕)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ต่ำกว่าร้อยละ ๓)

เกณฑ์ผลกระทบ (Impact) ที่ไม่ใช่ทางการเงิน

เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)	
๕	สคร. ถูกฟ้องร้องดำเนินคดี และได้รับความเสียหายต้องชดใช้ค่าสินไหมทดแทน
๔	สคร. ถูกร้องเรียนต่อสื่อมวลชน/สื่อ social media และได้รับความเสียหายต่อชื่อเสียง
๓	สคร. ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่
๒	สคร. ได้รับข้อสอบถามเกี่ยวกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ที่อาจเข้าข่ายการรับสินบน
๑	สคร. มีข้อกังวลเกี่ยวกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก (๑๕ คะแนน ขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อกระบวนการ ความเสี่ยงการทุจริตในการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ กรณีรัฐวิสาหกิจ มีกรรมการไม่เพียงพอที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ
ตามมาตรา ๓๗ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ..... ศปท. กระทรวง ..กระทรวงการคลัง

ประเภทความเสี่ยงด้านที่ ๒ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ประเด็นความเสี่ยง	Risk Score (L x I)				มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ
	Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง		
๑. การได้มาซึ่งรายชื่อ ผู้เข้ารับการสรรหา <ul style="list-style-type: none"> • เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อให้ผู้เข้ารับการสรรหาบางราย มีสิทธิ/ไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหา	๑	๔	๔	ต่ำ	ใช้การรับสมัครโดยทั่วไป เป็นวิธีการหลัก	- จัดทำประกาศรับสมัคร เป็นการทั่วไป เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของ สคร. และกระทรวงเจ้าสังกัด ของรัฐวิสาหกิจ - กำหนดระยะเวลารับสมัคร ให้เหมาะสม เพื่อเปิดโอกาส ให้ผู้สมัครทุกราย
๒. การตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม <ul style="list-style-type: none"> • เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อให้ผู้สมัครบางรายผ่าน/ไม่ผ่าน การตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม	๑	๕	๕	ปานกลาง	มีกาตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม ตามที่กฎหมายกำหนด	สคร. และกระทรวงเจ้าสังกัด ดำเนินการตรวจสอบข้อมูล คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม ของผู้สมัครทุกราย ตามประกาศ รับสมัครให้เป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด

ประเด็นความเสี่ยง	Risk Score (L x I)				มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ
	Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง		
๓. การพิจารณากลับกรอง กรรมการรัฐวิสาหกิจ <ul style="list-style-type: none"> • เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อนำเสนอข้อมูลเพื่อให้ผู้สมัคร บางรายมีโอกาสผ่านการสรรหา มากกว่าผู้สมัครรายอื่น 	๑	๕	๕	ปานกลาง	คณะกรรมการกักกรองกรรมการ รัฐวิสาหกิจพิจารณาประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม ของผู้สมัครทุกราย ตามที่ปรากฏ ตามใบสมัครของผู้สมัครทุกราย อย่างเท่าเทียม	จัดทำแบบประวัติของผู้สมัคร ทุกรายในรูปแบบเดียวกัน