



๒๕๖๖

รัฐวิสาหกิจสร้างสรรคพลังไทยสู่สากล

ENHANCING THAINESS TOWARDS GLOBAL OPPORTUNITIES

รายงานสรุปผลการตัดสินรางวัล
รัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖





สารบัญ



1. ความเป็นมาและวัตถุประสงค์โครงการรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น	1
▪ ผู้เข้าร่วมโครงการ	2
▪ ประเภทรางวัล	3
▪ เกณฑ์การพิจารณาตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2566	14
2. ผลการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2566	24
3. รายนามคณะกรรมการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2566	79
4. ผลการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2548 - 2566	81





๒๐ ความเป็นมาและวัตถุประสงค์โครงการรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ๒๑

ความเป็นมาและวัตถุประสงค์

ณ สิ้นปี 2565 รัฐวิสาหกิจทั้งระบบมีสินทรัพย์รวมประมาณกว่า 15.44 ล้านล้านบาท มีการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ ซึ่งสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับรัฐวิสาหกิจและประเทศชาติได้เป็นอย่างมาก ในระยะเวลาที่ผ่านมา โดยส่วนใหญ่รัฐวิสาหกิจสามารถพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการให้บริการที่มีคุณภาพจนเป็นที่ยอมรับของลูกค้าและสังคม โดยสามารถเทียบเคียงได้ในระดับสากล นอกจากนี้ รัฐวิสาหกิจเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินนโยบายของประเทศ จนประสบผลสำเร็จในอดีตที่ผ่านมา

กระทรวงการคลังในฐานะที่เป็นตัวแทนผู้ถือหุ้น เล็งเห็นความสำคัญของรัฐวิสาหกิจ จึงได้มอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ดำเนินการจัดงานมอบ “รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น” (SOE Award) ขึ้นประจำปี นับตั้งแต่ปี 2548 เป็นต้นมา เพื่อเผยแพร่และประกาศผลงานที่โดดเด่นของรัฐวิสาหกิจให้สาธารณชนและสังคมได้รับรู้รับทราบ ซึ่งจะเป็นการสร้างความภูมิใจและเป็นขวัญกำลังใจให้รัฐวิสาหกิจในการปฏิบัติงานต่อไป อีกทั้ง เป็นการสร้างกระบวนการและช่องทางให้ประชาชนและสังคม ได้มีส่วนในการติดตามการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ โดยมีการพิจารณาประเภทของรางวัลในแต่ละประเภท เพื่อสะท้อนผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจที่โดดเด่นในแต่ละด้าน รวมทั้งเป็นการต่อยอดระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อปี 2538 ให้นำระบบดังกล่าวมาใช้ในการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การคัดเลือกรัฐวิสาหกิจเข้ารับรางวัลในประเภทต่างๆ เป็นไปด้วยความรอบคอบ มีความโปร่งใส และมีมาตรฐาน กระทรวงการคลังได้แต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นประจำปีขึ้น เพื่อทำหน้าที่กำหนดเกณฑ์การตัดสินรางวัล พิจารณาคัดเลือกรัฐวิสาหกิจ และกำกับดูแลการดำเนินการจัดงานมอบรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น

ตลอดระยะเวลาหลายปีที่ผ่านมา การจัดงานได้รับการตอบรับจากรัฐวิสาหกิจและผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงาน และให้ความสำคัญในการยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการ รัฐวิสาหกิจได้ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างมูลค่าให้กับองค์กร เสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ รางวัลอันทรงคุณค่า “รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น” ที่มอบให้รัฐวิสาหกิจเป็นเครื่องยืนยันถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน มาตรฐานในการบริหารจัดการ และความร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจที่จะขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนต่อไป



ทั้งนี้ กระทรวงการคลังได้แต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นประจำปี เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์ ในการตัดสินรางวัลฯ พิจารณาคัดเลือกรัฐวิสาหกิจที่สมควรได้รับรางวัลประเภทต่างๆ กำกับดูแลการดำเนินการจัดงานมอบรางวัลฯ รวมทั้งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ผู้เข้าร่วมโครงการ

รัฐวิสาหกิจที่อยู่ในระบบประเมินผลฯ จำนวน 50 แห่ง

กลุ่มขนาดใหญ่ (15 แห่ง)

กทพ.	กฟภ.	จ.ก.ส.
กปน.	รฟท.	ชอส.
กปภ.	อสมท	ปณท
กฟน.	ทอท.	ปตท.
กฟผ.	ออมสิน	บมจ. เอ็นที

กลุ่มขนาดกลางและเล็ก (35 แห่ง)

กทท.	ขสมก.	ธอท.	บอท.
กคช.	ททท.	บขส.	โรงงานไฟฟ้า
กทท.	ธพว.	บวท.	รฟม.
กนอ.	ธพส.	บสย.	ยสท.
กยท.	ธสน.	อต.	โรงพิมพ์ฯ
วว.	อ.ต.ก.	อพวช.	อสป.
สธค.	อ.ส.ค.	อก.	อ.ส.พ.
สบพ.	อคส.	องค์การสุราฯ	อสส.
สำนักงานสลากฯ	อจน.	อ.อ.ป.	



ประเภทรางวัล

ประเภทของรางวัล ตั้งแต่ปี 2548 – 2565 เป็นดังนี้

ปี	จำนวนประเภทรางวัล	ประเภทรางวัล
2548	3 ประเภทรางวัล	1. รางวัลผลการดำเนินงานดีเด่น 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการจัดการองค์กรดีเด่น
2549	5 ประเภทรางวัล	1. รางวัลผลการดำเนินงานดีเด่น 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 5. รางวัลการปรับสถานภาพองค์กรดีเด่น
2550	5 ประเภทรางวัล	1. รางวัลผลการดำเนินงานดีเด่น 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 5. รางวัลการปรับสถานภาพองค์กรดีเด่น
2551	5 ประเภทรางวัล	1. รางวัลผลการดำเนินงานดีเด่น 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 5. รางวัลการปรับสถานภาพองค์กรดีเด่น
2552	8 ประเภทรางวัล	1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 5. รางวัลการปรับสถานภาพองค์กรดีเด่น 6. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น 7. รางวัลการให้บริการดีเด่น 8. รางวัลนวัตกรรมดีเด่น
2553	10 ประเภทรางวัล	1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น

ปี	จำนวนประเภทรางวัล	ประเภทรางวัล
		4. รางวัลการพัฒนาปรับสถานภาพองค์กรดีเด่น 5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น 6. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 7. รางวัลการให้บริการดีเด่น 8. รางวัลนวัตกรรมดีเด่น 9. รางวัลการพัฒนาตามโครงการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการองค์กร 10. รางวัลการเปิดเผยข้อมูลดีเด่น
2554	8 ประเภทรางวัล	1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มสาธารณูปโภค สาธารณูปการ กลุ่มสถาบันการเงิน และกลุ่มอื่นๆ 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่น 5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น 6. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 7. รางวัลนวัตกรรมดีเด่น 8. รางวัลการเปิดเผยข้อมูลดีเด่น
2555	8 ประเภทรางวัล	1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มสาธารณูปโภค สาธารณูปการ กลุ่มสถาบันการเงิน และกลุ่มอื่นๆ 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่น 4.1 พัฒนาการองค์กรดีเด่นในภาพรวม 4.2 พัฒนาการองค์กรดีเด่น ด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ 4.3 พัฒนาการองค์กรดีเด่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น 6. รางวัลการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 7. รางวัลนวัตกรรมดีเด่น 8. รางวัลการเปิดเผยข้อมูลดีเด่น
2556	8 ประเภทรางวัล	1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มสาธารณูปโภค สาธารณูปการ กลุ่มสถาบันการเงิน และกลุ่มอื่นๆ 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น

ปี	จำนวนประเภทรางวัล	ประเภทรางวัล
		3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่น 4.1 พัฒนาระบบองค์กรดีเด่นในภาพรวม 4.2 พัฒนาระบบองค์กรดีเด่น ด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ 4.3 พัฒนาระบบองค์กรดีเด่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น 6. รางวัลการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 7. รางวัลนวัตกรรมดีเด่น 8. รางวัลการเปิดเผยข้อมูลดีเด่น
2557	9 ประเภทรางวัล	1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี แบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มสาธารณูปโภค สาธารณูปการ กลุ่มสถาบันการเงิน และกลุ่มอื่นๆ 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่น 4.1 พัฒนาระบบองค์กรดีเด่นในภาพรวม 4.2 พัฒนาระบบองค์กรดีเด่น ด้านบริหารจัดการสารสนเทศ 4.3 พัฒนาระบบองค์กรดีเด่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น 6. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 7. รางวัลนวัตกรรมดีเด่น 8. รางวัลการเปิดเผยข้อมูลดีเด่น 9. รางวัลพิเศษ “รางวัลรัฐวิสาหกิจแห่งความภาคภูมิใจ”
2558	8 ประเภทรางวัล	1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 1.1 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2557 กลุ่มสาธารณูปโภค สาธารณูปการ 1.2 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2557 กลุ่มสถาบันการเงิน 1.3 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2557 กลุ่มอื่นๆ 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น 4.1 พัฒนาระบบองค์กรดีเด่นในภาพรวม 4.2 พัฒนาระบบองค์กรดีเด่น ด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ

ปี	จำนวนประเภทรางวัล	ประเภทรางวัล
		4.3 พัฒนารองครุฑดีเด่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น 6. รางวัลการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสดีเด่น 7. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 8. รางวัลนวัตกรรมดีเด่น
2559	9 ประเภทรางวัล	1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 1.1 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2559 กลุ่มสาธารณูปโภค สาธารณูปการ 1.2 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2559 กลุ่มสถาบันการเงิน 1.3 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2559 กลุ่มอื่นๆ 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลการพัฒนารองครุฑดีเด่น 4.1 พัฒนารองครุฑดีเด่นในภาพรวม 4.2 พัฒนารองครุฑดีเด่น ด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ 4.3 พัฒนารองครุฑดีเด่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น 6. รางวัลการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสดีเด่น 7. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 8. รางวัลนวัตกรรมดีเด่น 9. รางวัลประชารัฐวิสาหกิจดีเด่น (1) ประเภทดีเด่น (2) ประเภทเชิดชูเกียรติ
2560	9 ประเภทรางวัล	1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 1.1 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2560 กลุ่มสาธารณูปโภค สาธารณูปการ 1.2 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2560 กลุ่มสถาบันการเงิน 1.3 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2560 กลุ่มอื่นๆ 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลการพัฒนารองครุฑดีเด่น 4.1 พัฒนารองครุฑดีเด่นในภาพรวม

ปี	จำนวนประเภทรางวัล	ประเภทรางวัล
		4.2 พัฒนารางค์กวดิเตน ดันการบรหิรจัดการสารสนเทศ 4.3 พัฒนารางค์กวดิเตน ดันการบรหิรทรพยากรบุคคล 5. รางวัลผู้นำองคฺกวดิเตน 6. รางวัลการเปดเผยข้อมูลและความโปรงใสดิเตน 7. รางวัลการดำนินงานเพือสงคมและสิ่งแวดลอมดิเตน 8. รางวัลนวัตกรรมดิเตน 9. รางวัลประชารัฐวิสาหกิจดิเตน (1) ประเภทดิเตน (2) ประเภทเชิดชูเกียรติ
2561	10 ประเภทรางวัล	1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2561 1.1 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2561 กลุ่มสาธารณูปโภค สาธารณูปการ 1.2 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2561 กลุ่มสถาบันการเงิน 1.3 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2561 กลุ่มอื่นๆ 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดิเตน 3. รางวัลการบริหารจัดการองคฺกวดิเตน 3.1 กลุ่มรัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่ (กลุ่มที่ 1) 3.2 กลุ่มรัฐวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก (กลุ่มที่ 2) 4. รางวัลการพัฒนาองคฺกวดิเตน 4.1 พัฒนารางค์กวดิเตนในภาพรวม 4.2 พัฒนารางค์กวดิเตน ดันการบรหิรจัดการสารสนเทศ 4.3 พัฒนารางค์กวดิเตน ดันการบรหิรทรพยากรบุคคล 5. รางวัลผู้นำองคฺกวดิเตน 6. รางวัลการเปดเผยข้อมูลและความโปรงใสดิเตน 7. รางวัลการดำนินงานเพือสงคมและสิ่งแวดลอมดิเตน 8. รางวัลนวัตกรรมดิเตน 8.1 ด้านนวัตกรรม 8.2 ด้านความคิดสร้างสรรค์ 9. รางวัลประชารัฐวิสาหกิจดิเตน (1) ประเภทดิเตน (2) ประเภทเชิดชูเกียรติ 10. รางวัลความร่วมมือเพือการพัฒนาดิเตน

ปี	จำนวนประเภทรางวัล	ประเภทรางวัล
		10.1 ด้านการยกระดับการบริหารจัดการ 10.2 ด้านความร่วมมือในเชิงยุทธศาสตร์ (1) ประเภทดีเด่น (2) ประเภทเชิดชูเกียรติ
2562	10 ประเภทรางวัล	1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2562 1.1 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2562 กลุ่มสาธารณูปโภค สาธารณูปการ 1.2 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2562 กลุ่มสถาบันการเงิน 1.3 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2562 กลุ่มอื่นๆ 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลการพัฒนางานองค์กรดีเด่น 5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น 6. รางวัลการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสดีเด่น 7. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 8. รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น 8.1 ด้านความคิดสร้างสรรค์ 8.2 ด้านนวัตกรรม 9. รางวัลความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น 9.1 ด้านการยกระดับการบริหารจัดการ 9.2 ด้านความร่วมมือในเชิงยุทธศาสตร์ (1) ประเภทดีเด่น (2) ประเภทเชิดชูเกียรติ 10. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล (Digital Transformation Initiative) (1) ประเภทดีเด่น (2) ประเภทเชิดชูเกียรติ
2563	12 ประเภทรางวัล	1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2563 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลการพัฒนางานองค์กรดีเด่น 5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น

ปี	จำนวนประเภทรางวัล	ประเภทรางวัล
		6. รางวัลการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสดีเด่น 7. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 8. รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น 8.1 ด้านความคิดสร้างสรรค์ 8.2 ด้านนวัตกรรม 9. รางวัลความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น 9.1 ด้านการยกระดับการบริหารจัดการ 9.2 ด้านความร่วมมือในเชิงยุทธศาสตร์ (1) ประเภทดีเด่น (2) ประเภทเชิดชูเกียรติ 10. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล (Digital Transformation Initiative) (1) ประเภทดีเด่น (2) ประเภทเชิดชูเกียรติ 11. รางวัลบริการดีเด่น 12. รางวัลความสามารถในการจัดการวิกฤติโควิด-19 ดีเด่น 
2564	11 ประเภทรางวัล	1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น 5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น 6. รางวัลการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสดีเด่น 7. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล 8. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 8.1 กลุ่มรัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่ 8.2 กลุ่มรัฐวิสาหกิจขนาดกลางและเล็ก 9. รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น 9.1 ด้านความคิดสร้างสรรค์ 9.2 ด้านนวัตกรรม 10. รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น 10.1 ประเภทดีเด่น 10.2 ประเภทเชิดชูเกียรติ

ปี	จำนวนประเภทรางวัล	ประเภทรางวัล
		11. รางวัลบริการดีเด่น
2565	11 ประเภทรางวัล	1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลการพัฒนางานองค์กรดีเด่น 5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น 6. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล 7. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน 8. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 8.1 กลุ่มรัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่ 8.2 กลุ่มรัฐวิสาหกิจขนาดกลางและเล็ก 9. รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น 9.1 ด้านความคิดสร้างสรรค์ 9.2 ด้านนวัตกรรม 10. รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น 10.1 ประเภทดีเด่น 10.2 ประเภทเชิงดูเกียรติ 11. รางวัลบริการดีเด่น

ทั้งนี้ รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ในปี 2566 ประกอบด้วย 11 ประเภทรางวัล ดังนี้

ประเภทรางวัล
1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลการพัฒนางานองค์กรดีเด่น 5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น 6. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล 7. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน 8. รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 8.1 กลุ่มรัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่ 8.2 กลุ่มรัฐวิสาหกิจขนาดกลางและเล็ก

ประเภทรางวัล

9. รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น
 - 9.1 ด้านความคิดสร้างสรรค์
 - 9.2 ด้านนวัตกรรม
10. รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น
 - 10.1 ประเภทดีเด่น
 - 10.2 ประเภทเชิดชูเกียรติ
11. รางวัลบริการดีเด่น

1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี มอบให้รัฐวิสาหกิจที่มีความโดดเด่น และมีมาตรฐานในการดำเนินงานทุกๆ ด้าน สามารถสนองตอบความต้องการและความคาดหวังของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เป็นอย่างดี รวมถึง คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและผู้บริหารสูงสุดที่ปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันได้อย่างเหมาะสมที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มีการให้บริการที่เป็นไปตามความคาดหวังของลูกค้าและมีมาตรฐานในการให้บริการ มุ่งมั่นในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร ซึ่งแสดงถึงความยอดเยี่ยมทั้งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและการบริหารจัดการองค์กร

2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น มอบให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจซึ่งปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้แทนของผู้ถือหุ้นภาครัฐ ในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ และส่งเสริมการบริหารงานของฝ่ายจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน มีบทบาทในการกำกับดูแลที่ดี (Good Corporate Governance) มีการกำหนดนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการติดตามการดำเนินงานในเรื่องต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ

หมายเหตุ: รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น (เกียรติยศ) เป็นรางวัลที่มอบให้รัฐวิสาหกิจที่สามารถรักษามาตรฐานการดำเนินงานได้ดีต่อเนื่อง มอบให้รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น ติดต่อกันเป็นปีที่ 3

3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น มอบให้รัฐวิสาหกิจที่มีระบบบริหารจัดการองค์กรดีเด่นที่จะทำให้รัฐวิสาหกิจมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ มีศักยภาพในการแข่งขัน สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่รัฐวิสาหกิจ และมีการเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน ทั้งในด้านการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ด้านการมุ่งเน้นลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล ด้านการบริหารทุนมนุษย์ ด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม และด้านการตรวจสอบภายใน



หมายเหตุ : รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น (เกียรติยศ) เป็นรางวัลที่มอบให้รัฐวิสาหกิจที่สามารถรักษามาตรฐานการดำเนินงาน ได้ดีเด่นอย่างต่อเนื่องมอบให้รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น ติดต่อกันเป็นปีที่ 3

4. รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น มอบให้รัฐวิสาหกิจที่มีความมุ่งมั่นในการพัฒนา และปรับสถานะขององค์กรให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการบริหารด้านสถานะทางการเงิน เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อพันธกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ผลประกอบการด้านการเงิน และด้านที่มีใช้การเงินที่สำคัญ แนวโน้มของความยั่งยืนในการพัฒนาองค์กร สิ่งสำคัญที่ทำให้สามารถพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญ

5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น มอบให้ผู้บริหารสูงสุดที่สามารถนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน โดยมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล และสามารถผลักดันองค์กรให้บรรลุถึงวิสัยทัศน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ คัดเลือกจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อในประเภทรางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น และรางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น

6. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล มอบให้รัฐวิสาหกิจที่มีความโดดเด่นที่สามารถสร้างสรรค์และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กรในมิติต่างๆ รองรับการเปลี่ยนแปลง ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

7. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน มอบให้รัฐวิสาหกิจที่มีความโดดเด่นในกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน โดยจะมีการกำหนดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร มีการขับเคลื่อนประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน มีการกำหนดกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนขององค์กรและมีการขับเคลื่อนความยั่งยืนไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงมีผลลัพธ์ที่ชัดเจนทั้งในมิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม

8. รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น มอบให้รัฐวิสาหกิจที่มีการส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยมีการกำหนดเป็นนโยบายชัดเจนขององค์กรมีแผนการดำเนินงาน มีกระบวนการมีส่วนร่วมและการสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานโดยทั่วไป และมีโครงการที่รัฐวิสาหกิจได้ดำเนินการ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่สะท้อนถึงผลลัพธ์ของการดำเนินการตามนโยบายด้านดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กรด้วย

9. รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น มอบให้รัฐวิสาหกิจที่ผลักดันและสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ และการสร้างนวัตกรรมภายในองค์กร มีการนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านผลิตภัณฑ์ใหม่ กระบวนการทำงาน การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน การลดต้นทุน ส่งผลให้มีผลประกอบการที่ดีอย่างต่อเนื่อง โดยนวัตกรรม หมายถึง การคิดสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ใหม่ บริการใหม่ กระบวนการผลิตหรือกระบวนการบริการใหม่ รวมถึงการปรับปรุงหรือดัดแปลงผลิตภัณฑ์ บริการ กระบวนการผลิต หรือกระบวนการบริการที่มีอยู่เดิม โดยใช้ความรู้ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทักษะ



และประสบการณ์ทางเทคโนโลยี หรือการจัดการมาพัฒนาเพื่อให้เกิดการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการการให้บริการ และยกระดับศักยภาพการแข่งขันขององค์กร ทั้งนี้ ได้แบ่งประเภทรัฐวิสาหกิจ เพื่อพิจารณามอบรางวัล 2 ด้าน ประกอบด้วย 1) ด้านความคิดสร้างสรรค์ และ 2) ด้านนวัตกรรม

10. รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น มอบให้รัฐวิสาหกิจที่มีความร่วมมือระหว่างรัฐวิสาหกิจ (Collaboration) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งต่อรัฐวิสาหกิจ ประชาชนและประเทศชาติ โดยแนวทางการพิจารณารางวัลนี้แบ่งเป็น 2 ประเภทรางวัล คือ

- **ประเภทดีเด่น** เป็นโครงการที่ดำเนินการแล้วและมีผลลัพธ์ชัดเจน
- **ประเภทเชิดชูเกียรติ** เป็นโครงการที่ริเริ่มดำเนินงานในระดับแผนงาน

11. รางวัลบริการดีเด่น มอบให้กับรัฐวิสาหกิจที่มีระดับคุณภาพการให้บริการแก่ลูกค้า/ประชาชน ของรัฐวิสาหกิจ ทั้งการบริการตามภารกิจหลักและภารกิจเกี่ยวเนื่อง โดยมุ่งเน้นการตอบสนองตามความต้องการ ความคาดหวัง ของลูกค้า/ประชาชน ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว อย่างสมคูล มีประสิทธิภาพ คล่องตัว และมีมาตรฐานเทียบเคียงในระดับอุตสาหกรรม/ระดับประเทศ/ระดับสากล ตามบริบท ของรัฐวิสาหกิจ

เกณฑ์การพิจารณาตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2566

กรอบหลักเกณฑ์และการแบ่งกลุ่มประเภทรางวัล

กลุ่มที่ 1 ประเภทรางวัลที่อิงคะแนนประเมินผล การดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ	กลุ่มที่ 2 ประเภทรางวัลที่รัฐวิสาหกิจ ส่งโครงการเข้าประกวด
❖ แนวทางการพิจารณา	❖ แนวทางการพิจารณา
พิจารณาตัดสินรางวัล โดยใช้ ข้อมูล ผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ประจำปี 2565	พิจารณาตัดสินรางวัลตามหลักเกณฑ์ที่ประยุกต์ตามหลักการ และแนวคิดการมอบรางวัลเฉพาะด้านที่เป็นหลักการสากล และเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป โดยมีคณะกรรมการพิจารณา รางวัลประเภทส่งโครงการเข้าประกวด ในแต่ละประเภท รางวัลพิจารณาคัดเลือกในเบื้องต้น ก่อนเสนอคณะกรรมการ ตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นประจำปี 2566
❖ ประเภทรางวัล	❖ ประเภทรางวัล
1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น 5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น 6. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล 7. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน	1. รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมดีเด่น 1.1 กลุ่มรัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่ 1.2 กลุ่มรัฐวิสาหกิจขนาดกลางและเล็ก 2. รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น 2.1 ด้านความคิดสร้างสรรค์ 2.2 ด้านนวัตกรรม 3. รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น 3.1 ประเภทดีเด่น 3.2 ประเภทเชิดชูเกียรติ 4. รางวัลบริการดีเด่น

1. กรอบหลักเกณฑ์การตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น

กรอบหลักเกณฑ์สำหรับการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น อ้างอิงหลักการและแนวคิดการมอบรางวัล เฉพาะด้านที่เป็นหลักการสากลและเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป เช่น รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ดีเด่น รางวัลนวัตกรรมดีเด่น และรางวัลประชารัฐวิสาหกิจดีเด่น เป็นต้น และข้อมูลผลการดำเนินงานตามบันทึก ข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจประจำปี จากกลุ่มรางวัลข้างต้นสามารถอธิบายแนวคิด พื้นฐาน และหลักเกณฑ์ตัดสินรางวัลแต่ละประเภท สามารถแบ่งรางวัลออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

(1) กลุ่มที่ 1 ประเภทรางวัลอ้างอิงคะแนนประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

พิจารณาตัดสินรางวัล โดยใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ประจำปีที่มีการระบุกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานที่อ้างอิงตามระบบประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ โดยสรุปหลักการในการพิจารณา ได้ดังนี้



(2) กลุ่มที่ 2 ประเภทรางวัลที่รัฐวิสาหกิจส่งโครงการเข้าประกวด

พิจารณาตัดสินรางวัลตามหลักเกณฑ์ที่ประยุกต์ ตามหลักการและแนวคิดการมอบรางวัล เฉพาะด้านที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

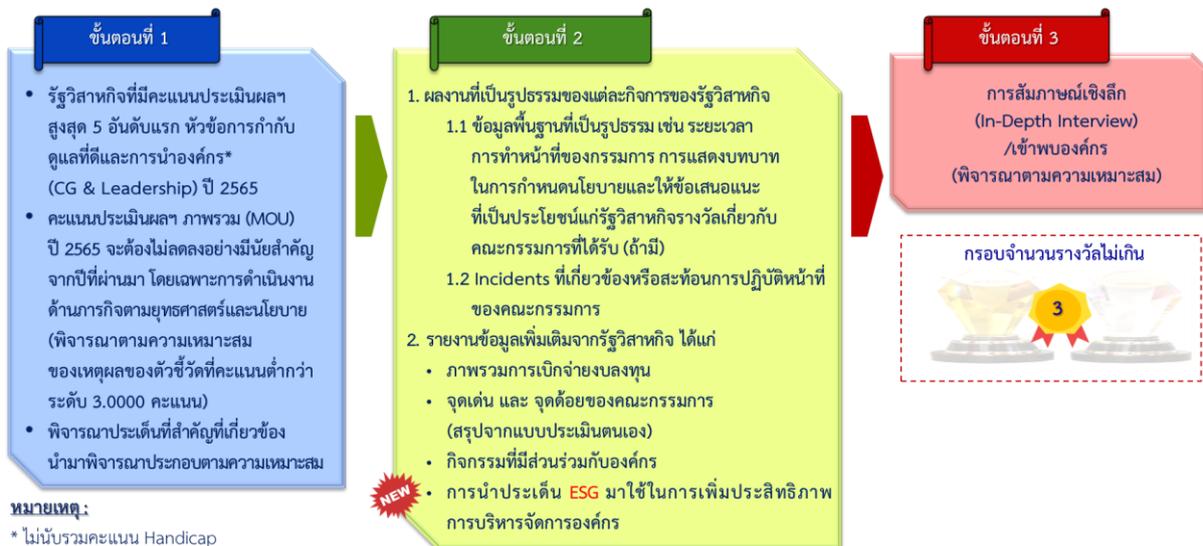


โดยมีรายละเอียดของเกณฑ์การพิจารณาตัดสินของแต่ละประเภทรางวัล ดังนี้

รางวัลที่ 1 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี



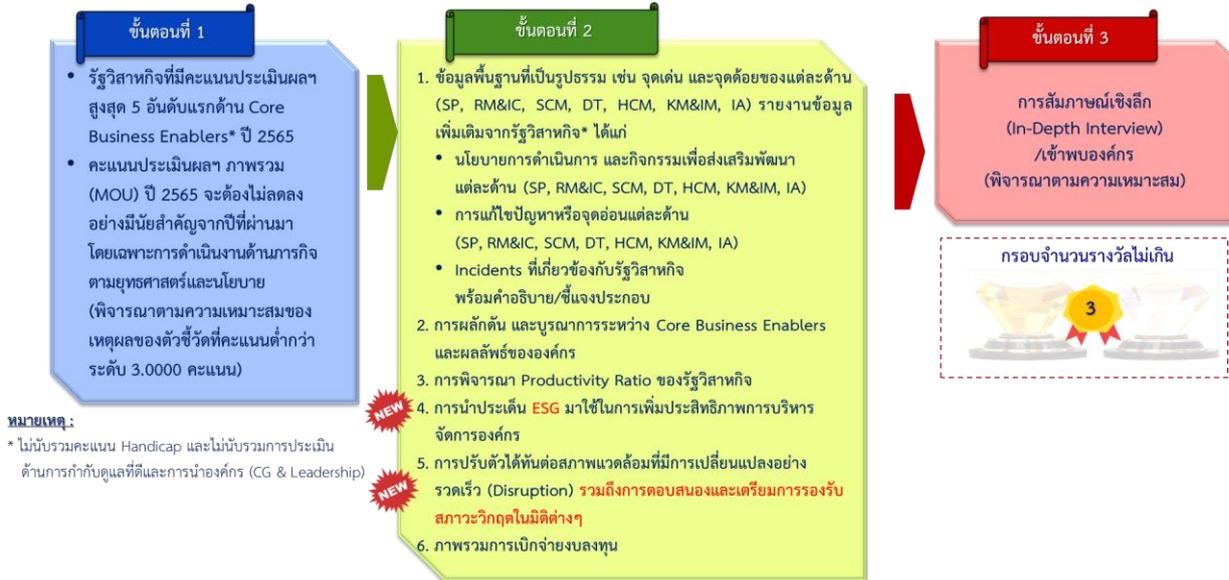
รางวัลที่ 2 รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น



หมายเหตุ:

* ไม่นับรวมคะแนน Handicap

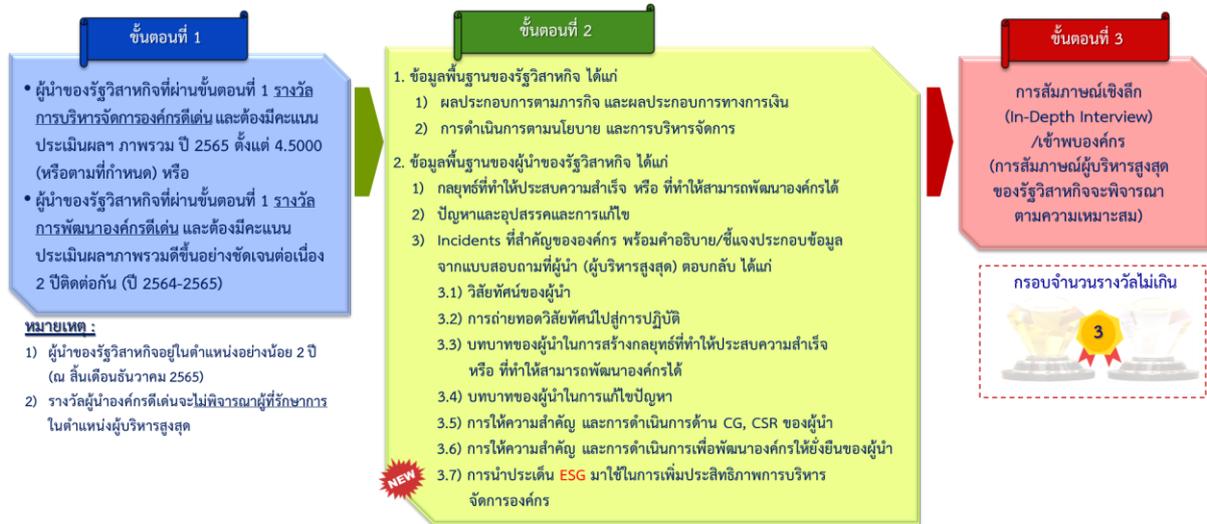
รางวัลที่ 3 รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น



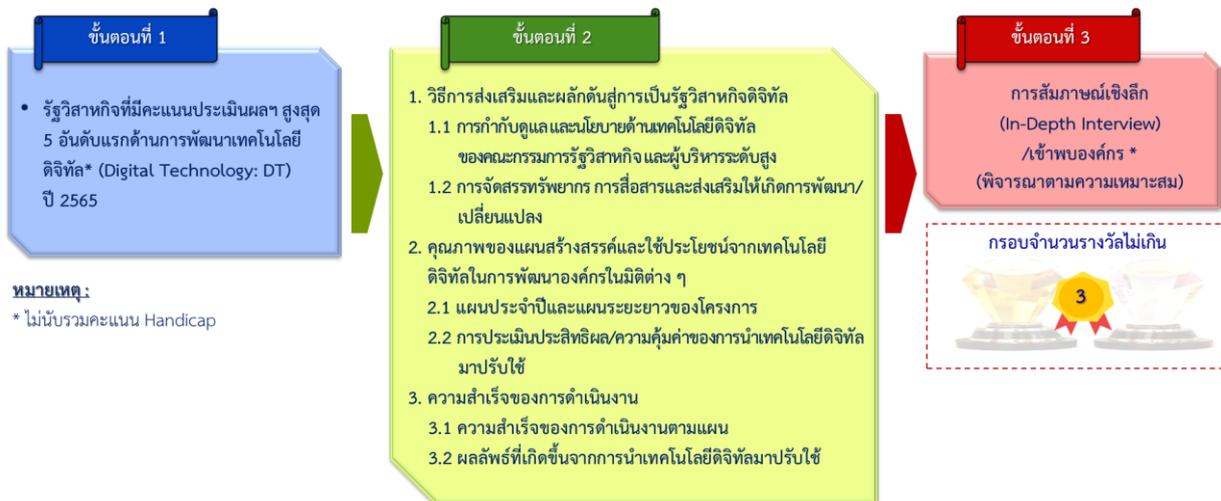
รางวัลที่ 4 รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น



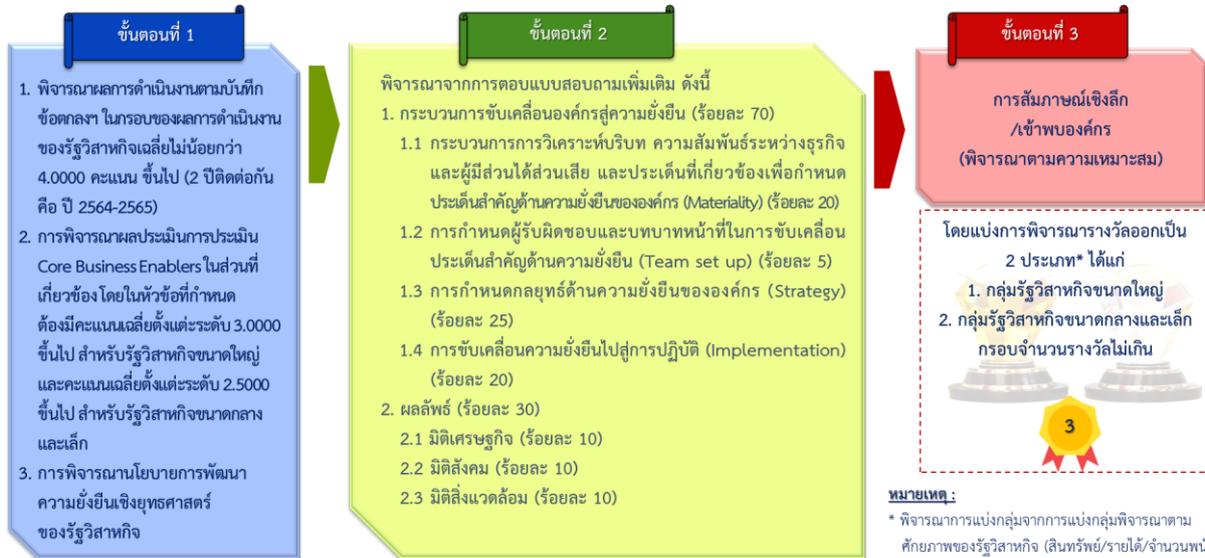
รางวัลที่ 5 รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น



รางวัลที่ 6 การพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล



รางวัลที่ 7 การพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน



หมายเหตุ:

* พิจารณาการแบ่งกลุ่มจากการแบ่งกลุ่มพิจารณาตามศักยภาพของรัฐวิสาหกิจ (สินทรัพย์/รายได้/จำนวนพนักงาน) และการเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย)

การแบ่งกลุ่มรัฐวิสาหกิจ

กลุ่ม	รัฐวิสาหกิจ			
กลุ่มขนาดใหญ่ (15 แห่ง)	กทพ.	กฟภ.	ธ.ก.ส.	
	กปน.	รฟท.	ธอส.	
	กปก.	อสมท	ปณท	
	กฟน.	ทอท.	ปตท.	
	กฟผ.	ออมสิน	บมจ. เอ็นที	
กลุ่มขนาดกลางและเล็ก (35 แห่ง)	กทท.	ขสมก.	ธอท.	บอท.
	กคช.	ททท.	บขส.	โรงงานไฟฟ้า
	กทท.	ธพว.	บวท.	รฟม.
	กนอ.	ธพส.	บสย.	ยสท.
	กยท.	ธสน.	อต.	โรงพิมพ์ฯ
	วว.	อ.ต.ก.	อพวช.	อสป.
	สธค.	อ.ส.ค.	อกภ.	อ.ส.พ.
	สบพ.	อคส.	องค์การสุราฯ	อสส.
	สำนักงานสลากฯ	อจน.	อ.อ.ป.	

หมายเหตุ:

การแบ่งกลุ่มพิจารณาตามศักยภาพของรัฐวิสาหกิจ (สินทรัพย์/รายได้/จำนวนพนักงาน) ซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกับแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่แบ่งกลุ่มในการพิจารณาอัตรารายได้ด้านความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียนตามกลุ่มมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด

รางวัลที่ 8 รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น



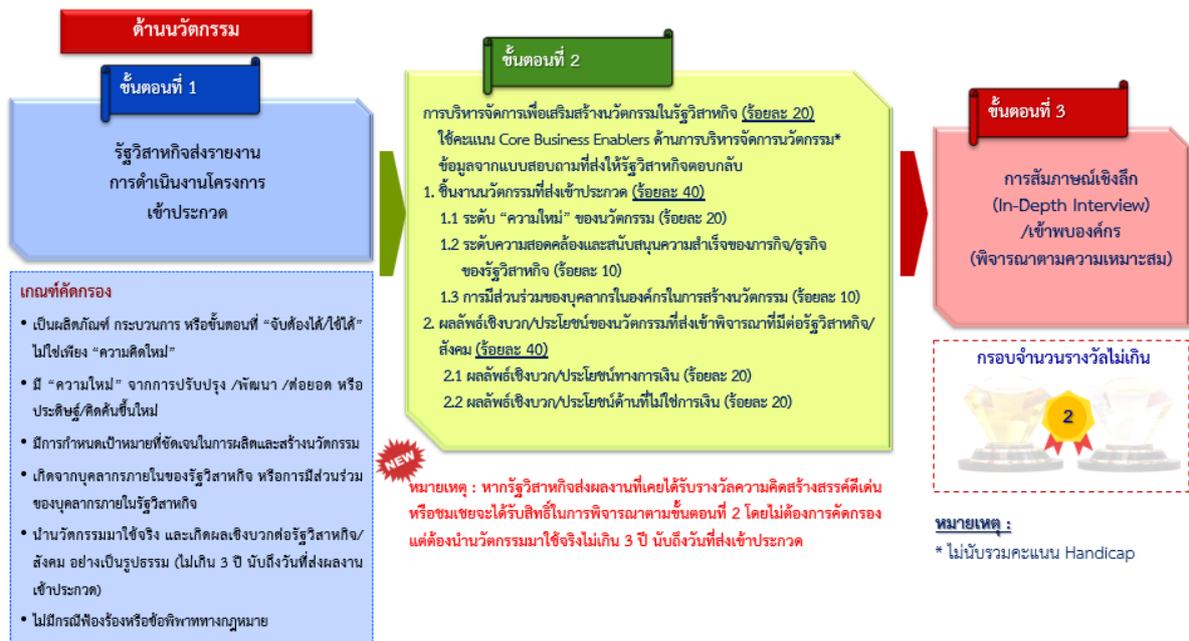
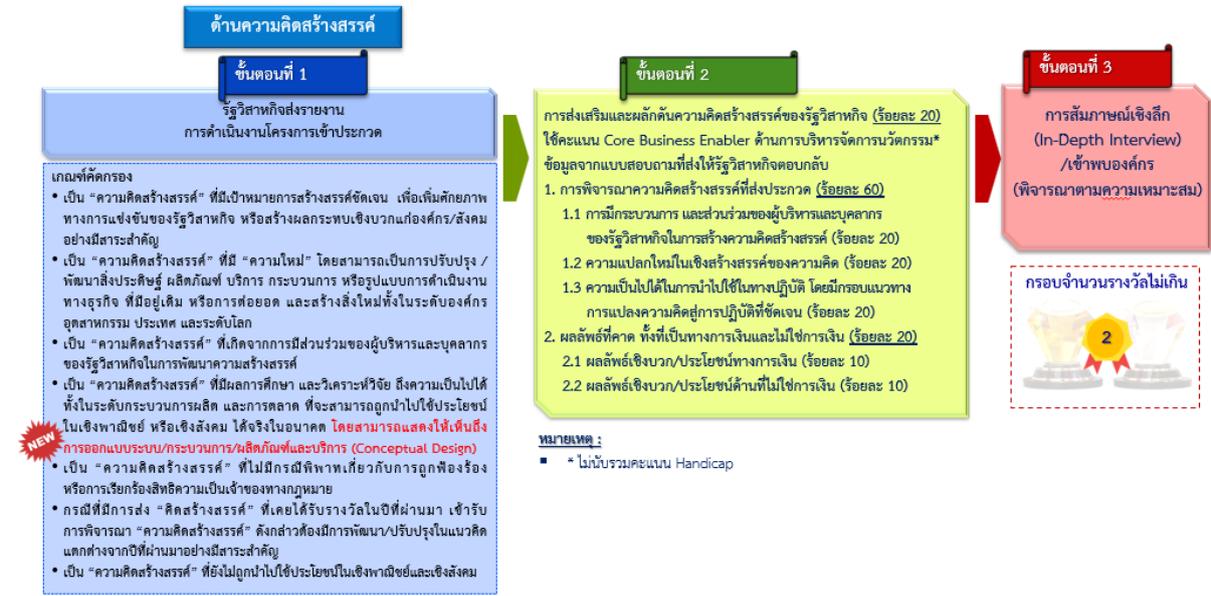
การแบ่งกลุ่มรัฐวิสาหกิจ

กลุ่ม	รัฐวิสาหกิจ			
กลุ่มขนาดใหญ่ (15 แห่ง)	กทพ.	กฟผ.	ธ.ก.ส.	
	กปน.	รฟท.	ธอส.	
	กปภ.	อสมท.	ปณท.	
	กฟน.	ทอท.	ปตท.	
	กฟผ.	ออมสิน	บมจ. เอ็นที	
กลุ่มขนาดกลางและเล็ก (35 แห่ง)	กทท.	ขสมก.	ธอท.	บอท.
	กคช.	ททท.	บขส.	โรงงานไฟฟ้า
	กทท.	รฟว.	บวท.	รฟม.
	กนอ.	รฟส.	บสย.	ยสท.
	กยท.	ธสน.	อด.	โรงพิมพ์ฯ
	วว.	อ.ต.ก.	อพวช.	อสป.
	สธค.	อ.ส.ค.	อก.	อ.ส.พ.
	สบพ.	อคส.	องค์การสุราฯ	อสส.
	สำนักงานสลากฯ	อจน.	อ.อ.ป.	

หมายเหตุ:

(2 ใน 3 ปัจจัย) สินทรัพย์/รายได้/จำนวนพนักงาน และศักยภาพในการแข่งขัน (Listed)

รางวัลที่ 9 รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น

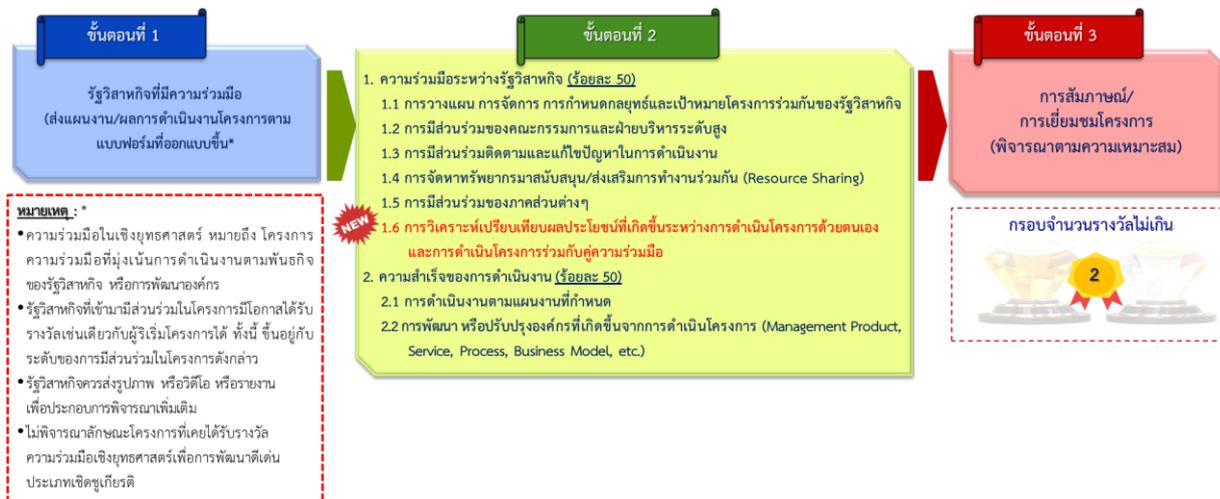


รางวัลที่ 10 รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น

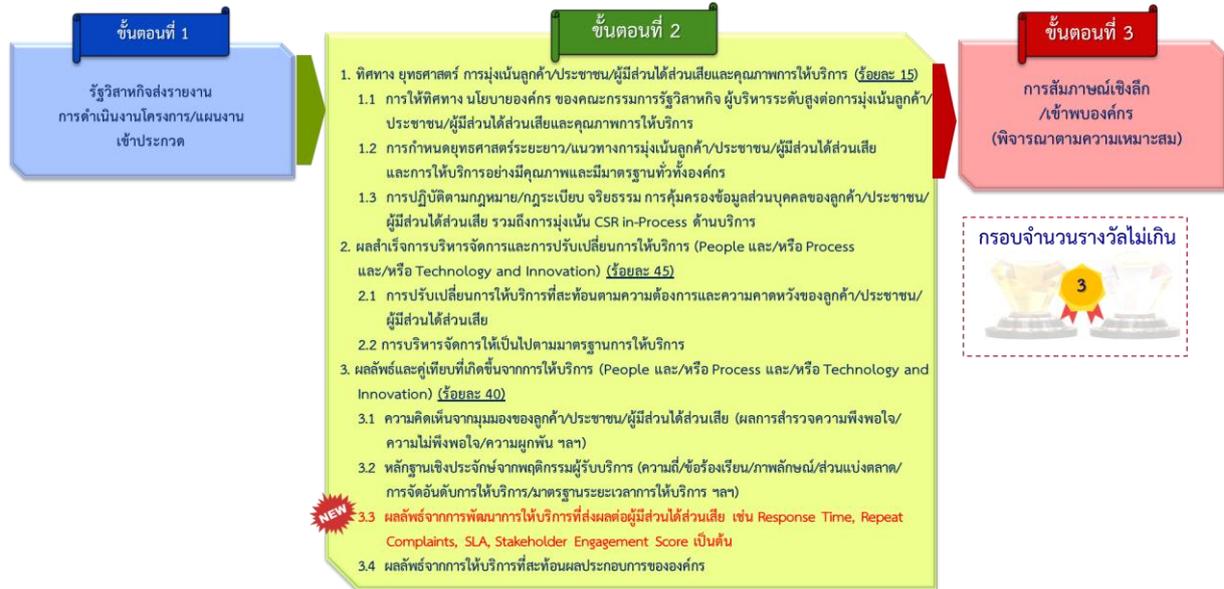
(1) ประเภทดีเด่น



(2) ประเภทเชิดชูเกียรติ



รางวัลที่ 11 รางวัลบริการดีเด่น





1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี

รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี



ธนาคารออมสิน (ออมสิน)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลนี้สะท้อนความเป็นองค์กร “ดีเด่น” ทั้งในด้านคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น และการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น

ธนาคารออมสิน (ออมสิน) มีความโดดเด่นในการบริหารจัดการทุกๆ ด้าน โดยมีคณะกรรมการและคณะผู้บริหารที่ปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันได้อย่างเหมาะสม ซึ่ง ออมสิน เป็นรัฐวิสาหกิจที่มีผลการดำเนินงานสะท้อนถึงความเป็นรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมผ่านการพิจารณาได้รับรางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น และรางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น

รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยม เป็นรางวัลที่มอบให้รัฐวิสาหกิจที่มีผลการดำเนินงาน ที่สะท้อนความเป็นองค์กรดีเด่น ทั้งในด้านคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น และการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น โดยคณะกรรมการตัดสินรางวัลฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า รัฐวิสาหกิจที่สมควรได้รับรางวัลในปีนี้ได้แก่ ออมสิน เนื่องจาก ออมสิน มีความโดดเด่นในด้านการมีบทบาทในการกำหนดนโยบายในการดำเนินงานและการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ และสามารถแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานร่วมกับคณะผู้บริหารขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีโครงสร้างคณะกรรมการที่มีความหลากหลายและมีความเป็นมืออาชีพ และมีการทบทวนโครงสร้างองค์กรและแนวทางการบริหารจัดการที่จำเป็นตามบริบทของธนาคารและการดำเนินงานเชิงรุกเพื่อสร้างโอกาสใหม่



2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น

รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประเภทเกียรติยศ



บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลประเภทเกียรติยศ มอบให้รัฐวิสาหกิจที่สามารถรักษามาตรฐานการดำเนินงานได้ดีเด่นอย่างต่อเนื่อง มอบให้รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่นติดต่อกันเป็นปีที่ 3 เป็นต้นไป ซึ่งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจซึ่งปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้แทนของผู้ถือหุ้นภาครัฐในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ และส่งเสริมการบริหารงานของฝ่ายจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามการดำเนินงานในเรื่องต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการ ปตท. มีบทบาทในการกำหนดนโยบายในการดำเนินงานและการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ และสามารถแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานร่วมกับคณะผู้บริหารขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการ ปตท. ยังคงผลักดันการดำเนินงานตามเป้าหมายระยะยาว 3 ด้านในปี 2573 อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ใหม่ “Powering life with Future energy and Beyond” รวมถึงให้ความสำคัญกับการดำเนินการ Hedging ของ ปตท. และบริษัท Flagship นอกจากนี้ คณะกรรมการ ปตท. ให้ความสำคัญกับเรื่องการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล โดยมีการนำแนวความคิดใหม่ของคนรุ่นใหม่ที่เป็นแนวคิดในการทำ Start-Up มาบริหารจัดการ

รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น



ธนาคารออมสิน (ออมสิน)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลนี้สะท้อน คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจซึ่งปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้แทนของผู้ถือหุ้น ภาครัฐ ในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ และส่งเสริมการบริหารงานของฝ่ายจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามการดำเนินงานในเรื่องต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการ ออมสิน มีบทบาทในการกำหนดนโยบายในการดำเนินงานและการมีส่วนร่วมของ คณะกรรมการ และสามารถแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานร่วมกับคณะผู้บริหารขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการ ออมสิน มีการผลักดันการดำเนินงานที่มุ่งสู่การเป็น “ธนาคารเพื่อสังคม (Social Bank)” โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อ “ลดความเหลื่อมล้ำทางการเงิน สร้างการเข้าถึงแหล่งทุนที่เป็นธรรม” สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ของสหประชาชาติ ซึ่งเน้นใน 2 เป้าหมายสำคัญ คือ “เป้าหมายที่ 1 No Poverty และเป้าหมายที่ 10 Reduced Inequality รวมถึงให้ความสำคัญกับการกำหนดให้มีแนวทางปรับปรุง/แผนงาน/กิจกรรม เรื่อง Update Version MyMo เพื่อป้องกันการ Remote Mobile Banking จากมิจอาชีพ ควบคู่ไปกับการกำหนดแนวทางด้าน Fraud Detection ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น



การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลนี้สะท้อน คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจซึ่งปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้แทนของผู้ถือหุ้น ภาครัฐ ในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ และส่งเสริมการบริหารงานของฝ่ายจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามการดำเนินงานในเรื่องต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการ กฟผ. มีบทบาทในการกำหนดนโยบายในการดำเนินงานและการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ และสามารถแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานร่วมกับคณะผู้บริหารขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีบทบาทในการสั่งการให้ กฟผ. เร่งดำเนินการ เรื่องที่สำคัญอย่างเร่งด่วน เช่น การจัดตั้ง ศูนย์พยากรณ์การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน (RE Forecast Center) และศูนย์ควบคุมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน (RE Control Center) การติดตั้งระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ (Battery Energy Storage System : BESS) และการทำธุรกิจ EV ให้ครบวงจร เพื่อให้องค์กรสามารถปรับตัวตามทิศทางของอุตสาหกรรมได้อย่างรวดเร็วและทันกาล รวมถึงในคราวที่เกิดเหตุการณ์ละเมิดความมั่นคงปลอดภัยด้าน Cyber คณะกรรมการได้มีการมอบข้อเสนอแนะและติดตามถึงเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ทั้งในส่วน Incident ที่เกิดการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน รวมทั้งแนวทางการบริหารจัดการในสภาวะวิกฤตทางด้าน IT นอกจากนี้ยังมีการผลักดันการดำเนินงานในด้าน Environment Social Governance (ESG)



3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น

รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น ประเภทเกียรติยศ



ธนาคารอมสิน (อมสิน)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลประเภทเกียรติยศนี้ มอบให้กับรัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลบริหารจัดการองค์กรเกียรติยศติดต่อกันเป็นปีที่ 3 เป็นต้นไป ซึ่งสะท้อนระบบบริหารจัดการองค์กรดีเด่นที่จะทำให้รัฐวิสาหกิจมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ มีศักยภาพในการแข่งขัน สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่รัฐวิสาหกิจ และมีการเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน

ธนาคารอมสิน เนื่องจากอมสินมีระบบบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยทิศทางในอนาคตมีแนวทางในการจัดตั้งบริษัทลูกเพื่อดำเนินงาน ซึ่งเน้นความคล่องตัวและลดข้อจำกัดที่ธนาคารมีการจัดการ Incident สามารถดำเนินงานได้อย่างทันกาล โดยเป็นการดำเนินงานจากระดับคณะกรรมการลงมาสู่ผู้นำและทีมผู้บริหารได้อย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ ในส่วนของปัญหาหนี้สินครุ มีการกำหนดแนวทางในการแก้ไข โดยการแบ่งกลุ่มตามพฤติกรรมชำระหนี้ และการกำหนดให้จ่ายหนี้ในรูปแบบบอลลูนให้สอดคล้องกับรายได้จากการเกษียณของวิชาชีพครุ

รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น ประเภทเกียรติยศ



บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลประเภทเกียรติยศนี้ มอบให้กับรัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการองค์กรเกียรติยศติดต่อกันเป็นปีที่ 3 เป็นต้นไป ซึ่งสะท้อนระบบบริหารจัดการองค์กรดีเด่นที่จะทำให้รัฐวิสาหกิจมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ มีศักยภาพในการแข่งขัน สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่รัฐวิสาหกิจ และมีการเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน

บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) มีระบบบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการกำหนดยุทธศาสตร์ และมีการกำหนด Future Energy ที่นอกเหนือธุรกิจน้ำมัน (Beyond Energy) เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่เป็น New S-Curve ของประเทศ เช่น Logistic & Infrastructure และมีการกำหนดเป้าหมายของทั้ง Business Growth New Growth และ Clean Growth ที่ชัดเจน มีการแสดงผลการดำเนินงานแต่ไม่บรรลุเป้าหมาย แต่สามารถสะท้อนของความเป็นสิ่งใหม่ๆ เช่น การจัดตั้งแพลตฟอร์มซื้อขายไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน (RENEX Technology) หรือการติดตั้งโรงงานผลิตหัวเชื้อยา มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้พนักงานได้ยอมรับการเปลี่ยนแปลง และการเรียนรู้ทักษะใหม่ๆ และมีการสื่อสารโดยใช้ Vision และส่งเสริมโดยเกิดกลไก Start-Up โดยมีทีมศูนย์บ่มเพาะทางธุรกิจ (Incubator) รวมถึงมีกระบวนการที่รอบคอบในการตัดสินใจในการลงทุน



รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น ประเภทเกียรติยศ



ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลประเภทเกียรติยศนี้ มอบให้กับรัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลบริหารจัดการองค์กรเกียรติยศติดต่อกันเป็นปีที่ 3 เป็นต้นไป ซึ่งสะท้อนระบบบริหารจัดการองค์กรดีเด่นที่จะทำให้รัฐวิสาหกิจมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ มีศักยภาพในการแข่งขัน สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่รัฐวิสาหกิจ และมีการเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน

ธนาคารอาคารสงเคราะห์ มีระบบบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจากแนวโน้มปัญหาสังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) และการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร (Demographic Shift) ธอส. มีการปรับ Business Model ให้สอดคล้องกับพฤติกรรมของผู้บริโภคอย่างชัดเจน และทันกาล ผ่านการทบทวนผลิตภัณฑ์และกระบวนการทำงานของธนาคารในทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีความโดดเด่นในเรื่องของการดำเนินงานเชิงสังคม ส่งผลให้ผลประโยชน์ในทุกมิติมีแนวโน้มดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง



4. รางวัลการพัฒนางานองค์กรดีเด่น

รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น



การประปานครหลวง (กปน.)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลนี้สะท้อน ความมุ่งมั่นในการพัฒนา และปรับสถานะขององค์กรให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการตอบสนองต่อพันธกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด แนวโน้มของความยั่งยืนในการพัฒนาองค์กร สิ่งสำคัญที่ทำให้สามารถพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญ

การประปานครหลวง มีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ และมีผลการดำเนินงานดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยสนับสนุนการดำเนินงานในหลายกระบวนการ ทั้งในส่วนของการบริหารจัดการแรงดันน้ำให้มีความสอดคล้องกับคุณภาพท่อปะปาในแต่ละพื้นที่ การใช้ระบบตรวจจับแรงดันน้ำเพื่อระบุหาจุดที่ระบบท่อน้ำอาจมีการแตกหรือการรั่ว การนำเทคโนโลยี Robotic มาช่วยตรวจหาจุดรั่วของท่อประปา นอกจากนี้ กปน. ยังมีการดำเนินงานเพิ่มเติมในส่วนของธุรกิจ Behind meter ที่สะท้อนให้เห็นถึงการพยายามปรับตัวและการกระจายความเสี่ยงในการทำธุรกิจมากขึ้น



5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น

รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น



ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (รอส.)

นายฉัตรชัย ศิริไล



ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง: 15 มิถุนายน 2563 – 31 ธันวาคม 2565 (2 ปี 6 เดือน 16 วัน)
(ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2565)

รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น เป็นรางวัลที่มอบให้ผู้นำองค์กร ที่มีผลการดำเนินงานที่โดดเด่น มีสภาวะความเป็นผู้นำ มีแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสามารถสร้างความเปลี่ยนแปลงในองค์กรได้อย่างชัดเจน

นายฉัตรชัย ศิริไล อดีตกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ เนื่องจากในช่วงระยะเวลาที่นายฉัตรชัย ศิริไล ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ มีผลการดำเนินงานที่โดดเด่น มีสภาวะความเป็นผู้นำ มีแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานในการยกระดับการดำเนินงานขององค์กร รวมถึงการแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น ซึ่งนำมาสู่ผลการดำเนินงานของ รอส. ที่โดดเด่น และดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในมิติการนำดิจิทัลเทคโนโลยีเข้ามาปรับใช้ในหลายกระบวนการของธนาคาร

รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น



ธนาคารออมสิน (ออมสิน)

นายวิทย์ รัตนากร



ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง: 1 กรกฎาคม 2563 – 31 ธันวาคม 2565 (2 ปี 6 เดือน)
(ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2565)

รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น เป็นรางวัลที่มอบให้ผู้นำองค์กร ที่มีผลการดำเนินงานที่โดดเด่น มีสถานะความเป็นผู้นำ มีแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสามารถสร้างความเปลี่ยนแปลงในองค์กรได้อย่างชัดเจน

นายวิทย์ รัตนากร ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน เนื่องจาก นายวิทย์ รัตนากร มีผลการดำเนินงานที่โดดเด่น มีสถานะความเป็นผู้นำ มีแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการ position ตัวเองเป็น Change Leader ในฐานะผู้นำ โดยมีการกำหนดเป้าหมายที่แสดงถึงความสำเร็จในระยะสั้น มีการกำหนดแผนงานที่ชัดเจน มีการกำหนดเป้าหมายและการติดตามผลการดำเนินงานและมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานทั้งในระดับผู้บริหารและพนักงาน

รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น



การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

นายบุญญนิตย์ วงศ์รักมิตร



ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง: 4 ธันวาคม 2563 – 31 ธันวาคม 2565 (2 ปี 28 วัน)
(ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2565)

รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น เป็นรางวัลที่มอบให้ผู้นำองค์กร ที่มีผลการดำเนินงานที่โดดเด่น มีสภาวะความเป็นผู้นำ มีแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสามารถสร้างความเปลี่ยนแปลงในองค์กรได้อย่างชัดเจน

นายบุญญนิตย์ วงศ์รักมิตร อดีตผู้ว่า กฟผ. เนื่องจากในช่วงระยะเวลาที่ นายบุญญนิตย์ วงศ์รักมิตร ดำรงตำแหน่งผู้ว่า กฟผ. มีผลการดำเนินงานที่โดดเด่น มีสภาวะความเป็นผู้นำ มีแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็น Role Model ของค่านิยม SPEED และมีการมอบภาพรวมของกลไกการผลิต การจำหน่ายไฟฟ้า และพิจารณาผลกระทบในภาพรวม โดยที่มีการปรับปรุงเทคโนโลยีที่เน้นด้านสิ่งแวดล้อมให้มากขึ้น มุ่งเน้นพลังงานสะอาด และต้นทุนที่ไม่มีผลกระทบจาก Carbon Tax พร้อมทั้งร่วมมือกับบริษัทในเครือและหน่วยงานภายนอกเสริมสร้างความสามารถให้องค์กรเพื่อมุ่งประโยชน์ของประเทศชาติ ดูแลสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านการบริหารที่ยึดหลักธรรมาภิบาล



6. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล

รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลนี้มีความโดดเด่น ในการสร้างสรรค์และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อพัฒนาองค์กรในมิติต่างๆ และสามารถรองรับ การเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ประกอบกับมีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล 4.0 ของภาครัฐ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีเป้าหมายในการพัฒนาระบบดิจิทัลอย่างชัดเจนในทุกมิติ (People Process Technology) มีตัวชี้วัดที่สำคัญ เช่น ค่าใช้จ่ายในดำเนินงานบริหารโครงข่ายไฟฟ้า (OPEX) ลดลงร้อยละ 5 (ปีฐาน 2564) การนำ GIS เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงาน 471.478 ล้านบาท/ปี เป็นต้น มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ให้สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนกระบวนการธุรกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเหมาะสม มีการออกแบบโครงสร้างองค์กรระยะ 5 ปี มีการกำหนดตำแหน่งงาน อัตรากำลัง ทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากร (Up/Reskill) ทั้งในกลุ่มพนักงานเชี่ยวชาญด้านดิจิทัลและพนักงานทั่วไป รวมทั้งมีสถาปัตยกรรมองค์กรทางด้านดิจิทัลเทคโนโลยี (Enterprise Architecture : EA) โดยการจัดทำ แอปพลิเคชัน Smart plus และ PEA life การนำเทคโนโลยีหุ่นยนต์ RPA (Robotic Process Automatic) มาปรับปรุงกระบวนการการทำงาน เช่น ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) มาช่วยในกระบวนการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่จะติดตามเรื่องการบริหารจัดการและรายงานต่อผู้บริหารระดับสูง การแบ่งปันข้อมูล (Share data) ด้านพลังงานเพื่อสรุปข้อมูลและวิเคราะห์เพื่อใช้ในการวางแผนนโยบายระดับประเทศ การใช้ใบแจ้งหนี้สาธารณะและการใช้ Smart Meter เพื่อตรวจสอบค่าไฟได้ ทำให้สามารถลดจำนวนงานได้ 2,000 ชั่วโมงต่อปีลดกระบวนการทำงานที่ซ้ำซ้อน และลดความผิดพลาด พร้อมทั้งมีแผนดำเนินการต่อเนื่องในปีถัดไป

รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล



ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลนี้มีความโดดเด่น ในการสร้างสรรค์และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อพัฒนาองค์กรในมิติต่างๆ และสามารถรองรับ การเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ประกอบกับมีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล 4.0 ของภาครัฐ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร มีเป้าหมายในการพัฒนาระบบดิจิทัลอย่างชัดเจน ในทุกมิติ (People Process Technology) นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการให้บริการทางการเงินด้วยเทคโนโลยีทางการเงิน (Financial Technology) การจัดทำฐานข้อมูลด้านเกษตรกร และฐานข้อมูลชุมชนเพื่อนำไปใช้ในการวิเคราะห์ลูกค้า และวางแผนการออกผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพลูกค้าและพนักงาน(Upskill/Reskill) โดยให้ลูกค้ามีทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล



บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลนี้มีความโดดเด่น ในการสร้างสรรค์และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อพัฒนาองค์กรในมิติต่างๆ และสามารถรองรับ การเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ประกอบกับมีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล 4.0 ของภาครัฐ

บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) มีเป้าหมายในการพัฒนาระบบดิจิทัลอย่างชัดเจนในทุกมิติ (People Process Technology) นอกจากนี้ มีการสนับสนุนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้กับธุรกิจใหม่ๆ ในรูปแบบของการประมวลผลและการเก็บข้อมูลผ่านระบบออนไลน์ (Cloud Platform) รวมถึงการต่อยอดโดยบูรณาการระบบงานบนแพลตฟอร์มที่มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว (Rapid Platform) ที่มีความเชื่อมโยงกัน การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ประโยชน์เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีที่สุดให้กับลูกค้า การเพิ่มการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์แบบดิจิทัล (Digital Experience) ให้กับลูกค้าในด้านจุดสัมผัสระหว่างธุรกิจกับลูกค้าผ่านช่องทางออนไลน์ (Digital Touchpoint) เพื่อสามารถรับทราบและจัดการปัญหาเกี่ยวกับการใช้งานสินค้าหรือบริการได้อย่างเหมาะสม มีโครงการ Digital Competency and Literacy ยกระดับความรู้และทักษะที่จำเป็นในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ตามวัตถุประสงค์ของกลุ่มงาน จัดเตรียมแผนการพัฒนาและยกระดับทักษะในแต่ละด้านให้เหมาะสมกับพนักงานแต่ละบุคคล



7. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน

รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน



บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลนี้มีความโดดเด่น ในการกำหนดกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน อย่างเป็นรูปธรรม และการมุ่งเน้นผลลัพธ์ในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม

บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) มีแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรมและ สะท้อนผลลัพธ์ในมิติต่างๆ ตาม ESG ได้แก่ ผลลัพธ์ด้านเศรษฐกิจคือ ปตท. มีผลการดำเนินงานด้านการเงินดีขึ้น จากปีที่ผ่านมา โดยมีรายได้จากการขายและการให้บริการ 3,367,203 ล้านบาท ปตท. มีการดำเนินงานวิจัย และพัฒนาในหลายๆ ด้าน ได้แก่ ด้านเทคโนโลยีกระบวนการและพลังงานประยุกต์ ด้านเทคโนโลยีชีวภาพและ วัสดุ ด้านผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและยานยนต์ ด้านพลังงานใหม่ ด้านเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม ผลลัพธ์ด้านสังคม ปตท. ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งในเรื่อง การจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย การพัฒนาและรักษาบุคลากร และผลลัพธ์ด้านสิ่งแวดล้อม ปตท. กำหนดเป้าหมายมุ่งสู่ Carbon Neutrality ในปี 2583 และกำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ในปี 2593 โดยในปี 2565 มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม 45.40 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ 52.50 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน



การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลนี้มีความโดดเด่น ในการกำหนดกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน อย่างเป็นรูปธรรม และการมุ่งเน้นผลลัพธ์ในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย มีแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรมและสะท้อนผลลัพธ์ในมิติต่างๆ ตาม ESG ได้แก่ ผลลัพธ์ด้านเศรษฐกิจ กฟผ. มีการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบไฟฟ้าที่มั่นคงและต่อเนื่อง ค่าเฉลี่ยของจำนวนครั้งที่ไฟฟ้าดับ (SAIFI) 0.0904 ครั้ง/จุดจ่ายไฟ และระยะเวลาไฟฟ้าดับต่อจุดจ่ายไฟ (SAIDI) 0.9041 นาที/จุดจ่ายไฟ และมีความพร้อมในการให้บริการจ่ายไฟของระบบโดยรวม ร้อยละ 99.89 ผลลัพธ์ด้านสังคม กฟผ. ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งในเรื่อง การสรรหาทรัพยากรบุคคล สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ การเจรจาต่อรองด้านแรงงาน การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การจัดการอาชีพอนามัยและความปลอดภัย และผลลัพธ์ด้านสิ่งแวดล้อม กฟผ. มีแผนการเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ผ่านโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ทุ่นลอยน้ำ รวมกำลังผลิต 2,725 เมกะวัตต์ ภายในปี 2580 ปัจจุบันมีกำลังผลิตรวมจากสองเขื่อนนาร่อง 69 เมกะวัตต์ คิดเป็นร้อยละ 2.53 ของโครงการ



รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน



ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลนี้มีความโดดเด่น ในการกำหนดกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน อย่างเป็นรูปธรรม และการมุ่งเน้นผลลัพธ์ในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม

ธนาคารอาคารสงเคราะห์ มีแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนอย่างเป็นระบบและสะท้อน ผลลัพธ์ในมิติต่างๆ ตาม ESG อย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่ ผลลัพธ์ด้านเศรษฐกิจ ธอส. สามารถปล่อยสินเชื่อใหม่ ได้ 286,888 ล้านบาท อัตราการเติบโตของสินเชื่อคงเหลือ ร้อยละ 9.57 และอัตรา Gross NPL ต่อสินเชื่อ คงเหลือ ร้อยละ 3.74 (ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด) สามารถเปลี่ยนแปลงไปสู่ดิจิทัลแบงก์โดยมีสัดส่วนธุรกรรม ด้านดิจิทัลที่ร้อยละ 80.83 เทียบกับจำนวนธุรกรรมทั้งหมด และลูกค้ามีระดับความพึงพอใจโดยรวมคิดเป็น ร้อยละ 97.81 ตลอดจนธนาคารได้ออกพันธบัตรเพื่อความยั่งยืน (Sustainability Bond) จำนวน 8,500 ล้านบาท ซึ่งเป็นการออกพันธบัตรด้านความยั่งยืน (ESG Bond) เป็นครั้งแรกของธนาคาร ผลลัพธ์ด้านสังคม ธอส. ส่งเสริมลูกค้าที่มีความต้องการขอกู้แต่คุณสมบัติยังไม่ผ่านเกณฑ์ให้กู้ของธนาคาร ให้ได้รับการเตรียม ความพร้อมเข้าสู่กระบวนการ พัฒนาความรู้ทางการเงินในการยื่นกู้ จำนวน 52,554 ราย และได้รับอนุมัติเงินกู้ จำนวน 8,766 ราย การเพิ่มสัดส่วนจำนวนผู้ปฏิบัติงาน Permanent Work From Home ได้มากกว่าร้อยละ 30 ขึ้นไปของกลุ่มเป้าหมายที่สามารถปฏิบัติงาน Permanent Work From Home ได้ การส่งเสริมให้พนักงาน เรียนรู้ตลอดเวลา โดยมีจำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยต่อคนต่อปี 72.10 ชั่วโมง/คน/ปี และสร้างความผูกพัน ของพนักงานที่มีต่อธนาคารโดยรวมอยู่ที่ระดับคะแนน 4.86 เต็ม 5.00 และผลลัพธ์ด้านสิ่งแวดล้อม ธอส. มีโครงการจัดทำหลังคาจอดรถพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Carport) ลดค่าใช้จ่ายประมาณ 495,360 บาทต่อ ปี และปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้จากการดำเนินงานโครงการ Office Automation System จำนวน 186.55 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน



ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลนี้มีความโดดเด่น ในการกำหนดกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน อย่างเป็นรูปธรรม และการมุ่งเน้นผลลัพธ์ในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย มีแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน อย่างเป็นรูปธรรมและสะท้อนผลลัพธ์ในมิติต่างๆ ตาม ESG ได้แก่ ผลลัพธ์ด้านเศรษฐกิจ ธสน. สามารถให้การสนับสนุนทางการเงินผ่านผลิตภัณฑ์สินเชื่อหรือประกันแก่ผู้ประกอบการที่ต้องการลงทุน/ทำการค้า ในกลุ่มประเทศ CLMV ซึ่งก่อให้เกิดเครือข่ายทางธุรกิจที่มีความเชื่อมโยงกันของห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) เชื่อมโยงระหว่างเครือข่ายของผู้ซื้อ นำเข้า ผู้ส่งออก ผู้จัดส่งวัตถุดิบ ผู้ผลิต และผู้ให้บริการต่างๆ ก่อให้เกิด การนำพาผู้ประกอบการไทยที่อยู่ใน Supply Chain ทั้งต้นน้ำและปลายน้ำเข้าไปลงทุน/ ทำการค้า/ ให้บริการ ในกลุ่มประเทศ CLMV ผลลัพธ์ด้านสังคม ธสน. ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้ประกอบการไทยในการเข้าถึงแหล่ง เงินทุน และบริการอย่างเท่าเทียม เป็นพี่เลี้ยงให้คำปรึกษาแก่ผู้ประกอบการ จำนวน 5,002 ราย ผู้ประกอบการสามารถส่งออกได้และหรือส่งออกได้มากขึ้น 520 ราย ด้านพนักงาน ธสน. ให้ความสำคัญกับ พนักงานและยกระดับการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานเป็นแบบ Work-life Integration และมีจำนวนชั่วโมงการอบรมของพนักงานเพิ่มขึ้นและผลลัพธ์ด้านสิ่งแวดล้อม โดย ธสน. ตั้งเป้าหมายมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutral Organization) ในปี 2573 สนับสนุนทางการเงินแก่โครงการพลังงานหมุนเวียน และพลังงานสะอาดอย่างต่อเนื่อง ทั้งภายในและภายนอก ประเทศ ริเริ่มโครงการสินเชื่อ Solar Orchestra สำหรับติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ บนหลังคาในโรงงาน ระดมทุนผ่านการออกพันธบัตร (Green Bond)

นอกจากนี้ ในส่วนของ รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน ที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณารางวัล (Shorter list) และให้สัมภาษณ์เชิงลึกนั้นมีรัฐวิสาหกิจ จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ รพม. คณะกรรมการตัดสินรางวัลฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า รพม. มีแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรมและสะท้อนผลลัพธ์ในมิติต่างๆ



ตาม ESG อย่างไรก็ตาม ยังพบข้อบกพร่องในการดำเนินงานบางประการ ได้แก่ ผลลัพธ์ด้านเศรษฐกิจ ซึ่ง รฟม. พยายามเร่งรัดการดำเนินโครงการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนสายต่างๆ ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานก่อสร้างโครงการรถไฟฟ้าบางโครงการมีความล่าช้ากว่าที่กำหนดไว้เนื่องจากข้อจำกัดด้านทรัพยากร ด้านบุคลากรและด้านเวลา เป็นต้น ผลลัพธ์ด้านสังคม รฟม. มีการกำหนดสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างและสวัสดิการพื้นฐานสำหรับบุคลากร รฟม. และมีระบบในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างไรก็ตาม พบว่า รฟม. มีข้อร้องเรียนจากผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้นอย่างมาก ผลลัพธ์ด้านสิ่งแวดล้อม รฟม. ยังไม่สามารถควบคุมกำกับการทำงานของผู้รับสัมปทานและผู้รับเหมาก่อสร้างในทุกโครงการให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามที่กำหนดไว้ ทำให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนรอบการก่อสร้างและเกิดอุบัติเหตุกับผู้ใช้งานในการสัญจร



8. รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น

รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น



การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.)

โครงการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม (ธงขาวดาวเขียว)

โครงการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม (ธงขาวดาวเขียว) เป็นโครงการที่สร้างระบบการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม ของโรงงานในนิคมอุตสาหกรรม โดย กนอ. ริเริ่มดำเนินโครงการธงขาวดาวเขียว ตั้งแต่ปี 2550 ในนิคมอุตสาหกรรมกลุ่มพื้นที่มาบตาพุด โดยต่อมาในปี 2552 กนอ. ได้ขยายโครงการดังกล่าวสู่นิคมอุตสาหกรรม 13 แห่ง และตั้งแต่ปี 2553 เป็นต้นมา โครงการธงขาวดาวเขียวได้ขยายการดำเนินงานในทุกนิคมอุตสาหกรรมทั่วประเทศ โดยโครงการฯ เป็นการเปิดโอกาสให้หน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชน ได้เข้าเยี่ยมชมตรวจประเมินกระบวนการทำงาน ซึ่งผู้ประกอบการ/โรงงานในนิคมอุตสาหกรรม ต้องเปิดเผยข้อมูลด้านการผลิต ผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ในสถานประกอบการ การจัดการข้อร้องเรียน การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงานและชุมชน ด้วยความโปร่งใสและยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและแก้ไขปัญหาาร่วมกัน โครงการฯ โดย กนอ. ประกาศเกียรติคุณและมอบธงที่มีสัญลักษณ์ดาวสีเขียวให้แก่โรงงานที่มีผลการประเมินการบริหารจัดการและการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในการรักษามาตรฐาน ในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยมต่อเนื่อง

ในปี 2566 กนอ. ให้ความสำคัญกับการจัดเก็บข้อมูลของโรงงาน โดยกำหนดพื้นที่ Pilot ที่มาบตาพุด คอมเพล็กซ์ จำนวน 134 โรงงาน ในการดำเนินงาน เช่น ปริมาณน้ำใช้ในโรงงาน ปริมาณกากของเสีย (ตัน/ปี) การจัดการไอระเหยสารเคมี และสารอินทรีย์ระเหย (VOCs) (กก./เดือน) จำนวนการเกิดอุบัติเหตุ/อุบัติภัย ระบบมาตรฐานที่ได้รับการรับรอง เป็นต้น และนำมาสู่การทบทวนหลักเกณฑ์สำหรับปี 2567 โดยมีการรวบรวมข้อมูลผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทรัพยากร การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Green House Gas) หรือการลดมลพิษที่เป็นระบบ เพื่อให้โครงการสามารถสร้างคุณค่าได้มากขึ้นในโรงงานทั้งหมด พื้นที่มาบตาพุด คอมเพล็กซ์ และมีการนำผลลัพธ์ของโครงการไปสู่การทบทวนหลักเกณฑ์การพิจารณาการให้ธงขาว ดาวเขียว ดาวทอง รวมทั้ง ECO I.E.



รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น



การประปานครหลวง (กปน.)

โครงการ : ปฏิบัติการผลักดันน้ำเค็มจากแม่น้ำเจ้าพระยา

(Water Hammer Flow Operation in Chao Praya River)

โครงการปฏิบัติการผลักดันน้ำเค็มจากแม่น้ำเจ้าพระยา (Water Hammer Flow Operation in Chao Praya River) โดยการนำเครื่องมือเพิ่มประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหา น้ำเค็ม (ANSAT-Anti Salinity Tools) ของ กปน. ที่สามารถพยากรณ์ค่าความเค็มในแม่น้ำเจ้าพระยาแบบอัตโนมัติได้ล่วงหน้า 1-3 วัน และสามารถบอกช่วงเวลาน้ำขึ้นน้ำลงบริเวณหน้าสถานีสูบน้ำดิบสำแลได้อย่างแม่นยำ เพื่อช่วยกำหนดช่วงเวลาที่เหมาะสมในการสูบน้ำดิบที่มีค่าความเค็มไม่เกินเกณฑ์ควบคุมเข้ามาในคลองประปา เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตน้ำ และหยุดสูบน้ำในช่วงเวลาน้ำลงเพื่อให้มวลน้ำทั้งหมดที่กรมชลประทานได้ระบายลงมาปะทะลิ้มความเค็มให้กลับลงไปสู่ปากแม่น้ำ โดย กปน. บูรณาการการทำงานร่วมกับกรมชลประทาน ในการวางแผนผลักดันน้ำเค็มให้ไกลจากสถานีสูบน้ำดิบสำแล โดยกรมชลประทานจะเพิ่มการระบายน้ำ/ผันน้ำจากข้อมูลของ ANSAT และเปิดประตูระบายน้ำคลองลัดโพธิ์ในช่วงเวลาน้ำลง (ปิดช่วงน้ำขึ้น) พร้อมกับ กปน. หยุดสูบน้ำดิบเข้าในคลองประปา และปรับเพิ่ม/ลดกำลังการผลิตน้ำประปาให้เหมาะสม อีกทั้งกรมชลประทานยังจัดชุดเรือสำรวจค่าความเค็มในแม่น้ำเจ้าพระยาเพื่อติดตามการเคลื่อนตัวของน้ำเค็มเกณฑ์ฝ้าระวัง (ค่าความเค็ม (Salinity) 0.25 g/l) โครงการดังกล่าว เป็นโครงการประเภท CSR In process การดำเนินงานส่วนหนึ่งของคุณภาพน้ำประปาที่ กปน. ต้องดำเนินการ และลดต้นทุนในการผลิตน้ำประปาเป็นหลัก และได้รับรางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น ประจำปี 2566



รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น



การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

โครงการบางปะกงโมเดล

โรงไฟฟ้าบางปะกง เป็นโรงไฟฟ้าที่สำคัญแห่งหนึ่งของ กฟผ. ตั้งอยู่ทางภาคตะวันออกของประเทศ เป็นโรงไฟฟ้าพลังความร้อนและพลังความร้อนร่วมแห่งแรกที่ใช้ก๊าซธรรมชาติจากอ่าวไทยเป็นเชื้อเพลิงผลิตไฟฟ้า โรงไฟฟ้าบางปะกง ประกอบด้วยโรงไฟฟ้าพลังความร้อน และโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ปัจจุบันมีกำลังผลิตตามสัญญาธรรม 3,248 เมกะวัตต์ ชุมชนรอบโรงไฟฟ้าบางปะกงในรัศมี 5 กิโลเมตร และชุมชนชายฝั่งในพื้นที่ปากแม่น้ำบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา และชลบุรี รวม 2 จังหวัด 4 อำเภอ 19 ตำบล 139 หมู่บ้าน 71,964 ครัวเรือน รวมประชากร 117,937 คน บริเวณพื้นที่ปากแม่น้ำบางปะกงมีระบบนิเวศน้ำกร่อย ส่งผลให้มีความหลากหลายทางชีวภาพสูง และเป็นแหล่งอาหารที่สำคัญของประเทศไทย ส่งผลให้ชุมชนปากแม่น้ำบางปะกงส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเลี้ยงปลากระชัง และทำประมงพื้นบ้านซึ่งเป็นอาชีพวิถีถิ่นดั้งเดิม เป็นอาชีพหลัก

โรงไฟฟ้าบางปะกง ตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและชุมชนรอบโรงไฟฟ้ามาโดยตลอด นอกเหนือจากการที่ กฟผ. จะต้องดำเนินงานในส่วนของกระบวนการผลิตไฟฟ้าอย่างมีมาตรฐานเพื่อสร้างความมั่นใจให้ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของลุ่มน้ำบางปะกงแล้ว กฟผ. เล็งเห็นว่า แม่น้ำบางปะกงเป็นหัวใจของชุมชน และเป็นส่วนหนึ่งของการดำรงชีวิต การฟื้นฟูระบบนิเวศ และอนุรักษ์แม่น้ำบางปะกงซึ่งเป็นแม่น้ำสายหลักในการยังชีพและใช้ประโยชน์จากลุ่มน้ำ ควบคู่ไปกับการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพตามบริบทชุมชน ภูมิปัญญาหรือทรัพยากรท้องถิ่นร่วมกับองค์ความรู้ กฟผ. จะสามารถเสริมสร้างและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนรอบโรงไฟฟ้า และสามารถขยายผลสู่สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมของลุ่มน้ำบางปะกงได้อย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ โครงการบางปะกงโมเดล ถือเป็นโครงการ CSR After Process ที่ดี เนื่องจากเป็นโครงการฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม กฟผ. ดำเนินการควบคู่ไปกับโครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพชุมชนรอบโรงไฟฟ้าบนฐานทรัพยากรท้องถิ่นตามบริบทของภูมิสังคม เช่น พื้นที่ป่าชายเลนที่เพิ่มขึ้น การจัดตั้งศูนย์เรียนรู้การเพาะเลี้ยง

ปลากระพงขาวในกระชัง และการอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่ง ชุมชนตำบลบางปะกง (ศูนย์เรียนรู้ บ้านลุงหิน) ส่งผลให้บริเวณปากแม่น้ำบางปะกง มีความอุดมสมบูรณ์ เป็นแหล่งอาหารของประเทศ และยังได้รับประโยชน์จากโครงการลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ซึ่งเป็นก๊าซเรือนกระจกออกสู่บรรยากาศ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการเกิดภาวะโลกร้อน



รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น



บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.)

โครงการ : ศูนย์ที่ปรึกษาทางการเงิน หรือ บสย. F.A. Center

โครงการ บสย. F.A. Center เป็นโครงการที่ให้คำปรึกษาฟรีโดยไม่คิดค่าบริการ ลดขั้นตอนความยุ่งยากในการประสานติดต่อแก่ SMEs โดยรวมศูนย์การบริการไว้ ณ จุดเดียวแบบ One Stop Service ที่ผู้ประสบปัญหาทั้ง SMEs และประชาชนทั่วไป เมื่อมาใช้บริการมาปรึกษาจะได้พบกับผู้เชี่ยวชาญมีอาชีพจากภาคธนาคารและธุรกิจการเงินคอยดูแลให้ปรึกษาช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาทั้งด้านหนี้สิน ปัญหาทางธุรกิจ ปัญหาการว่างงาน โดย บสย. เป็นผู้จัดให้ผู้ประสบปัญหาได้รับความรู้ช่องทางที่จะนำไปพัฒนาธุรกิจและอาชีพ อีกทั้ง บสย. จะประสานผลักดันให้ได้รับสินเชื่อเพื่อให้มีเงินทุนดำเนินธุรกิจ บสย. F.A. Center เปรียบเสมือนการเป็นที่ปรึกษาส่วนตัวที่คอยดูแลแก้ไขปัญหาและแนะนำเพื่อให้มีทางออกในการแก้ไขปัญหาและเพิ่มโอกาสให้ประสบความสำเร็จมากขึ้น เหมือนผู้ใช้บริการได้มีพี่เลี้ยงหรือหมอผู้มีประสบการณ์ที่เก่ง มีความชำนาญ ตั้งแต่การตรวจสุขภาพทางการเงินสภาพหนี้ รวมถึงการให้คำแนะนำให้คำปรึกษา การส่งต่อเพื่อการรักษาให้ถูกจุด เช่น การพาเข้าแหล่งเงินทุน และติดตามผล เป็นคู่คิด วิเคราะห์ธุรกิจ SMEs เพื่อส่งเสริมพัฒนาธุรกิจ สร้างความต่าง ก้าวทันเทคโนโลยีและตลาด สามารถตอบสนองลูกค้าได้ทุกด้าน เป็นการสร้างโอกาสใหม่ให้แก่ SMEs ที่เป็นกำลังสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้ประเทศไทยสามารถพลิกฟื้นคืนกลับไปสู่ศักยภาพทางเศรษฐกิจที่ดีของประเทศภายหลังวิกฤตให้ได้โดยเร็ว

บทบาทสำคัญอีกด้านของ บสย. F.A. Center คือเป็นศูนย์การในการถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Center) เพื่อพัฒนาบุคลากรทั้งในองค์กรและบุคคลภายนอกที่สนใจเรียนรู้เพื่อนำความรู้ไปทำหน้าที่ให้บริการด้านคำปรึกษาหนี้ ซึ่งเป็นการบริการที่ครบวงจรในการทำให้ผู้ประสบปัญหาหนี้สินได้พบทางออกในการแก้ไขหนี้สิน จุดประกายความคิดเพื่อไปต่อยอดปรับปรุงธุรกิจให้มั่นคง ซึ่งถือว่าเป็นหัวใจสำคัญในการให้ความรู้ทางการเงิน Financial Literacy ที่เป็นลักษณะการป้องกันการใช้ประกอบประกอบการประสบปัญหาหนี้เสียหรือเป็น NPLs ในอนาคต และสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้กับผู้ประสบปัญหารายอื่นๆ เพื่อให้ประสบความสำเร็จในวงกว้างต่อไป ซึ่งทุกบทบาทที่ผู้ใช้บริการได้รับจาก บสย. F.A. Center จะได้รับแบบฟรีไม่มีค่าใช้จ่ายหรือค่าบริการแต่ประการใด

อีกภาระหน้าที่ที่ บสย. F.A. Center ดำเนินการร่วมกับธนาคารแห่งประเทศไทย Train the Trainer ให้กับเจ้าหน้าที่ของ ธปท. เพื่อเป็นการช่วยเหลือแนะนำให้คำปรึกษาผู้ประกอบการ SMEs และโครงการ FA Academy ที่ บสย. ดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับพนักงาน บสย. เพื่อช่วยเหลือให้คำปรึกษาผู้ประกอบการของแต่ละสาขา



รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น



องค์การพิพิธภัณฑน์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพพว.)

โครงการวิทยาศาสตร์ด้านภัยยาเสพติด

โครงการวิทยาศาสตร์ด้านภัยยาเสพติด เป็นความร่วมมือกับกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทรวงยุติธรรม โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นเยาวชนในศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนทั่วประเทศ ซึ่ง อพพว. ได้นำกิจกรรมและนิทรรศการคาราวานวิทยาศาสตร์ไปจัดแสดงและให้เยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสร้างการเรียนรู้ กระบวนการคิด อย่างมีเหตุผล ตัดสินใจแก้ปัญหาต่าง ๆ ด้วยทักษะกระบวนการทางวิทยาศาสตร์ และนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน สร้างภูมิคุ้มกันด้านร่างกาย และจิตใจให้กับเยาวชนที่หลงผิดได้รับรู้ รับทราบถึง พิษของยาเสพติด ลดการหวนกลับไปสู่วังวนของยาเสพติด โดยในปี 2565 อพพว. กำหนดแผนการดำเนินโครงการวิทยาศาสตร์ด้านภัยยาเสพติด ณ ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน เขต 4 จังหวัดขอนแก่น และเขต 8 จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตัวชี้วัดจำนวนเยาวชนในศูนย์ฝึกฯ 250 คน ผลลัพธ์ที่ต้องการของโครงการนี้ ร้อยละ 100 ไม่ให้เยาวชนกลับไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด และร้อยละ 80 เยาวชนสนใจกิจกรรมวิทยาศาสตร์ที่สามารถนำไปต่อยอดสำหรับการสร้างอาชีพเพื่อเลี้ยงตัวเองในอนาคตได้ เพื่อให้เยาวชนในศูนย์ฯ ได้นำความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และสร้างแรงบันดาลใจจากการเรียนรู้ เพื่อให้สามารถนำไปต่อยอดสร้างอาชีพให้กับตนเอง และไม่กลับสู่สถานพินิจฯ

ซึ่งในปี 2566 อพพว. ได้รับรางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น ทั้งนี้ การดำเนินงานโครงการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติการกิจช่วยเหลือรับผิดชอบต่อสังคมที่ อพพว. ต้องดำเนินการ โดยมุ่งเน้น 6 ประเด็นหลัก ได้แก่ 1. ลดความเหลื่อมล้ำ 2. ดำเนินการต่อเนื่อง 3. เรื่องวิทย์สนุกสนาน (ฐานการเรียนรู้ที่หลากหลาย) 4. ส่งผ่านจากใจ (จากพนักงานของ อพพว.) 5. ให้ความหวัง (ช่วยเหลือหลังจากออกจากศูนย์ฝึก) 6. สร้างพลังสร้างอาชีพ (สื่อสารให้เห็นว่าเทคโนโลยีและวิทยาศาสตร์สามารถต่อยอดสร้างอาชีพได้) และกำหนดเป้าหมายระยะยาว จำนวน 20 ศูนย์ฝึก คิดเป็นเยาวชนประมาณ 3,000 คน



รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประเภทชมเชย



ธนาคารออมสิน

โครงการสุดยอดนักพัฒนา : “ออมสิน..พัฒนาชุมชนแบบองค์รวม”

ธนาคารจึงริเริ่มโครงการสุดยอดนักพัฒนา คนออมสินหัวใจเพื่อชุมชน ซึ่งดำเนินการตั้งแต่ปี 2564 - ปัจจุบัน มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้างบุคลากรของธนาคารออมสินให้เป็นนักพัฒนาชุมชนที่เข้าใจความต้องการและความจำเป็นของคนในท้องถิ่นในแต่ละชุมชนผ่านหน่วยพัฒนาสังคมและชุมชน 18 ภาค ซึ่งเป็นหน่วยงานสำคัญที่เป็นกลไกหลักในการเชื่อมโยงการทำงานระหว่างธนาคารออมสินกับชุมชน ด้วยการอบรมผ่านหลักสูตรส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ การพัฒนานวัตกรรม และการพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนการสร้างองค์ความรู้จากภูมิปัญญา วิถีชีวิตของแต่ละท้องถิ่นในแต่ละภูมิภาค เพื่อผลักดันให้เป็นนักพัฒนาท้องถิ่นที่มีส่วนร่วมในการสนับสนุนและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ชุมชน สามารถต่อยอดและยกระดับสู่มาตรฐานและขยายผลอย่างต่อเนื่อง

โครงการสุดยอดนักพัฒนา : “ออมสิน..พัฒนาชุมชนแบบองค์รวม” มุ่งสนับสนุนบทบาทของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน ตั้งแต่การออกแบบรูปแบบการพัฒนาชุมชนตามความต้องการของชุมชน การร่วมมือการพัฒนาชุมชน การร่วมแก้ไขปัญหา/อุปสรรค และการประเมินผลโครงการร่วมกัน โดยธนาคารดำเนินการด้วยกำหนดกรอบแนวคิดการพัฒนาชุมชนด้วยการ “ให้” ประกอบด้วย 1. ให้ทักษะอาชีพ 2. ให้พื้นที่ทำกิน 3. ให้เงินทุน



รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประเภทชมเชย



องค์การสวนพฤกษศาสตร์ (อ.ส.พ.)

โครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูประชากรพืชเสี่ยงต่อการสูญพันธุ์

โครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูประชากรพืชเสี่ยงต่อการสูญพันธุ์ เป็นการดำเนินการรวบรวมพันธุ์ขยายพันธุ์ เพื่อฟื้นฟูประชากรของพืชพื้นเมืองที่เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์หรือคุกคามในพื้นที่ธรรมชาติ โดยชุมชนมีส่วนร่วมเพื่อปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์และส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากพืชที่เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์ของไทย อย่างยั่งยืนโดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมเพื่อปล่อยไม้คั้นถิ่นและเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ การใช้ประโยชน์ เพื่อการนำไปสู่การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านพฤกษศาสตร์ โดยเป้าหมาย คือ พันธุ์พืชหายากและพืชที่เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์ได้รับการอนุรักษ์ไม่น้อยกว่า 14 ชนิด ในพื้นที่สวนพฤกษศาสตร์สาขา จำนวน 5 แห่ง ได้แก่ จ.เชียงใหม่ จ.พิษณุโลก จ.ระยอง จ.ขอนแก่น จ.สุโขทัย โดยมีอัตราการรอดชีวิต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

การดำเนินงานโครงการดังกล่าว มีความเชื่อมโยงกับภารกิจหลักขององค์กร ซึ่งมีหน้าที่ในการบริหารกิจการด้านสวนพฤกษศาสตร์ ให้เป็นสถาบันทางวิชาการด้านพืชที่รวบรวมพันธุ์พืชอย่างเป็นระบบ และเป็น การดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ อสพ. โดยผลลัพธ์ (Outcome) มุ่งเน้นให้ อ.ส.พ. สามารถอนุรักษ์และฟื้นฟูประชากรพันธุ์พืชพื้นเมืองที่เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์หรือถูกคุกคามในพื้นที่ ธรรมชาติ และมีเครือข่ายด้านการอนุรักษ์ร่วมกับชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อการอนุรักษ์และฟื้นฟู ความหลากหลายทางชีวภาพให้ยั่งยืน



รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประเภทชุมชน



บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.)

โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชน ตำบลแม่ทา จังหวัดเชียงใหม่

โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชน ตำบลแม่ทา จังหวัดเชียงใหม่ ของ ปตท. เป็นโครงการ ที่ต้องการพัฒนาศักยภาพชุมชนในการบริหารจัดการทรัพยากรท้องถิ่นอย่างยั่งยืน หลังจากสิ้นสุด โครงการรักษ์ป่าสร้างคน 84 ตำบล วิถีพอเพียง ในปี 2554 พื้นที่ชุมชน ต.แม่ทา ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทน พื้นที่ภาคเหนือ จัดตั้ง “ศูนย์เรียนรู้ตำบลวิถีพอเพียงภาคเหนือ” ซึ่งเป็น 1 ใน 4 ศูนย์เรียนรู้ฯ ที่ ปตท. ยังสนับสนุนการดูแลต่อเนื่อง เพื่อใช้เป็นฐานต่อยอดขยายผลให้กับชุมชนอื่นที่สนใจ โดยทำงานร่วมกับตัวแทนชุมชนในการวิเคราะห์ข้อมูล การประชุม Workshop ระดมความคิดเห็น เพื่อพิจารณาความต้องการและปัญหาของพื้นที่ในแต่ละปี และพัฒนารูปแบบการจัดการศูนย์เรียนรู้ให้ดียิ่งขึ้น พร้อมนำข้อมูลที่ได้มาจัดทำแผนบริหารจัดการศูนย์เรียนรู้ฯ และแผนพัฒนาชุมชนร่วมกัน ซึ่งตลอดระยะเวลาการดำเนินงาน มีการรับข้อเสนอแนะจากชุมชน เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงานและกำหนดแผนงานประจำปีร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง และจากการวิเคราะห์ Pain point และโอกาสของชุมชนเพิ่มเติมพบว่า ปตท. สามารถประยุกต์ใช้องค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านการตลาดและนวัตกรรมของกลุ่ม ปตท. รวมถึงเชื่อมโยงเครือข่ายที่มีความเชี่ยวชาญ มาช่วยสนับสนุนเครื่องมือและความรู้เพื่อยกระดับชุมชน การพัฒนาศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีและการเข้าถึงอินเทอร์เน็ต มาช่วยเพิ่มโอกาสในการขายและเข้าถึงตลาดใหม่ๆ ให้สินค้าชุมชน ผ่านการออกแบบการดำเนินงานร่วมกับชุมชน ทั้งในเรื่องการจัดการทรัพยากรการท่องเที่ยวชุมชนที่มีความโดดเด่นอยู่แล้ว ให้มีการบริหารจัดการที่ยั่งยืนขึ้น การนำนวัตกรรมที่มีของกลุ่ม ปตท. เข้าไปช่วยเสริมในการพัฒนากระบวนการผลิตทางการเกษตรในการผลิตผลผลิตที่มีมูลค่าสูงขึ้น ได้แก่ การปลูกผักอินทรีย์ในโรงเรือนพร้อมติดตั้งระบบ IoT ที่ใช้พลังงานแสงอาทิตย์ เต้าเผาถ่านชีวภาพและการผลิตปุ๋ย Biochar ธนาคาร์บอนใต้ดินแบบระบบปิดแบบคลองและแบบบ่อ การเพิ่มช่องทางการขายให้กับสินค้าในพื้นที่ ผ่านช่องทางออนไลน์และออฟไลน์ รวมถึงได้พัฒนาและส่งเสริมการจ้างงานคนรุ่นใหม่ในพื้นที่ ผ่านโปรแกรม Restart Thailand ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการคิดและพัฒนาโครงการร่วมกัน เป็นกำลังสำคัญในการจัดเก็บข้อมูลผลลัพธ์ชุมชน

เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงาน จัดเก็บเป็นองค์ความรู้เพื่อขยายผล และเพื่อสร้างคนรุ่นใหม่ในพื้นที่
ที่จะเป็นกำลังสำคัญในการรับช่วงต่อการพัฒนาชุมชนต่อไป





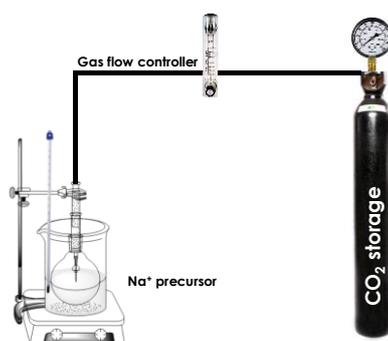
9. รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น

รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น ด้านความคิดสร้างสรรค์ดีเด่น



บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.) กระบวนการผลิตโซเดียมไบคาร์บอเนต (NaHCO_3) จากก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO_2)

โครงการกระบวนการผลิตโซเดียมไบคาร์บอเนต (NaHCO_3) จากก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO_2) ของ ปตท. เป็นโครงการแรกด้าน Carbon Capture and Utilization (CCU) ที่จะเริ่มดำเนินงานในปี 2568 ซึ่งเป็นการเร่งดักจับและนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO_2) ไปใช้ประโยชน์โดยกระบวนการผลิตโซเดียมไบคาร์บอเนต (NaHCO_3) จากก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO_2) ที่ ปตท. พัฒนาขึ้นเป็นกระบวนการใหม่โดยใช้แอมโมเนียเป็นตัวแปรที่สำคัญ ในการเร่งการเกิดปฏิกิริยาของกระบวนการ (Catalyst) ซึ่งมีประสิทธิภาพที่ดีกว่ากระบวนการที่มีอยู่แล้วในปัจจุบัน โดยกระบวนการที่พัฒนาขึ้นมีศักยภาพในการผลิตเชิงอุตสาหกรรมที่สามารถทำนายร้อยละผลิตภัณฑ์ได้อย่างแม่นยำผ่านกระบวนการออกแบบการทดลองเชิงคณิตศาสตร์ ซึ่งสามารถทำการผลิต ผลิตภัณฑ์โซเดียมไบคาร์บอเนต (NaHCO_3) ได้ที่ความดันบรรยากาศและความดันสูง ทำให้ได้ผลผลิต (Yield) ที่ร้อยละ 67 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากเดิมที่ร้อยละ 40 และผลิตภัณฑ์ที่ได้มีความบริสุทธิ์และมีความปลอดภัยสูง



รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น ด้านความคิดสร้างสรรค์ ประเภทชมเชย

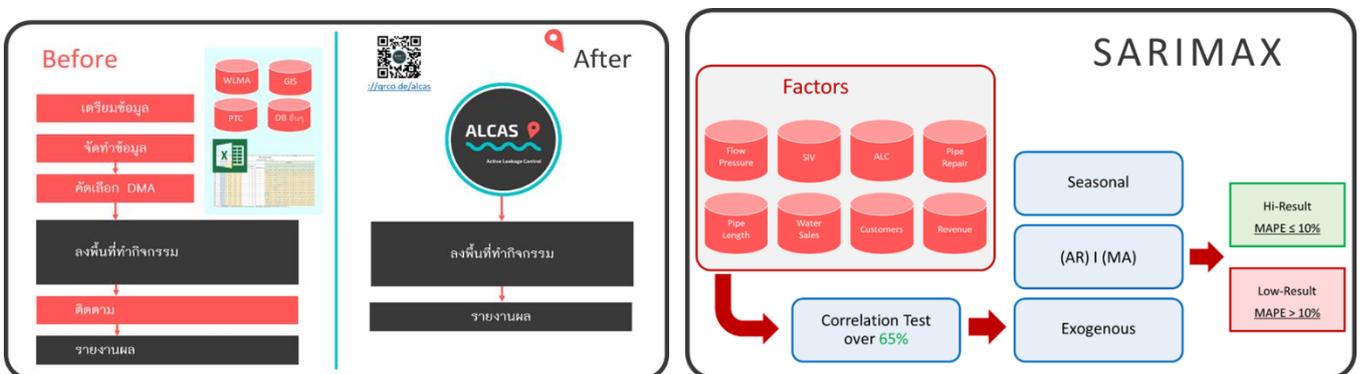


การประปานครหลวง (กปน.)

ระบบสนับสนุนการบริหารจัดการน้ำสูญเสียเชิงรุก :

Active Leakage Control Assistant System – ALCAS

ระบบ ALCAS เป็นระบบ Web Application ที่ กปน. ได้ดำเนินการสร้างสรรค์ความคิด โดยการพัฒนาแบบจำลอง SARIMAX ซึ่งเป็นโมเดลทางคณิตศาสตร์ในรูปแบบการทำนายปริมาณน้ำสูญเสียจากการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อใช้ในการพยากรณ์จากการสังเกตข้อมูลในอดีตและวิเคราะห์แนวโน้มในอนาคต ซึ่งจะช่วยอำนวยความสะดวกและเพิ่มประสิทธิภาพในการค้นหาและคัดเลือกพื้นที่เฝ้าระวังน้ำสูญเสีย (District Meter Area ; DMA) เป้าหมาย พร้อมด้วยระบบวิเคราะห์และทำนายน้ำสูญเสียในอนาคต ซึ่งจะส่งผลให้การลงพื้นที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงานประปาสาขา เพื่อดำเนินการสำรวจตรวจหาท่อแตก – รั่วใต้ผิวดินเป็นไปอย่างรวดเร็ว แม่นยำ ครบคลุม และครบถ้วน รวมทั้งเพิ่มโอกาสในการบริหารจัดการน้ำสูญเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ



รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น

ด้านความคิดสร้างสรรค์ ประเภทชมเชย

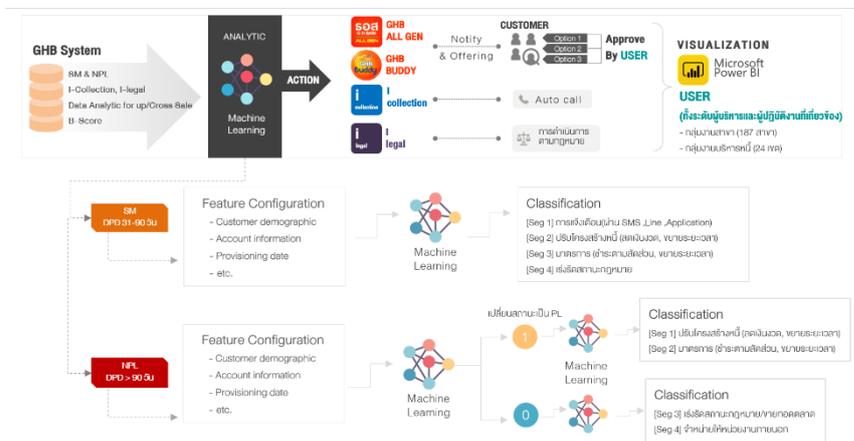


ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.)

ระบบการบริหารจัดการพอร์ตสินเชื่อพลัส

(Data Analytics for Aging Management plus : DAAM+)

ระบบการบริหารจัดการพอร์ตสินเชื่อพลัส (Data Analytics for Aging Management plus : DAAM+) ของ ธอส. เป็นการบริหารจัดการลูกหนี้ชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ (ชั้น 2) และลูกหนี้ NPL ในการวิเคราะห์เชิงคิดเองได้ (Cognitive Analytics) โดยใช้เทคนิคการเรียนรู้ของเครื่อง (Machine Learning) ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคุณภาพสินเชื่อ และใช้หลักการของ ECRS (Eliminate, Combine, Rearrange and Simplify) มาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีขึ้น ลดความซ้ำซ้อน ทำให้การทำงานรวดเร็วและสะดวกมากยิ่งขึ้น รวมถึงธนาคารได้เชื่อมโยงข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งหน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยงานกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของธนาคาร ในการวิเคราะห์ข้อมูลประมวลผล และพยากรณ์ข้อมูลให้มีความแม่นยำ น่าเชื่อถือ และสามารถนำผลข้อมูลที่ผ่านการวิเคราะห์เรียบร้อยแล้วมาพัฒนาต่อยอดให้ธนาคาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด



รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น

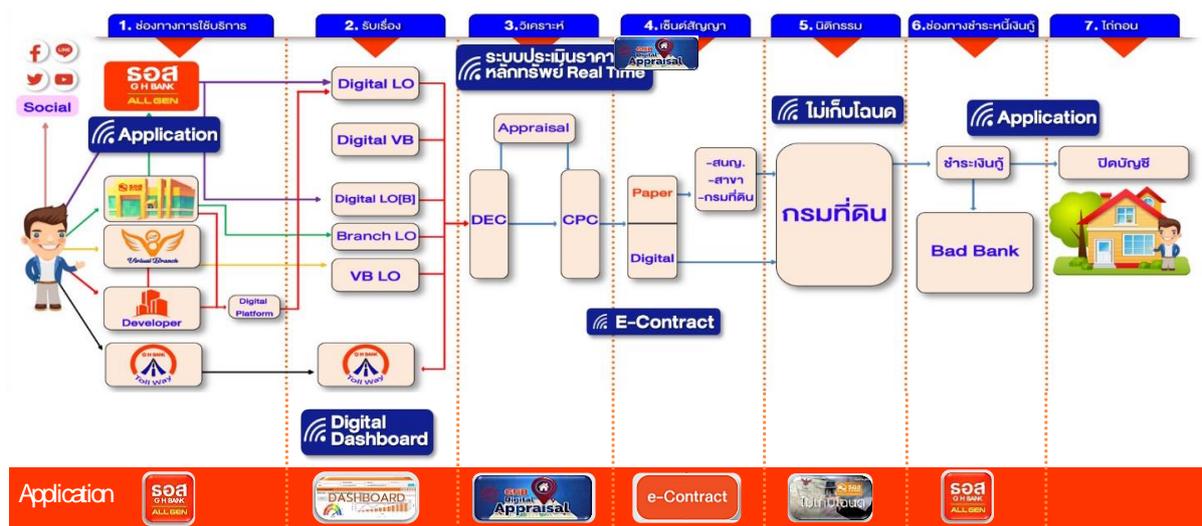
ด้านนวัตกรรมดีเด่น



ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.)

โครงการ Digital Loan Process

โครงการ Digital Loan Process ของ ธอส. เป็นกระบวนการที่สนับสนุนการให้บริการสินเชื่อที่อยู่อาศัย โดยเป็นการนำข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคารมาปรับกระบวนการให้มีความรวดเร็วขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาช่วยวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) เข้ามาช่วยยกระดับการให้บริการ และสนับสนุนการให้บริการของพนักงาน ทั้งกระบวนการให้บริการลูกค้า และกระบวนการสนับสนุน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังของลูกค้าตลอดทั้ง Customer Journey ของลูกค้า โดยจะสามารถลดระยะเวลาในการยื่นขอสินเชื่อที่อยู่อาศัยจากเดิม 42 วัน เหลือเพียงแค่ 2 วัน ซึ่งเป็นการลดต้นทุนการดำเนินงานด้วย





รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น ด้านนวัตกรรมดีเด่น



บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.)

โครงการเครื่องแลกเปลี่ยนความร้อนไมโครสเกล (PTT MicroHX)

ปตท. เล็งเห็นถึงความสำคัญต่อการรักษาลิ่งแวดล้อมในชุมชน สังคม ประเทศ ตลอดจนของโลก และการปรับปรุงกระบวนการให้ใช้พลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุด จึงผลักดันการนำเอาพลังงานเหลือทิ้งหมุนเวียนกลับมาใช้ในกระบวนการ (Waste Heat Recovery) ซึ่งสามารถทำได้โดยติดตั้งเครื่องแลกเปลี่ยนความร้อน (Heat Exchanger) เพิ่มเติมลงในกระบวนการดังกล่าว โดยเครื่องแลกเปลี่ยนความร้อนทั่วไปที่นิยมใช้ ได้แก่ เครื่องแลกเปลี่ยนความร้อนแบบเชลล์และท่อ (Shell and tube heat exchanger) และเครื่องแลกเปลี่ยนความร้อนแบบแผ่น (Plate heat exchanger) อย่างไรก็ตาม เครื่องแลกเปลี่ยนความร้อนเหล่านี้ยังมีข้อจำกัดในด้านประสิทธิภาพการถ่ายเทพลังงาน มีขนาดของอุปกรณ์ที่ใหญ่ น้ำหนักเยอะ และต้องใช้พื้นที่ขนาดใหญ่ในการติดตั้ง ทำให้การปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการเดิมนั้นดำเนินการได้ยาก ต้องใช้เงินลงทุนสูง ด้วยเหตุนี้ ปตท. ร่วมกับบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) จึงได้ริเริ่มคิดค้นนวัตกรรม “โครงการวิจัยและพัฒนาเครื่องแลกเปลี่ยนความร้อนด้วยช่องการไหลขนาดไมโครสเกลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพของโรงงานและลดค่าใช้จ่ายในการก่อสร้างและการดำเนินการผลิต” และพัฒนาจนเป็น “เครื่องแลกเปลี่ยนความร้อนไมโครสเกล (PTT MicroHX)” ซึ่งเป็นนวัตกรรมที่มีความใหม่ในระดับโลก โดยมีความใหม่และขั้นตอนการประดิษฐ์ (Invention) ที่สูงขึ้น มี Patentability และได้จดสิทธิบัตรแล้วจำนวนกว่า 40 สิทธิบัตรใน 10 ประเทศ ได้แก่ สหรัฐอเมริกา อังกฤษ เยอรมัน สวีเดน จีน เกาหลี ญี่ปุ่น มาเลเซีย เมียนมา อินเดีย โดยเทคโนโลยีเครื่องแลกเปลี่ยนความร้อนไมโครสเกล (PTT MicroHX) ที่ ปตท. วิจัยและพัฒนาขึ้นเป็นนวัตกรรมที่ช่วยปรับปรุงกระบวนการในอุตสาหกรรมให้ใช้พลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีการนำเอาพลังงานเหลือทิ้งในรูปแบบความร้อนหรือความเย็น หมุนเวียนกลับมาใช้ในกระบวนการ (Energy Recovery) ให้เกิดประโยชน์ ช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานและช่วยลดการปลดปล่อยคาร์บอนได้อย่างมีนัยสำคัญ



รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น ด้านนวัตกรรมดีเด่น



ธนาคารออมสิน (ออมสิน)

โครงการ GSB New business models : ปรับโครงสร้างดอกเบี้ย ให้เป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ เพื่อฐานรากไทยเข้มแข็งยั่งยืน

โครงการ GSB New business models : ปรับโครงสร้างดอกเบี้ยให้เป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ เพื่อฐานรากไทยเข้มแข็งยั่งยืน เป็นนวัตกรรมโมเดลทางการเงินรูปแบบใหม่ เพื่อตอบสนองการเป็นธนาคารเพื่อสังคมอย่างเต็มรูปแบบ ด้วยการดูแลลูกค้า 2 กลุ่มหลัก ได้แก่ ประชาชนฐานรากและผู้ประกอบการรายย่อย โดยการนำกำไรจากธุรกิจปกติมาสนับสนุนภารกิจเชิงสังคม เพื่อช่วยลดความเหลื่อมล้ำ สร้างการเข้าถึงแหล่งเงินทุนในระบบ ด้วยต้นทุนดอกเบี้ยที่เป็นธรรม โดยใช้นวัตกรรมโมเดลทางการเงินใหม่ ที่ธนาคารใช้เป็นกลไกในการแทรกแซงและกดดันอัตราดอกเบี้ยในตลาดที่สูงเกินจริงให้กลับมาอยู่ในระดับที่เหมาะสมและเป็นธรรม ด้วยการร่วมลงทุนกับพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญและมีศักยภาพในธุรกิจรวมถึงมีการใช้จุดแข็งในธุรกิจและฐานลูกค้าที่แตกต่างร่วมกันนั้นๆ โดยการใช้ความชำนาญและความได้เปรียบในด้านต้นทุนทางการเงิน ทำให้สามารถออกผลิตภัณฑ์ที่มีอัตราดอกเบี้ยที่เหมาะสม เป็นธรรมและต่ำกว่าตลาด เพื่อทำให้เกิดแรงกดดันต่อตลาด และผู้ประกอบการรายอื่นให้ต้องปรับลดอัตราดอกเบี้ยเพื่อลงมาเพื่อแข่งขัน ทำให้เกิดผลกระทบเชิงบวกในวงกว้างระดับประเทศ โดยไม่จำเป็นต้องพึ่งพากลไกและงบประมาณของภาครัฐหรือหน่วยงานกำกับที่เกี่ยวข้อง



รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น ด้านนวัตกรรม ประเภทชมเชย



การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

โครงการระบบทำความสะอาดผนังหม้อน้ำด้วยอุปกรณ์ฉีดน้ำแรงดันสูง

โครงการระบบทำความสะอาดผนังหม้อน้ำด้วยอุปกรณ์ฉีดน้ำแรงดันสูงถูกริเริ่มจากการดำเนินงานตามภารกิจหลักของ กฟผ. เนื่องจากการผลิตกระแสไฟฟ้าจากเตาเผาแบบใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงนั้น อาจเกิดปัญหาที่ส่งผลให้ประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าลดลง เนื่องจากการถ่ายเทความร้อนจากแผงท่อรับความร้อน (Boiler Tube) ลดลง โดยมีสาเหตุมาจากการสะสมตัวของขี้เถ้าที่หลอมเหลวจากความร้อนหรือเรียกว่า ตะกรัน ส่งผลให้อุณหภูมิของน้ำภายในแผงท่อรับความร้อนลดลงกว่าที่ควรจะเป็น จึงจำเป็นต้องใช้ปริมาณ ถ่านหินเพิ่มขึ้น เพื่อรักษาค่าความร้อนให้เพียงพอต่อการใช้งาน ดังนั้น การควบคุมปริมาณการสะสมของตะกรัน จึงมีความสำคัญอย่างมากต่อประสิทธิภาพในการทำงานของโรงไฟฟ้า กฟผ. จึงได้ดำเนินการออกแบบและพัฒนา เซ็นเซอร์และระบบซอฟต์แวร์ โดยใช้เซ็นเซอร์สามารถประเมินการสะสมของตะกรันได้อย่างแม่นยำ ติดตั้งได้ง่าย และไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของน้ำ รวมถึง มีจำนวนเซ็นเซอร์ที่มากเพียงพอให้ระบบสามารถระบุตำแหน่ง และการสะสมตัวของตะกรันได้แม่นยำมากขึ้น นอกจากนี้ ยังได้พัฒนาระบบซอฟต์แวร์ให้สามารถควบคุม การเปลี่ยนตำแหน่งการฉีดได้อย่างอิสระ ทำงานได้แบบอัตโนมัติ โดยไม่กระทบกับพารามิเตอร์ของการเผาไหม้ ซึ่งถูกควบคุมและประมวลผลผ่านซอฟต์แวร์ และสามารถหยุดการทำงานได้ทันทีหากเกิดเหตุการณ์ที่ทำให้ พารามิเตอร์ผิดปกติ อีกทั้งใช้วิธีการทำความสะอาดแบบเฉพาะจุด (Focus Clean) เพื่อลดผลกระทบต่อพารามิเตอร์การเผาไหม้ มีระบบดัชนีการวัดความสะอาดของเตาเพื่อติดตามผลลัพธ์ของระบบทำความสะอาด



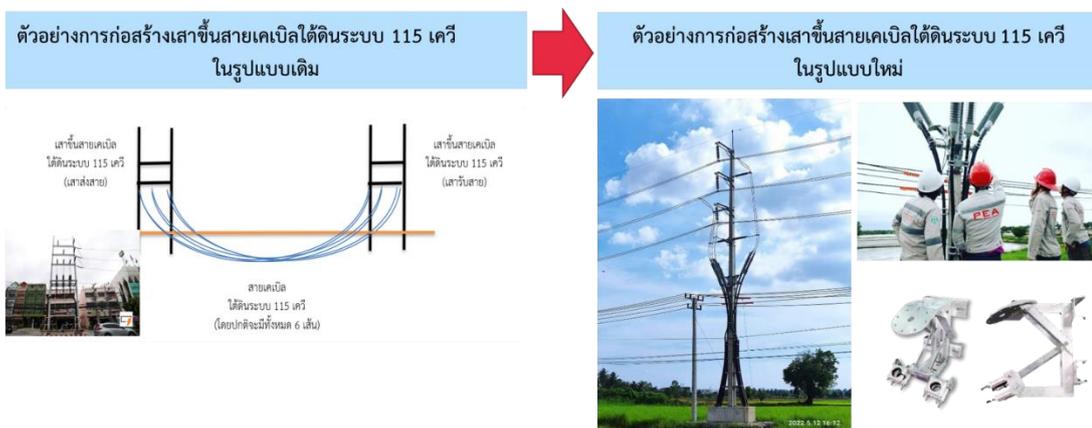
รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น ด้านนวัตกรรม ประเภทชมเชย



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)

โครงเหล็กรองรับชุดเข้าปลายสายสำหรับเสาขึ้นสายเคเบิลใต้ดินระบบ 115 เควี (Cable Termination Steel support for 115 kV Riser Pole)

โครงเหล็กรองรับชุดเข้าปลายสายสำหรับเสาขึ้นสายเคเบิลใต้ดินระบบ 115 เควี (Cable Termination Steel support for 115 kV Riser Pole) เป็นนวัตกรรมที่ออกแบบพัฒนาโครงเหล็กเพื่อรองรับชุดเข้าปลายสายเคเบิลแบบไม่ใช้น้ำมัน ซึ่งชุดนวัตกรรมโครงเหล็ก 1 ชุด สามารถรองรับสายเคเบิลใต้ดินได้ถึง 2 สาย ทำให้การก่อสร้างเสาขึ้นสายเคเบิลใต้ดินระบบ 115 เควี จากเดิมที่ต้องใช้เสาไฟฟ้า 2 เสา เพื่อรองรับสายเคเบิลใต้ดิน 6 สาย แต่เมื่อนำโครงเหล็กนี้ไปติดตั้ง 3 ชุด ต่อ 1 เสาไฟฟ้า ก็ทำให้เสาไฟฟ้าเพียง 1 เสา สามารถรองรับสายเคเบิลใต้ดินได้ถึง 6 สาย ทำให้การก่อสร้างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ส่งผลให้เมื่อมีการนำนวัตกรรมชิ้นนี้ไปใช้งานทำให้โครงสร้างรองรับอุปกรณ์ไฟฟ้ามีขนาดเล็กลง ทำให้สามารถดำเนินการก่อสร้างเสาขึ้นสายเคเบิลใต้ดินระบบ 115 เควี ได้ง่ายขึ้น ประหยัดระยะเวลาในการดำเนินงาน มีน้ำหนักของโครงสร้างและอุปกรณ์ประกอบติดตั้งต่าง ๆ บนเสาคอนกรีตน้อยลง มีความมั่นคงแข็งแรง มีความปลอดภัยทั้งด้านโครงสร้างและด้านระบบไฟฟ้า รวมทั้งมีคุณลักษณะพิเศษ คือ สามารถก่อสร้างได้ในพื้นที่จำกัด





10. รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น

รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น ประเภทดีเด่น



ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.)
และบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ปณท)

โครงการ Transaction - based Lending สินเชื่อเพื่อผู้ประกอบการ SMEs ค้าขายผ่าน Cash on Delivery (COD) ไปรษณีย์ไทย

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) ร่วมกับบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ปณท) พัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์และบริการในรูปแบบใหม่ของธนาคาร เพื่อให้มีผลิตภัณฑ์สินเชื่อและกระบวนการให้บริการสินเชื่อที่รองรับกลุ่มลูกค้ารายย่อยที่มีรูปแบบธุรกิจค้าขายผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ หรือมีการใช้บริการเก็บเงินปลายทาง (Cash On Delivery : COD) เป็นการริเริ่มการเรียนรู้ในการให้บริการสินเชื่อในรูปแบบ “Transaction based Lending” โดยมีการกำหนดกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ มีการวิเคราะห์ปัญหาการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของกลุ่มลูกค้ารายย่อยที่มีรูปแบบธุรกิจค้าขายผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ เพื่อค้นหาปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างแท้จริง และมีการปรับปรุงระบบงานด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศของทั้ง ธพว. และ ปณท เพื่อรองรับการรับคำขอสินเชื่อและมีการให้บริการสินเชื่อ Digital Factoring เพื่อพัฒนาต่อยอดไปสู่การขยายการให้บริการไปยังผู้ประกอบการรายเล็กที่อยู่แพลตฟอร์มหรือช่องทางออนไลน์อื่น ๆ ทั้งนี้ เพื่อเป็นช่องทางแก้ปัญหา Financial Inclusion ของผู้ประกอบการ SMEs รายเล็ก เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและเพิ่มโอกาสการเข้าถึงแหล่งเงินทุนให้ SMEs กลุ่มเป้าหมาย โดยใช้ Transaction ที่น่าเชื่อถือเป็นประวัติทางการทำธุรกรรมที่ชัดเจน ภายใต้การควบคุมความเสี่ยงที่เหมาะสมโดยไม่ต้องใช้หลักประกัน



รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น ประเภทเขตอุตสาหกรรม



ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.)
และบริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.)

โครงการ The S1 Project (SME One)

The S1 Project (SMEs One) เกิดจากการริเริ่มของ 2 องค์กร ระหว่าง ธสน. และ บสย. ที่มุ่งเน้นการสร้างความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการไทยและประเทศไทย เพื่อการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน และสนับสนุนนโยบายภาครัฐเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่ระบบเศรษฐกิจไทย โดยสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างทั่วถึง ควบคู่กับการให้ความรู้ทางการเงิน รวมทั้งสนับสนุนความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม สนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ประกอบการส่งออกและเกี่ยวเนื่องกับการส่งออกให้เข้าถึงแหล่งเงินทุนในช่วงการเปลี่ยนผ่าน (Transition Period) เพื่อช่วยรักษาความสามารถของไทยในการแข่งขันกับในเวทีโลก โดยได้มีการพัฒนา Single Registration Single Application และการใช้ Credit Scoring ร่วมกันระหว่างหน่วยงาน และพัฒนาช่องทางให้บริการลูกค้าด้าน Physical (Co-branch) หรือช่องทาง Digital Channel เพื่อสร้างช่องทางในการเข้าถึงการให้คำปรึกษาและการสนับสนุนสินเชื่อที่เหมาะสมต่อธุรกิจ ประกอบกับการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการคัดกรองคุณสมบัติของผู้ประกอบการ SMEs โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดระยะยาวของโครงการ คือ จำนวนผู้ประกอบการที่สมัครขอใช้บริการบนเว็บไซต์ ธสน. จำนวนลูกค้าที่ได้รับอนุมัติวงเงินสินเชื่อและออกหนังสือค้ำประกัน และการลดระยะเวลาในการอนุมัติสินเชื่อและออกหนังสือค้ำประกัน



รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น ประเภทเชิดชูเกียรติ



ธนาคารออมสิน (ออมสิน) และสถานธนานุเคราะห์ (สธค.)

โครงการยกระดับการให้บริการทางการเงินและคุณภาพชีวิตแก่ลูกค้า Underserved

โครงการยกระดับการให้บริการทางการเงินและคุณภาพชีวิตแก่ลูกค้า Underserved มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยให้ลูกค้า Underserved ซึ่งเป็นกลุ่มคนที่ไม่สามารถขอสินเชื่อจากธนาคาร/สถาบันการเงิน หรือได้รับสินเชื่อแต่ไม่พออนุโลมไปกู้เงินจากนอกระบบ เช่น ผู้มีรายได้น้อย/ผู้ประกอบการอาชีพอิสระที่ไม่มีรายได้ประจำ ไม่มีข้อมูลหรือประวัติทางการเงินได้มีโอกาสในการเข้าถึงหรือได้รับบริการทางการเงินที่ดีขึ้นด้วยดอกเบี้ยที่เป็นธรรมผ่านการให้บริการด้วยช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของลูกค้าด้วยการให้ความรู้ทางการเงินและความรู้ในการประกอบอาชีพ เพื่อให้ลูกค้า Underserved มีรายได้ มีเงินออมมีประวัติทางการเงินและสร้างโอกาสการเข้าถึงแหล่งเงินที่เป็นธรรม และสามารถช่วยเหลือผู้ที่เดือดร้อนทางการเงิน ขยายฐานลูกค้ารายย่อยของธนาคารออมสินจากฐานลูกค้าของ สธค. ที่มีศักยภาพ พัฒนาช่องทาง Digital สำหรับการให้บริการธุรกิจรับจํานำ โดยเสริมสร้างความมีวินัยทางการเงิน ความรู้ทางการเงิน (Financial Literacy) และการพัฒนาศักยภาพของลูกค้า พร้อมทั้งมีการวางแผนการดำเนินงานความร่วมมือระหว่างกัน ตั้งแต่ปี 2566 - 2568 อย่างชัดเจน โดยมีการวัดผลเป็นจำนวนลูกค้าที่เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพ โดยเป็นลูกค้าของ สธค. ที่เข้ามาร่วมพัฒนากับพันธมิตรของธนาคารออมสิน คือ วิทยาลัยสารพัดช่าง อาชีวศึกษา อีกทั้งมีการดำเนินการร่วมกับภาคส่วนอื่นๆ เช่น บจ.ที.เอ็น. อินคอร์ปอเรชั่น บจ.พอสเน็ต บจ.บลิส - เทล ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง





11. รางวัลบริการดีเด่น

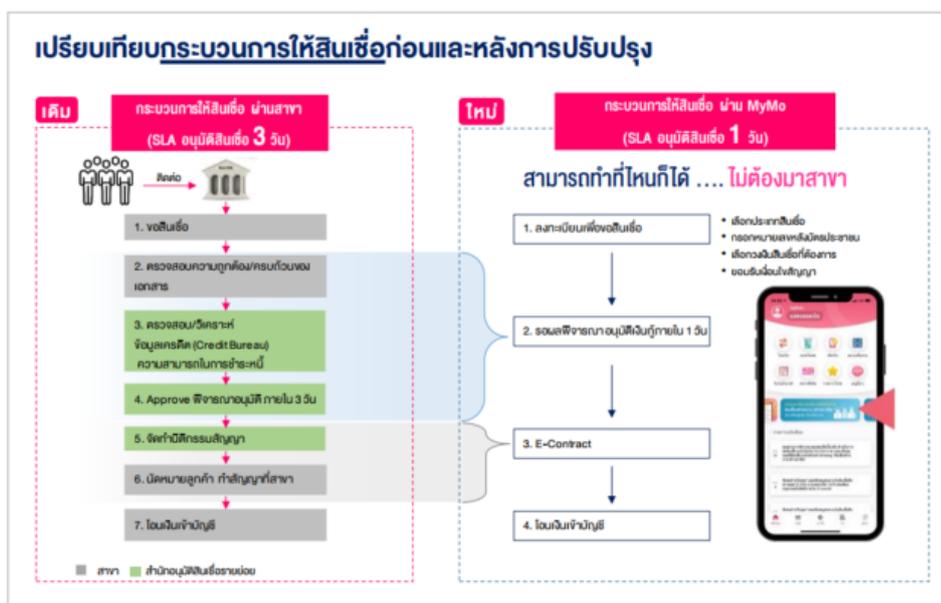
รางวัลบริการดีเด่น



ธนาคารออมสิน

ธนาคารออมสิน เป็นการพัฒนากระบวนการเพื่อนำร่องสู่การบริการในรูปแบบ Digital และเพื่อสะท้อนความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ แบ่งเป็นทั้งหมด 4 บริการหลักๆ คือ

1. บริการที่ช่วยเพิ่มความสะดวกและคุณค่าแก่ลูกค้าด้วย Digital (บริการบน MyMo)
2. บริการที่ช่วยให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่เป็นธรรม ด้วย New Business Model เป็นการปรับโครงสร้างดอกเบี้ย และอนุมัติสินเชื่
3. บริการเพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นการให้อัตราดอกเบี้ยพิเศษสำหรับธุรกิจที่มีโมเดล BCG และให้สินเชื่อบ้านที่อนุรักษ์พลังงาน
4. บริการด้านการพัฒนา/ยกระดับคุณภาพชีวิต เป็นพัฒนา Application/Website เพื่อเป็นเครื่องมือ ในการสร้างทักษะทางการเงิน/ทักษะการประกอบอาชีพ และพัฒนาศักยภาพลูกค้ารายย่อย/ชุมชน โดยเน้น การสร้างความเข้มแข็งอย่างบูรณาการแบบองค์รวม (Holistic Area Based) ทั้งด้านการแก้ปัญหาแหล่งเงินทุนและหนี้สิน การพัฒนาระบบสาธารณสุขไปรษณีย์พื้นฐานในชุมชน



รางวัลบริการดีเด่น



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) เป็นโครงการที่ยกระดับการให้บริการโดยนำกระบวนการ One Touch Service มาให้บริการประชาชน เพื่อให้ผู้ขอใช้ไฟฟ้าได้รับความสะดวกในการติดต่อที่สำนักงาน แบบเบ็ดเสร็จครั้งเดียว และลดระยะเวลาการให้บริการในเขตชุมชน (เทศบาล) 1 วันทำการ และนอกเขตชุมชน 3 วันทำการ รวมถึงพัฒนางานบริการลูกค้าแบบครบวงจร โดยบูรณาการงานขอใช้ไฟฟ้าในกระบวนการงานติดตั้งมิเตอร์ร่วมกับงานขยายเขตระบบจำหน่ายไฟฟ้า 140 เมตร ภายใน 10 วันทำการ แบบ One Touch Service เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าในการให้บริการขอใช้ไฟฟ้า ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว และมีระยะเวลาที่กำหนดที่ชัดเจน ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายที่ กฟภ. กำหนด



ไม่ต้องห่วงเรื่องจ่ายค่าไฟ
PEA Smart Plus จัดให้ง่าย...ได้ทุกเรื่อง

คำนวณและแจ้งเดือนค่าไฟฟ้า
ขอติดตั้งมิเตอร์
ชำระค่าไฟฟ้า
ขอใช้ไฟฟ้าใหม่
ข่าวสารประชาสัมพันธ์
แจ้งไฟฟ้าขัดข้อง

ดาวน์โหลด Application

GET IT ON Google Play | Download on the App Store

ส่วนทั่วทิศ สรรพคุณภาพชีวิตทั่วไทย | www.pea.co.th | โทรไม่พาส่วนภูมิภาค PEA | PEACHannelThailand

รางวัลบริการดีเด่น



ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.)

ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) เป็นโครงการที่ปรับปรุงกระบวนการให้บริการลูกค้า End to End Process หรือการให้บริการลูกค้าตั้งแต่ขั้นตอนแรกจนถึงขั้นตอนสุดท้ายผ่านระบบดิจิทัลทั้งหมด ซึ่งช่วยให้ลูกค้าได้รับความสะดวก รวดเร็ว และลดต้นทุนการดำเนินงานของธนาคารได้ไปพร้อมกัน ด้วย 3 Modules ประกอบด้วย 1. ด้าน Funding การระดมทุนผ่านหลายช่องทางเงินฝาก แบบอิเล็กทรอนิกส์ สลากออมทรัพย์ 2. ด้านสินเชื่อ ใช้ GHB ALL GEN การนำ Data Analytics ทางด้านการประเมินราคาที่อยู่อาศัยมาพัฒนาทำให้ลูกค้าทราบราคาประเมินบ้านเบื้องต้นได้ทันทีในขณะที่ยื่นกู้กับเจ้าหน้าที่ การเซ็นสัญญาเงินกู้แบบอิเล็กทรอนิกส์แทนการลงนามรูปแบบกระดาษ ได้ด้วย e - Contract และ 3. การบริหารจัดการหนี้ด้วยคุณภาพผ่าน Application : GHB ALL BFRIEND ช่วยให้ลูกค้าที่ประสบปัญหาในการผ่อนชำระสินเชื่อบ้านได้รับทางเลือกและเงื่อนไขการชำระหนี้ที่เหมาะสมกับปัญหาและ Application : GHB ALL HOME ให้บริการครบทุกความต้องการ เรื่องบ้านมือสอง ธอส.





รายนามคณะกรรมการ
ตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น
ประจำปี 2566

รายนามคณะกรรมการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2566



นายเศรษฐา ทวีสิน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
ประธานที่ปรึกษาทิศทางการ



นายสมชัย ฤชุพันธุ์
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ



นายโกวิทย์ โปษยานนท์
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ



นายลวณ แสงสนิท
ปลัดกระทรวงการคลัง
ประธานกรรมการ



นางวรนุช ภู่อิ่ม
รองปลัดกระทรวงการคลัง
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน
รองประธานกรรมการ



นายปรัชญา เวสารักษ์
กรรมการ



นายยุทธ วรฉัตรธาร
กรรมการ



นายสุทธิพร ปทุมเทวาภิบาล
กรรมการ



นายไชยยศ บุญญากิจ
กรรมการ



นายมนูญ สรรค์คุณากร
กรรมการ



นายธิตี วัฒนกุล
ผู้อำนวยการ สคร.
กรรมการ



นางนัตววรรณ สีมาเงิน
ที่ปรึกษาด้านการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ
กรรมการและเลขานุการ



นางกวิวรรณ ทวีสิทธิ์
ผู้อำนวยการสำนักกำกับและประเมินผล
รัฐวิสาหกิจกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ



ผลการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น
ประจำปี 2548-2566

ผลการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นประจำปี 2548-2566

2548	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566						
ประเภทรางวัล และจำนวนรางวัล รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2565																								
1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี																ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น					
ไม่ได้กำหนดรางวัลประเภทนี้				▪ ปตท.	▪ ปตท.	แยกเป็น 3 กลุ่ม										▪ กฟผ.	▪ ปตท.	▪ ปตท.	▪ ออมสิน					
กลุ่มสาธารณูปโภค สาธารณูปการ																								
ไม่ได้กำหนดรางวัลประเภทนี้					▪ ปตท.	▪ ปตท.	▪ ไม่มี	▪ ไม่มี	▪ ไม่มี	▪ ปตท.	▪ ปตท.	▪ ปตท.	▪ กฟผ.	ไม่ได้กำหนดกลุ่ม										
กลุ่มสถาบันการเงิน																								
ไม่ได้กำหนดรางวัลประเภทนี้					▪ ออมสิน	▪ อ.ก.ส.	▪ อ.ก.ส.	▪ ไม่มี	▪ ไม่มี	▪ ไม่มี	▪ ไม่มี	▪ ออมสิน	▪ ออส.											
กลุ่มอื่น																								
ไม่ได้กำหนดรางวัลประเภทนี้					▪ ไม่มี	▪ ไม่มี	▪ ไม่มี	▪ ไม่มี	▪ ไม่มี	▪ ไม่มี	▪ ไม่มี	▪ ไม่มี	▪ ไม่มี	▪ ไม่มี	▪ ไม่มี									
2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น																								
ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	เกียรติยศ	เกียรติยศ	เกียรติยศ	เกียรติยศ	ดีเด่น	ดีเด่น	เกียรติยศ	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	เกียรติยศ	เกียรติยศ	เกียรติยศ						
▪ กคช. ▪ กปน. ▪ กฟผ. ▪ ออส. ▪ วว.	▪ อ.กร.ง.ไทย ▪ ธสน. ▪ ออส. ▪ วว.	▪ กฟน. ▪ ออส.	▪ กนอ. ▪ อ.กร.ง.ไทย ▪ อ.ก.ส. ▪ ปตท.	▪ กนอ. ▪ กฟน. ▪ อ.กร.ง.ไทย	▪ อ.กร.ง.ไทย ▪ กปน. ▪ อ.กร.ง.ไทย ▪ กปน.	▪ อ.กร.ง.ไทย ▪ กปน.	▪ กปน. ▪ อ.กร.ง.ไทย	▪ อ.กร.ง.ไทย	▪ อ.ก.ส.	▪ อ.ก.ส.	▪ อ.ก.ส.	▪ อ.ก.ส.	▪ ไม่มี	▪ อ.ก.ส.	▪ อ.ก.ส. ▪ ปตท. ▪ กปน.	▪ กฟผ. ▪ ออมสิน ▪ ปตท. ▪ อ.กร.ง.ไทย	▪ ปตท. ▪ ปตท. ▪ อ.กร.ง.ไทย ▪ อ.ก.ส.	▪ ปตท. ▪ ปตท. ▪ กฟผ. ▪ ออส. ▪ กฟผ.	▪ ปตท. ▪ ปตท. ▪ ออมสิน ▪ กฟผ.					
3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น																								
ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	เกียรติยศ	เกียรติยศ	เกียรติยศ	เกียรติยศ	เกียรติยศ	เกียรติยศ	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	เกียรติยศ กลุ่มที่ 1	เกียรติยศ	เกียรติยศ	เกียรติยศ	เกียรติยศ	เกียรติยศ						
▪ กฟน. ▪ กฟผ. ▪ กฟผ. ▪ ออส. ▪ บวท.	▪ กปน. ▪ กฟน. ▪ กฟผ. ▪ กฟผ. ▪ บวท.	▪ กฟน. ▪ กฟผ. ▪ ปตท. ▪ บวท.	▪ กฟน. ▪ กฟผ. ▪ บวท.	▪ กฟน. ▪ บวท. ▪ กปน.	▪ กฟน. ▪ กปน.	▪ กฟน. ▪ กปน.	▪ กฟน. ▪ กปน. ▪ กฟผ.	▪ ไม่มี	▪ ปตท.	▪ ออมสิน	▪ กปน. ▪ กปน. ▪ กฟผ.	▪ กฟผ. ▪ ออมสิน	▪ กฟผ. ▪ ออส. ▪ อ.ก.ส. ▪ บสย.	▪ กฟผ. ▪ ปตท. ▪ อ.ก.ส. ▪ กฟน.	▪ อ.ก.ส. ▪ ออมสิน ▪ อ.กร.ง.ไทย	▪ อ.ก.ส. ▪ ออมสิน ▪ ออส.	▪ ออมสิน ▪ ออมสิน ▪ ปตท. ▪ ออส.	▪ ออมสิน ▪ ออมสิน ▪ ปตท. ▪ ออส.	▪ ออมสิน ▪ ปตท. ▪ ออส. ▪ กฟผ.					



2548	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566				
ประเภทรางวัล และจำนวนรางวัล รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2565																						
4. รางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่น																						
4.1 รางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่น													(1) ด้านภาพรวมดีเด่น									
■ ไม่ได้กำหนดรางวัลประเภทนี้	■ ปตท.	■ กฟผ.	■ ไม่มี	■ ออ.	■ กคช.	■ บกท. ■ อสมท	■ กทท.	■ ปตท.	■ สกย.	■ จพส.	■ จพส.	■ อ.ส.ค. ■ ยสท.	■ จพว. ■ โรงพิมพ์	■ อพวช.	■ อ.ส.ค. ■ รงท. ■ อสป.	■ จพว.	■ กทท. ■ บสย.	■ กปน.				
5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น																						
	■ ไม่ได้กำหนดรางวัลประเภทนี้		■ ปตท. ■ กฟน.	■ ปตท. ■ กฟน. ■ กปน.	■ ออมสิน	■ อ.ก.ส. ■ อ.กรุงเทพฯ	■ กฟน.	■ ปตท.	■ ไม่มี	■ จพส.	■ ไม่มี	■ ปตท. ■ กฟผ. ■ ออมสิน	■ ออส.	■ อ.ก.ส. ■ สสน. ■ อ.ส.ค. ■ รงท.	■ กฟผ.	■ ไม่มี	■ ออส. ■ ออมสิน ■ กฟผ.					
6. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล																						
■ ไม่ได้กำหนดรางวัลประเภทนี้													ดีเด่น		ดีเด่น		ดีเด่น		ดีเด่น		ดีเด่น	
													■ ไม่มี		■ ไม่มี		■ อ.กรุงเทพฯ		■ ออส.		■ กฟผ.	
													เชิดชูเกียรติ		เชิดชูเกียรติ		■ กฟผ.		■ ปตท.		■ อ.ก.ส.	
													■ ปตท. ■ กฟผ. ■ กฟผ.		■ ออมสิน ■ อ.ก.ส. ■ ออส.		■ กฟผ.		■ อ.ก.ส. ■ ปตท.			
7. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน																	ดีเด่น		ดีเด่น			
■ ไม่ได้กำหนดรางวัลประเภทนี้																	■ ออส. ■ กฟผ. ■ อ.ก.ส. ■ ปตท. ■ สสน. ■ ออมสิน		■ ออส. ■ กฟผ. ■ ปตท. ■ สสน.			

2548	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
ประเภทรางวัล และจำนวนรางวัล รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2565																		
8. รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น																		
ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น
■ ไม่ได้กำหนดรางวัลประเภทนี้	■ กฟผ. ■ ทีไอที ■ ปตท.	■ กฟน. ■ กฟผ. ■ อ.ก.ส. ■ ปตท. ชมเชย ■ กฟภ. ■ อ.ก.จ.ไทย ■ อ.อมลสิน ■ บกท.	■ กฟน. ■ กฟผ. ■ อ.ก.จ.ไทย ■ อ.ก.ส. ■ ปตท.	■ กฟน. ■ กฟผ. ■ อ.ก.จ.ไทย ■ อ.ก.ส. ■ อ.อมลสิน	■ กฟน. ■ กฟผ. ■ อ.ก.ส.	■ กฟภ.	■ กฟน. ■ อ.ก.จ.ไทย	■ กฟผ.	■ อ.ก.ส.	■ กปน. ■ ปตท.	■ อ.ก.ส. ■ กฟน.	■ ปตท. ■ กปน. ■ กฟภ.	■ ปตท. ■ กฟภ. ■ อ.ก.ส. ■ กฟผ.	■ ปตท. ■ กฟภ.	■ ปตท. ■ กฟภ. ■ กฟน.	■ กฟผ. ■ กฟภ. ■ ปตท. ■ ออส.	■ กฟผ. ■ กฟภ. ■ ปตท. ■ ออส.	■ กฟผ. ■ กปน. ■ กนอ. ■ บสย. ■ อพวช.
														ชมเชย ■ กฟน.	ชมเชย ■ ไม่มี	ชมเชย ■ อสน. ■ กยท.	ชมเชย ■ วว. ■ ออมลสิน	ชมเชย ■ ปตท. ■ ออมลสิน ■ อ.ส.ท.
9. รางวัลนวัตกรรมดีเด่น													9. รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น					
■ ไม่ได้กำหนดรางวัลประเภทนี้				ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	(1) ด้านนวัตกรรมดีเด่น					
				■ บวท. ■ ทีไอที	■ ปตท. ■ บกท. ■ กฟภ.	■ ปตท. ■ กฟผ. ■ ทีไอที	■ ปตท. ■ กฟผ.	■ ปตท.	■ ปตท.	■ กฟผ. ■ ปตท.	■ กฟผ. ■ ปตท. ■ ทีไอที ■ กสท	■ ปตท.	■ กฟผ. ■ ทีไอที	■ กฟผ. ■ ปตท. ■ กปน.	■ กฟผ. ■ ปตท. ■ กปน.	■ กฟภ. ■ กฟผ. ■ ปตท.	■ ปตท. ■ กฟภ. ■ ออส.	■ ออส. ■ ปตท. ■ ออมลสิน
				ชมเชยระดับองค์กร								(1) นวัตกรรมชมเชย						
				■ กฟน. ■ กฟภ.	■ ไม่มี	■ กสท. ■ อก.	■ กฟน. ■ บวท. ■ ทีไอที ■ กสท	■ กปน. ■ กฟภ. ■ กฟผ. ■ ทีไอที ■ กปน. ■ บวท.	■ กสท ■ กฟผ. ■ บวท. ■ ทีไอที	■ กสท ■ ทีไอที	■ กฟน. ■ กฟภ.	■ กปน. ■ ออส.	■ ปตท. ■ กฟภ. ■ ออมลสิน ■ บวท.	■ กปน. ■ กฟภ. ■ กทท.	■ กสท	■ ออส ■ กฟน. ■ กปน. ■ กปน.	■ กฟผ. ■ กฟน. ■ ออมลสิน ■ ยสท. ■ อก. ■ ชสมก.	■ กฟผ. ■ กฟภ.
				ชมเชยระดับบุคคล								(2) ด้านความคิดสร้างสรรค์ดีเด่น						
■ ไม่มี	■ ไม่มี	■ กปน. ■ กปน. ■ กฟภ.	■ ไม่มี	■ ไม่มี	■ ปตท	■ กปน. ■ กฟภ.	■ ไม่มี	■ ไม่มี	■ ไม่มี	■ ไม่มี	■ ไม่มี	■ ไม่มี	■ ปตท. ■ ปตท. ■ ออส. ■ กปน.	■ กปน. ■ ปตท. ■ ออมลสิน	■ ปตท.			
												(2) ความคิดสร้างสรรค์ชมเชย						
												■ กฟภ.	■ ปตท.	■ ไม่มี	■ ไม่มี	■ กฟน. ■ กฟภ. ■ ออส. ■ กฟผ.	■ ออส. ■ กปน.	

