



แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๔
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)	๔
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๖
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๖
๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๙
๒.๓ แผนระดับ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๙
ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ	๑๐
ส่วนที่ ๔ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๑
๔.๑ ภาพรวมขององค์กร	๑๑
๔.๑.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๑
๔.๑.๒ วิสัยทัศน์ (Vision)	๑๒
๔.๑.๓ พันธกิจตามกฎหมาย (Legal Mandate)	๑๒
๔.๑.๔ ภารกิจหลักของหน่วยงาน (Mission)	๑๓
๔.๑.๕ ค่านิยมองค์กร (Core Values)	๑๓
๔.๑.๖ แผนปฏิบัติการด้าน	๑๔
๔.๒ แผนปฏิบัติการ	๑๕
๔.๒.๑ เป้าประสงค์ (Objectives) และผลลัพธ์ที่คาดหวัง (Key Results)	๑๕
๔.๒.๒ แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการสำคัญ	๑๖
๔.๒.๓ รายละเอียดแผนงาน/โครงการสำคัญ	๑๘
๔.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๙
รายละเอียดแผนงาน/โครงการสำคัญรายโครงการ	๒๐

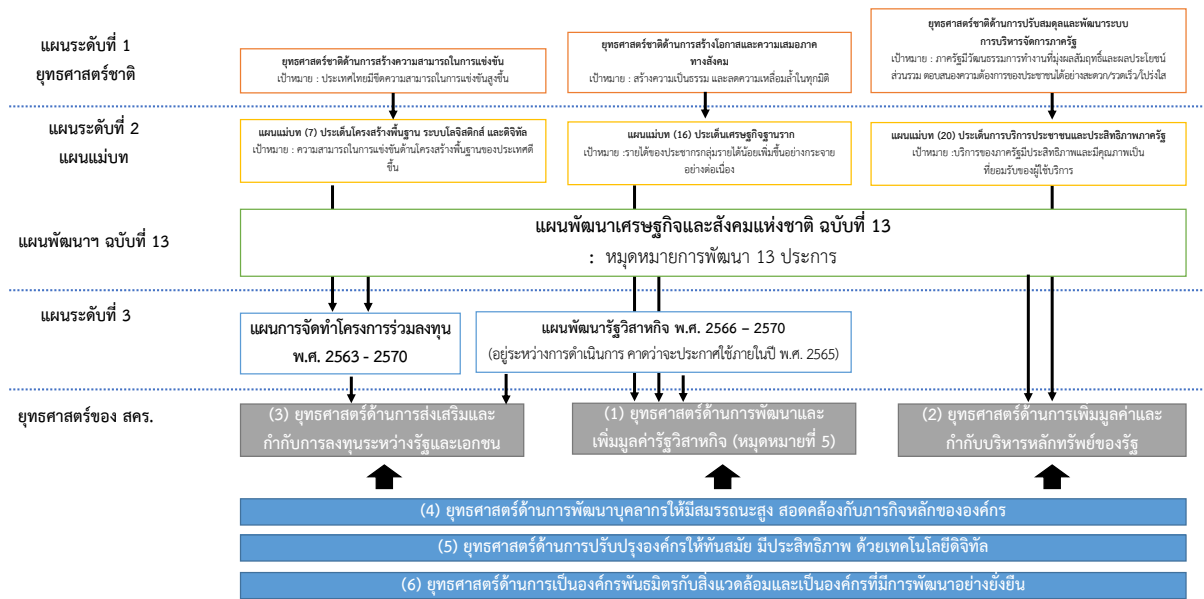
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน โดยภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวหน่วยงานของรัฐทุกแห่ง จึงจำเป็นต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานขึ้นตามกรอบแนวทางที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) กำหนด ระยะ ๕ ปี เพื่อเป็นแนวทางหรือกรอบการดำเนินงานเพื่อบรรลุยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว ประกอบกับ สศช. อยู่ระหว่างการประกาศแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ซึ่งมุ่งเน้นการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อย่างเป็นรูปธรรมท่ามกลางความท้าทายจากภายนอกและในประเทศที่ความผันแปรสูง ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม ผ่านการกำหนดหมุดหมายทั้ง ๑๓ หมุดหมาย

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักด้านบริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ โดยการเสนอแนะนโยบาย และมาตรการการกำกับดูแลการประเมินผลและการพัฒนาวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพวิสาหกิจและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐพร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ จึงได้นำแนวนโยบายดังกล่าวข้างต้นมาใช้จัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ภายใต้ค่านิยม SEPO VIBES เพื่อกำหนดหลักการและแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรในองค์กร และสามารถนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรในอนาคต โดยค่านิยม SEPO VIBES จะมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมการทำงานของ สคร. ให้มีอัตลักษณ์ มีการทำงานที่มุ่งเน้นผลลัพธ์และมีวิสัยทัศน์ในการทำงาน สามารถใช้ข้อมูลในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี ควบคู่ไปกับการให้ความสำคัญกับบุคลากรและความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งประกอบด้วย ค่านิยมหลักจำนวน ๕ ด้าน ดังนี้

๑. V : Visionary Leadership หรือ ก้าวนำรัฐวิสาหกิจอย่างมีวิสัยทัศน์
๒. I : Innovation หรือ การสร้างสรรค์นวัตกรรม
๓. B : Best People หรือ การให้ความสำคัญกับบุคลากร
๔. E : Emphasis on success หรือ การมุ่งเน้นความสำเร็จ
๕. S : Society benefit หรือ การคำนึงถึงผลประโยชน์ของสังคม

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐



รูปที่ ๑ : แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ในการจัดทำยุทธศาสตร์ของ สสร.

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก) ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ

และยั่งยืน

(๑.๒) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๓.๑) รัฐวิสาหกิจมีทิศทางดำเนินงาน / การลงทุนที่สอดคล้องกับเป้าหมาย

การพัฒนาประเทศ

(๓.๒) รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็น

มาตรฐานสากล

(๓.๓) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐให้มีประสิทธิภาพ

และเป็นไปตามมาตรฐานสากล

(๓.๔) การพัฒนาเครื่องมือในการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ

(๓.๕) การขับเคลื่อนโครงการโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะในรูปแบบ

การร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชนที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน

(๓.๖) การพัฒนา/ปรับปรุงกฎหมาย และกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำ

โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน

๒) ยุทธศาสตร์ (รอง) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๓.๑) รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็น

มาตรฐานสากล

(๓.๒) การขับเคลื่อนโครงการ โครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะในรูปแบบ

การร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (PPP) ที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓) ยุทธศาสตร์ (รอง) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม

ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๑.๒) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ

และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒.๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมาย

และเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(๒.๓) ระบบการเงินการคลังประเทศสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

(๒.๔) ภาครัฐมีความทันสมัย

(๒.๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก

มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(๒.๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๓.๑) ปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ

ให้เป็นเครื่องมือที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจได้อย่างเพียงพอในทุกๆ ด้าน
เท่าที่จำเป็น

(๓.๒) การพัฒนา/ปรับปรุงกฎหมาย และกระบวนการที่เกี่ยวข้อง กับการจัดทำ

โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน

(๓.๓) การ Re-Skill/Recruit บุคลากร ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

ทางด้านยุทธศาสตร์และด้านเทคโนโลยี

(๓.๔) การนำเทคโนโลยีเข้ามาลดกระบวนการทำงานเพื่อมุ่งสู่องค์กรที่ใช้ข้อมูลในการปฏิบัติงานเต็มรูปแบบ

(๓.๕) สคร. พัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

(๓.๖) สคร. เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสและมีจริยธรรมในการดำเนินงาน

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็น (หลัก) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย
 - ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท
 - ส่งเสริมการร่วมลงทุนให้แก่โครงการร่วมลงทุนอย่างเหมาะสม

โดยมุ่งเน้นการใช้ความเชี่ยวชาญและนวัตกรรมของเอกชนรวมทั้งการถ่ายทอดความรู้ดังกล่าวไปยังหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐ

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบ

โลจิสติกส์

- แนวทางการพัฒนา
 - ระบบขนส่งสาธารณะในเขตเมืองพัฒนาระบบขนส่งสาธารณะในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล รวมทั้งเมืองหลักในภูมิภาคและพื้นที่พิเศษพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกภายในสถานีเพื่อรองรับการเดินทางของคนทุกกลุ่ม และยกระดับการพัฒนาสถานีให้เป็นศูนย์กลางการเดินทางของพื้นที่ภายใต้แนวคิดการพัฒนาพื้นที่โดยรอบสถานีขนส่งมวลชน รวมทั้งส่งเสริมแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกระทรวงการคลัง ให้เกิดการใช้โครงสร้างอัตราค่าโดยสารรวมและบัตรโดยสารรวมในระบบขนส่งสาธารณะ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการเดินทางจากรถส่วนบุคคลมาใช้ระบบขนส่งสาธารณะเพิ่มขึ้น
- เป้าหมายของแผนย่อย
 - ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวม
 - การเดินทางด้วยระบบขนส่งสาธารณะในเขตเมืองเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - มุ่งเน้นการพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐานใน ๑๑ กิจกรรม

ได้แก่ (๑) ถนน ทางหลวง ทางพิเศษ การขนส่งทางถนน (๒) รถไฟ รถไฟฟ้า การขนส่งทางราง (๓) ท่าอากาศยาน การขนส่งทางอากาศ (๔) ท่าเรือ การขนส่งทางน้ำ (๕) การจัดการน้ำ การชลประทาน การประปา การบำบัดน้ำเสีย (๖) การพลังงาน (๗) การโทรคมนาคม การสื่อสาร (๘) โรงพยาบาล การสาธารณสุข (๙) โรงเรียน การศึกษา (๑๐) ที่อยู่อาศัยหรือสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มีรายได้น้อยหรือปานกลาง ผู้สูงวัย ผู้ด้อยโอกาส หรือผู้พิการ (๑๑) ศูนย์นิทรรศการและศูนย์การประชุม

แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

(๒) ประเด็น (รอง) เศรษฐกิจฐานราก

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย
 - รายได้ของประชากรกลุ่มรายได้น้อยเพิ่มขึ้น อย่างกระจาย

และอย่างต่อเนื่อง

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ

- แนวทางการพัฒนา
 - เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาทักษะให้กับกลุ่มผู้มีรายได้น้อย เพื่อยกระดับสู่การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ โดยสร้างโอกาสและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและความรู้ ทั้งทางด้านเทคโนโลยี การจัดการ การบริหารจัดการความเสี่ยง และการตลาดมีทักษะต่าง ๆ ที่สอดคล้องและจำเป็นต่อการยกระดับเป็นผู้ประกอบการมีความรู้ความเข้าใจด้านบัญชีการผลิต การควบคุมต้นทุน การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตจัดการคุณภาพและมาตรฐานผลผลิตของตนให้สามารถมีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ สามารถเชื่อมโยงและผสมผสานบูรณาการองค์ความรู้จากภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับองค์ความรู้ที่สร้างขึ้นใหม่ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับภูมิสังคมของชุมชนที่ครบวงจรครอบคลุมทั้งต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ โดยยึดแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- บริหารจัดการหนี้สินอย่างยั่งยืน โดยการสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินให้กับประชากร ที่มีรายได้น้อยผ่านการส่งเสริมการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมความรู้ และวินัยทางการเงิน การจัดทำบัญชีครัวเรือน นำไปสู่การออมเพื่อเป็นทุนและหลักประกันในการลงทุน พัฒนามาตรการแก้ปัญหาหนี้ในระบบอย่างยั่งยืนและปรับโครงสร้างหนี้ให้สอดคล้องกับศักยภาพในการชำระหนี้เพื่อป้องกันหนี้เสียที่อาจส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือในการขอสินเชื่อในการขอสนับสนุนแหล่งทุน

- เป้าหมายของแผนย่อย
 - ศักยภาพและขีดความสามารถของเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - เพิ่มแหล่งเงินทุนทางเลือกในระบบให้แก่ประชาชนผู้มีรายได้น้อย เพื่อช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของประชาชน ส่งผลให้มีเงินเหลือสำหรับนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิต

(๓) ประเด็น (รอง) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย
 - ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
 - บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การบริหารจัดการการเงินการคลัง
- การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- แนวทางการพัฒนา
 - พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น "ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง" สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐกิจและผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ
 - รักษาและเสริมสร้างเสถียรภาพทางเศรษฐกิจมหภาค โดยรักษาวินัยการเงินการคลังภายใต้กรอบความยั่งยืนทางการคลัง พัฒนาระบบการคลังล่วงหน้าระยะปานกลางและระยะยาว ดำเนินกรอบนโยบายการเงินและการคลังที่โปร่งใส ยืดหยุ่น รักษาเสถียรภาพระบบการเงินและพัฒนาเครื่องมือทางนโยบายใหม่ ๆ เพื่อรองรับความผันผวนทางเศรษฐกิจจากปัจจัยภายใน และภายนอก รวมทั้งสอดคล้องกับบริบทและโครงสร้างเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการเงินทั้งตลาดเงินตลาดทุน และการประกันภัย ส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการทางการเงิน และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานกลางทางการเงินให้เป็นมาตรฐานสากลและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของนวัตกรรมทางธุรกิจและดูแลความมั่นคง และปลอดภัยของระบบการชำระเงินหลักของประเทศ
 - พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใสเสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่และตรวจสอบได้ ตามหลักการ ออกแบบที่เป็นสากลเพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด
 - ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย
- เป้าหมายของแผนย่อย
 - ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว
 - งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
 - หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

- บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน รวมถึงปรับปรุงระบบการจัดการด้านการเงินการคลังของภาครัฐให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

(๑) หมายความว่า ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

(๑.๑) เป้าหมายระดับหมวดหมู่ ๑. ไทยเป็นประตูการค้าและการลงทุน

(๑.๒) ตัวชี้วัด อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ (โดย IMD)

มีอันดับดีขึ้น

(๑.๓) กลยุทธ์การพัฒนา (กลยุทธ์ย่อยที่) กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและปัจจัยสนับสนุนเพื่อเป็นประตูการค้าการลงทุนและฐานเศรษฐกิจสำคัญของภูมิภาค (กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๗ สนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานเพิ่มมากขึ้น)

(๒) หมายความว่า (๑๓) ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒.๑) เป้าหมายระดับหมวดหมู่เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้

(๒.๒) ตัวชี้วัด ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๒.๓) กลยุทธ์การพัฒนา (กลยุทธ์ย่อยที่) ๑.๑ ยกเลิกภารกิจการให้บริการที่สามารถเปิดให้ภาคส่วนอื่นให้บริการแทน และ ๑.๒ ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐ ควบคู่กับพัฒนาการบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ

๒.๓ แผนระดับ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของ สคร.

๒.๓.๒ แผนการจัดทำโครงการร่วมลงทุน พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐ ของ สคร.

ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs *

(๑) เป้าหมายที่ (Goal) เป้าหมายที่ ๑ ขจัดความยากจน

(๒) เป้าหมายย่อย (Target) SDG๑๐๐๑ บรรลุการเติบโตของรายได้ของกลุ่มประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุด อย่างก้าวหน้าและยั่งยืน โดยให้มีอัตราเติบโตสูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓

ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔.๑ ภาพรวมขององค์กร

๔.๑.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สคร. ได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อมโดยใช้หลักการ SWOT Analysis เพื่อระบุถึงจุดแข็งและจุดอ่อน สำหรับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและข้อจำกัด สำหรับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก ซึ่งสามารถสรุปผลการวิเคราะห์ที่ได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
S๑ เป็นหน่วยงานหลักตามกฎหมายในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ และการส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ ซึ่งเป็นภารกิจที่สำคัญและมีคุณค่าต่อประเทศชาติและประชาชน	W๑ ให้ความสำคัญกับงานนโยบายเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรและพัฒนาบุคลากรในระยะยาว ทำให้องค์กรไม่เข้มแข็ง
S๒ เป็นองค์กรขนาดเล็ก มีสายการบังคับบัญชาสั้น ทำให้ส่งผ่านนโยบายได้อย่างรวดเร็วและชัดเจน และทำให้การเสนอความคิดเห็นของบุคลากรส่งถึงผู้บริหารได้โดยง่าย	W๒ ยังมีวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดติดกับการดำเนินการแบบเก่า (สื่อสารระหว่างหน่วยงานเป็นหนังสือ ไม่ใช้ระบบ IT ให้เกิดประโยชน์สูงสุด)
S๓ มีวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้างให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นและทำงานใหม่ๆ	W๓ ขาดการพัฒนาบุคลากรและองค์กรอย่างเป็นระบบ และการทบทวนสมรรถนะประจำตำแหน่งงานตามบทบาทที่เปลี่ยนแปลงไป
S๔ มีบุคลากรที่มีประสบการณ์และองค์ความรู้ด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และการส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ	W๔ มีอัตราการเข้า/ออก/โอนย้าย ของบุคลากรทุกระดับสูง ทำให้ขาดผู้บริหารในระดับกลาง
S๕ บุคลากรระดับผู้บริหารระดับกลางลงมา มีความสามารถสามารถปรึกษาหารือระหว่างหน่วยงานและทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ	W๕ ขาดแนวทางในการเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรไว้
S๖ มีบุคลากรรุ่นใหม่จำนวนมาก ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ มีคุณวุฒิการศึกษาที่เหมาะสม และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในระยะยาว	W๖ ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์เฉพาะด้านที่จำเป็นในการพัฒนาบทบาทตามภารกิจ
S๗ มีสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เช่น สถานที่ตั้งของหน่วยงาน	W๗ ขาดแผนการสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ (Succession Plan)
S๘ มีระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจหลักทรัพย์ของรัฐ และโครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน	W๘ ระบบการจัดการฐานข้อมูลและการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) ยังไม่ครอบคลุมภารกิจที่สำคัญครบทุกด้าน
	W๙ ขาดการประชาสัมพันธ์งาน และการวิจัยในการพัฒนางานตามภารกิจอย่างเป็นระบบ

โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
<p>O๑ มีช่องทางในการเสนอแนะนโยบายและมาตรการผ่านคณะกรรมการระดับนโยบายซึ่งสามารถผลักดันนโยบายในการพัฒนารัฐวิสาหกิจและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน เช่น คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เป็นต้น</p>	<p>T๑ มีความขัดแย้งด้านนโยบายและการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ</p> <p>T๒ มีความเสี่ยงจากการไม่มีเสถียรภาพของรัฐบาลซึ่งส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจ</p> <p>T๓ มีความเสี่ยงที่ปริมาณงานที่นอกเหนือจากภารกิจหลักจะมีจำนวนมาก ส่งผลกระทบต่องานประจำและบุคลากร</p>
<p>O๒ นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงการคลังที่ส่งเสริมให้มีการพัฒนาและปฏิรูปรัฐวิสาหกิจและส่งเสริมการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน</p>	<p>T๔ ความเสี่ยงในการถูกปรับลดหรือไม่ได้รับเพิ่มบุคลากรและงบประมาณตามภารกิจที่เพิ่มขึ้น</p>
<p>O๓ นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงการคลังที่สร้างโอกาสที่ทำให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>T๕ มีความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมาตรฐานสากลที่มีการปรับปรุงอยู่เสมอ เช่น ด้านการจัดการองค์กร หลักเกณฑ์และแนวทางในการเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลที่ดี</p>
<p>O๔ รัฐบาลมีความต้องการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานมีจำนวนมาก ในขณะที่มีข้อจำกัดด้านงบประมาณรัฐ</p>	<p>T๖ มีความเสี่ยงที่บุคลากรไม่สามารถปรับตัวไม่ทันตามเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็ว</p>
<p>O๕ มีแนวโน้มความต้องการภาคประชาชนที่สนับสนุนการดำเนินงาน เช่น ต้องการ ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ คุณภาพการบริการที่ดี</p>	<p>T๗ การเปลี่ยนแปลงการสภาพสังคมจากปัจจัยภายนอก เช่น โรคระบาด เป็นต้น</p>
<p>O๖ ความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยี นวัตกรรมในด้านต่างๆ สนับสนุนการปรับปรุงองค์กรผ่านการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม</p>	
<p>O๗ นโยบายระหว่างประเทศและการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจสนับสนุนให้เกิดนโยบายใหม่ๆ ในเรื่องรัฐวิสาหกิจและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน</p>	

และได้นำมาจัดทำยุทธศาสตร์ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และได้กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ ค่านิยม และยุทธศาสตร์ของ สคร. ดังนี้

๔.๑.๒ วิสัยทัศน์ (Vision)

“พัฒนารัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน ด้วยมาตรฐานสากล เพื่อสังคมก้าวหน้าและเศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน”

๔.๑.๓ พันธกิจตามกฎหมาย (Legal Mandate)

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของ สคร. ดังนี้

๑. เสนอแนะนโยบาย แผน กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

๒. กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล และพัฒนารัฐวิสาหกิจให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบาย แผน กฎหมาย และมาตรการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนารัฐวิสาหกิจ

๓. ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการของการบริหารและพัฒนาองค์กรแก่รัฐวิสาหกิจ

แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๔. ดำเนินการบริหารหลักทรัพย์สินของรัฐในรัฐวิสาหกิจและกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละห้าสิบของทุนทั้งหมด

๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

๖. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๔.๑.๔ ภารกิจหลักของหน่วยงาน (Mission)

บริหารและพัฒนาธุรกิจและทรัพย์สินของรัฐ โดยการเสนอแนะนโยบายและมาตรการการกำกับดูแล การประเมินผลและการพัฒนาธุรกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

๔.๑.๕ ค่านิยมองค์กร (Core Values)

สคร. ได้นำแนวนโยบายของภาครัฐไม่ว่าจะเป็นยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนปฏิรูป และแผนพัฒนาเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติ มากำหนดเป็นแนวทางการดำเนินงานขององค์กร จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานขององค์กรภายใต้ค่านิยม SEPO VIBES เพื่อกำหนดหลักการและแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรในองค์กร และสามารถนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรในอนาคต โดยค่านิยม SEPO VIBES จะมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมการทำงานของ สคร. ให้มีอัตลักษณ์ มีการทำงานที่มุ่งเน้นผลลัพธ์และมีวิสัยทัศน์ในการทำงาน สามารถใช้ข้อมูลในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพผ่านการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี ควบคู่ไปกับการให้ความสำคัญกับบุคลากรและความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งประกอบด้วย ค่านิยมหลักจำนวน ๕ ด้าน ดังนี้

(๑) V : Visionary Leadership หรือ ก้าวนำรัฐวิสาหกิจอย่างมีวิสัยทัศน์ ซึ่งจะมุ่งเน้นการส่งเสริมวัฒนธรรมในการทำงานบุคลากร สคร. ให้มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ความรับผิดชอบของงานอย่างถ่องแท้ และรวมไปถึงการตระหนักถึงข้อมูลอื่นๆ ที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การเปลี่ยนแปลงของสภาพอุตสาหกรรม สภาพเศรษฐกิจและสังคม หรือการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี เป็นต้น เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีวิสัยทัศน์

(๒) I : Innovation หรือ การสรรสร้างนวัตกรรม จะมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรมีการใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างนวัตกรรมในการทำงาน หรือปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างสม่ำเสมอ และมุ่งเน้นวัฒนธรรมในการใช้เทคโนโลยีเข้ามาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล

(๓) B : Best People หรือ การให้ความสำคัญกับบุคลากรจะมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมในการให้ความสำคัญกับบุคลากรในทุกๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็น การพัฒนาทักษะของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและสวัสดิการในการทำงานของบุคลากร และการสร้างความผูกพันกับบุคลากรในองค์กร เพื่อให้องค์กรมีการเติบโตอย่างยั่งยืน

(๔) E : Emphasis on success หรือ การมุ่งเน้นความสำเร็จจะมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรของ สคร. มีการวางแผนการทำงานที่เป็นระบบ โดยคำนึงถึงเป้าประสงค์ ผลลัพธ์ และความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย และให้ความสำคัญกับความสำเร็จในภาพรวมขององค์กรเป็นลำดับแรก

(๕) S : Society benefit หรือ การคำนึงถึงผลประโยชน์ของสังคมจะมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรมีการปฏิบัติหน้าที่ที่คำนึงเป้าหมายของประเทศ และความคาดหวังของประชาชนและสังคมเป็นสำคัญ

๔.๑.๖ แผนปฏิบัติการด้าน

เพื่อให้แผนปฏิรูปราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สคร. บรรลุตามพันธกิจในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศในระยะยาว และแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติการในการปฏิบัติงาน ๖ ด้าน ดังนี้

- (๑) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ
- (๒) แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มมูลค่าและบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
- (๓) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและกำกับการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน
- (๔) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร
- (๕) แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
- (๖) แผนปฏิบัติการด้านการเป็นองค์กรพันธมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๔.๒ แผนปฏิบัติการ

๔.๒.๑ เป้าประสงค์ (Objectives) และผลลัพธ์ที่คาดหวัง (Key Results)

สคร. ได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้าน เป้าประสงค์ (objectives) และผลลัพธ์ที่คาดหวัง (Key Result) ของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

แผนปฏิบัติการด้าน	เป้าประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง (Key Results)
๑. แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ	๑.๑ รัฐวิสาหกิจมีทิศทางการดำเนินงาน / การลงทุนที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศ	งบลงทุนรัฐวิสาหกิจเป็นไปตามเป้าหมาย
	๑.๒ รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานสากล	รายได้นำส่งจากรัฐวิสาหกิจเป็นไปตามเป้าหมาย จำนวนรัฐวิสาหกิจที่มีคะแนนประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจดีขึ้น
	๑.๓ การเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ	จำนวนรัฐวิสาหกิจที่มีผลขาดทุนลดลง
๒. แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มมูลค่าและบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ	๒.๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล	เงินปันผลจากหลักทรัพย์ที่กระทรวงการถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
	๒.๒ การพัฒนาเครื่องมือในการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ	ระยะเวลาในการขอรับนโยบายลดลง
๓. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและกำกับการลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน	๓.๑ การขับเคลื่อนโครงการ โครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะในรูปแบบ PPP ที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน	มูลค่าการลงทุนแบบ PPP จำนวนโครงการเชิงสังคม/สิ่งแวดล้อม
	๓.๒ การพัฒนา/ปรับปรุงกฎหมาย และกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำโครงการ PPP	สัดส่วนการลงทุนแบบ PPP ต่อการลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน
๔. แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร	๔.๑ การ Re-Skill/Recruit บุคลากร ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านยุทธศาสตร์และด้านเทคโนโลยี	สคร. มีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน บุคลากรของ สคร. มีศักยภาพเทียบเท่า peer และมีทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
	๔.๒ การพัฒนาทักษะของบุคลากรให้มีการทำงานแบบมืออาชีพ	บุคลากรของ สคร. มีทักษะอื่นที่มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
	๔.๓ ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานที่คำนึงถึงประชาชน	สคร. เป็นองค์กรคุณธรรม
๕. แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๕.๑ การนำเทคโนโลยีเข้ามาลดกระบวนการทำงานเพื่อมุ่งสู่องค์กรที่ใช้ข้อมูลในการปฏิบัติงานเต็มรูปแบบ	สคร. เป็น Data Driven Organization
	๕.๒ พัฒนา Infrastructure ด้านดิจิทัลให้มีความเสถียรสามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง	คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล
	๕.๓ ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อรองรับการทำงานแบบ Online/Paperless	สคร. มีการทำงานแบบ New Normal
๖. แผนปฏิบัติการด้านการเป็นองค์กรพันธมิตรกับสิ่งแวดล้อม และเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน	๖.๑ สคร. เป็นองค์กรที่มีความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม	ปริมาณขวดพลาสติก/โฟม/ขยะ
	๖.๒ การสร้างสภาพแวดล้อมและสวัสดิการที่ดีในการทำงาน	คะแนนความผูกพันของบุคลากร สคร.
	๖.๓ สคร. เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสและมีจริยธรรมในการดำเนินงาน	คะแนน ITA
	๖.๔ การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน	คะแนน PMQA

๔.๒.๒ แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการสำคัญ

สคร. ได้กำหนดแนวทางการพัฒนา ตลอดจนแผนงาน/โครงการสำคัญ ในการบรรลุแต่ละเป้าประสงค์ ดังนี้

เป้าประสงค์ (Objectives)	แนวทางการพัฒนา	แผนงานโครงการ
๑.๑ รัฐวิสาหกิจมีทิศทางการดำเนินงาน /การลงทุนที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศ	แนวทางการดำเนินงานจะมีจุดศูนย์กลางที่แผนพัฒนาวิสาหกิจ โดยจะมีการกำกับดูแลให้รัฐวิสาหกิจ มีทิศทางการดำเนินการตามแผนพัฒนาวิสาหกิจ	- การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และจัดทำแผนพัฒนาวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕
๑.๒ รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นมาตรฐานสากล	ในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจให้สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สคร. จะมีการออกกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติ การพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจเพื่อใช้ในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ	- การจัดทำกฎหมายลำดับรองตามความในพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ - การประเมินผลสัมฤทธิ์และปรับปรุงกฎหมายในความรับผิดชอบของ สคร. : พระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒
๑.๓ การเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ	สคร. จะเข้าไปช่วยเหลือรัฐวิสาหกิจ ในการเพิ่มมูลค่าขององค์กรผ่านการดำเนินการด้านต่างๆ เช่น การกำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการดำเนินกิจการของรัฐวิสาหกิจ หรือการบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานอื่น เป็นต้น	- โครงการศึกษาและติดตามให้รัฐวิสาหกิจมีการสร้างกลไกในการกำกับดูแลบริษัทในเครือ
๒.๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามมาตรฐานสากล	พัฒนาระบบการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ และนำเทคโนโลยีเข้ามาจัดการระบบฐานข้อมูลหลักทรัพย์ของรัฐ เพื่อให้การกำกับดูแลมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล	- โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) สำหรับการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
๒.๒ การพัฒนาเครื่องมือในการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ	พัฒนาเครื่องมือที่ใช้ในการกำกับดูแลและบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ	- โครงการแนวทางการจัดการหลักทรัพย์สถานะพิเศษและหลักทรัพย์ที่ได้มาจากนิติเหตุ
๓.๑ การขับเคลื่อนโครงการ โครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะในรูปแบบ PPP ที่ตอบสนองความต้องการ ของประชาชน	จัดทำแผนการจัดทำโครงการร่วมลงทุน พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐ เพื่อเป็นกรอบนโยบายของรัฐที่ชัดเจนและแน่นอนในการจัดทำโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ	- โครงการติดตามและปรับปรุงแผนการจัดทำโครงการร่วมลงทุน พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐ - โครงการการส่งเสริมให้เกิดการลงทุนจากความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐาน
๓.๒ การพัฒนา/ปรับปรุงกฎหมาย และกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำโครงการ PPP	จัดทำระเบียบหลักเกณฑ์ที่ครอบคลุมขั้นตอนการจัดทำและดำเนินโครงการที่ครบถ้วนตั้งแต่การเสนอโครงการ	- โครงการการจัดทำ พัฒนา/ปรับปรุงกฎหมายลำดับรองภายใต้พระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่าง

เป้าประสงค์ (Objectives)	แนวทางการพัฒนา	แผนงานโครงการ
	การคัดเลือกเอกชน การกำกับดูแล โครงการร่วมลงทุน เพื่อสนับสนุนให้เกิด การร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน	รัฐและเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๒
๔.๑ การ Re-Skill/Recruit บุคลากร ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ทางด้านยุทธศาสตร์และด้าน เทคโนโลยี	ดำเนินการบริหารจัดการบุคลากรให้ สามารถตอบสนองภารกิจของ สคร. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการพัฒนา ทักษะ พัฒนาระบบสรรหา และการ ประเมินบุคลากร	- โครงการพัฒนาวิธีการสรรหาบุคลากร - โครงการพัฒนาขีดความสามารถ บุคลากร สคร. - พัฒนาวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงาน
๔.๒ การพัฒนาทักษะของบุคลากรให้มี การทำงานแบบมืออาชีพ	ส่งเสริมให้บุคลากรของ สคร. มีความเชี่ยวชาญในทักษะด้านอื่นๆ เพื่อให้บุคลากรมีการทำงานแบบมือ อาชีพและเป็นมาตรฐานสากล	- ความร่วมมือการพัฒนาบุคลากร สายงานกฎหมายร่วมกับรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔.๓ ปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรม ในการทำงานที่คำนึงถึงประชาชน	ดำเนินการตามแนวทางองค์กรคุณธรรม เพื่อปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานของ สคร.	- โครงการองค์กรคุณธรรม
๕.๑ การนำเทคโนโลยีเข้ามาลด กระบวนการทำงานเพื่อมุ่งสู่องค์กร ที่ใช้ข้อมูลในการปฏิบัติงานเต็ม รูปแบบ	ร่วมมือกับสถาบันส่งเสริมการวิเคราะห์ และบริหารข้อมูลขนาดใหญ่ภาครัฐ (สวช.) ซึ่งเป็นหน่วยงานภายใต้ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล องค์การมหาชน เพื่อผลักดันให้ สคร. เป็น Data Driven Organization	- โครงการส่งเสริมการวิเคราะห์ และบริหารข้อมูลของ สคร. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘
๕.๒ พัฒนา Infrastructure ด้านดิจิทัล ให้มีความเสถียร สามารถใช้งานได้ อย่างต่อเนื่อง	จัดหาและพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ของ สคร.	- โครงการทดแทนอุปกรณ์ระบบ เครือข่ายคอมพิวเตอร์หลักและเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบเครือข่ายสื่อสาร - โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ Thin Client ทดแทน
๕.๓ ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลให้เป็น ดิจิทัล เพื่อรองรับการทำงานแบบ Online/Paperless	พัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลและระบบ ฐานข้อมูลของ สคร. ให้เป็นดิจิทัล	-
๖.๑ สคร. เป็นองค์กรที่มีความยั่งยืน ด้านสิ่งแวดล้อม	สร้างทรศนคติในการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมผ่าน มาตรการต่างๆ เช่น การคัดแยกขยะ การลดการใช้พลังงาน เป็นต้น	- โครงการ สคร. รักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการช่วยกัน รักษาสิ่งแวดล้อม
๖.๒ การสร้างสภาพแวดล้อมและ สวัสดิการที่ดีในการทำงาน	สร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการ ทำงานในรูปแบบ New Normal และ จัดให้มีสวัสดิการที่ดีแก่บุคลากรของ สคร.	- โครงการพัฒนาคุณภาพบริการด้วย Digital
๖.๓ สคร. เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส และมีจริยธรรมในการดำเนินงาน	เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ให้แก่บุคลากรในองค์กร ผ่านการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	- โครงการผลักดันการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สู่คะแนนการประเมินระดับดีเยี่ยม

เป้าประสงค์ (Objectives)	แนวทางการพัฒนา	แผนงานโครงการ
๖.๔ การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มี การพัฒนาอย่างยั่งยืน	พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่ยั่งยืนผ่าน การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA ๔.๐)	-โครงการผลักดันการประเมินสถานะ ของหน่วยงาน ในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) ไปสู่ระดับ จนเกิดผล และได้รับรางวัล PMQA ๔.๐

๔.๒.๓ รายละเอียดแผนงาน/โครงการสำคัญ

แผนงาน/โครงการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	งบประมาณ
๑. การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และจัดทำแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	X	X	X	X	X	-
๒. การจัดทำกฎหมายลำดับรองตามความในพระราชบัญญัติการ พัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒	X					-
๓. การปรับปรุงกฎ ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่ใช้บังคับ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง (มติคณะรัฐมนตรีเรื่องค่าตอบแทน กรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ)	X	X	X			-
๔. การประเมินผลสัมฤทธิ์และปรับปรุงกฎหมายในความรับผิดชอบ ของ สคร. : พระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหาร รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒		X				-
๕. การประเมินผลสัมฤทธิ์และปรับปรุงกฎหมายในความรับผิดชอบ ของ สคร. : พระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๒		X	X			-
๖. การปรับปรุงร่างสัญญาจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ			X	X		-
๗. การปรับปรุงหลักเกณฑ์การรักษากรณผู้บริหารสูงสุด ของรัฐวิสาหกิจ				X	X	-
๘. โครงการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในภาพรวม	X	X	X	X	X	-
๙. โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) สำหรับ การบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ	X	X	X			-
๑๐. โครงการแนวทางการจัดการหลักทรัพย์สถานะพิเศษและ หลักทรัพย์ที่ได้มาจากนิติเหตุ	X	X				-
๑๑. โครงการการส่งเสริมให้เกิดการลงทุนจากความร่วมมือภาครัฐ และภาคเอกชนในการพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐาน	X	X	X	X	X	-
๑๒. โครงการติดตามและปรับปรุงแผนการจัดทำโครงการร่วม ลงทุน พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐	X	X	X	X	X	-
๑๓. โครงการการจัดทำ พัฒนา/ปรับปรุง กฎหมายลำดับรองภายใต้ พระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๒	X	X	X	X	X	-
๑๔. โครงการทดแทนอุปกรณ์ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์หลักและ เพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายสื่อสาร	X					๖,๑๐๐,๐๐๐
๑๕. โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อประเมินความเสี่ยงด้าน ความปลอดภัยระบบสารสนเทศ และเครือข่ายคอมพิวเตอร์		X				๑,๒๐๐,๐๐๐
๑๖. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ Thin Client ทดแทน		X				๔,๐๐๐,๐๐๐
๑๗. โครงการทดแทนอุปกรณ์ป้องกันเครือข่ายชั้นภายใน ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ			X			๒,๐๐๐,๐๐๐
๑๘. โครงการทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายระบบบริหาร จัดการเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่ายแบบเสมือนปี ๒๕๖๒				X		๑๗,๐๐๐,๐๐๐
๑๙. โครงการทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายระบบการวิเคราะห์ ข้อมูล (Data Analytics) และระบบการบริหารจัดการดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพ รัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๖๓					X	๑๒,๐๐๐,๐๐๐

๔.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๔.๓.๑ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๖๖๘,๔๙๑,๘๖๘.๒๖ บาท

หน่วย: บาท

แหล่งเงิน				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๖๓๒,๒๙๑,๘๖๗	-	-	-	-

๔.๓.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ

หน่วย: บาท

แผนปฏิบัติการ ราชการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗*	๒๕๖๘*	๒๕๖๙*	๒๕๗๐*	วงเงินรวม
เงิน งบประมาณ แผ่นดิน	๑๑๗,๑๖๐,๑๐๐	๑๒๕,๕๓๘,๑๕๘	๑๒๗,๘๗๒,๙๐๓.๔๘	๑๔๗,๙๖๒,๑๓๓.๐๘	๑๔๙,๙๕๘,๕๗๓.๗๐	๖๖๘,๔๙๑,๘๖๘.๒๖
เงินรายได้ของ หน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ใน ประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ* : ประมาณการวงเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ เป็นเพียงการประมาณการจากปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เท่านั้น และยังไม่ได้มีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในแต่ละปี

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และจัดทำแผนพัฒนาวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๗๑ – ๒๕๗๕

๒. ลักษณะโครงการ

<input type="checkbox"/> โครงการที่ใช้งบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
--	--

๓. วิธีการดำเนินงาน

<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเอง	<input type="checkbox"/> จัดจ้าง
--	----------------------------------

ส่วนที่ ๒ : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

๑. แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

- ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

เป้าหมาย..... ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข.....

- ๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (หลัก)

เป้าหมาย..... ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน และมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

- ๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย..... คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑.....

- ๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย..... สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติและกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกๆระดับ.....

- ๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย..... (๑) อนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม ให้คนรุ่นต่อไปได้ใช้อย่างยั่งยืน มีสมดุล (๒) พื้นฟูและสร้างใหม่ฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบทางลบจากการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจของประเทศ (๓) ใช้ประโยชน์และสร้างการเติบโต บนฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุลภายในขีดความสามารถของระบบนิเวศ.....

- ๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย..... (๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส (๒) ภาครัฐมีขนาดเล็กคล่อง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม และประพฤติมิชอบ.....

อธิบายความสอดคล้อง.....แผนพัฒนาวิสาหกิจ มีเป้าหมายเพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยจะกำหนดให้วิสาหกิจมีส่วนร่วมในการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐานโลจิสติกส์ และดิจิทัล โดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรร่วมกัน (Synergy) การร่วมลงทุนระหว่างรัฐกับเอกชน (Public - Private Partnership : PPP) การขับเคลื่อนธุรกิจโดยการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี การลดการสูญเสียในกระบวนการผลิต การเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ และการสร้างมูลค่าเพิ่มในภาคเกษตร อุตสาหกรรม บริการ และการท่องเที่ยว.....

๒. แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นหลัก

(๑) ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

แผนแม่บทย่อย ๖ แผนย่อย ได้แก่ (๑) อุตสาหกรรมชีวภาพ (๒) อุตสาหกรรมและบริการแพทย์ครบวงจร (๓) อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ (๔) อุตสาหกรรมต่อเนื่องจากการพัฒนาระบบคมนาคม (๕) อุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ (๖) การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศในสาขาอุตสาหกรรมและบริการ

ตัวชี้วัด (๑) อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศในสาขาอุตสาหกรรม ภายในปี ๒๕๗๕ ขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๔.๘.....

..... (๒) อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศในสาขาบริการ ภายในปี ๒๕๗๕ ขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๕.๓.....

(๒) ประเด็นโครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล

แผนแม่บทย่อย ๓ แผนย่อย ได้แก่ (๑) โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ (๒) โครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงาน (๓) โครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล

เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น

ตัวชี้วัด อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐาน อันดับที่ ๓๑ ในปี ๒๕๗๕

(๓) ประเด็นผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่

แผนแม่บทย่อย ๔ แผนย่อย ได้แก่ (๑) การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ (๒) การสร้างโอกาสเข้าถึงบริการทางการเงิน (๓) การสร้างโอกาสเข้าถึงตลาด (๔) การสร้างระบบนิเวศน์ที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่

เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ผู้ประกอบการในทุกระดับเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น

ตัวชี้วัด สัดส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวมของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ร้อยละ ๕๕ ภายในปี ๒๕๗๕

(๔) ประเด็นการเติบโตอย่างยั่งยืน

แผนแม่บทย่อย๕ แผนย่อย ได้แก่ (๑) การสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว (๒) การสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล (๓) การสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ (๔) การจัดการมลพิษที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสารเคมีในภาคเกษตร ทั้งระบบให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และ (๕) การยกระดับกระบวนการเพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ สภาพแวดล้อมของประเทศไทยมีคุณภาพดีขึ้นอย่างยั่งยืน
ตัวชี้วัด อันดับของประเทศด้านความยั่งยืนและคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับโลกอยู่ในระดับต่ำกว่า

๓๐ ประเทศแรกของโลก ภายในปี ๒๕๗๕

(๕) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนแม่บทย่อย๕ แผนย่อย ได้แก่ (๑) การพัฒนาบริการประชาชน (๒) การบริหารจัดการการเงินการคลัง (๓) การปรับสมดุลภาครัฐ (๔) การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ และ (๕) การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ .บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ
ของผู้ใช้บริการ

ตัวชี้วัด ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ภายในปี ๒๕๗๕

อธิบายความสอดคล้อง แผนพัฒนาวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ เป็นแผนที่กำหนดทิศทางหลัก
ในการพัฒนาวิสาหกิจที่มีความหลากหลายในบทบาทภารกิจ ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
โดยได้มีการกำหนดเป้าหมายที่ครอบคลุมกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์กับเป้าหมาย
ของประเทศ.....

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

(๑) หมายความว่า...ทั้ง ๑๓ หมายความว่า ได้แก่ (๑) ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูป
มูลค่าสูง (๒) ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน (๓) ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้า
ที่สำคัญของโลก (๔) ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง (๕) ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุน
และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค (๖) ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ
และอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน (๗) ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูงและสามารถ
แข่งขันได้ (๘) ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น้อยอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน (๙) ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง
และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม (๑๐) ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
(๑๑) ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (๑๒) ไทยมีกำลังคน
สมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต และ (๑๓) ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ
และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายหลักภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ...๕ ประการ ได้แก่ ๑) การปรับโครงสร้าง
การผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม ๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ ๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
๔) การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน และ ๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือ
กับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่.....

อธิบายความสอดคล้อง.....แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อผลักดัน
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนดังกล่าวในการพลิกโฉม
ประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่า อย่างยั่งยืน”

๓. แผนปฏิบัติการด้านของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

- ๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ
เป้าประสงค์...รัฐวิสาหกิจมีทิศทางที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศ.....
- ๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มมูลค่าและบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
เป้าประสงค์.....
- ๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและกำกับการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน
เป้าประสงค์.....
- ๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร
เป้าประสงค์.....
- ๓.๕ แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
เป้าประสงค์.....
- ๓.๖ แผนปฏิบัติการด้านการเป็นองค์กรพันธมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน
เป้าประสงค์.....

ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

๑. หลักการและเหตุผล...พระราชบัญญัติการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มีการจัดทำ
แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจระยะ ๕ ปี เพื่อกำหนดเป้าหมาย นโยบาย ทิศทางในการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ให้สอดคล้องกับ
แนวนโยบายแห่งรัฐตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
และแผนพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ.....

๒. วัตถุประสงค์...เพื่อให้รัฐวิสาหกิจในกำกับของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจมีทิศทางการดำเนินงาน
ที่ชัดเจน และสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์ชาติ
และแผนพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ และเพื่อจัดทำกรรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจในช่วง ๕ ปี
ที่ผ่านมา.....

๓. เป้าหมายแผนงาน/โครงการ

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output).....รัฐวิสาหกิจมีแผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปีที่สอดคล้องกับ
แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome).....รัฐวิสาหกิจมีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนและนำไปจัดทำ
แผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปี.....

๔. ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ

ปี	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)	ค่า เป้า หมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
				๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๖ - ๒๕๖๘	การจัดทำหลักเกณฑ์การรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา รัฐวิสาหกิจ	-	๕	๑	๒	๓	๔	๕

คำอธิบายตัวชี้วัด

ระดับที่ ๑ ไม่มี.....

ระดับที่ ๒ เสนอร่างหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ (รายงานผลฯ) ต่อ ผอ. สนม.

ระดับที่ ๓ ผอ. สคร. เห็นชอบร่างหลักเกณฑ์รายงานผลฯ.....

ระดับที่ ๔ คณะอนุกรรมการจัดทำแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจเห็นชอบร่างหลักเกณฑ์การรายงานผลฯ เพื่อเสนอต่อ ค.นร. พิจารณา

ระดับที่ ๕ ค.นร. เห็นชอบหลักเกณฑ์การรายงานผลฯ.....

ปี	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)	ค่า เป้า หมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
				๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๙	การรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	-	๕	๑	๒	๓	๔	๕

คำอธิบายตัวชี้วัด

ระดับที่ ๑ ไม่มี.....

ระดับที่ ๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ (รายงานผลฯ) ตามหลักเกณฑ์ที่ ค.นร. กำหนด

เสนอต่อ ผอ. สนม.

ระดับที่ ๓ ผอ. สคร. เห็นชอบรายงานผลฯ.....

ระดับที่ ๔ ค.นร. เห็นชอบการรายงานผลฯ เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

ระดับที่ ๕ คณะรัฐมนตรีรับทราบการรายงานผลฯ.....

ปี	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)	ค่า เป้า หมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
				๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๙ - ๒๕๗๐	การจัดทำแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	แผนพัฒนา รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๕	๑	๒	๓	๔	๕

คำอธิบายตัวชี้วัด

ระดับที่ ๑. กระทรวงเจ้าสังกัดจัดส่งข้อมูลกรอบนโยบายการพัฒนาและทิศทางการลงทุนของรัฐวิสาหกิจในกำกับ ตามหลักเกณฑ์ที่ ค.นร. กำหนด มายัง ส.ศร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ค.นร.

ระดับที่ ๒. ส.ศร. จัดทำร่างแผนพัฒนาวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕

ระดับที่ ๓. คณะอนุกรรมการจัดทำแผนพัฒนาวิสาหกิจเห็นชอบร่างแผนพัฒนาวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕

ระดับที่ ๔. ค.นร. เห็นชอบร่างแผนพัฒนาวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕

ระดับที่ ๕. คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแผนพัฒนาวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕

๕. ระยะเวลาดำเนินแผนงาน/โครงการ ๕ ปี ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

..... ๖.๑ ส.ศร. มีหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาวิสาหกิจ

..... ๖.๒ ส.ศร. ทราบผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อนำไปใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕

..... ๖.๓ ส.ศร. มีแผนพัฒนาวิสาหกิจ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕)

..... ๖.๔ รัฐวิสาหกิจมีเป้าหมายในการดำเนินการตามแผนและสามารถกำหนดทิศทางการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน

ส่วนที่ ๔ : แนวทางการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา																			
	ปี ๒๕๖๖				ปี ๒๕๖๗				ปี ๒๕๖๘				ปี ๒๕๖๙				ปี ๒๕๗๐			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. ส.ศร. ศึกษาและจัดทำร่างหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาวิสาหกิจ																				
๒. คณะอนุกรรมการจัดทำแผนพัฒนาวิสาหกิจเห็นชอบร่างหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาวิสาหกิจ																				
๓. คณะกรรมการนโยบายวิสาหกิจ (ค.นร.) เห็นชอบหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาวิสาหกิจ																				
๔. ส.ศร. จัดทำรายงานผล																				

กิจกรรม	ระยะเวลา																			
	ปี ๒๕๖๖				ปี ๒๕๖๗				ปี ๒๕๖๘				ปี ๒๕๖๙				ปี ๒๕๗๐			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตาม แผนพัฒนาวิสาหกิจ																				
๕. สคร. ...เสนอรายงานผล การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตาม แผนพัฒนาวิสาหกิจ ต่อ.คนร.																				
๖. คนร. ...เสนอรายงานผล การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตาม แผนพัฒนาวิสาหกิจ. ต่อ คณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ.และ เปิดเผยต่อสาธารณชน.																				
๗. สคร. นำข้อมูลผล การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตาม แผนพัฒนาวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐. มาวิเคราะห์ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา จัดทำแผนพัฒนาวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาประเทศ ในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง																				
๘. สคร. เวียนแจ้งให้กระทรวงเจ้า สังกัดเสนอกรอบนโยบายการ พัฒนาและและทิศทางการลงทุน ของรัฐวิสาหกิจในกำกับ																				
๙. กระทรวงเจ้าสังกัดเสนอ กรอบนโยบายการพัฒนาและและ ทิศทางการลงทุน ของรัฐวิสาหกิจในกำกับ																				
๑๐. สคร. จัดทำร่างแผนพัฒนา วิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕																				

กิจกรรม	ระยะเวลา																			
	ปี ๒๕๖๖				ปี ๒๕๖๗				ปี ๒๕๖๘				ปี ๒๕๖๙				ปี ๒๕๗๐			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑๑. คณะอนุกรรมการจัดทำ แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจเห็นชอบร่าง แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๗๑.-๒๕๗๕																				
๑๒. คณ.ร.เห็นชอบ ร่างแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๗๑.-๒๕๗๕																				
๑๓. คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๗๑.-๒๕๗๕																				

ส่วนที่ ๕ : งบประมาณ (ถ้ามี)

๑. วงเงินงบประมาณ.....ไม่มี.....

๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ

การจัดทำกฎหมายลำดับรองตามความในพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ลักษณะโครงการ

<input type="checkbox"/> โครงการที่ใช้งบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
--	--

๓. วิธีการดำเนินงาน

<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเอง	<input type="checkbox"/> จัดจ้าง
--	----------------------------------

ส่วนที่ ๒ : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

๑. แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

- ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
เป้าหมาย.....
- ๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
เป้าหมาย.....
- ๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
เป้าหมาย.....
- ๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
เป้าหมาย.....
- ๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
เป้าหมาย.....
- ๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ...๗.๑ ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง

อธิบายความสอดคล้อง การจัดทำกฎหมายลำดับรองที่ต้องออกตามความในพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ (พ.ร.บ. การพัฒนาฯ) เป็นการดำเนินการเพื่อให้พระราชบัญญัติดังกล่าวมีผลใช้บังคับตามเจตนารมณ์การปฏิรูปรัฐวิสาหกิจโดยการตรากฎหมายลำดับรองเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการต่าง ๆ เช่น หลักเกณฑ์การจัดทำแผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปี หลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เป็นต้น อันจะทำให้รัฐวิสาหกิจสามารถขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างเต็มศักยภาพ และสอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน ผลของการจัดทำตามโครงการจะทำให้รัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินกิจการให้ตอบโจทย์เกี่ยวกับการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เกิดการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

๒. แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- (๑) แผนแม่บท แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
- (๒) แผนแม่บทย่อย แผนย่อยการพัฒนากฎหมาย
- (๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย ๑. กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

(๔) ตัวชี้วัด ๑) สัดส่วนของกฎหมายที่ได้รับการทบทวนแก้ไข ปรับปรุงและ/หรือยกเลิก ให้มีเนื้อหาที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ. ร้อยละ ๘๐.

๒) ร้อยละจำนวนคดี/เรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการไม่รับความเป็นธรรมจากกฎหมาย. ร้อยละ ๒๐.

อธิบายความสอดคล้อง. การจัดทำกฎหมายลำดับรองที่ต้องออกตามความใน พ.ร.บ. การพัฒนาฯ เป็นการดำเนินการเพื่อให้พระราชบัญญัติดังกล่าวมีผลใช้บังคับตามเจตนารมณ์การปฏิรูปรัฐวิสาหกิจ โดยการตรากฎหมายลำดับรองเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการต่าง ๆ เช่น หลักเกณฑ์การจัดทำ แผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปี หลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เป็นต้น อันจะทำให้รัฐวิสาหกิจสามารถขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างเต็มศักยภาพ และสอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน ผลของการจัดทำตามโครงการจะทำให้รัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินกิจการให้ตอบโจทย์กับการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เกิดการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

(๑) หมายเหตุ.....๕. ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค และหมายเหตุที่ ๑๓. ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายระดับหมายเหตุ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนในภูมิภาค ไทยเป็นประตูและทางเชื่อม โครงข่ายคมนาคมและโลจิสติกส์ของภูมิภาค การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้..... และภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว.....

(๓) ตัวชี้วัด. อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ (โดยสถาบันนานาชาติเพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการ) มีอันดับดีขึ้น /ดัชนีวัดประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของประเทศไทยอยู่ในอันดับไม่ต่ำกว่าอันดับที่ ๒๕ หรือคะแนนไม่ต่ำกว่า ๓.๖๐ /ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ /และผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒

(๔) กลยุทธ์การพัฒนา (กลยุทธ์ย่อยที่).....๑. การสร้างจุดยืนของไทยภายใต้บริบทโลกใหม่ กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและปัจจัยสนับสนุนเพื่อเป็นประตูการค้า. / (หมายเหตุที่ ๑๓) กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง.....และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับแผนปฏิรูปราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

การเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ. และกลยุทธ์ที่ ๔๑. การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็น. ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล. และปรับปรุงกฎหมายระเบียบ. มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

๓. แผนปฏิบัติการด้านของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ

เป้าประสงค์...รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานสากล

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มมูลค่าและบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ

เป้าประสงค์.....

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและกำกับการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน

เป้าประสงค์.....

๓.๑.๓ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร

เป้าประสงค์.....

๓.๑.๔ แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าประสงค์.....

๓.๑.๕ แผนปฏิบัติการด้านการเป็นองค์กรพันธมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์.....

ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

๑. หลักการและเหตุผล พ.ร.บ. การพัฒนาฯ ถูกตราขึ้นเพื่อปฏิรูปโครงสร้างการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจของภาครัฐ โดยมุ่งประสงค์จะให้การกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล เพื่อให้รัฐวิสาหกิจสามารถขับเคลื่อนเศรษฐกิจและการลงทุนของประเทศ รวมถึงเป็นผู้ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน การจัดทำกฎหมายลำดับรองที่ต้องออกตามความใน พ.ร.บ. การพัฒนาฯ เป็นการดำเนินการเพื่อให้พระราชบัญญัติดังกล่าวมีผลใช้บังคับตามเจตนารมณ์การปฏิรูปรัฐวิสาหกิจโดยการตราเป็นกฎหมายได้อย่างเต็มศักยภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ พ.ร.บ. การพัฒนาฯ มีผลใช้บังคับตามเจตนารมณ์การปฏิรูปรัฐวิสาหกิจได้อย่างเต็มศักยภาพ โดยการตรวจกฎหมายลำดับรอง

๒.๒ กำหนดแนวทางการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจที่ชัดเจน โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้รัฐวิสาหกิจเป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการพัฒนาประเทศ และให้บริการสาธารณะ

๒.๓ ส่งเสริมให้มีระบบกำกับดูแลและบริหารจัดการอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และป้องกันการแทรกแซงการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนส่งเสริมระบบขจัดเหตุขัดข้องการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจที่ต้องให้บริการสาธารณะตามนโยบายของรัฐ ซึ่งมีผลต่อสถานะทางการเงินของรัฐวิสาหกิจ

๓. เป้าหมายแผนงาน/โครงการ

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

- ๑) มีแนวทางในการกำหนดกฎหมายลำดับรองที่สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของ พ.ร.บ. การพัฒนาฯ
- ๒) มีกฎหมายลำดับรองครบจำนวนตามที่ พ.ร.บ. การพัฒนาฯ กำหนด

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- ๑) ภาครัฐมีกฎหมายลำดับรองในการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจได้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของ พ.ร.บ. การพัฒนาฯ
- ๒) รัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการตามกฎหมายลำดับรองได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๔. ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ

ปี	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
				๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๖ - ๒๕๖๗	๑. ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน รวมถึงปรึกษาหารือ สำนัก/กอง/ศูนย์ ที่เกี่ยวข้องในทางปฏิบัติ เพื่อกำหนดแนวทางในการกำหนดกฎหมายลำดับรองที่สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของ พ.ร.บ. การพัฒนาฯ ๒. มีกฎหมายลำดับรองครบจำนวนตามที่ พ.ร.บ. การพัฒนาฯ กำหนด	กฎหมายลำดับรองที่ประกาศใช้แล้วจำนวน ๕ ฉบับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕

คำอธิบายตัวชี้วัด

๑. ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน รวมถึงปรึกษาหารือ สำนัก/กอง/ศูนย์ ที่เกี่ยวข้องในทางปฏิบัติ เพื่อกำหนดแนวทางในการกำหนดกฎหมายลำดับรอง
๓. มีการร่างกฎหมายลำดับรองร้อยละ ๕๐ ของกฎหมายลำดับรองทั้งหมดเสนอผู้บังคับบัญชา...
๔. มีการกำหนดกฎหมายลำดับรองตามที่พระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดอย่างน้อยร้อยละ ๗๐ ของกฎหมายลำดับรองทั้งหมด
๕. มีการประกาศใช้กฎหมายลำดับรองครบตามจำนวนที่ พ.ร.บ. การพัฒนาฯ กำหนด

๕. ระยะเวลาดำเนินแผนงาน/โครงการ ...๒ ปี.....

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๖.๑ ภาครัฐมีเครื่องมือและกลไกที่ใช้กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจอย่างครอบคลุมตามกฎหมายลำดับรองที่ออกตามความใน พ.ร.บ. การพัฒนาฯ
- ๖.๒ ภาครัฐสามารถดำเนินการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของ พ.ร.บ. การพัฒนาฯ

๖.๓. รัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะและโครงสร้างพื้นฐานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ตลอดจนลดภาระงบประมาณของภาครัฐ

๖.๔. รัฐวิสาหกิจมีสถานะองค์กรและระดับความน่าเชื่อถือดีขึ้น

ส่วนที่ ๔ : แนวทางการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา							
	ปีที่ ๖๖				ปีที่ ๖๗			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
ดำเนินการร่างกฎหมายลำดับรองและดำเนินการเพื่อประกาศใช้บังคับกฎหมายลำดับรอง								

ส่วนที่ ๕ : งบประมาณ (ถ้ามี)

๑. วงเงินงบประมาณ..... -

๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ

การประเมินผลสัมฤทธิ์และปรับปรุงกฎหมายในความรับผิดชอบของ สคร. : พระราชบัญญัติการพัฒนา
การกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ลักษณะโครงการ

<input type="checkbox"/> โครงการที่ใช้งบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
--	--

๓. วิธีการดำเนินงาน

<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเอง	<input type="checkbox"/> จัดจ้าง
--	----------------------------------

ส่วนที่ ๒ : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

๑. แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

- ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

เป้าหมาย.....

- ๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย.....

- ๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย.....

- ๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย.....

- ๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย.....

- ๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง

ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ๗.๑. ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสม
กับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง

อธิบายความสอดคล้อง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบ
การประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒
(พ.ร.บ. การพัฒนาฯ) เห็นสมควรดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติดังกล่าว เพื่อให้การบังคับ
ใช้กฎหมายบรรลุเป้าหมายในการมีกฎหมายเพียงพอที่จำเป็น การพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับ
หลักสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ การลดความซ้ำซ้อนและขัดแย้งกันของกฎหมาย การลดความเหลื่อมล้ำ
และสร้างความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งเป็นการดำเนินการ
ตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒
(พ.ร.บ. มาตรา ๗๗)

๒. แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- (๑) แผนแม่บท แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
- (๒) แผนแม่บทย่อย แผนย่อยการพัฒนากฎหมาย
- (๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย ๑. กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
- (๔) ตัวชี้วัด ๑. สัดส่วนของกฎหมายที่ได้รับการทบทวนแก้ไข ปรับปรุงและ/หรือยกเลิก ให้มีเนื้อหาที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ร้อยละ ๘๐

๒) ร้อยละจำนวนคดี/เรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการไม่รับความเป็นธรรมจากกฎหมายร้อยละ ๒๐

อธิบายความสอดคล้อง พ.ร.บ. การพัฒนาฯ เป็นกฎหมายที่มีเจตนารมณ์ในการปฏิรูปการกำกับดูแล และบริหารรัฐวิสาหกิจ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้เหมาะสมกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และสอดคล้องกับมาตรการที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ซึ่งครอบคลุมถึงการกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้กำหนดนโยบาย ผู้กำกับดูแล รัฐวิสาหกิจ ผู้ถือหุ้นในรัฐวิสาหกิจ และรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจน ผลของการจัดทำตามโครงการได้สำเร็จจะทำให้การกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจมีเครื่องมือเท่าที่จำเป็น และสอดคล้องกับบริบทในปัจจุบัน อันส่งผลให้รัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินกิจการให้ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล เกิดการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

- (๑) หมายเหตุ...๕. ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค และหมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
- (๒) เป้าหมายระดับหมายเหตุ...ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนในภูมิภาค ไทยเป็นประตูและทางเชื่อมโครงข่ายคมนาคมและโลจิสติกส์ของภูมิภาค การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ และภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว.....
- (๓) ตัวชี้วัด...อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ (โดยสถาบันนานาชาติเพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการ) มีอันดับดีขึ้น /ดัชนีวัดประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของประเทศไทย อยู่ในอันดับไม่ต่ำกว่าอันดับที่ ๒๕ หรือคะแนนไม่ต่ำกว่า ๓.๖๐ /ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ /และผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒
- (๔) กลยุทธ์การพัฒนา (กลยุทธ์ย่อยที่)...๑. การสร้างจุดยืนของไทยภายใต้บริบทโลกใหม่ กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและปัจจัยสนับสนุนเพื่อเป็นประตูการค้า/ (หมายเหตุที่ ๑๓) กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง...และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ และกลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริม
- แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

การปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมายระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

อธิบายความสอดคล้อง เนื่องจากรัฐวิสาหกิจเป็นกลไกของรัฐในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและการลงทุนของประเทศ โดยเป็นผู้จัดทำบริการสาธารณะให้กับประชาชน การประเมินผลสัมฤทธิ์ พ.ร.บ. การพัฒนาเป็นการดำเนินการเพื่อให้พระราชบัญญัติดังกล่าวมีผลใช้บังคับได้อย่างเต็มศักยภาพตามเจตนารมณ์ การปฏิรูปรัฐวิสาหกิจ ผลของการจัดทำตามโครงการได้สำเร็จจึงเป็นการส่งเสริมให้การกำกับดูแล และบริหารรัฐวิสาหกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อให้รัฐวิสาหกิจสามารถขับเคลื่อนเศรษฐกิจและการลงทุนของประเทศ รวมถึงเป็นผู้ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน.....

๓. แผนปฏิบัติการด้านของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ

เป้าประสงค์...รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานสากล...

๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มมูลค่าและบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ

เป้าประสงค์.....

๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและกำกับการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน

เป้าประสงค์.....

๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร

เป้าประสงค์.....

๓.๕ แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าประสงค์.....

๓.๖ แผนปฏิบัติการด้านการเป็นองค์กรพันธมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์.....

ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

๑. หลักการและเหตุผล.....พ.ร.บ. การพัฒนาฯ เป็นกฎหมายที่มีเจตนารมณ์ในการปฏิรูปการกำกับดูแล และบริหารรัฐวิสาหกิจ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้เหมาะสมกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล เมื่อพระราชบัญญัติดังกล่าวถูกบังคับใช้มาเป็นระยะเวลาหนึ่ง จึงต้องทำการประเมินผลสัมฤทธิ์ทางกฎหมาย เพื่อให้บทบัญญัติมีความทันสมัยสามารถบังคับใช้กับรัฐวิสาหกิจในสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปของเศรษฐกิจและสังคมได้ ซึ่งจะทำให้การดำเนินการของรัฐวิสาหกิจเกิดประสิทธิภาพ อันนำไปสู่การตอบสนองความต้องการของประชาชน และสอดคล้องกับ พ.ร.บ. มาตรา ๗๗

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ รวบรวมความคิดเห็นที่มีต่อ พ.ร.บ. การพัฒนาฯ จากรัฐวิสาหกิจและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อนำไปศึกษาและวิเคราะห์ถึงปัญหาการบังคับใช้กฎหมาย

๒.๒ พัฒนา ปรับปรุง หรือยกเลิกบทบัญญัติใน พ.ร.บ. การพัฒนาฯ เพื่อให้บทบัญญัติมีความทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

๒.๓ กำหนดแนวทางการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจที่ชัดเจนโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้การกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจเป็นไปตามเจตนารมณ์ของ พ.ร.บ. การพัฒนาฯ อันส่งผลให้รัฐวิสาหกิจเป็นองค์กรธุรกิจอย่างเต็มรูปแบบ

๓. เป้าหมายแผนงาน/โครงการ

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

มีบทบัญญัติทางกฎหมายที่ทันสมัย สามารถนำไปปรับใช้กับการดำเนินการของรัฐวิสาหกิจได้อย่างรอบด้านและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑) ภาครัฐมีกฎหมายที่ใช้เป็นกรอบในการกำกับดูแลการดำเนินการของรัฐวิสาหกิจที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒) รัฐวิสาหกิจสามารถปฏิบัติตามกรอบที่กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๔. ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ

ปี	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
				๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๗	รับฟังความคิดเห็น รวบรวม ศึกษา และวิเคราะห์ปัญหาการบังคับใช้ พ.ร.บ. การพัฒนาฯ จากผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยรับฟังความคิดเห็นจากรัฐวิสาหกิจ และส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน เพื่อวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดขึ้น เพื่อนำไปพิจารณาปรับปรุงกฎหมาย ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน		๕	๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๘	ประเมินผลที่เกิดจากการบังคับใช้กฎหมาย		๕	๑	๒	๓	๔	๕

คำอธิบายตัวชี้วัด

ปี ๒๕๖๗

๒. รวบรวมข้อมูลและสถิติสำคัญที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อนำไปใช้ในการรับฟังความคิดเห็นและการจัดทำรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย

๓. ประกาศวิธีการรับฟังความคิดเห็น ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดในการรับฟังความคิดเห็น พร้อมเนื้อหาที่สำคัญสำหรับการประกอบการรับฟังความคิดเห็น

๔. จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเพื่อให้ได้ข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการบังคับใช้กฎหมายผ่านระบบกลาง

ปี ๒๕๖๘

๑. รับฟังความคิดเห็นเพื่อให้ได้ข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการบังคับใช้กฎหมาย โดยวิธีการสัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒. รวบรวมความคิดเห็นสำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย

๓. ประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายและกฎอย่างรอบด้านและเป็นระบบ

๔. จัดทำรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์

๕. เสนอผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ไว้ในระบบกลาง

๕. ระยะเวลาดำเนินแผนงาน/โครงการ.....๒ ปี.....

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สามารถนำข้อมูลที่ได้จากการแสดงความคิดเห็นของรัฐวิสาหกิจและผู้ที่เกี่ยวข้องนำวิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายดังกล่าวเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ และเพื่อให้มีกฎหมายเพียงพอที่จำเป็นโดยลดความซ้ำซ้อนและขัดแย้งกันของกฎหมาย.....

ส่วนที่ ๔ : แนวทางการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา							
	ปีที่ ๖๗				ปีที่ ๖๘			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. รวบรวมข้อมูลและสถิติสำคัญที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อนำไปใช้ในการรับฟังความคิดเห็นและการจัดทำรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ทางกฎหมาย								
๒. จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น								
- ประกาศวิธีการรับฟังความคิดเห็น ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดในการรับฟังความคิดเห็น พร้อมเนื้อหาที่สำคัญสำหรับการประกอบการรับฟังความคิดเห็น								
- จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นให้ได้ข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้อง								
- รวบรวมความคิดเห็นสำหรับเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย								
๓. ประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายและกฎอย่างรอบด้านและเป็นระบบ								

กิจกรรม	ระยะเวลา							
	ปีที่ ๖๗				ปีที่ ๖๘			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๔. จัดทำรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์								
๕. เสนอผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ไว้ในระบบกลาง								

ส่วนที่ ๕ : งบประมาณ (ถ้ามี)

๑. วงเงินงบประมาณ.....-

๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ

การประเมินผลสัมฤทธิ์และปรับปรุงกฎหมายในความรับผิดชอบของ สคร. : พระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. ลักษณะโครงการ

<input type="checkbox"/> โครงการที่ใช้งบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
--	--

๓. วิธีการดำเนินงาน

<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเอง	<input type="checkbox"/> จัดจ้าง
--	----------------------------------

ส่วนที่ ๒ : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

๑. แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

- ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

เป้าหมาย.....

- ๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย.....

- ๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย.....

- ๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย.....

- ๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย.....

- ๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง

ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ๗.๑ ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับ

บริบทต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลง

อธิบายความสอดคล้อง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบ การประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๒ (พ.ร.บ. ทุนรัฐวิสาหกิจฯ) เห็นสมควร ดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายบรรลุเป้าหมายในการมี กฎหมายเพียงพอที่จำเป็น การพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับหลักสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ การลดความซ้ำซ้อนและขัดแย้งกันของกฎหมาย การลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติ หลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ (พ.ร.บ. มาตรา ๗๗)

๒. แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- (๑) แผนแม่บท แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
- (๒) แผนแม่บทย่อย แผนย่อยการพัฒนากฎหมาย
- (๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย ๑...กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
- (๔) ตัวชี้วัด ๑) สัดส่วนของกฎหมายที่ได้รับการทบทวนแก้ไข ปรับปรุงและ/หรือยกเลิก ให้มีเนื้อหาที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ร้อยละ ๘๐
- ๒) ร้อยละจำนวนคดี/เรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการไม่รับความเป็นธรรมจากกฎหมาย ร้อยละ ๒๐

อธิบายความสอดคล้อง พระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นกฎหมายที่จะเป็นเครื่องมือของรัฐเมื่อมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนสถานะของรัฐวิสาหกิจจากรูปแบบเดิมที่เป็นรัฐวิสาหกิจประเภทองค์การของรัฐตามที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้นให้เป็นรูปแบบบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด แต่ยังคงมีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจประเภทหนึ่ง โดยมีการเปลี่ยนทุนจากรัฐวิสาหกิจเดิมเป็นทุนของบริษัทที่รัฐถือหุ้นทั้งหมด และยังคงให้อำนาจหน้าที่เช่นเดิมรวมทั้งให้พนักงานมีฐานะ เป็นเช่นเดียวกับที่เคยเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจเดิม ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินกิจการและเป็นพื้นฐานเบื้องต้นที่จะแปรรูปรัฐวิสาหกิจให้เป็นองค์กรธุรกิจอย่างเต็มรูปแบบให้กระทำได้โดยสะดวก เมื่อได้มีการเตรียมการในรายละเอียดเกี่ยวกับการแปรรูปรัฐวิสาหกิจเรียบร้อยแล้ว โดยการกระจายหุ้นที่รัฐถือไว้ให้แก่ภาคเอกชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการลงทุนและการบริหารจัดการในกิจการที่รัฐวิสาหกิจเดิมดำเนินการอยู่ได้ต่อไปในอนาคต

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

- (๑) หมายเหตุ...๕...ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค และหมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
- (๒) เป้าหมายระดับหมายเหตุ...ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนในภูมิภาค ไทยเป็นประตูและทางเชื่อมโครงข่ายคมนาคมและโลจิสติกส์ของภูมิภาค การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ และภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว.....
- (๓) ตัวชี้วัด...อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ (โดยสถาบันนานาชาติเพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการ) มีอันดับดีขึ้น /ดัชนีวัดประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของประเทศไทย อยู่ในอันดับไม่ต่ำกว่าอันดับที่ ๒๕ หรือคะแนนไม่ต่ำกว่า ๓.๖๐ /ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐/และผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒
- (๔) กลยุทธ์การพัฒนา (กลยุทธ์ย่อยที่)...๑.การสร้างจุดยืนของไทยภายใต้บริบทโลกใหม่ กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและปัจจัยสนับสนุนเพื่อเป็นประตูการค้า/(หมายเหตุที่ ๑๓) กลยุทธ์ที่ ๑ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด กลยุทธ์ที่ ๒... การปรับเปลี่ยน การบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง... และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ และกลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริม การปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จ าเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

อธิบายความสอดคล้อง เนื่องจากรัฐวิสาหกิจเป็นกลไกของรัฐในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและการลงทุน ของประเทศ โดยเป็นผู้จัดทำบริการสาธารณะให้กับประชาชน การเปลี่ยนสถานะของรัฐวิสาหกิจจากรู ปแบบเดิมที่เป็นรัฐวิสาหกิจประเภทองค์การของรัฐตามที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้นให้เป็นรูปแบบบริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด ตามความในพระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นการดำเนินการเพื่อให้ การดำเนินการของรัฐวิสาหกิจที่มีอยู่ดำเนินกิจการในได้อย่างเต็มศักยภาพตามเจตนารมณ์ของแต่ละ รัฐวิสาหกิจโดยการตราเป็นกฎหมาย ผลของการจัดทำตามโครงการได้สำเร็จจึงเป็นการส่งเสริมให้ การกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อให้รัฐวิสาหกิจ สามารถขับเคลื่อนเศรษฐกิจและการลงทุนของประเทศ รวมถึงเป็นผู้ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

๓. แผนปฏิบัติการด้านของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ

เป้าประสงค์...รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานสากล

๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มมูลค่าและบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ

เป้าประสงค์.....

๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและกำกับการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน

เป้าประสงค์.....

๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร

เป้าประสงค์.....

๓.๕ แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าประสงค์.....

๓.๖ แผนปฏิบัติการด้านการเป็นองค์กรพันธมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์.....

ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

๑. หลักการและเหตุผล พระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๒ ถูกตราขึ้นเพื่อให้มีกฎหมายที่จะเป็นเครื่องมือ ของรัฐเมื่อมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนสถานะของรัฐวิสาหกิจจากรูปแบบเดิมที่เป็นรัฐวิสาหกิจประเภทองค์การ ของรัฐตามที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้นให้เป็นรูปแบบบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดแต่ยังคงมีสถานะ เป็นรัฐวิสาหกิจประเภทหนึ่ง โดยมีการเปลี่ยนทุนจากรัฐวิสาหกิจเดิมเป็นทุนของบริษัทที่รัฐถือหุ้นทั้งหมด และยังคงให้อำนาจหน้าที่เช่นเดิมรวมทั้งให้พนักงานมีฐานะเป็นเช่นเดียวกับที่เคยเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจเดิม

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินกิจการและเป็นพื้นฐานเบื้องต้นที่จะแปรรูปรัฐวิสาหกิจให้เป็นองค์กรธุรกิจอย่างเต็มรูปแบบให้กระทำได้โดยสะดวกเมื่อได้มีการเตรียมการในรายละเอียดเกี่ยวกับการแปรรูปรัฐวิสาหกิจเรียบร้อยแล้วโดยการกระจายหุ้นที่รัฐถือไว้ให้แก่ภาคเอกชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการลงทุนและการบริหารจัดการในกิจการที่รัฐวิสาหกิจเดิมดำเนินการอยู่ได้ต่อไปในอนาคต

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เปลี่ยนทุนเดิมของรัฐวิสาหกิจเป็นทุนเรือนหุ้นของบริษัทที่รัฐถือหุ้นทั้งหมดรวมทั้งให้พนักงานมีฐานะเช่นเดียวกับที่เคยเป็นพนักงานในรัฐวิสาหกิจเดิม ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินกิจการและส่งผลรัฐวิสาหกิจให้เป็นองค์กรธุรกิจอย่างเต็มรูปแบบ

๒.๒. กำหนดแนวทางการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจที่ชัดเจน โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้รัฐวิสาหกิจเป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการพัฒนาประเทศ และให้บริการสาธารณะ

๒.๓. ส่งเสริมให้มีระบบกำกับดูแลและบริหารจัดการอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และป้องกันการแทรกแซงการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนส่งเสริมระบบขจัดเหตุขัดข้องการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจที่ต้องให้บริการสาธารณะตามนโยบายของรัฐ ซึ่งมีผลต่อสถานะทางการเงินของรัฐวิสาหกิจ

๓. เป้าหมายแผนงาน/โครงการ

๓.๑. เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

ทบทวนบทบาทภารกิจของรัฐวิสาหกิจที่มีอยู่เดิม รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงและสร้างสรรค์บทบาทภารกิจใหม่.....ของรัฐวิสาหกิจให้มีความสอดคล้องเหมาะสมบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน.....รวมทั้งพัฒนาต้นแบบหน่วยงานภาครัฐที่มีการบริหารงานรูปแบบใหม่ เพื่อเป็นตัวอย่างในการพัฒนาต่อยอดในอนาคต.....

๓.๒. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

มีแนวทางทบทวนบทบาทภารกิจของรัฐวิสาหกิจที่มีความสอดคล้องเหมาะสมกับ.....ความต้องการของประชาชนและบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งมีหน่วยงานนำร่องเพื่อเป็นตัวอย่าง...ในการพัฒนาต่อยอดในอนาคต

๔. ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ

ปี	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
				๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๖	รับฟังความคิดเห็น รวบรวม ศึกษา และวิเคราะห์ปัญหาการบังคับใช้ พ.ร.บ. การพัฒนาฯ จากผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยรับฟังความคิดเห็นจากรัฐวิสาหกิจ และส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน เพื่อวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดขึ้น เพื่อนำไปพิจารณาปรับปรุงกฎหมาย ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน		๕	๑	๒	๓	๔	๕

ปี	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ค่าเป้า	เกณฑ์การให้คะแนน				
				๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๗	ประเมินผลที่เกิดจากการบังคับใช้กฎหมาย		๕					

คำอธิบายตัวชี้วัด

๑. ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน รวมถึงปรึกษาหารือ สำนัก/กอง/ศูนย์ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ทราบปัญหาในการดำเนินการของรัฐวิสาหกิจในทางปฏิบัติ เพื่อกำหนดรัฐวิสาหกิจที่สมควรเปลี่ยนสถานะ
๓. ได้รายชื่อที่จะนำมาพิจารณาโดยละเอียดรายรัฐวิสาหกิจ..
๕. มีแนวทางในการพิจารณาภารกิจของรัฐวิสาหกิจที่มีความสอดคล้องเหมาะสมจะเปลี่ยนสถานะ

๕. ระยะเวลาดำเนินการแผนงาน/โครงการ๒ ปี.....

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๖.๑. ภาครัฐสามารถดำเนินการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๒
- ๖.๒. รัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะและโครงสร้างพื้นฐานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ตลอดจนลดภาระงบประมาณของภาครัฐ
- ๖.๓. รัฐวิสาหกิจมีสถานะองค์กรและระดับความน่าเชื่อถือดีขึ้น

ส่วนที่ ๔ : แนวทางการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา							
	ปีที่ ๖๗				ปีที่ ๖๘			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. รวบรวมข้อมูลและสถิติสำคัญที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อนำไปใช้ในการรับฟังความคิดเห็นและการจัดทำรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ทางกฎหมาย และดำเนินการรวบรวมข้อมูลของรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหาในการดำเนินการที่อาจสามารถแก้ไขปัญหาได้ด้วยการเปลี่ยนสถานะรัฐวิสาหกิจเป็นบริษัทจำกัด หรือบริษัทจำกัดมหาชน								
๒. จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น								
- ประกาศวิธีการรับฟังความคิดเห็น ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดในการรับฟังความคิดเห็น พร้อมเนื้อหา								

กิจกรรม	ระยะเวลา							
	ปีที่ ๖๗				ปีที่ ๖๘			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
ที่สำคัญสำหรับประกอบการรับฟังความคิดเห็น								
- จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นให้ได้ข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้อง								
- รวบรวมความคิดเห็นสำหรับเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย								
๓. ประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายและกฎอย่างรอบด้านและเป็นระบบ								
๔. จัดทำรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์								
๕. เสนอผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ไว้ในระบบกลาง								

ส่วนที่ ๕ : งบประมาณ (ถ้ามี)

๑. วงเงินงบประมาณ.....-

๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ

.....การปรับปรุงหลักเกณฑ์การรักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ.....

๒. ลักษณะโครงการ

โครงการที่ใช้งบประมาณ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

๓. วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง จัดจ้าง

ส่วนที่ ๒ : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

๑. แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

เป้าหมาย.....

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย.....

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย.....

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย.....

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย.....

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย..... ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง

ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส...

อธิบายความสอดคล้อง..... การปรับปรุงหลักเกณฑ์การรักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

จะทำให้รัฐวิสาหกิจมีแนวทางที่เหมาะสมในการดำเนินการกรณีที่ตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจว่างลง หรือผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

๒. แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) แผนแม่บท..... การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ.....

(๒) แผนแม่บทย่อย..... การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ.....

(๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบการบริหารงานใหม่ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย.....

(๓) ตัวชี้วัด..... สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย.....

อธิบายความสอดคล้อง..... การปรับปรุงหลักเกณฑ์การรักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

จะทำให้รัฐวิสาหกิจมีแนวทางที่เหมาะสมในการดำเนินการกรณีที่ตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจว่างลง หรือผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ และส่งผลให้รัฐวิสาหกิจบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานเนื่องจากการผลักดันภารกิจได้อย่างต่อเนื่อง.....

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

- (๑) หมายความว่า... หมายความว่าที่ ๑๓. ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน.....
- (๒) เป้าหมายระดับหมายความว่า..... ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว.....
- (๓) ตัวชี้วัด..... ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐.....
- (๔) กลยุทธ์การพัฒนา (กลยุทธ์ย่อยที่)

กลยุทธ์ที่ ๒. ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑. เร่งทบทวนบทบาทภาครัฐและกระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ

อธิบายความสอดคล้อง..... การปรับปรุงหลักเกณฑ์การรักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ จะทำให้รัฐวิสาหกิจมีแนวทางที่เหมาะสมในการดำเนินการกรณีที่ตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจว่างลง หรือผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ และมีความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจ

๓. แผนปฏิบัติการด้านของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

- ๔.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ
เป้าประสงค์.....รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานสากล...
- ๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มมูลค่าและบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
เป้าประสงค์.....
- ๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและกำกับการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน
เป้าประสงค์.....
- ๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร
เป้าประสงค์.....
- ๓.๕ แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
เป้าประสงค์.....
- ๓.๖ แผนปฏิบัติการด้านการเป็นองค์กรพันธมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน
เป้าประสงค์.....

ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

๑. หลักการและเหตุผล.....รัฐวิสาหกิจเป็นหน่วยงานของรัฐประเภทหนึ่งที่ทำเนิกรกิจการด้านอุตสาหกรรม และพาณิชย์กรรม. รวมถึงดำเนินการบริการสาธารณะของรัฐด้วยในขณะเดียวกัน ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีความสำคัญ ทั้งในด้านการผลักดันภารกิจของรัฐวิสาหกิจให้บรรลุเป้าหมายและนโยบายของภาครัฐ และในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ดังนั้น การดำรงตำแหน่งของผู้บริหารรัฐวิสาหกิจจึงต้องมีความต่อเนื่องอย่างไ้ก็ตาม อาจมีกรณีที่ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจที่มาจากการสรรหาและทำสัญญาจ้างตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจพ้นจากตำแหน่ง และยังไม่มีการแต่งตั้งผู้บริหารคนใหม่ หรือกรณีที่ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ในบางกรณี ซึ่งจะต้องมีผู้ทำการแทน รักษาการแทน ในตำแหน่งดังกล่าว ซึ่งกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจหลายแห่งได้กำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวไว้ แต่หลายรัฐวิสาหกิจก็ไม่ได้มีการกำหนดในเรื่องดังกล่าว. สคร. จึงได้มีการแจ้งเวียนแนวทางเกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจแล้วซึ่งสมควรต้องมีการทบทวนหลักเกณฑ์ดังกล่าวเป็นระยะ

๒. วัตถุประสงค์.....เพื่อให้หลักเกณฑ์/แนวทางเกี่ยวกับการรักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ มีความเหมาะสม และสามารถดำเนินการกิจขององค์กรได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมายแผนงาน/โครงการ

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) ..หลักเกณฑ์/แนวทาง ..เกี่ยวกับการรักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ.....

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ..หลักเกณฑ์/แนวทางเกี่ยวกับการรักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจมีความเหมาะสม และรัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการกิจขององค์กรได้อย่างต่อเนื่อง

๔. ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ

ปี	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
				๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๙	เสนอแนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์/แนวทางการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ		๓	๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๗๐	แจ้งเวียนหลักเกณฑ์/แนวทางการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ		๕	๑	๒	๓	๔	๕

คำอธิบายตัวชี้วัด

๑. ศึกษาสภาพปัญหาเกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ.....
๒. จัดทำรายงานผลการศึกษาและแนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์/แนวทางการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ.....
๓. เสนอแนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์/แนวทางการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ.....
๔. กระทรวงการคลังเห็นชอบการปรับปรุงหลักเกณฑ์/แนวทางการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ.....
๕. แจ้งเวียนหลักเกณฑ์/แนวทางการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ.....

๕. ระยะเวลาดำเนินแผนงาน/โครงการ.....ปี ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙.....

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....หลักเกณฑ์/แนวทางเกี่ยวกับการรักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ มีความเหมาะสม และรัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการกิจขององค์กรได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ.....

ส่วนที่ ๔ : แนวทางการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา															
	ปีที่ ๑				ปีที่ ๒				ปีที่ ๓				ปีที่ ๔			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. ศึกษาสภาพปัญหา																
- รวบรวมสภาพปัญหาและ ความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง																
- สรุปผลการศึกษา																
๒. จัดทำข้อเสนอการปรับปรุง หลักเกณฑ์/แนวทางการแต่งตั้ง ผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุด ของรัฐวิสาหกิจ																
- จัดทำข้อเสนอ																
- รับฟังความคิดเห็นจาก ผู้ที่เกี่ยวข้อง																
๓. เสนอข้อเสนอต่อผู้มีอำนาจ																
- นำเสนอแนวทาง ต่อกระทรวงการคลัง																
๔. แจ้งเวียนหลักเกณฑ์/ แนวทาง																

ส่วนที่ ๕ : งบประมาณ (ถ้ามี)

๑. วงเงินงบประมาณ.....ไม่มีการใช้งบประมาณ.....

๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ

การปรับปรุงร่างสัญญาจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ.....

๒. ลักษณะโครงการ

 โครงการที่ใช้งบประมาณ
 โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

๓. วิธีการดำเนินงาน

 ดำเนินการเอง
 จัดจ้าง

ส่วนที่ ๒ : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

๑. แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

 ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

เป้าหมาย.....

 ๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย.....

 ๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย.....

 ๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย.....

 ๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย.....

 ๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย..... ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม. ตอบสนอง

ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก. รวดเร็ว. โปร่งใส...

อธิบายความสอดคล้อง..... การปรับปรุงร่างสัญญาจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจส่งผลให้การจ้างผู้บริหาร

รัฐวิสาหกิจเป็นไปด้วยความโปร่งใส ดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว และเป็นธรรม ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ในการบริหารงานภาครัฐ มีส่วนช่วยให้ผู้บริหารปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจบรรลุเป้าหมาย

การดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....

๒. แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) แผนแม่บท..... การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ.....

(๒) แผนแม่บทย่อย..... การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ.....

(๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบการบริหารงาน

ใหม่ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย.....

(๓) ตัวชี้วัด..... สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย.....

อธิบายความสอดคล้อง..... การปรับปรุงร่างสัญญาจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจส่งผลให้การจ้างผู้บริหาร

รัฐวิสาหกิจเป็นไปด้วยความโปร่งใส ดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว และเป็นธรรม ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ในการบริหารงานภาครัฐ มีส่วนช่วยให้ผู้บริหารปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจบรรลุเป้าหมาย

การดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

- (๑) หมายความว่า... หมายความว่าที่ ๑๓. ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน.....
 (๒) เป้าหมายระดับมหุตหมาย... ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว.....
 (๓) ตัวชี้วัด... ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐.....
 (๔) กลยุทธ์การพัฒนา (กลยุทธ์ย่อยที่)

กลยุทธ์ที่ ๔. การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐ และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตราการภาครัฐ โดยเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
 กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

อธิบายความสอดคล้อง..... การปรับปรุงร่างสัญญาจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจส่งผลให้การจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจเป็นไปด้วยความโปร่งใส ดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว และเป็นธรรม ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงานภาครัฐ มีส่วนช่วยให้ผู้บริหารปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ...

๓. แผนปฏิบัติการด้านของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

- ๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ
 เป้าประสงค์... รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานสากล...
- ๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มมูลค่าและบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
 เป้าประสงค์.....
- ๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและกำกับการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน
 เป้าประสงค์.....
- ๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร
 เป้าประสงค์.....
- ๓.๕ แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
 เป้าประสงค์.....
- ๓.๖ แผนปฏิบัติการด้านการเป็นองค์กรพันธมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน
 เป้าประสงค์.....

ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

๑. หลักการและเหตุผล... รัฐวิสาหกิจเป็นหน่วยงานของรัฐประเภทหนึ่งที่ดำเนินกิจการด้านอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรม รวมถึงดำเนินกิจการบริการสาธารณะของรัฐด้วยในขณะเดียวกัน ดังนั้น บุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งผู้บริหารรัฐวิสาหกิจจึงจำเป็นต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถสูงทั้งในด้านการบริหารธุรกิจ การจัดการองค์การภาครัฐ รวมทั้งต้องมีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง เพื่อขับเคลื่อนงานของรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และเป้าหมายในการพัฒนาประเทศ รวมถึงสามารถทำให้รัฐวิสาหกิจสามารถสร้างรายได้ให้กับประเทศได้ ซึ่งผู้บริหารรัฐวิสาหกิจจะต้องเป็นผู้ได้รับการสรรหา และมีการจ้างโดยการทำเป็นสัญญาจ้างตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ โดยปัจจุบันได้มีการจัดทำร่างสัญญาจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจเพื่อให้รัฐวิสาหกิจต่างๆ ได้นำไปใช้ ซึ่งทำให้กระบวนการจ้างผู้บริหารมีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์... เพื่อให้สัญญาจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจมีเนื้อหาเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ และคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสามารถกำกับดูแลการทำงานของผู้บริหารรัฐวิสาหกิจตามสัญญาจ้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๓. เป้าหมายแผนงาน/โครงการ

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output).....ร่างสัญญาจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ.....

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome).....ร่างสัญญาจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจมีสาระและฉ้อยคำที่เหมาะสมการกำกับดูแลการทำงานของผู้บริหารรัฐวิสาหกิจโดยคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....

๔. ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ

ปี	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
				๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๘	กระทรวงการคลังเห็นชอบแนวทางการปรับปรุงร่างสัญญาจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ		๔	๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๙	มีการนำร่างสัญญาจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจฉบับใหม่ไปใช้ในการจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ		๕					
๒๕๗๐	-							

คำอธิบายตัวชี้วัด

๑. ศึกษาสภาพปัญหาเกี่ยวกับสัญญาจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ.....
๒. จัดทำรายงานผลการศึกษาและข้อเสนอแนวทางการปรับปรุงร่างสัญญาจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ.....
๓. เสนอแนวทางการปรับปรุงร่างสัญญาจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจเสนอกระทรวงการคลัง.....
๔. กระทรวงการคลังเห็นชอบแนวทางการปรับปรุงร่างสัญญาจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ.....
๕. มีการนำร่างสัญญาจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจฉบับใหม่ไปใช้ในการจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ.....

๕. ระยะเวลาดำเนินแผนงาน/โครงการปี ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙.....

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....ร่างสัญญาจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจมีสาระและฉ้อยคำที่เหมาะสมการกำกับดูแลการทำงานของผู้บริหารรัฐวิสาหกิจโดยคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....

ส่วนที่ ๔ : แนวทางการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา															
	๒๕๖๘				๒๕๖๙				๒๕๗๐				๒๕๗๑			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. ศึกษาสภาพปัญหา																
- รวบรวมสภาพปัญหาและความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง																
- สรุปลงผลการศึกษา																
๒. จัดทำข้อเสนอการปรับปรุงร่างสัญญาจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ																
- จัดทำข้อเสนอแนวทาง																

กิจกรรม	ระยะเวลา															
	๒๕๖๘				๒๕๖๙				๒๕๗๐				๒๕๗๑			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
การปรับปรุงร่างสัญญาจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ																
- รับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง																
๓. เสนอแนวทางการปรับปรุงร่างสัญญาจ้างฯ ต่อกระทรวงการคลัง																
- นำเสนอแนวทางฯ ต่อกระทรวงการคลัง																
- ส่งร่างสัญญาจ้างฯ ให้สำนักงานอัยการสูงสุดพิจารณา																
๔. การนำร่างสัญญาจ้างฯ ไปใช้จริง																
- มีการใช้ร่างสัญญาจ้างฯ ฉบับใหม่กับการจ้างผู้บริหาร																

ส่วนที่ ๕ : งบประมาณ (ถ้ามี)

๑. วงเงินงบประมาณ.....ไม่มีการใช้งบประมาณ.....

๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ

การปรับปรุงกฎ ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่ใช้บังคับให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง (มติคณะรัฐมนตรี เรื่องค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ).....

๒. ลักษณะโครงการ

<input type="checkbox"/> โครงการที่ใช้งบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
--	--

๓. วิธีการดำเนินงาน

<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเอง	<input type="checkbox"/> จัดจ้าง
--	----------------------------------

ส่วนที่ ๒ : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

๑. แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

- ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

เป้าหมาย.....

- ๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย.....

- ๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย.....

- ๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย.....

- ๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย.....

- ๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย..... ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม. ตอบสนอง

ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส...

อธิบายความสอดคล้อง... การปรับปรุงระบบค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสม สอดคล้องกับภาระงาน. จะเป็นแรงจูงใจให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถสูงสนใจเข้ามาทำงานให้กับรัฐวิสาหกิจ. ส่งผลให้การทำงานในรัฐวิสาหกิจมีประสิทธิภาพและมีผลสัมฤทธิ์สูง

๒. แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) แผนแม่บท..... การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ.....

(๒) แผนแม่บทย่อย..... การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ.....

(๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง... และเป็นมืออาชีพ.....

(๓) ตัวชี้วัด... ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ.....

อธิบายความสอดคล้อง... การปรับปรุงระบบค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจรัฐวิสาหกิจที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสม สอดคล้องกับภาระงาน. รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับตลาดการจ้างงาน. ได้อย่างสมเหตุสมผล. จะส่งผลให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมีแรงจูงใจที่จะเข้ามาทำงานให้กับรัฐวิสาหกิจ และคงอยู่ในระบบอย่างต่อเนื่อง. ทำให้เกิดการสั่งสมประสบการณ์. และมีความผูกพันกับรัฐวิสาหกิจ...

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

- (๑) หมายความว่า... หมายความว่าที่ ๑๓. ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบเจตจำนงประชาชน.....
- (๒) เป้าหมายระดับหมายความว่า... ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว.....
- (๓) ตัวชี้วัด... ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐.....
- (๔) กลยุทธ์การพัฒนา (กลยุทธ์ย่อยที่)

กลยุทธ์ที่ ๔. การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐ และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐ โดยเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

อธิบายความสอดคล้อง..... การปรับปรุงระบบค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจรัฐวิสาหกิจที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสม สอดคล้องกับภาระงาน จะดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถสูงเข้ามาปฏิบัติงาน

๓. แผนปฏิบัติการด้านของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

- ๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ
เป้าประสงค์... รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานสากล...
- ๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มมูลค่าและบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
เป้าประสงค์.....
- ๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและกำกับการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน
เป้าประสงค์.....
- ๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร
เป้าประสงค์.....
- ๓.๕ แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
เป้าประสงค์.....
- ๓.๖ แผนปฏิบัติการด้านการเป็นองค์กรพันธมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน
เป้าประสงค์.....

ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

๑. **หลักการและเหตุผล**... รัฐวิสาหกิจเป็นหน่วยงานของรัฐประเภทหนึ่งที่มีภารกิจด้านอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรม รวมถึงดำเนินกิจการบริการสาธารณะของรัฐด้วยในขณะเดียวกัน ดังนั้น บุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ จึงจำเป็นต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถสูง ทั้งในด้านการบริหารจัดการ การจัดการองค์การภาครัฐ รวมทั้งต้องมีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง ร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ เพื่อขับเคลื่อนงานของรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และเป้าหมายในการพัฒนาประเทศ รวมถึงสามารถทำให้รัฐวิสาหกิจสามารถสร้างรายได้ให้กับประเทศได้ ซึ่งปัจจัยส่วนหนึ่งที่จะสามารถดึงดูดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถได้ คือ ค่าตอบแทนที่มีความเป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสม และสอดคล้องกับภารกิจในการเป็นกรรมการหรือผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจแห่งนั้นๆ

๒. **วัตถุประสงค์**... เพื่อให้ระบบค่าตอบแทนกรรมการรัฐวิสาหกิจและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจเป็นธรรม มีมาตรฐานเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละรัฐวิสาหกิจ

๓. เป้าหมายแผนงาน/โครงการ

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output).....หลักเกณฑ์เกี่ยวกับระบบค่าตอบแทนกรรมการรัฐวิสาหกิจ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ.....

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)....ค่าตอบแทนกรรมการรัฐวิสาหกิจและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจมีความเป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสม สอดคล้องกับภาระงาน สามารถดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานให้กับรัฐวิสาหกิจ เพื่อพัฒนารัฐวิสาหกิจและเศรษฐกิจและสังคมของประเทศต่อไป.....

๔. ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ

ปี	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
				๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๖	จัดทำรายงานผลการศึกษาแนวทางการปรับปรุงระบบค่าตอบแทนผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ		๒	๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๗	เสนอคณะรัฐมนตรีเห็นชอบหลักเกณฑ์การกำหนดผลตอบแทนผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ	ผลการศึกษาแนวทางฯ	๔	๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๘	เสนอคณะรัฐมนตรีเห็นชอบการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการรัฐวิสาหกิจ	ผลการศึกษาแนวทางฯ	๕	๑	๒	๓	๔	๕

คำอธิบายตัวชี้วัด

๑. ศึกษาสภาพปัญหาเกี่ยวกับการกำหนดผลตอบแทนผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ.....
๒. จัดทำรายงานผลการศึกษาและแนวทางการปรับปรุงระบบค่าตอบแทนผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ.....
๓. เสนอแนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดผลตอบแทนผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ.....
๔. คณะรัฐมนตรีเห็นชอบหลักเกณฑ์การกำหนดผลตอบแทนผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ.....
๕. คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการรัฐวิสาหกิจ.....

๕. ระยะเวลาดำเนินแผนงาน/โครงการ.....ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘.....

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....ค่าตอบแทนกรรมการรัฐวิสาหกิจและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจมีความเป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละรัฐวิสาหกิจ สามารถดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับแต่ละรัฐวิสาหกิจให้เข้ามาเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารรัฐวิสาหกิจได้.....

ส่วนที่ ๔ : แนวทางการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา															
	ปีที่ ๑				ปีที่ ๒				ปีที่ ๓				ปีที่ ๔			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. ศึกษาสภาพปัญหา																
- รวบรวมสภาพปัญหาและความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง																
- สรุปลงการศึกษา																
๒. จัดทำข้อเสนอการปรับปรุงแก้ไข																

กิจกรรม	ระยะเวลา															
	ปีที่ ๑				ปีที่ ๒				ปีที่ ๓				ปีที่ ๔			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
- จัดทำข้อเสนอแนวทาง การปรับปรุงระบบผลตอบแทน																
- รับฟังความคิดเห็นจาก ผู้ที่เกี่ยวข้อง																
- จัดทำข้อเสนอฯ																
๓. เสนอหลักเกณฑ์การกำหนด ผลตอบแทนผู้บริหาร รัฐวิสาหกิจต่อคณะรัฐมนตรี																
- นำเสนอหลักเกณฑ์ฯ ต่อกระทรวงการคลัง																
- รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการคลังเห็นชอบ ให้เสนอคณะรัฐมนตรี																
๔. เสนอหลักเกณฑ์การกำหนด ค่าตอบแทนกรรมการ รัฐวิสาหกิจต่อคณะรัฐมนตรี																
- นำเสนอหลักเกณฑ์ฯ ต่อกระทรวงการคลัง																
- รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการคลัง เห็นชอบให้เสนอ คณะรัฐมนตรี																

ส่วนที่ ๕ : งบประมาณ (ถ้ามี)

๑. งบประมาณ.....ไม่มีการใช้งบประมาณ.....

๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ

.....โครงการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในภาพรวม (โครงการฯ).....

๒. ลักษณะโครงการ

โครงการที่ใช้งบประมาณ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

๓. วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง จัดจ้าง

ส่วนที่ ๒ : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

๑. แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

เป้าหมาย.....

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย ที่ ๒๑ ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน และที่ ๒๒ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น.....

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย.....

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย.....

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย.....

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ที่ ๒๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง

ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส.....

อธิบายความสอดคล้อง กระทรวงการคลังโดย สศร. มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของทุนทั้งหมดเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ และกระทรวงการคลังได้รับเงินปันผลเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในประมาณการรายรับตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายในแต่ละปีงบประมาณ ส่งผลให้ภาครัฐสามารถนำเงินมาใช้จ่ายในการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ เช่น สาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน การเงิน เป็นต้น

๒. แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- (๑) แผนแม่บท...๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ.....
- (๒) แผนแม่บทย่อย การบริหารจัดการการเงินการคลัง.....
- (๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย ...หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์.....
- (๓) ตัวชี้วัด.....ร้อยละของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ.....

อธิบายความสอดคล้อง กระทรวงการคลังโดย สคร. มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของทุนทั้งหมดเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ และกระทรวงการคลังได้รับเงินปันผลเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในประมาณการรายรับตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายในแต่ละปีงบประมาณ ส่งผลให้ภาครัฐสามารถนำเงินมาใช้จ่ายในการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ เช่น สาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน การเงิน เป็นต้น.....

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

- (๑) หมายเหตุที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค.....
- (๒) เป้าหมายระดับหมายเหตุ ๑ ไทยเป็นประตูการค้าและการลงทุน.....
- (๓) ตัวชี้วัด อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ (โดย IMD) มีอันดับดีขึ้น.....
- (๔) กลยุทธ์การพัฒนา (กลยุทธ์ย่อยที่) กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและปัจจัยสนับสนุนเพื่อเป็นประตูการค้าการลงทุนและฐานเศรษฐกิจสำคัญของภูมิภาค (กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๗ สนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานเพิ่มมากขึ้น).....

อธิบายความสอดคล้อง กระทรวงการคลังโดย สคร. มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของทุนทั้งหมดเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ และกระทรวงการคลังได้รับเงินปันผลเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในประมาณการรายรับตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายในแต่ละปีงบประมาณ ส่งผลให้ภาครัฐสามารถนำเงินมาใช้จ่ายในการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ เช่น สาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน การเงิน เป็นต้น ซึ่งสะท้อนอยู่ในปัจจัยที่ใช้ในการประเมินอันดับความสามารถในการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ (โดย IMD).....

๓. แผนปฏิบัติการด้านของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

- ๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ
เป้าประสงค์.....
- ๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มมูลค่าและบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
เป้าประสงค์...๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล ๒ การพัฒนาเครื่องมือในการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ.....
- ๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและกำกับการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน
เป้าประสงค์.....

- ๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร
เป้าประสงค์.....
- ๓.๕ แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
เป้าประสงค์.....
- ๓.๖ แผนปฏิบัติการด้านการเป็นองค์กรพันธมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน
เป้าประสงค์.....

ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

๑. หลักการและเหตุผล ปัจจุบันกระทรวงการคลังโดย สคร. ถือครองหลักทรัพย์มากกว่า ๙๐ หลักทรัพย์ สามารถจำแนกตามที่มาออกเป็น ๓ กลุ่มหลักๆ ได้แก่ การได้มาตามนโยบายของรัฐ การได้มาโดยนิติเหตุ และการได้รับโอนมาจากส่วนราชการอื่น แต่ด้วยข้อจำกัดในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ที่กระทรวงการคลังถือครองอยู่ในปัจจุบัน อาจก่อให้เกิดปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการกับหลักทรัพย์ที่กระทรวงการคลังถือครอง อย่างไรก็ตาม วัตถุประสงค์ของกระทรวงการคลังมีความมุ่งหวังให้เกิดการเพิ่มมูลค่าและการเตรียมความพร้อมในการเป็นแหล่งเงินทางเลือกให้กับรัฐ รวมถึงเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ จึงมีความจำเป็นต้องมีการพิจารณาจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ภาครัฐไม่มีความจำเป็นต้องถือครอง รวมถึงปรับปรุงกฎระเบียบหรือเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความคล่องตัว สามารถลดภาระจากการถือครอง และสามารถนำเงินที่ได้จากการจำหน่ายไปลงทุนในหลักทรัพย์อื่นที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามภารกิจข้างต้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามมาตรฐานสากล.....

๒. วัตถุประสงค์ ๒.๑ จัดกลุ่มหลักทรัพย์เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐในภาพรวม ๒.๒ ดำเนินการจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มีความจำเป็นต้องถือครอง ๒.๓ ปรับปรุงกฎระเบียบหรือเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เช่น ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจำหน่ายหุ้นและซื้อหุ้นของกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ (ระเบียบฯ) เป็นต้น (ถ้าจำเป็น).....

๓. เป้าหมายแผนงาน/โครงการ

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output).....แนวทางการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐในภาพรวม.....

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome).....สำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ (สบล.) มีแนวทางที่ชัดเจนในการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ และสามารถดำเนินการตามภารกิจได้อย่างคล่องตัว รวมถึงถือครองหลักทรัพย์ที่มีส่วนช่วยในการพัฒนาประเทศ และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนต่อไปในอนาคต.....

๔. ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ

ปี	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
				๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๖	แนวทางการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐในภาพรวม		๕	๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๗	ดำเนินการตามนโยบายฯ							
๒๕๖๘	ดำเนินการตามนโยบายฯ							
๒๕๖๙	ดำเนินการตามนโยบายฯ							
๒๕๗๐	ดำเนินการตามนโยบายฯ							

คำอธิบายตัวชี้วัด

- ๑. = รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลหลักทรัพย์ของรัฐในภาพรวม.....
- ๒. = ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแนวทางในการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในแต่ละกลุ่ม.....
- ๓. = นำเสนอแนวทางการขอรับนโยบายการบริหารหลักทรัพย์ในภาพรวมต่อผู้อำนวยการสำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ (ผอ. สบล.) รวมถึงรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจหรือที่ปรึกษาที่กำกับดูแล สบล.
- ๔. = นำเสนอแนวทางการขอรับนโยบายการบริหารหลักทรัพย์ในภาพรวม ต่อ ผอ. สคร.....
- ๕. = นำเสนอแนวทางการขอรับนโยบายการบริหารหลักทรัพย์ในภาพรวม ต่อ รมว. กค.....

๕. ระยะเวลาดำเนินแผนงาน/โครงการ.....๕ ปี.....

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....ภาครัฐถือครองหลักทรัพย์ที่มีส่วนช่วยในการพัฒนาประเทศ และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนต่อไปในอนาคต.....

ส่วนที่ ๔ : แนวทางการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา																			
	๒๕๖๖				๒๕๖๗				๒๕๖๘				๒๕๖๙				๒๕๗๐			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลหลักทรัพย์ของรัฐในภาพรวม																				
๒. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแนวทางในการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในแต่ละกลุ่ม																				
๓. ขอรับนโยบายในการ																				

กิจกรรม	ระยะเวลา																			
	๒๕๖๖				๒๕๖๗				๒๕๖๘				๒๕๖๙				๒๕๗๐			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
บริหารหลักทรัพย์ของรัฐ ในภาพรวมต่อ รมว. กค.																				
๔. การดำเนินการตาม นโยบายฯ																				
๔.๑ การจำหน่าย หลักทรัพย์ที่ไม่มี จำเป็นต้องถือครอง																				
๑) แต่งตั้ง คณะกรรมการจำหน่าย หลักทรัพย์ตามระเบียบฯ																				
๒) ประชุม คณะกรรมการจำหน่ายหุ้น ตามระเบียบฯ																				
๓) เสนอขอรับ นโยบายในการจำหน่ายหุ้น ตามระเบียบฯ ต่อ รมว. กค.																				
๔) ดำเนินการ จำหน่ายหุ้นตามนโยบาย ของ รมว. กค.																				
๕) รายงานผลการ จำหน่ายต่อ รมว. กค.																				
๔.๒ ทบทวนนโยบายการ ถือครองหลักทรัพย์ตามมติ กรรม. หรือนโยบายรัฐบาล																				
๑) ขอ ความเห็นต่อ กระทรวงที่ เกี่ยวข้องกับการถือ ครองหลักทรัพย์ กลุ่มดังกล่าว (๓ ปี/ ครั้ง)																				
๒) เสนอต่อ																				

กิจกรรม	ระยะเวลา																			
	๒๕๖๖				๒๕๖๗				๒๕๖๘				๒๕๖๙				๒๕๗๐			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
กรม. เพื่อพิจารณา																				
๔.๓ ปรับปรุงระเบียบฯ (ถ้ามี) หรือเพิ่มเติม หลักเกณฑ์																				
๓) รวบรวม ประเด็นข้อจำกัดในการดำเนินการตาม ระเบียบฯ																				
๔) จัดทำร่าง ระเบียบฯ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม																				
๕) ดำเนินการ ตามกระบวนการที่ กฎหมายกำหนด																				

ส่วนที่ ๕ : งบประมาณ (ถ้ามี)

๑. วงเงินงบประมาณ.....(ไม่มี).....

๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ

.....โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) สำหรับการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ (โครงการฯ)

๒. ลักษณะโครงการ

<input type="checkbox"/> โครงการที่ใช้งบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
--	--

๓. วิธีการดำเนินงาน

<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเอง	<input type="checkbox"/> จัดจ้าง
--	----------------------------------

ส่วนที่ ๒ : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

๑. แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

- ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

เป้าหมาย.....

- ๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย ที่ ๒๑ ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน และที่ ๒๒ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น.....

- ๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย.....

- ๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย.....

- ๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย.....

- ๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ที่ ๒๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง

ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส.....

อธิบายความสอดคล้อง กระทรวงการคลังโดย สคร. มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของทุนทั้งหมดเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ และกระทรวงการคลังได้รับเงินปันผลเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในประมาณการรายรับตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายในแต่ละปีงบประมาณ ส่งผลให้ภาครัฐสามารถนำเงินมาใช้จ่ายในการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ เช่น สาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน การเงิน เป็นต้น

๒. แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- (๑) แผนแม่บท...๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ.....
- (๒) แผนแม่บทย่อย การบริหารจัดการการเงินการคลัง.....
- (๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์.....
- (๓) ตัวชี้วัด..... ร้อยละของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ.....

อธิบายความสอดคล้อง กระทรวงการคลังโดย สคร. มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของทุนทั้งหมดเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ และกระทรวงการคลังได้รับเงินปันผลเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในประมาณการรายรับตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายในแต่ละปีงบประมาณ ส่งผลให้ภาครัฐสามารถนำเงินมาใช้จ่ายในการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ เช่น สาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน การเงิน เป็นต้น.....

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

- (๑) หมายเหตุที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค.....
- (๒) เป้าหมายระดับหมายเหตุ ๑ ไทยเป็นประตูการค้าและการลงทุน.....
- (๓) ตัวชี้วัด อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ (โดย IMD) มีอันดับดีขึ้น.....
- (๔) กลยุทธ์การพัฒนา (กลยุทธ์ย่อยที่) กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและปัจจัยสนับสนุนเพื่อเป็นประตูการค้าการลงทุนและฐานเศรษฐกิจสำคัญของภูมิภาค (กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๗ สนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานเพิ่มมากขึ้น).....

อธิบายความสอดคล้อง กระทรวงการคลังโดย สคร. มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของทุนทั้งหมดเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ และกระทรวงการคลังได้รับเงินปันผลเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในประมาณการรายรับตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายในแต่ละปีงบประมาณ ส่งผลให้ภาครัฐสามารถนำเงินมาใช้จ่ายในการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ เช่น สาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน การเงิน เป็นต้น ซึ่งสะท้อนอยู่ในปัจจัยที่ใช้ในการประเมินอันดับความสามารถในการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ (โดย IMD).....

๓. แผนปฏิบัติการด้านของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

- ๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ
เป้าประสงค์.....
- ๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มมูลค่าและบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
เป้าประสงค์...๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล ๒ การพัฒนาเครื่องมือ ในการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ.....
- ๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและกำกับการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน
เป้าประสงค์.....
- ๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร

- เป้าประสงค์.....
- ๓.๕ แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
- เป้าประสงค์.....
- ๓.๖ แผนปฏิบัติการด้านการเป็นองค์กรพันธมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- เป้าประสงค์.....

ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

๑. หลักการและเหตุผล.....ปัจจุบันกระทรวงการคลังบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของทุนทั้งหมดจำนวนมากกว่า ๘๐ หลักทรัพย์ ซึ่งประกอบด้วยหลักทรัพย์หลายประเภท ได้แก่ หุ้นสามัญ ใบสำคัญแสดงสิทธิ หน่วยลงทุน ทั้งที่จดทะเบียนและไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อีกทั้งยังมีสถานะที่แตกต่างกัน เช่น ดำเนินกิจการปกติ ล้มละลาย ว่าง เลิก ชำระบัญชี เป็นต้น ซึ่งในการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในแต่ละกลุ่มดังกล่าว มีความจำเป็นต้องใช้ข้อมูลที่มีความถูกต้อง ทันกาล จากแหล่งข้อมูลที่แตกต่างกัน ดังนั้นโครงการฯ จึงมีความจำเป็นสำหรับการเสนอแนะนโยบายและการดำเนินการต่างๆ กับหลักทรัพย์ในแต่ละกลุ่มได้อย่างเหมาะสม และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ และกระทรวงการคลังได้รับเงินปันผลเป็นไปตามเป้าหมาย

๒. วัตถุประสงค์.....เพื่อให้สามารถนำระบบ Data Analytics มาใช้ในการเสนอแนะนโยบายและการดำเนินการต่างๆ กับหลักทรัพย์ในแต่ละกลุ่มได้อย่างเหมาะสม และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ และกระทรวงการคลังได้รับเงินปันผลเป็นไปตามเป้าหมาย

๓. เป้าหมายแผนงาน/โครงการ

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output).....ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบ Data Analytics.....

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome).....สามารถนำระบบ Data Analytics มาใช้ในการเสนอแนะนโยบายการกำกับติดตาม และการดำเนินการต่างๆ กับหลักทรัพย์ในแต่ละกลุ่มได้อย่างเหมาะสม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐและกระทรวงการคลังได้รับเงินปันผลเป็นไปตามเป้าหมาย.....

๔. ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ

ปี	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
				๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๖	เชื่อมโยงระบบ Data Analytics กับฐานข้อมูลของหน่วยงานภายนอก		๕	๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๗	พัฒนาระบบ Data Analytics เข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สคร.(Database/DataLake)		๕	๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๘								

คำอธิบายตัวชี้วัด (ปี ๒๕๖๖)

- ๑. = ศึกษาและรวบรวมรายการข้อมูลและรายชื่อหน่วยงานภายนอกที่มีฐานข้อมูลที่จำเป็นต่อการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
- ๒. = ทาร่วมกับหน่วยงานภายนอกถึงความเป็นไปได้และแนวทางในการเชื่อมโยงข้อมูลจากฐานข้อมูลของหน่วยงานภายนอก
- ๓. = สรุปรายชื่อหน่วยงานภายนอกที่มีความเหมาะสมและเป็นไปได้ในการเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่จำเป็นต่อการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ และรายละเอียดของข้อมูลที่จะเชื่อมโยง.....
- ๔. = ร่วมกับ ศทส. ดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลจากฐานข้อมูลของหน่วยงานภายนอก.....
- ๕. = สามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากฐานข้อมูลของหน่วยงานภายนอกได้อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน.....

คำอธิบายตัวชี้วัด (ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๘)

- ๑. = ทาร่วมกับ ศทส. ในการนำฐานข้อมูลด้านหลักทรัพย์ของรัฐเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สคร. (Database/DataLake).
- ๒. = ร่วมกับ ศทส. สรุปรายชื่อหน่วยงานในการนำฐานข้อมูลด้านหลักทรัพย์ของรัฐเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สคร. (Database/DataLake).
- ๓. = เสนอแผนงานต่อผู้บริหาร สคร.
- ๔. = ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานร้อยละ ๗๕
- ๕. = ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานร้อยละ ๑๐๐.

๕. ระยะเวลาดำเนินแผนงาน/โครงการ ๓ ปี.....

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ..... สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ และกระทรวงการคลังได้รับเงินปันผลเป็นไปตามเป้าหมาย

ส่วนที่ ๔ : แนวทางการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา															
	๒๕๖๖				๒๕๖๗				๒๕๖๘				๒๕๖๙			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. ศึกษาและรวบรวมรายการข้อมูลและรายชื่อหน่วยงานภายนอกที่มีฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ																
๒. ทหาร่วมกับหน่วยงานภายนอก																
๓. สรุปรายชื่อหน่วยงานภายนอก และรายละเอียดของข้อมูลที่จะเชื่อมโยง																
๔. ร่วมกับ ศทส. ดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูล																
๕. สามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากฐานข้อมูลของหน่วยงานภายนอกได้อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน																
๖. ทหาร่วมกับ ศทส. ในการนำฐานข้อมูลด้านหลักทรัพย์ของรัฐเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สคร. (Database/DataLake)																
๗. เสนอแผนงานต่อผู้บริหาร สคร.																
๘. ดำเนินการตามแผนงาน																

ส่วนที่ ๕ : งบประมาณ (ถ้ามี)

๑. วงเงินงบประมาณ (ไม่มี)

๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ

.....โครงการแนวทางการจัดการหลักทรัพย์สถานะพิเศษและหลักทรัพย์ที่ได้มาจากนิติเหตุ (โครงการฯ).....

๒. ลักษณะโครงการ

<input type="checkbox"/> โครงการที่ใช้งบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
--	--

๓. วิธีการดำเนินงาน

<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเอง	<input type="checkbox"/> จัดจ้าง
--	----------------------------------

ส่วนที่ ๒ : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

๑. แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

- ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
เป้าหมาย.....
- ๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
เป้าหมาย ที่ ๒๑ ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
และที่ ๒๒ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น.....
- ๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
เป้าหมาย.....
- ๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
เป้าหมาย.....
- ๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
เป้าหมาย.....
- ๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย ที่ ๒๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง
ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส.....

อธิบายความสอดคล้อง กระทรวงการคลังโดย สศร. มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในกิจการที่รัฐ
ถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของทุนทั้งหมดเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ และกระทรวงการคลังได้รับ
เงินปันผลเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในประมาณการรายรับตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ในแต่ละปีงบประมาณ ส่งผลให้ภาครัฐสามารถนำเงินมาใช้จ่ายในการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ เช่น
สาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน การเงิน เป็นต้น

๒. แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- (๑) แผนแม่บท...๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ.....
- (๒) แผนแม่บทย่อย การบริหารจัดการการเงินการคลัง.....
- (๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อยหน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์.....
- (๓) ตัวชี้วัด.....ร้อยละของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ.....

อธิบายความสอดคล้อง กระทรวงการคลังโดย สศร. มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของทุนทั้งหมดเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ และกระทรวงการคลังได้รับเงินปันผลเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในประมาณการรายรับตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายในแต่ละปีงบประมาณ ส่งผลให้ภาครัฐสามารถนำเงินมาใช้จ่ายในการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ เช่น สาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน การเงิน เป็นต้น.....

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

- (๑) หมุดหมายที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค.....
- (๒) เป้าหมายระดับหมุดหมาย ๑ ไทยเป็นประตูการค้าและการลงทุน.....
- (๓) ตัวชี้วัด อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ (โดย IMD) มีอันดับดีขึ้น.....
- (๔) กลยุทธ์การพัฒนา (กลยุทธ์ย่อยที่) กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและปัจจัยสนับสนุนเพื่อเป็นประตูการค้าการลงทุนและฐานเศรษฐกิจสำคัญของภูมิภาค (กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๗ สนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานเพิ่มมากขึ้น).....

อธิบายความสอดคล้อง กระทรวงการคลังโดย สศร. มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของทุนทั้งหมดเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ และกระทรวงการคลังได้รับเงินปันผลเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในประมาณการรายรับตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายในแต่ละปีงบประมาณ ส่งผลให้ภาครัฐสามารถนำเงินมาใช้จ่ายในการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ เช่น สาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน การเงิน เป็นต้น ซึ่งสะท้อนอยู่ในปัจจัยที่ใช้ในการประเมินอันดับความสามารถในการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ (โดย IMD).....

๓. แผนปฏิบัติการด้านของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

- ๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ
เป้าประสงค์.....
- ๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มมูลค่าและบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
เป้าประสงค์...๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล ๒ การพัฒนาเครื่องมือในการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ.....
- ๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและกำกับการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน
เป้าประสงค์.....

๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร
เป้าประสงค์.....

๓.๕ แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
เป้าประสงค์.....

๓.๖ แผนปฏิบัติการด้านนการเป็นองค์กรพันธมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน
เป้าประสงค์.....

ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

๑. หลักการและเหตุผล ปัจจุบันกระทรวงการคลังโดย สคร. ถือครองหลักทรัพย์มากกว่า ๙๐ หลักทรัพย์ สามารถจำแนกตามที่มาออกเป็น ๓ กลุ่มหลักๆ ได้แก่ การได้มาตามนโยบายของรัฐ การได้มาโดยนิติเหตุ และการได้รับโอนมาจากส่วนราชการอื่น ในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ ปัจจุบัน สคร. ยังไม่มีความชัดเจนในการดำเนินงานเกี่ยวกับหลักทรัพย์ที่ได้มาโดยนิติเหตุ และหลักทรัพย์กลุ่มสถานะพิเศษ (หลักทรัพย์ที่บริษัทที่ออกหลักทรัพย์มีสถานะล้มละลาย ว่าง หรือเลิกกิจการ) รวมทั้งการดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารแสดงความเป็นเจ้าของในหลักทรัพย์ของรัฐบาลบางส่วนยังไม่มีครบถ้วน จึงเห็นควรต้องดำเนินการจัดทำแนวทางการดำเนินงานดังกล่าวให้ชัดเจน เพื่อการพัฒนาการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ ๒.๑ จัดทำแนวทางในการจัดการกับหลักทรัพย์ของรัฐกลุ่มสถานะพิเศษ (หลักทรัพย์ที่บริษัทที่ออกหลักทรัพย์มีสถานะล้มละลาย ว่าง หรือเลิกกิจการ) ๒.๒ จัดทำแนวทางการได้มาซึ่งหลักทรัพย์จากนิติเหตุ และการรับโอนจากหน่วยงานอื่น ๒.๓ จัดทำแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารแสดงความเป็นเจ้าของ

๓. เป้าหมายแผนงาน/โครงการ

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output).....แนวทางในการจัดการกับหลักทรัพย์ของรัฐกลุ่มสถานะพิเศษ (หลักทรัพย์ที่บริษัทที่ออกหลักทรัพย์มีสถานะล้มละลาย ว่าง หรือเลิกกิจการ) แนวทางการได้มาซึ่งหลักทรัพย์จากนิติเหตุ และการรับโอนจากหน่วยงานอื่น และแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารแสดงความเป็นเจ้าของในหลักทรัพย์ของรัฐ

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome).....สำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ (สบล.) มีแนวทางที่ชัดเจนในการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐสถานะพิเศษ แนวทางการได้มาซึ่งหลักทรัพย์จากนิติเหตุและการรับโอนจากหน่วยงานอื่น และเอกสารแสดงความเป็นเจ้าของในหลักทรัพย์ของรัฐถูกต้องครบถ้วน เป็นประโยชน์ต่อการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ

ปี	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
				๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๖	ความคืบหน้าการจัดทำแนวทางในการจัดการกับหลักทรัพย์ของรัฐกลุ่มสถานะพิเศษ		๕	๑	๒	๓	๔	๕

ปี	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ค่าเป้า	เกณฑ์การให้คะแนน				
				๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๗	ความคืบหน้าการจัดทำแนวทางการได้มาซึ่งหลักทรัพย์จากนิติเหตุและรับโอน		๕					
๒๕๖๘	ดำเนินการตามนโยบายฯ							
๒๕๖๙	ดำเนินการตามนโยบายฯ							
๒๕๗๐	ดำเนินการตามนโยบายฯ							

คำอธิบายตัวชี้วัด

๑. = รวบรวมและวิเคราะห์ประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในปัจจุบัน.....

๒. = ทหหรือเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง.....

๓. = จัดทำร่างแนวทางฯ แล้วเสร็จ และทหหรือภายใน สคร.....

๔. = ปรับปรุงแก้ไขร่างแนวทางฯ ตามข้อทหหรือ ได้แล้วเสร็จ.....

๕. = นำเสนอแนวทางฯ ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ.....

๕. ระยะเวลาดำเนินการแผนงาน/โครงการ.....๒ ปี.....

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....การบริหารหลักทรัพย์ของรัฐมีแนวทางที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ.....

ส่วนที่ ๔ : แนวทางการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา																			
	ปีที่ ๑				ปีที่ ๒				ปีที่ ๓				ปีที่ ๔				ปีที่ ๕			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. ศึกษากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องและวิเคราะห์อุปสรรคประเด็นปัญหาในการดำเนินงาน																				
๒. จัดทำแนวทางในการจัดการกับหลักทรัพย์ของรัฐกลุ่มสถานะพิเศษ																				
๒.๑ จัดทำร่างแนวทางในการจัดการกับหลักทรัพย์ของรัฐกลุ่มสถานะพิเศษ																				
๒.๒ ร่วมกันพิจารณาร่างแนวทางฯ กับ สกม.																				

กิจกรรม	ระยะเวลา																			
	ปีที่ ๑				ปีที่ ๒				ปีที่ ๓				ปีที่ ๔				ปีที่ ๕			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๒.๓ นำเสนอ ผอ.สคร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ																				
๓. จัดทำแนวทางการ ดำเนินการเกี่ยวกับเอกสาร แสดงความเป็นเจ้าของ																				
๓.๑ วิเคราะห์และสรุป ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับ เอกสารความเป็นเจ้าของ หลักทรัพย์ของรัฐ																				
๓.๒ จัดร่างทำแนวทาง การดำเนินการเกี่ยวกับเอกสาร แสดงความเป็นเจ้าของ																				
๓.๓ นำเสนอ ผอ.สคร. เพื่อพิจารณาให้ความ เห็นชอบ																				
๔. จัดทำแนวทางการได้มา ซึ่งหลักทรัพย์จากนิติเหตุ และการรับโอน จากหน่วยงานอื่น																				
๔.๑ วิเคราะห์ประเด็น ปัญหาและแนวทาง การดำเนินงานร่วมกับ สกม.																				
๔.๒ หารือกับหน่วยงาน ภายนอกที่เกี่ยวข้อง																				
๔.๓ ร่วมกับ สกม. จัดทำ ร่างแนวทางการได้มา ซึ่งหลักทรัพย์จากนิติเหตุ และการรับโอน จากหน่วยงานอื่น																				
๔.๔ นำเสนอผู้มีอำนาจ ตามขั้นตอน																				

ส่วนที่ ๕ : งบประมาณ (ถ้ามี)

๑. วงเงินงบประมาณ (ไม่มี)

๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ

โครงการส่งเสริมให้เกิดการลงทุนจากความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐาน

๒. ลักษณะโครงการ

<input type="checkbox"/> โครงการที่ใช้งบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
--	--

๓. วิธีการดำเนินงาน

<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเอง	<input type="checkbox"/> จัดจ้าง
--	----------------------------------

ส่วนที่ ๒ : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

๑. แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

- ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
เป้าหมาย.....
- ๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
เป้าหมาย.....ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น.....
- ๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
เป้าหมาย.....
- ๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
เป้าหมาย.....
- ๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
เป้าหมาย.....
- ๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย.....

อธิบายความสอดคล้อง พระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๒ (พ.ร.บ. การร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๖๒) ได้กำหนดนโยบายของรัฐที่ชัดเจนและแน่นอนในการจัดทำโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ โดยมุ่งเน้นความเป็นหุ้นส่วนระหว่างรัฐและเอกชน มีกลไกในการแก้ไขปัญหา อุปสรรคหรือความล่าช้าในการจัดทำหรือดำเนินโครงการร่วมลงทุน และมีมาตรการส่งเสริมการร่วมลงทุนให้แก่โครงการร่วมลงทุนอย่างเหมาะสม ส่งผลให้การลงทุนในรูปแบบการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชนในการพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐานเกิดเพิ่มมากขึ้น ช่วยพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการกระจายรายได้ของประเทศ พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น

๒. แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- (๑) แผนแม่บท.....ประเด็นโครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล.....
- (๒) แผนแม่บทย่อย.....แผนย่อยโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์.....
- (๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อยประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของประเทศไทยดีขึ้น.....
- (๔) ตัวชี้วัด.....อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐาน.....

อธิบายความสอดคล้อง พ.ร.บ. การร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๖๒ ได้กำหนดนโยบายของรัฐที่ชัดเจนและแน่นอน ในการจัดทำโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐานและบริการ สาธารณะที่ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมใน ๑๑. กิจกรรม และการใช้ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และนวัตกรรมของเอกชนในการให้บริการสาธารณะ รวมทั้งกำหนดให้มีการถ่ายทอดความรู้ดังกล่าวไปยังหน่วยงาน และบุคลากรของภาครัฐ ซึ่งช่วยทำให้เกิดโครงการโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

- (๑) หมายเหตุที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค.....
- (๒) เป้าหมายระดับหมายเหตุ ๑ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนในภูมิภาค.....
- (๓) ตัวชี้วัด ๑.๑ อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ (โดยสถาบันนานาชาติเพื่อการพัฒนา การบริหารจัดการ) มีอันดับดีขึ้น
- (๔) กลยุทธ์การพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและปัจจัยสนับสนุนเพื่อเป็นประตูการค้าการลงทุน และฐานเศรษฐกิจสำคัญของภูมิภาค (กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๗ สนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุน ด้านโครงสร้างพื้นฐานเพิ่มมากขึ้น)

อธิบายความสอดคล้อง พ.ร.บ. การร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๖๒ ได้กำหนดนโยบายของรัฐที่ชัดเจนและแน่นอน ในการจัดทำโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ โดยมุ่งเน้นความเป็นหุ้นส่วนระหว่างรัฐและเอกชน มีการจัดสรร ความเสี่ยงและผลประโยชน์ตอบแทนให้แก่เอกชนอย่างเป็นธรรม และมีการคำนึงถึงความสำเร็จของโครงการ ร่วมลงทุนและความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการร่วมลงทุน ตลอดจนกำหนดให้มีการจัดทำแผนการจัดทำโครงการ ร่วมลงทุน ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งช่วยส่งเสริมให้บรรลุเป้าหมายการลงทุน จากความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐาน

๓. แผนปฏิบัติการด้านของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

- ๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ
เป้าประสงค์.....
- ๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มมูลค่าและบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
เป้าประสงค์.....
- ๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและกำกับการลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน
เป้าประสงค์...การขับเคลื่อนโครงการ โครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะในรูปแบบ PPP ที่ตอบสนองกันทิศทางการพัฒนาประเทศ
- ๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร
เป้าประสงค์.....
- ๓.๕ แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
เป้าประสงค์.....
- ๓.๖ แผนปฏิบัติการด้านการเป็นองค์กรพันธมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน
เป้าประสงค์.....

ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

๑. **หลักการและเหตุผล** รัฐมีหน้าที่ในการจัดทำและดำเนินโครงการโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและการพัฒนาประเทศในภาพรวม ซึ่งการให้เอกชนมาร่วมดำเนินโครงการในรูปแบบการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน จะช่วยลดภาระงบประมาณและภาระการคลังในระยะยาวของรัฐ และทำให้รัฐสามารถนำเงินงบประมาณไปพัฒนาโครงการอื่นๆ หรือให้บริการประชาชนในส่วนอื่นๆ ที่จำเป็นเพิ่มเติมได้มากขึ้น นอกจากนี้ ความรู้ความเชี่ยวชาญ รวมถึงนวัตกรรมต่างๆ ของเอกชนจะช่วยลดต้นทุน เพิ่มความยืดหยุ่นในการดำเนินโครงการ ตลอดจนช่วยให้การพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะมีความรวดเร็ว และสามารถเปิดให้บริการได้ตามแผนงานที่วางไว้

๒. **วัตถุประสงค์** ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการลงทุนจากความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ เพื่อลดภาระของเงินงบประมาณในการลงทุนของรัฐ

๓. เป้าหมายแผนงาน/โครงการ

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)..... ส่งเสริมให้เกิดการลงทุนจากความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ..การลงทุนจากความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะเพิ่มมากขึ้น ช่วยพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการกระจายรายได้ของประเทศ พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น

๔. ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ

ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
			๑	๒	๓	๔	๕
ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการร่วมลงทุนตามแผนการจัดทำโครงการร่วมลงทุน	-	๕	ติดตามผลการศึกษาและวิเคราะห์โครงการและเอกสารที่เกี่ยวข้องจากกระทรวงเจ้าสังกัดและหน่วยงานเจ้าของโครงการ	พิจารณาความครบถ้วนของรายงานผลการศึกษาและวิเคราะห์โครงการและเอกสารที่เกี่ยวข้องจากกระทรวงเจ้าสังกัดและหน่วยงานเจ้าของโครงการ	ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสรุปรายงานการประชุมและสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณา	พิจารณาความครบถ้วนของข้อมูลและความเป็นไปได้ของโครงการหลังจากได้ข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงานเจ้าของโครงการ	จัดทำสรุปข้อมูลโครงการและความเห็นประกอบกรณินโยบายฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักการโครงการ

คำอธิบายตัวชี้วัด

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีตัวชี้วัดคือ ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการร่วมลงทุนตามแผนการจัดทำโครงการร่วมลงทุนเทียบกับเป้าหมายแต่ละปี โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนในค่า ๑.- ๕. ตามลำดับรายละเอียดตามตารางข้างต้น

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ภาครัฐสามารถจัดทำโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามเป้าหมาย รวมทั้งช่วยลดภาระด้านงบประมาณลงทุนและทรัพยากรบุคคลของรัฐ และยกระดับศักยภาพเศรษฐกิจของประเทศในระยะสั้น และความสามารถในการแข่งขันของประเทศในระยะยาว จากการมีโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพและทั่วถึง รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศให้สูงขึ้น

ส่วนที่ ๔ : แนวทางการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. ติดตามผลการศึกษาและวิเคราะห์โครงการและเอกสารที่เกี่ยวข้องจากกระทรวงเจ้าสังกัดและหน่วยงานเจ้าของโครงการ				
๒. พิจารณาความครบถ้วนของผลการศึกษาและวิเคราะห์โครงการและเอกสารที่เกี่ยวข้องจากกระทรวงเจ้าสังกัดและหน่วยงานเจ้าของโครงการ				
๓. ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สรุปรายงานการประชุม และสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณา				
๔. พิจารณาความครบถ้วนของข้อมูลและความเป็นไปได้ของโครงการ				
๕. จัดทำสรุปข้อมูลโครงการและความเห็นประกอบการนำเสนอคณะกรรมการนโยบายการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักการโครงการ				

ส่วนที่ ๕ : งบประมาณ (ถ้ามี)

๑. วงเงินงบประมาณ.....ไม่ใช้งบประมาณ.....

๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ

โครงการติดตามและปรับปรุงแผนการจัดทำโครงการร่วมลงทุน พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๗๐

๒. ลักษณะโครงการ

<input type="checkbox"/> โครงการที่ใช้งบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
--	--

๓. วิธีการดำเนินงาน

<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเอง	<input type="checkbox"/> จัดจ้าง
--	----------------------------------

ส่วนที่ ๒ : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

๑. แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

- ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
เป้าหมาย.....
- ๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
เป้าหมาย.....ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น.....
- ๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
เป้าหมาย.....
- ๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
เป้าหมาย.....
- ๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
เป้าหมาย.....
- ๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย.....

อธิบายความสอดคล้อง พระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๒ (พ.ร.บ. การร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๖๒) ได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนการจัดทำโครงการร่วมลงทุน (แผนร่วมลงทุนฯ) ที่สอดคล้องกับนโยบายและทิศทางที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยแผนร่วมลงทุนฯ จะช่วยให้หน่วยงานของรัฐมีกรอบแผนนโยบายของรัฐที่ชัดเจนและแน่นอนในการจัดทำโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ รวมทั้งสร้างความสนใจและดึงดูดให้เอกชนเข้ามาร่วมลงทุนในโครงการร่วมลงทุนภายใต้แผนดังกล่าว เพื่อลดข้อจำกัดการลงทุนจากเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินกู้จากภาครัฐ ตลอดจนสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ประชาชนจากความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และนวัตกรรมของเอกชนในการให้บริการสาธารณะ

๒. แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- (๑) แผนแม่บท.....ประเด็นโครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล.....
- (๒) แผนแม่บทย่อย.....แผนย่อยโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์.....
- (๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อยประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของประเทศไทยดีขึ้น.....
- (๔) ตัวชี้วัด.....อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐาน.....

แผนปฏิบัติการฯ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

อธิบายความสอดคล้อง แผนร่วมลงทุนฯ ซึ่งเป็นแผนระยะยาว (ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐) ได้มีการบรรจุรายการโครงการที่ประสงค์จะร่วมลงทุนจากแต่ละกระทรวงเจ้าสังกัด ในกิจการโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะที่ครอบคลุมในด้านต่างๆ เช่น ด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ ด้านพลังงาน ด้านดิจิทัล และด้านสาธารณสุข เป็นต้น รวมถึงมีการจัดลำดับความสำคัญและจำแนกเป็นเร่งด่วนของโครงการ ซึ่งช่วยเป็นกรอบแนวทางที่ชัดเจนให้แก่หน่วยงานของรัฐในการพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพ โดยแผนร่วมลงทุนฯ จะมีการปรับปรุงทุกครั้งที่มีการปรับปรุงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ หรือเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทิศทางการพัฒนาประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

- (๑) หมายเหตุที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค.....
- (๒) เป้าหมายระดับหมายเหตุ ๑ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนในภูมิภาค.....
- (๓) ตัวชี้วัด ๑.๑ อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ (โดยสถาบันนานาชาติเพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการ) มีอันดับดีขึ้น
- (๔) กลยุทธ์การพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและปัจจัยสนับสนุนเพื่อเป็นประตูการค้าการลงทุนและฐานเศรษฐกิจสำคัญของภูมิภาค (กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๗ สนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานเพิ่มมากขึ้น)

อธิบายความสอดคล้อง แผนร่วมลงทุนฯ มีส่วนช่วยให้การลงทุนโครงการของรัฐของแต่ละหน่วยงานมีความเชื่อมโยงและบูรณาการ ลดความซ้ำซ้อนในการลงทุนโครงการ รวมถึงมีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการให้สอดคล้องกับทิศทางในการพัฒนาประเทศ ซึ่งช่วยให้การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะของประเทศมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแผนงาน

๓. แผนปฏิบัติการด้านของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

- ๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ
เป้าประสงค์.....
- ๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มมูลค่าและบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
เป้าประสงค์.....
- ๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและกำกับการลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน
เป้าประสงค์...การขับเคลื่อนโครงการ โครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะในรูปแบบ PPP ที่ตอบสนองกับทิศทางในการพัฒนาประเทศ
- ๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร
เป้าประสงค์.....
- ๓.๕ แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
เป้าประสงค์.....
- ๓.๖ แผนปฏิบัติการด้านการเป็นองค์กรพันธมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน
เป้าประสงค์.....

ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

๑. **หลักการและเหตุผล** พ.ร.บ. การร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๖๒ ในมาตรา ๑๒ ได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนร่วมลงทุนฯ เพื่อเป็นกรอบแนวนโยบายของรัฐที่ชัดเจนและแน่นอนในการจัดทำโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ รวมทั้งสร้างความสนใจและดึงดูดให้เอกชนเข้ามาร่วมลงทุนในโครงการร่วมลงทุนภายใต้แผนดังกล่าว เพื่อลดข้อจำกัดการลงทุนจากเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินกู้จากภาครัฐ ตลอดจนสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ประชาชนจากความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และนวัตกรรมของเอกชนในการให้บริการสาธารณะ

๒. **วัตถุประสงค์** แผนร่วมลงทุนฯ ได้มีการบรรจุรายการโครงการที่ประสงค์จะร่วมลงทุนจากแต่ละกระทรวงเจ้าสังกัด และมีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ รวมทั้งกำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินการตามแผนร่วมลงทุนฯ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง เพื่อประกอบการรายงานต่อคณะกรรมการนโยบายการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (คณะกรรมการนโยบายฯ) เพื่อกำกับติดตามสถานะและความคืบหน้าของโครงการภายใต้แผนร่วมลงทุนฯ ให้เป็นไปตามแผนงาน

๓. เป้าหมายแผนงาน/โครงการ

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) รายการข้อมูลโครงการตามแผนร่วมลงทุนฯ มีความเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับทิศทางในการพัฒนาประเทศตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และมีการจัดลำดับความสำคัญที่เหมาะสม

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) หน่วยงานของรัฐมีกรอบ/แผนในการดำเนินโครงการร่วมลงทุนที่ชัดเจน สอดคล้องกับทิศทางพัฒนาประเทศ ตลอดจนช่วยลดภาระเงินลงทุนของรัฐในการพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ

๔. ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ

ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐							
ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
			๑	๒	๓	๔	๕
ระดับความสำเร็จในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนร่วมลงทุนฯ และปรับปรุงรายการโครงการในแผนร่วมลงทุนฯ ทุก ๖ เดือน (ปีละ ๒ ครั้ง)	-	๕	เขียนขอข้อมูลประกอบการติดตามแผนร่วมลงทุนฯ และรายการโครงการใหม่ที่ประสงค์จะดำเนินการในรูปแบบร่วมลงทุนจากกระทรวงเจ้าสังกัด	รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินการความคืบหน้าและปัญหาของรายการโครงการตามแผนร่วมลงทุนฯ จากกระทรวงเจ้าสังกัด	วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการติดตามและปรับปรุงแผนร่วมลงทุนฯ รวมทั้งจัดกลุ่มโครงการ	เสนอรายงานผลการดำเนินการตามแผนร่วมลงทุนฯ และการปรับปรุงแผนร่วมลงทุนฯ (ถ้ามี) ต่อคณะอนุกรรมการพิจารณาการพิจารณาโครงการร่วมลงทุน	เสนอรายงานผลการดำเนินการตามแผนร่วมลงทุนฯ และการปรับปรุงแผนร่วมลงทุนฯ (ถ้ามี) ต่อคณะกรรมการนโยบายฯ

คำอธิบายตัวชี้วัด

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีตัวชี้วัดคือ ระดับความสำเร็จในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนร่วมลงทุนฯ และปรับปรุงรายการโครงการในแผนร่วมลงทุนฯ ทุก ๖ เดือน (ปีละ ๒ ครั้ง) เทียบกับเป้าหมายแต่ละปี โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนในค่า ๑ - ๕ ตามลำดับรายละเอียดตามตารางข้างต้น

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ .การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนร่วมลงทุนฯ และการปรับปรุงแผนร่วมลงทุนฯ อย่างต่อเนื่องเป็นระบบ .จะมีส่วนช่วยให้หน่วยงานของรัฐมีกรอบและแนวทางในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และบริการสาธารณะของประเทศที่มีความชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๔ : แนวทางการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)			
	ปีที่ ๑ - ๕			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. รวบรวมสรุปผลการดำเนินการ ความคืบหน้า และปัญหาของรายการโครงการตามแผนร่วมลงทุนฯ และรายการโครงการใหม่จากกระทรวงเจ้าสังกัด	✓	-	✓	-
๒. วิเคราะห์ข้อมูลและรายงานผลการดำเนินการตามแผนการร่วมลงทุนฯ ต่อคณะกรรมการพิจารณาแผนการจัดทำโครงการร่วมลงทุน และคณะกรรมการนโยบายฯ	-	✓	-	✓

ส่วนที่ ๕ : งบประมาณ (ถ้ามี)

๑. วงเงินงบประมาณ.....ไม่ใช้งบประมาณ.....

๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ

โครงการการจัดทำ พัฒนา/ปรับปรุงกฎหมายลำดับรองภายใต้พระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๒ (พ.ร.บ. การร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๖๒)

๒. ลักษณะโครงการ

โครงการที่ใช้งบประมาณ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

๓. วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง จัดจ้าง

ส่วนที่ ๒ : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

๑. แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

- ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
เป้าหมาย.....
- ๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
เป้าหมาย..... ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
- ๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
เป้าหมาย.....
- ๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
เป้าหมาย.....
- ๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
เป้าหมาย.....
- ๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย.....

อธิบายความสอดคล้อง พระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๒ (พ.ร.บ. การร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๖๒) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชนที่มีความชัดเจนและแน่นอนในการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน โดยมีความโปร่งใส และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ซึ่งมีขั้นตอนเพื่อรองรับการแก้ไขปัญหา อุปสรรคหรือความล่าช้าในการจัดทำและดำเนินโครงการร่วมลงทุน รวมทั้งมีมาตรการส่งเสริมการร่วมลงทุนให้แก่โครงการร่วมลงทุนอย่างเหมาะสมภายใต้หลักวินัยการเงินการคลัง โดยมุ่งเน้นการใช้ความเชี่ยวชาญและนวัตกรรมของเอกชน ถ่ายทอดความรู้ ขณะที่หลักเกณฑ์และขั้นตอนในการจัดทำโครงการร่วมลงทุนกระชับ โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ

๒. แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- (๑) แผนแม่บท.....ประเด็นโครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล.....
- (๒) แผนแม่บทย่อย.....แผนย่อยโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์.....
- (๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อยประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของประเทศไทยดีขึ้น.....
- (๔) ตัวชี้วัด.....อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐาน.....

อธิบายความสอดคล้อง พ.ร.บ. การร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๖๒ ได้กำหนดนโยบายของรัฐที่ชัดเจนและแน่นอน ในการจัดทำโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐานและบริการ สาธารณะที่ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมใน ๑๑. กิจกรรม และการใช้ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และนวัตกรรมของเอกชนในการให้บริการสาธารณะ รวมทั้งกำหนดให้มีการถ่ายทอดความรู้ดังกล่าวไปยังหน่วยงาน และบุคลากรของภาครัฐ ซึ่งช่วยทำให้เกิดโครงการโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

- (๑) หมายเหตุที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค.....
- (๒) เป้าหมายระดับหมายเหตุ ๑ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนในภูมิภาค.....
- (๓) ตัวชี้วัด ๑.๑ อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ (โดยสถาบันนานาชาติเพื่อการพัฒนา การบริหารจัดการ) มีอันดับดีขึ้น
- (๔) กลยุทธ์การพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและปัจจัยสนับสนุนเพื่อเป็นประตูการค้าการลงทุน และฐานเศรษฐกิจสำคัญของภูมิภาค (กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๗ สนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุน ด้านโครงสร้างพื้นฐานเพิ่มมากขึ้น)

อธิบายความสอดคล้อง พ.ร.บ. การร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๖๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการจัดทำ และดำเนินการโครงการร่วมลงทุนที่มีความชัดเจนและมีความโปร่งใส โดยครอบคลุมขั้นตอนการจัดทำและดำเนิน โครงการที่ครบถ้วนตั้งแต่การเสนอโครงการ การคัดเลือกเอกชน การกำกับดูแลโครงการร่วมลงทุน เป็นต้น ดังนั้น เพื่อให้ระบียบ ประภาศที่เกี่ยวข้องกับการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชนดังกล่าว มีความครบถ้วนตามที่กฎหมาย ว่าด้วยการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชนกำหนด พร้อมทั้งทันต่อการเปลี่ยนแปลง ครรอนคลุม และสอดคล้องกับ ทิศทางในการพัฒนาประเทศในอนาคต จึงอาจมีความจำเป็นต้องปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย ระบียบ ประภาศ ที่เกี่ยวข้องกับการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน เพื่อลดปัญหาอุปสรรคและข้อจำกัดด้านกฎหมายที่อาจเกิดขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำและดำเนินโครงการร่วมลงทุน รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งของรัฐ และเอกชน

๓. แผนปฏิบัติการด้านของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

- ๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ
เป้าประสงค์.....
- ๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มมูลค่าและบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
เป้าประสงค์.....
- ๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและกำกับการลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน
เป้าประสงค์...การพัฒนา/ปรับปรุงกฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและดำเนินโครงการ PPP
- ๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร
เป้าประสงค์.....
- ๓.๕ แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
เป้าประสงค์.....
- ๓.๖ แผนปฏิบัติการด้านการเป็นองค์กรพันธมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน
เป้าประสงค์.....

ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

๑. หลักการและเหตุผล การจัดทำและดำเนินโครงการโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะเป็นภารกิจสำคัญของรัฐที่ต้องจัดทำเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ อีกทั้งยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนที่รัฐประสงค์จะสนับสนุนให้เกิดการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชนจะต้องมาสู่กระบวนการตาม พ.ร.บ. การร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๖๒ ซึ่งกฎหมายดังกล่าวมีเป็นระเบียบหลักเกณฑ์ที่ครอบคลุมขั้นตอนการจัดทำและดำเนินโครงการที่ครบถ้วนตั้งแต่การเสนอโครงการ การคัดเลือกเอกชน การกำกับดูแลโครงการร่วมลงทุน เป็นต้น แต่เนื่องจากสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงในอนาคต กฎหมายดังกล่าวจึงควรได้รับการปรับปรุง เพื่อช่วยลดปัญหาอุปสรรคและข้อจำกัดด้านกฎหมายที่อาจเกิดขึ้น รวมไปถึงการจัดระเบียบหลักเกณฑ์เพิ่มเติมเพื่อให้ทันต่อบริบทการเปลี่ยนแปลงของโลก เป็นมาตรฐานสากล

๒. วัตถุประสงค์ เพื่อลดปัญหาอุปสรรคและข้อจำกัดด้านกฎหมายว่าด้วยการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน และเพื่อปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ครอบคลุม มีความครบถ้วนตามที่กฎหมายว่าด้วยการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน กำหนด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการส่งเสริมการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและกำกับดูแล รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับทั้งหน่วยงานของรัฐและเอกชน

๓. เป้าหมายแผนงาน/โครงการ

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) กฎหมายลำดับรองภายใต้ พ.ร.บ. การร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๖๒ มีการประกาศใช้อย่างครบถ้วนและได้รับการพัฒนา หรือปรับปรุงที่สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ปัจจุบัน และมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) หน่วยงานของรัฐมีระเบียบหลักเกณฑ์ที่ครอบคลุมขั้นตอนการจัดทำและดำเนินโครงการที่ครบถ้วนตั้งแต่การเสนอโครงการ การคัดเลือกเอกชน การกำกับดูแลโครงการร่วมลงทุน

๔. ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ

ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐							
ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
			๑	๒	๓	๔	๕
ระดับความสำเร็จในการโครงการ การจัดทำ พัฒนา/ปรับปรุงกฎหมาย ลำดับรอง	-	๕	ศึกษา/รวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำ/ปรับปรุง ร่างกฎหมาย ลำดับรอง	หารือการจัดทำ/ปรับปรุง ร่างกฎหมาย ลำดับรองกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	จัดทำ/ปรับปรุง ร่างกฎหมาย ลำดับรองตาม ข้อเสนอ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	นำเสนอ ร่างกฎหมาย ลำดับรอง ที่ได้จัดทำ/ปรับปรุงต่อ คณะอนุกรรมการ ด้านกฎหมาย	นำเสนอ ร่างกฎหมาย ลำดับรอง ที่ได้จัดทำ/ปรับปรุงต่อ คณะกรรมการ นโยบายฯ

คำอธิบายตัวชี้วัด

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีตัวชี้วัดคือ ระดับความสำเร็จในการโครงการการจัดทำ พัฒนา/ปรับปรุงกฎหมายลำดับรองเทียบกับเป้าหมายแต่ละปี โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนในค่า ๑ - ๕ ตามลำดับรายละเอียดตามตารางข้างต้น

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน/โครงการ งบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐.....

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ การจัดทำ พัฒนา/ปรับปรุงกฎหมายลำดับรอง แห่ง พ.ร.บ. การร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๖๒ นั้น จัดทำขึ้นเพื่อให้มีความครอบคลุมสอดคล้องกับสถานการณ์ การพัฒนาของประเทศ รวมทั้งข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งในแต่ละช่วงเวลาในอนาคตสามารถดำเนินการได้อย่างยืดหยุ่น และทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต เพื่อให้การพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ ตามมาตรา ๗ เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดความคุ้มค่าตามเจตนารมณ์ของ พ.ร.บ. การร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๖๒ รวมทั้งช่วยส่งเสริมให้เกิดการร่วมลงทุนได้มากขึ้น ตลอดจนช่วยลดภาระงบประมาณของรัฐ

ส่วนที่ ๔ : แนวทางการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)			
	ปีที่ ๑ – ๕			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. ศึกษา/รวบรวมข้อมูล ท้าหรือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และจัดทำ/ปรับปรุงร่างกฎหมายลำดับรองตามข้อสังเกตหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง				
๒. นำเสนอร่างกฎหมายลำดับรองที่ได้จัดทำ/ปรับปรุงต่อ คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย				
๓. นำเสนอร่างกฎหมายลำดับรองที่ได้จัดทำ/ปรับปรุงต่อ คณะกรรมการนโยบายฯ				

ส่วนที่ ๕ : งบประมาณ (ถ้ามี)

๑. วงเงินงบประมาณ.....ไม่ใช้งบประมาณ.....

๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				
พ.ศ.				

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ

โครงการทดแทนอุปกรณ์ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์หลักและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายสื่อสาร

๒. ลักษณะโครงการ

<input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ใช้งบประมาณ	<input type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
---	---

๓. วิธีการดำเนินงาน

<input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง	<input checked="" type="checkbox"/> จัดจ้าง
---------------------------------------	---

ส่วนที่ ๒ : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

๑. แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

- ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

เป้าหมาย.....

- ๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย.....

- ๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย.....

- ๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย.....

- ๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย.....

- ๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒. ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

อธิบายความสอดคล้อง สคร. มีระบบคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายสื่อสารที่มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งาน เพื่อรองรับระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล และการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี รวมถึงข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) มาใช้ในการปฏิบัติงาน.....

๒. แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) แผนแม่บท การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๒) แผนแม่บทย่อย การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

(๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย เพื่อประโยชน์ในการบริหารการตัดสินใจและการบริการที่เป็นเลิศ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนและภาคประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ และเพิ่มโอกาสในการแข่งขันและประโยชน์ในการดำเนินชีวิต โดยเน้นการพัฒนาาระบบฐานข้อมูลภาครัฐและการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ให้วิธีการทำงานของหน่วยงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ตัวชี้วัด ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

๑. ระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner)

๒. สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย

อธิบายความสอดคล้อง สคร. มีระบบคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายสื่อสารที่มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งาน เพื่อรองรับการพัฒนาาระบบฐานข้อมูลภาครัฐ การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารการตัดสินใจและการปฏิบัติงาน

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

(๑) หมายเหตุ หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายระดับหมายเหตุ เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

(๓) ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒

(๔) กลยุทธ์การพัฒนา (กลยุทธ์ย่อยที่) กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล

อธิบายความสอดคล้อง สคร. มีระบบคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ มีความเสถียร และพร้อมใช้งาน เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนข้อมูลและกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล

๓. แผนปฏิบัติการด้านของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ

เป้าประสงค์.....

๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มมูลค่าและบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ

เป้าประสงค์.....

๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและกำกับการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน

เป้าประสงค์.....

๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร

เป้าประสงค์.....

๓.๕ แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าประสงค์ พัฒนา Infrastructure ด้านดิจิทัลให้มีความเสถียร สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง

๓.๖ แผนปฏิบัติการด้านการเป็นองค์กรพันธมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์.....

ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

๑. **หลักการและเหตุผล** สคร. มีภารกิจในการ เสนอแนะนโยบาย แผน กฎหมาย ระเบียบ รวมถึงการกำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล และพัฒนารัฐวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้บริการข้อมูลสนับสนุนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ สคร. ประกอบด้วยระบบบริหารจัดการเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายแบบเสมือนสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเสมือน ให้บริการระบบสารสนเทศต่างๆ ภายใน สคร. (Intranet) และสำหรับบุคคลภายนอก (Internet) โดยให้บริการจัดการเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายแบบเสมือน ให้บริการระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศต่างๆ ภายใน สคร. เช่น ระบบ Portal, E-mail, office E-saraban ซึ่งถือเป็นระบบหลักที่ให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สคร. โดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการเพื่อตอบสนองกลยุทธ์ของ สคร. ดังนี้

๑) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถนำมาใช้ทดแทนการทำงานได้อย่างสม่ำเสมอ

๒) นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการติดตามงานทั่วไปและงานตามแผนต่างๆ

ดังนั้น จากปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้งาน และเป็นการเตรียมรองรับจำนวนระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศที่จะมีเพิ่มมากขึ้น และทดแทนอุปกรณ์ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่หมดอายุการใช้งาน มีประสิทธิภาพลดลง จึงจำเป็นต้องจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและอุปกรณ์ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนของเดิม

๒. **วัตถุประสงค์** เพื่อจัดหาอุปกรณ์เครือข่ายหลักทดแทนของเดิม ยี่ห้อ Brocade รุ่น VXD ๘๗๗๐ จัดซื้อเมื่อปี ๒๕๕๙ ที่ในปัจจุบันมีสภาพเก่าเนื่องจากมีการใช้งานมานาน และสิ้นสุดการรับประกันการบำรุงรักษาอุปกรณ์ จากบริษัทเจ้าของผลิตภัณฑ์แล้วพร้อมจัดหาอุปกรณ์เชื่อมต่อเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

๓. เป้าหมายแผนงาน/โครงการ

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑. สคร. มีอุปกรณ์ระบบเครือข่ายหลักที่มีประสิทธิภาพให้บริการด้วยความรวดเร็ว

๒. สคร. มีระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ที่พร้อมใช้งานได้ตลอดเวลาสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สคร. มีความเสถียร ระบบเครือข่ายและข้อมูลสารสนเทศสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง และการให้บริการมีความรวดเร็ว ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ สคร. สามารถใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารข้อมูลคอมพิวเตอร์ได้อย่างต่อเนื่อง รวดเร็วสร้างความน่าเชื่อถือให้กับหน่วยงาน

๔. ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ

ปี	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
				๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๖	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ		๕	๑	๒	๓	๔	๕

คำอธิบายตัวชี้วัด

ระดับคะแนน ๑ คือ จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ

ระดับคะแนน ๒ คือ ขออนุมัติโครงการ

ระดับคะแนน ๓ คือ จัดซื้อ/จัดจ้าง

ระดับคะแนน ๔ คือ ดำเนินการติดตั้งและทดสอบการใช้งาน

ระดับคะแนน ๕ คือ ตรวจสอบงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินแผนงาน/โครงการ ๑๑ เดือน ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๖

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สคร. มีประสิทธิภาพให้บริการด้วยความรวดเร็ว
๒. สคร. มีความพร้อมรับมือกับสถานการณ์ผิดปกติที่เกิดขึ้นกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างต่อเนื่อง
๓. สคร. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่มีเสถียรภาพ และรองรับ IPv๖

ส่วนที่ ๔ : แนวทางการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา															
	ปีที่ ๒๕๖๖				ปีที่				ปีที่				ปีที่			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. ขออนุมัติโครงการ																
๒. จัดซื้อ/จัดจ้าง																
๓. ดำเนินการติดตั้ง และทดสอบการใช้งาน																
๔. ตรวจสอบงาน																

ส่วนที่ ๕ : งบประมาณ (ถ้ามี)

๑. วงเงินงบประมาณ ๖,๑๐๐,๐๐๐ บาท (หกล้านหนึ่งแสนบาทถ้วน)

๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พ.ศ. ๒๕๖๖		๑,๘๓๐,๐๐๐ บาท		๔,๒๗๐,๐๐๐ บาท

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ

โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยระบบสารสนเทศ และเครือข่ายคอมพิวเตอร์
ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๒. ลักษณะโครงการ

<input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ใช้งบประมาณ	<input type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
---	---

๓. วิธีการดำเนินงาน

<input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง	<input checked="" type="checkbox"/> จัดจ้าง
---------------------------------------	---

ส่วนที่ ๒ : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

๑. แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

- ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

เป้าหมาย.....

- ๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย.....

- ๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย.....

- ๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย.....

- ๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย.....

- ๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง
ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒. ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

อธิบายความสอดคล้อง สคร. มีระบบคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายสื่อสารที่มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพ
พร้อมใช้งาน เพื่อรองรับระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล และการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี รวมถึงข้อมูลขนาดใหญ่
(Big Data) มาใช้ในการปฏิบัติงาน.....

๒. แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) แผนแม่บท การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๒) แผนแม่บทย่อย การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

(๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย เพื่อประโยชน์ในการบริหารการตัดสินใจและการบริการที่เป็นเลิศ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนและภาคประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ และเพิ่มโอกาสในการแข่งขัน และประโยชน์ในการดำเนินชีวิต โดยเน้นการพัฒนาาระบบฐานข้อมูลภาครัฐและการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ให้วิธีการทำงานของหน่วยงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ตัวชี้วัด ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

อธิบายความสอดคล้อง สคร. มีระบบคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายสื่อสารที่มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพ พร้อมใช้งาน เพื่อรองรับการพัฒนาาระบบฐานข้อมูลภาครัฐ การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open...Data) และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารการตัดสินใจและการปฏิบัติงาน

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

(๑) หมายเหตุ หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายระดับหมายเหตุ เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

(๓) ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒

(๔) กลยุทธ์การพัฒนา (กลยุทธ์ย่อยที่) กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล อธิบายความสอดคล้อง สคร. มีระบบคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ มีความเสถียร และพร้อมใช้งาน เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนข้อมูลและกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล

๓. แผนปฏิบัติการด้านของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ

เป้าประสงค์.....

๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มมูลค่าและบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ

เป้าประสงค์.....

๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและกำกับการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน

เป้าประสงค์.....

๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร

เป้าประสงค์.....

๓.๕ แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าประสงค์ พัฒนา Infrastructure ด้านดิจิทัลให้มีความเสถียร สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง

๓.๖ แผนปฏิบัติการด้านการเป็นองค์กรพันธมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์.....

ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

๑. **หลักการและเหตุผล** สคร. ได้รับการตรวจสอบและประเมินผลระบบคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศจากหน่วยงานภายนอก ซึ่งมีการปฏิบัติตามการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๔ หน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ ต้องจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์โดยมีผู้ตรวจประเมิน รวมทั้งต้องจัดให้มีการตรวจสอบด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ โดยผู้ตรวจสอบด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ทั้งโดยผู้ตรวจสอบภายใน หรือโดยผู้ตรวจสอบอิสระภายนอก อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

๒. **วัตถุประสงค์** เพื่อจัดหาผู้ตรวจสอบด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศที่มีความน่าเชื่อถือ ให้ดำเนินการวิเคราะห์ ตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยงระบบคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายของ สคร.

๓. เป้าหมายแผนงาน/โครงการ

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) สคร. มีระบบคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ มีความเสถียร และมีความน่าเชื่อถือตามมาตรฐานสากล

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สคร. มีความเสถียร ระบบเครือข่าย และข้อมูลสารสนเทศสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง และการให้บริการมีความรวดเร็ว ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ สคร. สามารถใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารข้อมูลคอมพิวเตอร์ได้อย่างต่อเนื่อง รวดเร็วสร้างความน่าเชื่อถือให้กับหน่วยงาน

๔. ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ

ปี	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
				๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๗	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ		๕	๑	๒	๓	๔	๕

คำอธิบายตัวชี้วัด

ระดับคะแนน ๑ คือ จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ

ระดับคะแนน ๒ คือ ขออนุมัติโครงการ

ระดับคะแนน ๓ คือ จัดซื้อ/จัดจ้าง

ระดับคะแนน ๔ คือ ดำเนินการติดตั้งและทดสอบการใช้งาน

ระดับคะแนน ๕ คือ ตรวจรับงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินแผนงาน/โครงการ ๑๒ เดือน ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สคร. มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง

๒. สคร. มีความพร้อมรับมือกับสถานการณ์ผิดปกติที่เกิดขึ้นกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓. สคร. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นมาตรฐานสากล

ส่วนที่ ๔ : แนวทางการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา															
	ปีที่ ๒๕๖๗				ปีที่				ปีที่				ปีที่			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. ขออนุมัติโครงการ																
๒. จัดซื้อ/จัดจ้าง																
๓. ดำเนินการติดตั้ง และทดสอบการใช้งาน																
๔. ตรวจสอบงาน																

ส่วนที่ ๕ : งบประมาณ (ถ้ามี)

๑. วงเงินงบประมาณ ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สี่ล้านบาทถ้วน)

๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พ.ศ. ๒๕๖๗		๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท		๒,๘๐๐,๐๐๐ บาท

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ

โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ Thin Client ทดแทน

๒. ลักษณะโครงการ

<input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ใช้งบประมาณ	<input type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
---	---

๓. วิธีการดำเนินงาน

<input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง	<input checked="" type="checkbox"/> จัดจ้าง
---------------------------------------	---

ส่วนที่ ๒ : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

๑. แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

- ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

เป้าหมาย.....

- ๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย.....

- ๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย.....

- ๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย.....

- ๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย.....

- ๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒. ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย รวดเร็ว และประพฤติดีมีซอน

๔. กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

อธิบายความสอดคล้อง สคร. มีระบบคอมพิวเตอร์ที่มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งาน เพื่อรองรับระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล และการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี..... รวมถึงข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) แผนแม่บท การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๒) แผนแม่บทย่อย การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

(๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย เพื่อประโยชน์ในการบริหารการตัดสินใจและการบริการที่เป็นเลิศ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนและภาคประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ และเพิ่มโอกาสในการแข่งขัน และประโยชน์ในการดำเนินชีวิต โดยเน้นการพัฒนาาระบบฐานข้อมูลภาครัฐและการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ให้วิธีการทำงานของหน่วยงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ตัวชี้วัด ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

๑. ระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner)

๒. สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย

อธิบายความสอดคล้อง สคร. มีระบบคอมพิวเตอร์ที่มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งาน เพื่อรองรับการพัฒนาาระบบฐานข้อมูลภาครัฐ การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารการตัดสินใจและการปฏิบัติงาน

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

(๑) หมายเหตุ หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายระดับหมายเหตุ เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

(๓) ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒

(๔) กลยุทธ์การพัฒนา (กลยุทธ์ย่อยที่)กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล

อธิบายความสอดคล้อง สคร. มีระบบคอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพ มีความเสถียร และพร้อมใช้งาน เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนข้อมูลและกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล

๓. แผนปฏิบัติการด้านสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ

เป้าประสงค์.....

๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มมูลค่าและบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ

เป้าประสงค์.....

๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและกำกับการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน

เป้าประสงค์.....

๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร

เป้าประสงค์.....

๓.๕ แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าประสงค์...พัฒนา Infrastructure ด้านดิจิทัลให้มีความเสถียร สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง

๓.๖ แผนปฏิบัติการด้านการเป็นองค์กรพันธมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์.....

ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

๑. หลักการและเหตุผล สคร. มีเครื่องคอมพิวเตอร์ Thin Client ทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์ Thin Client เดิมที่จัดซื้อตามจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ Thin Client ทดแทน ตั้งแต่ปี ๒๕๕๘

๒. วัตถุประสงค์ เพื่อจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ เพื่อทดแทนของเดิมบางส่วนที่มีประสิทธิภาพลดลง และจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ให้สามารถรองรับภารกิจงานที่เพิ่มขึ้น และเพียงพอกับการใช้ปฏิบัติงานของบุคลากร สคร

๓. เป้าหมายแผนงาน/โครงการ

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) สคร. มีเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่ายแบบเสถียรที่มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพพร้อมใช้งาน

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) คอมพิวเตอร์ของ สคร. มีความเสถียร สามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง และการให้บริการมีความรวดเร็ว ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ สคร. สามารถใช้งานระบบคอมพิวเตอร์ได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สร้างความน่าเชื่อถือให้กับหน่วยงาน

๔. ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ

ปี	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
				๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๗	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ		๕	๑	๒	๓	๔	๕

คำอธิบายตัวชี้วัด

ระดับคะแนน ๑ คือ จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ

ระดับคะแนน ๒ คือ ขออนุมัติโครงการ

ระดับคะแนน ๓ คือ จัดซื้อ/จัดจ้าง

ระดับคะแนน ๔ คือ ดำเนินการติดตั้งและทดสอบการใช้งาน

ระดับคะแนน ๕ คือ ตรวจรับงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินแผนงาน/โครงการ ๕ เดือน ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๗

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คอมพิวเตอร์ของ สคร. มีความเสถียร สามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง

๒. เจ้าหน้าที่ สคร. สามารถใช้งานระบบคอมพิวเตอร์ได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ

๓. สร้างความน่าเชื่อถือให้กับหน่วยงาน

ส่วนที่ ๔ : แนวทางการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา															
	ปีที่ ๒๕๖๗				ปีที่				ปีที่				ปีที่			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. ขออนุมัติโครงการ																
๒. จัดซื้อ/จัดจ้าง																
๓. ดำเนินการติดตั้ง และทดสอบการใช้งาน																
๔. ตรวจสอบงาน																

ส่วนที่ ๕ : งบประมาณ (ถ้ามี)

๑. วงเงินงบประมาณ ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สี่ล้านบาทถ้วน)

๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พ.ศ. ๒๕๖๗			๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท	

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ

โครงการทดแทนอุปกรณ์ป้องกันเครือข่ายชั้นภายในของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๒. ลักษณะโครงการ

<input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ใช้งบประมาณ	<input type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
---	---

๓. วิธีการดำเนินงาน

<input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง	<input checked="" type="checkbox"/> จัดจ้าง
---------------------------------------	---

ส่วนที่ ๒ : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

๑. แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

- ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

เป้าหมาย.....

- ๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย.....

- ๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย.....

- ๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย.....

- ๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย.....

- ๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒. ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

อธิบายความสอดคล้อง สคร. มีระบบคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายที่มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพ พร้อมใช้งาน และมีความปลอดภัยจากการโจมตีผ่านระบบเครือข่าย สร้างความน่าเชื่อถือแก่หน่วยงาน เพื่อรองรับระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล และการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี รวมถึงข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) มาใช้ในการปฏิบัติงาน.....

๒. แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) แผนแม่บท การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๒) แผนแม่บทย่อย การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

(๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย เพื่อประโยชน์ในการบริหารการตัดสินใจและการบริการที่เป็นเลิศ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนและภาคประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ และเพิ่มโอกาสในการแข่งขัน และประโยชน์ในการดำเนินชีวิต โดยเน้นการพัฒนาาระบบฐานข้อมูลภาครัฐและการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ให้วิธีการทำงานของหน่วยงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ตัวชี้วัด ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

๑. ระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner)

๒. สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย

อธิบายความสอดคล้อง สคร. มีระบบคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายที่มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งาน และมีความปลอดภัยจากการโจมตีผ่านระบบเครือข่าย สร้างความน่าเชื่อถือแก่หน่วยงานเพื่อรองรับการพัฒนาาระบบฐานข้อมูลภาครัฐ การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารการตัดสินใจและการปฏิบัติงาน

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

(๑) หมายเหตุ หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายระดับหมายเหตุ เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

(๓) ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒

(๔) กลยุทธ์การพัฒนา (กลยุทธ์ย่อยที่) กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล

อธิบายความสอดคล้อง สคร. มีระบบคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ มีความเสถียรพร้อมใช้งาน และมีความปลอดภัยจากการโจมตีผ่านระบบเครือข่าย สร้างความน่าเชื่อถือแก่หน่วยงานเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนข้อมูลและกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล

๓. แผนปฏิบัติการด้านของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ

เป้าประสงค์.....

๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มมูลค่าและบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ

เป้าประสงค์.....

๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและกำกับการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน

เป้าประสงค์.....

๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร

เป้าประสงค์.....

๓.๕ แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าประสงค์ พัฒนา Infrastructure ด้านดิจิทัลให้มีความเสถียร สามารถใช้งานได้ต่อเนื่อง

๓.๖ แผนปฏิบัติการด้านการเป็นองค์กรพันธมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์.....

ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

๑. **หลักการและเหตุผล** สคร. มีอุปกรณ์ป้องกันเครือข่ายชั้นใน (Internal firewall) สำหรับป้องกันการเข้าถึงเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายของ สคร. ทำให้เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายที่ให้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สคร. มีความมั่นคงปลอดภัย สามารถให้บริการระบบสารสนเทศและเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของ สคร. ได้อย่างต่อเนื่อง มีความน่าเชื่อถือและมีประสิทธิภาพ

๒. **วัตถุประสงค์** เพื่อเปลี่ยนทดแทนอุปกรณ์ป้องกันระบบเครือข่ายเดิมของปี ๒๕๖๑ สำหรับป้องกันระบบเครือข่ายชั้นภายใน (Internal Firewall) ในการป้องกันการเข้าถึงเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายของ สคร. ทำให้เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายที่ให้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สคร. มีความมั่นคงปลอดภัย สามารถให้บริการระบบสารสนเทศและเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของ สคร. ได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงข้อมูลมีความน่าเชื่อถือและมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมายแผนงาน/โครงการ

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Output) สคร. มีอุปกรณ์ป้องกันระบบเครือข่ายที่มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ระบบคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายของ สคร. มีความปลอดภัยจากการโจมตีผ่านระบบเครือข่าย มีความเสถียร สามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง และการให้บริการมีความรวดเร็ว ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ สคร. สามารถใช้งานระบบคอมพิวเตอร์ได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สร้างความน่าเชื่อถือให้กับหน่วยงาน

๔. ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ

ปี	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
				๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๘	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ		๕	๑	๒	๓	๔	๕

คำอธิบายตัวชี้วัด

ระดับคะแนน ๑ คือ จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ

ระดับคะแนน ๒ คือ ขออนุมัติโครงการ

ระดับคะแนน ๓ คือ จัดซื้อ/จัดจ้าง

ระดับคะแนน ๔ คือ ดำเนินการติดตั้งและทดสอบการใช้งาน

ระดับคะแนน ๕ คือ ตรวจรับงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินแผนงาน/โครงการ ๙ เดือน ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๘

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ระบบคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายของ สคร. มีความปลอดภัยจากการโจมตีผ่านระบบเครือข่าย
๒. เจ้าหน้าที่ สคร. สามารถใช้งานระบบคอมพิวเตอร์ได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ
๓. สร้างความน่าเชื่อถือให้กับหน่วยงาน

ส่วนที่ ๔ : แนวทางการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา															
	ปีที่ ๒๕๖๘				ปีที่				ปีที่				ปีที่			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. ขออนุมัติโครงการ																
๒. จัดซื้อ/จัดจ้าง																
๓. ดำเนินการติดตั้ง และทดสอบการใช้งาน																
๔. ตรวจสอบรับงาน																

ส่วนที่ ๕ : งบประมาณ (ถ้ามี)

๑. วงเงินงบประมาณ ๒,๐๐๐,๐๐๐...บาท (สองล้านบาทถ้วน)

๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พ.ศ. ๒๕๖๘			๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท	

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ

โครงการทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายระบบบริหารจัดการเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่ายแบบเสมือนปี ๒๕๖๒

๒. ลักษณะโครงการ

<input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ใช้งบประมาณ	<input type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
---	---

๓. วิธีการดำเนินงาน

<input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง	<input checked="" type="checkbox"/> จัดจ้าง
---------------------------------------	---

ส่วนที่ ๒ : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

๑. แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

- ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

เป้าหมาย.....

- ๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย.....

- ๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย.....

- ๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย.....

- ๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย.....

- ๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒. ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย รวดเร็ว และประพฤตินิยมชอบ

๔. กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

อธิบายความสอดคล้อง สคร. มีระบบคอมพิวเตอร์ที่มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งาน เพื่อรองรับระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล และการนำนวัตกรรม...เทคโนโลยี...รวมถึงข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)...มาใช้ในการปฏิบัติงาน.....

๒. แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) แผนแม่บท การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๒) แผนแม่บทย่อย การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

(๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย เพื่อประโยชน์ในการบริหารการตัดสินใจและการบริการที่เป็นเลิศ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนและภาคประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ และเพิ่มโอกาสในการแข่งขัน และประโยชน์ในการดำเนินชีวิต โดยเน้นการพัฒนาาระบบฐานข้อมูลภาครัฐและการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ให้วิธีการทำงานของหน่วยงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ตัวชี้วัด ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

๑. ระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner)

๒. สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย

อธิบายความสอดคล้อง สคร. มีระบบคอมพิวเตอร์ที่มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งาน เพื่อรองรับ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลภาครัฐ การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) และการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ในการบริหารการตัดสินใจและการปฏิบัติงาน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

(๑) หมายเหตุ หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายระดับหมายเหตุ เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

(๓) ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒

(๔) กลยุทธ์การพัฒนา กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล

อธิบายความสอดคล้อง สคร. มีระบบคอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพ มีความเสถียร และพร้อมใช้งาน เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนข้อมูลและกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล

๓. แผนปฏิบัติการด้านของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ

เป้าประสงค์.....

๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มมูลค่าและบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ

เป้าประสงค์.....

๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและกำกับการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน

เป้าประสงค์.....

๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร

เป้าประสงค์.....

๓.๕ แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าประสงค์ พัฒนา Infrastructure ด้านดิจิทัลให้มีความเสถียร สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง

๓.๖ แผนปฏิบัติการด้านการเป็นองค์กรพันธมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์.....

ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

๑. **หลักการและเหตุผล**..... สคร. มีเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายระบบบริหารจัดการเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่ายแบบเสมือนทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเดิมที่จัดซื้อตามโครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเพื่อทดแทนของเดิม ตั้งแต่ปี ๒๕๖๒

๒. **วัตถุประสงค์** เพื่อจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายระบบบริหารจัดการเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่ายแบบเสมือนทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเดิมที่จัดซื้อตามโครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเพื่อทดแทนของเดิม ปี ๒๕๖๒ และระบบ Virtual Desktop Infrastructure (VDI) ของ สคร. มีเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายที่ใช้บริหารจัดการระบบอย่างเสถียรภาพ เป็นประโยชน์ต่อการสนับสนุนปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สคร. ให้สามารถเข้าใช้งานเครื่อง VDI ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมายแผนงาน/โครงการ

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) สคร. มีเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายสำหรับบริหารจัดการเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่ายแบบเสมือนที่มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพพร้อมใช้งาน

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ระบบคอมพิวเตอร์ของ สคร. มีความเสถียร สามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง และการให้บริการมีความรวดเร็ว ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ สคร. สามารถใช้งานระบบคอมพิวเตอร์ได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สร้างความน่าเชื่อถือให้กับหน่วยงาน

๔. ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ

ปี	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
				๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๙	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ		๕	๑	๒	๓	๔	๕

คำอธิบายตัวชี้วัด

ระดับคะแนน ๑ คือ จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ

ระดับคะแนน ๒ คือ ขออนุมัติโครงการ

ระดับคะแนน ๓ คือ จัดซื้อ/จัดจ้าง

ระดับคะแนน ๔ คือ ดำเนินการติดตั้งและทดสอบการใช้งาน

ระดับคะแนน ๕ คือ ตรวจสอบงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินแผนงาน/โครงการ ๙ เดือน ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๙

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ระบบคอมพิวเตอร์ของ สคร. มีความเสถียร สามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง

๒. เจ้าหน้าที่ สคร. สามารถใช้งานระบบคอมพิวเตอร์ได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ

๓. สร้างความน่าเชื่อถือให้กับหน่วยงาน

ส่วนที่ ๔ : แนวทางการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา															
	ปีที่ ๒๕๖๙				ปีที่				ปีที่				ปีที่			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. ขออนุมัติโครงการ																
๒. จัดซื้อ/จัดจ้าง																
๓. ดำเนินการติดตั้ง และทดสอบการใช้งาน																
๔. ตรวจสอบรับงาน																

ส่วนที่ ๕ : งบประมาณ (ถ้ามี)

๑. วงเงินงบประมาณ..๑๗,๐๐๐,๐๐๐.บาท.(สิบเจ็ดล้านบาทถ้วน)

๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พ.ศ. ๒๕๖๗		๕,๐๐๐,๐๐๐.บาท	๑๑,๙๐๐,๐๐๐.บาท	

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ

โครงการทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายระบบการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) และระบบการบริหารจัดการดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๖๓

๒. ลักษณะโครงการ

<input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ใช้งบประมาณ	<input type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
---	---

๓. วิธีการดำเนินงาน

<input type="checkbox"/> ดำเนินการเอง	<input checked="" type="checkbox"/> จัดจ้าง
---------------------------------------	---

ส่วนที่ ๒ : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

๑. แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

เป้าหมาย.....

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย.....

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย.....

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย.....

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย.....

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม.....ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒. ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

อธิบายความสอดคล้อง อธิบายความสอดคล้อง สคร. มีระบบคอมพิวเตอร์ที่มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งาน เพื่อรองรับระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล และการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี รวมถึงข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) มาใช้ในการปฏิบัติงาน.....

๒. แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) แผนแม่บท การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๒) แผนแม่บทย่อย การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

(๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย เพื่อประโยชน์ในการบริหารการตัดสินใจและการบริการที่เป็นเลิศ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนและภาคประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ และเพิ่มโอกาสในการแข่งขันและประโยชน์ในการดำเนินชีวิต โดยเน้นการพัฒนาาระบบฐานข้อมูลภาครัฐและการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ให้วิธีการทำงานของหน่วยงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ตัวชี้วัด ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

๑. ระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner)

๒. สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย

อธิบายความสอดคล้อง สคร. มีระบบคอมพิวเตอร์ที่มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งาน เพื่อรองรับการพัฒนาาระบบฐานข้อมูลภาครัฐ การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารการตัดสินใจและการปฏิบัติงาน

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

(๑) หมายเหตุ หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายระดับหมายเหตุ เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

(๓) ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒

(๔) กลยุทธ์การพัฒนา กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล

อธิบายความสอดคล้อง สคร. มีระบบคอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพ มีความเสถียร และพร้อมใช้งาน เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนข้อมูลและกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล

๓. แผนปฏิบัติการด้านของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ

เป้าประสงค์.....

๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มมูลค่าและบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ

เป้าประสงค์.....

๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและกำกับการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน

เป้าประสงค์.....

๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร

เป้าประสงค์.....

๓.๕ แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงองค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าประสงค์...พัฒนา Infrastructure ด้านดิจิทัลให้มีความเสถียร สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง

๓.๖ แผนปฏิบัติการด้านการเป็นองค์กรพันธมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์.....

ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

๑. **หลักการและเหตุผล** ปัจจุบัน สคร. ได้มีการศึกษาและวิเคราะห์ความจำเป็นและความต้องการข้อมูลของรัฐวิสาหกิจในปัจจุบัน สำหรับการวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจรายแห่ง, รายสาขา และภาพรวม พร้อมทั้งนำข้อมูลของวิสาหกิจมาบูรณาการและใช้ประโยชน์เพื่อสร้างคุณค่าจากภายในของรัฐวิสาหกิจและระหว่างรัฐวิสาหกิจ เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ รวมถึงศึกษากฎหมาย, กฎ, ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผย, การถ่ายโอน และการใช้ประโยชน์ในข้อมูลร่วมกัน สคร. จึงมีความจำเป็นต้องทดแทนอุปกรณ์ดังกล่าวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของอุปกรณ์ให้ทันสมัยมากขึ้น

๒. **วัตถุประสงค์** เพื่อจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายระบบการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) และระบบการบริหารจัดการดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจปรับปรุงระบบการจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลรัฐวิสาหกิจ (Data Analytics) ทดแทนของเดิม

๓. เป้าหมายแผนงาน/โครงการ

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) สคร. มีเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายสำหรับระบบการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) และระบบการบริหารจัดการดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ, ที่มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพพร้อมใช้งาน

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ระบบการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) และระบบการบริหารจัดการดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจของ สคร. มีความเสถียร, สามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง, และมีความรวดเร็ว ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ สคร. สามารถใช้งานระบบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ

๔. ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ

ปี	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
				๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๗๐	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ		๕	๑	๒	๓	๔	๕

คำอธิบายตัวชี้วัด

ระดับคะแนน ๑ คือ จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ

ระดับคะแนน ๒ คือ ขออนุมัติโครงการ

ระดับคะแนน ๓ คือ จัดซื้อ/จัดจ้าง

ระดับคะแนน ๔ คือ ดำเนินการติดตั้งและทดสอบการใช้งาน

ระดับคะแนน ๕ คือ ตรวจสอบรับงาน

๕. **ระยะเวลาดำเนินแผนงาน/โครงการ** ๑๒ เดือน ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๗๐

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ระบบการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) และระบบการบริหารจัดการดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจของ สคร. มีความเสถียร, สามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง

๒. เจ้าหน้าที่ สคร. สามารถใช้งานระบบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๔ : แนวทางการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา															
	ปีที่ ๒๕๗๐				ปีที่				ปีที่				ปีที่			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔
๑. ขออนุมัติโครงการ																
๒. จัดซื้อ/จัดจ้าง																
๓. ดำเนินการติดตั้ง และทดสอบการใช้งาน																
๔. ตรวจสอบงาน																

ส่วนที่ ๕ : งบประมาณ (ถ้ามี)

๑. วงเงินงบประมาณ ๑๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบสองล้านบาทถ้วน)

๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พ.ศ. ๒๕๖๘			๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท	๘,๔๐๐,๐๐๐ บาท