



รายงานสรุปผลการตัดสินรางวัล รัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2567

TRIS
CORP

TRIS Corporation Limited





สารบัญ



1. ความเป็นมาและวัตถุประสงค์โครงการรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น	1
▪ ผู้เข้าร่วมโครงการ	2
▪ ประเภทรางวัล	3
▪ เกณฑ์การพิจารณาตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2567	15
2. ผลการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2567	26
3. รายนามคณะกรรมการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2567	84
4. ผลการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2548 - 2567	85





๒๐ ความเป็นมาและวัตถุประสงค์โครงการรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ๒๑

ความเป็นมาและวัตถุประสงค์

ณ สิ้นปี 2566 รัฐวิสาหกิจทั้งระบบมีสินทรัพย์รวมประมาณกว่า 15.97 ล้านล้านบาท มีการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ ซึ่งสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับรัฐวิสาหกิจและประเทศชาติได้เป็นอย่างมาก ในระยะเวลาที่ผ่านมา โดยส่วนใหญ่รัฐวิสาหกิจสามารถพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการให้บริการที่มีคุณภาพจนเป็นที่ยอมรับของลูกค้าและสังคม โดยสามารถเทียบเคียงได้ในระดับสากล นอกจากนี้ รัฐวิสาหกิจเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินนโยบายของประเทศ จนประสบผลสำเร็จในอดีตที่ผ่านมา

กระทรวงการคลังในฐานะที่เป็นตัวแทนผู้ถือหุ้น เล็งเห็นความสำคัญของรัฐวิสาหกิจ จึงได้มอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ดำเนินการจัดงานมอบ “รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น” (SOE Award) ขึ้นประจำปี นับตั้งแต่ปี 2548 เป็นต้นมา เพื่อเผยแพร่และประกาศผลงานที่โดดเด่นของรัฐวิสาหกิจให้สาธารณชนและสังคมได้รับรู้รับทราบ ซึ่งจะเป็นการสร้างความภูมิใจและเป็นขวัญกำลังใจให้รัฐวิสาหกิจในการปฏิบัติงานต่อไป อีกทั้ง เป็นการสร้างกระบวนการและช่องทางให้ประชาชนและสังคม ได้มีส่วนในการติดตามการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ โดยมีการพิจารณาประเภทของรางวัลในแต่ละประเภท เพื่อสะท้อนผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจที่โดดเด่นในแต่ละด้าน รวมทั้งเป็นการต่อยอดระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อปี 2538 ให้นำระบบดังกล่าวมาใช้ในการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การคัดเลือกรัฐวิสาหกิจเข้ารับรางวัลในประเภทต่างๆ เป็นไปด้วยความรอบคอบ มีความโปร่งใส และมีมาตรฐาน กระทรวงการคลังได้แต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นประจำปีขึ้น เพื่อทำหน้าที่กำหนดเกณฑ์การตัดสินรางวัล พิจารณาคัดเลือกรัฐวิสาหกิจ และกำกับดูแลการดำเนินการจัดงานมอบรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น

ตลอดระยะเวลาหลายปีที่ผ่านมา การจัดงานได้รับการตอบรับจากรัฐวิสาหกิจและผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงาน และให้ความสำคัญในการยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการ รัฐวิสาหกิจได้ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างมูลค่าให้กับองค์กร เสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ รางวัลอันทรงคุณค่า “รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น” ที่มอบให้รัฐวิสาหกิจเป็นเครื่องยืนยันถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน มาตรฐานในการบริหารจัดการ และความร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจที่จะขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนต่อไป



ทั้งนี้ กระทรวงการคลังได้แต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นประจำปี เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์ ในการตัดสินรางวัลฯ พิจารณาคัดเลือกรัฐวิสาหกิจที่สมควรได้รับรางวัลประเภทต่างๆ กำกับดูแลการดำเนินการจัดงานมอบรางวัลฯ รวมทั้งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ผู้เข้าร่วมโครงการ

รัฐวิสาหกิจที่อยู่ในระบบประเมินผลฯ จำนวน 50 แห่ง

กลุ่มขนาดใหญ่ (14 แห่ง)

กทพ.	กฟผ.	ธอส.	รฟม.
กปน.	กฟภ.	บมจ. อสมท	ออมสิน
กปภ.	ทอท.	ปตท.	
กฟน.	ธ.ก.ส.	รฟท.	

กลุ่มขนาดกลาง (26 แห่ง)

โรงงานไฟฟ้า	ททท.	บวท.	อ.ส.ค.
กทท.	ธพว.	บสย.	อ.อ.ป.
กคช.	ธพส.	ปณท	องค์การสุราฯ
กทท.	ธสน.	ยสท.	อภ.
กนอ.	ธอท.	วว.	อสส.
กยท.	บขส.	สธค.	
ขสมก.	บมจ. เอ็นที	สำนักงานสลากฯ	

กลุ่มขนาดเล็ก (10 แห่ง)

โรงพิมพ์ฯ	อ.ต.ก.	อจน.	อสป.
บอท.	อ.ส.พ.	อต.	
สบพ.	อคส.	อพวช.	



ประเภทรางวัล

ประเภทของรางวัล ตั้งแต่ปี 2548 – 2565 เป็นดังนี้

ปี	จำนวนประเภทรางวัล	ประเภทรางวัล
2548	3 ประเภทรางวัล	1. รางวัลผลการดำเนินงานดีเด่น 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการจัดการองค์กรดีเด่น
2549	5 ประเภทรางวัล	1. รางวัลผลการดำเนินงานดีเด่น 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 5. รางวัลการปรับสถานภาพองค์กรดีเด่น
2550	5 ประเภทรางวัล	1. รางวัลผลการดำเนินงานดีเด่น 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 5. รางวัลการปรับสถานภาพองค์กรดีเด่น
2551	5 ประเภทรางวัล	1. รางวัลผลการดำเนินงานดีเด่น 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 5. รางวัลการปรับสถานภาพองค์กรดีเด่น
2552	8 ประเภทรางวัล	1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 5. รางวัลการปรับสถานภาพองค์กรดีเด่น 6. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น 7. รางวัลการให้บริการดีเด่น 8. รางวัลนวัตกรรมดีเด่น
2553	10 ประเภทรางวัล	1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น



ปี	จำนวนประเภทรางวัล	ประเภทรางวัล
		<ol style="list-style-type: none">รางวัลการพัฒนาปรับสถานภาพองค์กรดีเด่นรางวัลผู้นำองค์กรดีเด่นรางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่นรางวัลการให้บริการดีเด่นรางวัลนวัตกรรมดีเด่นรางวัลการพัฒนาตามโครงการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการองค์กรรางวัลการเปิดเผยข้อมูลดีเด่น
2554	8 ประเภทรางวัล	<ol style="list-style-type: none">รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มสาธารณูปโภค สาธารณูปการ กลุ่มสถาบันการเงิน และกลุ่มอื่นๆรางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่นรางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่นรางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่นรางวัลผู้นำองค์กรดีเด่นรางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่นรางวัลนวัตกรรมดีเด่นรางวัลการเปิดเผยข้อมูลดีเด่น
2555	8 ประเภทรางวัล	<ol style="list-style-type: none">รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มสาธารณูปโภค สาธารณูปการ กลุ่มสถาบันการเงิน และกลุ่มอื่นๆรางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่นรางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่นรางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่น<ol style="list-style-type: none">พัฒนาองค์กรดีเด่นในภาพรวมพัฒนาองค์กรดีเด่น ด้านการบริหารจัดการสารสนเทศพัฒนาองค์กรดีเด่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรางวัลผู้นำองค์กรดีเด่นรางวัลการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่นรางวัลนวัตกรรมดีเด่นรางวัลการเปิดเผยข้อมูลดีเด่น
2556	8 ประเภทรางวัล	<ol style="list-style-type: none">รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มสาธารณูปโภค สาธารณูปการ กลุ่มสถาบันการเงิน และกลุ่มอื่นๆรางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น



ปี	จำนวนประเภทรางวัล	ประเภทรางวัล
		<ol style="list-style-type: none">รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่นรางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่น<ol style="list-style-type: none">พัฒนาองค์กรดีเด่นในภาพรวมพัฒนาองค์กรดีเด่น ด้านการบริหารจัดการสารสนเทศพัฒนาองค์กรดีเด่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรางวัลผู้นำองค์กรดีเด่นรางวัลการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่นรางวัลนวัตกรรมดีเด่นรางวัลการเปิดเผยข้อมูลดีเด่น
2557	9 ประเภทรางวัล	<ol style="list-style-type: none">รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี แบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มสาธารณูปโภค สาธารณูปการ กลุ่มสถาบันการเงิน และกลุ่มอื่นๆรางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่นรางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่นรางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่น<ol style="list-style-type: none">พัฒนาองค์กรดีเด่นในภาพรวมพัฒนาองค์กรดีเด่น ด้านบริหารจัดการสารสนเทศพัฒนาองค์กรดีเด่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรางวัลผู้นำองค์กรดีเด่นรางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่นรางวัลนวัตกรรมดีเด่นรางวัลการเปิดเผยข้อมูลดีเด่นรางวัลพิเศษ “รางวัลรัฐวิสาหกิจแห่งความภาคภูมิใจ”
2558	8 ประเภทรางวัล	<ol style="list-style-type: none">รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี<ol style="list-style-type: none">รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2557 กลุ่มสาธารณูปโภค สาธารณูปการรางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2557 กลุ่มสถาบันการเงินรางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2557 กลุ่มอื่นๆรางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่นรางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่นรางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น<ol style="list-style-type: none">พัฒนาองค์กรดีเด่นในภาพรวมพัฒนาองค์กรดีเด่น ด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ



ปี	จำนวนประเภทรางวัล	ประเภทรางวัล
		<ul style="list-style-type: none">4.3 พัฒนาศูนย์กรดีเด่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น6. รางวัลการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสดีเด่น7. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น8. รางวัลนวัตกรรมดีเด่น
2559	9 ประเภทรางวัล	<ul style="list-style-type: none">1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี<ul style="list-style-type: none">1.1 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2559 กลุ่มสาธารณูปโภคสาธารณูปการ1.2 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2559 กลุ่มสถาบันการเงิน1.3 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2559 กลุ่มอื่นๆ2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น4. รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น<ul style="list-style-type: none">4.1 พัฒนาศูนย์กรดีเด่นในภาพรวม4.2 พัฒนาศูนย์กรดีเด่น ด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ4.3 พัฒนาศูนย์กรดีเด่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น6. รางวัลการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสดีเด่น7. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น8. รางวัลนวัตกรรมดีเด่น9. รางวัลประชารัฐวิสาหกิจดีเด่น<ul style="list-style-type: none">(1) ประเภทดีเด่น(2) ประเภทเชิดชูเกียรติ
2560	9 ประเภทรางวัล	<ul style="list-style-type: none">1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี<ul style="list-style-type: none">1.1 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2560 กลุ่มสาธารณูปโภคสาธารณูปการ1.2 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2560 กลุ่มสถาบันการเงิน1.3 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2560 กลุ่มอื่นๆ2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น4. รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น<ul style="list-style-type: none">4.1 พัฒนาศูนย์กรดีเด่นในภาพรวม



ปี	จำนวนประเภทรางวัล	ประเภทรางวัล
		<ul style="list-style-type: none">4.2 พัฒนารางค์กวดิเตน ดันการบรหิรจาดการสารสนเทศ4.3 พัฒนารางค์กวดิเตน ดันการบรหิรจาดการทรพยากรบุคคล5. รางวัลผู้นาองคกรดีเตน6. รางวัลการเปดเผยข้อมูลและความโปรงใสดีเตน7. รางวัลการดาเนินงานเพือสงคมและสิ่งแวดลอมดีเตน8. รางวัลนวัตกรรดีเตน9. รางวัลประชารัฐวิสาหกิจดีเตน<ul style="list-style-type: none">(1) ประเภทดีเตน(2) ประเภทเชิดชูเกียรติ
2561	10 ประเภทรางวัล	<ul style="list-style-type: none">1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2561<ul style="list-style-type: none">1.1 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2561 กลุ่มสาธารณูปโภคสาธารณูปการ1.2 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2561 กลุ่มสถาบันการเงิน1.3 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2561 กลุ่มอื่นๆ2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเตน3. รางวัลการบริหารจัดการองคกรดีเตน<ul style="list-style-type: none">3.1 กลุ่มรัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่ (กลุ่มที่ 1)3.2 กลุ่มรัฐวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก (กลุ่มที่ 2)4. รางวัลการพัฒนาองคกรดีเตน<ul style="list-style-type: none">4.1 พัฒนารางค์กวดิเตนในภาพรวม4.2 พัฒนารางค์กวดิเตน ดันการบรหิรจาดการสารสนเทศ4.3 พัฒนารางค์กวดิเตน ดันการบรหิรจาดการทรพยากรบุคคล5. รางวัลผู้นาองคกรดีเตน6. รางวัลการเปดเผยข้อมูลและความโปรงใสดีเตน7. รางวัลการดาเนินงานเพือสงคมและสิ่งแวดลอมดีเตน8. รางวัลนวัตกรรดีเตน<ul style="list-style-type: none">8.1 ดันนวัตกรร8.2 ดันความคิดสร้งสรค์9. รางวัลประชารัฐวิสาหกิจดีเตน<ul style="list-style-type: none">(1) ประเภทดีเตน(2) ประเภทเชิดชูเกียรติ10. รางวัลความร่วมมือเพือการพัฒนาดีเตน

ปี	จำนวนประเภทรางวัล	ประเภทรางวัล
		10.1 ด้านการยกระดับการบริหารจัดการ 10.2 ด้านความร่วมมือในเชิงยุทธศาสตร์ (1) ประเภทดีเด่น (2) ประเภทเชิดชูเกียรติ
2562	10 ประเภทรางวัล	1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2562 1.1 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2562 กลุ่มสาธารณูปโภค สาธารณูปการ 1.2 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2562 กลุ่มสถาบันการเงิน 1.3 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2562 กลุ่มอื่นๆ 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลการพัฒนางานองค์กรดีเด่น 5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น 6. รางวัลการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสดีเด่น 7. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 8. รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น 8.1 ด้านความคิดสร้างสรรค์ 8.2 ด้านนวัตกรรม 9. รางวัลความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น 9.1 ด้านการยกระดับการบริหารจัดการ 9.2 ด้านความร่วมมือในเชิงยุทธศาสตร์ (1) ประเภทดีเด่น (2) ประเภทเชิดชูเกียรติ 10. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล (Digital Transformation Initiative) (1) ประเภทดีเด่น (2) ประเภทเชิดชูเกียรติ
2563	12 ประเภทรางวัล	1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2563 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลการพัฒนางานองค์กรดีเด่น 5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น



ปี	จำนวนประเภทรางวัล	ประเภทรางวัล
		<p>6. รางวัลการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสดีเด่น</p> <p>7. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น</p> <p>8. รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น</p> <p>8.1 ด้านความคิดสร้างสรรค์</p> <p>8.2 ด้านนวัตกรรม</p> <p>9. รางวัลความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น</p> <p>9.1 ด้านการยกระดับการบริหารจัดการ</p> <p>9.2 ด้านความร่วมมือในเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>(1) ประเภทดีเด่น</p> <p>(2) ประเภทเชิดชูเกียรติ</p> <p>10. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล (Digital Transformation Initiative)</p> <p>(1) ประเภทดีเด่น</p> <p>(2) ประเภทเชิดชูเกียรติ</p> <p>11. รางวัลบริการดีเด่น</p> <p>12. รางวัลความสามารถในการจัดการวิกฤติโควิด-19 ดีเด่น</p>
2564	11 ประเภทรางวัล	<p>1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี</p> <p>2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น</p> <p>3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น</p> <p>4. รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น</p> <p>5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น</p> <p>6. รางวัลการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสดีเด่น</p> <p>7. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล</p> <p>8. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น</p> <p>8.1 กลุ่มรัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่</p> <p>8.2 กลุ่มรัฐวิสาหกิจขนาดกลางและเล็ก</p> <p>9. รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น</p> <p>9.1 ด้านความคิดสร้างสรรค์</p> <p>9.2 ด้านนวัตกรรม</p> <p>10. รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น</p> <p>10.1 ประเภทดีเด่น</p> <p>10.2 ประเภทเชิดชูเกียรติ</p>



ปี	จำนวนประเภทรางวัล	ประเภทรางวัล
		11. รางวัลบริการดีเด่น
2565	11 ประเภทรางวัล	1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น 5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น 6. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล 7. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน 8. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 8.1 กลุ่มรัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่ 8.2 กลุ่มรัฐวิสาหกิจขนาดกลางและเล็ก 9. รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น 9.1 ด้านความคิดสร้างสรรค์ 9.2 ด้านนวัตกรรม 10. รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น 10.1 ประเภทดีเด่น 10.2 ประเภทเชิดชูเกียรติ 11. รางวัลบริการดีเด่น
2566	11 ประเภทรางวัล	1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น 5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น 6. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล 7. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน 8. รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 8.1 กลุ่มรัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่ 8.2 กลุ่มรัฐวิสาหกิจขนาดกลางและเล็ก 9. รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น 9.1 ด้านความคิดสร้างสรรค์ 9.2 ด้านนวัตกรรม 10. รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น



ปี	จำนวนประเภทรางวัล	ประเภทรางวัล
		10.1 ประเภทดีเด่น 10.2 ประเภทเชิดชูเกียรติ 11. รางวัลบริการดีเด่น

ทั้งนี้ รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ในปี 2567 ประกอบด้วย 12 ประเภทรางวัล ดังนี้

ประเภทรางวัล
1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี
2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น
3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น
4. รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น
5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น
6. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล
7. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน
8. รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น
8.1 กลุ่มรัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่
8.2 กลุ่มรัฐวิสาหกิจขนาดกลางและเล็ก
9. รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น
9.1 ด้านความคิดสร้างสรรค์
9.2 ด้านนวัตกรรม
10. รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น
10.1 ประเภทดีเด่น
10.2 ประเภทเชิดชูเกียรติ
11. รางวัลบริการดีเด่น
12. รางวัลความร่วมมือด้านกระบวนการจัดการของรัฐวิสาหกิจ



1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี มอบให้รัฐวิสาหกิจที่มีความโดดเด่น และมีมาตรฐานในการดำเนินงานทุกๆ ด้าน สามารถสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เป็นอย่างดี รวมถึง คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและผู้บริหารสูงสุดที่ปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันได้อย่างเหมาะสมที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มีการให้บริการที่เป็นไปตามความคาดหวังของลูกค้าและมีมาตรฐานในการให้บริการ มุ่งมั่นในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร ซึ่งแสดงถึงความยอดเยี่ยมทั้งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและการบริหารจัดการองค์กร

2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น มอบให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจซึ่งปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้แทนของผู้ถือหุ้นภาครัฐ ในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ และส่งเสริมการบริหารงานของฝ่ายจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน มีบทบาทในการกำกับดูแลที่ดี (Good Corporate Governance) มีการกำหนดนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการติดตามการดำเนินงานในเรื่องต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ

หมายเหตุ: รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น (เกียรติยศ) เป็นรางวัลที่มอบให้รัฐวิสาหกิจที่สามารถรักษามาตรฐานการดำเนินงานได้ดีอย่างต่อเนื่อง มอบให้รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น ติดต่อกันเป็นปีที่ 3

3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น มอบให้รัฐวิสาหกิจที่มีระบบบริหารจัดการองค์กรดีเด่นที่จะทำให้รัฐวิสาหกิจมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ มีศักยภาพในการแข่งขัน สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่รัฐวิสาหกิจ และมีการเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน ทั้งในด้านการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ด้านการมุ่งเน้นลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล ด้านการบริหารทุนมนุษย์ ด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม และด้านการตรวจสอบภายใน

หมายเหตุ : รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น (เกียรติยศ) เป็นรางวัลที่มอบให้รัฐวิสาหกิจที่สามารถรักษามาตรฐานการดำเนินงานได้ดีอย่างต่อเนื่องมอบให้รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น ติดต่อกันเป็นปีที่ 3

4. รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น มอบให้รัฐวิสาหกิจที่มีความมุ่งมั่นในการพัฒนา และปรับสถานะขององค์กรให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการบริหารด้านสถานะทางการเงิน เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อพันธกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ผลประกอบการด้านการเงิน และด้านที่มีใช้การเงินที่สำคัญ แนวโน้มของความยั่งยืนในการพัฒนาองค์กร สิ่งสำคัญที่ทำให้สามารถพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญ



5. **รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น** มอบให้ผู้บริหารสูงสุดที่สามารถนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน โดยมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล และสามารถผลักดันองค์กรให้บรรลุถึงวิสัยทัศน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ คัดเลือกจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อในประเภทรางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น และรางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น

6. **รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล** มอบให้รัฐวิสาหกิจที่มีความโดดเด่นที่สามารถสร้างสรรค์และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กรในมิติต่างๆ รองรับการเปลี่ยนแปลง ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

7. **รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน** มอบให้รัฐวิสาหกิจที่มีความโดดเด่นในกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน โดยจะมีการกำหนดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร มีการขับเคลื่อนประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน มีการกำหนดกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนขององค์กรและมีการขับเคลื่อนความยั่งยืนไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงมีผลลัพธ์ที่ชัดเจนทั้งในมิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม

8. **รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น** มอบให้รัฐวิสาหกิจที่มีการส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยมีการกำหนดเป็นนโยบายชัดเจนขององค์กรมีแผนการดำเนินงาน มีกระบวนการมีส่วนร่วมและการสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานโดยทั่วไป และมีโครงการที่รัฐวิสาหกิจได้ดำเนินการ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่สะท้อนถึงผลลัพธ์ของการดำเนินการตามนโยบายด้านดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กรด้วย

9. **รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น** มอบให้รัฐวิสาหกิจที่ผลักดันและสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ และการสร้างนวัตกรรมภายในองค์กร มีการนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านผลิตภัณฑ์ใหม่ กระบวนการทำงาน การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน การลดต้นทุน ส่งผลให้มีผลประกอบการที่ดีอย่างต่อเนื่อง โดยนวัตกรรม หมายถึง การคิดสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ใหม่ บริการใหม่ กระบวนการผลิตหรือกระบวนการบริการใหม่ รวมถึงการปรับปรุงหรือดัดแปลงผลิตภัณฑ์ บริการ กระบวนการผลิต หรือกระบวนการบริการที่มีอยู่เดิม โดยใช้ความรู้ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทักษะ และประสบการณ์ทางเทคโนโลยี หรือการจัดการมาพัฒนาเพื่อให้เกิดการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการการให้บริการ และยกระดับศักยภาพการแข่งขันขององค์กร ทั้งนี้ ได้แบ่งประเภทรัฐวิสาหกิจเพื่อพิจารณามอบรางวัล 2 ด้าน ประกอบด้วย 1) ด้านความคิดสร้างสรรค์ และ 2) ด้านนวัตกรรม

10. **รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น** มอบให้รัฐวิสาหกิจที่มีความร่วมมือระหว่างรัฐวิสาหกิจ (Collaboration) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งต่อรัฐวิสาหกิจ ประชาชนและประเทศชาติ โดยแนวทางการพิจารณารางวัลนี้แบ่งเป็น 2 ประเภทรางวัล คือ



- **ประเภทดีเด่น** เป็นโครงการที่ดำเนินการแล้วและมีผลลัพธ์ชัดเจน

- **ประเภทเชิดชูเกียรติ** เป็นโครงการที่ริเริ่มดำเนินงานในระดับแผนงาน

11. รางวัลบริการดีเด่น มอบให้กับรัฐวิสาหกิจที่มีระดับคุณภาพการให้บริการแก่ลูกค้า/ประชาชนของรัฐวิสาหกิจ ทั้งการบริการตามภารกิจหลักและภารกิจเกี่ยวเนื่อง โดยมุ่งเน้นการตอบสนองตามความต้องการ ความคาดหวัง ของลูกค้า/ประชาชน ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว อย่างสมดุล มีประสิทธิภาพ คล่องตัว และมีมาตรฐานเทียบเคียงในระดับอุตสาหกรรม/ระดับประเทศ/ระดับสากล ตามบริบทของรัฐวิสาหกิจ

12. รางวัลความร่วมมือด้านกระบวนการจัดการของรัฐวิสาหกิจ มอบให้กับรัฐวิสาหกิจที่มีการร่วมมือระหว่างรัฐวิสาหกิจ ผ่านการกำหนดโครงสร้างผู้รับผิดชอบและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมถึงการติดตาม และแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานร่วมกันของผู้รับผิดชอบในระดับต่างๆ และการจัดหาทรัพยากรมาสนับสนุน/ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน (Resource Sharing) รวมถึงมีการจัดทำแผนการพัฒนาเพื่อยกระดับการพัฒนาการดำเนินงานอย่างยั่งยืน ผ่านการวางแผน การจัดการ การกำหนดประเด็นสำคัญและเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาวเชื่อมโยงกับโอกาสในการปรับปรุงของรัฐวิสาหกิจที่ได้รับการสนับสนุน การบูรณาการแผนการพัฒนาเพื่อยกระดับการพัฒนาการดำเนินงานกับกระบวนการปฏิบัติงาน และการส่งเสริมศักยภาพเพื่อยกระดับการพัฒนาการดำเนินงานของคู่ความร่วมมือฯ เพื่อนำไปสู่การดำเนินงานที่ยั่งยืน



เกณฑ์การพิจารณาตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2567

กรอบหลักเกณฑ์และการแบ่งกลุ่มประเภทรางวัล

กลุ่มที่ 1 ประเภทรางวัลที่อิงคะแนนประเมินผล การดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ	กลุ่มที่ 2 ประเภทรางวัลที่รัฐวิสาหกิจ ส่งโครงการเข้าประกวด
❖ แนวทางการพิจารณา	❖ แนวทางการพิจารณา
พิจารณาตัดสินรางวัล โดยใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ประจำปี 2566	พิจารณาตัดสินรางวัลตามหลักเกณฑ์ที่ประยุกต์ตามหลักการและแนวคิดการมอบรางวัลเฉพาะด้านที่เป็นหลักการสากลและเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป โดยมีคณะกรรมการพิจารณารางวัลประเภทส่งโครงการเข้าประกวด ในแต่ละประเภทรางวัลพิจารณาคัดเลือกในเบื้องต้น ก่อนเสนอคณะกรรมการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นประจำปี 2567
❖ ประเภทรางวัล	❖ ประเภทรางวัล
<ol style="list-style-type: none">1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น4. รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น6. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล7. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน	<ol style="list-style-type: none">1. รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น<ol style="list-style-type: none">1.1 กลุ่มรัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่1.2 กลุ่มรัฐวิสาหกิจขนาดกลางและเล็ก2. รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น<ol style="list-style-type: none">2.1 ด้านความคิดสร้างสรรค์2.2 ด้านนวัตกรรม3. รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น<ol style="list-style-type: none">3.1 ประเภทดีเด่น3.2 ประเภทเชิดชูเกียรติ4. รางวัลบริการดีเด่น5. รางวัลความร่วมมือด้านกระบวนการจัดการของรัฐวิสาหกิจ

1. กรอบหลักเกณฑ์การตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น

กรอบหลักเกณฑ์สำหรับการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น อ้างอิงหลักการและแนวความคิดการมอบรางวัล เฉพาะด้านที่เป็นหลักการสากลและเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป เช่น รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ดีเด่น รางวัลนวัตกรรมดีเด่น และรางวัลประชารัฐวิสาหกิจดีเด่น เป็นต้น และข้อมูลผลการดำเนินงานตามบันทึก ข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจประจำปี จากกลุ่มรางวัลข้างต้นสามารถอธิบายแนวคิด พื้นฐาน และหลักเกณฑ์ตัดสินรางวัลแต่ละประเภท สามารถแบ่งรางวัลออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

(1) กลุ่มที่ 1 ประเภทรางวัลอ้างอิงคะแนนประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

พิจารณาตัดสินรางวัล โดยใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ประจำปีที่มีการระบุ กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานที่อ้างอิงตามระบบประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ โดยสรุปหลักการในการพิจารณา ได้ดังนี้



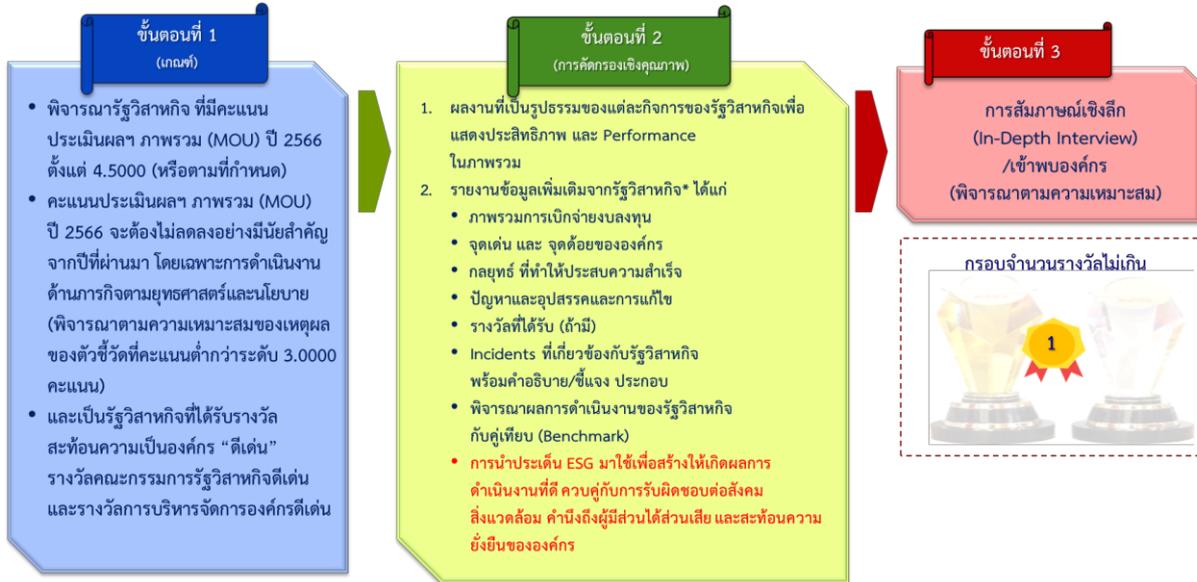
(2) กลุ่มที่ 2 ประเภทรางวัลที่รัฐวิสาหกิจส่งโครงการเข้าประกวด

พิจารณาตัดสินรางวัลตามหลักเกณฑ์ที่ประยุกต์ ตามหลักการและแนวความคิดการมอบรางวัล เฉพาะด้านที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

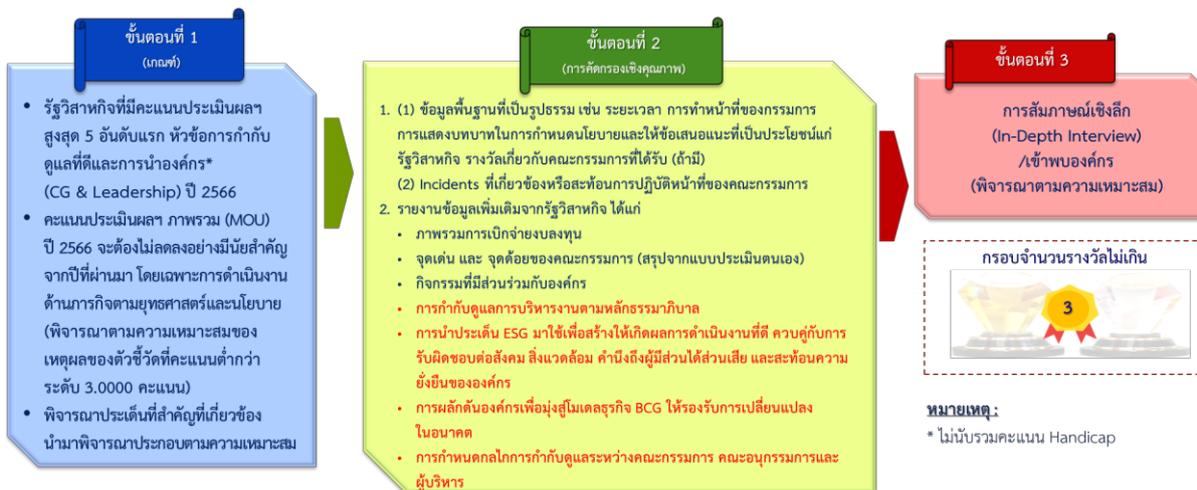


โดยมีรายละเอียดของเกณฑ์การพิจารณาตัดสินของแต่ละประเภทรางวัล ดังนี้

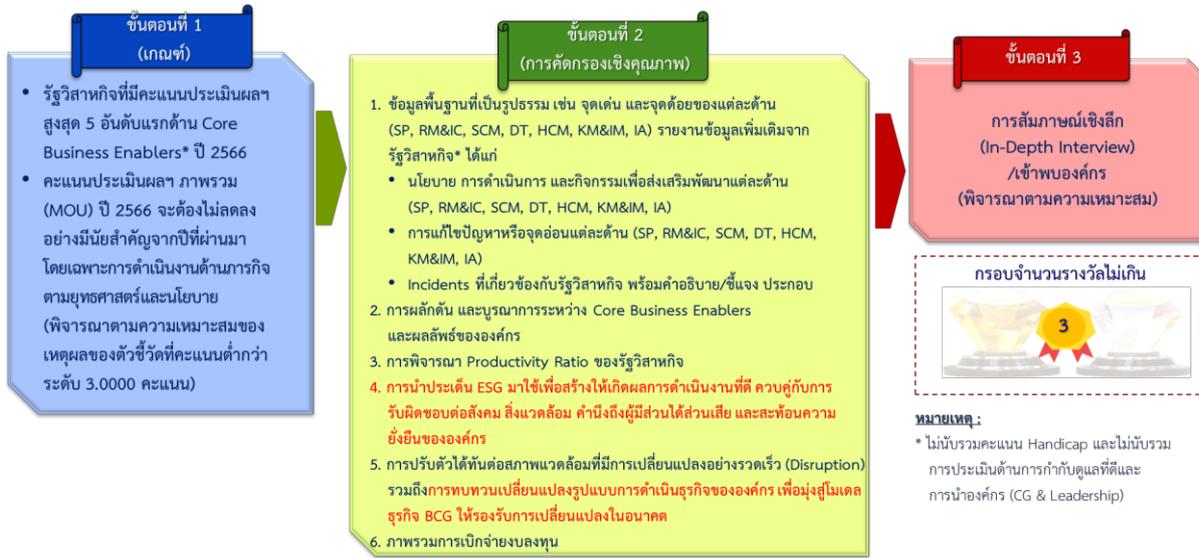
รางวัลที่ 1 รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี



รางวัลที่ 2 รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น



รางวัลที่ 3 รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น



รางวัลที่ 4 รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น



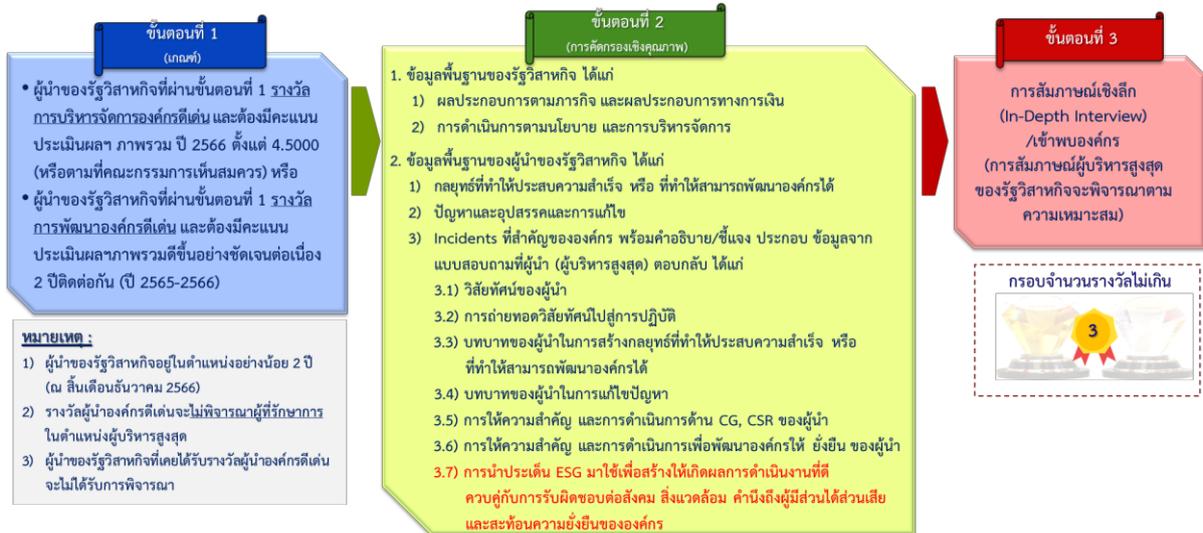
การแบ่งกลุ่มรัฐวิสาหกิจ

หมายเหตุ:

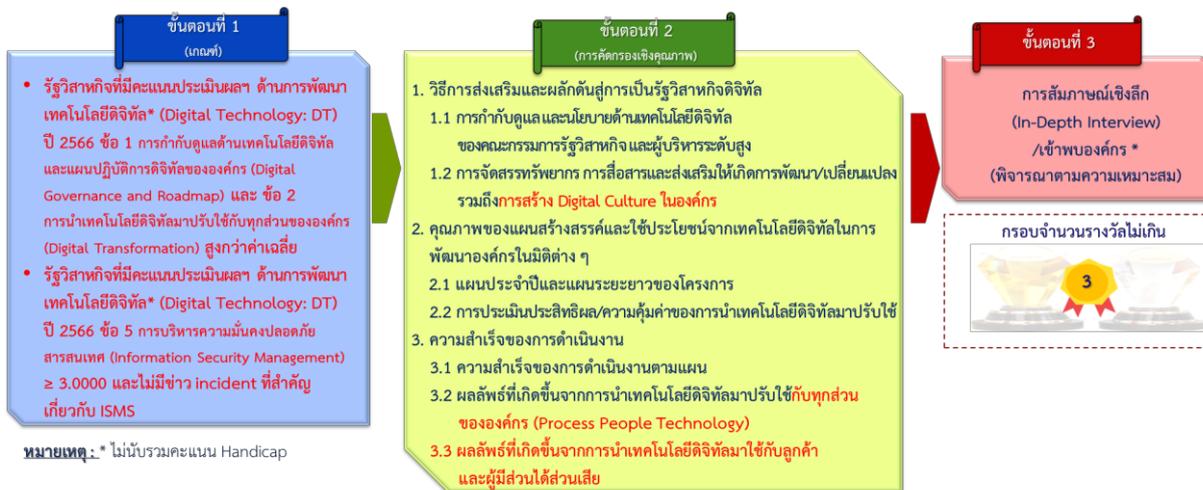
การแบ่งกลุ่มรัฐวิสาหกิจพิจารณาตามขนาดของสินทรัพย์ และศักยภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ โดยมีการแบ่งกลุ่มตามคะแนน Enabler ตาม Quartile ที่เหมาะสมของแต่ละรัฐวิสาหกิจ

กลุ่ม	รัฐวิสาหกิจ			
กลุ่มขนาดใหญ่ (14 แห่ง)	กทพ.	กฟผ.	ธอส.	รฟม.
	กปน.	กฟภ.	บมจ. อสมท	อสมส
	กปภ.	ทอท.	ปตท.	
	กฟน.	ธ.ก.ส.	รฟท.	
กลุ่มขนาดกลาง (26 แห่ง)	โรงงานไฟฟ้า	ททท.	บวท.	อ.ส.ค.
	กทท.	ธพว.	บสย.	อ.อ.ป.
	กคช.	ธพส.	ปณท	องค์การสุราฯ
	กทท.	ธสน.	ยสท.	อก.
	กนอ.	ธอท.	วว.	อสส.
	กยท.	บขส.	สธค.	
ขสมก.	บมจ. เอ็นที	สำนักงานสลากฯ		
กลุ่มขนาดเล็ก (10 แห่ง)	โรงพิมพ์ฯ	อ.ต.ก.	องจ.	อสป.
	บอท.	อ.ส.พ.	อต.	
	สบพ.	อคส.	อพวช.	

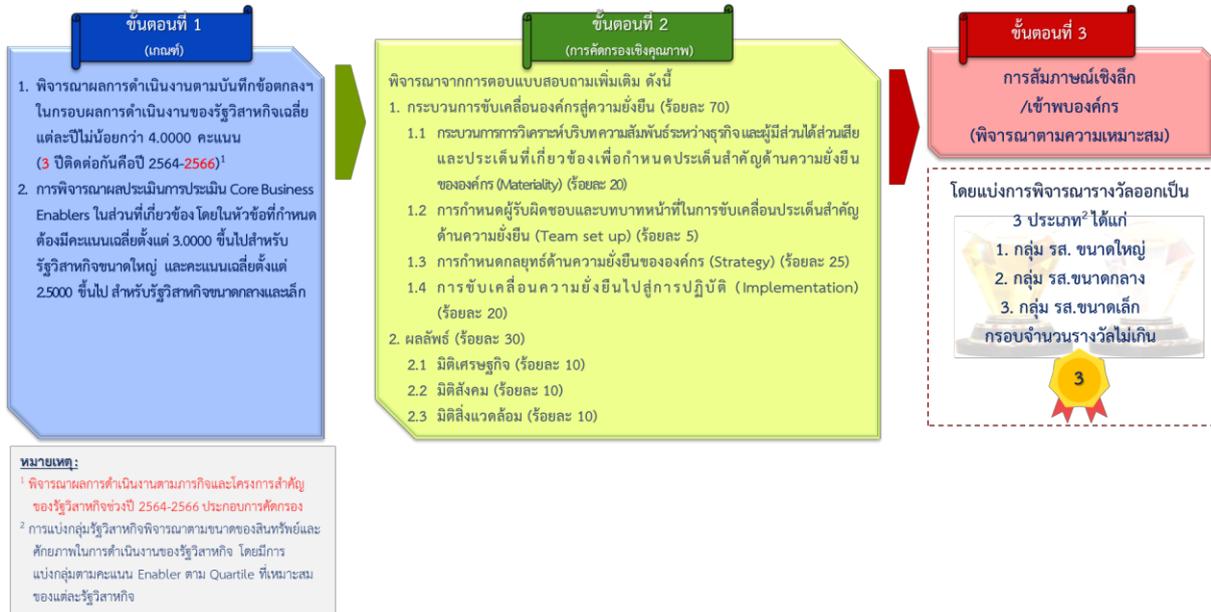
รางวัลที่ 5 รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น



รางวัลที่ 6 การพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล



รางวัลที่ 7 การพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน



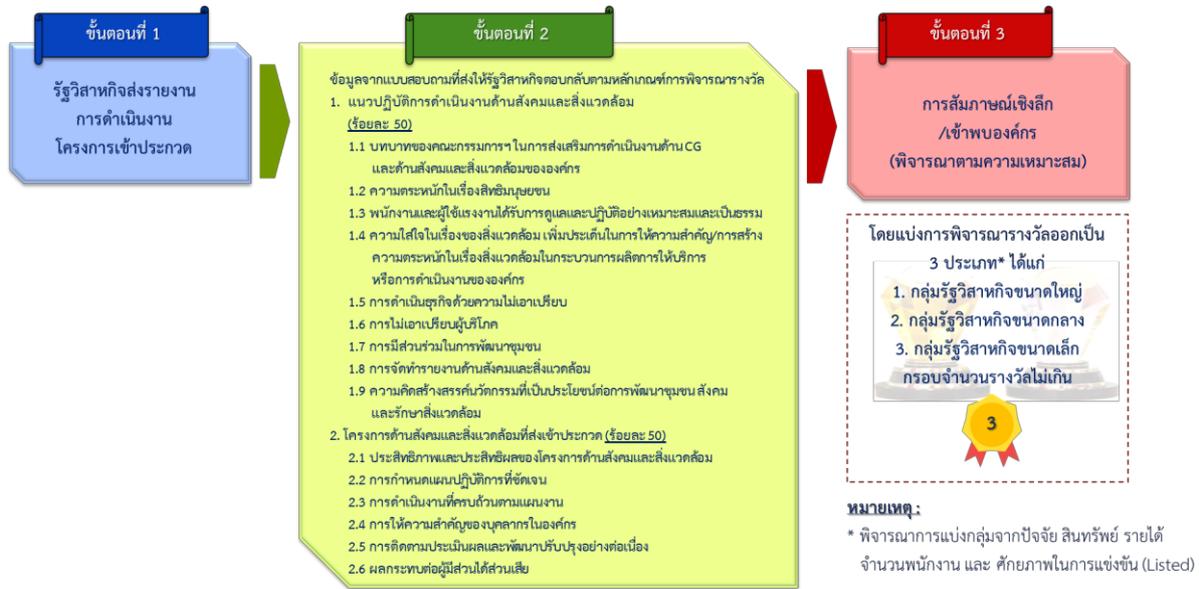
การแบ่งกลุ่มรัฐวิสาหกิจ

หมายเหตุ:

การแบ่งกลุ่มรัฐวิสาหกิจพิจารณาตามขนาดของสินทรัพย์และศักยภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ โดยมีการแบ่งกลุ่มตามคะแนน Enabler ตาม Quartile ที่เหมาะสมของแต่ละรัฐวิสาหกิจ

กลุ่ม	รัฐวิสาหกิจ			
กลุ่มขนาดใหญ่ (14 แห่ง)	กทพ.	กฟผ.	ธอส.	รฟม.
	กปน.	กฟภ.	บมจ. อสมท	ออมสิน
	กปก.	ทอท.	ปตท.	
	กฟน.	จ.ก.ส.	รฟท.	
กลุ่มขนาดกลาง (26 แห่ง)	โรงงานไฟฟ้า	ททท.	บวท.	อ.ส.ค.
	กทท.	ธพว.	บสย.	อ.อ.ป.
	กคช.	ธพส.	ปนท	องค์การสุราฯ
	กทท.	ธสน.	ยสท.	อก.
	กนอ.	ธอท.	วว.	อสส.
	กยท.	บขส.	สธค.	
	ขสมก.	บมจ. เอ็นที	สำนักงานสลากฯ	
กลุ่มขนาดเล็ก (10 แห่ง)	โรงพิมพ์ฯ	อ.ต.ก.	องจ.	อสป.
	บอท.	อ.ส.พ.	อต.	
	สบพ.	อคส.	อพวช.	

รางวัลที่ 8 รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น



การแบ่งกลุ่มรัฐวิสาหกิจ

(2 ใน 3 ปัจจัย) สินทรัพย์/รายได้/
จำนวนพนักงาน + ศักยภาพในการ
แข่งขัน (Listed)

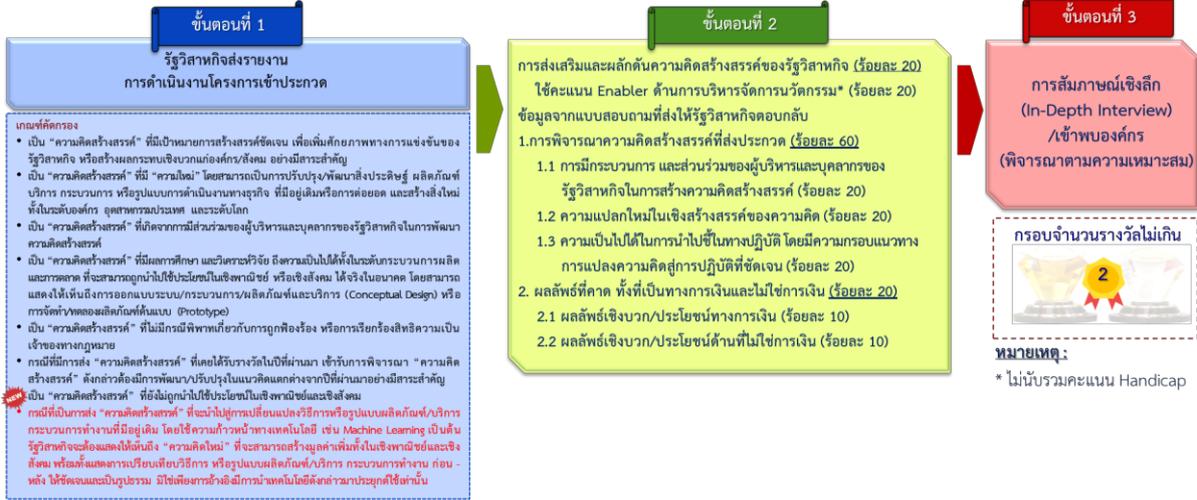
ในการการแบ่งกลุ่มรัฐวิสาหกิจตาม
ทรัพยากร จะพิจารณาจาก 2 ใน 3
ปัจจัย ได้แก่

1. สินทรัพย์ <1,000 ล้านบาท
2. รายได้ <1,000 ล้านบาท
3. จำนวนพนักงาน <500 คน

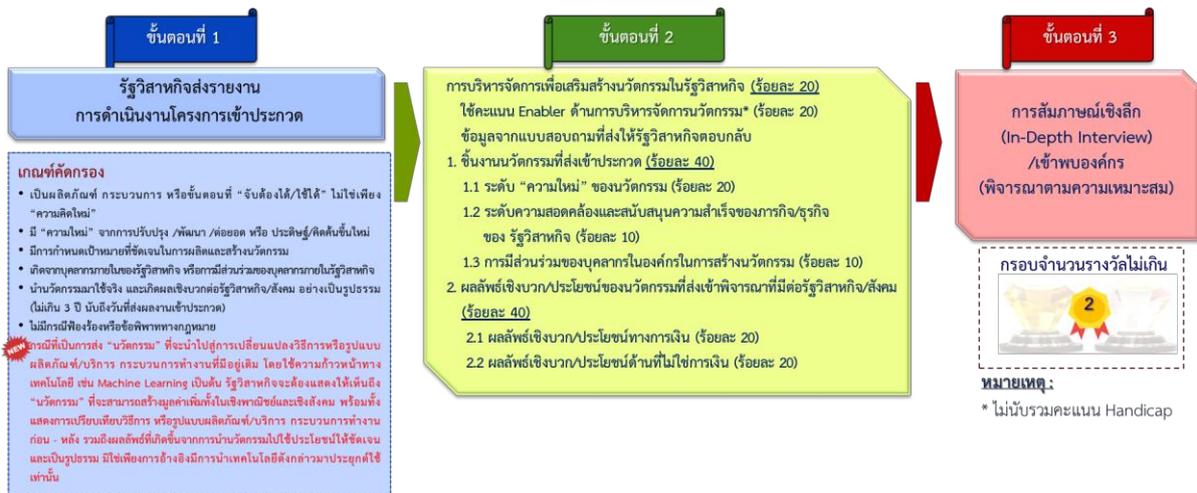
กลุ่ม	รัฐวิสาหกิจ		
กลุ่มขนาดใหญ่ (15 แห่ง)	กทพ.	กฟผ.	จ.ก.ส.
	กปน.	รฟท.	ธอส.
	กปก.	บมจ. อสมท	ปณท
	กฟน.	ทอท.	ปตท.
	กฟผ.	ออมสิน	บมจ. เอ็มที
กลุ่มขนาดกลาง (24 แห่ง)	กทท.	ขสมก.	ธอท.
	กคช.	ททท.	บขส.
	กทท.	รฟว.	รฟม.
	กนอ.	รฟส.	บวท.
	กยท.	รสน.	ยสท.
	วว.	อคส.	อก.
	อ.ส.ค.	อสส.	อ.อ.ป.
	สำนักงานสลากฯ	องค์การสุราฯ	
กลุ่มขนาดเล็ก (12 แห่ง)	บอท.	โรงพิมพ์ฯ	โรงงานไฟฟ้า
	บสย.	สธค.	อสป.
	อ.ต.ก.	อ.ส.พ.	อต.
	สบพ.	อพวช.	อจน.

รางวัลที่ 9 รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น

(1) ด้านความคิดสร้างสรรค์

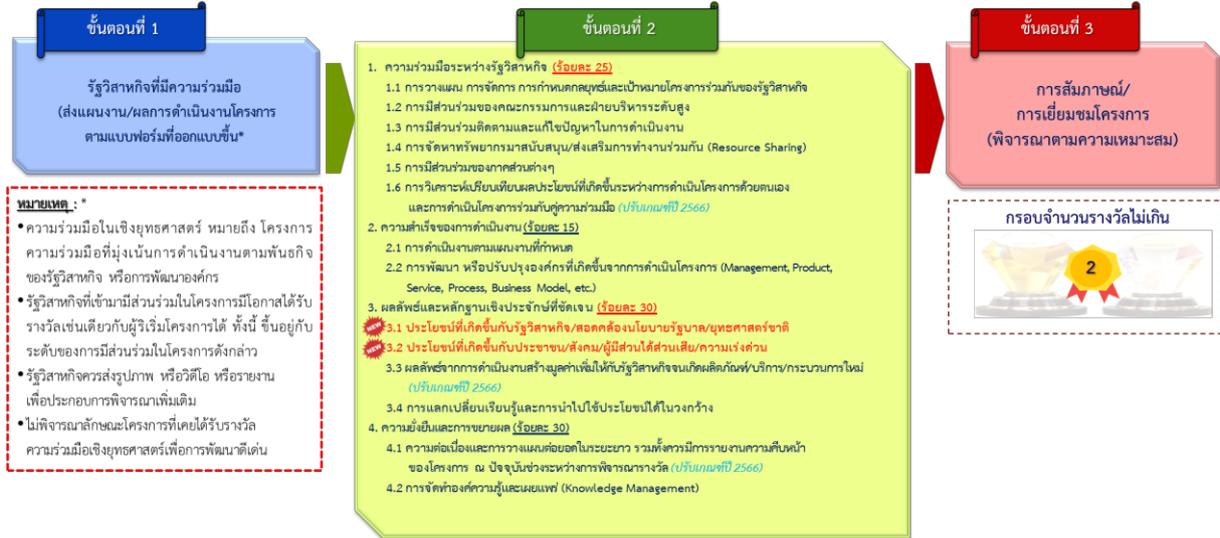


(2) ด้านนวัตกรรม

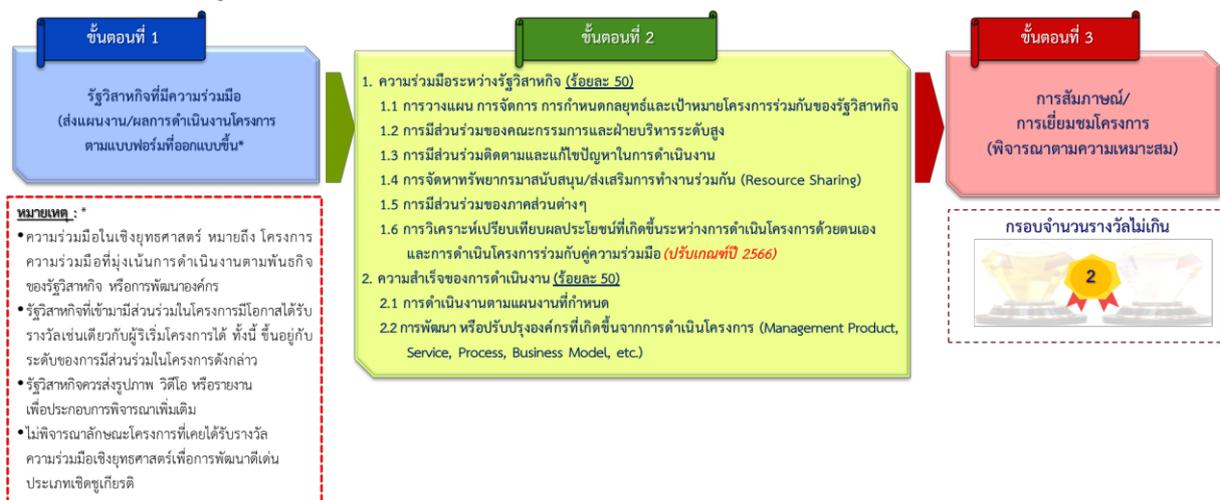


รางวัลที่ 10 รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น

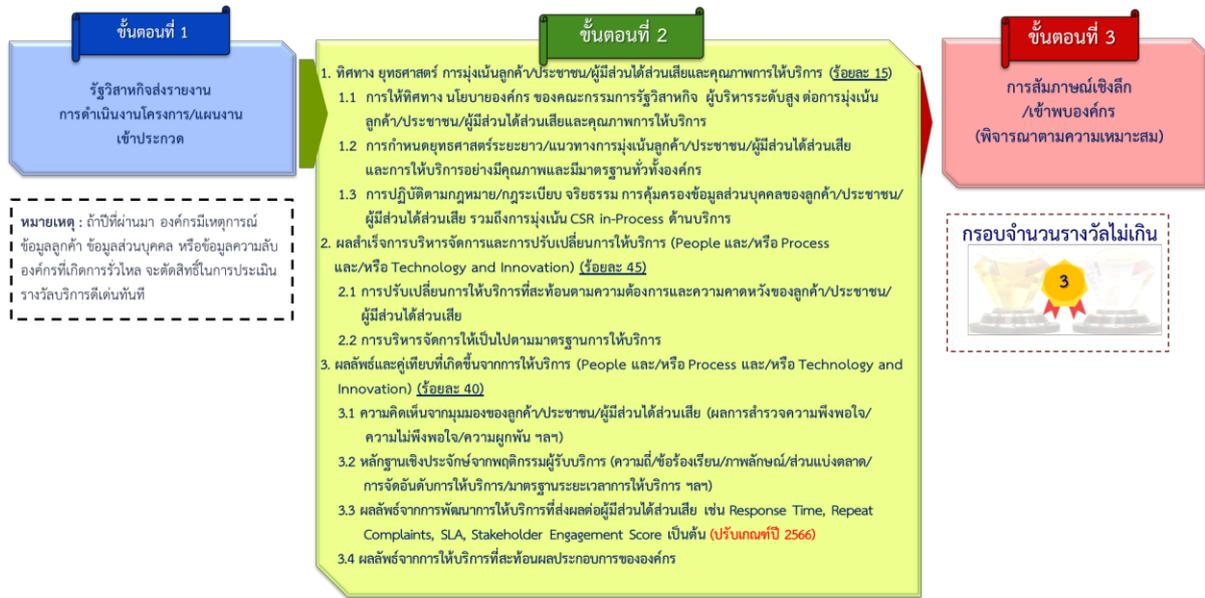
(1) ประเภทดีเด่น



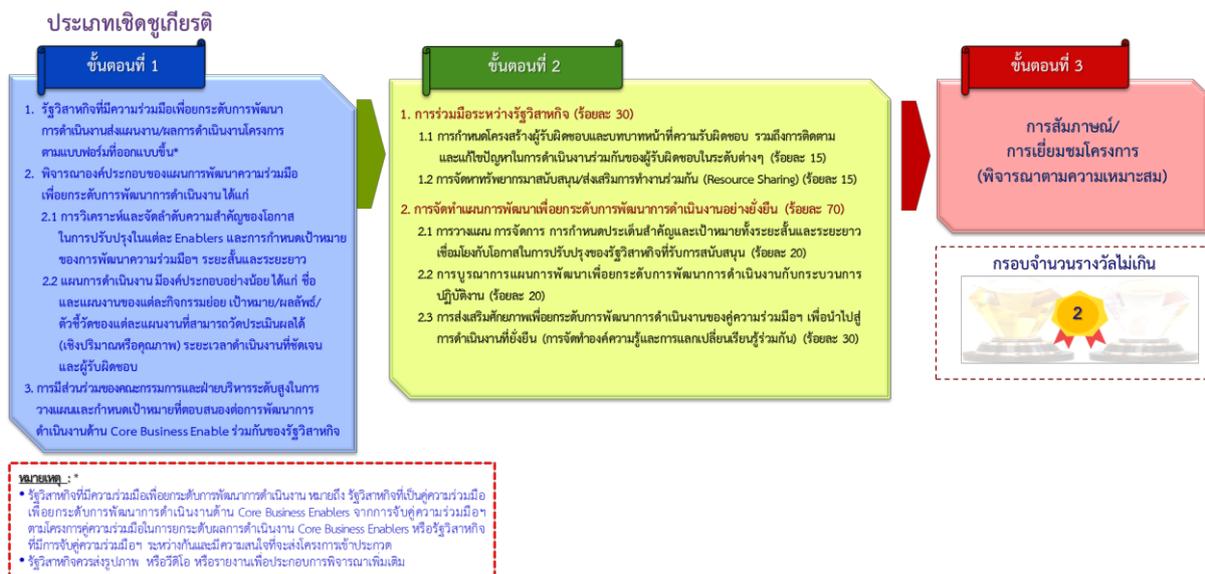
(2) ประเภทเชิดชูเกียรติ



รางวัลที่ 11 รางวัลบริการดีเด่น



รางวัลที่ 12 รางวัลความร่วมมือด้านกระบวนการจัดการของรัฐวิสาหกิจ





1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี

รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี



ธนาคารออมสิน (ออมสิน)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลนี้สะท้อนความเป็นองค์กร “ดีเด่น” ทั้งในด้านคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น และการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น

ธนาคารออมสิน (ออมสิน) มีความโดดเด่นในการบริหารจัดการทุกๆ ด้าน โดยมีคณะกรรมการและคณะผู้บริหารที่ปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันได้อย่างเหมาะสม ซึ่ง ออมสิน เป็นรัฐวิสาหกิจที่มีผลการดำเนินงานสะท้อนถึงความเป็นรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมผ่านการพิจารณาได้รับรางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น และรางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น

รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยม เป็นรางวัลที่มอบให้รัฐวิสาหกิจที่มีผลการดำเนินงาน ที่สะท้อนความเป็นองค์กรดีเด่น ทั้งในด้านคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น และการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น โดยคณะกรรมการตัดสินรางวัลฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า รัฐวิสาหกิจที่สมควรได้รับรางวัลในปี นี้ ได้แก่ ออมสิน เนื่องจาก ออมสิน มีความโดดเด่นในด้านการมีบทบาทในการกำหนดนโยบายในการดำเนินงานและการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ และสามารถแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานร่วมกับคณะผู้บริหารขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้าน Environmental Social Governance (ESG) ผ่านคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ที่เป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับ ESG และมีการบทรทวนแนวทางการบริหารจัดการที่จำเป็นตามบริบทของธนาคารและการดำเนินงานเชิงรุกเพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงกลุ่ม Underserved และการปล่อยสินเชื่ออย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น

รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประเภทเกียรติยศ



บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลประเภทเกียรติยศ มอบให้รัฐวิสาหกิจที่สามารถรักษามาตรฐานการดำเนินงานได้ดีเด่นอย่างต่อเนื่อง มอบให้รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่นติดต่อกันเป็นปีที่ 3 เป็นต้นไป ซึ่งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจซึ่งปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้แทนของผู้ถือหุ้นภาครัฐในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ และส่งเสริมการบริหารงานของฝ่ายจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามการดำเนินงานในเรื่องต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการ ปตท. มีบทบาทในการกำหนดนโยบายในการดำเนินงานและการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ และสามารถแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานร่วมกับคณะผู้บริหารขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการ ปตท. ยังคงผลักดันการดำเนินงานตามเป้าหมายระยะยาวของกลุ่ม ปตท. อย่างต่อเนื่อง ผ่านการดำเนินงาน 3 มิติ 1) Business growth: ขยายธุรกิจพลังงานที่มีแนวโน้มเติบโต 2) New growth: ธุรกิจพลังงานใหม่และธุรกิจธุรกิจอื่น ๆ นอกเหนือจากพลังงานต้องสร้างกำไรใน ปี 2573 และ 3) Clean growth: ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงมีการบูรณาการยุทธศาสตร์ที่สำคัญกับทิศทางและเป้าหมาย ESG ขององค์กรที่เป็นรูปธรรมทั่วทั้งองค์กร

รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประเภทเกียรติยศ



ธนาคารออมสิน (ออมสิน)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลประเภทเกียรติยศ มอบให้รัฐวิสาหกิจที่สามารถรักษามาตรฐานการดำเนินงานได้ดีเด่นอย่างต่อเนื่อง มอบให้รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น ติดต่อกัน เป็นปีที่ 3 เป็นต้นไป ซึ่งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจซึ่งปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้แทนของผู้ถือหุ้นภาครัฐ ในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ และส่งเสริมการบริหารงานของฝ่ายจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามการดำเนินงานในเรื่องต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการ ออมสิน มีบทบาทในการกำหนดนโยบายในการดำเนินงานและการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ และสามารถแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานร่วมกับคณะผู้บริหารขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการ ออมสิน มีการผลักดันการดำเนินงานในด้านการบริหารจัดการภัยทุจริตจากการทำธุรกรรมทางการเงิน การกำกับดูแลริชท์ย่อยของธนาคารออมสิน และการใช้เทคโนโลยีชีวมิติในการให้บริการทางการเงิน (Biometric Technology Policy) รวมถึงมีการให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของผู้ใช้บริการ Mobile Banking และเครื่อง Self-Service จากภัยคุกคามทางไซเบอร์ นอกจากนี้ ยังมีการขับเคลื่อนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนผ่านการเป็นส่วนหนึ่งในการบริหารจัดการองค์กร และแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน เพื่อดำเนินงานด้าน ESG อย่างเป็นรูปธรรม

รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลนี้สะท้อน คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจซึ่งปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้แทนของผู้ถือหุ้น ภาครัฐ ในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ และส่งเสริมการบริหารงานของฝ่ายจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามการดำเนินงานในเรื่องต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการ กฟภ. มีบทบาทในการกำหนดนโยบายในการดำเนินงานและการมีส่วนร่วมของ คณะกรรมการ และสามารถแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานร่วมกับคณะผู้บริหารขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีบทบาทในการมอบนโยบายในการดำเนินงานให้ กฟภ. มุ่งเน้นการดำเนินงานแบบ SPEED ขยายเขตรบบไฟฟ้า สนใจกับพลังงานสะอาด และสนับสนุนชุมชนบนเกาะที่อยู่ห่างไกล ควบคู่ไปกับการกำกับให้มีการเร่งรัดผลักดันการนำความคิดสร้างสรรค์/สิ่งประดิษฐ์ไปขยายผลและพัฒนาต่อยอดเชิงพาณิชย์ Grid Modernization และสนับสนุนกิจกรรมลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ในส่วนของการดำเนินงานด้าน ESG คณะกรรมการ กฟภ. ได้นำประเด็น ESG มากำหนดเป็นนโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์อย่างเป็นรูปธรรม



3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น



รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น ประเภทเกียรติยศ



ธนาคารอมสิน (อมสิน)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลประเภทเกียรติยศนี้ มอบให้กับรัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลบริหารจัดการองค์กรเกียรติยศติดต่อกันเป็นปีที่ 3 เป็นต้นไป ซึ่งสะท้อนระบบบริหารจัดการองค์กรดีเด่นที่จะทำให้รัฐวิสาหกิจมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ มีศักยภาพในการแข่งขัน สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่รัฐวิสาหกิจ และมีการเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน

ธนาคารอมสิน เนื่องจากอมสินมีระบบบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการบูรณาการการบริหารจัดการเพื่อเชื่อมโยงกับผลลัพธ์ทางธุรกิจในมิติของการให้สินเชื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุน การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้า การส่งเสริมการออมและสร้างวินัยทางการเงิน และการบริหารจัดการคุณภาพหนี้ เป็นต้น รวมถึงมีการดำเนินงานที่รองรับการให้สินเชื่อและการลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่สามารถสะท้อนผ่านผลลัพธ์ การลดความเหลื่อมล้ำทางการเงิน การให้ความรู้ทางการเงิน และการดำเนินงานด้าน ESG อย่างชัดเจน

รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น ประเภทเกียรติยศ



บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลประเภทเกียรติยศนี้ มอบให้กับรัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลบริหารจัดการองค์กรเกียรติยศติดต่อกันเป็นปีที่ 3 เป็นต้นไป ซึ่งสะท้อนระบบบริหารจัดการองค์กรดีเด่นที่จะทำให้รัฐวิสาหกิจมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ มีศักยภาพในการแข่งขัน สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่รัฐวิสาหกิจ และมีการเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน

บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) มีระบบบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการกำหนดทิศทาง และกลยุทธ์โดยมุ่งเน้นการสร้างความมั่นคงทางพลังงาน สร้างการเติบโตทางธุรกิจ ควบคู่กับการบรรลุเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อย่างสมดุลด้วยการยกระดับความสามารถทางการแข่งขันให้กับธุรกิจที่มีอยู่เดิมทั้ง Hydrocarbon and Power และ Non-hydrocarbon Business รวมถึงสร้างการเติบโตจากการหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ที่ขับเคลื่อนการจัดการนวัตกรรมองค์กร นอกจากนี้มีการดำเนินงานที่รองรับการปรับเปลี่ยนรูปแบบธุรกิจ ซึ่งเป็นประเด็นสนับสนุนการดำเนินงานด้าน ESG ประกอบด้วย การดำเนินการด้าน New S-Curve (AI Robotic & Digitization) และ Clean Growth ทั้งนี้ ปตท. จะได้รับรางวัลบริหารจัดการองค์กรดีเด่น (ประเภทเกียรติยศ) เนื่องจาก ปตท. สามารถรักษามาตรฐาน การดำเนินงานได้ดีเด่นอย่างต่อเนื่อง ในประเภทรางวัลบริหารจัดการองค์กรดีเด่นติดต่อกันเป็นปีที่ 3



รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลประเภทเกียรติดีเด่นนี้ ซึ่งสะท้อนระบบบริหารจัดการองค์กรดีเด่นที่จะทำให้รัฐวิสาหกิจมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ มีศักยภาพในการแข่งขัน สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่รัฐวิสาหกิจ และมีการเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีระบบบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการนำแนวทาง Core Business Enablers เป็นแนวทาง/แกนหลักในการส่งเสริมระบบบริหารจัดการภายในองค์กร โดยมุ่งเน้นวิธีการดำเนินการที่เป็นระบบ/มาตรฐาน เพื่อสะท้อนผลลัพธ์ขององค์กรที่เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของดำเนินงานด้าน Data Governance and Big Data Management ที่มีการขยายผลอย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การวิเคราะห์เพื่อใช้ในการตัดสินใจและปรับปรุงทิศทางการดำเนินธุรกิจขององค์กร (Big Data Analytics) รวมถึงมีการดำเนินงานที่รองรับประเด็นด้าน ก๊าซเรือนกระจก และ Climate Change ซึ่งเป็นประเด็นสนับสนุนการดำเนินงานด้าน ESG และวัดผลผ่านการทำงานด้าน Smart Grid และ ไฟฟ้าเสรี และการส่งเสริมความมั่นคงด้านเสถียรภาพและความพร้อมจ่ายกระแสไฟฟ้าอย่างเป็นรูปธรรม



รางวัลการบริหารจัดการองค์การดีเด่น



ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลประเภทเกียรติดีเด่นนี้ ซึ่งสะท้อนระบบบริหารจัดการองค์การดีเด่นที่จะทำให้รัฐวิสาหกิจมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ มีศักยภาพในการแข่งขัน สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่รัฐวิสาหกิจ และมีการเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร มีระบบบริหารจัดการองค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการกำหนดโครงสร้างคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง ประกอบด้วยคณะกรรมการ ธ.ก.ส. และฝ่ายจัดการ (MC) คณะกรรมการบริหารจัดการสู่องค์กรประสิทธิภาพสูง คณะทำงานบูรณาการ Core Business Enablers และคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณภาพองค์กร โดยมีการนำคิดค้นโปรแกรม End to End ด้วย Digital Process ที่แม่นยำและรวดเร็ว และสามารถแก้ไขปัญหาหนี้ NPL ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้มีการดำเนินงานที่รองรับการส่งเสริมความรู้นวัตกรรมด้านการเกษตร การพัฒนาสินเชื่อ การส่งเสริมจรรยาบรรณทางธุรกิจ คุณธรรมและความโปร่งใส และการบริหารจัดการหนี้อย่างยั่งยืนซึ่งเป็นประเด็นสนับสนุนการดำเนินงานด้าน ESG



4. รางวัลการพัฒนางานองค์กรดีเด่น

รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น



การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลนี้สะท้อน ความมุ่งมั่นในการพัฒนา และปรับสถานะขององค์กรให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการตอบสนองต่อพันธกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด แนวโน้มของความยั่งยืนในการพัฒนาองค์กร สิ่งสำคัญที่ทำให้สามารถพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญ

การยาสูบแห่งประเทศไทย มีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ และมีผลการดำเนินงานดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของผลประกอบการด้านการเงิน และส่วนแบ่งตลาด โดยมีการขับเคลื่อน และบูรณาการระหว่าง Core Business Enablers และผลลัพธ์ขององค์กรผ่าน Supply Chain Management ตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ เช่น ระบบรับซื้อใบยา ระบบบริหารจัดการอบใบยา ระบบติดตามตรวจสอบคุณภาพ และระบบบริหารจัดการ Node เพื่อจัดเก็บข้อมูลในการลงพื้นที่ เป็นต้น รวมถึงมีการนำประเด็น ESG มาใช้เพื่อสร้างให้เกิดผลการดำเนินงานที่ดีผ่านการดำเนินงานที่รองรับประเด็น ESG ที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนด้านการแข่งขันในธุรกิจในประเทศ ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำเช่นเดียวกัน



รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น



ไปรษณีย์ไทย
Thailand Post

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ปณท)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลนี้สะท้อน ความมุ่งมั่นในการพัฒนา และปรับสถานะขององค์กรให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการตอบสนองต่อพันธกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด แนวโน้มของความยั่งยืนในการพัฒนาองค์กร สิ่งสำคัญที่ทำให้สามารถพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญ

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด มีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ และมีผลการดำเนินงานดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของผลประกอบการด้านการเงิน การบริหารค่าใช้จ่าย และคุณภาพการให้บริการ โดยมีการขับเคลื่อน และบูรณาการระหว่าง Core Business Enablers และผลลัพธ์ขององค์กรผ่าน Project Management Office ในการบริหารจัดการโครงการให้สำเร็จ ในรูปแบบ Speed Team ในทุกโครงการที่สำคัญ เช่น โครงการ Digital Post ID โครงการ Postman Could และโครงการ THP Core System เป็นต้น รวมถึงมีการนำประเด็น ESG มาใช้เพื่อสร้างให้เกิดผลการดำเนินงานที่ดี มีการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนผ่านโครงการพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืนตามแนวทาง ESG และโครงการ Green Hub เป็นต้น

รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น



องค์กรส่งเสริม (อก.)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลนี้สะท้อน ความมุ่งมั่นในการพัฒนา และปรับสถานะขององค์กรให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการตอบสนองต่อพันธกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด แนวโน้มของความยั่งยืนในการพัฒนาองค์กร สิ่งสำคัญที่ทำให้สามารถพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญ

องค์กรส่งเสริม มีผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enabler เพิ่มขึ้นในทุกหัวข้อ มีการกำหนดแนวทางในการดำเนินงานในด้านการบริหารจัดการชัดเจนและสามารถดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้มีผลลัพธ์ของกระบวนการบริการจัดการเป็นไปตามเป้าหมาย รวมถึงมีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่าง Enablers อย่างเป็นรูปธรรม นำมาสู่ผลการดำเนินงานที่สำคัญที่ดีขึ้น เช่น ร้อยละของจำนวนเงินที่ภาครัฐประหยัดได้จากยาที่ อก. ผลิต และจำนวนผลิตภัณฑ์ใหม่ที่ผลิตออกจำหน่ายเพิ่มขึ้น นอกจากนี้มีการมุ่งเน้นการดำเนินงานด้าน ESG ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงทางยาของประเทศ และการพัฒนารูปแบบการดำเนินธุรกิจขององค์กร เพื่อมุ่งสู่โมเดลธุรกิจ BCG ผ่านโรงงานต้นแบบ



5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น

รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)

นายศุภชัย เอกอุ่น



ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง: 16 มิถุนายน 2564 – ปัจจุบัน (18 พ.ย. 2567) (3 ปี 5 เดือน 2 วัน)

รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น เป็นรางวัลที่มอบให้ผู้นำองค์กร ที่มีผลการดำเนินงานที่โดดเด่น มีสภาวะความเป็นผู้นำ มีแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสามารถสร้างความเปลี่ยนแปลงในองค์กรได้อย่างชัดเจน

นายศุภชัย เอกอุ่น ผู้ว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เนื่องจากในช่วงระยะเวลาที่นายศุภชัย เอกอุ่น ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีสภาวะความเป็นผู้นำ มีแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลการดำเนินงานที่โดดเด่น ผ่านการแก้ไขปัญหาวิกฤติทางการเงินของ กฟภ. การสร้างมาตรฐานความปลอดภัย และการป้องกันอุบัติเหตุต่อประชาชน และพนักงาน กฟภ. ที่ปฏิบัติงานเมื่อเกิดอุทกภัย การส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างยั่งยืน ใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม และการมุ่งเน้นการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพอย่างคุ้มค่ามุ่งสู่โมเดลธุรกิจด้านเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) การใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุดด้าน Circular Economy และโครงการมุ่งเน้นการลดผลกระทบต่อโลกอย่างยั่งยืน



6. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล

รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลนี้มีความโดดเด่น ในการสร้างสรรค์และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อพัฒนาองค์กรในมิติต่างๆ และสามารถรองรับ การเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ประกอบกับมีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล 4.0 ของภาครัฐ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีเป้าหมายในการพัฒนาระบบดิจิทัลอย่างชัดเจนในทุกมิติ (People Process Technology) โดยการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ให้บรรลุตามเป้าหมายของ ยุทธศาสตร์องค์กร ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งได้กำหนดหลักสูตรที่เหมาะสม เช่น Data Analytics and Machine Learning, Optimization Techniques และ Robotic Process Automation (RPA) เป็นต้น มีการนำข้อมูลมาใช้ในการสร้างโมเดลสำหรับการวิเคราะห์เพื่อการบริหารและจัดการค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อจัดจ้าง ช่วยในการสนับสนุนการตัดสินใจที่แม่นยำ ประหยัดต้นทุน และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และมีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี AI และ RPA ระบบ Digital Spend Control Tower ช่วยในการติดตามและควบคุมค่าใช้จ่าย รวมถึงเทคโนโลยี Smart Warehouse and Distribution Center ซึ่งเป็นเทคโนโลยีขั้นสูงที่นำมาใช้จัดการคลังสินค้าและศูนย์กระจายสินค้าหรือการจัดส่ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บและกระจายสินค้า



รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล



ธนาคารออมสิน (ออมสิน)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลนี้มีความโดดเด่น ในการสร้างสรรค์และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อพัฒนาองค์กรในมิติต่างๆ และสามารถรองรับ การเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ประกอบ กับมีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล 4.0 ของภาครัฐ

ธนาคารออมสิน มีเป้าหมายในการพัฒนาระบบดิจิทัลอย่างชัดเจนในทุกมิติ (People Process Technology) โดยมี Productivity จากการนำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการทำงานผ่านตัวชี้วัดสินเชื่อต่อ พนักงานเพิ่มขึ้น เงินฝากรวมหุ้นกู้ต่อพนักงานเพิ่มขึ้น และกำไรสุทธิต่อจำนวนพนักงานเพิ่มขึ้น มีลดระยะเวลา ในการดำเนินงานผ่านระบบ Digital Lending สำหรับสินเชื่อบุคคลรายย่อย จาก 3 วัน เหลือ 1 วัน และ สินเชื่อผู้ประกอบการรายย่อยจาก 20 วัน เหลือ 7 วัน และระบบ Debt Restructuring สำหรับการปรับ โครงสร้างหนี้ จาก 7 วัน เหลือ 1 วัน รวมถึงมีการพัฒนา MyMo Secure+ สำหรับผู้ที่กลัวภัยมิจฉาชีพ ที่ จำกัดการทำธุรกรรมเฉพาะบัญชีของตนเองเท่านั้น



รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล



ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลนี้มีความโดดเด่น ในการสร้างสรรค์และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อพัฒนาองค์กรในมิติต่างๆ และสามารถรองรับ การเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ประกอบกับมีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล 4.0 ของภาครัฐ

ธนาคารอาคารสงเคราะห์ มีเป้าหมายในการพัฒนาระบบดิจิทัลอย่างชัดเจนในทุกมิติ (People Process Technology) โดยมีสัดส่วนบุคลากรกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถพัฒนาทักษะได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดเป็นไปตามเป้าหมาย มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานงานสนับสนุนจากปกติให้เป็น Digital Process ซึ่งปัจจุบันมีสัดส่วนอยู่ที่ ร้อยละ 45.83 รวมถึงในกระบวนการให้บริการ มีสัดส่วน Digital Transaction ร้อยละ 89.75 นอกจากนี้ความสำเร็จของโครงการสนับสนุน Digital Transformation เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด และมีการนำ Open Data ในการเข้าถึงกลุ่มผู้มีรายได้น้อย และพัฒนา Application โรงเรียนการเงิน



7. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน

รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน



บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลนี้มีความโดดเด่น ในการกำหนดกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน อย่างเป็นรูปธรรม และการมุ่งเน้นผลลัพธ์ในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม

บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) มีแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรมและ สะท้อนผลลัพธ์ในมิติต่างๆ ตาม ESG ได้แก่ ผลลัพธ์ด้านเศรษฐกิจคือ ปตท. มีได้รับการประเมินการกำกับดูแล กิจการในระดับดีเลิศต่อเนื่องเป็นปีที่ 15 (IOD) และได้รับผลประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ระดับสูงสุด AAA ปตท. มีกำไรสุทธิ 112,024 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 22.87% ผลลัพธ์ด้านสังคม ปตท. ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งในเรื่อง การจัดการอาชีพอนามัยและความปลอดภัย การพัฒนา และรักษาบุคลากร รวมถึง ปตท. มีการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ครอบคลุมการดำเนิน ธุรกิจของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. ใน 31 ประเทศ ไม่พบการละเมิดสิทธิมนุษยชน และได้รับรางวัลองค์กร ต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน และผลลัพธ์ด้านสิ่งแวดล้อม ปตท. กำหนดเป้าหมายมุ่งสู่ Carbon Neutrality ในปี 2583 และกำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ในปี 2593 โดยในปี 2566 ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของกลุ่ม ปตท. ทั้งทางตรงและทางอ้อมบรรลุตามเป้าหมาย โดยมีปริมาณ 41.59 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (เป้าหมาย: ไม่เกิน 51.5 ล้านตัน

รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน



ธนาคารออมสิน (ออมสิน)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลนี้มีความโดดเด่น ในการกำหนดกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน อย่างเป็นรูปธรรม และการมุ่งเน้นผลลัพธ์ในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม

ธนาคารออมสิน มีแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนอย่างเป็นระบบและสะท้อนผลลัพธ์ ในมิติต่างๆ ตาม ESG อย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่ ผลลัพธ์ด้านเศรษฐกิจ ธนาคารมีกำไรสุทธิ 33,544 ล้านบาท ในปี 2566 เพิ่มขึ้นจาก 27,124 ล้านบาท มีสินทรัพย์ 3,150,699 ล้านบาท ในปี 2566 เพิ่มขึ้นจาก 3,104,882 ล้านบาท และมีอัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง ร้อยละ 18.44 ในปี 2566 เพิ่มขึ้นจาก ร้อยละ 17.59 ผลลัพธ์ด้านสังคม ธ.ออมสิน ดำเนินการโครงการพัฒนาชุมชนแบบองค์รวม (Holistic Area Based) มีผู้ได้รับผลประโยชน์ 11,598 ราย โครงการยกระดับตลาดแบบองค์รวม (Holistic Market Project) มีผู้ได้รับผลประโยชน์ 3,001 ราย มีผู้ใช้งานเว็บไซต์/แอปพลิเคชันออมตั้งค์ 328,132 ราย มีผู้ใช้งานโค้ชออมสะสม 19,447 ราย มีผู้ใช้งาน GSB Telemedicine สะสม 8,509 ราย และผลลัพธ์ด้านสิ่งแวดล้อม ธ.ออมสิน มีการใช้พลังงานจากแหล่งพลังงานหมุนเวียนทั้งหมด 522.41 กิโลวัตต์ชั่วโมง มีโครงการติดตั้ง Solar Rooftop ณ สำนักงานใหญ่ ร้อยละ 9.25 ให้บริการสินเชื่อ Green Loan อนุมัติสินเชื่อ BCG 15,000 ล้านบาท และสินเชื่อ เคหะและสินเชื่อบุคคลเพื่อสิ่งแวดล้อม 3,100 ล้านบาท และโครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็น ศูนย์ (Net Zero) ภายในปี ค.ศ. 2050



รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน



ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลนี้มีความโดดเด่น ในการกำหนดกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน อย่างเป็นรูปธรรม และการมุ่งเน้นผลลัพธ์ในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม

ธนาคารอาคารสงเคราะห์ เนื่องจาก ธอส. มีแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนอย่างเป็นระบบและสะท้อนผลลัพธ์ในมิติต่างๆ ตาม ESG อย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่ ผลลัพธ์ด้านเศรษฐกิจ ธอส. สามารถปล่อยสินเชื่อใหม่ ได้ 253,860 ล้านบาท โดยเป็นการปล่อยสินเชื่อใหม่เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมสำหรับกลุ่มผู้มีรายได้น้อยและปานกลางวงเงินกู้ไม่เกิน 2.5 ล้านบาท ต่อราย จำนวน 121,308 ราย และอัตรา Gross NPL ต่อสินเชื่อคงเหลือ ร้อยละ 3.74 (ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด) สามารถทรานส์ฟอร์มไปสู่ดิจิทัลแบงก์โดยมีสัดส่วนธุรกรรมด้านดิจิทัลที่ร้อยละ 89.75 เทียบกับจำนวนธุรกรรมทั้งหมด เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง และลูกค้ามีระดับความพึงพอใจโดยรวมคิดเป็นร้อยละ 98.20 ตลอดจนธนาคารได้ออกพันธบัตรเพื่อความยั่งยืน (Sustainability Bond) จำนวน 4,000 ล้านบาท การเพิ่มสัดส่วนจำนวนผู้ปฏิบัติงาน Permanent Work From Home ได้มากกว่า 30% ขึ้นไปของกลุ่มเป้าหมายที่สามารถปฏิบัติงาน Permanent Work From Home ได้ การส่งเสริมให้พนักงานเรียนรู้ตลอดเวลา และสร้างความผูกพันของพนักงานที่มีต่อธนาคารโดยรวมอยู่ที่ระดับคะแนน 4.80 เต็ม 5.00 และผลลัพธ์ด้านสิ่งแวดล้อม ธอส. โครงการจัดทำระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop) บริเวณหลังคาห้องประชุม 301 บริเวณชั้น 3 อาคาร 2 และบริเวณหลังคา โถงการเงินชั้น 1 อาคาร 1 เป็นโครงการประจำปี 2566 โดยจะดำเนินการติดตั้งแล้วเสร็จเดือนตุลาคม 2566 จะทำให้ธนาคารประหยัดค่าใช้จ่ายจากการใช้พลังงานไฟฟ้า และสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อย่างต่อเนื่อง และมีการสนับสนุนทางด้านเทคโนโลยี หรือนวัตกรรม เพื่อลดการสร้างขยะ เช่น การปรับปรุงกระบวนการงานให้สามารถทำงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ Digitizer) เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษ ส่งผลให้ขยะที่เกิดจากกระดาษลดน้อยลง

รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน



ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.)

รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลนี้มีความโดดเด่น ในการกำหนดกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน อย่างเป็นรูปธรรม และการมุ่งเน้นผลลัพธ์ในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย มีแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน อย่างเป็นรูปธรรมและสะท้อนผลลัพธ์ในมิติต่างๆ ตาม ESG ได้แก่ ผลลัพธ์ด้านเศรษฐกิจ ธสน. สามารถให้การสนับสนุนทางการเงินผ่านผลิตภัณฑ์สินเชื่อหรือประกันแก่ผู้ประกอบการที่ต้องการลงทุน/ทำการค้าในกลุ่มประเทศ CLMV ซึ่งก่อให้เกิดเครือข่ายทางธุรกิจที่มีความเชื่อมโยงกันของห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) เชื่อมโยงระหว่างเครือข่ายของผู้ซื้อ นำเข้า ผู้ส่งออก ผู้จัดส่งวัตถุดิบ ผู้ผลิต และผู้ให้บริการต่างๆ ก่อให้เกิดการนำพาผู้ประกอบการไทยที่อยู่ใน Supply Chain ทั้งต้นน้ำและปลายน้ำเข้าไปลงทุน/ ทำการค้า/ให้บริการในกลุ่มประเทศ CLMV ผลลัพธ์ด้านสังคม ธสน. ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้ประกอบการไทยในการเข้าถึงแหล่งเงินทุน และบริการอย่างเท่าเทียม เป็นพี่เลี้ยงให้คำปรึกษาแก่ผู้ประกอบการ จำนวน 5,002 ราย ผู้ประกอบการสามารถส่งออกได้และหรือส่งออกได้มากขึ้น 520 ราย ด้านพนักงาน ธสน.ให้ความสำคัญกับพนักงานและยกระดับการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานเป็นแบบ Work-life Integration และมีจำนวนชั่วโมงการอบรมของพนักงานเพิ่มขึ้นและผลลัพธ์ด้านสิ่งแวดล้อม ธสน. ตั้งเป้าหมายมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutral Organization) ในปี 2573 สนับสนุนทางการเงินแก่โครงการพลังงานหมุนเวียน และพลังงานสะอาดอย่างต่อเนื่อง ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ริเริ่มโครงการสินเชื่อ Solar Orchestra สำหรับติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาในโรงงาน ระดมทุนผ่านการออกพันธบัตร (Green Bond)



8. รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น



รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)

โครงการ PEA ฟันฟู ห่วงใย ความปลอดภัยของประชาชน

กฟภ. ดำเนินธุรกิจด้านการผลิต จัดส่ง และจัดจำหน่ายให้บริการพลังงานไฟฟ้า แก่ประชาชน สร้างความเท่าเทียมในการเข้าถึงการใช้พลังงานไฟฟ้าทั่วทั้งประเทศในทุกครัวเรือน และมีนโยบายในการส่งเสริมและสนับสนุนในด้านพลังงานทดแทนและด้านการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการพัฒนาพลังงานที่ยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ประเทศไทยใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตามที่เกิดเหตุการณ์อุทกภัยในหลายพื้นที่ ทำให้ประชาชนในพื้นที่ให้บริการของ กฟภ. ได้รับความเดือดร้อน ระบบไฟฟ้าในบ้านเรือนได้รับความเสียหายเป็นจำนวนมาก เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ใช้ไฟฟ้า กฟภ. จึงได้ดำเนินโครงการ กฟภ. ห่วงใย ความปลอดภัยของประชาชน ในการช่วยเหลือประชาชนในการปรับปรุง เปลี่ยนอุปกรณ์ไฟฟ้าในบ้านเรือนประชาชน เช่น เต้ารับ สวิตช์ไฟฟ้า สายไฟฟ้า หลอดไฟฟ้า เป็นต้น ยกกระดานไม้แป้นรองมิเตอร์ไฟฟ้าเพื่อความปลอดภัยในการใช้ไฟฟ้าและสนับสนุนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรอง นอกจากนี้ กฟภ. ได้ให้คำแนะนำประชาชนในพื้นที่ประสบอุทกภัยหลังน้ำลด ถึงการตรวจสอบเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ถูกน้ำท่วม การป้องกันอันตรายจากไฟฟ้ารั่วการตรวจสอบความปลอดภัยก่อนใช้งาน ทั้งนี้ กฟภ. ได้ติดตามปัจจัยภายนอกอย่างสม่ำเสมอ ทำให้ทราบถึงความเสี่ยงในการเกิดเหตุ ความรุนแรงที่เกิดขึ้น ระยะเวลาที่เกิดขึ้น ทำให้มีแนวโน้มเกิดความเสียหายมากกว่าที่คาดการณ์ และที่สำคัญความเสี่ยงต่อชีวิตของประชาชน และพนักงาน กฟภ. ที่ดำเนินการแก้ไขระบบไฟฟ้า กฟภ. ได้ประเมินความปลอดภัยแล้วการทำงานในเชิงรุก (Active) สามารถลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่ง กฟภ. ได้กำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม และสร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกทั่วประเทศผ่านโครงการด้าน CSR เช่น โครงการชุมชนปลอดภัยใช้ไฟ PEA โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า เป็นต้น

เป็นโครงการที่ กฟภ. ส่งต่อเนื่องจากปี 2566 โดยเพิ่มกิจกรรม Patrolling และ Big Patrolling ครอบคลุมพื้นที่รับผิดชอบของ PEA ความยาวในการตรวจสอบระบบจ่ายไฟ 7,386.04 วงจร-กิโลเมตร ดำเนินการโครงการ PEA ฟันฟู ห่วงใย ความปลอดภัยของประชาชน ในพื้นที่ 37 จังหวัด 89 อำเภอ จำนวน 2,163 ครัวเรือน สรุปผลการดำเนินโครงการฯ ไม่มีประชาชนเสียชีวิตจากไฟฟ้าช็อต สถิติการเสียชีวิตของ



พนักงาน PEA จากไฟฟ้าช็อตในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบลดลงจากค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี (2562 - 2564) คิดเป็นร้อยละ 33.33 อย่างไรก็ตาม เป็นโครงการส่วนขยายจากโครงการเดิม จากเดิมในพื้นที่ 19 จังหวัด 25 อำเภอ เป็นในพื้นที่ 37 จังหวัด 89 อำเภอ จำนวน 2,163 คร้วเรือน จากเป้าหมาย 2,000 คร้วเรือน

รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น



บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.)

โครงการนวัตกรรมสร้างรอยยิ้ม

โครงการนวัตกรรมสร้างรอยยิ้ม เกิดขึ้นจากความร่วมมือกันของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ในช่วงที่ประเทศไทยประสบกับภาวะเศรษฐกิจชะลอตัวจากวิกฤติโควิด 19 ดังนั้นเพื่อช่วยบรรเทาปัญหาดังกล่าว จึงได้มีการนำความรู้ความเชี่ยวชาญ เทคโนโลยี และนวัตกรรมของกลุ่ม ปตท. มาช่วยเหลือเกษตรกร เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจและพัฒนาความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ในพื้นที่ชุมชนเครือข่าย 45 พื้นที่ ใน 29 จังหวัดทั่วประเทศ มุ่งเน้นให้ชุมชนมีองค์ความรู้ที่สามารถนำมาใช้ ดำเนินการได้ด้วยตนเอง และต่อยอดได้ เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ผ่านการดำเนินงาน 3 ด้าน ดังนี้

Smart Farming ส่งเสริมการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี ความเชี่ยวชาญของกลุ่ม ปตท. มาประยุกต์ใช้ เพื่อให้มีการใช้ทรัพยากรเพาะปลูกอย่างเหมาะสม แก้ไขปัญหาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตร พัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลทางการเกษตร

Smart Marketing ส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตเพื่อเพิ่มมูลค่า มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ตั้งแต่การจัดการวัตถุดิบ วางแผนการผลิต การยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ การปรับปรุงคุณภาพ และการเข้าถึงช่องทางการขายและการสื่อสารการตลาด เพิ่มพูนทักษะให้กับชุมชนในด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์

Community-Based Tourism ส่งเสริมการท่องเที่ยวชุมชน ด้วยการพัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวเชื่อมโยงอัตลักษณ์ ประเพณี วัฒนธรรม และทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่น ผ่านการจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชน

โครงการเน้นการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมทั้งการพัฒนาทักษะคนรุ่นใหม่ในพื้นที่ ภายใต้โปรแกรม Restart Thailand ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้สามารถพัฒนาบุคลากร เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของชุมชน และบุคลากรที่เข้าร่วมโปรแกรมจะเป็นบุคลากรที่สำคัญของพื้นที่ในการต่อยอดอาชีพ และองค์ความรู้ได้อย่างเป็นรูปธรรม ปตท. มีบทบาทในส่วนของการประยุกต์นวัตกรรมของ ปตท. เพื่อนำไปให้ชุมชนสามารถต่อยอดในการใช้งานได้จริง รวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมทั้งจากหน่วยงานภายใน บริษัทใน



เครือข่าย เพื่อให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือ ทั้งนี้ในการต่อยอดศูนย์เรียนรู้ ยังขาดความชัดเจนในการบริหารจัดการ ศูนย์เรียนรู้ ยังเน้นเพียงการนำนวัตกรรมมาใช้ในพื้นที่ และชุมชนเข้ามาใช้พื้นที่ได้ แต่ยังขาดเป้าหมายเรื่องการต่อยอดหรือขยายผลที่เป็นรูปธรรม

รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น



การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

โครงการการพัฒนาโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ ตำบลผาบ่อง อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

จากปัญหาคุณภาพของไฟฟ้า ความต้องการใช้ไฟฟ้าที่เพิ่มสูงขึ้นในพื้นที่ และความต้องการให้พื้นที่ อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน มีไฟฟ้าที่เชื่อถือได้ ชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สนับสนุนเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวของจังหวัด ในปี 2558 กฟผ. ได้ริเริ่มเสนอ ให้ ต.ผาบ่อง อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน เป็นพื้นที่พัฒนาโครงการนำร่องการพัฒนาเทคโนโลยีสมาร์ทกริด (Smart Grid) โดยบรรจุอยู่ในแผนพัฒนาระบบโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะของประเทศไทย เริ่มแรกสถานที่ที่ใช้สาธิต วิจัย และพัฒนา อยู่ในพื้นที่เดิม ของ กฟผ. เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและส่งผลกระทบต่อชุมชนให้น้อยที่สุด โดยใช้งบประมาณด้านการวิจัยและพัฒนาของ กฟผ. เพื่อนำผลลัพธ์จากการทำงานร่วมกันของเทคโนโลยี Smart Grid ไปวิเคราะห์ ประเมินผล ประกอบกับแนวโน้มพลังงานสีเขียวในอนาคต และแนวทางการพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นต้นแบบของจังหวัดสีเขียว (Green Province) กฟผ. มีแผนการขยายการดำเนินงาน Smart City ร่วมกับเทศบาลจังหวัด ให้มีการใช้รถ EV รวมไปถึงขยายผลไปยัง Smart อื่นๆ ที่สนับสนุนบริบทหลักของ กฟผ.

- โครงการพัฒนาโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ กฟผ. เป็นโครงการนำร่องการพัฒนาเทคโนโลยีสมาร์ทกริด (Smart Grid) สำหรับพื้นที่ ที่มีโอกาสในการขาดระบบไฟฟ้าเนื่องจากเป็นพื้นที่ที่ไม่มีระบบผลิตไฟฟ้าเป็นของพื้นที่ที่รองรับความต้องการใช้ไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่อง และมักจะมีปัญหาเมื่อเกิดเหตุขัดข้องเนื่องจากภัยธรรมชาติ โดยมุ่งเน้นให้เกิดเสถียรภาพของระบบไฟฟ้า
- กฟผ. ดำเนินการติดตั้งระบบไฟฟ้า Solar พร้อมระบบไฟฟ้าสำรองในตัวจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยพัฒนาระบบเทคโนโลยีสมาร์ทกริด (Smart Grid) เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลการผลิตไฟฟ้า ร่วมกับ กฟผ. กรมพัฒนาพลังงานทดแทน เพื่อให้เกิดการบูรณาข้อมูลการบริหารจัดการไฟฟ้า สำหรับการใช้ในพื้นที่
- การพัฒนามุ่งเน้นการสนับสนุนชุมชนผ่านการพัฒนา Smart City และ Smart Learning ผ่านศูนย์การเรียนรู้ กฟผ. ผาบ่อง เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ Smart Grid แก่นักเรียนในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน



- กฟผ. ยังขาดการประเมินผลลัพธ์โครงการ โดยเฉพาะในส่วนของการพัฒนา Smart City และ Smart Learning ที่จะสะท้อนถึงผลลัพธ์ของการทำงานระบบต่างๆ ที่ กฟผ. เข้าไปพัฒนา

รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น



ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส)

โครงการ เปลี่ยนอากาศเป็นเงิน BAAC Carbon Credit

ได้ดำเนินการร่วมกับชุมชนธนาคารต้นไม้บ้านท่าลี่และบ้านแดง จังหวัดขอนแก่น ขับเคลื่อนภารกิจซื้อ - ขายคาร์บอนเครดิตภาคป่าไม้อย่างเป็นทางการครั้งแรกในประเทศไทย ตามโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ และตามมาตรฐานประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program: T-VER) โดย ธ.ก.ส. ทำข้อตกลงกับชุมชนบ้านท่าลี่และบ้านแดง แบ่งรายได้จากการซื้อ - ขายคาร์บอนเครดิตเพื่อเป็นอัตราค่านวนรายได้หลังหักค่าใช้จ่าย 70:30 โดย ธ.ก.ส. จ่ายค่าดำเนินการตามมาตรฐาน T-VER ได้แก่ ค่าขึ้นทะเบียนต้นไม้ในแต่ละต้น ค่าตรวจนับจำนวนต้นไม้ ค่าตรวจรับรองคาร์บอนเครดิตจากผู้ประเมินภายนอก และค่าออกใบรับรองจาก อบก. ให้กับชุมชน บ้านท่าลี่และบ้านแดง และ ธ.ก.ส. รับซื้อคาร์บอนเครดิตในราคาตันละ 3,000 บาท จำนวน 400 ตันคาร์บอน มูลค่า 1.2 ล้านบาท ซึ่งเป็นราคารับซื้อที่สูงที่สุดของประเทศไทย ซึ่งราคารับซื้อในตลาดมีราคาเฉลี่ยอยู่ระหว่างตันคาร์บอนละ 400 - 2,000 บาท เมื่อหักค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (30%) เกษตรกรในชุมชนจะมีรายได้ 840,000 บาท

การขยายผลพื้นที่ในการขอรับการรับรองจาก อบก. และการรับซื้อคาร์บอน ในพื้นที่อื่นของ ธ.ก.ส. ทั้งนี้ ธ.ก.ส. สามารถต่อยอดโครงการจากธนาคารต้นไม้ สู่อการสร้างรายได้ ให้กับเกษตรกร ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยการมุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับต้นไม้ และพัฒนาการตลาดให้ชุมชน การส่งเสริมผ่านนโยบายธนาคาร เพื่อให้สาขาให้ความสำคัญกับการปลูกต้นไม้ และยกระดับเป็นธนาคารต้นไม้ในทุกพื้นที่ โดยเป็นผู้สนับสนุนชุมชนปลูกป่าสร้างความหลากหลายทางชีวภาพ การส่งเสริมและสนับสนุนหลักจาก ธ.ก.ส. เพื่อขอรับการรับรอง T-VER ให้กับเกษตรกร รวมทั้งการสร้างเครือข่ายมาให้ความรู้กับเกษตรกร เกี่ยวกับคาร์บอนเครดิต บทบาทสำคัญของ ธ.ก.ส. เป็นการสร้างความตระหนัก และความเข้าใจต่อการบริหารจัดการพื้นที่ รวมทั้งความรู้ทางการเงิน ในการบริหารจัดการ โดยเฉพาะการจัดสรรเงินรายได้จากการขายคาร์บอนเครดิตให้ชุมชน ทั้งในส่วนของการจัดการ เงินให้สมาชิก สมทบกองทุนสาธารณประโยชน์ และสมทบเป็นทุนสำรอง



รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น



ธนาคารออมสิน (ออมสิน)

โครงการพัฒนาชุมชนแบบองค์รวม (Holistic Area-Based Community Development)

: “ออมสินหัวใจรักชุมชนน่าน”

การบูรณาการแนวคิดเชิงสังคมลงในกระบวนการพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนการสร้างผลกระทบเชิงบวก ให้ชุมชนได้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน ทั้งยังสามารถสร้างโอกาสทางธุรกิจให้แก่ธนาคารได้ในระยะยาว สอดคล้องตามกรอบแนวคิดการสร้างคุณค่าร่วม CSV (Creating Shared Value) ให้ธุรกิจเติบโต ควบคู่กับการสร้างประโยชน์ให้แก่ชุมชนและสังคมอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน 3 มิติ “มิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม” สามารถแบ่งออกเป็น 9 ด้าน เพื่อยกระดับรายได้ให้ชุมชน สร้างรากฐานที่เข้มแข็งทั้งในด้านการออม ความรู้ทางการเงิน ด้านความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิต รวมทั้งยังถ่ายทอดองค์ความรู้ให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการและดูแลตนเองต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน และเป็นต้นแบบในการนำไปขยายผลโครงการเพื่อพัฒนาชุมชนอื่น ๆ ต่อไป

โครงการออมสินหัวใจรักชุมชนน่าน ออมสิน ดำเนินการร่วมกับมูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีองค์ความรู้และศักยภาพในการพัฒนาชุมชนในพื้นที่ภาคเหนือ โดยออมสินเข้าไปร่วมพัฒนาผ่านการต่อยอดเพื่อร่วมพัฒนาพื้นที่ โดยเฉพาะในส่วนของความรู้ทางการเงิน และพัฒนาตลาดรวมทั้งการลงทุนเพื่อรองรับการขยายผลการดำเนินงาน

การให้ความสำคัญกับแนวทางการพัฒนาแบบองค์รวม (Holistic Base) ผ่านการจัดทำเวทีประชุมคมเพื่อรับฟังสภาพปัญหา ความต้องการและความจำเป็นของชุมชน โดยการดำเนินการของโครงการครอบคลุมการพัฒนา 3 มิติ แบ่งออกเป็น 9 ส่วน คือ ด้านแหล่งทุนและปัญหาหนี้สิน ด้านความรู้ทางการเงิน/ส่งเสริมการออม ด้านการแพทย์และคุณภาพชีวิต ด้านการจัดการขยะ ด้านการศึกษา ด้านการท่องเที่ยว ด้านสร้างงานสร้างอาชีพ และด้านการฟื้นฟูป่า ซึ่งการดำเนินงานในส่วนของออมสินมุ่งเน้นแหล่งทุนและปัญหาหนี้สิน ด้าน



ความรู้ทางการเงิน/ส่งเสริมการออม และให้ความสำคัญกับการบูรณาการการพัฒนาพื้นที่กับเครือข่ายต่างๆ โดยเฉพาะมูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ที่มีความคุ้นเคยกับพื้นที่

นอกจากนี้ ออมสิน มุ่งเน้นการพัฒนาการศึกษาของเยาวชนในพื้นที่เพื่อส่งเสริมการออมและความรู้ทางการเงิน ธนาคารโรงเรียน ออมสินสมทบทุนให้แก่นักเรียนและครูในโรงเรียน ให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารเงิน

รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประเภทชุมชน



ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.)

โครงการ ธอส. สร้างบ้าน สร้างรายได้ เสริมความรู้ สู่การมีบ้าน

การจัดทำแผนงานส่งเสริมความผาสุกของสังคมโดยรวม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชน ยกกระดับคุณภาพชีวิตด้านความเป็นอยู่ ที่พักอาศัย การศึกษา และสภาพแวดล้อม ดำเนินการผ่านโครงการ CSR แบบให้เปล่า ได้แก่ โครงการสร้างหรือซ่อมแซมที่อยู่อาศัยแก่ผู้ยากไร้ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส โครงการสร้างหรือซ่อมแซมอาคารเรียนในพื้นที่ทุรกันดาร และโครงการ 1 อาชีพ 1 ชุมชน

โครงการสร้างหรือซ่อมแซมที่อยู่อาศัยแก่ผู้ยากไร้ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส เป็นโครงการที่พัฒนาความร่วมมือกับพันธมิตรทั้งที่เป็นผู้นำชุมชน หน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ประกอบการ ด้านอสังหาริมทรัพย์ โครงการ 1 อาชีพ 1 ชุมชน เป็นโครงการที่ยุทธศาสตร์ในเชิงการเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ของชุมชน เช่น การบันทึกข้อมูลค่าใช้จ่ายในการผลิตสินค้า เพื่อคำนวณราคาขาย การวางแผนการลงทุนโดยการประมาณการรายรับ ค่าใช้จ่าย และผลกำไร เป็นต้น

โครงการที่ ธอส. ยังดำเนินการอยู่คือโครงการชุมชนโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนวังศรีทอง อ.วังสมบูรณ์ จ.สระแก้ว ซึ่งเป็นโครงการที่ ธอส. ใช้องค์ความรู้ที่เกิดจากการดำเนินงานในโครงการสองชุมชนก่อนหน้ามาเป็นข้อมูลในการพัฒนาต่อยอดขยายขอบเขตของโครงการให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น

โครงการ ธอส. สร้างบ้าน สร้างรายได้ เสริมความรู้ สู่การมีบ้าน ดำเนินการโครงการ แบ่งออกเป็น 4 ส่วน คือ บ้าน โรงเรียน เกษตรกร และครูในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน โดยดำเนินการซ่อมแซม/สร้างที่อยู่อาศัยให้กับนักเรียนผู้ขาดโอกาส และให้ประชาชนกลุ่ม underserved สามารถเข้าถึงเงินทุน เพื่อการซ่อมแซมที่อยู่อาศัย สนับสนุนการสร้างอาคารเรียนและพัฒนาครู สนับสนุนอาชีพให้กับชุมชนในพื้นที่ (โรงเรียนหน่อไม้ เครื่องสับหน่อไม้ และต้นพันธุ์ไผ่บงหวาน) ซึ่งช่วยสร้างศักยภาพและโอกาสในการต่อยอดอาชีพ โดย ธอส. มีบทบาทหลักในการให้ความรู้ทางการเงินเพื่อสนับสนุนนักเรียน และชุมชน ในการพัฒนาศักยภาพทางการเงิน

อย่างไรก็ตาม ธอส.ขาดการจัดเก็บข้อมูล ในส่วนของการกู้เงินนอกระบบของชุมชนว่าลดลงหรือไม่ รวมถึงผลลัพธ์เกี่ยวกับรายได้ต่อหัว/ต่อครัวเรือน (Per Capita Income) และผลลัพธ์ของการลดความเหลื่อมล้ำที่ชัดเจน



รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประเภทชมเชย



บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.)

โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทางวิ่ง หรือ High Intensity Runway Operations (HIRO) ณ สนามบินสุวรรณภูมิ และสนามบินดอนเมือง

โครงการ High Intensity Runway Operation (HIRO) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทางวิ่งของสนามบินสุวรรณภูมิ และสนามบินดอนเมือง จึงมีความเชื่อมโยงการดำเนินโครงการฯ ภายใต้ภารกิจหลักของ บวท. ทั้งการออกแบบวิธีปฏิบัติการให้บริการจราจรทางอากาศ ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติการบินของนักบิน โดยจุดมุ่งหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการจราจรทางอากาศ เพิ่มความปลอดภัย และลดความล่าช้า ลดผลกระทบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม อีกทั้งมีการใช้ข้อมูลสนับสนุนจากงานด้านบริการระบบติดตามอากาศยาน เพื่อวัดและวิเคราะห์ความสามารถและประสิทธิภาพในการจัดการจราจรทางอากาศ เพื่อลดความล่าช้าของอากาศยานทั้งภาคอากาศและภาคพื้น รวมถึงการออกแบบวิธีปฏิบัติการบินด้วยเครื่องวัดประกอบการบิน ทำการปรับเพิ่มข้อมูลข้อกำหนดความเร็วของอากาศยาน ใน Instrument Approach Chart (IAC) ของสนามบิน เพื่อให้การปฏิบัติตามข้อกำหนด HIRO สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งการดำเนินงานของโครงการฯ จำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานตามภารกิจหลัก บวท. อีกด้วย

เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินการโครงการ HIRO สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ บวท. ได้จัดทำเครื่องมือ (Tools) ระบบรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลจราจรทางอากาศ เพื่อรองรับการเพิ่มขีดความสามารถในการรองรับบริเวณสนามบินแบบอัตโนมัติ (Data Collection and Analysis Tool to support Airport Capacity Enhancement : DATAACE) เพื่อนำผลวิเคราะห์ค่า ROT และการจัดระยะห่างระหว่างอากาศยานใช้ในการ Monitor ค่า ROT เพื่อนำมาเป็นข้อมูลปรับปรุงการปฏิบัติการบินและการจัดการจราจรทางอากาศ และนำส่งค่า ROT จากการวิเคราะห์ดังกล่าวให้กับสายการบิน



ทั้งนี้ การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการจราจรทางอากาศ ตามโครงการ HIRO มุ่งเน้นการใช้ทางวิ่ง ให้เต็มประสิทธิภาพ โดยการออกแบบวิธีปฏิบัติและดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัยสูงสุด โดยกำหนด ใช้ระยะห่างระหว่างเที่ยวบินให้เหมาะสมกับระดับความปลอดภัย

อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานโครงการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติการกิจของ บวท. ต้อง ดำเนินการ



9. รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น

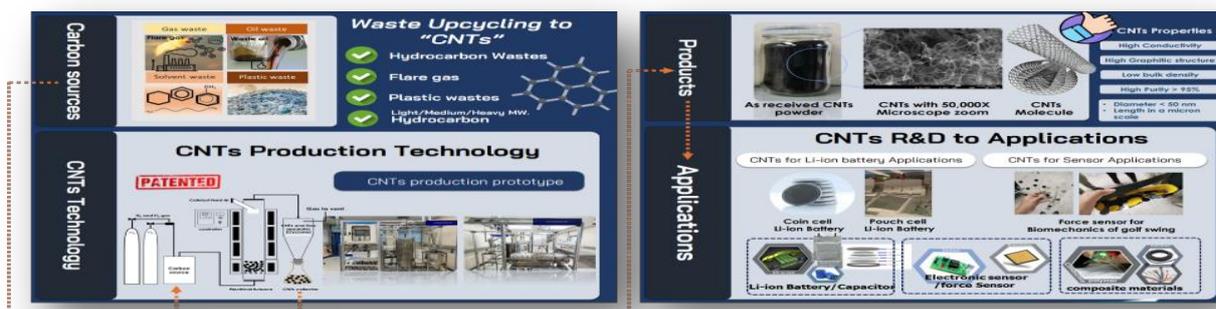
รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น ด้านความคิดสร้างสรรค์ดีเด่น



บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.)

โครงการนวัตกรรมท่อนาโนคาร์บอนจากก๊าซธรรมชาติ ของเสี่ยไฮโดรคาร์บอน และก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

โครงการนวัตกรรมท่อนาโนคาร์บอนจากก๊าซธรรมชาติ ของเสี่ยไฮโดรคาร์บอน และก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เป็นโครงการที่ริเริ่มจากกลุ่ม ปตท. เล็งเห็นถึงความสำคัญต่อความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) จึงคิดค้นนวัตกรรมวัสดุขั้นสูงท่อนาโนคาร์บอน (Carbon nanotubes: CNTs) จากก๊าซธรรมชาติ ของเสี่ยไฮโดรคาร์บอน และก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ โดยท่อนาโนคาร์บอน (Carbon nanotubes: CNTs) เป็นวัสดุที่มีแนวโน้มความต้องการในตลาดสูง อีกทั้งยังมีมูลค่าสูง สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มจากก๊าซธรรมชาติได้สูงจนถึง 1,400 เท่า เนื่องจากเป็นวัสดุของผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง เช่น ลิเทียมไอออนแบตเตอรี่ เซนเซอร์ และวัสดุคอมโพสิต เป็นต้น โดยคุณลักษณะของกระบวนการผลิตท่อนาโนคาร์บอนของกลุ่ม ปตท. ประกอบด้วย เครื่องปฏิกรณ์ชนิดฟลูอิดไรซ์ (Fluidized-Bed) แบบกึ่งต่อเนื่องและตัวเร่งปฏิกิริยาในการสังเคราะห์ท่อนาโนคาร์บอน ซึ่งถือเป็นหัวใจหลักของเทคโนโลยีการผลิตท่อนาโนคาร์บอน อีกทั้งยังพัฒนาการใช้ประโยชน์จาก CO₂ เหลือทิ้ง เพื่อใช้ในการสังเคราะห์ท่อนาโนคาร์บอน ช่วยเพิ่ม Yield ของผลิตภัณฑ์ได้สูงถึง 1-1.5 เท่า ส่งผลให้ท่อนาโนคาร์บอนที่ผลิตได้จัดอยู่ในเกรดที่มีความบริสุทธิ์สูง (มากกว่า 99%) ซึ่งต้นทุนการผลิตท่อนาโนคาร์บอนของ ปตท. ต่ำกว่าราคาของคู่แข่งในตลาดมากกว่า 60% (ไม่รวมภาษีนำเข้าจากต่างประเทศ) แสดงให้เห็นว่านวัตกรรมของ ปตท. มีโครงสร้างต้นทุนที่มีความเป็นไปได้ในการแข่งขันในตลาด และมี Value positioning อยู่ในกลุ่ม High-end products ที่มีแนวโน้มความต้องการสูงในอนาคตอีกด้วย





รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น

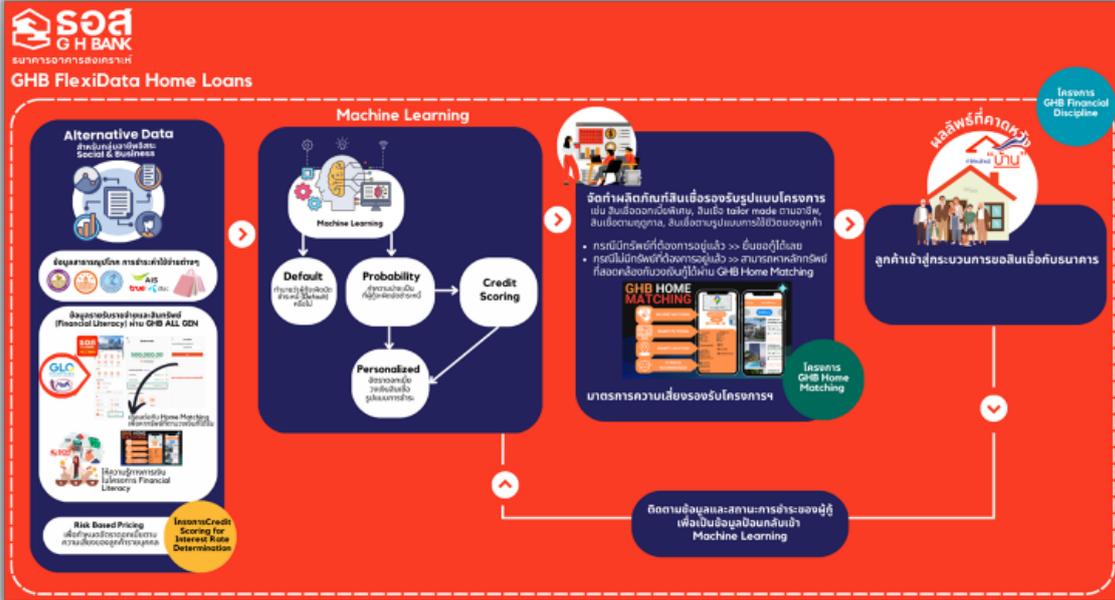
ด้านความคิดสร้างสรรค์



ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.)

โครงการ GHB FlexiData Home Loans

โครงการ GHB FlexiData Home Loans เป็นโครงการที่ริเริ่มจากลูกค้าของ ธอส. ที่ขอสินเชื่อแต่คุณสมบัติยังไม่ผ่านเกณฑ์การให้สินเชื่อของ ธอส. ส่งผลทำให้ ธอส. สูญเสียโอกาสในการปล่อยสินเชื่อและต้นเหตุหลักที่ทำให้คุณสมบัติไม่ผ่านเกณฑ์การให้สินเชื่อคือการขาดเอกสารหรือเอกสารไม่ชัดเจน อีกทั้งใช้ระยะเวลาในการพิจารณาสินเชื่อของลูกค้ากลุ่มอาชีพอิสระที่เอกสารหลักฐานจำนวนมาก และต้องมีการสอบถามความถูกต้องของเอกสารในทุกขั้นตอน ส่งผลให้ใช้เวลากับลูกค้าแต่ละรายตั้งแต่ 5 วันจนถึง 2 เดือน รวมถึงปัจจุบันที่ผู้คนมีอาชีพและการใช้ชีวิตที่หลากหลาย การมีสินเชื่อเพียงรูปแบบเดียว อัตราดอกเบี้ยเดียวไม่อาจตอบสนองความต้องการที่แตกต่างกันได้ และอาจขาดการชดเชยความเสี่ยง ส่งผลให้ลูกค้าบางกลุ่มสร้างหนี้เกินความสามารถซึ่งการพัฒนาสินเชื่อที่ยืดหยุ่นและเหมาะสมกับแต่ละกลุ่มคนจึงเป็นสิ่งสำคัญยิ่งในการตอบโจทย์ของสังคมในปัจจุบัน ดังนั้นจึงได้พัฒนาโครงการ GHB FlexiData Home Loans โมเดลการวิเคราะห์สินเชื่อโดยใช้การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเพื่อหาความสามารถในการชำระหนี้ที่แท้จริง ผ่านการจัดทำ Data portability เพื่อรวบรวมข้อมูลทางเลือก (Alternative data) ปัจจัยที่เป็นกลไกการกำหนดอัตราดอกเบี้ยที่สอดคล้องกับความเสี่ยงของผู้กู้ (Risk-based pricing : RBP) เพื่อกำหนดพารามิเตอร์ที่เหมาะสม และนำมาเป็นปัจจัยนำเข้าของโมเดล GHB FlexiData Home Loans และนำผลลัพธ์จากโมเดลมาเป็นส่วนประกอบในการพิจารณาสินเชื่อ และจัดทำผลิตภัณฑ์สินเชื่อแบบเฉพาะกลุ่ม ดอกเบี้ยพิเศษ และใช้เกณฑ์พิเศษเพื่อรองรับ โดยลูกค้าที่สนใจเข้ารับบริการสินเชื่อของ ธอส. สามารถแจ้งความประสงค์ผ่าน Application GHB ALL GEN แม้ไม่เคยเป็นลูกค้ากับ ธอส. โดยสมัครบัญชีผ่าน Application GHB ALL GEN กดแจ้งความประสงค์และกดให้ความยินยอมในการเก็บ รวบรวมใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลจากเจ้าของข้อมูล เพื่อนำข้อมูลส่วนบุคคลนั้นๆ ไปประมวลผลเพื่อพิจารณาสินเชื่อ





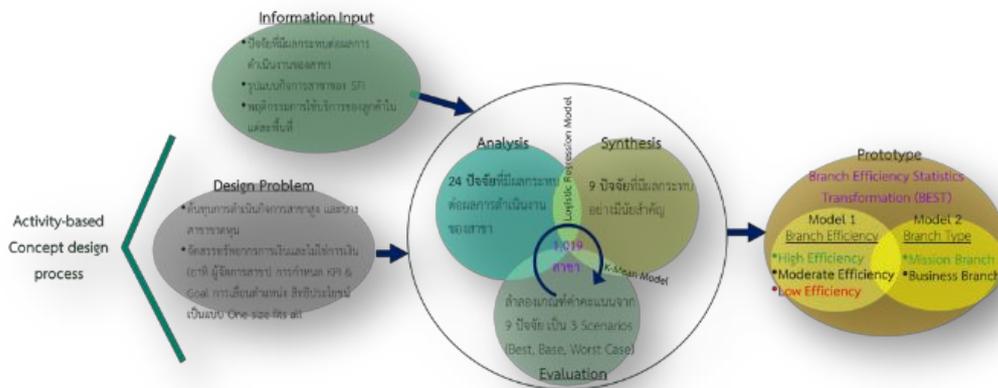
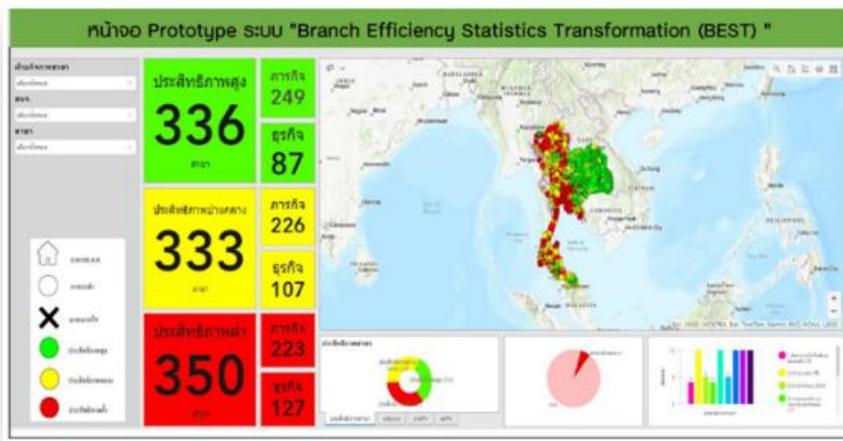
รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น ด้านความคิดสร้างสรรค์



ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธ.ก.ส.)

โครงการ Branch Efficiency Statistics Transformation (BEST)

โครงการ Branch Efficiency Statistics Transformation (BEST) เป็นโครงการที่ริเริ่มจากการเล็งเห็นปัญหาต้นทุนการดำเนินงานของกิจการสาขาที่สูงและผลการดำเนินงานของบางสาขาขาดทุน รวมถึงการบริหารจัดการสาขา เช่น การจัดสรรทรัพยากรการเงินและไม่ใช้การเงิน การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย การเลื่อนตำแหน่ง และการให้สิทธิประโยชน์ เป็นแบบเหมือนกันทุกสาขาโดยไม่ได้คำนึงถึงประสิทธิภาพของแต่ละสาขา (One size fits for all) ซึ่งไม่เหมาะสม ดังนั้น ธ.ก.ส. จึงได้พัฒนาโครงการ Branch Efficiency Statistics Transformation (BEST) ซึ่งเป็นโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ ธ.ก.ส. พัฒนาขึ้นจากการต่อยอดองค์ความรู้ที่ได้จากการพัฒนาโปรแกรม A-PERFORMANCE ที่ได้รับรองลิขสิทธิ์ เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ปี 2567 โดยการพัฒนา BEST มีการนำปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานมาประมวลผลผ่าน Logistic Regression Model เพื่อหาความสัมพันธ์ของตัวแปรในการจัดกลุ่มสาขาตาม Model 1 : Branch Efficiency ซึ่งถูกแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ สาขาประสิทธิภาพสูง (High Efficiency) สาขาประสิทธิภาพปานกลาง (Moderate Efficiency) และสาขาประสิทธิภาพต่ำ (Low Efficiency) ทำให้เกิดการพัฒนากิจการสาขาให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ยังใช้ K-Means Model หาความสัมพันธ์ของตัวแปรทำให้ได้เงื่อนไข 1 สาขา 1 อำเภอ และ ไม่มีธนาคารเฉพาะกิจ ภายในรัศมี 20 กิโลเมตรจากสาขา ธ.ก.ส. ในการจัดประเภทสาขา ตาม Model 2 : Branch Type เพื่อดำเนินการกิจให้บริการทางการเงินแก่ลูกค้าในพื้นที่ห่างไกล เมื่อวิเคราะห์ผลแล้ว ธนาคารนำข้อมูลจากการวิเคราะห์มากำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ปัญหา Pain Point ซึ่งคาดว่าจะสามารถลดค่าใช้จ่ายการดำเนินงานกิจการสาขา 482 ล้านบาท และช่วยให้สามารถการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย การเลื่อนขั้น/ตำแหน่ง และสิทธิประโยชน์ตามประสิทธิภาพและขนาดสาขาได้อย่างเป็นระบบ



รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น

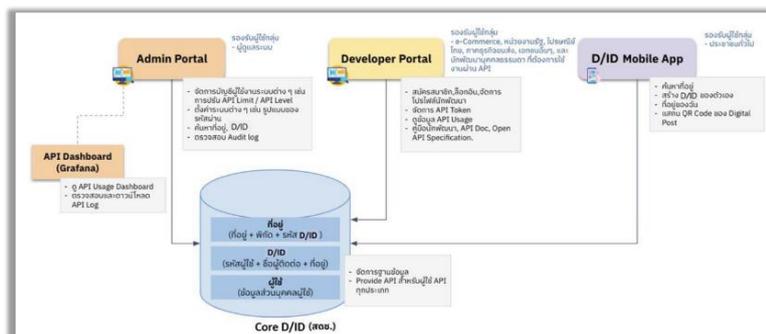
ด้านความคิดสร้างสรรค์



บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ปณท)

โครงการ Digital Post ID (D/ID)

โครงการ D/ID เป็นโครงการที่ริเริ่มจากแนวโน้มการเติบโตของธุรกิจ E-commerce และความก้าวหน้าของเทคโนโลยีทำให้ปริมาณการสั่งซื้อสินค้าออนไลน์เพิ่มสูงขึ้นซึ่งการจัดส่งสินค้าในแต่ละครั้ง จำเป็นต้องมีการระบุข้อมูลชื่อ ที่อยู่และหมายเลขโทรศัพท์ซึ่งเป็นข้อมูลส่วนบุคคลทั้งของผู้รับและผู้ฝากส่ง ข้อมูลส่วนบุคคลเหล่านี้หากไม่ได้รับการปกปิดจะทำให้เกิดการโจรกรรมข้อมูลส่วนบุคคลได้ อีกทั้งประเทศไทยยังไม่มีข้อกำหนดที่อยู่ในรูปแบบดิจิทัล (Digital Address) ที่สามารถเชื่อมโยงกับข้อมูลบุคคลได้แม้แต่การกำหนดระบบพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัลของประชาชน (Digital ID) เท่านั้น ปณท. จึงได้พัฒนาโครงการ D/ID ซึ่งเป็นการเปลี่ยนข้อมูลที่อยู่ในรูปแบบตัวอักษรให้เป็นที่อยู่ดิจิทัล (Digital Address) ผ่านการกำหนดรหัสมาตรฐานของที่อยู่และเชื่อมโยงข้อมูลส่วนบุคคลกับที่อยู่ดิจิทัล ช่วยเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูลทั้งผู้รับและผู้ส่ง ระหว่างกระบวนการจัดส่งสิ่งของด้วยการระบุชื่อที่ตั้งขึ้นหรือที่เรียกว่ารหัส D/ID บนจำหน่ายในรูปแบบของตัวอักษรภาษาอังกฤษและตัวเลข จำนวน 6 หลัก และสามารถกำหนดระดับของการปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลได้ทั้งยังสามารถจัดส่งสิ่งของถึงปลายทางได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ ซึ่งถือเป็นการยกระดับโครงสร้างพื้นฐานของประเทศด้านที่อยู่และการระบุตำแหน่งที่อยู่ให้พื้นฐานข้อมูลกลางของประเทศ โดยผู้ใช้งานสามารถกำหนดข้อมูลการปกปิดจำหน่ายได้ช่วยเพิ่มความปลอดภัยในการจัดส่งสิ่งของ และการทำธุรกรรมอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) ทั้งนี้ยังเชื่อมโยงกับระบบข้อมูลเชิงภูมิศาสตร์ของภาครัฐ ภาคเอกชนเพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิต เช่น การกำหนดขอบเขตของพื้นที่ที่ประสบภัยพิบัติทำให้สามารถวางแผนการจัดส่งถุงยังชีพ เพื่อช่วยเหลือประชาชนได้อย่างแม่นยำ สามารถประยุกต์ใช้รหัส D/ID ในการวางแผนเมืองและบริหารทรัพยากรธรรมชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ



รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น ด้านนวัตกรรมดีเด่น

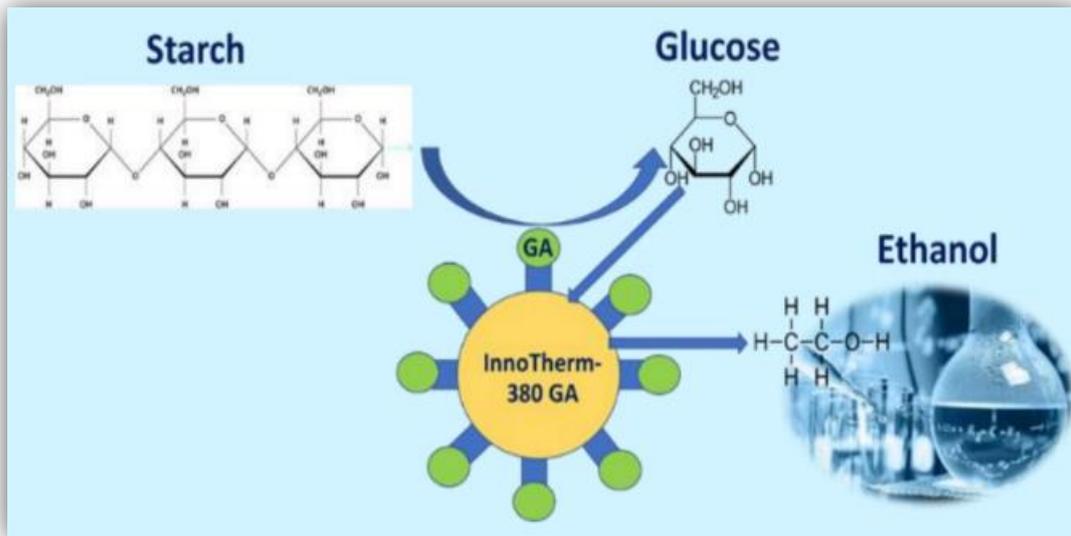


บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.)

โครงการอีสต์ทอร์นที่มีความสามารถในการผลิตเอนไซม์ย่อยแป้งที่ผิวเซลล์ (InnoTherm-380 GA)

โครงการอีสต์ทอร์นที่มีความสามารถในการผลิตเอนไซม์ย่อยแป้งที่ผิวเซลล์ (InnoTherm-380 GA) เป็นโครงการที่ริเริ่มจากการที่ประเทศไทยต้องนำเข้าอีสต์แท่งและเอนไซม์ย่อยแป้งจากต่างประเทศเพื่อนำมาใช้ในกระบวนการผลิตเอทานอลจากมันสำปะหลังมากถึง 60 ล้านบาทต่อปี และ 120 ล้านบาทต่อปี ตามลำดับ รวมถึงอีสต์สายพันธุ์ที่นำเข้าจากต่างประเทศไม่เหมาะกับอุณหภูมิที่สูงของประเทศไทย จึงจำเป็นต้องใช้พลังงานในการหล่อเย็นถึงหมัก ส่งผลให้มีต้นทุนในการดำเนินการสูงขึ้น ปตท. จึงพัฒนาอีสต์ทอร์นที่มีความสามารถในการผลิตเอนไซม์ย่อยแป้งและมีโปรตีนยึดเกาะเอนไซม์ชนิดใหม่ที่บริเวณผิวเซลล์ มีช่วงการทำงานของเอนไซม์ย่อยแป้งที่อุณหภูมิช่วง 35 ถึง 40 องศาเซลเซียส ซึ่งเป็นช่วงอุณหภูมิที่เหมาะสมกับกระบวนการหมักของอีสต์ทอร์น ทำให้อีสต์สายพันธุ์ดังกล่าวมีความสามารถในการผลิตเอนไซม์ย่อยแป้ง การย่อยแป้งให้ได้เป็นน้ำตาล และกระบวนการหมักน้ำตาลเพื่อผลิตเอทานอลภายในขั้นตอนเดียว จึงช่วยลดขั้นตอน พลังงาน รวมถึงต้นทุนการผลิตเอทานอล โดยผลการทดสอบยืนยันว่าสายพันธุ์อีสต์ที่ ปตท. พัฒนาขึ้นมีความสามารถในการลดปริมาณเอนไซม์ย่อยแป้งที่ต้องใช้ในกระบวนการผลิตเอทานอลจากมันสำปะหลังได้มากถึงร้อยละ 30 และสามารถเพิ่มผลผลิตเอทานอลให้กับโรงงานต้นแบบได้ร้อยละ 3.5 อีกทั้ง นวัตกรรมดังกล่าวได้ถูกจำหน่าย License ในรูปแบบ Non-exclusive และอยู่ระหว่างการขยายฐานลูกค้าไปยังโรงงานเอทานอลอื่นๆ ในประเทศไทย โดยคาดการณ์ว่าจะสามารถสร้างรายได้จากการขาย License ได้ รวมถึงลดการขาดดุลทางการค้าจากการนำเข้าอีสต์แท่งและเอนไซม์ย่อยแป้งจากต่างประเทศได้รวมมากถึง 425 ล้านบาท ภายในระยะเวลา 5 ปี

InnoTherm-380 GA Journey to commercialization



รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น ด้านนวัตกรรมดีเด่น



การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

โครงการระบบบริหารจัดการพลังงานสำหรับรองรับรูปแบบการผลิตไฟฟ้า ในอนาคต ERC Sandbox และ ENZY Platform

โครงการระบบบริหารจัดการพลังงานสำหรับรองรับรูปแบบการผลิตไฟฟ้าในอนาคต ERC Sandbox และ ENZY Platform เป็นโครงการที่ริเริ่มจากเหตุที่ผู้ใช้ไฟฟ้าในปัจจุบันที่ต้องการบริหารจัดการการใช้ไฟฟ้า จำเป็นต้องใช้บริการหลาย Platform เนื่องจากยังไม่มี Platform บริหารจัดการพลังงานที่ครบวงจร รวมถึงการบริหารจัดการพลังงานเป็นเรื่องยากและซับซ้อน ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ เป็นเรื่องยากที่ผู้ใช้ไฟฟ้าทั่วไปจะสามารถดำเนินการได้ด้วยตนเอง กฟผ. จึงพัฒนาระบบ ENZY Platform ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มบริหารจัดการพลังงานอัจฉริยะที่สามารถทำหน้าที่ควบคุม ติดตามการใช้พลังงานไฟฟ้าแบบ Real Time และบริหารจัดการพลังงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยเชื่อมโยงข้อมูลจาก Internet of Things (IoT) ที่ติดตั้งไว้ ทั้งในส่วนการผลิตไฟฟ้าจากโซลาเซลล์และแบตเตอรี่กักเก็บพลังงาน สามารถควบคุมการใช้อุปกรณ์ เครื่องจักร และเครื่องใช้ไฟฟ้า อีกทั้งยังพร้อมรองรับเทคโนโลยีใหม่ที่กำลังเกิดขึ้น ได้แก่ (1) การซื้อขายไฟฟาระหว่างกัน (Peer to Peer) (2) การซื้อขายไฟฟ้าแบบ Net Metering (3) การบริหารจัดการพลังงาน Micro-grid (4) ระบบกักเก็บพลังงานไฟฟ้า (Energy Storage) และรถยนต์พลังงานไฟฟ้า (EV) และ (5) ระบบบริหารจัดการและรวมโหลด (Load Aggregator) นอกจากนี้ กฟผ. ยังได้นำนวัตกรรมดังกล่าวไปทดลองใช้ในโครงการ ERC Sandbox ประกอบด้วย โครงการ ERC Sandbox ศรีแสงธรรมโมเดล โครงการ ERC Sandbox TU-EGAT Energy และโครงการ ERC Sandbox Energy is Yours โดยจากการดำเนินการโครงการ ERC Sandbox ทั้ง 3 โครงการ กฟผ. ได้รวบรวมองค์ความรู้นำมาประยุกต์และพัฒนา ENZY Platform อย่างต่อเนื่อง จึงเรียกได้ว่า ENZY Platform เป็นนวัตกรรมผลิตภัณฑ์และบริการรูปแบบใหม่ ที่ใช้ในการบริหารจัดการพลังงานไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



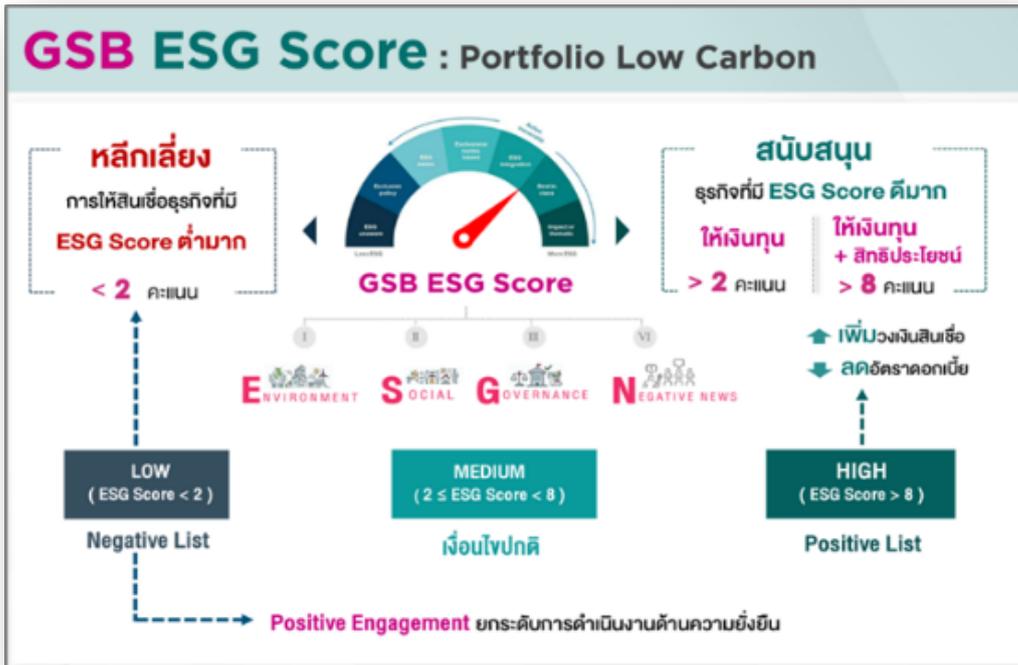
รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น ด้านนวัตกรรมดีเด่น



ธนาคารออมสิน (ออมสิน)

โครงการ GSB ESG Score : Portfolio Low-Carbon

โครงการ GSB ESG Score : Portfolio Low- Carbon เป็นโครงการที่ริเริ่มจากข้อมูลการปล่อย GHG ของโครงการ GHG Protocol ที่ระบุขอบเขตการปล่อย GHG ของธุรกิจ/อุตสาหกรรม พบว่า กลุ่มสถาบันการเงินมีการปล่อย GHG ทางอ้อมผ่านการให้สินเชื่อ/ลงทุนเป็นจำนวนมาก เนื่องจากมีภารกิจหลักในการสนับสนุนเงินทุนผ่านการให้สินเชื่อหรือเงินลงทุน และจากการประเมินปริมาณการปล่อย GHG ของธนาคาร โดยออมสินมีส่วนการให้สินเชื่อกับผู้ประกอบในกลุ่มโรงไฟฟ้าพลังงานดั้งเดิมที่ใช้ถ่านหินและ Fossil โดยเฉพาะโรงไฟฟ้าถ่านหินร้อยละ 15 ในปี 2565 ออมสินจึงได้พัฒนาโครงการ ESG Score : Portfolio Low-Carbon เป็นเครื่องมือในการยกระดับกระบวนการพิจารณาสินเชื่อของธนาคารให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยผนวกประเด็นด้านความยั่งยืนทั้งสังคม สิ่งแวดล้อมและธรรมาภิบาลมาใช้ประกอบการพิจารณาให้สินเชื่อธุรกิจ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามกรอบการพัฒนาสู่ความยั่งยืนของบทบาทการเป็นธนาคารเพื่อสังคม (Social Bank) โดยออมสินมีการออกนโยบายการให้สินเชื่อตามแนวทางความยั่งยืนที่กำหนดให้มีการใช้ ESG Score ในการพิจารณาการให้สินเชื่อและการลงทุน อีกทั้งโครงการ ESG Score สนับสนุนการดำเนินงานตามกรอบการพัฒนาสู่ความยั่งยืนของบทบาทการเป็นธนาคารเพื่อสังคม (Social Bank) และสนับสนุนเป้าหมายการลดการปล่อย ก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ หรือ Net Zero ของประเทศ และการใช้ ESG Score ในการประเมินการให้สินเชื่อของลูกค้าออมสินมีความสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ได้แก่ DJSI MSCI และ SET และมีการพัฒนาตามแนวทางที่มีมาตรฐานสากลที่ได้ผ่านการทวนสอบแนวทางการประเมิน ESG โดย Third party ผ่านองค์กรที่ได้รับความเชื่อถือในระดับโลกอย่าง UNEP FI เพื่อให้ออมสินมั่นใจว่าแนวทางการประเมิน ESG Score ของออมสินได้รับการยอมรับและมั่นใจจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ออมสินมีการติดตามผลการดำเนินงานของลูกค้าและการประเมิน ESG Score ทุกปี เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก





รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น ด้านนวัตกรรม ประเภทชมเชย



บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ปณท)

โครงการการให้บริการไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Acknowledgement of Receipt : E-AR)

การให้บริการไปรษณีย์ตอบรับในประเทศทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Acknowledgement of Receipt: E-AR) ถูกพัฒนาขึ้นจากเสียงของลูกค้า (Voice of Customer) และเสียงสะท้อนจากปัญหาในการทำงานของพนักงานผู้ปฏิบัติงาน เช่น ผู้ส่งต้องใช้เวลาในการกรอกแบบฟอร์มนาน กรอกข้อมูลผิด และเอกสารตอบรับสูญหายระหว่างการนำส่ง เป็นต้น ซึ่งเป็นการปรับปรุงกระบวนการให้บริการที่มีอยู่จากระบบ Manual สู่อัตโนมัติ และเปลี่ยนใบตอบรับที่เป็นกระดาษให้มาอยู่ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยการเปลี่ยนมาใช้นวัตกรรม E-AR เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและการปฏิบัติงาน ลดขั้นตอนการใช้บริการของลูกค้าและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ลดต้นทุนค่าใช้จ่ายขององค์กร ได้แก่ ค่าแบบพิมพ์ค่าขนส่ง ต้นทุนแรงงาน รวมทั้ง ลดการใช้กระดาษซึ่งส่งผลดีต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมโดยรวม นอกจากนี้ ยังสร้างความพึงพอใจแก่ผู้ใช้บริการและผู้ปฏิบัติงานเป็นอย่างมาก สามารถขยายผลต่อยอดการให้บริการไปยังหน่วยงานต่างๆ ไปจนถึงการเพิ่มรายได้ให้แก่องค์กรอย่างยั่งยืน นวัตกรรม E-AR พัฒนาโดยใช้ระบบงานและอุปกรณ์ที่ ปณท มีอยู่ ได้แก่ ระบบ e-Parcel (รับฝาก) ระบบ TND (ส่ง-นำจ่าย) ระบบ QMS (ติดตามสถานะ/ควบคุมคุณภาพ เป็นต้น ทำให้ไม่มีค่าใช้จ่ายและเจ้าหน้าที่สามารถทำงานได้ทันทีแบบไร้รอยต่อ (Seamless) โดยเมื่อพัฒนาระบบให้เป็นแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-AR) ได้มีการยกเลิกใบตอบรับ (ลดการใช้กระดาษ) มาเป็นใบตอบรับแบบอิเล็กทรอนิกส์ ทำให้ลดขั้นตอนการกรอกใบตอบรับ ปรับปรุงกระบวนการรับฝากจาก Manual มาเป็นการ Preload หรือ การเชื่อมต่อโปรแกรมประยุกต์ (Application Programming Interface : API) รวมถึงลดขั้นตอนการส่งคืนใบตอบรับคืนผู้ฝาก โดยเมื่อสิ่งของถูกนำส่งถึงมือผู้รับเรียบร้อยแล้ว สามารถค้นหา/เรียกดู หลักฐานการรับได้จากระบบแบบ Real Time ซึ่งสามารถ

Download เก็บในรูปแบบไฟล์ PDF ได้หรือหากต้องการใช้อ้างอิงทางกฎหมาย สามารถ Print Out จากระบบได้เช่นกัน ทำให้ผู้ใช้บริการมีความสะดวกและพึงพอใจเป็นอย่างมาก





10. รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น



รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น ประเภทดีเด่น



การไฟฟ้านครหลวง
Metropolitan Electricity Authority

การประปานครหลวง (กปน.)

และการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.)

โครงการความร่วมมือการบูรณาการข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการลูกค้า

โครงการความร่วมมือการบูรณาการข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการลูกค้าของ กปน. และ กฟน. เป็นโครงการที่ร่วมกันพัฒนาระบบการบริการรับชำระค่าน้ำประปา - ไฟฟ้าแบบออนไลน์ และสามารถรับชำระกรณีเกินกำหนดได้ ซึ่งจากเดิมที่สามารถชำระค่าน้ำประปา - ไฟฟ้าแทนกันแต่ไม่เกินกำหนดเท่านั้น (หากเกินกำหนดจะต้องชำระค่าน้ำประปา - ไฟฟ้าผ่านตัวแทนชำระเงินเท่านั้น ไม่สามารถชำระที่เคาน์เตอร์สาขาได้ โดยมีค่าธรรมเนียม 10 บาทต่อฉบับ) ซึ่งจะช่วยอำนวยความสะดวกให้กับลูกค้า ที่ลืมชำระเงินจนล่วงเลยกำหนด หรือลูกค้าที่มีหนี้ค้างมากกว่า 1 ฉบับ หรือแม้แต่ลูกค้าที่โดนระงับการจ่ายค่าน้ำ - จ่ายค่าไฟฟ้าสามารถชำระเงินกรณีดังกล่าวได้แบบแทนกัน โดยไม่มีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมให้บริการ โดยรายการที่ชำระเงินจะทำการล้างหนี้ให้ทันที ซึ่งตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ลดความซ้ำซ้อนของข้อมูล เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ยกกระดับความพึงพอใจในการให้บริการ และสร้างประโยชน์สูงสุดให้กับประชาชนและสังคม

กปน. ร่วมกับ กฟน.
รับชำระ ค่าน้ำ-ค่าไฟ ครบจบที่เดียว!
ณ เคาน์เตอร์บริการ รวม 38 แห่ง

ครอบคลุมบริการ ต่าง ๆ

- ค่าน้ำประปา-ค่าไฟฟ้า
- ค่าธรรมเนียมชำระเกินกำหนด (15 บาท)
- ค่าธรรมเนียมเร่งน้ำชั่วคราว (107 บาท)
- ค่าธรรมเนียมเร่งน้ำ (ร้อยละ 10 และร้อยละ 20)
- ค่าธรรมเนียมการจ่ายไฟ (40 บาท)

พร้อมให้บริการตรวจสอบยอดค่าน้ำประปา ค่าไฟฟ้า ค่าธรรมเนียม ข้อมูลการตัดยอดที่ชำระแล้ว แบบเรียลไทม์

กปน. ให้บริการ
 ณ สำนักงาน กปน. และ
 สำนักงานสาขาถึง 38 แห่ง
 ช่วงเวลา 07.30 - 15.30 น. วันทำการ
 *รับชำระค่าน้ำของ กปน.
 ถัดจากเคาน์เตอร์

กฟน. ให้บริการ
 ณ สำนักงาน กฟน. ถึง 19 แห่ง
 ช่วงเวลา 07.30 - 15.00 น. วันทำการ
 *รับชำระค่าน้ำของ กฟน.
 เพียงจุดเดียว

☎ 1125 mwa.co.th f t x @MWAthailand





รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น ประเภทเขตชุมชน



การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.)

และธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.)

โครงการส่งเสริมผลิตภัณฑ์และบริการของการไฟฟ้านครหลวง ร่วมกับโครงการ สินเชื่อพร้อมใช้และโครงการ GHB Big Family ของธนาคารอาคารสงเคราะห์

โครงการส่งเสริมผลิตภัณฑ์และบริการของการไฟฟ้านครหลวง ร่วมกับโครงการสินเชื่อพร้อมใช้ และโครงการ GHB Big Family ของธนาคารอาคารสงเคราะห์ เพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนจากโซลาร์เซลล์ (Solar Cell) ให้ผู้บริโภคในกลุ่มบ้านอยู่อาศัย และการใช้พลังงานสะอาดจากรถ EV เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการส่งเสริมให้ผู้บริโภคปรับปรุงระบบไฟฟ้าภายในบ้านให้มีประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน โดยใช้บริการติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์ (Solar Cell) สำหรับบ้านอยู่อาศัยและบริการติดตั้งเครื่องชาร์จรถไฟฟ้า (EV Home Charger) โดย KEN by MEA ของ กฟน. โดยประชาชนที่สนใจสามารถยื่นขอสินเชื่อพิเศษดอกเบี้ยต่ำจาก ธอส. สำหรับการใช้บริการดังกล่าวของ กฟน. รวมถึงเป็นการเพิ่มช่องทาง/เพิ่มโอกาสให้ประชาชนที่ต้องการใช้บริการด้านไฟฟ้าสามารถเข้าถึง และใช้บริการของ กฟน. ภายใต้ Sub - Brand KEN by MEA ซึ่งเป็นธุรกิจเกี่ยวเนื่องของ กฟน. ได้แก่ การปรับปรุงระบบไฟ การเปลี่ยนสายไฟ การติดตั้งโซลาร์รูฟท็อป (Solar Rooftop) และการติดตั้งที่ชาร์จรถยนต์ EV สำหรับลูกค้าบ้านอยู่อาศัย โดยขอสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำบนแพลตฟอร์มออนไลน์ www.ghbankbigfamily.com ของ ธอส. ซึ่งเป็นเว็บไซต์ที่ตอบโจทย์ทุกความต้องการเรื่องบ้านอย่างครบวงจร รวบรวมสินค้าและบริการที่เกี่ยวข้องกับที่อยู่อาศัยจากหน่วยงานและร้านค้าพันธมิตรของธนาคารและที่อยู่อาศัยมาไว้ในที่เดียวบนแพลตฟอร์มออนไลน์



11. รางวัลบริการดีเด่น

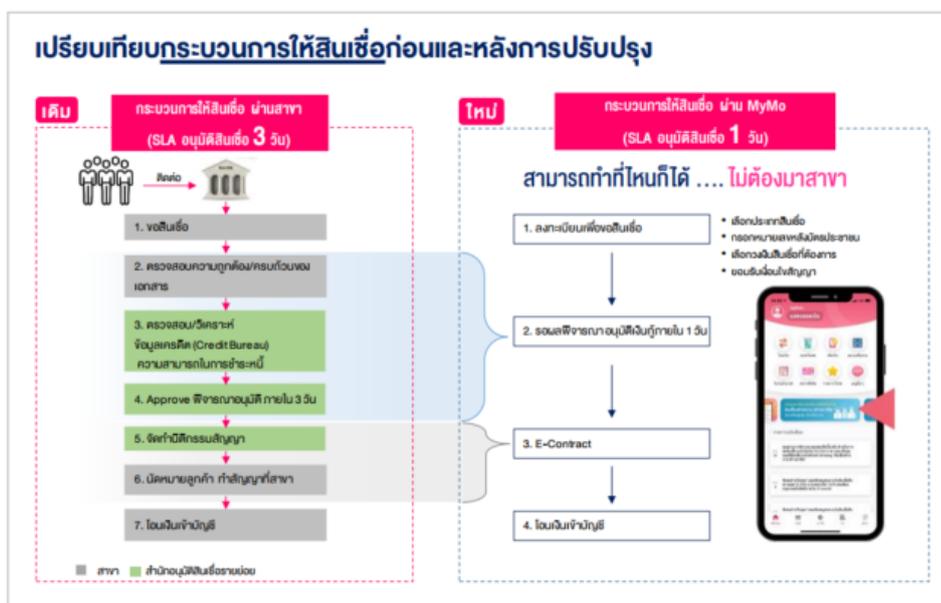
รางวัลบริการดีเด่น



ธนาคารออมสิน

ธนาคารออมสิน เป็นการพัฒนากระบวนการเพื่อนำร่องสู่การบริการในรูปแบบ Digital และเพื่อสะท้อนความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ แบ่งเป็นทั้งหมด 4 บริการหลักๆ คือ

1. บริการที่ช่วยเพิ่มความสะดวกและคุณค่าแก่ลูกค้าด้วย Digital (บริการบน MyMo)
2. บริการที่ช่วยให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่เป็นธรรม ด้วย New Business Model เป็นการปรับโครงสร้างดอกเบี้ย และอนุมัติสินเชื่
3. บริการเพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นการให้อัตราดอกเบี้ยพิเศษสำหรับธุรกิจที่มีโมเดล BCG และให้สินเชื่อบ้านที่อนุรักษ์พลังงาน
4. บริการด้านการพัฒนา/ยกระดับคุณภาพชีวิต เป็นพัฒนา Application/Website เพื่อเป็นเครื่องมือ ในการสร้างทักษะทางการเงิน/ทักษะการประกอบอาชีพ และพัฒนาศักยภาพลูกค้ารายย่อย/ชุมชน โดยเน้น การสร้างความเข้มแข็งอย่างบูรณาการแบบองค์รวม (Holistic Area Based) ทั้งด้านการแก้ปัญหาแหล่งเงินทุนและหนี้สิน การพัฒนาระบบสาธารณสุขไปรษณีย์พื้นฐานในชุมชน



รางวัลบริการดีเด่น



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) เป็นโครงการที่ยกระดับการให้บริการโดยนำกระบวนการ One Touch Service มาให้บริการประชาชน เพื่อให้ผู้ขอใช้ไฟฟ้าได้รับความสะดวกในการติดต่อที่สำนักงาน แบบเบ็ดเสร็จครั้งเดียว และลดระยะเวลาการให้บริการในเขตชุมชน (เทศบาล) 1 วันทำการ และนอกเขตชุมชน 3 วันทำการ รวมถึงพัฒนางานบริการลูกค้าแบบครบวงจร โดยบูรณาการงานขอใช้ไฟฟ้าในกระบวนการงานติดตั้งมิเตอร์ร่วมกับงานขยายเขตระบบจำหน่ายไฟฟ้า 140 เมตร ภายใน 10 วันทำการ แบบ One Touch Service เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าในการให้บริการขอใช้ไฟฟ้า ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว และมีระยะเวลาที่กำหนดที่ชัดเจน ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายที่ กฟภ. กำหนด



ไม่ต้องห่วงเรื่องจ่ายค่าไฟ
PEA Smart Plus จัดให้ง่าย...ได้ทุกเรื่อง

คำนวณและแจ้งเดือนค่าไฟฟ้า
ขอติดตั้งมิเตอร์
ชำระค่าไฟฟ้า
ขอใช้ไฟฟ้าใหม่
ข่าวสารประชาสัมพันธ์
แจ้งไฟฟ้าขัดข้อง

ดาวน์โหลด Application

GET IT ON Google Play | Download on the App Store

ส่วนกวดัก สรรพคุณภาพชีวิตกวดัก | www.pea.co.th | โทรไม่ไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PEA | PEACHannelThailand

รางวัลบริการดีเด่น



ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.)

ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) เป็นโครงการที่ปรับปรุงกระบวนการให้บริการลูกค้า End to End Process หรือการให้บริการลูกค้าตั้งแต่ขั้นตอนแรกจนถึงขั้นตอนสุดท้ายผ่านระบบดิจิทัลทั้งหมด ซึ่งช่วยให้ลูกค้าได้รับความสะดวก รวดเร็ว และลดต้นทุนการดำเนินงานของธนาคารได้ไปพร้อมกัน ด้วย 3 Modules ประกอบด้วย 1. ด้าน Funding การระดมทุนผ่านหลายช่องทางเงินฝาก แบบอิเล็กทรอนิกส์ สลากออมทรัพย์ 2. ด้านสินเชื่อ ใช้ GHB ALL GEN การนำ Data Analytics ทางด้านการประเมินราคาที่อยู่อาศัยมาพัฒนาทำให้ลูกค้าทราบราคาประเมินบ้านเบื้องต้นได้ทันทีในขณะที่ยื่นกู้กับเจ้าหน้าที่ การเซ็นสัญญาเงินกู้แบบอิเล็กทรอนิกส์แทนการลงนามรูปแบบกระดาษ ได้ด้วย e - Contract และ 3. การบริหารจัดการหนี้ด้วยคุณภาพผ่าน Application : GHB ALL BFRIEND ช่วยให้ลูกค้าที่ประสบปัญหาในการผ่อนชำระสินเชื่อบ้านได้รับทางเลือกและเงื่อนไขการชำระหนี้ที่เหมาะสมกับปัญหาและ Application : GHB ALL HOME ให้บริการครบทุกความต้องการ เรื่องบ้านมือสอง ธอส.





12. รางวัลความร่วมมือด้านกระบวนการจัดการของรัฐวิสาหกิจ



รางวัลความร่วมมือด้านกระบวนการจัดการของรัฐวิสาหกิจ ประเภทเชิดชูเกียรติ



ธนาคารอาคารสงเคราะห์ และการยาสูบแห่งประเทศไทย

ธอส. และ ยสท. มีความร่วมมือด้านกระบวนการจัดการของรัฐวิสาหกิจในหัวข้อ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน และการบริหารทุนมนุษย์ ซึ่งการดำเนินงานโครงการดังกล่าวทั้ง ธอส. และ ยสท. มีการกำหนดโครงสร้างผู้รับผิดชอบชัดเจน โดยผู้บริหารสูงสุดของทั้ง 2 รัฐวิสาหกิจ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างชัดเจน มีการกำหนดกลไกที่สำคัญในการปฏิบัติงาน เช่น มีการประชุมเพื่อสื่อสารบทบาทในการดำเนินงาน (Kick off) และเพื่อกำหนดแผนความร่วมมือด้านกระบวนการจัดการของรัฐวิสาหกิจ มีการกำหนดปฏิทินประชุมระหว่าง ธอส. และ ยสท. ประจำปี 2567 อย่างชัดเจน มีกำหนดแนวทางการติดตามผลการดำเนินงานอย่างชัดเจนเป็นรายเดือน อีกทั้ง ธอส. มีการมอบทรัพยากรเพื่อการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการองค์กรให้แก่ ยสท. ทั้งบุคลากรเพื่อให้คำแนะนำ และแบบฟอร์มการดำเนินงาน และมีแนวทางการส่งเสริมศักยภาพเพื่อยกระดับการพัฒนาการดำเนินงานของคู่ความร่วมมือเพื่อนำไปสู่การดำเนินงานที่ยั่งยืนเฉพาะด้าน HCM

รางวัลความร่วมมือด้านกระบวนการจัดการของรัฐวิสาหกิจ ประเภทเชิดชูเกียรติ



ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย และ บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม

ธสน. และ บสย. มีความร่วมมือด้านกระบวนการจัดการของรัฐวิสาหกิจในหัวข้อ การกำกับดูแลที่ดี และการนำองค์กร การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน ซึ่งการดำเนินงานโครงการดังกล่าวทั้ง ธสน. และ บสย. มีการกำหนดโครงสร้างผู้รับผิดชอบชัดเจน มีการกำหนดกลไกที่สำคัญในการปฏิบัติงาน เช่น การประชุมเพื่อสื่อสารบทบาทในการดำเนินงาน (Kick off) และมีการประชุมร่วมกันทั้ง 2 ฝ่ายเพื่อกำหนดแผนความร่วมมือด้านกระบวนการจัดการของรัฐวิสาหกิจ และมีการกำหนดแนวทางในการติดตามการดำเนินงานตามแผนอย่างชัดเจน อีกทั้ง มีแนวทางการส่งเสริมศักยภาพเพื่อยกระดับการพัฒนาการดำเนินงานของคู่ความร่วมมือเพื่อนำไปสู่การดำเนินงานที่ยั่งยืนสำหรับทุกด้านที่ทำความตกลงร่วมกันอย่างชัดเจนและสอดคล้องกับความต้องการของ บสย.



รางวัลความร่วมมือด้านกระบวนการจัดการของรัฐวิสาหกิจ ประเภทเขตชมเชย



การไฟฟ้านครหลวง และ องค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย

กฟน. และ อ.ต.ก. มีความร่วมมือด้านกระบวนการจัดการของรัฐวิสาหกิจในหัวข้อการตรวจสอบ ภายในซึ่งเป็นไปตามแนวทางที่ สคร. กำหนดสำหรับคู่ความร่วมมือรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ 2 และกลุ่มที่ 4 กำหนด โครงสร้างผู้รับผิดชอบชัดเจน โดยผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารของหน่วยตรวจสอบภายในของทั้ง 2 รัฐวิสาหกิจ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างชัดเจน โดย กฟน. และ อต. มีการกำหนดกลไกในการปฏิบัติงาน ร่วมกัน เช่น มีการประชุมเพื่อสื่อสารบทบาทในการดำเนินงาน (Kick off) และกำหนดแผนความร่วมมือด้าน กระบวนการจัดการของรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งกำหนดความถี่ในการติดตามการดำเนินงานร่วมกันอย่างชัดเจน เป็นต้น ทั้งนี้ นอกเหนือจากการดำเนินงานตามแผนความร่วมมือที่กำหนด กฟน. ยังได้มีการจัดสรรทรัพยากร เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานโครงการให้แก่ อต. ทั้งบุคลากร เพื่อให้คำแนะนำ และแบบฟอร์มการดำเนินงาน



รายนามคณะกรรมการ
ตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น
ประจำปี 2567



รายนามคณะกรรมการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2567



นายพิชัย ชุณหวิชัย
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
ประธานที่ปรึกษาภาคติมศักดิ์



นายสมชัย ฤชุพันธุ์
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ



นายโกวิทย์ โปษยานนท์
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ



นายลวเรน แสงสนิท
ปลัดกระทรวงการคลัง
ประธานกรรมการ



นางสาวศุภรศิริ อภิญาณุวัฒน์
รองปลัดกระทรวงการคลัง
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน
รองประธานกรรมการ



นายปรัชญา เวสารักษ์
กรรมการ



นายยุทธ วรฉัตรธาร
กรรมการ



นายสุทธิพร ปทุมเทวาภิบาล
กรรมการ



นายไชยยศ บุญญากิจ
กรรมการ



นายมนู สุรศักดิ์ कुमार
กรรมการ



รองศาสตราจารย์พิภพ อูธร
กรรมการ



นายริบตี วิฒนกุล
ผู้อำนวยการ สคร.
กรรมการ



นางนั้ทิวรรณ สีม่าเงิน
ที่ปรึกษาด้านการประเมินผล
กรรมการและเลขานุการ



นางสาวสุวาทรรณ ศักดิ์โกศล
ผู้อำนวยการสำนักกำกับและประเมินผล
รัฐวิสาหกิจ
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ



ผลการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น
ประจำปี 2548-2567



2548	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567								
ประเภทรางวัล และจำนวนรางวัล รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2567																											
4. รางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่น																											
4.1 รางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่น														(1) ด้านภาพรวมดีเด่น													
■ ไม่ได้กำหนดรางวัลประเภทนี้	■ ปตท.	■ กทท. ■ กนอ.	■ ไม่มี	■ อภ.	■ กคช.	■ บกท. ■ อสมท	■ กทท.	■ ปตท.	■ สกย.	■ อพส.	■ อพส.	■ อ.ส.ค. ■ ยสท.	■ อพว. ■ โรงพิมพ์ฯ	■ อพวช.	■ อ.ส.ค. ■ รงท. ■ อสป.	■ อพว.	■ กทท. ■ บสย.	■ กปน.	■ ยสท. ■ ปตท. ■ อภ.								
5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น																											
	■ ไม่ได้กำหนดรางวัลประเภทนี้			■ ปตท. ■ กฟน.	■ ปตท. ■ กฟน. ■ กปน.	■ ออมสิน ■ ร.ก.ส. ■ ร.กรุงไทย	■ ร.ก.ส.	■ กฟน.	■ ปตท.	■ ไม่มี	■ อพส.	■ ไม่มี	■ ปตท. ■ กฟภ. ■ ออมสิน	■ ออส.	■ ร.ก.ส. ■ ธสน. ■ อ.ส.ค. ■ รงท.	■ กฟภ.	■ ไม่มี	■ ออส. ■ ออมสิน ■ กฟผ.	■ กฟภ.								
6. รางวัลการพัฒนาผู้บริหารรัฐวิสาหกิจดีเยี่ยม																											
■ ไม่ได้กำหนดรางวัลประเภทนี้														ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น								
														■ ไม่มี	■ ไม่มี	■ ร.กรุงไทย	■ ออส.	■ กฟภ.	■ ออมสิน								
														เชิดชูเกียรติ	เชิดชูเกียรติ	■ กฟผ.	■ ปตท.	■ ร.ก.ส.	■ กฟภ.								
■ ไม่ได้กำหนดรางวัลประเภทนี้														■ ปตท. ■ กฟภ. ■ กฟผ.	■ ออมสิน ■ ร.ก.ส. ■ ออส.	■ กฟภ.	■ ออส.	■ กฟภ.	■ ออส.								
														ดีเด่น			ดีเด่น			ดีเด่น							
														■ ออส. ■ กฟผ. ■ ร.ก.ส. ■ ปตท. ■ ธสน. ■ ออมสิน			■ ออส. ■ กฟผ. ■ ปตท. ■ ธสน.			■ ปตท. ■ ออมสิน ■ ออส.							
7. รางวัลการพัฒนาผู้บริหารวิสาหกิจยั่งยืน																											
■ ไม่ได้กำหนดรางวัลประเภทนี้																ดีเด่น											
■ ไม่ได้กำหนดรางวัลประเภทนี้																■ ออส. ■ กฟผ. ■ ร.ก.ส. ■ ปตท. ■ ธสน. ■ ออมสิน				■ ออส. ■ กฟผ. ■ ปตท. ■ ธสน.				■ ปตท. ■ ออมสิน ■ ออส.			



2548	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567									
ประเภทรางวัล และจำนวนรางวัล รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2567																												
8. รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น																												
ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น									
<ul style="list-style-type: none"> ไม่ได้กำหนดรางวัลประเภทนี้ 	<ul style="list-style-type: none"> กฟผ. ทีโอที ปตท. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟน. กฟผ. อ.ก.ส. ปตท. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟน. กฟผ. อ.ก.ส. อ.ก.ส. ปตท. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟน. กฟผ. อ.ก.ส. อ.ก.ส. อ.ก.ส. อ.อมลีน 	<ul style="list-style-type: none"> กฟน. กฟผ. อ.ก.ส. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟผ. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟน. อ.ก.ส. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟผ. 	<ul style="list-style-type: none"> อ.ก.ส. กฟน. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟน. อ.ก.ส. กฟผ. 	<ul style="list-style-type: none"> อ.ก.ส. กฟน. 	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. กฟน. กฟผ. อ.ก.ส. กฟผ. 	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. กฟผ. อ.ก.ส. กฟผ. 	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. กฟผ. อ.ก.ส. กฟผ. 	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. กฟผ. อ.ก.ส. กฟน. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟผ. กฟผ. ปตท. ออส. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟผ. กฟผ. กฟน. ออส. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟผ. กฟน. กนอ. บสย. อทวช. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟผ. กฟน. อ.ก.ส. กฟผ. อ.อมลีน 									
		<ul style="list-style-type: none"> ชมเชย กฟผ. อ.ก.ส. อ.อมลีน บกท. 												<ul style="list-style-type: none"> กฟน. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟผ. กฟน. อ.ก.ส. กฟผ. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟผ. กฟน. อ.ก.ส. กฟน. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟผ. กฟผ. ปตท. ออส. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟผ. กฟน. กนอ. บสย. อทวช. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟผ. กฟน. อ.ก.ส. กฟผ. อ.อมลีน 									
9. รางวัลนวัตกรรมดีเด่น										9. รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น																		
ไม่ได้กำหนดรางวัลประเภทนี้										ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	(1) ด้านนวัตกรรมดีเด่น								
										<ul style="list-style-type: none"> บวท. ทีโอที 	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. บกท. กฟผ. 	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. กฟผ. ทีโอที 	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. กฟผ. 	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. 	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟผ. ปตท. ทีโอที กสท 	<ul style="list-style-type: none"> กฟผ. 	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟผ. ทีโอที 	<ul style="list-style-type: none"> กฟผ. กฟผ. กฟผ. ปตท. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟผ. กฟผ. กฟผ. ปตท. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟผ. กฟผ. กฟผ. ปตท. 	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. กฟผ. ออส. 	<ul style="list-style-type: none"> ออส. ปตท. อ.อมลีน 	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. กฟผ. ออส. 			
										ชมเชยระดับองค์กร										(1) นวัตกรรมชมเชย								
										<ul style="list-style-type: none"> กฟน. กฟผ. 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มี 	<ul style="list-style-type: none"> กสท. อก. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟน. บวท. กสท 	<ul style="list-style-type: none"> กฟน. กฟผ. กฟผ. ทีโอที กฟผ. กฟผ. บวท. 	<ul style="list-style-type: none"> กสท กฟผ. บวท. ทีโอที 	<ul style="list-style-type: none"> กสท ทีโอที 	<ul style="list-style-type: none"> กฟน. กฟผ. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟน. ออส. 	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. กฟผ. อ.อมลีน บวท. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟผ. กฟผ. กฟผ. กฟท. 	<ul style="list-style-type: none"> กสท ออส กฟน. กฟน. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟผ. กฟน. อ.อมลีน ยสท. อก. ขสมก. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟผ. กฟผ. 	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. 				
										ชมเชยระดับบุคคล										(2) ด้านความคิดสร้างสรรค์ดีเด่น								
<ul style="list-style-type: none"> ไม่มี 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มี 	<ul style="list-style-type: none"> กฟน. กฟผ. กฟผ. 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มี 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มี 	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟผ. กฟผ. 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มี 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มี 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มี 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มี 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มี 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มี 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มี 	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. 	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. กฟผ. ออส. กฟน. 	<ul style="list-style-type: none"> กฟน. ปตท. อ.อมลีน 	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. 	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. อ.ก.ส. ออส. ปตท. 										
										(2) ความคิดสร้างสรรค์ชมเชย																		
										<ul style="list-style-type: none"> กฟผ. 	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มี 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มี 	<ul style="list-style-type: none"> กฟน. กฟผ. ออส. กฟผ. 	<ul style="list-style-type: none"> ออส. กฟน. 													



2548	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567							
ประเภทรางวัล และจำนวนรางวัล รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2567																										
รางวัลความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น													10. รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น													
ด้านการยกระดับการบริหารจัดการ													ดีเด่น		ดีเด่น		ดีเด่น		ดีเด่น		ดีเด่น		ดีเด่น			
ไม่ได้กำหนดรางวัลประเภทนี้													<ul style="list-style-type: none"> ▪ ปตท. - รพท. ▪ ปตท. - อคส. ▪ ธ.ก.ส. - อ.ต.ภ. ▪ ธ.ก.ส. - อ.ส.ค. ▪ กฟน. - อต. ▪ ออส. - อสป. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ปตท. - รพท. ▪ กฟน. - อต. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ออส. - อสป. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ธ.ก.ส. - วว. - ธสน. ▪ กฟผ. - กคช. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ธ.ก.ส. ธสน. วว. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ธพว. ปตท. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ กปน. กฟน. 	
													<ul style="list-style-type: none"> ▪ ออส. - อสป. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ กฟน. - อต. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ กฟผ. - กนอ. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ธสน. บสย. ▪ ออมสิน สศค. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ กฟน. ออส. 					
													<ul style="list-style-type: none"> ▪ ออส. - อสป. ▪ กปน. - อ.ส.ท. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ กฟน. - อต. ▪ ปตท. - รพท. ▪ กฟภ. - โรงพิมพ์ฯ 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ กฟผ. - กนอ. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ธสน. บสย. ▪ ออมสิน สศค. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ กฟน. ออส. 					
													<ul style="list-style-type: none"> ▪ ออส. - อสป. ▪ กปน. - อ.ส.ท. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ กฟน. - อต. ▪ ปตท. - รพท. ▪ กฟภ. - โรงพิมพ์ฯ 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ กฟผ. - กนอ. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ธสน. บสย. ▪ ออมสิน สศค. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ กฟน. ออส. 					
ด้านความร่วมมือในเชิงยุทธศาสตร์													ดีเด่น		ดีเด่น		ดีเด่น		ดีเด่น		ดีเด่น					
ไม่ได้กำหนดรางวัลประเภทนี้													<ul style="list-style-type: none"> ▪ ไม่มี 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ไม่มี 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ธ.ก.ส. วว. ธสน. 									
													<ul style="list-style-type: none"> ▪ กฟภ. - กฟน. - กฟผ. ▪ ออส. - บสย. - ธพว. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ไม่มี 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ กฟภ. - กปน. 									
รางวัลการให้บริการดีเด่น													11. รางวัลบริการดีเด่น													
ไม่ได้กำหนดรางวัลประเภทนี้			<ul style="list-style-type: none"> ▪ ออมสิน ▪ ธ.ก.ส. - ไทย 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ กสท ▪ ปตท 		ไม่ได้กำหนดรางวัลประเภทนี้						<ul style="list-style-type: none"> ▪ ออส. ▪ ธ.ก.ส. ▪ กฟภ. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ธ.ก.ส. ▪ ออส. ▪ กฟภ. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ออส. ▪ ธ.ก.ส. ▪ กปน. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ออส. ▪ กฟภ. ▪ ออมสิน 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ออส. ▪ กปน. ▪ ธ.ก.ส. 					
รางวัลความร่วมมือด้านกระบวนการจัดการของรัฐวิสาหกิจ																										
ไม่ได้กำหนดรางวัลประเภทนี้																										

