



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยมติในคราวประชุมคณะกรรมการบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้กำหนดองค์ประกอบ การประเมินอื่นๆ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ จึงกำหนด องค์ประกอบอื่นๆ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกเฉพาะสัดส่วนร้อยละขององค์ประกอบที่ใช้ในการประเมินในข้อ ๒ ของประกาศ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๔ กำหนดสัดส่วนร้อยละขององค์ประกอบที่ใช้ในการประเมินในข้อ ๒ ของประกาศ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ใหม่ ดังนี้

๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนร้อยละ ๗๐

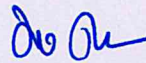
๔.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะหลักตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด มีสัดส่วนร้อยละ ๒๐

๔.๓ การอุทิศเวลาให้กับทางราชการ : กรณีการมาปฏิบัติราชการและจำนวนครั้งของวันลา พิจารณาจากความอดสาหัสหุ่มเท โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการ โดยสามารถปฏิบัติงานได้ตามกำหนดเวลา และไม่ทำให้งานราชการเกิดความเสียหาย มีความตั้งใจมุ่งมั่นในการทำงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จลุล่วง และไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการและมีความมุ่งมั่นหุ่มเท ขยันหมั่นเพียร ไม่เบียดบังเวลาราชการ ไปใช้เพื่อการส่วนตัวสัดส่วนร้อยละ ๑๐ ดังนี้

| ตัวชี้วัด | คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย | | | | |
|--|--|------------------|------------------|-----------------|-----------------|
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |
| ๑) การมาปฏิบัติราชการ (จำนวนการมาสาย) ร้อยละ ๕ | มากกว่า ๑๕ ครั้ง | ไม่เกิน ๑๕ ครั้ง | ไม่เกิน ๑๒ ครั้ง | ไม่เกิน ๙ ครั้ง | ไม่เกิน ๖ ครั้ง |
| ๒) ประเมินจากความทุ่มเทในการทำงานร้อยละ ๕ | อยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการพิจารณา ซึ่งอาจพิจารณาจากใบสรุปงานที่ได้รับมอบหมาย (Work Sheet) จำนวนวันลาป่วย/ลากิจ การลงลายมือชื่อขออนุญาตออกนอกสถานที่ในเวลาราชการ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาต้องให้เหตุผลประกอบการพิจารณา | | | | |

ทั้งนี้ การวินิจฉัยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ โดยไม่ขัดกับหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดและเมื่อผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจวินิจฉัยเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางปานทิพย์ ศรีพิมล)

ที่ปรึกษาด้านพัฒนารัฐวิสาหกิจ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ