



ที่ กค 0807/อ.50

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ถนนพระราม 6 กทม. 10400

23 มิถุนายน 2551

เรื่อง กระบวนการสรรหาผู้บริหารสูงสุดตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ
พนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การดำเนินการสรรหาผู้บริหารของ
รัฐวิสาหกิจตามมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ
พนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 เรื่องเสร็จที่ 366/2551

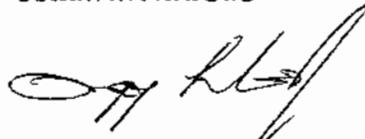
ตามที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้หารือเกี่ยวกับกระบวนการ
สรรหาผู้บริหารสูงสุดตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
(ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 มาตรา 21 ในกรณีของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (บมจ. ทีโอที) และโรงงาน
ยาสูบ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

บัดนี้ คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ 12) ได้พิจารณาข้อหารือดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว
ตามเรื่องเสร็จที่ 366/2551 เรื่อง การดำเนินการสรรหาผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจตามมาตรา 21 แห่ง
พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 กรณีบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) และ
โรงงานยาสูบ กล่าวคือ ตามมาตรา 8 จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.
2543 กำหนดการได้มาซึ่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจโดยการจ้างและแต่งตั้ง โดยการดำเนินการจะเริ่มจาก
คณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยปลัดกระทรวงการคลัง เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ ปลัดกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจนั้น ผู้แทนจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
หนึ่งคน และผู้แทนของคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นหนึ่งคน รวมห้าคนคัดเลือกคณะกรรมการสรรหา
จำนวนห้าคน ดังนั้น รัฐวิสาหกิจใดที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว แม้อ่อนกรรมการสรรหาหนึ่งคน
หรือทั้งหมดลาออก ก็ถือว่าได้เริ่มกระบวนการสรรหาตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ 4)
พ.ศ. 2543 ไปแล้ว จึงต้องดำเนินการต่อไปตามมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ
(ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 ที่กำหนดให้ดำเนินการจ้างหรือแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจใดที่ได้กระทำ
ไปแล้วตามมาตรา 8 จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. 2518 ก่อนแก้ไขเพิ่มเติมโดย
พระราชบัญญัตินี้ ให้ดำเนินการต่อไปตามบทบัญญัติดังกล่าวจนกว่าจะเสร็จสิ้น ทั้งนี้ แม้ว่ามาตรา 8 จัตวา
แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543 จะมีได้กำหนดการสิ้นสุดหน้าที่ของ
คณะกรรมการสรรหาไว้ แต่โดยที่มาตรา 8 จัตวา เป็นบทบัญญัติที่กำหนดเรื่องการได้มาซึ่งผู้บริหารของ
รัฐวิสาหกิจโดยการจ้างและแต่งตั้ง ดังนั้น แม้ว่าคณะกรรมการสรรหาจะได้เสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสม

/มาดำรง...

มาดำรงตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งแล้ว แต่หากไม่มีการจ้างและแต่งตั้งบุคคลนั้นเป็นผู้บริหาร คณะกรรมการสรรหาก็ยังควรมีหน้าที่สรรหาบุคคลใหม่เพื่อเสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งต่อไปจนกว่าจะได้มีการทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเสนอเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจอันเป็นขั้นตอนสุดท้ายของการได้มาซึ่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจตามที่กำหนดในมาตรา 8 จัตวา หน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาจึงจะสิ้นสุดลง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นางธนุชา ยินดีพิธ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกฎหมาย

โทร. 0-2298-5880-9 ต่อ 6720

โทรสาร 0-2298-5807

สำเนา

ที่ กค 0807/อ.50

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ถนนพระราม 6 กทม. 10400

๒๓ มิถุนายน 2551

เรื่อง กระบวนการสรรหาผู้บริหารสูงสุดตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ
พนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การดำเนินการสรรหาผู้บริหารของ
รัฐวิสาหกิจตามมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ
พนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 เรื่องเสร็จที่ 366/2551

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้หารือเกี่ยวกับกระบวนการ
สรรหาผู้บริหารสูงสุดตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
(ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 มาตรา 21 ในกรณีของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (บมจ. ทีโอที) และโรงงาน
ยาสูบ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

บัดนี้ คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ 12) ได้พิจารณาข้อหารือดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว
ตามเรื่องเสร็จที่ 366/2551 เรื่อง การดำเนินการสรรหาผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจตามมาตรา 21 แห่ง
พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 กรณีบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) และ
โรงงานยาสูบ กล่าวคือ ตามมาตรา 8 จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.
2543 กำหนดการได้มาซึ่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจโดยการจ้างและแต่งตั้ง โดยการดำเนินการจะเริ่มจาก
คณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยปลัดกระทรวงการคลัง เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ ปลัดกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจนั้น ผู้แทนจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
หนึ่งคน และผู้แทนของคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นหนึ่งคน รวมทั้งคัดเลือกคณะกรรมการสรรหา
จำนวนห้าคน ดังนั้น รัฐวิสาหกิจใดที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว แม้ต่อมามีกรรมการสรรหาหนึ่งคน
หรือทั้งหมดลาออก ก็ถือว่าได้เริ่มกระบวนการสรรหาตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ 4)
พ.ศ. 2543 ไปแล้ว จึงต้องดำเนินการต่อไปตามมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ
(ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 ที่กำหนดให้การดำเนินการจ้างหรือแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจใดที่ได้กระทำ
ไปแล้วตามมาตรา 8 จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. 2518 ก่อนแก้ไขเพิ่มเติมโดย
พระราชบัญญัตินี้ ให้ดำเนินการต่อไปตามบทบัญญัติดังกล่าวจนกว่าจะเสร็จสิ้น ทั้งนี้ แม้ว่ามาตรา 8 จัตวา
แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543 จะมีได้กำหนดการสิ้นสุดหน้าที่ของ
คณะกรรมการสรรหาไว้ แต่โดยที่มาตรา 8 จัตวา เป็นบทบัญญัติที่กำหนดเรื่องการได้มาซึ่งผู้บริหารของ
รัฐวิสาหกิจโดยการจ้างและแต่งตั้ง ดังนั้น แม้ว่าคณะกรรมการสรรหาจะได้เสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสม
/มาดำรง...

มาดำรงตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งแล้ว แต่หากไม่มีการจ้างและแต่งตั้งบุคคลนั้นเป็นผู้บริหาร คณะกรรมการสรรหาก็ยังคงมีหน้าที่สรรหาบุคคลใหม่เพื่อเสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งต่อไปจนกว่าจะได้มีการทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเสนอเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจอันเป็นขั้นตอนสุดท้ายของการได้มาซึ่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจตามที่กำหนดในมาตรา 8 จัตวา หน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาจึงจะสิ้นสุดลง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นางดนุชา ยินดีพิธ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกฎหมาย

๑๖.๙๖
หจ.๑๕๑

โทร. 0-2298-5880-9 ต่อ 6720

โทรสาร 0-2298-5807

(1)

1. ประธานกรรมการการรถไฟแห่งประเทศไทย
2. ประธานกรรมการบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)
3. ประธานกรรมการองค์การส่งเสริมกิจการโคนม
4. ประธานกรรมการองค์การสวนยาง
5. ประธานกรรมการองค์การตลาด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานกฎหมาย โทร. 0-2298-5880-9 ต่อ 6720

ที่ กค 0807/อ.50

วันที่ 23 มิถุนายน 2551

เรื่อง กระบวนการสรรหาผู้บริหารสูงสุดตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ
พนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

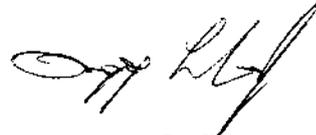
เรียน

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้หารือเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาผู้บริหารสูงสุดตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 มาตรา 21 ในกรณีของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (บมจ. ทีโอที) และโรงงานยาสูบ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

บัดนี้ คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ 12) ได้พิจารณาข้อหารือดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเรื่องเสร็จที่ 366/2551 เรื่อง การดำเนินการสรรหาผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจตามมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 กรณีบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) และโรงงานยาสูบ กล่าวคือ ตามมาตรา 8 จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543 กำหนดการได้มาซึ่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจโดยการจ้างและแต่งตั้ง โดยการดำเนินการจะเริ่มจากคณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยปลัดกระทรวงการคลัง เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปลัดกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจนั้น ผู้แทนจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ หนึ่งคน และผู้แทนของคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นหนึ่งคน รวมห้าคนคัดเลือกคณะกรรมการสรรหาจำนวนห้าคน ดังนั้น รัฐวิสาหกิจใดที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว แม้ต่อมากลกรรมการสรรหาหนึ่งคนหรือทั้งหมดลาออก ก็ถือว่าได้เริ่มกระบวนการสรรหาตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543 ไปแล้ว จึงต้องดำเนินการต่อไปตามมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 ที่กำหนดให้การดำเนินการจ้างหรือแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจใดที่ได้กระทำไปแล้วตามมาตรา 8 จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. 2518 ก่อนแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้ดำเนินการต่อไปตามบทบัญญัติดังกล่าวจนกว่าจะเสร็จสิ้น ทั้งนี้ แม้ว่ามาตรา 8 จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543 จะมีได้กำหนดการสิ้นสุดหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาไว้ แต่โดยที่มาตรา 8 จัตวา เป็นบทบัญญัติที่กำหนดเรื่องการได้มาซึ่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจโดยการจ้างและแต่งตั้ง ดังนั้น แม้ว่าคณะกรรมการสรรหาจะได้เสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งแล้ว แต่หากไม่มีการจ้างและแต่งตั้งบุคคลนั้นเป็นผู้บริหาร คณะกรรมการสรรหา ก็ยังคงมีหน้าที่สรรหาบุคคลใหม่เพื่อเสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งต่อไปจนกว่าจะได้มีการทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเสนอเป็นผู้บริหารของ

/รัฐวิสาหกิจ...

รัฐวิสาหกิจอันเป็นขั้นตอนสุดท้ายของการได้มาซึ่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจตามที่กำหนดในมาตรา 8 จัดว่า
หน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาจึงจะสิ้นสุดลง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย



(นางตनुชา ยินดีพิธ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ



อำนาจ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักรกฏหมาย โทร. 0-2298-5880-9 ต่อ 6720

ที่ กค 0807/อ.50

วันที่ 23 มิถุนายน 2551

เรื่อง กระบวนการสรรหาผู้บริหารสูงสุดตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ
พนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

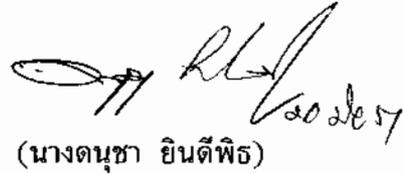
เรียน

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้หารือเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาผู้บริหารสูงสุดตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 มาตรา 21 ในกรณีของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (บมจ. ทีโอที) และโรงงานยาสูบ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

บัดนี้ คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ 12) ได้พิจารณาข้อหารือดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเรื่องเสร็จที่ 366/2551 เรื่อง การดำเนินการสรรหาผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจตามมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 กรณีบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) และโรงงานยาสูบ กล่าวคือ ตามมาตรา 8 จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543 กำหนดการได้มาซึ่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจโดยการจ้างและแต่งตั้ง โดยการดำเนินการจะเริ่มจากคณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยปลัดกระทรวงการคลัง เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปลัดกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจนั้น ผู้แทนจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์หนึ่งคน และผู้แทนของคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นหนึ่งคน รวมห้าคนคัดเลือกคณะกรรมการสรรหาจำนวนห้าคน ดังนั้น รัฐวิสาหกิจใดที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว แม้ต่อมากลกรรมการสรรหาหนึ่งคนหรือทั้งหมดลาออก ก็ถือว่าได้เริ่มกระบวนการสรรหาตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543 ไปแล้ว จึงต้องดำเนินการต่อไปตามมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 ที่กำหนดให้การดำเนินการจ้างหรือแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจใดที่ได้กระทำไปแล้วตามมาตรา 8 จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. 2518 ก่อนแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้ดำเนินการต่อไปตามบทบัญญัติดังกล่าวจนกว่าจะเสร็จสิ้น ทั้งนี้ แม้ว่ามาตรา 8 จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543 จะมีได้กำหนดการสิ้นสุดหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาไว้ แต่โดยที่มาตรา 8 จัตวา เป็นบทบัญญัติที่กำหนดเรื่องการได้มาซึ่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจโดยการจ้างและแต่งตั้ง ดังนั้น แม้ว่าคณะกรรมการสรรหาจะได้เสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งแล้ว แต่หากไม่มีการจ้างและแต่งตั้งบุคคลนั้นเป็นผู้บริหาร คณะกรรมการสรรหาก็ยังควรมีหน้าที่สรรหาบุคคลใหม่เพื่อเสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งต่อไปจนกว่าจะได้มีการทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเสนอเป็นผู้บริหารของ

/รัฐวิสาหกิจ...

รัฐวิสาหกิจอันเป็นขั้นตอนสุดท้ายของการได้มาซึ่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจตามที่กำหนดในมาตรา 8 จัดว่า
หน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาจึงจะสิ้นสุดลง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย



(นางตनुชา ยินดีพิธ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

(1)

1. ประธานกรรมการสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
2. ประธานกรรมการโรงงานยาสูบ

Original
10/2/57

ศาลแพ่ง
ที่ นร ๐๙๐๑/ ๑๕๓๑

สคท.
เลขรับ 2638 วันที่ 15 พ.ค. 51
เวลา 10:02:09
ที่ นร0901/0531
ทว. 6 พ.ค. 51

ด้านที่สุด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอรื้อเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติ
คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๐๑.๓/ป ๑๖๗
ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๑

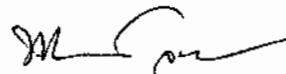
สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การดำเนินการสรรหาผู้บริหารของ
รัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับ
กรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจได้ขอหารือปัญหาข้อกฎหมาย
เกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐาน
สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในกรณีบริษัท ทีโอที
จำกัด (มหาชน) และโรงงานยาสูบ โดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ขอให้
กระทรวงการคลัง (สำนักงานปลัดกระทรวง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
และโรงงานยาสูบ) กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สำนักงานปลัดกระทรวง)
และบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) แต่งตั้งผู้แทนไปชี้แจงข้อเท็จจริง นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๒) ได้พิจารณาข้อหารือดังกล่าว
และมีความเห็นปรากฏตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ได้ส่งมาด้วยนี้
อนึ่ง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้แจ้งผลการพิจารณาไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
เพื่อทราบตามระเบียบด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(คุณพรทิพย์ จาละ)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

ฝ่ายกฎหมายการคลัง

โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๙ ต่อ ๔๓๕

โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๕๑๖๔

www.krisdika.go.th

www.lawreform.go.th

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
เรื่อง การดำเนินการสรรหาผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๒๑ แห่ง
พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๗/๕๓๙ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๑ หนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๗/๗๔๙ และหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๗/๗๕๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๑ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า ตามที่พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งมีผลบังคับใช้เป็นกฎหมายเมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๐ ได้แก้ไข กระบวนการสรรหาผู้บริหารรัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๘ จัตวา ใหม่ ให้มีความคล่องตัวและรวดเร็วขึ้น โดยกำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการสรรหาและ สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาจำนวนห้าคนได้เอง ซึ่งต่างจากบทบัญญัติเดิมก่อนการแก้ไข ที่กำหนดให้ต้องมีคณะกรรมการคัดเลือกคณะกรรมการสรรหาเพื่อทำหน้าที่คัดเลือกคณะกรรมการ สรรหา นอกจากนี้ มาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ พนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้การดำเนินการจ้างหรือแต่งตั้งผู้บริหารของ รัฐวิสาหกิจใดที่ได้กระทำไปแล้วตามมาตรา ๘ จัตวา ก่อนแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้ดำเนินการต่อไปตามบทบัญญัติดังกล่าวจนกว่าจะเสร็จสิ้น เว้นแต่คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ของผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามมาตรา ๘ ดริ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ปรากฏว่า ได้มีประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจโดยมีข้อเท็จจริง ดังต่อไปนี้

๑. การสรรหาผู้บริหารรัฐวิสาหกิจของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

๑.๑ คณะกรรมการบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ได้มีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการ สรรหาผู้บริหารของบริษัทฯ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๐ เพื่อสรรหาผู้บริหารของบริษัทฯ โดยเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

๑.๒ คณะกรรมการสรรหา ได้ประชุมพิจารณากำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครและ กระบวนการพิจารณาเพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสม

ส่งพร้อมหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๐๑/๐๕๒๙ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ซึ่งสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกามีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ โดยประธานกรรมการสรรหา ได้ลงนามในประกาศรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๐ และให้บริษัทฯ ดำเนินการประกาศรับสมัครต่อไป แต่ต่อมาคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๐ ให้ชะลอกระบวนการสรรหาจนกว่าพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ มีผลใช้บังคับ

๑.๓ เมื่อพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ มีผลใช้บังคับแล้ว ประธานกรรมการบริษัทฯ ได้ขอให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาทบทวนคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) ๓

๑.๔ นายวิเชต เหล่าวัฒนา ได้ขอลาออกจากการเป็นกรรมการสรรหา เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๑ ประธานกรรมการบริษัทฯ จึงได้แจ้งให้กรรมการสรรหา ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยเร่งด่วนต่อไป

๑.๕ ประเด็นที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจขอหารือ ได้แก่

(๑) การที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการสรรหาผู้บริหารตามกระบวนการของพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ ไปแล้วก่อนที่พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ จะมีผลใช้บังคับ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้วแต่ยังไม่ได้ทำการประกาศรับสมัคร ต่อมา กรรมการสรรหาหนึ่งคนได้ขอลาออก บริษัทฯ จะสามารถแต่งตั้งกรรมการสรรหาเพิ่มเติมแทนกรรมการที่ลาออกโดยดำเนินการตามบทบัญญัติเดิมก่อนการแก้ไขโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้หรือไม่ หรือสามารถยกเลิกคณะกรรมการสรรหาทั้งคณะโดยจะใช้กระบวนการสรรหาใหม่ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

(๒) หากกรรมการสรรหาได้ลาออกทั้งคณะ จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจฉบับใด

๑.๖ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจมีความเห็นในประเด็นที่ขอหารือตาม ๑.๕ เป็นสองฝ่าย ดังนี้

ฝ่ายที่หนึ่ง เห็นว่า เป็นกรณีที่ต้องปฏิบัติตามมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) ๓ ซึ่งกำหนดให้การดำเนินการจ้างหรือแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจใดที่ได้กระทำไปแล้ว ตามมาตรา ๘ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ก่อนแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้ดำเนินการต่อไปตามพระราชบัญญัติดังกล่าวจนกว่าจะเสร็จสิ้น ดังนั้น บริษัทฯ จึงต้องดำเนินการต่อไปตามกระบวนการสรรหาตามกฎหมายเดิม คือ ต้องจัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกคณะกรรมการสรรหาเพื่อเสนอชื่อกรรมการสรรหาใหม่อีกหนึ่งคนแทนกรรมการคนเดิมที่ลาออกไป หรือเสนอชื่อกรรมการสรรหาทั้งห้าคนหากกรรมการสรรหาได้ลาออกทั้งคณะ

ฝ่ายที่สอง เห็นว่า การที่กรรมการสรรหาออกไม่ว่าหนึ่งคนหรือทั้งคณะ บริษัทฯ สามารถเลือกที่จะดำเนินการสรรหาผู้บริหารรัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๘ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ เนื่องจากเป็นกฎหมายใหม่ที่ได้แก้ไขให้กระบวนการในการสรรหาผู้บริหารรัฐวิสาหกิจให้มีความคล่องตัวและรวดเร็วขึ้นกว่ากฎหมายเดิม และกรณีดังกล่าวยังไม่มี การกระทบสิทธิของบุคคลภายนอกจึงไม่จำเป็นต้องกลับไปใช้กระบวนการตามกฎหมายเดิม แต่อย่างใด ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ สามารถตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่เพื่อดำเนินการ สรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ของบริษัทฯ ได้เอง

๒. การสรรหาผู้อำนวยการยาสูบ

๒.๑ ตั้งแต่ผู้อำนวยการยาสูบคนเดิมเกษียณอายุราชการเมื่อเดือนตุลาคม ๒๕๔๙ โรงงานยาสูบได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการยาสูบคนใหม่มาแล้ว ๒ ครั้ง แต่ยังไม่ได้บุคคลที่มี คุณสมบัติตามที่คณะกรรมการยาสูบต้องการ

๒.๒ ในการสรรหาครั้งที่ ๓ มีการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือก เข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบ ครั้งแรกเมื่อวันที่ ๗-๒๑ มีนาคม ๒๕๕๑ โดยรับสมัคร ในระหว่างวันที่ ๑๐-๒๑ มีนาคม ๒๕๕๑ ต่อมา โรงงานยาสูบได้ยกเลิกประกาศฉบับดังกล่าวข้างต้น และออกประกาศฉบับใหม่โดยปรับปรุงอายุของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจาก “อายุไม่เกิน ๖๐ ปี บริบูรณ์ในวันที่ยื่นใบสมัคร” เป็น “อายุไม่เกิน ๔๘ ปีบริบูรณ์ในวันที่ยื่นใบสมัคร” โดยมีระยะเวลาในการ รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๔-๒๘ มีนาคม ๒๕๕๑

๒.๓ ประเด็นที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจขอหารือ ได้แก่

(๑) มาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่กำหนดให้การดำเนินการจ้างหรือแต่งตั้ง ผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจใดที่ได้กระทำไปแล้วตามมาตรา ๘ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติ มาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ก่อนแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัตินี้ ให้ดำเนินการต่อไปตามบทบัญญัติดังกล่าวจนกว่าจะเสร็จสิ้น นำมาใช้กับการสรรหา ผู้อำนวยการยาสูบ ใช่หรือไม่ อย่างไร

(๒) การที่คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาได้ผู้มีความเหมาะสมที่จะ เป็นผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจและนำเสนอต่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อพิจารณาแล้ว จะถือว่า หน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาสิ้นสุดลงแล้วหรือไม่ อย่างไร และหากต่อมา คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ได้มีมติให้ดำเนินการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจใหม่ รัฐวิสาหกิจจะต้องดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับใด

๒.๔ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจมีความเห็นในประเด็นที่ขอ
หาหรือตาม ๒.๓ ดังนี้

ประเด็นที่หนึ่ง เห็นว่า การสรรหาผู้อำนวยการยาสูบเป็นไปตามมาตรา ๒๑
แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖)
พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงต้องดำเนินการต่อไปตามกฎหมายเดิมจนกว่าจะเสร็จสิ้น

ประเด็นที่สอง เห็นว่า หน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาลิ้นสุดลงเมื่อ
คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเห็นชอบกับรายชื่อบุคคลซึ่งคณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อมา โดยกรณีที่
คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่เห็นชอบกับรายชื่อบุคคลซึ่งคณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อมาและมีมติให้
ดำเนินการสรรหาใหม่ รัฐวิสาหกิจต้องดำเนินการต่อไปตามกฎหมายเดิม

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๒) ได้พิจารณาปัญหาข้อหาหรือของสำนักงาน
คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ โดยมีผู้แทนกระทรวงการคลัง (สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย
รัฐวิสาหกิจและโรงงานยาสูบ) ผู้แทนกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สำนักงาน
ปลัดกระทรวง) และผู้แทนบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ชี้แจงข้อเท็จจริงแล้ว ได้กำหนด
ประเด็นที่ต้องพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. รัฐวิสาหกิจที่อยู่ในระหว่างดำเนินการสรรหาผู้บริหารตามมาตรา ๘ จัตวา
แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ และต่อมา พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ
พนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ มีผลใช้บังคับ รัฐวิสาหกิจนั้นจะต้องดำเนินการสรรหา
ต่อไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจฉบับใด
ในกรณีดังต่อไปนี้

๑.๑ ยังมีได้มีการประกาศรับสมัครบุคคลที่ประสงค์จะได้รับการคัดเลือก
เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ

๑.๒ กรรมการสรรหาจำนวนหนึ่งคนได้ลาออกก่อนที่จะมีการประกาศรับสมัคร
บุคคลที่ประสงค์จะได้รับการคัดเลือกเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ

๑.๓ ได้มีการประกาศรับสมัครบุคคลที่ประสงค์จะได้รับการคัดเลือกเป็นผู้บริหาร
ของรัฐวิสาหกิจแล้ว แต่ยังไม่สามารถสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเพื่อเสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้ง

๒. หน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาตามมาตรา ๘ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติ
คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย
พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๔๓ ลิ้นสุดลงเมื่อใด และหากต่อมา คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจได้มีมติให้ดำเนินการสรรหา
ผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจใหม่ รัฐวิสาหกิจนั้นจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน
สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจฉบับใด

ประเด็นที่หนึ่ง เห็นว่า มาตรา ๘ จัตวา^๑ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้กำหนดการได้มาซึ่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจโดยการจ้างและแต่งตั้ง โดยการดำเนินการจะเริ่มจากคณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยปลัดกระทรวงการคลัง เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปลัดกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจนั้น ผู้แทนจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์หนึ่งคน และผู้แทนของคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นหนึ่งคน รวมทั้งคัดเลือกคณะกรรมการสรรหาจำนวนห้าคนทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในมาตรา ๘ จัตวา เพื่อเสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้ง และเมื่อได้มีการทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจแล้ว การดำเนินการจ้างและแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจจึงสิ้นสุดลง

มาตรา ๘ จัตวา ในการจ้างและแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจแห่งใด ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งซึ่งมีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลัง เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปลัดกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจนั้น ผู้แทนจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์หนึ่งคน และผู้แทนของคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นหนึ่งคน เพื่อทำหน้าที่คัดเลือกคณะกรรมการสรรหา

ให้มีคณะกรรมการสรรหาจำนวนห้าคน และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ ตี (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๑๑) และ (๑๒)

ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ ตี (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๙) (๑๐) (๑๑) และ (๑๒) นอกจากนี้ จะต้องไม่เป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งนั้นและมีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ในวันขึ้นโบสถ์ เพื่อเสนอให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้น ทั้งนี้ โดยอาจจะเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมมากกว่าหนึ่งชื่อก็ได้

การจ้างผู้บริหารตามวรรคสาม ให้มีระยะเวลาคราวละไม่เกินสี่ปี เมื่อครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างแล้วและผู้บริหารมีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ ผู้บริหารสามารถเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้นได้ แต่สัญญาจ้างจะทำได้อีกเพียงคราวเดียว

ในการทำสัญญาจ้างตามวรรคสามและวรรคสี่ ให้ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจในกรณีที่ไม่มีประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง และให้การจ้างตามสัญญาดังกล่าวไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

ต่อมา พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ปรับปรุงวิธีการสรรหาผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจในมาตรา ๘ จัตวา^๑ เพื่อให้มีความคล่องตัวและรวดเร็วขึ้น^๒ โดยกำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ และกำหนดบทเฉพาะกาลในมาตรา ๒๑^๓ เพื่อรองรับการดำเนินการจ้างหรือแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ

มาตรา ๘ จัตวา ในการจ้างและแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งมีจำนวนห้าคน ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ ทรี (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๑๑) และ (๑๒)

ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ ทรี (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๙) (๑๐) (๑๑) และ (๑๒) ไม่เป็นกรรมการของรัฐวิสาหกิจแห่งนั้นเว้นแต่เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นการโดยการโดยตำแหน่ง และมีอายุไม่เกินห้าสิบแปดปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร

เมื่อได้ผู้ที่มีความเหมาะสมแล้ว ให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้นต่อไป โดยอาจเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมมากกว่าหนึ่งชื่อก็ได้ ทั้งนี้ การจ้างและแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้บริหารเดิมพ้นจากตำแหน่ง

การจ้างผู้บริหาร ให้มีระยะเวลาคราวละไม่เกินสี่ปีนับแต่วันที่สัญญาจ้างมีผลใช้บังคับ

ในการทำสัญญาจ้าง ให้ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจในกรณีที่ไม่มีประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง และให้การจ้างตามสัญญาดังกล่าวไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

ฯลฯ

ฯลฯ

^๑ เหตุผลท้ายพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้น รวมทั้งแก้ไขวิธีการนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการของรัฐวิสาหกิจให้ถูกต้องตามความเป็นจริงเพื่อให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาให้แก่การทำงานในรัฐวิสาหกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ สมควรปรับปรุงวิธีการสรรหาผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจให้มีความคล่องตัวและรวดเร็วขึ้น โดยให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้ดำเนินการสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการที่สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งจะต้องมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนกำหนดให้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการในรัฐวิสาหกิจที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งจากบัญชีรายชื่อกรรมการไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

^๒ มาตรา ๒๑ การดำเนินการจ้างหรือแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจใดที่ได้กระทำไปแล้วตามมาตรา ๘ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ก่อนแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้ดำเนินการต่อไปตามบทบัญญัติดังกล่าวจนกว่าจะเสร็จสิ้น เว้นแต่ (มีต่อหน้าถัดไป)

ที่ได้กระทำไปแล้วตามมาตรา ๘ จัตวา^๑ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) แต่ยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบัญญัติดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะเสร็จสิ้น เว้นแต่ในส่วนของคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจที่จะต้องเป็นไปตามมาตรา ๘ ตรี แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) ๑

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า การจ้างหรือแต่งตั้งผู้บริหารของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) และโรงงานยาสูบ ได้ดำเนินการตามมาตรา ๘ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยมีการตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อสรรหาบุคคลซึ่งมีความเหมาะสมที่จะเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ และอยู่ในระหว่างการดำเนินการของคณะกรรมการดังกล่าว ซึ่งในกรณีของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ยังมีได้มีการประกาศรับสมัครบุคคลที่ประสงค์จะได้รับการคัดเลือกเป็นผู้บริหารของบริษัทฯ ส่วนในกรณีของโรงงานยาสูบได้มีการประกาศรับสมัครบุคคลที่ประสงค์จะได้รับการคัดเลือกเป็นผู้บริหารของโรงงานฯ แล้ว ก่อนที่พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ มีผลใช้บังคับ กรณีจึงเป็นการดำเนินการจ้างหรือแต่งตั้งผู้บริหารรัฐวิสาหกิจที่ได้กระทำตามมาตรา ๘ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) ๑ แต่ยังไม่แล้วเสร็จ ซึ่งอยู่ภายใต้บังคับของมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) ๑ ที่จะต้องดำเนินการต่อไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) ๑ จนกว่าจะเสร็จสิ้น ดังนั้น การดำเนินการจ้างและแต่งตั้งผู้บริหารของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) และโรงงานยาสูบ จึงต้องเป็นไปตามมาตรา ๘ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติ

(ต่อจากเชิงอรรถที่ ๕)

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามมาตรา ๘ ตรี แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

^๑โปรดดูเชิงอรรถที่ ๑, ข้างต้น

มาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕)ฯ จนกว่าจะมีการทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งผู้บริหาร

ในกรณีที่กรรมการสรรหาผู้บริหารของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) จำนวนหนึ่งคน ได้ลาออกในระหว่างการดำเนินการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ ก่อนที่จะมีการประกาศรับสมัครบุคคลที่ประสงค์จะได้รับการคัดเลือกเป็นผู้บริหารของบริษัทฯ คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๒) เห็นว่า จะต้องมีการแต่งตั้งกรรมการสรรหาเพิ่มขึ้นเพื่อให้ครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ในมาตรา ๘ จัตวา^๑ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕)ฯ อันเป็นไปตามมาตรา ๒๑^๒ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖)ฯ ด้วยเหตุผลดังที่ได้กล่าวแล้วข้างต้น และย่อมใช้บังคับกับกรณีที่กรรมการสรรหาตามมาตรา ๘ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕)ฯ ลาออกทั้งคณะด้วย

ประเด็นที่สอง เห็นว่า แม้ว่ามาตรา ๘ จัตวา^๓ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕)ฯ จะมีได้กำหนดการสิ้นสุดหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาไว้ แต่โดยที่มาตรา ๘ จัตวา เป็นบทบัญญัติที่กำหนดเรื่องการได้มาซึ่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจโดยการจ้างและแต่งตั้ง ดังนั้น แม้ว่าคณะกรรมการสรรหาจะได้เสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งแล้ว แต่หากไม่มีการจ้างและแต่งตั้งบุคคลนั้นเป็นผู้บริหาร คณะกรรมการสรรหาก็ยังควรมีหน้าที่สรรหาบุคคลใหม่เพื่อเสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งต่อไปจนกว่าจะได้มีการทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเสนอเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจอันเป็นขั้นตอนสุดท้ายของการได้มาซึ่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจตามที่กำหนดในมาตรา ๘ จัตวา หน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาจึงจะสิ้นสุดลง และการสรรหาจะต้องดำเนินการตามมาตรา ๘ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘

^๑โปรดดูเชิงอรรถที่ ๑, ข้างต้น

^๒โปรดดูเชิงอรรถที่ ๔, ข้างต้น

^๓โปรดดูเชิงอรรถที่ ๑, ข้างต้น

ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕)ฯ ซึ่งเป็นไปตามมาตรา ๒๑^๕ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐



(คุณพรทิพย์ จาละ)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
พฤษภาคม ๒๕๕๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักกฎหมาย โทร 6720

ที่ กค 0807/

วันที่ 10 มิถุนายน 2551

เรื่อง เวียนแจ้งรัฐวิสาหกิจที่อยู่ระหว่างการสรรหาผู้บริหารสูงสุด

เรียน รอง ผอ.สคร. (รองตุนซาฯ)

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้ขอหารือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาผู้บริหารสูงสุดตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 ในกรณีของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (บมจ. ทีโอที) และกรณีโรงงานยาสูบ โดยมีผู้แทน สคร. ผู้แทน บมจ. ทีโอที และผู้แทนโรงงานยาสูบเข้าร่วมชี้แจงข้อเท็จจริงเมื่อวันที่ 8 เมษายน 2551 ณ ห้องประชุมเรอเน่ กียอง สคก. นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ 12) ได้พิจารณาข้อหารือดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงเห็นสมควรแจ้งผลการพิจารณาไปยังรัฐวิสาหกิจ 7 แห่งที่อยู่ระหว่างการสรรหาผู้บริหารสูงสุด ตามกระบวนการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543 ซึ่งได้แก่ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล โรงงานยาสูบ การรถไฟแห่งประเทศไทย บมจ. ทีโอที องค์การส่งเสริมกิจการโคนมฯ องค์การสวนยาง และองค์การตลาด เพื่อรัฐวิสาหกิจดังกล่าวทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในร่างหนังสือถึงรัฐวิสาหกิจ 7 แห่ง ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางญาใจ พัฒนสุขสันต์)
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

1. รอง ผอ.สคร.
2. อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

**รัฐวิสาหกิจที่อยู่ในระหว่างการสรรหาผู้บริหารสูงสุด
ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543**

รัฐวิสาหกิจ	สถานะ	ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจ	ประธานกรรมการสรรหา
สังกัดกระทรวงการคลัง			
1. สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการสรรหาได้ตัวบุคคลแล้ว - เนื่องจากมีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับผู้ได้รับการคัดเลือก - ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาการสอบข้อเท็จจริง 	นายปิยพันธุ์ นิมมานเหมินท์	นายวิสุทธิ์ ศรีสุพรรณ
2. โรงงานยาสูบ	<ul style="list-style-type: none"> - อยู่ระหว่างกระบวนการสรรหา 	นายวิสุทธิ์ ศรีสุพรรณ	นางพันธ์ทิพย์ สุรทินนท์
นอกสังกัดกระทรวงการคลัง			
1. การรถไฟแห่งประเทศไทย	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการสรรหาได้ตัวบุคคลแล้ว (คุณบัญชา คงนคร) แต่เนื่องจากมีผู้ร้องเรียนว่ากระบวนการสรรหาไม่เป็นธรรม - ขณะนี้อยู่ระหว่างการตรวจสอบข้อเท็จจริงของศาลปกครอง จึงไม่สามารถดำเนินการใดๆ ได้ 	พลตำรวจเอกชาญวุฒิ วัชรพุกก์	นายปิยะพันธ์ จัมปาสุต
2. บมจ.ทีโอที	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว แต่เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการ บมจ.ทีโอที จึงอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการชุดใหม่ 	นายธีรวุฒิ บุญยโสภณ	นางเพ็ญญา อ่อนชิต
3. องค์การส่งเสริมกิจการโคนมฯ	<ul style="list-style-type: none"> - อยู่ระหว่างคณะกรรมการพิจารณาประกาศคุณสมบัติของผู้ที่สมัคร 	นายอำนาจ ธีระวนิช	นายอภิชาติ จงสกุล

รัฐวิสาหกิจ	สถานะ	ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจ	ประธานกรรมการสรรหา
4. องค์การสวนยาง	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา โดยนายชูชาติ ตันอั้งสนากุล เป็นประธาน - ดำเนินการเปิดรับสมัครแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้สมัครท่านใดผ่านเกณฑ์ - คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีมติให้ดำเนินการสรรหาใหม่ - นายชูชาติฯ ขอลาออกจากคณะกรรมการคัดเลือกคณะกรรมการสรรหา และลาออกจากคณะกรรมการสรรหา เพื่อสมัครเป็นผู้บริหารสูงสุดของ องค์การสวนยาง - แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาใหม่ โดยนายฉกรรจ์ แสงรักษาวงศ์เป็นประธาน - ดำเนินการเปิดรับสมัคร ปรากฏว่าผู้ผ่านเกณฑ์คือนายชูชาติฯ แต่เมื่อตรวจสอบแล้วปรากฏว่านายชูชาติฯ ยังไม่ได้ลาออกจากการเป็น กรรมการรัฐวิสาหกิจ จึงไม่ผ่านคุณสมบัติ - คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีมติเมื่อวันที่ 1 ก.พ.51 ให้ยกเลิกการสรรหา รวมถึงยกเลิกคณะกรรมการสรรหา โดยให้เป็นนโยบายของ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจชุดใหม่พิจารณา - ปัจจุบัน ยังไม่ได้เริ่มการสรรหา 	<p>นายสมศักดิ์ ปรีคนานันทกุล</p> <p>ได้ดำเนินการแล้ว</p>	-
5. องค์การตลาด	<ul style="list-style-type: none"> -ดำเนินการสรรหามาตั้งแต่ปี 2547 โดยดำเนินการสรรหาได้ด้วยบุคคลแล้ว แต่คณะกรรมการองค์การตลาดไม่เห็นชอบ ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการฯ หลายชุด ทำให้กระบวนการสรรหาชะงักไป -ปัจจุบันยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาต่อ เนื่องจากเพิ่งแต่งตั้งคณะกรรมการ องค์การตลาดชุดใหม่ 	-	นายฐิระวัฒน์ กุลวณิชย์

ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิ.ย. 2551

**รัฐวิสาหกิจที่อยู่ในระหว่างการสรรหาผู้บริหารสูงสุด
ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550**

รัฐวิสาหกิจ	สถานะ	ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจ	ประธานกรรมการสรรหา
สังกัดกระทรวงการคลัง			
1. ธนาคารออมสิน	- อยู่ระหว่างคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร	นายวิสุทธิ์ ศรีสุพรรณ	-
นอกสังกัดกระทรวงการคลัง			
1. บ.ไทยเดินเรือทะเล จก.	- ยังไม่เริ่มกระบวนการสรรหา	พลเรือโทนิพนธ์ จักชูคุลย์	-
2. สถาบันการบินพลเรือน	- อยู่ระหว่างคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร	พลอากาศเอกสมมิตร ณ บางช้าง	พลอากาศเอกสมมิตร ณ บางช้าง
3. องค์การสะพานปลา	- อยู่ระหว่างคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร	นายยนต์ มุสิก	นายปรีชา เพ็ชรวงศ์

ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิ.ย. 2551