

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๘๐๔.๑ / ๑.๑๐ M/



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๖ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอชี้แจงและขอความเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ผลการประชุม คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เฉพาะในส่วนการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของการค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

เรียน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ของรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ สร ๐๒๐๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ (กนร.) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ได้รับทราบและเห็นชอบตามผลการประชุม กนร. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ตามที่ประธานกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจเสนอทั้ง ๓ ข้อ ซึ่งรวมถึงเรื่อง การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของการค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ และต่อมาปรากฏว่า มีประเด็นข้อจำกัดในทางปฏิบัติจากผลความไม่ชัดเจนเกี่ยวกับสถานะและผลใช้บังคับของบัญชีรายชื่อมติคณะรัฐมนตรีและหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ขอยกเลิก จำนวน ๑๙ ฉบับตามเอกสารแนบของหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของการค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ดังกล่าว นั้น

กระทรวงการคลัง ขอเรียนดังนี้

๑. เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติรับทราบผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ที่ได้เห็นชอบแนวทางการแก้ไขข้อจำกัดจากการถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ผลการประชุม กนร. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เฉพาะในส่วนการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของการค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามกรอบหลักการในแนวทางที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้เคยตอบข้อหารือไว้ ดังนี้

๑.๑ กรณีที่ประเด็นใดที่มติคณะรัฐมนตรีเดิมตามบัญชีรายชื่อมติคณะรัฐมนตรีที่ขอยกเลิก จำนวน ๑๙ ฉบับตามเอกสารแนบของหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของการค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ได้เคยกำหนดแนวปฏิบัติไว้และได้ถูกนำไปกำหนดไว้เช่นเดิม หรือมีการกำหนดหลักเกณฑ์ขึ้นใหม่สำหรับประเด็นดังกล่าวไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ อย่างชัดเจน ให้ถือว่าประเด็นดังกล่าวต้องถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖

/๑.๒ กรณีที่ ...

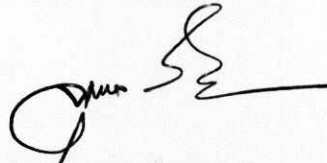
๑.๒ กรณีที่ประเด็นใดที่มติคณะรัฐมนตรีเดิมตามบัญชีรายชื่อมติคณะรัฐมนตรีที่ขอยกเลิกจำนวน ๑๙ ฉบับตามเอกสารแนบของหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ได้เคยกำหนดแนวปฏิบัติไว้ แต่ไม่ได้มีการระบุประเด็นการแก้ไขหรือยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวไว้อย่างชัดเจนในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ให้ถือว่าประเด็นดังกล่าวยังคงต้องถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดหลักเกณฑ์ไว้เดิมต่อไป พร้อมทั้งมอบหมายให้กระทรวงการคลังดำเนินการชี้แจงและซ่อมความเข้าใจแก่รัฐวิสาหกิจต่อไป

๒. เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีที่ได้รับทราบผลการประชุม คนร. ที่ได้เห็นชอบแนวทางการแก้ไขข้อจำกัดในทางปฏิบัติจากความไม่ชัดเจนเกี่ยวกับสถานะและผลใช้บังคับของบัญชีรายชื่อมติคณะรัฐมนตรีที่ขอยกเลิก จำนวน ๑๙ ฉบับ ตามเอกสารแนบของหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลังจึงขอชี้แจงและซ่อมความเข้าใจ โดยมีรายละเอียดแนวทางปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการประสานงานกับสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อดำเนินการแก้ไขฐานข้อมูลเกี่ยวกับสถานะของมติคณะรัฐมนตรีแต่ละฉบับที่เกี่ยวข้องตามผลการรับทราบของคณะรัฐมนตรีดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายจุมพล ริมสาคร)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ

โทร. ๐-๒๒๙๘-๕๘๘๐-๗ ต่อ ๓๑๔๒

โทรสาร ๐-๒๒๙๙-๘๕๕๗

แนวทางการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ของรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

เอกสาร ลำดับที่	บัญชีรายชื่อมติคณะรัฐมนตรีและหนังสือสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรีที่ขอยกเลิก จำนวน ๑๙ ฉบับตามเอกสารแนบ ของหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจ ในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผล การดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ	แนวทางการปฏิบัติ
๑.	มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๐๗ เรื่อง การลดยอดภาระขาดทุนของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	ถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๒.	มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๐๘ เรื่อง การลดยอดภาระขาดทุนของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	ถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๓.	มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๑๔ เรื่อง การจ่ายเงินโบนัสของรัฐวิสาหกิจ	ถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๔.	มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๑๗ เรื่อง การจ่ายเงินโบนัสของรัฐวิสาหกิจ	ถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๕.	มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๑๘ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ	ถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖

แนวทางปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ของรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในระบบงบประมาณรัฐวิสาหกิจ

เอกสาร ลำดับที่	บัญชีรายชื่อมติคณะรัฐมนตรีและหนังสือสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรีที่ขอยกเลิก จำนวน ๑๙ ฉบับตามเอกสารแนบ ของหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจ ในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผล การดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ	แนวทางปฏิบัติ
๖.	มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๙ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ	ถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๗.	มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๒๐ เรื่อง เงินโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ	ถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๘.	มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๒๑ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดผลประโยชน์ตอบแทนของ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ	ถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ สำหรับประเด็นการคำนวณจ่ายโบนัสกรรมการนั้น ให้จ่ายเงินโบนัสตามจำนวน กรรมการที่มีสิทธิได้รับตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๒๑ ต่อไป
๙.	มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๒๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดผลประโยชน์ตอบแทน คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ	ถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๑๐.	มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๒๔ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสพนักงานและลูกจ้างประจำของ รัฐวิสาหกิจ	ถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖

แนวทางปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ของรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

เอกสาร ลำดับที่	บัญชีรายชื่อมติคณะรัฐมนตรีและหนังสือสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรีที่ขอยกเลิก จำนวน ๑๙ ฉบับตามเอกสารแนบ ของหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจ ในส่วนคำตอบแบบที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผล การดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ	แนวทางปฏิบัติ
๑๑.	มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๒๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสพนักงานและลูกจ้างประจำของ รัฐวิสาหกิจ	ถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๑๒.	มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๒๖ เรื่อง วิธีการปฏิบัติทางบัญชีเกี่ยวกับการจ่ายโบนัสของ รัฐวิสาหกิจ	ถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๑๓.	มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๓๓ เรื่อง การทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสสำหรับพนักงาน รัฐวิสาหกิจที่ได้รับทุน	ถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๑๔.	มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๔ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ	ถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๑๕.	มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๔ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ	ถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖

แนวทางปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ของรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

เอกสาร ลำดับที่	บัญชีรายชื่อมติคณะรัฐมนตรีและหนังสือสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรีที่ขอยกเลิก จำนวน ๑๙ ฉบับตามเอกสารแนบ ของหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจ ในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผล การดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ	แนวทางปฏิบัติ
๑๖.	มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ เรื่อง ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ในส่วนระบบแรงจูงใจและค่าตอบแทนตามผลงาน ๔. ระบบแรงจูงใจหรือค่าตอบแทนตามผลงาน มี ๔ รายการ ดังนี้ ๔.๑ ระบบโบนัสของพนักงานลูกจ้างและคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจ ๔.๒ ระบบการกำหนดวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๔.๓ การประกาศจัดอันดับผลงานของรัฐวิสาหกิจ ประจำปีตามระบบประเมินผล ๔.๔ ระบบการให้อิสระในการบริหารงาน	ถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ ต่อไป ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ ต่อไป

แนวทางปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ของรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

เอกสาร ลำดับที่	บัญชีรายชื่อมติคณะรัฐมนตรีและหนังสือสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรีที่ขอยกเลิก จำนวน ๑๙ ฉบับตามเอกสารแนบ ของหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจ ในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผล การดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ	แนวทางปฏิบัติ
๑๗.	มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๓๘ เรื่อง การประเมินผลการดำเนินงานธนาคาร กรุงไทย จำกัด (มหาชน) ๒.๕ ระบบแรงจูงใจหรือค่าตอบแทน (Incentive System) (๑) ระบบการจ่ายโบนัสพนักงาน (๒) ระบบการจ่ายโบนัสของกรรมการ (๓) การให้ความอิสระในการบริหารงานให้อยู่ในอำนาจและ ดุลยพินิจของคณะกรรมการ	ถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๓๘ ต่อไป
๑๘.	มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๐ เรื่อง การจ่ายโบนัสของพนักงานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)	ถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๑๙.	มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๐ เรื่อง การดำเนินงานตามระบบประเมินผล การดำเนินงาน	ถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๐๗

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

กราบเรียน/เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง กรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตามเอกสารแนบท้าย

ด้วยรองนายกรัฐมนตรี (นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง) ประธานกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจได้เสนอผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ไปเพื่อคณะรัฐมนตรี

๑. รับทราบผลการพิจารณาและมติที่ประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ (กนร.) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

๒. เห็นชอบเรื่อง การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของการตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

๓. เห็นชอบเรื่อง อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจตามผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

ซึ่งกระทรวงกลาโหม กระทรวงการคลัง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ลงมติรับทราบและเห็นชอบตามผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ตามที่รองนายกรัฐมนตรี (นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง) ประธานกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจเสนอทั้ง ๓ ข้อ และให้กระทรวงการคลังรับความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนยืนยันมาและขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นของรัฐในกำกับดูแลทราบและถือปฏิบัติต่อไป/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นของรัฐในกำกับดูแลทราบและถือปฏิบัติต่อไป/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ (อย่างยิ่ง)



(นายอำพน กิตติอำพน)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒-๓ ก.ค. ๒๕๕๖

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๕

www.cabinet.thaigov.go.th (nk56_06_05 : ณัฐธยาน์)

๐-3 mg 6
๒๒ ก.ค. ๒๕๕๖
๒-๓ ก.ค. ๒๕๕๖
๒-๓ ก.ค. ๒๕๕๖
๒-๓ ก.ค. ๒๕๕๖
๒-๓ ก.ค. ๒๕๕๖
๒-๓ ก.ค. ๒๕๕๖
๒-๓ ก.ค. ๒๕๕๖

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๘๐๕.๒ / ๓๑๙๖



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รหัสเรื่อง : ศ9549 (๙๖๔)

รับที่ : ๕๘๗๕๗/๕๖ ๕๐.

วันที่ : ๒๐ มิ.ย. ๕๖ เวลา : ๑๔:๑๖

คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ถนนพระราม ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๖

กค. ๑/๒๕๖
รับที่ ๑๐๘๔๖
กค. ๑๕.๒๐

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖
๒. หลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ
๓. หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ด้วยคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ (กนร.) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ จึงขอรายงานผลการประชุม กนร. ดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ กนร. มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้การบริหารงานของรัฐวิสาหกิจคล่องตัว มีประสิทธิภาพและคุณภาพ พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับแนวทางการแก้ปัญหาต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจ ทั้งในด้านการบริหารการดำเนินงาน และด้านการเงิน แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติงานในอำนาจหน้าที่ตามความจำเป็นได้ และปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะรัฐมนตรีหรือนายกรัฐมนตรีมอบหมาย

๒.สาระสำคัญของเรื่อง

การประชุม กนร. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ มีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

๒.๑ การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

๒.๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ เห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ โดยมีการแบ่งกลุ่มรัฐวิสาหกิจออกเป็นแต่ละประเภท และเชื่อมโยงระบบแรงจูงใจ (Incentive System) เป็นส่วนหนึ่งในโครงสร้างของระบบประเมินผลฯ ดังกล่าว อย่างไรก็ตาม จากการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่า ระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของพนักงานและคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจยังมีข้อจำกัดในการดำเนินการและอาจไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน เช่น การไม่มีแรงจูงใจสำหรับการดำเนินการที่ดีขึ้นของรัฐวิสาหกิจที่ให้บริการสาธารณะและประสบผลขาดทุน และความไม่ชัดเจนในแนวทางปฏิบัติของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง เป็นต้น

/๒.๑.๒ คณะกรรมการ...

๒.๑.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ มอบหมายให้กระทรวงการคลังเร่งรัดพิจารณา ให้ได้ข้อสรุปในเรื่องที่คณะรัฐมนตรีมอบหมายให้กระทรวงการคลังปรับปรุงระบบแรงจูงใจสำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีการควบคุมราคาสินค้าและบริการจนประสบภาวะขาดทุน เนื่องจากการไม่ได้รับการจัดสรรโบนัสอาจเป็น สาเหตุทำให้ขาดแรงจูงใจในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๕๖ และ นำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๒.๑.๓ กระทรวงการคลังโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้ศึกษาและวิเคราะห์ระบบแรงจูงใจในส่วนของคำตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลฯ รวมถึง ได้รวบรวมข้อมูลการศึกษาที่เกี่ยวข้อง และระดมความคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิหน่วยงานเจ้าสังกัด และ ผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เพื่อจัดทำร่างหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วน คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลฯ โดยได้นำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบและลงนามในร่างหนังสือถึงคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) เพื่อพิจารณาแล้ว ตามหนังสือกระทรวงการคลังด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๔.๓/๗๔๗๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๖ อย่างไรก็ตาม สคร. ได้รับการประสานจากฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ให้เสนอร่างหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจฯ เพื่อ กนร. พิจารณาควบคู่ไปกับการพิจารณาของ คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีคณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ)

๒.๑.๔ สคร. ได้เสนอเรื่องการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของคำตอบแทนที่เป็น ตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ให้ กนร. พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ซึ่ง กนร. พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบร่างหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจ ในส่วนของคำตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามที่ ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการฯ เสนอ ดังนี้

๑) กำหนดกลุ่มรัฐวิสาหกิจเพื่อใช้ระบบแรงจูงใจในส่วนของคำตอบแทน ที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลฯ เพื่อให้สอดคล้องการดำเนินงานและรูปแบบระบบแรงจูงใจที่ใช้กับ รัฐวิสาหกิจแต่ละประเภท ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ รัฐวิสาหกิจประเภทที่จดทะเบียนและกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้แก่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัท อสมท. จำกัด (มหาชน) และธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

กลุ่มที่ ๒ รัฐวิสาหกิจประเภทที่จัดสรรโบนัสให้พนักงานได้เมื่อมีกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัสเนื่องจากมีกำไรจากการดำเนินงาน ได้แก่ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)* บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)* บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การประปานครหลวง การประปาส่วนภูมิภาค การเคหะแห่งชาติ องค์การจัดการน้ำเสีย การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง โรงงานไฟ گرمสรรพสามิต องค์การสุรา กรมสรรพสามิต โรงพิมพ์ตำรวจ บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด องค์การตลาด องค์การเภสัชกรรม การทางพิเศษแห่งประเทศไทย บริษัท ขนส่ง จำกัด การท่าเรือแห่งประเทศไทย สถาบันการบินพลเรือน บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม บริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย ธนาคารออมสิน ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ธนาคารอาคารสงเคราะห์** สำนักงานธนาคุณเคราะห์ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร องค์การสะพานปลา องค์การสวนยาง องค์การคลังสินค้า องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

กลุ่มที่ ๓ รัฐวิสาหกิจประเภทที่จัดสรรโบนัสให้พนักงานได้เมื่อมีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมาย เช่น รัฐวิสาหกิจที่ให้บริการสาธารณะและประสบผลขาดทุน ได้แก่ การรถไฟแห่งประเทศไทย องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ และการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย***

กลุ่มที่ ๔ รัฐวิสาหกิจประเภทที่มีวัตถุประสงค์ในการให้การส่งเสริมกิจกรรมด้านต่างๆ โดยไม่มุ่งผลกำไร และดำเนินการโดยได้รับเงินอุดหนุนจากงบประมาณแผ่นดินเป็นหลัก ได้แก่ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย การกีฬาแห่งประเทศไทย องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง องค์การสวนพฤกษศาสตร์ และองค์การสวนสัตว์

กลุ่มที่ ๕ รัฐวิสาหกิจประเภทจ่ายโบนัสพนักงานคงที่ ได้แก่ การไฟฟ้า นครหลวง สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย และบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

กลุ่มที่ ๖ รัฐวิสาหกิจประเภทที่ใช้ระบบแรงจูงใจด้านโบนัสพนักงานที่มีลักษณะเฉพาะ ได้แก่ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ทั้งนี้การปรับเปลี่ยนรายชื่อรัฐวิสาหกิจหรือการกำหนดกลุ่มของรัฐวิสาหกิจที่เริ่มเข้าสู่ระบบประเมินผลฯ ในอนาคตให้เป็นไปตามที่ สคร. เห็นชอบ

๒) กำหนดให้มีแรงจูงใจที่เป็นตัวเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจที่ให้บริการสาธารณะและประสบผลขาดทุน เช่น การรถไฟแห่งประเทศไทย และองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ เป็นต้น โดยพิจารณาจากผลการประเมินตามการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย

๓) กำหนดเงื่อนไขในการจัดสรรโบนัสของรัฐวิสาหกิจ โดยรวบรวมจากมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และปรับปรุงเพิ่มเติมในบางประเด็น ดังนี้

(๑) ให้อำนาจการคำนวณกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ สคร. กำหนด โดยการจัดสรรโบนัสของพนักงานและลูกจ้างประจำเป็นดังนี้

โบนัสพนักงานและลูกจ้างประจำ							
ผลการประเมิน (คะแนน)	กลุ่ม ๒ (รล. ทัวไปในระบบ ประเมินผล)		กลุ่ม ๓* (รล. ที่ให้บริการ สาธารณะและประสบผล ขาดทุน)	กลุ่ม ๔ (รล. ส่งเสริม/ไม่มุ่งผลกำไร)		กลุ่ม ๕ (รล. โบนัสคงที่)	กลุ่ม ๖ (รล. ที่มีลักษณะ เฉพาะ ได้แก่ ธพว. และ ธ.ก.ส.)
	% กำไร เพื่อการ จัดสรร โบนัส	ไม่เกินเท่า ของ เงินเดือน ค่าจ้าง	ไม่เกินเท่าของเงินเดือน ค่าจ้าง	๔.๑ โบนัสคงที่ ตามผลการ ประเมิน	๔.๒ โบนัส เชิงพาณิชย์	ได้แก่ กฟน. สลากา ธสน. บพท.	ไม่เกิน เท่าของเงินเดือนค่าจ้าง
๕.๐	๑๑.๐๐	๘.๐	๑.๐๐	๒.๐๐	จ่ายตาม รล. กลุ่ม ๒	ถือปฏิบัติกร จ่ายโบนัส พนักงานตามที่ เคยจ่ายอยู่เดิมไป ก่อนจนกว่าจะมี การเปลี่ยนแปลง	๗.๐
๔.๕	๑๐.๕๐	๗.๐	๐.๗๕	๑.๕๐			๖.๕
๔.๐	๑๐.๐๐	๖.๐	๐.๕๐	๑.๐๐			๖.๐
๓.๕	๙.๕๐	๕.๕	๐.๕๐	๐.๗๕			๕.๕
๓.๐	๙.๐๐	๕.๐	ไม่มีโบนัส	๐.๕๐			๕.๐
๒.๕	๘.๕๐	๔.๕	ไม่มีโบนัส	ไม่มีโบนัส			๔.๕
๒.๐	๘.๐๐	๔.๐	ไม่มีโบนัส	ไม่มีโบนัส			๔.๐
๑.๕	๗.๕๐	๓.๐	ไม่มีโบนัส	ไม่มีโบนัส			๓.๐
๑.๐	๗.๐๐	๒.๐	ไม่มีโบนัส	ไม่มีโบนัส			๒.๐
				รวมได้ ๔.๑ + ๔.๒			วงเงินไม่เกิน ๔๐% ของกำไร เพื่อการจัดสรรโบนัส

หมายเหตุ

- * เงื่อนไขการจ่ายโบนัส รล. กลุ่ม ๓
- ผลประเมินทุกหัวข้อย่อยต้องไม่ต่ำกว่า ๓.๐
- การคำนวณวงเงินใช้จำนวนเท่าในระดับต่ำของแต่ละช่วงของผลประเมิน
- รล. ต้องเสนอมาตรการลดค่าใช้จ่ายเพื่อให้การจ่ายโบนัสไม่มีผลกระทบต่อผลขาดทุนขององค์กรโดยจะใช้ในการติดตามและประเมินผลต่อไป
- ในปีที่ รล. กลุ่ม ๓ มีกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัสให้ใช้หลักเกณฑ์การจ่ายตาม รล. กลุ่ม ๒

/ (๒) การจัดสรร...

(๒) การจัดสรรโบนัสของรัฐวิสาหกิจจะกระทำได้ เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองงบการเงินแล้ว และต้องได้รับการอนุมัติการจัดสรรโบนัสจาก สคร.

(๓) ห้ามมิให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเงินในลักษณะเดียวกันกับโบนัส ไม่ว่าจะจ่ายจากงบทำการของรัฐวิสาหกิจหรือจากแหล่งเงินอื่นใด

(๔) ให้รัฐวิสาหกิจกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสภายในวงเงินโบนัสที่ได้รับอนุมัติให้แก่พนักงานและลูกจ้างประจำของรัฐวิสาหกิจ ตามผลการปฏิบัติงานที่อิงจากผลการประเมินประจำปี

๔) ให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ เฉพาะในส่วนที่เชื่อมโยงการกำหนดวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนกับผลการประเมิน โดยให้รัฐวิสาหกิจกำหนดวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี โดยพิจารณาถึงสถานภาพขององค์กร และให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การกำหนดวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะ

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจโดยละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒.๒ อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๒.๒.๑ ในปัจจุบันกรรมการรัฐวิสาหกิจจะได้รับเบี้ยประชุม ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๗ โดยกำหนดให้กรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับเบี้ยประชุม ดังนี้

กลุ่มรัฐวิสาหกิจ	เบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจรายครั้งไม่เกิน (บาท : คน : ครั้ง)
กลุ่มที่ ๑ : รัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่	๑๐,๐๐๐
กลุ่มที่ ๒ : รัฐวิสาหกิจขนาดปานกลาง	๘,๐๐๐
กลุ่มที่ ๓ : รัฐวิสาหกิจขนาดเล็ก	๖,๐๐๐
กลุ่มที่ ๔ : รัฐวิสาหกิจกลุ่มสถาบันการเงิน	๑๐,๐๐๐
กลุ่มที่ ๕ : รัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	เป็นไปตาม มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

หมายเหตุ

* รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมได้ไม่เกินเดือนละ ๑ ครั้ง เฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม

สำหรับกรณีที่กรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการชุดย่อยให้ได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเหมาจ่ายเป็นรายเดือนเท่ากับเบี้ยกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยหากกรรมการรัฐวิสาหกิจท่านใดได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ มากกว่า ๑ คณะ ก็ให้ได้รับเบี้ยประชุมเพียงคณะใดคณะหนึ่งเท่านั้น สำหรับกรรมการอื่นๆ ที่ได้รับแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งสูงสุดไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท โดยจ่ายเฉพาะครั้งที่มาประชุม

๒.๒.๒ จากการที่รัฐวิสาหกิจมีภารกิจที่จะต้องสร้างมูลค่าเพิ่มของกิจการ ทำให้รัฐวิสาหกิจมีขอบเขตในการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น โดยสามารถพิจารณาได้จากขนาดของสินทรัพย์ การลงทุน และความซับซ้อนในการดำเนินงาน เป็นต้น ทำให้กรรมการรัฐวิสาหกิจซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลและวางนโยบายการบริหารองค์กรให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของรัฐบาลมีภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น อีกทั้งต้องใช้ความรู้ความสามารถและมีความเสี่ยงที่ต้องรับผิดชอบต่อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอันเนื่องมาจากหน้าที่ตามกรอบภารกิจ จึงสมควรได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเทียบเคียงภาคเอกชนได้ระดับหนึ่ง เพื่อให้รัฐวิสาหกิจได้กรรมการที่มีคุณภาพ

๒.๒.๓ คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบอัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ โดยให้กระทรวงการคลังรับประเด็นอภิปรายและความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ให้กระทรวงการคลังศึกษาแนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบ และเสนอ กนร. เพื่อพิจารณาต่อไป

๒.๒.๔ นายกรัฐมนตรีมีคำสั่งให้กระทรวงการคลังรับไปดำเนินการศึกษาแนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบและเสนอ กนร. ให้ได้ข้อยุติแล้วจึงเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) พิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามขั้นตอนต่อไป

๒.๒.๕ สคร. ได้พิจารณาจัดกลุ่มรัฐวิสาหกิจเพื่อกำหนดอัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการโดยพิจารณาจากการประเมินค่างานของรัฐวิสาหกิจเป็นหลัก โดยปัจจัยต่างๆ ในการประเมินค่างานของรัฐวิสาหกิจจะคำนึงถึงคุณภาพของจำนวนปัจจัยเชิงปริมาณและตัวแปรเชิงคุณภาพ โดยมีปัจจัยที่ใช้ในการพิจารณา ได้แก่ รายได้ สินทรัพย์ การแสวงหารายได้ การแข่งขันด้านสินค้าและบริการ ความหลากหลายของประเภทธุรกิจ สินค้า และบริการ จำนวนพนักงาน ขั้นตอนการผลิตซับซ้อนหรือใช้เทคโนโลยีสูง และผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม

๒.๒.๖ สคร. ในฐานะผ่านเลขานุการ กนร. ได้เสนอเรื่องหลักเกณฑ์อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจให้ กนร. พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ซึ่ง กนร. พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบร่างตามที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ เสนอ โดยให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่แต่งตั้งจากบุคคลภายในของรัฐวิสาหกิจตามความเห็นของผู้แทนคณะกรรมการกฤษฎีกา ดังนี้

๑) ให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การปรับปรุงอัตราเบี้ยกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๒) ให้ความเห็นชอบการจัดกลุ่มรัฐวิสาหกิจ อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ดังนี้

(๑) การจัดกลุ่มรัฐวิสาหกิจ

กลุ่มที่ ๑ รัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่ ได้แก่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การไฟฟ้านครหลวง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) การประปาส่วนภูมิภาค การประปานครหลวง การรถไฟแห่งประเทศไทย องค์การเภสัชกรรม การเคหะแห่งชาติ การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย การทางพิเศษแห่งประเทศไทย การท่าเรือแห่งประเทศไทย โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด และการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

กลุ่มที่ ๒ รัฐวิสาหกิจขนาดปานกลาง ได้แก่ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย บริษัท ขนส่ง จำกัด องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง การกีฬาแห่งประเทศไทย องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ สำนักงานธนาคุณเคราะห์ องค์การสุรา กรมสรรพสามิต องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ และองค์การคลังสินค้า

กลุ่มที่ ๓ รัฐวิสาหกิจขนาดเล็ก ได้แก่ บริษัท อยู่กรุงเทพ จำกัด องค์การสวนยาง องค์การสวนสัตว์ องค์การจัดการน้ำเสีย องค์การสะพานปลา องค์การตลาด สถาบันการบินพลเรือน โรงพิมพ์ตำรวจ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต และบริษัท สหโรงแรมไทย จำกัด

กลุ่มที่ ๔ รัฐวิสาหกิจกลุ่มสถาบันการเงิน ได้แก่ ธนาคารออมสิน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม และบริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย

กลุ่มที่ ๕ รัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้แก่ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัท อสมท. จำกัด (มหาชน)

(๒) อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ

กลุ่มรัฐวิสาหกิจ	ค่าตอบแทนรายเดือนไม่เกิน (บาท : คน : เดือน)	เบี้ยประชุมรายครั้งไม่เกิน (บาท : คน : ครั้ง)
กลุ่มที่ ๑ : รัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
กลุ่มที่ ๒ : รัฐวิสาหกิจขนาดปานกลาง	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐
กลุ่มที่ ๓ : รัฐวิสาหกิจขนาดเล็ก	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐
กลุ่มที่ ๔ : รัฐวิสาหกิจกลุ่มสถาบันการเงิน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
กลุ่มที่ ๕ : รัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	เป็นไปตาม มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น	

(๓) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการ
รัฐวิสาหกิจ และคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น

กำหนดให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ย
ประชุมให้แก่กรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น
ที่แต่งตั้งโดยบทบัญญัติแห่งกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๓.๑) กรณีคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้กรรมการได้รับค่าตอบแทน
รายเดือนและเบี้ยประชุม ดังนี้

(๓.๑.๑) ค่าตอบแทนรายเดือน : ตามอัตราที่คณะรัฐมนตรี
กำหนด ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการรัฐวิสาหกิจดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนให้จ่ายค่าตอบแทนรายเดือนตามสัดส่วน
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและโดยที่ประธานกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบในฐานะที่เป็นผู้นำของคณะกรรมการ
รัฐวิสาหกิจ ซึ่งต้องเสริมสร้างคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้เป็นคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงมี
ภาระหน้าที่ในการพิจารณาจัดเรื่องเข้าวาระการประชุม จัดให้มีการประสานงานระหว่างคณะกรรมการ
รัฐวิสาหกิจและฝ่ายจัดการ เพื่อให้บทบาทการกำกับดูแลของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและบทบาทการ
ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารมีความชัดเจนและเข้าใจกันเป็นอย่างดี ประกอบกับตามหลักการและแนวทางการ
กำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจปี ๒๕๕๒ ข้อ ๓.๖ เรื่อง ความมีประสิทธิภาพของคณะกรรมการและการจัดตั้ง
คณะอนุกรรมการ กำหนดว่า ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่ควรเป็นประธานหรือสมาชิกในคณะอนุกรรมการใดๆ
ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเป็น ๒ เท่าของกรรมการ
รัฐวิสาหกิจ

(๓.๑.๒) เบี้ยประชุม : ตามอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนดโดยจ่าย
เป็นรายครั้ง เฉพาะกรรมการที่มาประชุม ไม่เกิน ๑ ครั้งต่อเดือน

(๓.๒) กรณีคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น
ที่แต่งตั้งโดยบทบัญญัติแห่งกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

(๓.๒.๑) กรณีเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ : ให้ได้รับเบี้ยประชุม
เป็นรายครั้งในอัตราเท่ากับเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ เฉพาะกรรมการที่มาประชุม ทั้งนี้ ให้กรรมการ
รัฐวิสาหกิจได้รับเบี้ยประชุมคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น รวมแล้วไม่เกิน ๒ คณะ
คณะละไม่เกิน ๑ ครั้งต่อเดือน

(๓.๒.๒) กรณีเป็นบุคคลภายนอก : ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง
ในอัตราไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท เฉพาะกรรมการที่มาประชุม

(๓.๒.๓) กรณีเป็นบุคลากรภายในของรัฐวิสาหกิจ

(๑) กรณีคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่มีใช้กรณีตามข้อ (๒) ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งในอัตราครั้งละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท เฉพาะกรรมการที่มาประชุม

(๒) กรณีคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจ ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน เนื่องจากถือเป็นการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๓.๓) ในการจ่ายเบี้ยประชุมให้ประธานกรรมการและรองประธานกรรมการได้รับเบี้ยประชุมสูงกว่ากรรมการในอัตราร้อยละ ๒๕ และ ๑๒.๕ ของเบี้ยประชุมดังกล่าว ทั้งนี้ กรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้รับภาระภาษีเงินได้เอง

(๓.๔) สำหรับบริษัทลูกและบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจที่มีอยู่แล้ว ให้ถือปฏิบัติตามอัตราและหลักเกณฑ์ที่แต่ละแห่งใช้อยู่ตามเดิม แต่ทั้งนี้ หากยังไม่มีหลักเกณฑ์ถือปฏิบัติ หรือจะจัดตั้งขึ้นใหม่และมีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจให้กำหนดอัตราไม่เกินรัฐวิสาหกิจแม่ โดยให้ขอความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

๓) อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมข้างต้นเป็นอัตราขั้นสูงสุดในการพิจารณากำหนดและปรับปรุงค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ซึ่งรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งจะต้องพิจารณาถึงฐานะการเงินและความสามารถในการจ่ายขององค์กรเป็นหลัก โดยเฉพาะอย่างยิ่งรัฐวิสาหกิจที่ใช้เงินงบประมาณ ขอให้พิจารณาถึงความเหมาะสมและภาระของงบประมาณประกอบด้วย เพื่อมิให้มีผลกระทบต่อฐานะการเงินขององค์กร

๔) ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจกำกับการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้การพัฒนาการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจดียิ่งขึ้น และให้สามารถเทียบได้กับมาตรฐานสากล

๕) ให้มีผลใช้บังคับถัดจากเดือนที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๓. ข้อเสนอของส่วนราชการ

๓.๑ รับทราบผลการพิจารณาและมติที่ประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

๓.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่อง การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

๓.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องอัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการ
รัฐวิสาหกิจ ตามผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ

สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ

โทร. ๐๒ ๒๙๘ ๕๘๘๐-๙ ต่อ ๖๗๒๗

โทรสาร ๐๒ ๒๙๘ ๕๘๐๗

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖
วันจันทร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖
ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ตึกบัญชาการ ทำเนียบรัฐบาล

กรรมการผู้มาประชุม

- | | |
|---|---------------|
| ๑. นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง | ประธานกรรมการ |
| รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง | |
| ๒. นายวงศ์ศักดิ์ สวัสดิ์พาณิชย์ | กรรมการ |
| ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงมหาดไทย | |
| แทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย | |
| ๓. นายธรรมรัต หวังหลี | กรรมการ |
| ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | |
| แทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | |
| ๔. นายณอคุณ สิทธิพงศ์ | กรรมการ |
| ปลัดกระทรวงพลังงาน | |
| แทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน | |
| ๕. นางคณินิจ คชศิลา | กรรมการ |
| ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | |
| แทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | |
| ๖. นายประยัต ดิอ่อง | กรรมการ |
| ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย | |
| แทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | |
| ๗. นายภูมิใจ อัดตะนันท์ | กรรมการ |
| ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน | |
| แทนเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | |
| ๘. นางสาวจารุวรรณ เสงตระกุล | กรรมการ |
| กรรมการร่างกฎหมายประจำ | |
| แทนเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา | |
| ๙. นายจักรกฤษณ์ พาราพันธกุล | กรรมการ |
| รองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน | |
| แทนปลัดกระทรวงการคลัง | |

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑๐. นายดุสิต เขมะศักดิ์ชัย
รองผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ
แทนผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวจุฬารัตน์ สุธีธร
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ | กรรมการ |
| ๑๒. นายสุทธิชัย จิตรวานิช
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๓. นายวิชัย อัครัสกร
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๔. นางเกศรา มัญชุศรี
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๕. นายประสงค์ พูนธเนศ
ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๖. นางพรรณชนิดดา บุญครอง
ที่ปรึกษาด้านพัฒนารัฐวิสาหกิจ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

รายชื่อกรรมการผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|-----------|
| ๑. นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม | ติตราชการ |
| ๒. นายเสรี จินตนะเสรี
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | ติตการกิจ |
| ๓. นายโยธิน เนื่องจำนงค์
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | ติตการกิจ |
| ๔. นายชนิตร์ ขาญชัยณรงค์
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | ติตราชการ |
| ๕. รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ | ติตราชการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

สำนักโฆษกรัฐบาล

- | | |
|-------------------------|--------------------------|
| ๑. นางสาวเกศกนก ลีกังาม | เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ |
|-------------------------|--------------------------|

สำนักบริหารหนี้สาธารณะ

- | | |
|-----------------------------|--------------------|
| ๑. นางสาวอรปรียา จิงพาณิชย์ | เศรษฐกิจปฏิบัติการ |
|-----------------------------|--------------------|

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๑. นางสาววิมล อมราภรณ์

นักกฎหมายกฤษฎีกาชำนาญการพิเศษ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๑. นางสาวธีรบุษ สีนสิริถาวร

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)

๑. นางศิริพร เหลืองนวล

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๒. นางปานทิพย์ ศรีพิมล

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๓. นายชาญวิทย์ นาคบุรี

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ

๔. นางสาวปิยวรรณ ล่ามกิจจา

ผู้อำนวยการสำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ

๕. นางสาววรชยา ลัทธยาพร

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ

๖. นางวชิรญา เพิ่มภูศรี

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ

๗. - ๓๐. เจ้าหน้าที่ สคร.

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๖

ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานต่อที่ประชุมว่าได้เวียนแจ้งรายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ (กนร.) ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ซึ่งนางสาวจารุวรรณ เสงตระกุล (กรรมการร่างกฎหมายประจำ กรรมการในคณะกรรมการ กนร. (แทนเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา) ได้ช่วยตรวจสอบข้อความบางประการตามข้อสังเกตของที่ประชุม ให้ กนร. พิจารณาเมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

มติที่ประชุม

มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ เวียนแจ้งรับรองรายงานการประชุมอีกครั้ง ในกรณีที่มีการแก้ไขรายงานการประชุม ทั้งนี้ ในกรณีที่ไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมภายใน ๑๐ วัน ให้ถือว่าที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม กนร. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๓.๑

การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผล
การดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

กรรมการและเลขานุการ (นายประสงค์ พูนธเนศ) ได้นำเสนอรายละเอียดต่อที่ประชุม ดังนี้

๑. ความเป็นมา

๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ เห็นชอบหลักเกณฑ์
การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ โดยมีการแบ่งกลุ่มรัฐวิสาหกิจออกเป็นแต่ละประเภท และเชื่อมโยง
ระบบแรงจูงใจ (Incentive System) เป็นส่วนหนึ่งในโครงสร้างของระบบประเมินผลฯ ดังกล่าว อย่างไรก็ตาม
จากการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่า ระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของพนักงานและคณะกรรมการ
รัฐวิสาหกิจยังมีข้อจำกัดในการดำเนินการและอาจไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน เช่น การไม่มีแรงจูงใจสำหรับ
การดำเนินการที่ดีขึ้นของรัฐวิสาหกิจที่ให้บริการสาธารณะและประสบผลขาดทุน และความไม่ชัดเจนในแนวทาง
ปฏิบัติของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง เป็นต้น

๑.๒ กระทรวงคมนาคมได้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติและกำหนดให้
พนักงานและลูกจ้างของการรถไฟฯขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) ได้รับเงินรางวัลประจำปี โดยใช้เกณฑ์
การจ่ายเงินโบนัสของรัฐวิสาหกิจประเภทส่งเสริมหรือประเภทที่ไม่แสวงหากำไร ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่
๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ โดยโอนไปพลางก่อน จนกว่าการพิจารณาแนวทางการปรับปรุงระบบแรงจูงใจรูปแบบใหม่
จะแล้วเสร็จ โดยการจ่ายเงินรางวัลดังกล่าวให้ใช้เงินจากรายได้ของ รฟม. อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่อง
เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖
พิจารณาแล้วไม่เห็นชอบตามข้อเสนอของกระทรวงคมนาคม และมอบหมายให้กระทรวงการคลังเร่งรัดพิจารณา
ให้ได้ข้อสรุปในเรื่องที่คณะรัฐมนตรีมอบหมายให้กระทรวงการคลังปรับปรุงระบบแรงจูงใจสำหรับรัฐวิสาหกิจที่มี
การควบคุมราคาสินค้าและบริการจนประสบภาวะขาดทุน เนื่องจากการไม่ได้รับการจัดสรรโบนัสอาจเป็นสาเหตุทำให้
ขาดแรงจูงใจในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๕๖ และนำเสนอคณะกรรมการ
กลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สคร. ได้ศึกษาและวิเคราะห์ระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็น
ตัวเงินตามระบบประเมินผลฯ รวมถึงได้รวบรวมข้อมูลการศึกษาที่เกี่ยวข้อง และระดมความคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิ
หน่วยงานเจ้าสังกัด และผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เพื่อจัดทำร่างหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบ
แรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ โดยได้นำเสนอ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนามในร่างหนังสือถึงคณะกรรมการ
กลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) เพื่อพิจารณาแล้ว ตามหนังสือกระทรวงการคลัง
ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๔.๓/๗๔๗๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๒.๒ สคร. ได้รับการประสานจากฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) ให้เสนอร่างหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจฯ เพื่อ กนร. พิจารณาควบคู่ไปกับการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีคณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ)

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ กนร. เห็นควรนำเสนอ กนร. เพื่อพิจารณาร่างหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ โดยสรุปหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงเพิ่มเติม ดังนี้

๓.๑ กำหนดกลุ่มรัฐวิสาหกิจเพื่อใช้ระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลฯ เพื่อให้สอดคล้องการดำเนินงานและรูปแบบระบบแรงจูงใจที่ใช้กับรัฐวิสาหกิจแต่ละประเภท โดยขอให้การปรับเปลี่ยนรายชื่อรัฐวิสาหกิจหรือการกำหนดกลุ่มของรัฐวิสาหกิจที่เริ่มเข้าสู่ระบบประเมินผลฯ ในอนาคตเป็นไปตามที่ สคร. เห็นชอบ ดังนี้

การแบ่งกลุ่ม	รายชื่อ
๑. รัฐวิสาหกิจประเภทที่จดทะเบียนและกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	ปตท. บกท. ทอท. อสมท. กรุงเทพฯ
๒. รัฐวิสาหกิจประเภทที่จัดสรรโบนัสให้พนักงานได้เมื่อมีกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส เนื่องจาก มีกำไรจากการดำเนินงาน	ทีโอที* กสท*. ปณท. กฟผ. กฟภ. กปน. กปภ. กคช. อจน. กนอ. รยส. รง.ไฟ. อส. โรงพิมพ์ฯ บอท. อต. อภ. กทพ. บขส. กทท. สปพ. บสย. บตท. ออมสิน ธอท. ธอส.** สธค. อสค. อตก. อสป. อสย. อคส. ออป. ธพส.
๓. รัฐวิสาหกิจประเภทที่จัดสรรโบนัสให้พนักงานได้เมื่อมีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมาย ได้แก่ รัฐวิสาหกิจที่ให้บริการสาธารณะและประสบผลขาดทุน	รฟท. ขสมก. รฟม.***
๔. รัฐวิสาหกิจประเภทที่มีวัตถุประสงค์ในการให้การส่งเสริมกิจกรรมด้านต่างๆ โดยไม่มุ่งผลกำไร และดำเนินการโดยได้รับเงินอุดหนุนจากงบประมาณแผ่นดินเป็นหลัก	ททท. กกท. อพวช. วว. สกย. อสพ. อสส.
๕. รัฐวิสาหกิจประเภทจ่ายโบนัสพนักงานคงที่	กฟน. สสร. ธสน. บวท.
๖. รัฐวิสาหกิจประเภทที่ใช้ระบบแรงจูงใจด้านโบนัสพนักงานที่มีลักษณะเฉพาะ	ธพว. ธ.ก.ส.

หมายเหตุ

* เนื่องจาก ทีโอที และ กสท. เป็น บมจ. ที่ยังไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนั้น จึงจัดกลุ่มให้ ทีโอที และ กสท. อยู่ในรัฐวิสาหกิจกลุ่ม ๒ (ประเภทจัดสรรโบนัสให้พนักงานได้ เมื่อมีกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส)

** แต่เดิม ธอส. เป็นรัฐวิสาหกิจที่ใช้ระบบแรงจูงใจด้านโบนัสพนักงานที่มีลักษณะเฉพาะ โดย ธอส. ได้เข้าสู่ระบบประเมินผลภายหลังการเข้าร่วมโครงการรัฐวิสาหกิจที่ดี ทำให้มีฐานเงินเดือนสูงกว่ารัฐวิสาหกิจในกลุ่มสถาบันการเงิน อย่างไรก็ตาม ภายหลังได้มีการปรับโครงสร้างเงินเดือนของรัฐวิสาหกิจในกลุ่มนี้ จนทำให้ฐานเงินเดือนมีความใกล้เคียงกัน จึงเห็นควรให้ ธอส. ใช้หลักเกณฑ์ทั่วไปเช่นเดียวกับรัฐวิสาหกิจประเภทหารายได้

*** แต่เดิม รฟม. เป็นรัฐวิสาหกิจประเภททั่วไปที่จัดสรรโบนัสให้พนักงานได้ เมื่อมีกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส แต่เนื่องจาก รฟม. เป็นรัฐวิสาหกิจที่ให้บริการสาธารณะและประสบผลขาดทุน ดังนั้น จึงจัดกลุ่มให้ รฟม. อยู่ในรัฐวิสาหกิจกลุ่ม ๓

๓.๒ กำหนดให้มีแรงจูงใจที่เป็นตัวเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจที่ให้บริการสาธารณะ และประสบผลขาดทุน เช่น การรถไฟแห่งประเทศไทย และองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ เป็นต้น โดยพิจารณาจากผลการประเมินตามการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย

๓.๓ กำหนดเงื่อนไขในการจัดสรรโบนัสของรัฐวิสาหกิจ โดยรวบรวมจากมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และปรับปรุงเพิ่มเติมในบางประเด็น ดังนี้

๓.๓.๑ ระบุให้วิธีการคำนวณกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ สคร. กำหนด โดยการจัดสรรโบนัสของพนักงานและลูกจ้างประจำเป็นดังนี้

โบนัสพนักงานและลูกจ้างประจำ							
ผลการประเมิน (คะแนน)	กลุ่ม ๒ (ร.ส. หัวใจในระบบประเมินผล)		กลุ่ม ๓* (ร.ส. ที่ให้บริการสาธารณะและประสบผลขาดทุน)	กลุ่ม ๔ (ร.ส. ส่งเสริม/ไม่มุ่งผลกำไร)		กลุ่ม ๕ (ร.ส. โบนัสคงที่)	กลุ่ม ๖ (ร.ส. ที่มีลักษณะเฉพาะ ได้แก่ ธพว. และ ธ.ก.ส.)
	% กำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส	ไม่เกินเท่าของเงินเดือนค่าจ้าง	ไม่เกินเท่าของเงินเดือนค่าจ้าง	๔.๑ โบนัสคงที่ตามผลการประเมิน	๔.๒ โบนัสเชิงพาณิชย์	ได้แก่ กพน. สลากฯ ธสน. บวท.	ไม่เกินเท่าของเงินค่าจ้าง
๕.๐	๓๓.๐๐	๘.๐	๑.๐๐	๒.๐๐	จ่ายตาม ร.ส. กลุ่ม ๒	ถือปฏิบัติการจ่ายโบนัสพนักงานตามที่เคยจ่ายอยู่เดิมไปก่อนจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง	๗.๐
๔.๕	๓๐.๕๐	๗.๐	๐.๗๕	๑.๕๐			๖.๕
๔.๐	๓๐.๐๐	๖.๐	๐.๕๐	๑.๐๐			๖.๐
๓.๕	๔.๕๐	๕.๕	๐.๕๐	๐.๗๕			๕.๕
๓.๐	๔.๐๐	๕.๐	ไม่มีโบนัส	๐.๕๐			๕.๐
๒.๕	๔.๕๐	๔.๕	ไม่มีโบนัส	ไม่มีโบนัส			๔.๕
๒.๐	๔.๐๐	๔.๐	ไม่มีโบนัส	ไม่มีโบนัส			๔.๐
๑.๕	๗.๕๐	๓.๐	ไม่มีโบนัส	ไม่มีโบนัส			๓.๐
๑.๐	๗.๐๐	๒.๐	ไม่มีโบนัส	ไม่มีโบนัส			๒.๐
				รวมได้ ๔.๑ + ๔.๒			ไม่เกิน ๔๐% ของกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส

หมายเหตุ

* เงื่อนไขการจ่ายโบนัส ร.ส. กลุ่ม ๓

- ผลประเมินทุกหัวข้อย่อยต้องไม่ต่ำกว่า ๓.๐
- การคำนวณวงเงินใช้จ่ายเงินในลำดับต่ำของแต่ละช่วงของผลประเมิน
- ร.ส. ต้องเสนอมาตรการลดค่าใช้จ่ายเพื่อให้การจ่ายโบนัสไม่มีผลกระทบต่อผลขาดทุนขององค์กรโดยจะใช้ในการติดตามและประเมินผลต่อไป
- ในปีนี้ ร.ส. กลุ่ม ๓ มีกำไรสุทธิเพื่อการจัดสรรโบนัสให้ใช้หลักเกณฑ์การจ่ายตาม ร.ส. กลุ่ม ๒

๓.๓.๒ การจัดสรรโบนัสของรัฐวิสาหกิจจะกระทำได้ เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองงบการเงินแล้ว และต้องได้รับการอนุมัติการจัดสรรโบนัสจาก สคร.

๓.๓.๓ ห้ามมิให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเงินในลักษณะเดียวกันกับโบนัส ไม่ว่าจะจ่ายจากงบทำการของรัฐวิสาหกิจหรือจากแหล่งเงินอื่นใด

๓.๓.๔ ให้รัฐวิสาหกิจกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสภายในวงเงินโบนัสที่ได้รับอนุมัติให้แก่พนักงานและลูกจ้างประจำของรัฐวิสาหกิจ ตามผลการปฏิบัติงานที่อิงจากผลการประเมินประจำปี

๓.๔ ให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ เฉพาะในส่วนที่เชื่อมโยงการกำหนดวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนกับผลการประเมิน โดยให้รัฐวิสาหกิจกำหนดวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี โดยพิจารณาถึงสถานภาพขององค์กร และให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การกำหนดวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะ

๓.๕ หลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๖ เป็นต้นไป

การพิจารณาของที่ประชุม

ประธานกรรมการ (นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง) สอบถามว่าโบนัสของรัฐวิสาหกิจที่ให้บริการสาธารณะและประสบผลขาดทุน ที่กำหนดให้ผลประเมินรวมเฉลี่ยต้องไม่ต่ำกว่า ๓.๕ และผลประเมินทุกหัวข้อย่อยต้องไม่ต่ำกว่า ๓.๐ จะได้รับโบนัส ๐.๕ เดือน และผลการประเมิน ๕.๐๐ จะได้รับโบนัส ๑.๐๐ เท่าของเงินเดือนนั้น ในความเป็นจริงมีความเป็นไปได้ที่รัฐวิสาหกิจจะได้ผลการประเมิน ๕.๐๐ หรือไม่ และมีรัฐวิสาหกิจในกลุ่มดังกล่าวที่มีผลประเมินสูงกว่า ๓.๕ หรือไม่ และเรื่องการปรับระบบแรงจูงใจนี้มาจากการประชุมหารือหรือมาจากการศึกษาจากที่ใด

กรรมการและเลขานุการ (นายประสงค์ พูนธเนศ) แจ้งต่อที่ประชุมว่า ในความเป็นจริงนั้นมีโอกาสน้อยมากที่รัฐวิสาหกิจจะได้ผลประเมินในระดับ ๕.๐๐ ซึ่งการปรับระบบแรงจูงใจครั้งนี้ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีแรงจูงใจในการพัฒนาซึ่งข้อเสนอในครั้งนี้มาจากข้อเรียกร้องของ รฟม. และสอดคล้องกับแนวคิดของคณะกรรมการพิจารณาระบบแรงจูงใจ ทั้งนี้ ในรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ให้บริการสาธารณะและประสบผลขาดทุนขณะนี้ รฟม. เพียงแห่งเดียวที่มีผลการประเมินรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๕

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (นายวิชัย อัครัสกร) มีข้อสังเกตว่าโดยหลักทั่วไปของการให้โบนัสของเอกชนก็ต้องมีกำไร แต่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจต่างกันเพราะมีการกิจการให้บริการสาธารณะ ดังนั้นรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ให้บริการสาธารณะและประสบผลขาดทุนจะได้รับโบนัสได้จะต้องมีผลประเมินทุกหัวข้อย่อยแต่ละตัวไม่ต่ำกว่า ๓.๐ นั้น เป็นการประเมินในหัวข้อใดบ้างที่สามารถชี้ให้เห็นว่ารัฐวิสาหกิจได้มีการพัฒนาด้านอื่นๆ นอกจากการมุ่งเน้นการทำกำไร และระบบแรงจูงใจใหม่นี้มีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติหรือไม่

กรรมการและเลขานุการ (นายประสงค์ พูนธเนศ) ชี้แจงว่าเกณฑ์การประเมินนั้น ยึดตามเกณฑ์วัดผลการดำเนินงาน ซึ่งมีเรื่องการดำเนินงานตามนโยบาย ผลการดำเนินงาน และด้านการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งมี ๖ ด้าน คือ บทบาทของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารจัดการสารสนเทศ การบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งในทางปฏิบัติมีความเป็นไปได้ที่รัฐวิสาหกิจกลุ่มนี้จะได้รับโบนัส โดยในขณะนี้ รฟม. มีคะแนนประเมินรวมเฉลี่ยสูงกว่าระดับ ๓.๕ และ ขสมก. มีคะแนนที่เกือบจะผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

ประธานกรรมการ (นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง) สอบถามหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ที่มีเงื่อนไขที่แตกต่างไปจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่นๆ ว่ามีความเป็นมาอย่างไร

กรรมการและเลขานุการ (นายประสงค์ พูนธเนศ) ชี้แจงว่าที่ผ่านมา ธ.ก.ส. มีหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสคือ วงเงินการจ่ายโบนัสไม่เกินร้อยละ ๗๐ ของกำไรสุทธิและไม่เกิน ๖ เท่าของเงินเดือน เนื่องจากในอดีต ธ.ก.ส. ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล ธุรกิจหลักคือการให้เงินกู้แก่เกษตรกรซึ่งมีกำไรไม่มากจึงตั้งหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัส

ไว้สูงที่ร้อยละ ๗๐ ของกำไรสุทธิเพื่อเพิ่มแรงจูงใจ และที่ผ่านมา ธ.ก.ส. ใช้วงเงินในการจัดสรรโบนัสที่ประมาณร้อยละ ๓๐ ของกำไรสุทธิ แต่ในปัจจุบัน ธ.ก.ส. มีลูกค้ามากขึ้น และได้กำไรเพิ่มขึ้นมาก ดังนั้นจึงมีการพิจารณาปรับลดหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสจากเดิมร้อยละ ๗๐ ของกำไรสุทธิเป็นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของกำไรสุทธิและไม่เกิน ๗ เท่าของเงินเดือน ให้เท่ากับรัฐวิสาหกิจแห่งอื่น

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (นางเกศรา มัญชุศรี) สอบถามเรื่องหลักเกณฑ์ในการแบ่งกลุ่มที่จัด ธ.ก.ส. และธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (ธพว.) อยู่ในกลุ่มรัฐวิสาหกิจประเภทที่ใช้ระบบแรงจูงใจด้านโบนัสพนักงานที่มีลักษณะเฉพาะ แต่สถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่น เช่น ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ธนาคารออมสิน อยู่ในประเภทรัฐวิสาหกิจประเภทที่จัดสรรโบนัสให้พนักงานได้เมื่อมีกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส เนื่องจากมีกำไรจากการดำเนินงาน ทั้งๆ ที่รัฐวิสาหกิจเป็นรัฐวิสาหกิจในกลุ่มสถาบันการเงินเฉพาะกิจเช่นเดียวกัน

กรรมการและเลขานุการ (นายประสงค์ พูนธเนศ) ชี้แจงว่าแม้ว่าจะเป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจเหมือนกัน แต่มีเป้าหมาย กลุ่มลูกค้า และการสนองนโยบายของรัฐบาลต่างกัน เช่น ธนาคารออมสิน เป็นธนาคารที่ดำเนินธุรกิจใกล้เคียงกับธนาคารเอกชน และมีความสามารถในการทำการค้าครบทุกด้าน หรือ ธอส. ก็เป็นธนาคารที่ต้องแข่งขันกับธนาคารพาณิชย์อื่น ในการปล่อยสินเชื่อที่อยู่อาศัย ซึ่งจะมีลักษณะแตกต่างกัน แต่ ธ.ก.ส. เป็นธนาคารที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนช่วยเหลือเกษตรกร ไม่ได้มุ่งเน้นในการทำกำไร หรือธนาคารอีกแห่งที่อยู่ในกลุ่มนี้คือ ธพว. นั้น เป็นธนาคารที่จะส่งเสริมธุรกิจระดับล่างให้มีการเติบโต ซึ่งไม่ได้มุ่งเน้นในการทำกำไร ดังนั้น ธ.ก.ส. และ ธพว. จึงจัดอยู่ในกลุ่มรัฐวิสาหกิจประเภทที่ใช้ระบบแรงจูงใจด้านโบนัสพนักงานที่มีลักษณะเฉพาะ

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (นายภูมิไฉ่ อัคระนันท์) มีข้อเสนอแนะต่อที่ประชุมว่า ในการปรับปรุงระบบแรงจูงใจนี้ มีการคำนวณโบนัสจาก ๒ ส่วน กล่าวคือ จากผลการประเมินรวมที่ต้องไม่ต่ำกว่า ๓.๕ และจากกำไรจากการดำเนินการ ซึ่งในการคำนวณกำไรจากการดำเนินการนั้น ควรมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาให้มีความชัดเจนเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม เช่น ในกรณีของการหักค่าเสื่อมราคา หรือเงินอุดหนุนที่ได้รับจากรัฐบาล เป็นต้น

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามที่ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ เสนอ

วาระที่ ๓.๒ อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ

กรรมการและเลขานุการ (นายประสงค์ พูนธเนศ) ได้นำเสนอรายละเอียดต่อที่ประชุม ดังนี้

๑. ความเป็นมา

๑.๑ ในปัจจุบันกรรมการรัฐวิสาหกิจจะได้รับเบี้ยประชุม ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๗ โดยกำหนดให้กรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับเบี้ยประชุม ดังนี้

กลุ่มรัฐวิสาหกิจ	เบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจรายครั้งไม่เกิน (บาท : คน : ครั้ง)*
กลุ่มที่ ๑ : รัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่	๑๐,๐๐๐
กลุ่มที่ ๒ : รัฐวิสาหกิจขนาดปานกลาง	๘,๐๐๐
กลุ่มที่ ๓ : รัฐวิสาหกิจขนาดเล็ก	๖,๐๐๐
กลุ่มที่ ๔ : รัฐวิสาหกิจกลุ่มสถาบันการเงิน	๑๐,๐๐๐
กลุ่มที่ ๕ : รัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	เป็นไปตาม มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

หมายเหตุ

* รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมได้ไม่เกินเดือนละ ๑ ครั้ง เฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม

สำหรับกรณีที่กรรมการรัฐวิสาหกิจที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการชุดย่อยให้ได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเหมาจ่ายเป็นรายเดือนเท่ากับเบี้ยกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยหากกรรมการรัฐวิสาหกิจท่านใดได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ มากกว่า ๑ คณะ ก็ให้ได้รับเบี้ยประชุมเพียงคณะใดคณะหนึ่งเท่านั้น สำหรับกรรมการอื่นๆ ที่ได้รับแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งสูงสุดไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท โดยจ่ายเฉพาะครั้งที่มาประชุม

๑.๒ กระทรวงการคลังได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา เรื่อง อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ ซึ่งเป็นการเสนอปรับปรุงอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๗ โดยกำหนดให้กรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับค่าตอบแทนและเบี้ยประชุม ดังนี้

กลุ่มรัฐวิสาหกิจ	ค่าตอบแทนรายเดือนไม่เกิน (บาท : คน : เดือน)	เบี้ยประชุมรายครั้งไม่เกิน (บาท : คน : ครั้ง)
กลุ่มที่ ๑ : รัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
กลุ่มที่ ๒ : รัฐวิสาหกิจขนาดปานกลาง	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐
กลุ่มที่ ๓ : รัฐวิสาหกิจขนาดเล็ก	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐
กลุ่มที่ ๔ : รัฐวิสาหกิจกลุ่มสถาบันการเงิน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
กลุ่มที่ ๕ : รัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	เป็นไปตาม มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น	

สำหรับกรณีที่กรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการชุดย่อยให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งในอัตราเท่ากับเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ เฉพาะกรรมการที่มาประชุม ทั้งนี้ ให้กรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อย รวมแล้วไม่เกิน ๒ คณะ คณะละไม่เกิน ๑ ครั้งต่อเดือน สำหรับกรรมการอื่นๆ ที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งสูงสุดไม่เกินครั้งละ ๓,๐๐๐ บาท โดยจ่ายเฉพาะครั้งที่มาประชุม

๑.๓ ในการดำเนินการพิจารณาปรับปรุงการจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจตามแนวทางที่กระทรวงการคลังเสนอ กระทรวงการคลังได้จัดการประชุมร่วมกับปลัดกระทรวง

เจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจเพื่อขอความเห็นในเรื่องดังกล่าว ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางการปรับปรุงการจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจตามที่กระทรวงการคลังเสนอ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบอัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ โดยให้กระทรวงการคลังรับผิดชอบประเด็นอภิปรายและความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ให้กระทรวงการคลัง (สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ) ศึกษาแนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบ และเสนอคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจเพื่อพิจารณาต่อไป

๒.๒ นายกรัฐมนตรีมีคำสั่งให้กระทรวงการคลังรับไปดำเนินการศึกษาแนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบและเสนอ กนร. ให้ได้ข้อยุติ แล้วจึงเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) พิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามขั้นตอนต่อไป

๓. การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๓.๑ หลักการจัดกลุ่มรัฐวิสาหกิจ

เนื่องจากรัฐวิสาหกิจเป็นเครื่องมือที่สำคัญของรัฐและเป็นกลไกหลักในการสนับสนุนด้านการพัฒนาประเทศ ทำให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งมีบทบาท หน้าที่ และภารกิจแตกต่างกันไป ทั้งในด้านการหารายได้ ด้านการจัดโครงสร้างพื้นฐาน ด้านบริการสาธารณะ และด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ รวมถึงงานด้านนโยบายและงานส่งเสริมต่างๆ ทำให้ผลการดำเนินงานด้านการเงินของวิสาหกิจหลายแห่งอาจขาดทุนและไม่สามารถสะท้อนประสิทธิภาพในการบริหารจัดการที่แท้จริงได้จากข้อจำกัดต่างๆ เช่น การต้องดำเนินงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งหรือนโยบายของรัฐ การถูกควบคุมราคาสินค้าและบริการ เป็นต้น จากข้อจำกัดดังกล่าวจึงไม่สามารถนำปัจจัยทางการเงินมาพิจารณาเป็นปัจจัยหลักเพียงอย่างเดียว ดังนั้น ในการพิจารณาจัดกลุ่มรัฐวิสาหกิจเพื่อกำหนดอัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการจึงต้องพิจารณาจากการประเมินค่างานของรัฐวิสาหกิจเป็นหลัก

๓.๒ ปัจจัยการประเมินค่างานของรัฐวิสาหกิจ

การพิจารณาปัจจัยต่างๆ ในการประเมินค่างานของรัฐวิสาหกิจจะคำนึงถึงคุณภาพของจำนวนปัจจัยเชิงปริมาณและตัวแปรเชิงคุณภาพ โดยมีปัจจัยที่ใช้ในการพิจารณา ได้แก่ รายได้สินทรัพย์ การแสวงหารายได้ การแข่งขันด้านสินค้าและบริการ ความหลากหลายของประเภทธุรกิจ สินค้าและบริการ จำนวนพนักงาน ขั้นตอนการผลิตซับซ้อน หรือใช้เทคโนโลยีสูง และผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม

๓.๓ จากการพิจารณาผลการประเมินค่างานของรัฐวิสาหกิจเปรียบเทียบกับการจัดกลุ่มรัฐวิสาหกิจตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๗ พบว่า รัฐวิสาหกิจในกลุ่มที่ ๒ จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด และการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย มีผลการประเมินค่างานจัดอยู่ในรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ ๑ และรัฐวิสาหกิจในกลุ่มที่ ๓ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ องค์การคลังสินค้า มีผลการประเมินค่างานจัดอยู่ในรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ ๒

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ให้ความเห็นชอบการจัดกลุ่มรัฐวิสาหกิจและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

๔.๑ อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ

กลุ่มรัฐวิสาหกิจ	ค่าตอบแทนรายเดือนไม่เกิน (บาท : คน : เดือน)	เบี้ยประชุมรายครั้งไม่เกิน (บาท : คน : ครั้ง)
กลุ่มที่ ๑ : รัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
กลุ่มที่ ๒ : รัฐวิสาหกิจขนาดปานกลาง	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐
กลุ่มที่ ๓ : รัฐวิสาหกิจขนาดเล็ก	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐
กลุ่มที่ ๔ : รัฐวิสาหกิจกลุ่มสถาบันการเงิน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
กลุ่มที่ ๕ : รัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	เป็นไปตาม มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น	

ลำดับ	รัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ ๑
๑.	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
๒.	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
๓.	การไฟฟ้านครหลวง
๔.	บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)
๕.	บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
๖.	การประปาส่วนภูมิภาค
๗.	การประปานครหลวง
๘.	การรถไฟแห่งประเทศไทย
๙.	องค์การเภสัชกรรม
๑๐.	การเคหะแห่งชาติ
๑๑.	การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย
๑๒.	การทางพิเศษแห่งประเทศไทย
๑๓.	การทำเรือแห่งประเทศไทย
๑๔.	โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง
๑๕.	บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
๑๖.	บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
๑๗.	การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ลำดับ	รัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ ๒
๑.	การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
๒.	สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
๓.	บริษัท ขนส่ง จำกัด
๔.	องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
๕.	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย
๖.	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร
๗.	สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๘.	สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง
๙.	การกีฬาแห่งประเทศไทย
๑๐.	องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
๑๑.	สำนักงานธัญญาครุฑ
๑๒.	องค์การสุรา กรมสรรพสามิต
๑๓.	องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ
๑๔.	องค์การคลังสินค้า

ลำดับ	รัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ ๓
๑.	บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด
๒.	องค์การสวนยาง
๓.	องค์การสวนสัตว์
๔.	องค์การจัดการน้ำเสีย
๕.	องค์การสะพานปลา
๖.	องค์การตลาด
๗.	สถาบันการบินพลเรือน
๘.	โรงพิมพ์ตำรวจ
๙.	องค์การสวนพฤกษศาสตร์
๑๐.	โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต
๑๑.	บริษัท สหโรงแรมไทย จำกัด

ลำดับ	รัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ ๔
๑.	ธนาคารออมสิน
๒.	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
๓.	ธนาคารอาคารสงเคราะห์
๔.	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
๕.	ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
๖.	บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม
๗.	บริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย

ลำดับ	รัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
๑.	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
๒.	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
๓.	บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
๔.	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
๕.	บริษัท อสมท. จำกัด (มหาชน)

๔.๒ หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ

กำหนดให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมให้แก่กรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่แต่งตั้งโดยบทบัญญัติแห่งกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๔.๒.๑ กรณีคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้กรรมการได้รับค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุม ดังนี้

๑) ค่าตอบแทนรายเดือน : ตามอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการรัฐวิสาหกิจดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนให้จ่ายค่าตอบแทนรายเดือนตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยที่ประธานกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบในฐานะที่เป็นผู้นำของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ซึ่งต้องเสริมสร้างคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้เป็นคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงมีภาระหน้าที่ในการพิจารณาจัดเรื่องเข้าวาระการประชุม จัดให้มีการประสานงานระหว่างคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและฝ่ายจัดการ เพื่อให้บทบาทการกำกับดูแลของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและบทบาทการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารมีความชัดเจนและเข้าใจกันเป็นอย่างดี ประกอบกับตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจปี ๒๕๕๒ ข้อ ๓.๖ เรื่อง ความมีประสิทธิภาพของคณะกรรมการและการจัดตั้งคณะอนุกรรมการ กำหนดว่า ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่ควรเป็นประธานหรือสมาชิกในคณะอนุกรรมการใดๆ ดังนั้น ให้ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเป็น ๒ เท่าของกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๒) เบี้ยประชุม : ตามอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนดโดยจ่ายเป็นรายครั้ง เฉพาะกรรมการที่มาประชุม ไม่เกิน ๑ ครั้งต่อเดือน

๔.๒.๒ กรณีคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ที่แต่งตั้งโดยบทบัญญัติแห่งกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

๑) กรณีเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ : ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง ในอัตราเท่ากับเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ เฉพาะกรรมการที่มาประชุม ทั้งนี้ ให้กรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น รวมแล้วไม่เกิน ๒ คณะ คณะละไม่เกิน ๑ ครั้งต่อเดือน

๒) กรณีเป็นบุคคลภายนอก : ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งในอัตราไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท เฉพาะกรรมการที่มาประชุม

๓) กรณีเป็นบุคลากรภายในของรัฐวิสาหกิจ

(๑) กรณีคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่แต่งตั้งตามกฎหมาย โดยประกาศพระบรมราชโองการ หรือโดยประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร ประธานวุฒิสภา คณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาล หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งในอัตราครั้งละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท เฉพาะกรรมการที่มาประชุม

(๒) กรณีคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน เนื่องจากถือเป็นการปฏิบัติงานในหน้าที่

๔.๒.๓ ในการจ่ายเบี้ยประชุมให้ประธานกรรมการและรองประธานกรรมการได้รับเบี้ยประชุมสูงกว่ากรรมการในอัตราร้อยละ ๒๕ และ ๑๒.๕ ของเบี้ยประชุมดังกล่าว ทั้งนี้ กรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้รับภาระภาษีเงินได้เอง

๔.๒.๔ สำหรับบริษัทลูกและบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจที่มีอยู่แล้วให้ถือปฏิบัติตามอัตราและหลักเกณฑ์ที่แต่ละแห่งใช้อยู่ตามเดิม แต่ทั้งนี้ หากยังไม่มีหลักเกณฑ์ถือปฏิบัติหรือจะจัดตั้งขึ้นใหม่และมีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจให้กำหนดอัตราไม่เกินรัฐวิสาหกิจแม่ โดยให้ขอความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

ทั้งนี้ หากมีการปรับปรุงการจัดกลุ่มรัฐวิสาหกิจและการจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจตามหลักเกณฑ์ที่เสนอ จะทำให้รัฐวิสาหกิจมีค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการประมาณ ๒๔๘.๐๒ ล้านบาทต่อปี เพิ่มขึ้นจากเดิม ๑๒๗.๘๘ ล้านบาทต่อปี คิดเป็นสัดส่วนค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการต่อค่าใช้จ่ายรวมเท่ากับร้อยละ ๐.๐๑๙ และสัดส่วนค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการที่เพิ่มขึ้นต่อค่าใช้จ่ายรวมเท่ากับร้อยละ ๐.๐๑

๕. สรุปข้อเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๑ ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การปรับปรุงอัตราเบี้ยกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๕.๒ ให้ความเห็นชอบการจัดกลุ่มรัฐวิสาหกิจ อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจตามข้อ ๔.๑ และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ตามข้อ ๔.๒

๕.๓ อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมตามข้อ ๔.๑ - ๔.๒ เป็นอัตราขั้นสูงสุดในการพิจารณากำหนดและปรับปรุงค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ซึ่งรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งจะต้องพิจารณาถึงฐานะการเงินและความสามารถในการจ่ายขององค์กรเป็นหลัก โดยเฉพาะอย่างยิ่งรัฐวิสาหกิจที่ใช้เงินงบประมาณขอให้พิจารณาถึงความเหมาะสมและการของงบประมาณประกอบด้วย เพื่อมิให้มีผลกระทบต่อฐานะการเงินขององค์กร

๕.๔ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจกำกับการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้การพัฒนาการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจดียิ่งขึ้น และให้สามารถเทียบได้กับมาตรฐานสากล

๕.๕ ให้มีผลใช้บังคับถัดจากเดือนที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบ

การพิจารณาของที่ประชุม

ผู้แทนสำนักงบประมาณ (นายดุสิต เขมะศักดิ์ชัย) สอบถามเรื่องการจัดกลุ่มรัฐวิสาหกิจ ในการจัดสรรอัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมของรัฐวิสาหกิจว่ามีการจัดกลุ่มโดยยึดจากอะไร เนื่องจาก หากพิจารณาจากเรื่องของการปรับบทบาทและแผนฟื้นฟูของรัฐวิสาหกิจและการย้ายกลุ่มของรัฐวิสาหกิจ ตัวอย่างเช่น องค์การคลังสินค้า สืบเนื่องการประชุม กนร. ในคราวประชุมที่ ๓/๒๕๕๖ องค์การคลังสินค้ายังต้องมีการปรับปรุงและฟื้นฟูอีกมาก แต่ได้ย้ายจากกลุ่มที่ ๓ เป็นกลุ่มที่ ๒

กรรมการและเลขานุการ (นายประสงค์ พูนธเนศ) ชี้แจงต่อที่ประชุมว่า การปรับบทบาทของรัฐวิสาหกิจและค่าเบี้ยประชุมนั้น แยกกันคนละส่วน ในส่วนการปรับบทบาทของรัฐวิสาหกิจยังคงต้องมีการดำเนินการ แต่การจัดกลุ่มและการย้ายกลุ่มนั้น เป็นการจัดกลุ่มตามเนื้อหางานที่กรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นๆ ต้องรับผิดชอบ สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ย้ายกลุ่มก็เนื่องมาจากมีงานเพิ่มขึ้น กรรมการต้องมีความรับผิดชอบสูงขึ้น

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ (นางพรรณชนิดดา บุญครอง) ชี้แจงต่อที่ประชุมว่า ในกลุ่ม ๒ นั้น มีองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร ที่มีลักษณะใกล้เคียงกับองค์การคลังสินค้ารวมอยู่ด้วย

ประธานกรรมการ (นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง) ให้ข้อสังเกตต่อที่ประชุมว่า ในการจัดกลุ่ม ลักษณะนี้มาจากหลักการจ่ายค่าตอบแทนที่สูงขึ้นตามสัดส่วนของงานที่ต้องทำมากขึ้น

ผู้แทนคณะกรรมการกฤษฎีกา (นางสาวจรรววรรณ เสงตระกูล) เสนอขอแก้ไขวาระการประชุม หน้า ๑๒ เพื่อให้ข้อความมีความกระชับมากขึ้น เป็นดังนี้

“๔.๒.๒ กรณีคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ที่แต่งตั้ง โดยบทบัญญัติแห่งกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

๑) กรณีเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ : ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง ในอัตราเท่ากับเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ เฉพาะกรรมการที่มาประชุม ทั้งนี้ ให้กรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับ เบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น รวมแล้วไม่เกิน ๒ คณะ คณะละไม่เกิน ๑ ครั้ง ต่อเดือน

๒) กรณีเป็นบุคคลภายนอก : ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งในอัตรา ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท เฉพาะกรรมการที่มาประชุม

๓) กรณีเป็นบุคลากรภายในของรัฐวิสาหกิจ

(๑) กรณีคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ที่มีใช้กรณีตามข้อ (๒) ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งในอัตราครั้งละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท เฉพาะกรรมการที่มาประชุม

(๒) กรณีคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน เนื่องจากถือเป็นการปฏิบัติงานในหน้าที่

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (นางสาวจุฬารัตน์ สุธีธร) สอบถามเรื่องการจัดกลุ่ม รัฐวิสาหกิจว่า รัฐวิสาหกิจที่ไม่รวมอยู่ในกลุ่มนี้มีที่ใดบ้างเนื่องจากนับรวมแล้วพบรัฐวิสาหกิจไม่ครบ ๕๖ แห่ง

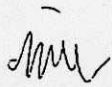
กรรมการและเลขานุการ (นายประสงค์ พูนธเนศ) ชี้แจงต่อที่ประชุมว่า บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) และธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย (ธอท.) นั้น ตามกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจดังกล่าว การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการนั้นเป็นไปตามมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ประธานกรรมการ (นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง) กล่าวว่า ฝ่ายเลขานุการฯ ควรพิจารณาความเป็นไปได้ในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการของ ธพส. และ ธอท. ให้อยู่ในเกณฑ์เดียวกับที่ สคร. กำหนด

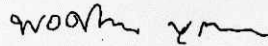
มติที่ประชุม เห็นชอบร่างหลักเกณฑ์อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจตามที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ เสนอ โดยให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่แต่งตั้งจากบุคคลภายในของรัฐวิสาหกิจตามความเห็นของผู้แทนคณะกรรมการกฤษฎีกา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

เลิกประชุมเวลา ๐๙.๔๕ น.



นางสาวภัทรพร เปี่ยมสมบูรณ์
ผู้จัดรายงานการประชุม



นายพงศ์พัฒน์ บุราณนันทน์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

หลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

๑. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ เห็นชอบหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ โดยมีระบบแรงจูงใจ (Incentive System) เป็นส่วนหนึ่งในโครงสร้างของระบบดังกล่าว อย่างไรก็ตาม จากการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่า ระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของพนักงาน และคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจยังมีความไม่สมบูรณ์และไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน เช่น การไม่มีแรงจูงใจสำหรับการดำเนินการที่ดีขึ้นของรัฐวิสาหกิจที่ถูกควบคุมราคาสินค้าและบริการจนประสบผลขาดทุน เป็นต้น นอกจากนี้ยังพบว่า มีมติคณะรัฐมนตรีและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายโบนัสกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ มีจำนวนมากโดยมติบางฉบับมีการยกเลิกไปเป็นบางส่วนแล้ว จึงเห็นควรรวบรวมและกำหนดหลักเกณฑ์ของระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจขึ้นใหม่เพื่อใช้อ้างอิงในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจต่อไป

๒. การแบ่งกลุ่มรัฐวิสาหกิจเพื่อใช้ระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ เห็นควรแบ่งกลุ่มรัฐวิสาหกิจเพื่อใช้ระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

๒.๑ รัฐวิสาหกิจประเภทที่จดทะเบียนและกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้แก่ บริษัท ปตท จำกัด (มหาชน) บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เห็นควรให้การกำหนดค่าของตัวแปรตามระบบประเมินผลฯ และระบบแรงจูงใจของพนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจใช้มาตรฐานหรือเกณฑ์เฉลี่ยของธุรกิจนั้น ๆ (Industry Norm)

๒.๒ รัฐวิสาหกิจประเภทที่จัดสรรโบนัสให้พนักงานได้เมื่อมีกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส เนื่องจากมีกำไรจากการดำเนินงาน หมายถึง รัฐวิสาหกิจทั่วไปในระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ เห็นควรกำหนดแรงจูงใจตามผลการประเมิน และกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๓.๒.๑ และ ๓.๓.๒

๒.๓ รัฐวิสาหกิจประเภทที่จัดสรรโบนัสให้พนักงานได้เมื่อมีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมาย ได้แก่ รัฐวิสาหกิจที่ให้บริการสาธารณะและประสบผลขาดทุน เช่น การรถไฟแห่งประเทศไทย และองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ เป็นต้น เห็นควรกำหนดแรงจูงใจตามผลการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๓.๒.๒ และ ๓.๓.๒

๒.๔ รัฐวิสาหกิจประเภทที่มีวัตถุประสงค์ในการให้การส่งเสริมกิจกรรมด้านต่างๆ โดยไม่มุ่งผลกำไร และดำเนินการโดยได้รับเงินอุดหนุนจากงบประมาณแผ่นดินเป็นหลัก เช่น การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย การกีฬาแห่งประเทศไทย เป็นต้น เห็นควรกำหนดแรงจูงใจตามผลการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๓.๒.๓ และ ๓.๓.๓

๒.๕ รัฐวิสาหกิจประเภทจ่ายโบนัสพนักงานคงที่ ได้แก่ การไฟฟ้านครหลวง สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย และบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงแรงงาน และ รัฐวิสาหกิจ พิจารณาแนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสพนักงานให้เชื่อมโยงกับผลงานของรัฐวิสาหกิจและนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติการจ่ายโบนัสพนักงานตามที่เคยจ่ายอยู่เดิมไปก่อน จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

๒.๖ รัฐวิสาหกิจประเภทที่ใช้ระบบแรงจูงใจด้านโบนัสพนักงานที่มีลักษณะเฉพาะ หมายถึง รัฐวิสาหกิจที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสตามผลงานเป็นการเฉพาะ ซึ่งแตกต่างจากหลักเกณฑ์ทั่วไป ได้แก่ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย เห็นควรกำหนดการจ่ายโบนัสตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๓.๒.๔ และ ๓.๓.๒

รายชื่อรัฐวิสาหกิจในแต่ละกลุ่มให้เป็นไปตามเอกสารแนบ ๑ ทั้งนี้ การปรับเปลี่ยนรายชื่อรัฐวิสาหกิจหรือการกำหนดกลุ่มของรัฐวิสาหกิจที่เริ่มเข้าสู่ระบบประเมินผลฯ ให้เป็นไปตามที่ สคร. เห็นชอบ

๓. ระบบโบนัสของพนักงานและคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๓.๑ หลักการทั่วไป

๓.๑.๑ ให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งถือปฏิบัติในการจ่ายโบนัสตามหลักเกณฑ์นี้ แม้จะมีมติ คณะรัฐมนตรีกำหนดไว้เป็นการเฉพาะอย่างอื่น ยกเว้น รัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียนและกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ข้อ ๒.๑)

๓.๑.๒ วิธีการคำนวณกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามที่ สคร. กำหนด

๓.๑.๓ เงื่อนไขการจ่ายโบนัส

(๑) การจ่ายโบนัสกรรมการให้จ่ายได้เมื่อรัฐวิสาหกิจได้นำเงินกำไรที่จัดสรรนำส่งเป็น รายได้แผ่นดินแล้ว หรือได้รับอนุมัติจาก สคร. ให้ผ่อนส่งตามกำหนดเวลาที่แน่นอนเท่านั้น

(๒) ให้รัฐวิสาหกิจที่มีผลการดำเนินงานประจำปีมีกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส ดำเนินการ จ่ายโบนัสตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑) จัดสรรโบนัสตามผลการประเมินและวงเงินที่กำหนดตามข้อ ๓.๒ และ ๓.๓

๒) ในกรณีที่การจัดสรรโบนัสพนักงานตามหลักเกณฑ์ข้อ ๓.๒ ต่ำกว่าเงินเดือนและ ค่าจ้างพนักงานและลูกจ้างประจำจำนวน ๑ เดือน แต่รัฐวิสาหกิจมีกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัสไม่น้อยกว่าเงินเดือน และค่าจ้างพนักงานและลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ เดือน ให้จ่ายโบนัสให้พนักงานและลูกจ้างประจำในอัตราวงเงิน ๑ เท่าของเงินเดือนหรือค่าจ้างรายเดือนในรอบปีบัญชีที่ดำเนินงานมีกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส ทั้งนี้ เฉพาะในกรณีที่ รัฐวิสาหกิจมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๓.๐

๓) กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส แต่น้อยกว่าเงินเดือนและค่าจ้าง รายเดือนจำนวน ๑ เดือน ให้เฉลี่ยจ่ายตามกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัสนั้น

(๓) รัฐวิสาหกิจที่มีผลการดำเนินงานขาดทุนหรือไม่มีกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส จะจ่าย โบนัสได้เฉพาะตามที่กำหนดในข้อ ๓.๒ และ ๓.๓

(๔) การจัดสรรโบนัสจะกระทำได้เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบ และรับรองงบการเงินแล้ว และต้องได้รับการอนุมัติการจัดสรรโบนัสจาก สคร.

(๕) พนักงานและลูกจ้างที่ได้รับทุนไปอบรมหรือศึกษาต่อเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๔ เดือน ให้จ่ายโบนัสตามระยะเวลาที่พนักงานและลูกจ้างผู้นั้นปฏิบัติงานจริงโดยไม่นำระยะเวลาระหว่างอบรมหรือศึกษาต่อมาคำนวณโบนัส

(๖) ให้ผู้มีสิทธิได้รับโบนัสเป็นผู้เสียภาษีเงินได้เอง

(๗) ในกรณีที่มิได้มีโบนัสเหลือจ่ายให้สมทบไว้ในกำไรสะสม

๓.๑.๔ ห้ามรัฐวิสาหกิจจ่ายเงินในลักษณะเดียวกันกับโบนัส กล่าวคือ เงินที่จ่ายโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเป็นรางวัล แรงจูงใจ หรือขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานและลูกจ้าง แต่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น เช่น ค่าตอบแทนการให้บริการ เงินเบี้ยขยัน ค่าครองชีพ เงินสวัสดิการ เงินค่าตอบแทนพิเศษ หรือ เงินรางวัล เป็นต้น ทั้งนี้ ไม่ว่าจะจ่ายจากงบทำการของรัฐวิสาหกิจหรือจากแหล่งเงินอื่นใด

๓.๑.๕ ให้รัฐวิสาหกิจกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสภายในวงเงินโบนัสที่ได้รับอนุมัติให้แก่พนักงานและลูกจ้างประจำของรัฐวิสาหกิจ ตามผลการปฏิบัติงานที่อิงจากผลการประเมินประจำปี

๓.๒ การจ่ายโบนัสพนักงานและลูกจ้างประจำ

๓.๒.๑ รัฐวิสาหกิจในข้อ ๒.๒ เห็นควรให้จ่ายโบนัสตามผลการประเมิน ดังนี้

ผลการประเมิน (คะแนน)	วงเงินสูงสุดที่ใช้ในการจ่ายโบนัสพนักงาน	
	วงเงินบนฐานของ	แต่ไม่เกินจำนวน
	ร้อยละของกำไรเพื่อจัดสรรโบนัส (%)	เท่าของเงินเดือนค่าจ้างฯ (เท่า)
๕.๐ (ดีเยี่ยม)	๑๑.๐๐	๘.๐๐
๔.๕	๑๐.๕๐	๗.๐๐
๔.๐ (ดีมาก)	๑๐.๐๐	๖.๐๐
๓.๕	๙.๕๐	๕.๕๐
๓.๐ (ดี)	๙.๐๐	๕.๐๐
๒.๕	๘.๕๐	๔.๕๐

/วงเงิน ...

วงเงินสูงสุดที่ใช้ในการจ่ายโบนัสพนักงาน

<u>ผลการประเมิน</u> (คะแนน)	<u>วงเงินพื้นฐานของ</u>	<u>แต่ไม่เกินจำนวน</u>
	<u>ร้อยละของกำไรเพื่อจัดสรรโบนัส</u> (%)	<u>เท่าของเงินเดือนค่าจ้างฯ</u> (เท่า)
๒.๐ (พอใช้)	๘.๐๐	๔.๐๐
๓.๕	๗.๕๐	๓.๐๐
๑.๐ (ปรับปรุง)	๗.๐๐	๒.๐๐

๓.๒.๒ รัฐวิสาหกิจในข้อ ๒.๓ เห็นควรให้จ่ายโบนัสจากเงินรายได้ของรัฐวิสาหกิจตามผล
การประเมินที่สูงกว่าเป้าหมาย โดยผลประเมินภาพรวมไม่ต่ำกว่า ๓.๕ และผลประเมินทุกหัวข้อย่อยไม่ต่ำกว่า ๓.๐
ดังนี้

<u>ผลการประเมิน</u> (คะแนน)	<u>จำนวนโบนัส</u> <u>เท่าของเงินเดือนค่าจ้างฯ</u> (เท่า)
๕.๐ (ดีเยี่ยม)	๑.๐๐
๔.๕	๐.๗๕
๔.๐ (ดีมาก)	๐.๕๐
๓.๕	๐.๕๐
๓.๐ (ดี)	ไม่มีโบนัส
๒.๕	ไม่มีโบนัส
๒.๐ (พอใช้)	ไม่มีโบนัส
๑.๕	ไม่มีโบนัส
๑.๐ (ปรับปรุง)	ไม่มีโบนัส

หมายเหตุ ๑. การคำนวณวงเงินเพื่อจ่ายโบนัสพนักงานให้ใช้จำนวนเท่าของเงินเดือนค่าจ้างฯ ในระดับที่ต่ำสำหรับในแต่ละช่วงของผลการ
ประเมิน

๒. รัฐวิสาหกิจต้องเสนอมาตรการลดค่าใช้จ่ายเพื่อให้จำนวนเงินที่จ่ายโบนัสไม่มีผลกระทบทำให้ผลขาดทุนจากการดำเนินงาน
ในปีที่จ่ายเพิ่มขึ้น โดยให้รัฐวิสาหกิจแจ้งมาตรการดังกล่าวต่อกระทรวงการคลังเพื่อใช้ในการติดตามประเมินผลต่อไป

ในปีที่รัฐวิสาหกิจประเภทนี้มีกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัสให้ใช้หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสเช่นเดียวกับรัฐวิสาหกิจในข้อ ๒.๒

/๓.๒.๓ รัฐวิสาหกิจ...

๓.๒.๓ รัฐวิสาหกิจในข้อ ๒.๔ เห็นควรให้ได้รับโบนัสตามผลการประเมิน ๒ ส่วน ดังนี้

(๑) โบนัสตามผลการประเมิน

<u>ผลการประเมิน</u>	<u>จำนวนโบนัส</u>
(คะแนน)	(เท่าของเงินเดือนค่าจ้างฯ)
๕.๐๐ (ดีเยี่ยม)	๒.๐๐
๔.๕๐	๑.๕๐
๔.๐๐ (ดีมาก)	๑.๐๐
๓.๕๐	๐.๗๕
๓.๐๐ (ดี)	๐.๕๐
๒.๕๐	ไม่มีโบนัส
๒.๐๐ (พอใช้)	ไม่มีโบนัส
๑.๕๐	ไม่มีโบนัส
๑.๐๐ (ปรับปรุง)	ไม่มีโบนัส

(๒) โบนัสตามผลงานในเชิงพาณิชย์

ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจกลุ่มนี้มีกำไรจากการดำเนินงาน (กำไรที่มีได้มาจากการอุดหนุน) เห็นควรให้จัดสรรกำไรตามหลักเกณฑ์เช่นเดียวกับรัฐวิสาหกิจในข้อ ๒.๒ เพิ่มเติมอีกส่วนหนึ่งด้วย ดังนั้น รัฐวิสาหกิจประเภทส่งเสริมที่มีกำไรจากการดำเนินงานจะได้รับโบนัส ๒ ส่วน คือ โบนัสตามผลการประเมิน และโบนัสตามผลงานในเชิงพาณิชย์ ทั้งนี้ รวมกันแล้วต้องไม่เกินวงเงินสูงสุดของโบนัสตามเกณฑ์ของรัฐวิสาหกิจ ในข้อ ๒.๒

๓.๒.๔ รัฐวิสาหกิจในข้อ ๒.๖ เห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสพนักงาน
และลูกจ้างประจำตามผลการประเมิน ดังนี้

ผลการประเมิน (คะแนน)	จำนวนเท่าของเงินเดือนค่าเฉลี่ย (เท่า) โดยไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของกำไร เพื่อการจัดสรรโบนัส
๕ (ดีเยี่ยม)	๗.๐
๔.๕	๖.๕
๔ (ดีมาก)	๖.๐
๓.๕	๕.๕
๓ (ดี)	๕.๐
๒.๕	๔.๕
๒ (ต่ำ)	๔.๐
๑.๕	๓.๐
๑ (ต่ำมาก)	๒.๐

๓.๓ การจ่ายโบนัสคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๓.๓.๑ อัตราฐานการจ่ายโบนัสคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ พิจารณาจากกำไรเพื่อการจัดสรร
โบนัส ดังนี้

กำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส (ล้านบาท)	โบนัส (บาท/คน)
ไม่เกิน ๑๐๐	ร้อยละ ๓ ของกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส แต่ไม่เกินคนละ ๖๐,๐๐๐
ตั้งแต่ ๑๐๐ ถึง ๓๐๐	๖๕,๐๐๐
มากกว่า ๓๐๐ ถึง ๕๐๐	๗๐,๐๐๐
มากกว่า ๕๐๐ ถึง ๗๐๐	๗๕,๐๐๐
มากกว่า ๗๐๐ ถึง ๑,๐๐๐	๘๐,๐๐๐
มากกว่า ๑,๐๐๐ ถึง ๒,๐๐๐	๘๐,๐๐๐
มากกว่า ๒,๐๐๐ ถึง ๕,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
มากกว่า ๕,๐๐๐ ถึง ๘,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐

/กำไร...

กำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส (ล้านบาท)	โบนัส (บาท/คน)
มากกว่า ๘,๐๐๐ ถึง ๑๑,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
มากกว่า ๑๑,๐๐๐ ถึง ๑๓,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐
กำไรเพิ่มทุกช่วง ๒,๐๐๐	จ่ายเพิ่มอีก ๑๐,๐๐๐

ทั้งนี้ ให้ประธานกรรมการและรองประธานกรรมการได้รับโบนัสมากกว่ากรรมการ ร้อยละ ๒๕ และร้อยละ ๑๒.๕ ตามลำดับ และในปีบัญชีของธุรกิจใดที่กรรมการธุรกิจนั้นขาดประชุมเกินกว่า ๓ เดือน ให้จ่ายโบนัสตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- (๑) ขาดการประชุมเกินกว่า ๓ เดือน แต่ไม่เกิน ๖ เดือน ให้จ่ายโบนัสลดลงร้อยละ ๒๕
- (๒) ขาดการประชุมเกินกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน ให้จ่ายโบนัสลดลงร้อยละ ๕๐
- (๓) ขาดการประชุมเกินกว่า ๙ เดือนขึ้นไป ให้จ่ายโบนัสลดลงร้อยละ ๗๕

๓.๓.๒ รัฐวิสาหกิจในข้อ ๒.๒ ๒.๓ ๒.๕ และ ๒.๖ (ยกเว้น บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด) เห็นควรจ่ายโบนัสกรรมการตามผลการประเมิน ดังนี้

ผลการประเมิน	จำนวนโบนัสที่กรรมการได้รับ
(คะแนน)	(บาท/คน/ปี)
๕.๐๐ (ดีเยี่ยม)	ฐาน + ๑๐๐% ของฐาน
๔.๕๐	ฐาน + ๗๕% ของฐาน
๔.๐๐ (ดีมาก)	ฐาน + ๕๐% ของฐาน
๓.๕๐	ฐาน + ๒๕% ของฐาน
๓.๐๐ (ดี)	ฐาน
๒.๕๐	ฐาน - ๒๕% ของฐาน
๒.๐๐ (พอใช้)	ฐาน - ๕๐% ของฐาน
๑.๕๐	ไม่มีโบนัส
๑.๐๐ (ปรับปรุง)	ไม่มีโบนัส

๓.๓.๓ รัฐวิสาหกิจในข้อ ๒.๔ เห็นควรจ่ายโบนัสกรรมการตามผลการประเมิน ดังนี้

<u>ผลการประเมิน</u>	<u>คณะกรรมการ</u>
(คะแนน)	<u>จำนวนโบนัสตามผลการประเมิน</u>
	(บาท/คน/ปี)
๕.๐๐ (ดีเยี่ยม)	๒๕,๐๐๐
๔.๕๐	๒๐,๐๐๐
๔.๐๐ (ดีมาก)	๑๕,๐๐๐
๓.๕๐	๑๐,๐๐๐
๓.๐๐ (ดี)	๕,๐๐๐
๒.๕๐	ไม่มีโบนัส
๒.๐๐ (พอใช้)	ไม่มีโบนัส
๑.๕๐	ไม่มีโบนัส
๑.๐๐ (ปรับปรุง)	ไม่มีโบนัส

๓.๓.๔ รัฐวิสาหกิจประเภทที่จดทะเบียนและกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
เห็นควรให้การจ่ายโบนัสกรรมการตามมาตรฐานหรือเกณฑ์เฉลี่ยของธุรกิจนั้นๆ

๓.๓.๕ รัฐวิสาหกิจประเภทที่ไม่เคยจ่ายโบนัสกรรมการ ได้แก่ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย
จำกัด เห็นควรให้อธิปไตยปฏิบัติตามเดิมจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

๔. การกำหนดวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี

ให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ ที่เชื่อมโยงการกำหนดวงเงินเลื่อนขึ้น
เงินเดือนกับผลการประเมิน โดยให้รัฐวิสาหกิจกำหนดวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี โดยพิจารณาถึงสถานภาพ
ขององค์กร และให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเรื่องการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะ
กล่าวคือ

๔.๑ รัฐวิสาหกิจที่มีกำไรจากการดำเนินงาน ให้กำหนดวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีได้ ไม่เกินร้อยละ

๗.๕ ของเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิเลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปี

๔.๒ รัฐวิสาหกิจที่มีผลการดำเนินงานขาดทุนหรือไม่มีกำไรจากการดำเนินงาน ให้กำหนดวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีได้ ไม่เกินร้อยละ ๖.๕ ของเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิเลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปี

๕ การมีผลบังคับใช้

หลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

.....

รายชื่อรัฐวิสาหกิจตามการแบ่งกลุ่มเพื่อใช้ระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน
ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

๑. รัฐวิสาหกิจประเภทที่จดทะเบียนและกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน ๕ แห่ง
 - ๑.๑ บริษัท ปตท จำกัด (มหาชน)
 - ๑.๒ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
 - ๑.๓ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
 - ๑.๔ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
 - ๑.๕ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
๒. รัฐวิสาหกิจประเภทที่จัดสรรโบนัสให้พนักงานได้เมื่อมีกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส จำนวน ๓๔ แห่ง
 - ๒.๑ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)
 - ๒.๒ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
 - ๒.๓ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
 - ๒.๔ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
 - ๒.๕ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
 - ๒.๖ การประปานครหลวง
 - ๒.๗ การประปาส่วนภูมิภาค
 - ๒.๘ การเคหะแห่งชาติ
 - ๒.๙ องค์การจัดการน้ำเสีย
 - ๒.๑๐ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
 - ๒.๑๑ โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง
 - ๒.๑๒ โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต
 - ๒.๑๓ องค์การสุรา กรมสรรพสามิต
 - ๒.๑๔ โรงพิมพ์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
 - ๒.๑๕ บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด
 - ๒.๑๖ องค์การตลาด

- ๒.๑๗ องค์การเภสัชกรรม
- ๒.๑๘ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย
- ๒.๑๙ บริษัท ขนส่ง จำกัด
- ๒.๒๐ การท่าเรือแห่งประเทศไทย
- ๒.๒๑ สถาบันการบินพลเรือน
- ๒.๒๒ บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม
- ๒.๒๓ บริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย
- ๒.๒๔ ธนาคารออมสิน
- ๒.๒๕ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย
- ๒.๒๖ ธนาคารอาคารสงเคราะห์
- ๒.๒๗ สำนักงานธนาคุณุเคราะห์ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- ๒.๒๘ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย
- ๒.๒๙ องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร
- ๒.๓๐ องค์การสะพานปลา
- ๒.๓๑ องค์การสวนยาง
- ๒.๓๒ องค์การคลังสินค้า
- ๒.๓๓ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
- ๒.๓๔ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

๓. รัฐวิสาหกิจประเภทที่จัดสรรโบนัสให้พนักงานได้ โดยพิจารณาจากผลการประเมินตามการประเมินผล
การดำเนินงานรัฐวิสาหกิจเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย จำนวน ๓ แห่ง

- ๓.๑ การรถไฟแห่งประเทศไทย
- ๓.๒ องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
- ๓.๓ การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

๔. รัฐวิสาหกิจประเภทที่มีวัตถุประสงค์ในการให้การส่งเสริมกิจกรรมด้านต่างๆ โดยไม่มุ่งผลกำไร
จำนวน ๗ แห่ง

- ๔.๑ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
- ๔.๒ การกีฬาแห่งประเทศไทย
- ๔.๓ องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ
- ๔.๔ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
- ๔.๕ สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง
- ๔.๖ องค์การสวนพฤกษศาสตร์
- ๔.๗ องค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

๕. รัฐวิสาหกิจประเภทจ่ายโบนัสพนักงานคงที่ จำนวน ๔ แห่ง

- ๕.๑ การไฟฟ้านครหลวง
- ๕.๒ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
- ๕.๓ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ๕.๔ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

๖. รัฐวิสาหกิจประเภทที่ใช้ระบบแรงจูงใจด้านโบนัสพนักงานที่มีลักษณะเฉพาะ จำนวน ๒ แห่ง

- ๖.๑ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ๖.๒ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
-

หลักเกณฑ์การคำนวณกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส

การคำนวณกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส ให้ปรับปรุงกำไรสุทธิเพื่อใช้คำนวณเป็นกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส โดยห้ามนำรายการต่อไปนี้ไปรวมในการคำนวณ

๑. กำไรจากการเอาประกันภัย
๒. ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร เงินกู้ และเงินลงทุนในหลักทรัพย์ของรัฐ และเงินปันผล (ยกเว้นกรณี
รัฐวิสาหกิจสถาบันการเงิน)
๓. กำไรจากการขายที่ดิน อาคาร โรงงานสิ่งปลูกสร้าง รวมถึงส่วนควบ
๔. กำไรจากการตราค่าทรัพย์สินใหม่
๕. เงินอุดหนุนที่ได้รับจากรัฐบาลยกเว้นเงินอุดหนุนตามระบบ PSO
๖. กำไรหรือขาดทุนเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงค่าเงินตรา

หมายเหตุ

ให้ สคร. มีอำนาจในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส หรือขอ
เปลี่ยนแปลง

บัญชีรายชื่อมติคณะรัฐมนตรีและหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ขอยกเลิก

๑. เรื่อง การลดยอดภาระขาดทุนของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๕๐๒/ว.๗๕ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๐๗
(มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๐๗)
๒. เรื่อง การจ่ายเงินโบนัสของรัฐวิสาหกิจ
หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๕๐๒/ว.๗๐ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๐๘
(มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๐๘)
๓. เรื่อง การจ่ายเงินโบนัสของรัฐวิสาหกิจ
หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๔๐๒/ว.๓๘ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๑๔
(มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๑๔)
๔. เรื่อง การจ่ายเงินโบนัสของรัฐวิสาหกิจ
หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๒/ว.๗๑ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๑๗
(มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๑๗)
๕. เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๒/ว.๑๖๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๑๘
(มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๑๘)
๖. เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๒/ว.๑๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๙
(มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๙)
๗. เรื่อง เงินโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ
หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๒/ว.๑๗๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๒๐
(มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๒๐)
๘. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดผลประโยชน์ตอบแทนคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ
หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ สร ๐๒๐๒/ว.๒๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๑
(มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๒๑)
๙. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดผลประโยชน์ตอบแทนคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ
หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ สร ๐๒๐๒/ว.๗๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๒๓
(มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๒๓)

๑๐. เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสพนักงานและลูกจ้างประจำของรัฐวิสาหกิจ

หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว.๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๒๕

(มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๒๔)

๑๑. เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสพนักงานและลูกจ้างประจำของรัฐวิสาหกิจ

หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว.๑๔๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๒๕

(มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๒๕)

๑๒. เรื่อง วิธีการปฏิบัติทางบัญชีเกี่ยวกับการจ่ายโบนัสของรัฐวิสาหกิจ

หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว.๖ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๒๖

(มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๒๖)

๑๓. เรื่อง การทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ได้รับทุน

หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๒/ว. ๑๓๖ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๓๓

(มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๓๓)

๑๔. เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ

หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๒/ว.๒๔ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๔

(มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๔)

๑๕. เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ

หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ สร ๐๒๐๒/๒๓๕๐ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๔

(มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๔)

๑๖. เรื่อง ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ในส่วนระบบแรงจูงใจและค่าตอบแทนตามผลงาน

หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร ๐๒๐๒/๖๕๑๑ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๓๘

(มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘)

๑๗. เรื่องการประเมินผลการดำเนินงานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร ๐๒๑๕/๑๑๒๒๑ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๓๘

(มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๓๘)

๑๘. เรื่องการจ่ายโบนัสของพนักงานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๕/๓๒๐๐ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๔๐

(มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๐)

๑๙. เรื่อง การดำเนินงานตามระบบระบบประเมินผลการดำเนินงาน

หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๕/๔๙๑๙ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๐

(มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๐)

.....

หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ

เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นไปอย่างถูกต้องและมีมาตรฐานในการปฏิบัติ จึงกำหนดให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมให้แก่กรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่แต่งตั้งโดยทบปญญติแห่งกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. กรณีคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้กรรมการได้รับค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมดังนี้

๑.๑ ค่าตอบแทนรายเดือน : ตามอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการรัฐวิสาหกิจดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนให้จ่ายค่าตอบแทนรายเดือนตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยที่ประธานกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบในฐานะที่เป็นผู้นำของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ซึ่งต้องเสริมสร้างคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้เป็นคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงมีภาระหน้าที่ในการพิจารณาจัดเรื่องเข้าวาระการประชุม จัดให้มีการประสานงานระหว่างคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและฝ่ายจัดการ เพื่อให้บทบาทการกำกับดูแลของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและบทบาทการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารมีความชัดเจนและเข้าใจกันเป็นอย่างดี ประกอบกับตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจปี ๒๕๕๒ ข้อ ๓.๖ เรื่อง ความมีประสิทธิภาพของคณะกรรมการและการจัดตั้งคณะอนุกรรมการ กำหนดว่า ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่ควรเป็นประธานหรือสมาชิกในคณะอนุกรรมการใดๆ ดังนั้น ให้ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเป็น ๒ เท่าของกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๑.๒ เบี้ยประชุม : ตามอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนดโดยจ่ายเป็นรายครั้ง เฉพาะกรรมการที่มาประชุม ไม่เกิน ๑ ครั้งต่อเดือน

๒. กรณีคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ที่แต่งตั้งโดยทบปญญติแห่งกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

๒.๑ กรณีเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ : ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งในอัตราเท่ากับเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ เฉพาะกรรมการที่มาประชุม ทั้งนี้ ให้กรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น รวมแล้วไม่เกิน ๒ คณะ คณะละไม่เกิน ๑ ครั้งต่อเดือน

๒.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก : ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งในอัตราไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท เฉพาะกรรมการที่มาประชุม

/๒.๓ กรณี...

๒.๓ กรณีเป็นบุคลากรภายในของรัฐวิสาหกิจ

๒.๓.๑ กรณีคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ที่มีใช้คณะกรรมการตามข้อ ๒.๓.๒ ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งในอัตราครั้งละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท เฉพาะกรรมการที่มาประชุม

๒.๓.๒ กรณีคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน เนื่องจากถือเป็นการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓. ในการจ่ายเบี้ยประชุมให้ประธานกรรมการและรองประธานกรรมการได้รับเบี้ยประชุมสูงกว่ากรรมการในอัตราร้อยละ ๒๕ และ ๑๒.๕ ของเบี้ยประชุมดังกล่าว ทั้งนี้ กรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้รับภาระภาษีเงินได้เอง

๔. สำหรับบริษัทลูกและบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจที่มีอยู่แล้ว ให้ถือปฏิบัติตามอัตราและหลักเกณฑ์ที่แต่ละแห่งใช้อยู่ตามเดิม แต่ทั้งนี้ หากยังไม่มีหลักเกณฑ์ถือปฏิบัติหรือจะจัดตั้งขึ้นใหม่และมีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจให้กำหนดอัตราไม่เกินรัฐวิสาหกิจแม่ โดยให้ขอความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

ตารางแสดงอัตราค่าตอบแทนกรรมการรัฐวิสาหกิจ (แยกตามกลุ่มรัฐวิสาหกิจ)

ลำดับที่	รัฐวิสาหกิจกลุ่ม 1	อัตราการจ่าย	
		ค่าตอบแทน รายเดือนไม่เกิน ¹ (บาท:คน:เดือน)	เบี้ยประชุม รายครั้งไม่เกิน (บาท:คน:ครั้ง)
1	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	10,000	10,000
2	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค		
3	บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)		
4	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย		
5	บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)		
6	การรถไฟแห่งประเทศไทย		
7	การเคหะแห่งชาติ		
8	การประปานครหลวง		
9	การประปาส่วนภูมิภาค		
10	การท่าเรือแห่งประเทศไทย		
11	โรงงานยาสูบ		
12	การทางพิเศษแห่งประเทศไทย		
13	การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย		
14	องค์การเคหะกรรม		
15	บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด		
16	บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด		
17	การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย		

ลำดับที่	รัฐวิสาหกิจกลุ่ม 2	ค่าตอบแทน รายเดือนไม่เกิน ¹ (บาท:คน:เดือน)	เบี้ยประชุม รายครั้งไม่เกิน (บาท:คน:ครั้ง)
1	สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	8,000	8,000
2	สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง		
3	องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ		
4	บริษัท ขนส่ง จำกัด		
5	สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย		
6	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย		
7	การกีฬาแห่งประเทศไทย		
8	การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย		
9	สำนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย		
10	องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้		
11	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร		
12	องค์การพิทักษ์พืชไร่และพืชสวนแห่งชาติ		
13	องค์การสุรา		
14	องค์การคลังสินค้า		

ลำดับที่	รัฐวิสาหกิจกลุ่ม 3	ค่าตอบแทน รายเดือนไม่เกิน ¹ (บาท:คน:เดือน)	เบี้ยประชุม รายครั้งไม่เกิน (บาท:คน:ครั้ง)
1	องค์การสวนสัตว์	6,000	6,000
2	สถาบันการบินพลเรือน		
3	องค์การสะพานปลา		
4	องค์การสวนยาง		
5	องค์การสวนพฤกษศาสตร์		
6	โรงงานไฟ		
7	โรงพิมพ์ตำรวจ		
8	องค์การตลาด		
9	บริษัท สุภัทรา จำกัด		
10	องค์การจัดการน้ำเสีย		
11	บริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด ²	3,000	3,000

ลำดับที่	รัฐวิสาหกิจกลุ่มสถาบันการวิจัย	ค่าตอบแทน รายเดือนไม่เกิน ¹ (บาท:คน:เดือน)	เบี้ยประชุม รายครั้งไม่เกิน (บาท:คน:ครั้ง)
1	ธนาคารออมสิน	10,000	10,000
2	ธนาคารอาคารสงเคราะห์		
3	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร		
4	ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย		
5	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย		
6	บริษัทประกันชีวิตและประกันภัยขนาดใหญ่		
7	บริษัทตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย		

ลำดับที่	รัฐวิสาหกิจกลุ่มที่จัดตั้งโดย รัฐบาลและกระทรวงพาณิชย์	ค่าตอบแทน รายเดือนไม่เกิน ¹ (บาท:คน:เดือน)	เบี้ยประชุม รายครั้งไม่เกิน (บาท:คน:ครั้ง)
1	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)	เป็นไปตาม มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น	
2	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)		
3	บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)		
4	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)		
5	บริษัท อสมท. จำกัด (มหาชน)		

หมายเหตุ

1. ไม่ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเกิน 2 เท่าของกรรมการ
2. กรรมการได้รับค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมร้อยละ 50 ของกลุ่ม 3

ควนมาก

ที่ สร 0202/ว.23

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

2 กุมภาพันธ์ 2521

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดผลประโยชน์ตอบแทนคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

อ้างถึง หนังสือ ที่ สร 0202/ว.176 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2520

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกเกี่ยวกับเรื่องนี้

ตามที่ได้ยื่นบันทึกคณะรัฐมนตรี เรื่อง การจ่ายเงินโบนัสให้กรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้จ่ายได้ไม่เกิน 3% ของกำไรสุทธิของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ แต่ต้องไม่เกินคนละ 60,000 บาทต่อปี โดยมอบให้กระทรวงการคลังรับไปพิจารณาวางระเบียบในเรื่องนี้ต่อไป มาเพื่อทราบ นั้น

บัดนี้ กระทรวงการคลังได้เสนอหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ รวม 7 ข้อ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดปรากฏตามบันทึกที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2521 ลงมติเห็นชอบด้วย และให้ถือปฏิบัติต่อไปได้ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ

จึงเรียนนับขึ้นมา และขอให้โปรดแจ้งให้รัฐวิสาหกิจในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ)

ปลัด มีจุล

(นายปลัด มีจุล)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองการประชุมคณะรัฐมนตรี

วทางก

บันทึก

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดผลประโยชน์ตอบแทนคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2520 คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเห็นว่า ตามที่คณะรัฐมนตรีได้กำหนดโบนัสขั้นสูงสุดของกรรมการรัฐวิสาหกิจไว้ไม่เกินร้อยละ 3 ของกำไรสุทธิ แต่ไม่เกินคนละ 30,000 บาทต่อปีนั้น ยังไม่เป็นการเหมาะสมสมควรมีการปรับปรุงเสียใหม่ จึงได้ลงมติว่า การจ่ายโบนัสให้กรรมการรัฐวิสาหกิจให้จ่ายได้ไม่เกินร้อยละ 3 ของกำไรสุทธิของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ แต่ต้องไม่เกินคนละ 60,000 บาทต่อปี โดยมอบให้กระทรวงการคลังรับไปพิจารณาวางระเบียบในเรื่องนี้ต่อไป

บัดนี้ กระทรวงการคลังเสนอว่า ได้พิจารณาแล้ว เห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

1. ให้รัฐวิสาหกิจจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี เพื่อจ่ายเป็นโบนัสกรรมการในอัตรา ร้อยละ 3 ของกำไรสุทธิประจำปี
2. การคำนวณจ่ายโบนัสกรรมการ ให้จ่ายเงินโบนัสตามจำนวนกรรมการที่มีสิทธิได้รับตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง แต่จำนวนโบนัสอย่างสูงสำหรับกรรมการต้องไม่เกินคนละ 60,000 บาทต่อปี สำหรับประธานกรรมการให้ได้รับเพิ่มสูงกว่ากรรมการอีก 1 ใน 4 ของจำนวนที่กรรมการได้รับ และรองประธานกรรมการให้ได้รับเพิ่มสูงกว่ากรรมการอีก 1 ใน 8 ของจำนวนที่กรรมการได้รับ ในกรณีที่มิได้มีโบนัสเหลือจ่ายให้สมทบไว้ในกำไรสะสม

3. วิธีการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อจัดสรรเป็นโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

4. ให้กรรมการรัฐวิสาหกิจที่ได้รับโบนัสจากรัฐวิสาหกิจเป็นผู้เสียภาษีเงินได้เอง

5. การจ่ายโบนัสกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจมีตำแหน่งที่ต่ำกว่าตำแหน่งผู้ว่าการ ผู้อำนวยการ ผู้จัดการ หรือตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่อย่างเดียวกัน แต่เรียกชื่ออย่างอื่นให้จ่ายได้เมื่อรัฐวิสาหกิจได้นำเงินกำไรสุทธิที่จัดสรรเป็นรายได้แผ่นดินส่งกระทรวงการคลังเสร็จเรียบร้อยแล้ว หรือได้รับความตกลงจากกระทรวงการคลังให้ผ่อนส่งตามกำหนดเวลาที่แน่นอนเท่านั้น

6. ให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น ตั้งแต่วันที่จัดสรรกำไรสุทธิประจำปีการเงินสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2520 เป็นต้นไป

7. สำหรับหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจบางแห่งที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติกำหนดให้จ่ายเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือไปจากหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นให้คงเป็นไปตามเดิม

จึงขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ท่านรองนายกรัฐมนตรี (นายสุนทร หงส์ลดารมภ์) สั่งและปฏิบัติราชการแทน
นายกรัฐมนตรีได้พิจารณาแล้ว มีคำสั่งให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

จึงขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา