



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักรักษาความหมาย โทร. ๐ ๒๒๙๙ ๕๘๘๐-๗ ต่อ ๓๑๒๖

ที่ กค ๐๘๑๐/ว. ๐๒๒

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

เรียน

ตามบันทึกข้อความสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๐/ว. ๐๐๒ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่องการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ สคร. ได้เวียนแจ้งแนวทางในการแต่งตั้ง และกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สคร. ขอเรียนว่า ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจใหม่ โดยกำหนดให้กรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับทั้งค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุม ประกอบด้วย สคร. ได้รับการหารือจากรัฐวิสาหกิจหลายแห่งในเรื่องการกำหนดค่าตอบแทน และการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการและเบี้ยประชุมกรรมการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ให้แก่ผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจน รัฐวิสาหกิจสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง จึงให้ยกเลิกบันทึกข้อความ สคร. ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๐/ว. ๐๐๒ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และขอเวียนแจ้งแนวทางการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ โดยให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของผู้บริหารสูงสุด ตามเจตนาของกรรมการจ้างผู้บริหารสูงสุด ตามสัญญาจ้าง เมื่อผู้บริหารสูงสุดสิ้นสุดภาระหน้าที่ตามเงื่อนไขสัญญาแล้ว ย่อมต้องพ้นจากตำแหน่งทันที และถือเป็นบุคคลภายนอก จึงไม่สามารถจะทำหน้าที่รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดได้อีก และในกรณีที่ผู้บริหารสูงสุดมีสถานะเป็นกรรมการซึ่งยังไม่หมดวาระ เมื่อพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดให้ถือว่าพ้นจากตำแหน่งกรรมการด้วย

๒. คุณสมบัติของผู้รักษาการแทน ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจกำหนดคุณสมบัติผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดไว้ (เช่น ประธานกรรมการ กรรมการ หรือรองผู้บริหารสูงสุด) ให้ปฏิบัติตามที่กำหนด แต่หากกฎหมายไม่กำหนดคุณสมบัติผู้รักษาการแทนไว้ หรือกฎหมายกำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่งตั้งบุคคลใดให้รักษาการแทนได้ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาการจากบุคคลดังต่อไปนี้

๒.๑ พนักงานในระดับรองผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

๒.๒ กรรมการของรัฐวิสาหกิจ

ทั้งนี้ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่สามารถแต่งตั้งบุคคลภายนอกมารักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดได้

**๓. คำตอบแทน คำตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ
ของผู้รักษาการแทน**

๓.๑ กรณีพนักงานรักษาการแทน

๑) คำตอบแทน

พนักงานที่รักษาการไม่ควรได้รับคำตอบแทนเพิ่มเติมจากที่ตนเคยได้รับ แม้ว่า
กฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจบางแห่งจะกำหนดให้ผู้รักษาการมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ทั้งนี้
เนื่องจากพนักงานผู้รักษาการมีนิติสัมพันธ์กับรัฐวิสาหกิจที่แตกต่างจากผู้บริหารสูงสุดซึ่งต้องผ่านกระบวนการ
สรรหาและทำสัญญาจ้าง อีกทั้งพนักงานรัฐวิสาหกิจโดยเฉพาะพนักงานในระดับบริหารมีหน้าที่ต้องปฏิบัติงาน
อย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ขององค์กร และการรักษาการถือเป็นเพียงการปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว

๒) คำตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ

ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้ผู้รักษาการแทนไม่มีอำนาจ
หน้าที่ในฐานะกรรมการ ผู้รักษาการแทนไม่มีสิทธิได้รับคำตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ
และโบนัสกรรมการ

ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่
เช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุดซึ่งรวมถึงการเป็นกรรมการ หรือในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งไม่ได้กำหนดบทบาทผู้
เรื่องการรักษาการแทนไว้และผู้บริหารสูงสุดมีสถานะเป็นกรรมการโดยตำแหน่งจึงทำให้ผู้รักษาการแทน
มีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการโดยผลของกฎหมาย ผู้รักษาการแทนย่อมมีสิทธิได้รับคำตอบแทนรายเดือน
กรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ

สำหรับรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัท หากพนักงานที่รักษาการไม่มีสถานะเป็นกรรมการ
ย่อมไม่มีสิทธิได้รับคำตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ และคณะกรรมการ
รัฐวิสาหกิจไม่ควรแต่งตั้งพนักงานผู้รักษาการเป็นกรรมการ

๓.๒ กรณีกรรมการรักษาการแทน

๑) คำตอบแทน

กรรมการรัฐวิสาหกิจมีบทบาทและอำนาจหน้าที่แตกต่างจากพนักงาน ในกรณีที่
ที่มีความจำเป็นต้องให้กรรมการรักษาการ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีอำนาจในการกำหนดได้เฉพาะ
คำตอบแทนในอัตราที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ของบุคคลดังกล่าว แต่ไม่ควรสูงกว่า
อัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่ผู้บริหารสูงสุดเดิมเคยได้รับ ซึ่งคำตอบแทนดังกล่าวจะไม่นับรวมถึงสิทธิประโยชน์อื่น
เนื่องจากกรรมการรักษาการมิได้ผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาจ้างเช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ทั้งนี้
กรรมการรักษาการต้องปฏิบัติงานเต็มเวลา

๒) คำตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ

สำหรับคำตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ
กรรมการรักษาการจะมีสิทธิได้รับคำตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ

ในฐานะกรรมการหรือผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดได้ในทางหนึ่งทางใดเท่านั้น และจะรับค่าตอบแทนรายเดือน กรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ ทั้งในฐานะกรรมการและผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดไม่ได้ ทั้งนี้ รายละเอียดโดยสรุปเรื่องการกำหนดค่าตอบแทน ค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ สำหรับผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ปรากฏตามเอกสารแนบ

๔. กระบวนการสรรหาผู้บริหารสูงสุด การให้มีผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดถือเป็นมาตรการชั่วคราวและเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะต้องเร่งรัดให้มีการสรรหาผู้บริหารสูงสุดโดยเร็ว เพื่อมิให้เกิดความเสียหายเนื่องจากขาดผู้นำองค์กร

๕. การรายงาน ให้รัฐวิสาหกิจที่มีการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ข้างต้นดำเนินการปรับปรุงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวด้วย หากไม่สามารถดำเนินการได้ขอให้ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นต่อ สคร.

๖. ข้อเสนอแนะอื่น รัฐวิสาหกิจแห่งใดที่กฎหมายจัดตั้งกำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดให้ไม่รวมถึงอำนาจหน้าที่การเป็นกรรมการของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งการกำหนดในลักษณะดังกล่าวจะก่อให้เกิดปัญหาในเรื่ององค์ประกอบของคณะกรรมการ และอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นได้ เห็นควรให้รัฐวิสาหกิจนั้นดำเนินการเสนอแก้ไขปรับปรุงกฎหมายจัดตั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นายกุลิศ สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ



สำเนาคู่ฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานกฎหมาย โทร. ๐ ๒๒๙๘ ๕๘๘๐-๗ ต่อ ๓๑๒๖

ที่ กค ๐๘๐๓.๒/ร. ๐๒๒

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

เรียน (ก)

ตามบันทึกข้อความสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๐/ว. ๐๐๒ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่องการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ สคร. ได้เวียนแจ้งแนวทางในการแต่งตั้ง และกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สคร. ขอเรียนว่า ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจใหม่ โดยกำหนดให้กรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับทั้งค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุม ประกอบด้วย สคร. ได้รับการหารือจากรัฐวิสาหกิจหลายแห่งในเรื่องการกำหนดค่าตอบแทน และการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการและเบี้ยประชุมกรรมการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ให้แก่ผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนรัฐวิสาหกิจสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง จึงให้ยกเลิกบันทึกข้อความ สคร. ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๐/ว. ๐๐๒ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และขอเวียนแจ้งแนวทางการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ โดยให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของผู้บริหารสูงสุด ตามเจตนารมณ์ของการจ้างผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง เมื่อผู้บริหารสูงสุดสิ้นสุดภาระหน้าที่ตามเงื่อนไขสัญญาแล้ว ย่อมต้องพ้นจากตำแหน่งทันที และถือเป็นบุคคลภายนอก จึงไม่สามารถจะทำหน้าที่รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดได้อีก และในกรณีที่ผู้บริหารสูงสุดมีสถานะเป็นกรรมการซึ่งยังไม่หมดวาระ เมื่อพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดให้ถือว่าพ้นจากตำแหน่งกรรมการด้วย

๒. คุณสมบัติของผู้รักษาการแทน ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจกำหนดคุณสมบัติผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดไว้ (เช่น ประธานกรรมการ กรรมการ หรือรองผู้บริหารสูงสุด) ให้ปฏิบัติตามที่กำหนด แต่หากกฎหมายไม่กำหนดคุณสมบัติผู้รักษาการแทนไว้ หรือกฎหมายกำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่งตั้งบุคคลใดให้รักษาการแทนได้ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาการจากบุคคลดังต่อไปนี้

๒.๑ พนักงานในระดับรองผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

๒.๒ กรรมการของรัฐวิสาหกิจ

ทั้งนี้ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่สามารถแต่งตั้งบุคคลภายนอกมารักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดได้

๓. คำตอบแทน คำตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ
ของผู้รักษาการแทน

๓.๑ กรณีพนักงานรักษาการแทน

๑) คำตอบแทน

พนักงานที่รักษาการไม่ควรได้รับคำตอบแทนเพิ่มเติมจากที่ตนเคยได้รับ แม้ว่า
กฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจบางแห่งจะกำหนดให้ผู้รักษาการมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ทั้งนี้
เนื่องจากพนักงานรักษาการมีนิติสัมพันธ์กับรัฐวิสาหกิจที่แตกต่างจากผู้บริหารสูงสุดซึ่งต้องผ่านกระบวนการ
สรรหาและทำสัญญาจ้าง อีกทั้งพนักงานรัฐวิสาหกิจโดยเฉพาะพนักงานในระดับบริหารมีหน้าที่ต้องปฏิบัติงาน
อย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ขององค์กร และการรักษาการถือเป็นเพียงการปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว

๒) คำตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ

ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้ผู้รักษาการแทนไม่มีอำนาจ
หน้าที่ในฐานะกรรมการ ผู้รักษาการแทนไม่มีสิทธิได้รับคำตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ
และโบนัสกรรมการ

ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่
เช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุดซึ่งรวมถึงการเป็นกรรมการ หรือในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งไม่ได้กำหนดบทบัญญัติ
เรื่องการรักษาการแทนไว้และผู้บริหารสูงสุดมีสถานะเป็นกรรมการโดยตำแหน่งจึงทำให้ผู้รักษาการแทน
มีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการโดยผลของกฎหมาย ผู้รักษาการแทนย่อมมีสิทธิได้รับคำตอบแทนรายเดือน
กรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ

สำหรับรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัท หากพนักงานที่รักษาการไม่มีสถานะเป็นกรรมการ
ย่อมไม่มีสิทธิได้รับคำตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ และคณะกรรมการ
รัฐวิสาหกิจไม่ควรแต่งตั้งพนักงานผู้รักษาการเป็นกรรมการ

๓.๒ กรณีกรรมการรักษาการแทน

๑) คำตอบแทน

กรรมการรัฐวิสาหกิจมีบทบาทและอำนาจหน้าที่แตกต่างจากพนักงาน ในกรณี
ที่มีความจำเป็นต้องให้กรรมการรักษาการ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีอำนาจในการกำหนดได้เฉพาะ
คำตอบแทนในอัตราที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ของบุคคลดังกล่าว แต่ไม่ควรสูงกว่า
อัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่ผู้บริหารสูงสุดเดิมเคยได้รับ ซึ่งคำตอบแทนดังกล่าวจะไม่รวมถึงสิทธิประโยชน์อื่น
เนื่องจากกรรมการรักษาการมิได้ผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาจ้างเช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ทั้งนี้
กรรมการรักษาการต้องปฏิบัติงานเต็มเวลา

๒) คำตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ

สำหรับคำตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ
กรรมการรักษาการจะมีสิทธิได้รับคำตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ

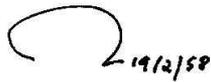
ในฐานะกรรมการหรือผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดได้ในทางหนึ่งทางใดเท่านั้น และจะรับค่าตอบแทนรายเดือน กรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ ทั้งในฐานะกรรมการและผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดไม่ได้ ทั้งนี้ รายละเอียดโดยสรุปเรื่องการกำหนดค่าตอบแทน ค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ สำหรับผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ปรากฏตามเอกสารแนบ

๔. กระบวนการสรรหาผู้บริหารสูงสุด การให้มีผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดถือเป็นมาตรการชั่วคราวและเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะต้องเร่งรัดให้มีการสรรหาผู้บริหารสูงสุดโดยเร็ว เพื่อมิให้เกิดความเสียหายเนื่องจากขาดผู้นำองค์กร

๕. การรายงาน ให้รัฐวิสาหกิจที่มีการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ข้างต้นดำเนินการปรับปรุงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวด้วย หากไม่สามารถดำเนินการได้ขอให้ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นต่อ สคร.

๖. ข้อเสนอแนะอื่น รัฐวิสาหกิจแห่งใดที่กฎหมายจัดตั้งกำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดให้ไม่รวมถึงอำนาจหน้าที่การเป็นกรรมการของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งการกำหนดในลักษณะดังกล่าวจะก่อให้เกิดปัญหาในเรื่ององค์ประกอบของคณะกรรมการ และอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจนั้นได้ เห็นควรให้รัฐวิสาหกิจนั้นดำเนินการเสนอแก้ไขปรับปรุงกฎหมายจัดตั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นายกุลิศ สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

Pr. พงษ์กร รุ่งเรือง
9/11/58

9 ก.พ. 2558

พิมพ์

ตรวจ

เรียน (ก) รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงการคลัง

๑. กรรมการผู้จัดการใหญ่ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
๒. กรรมการผู้จัดการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
๓. ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
๔. กรรมการผู้จัดการธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
๕. ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน
๖. กรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์
๗. กรรมการและผู้จัดการบริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย
๘. กรรมการและผู้จัดการทั่วไปบริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม
๙. ผู้จัดการธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย
๑๐. ผู้อำนวยการสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
๑๑. กรรมการผู้จัดการบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
๑๒. ผู้อำนวยการยาสูบ
๑๓. ผู้อำนวยการองค์การสุรา กรมสรรพสามิต
๑๔. ผู้อำนวยการโรงงานไฟ กรมสรรพสามิต
๑๕. ผู้จัดการทั่วไปบริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด
๑๖. กรรมการผู้จัดการบริษัท กรุงเทพธุรกิจลีสซิ่ง จำกัด
๑๗. กรรมการผู้จัดการบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
๑๘. กรรมการผู้จัดการบริษัท กรุงเทพคอมพิวเตอร์ เซอร์วิสเชส จำกัด
๑๙. กรรมการผู้จัดการบริษัท กรุงเทพธุรกิจบริการ จำกัด
๒๐. กรรมการผู้จัดการบริษัท กฎหมายกรุงเทพ จำกัด.
๒๑. กรรมการผู้จัดการบริษัท บริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด
๒๒. กรรมการผู้จัดการบริษัท บริหารสินทรัพย์สุขุมวิท จำกัด



๓๖



ที่ กค ๐๘๐๓.๒/ว.๐๒๒

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ถนนพระราม ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ
เรียน

อ้างอิง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ส่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๓/ว. ๐๐๓
ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางสรุปการกำหนดค่าตอบแทน ค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ
และโบนัสกรรมการ สำหรับผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้เวียนแจ้งแนวทาง
ในการแต่งตั้ง และกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติ
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สคร. ขอเรียนว่า ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบกำหนด
หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจใหม่ โดยกำหนดให้กรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับ
ทั้งค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุม ประกอบกับ สคร. ได้รับการหารือจากรัฐวิสาหกิจหลายแห่งในเรื่อง
การกำหนดค่าตอบแทน และการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและเบี้ยประชุมกรรมการ ตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ให้แก่ผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจน
รัฐวิสาหกิจสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง จึงให้ยกเลิกหนังสือ สคร. ส่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๓/ว. ๐๐๓ ลงวันที่
๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และขอเวียนแจ้งแนวทางการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหาร
สูงสุดของรัฐวิสาหกิจ โดยให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของผู้บริหารสูงสุด ตามเจตนารมณ์ของการจ้างผู้บริหารสูงสุด
ตามสัญญาจ้าง เมื่อผู้บริหารสูงสุดสิ้นสุดภาระหน้าที่ตามเงื่อนไขสัญญาแล้ว ย่อมต้องพ้นจากตำแหน่งทันที
และถือเป็นบุคคลภายนอก จึงไม่สามารถจะทำหน้าที่รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดได้อีก และในกรณี
ที่ผู้บริหารสูงสุดมีสถานะเป็นกรรมการซึ่งยังไม่หมดวาระ เมื่อพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดให้ถือว่าพ้นจาก
ตำแหน่งกรรมการด้วย

๒. คุณสมบัติของผู้รักษาการแทน ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจกำหนดคุณสมบัติ
ผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดไว้ (เช่น ประธานกรรมการ กรรมการ หรือรองผู้บริหารสูงสุด) ให้ปฏิบัติตามที่
กำหนด แต่หากกฎหมายไม่กำหนดคุณสมบัติผู้รักษาการแทนไว้ หรือกฎหมายกำหนดให้คณะกรรมการ

รัฐวิสาหกิจแต่งตั้งบุคคลใดให้รักษาการแทนได้ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาการจากบุคคลดังต่อไปนี้

๒.๑ พนักงานในระดับรองผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

๒.๒ กรรมการของรัฐวิสาหกิจ

ทั้งนี้ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่สามารถแต่งตั้งบุคคลภายนอกมารักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดได้

๓. คำตอบแทน คำตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการของผู้รักษาการแทน

๓.๑ กรณีพนักงานรักษาการแทน

๑) คำตอบแทน

พนักงานที่รักษาการไม่ควรได้รับคำตอบแทนเพิ่มเติมจากที่ตนเคยได้รับ แม้ว่ากฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจบางแห่งจะกำหนดให้ผู้รักษาการมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ทั้งนี้เนื่องจากพนักงานผู้รักษาการมีนิติสัมพันธ์กับรัฐวิสาหกิจที่แตกต่างจากผู้บริหารสูงสุดซึ่งต้องผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาจ้าง อีกทั้งพนักงานรัฐวิสาหกิจโดยเฉพาะพนักงานในระดับบริหารมีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ขององค์กร และการรักษาการถือเป็นเพียงการปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว

๒) คำตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ

ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้ผู้รักษาการแทนไม่มีอำนาจหน้าที่ในฐานะกรรมการ ผู้รักษาการแทนไม่มีสิทธิได้รับคำตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ

ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุดซึ่งรวมถึงการเป็นกรรมการ หรือในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งไม่ได้กำหนดบทบาทปฏิบัติเรื่องการรักษาการแทนไว้และผู้บริหารสูงสุดมีสถานะเป็นกรรมการโดยตำแหน่งจึงทำให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการโดยผลของกฎหมาย ผู้รักษาการแทนย่อมมีสิทธิได้รับคำตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ

สำหรับรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัท หากพนักงานที่รักษาการไม่มีสถานะเป็นกรรมการย่อมไม่มีสิทธิได้รับคำตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ และคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่ควรแต่งตั้งพนักงานผู้รักษาการเป็นกรรมการ

๓.๒ กรณีกรรมการรักษาการแทน

๑) คำตอบแทน

กรรมการรัฐวิสาหกิจมีบทบาทและอำนาจหน้าที่แตกต่างจากพนักงาน ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องให้กรรมการรักษาการ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีอำนาจในการกำหนดได้เฉพาะคำตอบแทนในอัตราที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ของบุคคลดังกล่าว แต่ไม่ควรสูงกว่า

/กว่าอัตรา ...

อัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่ผู้บริหารสูงสุดเดิมเคยได้รับ ซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าวจะไม่รวมถึงสิทธิประโยชน์อื่น เนื่องจากกรรมการรักษาการมิได้ผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาจ้างเช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ทั้งนี้ กรรมการรักษาการต้องปฏิบัติงานเต็มเวลา

๒) ค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ

สำหรับค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ กรรมการรักษาการจะมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ ในฐานะกรรมการหรือผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดได้ในทางหนึ่งทางใดเท่านั้น และจะรับค่าตอบแทนรายเดือน กรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ ทั้งในฐานะกรรมการและผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดไม่ได้ ทั้งนี้ รายละเอียดโดยสรุปเรื่องการกำหนดค่าตอบแทน ค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ สำหรับผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

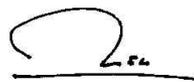
๔. กระบวนการสรรหาผู้บริหารสูงสุด การให้มีผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดถือเป็นมาตรการชั่วคราวและเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะต้องเร่งรัดให้มีการสรรหาผู้บริหารสูงสุดโดยเร็ว เพื่อมิให้เกิดความเสียหายเนื่องจากขาดผู้นำองค์กร

๕. การรายงาน ให้รัฐวิสาหกิจที่มีการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ข้างต้นดำเนินการปรับปรุงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวด้วย หากไม่สามารถดำเนินการได้ขอให้ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็น ต่อ สศร.

๖. ข้อเสนอแนะอื่น รัฐวิสาหกิจแห่งใดที่กฎหมายจัดตั้งกำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดให้ไม่รวมถึงอำนาจหน้าที่การเป็นกรรมการของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งการกำหนดในลักษณะดังกล่าวจะก่อให้เกิดปัญหาในเรื่ององค์ประกอบของคณะกรรมการ และอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจนั้นได้ เห็นควรให้รัฐวิสาหกิจนั้นดำเนินการเสนอแก้ไขปรับปรุงกฎหมายจัดตั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายกุลิศ สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกฎหมาย

ส่วนกฎหมาย ๒

โทร. ๐ ๒๒๕๘ ๕๘๘๐ - ๗ ต่อ ๓๑๒๖

โทรสาร ๐ ๒๒๗๕ ๘๕๕๗

สำเนาฉบับ

ที่ กค ๐๘๐๓.๒/ว. ๐๒๒

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ถนนพระราม ๒ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

เรียน (ข)

อ้างอิง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๓/ว. ๐๐๓
ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางสรุปการกำหนดค่าตอบแทน ค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ
และโบนัสกรรมการ สำหรับผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้เวียนแจ้งแนวทาง
ในการแต่งตั้ง และกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติ
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สคร. ขอเรียนว่า ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบกำหนด
หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจใหม่ โดยกำหนดให้กรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับ
ทั้งค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุม ประกอบด้วย สคร. ได้รับการหารือจากรัฐวิสาหกิจหลายแห่งในเรื่อง
การกำหนดค่าตอบแทน และการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนแทนกรรมการและเบี้ยประชุมกรรมการ ตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ให้แก่ผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจน
รัฐวิสาหกิจสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง จึงให้ยกเลิกหนังสือ สคร. ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๓/ว. ๐๐๓ ลงวันที่
๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และขอเวียนแจ้งแนวทางการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหาร
สูงสุดของรัฐวิสาหกิจ โดยให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของผู้บริหารสูงสุด ตามเจตนารมณ์ของการจ้างผู้บริหารสูงสุด
ตามสัญญาจ้าง เมื่อผู้บริหารสูงสุดสิ้นสุดภาระหน้าที่ตามเงื่อนไขสัญญาแล้ว ย่อมต้องพ้นจากตำแหน่งทันที
และถือเป็นบุคคลภายนอก จึงไม่สามารถจะทำหน้าที่รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดได้อีก และในกรณี
ที่ผู้บริหารสูงสุดมีสถานะเป็นกรรมการซึ่งยังไม่หมดวาระ เมื่อพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดให้ถือว่าพ้นจาก
ตำแหน่งกรรมการด้วย

๒. คุณสมบัติของผู้รักษาการแทน ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจกำหนดคุณสมบัติ
ผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดไว้ (เช่น ประธานกรรมการ กรรมการ หรือรองผู้บริหารสูงสุด) ให้ปฏิบัติตามที่
กำหนด แต่หากกฎหมายไม่กำหนดคุณสมบัติผู้รักษาการแทนไว้ หรือกฎหมายกำหนดให้คณะกรรมการ

/รัฐวิสาหกิจ ...

รัฐวิสาหกิจแต่งตั้งบุคคลใดให้รักษาการแทนได้ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาการจากบุคคลดังต่อไปนี้

๒.๑ พนักงานในระดับรองผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

๒.๒ กรรมการของรัฐวิสาหกิจ

ทั้งนี้ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่สามารถแต่งตั้งบุคคลภายนอกมารักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดได้

๓. คำตอบแทน คำตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการของผู้รักษาการแทน

๓.๑ กรณีพนักงานรักษาการแทน

๑) คำตอบแทน

พนักงานที่รักษาการไม่ควรได้รับคำตอบแทนเพิ่มเติมจากที่ตนเคยได้รับ แม้ว่ากฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจบางแห่งจะกำหนดให้ผู้รักษาการมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ทั้งนี้เนื่องจากพนักงานผู้รักษาการมีคุณสมบัติสัมพันธ์กับรัฐวิสาหกิจที่แตกต่างจากผู้บริหารสูงสุดซึ่งต้องผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาจ้าง อีกทั้งพนักงานรัฐวิสาหกิจโดยเฉพาะพนักงานในระดับบริหารมีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ขององค์กร และการรักษาการถือเป็นเพียงการปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว

๒) คำตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ

ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้ผู้รักษาการแทนไม่มีอำนาจหน้าที่ในฐานะกรรมการ ผู้รักษาการแทนไม่มีสิทธิได้รับคำตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ

ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุดซึ่งรวมถึงการเป็นกรรมการ หรือในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งไม่ได้กำหนดบทบัญญัติเรื่องการรักษาการแทนไว้และผู้บริหารสูงสุดมีสถานะเป็นกรรมการโดยตำแหน่งจึงทำให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการโดยผลของกฎหมาย ผู้รักษาการแทนย่อมมีสิทธิได้รับคำตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ

สำหรับรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัท หากพนักงานที่รักษาการไม่มีสถานะเป็นกรรมการย่อมไม่มีสิทธิได้รับคำตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ และคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่ควรแต่งตั้งพนักงานผู้รักษาการเป็นกรรมการ

๓.๒ กรณีกรรมการรักษาการแทน

๑) คำตอบแทน

กรรมการรัฐวิสาหกิจมีบทบาทและอำนาจหน้าที่แตกต่างจากพนักงาน ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องให้กรรมการรักษาการ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีอำนาจในการกำหนดได้เฉพาะคำตอบแทนในอัตราที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ของบุคคลดังกล่าว แต่ไม่ควรสูงกว่า

/กว่าอัตรา ...

อัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่ผู้บริหารสูงสุดเดิมเคยได้รับ ซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าวจะไม่รวมถึงสิทธิประโยชน์อื่น เนื่องจากกรรมการรักษาการมิได้ผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาจ้างเช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ทั้งนี้ กรรมการรักษาการต้องปฏิบัติงานเต็มเวลา

๒) ค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ

สำหรับค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ กรรมการรักษาการจะมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ ในฐานะกรรมการหรือผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดได้ในทางหนึ่งใดเท่านั้น และจะรับค่าตอบแทนรายเดือน กรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ ทั้งในฐานะกรรมการและผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดไม่ได้ ทั้งนี้ รายละเอียดโดยสรุปเรื่องการกำหนดค่าตอบแทน ค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ สำหรับผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

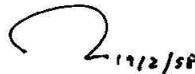
๔. กระบวนการสรรหาผู้บริหารสูงสุด การให้มีผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดถือเป็นมาตรการชั่วคราวและเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะต้องเร่งรัดให้มีการสรรหาผู้บริหารสูงสุดโดยเร็ว เพื่อมิให้เกิดความเสียหายเนื่องจากขาดผู้นำองค์กร

๕. การรายงาน ให้รัฐวิสาหกิจที่มีการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ข้างต้นดำเนินการปรับปรุงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวด้วย หากไม่สามารถดำเนินการได้ขอให้ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นต่อ สคร.

๖. ข้อเสนอแนะอื่น รัฐวิสาหกิจแห่งใดที่กฎหมายจัดตั้งกำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดให้ไม่รวมถึงอำนาจหน้าที่การเป็นกรรมการของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งการกำหนดในลักษณะดังกล่าวจะก่อให้เกิดปัญหาในเรื่ององค์ประกอบของคณะกรรมการ และอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจนั้นได้ เห็นควรให้รัฐวิสาหกิจนั้นดำเนินการเสนอแก้ไขปรับปรุงกฎหมายจัดตั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

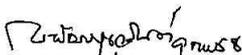
ขอแสดงความนับถือ



(นายกุลิศ สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกฎหมาย

ส่วนกฎหมาย ๒ 

โทร. ๐ ๒๒๕๘ ๕๘๘๐ - ๗ ต่อ ๓๑๒๖

โทรสาร ๐ ๒๒๗๔ ๘๕๔๗

ทำพิมพ์ 13 กพ. ๕8

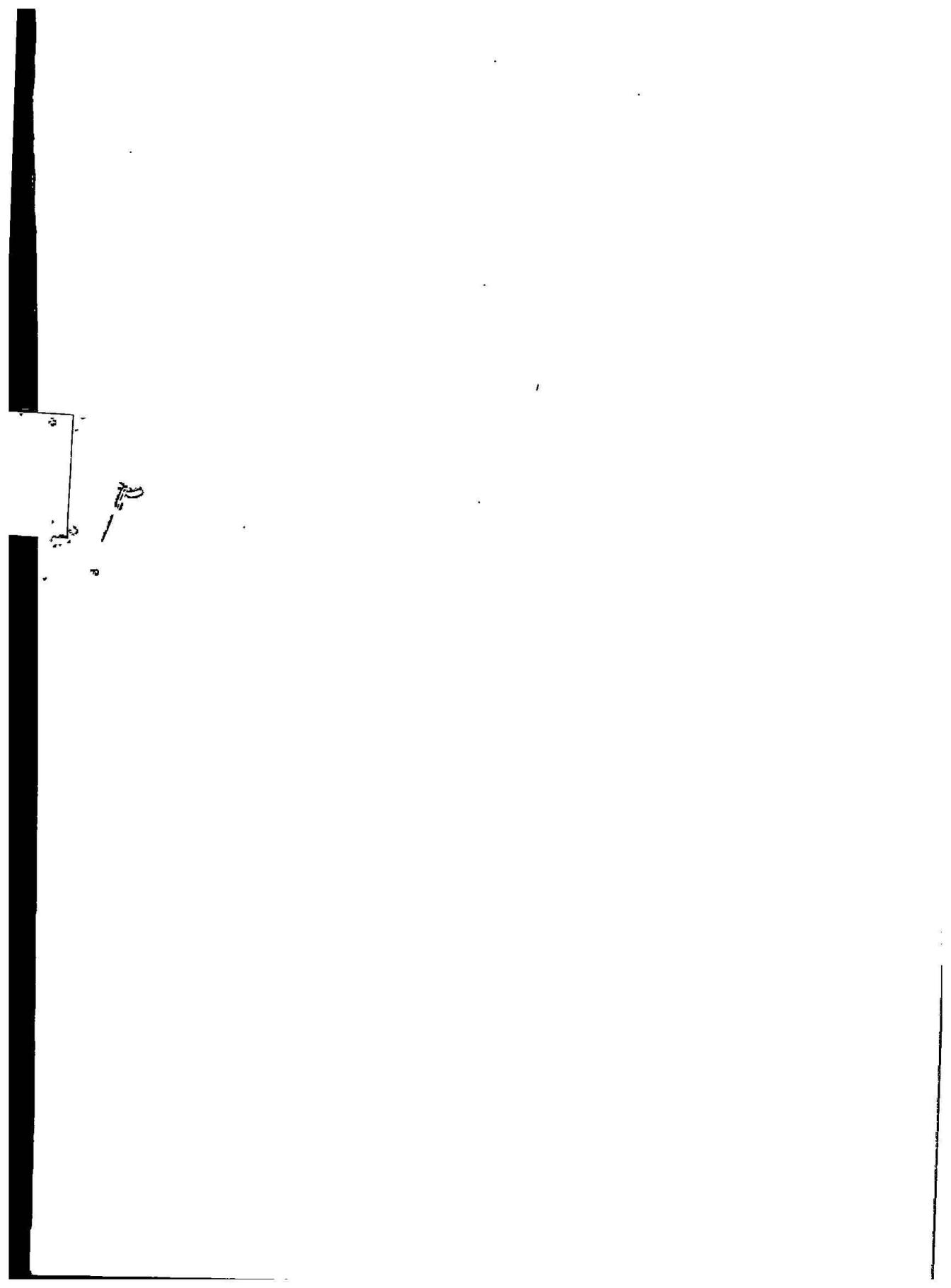
ร่าง
= 9 ก.พ. 2558 พิมพ์

ตรวจ

เรียน (ข) รัฐวิสาหกิจนอกสังกัดกระทรวงการคลัง

๑. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
๒. ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายการผลิตแห่งประเทศไทย
๓. ผู้ว่าการการไฟฟ้านครหลวง
๔. ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
๕. ผู้ว่าการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย
๖. ผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย
๗. ผู้ว่าการการรถไฟฟ้านครหลวงแห่งประเทศไทย
๘. ผู้อำนวยการองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
๙. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ขนส่ง จำกัด
๑๐. ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย
๑๑. ผู้อำนวยการบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด
๑๒. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
๑๓. กรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
๑๔. ผู้อำนวยการใหญ่บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
๑๕. ผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน
๑๖. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)
๑๗. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
๑๘. กรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
๑๙. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
๒๐. ผู้ว่าการการประปานครหลวง
๒๑. ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค
๒๒. ผู้อำนวยการองค์การจัดการน้ำเสีย
๒๓. ผู้ว่าการการเคหะแห่งชาติ
๒๔. ผู้อำนวยการโรงพิมพ์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๒๕. ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
๒๖. ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
๒๗. ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์
๒๘. ผู้อำนวยการองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย
๒๙. ผู้อำนวยการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร
๓๐. ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา
๓๑. ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง

๓๒. ผู้อำนวยการองค์การสวนยาง
๓๓. ผู้อำนวยการองค์การตลาด
๓๔. ผู้อำนวยการองค์การคลังสินค้า
๓๕. ผู้ว่าการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
๓๖. ผู้อำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
๓๗. ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย
๓๘. ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์
๓๙. ผู้ว่าการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
๔๐. ผู้อำนวยการองค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ
๔๑. ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม
๔๒. ผู้จัดการบริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด
๔๓. กรรมการผู้จัดการบริษัท ไทย-อะมาติอุส เซาท์อีส เอเชีย จำกัด
๔๔. กรรมการผู้จัดการบริษัท เอซีที โมบาย จำกัด
๔๕. กรรมการผู้จัดการบริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
๔๖. กรรมการผู้จัดการบริษัท ไปรษณีย์ดิจิทัล จำกัด
๔๗. กรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
๔๘. กรรมการผู้จัดการบริษัท ไทยแลนด์ พรวิเลจ คาร์ด จำกัด





รอง ศิริพร
เลขที่รับ 34
วันที่ 10 ก.พ. 2558
บันทึกข้อความ

ผอ. สคร.
เลขที่รับ 1021
วันที่ 16 ก.พ. 2558
(1145)

ส่วนราชการ สำนักกฎหมาย ส่วนกฎหมาย ๒ โทร. ๓๑๒๖

ที่ กค ๐๘๐๓.๒/๑๐๗

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

เรียน ผอ. สคร. (ผ่านรอง ผอ. สคร. (นางศิริพรฯ)) *ศิริพร*
สว. ๕

๑. ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้มีบันทึกข้อความ สคร. ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๐/ว. ๐๐๒ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และหนังสือ สคร. ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๓/ว. ๐๐๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงรัฐวิสาหกิจ เพื่อเวียนแจ้งเรื่องการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ โดยกำหนดแนวทางในการแต่งตั้ง และกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

- ๑.๑ การพ้นจากตำแหน่งของผู้บริหารสูงสุด
- ๑.๒ คุณสมบัติของผู้รักษาการแทน
- ๑.๓ ค่าตอบแทน เบี้ยประชุมและโบนัสของผู้รักษาการแทน ทั้งกรณีพนักงานรักษาการแทน

และกรณีกรรมการรักษาการแทน

- ๑.๔ กระบวนการสรรหาผู้บริหารสูงสุด

(เอกสารแนบ ๑ และ ๒)

๒. ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

๒.๑ การแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจเป็นเรื่องที่อยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสามารถพิจารณาดำเนินการได้ตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายจัดตั้งของแต่ละรัฐวิสาหกิจ แต่จากการดำเนินการรวบรวมข้อมูลของ สคร. ปรากฏว่ากฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจจำนวนมากมิได้กำหนดเรื่องผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดไว้ อีกทั้ง กฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจที่กำหนดเรื่องการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดไว้ แต่ก็มีได้กำหนดเรื่องค่าตอบแทนของผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดไว้ ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดความลักลั่นและเป็นแนวทางมาตรฐานเดียวกัน สคร. จึงได้จัดทำแนวทางการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ และได้มีบันทึกข้อความ สคร. ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๐/ว. ๐๐๒ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และหนังสือ สคร. ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๓/ว. ๐๐๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่องการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ แจ้งเวียนให้รัฐวิสาหกิจเพื่อถือปฏิบัติ

๒.๒ ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาสำนักกฎหมาย (สกม.) ได้รับการหารือทางโทรศัพท์ จากบุคลากรของรัฐวิสาหกิจหลายแห่งเพื่อหารือกรณีการกำหนดสิทธิประโยชน์อื่นๆ ให้แก่กรรมการรัฐวิสาหกิจ ในกรณีเป็นผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ และการจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ให้แก่กรรมการรัฐวิสาหกิจในกรณีเป็นผู้รักษาการแทนผู้บริหาร

/สูงสุด ...

สูงสุดของรัฐวิสาหกิจ เป็นต้น อีกทั้ง สคร. ยังได้รับหนังสือจากรัฐวิสาหกิจเพื่อขอหารือในประเด็นดังกล่าว เช่น บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง และบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ทั้งนี้ สกม. ได้ดำเนินการสรุปรายละเอียดเกี่ยวกับข้อหารือของรัฐวิสาหกิจดังกล่าว รวมทั้งความเห็นของ สคร. ตามข้อหารือของรัฐวิสาหกิจดังกล่าว (เอกสารแนบ ๓)

๓. มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบเรื่อง อัตราค่าตอบแทน และเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ โดยมีผลเป็นการยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การปรับปรุง เบี้ยกรรมการรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ได้เห็นชอบการกำหนด กลุ่มรัฐวิสาหกิจและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจใหม่ โดยกำหนดให้ กรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับทั้งค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุม (เอกสารแนบ ๔)

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

สกม. ขอเรียนว่า ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบเรื่อง อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามข้อ ๓. โดยมีผลเป็นการยกเลิกมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การปรับปรุงเบี้ยกรรมการรัฐวิสาหกิจ และได้กำหนดให้กรรมการรัฐวิสาหกิจ ได้รับทั้งค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุม ซึ่งแตกต่างจากหลักเกณฑ์ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๗ ที่กำหนดให้กรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับเพียงเบี้ยประชุม ประกอบกับในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา สกม. ได้รับการหารือทั้งทางโทรศัพท์และหนังสือจากรัฐวิสาหกิจหลายแห่ง ในกรณีการกำหนด สิทธิประโยชน์อื่นๆ และการจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ให้แก่กรรมการรัฐวิสาหกิจในกรณีเป็นผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ตามข้อ ๒.๒ นั้น จึงเห็นสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมแนวทางในการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนของผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ เพื่อเป็นการบูรณาการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวให้มีความชัดเจน ครอบคลุมถึงประเด็นที่ต้องให้ความชัดเจนเพิ่มเติม นอกเหนือจากแนวทางที่ได้แจ้งเวียนไปแล้ว โดยมีแนวทางที่เป็นบรรทัดฐานให้รัฐวิสาหกิจ ถือปฏิบัติต่อไปได้อย่างถูกต้อง และลดปริมาณข้อหารือของรัฐวิสาหกิจ นอกจากนี้ เพื่อให้แนวทางที่ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมถูกรวบรวมอยู่ในหนังสือเวียนแจ้งฉบับเดียวกัน จึงเห็นสมควรยกเลิกบันทึกข้อความ สคร. ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๐/ว. ๐๐๒ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และหนังสือ สคร. ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๓/ว. ๐๐๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่องการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ตามข้อ ๒.๑ ในการนี้ได้ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมแนวทางในการแต่งตั้ง และกำหนดค่าตอบแทนของผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ในประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

๔.๑ กำหนดให้ผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจในกรณีดังนี้

๔.๑.๑ กรณีกรรมการรัฐวิสาหกิจรักษาการแทน

๔.๑.๒ กรณีพนักงานรัฐวิสาหกิจรักษาการแทน และกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจ

กำหนดให้พนักงานรัฐวิสาหกิจผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งรวมถึง

การเป็นกรรมการ หรือในกรณีที่ถูกหมายจัดตั้งไม่ได้กำหนดบทบัญญัติเรื่องการรักษาการแทนไว้และผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจมีสถานะเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง จึงทำให้พนักงานรัฐวิสาหกิจผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการโดยผลของกฎหมาย

มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ และเบี้ยประชุมกรรมการ ตามอัตราและหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ และเบี้ยประชุมกรรมการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖

๔.๒ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสามารถพิจารณากำหนดค่าตอบแทนให้แก่กรรมการรัฐวิสาหกิจผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ได้เฉพาะกรณีกรรมการรัฐวิสาหกิจรักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจปฏิบัติงานเต็มเวลา โดยกำหนดให้ได้รับเฉพาะค่าตอบแทนในอัตราที่เหมาะสม แต่ไม่ควรสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจเดิมเคยได้รับ ซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าวจะไม่รวมถึงสิทธิประโยชน์อื่น เพื่อให้เกิดความชัดเจน และลดปริมาณอาหารของรัฐวิสาหกิจ

๔.๓ กำหนดให้รัฐวิสาหกิจแห่งใดที่ถูกหมายจัดตั้งกำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดให้ไม่รวมถึงอำนาจหน้าที่การเป็นกรรมการของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งการกำหนดในลักษณะดังกล่าวจะก่อให้เกิดปัญหาในเรื่ององค์ประกอบของคณะกรรมการ และอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นได้ ให้รัฐวิสาหกิจนั้นดำเนินการเสนอแก้ไขปรับปรุงกฎหมายจัดตั้งต่อไป เนื่องจาก สกม. ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจเกี่ยวกับเรื่องผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดแล้ว ปรากฏว่า กฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจหลายแห่งกำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดให้ไม่รวมถึงอำนาจหน้าที่การเป็นกรรมการของรัฐวิสาหกิจ (เอกสารแนบ ๕)

ทั้งนี้ สกม. ได้ดำเนินการจัดทำตารางเปรียบเทียบแนวทางเรื่องการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ตามบันทึกข้อความ สคร. ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๐/ว. ๐๐๒ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และหนังสือ สคร. ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๗/ว. ๐๐๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ กับแนวทางการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจที่ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม (เอกสารแนบ ๖) และตารางสรุปการกำหนดค่าตอบแทน ค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ สำหรับผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ (เอกสารแนบ ๗)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย ขอได้โปรดลงนามในร่างบันทึกข้อความ และหนังสือถึงรัฐวิสาหกิจ ที่เสนอมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว



นายกุลิศ สมบัติศิริ
ผอ.สคร.
19/12/58

ปิณทุลาของใจ

(นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

คุณสุวิมล (วีระพงษ์)
- สครท + ๑๐๖๖๖

ปิณทุลาของใจ
25-12-58

(นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์)



สำเนา ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักกฎหมาย โทร. 0-2298-5817

ที่ กค 0810/ว.001

วันที่ 29 ตุลาคม 2547

เรื่อง การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

เรียน (1)

จากการตรวจสอบการรักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจปรากฏว่า ปัจจุบันผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจหลายแห่งได้หมดวาระตามสัญญาจ้าง หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด และรัฐวิสาหกิจอยู่ระหว่างการสรรหาผู้บริหารสูงสุดคนใหม่ โดยปรากฏว่าการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด และการกำหนดค่าตอบแทนให้ผู้รักษาการยังมีความลักลั่นและไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ใคร่ขอเรียนแนวทางในการแต่งตั้ง และกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุด ดังนี้

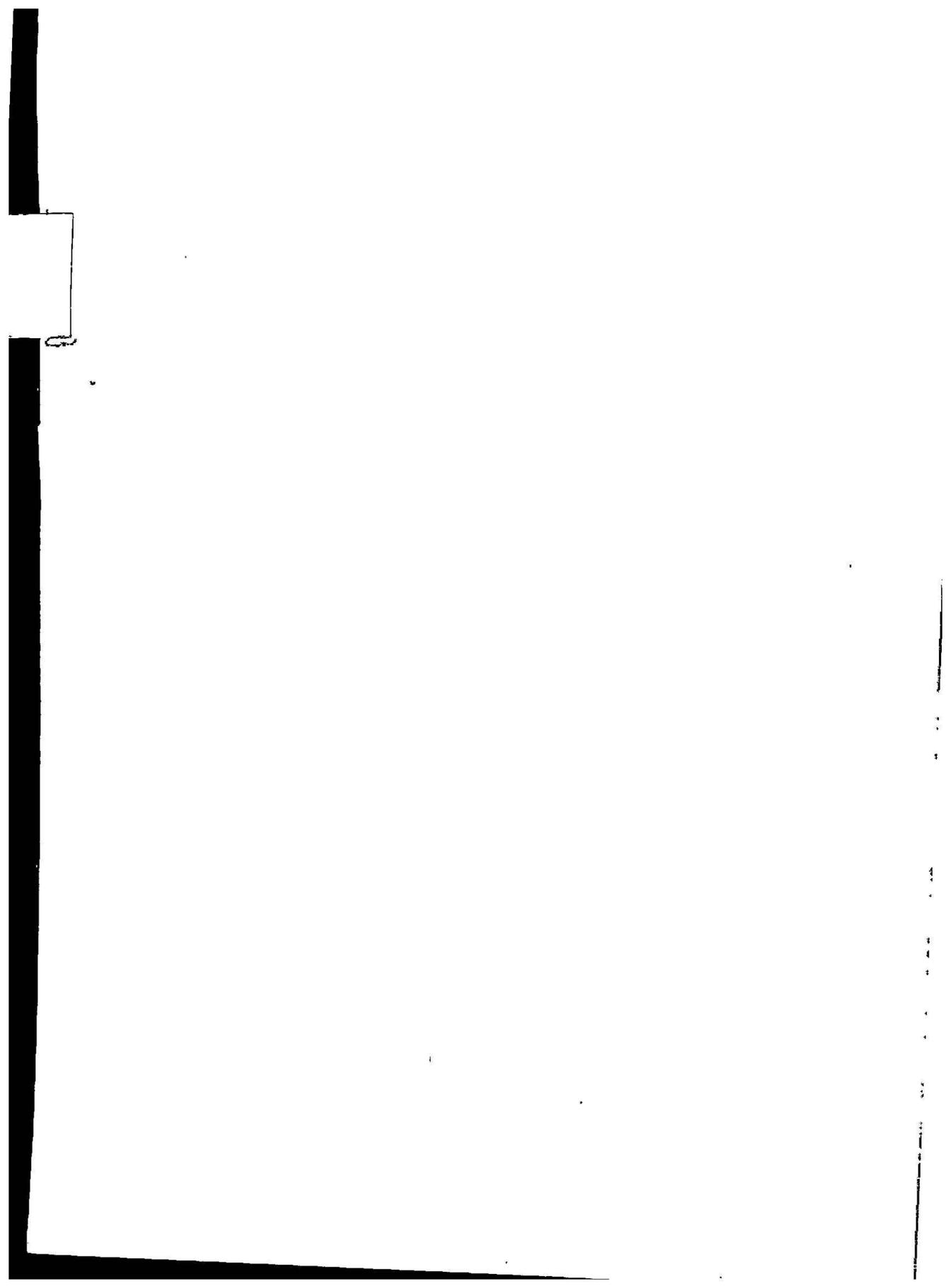
1. การพ้นจากตำแหน่งของผู้บริหารสูงสุด ตามเจตนารมณ์ของการจ้างผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง เมื่อผู้บริหารสูงสุดสิ้นสุดภาระหน้าที่ตามเงื่อนไขสัญญาแล้ว ย่อมต้องพ้นจากตำแหน่งทันที และถือเป็นบุคคลภายนอก จึงไม่สามารถจะทำหน้าที่รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดได้อีก และในกรณีที่ผู้บริหารสูงสุดมีสถานะเป็นกรรมการซึ่งยังไม่หมดวาระ เมื่อพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดให้ถือว่าพ้นจากตำแหน่งกรรมการด้วย

2. คุณสมบัติของผู้รักษาการแทน ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจกำหนดคุณสมบัติผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดไว้ (เช่น ประธานกรรมการหรือรองผู้ว่าการ) ก็ให้ปฏิบัติตามที่กำหนด แต่หากกฎหมายไม่กำหนดคุณสมบัติผู้รักษาการแทนไว้ หรือกฎหมายกำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่งตั้งบุคคลใดให้รักษาการแทนได้ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาการจากบุคคลดังต่อไปนี้

2.1 พนักงานในระดับรองผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

2.2 กรรมการของรัฐวิสาหกิจ

ทั้งนี้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่สามารถแต่งตั้งบุคคลภายนอกมารักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดได้



3. คำตอบแทน เบี้ยประชุมและโบนัสของผู้รักษาการแทน

3.1 กรณีพนักงานรักษาการแทน

1) คำตอบแทน

พนักงานที่รักษาการไม่ควรได้รับคำตอบแทนเพิ่มเติมจากที่ตนเคยได้รับ แม้ว่ากฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจบางแห่งจะกำหนดให้ผู้รักษาการมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ทั้งนี้ เนื่องจากพนักงานผู้รักษาการมีนิติสัมพันธ์กับรัฐวิสาหกิจที่แตกต่างจากผู้บริหารสูงสุดซึ่งต้องผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาจ้าง อีกทั้งพนักงานรัฐวิสาหกิจโดยเฉพาะพนักงานในระดับบริหารมีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ขององค์กร และการรักษาการถือเป็นเพียงการปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว

2) เบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ

ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้ผู้รักษาการแทนไม่มีอำนาจหน้าที่ในฐานะกรรมการ ผู้รักษาการแทนไม่มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ

ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุดซึ่งรวมถึงการเป็นกรรมการ หรือในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งไม่ได้กำหนดบทบัญญัติเรื่องการรักษาการแทนไว้และผู้บริหารสูงสุดมีสถานะเป็นกรรมการโดยตำแหน่งจึงทำให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการโดยผลของกฎหมาย ผู้รักษาการแทนย่อมมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ

สำหรับรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัท หากพนักงานที่รักษาการไม่มีสถานะเป็นกรรมการ ย่อมไม่มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ และคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่ควรแต่งตั้งพนักงานผู้รักษาการเป็นกรรมการ

3.2 กรณีกรรมการรักษาการแทน

1) คำตอบแทน

กรรมการรัฐวิสาหกิจมีบทบาทและอำนาจหน้าที่แตกต่างจากพนักงาน ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องให้กรรมการรักษาการ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีอำนาจในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ของบุคคลดังกล่าว แต่ไม่ควรสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่ผู้บริหารสูงสุดเดิมเคยได้รับ เนื่องจากกรรมการรักษาการมิได้ผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาจ้างเช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ทั้งนี้กรรมการรักษาการต้องปฏิบัติงานเต็มเวลา

2) เบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ

สำหรับเบี้ยประชุมกรรมการและโบนัสกรรมการ กรรมการรักษาการจะมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสในฐานะกรรมการหรือผู้รักษาการผู้บริหารสูงสุดได้ในทางหนึ่งทางใดเท่านั้น และจะรับเบี้ยประชุมและโบนัสทั้งในฐานะกรรมการและผู้รักษาการผู้บริหารสูงสุดไม่ได้

4. กระบวนการสรรหาผู้บริหารสูงสุด การให้มีผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดถือเป็นมาตรการชั่วคราว และเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะต้องเร่งรัดให้มีการสรรหาผู้บริหารสูงสุดโดยเร็วเพื่อมิให้เกิดความเสียหายเนื่องจากขาดผู้นำองค์กร

5. ให้รัฐวิสาหกิจที่มีการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ข้างต้นดำเนินการปรับปรุงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวด้วย หากไม่สามารถดำเนินการได้ขอให้ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นต่อสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป .



(นางพันธ์ทิพย์ สุรทินนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ



28/6/47

สุฟ้าท
28 ก.ค. 47

(1) รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงการคลัง

1. ผู้อำนวยการยาสูบ
2. ผู้อำนวยการสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
3. ผู้อำนวยการโรงงานไฟ กรมสรรพสามิต
4. ผู้อำนวยการองค์การสุรา กรมสรรพสามิต
5. กรรมการผู้จัดการธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
6. ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน
7. กรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์
8. ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
9. กรรมการผู้จัดการธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
10. กรรมการและผู้จัดการบริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย
11. กรรมการผู้จัดการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
12. กรรมการผู้จัดการใหญ่นาครนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)
13. กรรมการและผู้จัดการทั่วไปบริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม
14. กรรมการผู้จัดการบริษัทบริหารสินทรัพย์สถาบันการเงิน
15. กรรมการผู้จัดการบริษัท กรุงไทย คอมพิวเตอร์ เซอร์วิสเซส จำกัด
16. กรรมการผู้จัดการบริษัท กรุงไทย พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
17. กรรมการผู้จัดการบริษัท กฎหมายกรุงไทย จำกัด
18. กรรมการผู้จัดการบริษัท กรุงไทยธุรกิจบริการ จำกัด
19. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท บริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด
20. กรรมการผู้จัดการบริษัท บริหารสินทรัพย์สุขุมวิท จำกัด
21. กรรมการผู้จัดการบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
22. ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย
23. ผู้จัดการกองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงิน
24. ผู้จัดการทั่วไปบริษัท สห โรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด
25. กรรมการผู้จัดการบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

สำเนา

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0813/ว.003

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ถนนพระราม 6 กทม. 10400

29 ตุลาคม 2547

เรื่อง การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ
เรียน (2)

จากการตรวจสอบการรักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจปรากฏว่า ปัจจุบันผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจหลายแห่งได้หมดวาระตามสัญญาจ้าง หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด และรัฐวิสาหกิจอยู่ระหว่างการสรรหาผู้บริหารสูงสุดคนใหม่ โดยปรากฏว่าการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด และการกำหนดค่าตอบแทนให้ผู้รักษาการยังมีความลักลั่นและไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ใคร่ขอเรียนแนวทางในการแต่งตั้ง และกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุด ดังนี้

1. การพ้นจากตำแหน่งของผู้บริหารสูงสุด ตามเจตนารมณ์ของการจ้างผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง เมื่อผู้บริหารสูงสุดสิ้นสุดภาระหน้าที่ตามเงื่อนไขสัญญาแล้ว ย่อมต้องพ้นจากตำแหน่งทันที และถือเป็นบุคคลภายนอก จึงไม่สามารถจะทำหน้าที่รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดได้อีก และในกรณีที่ผู้บริหารสูงสุดมีสถานะเป็นกรรมการซึ่งยังไม่หมดวาระ เมื่อพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดให้ถือว่าพ้นจากตำแหน่งกรรมการด้วย

2. คุณสมบัติของผู้รักษาการแทน ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจกำหนดคุณสมบัติผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดไว้ (เช่น ประธานกรรมการหรือรองผู้ว่าการ) ก็ให้ปฏิบัติตามที่กำหนด แต่หากกฎหมายไม่กำหนดคุณสมบัติผู้รักษาการแทนไว้ หรือกฎหมายกำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่งตั้งบุคคลใดให้รักษาการแทนได้ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาการจากบุคคลดังต่อไปนี้

2.1 พนักงานในระดับรองผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

2.2 กรรมการของรัฐวิสาหกิจ

ทั้งนี้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่สามารถแต่งตั้งบุคคลภายนอกมารักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดได้

3. คำตอบแทน เบี้ยประชุมและโบนัสของผู้รักษาการแทน

3.1 กรณีพนักงานรักษาการแทน

1) คำตอบแทน

พนักงานที่รักษาการไม่ควรได้รับคำตอบแทนเพิ่มเติมจากที่ตนเคยได้รับ แม้ว่ากฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจบางแห่งจะกำหนดให้ผู้รักษาการมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ทั้งนี้ เนื่องจากพนักงานผู้รักษาการมีนิติสัมพันธ์กับรัฐวิสาหกิจที่แตกต่างจากผู้บริหารสูงสุดซึ่งต้องผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาจ้าง อีกทั้งพนักงานรัฐวิสาหกิจโดยเฉพาะพนักงานในระดับบริหารมีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ขององค์กร และการรักษาการถือเป็นเพียงการปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว

2) เบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ

ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้ผู้รักษาการแทนไม่มีอำนาจหน้าที่ในฐานะกรรมการ ผู้รักษาการแทนไม่มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ

ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุดซึ่งรวมถึงการเป็นกรรมการ หรือในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งไม่ได้กำหนด บทบัญญัติเรื่องการรักษาการแทนไว้และผู้บริหารสูงสุดมีสถานะเป็นกรรมการโดยตำแหน่งจึงทำให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการโดยผลของกฎหมาย ผู้รักษาการแทนย่อมมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ

สำหรับรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัท หากพนักงานที่รักษาการไม่มีสถานะเป็นกรรมการ ย่อมไม่มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ และคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่ควรแต่งตั้งพนักงานผู้รักษาการเป็นกรรมการ

3.2 กรณีกรรมการรักษาการแทน

1) คำตอบแทน

กรรมการรัฐวิสาหกิจมีบทบาทและอำนาจหน้าที่แตกต่างจากพนักงาน ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องให้กรรมการรักษาการ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีอำนาจในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ของบุคคลดังกล่าว แต่ไม่ควรสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่ผู้บริหารสูงสุดเดิมเคยได้รับ เนื่องจากกรรมการรักษาการมิได้ผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาจ้างเช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ทั้งนี้ กรรมการรักษาการต้องปฏิบัติงานเต็มเวลา

2) เบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ

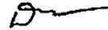
สำหรับเบี้ยประชุมกรรมการและโบนัสกรรมการ กรรมการรักษาการจะมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสในฐานะกรรมการหรือผู้รักษาการผู้บริหารสูงสุดได้ในทางหนึ่งทางใดเท่านั้น และจะรับเบี้ยประชุมและโบนัสทั้งในฐานะกรรมการและผู้รักษาการผู้บริหารสูงสุดไม่ได้

4. กระบวนการสรรหาผู้บริหารสูงสุด การให้มีผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดถือเป็นมาตรการชั่วคราว และเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะต้องเร่งรัดให้มีการสรรหาผู้บริหารสูงสุดโดยเร็วเพื่อมิให้เกิดความเสียหายเนื่องจากขาดผู้นำองค์กร

5. ให้รัฐวิสาหกิจที่มีการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ข้างต้นดำเนินการปรับปรุงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวด้วย หากไม่สามารถดำเนินการได้ขอให้ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นต่อสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางพันธ์ทิพย์ สุรทินท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกฎหมาย

โทร. 0-2298-5817

โทรสาร 0-2298-5827


28/10/97
จ.พ.ม
23 ก.ค. 47

(2) รัฐวิสาหกิจนอกสังกัดคลัง

สำนักนายกรัฐมนตรี

1. กรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัท อ.ส.ม.ท. จำกัด (มหาชน)
2. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กระทรวงกลาโหม

3. ผู้อำนวยการองค์การแปดเตอรี่
4. ผู้อำนวยการองค์การฟอคนั่ง
5. กรรมการผู้จัดการบริษัท อุ้กรุงเทพ จำกัด

กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

6. ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย
7. ผู้ว่าการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
8. ผู้ว่าการการเคหะแห่งชาติ

กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

9. ผู้อำนวยการสำนักงานรณานุเคราะห์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

10. ผู้อำนวยการองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย
11. ผู้อำนวยการองค์การสวนยาง
12. ผู้อำนวยการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร
13. ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา
14. ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง

กระทรวงคมนาคม

15. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
16. ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย
17. ผู้ว่าการการรถไฟแห่งประเทศไทย
18. ผู้อำนวยการองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
19. กรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
20. ผู้อำนวยการองค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์
21. กรรมการผู้อำนวยการบริษัท ไทยเดินเรือทะเล จำกัด

22. กรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
23. ผู้จัดการใหญ่บริษัท ขนส่ง จำกัด
24. ผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน
25. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ท่าอากาศยานสากลกรุงเทพแห่งใหม่ จำกัด
26. ผู้ว่าการการรถไฟแห่งประเทศไทย
27. ผู้ว่าการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย
28. กรรมการผู้จัดการบริษัท ไทย-อะมาดิอุส เซาท์อีสต์เอเชีย จำกัด

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

29. ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
30. ผู้อำนวยการบริษัท ไม้อัดไทย จำกัด
31. ผู้อำนวยการองค์การจัดการน้ำเสีย
32. ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์
33. ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์

กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

34. ผู้อำนวยการบริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
35. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
36. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
37. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท เอ ซี ที โมบาย จำกัด

กระทรวงพลังงาน

38. ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
39. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
40. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ปตท. สผ. จำกัด (มหาชน) ✓
41. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ปตท. สผ. (อินเตอร์เนชั่นแนล) ✓
42. กรรมการผู้จัดการบริษัท PTT Philippines, Inc. ✓
43. รักษาการผู้จัดการใหญ่บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด ✓
44. กรรมการผู้จัดการบริษัท ปตท. (กัมพูชา) จำกัด ✓
45. กรรมการผู้จัดการบริษัท ปตท. คำสากร จำกัด ✓
46. กรรมการบริหารและรักษาการผู้จัดการทั่วไปบริษัท ปตท. จำกัด ก๊าซธรรมชาติ จำกัด ✓

กระทรวงพาณิชย์

47. ผู้อำนวยการองค์การคลังสินค้า

กระทรวงมหาดไทย

48. ผู้ว่าการการไฟฟ้านครหลวง

49. ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

50. ผู้ว่าการการประปานครหลวง

51. ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

52. ผู้อำนวยการองค์การตลาด

กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

53. ผู้ว่าการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

54. ผู้อำนวยการองค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ

กระทรวงสาธารณสุข

55. ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม

กระทรวงอุตสาหกรรม

56. ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย



รายละเอียดข้อหาหรือของรัฐวิสาหกิจเกี่ยวกับค่าตอบแทนในกรณีกรรมการรัฐวิสาหกิจ
รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

รัฐวิสาหกิจ	ประเด็นข้อหาหรือ	ความเห็น สคร.
บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด (บริษัทฯ)	การกำหนดสิทธิประโยชน์อื่นๆ ของผู้รักษาการแทนกรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัทฯ โดยอ้างอิงสิทธิประโยชน์ตามเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัทฯ ที่เพิ่งพ้นจากตำแหน่ง ว่าสามารถดำเนินการได้หรือไม่	คณะกรรมการบริษัทฯ สามารถพิจารณา กำหนดค่าตอบแทนของผู้รักษาการแทนกรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัทฯ ได้เฉพาะค่าตอบแทน เบี้ยประชุม และโบนัสกรรมการ ตามนัยหนังสือ สคร. ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๓/ว. ๐๐๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่องการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ
โรงงานยลสูบ กระทรวงการคลัง (รยส.)	รยส. สามารถพิจารณาสหสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมอื่นๆ ที่นอกเหนือจากค่าตอบแทนรายเดือนให้แก่นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ กรรมการผู้อำนวยการ รยส. รักษาการแทนผู้อำนวยการ ยลสูบ โดยเทียบเคียงกับสิทธิประโยชน์ของผู้ผู้อำนวยการยลสูบเดิมที่ลาออกจากตำแหน่งตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการยลสูบ ฉบับลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้หรือไม่ อย่างไร	คณะกรรมการผู้อำนวยการ รยส. มีอำนาจพิจารณา กำหนดค่าตอบแทนให้แก่กรรมการผู้อำนวยการ รยส. ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ ยลสูบได้เฉพาะค่าตอบแทนตามที่เหมาะสม แต่ไม่ควรสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่ผู้อำนวยการยลสูบเดิมเคยได้รับเท่านั้น
บริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน) (บมจ. ทีไอที)	กรณีที บมจ. ทีไอที จะจ่ายค่าตอบแทนให้กรรมการ บมจ. ทีไอที ในฐานะรักษาการแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. ทีไอที เท่ากับค่าตอบแทนขั้นต่ำของกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. ทีไอที คนเดิมตามสัญญาจ้าง และจ่าย เบี้ยประชุม โบนัส เป็นไปโดยถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ สคร. กำหนดไว้ และยังใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันนี้หรือไม่ และการจ่ายผลประโยชน์อื่นใดจะสามารถดำเนินการได้หรือไม่	คณะกรรมการ บมจ. ทีไอที ต้องดำเนินการตามหนังสือ สคร. ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๓/ว. ๐๐๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่องการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ กล่าวคือ ให้กรรมการผู้รักษาการแทนของรัฐวิสาหกิจได้รับค่าตอบแทนในอัตราที่เหมาะสม แต่ไม่ควรสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. ทีไอที เดิมเคยได้รับ เนื่องจากกรรมการรักษาการแทนมิได้ผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาจ้างเช่นเดียวกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. ทีไอที

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
เลขรับ 3074 วันที่ 27 มิ.ย. 57
เวลา 9:08:05
ที่หนังสือ รฟท062303/2557
ลงวันที่ 23 มิ.ย. 57 ปกค

เลขที่ รฟท. ๐๖๒๓๐๓/๒๕๕๗

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ^{ส่งถึงที่}
27 มิ.ย. 2557 _{ผู้}

เรื่อง ขอความเห็นการกำหนดค่าสิทธิประโยชน์อื่นๆ สำหรับผู้รักษาการแทนกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

อ้างถึง ๑. หนังสือด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๓/ว.๐๐๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗
๒. หนังสือด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๓.๑/๕๖๖๙ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สัญญาจ้าง กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

ด้วย บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๗ และครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗ มีมติ เห็นชอบให้ พลเอกเอก คำรบ ถียะวัฒน์ ตำแหน่ง รองประธานกรรมการ เป็นผู้รักษาการ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ตั้งแต่วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๗ โดยนับแต่เวลาที่ นายพิรกันต์ แก้ววงศ์วัฒนา พ้นตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด และพิจารณาค่าตอบแทนการ รักษาการกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ได้รับค่าตอบแทนการรักษาการแทน เท่ากับค่าตอบแทนที่ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่เดิมเคยได้รับ นั้น

เมื่อคราวประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้บริษัทฯ จัดทำหนังสือถึงสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นในการกำหนดสิทธิประโยชน์อื่นๆ ของ ผู้รักษาการกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โดยอ้างอิงสิทธิประโยชน์ ตามเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างฯ สิ่งที่ส่งมาด้วย ว่าสามารถดำเนินการได้หรือไม่ เพื่อเป็นการตอบแทนการปฏิบัติงาน ด้วยภาระหน้าที่ความรับผิดชอบการบริหารจัดการงานของบริษัทฯ และการเข้าร่วมประชุมกับหน่วยงานภายนอกให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพ ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดสิทธิประโยชน์อื่นๆ สำหรับผู้รักษาการ แทนกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัทรถไฟฟ้า ร.ฟ.ท.จำกัด ตามรายละเอียดข้างต้นด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอ ส.ค.ม.

พิชิตระณ

พช

๕๗๕๐๗

(นางพรรณชนิตตา บุญครอง)
ที่ปรึกษาด้านพัฒนารัฐวิสาหกิจ

ขอแสดงความนับถือ

ชู พิษณุ

(นายจำรูญ ตั้งไพศาลกิจ)
ประธานกรรมการ
บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

บริษัทรถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
โทร.๐๒ ๓๐๘ ๕๖๐๐ ต่อ ๑๒๐๔

คุณวิรัตน์

๑๙ มิ.ย. ๒๕๕๗
๓๐๕๕๖

สำเนาฉบับ

ที่ กค ๐๘๐๓.๒/๒๕๕๗

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ถนนพระราม ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอความเห็นการกำหนดค่าสิทธิประโยชน์อื่นๆ สำหรับผู้รักษาการแทนกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

เรียน ประธานกรรมการบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

อ้างถึง หนังสือบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ที่ รฟพท. ๐๖๒๓๐๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด (บริษัทฯ) ขอความเห็นการกำหนด
สิทธิประโยชน์อื่นๆ ของผู้รักษาการแทนกรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัทฯ โดยอ้างอิงสิทธิประโยชน์ตามเอกสารแนบท้าย
สัญญาจ้างของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัทฯ ที่เพิ่งพ้นจากตำแหน่ง ว่าสามารถดำเนินการได้หรือไม่
เพื่อเป็นการตอบแทนการปฏิบัติงานด้วยภาระหน้าที่ความรับผิดชอบการบริหารจัดการงานของบริษัทฯ
และการเข้าร่วมประชุมกับหน่วยงานภายนอกให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพ ทั้งในเวลา
และนอกเวลาราชการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจขอเรียนว่า คณะกรรมการบริษัทฯ สามารถพิจารณา
กำหนดค่าตอบแทนของผู้รักษาการแทนกรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัทฯ ได้เฉพาะค่าตอบแทน เบี้ยประชุม
และโบนัสกรรมการ ตามนัยหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๓/ว.๐๐๓
ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของ
รัฐวิสาหกิจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายกุลิศ สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกฎหมาย

ส่วนกฎหมาย ๒

โทร. ๐-๒๒๙๘-๕๘๘๐-๗ ต่อ ๓๑๒๒

โทรสาร ๐-๒๒๗๙-๘๕๕๗

Am 17/7/57
17/7/57
17/7/57
17/7/57



รองศิริพรฯ

เลขที่รับ..... 5
วันที่รับ..17..ก.ค..2557..... (น.4๐)

ผอ.สศร.

เลขที่รับ..... 11๒
วันที่.. 8 ..ก.ค.. 2557
(10.10)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักกฎหมาย ส่วนกฎหมาย ๒ โทร. ๓๑๒๒

ที่ กค ๐๘๐๓.๒/ ๕๓๖

วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอบความเห็นการกำหนดค่าสิทธิประโยชน์ๆ สำหรับผู้รักษาการแทนกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

เรียน ผอ. สศร. (ผ่านรอง ผอ. สศร. (นางศิริพรฯ))
17 กค 57

๑. ความเป็นมา

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด (บริษัทฯ) ขอความเห็นกรณีการกำหนดสิทธิประโยชน์อื่นๆ ของผู้รักษาการกรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัทฯ โดยอ้างอิงสิทธิประโยชน์ตามเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัทฯ ที่เพิ่งพ้นจากตำแหน่ง ว่าสามารถดำเนินการได้หรือไม่ เพื่อเป็นการตอบสนองการปฏิบัติงานด้วยภาระหน้าที่ความรับผิดชอบการบริหารจัดการงานของบริษัทฯ และการเข้าร่วมประชุมกับหน่วยงานภายนอกให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพ ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๗ และครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้พลอากาศเอก คำรบ สียะวณิช ตำแหน่งรองประธานกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้รักษาการกรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๗ โดยนับแต่เวลาที่นายพีรกันต์ แก้ววงศ์วัฒนา พ้นจากตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัทฯ และให้ได้รับค่าตอบแทนการรักษาการกรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัทฯ เท่ากับค่าตอบแทนที่กรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัทฯ เดิมเคยได้รับ (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ให้บริษัทฯ จัดทำหนังสือถึงสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเพื่อพิจารณาให้ความเห็นในการกำหนดสิทธิประโยชน์อื่นๆ ของผู้รักษาการกรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัทฯ โดยอ้างอิงสิทธิประโยชน์ตามเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัทฯ ที่เพิ่งพ้นจากตำแหน่ง ว่าสามารถดำเนินการได้หรือไม่ (เอกสารแนบ ๓)

๓. กฎหมายและหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ข้อบังคับของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

“ข้อ ๒๗ เมื่อกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง หรือเมื่อตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ว่างลงและในระหว่างที่ยังมิได้แต่งตั้งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่คนใหม่ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งคนใดเป็นผู้รักษาการแทนกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ หรือ ผู้รักษาการในตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ แล้วแต่กรณีเป็นการชั่วคราว

/ให้ผู้รักษาการ...

ให้ผู้รักษาการแทนกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ หรือ ผู้รักษาการในตำแหน่งกรรมการ
ผู้อำนวยการใหญ่มีอำนาจหน้าที่อย่างเดียวกับกรรมการผู้อำนวยการใหญ่”

(เอกสารแนบ ๔)

๓.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๓/ว.๐๐๓
ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ
ได้กำหนดค่าตอบแทน เบี้ยประชุมและโบนัสของผู้รักษาการแทน กรรมการรักษาการแทน ดังนี้

๓.๒.๑ ค่าตอบแทน

กรรมการรัฐวิสาหกิจมีบทบาทและอำนาจหน้าที่แตกต่างจากพนักงาน ในกรณี
ที่มีความจำเป็นต้องให้กรรมการรักษาการ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีอำนาจกำหนดอัตราค่าตอบแทน
ที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ของบุคคลดังกล่าว แต่ไม่ควรสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ
ที่ผู้บริหารสูงสุดเดิมเคยได้รับ เนื่องจากกรรมการรักษาการมิได้ผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาจ้าง
เช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ทั้งนี้กรรมการรักษาการต้องปฏิบัติงานเต็มเวลา

๓.๒.๒ เบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ

สำหรับเบี้ยประชุมกรรมการและโบนัสกรรมการ กรรมการรักษาการจะมีสิทธิ
ได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสในฐานะกรรมการหรือผู้รักษาการผู้บริหารสูงสุดได้ในทางหนึ่งทางใดเท่านั้น
และจะรับเบี้ยประชุมและโบนัสทั้งในฐานะกรรมการและผู้รักษาการผู้บริหารสูงสุดไม่ได้

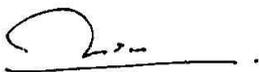
(เอกสารแนบ ๕)

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

สำนักกฎหมายพิจารณาแล้วขอเรียนว่า คณะกรรมการบริษัทฯ สามารถพิจารณากำหนด
ค่าตอบแทนของผู้รักษาการแทนกรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัทฯ ได้เฉพาะค่าตอบแทน เบี้ยประชุม
และโบนัสกรรมการ ตามนัยหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๓/ว.๐๐๓
ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของ
รัฐวิสาหกิจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย ขอได้โปรดลงนามในร่างหนังสือถึง
บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ที่เสนอมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว



(นายกฤษ สมบัติศิริ)

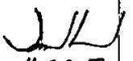
ผอ.สศร.

30/7/57



(นางญาใจ พัฒนสุขवंสันต์)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย



16 ก.ค. 57

นายชัชวาล

๕๖



รองปลัดฯ จักรกฤตภูมิ
เลขรับ ๑๕๑๖
วันที่ 19 ก.ย. ๕๗
เวลา 15.๐๐

บันทึกข้อความ

ส.ป.กค. เลขรับ 14848
12 ก.ย. 57 เวลา 09:13
ที่ สกม000200/2096
ทว.11 ก.ย. 57

ส่วนงาน สำนักกฎหมาย โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง โทร.๐ ๒๒๒๙ ๑๐๘๗
 ที่ สกม.๐๐๐๒๐๐/๒๐๙๖ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๗
 เรื่อง ขอรื้อตามมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ

๑) เรียน ปลัดกระทรวงการคลัง

ตามคำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ ๑๐๘๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังลงนามคำสั่งแต่งตั้งนางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ กรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบเป็นการชั่วคราว จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง โดยคำสั่งให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจากในคราวประชุมคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ ครั้งที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมมีข้อพิจารณาและมติ ดังนี้ (เอกสารแนบ)

๑. อนุมัติจ่ายค่าตอบแทนให้ นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการยาสูบเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๓๑๐,๐๐๐.-บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยเทียบเคียงกับอัตราค่าตอบแทนซึ่งเป็นไปตามสัญญาจ้างผู้บริหารของโรงงานยาสูบ ฉบับลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๓ “ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น” และตามหนังสือของ สคร.ที่ กค.๐๘๑๒/ว.๐๐๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ข้อ ๓.๒(๑) กรณีกรรมการรักษาการแทน “...ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีอำนาจในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสม โดยให้พิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ของบุคคลดังกล่าวแต่ไม่ควรสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่ผู้บริหารสูงสุดเดิมเคยได้รับ เนื่องจากกรรมการรักษาการมิได้ผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาเช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด” และในสัญญาจ้างนายต่อศักดิ์ โชติมงคล ข้อ ๓ (๓.๓) “ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น” ได้กำหนดให้สิทธิประโยชน์อื่นแก่ผู้รับจ้างตามที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายสัญญา ซึ่งเป็นสิทธิประโยชน์ที่นอกเหนือจากอัตราค่าตอบแทนรายเดือนในกรณีนี้จะกำหนดสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมให้กับนางสาวดาวน้อยฯ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากกระทรวงการคลัง โดยเทียบเคียงกับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างนายต่อศักดิ์ฯ ได้หรือไม่ อย่างไร เห็นควรให้โรงงานยาสูบ ทำหนังสือหารือไปยังสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติต่อไป

๒. ตามที่กระทรวงการคลัง โดย สคร.ได้นำส่งคำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ ๑๐๘๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ แต่งตั้งนางสาวดาวน้อยฯ กรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ รักษาการแทน ผู้อำนวยการยาสูบเป็นการชั่วคราว ที่ประชุมพิจารณาเห็นว่า ไม่สอดคล้องกับมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ที่เห็นควรให้การลาออกของนายต่อศักดิ์ฯ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เนื่องจากในช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จนถึงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ นั้น นางสาวดาวน้อยฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง-
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบแล้ว จึงเห็นควรให้โรงงานยาสูบทำหนังสือถึง สคร. เพื่อหารือในการ
แก้ไขคำสั่งดังกล่าวให้ถูกต้อง

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการฯ โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง
จึงขอเรียนหารือในประเด็นตามมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ อนุมัติจ่ายค่าตอบแทนให้ นางสาวดาวน้อย สุทธิ-
นิภาพันธ์ กรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบเป็นรายเดือน ในอัตรา
เดือนละ ๓๑๐,๐๐๐.-บาท โดยเทียบเคียงกับอัตราค่าตอบแทนซึ่งเป็นไปตามสัญญาจ้างผู้บริหารโรงงาน-
ยาสูบ(นายต่อศักดิ์ โชติมงคล) ฉบับลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ และหนังสือที่ กค ๐๘๑๗/ว.๐๐๓ ลงวันที่ ๒๕
ตุลาคม ๒๕๕๗ และนอกจากค่าตอบแทนดังกล่าว โรงงานยาสูบสามารถพิจารณาสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมอื่นๆ ที่
นอกเหนือจากค่าตอบแทนรายเดือน โดยเทียบเคียงกับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างผู้บริหารโรงงานยาสูบ ฉบับลง
วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้หรือไม่ อย่างไร

๒. ขอให้กระทรวงการคลังพิจารณาแก้ไขคำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ ๑๐๔๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘
สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ โดยให้คำสั่งฯ
มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป เพื่อให้สอดคล้องตามมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการฯ
ครั้งที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และไม่ให้มีผลกระทบในการจ่าย
ค่าตอบแทนในการเข้าปฏิบัติงานของนางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็น
ต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาข้อหารือดังกล่าว และได้โปรดแจ้งผลการพิจารณาให้ทราบด้วย
เพื่อโรงงานยาสูบจะใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติต่อไป

๓ ส่ง สคร.

[Signature]

๑๕ ก.ย. ๒๕๕๗

(นายจักรกฤษฏ์ พาราพันธ์กุล)
รองปลัดกระทรวงการคลัง
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายได้

๔ *[Signature]* พ.ร.
๒๑๕ ส.ค. ๒๕๕๗
๒๑ ๙๕๕๗

(นางพรรณชนิตตา บุญครอง)
ที่ปรึกษาด้านพัฒนารัฐวิสาหกิจ

[Signature] สุทธินิภาพันธ์

(นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์)
รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบ

๕ ที่ปรึกษาฯ

[Signature]
โปรดพิจารณาโดยด่วน
เพื่อขอทบทวน

[Signature]
(นายกุลิศ สมบัติศิริ)

ผอ.สคร.
๑๗/๙/๕๗

๖ ผอ. สคร.

[Signature] ดอน
๒๙ ก.ค. ๕๗

(นางศิริพร เหลืองนวล)
รอง ผอ.สคร.

เขียน รองปลัดฯ *[Signature]*
ด้วยขณะนี้รองปลัดฯ
พักที่ กทม. กิจการด้านที่ปรึกษา
ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ จึงเขียน
แทนที่ไปจร. *[Signature]*

๗ *[Signature]*
๑๗ ก.ย. ๕๗

ทพชา พรรณชนิตตา เลขที่รับ ๑๗๕ วันที่รับ ๑๘ ก.ย. ๒๕๕๗



ลับ

บันทึกข้อความ

ระเบียบวาระที่ 3.12

ส่วนงาน.....

ที่.....

วันที่.....

เรื่อง การพิจารณากำหนดค่าตอบแทนรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบ

การประชุมคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ ครั้งที่ 16

ประจำปีงบประมาณ 2557 วันที่ 26 สิงหาคม 2557

การพิจารณาของที่ประชุม

1. การอนุมัติค่าตอบแทนรายเดือนให้แก่นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบ ในอัตราเดือนละ 310,000.- บาท โดยให้เทียบเคียงกับอัตราค่าตอบแทนซึ่งเป็นไปตามสัญญาจ้างผู้บริหารของโรงงานยาสูบ ฉบับลงวันที่ 25 ตุลาคม 2554 ข้อ 3 ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น และตามหนังสือของ สคร. ที่ กค.0813/ว.003 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547 เรื่อง การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ข้อ 3.2 (1) กรณีกรรมการรักษาการแทน "...ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีอำนาจในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสม โดยให้พิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ของบุคคลดังกล่าว แต่ไม่ควรสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่ผู้บริหารสูงสุดเดิมเคยได้รับ เนื่องจากกรรมการรักษาการมิได้ผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาจ้างเช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด..." และในสัญญาจ้างของนายต่อศักดิ์ โชติมงคล ข้อ 3 (3.3) ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น ได้กำหนดให้สิทธิประโยชน์อื่นแก่ผู้รับจ้างตามที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายสัญญา ซึ่งเป็นสิทธิประโยชน์ที่นอกเหนือจากอัตราค่าตอบแทนรายเดือน ในกรณีนี้จะกำหนดสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมให้กับนางสาวดาวน้อยฯ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากกระทรวงการคลังโดยเทียบเคียงกับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างนายต่อศักดิ์ฯ ได้หรือไม่ อย่างไร ในเรื่องนี้ควรให้โรงงานยาสูบทำหนังสือหารือไปยังสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจนด้วย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติต่อไป

2. ตามที่กระทรวงการคลัง โดย สคร. ได้นำส่งคำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ 1097/2557 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2557 แต่งตั้งนางสาวดาวน้อยฯ กรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบเป็นการชั่วคราวที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่สอดคล้องกับมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 13 ประจำปีงบประมาณ 2557 วันที่ 10 กรกฎาคม 2557 ที่เห็นควรให้การลาออกของนายต่อศักดิ์ฯ มีผลตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2557 เนื่องจากในช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2557 จนถึงวันที่ 17 สิงหาคม 2557 นั้นนางสาวดาวน้อยฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบแล้ว จึงเห็นควรให้โรงงานยาสูบทำหนังสือไปถึง สคร. เพื่อหารือในการแก้ไขคำสั่งดังกล่าวข้างต้นให้ถูกต้อง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

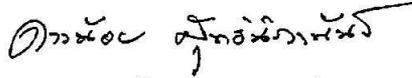
1. อนุมัติให้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่ นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบ เป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละ 310,000.- บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด ข้อ 3.2 (1) ตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2557 เป็นต้นไป

1-2 ใ...

ลับ

๑๓/๒๕๕๗

2. ให้สำนักกฎหมายทำหนังสือหรือกับ สคร. เรื่องสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ของรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบ และเรื่องการแก้ไขคำสั่งที่ 1097/2557 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2557 ให้ถูกต้อง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2557 ตามข้อพิจารณาของที่ประชุมข้างต้น

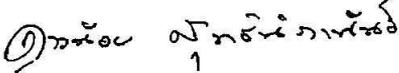


(นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์)

เลขานุการคณะกรรมการอำนาจการโรงงานยาสูบ

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล, สำนักกฎหมาย

ดำเนินการต่อไป



(นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบ

ต้นฉบับ - ผบค.

สำเนาถูกต้อง - เก็บ (งานการประชุมฯ)

 เรียน - สกม., เลขานุการ ก.อ.ก.

ต้นฉบับ

สัญญาจ้างผู้บริหาร

สัญญานี้ทำขึ้น ณ โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2554 ระหว่าง กระทรวงการคลัง (โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง) โดย นายสมชัย อภิวิวัฒน์พร ประธานกรรมการอำนวยการ โรงงานยาสูบ ในนามของคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ ตั้งอยู่เลขที่ 184 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ซึ่งต่อไปในสัญญาฉบับนี้จะเรียกว่า "ผู้ว่าจ้าง" ฝ่ายหนึ่ง กับ นายต่อศักดิ์ โชติมงคล เกิดวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2500 อายุ 54 ปี 8 เดือน หมายเลขประจำตัว ของผู้ถือบัตรประจำตัวประชาชน 3 1017 00640 775 อยู่บ้านเลขที่ 42 ถนน สุทธิสารวินิจฉัย ซอย อินทามระ 51 แขวง/ตำบล ดินแดง เขต/อำเภอ ดินแดง จังหวัด กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ 10310 ซึ่งต่อไปในสัญญาฉบับนี้จะเรียกว่า "ผู้รับจ้าง" อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่ผู้ว่าจ้างมีความประสงค์จะจ้างผู้รับจ้างซึ่งมีคุณสมบัติมีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ เพื่อทำงานบริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบ และผู้รับจ้างประสงค์จะเข้ารับจ้างทำงานในตำแหน่ง ดังกล่าว

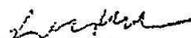
คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญากัน มีข้อความดังต่อไปนี้

1. วัตถุประสงค์การจ้างและการดำรงตำแหน่ง

1.1 ผู้ว่าจ้างตกลงจ้างและผู้รับจ้างตกลงรับจ้างปฏิบัติงานบริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบ มีกำหนดเวลา (ไม่เกิน 4 ปี) นับตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม 2554 ถึง วันที่ 25 ตุลาคม 2558 โดยมีจุดมุ่งหมาย เพื่อทำหน้าที่บริหารงานภายในของผู้ว่าจ้างอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลและเพื่อให้มีบทบาทในการส่งเสริม ปรับปรุง พัฒนา และนำความเปลี่ยนแปลงมาสู่รัฐวิสาหกิจ ตลอดจนเพิ่มศักยภาพ ในการแข่งขันอย่างแท้จริง โดยการบริหารงานจะต้องบรรลุจุดมุ่งหมาย และหรือเป้าหมายตามที่ คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบกำหนด และให้ถือว่าจุดมุ่งหมาย และหรือเป้าหมายดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่ง ของสัญญา

1.2 สัญญาจ้างเป็นผู้บริหารนี้เป็นสัญญาที่ทำขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งเป็นการจ้างบริหารเพื่อมุ่งผลสำเร็จของงาน และการจ้างตาม สัญญาจ้างนี้มีใช้สัญญาจ้างแรงงาน และไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่า ด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม กฎหมายว่า ด้วยเงินทดแทน และไม่เป็นผลให้ผู้รับจ้างมีฐานะเป็นพนักงานของผู้ว่าจ้าง

1-2. อานาจหน้าที่



2. อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

2.1 ผู้รับจ้างมีหน้าที่บริหารกิจการของผู้ว่าจ้างตามภารกิจ เป้าประสงค์ และเป้าหมาย ที่คณะกรรมการของผู้ว่าจ้างกำหนดซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาตลอดจนต้องปฏิบัติตามนโยบาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ที่คณะกรรมการของผู้ว่าจ้างกำหนด รวมทั้งดำเนินงานอื่นๆ ในทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ และผลดีต่อผู้ว่าจ้างอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักบรรษัทภิบาล

2.2 ให้ผู้รับจ้างเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงาน และลูกจ้างของผู้ว่าจ้าง และมีอำนาจหน้าที่ ในการบังคับบัญชาตามข้อบังคับของผู้ว่าจ้าง

2.3 ผู้รับจ้างมีหน้าที่บริหารกิจการของผู้ว่าจ้างให้มีประสิทธิภาพโดยใช้ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ของผู้รับจ้างอย่างเต็มที่ ก้าวล้ำ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และต้องอุทิศเวลาให้แก่ผู้ว่าจ้าง อย่างเต็มที่

2.4 ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่กำหนดไว้ให้เป็นอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการยาสูบ ทั้งที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน และที่จะใช้บังคับต่อไปใน ภายหน้า ตลอดจนให้ถือว่าวินัยของพนักงานของผู้ว่าจ้างตามที่กำหนดในข้อบังคับของผู้ว่าจ้างเป็นส่วนหนึ่ง ของสัญญา และผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติตามและรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

2.5 ตลอดระยะเวลาตามสัญญาฉบับนี้ ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานให้แก่ผู้ว่าจ้างอย่างเต็ม ความรู้ความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาความลับของผู้ว่าจ้าง ยึดถือและปฏิบัติงานโดยคำนึงถึง ประโยชน์สูงสุดของผู้ว่าจ้าง ต้องอุทิศเวลาให้แก่ผู้ว่าจ้าง และผู้รับจ้างจะไม่กระทำการเพื่อประโยชน์ของ บุคคลใด หรือประกอบกิจการอื่นใดอันมีสภาพอย่างเดียวกับ หรือมีลักษณะเป็นการแข่งขันกับกิจการของ ผู้ว่าจ้าง หรือมีผลประโยชน์ได้เสียในกิจการที่กำกับผู้ว่าจ้าง ไม่ว่าจะการกระทำนั้นจะเป็นการรับจ้างเป็น กรรมการ ที่ปรึกษา ผู้ร่วมลงทุน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะเป็นการกระทำเพื่อประโยชน์ของ ตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่เป็นการกระทำที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าจ้าง

2.6 ผู้รับจ้างตกลงจะไม่เปิดเผย หรือนำไปใช้ประโยชน์ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งข้อมูลหรือความลับทางธุรกิจหรือเอกสารใดๆ ไม่ว่าจะฉบับบันทึก หรือจัดเก็บในรูปแบบใดของผู้ว่าจ้างที่ผู้รับจ้างได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่ได้รับอนุญาตเป็น ลายลักษณ์อักษรจากผู้ว่าจ้าง

2.7 ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบในความสูญเสีย หรือความเสียหายของผู้ว่าจ้างที่เกิดจากการที่ ผู้รับจ้างปฏิบัติ หรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ฉ้อฉล ไม่สุจริต ประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้ผู้ว่าจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง หรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง หรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายของคณะกรรมการของผู้ว่าจ้าง หรือไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงใด ๆ ที่ระบุในสัญญาฉบับนี้

/-3. คำตอบแทน



3. คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น



3.1 ผู้ว่าจ้างตกลงจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้รับจ้างเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละ 310,000 บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน) และเมื่อครบกำหนดทุก 1 ปี ผู้ว่าจ้างอาจปรับขึ้นค่าตอบแทนไม่เกินกว่าร้อยละ 10 ของค่าตอบแทนที่ผู้รับจ้างได้รับ ทั้งนี้ ให้ขึ้นกับผลการประเมินตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินของคณะกรรมการของผู้ว่าจ้าง

ค่าตอบแทนรวมคิดเป็นร้อยละ 100 ประกอบด้วย ค่าตอบแทนคงที่จ่ายรายเดือน คิดเป็นร้อยละ 70 บวกด้วยค่าตอบแทนผันแปร คิดเป็นร้อยละ 30 จ่ายตอนสิ้นปีตามระดับการประเมินผลงานประจำปี

3.2 ผู้ว่าจ้างอาจพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปี ตามผลประกอบการของผู้ว่าจ้าง และผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินของคณะกรรมการของผู้ว่าจ้าง ในอัตราไม่เกินกว่าร้อยละ 30 ของค่าตอบแทนรวมในแต่ละปี

3.3 ผู้ว่าจ้างตกลงให้สิทธิประโยชน์อื่นแก่ผู้รับจ้างตามที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายสัญญาซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

3.4 ผู้รับจ้างเป็นผู้รับภาระภาษีเงินได้สำหรับเงินค่าตอบแทน หรือเงินได้อื่นใดที่ได้รับ อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบ โดยยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่าย ตามประมวลรัษฎากร

4. การเสนอแผนงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน

4.1 ภายใต้บังคับข้อ 2.1 ผู้รับจ้างต้องเสนอแผนงานที่จะดำเนินการในแต่ละปีต่อคณะกรรมการของผู้ว่าจ้างเป็นการล่วงหน้าก่อนสิ้นปีงบประมาณของผู้ว่าจ้าง เพื่อให้คณะกรรมการของผู้ว่าจ้างให้ความเห็นชอบ สำหรับปีแรกให้เสนอภายใน 45 วัน นับจากวันที่ลงนามในสัญญาฉบับนี้ โดยแผนงานดังกล่าวต้องมีเนื้อหาสาระที่เป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์ และศักยภาพในการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง โดยอย่างน้อยจะต้องให้ครอบคลุมถึงแผนงานด้านต่าง ๆ เช่น การพัฒนาธุรกิจ การพัฒนาองค์กร และการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น โดยต้องกำหนดเป้าหมายอันพึงวัดผลได้สำหรับการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวนี้ ๆ ด้วย

4.2 หากคณะกรรมการของผู้ว่าจ้างไม่เห็นชอบกับแผนดังกล่าว คณะกรรมการของผู้ว่าจ้างจะแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบเป็นหนังสือถึงรายละเอียด และเหตุผลเพื่อให้ผู้รับจ้างปรับปรุงแผนงาน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการภายใน 15 วัน

4.3 เมื่อคณะกรรมการของผู้ว่าจ้างได้พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อแผนงานดังกล่าวแล้ว ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนงานที่ได้รับความเห็นชอบนั้น และต้องจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการของผู้ว่าจ้างทุก ๆ 3 เดือน

4.4 ในระหว่างอายุสัญญานี้ คณะกรรมการของผู้ว่าจ้างจะพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างครั้งแรก โดยใช้ผลงานตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญาถึงวันที่ 31 มีนาคม 2555 และ หลังจากนั้น จะประเมินผลทุก 6 เดือน ตลอดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่คณะกรรมการของผู้ว่าจ้างกำหนด โดยให้ถือว่าเกณฑ์และวิธีการประเมินดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาฉบับนี้

4.5 ในกรณีที่ผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามข้อ 4.4 ผู้ว่าจ้างจะแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบเป็นหนังสือถึงรายละเอียดและเหตุผล เพื่อให้ผู้รับจ้างปรับปรุงประสิทธิภาพและการปฏิบัติงาน ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการของผู้ว่าจ้างกำหนด

5. การสิ้นสุดของสัญญา

5.1 ให้สัญญานี้สิ้นสุดลงเมื่อผู้รับจ้างพ้นจากตำแหน่งตามข้อ 5.2 หรือเมื่อมีการเลิกจ้างตามข้อ 5.3 และข้อ 5.4 หรือผู้รับจ้างลาออกตามข้อ 5.5

5.2 ผู้รับจ้างพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

5.2.1 ครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ 1

5.2.2 ตาย

5.2.3 ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจ

5.2.4 คณะกรรมการของผู้ว่าจ้าง ด้วยเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการที่อยู่ในตำแหน่ง ซึ่งไม่นับรวมผู้อำนวยการยาสูบ มีมติให้เลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใดดังต่อไปนี้

- 1) แผนงานของผู้รับจ้างไม่ผ่านการพิจารณาตามข้อ 4.2
- 2) ผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างไม่ผ่านการประเมินตามข้อ 4.5
- 3) ผู้รับจ้างเจ็บป่วย หรือทุพพลภาพจนไม่อาจปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบอีกต่อไป

ให้ถือว่ามติของคณะกรรมการของผู้ว่าจ้างเป็นที่สุด และผู้รับจ้างตกลงยอมรับในมติดังกล่าว

5.3 ผู้ว่าจ้างมีสิทธิเลิกจ้างผู้รับจ้างโดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า หรือจ่ายค่าสินไหมทดแทนใด ๆ ในกรณีที่ผู้รับจ้างกระทำการดังต่อไปนี้

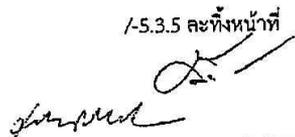
5.3.1 ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่ผู้ว่าจ้าง

5.3.2 จงใจทำให้ผู้ว่าจ้างเสียหาย

5.3.3 ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้ผู้ว่าจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

5.3.4 ผ่าฝืนข้อกำหนดในสัญญา หรือฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือระเบียบหรือคำสั่งของผู้ว่าจ้างอันชอบด้วยกฎหมาย และผู้ว่าจ้างได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว แต่ผู้รับจ้างมิได้แก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนดในหนังสือเตือน เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรงผู้ว่าจ้างไม่จำเป็นต้องตักเตือน

/-5.3.5 ละทิ้งหน้าที่



5.3.5 ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกัน ไม่ว่าจะมิวันหยุดอื่น หรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุอันสมควร

5.3.6 ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษ หรือพ้นระยะเวลาการรอกการลงโทษหรือรอการกำหนดโทษ แล้วแต่กรณี เกินห้าปี

5.4 หากผู้ว่าจ้างต้องการบอกเลิกสัญญาก่อนครบกำหนดเวลาตามข้อ 1 โดยที่ผู้รับจ้างไม่ได้เป็นฝ่ายผิดสัญญา ผู้ว่าจ้างจะมีหนังสือบอกกล่าวไปยังผู้รับจ้างไม่น้อยกว่า 2 เดือน โดยผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินค่าตอบแทนเท่ากับค่าจ้างเดือนสุดท้ายของผู้รับจ้างคุณด้วยระยะเวลาที่เหลืออยู่แต่ไม่เกิน 6 เดือน

5.5 หากผู้รับจ้างประสงค์จะลาออกก่อนครบระยะเวลาตามข้อ 1 โดยมีเหตุอันสมควร ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อประธานคณะกรรมการของผู้ว่าจ้างล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 2 เดือน หากผู้รับจ้างลาออก โดยไม่มีเหตุอันสมควร ผู้รับจ้างต้องชดใช้เงินให้แก่ผู้ว่าจ้างเท่ากับค่าจ้างเดือนสุดท้ายของผู้รับจ้างคุณด้วย ระยะเวลาที่เหลืออยู่แต่ไม่เกิน 6 เดือน ทั้งนี้ ไม่ตัดสิทธิผู้ว่าจ้างที่จะเรียกร้องค่าเสียหายตามข้อ 2.7

5.6 หากผู้รับจ้างเป็นกรรมการของผู้ว่าจ้าง หรือเป็นกรรมการในกิจการที่ผู้ว่าจ้างมอบหมาย ให้ถือว่าผู้รับจ้างพ้นจากตำแหน่งเป็นกรรมการของผู้ว่าจ้าง หรือกรรมการที่ผู้ว่าจ้างมอบหมาย พร้อมกับการสิ้นสุดของสัญญา

5.7 เมื่อสัญญาสิ้นสุดลงให้สิทธิประโยชน์ที่ผู้รับจ้างได้จากผู้ว่าจ้างเป็นอันสิ้นสุดลง และให้ผู้รับจ้างส่งมอบทรัพย์สินต่าง ๆ ของผู้ว่าจ้างคืนให้แก่ผู้ว่าจ้างโดยทันที

6. ข้อกำหนดอื่น ๆ

6.1 ในงานที่มีลิขสิทธิ์ หรือทรัพย์สินทางปัญญาอื่นใดซึ่งเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง ลิขสิทธิ์ หรือทรัพย์สินทางปัญญาเหล่านั้นให้ตกเป็นของผู้ว่าจ้าง

6.2 ผู้รับจ้างจะไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการเปิดเผยความลับของผู้ว่าจ้าง หรือลูกจ้างของผู้ว่าจ้าง รวมทั้งบุคคลใด ๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้ว่าจ้างที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้าง หรือบุคคลดังกล่าว ซึ่งผู้รับจ้างได้รับเนื่องจากการปฏิบัติงาน หรือได้ค้นพบในระหว่างระยะเวลาการจ้างโดยเด็ดขาด ตลอดระยะเวลาในการจ้าง และหลังจากที่สัญญาจ้างได้สิ้นสุดลงไปแล้ว เว้นแต่ได้รับความยินยอมจากผู้ว่าจ้างเป็นหนังสือเสียก่อน

1-6.3 การแก้ไข



6.3 การแก้ไขเพิ่มเติมสัญญานี้จะทำได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง และทำความตกลงร่วมกันเป็นหนังสือระหว่างผู้ว่าจ้างและผู้รับจ้าง

สัญญานี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน ซึ่งคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจ ข้อความโดยตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามเจตนาของคู่สัญญาทั้งสองฝ่าย จึงได้ลงลายมือชื่อพร้อม กับประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และให้แต่ละฝ่ายถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

(ลงชื่อ)



ผู้ว่าจ้าง

(นายสมชัย อภิวิฑนพร)

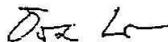
(ลงชื่อ)



ผู้รับจ้าง

(นายต่อศักดิ์ โชติมงคล)

(ลงชื่อ)



พยาน

(นางอนิตา นกแก้ว)

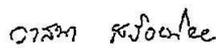
(ลงชื่อ)



พยาน

(นายคงศักดิ์ ชัตติยานูวัฒน์)

(ลงชื่อ)



ผู้พิมพ์

(นางวาสนา สร้อยน้อย)

รายการ	สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ
1. ค่าเบี้ยประชุมในฐานะเป็นประธานกรรมการ/กรรมการ หรือประธานอนุกรรมการ/อนุกรรมการ (ตามที่กระทรวงการคลัง หรือ คณะกรรมการอำนวยการฯ แต่งตั้ง)	ความมติดณะรัฐมนตรีที่กำหนด
2. เงินโบนัสในฐานะเป็น กรรมการโรงงานยาสูบ (ตามที่กระทรวงการคลัง แต่งตั้ง)	ตามสิทธิที่โรงงานยาสูบกำหนด
3. บุหรี่รับรองประจำตำแหน่ง	ตามสิทธิที่โรงงานยาสูบกำหนด
4. การประกันชีวิต หรือการประกันอุบัติเหตุ หรือการประกันสุขภาพ	โรงงานยาสูบให้กรมธรรม์ประกันชีวิต หรือประกันอุบัติเหตุ หรือประกันสุขภาพ ประเภทหนึ่งประเภทใดหรือทุกประเภท ซึ่งมีเมื่อรวมค่าเบี้ยประกันแล้ว ไม่เกิน 50,000.- บาทต่อปี ตลอดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบ
5. เงินรับรองประจำตำแหน่ง	ไม่เกิน 200,000 บาท ต่อปี ตามที่จ่ายจริง
6. ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานตามหน้าที่	เบิกจ่ายได้ตามที่จ่ายจริง ตามระเบียบของโรงงานยาสูบ
7. สิทธิในการลา	ให้สิทธิในการลาได้ ดังนี้ - ลาป่วยและลากิจ ได้ไม่เกิน 30 วัน/ปี - ลาพักผ่อน ได้ไม่เกิน 10 วัน/ปี
8. โทรศัพท์มือถือ	โรงงานยาสูบจัดหาเครื่องโทรศัพท์มือถือ และชำระค่าบริการ และค่าใช้จ่ายโทรศัพท์ให้เดือนละไม่เกิน 4,000.-บาท(รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)
9. บ้านพัก เลขที่ 40 ซอยสุขุมวิท 10 รวมค่าไฟฟ้า 80 หน่วย และค่าน้ำประปา 20 หน่วย	ให้สิทธิในการใช้บ้านพัก เฉพาะในช่วงระยะเวลาที่โรงงานยาสูบยังมีสิทธิในการใช้ที่ดินแปลงที่ใช้ปลูกสร้างบ้านพัก เลขที่ 40 ซอยสุขุมวิท 10
10. รถยนต์ประจำตำแหน่ง	โรงงานยาสูบจัดหาให้เป็นไปตามรายการมาตรฐานครุภัณฑ์ฯ ที่ประกาศใช้ โดยเทียบเคียงกับตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบ ขนาดไม่เกิน 2,400 CC
11. พนักงานขับรถ	โรงงานยาสูบจัดหาพนักงานขับรถให้
12. ค่าน้ำมันรถ	ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 400 ลิตรต่อเดือน

[Handwritten signature]

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0813/ว.003

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ถนนพระราม 6 กทม. 10400

29 ตุลาคม 2547

เรื่อง การแต่งตั้งและกำหนดคำตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ
เรียน (2)

จากการตรวจสอบการรักษาราชการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจปรากฏว่า ปัจจุบัน
ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจหลายแห่งได้หมดวาระตามสัญญาจ้าง หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
สูงสุด และรัฐวิสาหกิจอยู่ระหว่างการสรรหาผู้บริหารสูงสุดคนใหม่ โดยปรากฏว่าการแต่งตั้งผู้รักษาการแทน
ในตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด และการกำหนดคำตอบแทนให้ผู้รักษาการยังมีความลักลั่นและไม่เป็นไปใน
แนวทางเดียวกัน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ใคร่ขอเรียนแนวทางในการแต่งตั้ง และ
กำหนดคำตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุด ดังนี้

1. การพ้นจากตำแหน่งของผู้บริหารสูงสุด ตามเจตนารมณ์ของการจ้างผู้บริหารสูงสุด
ตามสัญญาจ้าง เมื่อผู้บริหารสูงสุดสิ้นสุดภาระหน้าที่ตามเงื่อนไขสัญญาแล้ว ย่อมต้องพ้นจากตำแหน่งทันที
และถือเป็นบุคคลภายนอก จึงไม่สามารถจะทำหน้าที่รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดได้อีก และ
ในกรณีที่ผู้บริหารสูงสุดมีสถานะเป็นกรรมการซึ่งยังไม่หมดวาระ เมื่อพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด
ให้ถือว่าพ้นจากตำแหน่งกรรมการด้วย

2. คุณสมบัติของผู้รักษาการแทน ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจกำหนดคุณสมบัติ
ผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดไว้ (เช่น ประธานกรรมการหรือรองผู้ว่าการ) ก็ให้ปฏิบัติตามที่กำหนด
แต่หากกฎหมายไม่กำหนดคุณสมบัติผู้รักษาการแทนไว้ หรือกฎหมายกำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ
แต่งตั้งบุคคลใดให้รักษาการแทนได้ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาการจากบุคคล
ดังต่อไปนี้

2.1 พนักงานในระดับรองผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

2.2 กรรมการของรัฐวิสาหกิจ

ทั้งนี้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่สามารถแต่งตั้งบุคคลภายนอกมารักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดได้

3. คำตอบแทน เบี้ยประชุมและโบนัสของผู้รักษาการแทน

3.1 กรณีพนักงานรักษาการแทน

1) คำตอบแทน

พนักงานที่รักษาการไม่ควรได้รับคำตอบแทนเพิ่มเติมจากที่ตนเคยได้รับ แม้ว่ากฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจบางแห่งจะกำหนดให้ผู้รักษาการมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ทั้งนี้ เนื่องจากพนักงานผู้รักษาการมีนิติสัมพันธ์กับรัฐวิสาหกิจที่แตกต่างจากผู้บริหารสูงสุดซึ่งต้องผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาจ้าง อีกทั้งพนักงานรัฐวิสาหกิจโดยเฉพาะพนักงานในระดับบริหารมีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ขององค์กร และการรักษาการถือเป็นเพียงการปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว

2) เบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ

ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้ผู้รักษาการแทนไม่มีอำนาจหน้าที่ในฐานะกรรมการ ผู้รักษาการแทนไม่มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ

ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุดซึ่งรวมถึงการเป็นกรรมการ หรือในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งไม่ได้กำหนด บทบัญญัติเรื่องการรักษาการแทนไว้และผู้บริหารสูงสุดมีสถานะเป็นกรรมการโดยตำแหน่งจึงทำให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการโดยผลของกฎหมาย ผู้รักษาการแทนย่อมมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ

สำหรับรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัท หากพนักงานที่รักษาการไม่มีสถานะเป็นกรรมการ ย่อมไม่มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ และคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่ควรแต่งตั้งพนักงานผู้รักษาการเป็นกรรมการ

3.2 กรณีกรรมการรักษาการแทน

1) คำตอบแทน

กรรมการรัฐวิสาหกิจมีบทบาทและอำนาจหน้าที่แตกต่างจากพนักงาน ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องให้กรรมการรักษาการ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีอำนาจในการกำหนดอัตราคำตอบแทนที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ของบุคคลดังกล่าว แต่ไม่ควรสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่ผู้บริหารสูงสุดเดิมเคยได้รับ เนื่องจากกรรมการรักษาการมิได้ผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาจ้างเช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ทั้งนี้ กรรมการรักษาการต้องปฏิบัติงานเต็มเวลา

2) เบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ

สำหรับเบี้ยประชุมกรรมการและโบนัสกรรมการ กรรมการรักษาการจะมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสในฐานะกรรมการหรือผู้รักษาการผู้บริหารสูงสุดได้ในทางหนึ่งทางใดเท่านั้น และจะรับเบี้ยประชุมและโบนัสทั้งในฐานะกรรมการและผู้รักษาการผู้บริหารสูงสุดไม่ได้

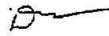
-8-

4. กระบวนการสรรหาผู้บริหารสูงสุด การให้มีผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดถือเป็นมาตรการชั่วคราว และเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะต้องเร่งรัดให้มีการสรรหาผู้บริหารสูงสุดโดยเร็วเพื่อมิให้เกิดความเสียหายเนื่องจากขาดผู้นำองค์กร

5. ให้รัฐวิสาหกิจที่มีการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ข้างต้นดำเนินการปรับปรุงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวด้วย หากไม่สามารถดำเนินการได้ขอให้ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นต่อสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางพันธ์ทิพย์ สุรทินนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกฎหมาย

โทร. 0-2298-5817

โทรสาร 0-2298-5827



คำสั่งกระทรวงการคลัง

ที่ ๑๐๘๗/๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบ

ด้วยกระทรวงการคลังได้มีคำสั่งถอดถอนนายต่อศักดิ์ โชติมงคล ออกจากตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบ และคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ในการประชุมครั้งที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเสนอแต่งตั้งนางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ กรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ให้รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบ

เพื่อให้การดำเนินงานของโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบการบริหารงานโรงงานยาสูบ พ.ศ. ๒๕๔๓ จึงให้นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ กรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบเป็นการชั่วคราว จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์)

ปลัดกระทรวงการคลัง

ปฏิบัติราชการแทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง



รอง ศิริพรา

เลขที่รับ.....102.....
วันที่ 29 ต.ค. 2557 (18.00)

ผอ. สคร.

เลขที่รับ.....949.....
วันที่ 30 ต.ค. 2557
(14.42)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักกฎหมาย ส่วนกฎหมาย ๒ โทร. ๓๑๒๖

ที่ กค ๐๘๐๓.๒/ ๙๔๗

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอรื้อตามมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการโรงพยาบาล และแก้ไขคำสั่งกระทรวงการคลัง เรื่องแต่งตั้งรักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบ

เรียน ผอ. สคร. (ผ่านรอง ผอ. สคร. (นางศิริพรา)) **พิจารณา**
30 ต.ค. ๕๗

ด้วยโรงพยาบาล กระทรวงการคลัง (รยส.) ขอรื้อหรือกระทรวงการคลังในประเด็น ตามมติของคณะกรรมการอำนวยการ รยส. ในการประชุมครั้งที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ รยส. อนุมัติจ่ายค่าตอบแทนให้นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ กรรมการอำนวยการ รยส. รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบ เป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓๑๐,๐๐๐ บาท โดยเทียบเคียงกับอัตราค่าตอบแทนซึ่งเป็นไปตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการยาสูบ (นายต่อศักดิ์ โชติมงคล) ฉบับลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ส่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๓/ว.๐๐๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และนอกจากค่าตอบแทนดังกล่าว รยส. สามารถพิจารณา สิทธิประโยชน์เพิ่มเติมอื่นๆ ที่นอกเหนือจากค่าตอบแทนรายเดือน โดยเทียบเคียงสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้าง ผู้อำนวยการยาสูบ ฉบับลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้หรือไม่ อย่างไร

๒. ขอให้กระทรวงการคลังพิจารณาแก้ไขคำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ ๑๐๙๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งรักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบ โดยให้คำสั่งมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป เพื่อให้สอดคล้องตามมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ รยส. ครั้งที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และไม่ให้มีผลกระทบในการจ่ายค่าตอบแทน ในการเข้าปฏิบัติงานของนางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สำนักกฎหมายพิจารณาแล้วขอเรียนดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ รยส. มีอำนาจพิจารณากำหนดค่าตอบแทนให้แก่กรรมการ อำนวยการ รยส. ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบได้เฉพาะค่าตอบแทนตามที่เหมาะสม แต่ไม่ควรสูงกว่า อัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่ผู้อำนวยการยาสูบเดิมเคยได้รับเท่านั้น

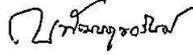
๒. เพื่อให้ รยส. สามารถพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนให้แก่นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ กรรมการอำนวยการ รยส. รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบ สำหรับการปฏิบัติงานในช่วงระหว่างวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ถึง ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงเห็นสมควรแก้ไขคำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ ๑๐๙๗/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบ โดยให้การแต่งตั้งนางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ กรรมการ อำนวยการ รยส. รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบเป็นการชั่วคราว จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

/ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ รายละเอียดการพิจารณาปรากฏตามร่างบันทึกข้อความถึงรองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ
ด้านทรัพย์สิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย ขอให้โปรดลงนามในร่างบันทึกข้อความถึง
รองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน ที่เสนอมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว



(นางญาใจ พัฒนสุขवंนต์)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

(นายกุลิศ สมบัติศิริ)

ผอ.สศร.


พิมพ์
ตรวจ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักรักษาพยาบาล โทร. ๐ ๒๒๙๙ ๕๕๘๐ - ๗ ต่อ ๓๑๒๖

ที่ กค ๐๘๐๓.๒/

วันที่

ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอรื้อตามมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ และแก้ไขคำสั่งกระทรวงการคลัง
เรื่องแต่งตั้งรักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบ

เรียน รองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน

๑. ความเป็นมา

โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง (รยส.) ขอรื้อหรือกระทรวงการคลังในประเด็นตามมติของ
คณะกรรมการอำนวยการ รยส. ในการประชุมครั้งที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม
๒๕๕๗ ดังนี้

๑.๑ คณะกรรมการอำนวยการ รยส. อนุมัติจ่ายค่าตอบแทนให้นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์
กรรมการอำนวยการ รยส. รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบ เป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓๑๐,๐๐๐ บาท
โดยเทียบเคียงกับอัตราค่าตอบแทนซึ่งเป็นไปตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการยาสูบ (นายต่อศักดิ์ โชติมงคล)
ฉบับลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ด่วนที่สุด
ที่ กค ๐๘๑๓/ว.๐๐๓ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๗ และนอกจากค่าตอบแทนดังกล่าว รยส. สามารถพิจารณา
สิทธิประโยชน์เพิ่มเติมอื่นๆ ที่นอกเหนือจากค่าตอบแทนรายเดือน โดยเทียบเคียงสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้าง
ผู้อำนวยการยาสูบ ฉบับลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้หรือไม่ อย่างไร

๑.๒ ขอให้กระทรวงการคลังพิจารณาแก้ไขคำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ ๑๐๙๗/๒๕๕๗
ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งรักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบ โดยให้คำสั่งมีผลนับตั้งแต่วันที่
๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป เพื่อให้สอดคล้องตามมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ รยส. ครั้งที่ ๑๓
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และไม่ให้มีผลกระทบในการจ่ายค่าตอบแทน
ในการเข้าปฏิบัติงานของนางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ นายต่อศักดิ์ โชติมงคล ผู้อำนวยการยาสูบ ได้มีหนังสือลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗
ถึงประธานกรรมการอำนวยการ รยส. แจ้งความประสงค์ขอลาออกจากตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบ เนื่องจาก
ปัญหาเรื่องสุขภาพ

๒.๒ คณะกรรมการอำนวยการ รยส. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗
เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาหนังสือลาออกของนายต่อศักดิ์ โชติมงคล และมีมติให้การลาออก
ของนายต่อศักดิ์ โชติมงคล มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ รวมทั้งเห็นสมควรเสนอแต่งตั้งนางสาวดาวน้อย
สุทธินิภาพันธ์ กรรมการอำนวยการ รยส. ให้รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบ และเนื่องจากการแต่งตั้งและ

/ถอดถอน ...

ถอดถอนผู้อำนวยการยาสูบเป็นอำนาจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง รยส. จึงเสนอเรื่องขอให้กระทรวงการคลังพิจารณาเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณา ดังนี้

๒.๒.๑ ลงนามในร่างคำสั่งกระทรวงการคลัง เรื่อง ถอดถอนผู้อำนวยการยาสูบ

๒.๒.๒ ลงนามในร่างคำสั่งกระทรวงการคลัง เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบ

๒.๒.๓ ลงนามในร่างหนังสือมอบอำนาจกระทรวงการคลังให้นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ เป็นผู้มีอำนาจบริหารงานของ รยส. ตลอดระยะเวลาการรักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบ (เอกสารแนบ ๑)

๒.๓ กระทรวงการคลังได้มีบันทึกข้อความถึง รยส. เพื่อแจ้งคำสั่งกระทรวงการคลังและหนังสือมอบอำนาจ ดังนี้

๒.๓.๑ คำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ ๑๐๙๖/๒๕๕๗ เรื่อง ถอดถอนผู้อำนวยการยาสูบ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังได้อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบการบริหารงานโรงงานยาสูบ พ.ศ. ๒๕๔๓ ถอดถอนนายต่อศักดิ์ โชติมงคล ออกจากตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบ ตามมติคณะกรรมการอำนาจการ รยส. โดยให้การถอดถอนมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๒.๓.๒ คำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ ๑๐๙๗/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังได้อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบการบริหารงานโรงงานยาสูบ พ.ศ. ๒๕๔๓ ให้นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ กรรมการอำนาจการ รยส. รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบเป็นการชั่วคราว จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง โดยให้การแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๒.๓.๓ หนังสือมอบอำนาจกระทรวงการคลัง ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังมอบอำนาจกระทรวงการคลังให้นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ เป็นผู้มีอำนาจบริหารงานของ รยส. ตลอดระยะเวลาการรักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบ

(เอกสารแนบ ๒)

๒.๔ คณะกรรมการอำนาจการ รยส. ในการประชุมครั้งที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาและมีมติดังนี้

๒.๔.๑ อนุมัติจ่ายค่าตอบแทนให้นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการยาสูบ เป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓๑๐,๐๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยเทียบเคียงกับอัตราค่าตอบแทนซึ่งเป็นไปตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการยาสูบ (นายต่อศักดิ์ โชติมงคล) ฉบับลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๓ “ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์” และตามหนังสือ สคร. ที่ กค ๐๘๑๓/ว.๐๐๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ข้อ ๓.๒ (๑) กรณีกรรมการรักษาการแทน และตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการยาสูบ (นายต่อศักดิ์ โชติมงคล) ฉบับลงวันที่

๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๓ (๓.๓) “คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์” ได้กำหนดสิทธิประโยชน์อื่นให้ผู้รับจ้าง ที่นอกเหนือจากอัตราค่าตอบแทนรายเดือน โดยในกรณีนี้จะกำหนดสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมให้แก่นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ รักษาการผู้อำนวยการยาสูบ โดยเทียบเคียงกับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการยาสูบ (นายต่อศักดิ์ โชติมงคล) ได้หรือไม่ อย่างไร จึงเห็นสมควรให้ รยส. หรือไปยัง สคร. ให้ชัดเจน เพื่อใช้เป็น แนวทางปฏิบัติต่อไป

๒.๔.๒ ตามคำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ ๑๐๙๗/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทน ผู้อำนวยการยาสูบ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ การแต่งตั้งนางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ กรรมการ ผู้อำนวยการ รยส. ให้รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบเป็นการชั่วคราว จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง จะมีผล ตั้งแต่วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ซึ่งคณะกรรมการอำนาจการ รยส. เห็นว่า ไม่สอดคล้องกับมติ คณะกรรมการอำนาจการ รยส. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ที่ให้นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงเห็นสมควรให้ รยส. หรือ สคร. ในการแก้ไขคำสั่งกระทรวงการคลังดังกล่าว ให้ถูกต้อง เพื่อให้สอดคล้องตามมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนาจการ รยส. ครั้งที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และไม่ให้มีผลกระทบในการจ่ายค่าตอบแทนในการเข้าปฏิบัติงาน ของนางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (เอกสารแนบ ๓)

๓. ข้อกฎหมายและหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ระเบียบการบริหารงานโรงงานยาสูบ พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๑๑ กำหนดให้การแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการยาสูบเป็นอำนาจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง (เอกสารแนบ ๔)

๓.๒ หนังสือ สคร. ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๓/ว.๐๐๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ได้กำหนดให้คณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจมีอำนาจกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ของบุคคล ดังกล่าว แต่ไม่ควรสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่ผู้บริหารสูงสุดเดิมเคยได้รับ เนื่องจากกรรมการรักษาการมิได้ ผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาจ้างเช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ทั้งนี้ กรรมการรักษาการต้องปฏิบัติงาน เต็มเวลา (เอกสารแนบ ๕)

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

สคร. พิจารณาแล้วขอเรียนดังนี้

๔.๑ ตามนัยหนังสือ สคร. ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๓/ว.๐๐๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ได้กำหนดให้คณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจมีอำนาจพิจารณากำหนดค่าตอบแทนในกรณีกรรมการรักษาการได้ตามที่เหมาะสม แต่ไม่ควรสูงกว่า อัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่ผู้บริหารสูงสุดเดิมเคยได้รับ ดังนั้น คณะกรรมการอำนาจการ รยส. จึงมีอำนาจพิจารณา

กำหนดค่าตอบแทนให้แก่กรรมการอำนวยการ รยส. ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบได้เฉพาะค่าตอบแทนตามที่เหมาะสม แต่ไม่ควรสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่ผู้อำนวยการยาสูบเดิมเคยได้รับเท่านั้น

๔.๒ นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ กรรมการอำนวยการ รยส. ได้เริ่มปฏิบัติงานในฐานะรักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบตามมติของคณะกรรมการอำนวยการ รยส. ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ แต่ทั้งนี้ ตามคำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ ๑๐๙๗/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ การแต่งตั้งนางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ กรรมการอำนวยการ รยส. ให้รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป จึงทำให้ รยส. ไม่สามารถพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนให้แก่นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ สำหรับการปฏิบัติงานในช่วงระหว่างวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ถึง ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ (วันก่อนที่การแต่งตั้งนางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ เป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบจะมีผล) ได้ ดังนั้น เพื่อให้ รยส. สามารถพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนให้แก่นางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ กรรมการอำนวยการ รยส. รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบ สำหรับการปฏิบัติงานในช่วงระหว่างวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ถึง ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงเห็นสมควรแก้ไขคำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ ๑๐๙๗/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบ โดยให้การแต่งตั้งนางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ กรรมการอำนวยการ รยส. รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบเป็นการชั่วคราว จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ทั้งนี้ สคร. ได้ดำเนินการจัดทำร่างคำสั่งกระทรวงการคลัง เรื่อง ยกเลิกคำสั่งกระทรวงการคลัง และร่างคำสั่งกระทรวงการคลัง เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบ แล้วปรากฏตามที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย ขอได้โปรด

๑) นำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังพิจารณาลงนามในร่างคำสั่งกระทรวงการคลัง เรื่อง ยกเลิกคำสั่งกระทรวงการคลัง และร่างคำสั่งกระทรวงการคลัง เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการยาสูบ ตามที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

๒) รองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน ลงนามในร่างบันทึกข้อความถึงโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ที่เสนอมาพร้อมนี้ เมื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังได้ลงนามในร่างคำสั่งกระทรวงการคลังตามเสนอแล้ว

(นายกุลิศ สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
เลขรับ 6502 วันที่ 29 ต.ค. 57
เวลา 8:31:27
ที่หนังสือ ทีโอที/886
ลงวันที่ 28 ต.ค. 57 มกค

เลขที่ ทีโอที/ ๘๘๖

๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ ๒๙ ต.ค. ๒๕๕๗

เรื่อง ขอร้องเกี่ยวกับค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นใดของผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุด
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๗/ว ๐๐๓ ลงวันที่
๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งคณะกรรมการ บมจ.ทีโอที ที่ ๒๐/๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗
- ๒. สัญญาจ้างผู้บริหารตำแหน่งผู้จัดการใหญ่ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ฉบับลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

สืบเนื่องจากบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (บมจ.ทีโอที) ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่และ
อยู่ระหว่างดำเนินกระบวนการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ อาศัยหลักเกณฑ์ตามหนังสือที่อ้างถึง
คณะกรรมการ บมจ.ทีโอที จึงได้แต่งตั้ง นายธันวา เลาทศิริวงศ์ กรรมการ บมจ.ทีโอที รักษาการแทนกรรมการ
ผู้จัดการใหญ่พร้อมกำหนดค่าตอบแทน เบี้ยประชุม โบนัสและผลประโยชน์อื่นใดที่มีสิทธิได้รับตามหลักเกณฑ์ที่
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลังกำหนด และให้ได้รับค่าตอบแทนเท่ากับ
ค่าตอบแทนขั้นต่ำของกรรมการผู้จัดการใหญ่คนเดิมตลอดระยะเวลาที่รักษาการแทน รายละเอียดปรากฏตาม
คำสั่งคณะกรรมการ บมจ.ทีโอที ที่ ๒๐/๒๕๕๗ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) จึงขอเรียนหาหรือว่า ในกรณีดังกล่าว การที่ บมจ.ทีโอที จะจ่าย
ค่าตอบแทนให้นายธันวา เลาทศิริวงศ์ กรรมการ บมจ.ทีโอที รักษาการแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่เท่ากับ
ค่าตอบแทนขั้นต่ำของกรรมการผู้จัดการใหญ่คนเดิมตามสัญญาจ้างผู้บริหารตำแหน่งผู้จัดการใหญ่
บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ฉบับลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ตามที่แนบสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒
และจ่ายเบี้ยประชุม โบนัส ตามคำสั่งดังกล่าว นั้น เป็นไปโดยถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน
คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง กำหนดไว้และยังใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันใช่หรือไม่
และสำหรับการจ่ายผลประโยชน์อื่นใด เช่น ค่ารับรอง ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง
ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ เครื่องมือสื่อสาร การลาหยุด ค่าประกัน เป็นต้น ตลอดระยะเวลา
ที่รักษาการแทนนั้น จะสามารถดำเนินการได้หรือไม่เพียงใด.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

③ งามณี งาม
ที่ปรึกษา
Zirachon
3/10/57
นางศิริพร เหลืองนวล
รอง ผอ.สศร.
สำนักงานเลขานุการผู้บริหาร
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๐๕ ๑๔๑๔
โทรสาร ๐ ๒๕๓๙ ๘๐๕๔

② ผอ. สศร.
ขอแสดงความนับถือ

(นายมนต์ชัย หนุสง)
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
ปฏิบัติการแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่

① รอง ศิริพรศรี
พักยกโดยด่วน

(นายกุลิศ สมบัติศิริ)
ผอ.สศร
30/10/57

สำเนาฉบับ

ด่วนมาก

ที่ กค ๐๘๐๓.๒/๕๕๖๖

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ถนนพระราม ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

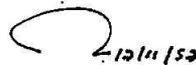
เรื่อง คำตอบแทนและผลประโยชน์อื่นใดของผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุด
เรียน กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)
อ้างอิง หนังสือบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ที่ ทีโอที/๘๘๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (บมจ. ทีโอที) แจ้งว่า บมจ. ทีโอที ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่และอยู่ระหว่างดำเนินกระบวนการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ คณะกรรมการ บมจ. ทีโอที จึงได้แต่งตั้งนายธันวา เลหาศิริวงศ์ กรรมการ บมจ. ทีโอที รักษาการแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ พร้อมกำหนดคำตอบแทน เบี้ยประชุม โบนัสและผลประโยชน์อื่นใดที่มีสิทธิได้รับตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง กำหนด และให้ได้รับคำตอบแทนเท่ากับคำตอบแทนขั้นต่ำของกรรมการผู้จัดการใหญ่คนเดิมตลอดระยะเวลาที่รักษาการแทน จึงหารือว่าในกรณีที บมจ. ทีโอที จะจ่ายคำตอบแทน ให้นายธันวา เลหาศิริวงศ์ ในฐานะผู้รักษาการแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ เท่ากับคำตอบแทนขั้นต่ำของกรรมการผู้จัดการใหญ่คนเดิมตามสัญญาจ้าง และจ่ายเบี้ยประชุม โบนัสเป็นไปโดยถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ สคร. กำหนดไว้และยังใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันใช่หรือไม่ และการจ่ายผลประโยชน์อื่นใด จะสามารถดำเนินการได้หรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สคร. พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า คณะกรรมการ บมจ. ทีโอที ต้องดำเนินการตามหนังสือ สคร. ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๓/ว. ๐๐๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ กล่าวคือ ให้กรรมการผู้รักษาการแทนของรัฐวิสาหกิจได้รับคำตอบแทนในอัตราที่เหมาะสม แต่ไม่ควรสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่กรรมการผู้จัดการใหญ่เดิม (นายยงยุทธฯ) เคยได้รับ เนื่องจากกรรมการรักษาการแทนมิได้ผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาจ้าง เช่นเดียวกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำหรับเบี้ยประชุมและโบนัส กรรมการรักษาการแทนจะมีสิทธิได้รับ เบี้ยประชุมและโบนัสในฐานะกรรมการหรือผู้รักษาการกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้ในทางหนึ่งทางใดเท่านั้น และจะรับเบี้ยประชุมและโบนัสทั้งในฐานะกรรมการและผู้รักษาการกรรมการผู้จัดการใหญ่ไม่ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายกุลิศ สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกฎหมาย

ส่วนกฎหมาย ๒ (พิมพ์พรอนันต์)
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๘๘๐-๗ ต่อ ๓๑๓๐/๒๕๕๗
โทรสาร ๐ ๒๒๗๙ ๘๕๕๗

พิมพ์พรอนันต์
.....
.....พิมพ์
.....ศิริ



ด่วนมาก บันทึกข้อความ

ผอ. สคร.

เลขที่รับ ๒17
วันที่ 13 พ.ย. 2557
(14.๑๖)

ส่วนราชการ สำนักกฎหมาย ส่วนกฎหมาย ๒ โทร. ๓๑๓๓๐

ที่ กค ๐๘๐๓.๒/๑๐๐๗

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

เรื่อง ค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นใดของผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุด (กรณีบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน))

เรียน ผอ. สคร. (ผ่านรอง ผอ. สคร. (นางศิริพรฯ)) กิจฟ. ๑๓ พย ๕๗

๑. ความเป็นมา

ด้วยบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (บมจ. ทีโอที) แจ้งว่า บมจ. ทีโอที ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการใหญ่และอยู่ระหว่างดำเนินกระบวนการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ อาศัยหลักเกณฑ์ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๓/ว. ๐๐๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ คณะกรรมการ บมจ. ทีโอที จึงได้แต่งตั้งนายธันวา เลขาศิริวงศ์ กรรมการ บมจ. ทีโอที รักษาการแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ พร้อมกำหนดค่าตอบแทน เบี้ยประชุม โบนัสและผลประโยชน์อื่นใด ที่มีสิทธิได้รับตามหลักเกณฑ์ที่ สคร. กระทรวงการคลัง กำหนด และให้ได้รับค่าตอบแทนเท่ากับค่าตอบแทน ขั้นต่ำของกรรมการผู้จัดการใหญ่คนเดิมตลอดระยะเวลาที่รักษาการแทน จึงหาหรือว่าในกรณีนี้ บมจ. ทีโอที จะจ่ายค่าตอบแทนให้นายธันวา ในฐานะผู้รักษาการฯ เท่ากับค่าตอบแทนขั้นต่ำของกรรมการผู้จัดการใหญ่ คนเดิมตามสัญญาจ้าง และจ่ายเบี้ยประชุม โบนัสเป็นไปโดยถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ สคร. กำหนดไว้ และยังใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันใช่หรือไม่ และการจ่ายผลประโยชน์อื่นใด เช่น ค่ารับรอง ค่าตอบแทนเหมาจ่าย แทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ เครื่องมือสื่อสาร การลาหยุด ค่าประกัน เป็นต้น ตลอดระยะเวลาที่รักษาการแทนนั้น จะสามารถดำเนินการได้หรือไม่เพียงใด

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ นายยงยุทธ วัฒนสินธุ์ กรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. ทีโอที ลาออกจากตำแหน่ง โดยมีผลในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗

๒.๒ คณะกรรมการ บมจ. ทีโอที ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗ และคำสั่งที่ ๒๐/๒๕๕๗ สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ แต่งตั้งนายธันวา กรรมการ บมจ. ทีโอที เป็นผู้รักษาการแทนในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นวันที่ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ว่างลงเป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น โดยให้กำหนดค่าตอบแทน เบี้ยประชุม โบนัส และผลประโยชน์อื่นใดที่มีสิทธิได้รับสำหรับนายธันวา ในฐานะผู้รักษาการแทนในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามหลักเกณฑ์ที่ สคร. กำหนด ทั้งนี้ ค่าตอบแทน ให้ได้รับเท่ากับค่าตอบแทนขั้นต่ำของนายยงยุทธ วัฒนสินธุ์ กรรมการผู้จัดการใหญ่คนเดิม ตลอดระยะเวลา ที่รักษาการแทน

๓. หลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

หนังสือ สคร. ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๓/ว. ๐๐๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ได้กำหนดเกี่ยวกับค่าตอบแทน เบี้ยประชุมและโบนัสของผู้รักษาการแทน สำหรับกรณีกรรมการรักษาการแทน ไว้ดังนี้

“๓. ค่าตอบแทน เบี้ยประชุมและโบนัสของผู้รักษาการแทน

...

๓.๒ กรณีกรรมการรักษาการแทน

๑) ค่าตอบแทน

กรรมการรัฐวิสาหกิจมีบทบาทและอำนาจหน้าที่แตกต่างจากพนักงานในกรณีที่มีความจำเป็นต้องให้กรรมการรักษาการ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีอำนาจในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ของบุคคลดังกล่าว แต่ไม่ควรสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่ผู้บริหารสูงสุดเดิมได้รับ เนื่องจากกรรมการรักษาการมิได้ผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาจ้างเช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ทั้งนี้กรรมการรักษาการต้องปฏิบัติงานเต็มเวลา

๒) เบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ

สำหรับเบี้ยประชุมกรรมการและโบนัสกรรมการ กรรมการรักษาการจะมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสในฐานะกรรมการหรือผู้รักษาการผู้บริหารสูงสุดได้ในทางหนึ่งทางใดเท่านั้น และจะรับเบี้ยประชุมและโบนัสทั้งในฐานะกรรมการและผู้รักษาการผู้บริหารสูงสุดไม่ได้” (เอกสารแนบ)

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

สำนักกฎหมายพิจารณาแล้ว เห็นว่า คณะกรรมการ บมจ. ทีโอที ต้องดำเนินการตามหนังสือ สคร. ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๓/ว. ๐๐๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ กล่าวคือ ให้กรรมการผู้รักษาการแทนของรัฐวิสาหกิจได้รับค่าตอบแทนในอัตราที่เหมาะสม แต่ไม่ควรสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่กรรมการผู้จัดการใหญ่เดิม (นายยงยุทธฯ) เคยได้รับ เนื่องจากกรรมการรักษาการแทนมิได้ผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาจ้างเช่นเดียวกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำหรับเบี้ยประชุมและโบนัส กรรมการรักษาการแทนจะมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสในฐานะกรรมการหรือผู้รักษาการกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้ในทางหนึ่งทางใดเท่านั้น และจะรับเบี้ยประชุมและโบนัสทั้งในฐานะกรรมการและผู้รักษาการกรรมการผู้จัดการใหญ่ไม่ได้

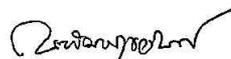
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย ขอบได้โปรดลงนามในร่างหนังสือถึงบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ที่เสนอมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว



(นายกุลิศ สมบัติศิริ)

ผอ.สคร.
๑๖/๑/๕๖



(นางญาใจ พัฒนสุขवंนต์)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

ว่านที่สด

ที่ นร ๐๔๐๖/๑ที่๕๗๕

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๓ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง)
ประธานกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ว่านที่สด ที่ กค ๐๘๐๕.๒/๓๑๙๑
ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตามเอกสารแนบท้าย

ตามที่ได้เสนอผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ไปเพื่อคณะรัฐมนตรี

๑. รับทราบผลการพิจารณาและมติที่ประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบาย
ด้านรัฐวิสาหกิจ (กนร.) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

๒. เห็นชอบเรื่อง การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน
ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบาย
ด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

๓. เห็นชอบเรื่อง อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจตามผลการประชุม
คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงกลาโหม กระทรวงการคลัง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานปลัด
สำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และสำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย
ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

/คณะรัฐมนตรี ...

อคร.รับที่...	559
วันที่...	F 3 ก.ค. 2556
เวลา	10.30 น.

- ๒ -

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ลงมติรับทราบและเห็นชอบตามผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ตามที่รองนายกรัฐมนตรี (นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง) ประธานกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจเสนอทั้ง ๓ ข้อ และให้กระทรวงการคลังรับความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนยืนยันมา ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้าย รวมทั้งรองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง และกรมทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายอำพน กิตติอำพน)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี
F 3 ก.ค. 2556

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๕

www.cabinet.thaigov.go.th

(nk56_06_05 : เนฐยาน์)

รอง อคร. C-3 m56
ผอ.สวค. 9 8/10/56
ผช. [Signature]
ผอ.กลุ่ม [Signature] 3 ก.ค. 56
นาค. 2 ก.ค. 56
.....

เอกสารแนบสิ่งที่ส่งมาด้วย

๑. สำเนาหนังสือกระทรวงกลาโหม ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๒๐๘/๑๑๑๕
ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๕.๒/๑๐๕๘๔
ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๑๙๐๐/๒๒๔๔
ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๔. สำเนาหนังสือกระทรวงคมนาคม ด่วนที่สุด ที่ คค (ปคร) ๐๒๐๘/๑๖๒
ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๕. สำเนาหนังสือกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด่วนที่สุด ที่ วท (ปคร) ๐๒๑๑/๔๑๘๐
ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖
๖. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๕.๑/๒๓๘๗
ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๖
๗. สำเนาหนังสือกระทรวงอุตสาหกรรม ที่ อก ๕๑๐๑/๓๐๗๓
ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๘. สำเนาหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๑๑๑/๓๐๑๗
ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖
๙. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๕/๕๔๒
ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖
๑๐. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๐๑/๑๑๑๒
ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๖
๑๑. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๕/๓๙๕๔ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๘๐๕.๒ / ๓๑๖๑



คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ถนนพระราม ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖
๒. หลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ
๓. หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ด้วยคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ (กนร.) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ จึงขอรายงานผลการประชุม กนร. ดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ กนร. มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้การบริหารงานของรัฐวิสาหกิจคล่องตัว มีประสิทธิภาพและคุณภาพพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับแนวทางการแก้ปัญหาด้านต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจ ทั้งในด้านการบริหารการดำเนินงาน และด้านการเงิน แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติงานในอำนาจหน้าที่ตามความจำเป็นได้ และปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะรัฐมนตรีหรือนายกรัฐมนตรีมอบหมาย

๒.สาระสำคัญของเรื่อง

การประชุม กนร. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ มีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

๒.๑ การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

๒.๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ โดยมีการแบ่งกลุ่มรัฐวิสาหกิจออกเป็นแต่ละประเภท และเชื่อมโยงระบบแรงจูงใจ (Incentive System) เป็นส่วนหนึ่งในโครงสร้างของระบบประเมินผลฯ ดังกล่าว อย่างไรก็ตาม จากการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่า ระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของพนักงานและคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจยังมีข้อจำกัดในการดำเนินการและอาจไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน เช่น การไม่มีแรงจูงใจสำหรับการดำเนินการที่ดีขึ้นของรัฐวิสาหกิจที่ให้บริการสาธารณะและประสบผลขาดทุน และความไม่ชัดเจนในแนวทางปฏิบัติของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง เป็นต้น

รับรองสำเนาถูกต้อง
ค.พ. / ๒.๑.๒ คณะกรรมการ...

๒.๑.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ มอบหมายให้กระทรวงการคลังเร่งรัดพิจารณา ให้ได้ข้อสรุปในเรื่องที่คณะรัฐมนตรีมอบหมายให้กระทรวงการคลังปรับปรุงระบบแรงจูงใจสำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีการควบคุมราคาสินค้าและบริการจนประสบภาวะขาดทุน เนื่องจากการไม่ได้รับการจัดสรรโบนัสอาจเป็น สาเหตุทำให้ขาดแรงจูงใจในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๕๖ และ นำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๒.๑.๓ กระทรวงการคลังโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้ศึกษาและวิเคราะห์ระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลา รวมถึง ได้รวบรวมข้อมูลการศึกษาที่เกี่ยวข้อง และระดมความคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิหน่วยงานเจ้าสังกัด และ ผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เพื่อจัดทำร่างหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจใน ส่วน ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลา โดยได้นำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบและลงนามในร่างหนังสือถึงคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) เพื่อพิจารณาแล้ว ตามหนังสือกระทรวงการคลังด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๔.๓/๗๔๗๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๖ อย่างไรก็ตาม สคร. ได้รับการประสานจากฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ให้เสนอร่างหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจฯ เพื่อ กนร. พิจารณาควบคู่ไปกับการพิจารณาของ คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีคณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ)

๒.๑.๔ สคร. ได้เสนอเรื่องการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ให้ กนร. พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ซึ่ง กนร. พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบร่างหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจ ในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามที่ ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการฯ เสนอ ดังนี้

๑) กำหนดกลุ่มรัฐวิสาหกิจเพื่อใช้ระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทน ที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลา เพื่อให้สอดคล้องการดำเนินงานและรูปแบบระบบแรงจูงใจที่ใช้กับ รัฐวิสาหกิจแต่ละประเภท ดังนี้

รับรองสำเนาถูกต้อง
สทพ

/กลุ่มที่ ๑ ...

กลุ่มที่ ๑ รัฐวิสาหกิจประเภทที่จดทะเบียนและกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้แก่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัท อสมท. จำกัด (มหาชน) และธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

กลุ่มที่ ๒ รัฐวิสาหกิจประเภทที่จัดสรรโบนัสให้พนักงานได้เมื่อมีกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัสเนื่องจากมีกำไรจากการดำเนินงาน ได้แก่ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)* บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)* บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การประปานครหลวง การประปาส่วนภูมิภาค การเคหะแห่งชาติ องค์การจัดการน้ำเสีย การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต องค์การสุรา กรมสรรพสามิต โรงพิมพ์ตำรวจ บริษัท อุรุวงษา จำกัด องค์การตลาด องค์การเภสัชกรรม การทางพิเศษแห่งประเทศไทย บริษัท ขนส่ง จำกัด การท่าเรือแห่งประเทศไทย สถาบันการบินพลเรือน บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม บริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย ธนาคารออมสิน ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ธนาคารอาคารสงเคราะห์** สำนักงานธนาคุณเคราะห์ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร องค์การสะพานปลา องค์การสวนยาง องค์การคลังสินค้า องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และบริษัท อนุรักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

กลุ่มที่ ๓ รัฐวิสาหกิจประเภทที่จัดสรรโบนัสให้พนักงานได้เมื่อมีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมาย เช่น รัฐวิสาหกิจที่ให้บริการสาธารณะและประสบผลขาดทุน ได้แก่ การรถไฟแห่งประเทศไทย องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ และการรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย***

กลุ่มที่ ๔ รัฐวิสาหกิจประเภทที่มีวัตถุประสงค์ในการให้การส่งเสริมกิจกรรมด้านต่างๆ โดยไม่มุ่งผลกำไร และดำเนินการโดยได้รับเงินอุดหนุนจากงบประมาณแผ่นดินเป็นหลัก ได้แก่ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย การกีฬาแห่งประเทศไทย องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง องค์การสวนพฤกษศาสตร์ และองค์การสวนสัตว์

กลุ่มที่ ๕ รัฐวิสาหกิจประเภทจ่ายโบนัสพนักงานคงที่ ได้แก่ การไฟฟ้านครหลวง สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย และบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

กลุ่มที่ ๖ รัฐวิสาหกิจประเภทที่ใช้ระบบแรงจูงใจด้านโบนัสพนักงานที่มีลักษณะเฉพาะ ได้แก่ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ทั้งนี้การปรับเปลี่ยนรายชื่อรัฐวิสาหกิจหรือการกำหนดกลุ่มของรัฐวิสาหกิจที่เริ่มเข้าสู่ระบบประเมินผลฯ ในอนาคตให้เป็นไปตามที่ สคร. เห็นชอบ

รับรองสำเนาถูกต้อง
งพ

/๒) กำหนด...

๒) กำหนดให้มีแรงจูงใจที่เป็นตัวเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจที่ให้บริการ สาธารณะและประสบผลขาดทุน เช่น การรถไฟแห่งประเทศไทย และองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ เป็นต้น โดยพิจารณาจากผลการประเมินตามการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย

๓) กำหนดเงื่อนไขในการจัดสรรโบนัสของรัฐวิสาหกิจ โดยรวบรวมจาก มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และปรับปรุงเพิ่มเติมในบางประเด็น ดังนี้

(๑) ให้อำนาจการคำนวณกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ สคร. กำหนด โดยการจัดสรรโบนัสของพนักงานและลูกจ้างประจำเป็นดังนี้

โบนัสพนักงานและลูกจ้างประจำ							
ผลการประเมิน (คะแนน)	กลุ่ม ๒ (รศ. หัวใจในระบบ ประเมินผล)		กลุ่ม ๓* (รศ. ที่ให้บริการ สาธารณะและประสบผลขาดทุน)	กลุ่ม ๔ (รศ. ส่งเสริม/ไม่มุ่งผลกำไร)		กลุ่ม ๕ (รศ. โบนัสคงที่)	กลุ่ม ๖ (รศ. ที่มีลักษณะ เฉพาะ ได้แก่ อจร. และ อ.ก.ส.)
	% กำไร เพื่อการจัดสรร โบนัส	ไม่เกินเท่า ของ เงินเดือน ค่าจ้าง		ไม่เกินเท่าของเงินเดือน ค่าจ้าง	๔.๑ โบนัสคงที่ ตามผลการประเมิน		
๕๐	๓๓.๐๐	๔.๐	๓.๐๐	๒.๐๐	จ่ายตาม รศ. กลุ่ม ๒	ถือปฏิบัติการจัดสรร โบนัสตามที่ พนักงานตามที่ เคยจ่ายอยู่เดิมไป ก่อนจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง	๗.๐
๔๕	๓๐.๕๐	๗.๐	๐.๗๕	๓.๕๐			๖.๕
๔๐	๓๐.๐๐	๖.๐	๐.๕๐	๓.๐๐			๖.๐
๓๕	๒๕.๐	๕.๕	๐.๕๐	๐.๗๕			๕.๕
๓๐	๒๐.๐	๕.๐	ไม่มีโบนัส	๐.๕๐			๕.๐
๒๕	๑๕.๐	๔.๕	ไม่มีโบนัส	ไม่มีโบนัส			๔.๕
๒๐	๑๐.๐	๔.๐	ไม่มีโบนัส	ไม่มีโบนัส			๔.๐
๑๕	๗.๕๐	๓.๐	ไม่มีโบนัส	ไม่มีโบนัส			๓.๐
๑๐	๗.๐๐	๒.๐	ไม่มีโบนัส	ไม่มีโบนัส			๒.๐
				รวมได้ ๔.๑ + ๔.๒			วงเงินไม่เกิน ๔๐% ของกำไร เพื่อการจัดสรรโบนัส

หมายเหตุ

- * เงื่อนไขการจัดสรรโบนัส รศ. กลุ่ม ๓
- ผลประเมินทุกตัวชี้วัดต้องไม่ต่ำกว่า ๓.๐
- การคำนวณวงเงินใช้จำนวนเท่าในระดับค่าของแต่ละช่วงของผลประเมิน
- รศ. ต้องเสนอมาตรการลดค่าใช้จ่ายเพื่อให้การจัดสรรโบนัสไม่มีผลกระทบต่อผลขาดทุนขององค์กรโดยจะใช้ในการติดตามและประเมินผลต่อไป
- ในปีที่ รศ. กลุ่ม ๓ มีกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัสให้ใช้หลักเกณฑ์การจ่ายตาม รศ. กลุ่ม ๒

รับรองสำเนาถูกต้อง
พ.พ.

(๒) การจัดสรรโบนัสของรัฐวิสาหกิจจะกระทำได้ เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองงบการเงินแล้ว และต้องได้รับการอนุมัติการจัดสรรโบนัสจาก สคร.

(๓) ห้ามมิให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเงินในลักษณะเดียวกันกับโบนัส ไม่ว่าจะจ่ายจากงบทำการของรัฐวิสาหกิจหรือจากแหล่งเงินอื่นใด .

(๔) ให้รัฐวิสาหกิจกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสภายในวงเงินโบนัสที่ได้รับอนุมัติให้แก่พนักงานและลูกจ้างประจำของรัฐวิสาหกิจ ตามผลการปฏิบัติงานที่อิงจากผลการประเมินประจำปี

๔) ให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ เฉพาะในส่วนที่เชื่อมโยงการกำหนดวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนกับผลการประเมิน โดยให้รัฐวิสาหกิจกำหนดวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี โดยพิจารณาถึงสถานการณ์ขององค์กร และให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การกำหนดวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะ

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจโดยละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒.๒ อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๒.๒.๑ ในปัจจุบันกรรมการรัฐวิสาหกิจจะได้รับเบี้ยประชุม ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๗ โดยกำหนดให้กรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับเบี้ยประชุม ดังนี้

กลุ่มรัฐวิสาหกิจ	เบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจรายครั้งไม่เกิน (บาท : คน : ครั้ง)
กลุ่มที่ ๑ : รัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่	๓๐,๐๐๐
กลุ่มที่ ๒ : รัฐวิสาหกิจขนาดปานกลาง	๘,๐๐๐
กลุ่มที่ ๓ : รัฐวิสาหกิจขนาดเล็ก	๖,๐๐๐
กลุ่มที่ ๔ : รัฐวิสาหกิจกลุ่มสถาบันการเงิน	๓๐,๐๐๐
กลุ่มที่ ๕ : รัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	เป็นไปตาม มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

หมายเหตุ

* รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมได้ไม่เกินเดือนละ ๑ ครั้ง เฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม

สำหรับกรณีที่กรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการชุดย่อยให้ได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเหมาจ่ายเป็นรายเดือนเท่ากับเบี้ยกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยหากกรรมการรัฐวิสาหกิจท่านใดได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ มากกว่า ๑ คณะ ก็ให้ได้รับเบี้ยประชุมเพียงคณะใดคณะหนึ่งเท่านั้น สำหรับกรรมการอื่นๆ ที่ได้รับแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งสูงสุดไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท โดยจ่ายเฉพาะครั้งที่มาประชุม

รับรองสำเนาถูกต้อง
สทพ

๒.๒.๒ จากการที่รัฐวิสาหกิจมีภารกิจที่จะต้องสร้างมูลค่าเพิ่มของกิจการ ทำให้รัฐวิสาหกิจมีขอบเขตในการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น โดยสามารถพิจารณาได้จากขนาดของสินทรัพย์ การลงทุน และความซับซ้อนในการดำเนินงาน เป็นต้น ทำให้กรรมการรัฐวิสาหกิจซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลและวางนโยบาย การบริหารองค์กรให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของรัฐบาลมีภารกิจและหน้าที่ ความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น อีกทั้งต้องใช้ความรู้ความสามารถและมีความเสี่ยงที่ต้องรับผิดชอบต่อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอันเนื่องมาจากหน้าที่ตามกรอบภารกิจ จึงสมควรได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเทียบเคียง ภาคเอกชนได้ระดับหนึ่ง เพื่อให้รัฐวิสาหกิจได้กรรมการที่มีคุณภาพ

๒.๒.๓ คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบอัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ โดยให้กระทรวงการคลังรับประเด็นอภิปรายและความเห็นของ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ให้กระทรวงการคลังศึกษาแนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดค่าตอบแทนและ เบี้ยประชุมของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการกิจและหน้าที่ ความรับผิดชอบ และเสนอ กนร. เพื่อพิจารณาต่อไป

๒.๒.๔ นายกรัฐมนตรีมีคำสั่งให้กระทรวงการคลังรับไปดำเนินการศึกษาแนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบและเสนอ กนร. ให้ได้ข้อยุติ แล้วจึงเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) พิจารณาก่อนนำเสนอ คณะรัฐมนตรีตามขั้นตอนต่อไป

๒.๒.๕ สคร. ได้พิจารณาจัดกลุ่มรัฐวิสาหกิจเพื่อกำหนดอัตราค่าตอบแทนและ เบี้ยประชุมกรรมการโดยพิจารณาจากการประเมินค่างานของรัฐวิสาหกิจเป็นหลัก โดยปัจจัยต่างๆ ในการประเมินค่างานของรัฐวิสาหกิจจะคำนึงถึงดุลยภาพของจำนวนปัจจัยเชิงปริมาณและตัวแปรเชิงคุณภาพ โดยมีปัจจัยที่ใช้ในการพิจารณา ได้แก่ รายได้ สินทรัพย์ การแสวงหารายได้ การแข่งขันด้านสินค้าและบริการ ความหลากหลายของประเภทธุรกิจ สินค้า และบริการ จำนวนพนักงาน ขั้นตอนการผลิตซับซ้อน หรือใช้เทคโนโลยีสูง และผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม

๒.๒.๖ สคร. ในฐานะผ่านเลขานุการ กนร. ได้เสนอเรื่องหลักเกณฑ์ อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจให้ กนร. พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ซึ่ง กนร. พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบร่างตามที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ เสนอ โดยให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน อื่นที่แต่งตั้งจากบุคคลภายในของรัฐวิสาหกิจตามความเห็นของผู้แทนคณะกรรมการกฤษฎีกา ดังนี้

๑). ให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การปรับปรุงอัตราเบี้ยกรรมการรัฐวิสาหกิจ

รับรองสำเนาถูกต้อง
ท/น

/๒) ให้ความเห็นชอบ...

๒) ให้ความเห็นชอบการจัดกลุ่มรัฐวิสาหกิจ อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ดังนี้

(๑) การจัดกลุ่มรัฐวิสาหกิจ

กลุ่มที่ ๑ รัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่ ได้แก่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การไฟฟ้านครหลวง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) การประปาส่วนภูมิภาค การประปานครหลวง การรถไฟแห่งประเทศไทย องค์การ เกสซกรรม การเคหะแห่งชาติ การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย การทางพิเศษแห่งประเทศไทย การ ทำเรือแห่งประเทศไทย โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด และการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

กลุ่มที่ ๒ รัฐวิสาหกิจขนาดปานกลาง ได้แก่ สำนักงานสลากกินแบ่ง รัฐบาล การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย บริษัท ขนส่ง จำกัด องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ องค์การส่งเสริมกิจการ โคนมแห่งประเทศไทย องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สำนักงานกองทุน สงเคราะห์การทำสวนยาง การกีฬาแห่งประเทศไทย องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ สำนักงานชานูเคราะห์ องค์การสุรา กรมสรรพสามิต องค์การพิพิธภัณฑวิทยศาสตร์แห่งชาติ และองค์การคลังสินค้า

กลุ่มที่ ๓ รัฐวิสาหกิจขนาดเล็ก ได้แก่ บริษัท อยู่กรุงเทพ จำกัด องค์การสวนยาง องค์การสวนสัตว์ องค์การจัดการน้ำเสีย องค์การสะพานปลา องค์การตลาด สถาบันการบินพลเรือน โรงพิมพ์ตำรวจ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต และบริษัท สหโรงแรมไทย จำกัด

กลุ่มที่ ๔ รัฐวิสาหกิจกลุ่มสถาบันการเงิน ได้แก่ ธนาคารออมสิน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย บริษัทประกันสินเชื่อ อุตสาหกรรมขนาดย่อม และบริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย

กลุ่มที่ ๕ รัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้แก่ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัท อสมท. จำกัด (มหาชน)

(๒) อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ

กลุ่มรัฐวิสาหกิจ	ค่าตอบแทนรายเดือนไม่เกิน (บาท : คน : เดือน)	เบี้ยประชุมรายครั้งไม่เกิน (บาท : คน : ครั้ง)
กลุ่มที่ ๑ : รัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
กลุ่มที่ ๒ : รัฐวิสาหกิจขนาดปานกลาง	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐
กลุ่มที่ ๓ : รัฐวิสาหกิจขนาดเล็ก	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐
กลุ่มที่ ๔ : รัฐวิสาหกิจกลุ่มสถาบันการเงิน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
กลุ่มที่ ๕ : รัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	เป็นไปตาม มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น	

รับรองสำเนาถูกต้อง

(๓) หลักเกณฑ์...

(๓) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการ
รัฐวิสาหกิจ และคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น

กำหนดให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ย
ประชุมให้แก่กรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น
ที่แต่งตั้งโดยบทบัญญัติแห่งกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๓.๑) กรณีคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้กรรมการได้รับค่าตอบแทน
รายเดือนและเบี้ยประชุม ดังนี้

(๓.๑.๑) ค่าตอบแทนรายเดือน : ตามอัตราที่คณะรัฐมนตรี
กำหนด ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการรัฐวิสาหกิจดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนให้จ่ายค่าตอบแทนรายเดือนตามสัดส่วน
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและโดยที่ประธานกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบในฐานะที่เป็นผู้นำของคณะกรรมการ
รัฐวิสาหกิจ ซึ่งต้องเสริมสร้างคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้เป็นคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงมี
ภาระหน้าที่ในการพิจารณาจัดเรื่องเข้าวาระการประชุม จัดให้มีการประสานงานระหว่างคณะกรรมการ
รัฐวิสาหกิจและฝ่ายจัดการ เพื่อให้บทบาทการกำกับดูแลของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและบทบาทการ
ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารมีความชัดเจนและเข้าใจกันเป็นอย่างดี ประกอบกับตามหลักการและแนวทางการ
กำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจปี ๒๕๕๒ ข้อ ๓.๖ เรื่อง ความมีประสิทธิภาพของคณะกรรมการและการจัดตั้ง
คณะอนุกรรมการ กำหนดว่า ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่ควรเป็นประธานหรือสมาชิกในคณะอนุกรรมการใดๆ
ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเป็น ๒ เท่าของกรรมการ
รัฐวิสาหกิจ

(๓.๑.๒) เบี้ยประชุม : ตามอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนดโดยจ่าย
เป็นรายครั้ง เฉพาะกรรมการที่มาประชุม ไม่เกิน ๑ ครั้งต่อเดือน

(๓.๒) กรณีคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น
ที่แต่งตั้งโดยบทบัญญัติแห่งกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

(๓.๒.๑) กรณีเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ : ให้ได้รับเบี้ยประชุม
เป็นรายครั้งในอัตราเท่ากับเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ เฉพาะกรรมการที่มาประชุม ทั้งนี้ ให้กรรมการ
รัฐวิสาหกิจได้รับเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น รวมแล้วไม่เกิน ๒ คณะ
คณะละไม่เกิน ๑ ครั้งต่อเดือน

(๓.๒.๒) กรณีเป็นบุคคลภายนอก : ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง
ในอัตราไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท เฉพาะกรรมการที่มาประชุม

รับรองสำเนาถูกต้อง
๓๗๕

(๓.๒.๓) กรณีเป็นบุคลากรภายในของรัฐวิสาหกิจ

(๑) กรณีคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่มีใช้กรณีตามข้อ (๒) ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งในอัตราครั้งละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท เฉพาะกรรมการที่มาประชุม

(๒) กรณีคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจ ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน เนื่องจากถือเป็นการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๓.๓) ในการจ่ายเบี้ยประชุมให้ประธานกรรมการและรองประธานกรรมการได้รับเบี้ยประชุมสูงกว่ากรรมการในอัตราร้อยละ ๒๕ และ ๑๒.๕ ของเบี้ยประชุมดังกล่าว ทั้งนี้ กรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้รับภาระภาษีเงินได้เอง

(๓.๔) สำหรับบริษัทลูกและบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจที่มีอยู่แล้ว ให้ถือปฏิบัติตามอัตราและหลักเกณฑ์ที่แต่ละแห่งในข้ออยู่ตามเดิม แต่ทั้งนี้ หากยังไม่มีหลักเกณฑ์ถือปฏิบัติ หรือจะจัดตั้งขึ้นใหม่และมีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจให้กำหนดอัตราไม่เกินรัฐวิสาหกิจแม่ โดยให้ขอความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

๓) อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมข้างต้นเป็นอัตราขั้นสูงสุดในการพิจารณากำหนดและปรับปรุงค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ซึ่งรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งจะต้องพิจารณาถึงฐานะการเงินและความสามารถในการจ่ายขององค์กรเป็นหลัก โดยเฉพาะอย่างยิ่งรัฐวิสาหกิจที่ใช้เงินงบประมาณ ขอให้พิจารณาถึงความเหมาะสมและภาระของงบประมาณประกอบด้วย เพื่อมิให้มีผลกระทบต่อฐานะการเงินขององค์กร

๔) ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจกำกับกับการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้การพัฒนาการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจดียิ่งขึ้น และให้สามารถเทียบได้กับมาตรฐานสากล

๕) ให้มีผลใช้บังคับถัดจากเดือนที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๓. ข้อเสนอของส่วนราชการ

๓.๑ รับทราบผลการพิจารณาและมติที่ประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

๓.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่อง การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

รับรองสำเนาถูกต้อง
กมล

๓.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องอัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการ
รัฐวิสาหกิจ ตามผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ

รับรองสำเนาถูกต้อง
พท

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ

สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ

โทร. ๐๒ ๒๙๘ ๕๘๘๐-๙ ต่อ ๖๗๒๗

โทรสาร ๐๒ ๒๙๘ ๕๘๐๗

รัฐวิสาหกิจที่กำหนดให้ผู้รักษาการแทนผู้บริหารรัฐวิสาหกิจไม่สามารถเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจได้ (๑๙ แห่ง)

ที่	รัฐวิสาหกิจ	อำนาจในการแต่งตั้งผู้บริหารสูงสุด	ตำแหน่งในคณะกรรมการ	ผู้ทำการแทน
๑.	การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย	คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งผู้ว่าการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ (ม. ๒๐)	ผู้ว่าการเป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทยโดยตำแหน่ง (ม.๑๓)	ให้รองผู้ว่าการผู้มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้แต่งตั้งกรรมการเป็นผู้รักษาการ ให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจอย่างเดียวกับผู้ว่าการ เว้นแต่อำนาจผู้ว่าการในฐานะกรรมการ (ม.๒๓)
๒.	การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งผู้ว่าการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ (ม.๒๑)	ผู้ว่าการเป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการการทางพิเศษแห่งประเทศไทยโดยตำแหน่ง (ม.๑๔)	ให้รองผู้ว่าการผู้มีอาวุโสสูงสุดตามลำดับเป็นผู้ทำการแทนหรือรักษาการ ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งพนักงานคนหนึ่งเป็นผู้ทำการแทนหรือรักษาการ ให้ผู้ทำการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งมีอำนาจอย่างเดียวกับผู้ว่าการ เว้นแต่อำนาจหน้าที่ของผู้ว่าการในฐานะกรรมการ (ม.๒๔)
๓.	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งผู้ว่าการด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการ แต่งตั้ง การกำหนดเงินเดือนและการให้ออกจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ (ม.๑๔)	ผู้ว่าการเป็นกรรมการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยโดยตำแหน่ง (ม.๑๓)	ให้คณะกรรมการแต่งตั้งพนักงานเป็นผู้ทำการแทนผู้ว่าการ ให้ผู้ทำการแทนมีอำนาจเช่นเดียวกับผู้ว่าการเว้นแต่ในฐานะกรรมการ (ม.๒๔)
๔.	การไฟฟ้านครหลวง	คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งผู้ว่าการด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการ แต่งตั้ง การกำหนดเงินเดือนและการให้ออกจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ (ม.๒๗ วรรค ๑)	ผู้ว่าการเป็นกรรมการการไฟฟ้านครหลวงโดยตำแหน่ง (ม.๒๐)	ให้คณะกรรมการแต่งตั้งพนักงานเป็นผู้ทำการแทนผู้ว่าการ ให้ผู้ทำการแทนมีอำนาจเช่นเดียวกับผู้ว่าการในฐานะกรรมการ (ม.๒๒)

ที่	รัฐวิสาหกิจ	อำนาจในการแต่งตั้งผู้บริหาร สูงสุด	ตำแหน่งในคณะกรรมการ	ผู้ทำการแทน
๔.	สำนักงานสลาก กินแบ่งรัฐบาล	คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี (ม.๑๔)	ผู้อำนวยการเป็นกรรมการ คณะกรรมการสถากินแบ่งรัฐบาล โดยตำแหน่ง (ม.๑๑)	ให้คณะกรรมการแต่งตั้งพนักงานเป็นผู้ทำการแทนผู้อำนวยการ ให้ผู้ทำการแทนมีอำนาจอย่างเดียวกับผู้อำนวยความสะดวก เว้นแต่อำนาจ ผู้อำนวยการในฐานะกรรมการ (ม.๒๐)
๑๐.	การนิคม อุตสาหกรรม แห่งประเทศไทย	คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งและกำหนดอัตราเงินเดือนด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี (ม.๒๕)	ผู้ว่าการเป็นกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยตำแหน่ง (ม.๑๕)	เมื่อตำแหน่งผู้ว่าการว่างลง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งพนักงานเป็นผู้ทำการแทน ให้ผู้ทำการแทนผู้ว่าการหรือรักษาการในตำแหน่งผู้ว่าการมีอำนาจอย่างเดียวกับผู้ว่าการ เว้นแต่อำนาจผู้ว่าการในฐานะกรรมการ (ม.๓๑)
๑๑.	องค์การขนส่ง มวลชนกรุงเทพ	คณะกรรมการแต่งตั้งผู้อำนวยการ (ม. ๒๑)	ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การขนส่งมวลชน กรุงเทพมหานครโดยตำแหน่ง (ม.๑๔)	ให้คณะกรรมการแต่งตั้งผู้รักษาการแทน ให้ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการมีอำนาจอย่างเดียวกับผู้อำนวยความสะดวก เว้นแต่อำนาจผู้อำนวยความสะดวกในฐานะ กรรมการและต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ผู้อำนวยการกำหนดไว้ (ม.๒๗)
๑๒.	สถาบันการบิน พลเรือน	คณะกรรมการแต่งตั้งผู้ว่าการ ด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี (ม. ๑๗)	ผู้ว่าการเป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการสถากินการบินพลเรือน โดยตำแหน่ง (ม. ๑๐)	ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการหรือพนักงานเป็นผู้รักษาการ ให้ผู้ทำการแทนผู้ว่าการหรือรักษาการในตำแหน่งผู้ว่าการมีอำนาจอย่างเดียวกับผู้ว่าการ เว้นแต่อำนาจผู้ว่าการในฐานะกรรมการ (ม.๒๓)
๑๓.	องค์การจักร น้ำเสีย	คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งและกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการด้วย ความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี (ม.๒๐)	ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและ เลขานุการคณะกรรมการองค์การจักร น้ำเสียโดยตำแหน่ง (ม.๑๒)	ให้คณะกรรมการแต่งตั้งพนักงานเป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ เว้นแต่อำนาจ ผู้อำนวยการในฐานะกรรมการ (ม.๒๖)
๑๔.	องค์การสวบาง	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์มีอำนาจแต่งตั้งและกำหนด เงินเดือนผู้อำนวยการและรอง ผู้อำนวยการด้วยความเห็นชอบของ คณะรัฐมนตรี(ม.๑๕)	ผู้อำนวยการเป็นกรรมการคณะ กรรมการบริหารกิจการของ อ.ส.ย. โดยตำแหน่ง (ม.๑๓)	ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งพนักงานเป็นผู้รักษาการ /ถ้าไม่ได้แต่งตั้ง/แต่งตั้งไม่ได้ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งผู้รักษาการ ให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจ อย่างเดียวกับผู้อำนวยการ เว้นแต่อำนาจผู้อำนวยความสะดวกในฐานะกรรมการ (ม.๒๑)

ที่	รัฐวิสาหกิจ	อำนาจในการแต่งตั้งผู้บริหาร สูงสุด	ตำแหน่งในคณะกรรมการ	ผู้ทำการแทน
๑๕.	องค์การสวนพฤกษศาสตร์	คณะกรรมการแต่งตั้งและกำหนดอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี (ม.๑๙)	ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์โดยตำแหน่ง (ม.๑๒)	ให้คณะกรรมการแต่งตั้งผู้รักษาการแทน ผู้อำนวยการ มีอำนาจอย่างเดียวกับผู้อำนวยการ เว้นแต่อำนาจผู้อำนวยการในฐานะกรรมการและต้องปฏิบัติตามงานที่ผู้อำนวยการกำหนดไว้ (ม.๒๔)
๑๖.	องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีและให้คณะรัฐมนตรีกำหนดเงินผลประโยชน์ตอบแทน (ม.๑๘,๑๖)	ผู้อำนวยการเป็นกรรมการคณะกรรมการบริหารกิจการของ อ.อ.ป. โดยตำแหน่ง (ม.๑๓)	ให้คณะกรรมการแต่งตั้งผู้รักษาการแทน ให้ผู้ทำการแทนมีอำนาจอย่างเดียวกับผู้อำนวยการ เว้นแต่อำนาจผู้อำนวยการในฐานะกรรมการ (ม.๒๑)
๑๗.	องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ	คณะกรรมการแต่งตั้งและกำหนดอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี (ม.๑๘)	ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการองค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติโดยตำแหน่ง (ม. ๑๑)	ให้คณะกรรมการแต่งตั้งพนักงานเป็นผู้รักษาการแทน ให้ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้อำนวยการ เว้นแต่อำนาจในฐานะกรรมการ
๑๘.	องค์การคลังสินค้า	คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี (ม.๒๑)	ผู้อำนวยการเป็นกรรมการคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การโดยตำแหน่ง (ม.๑๕)	ให้รองผู้อำนวยการรักษาการแทน ถ้าไม่มีรองผู้อำนวยการให้แต่งตั้งรองผู้อำนวยการ ถ้าไม่มี/แต่งตั้งไม่ได้ให้คณะกรรมการแต่งตั้งผู้รักษาการแทน ให้ผู้รักษาการแทน มีอำนาจอย่างเดียวกับผู้อำนวยการ เว้นแต่อำนาจในการบริหารราชการและต้องปฏิบัติตามในแผนงานที่ผู้อำนวยการกำหนดไว้ (ม.๒๔)
๑๙.	โรงงาไฟฟ้า	คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้ง ถอดถอน และกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี (ข้อ ๒๒)	ผู้อำนวยการเป็นกรรมการคณะกรรมการโรงงาไฟโดยตำแหน่ง (ข้อ.๑๑)	ให้คณะกรรมการแต่งตั้งพนักงานเป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ เว้นแต่อำนาจผู้อำนวยการในฐานะกรรมการ (ข้อ.๒๑)



ตารางเปรียบเทียบแนวทางการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ
 ตามบันทึกข้อความ สศร. ส่วนที่ ๒๙ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และหนังสือ สศร. ส่วนที่ ๒๙ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗
 กับแนวทางการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจที่ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

<p>แนวทางการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ตามบันทึกข้อความ สศร. ส่วนที่ ๒๙ ที่ กค ๐๕๑๐/ว. ๐๐๒ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และหนังสือ สศร. ส่วนที่ ๒๙ ที่ กค ๐๕๑๓/ว. ๐๐๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗</p>	<p>แนวทางการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจที่ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>๑. การพิจารณาปรับค่าตอบแทนผู้บริหารสูงสุด ตามเจตนากรณีของภารกิจผู้บริหารสูงสุด ตามสัญญาจ้าง เมื่อผู้บริหารสูงสุดสิ้นสุดภาระหน้าที่ตามเงื่อนไขสัญญาแล้ว ย่อมต้องพ้นจากตำแหน่งทันทีและถือเป็นบุคคลภายนอก จึงไม่ สามารถจะทำหน้าที่รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดได้อีก และในกรณีที่มีผู้บริหารสูงสุดมีสถานะเป็นกรรมการซึ่งยังไม่หมด วาระ เมื่อพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดให้ออว่าพ้นจากตำแหน่ง กรรมการด้วย</p>	<p>ตามเจตนากรณีของภารกิจผู้บริหารสูงสุด ตามสัญญาจ้าง เมื่อผู้บริหารสูงสุดสิ้นสุดภาระหน้าที่ตามเงื่อนไขสัญญาแล้ว ย่อมต้องพ้นจากตำแหน่งทันทีและถือเป็นบุคคลภายนอก จึงไม่ สามารถจะทำหน้าที่รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดได้อีก และในกรณีที่มีผู้บริหารสูงสุดมีสถานะเป็นกรรมการซึ่งยังไม่หมด วาระ เมื่อพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดให้ออว่าพ้นจากตำแหน่ง กรรมการด้วย</p>	<p>- คงเดิม - เนื่องจากเห็นว่า เป็นหลักการมาตรฐานที่สอดคล้องกับแนวทาง การแต่งตั้งข้าราชการแทนผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดไว้ ในกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจหลายแห่ง</p>
<p>๒. คุณสมบัติของผู้รักษาการแทน ในกรณีที่มีกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจกำหนดคุณสมบัติ ผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดไว้ (เช่น ประธานกรรมการหรือ รองผู้ว่าการ) ก็ให้ปฏิบัติตามที่กำหนด แต่หากกฎหมายไม่กำหนด คุณสมบัติผู้รักษาการแทนไว้ หรือกฎหมายกำหนดให้คณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจแต่งตั้งบุคคลใดให้รักษาการแทนได้ ให้คณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจพิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาการจากบุคคลดังต่อไปนี้</p>	<p>ในกรณีที่มีกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจกำหนดคุณสมบัติ ผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดไว้ (เช่น ประธานกรรมการ กรรมการ หรือรองผู้บริหารสูงสุด) ก็ให้ปฏิบัติตามที่กำหนด แต่หากกฎหมาย ไม่กำหนดคุณสมบัติผู้รักษาการแทนไว้ หรือกฎหมายกำหนดให้ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่งตั้งบุคคลใดให้รักษาการแทนได้ ให้ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาการจากบุคคล ดังต่อไปนี้</p>	<p>- คงเดิม - เนื่องจากเห็นว่า เป็นหลักการมาตรฐานที่สอดคล้องกับแนวทาง การแต่งตั้งข้าราชการแทนผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดไว้ ในกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจหลายแห่ง</p>

แนวทางการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารการแทน ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ตามบันทึกข้อความ สคร. ส่วนที่สี่ด ที่ กค ๐๔๑๐/ว. ๐๒๒ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และหนังสือ สคร. ส่วนที่สี่ด ที่ กค ๐๔๑๑/ว. ๐๑๑๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗	แนวทางการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารการแทน ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจที่ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม	หมายเหตุ
<p>๒.๑ พนักงานในระดับรองผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ</p> <p>๒.๒ กรรมการของรัฐวิสาหกิจ</p> <p>ทั้งนี้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่สามารถแต่งตั้ง บุคคลภายนอกมารับราชการแทนผู้บริหารสูงสุดได้</p>	<p>๒.๑ พนักงานในระดับรองผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ</p> <p>๒.๒ กรรมการของรัฐวิสาหกิจ</p> <p>ทั้งนี้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่สามารถแต่งตั้ง บุคคลภายนอกมารับราชการแทนผู้บริหารสูงสุดได้</p>	
<p>๓. คำตอบแทน คำตอบแทนรายละเอียดกรรมการ เบื้องประชุมกรรมการ</p> <p>๓.๑ กรณีพนักงานรับราชการแทน</p> <p>๑) คำตอบแทน</p> <p>พนักงานที่รักษากรุณาไม่ควรถูกปรับค่าตอบแทนเพิ่มเติมจากที่ตนเคยได้รับ แม้ว่ากฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจบางแห่ง จะกำหนดให้ผู้บริหารการมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ทั้งนี้ เนื่องจากพนักงานผู้รักษากรุณามีคุณสมบัติกับรัฐวิสาหกิจ ที่แตกต่างจากผู้บริหารสูงสุดซึ่งต้องผ่านกระบวนการสรรหาและทำ สัญญาจ้าง อีกทั้งพนักงานรัฐวิสาหกิจโดยเฉพาะพนักงานในระดับ บริหารมีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ขององค์กร และการรักษากรุณาถือเป็นเพียงการปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว</p> <p>๒) เบื้องประชุมและใบสั่งกรรมการ</p> <p>ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนด ให้ผู้รักษากรุณาไม่มีอำนาจหน้าที่ในฐานะกรรมการผู้รักษากรุณา แทนไม่มีสิทธิจัดรับเบื้องประชุมและใบสั่งกรรมการ</p> <p>ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนด ให้ผู้รักษากรุณาไม่มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ซึ่งรวมถึงการเป็นกรรมการ หรือในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งไม่ได้กำหนด บทบัญญัติเรื่องการรักษากรุณาแล้วและผู้บริหารสูงสุดมีสถานะเป็น กรรมการโดยตำแหน่งจึงทำให้ผู้รักษากรุณาไม่มีอำนาจหน้าที่เป็น</p>	<p>๓.๑ กรณีพนักงานรับราชการแทน</p> <p>๑) คำตอบแทน</p> <p>พนักงานที่รักษากรุณาไม่ควรถูกปรับค่าตอบแทนเพิ่มเติมจากที่ตนเคยได้รับ แม้ว่ากฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจบางแห่ง จะกำหนดให้ผู้บริหารการมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ทั้งนี้ เนื่องจากพนักงานผู้รักษากรุณามีคุณสมบัติกับรัฐวิสาหกิจ ที่แตกต่างจากผู้บริหารสูงสุดซึ่งต้องผ่านกระบวนการสรรหาและทำ สัญญาจ้าง อีกทั้งพนักงานรัฐวิสาหกิจโดยเฉพาะพนักงานในระดับ บริหารมีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ขององค์กร และการรักษากรุณาถือเป็นเพียงการปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว</p> <p>๒) เบื้องประชุมและใบสั่งกรรมการ</p> <p>ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนด ให้ผู้รักษากรุณาไม่มีอำนาจหน้าที่ในฐานะกรรมการผู้รักษากรุณา แทนไม่มีสิทธิจัดรับเบื้องประชุมและใบสั่งกรรมการ</p> <p>ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนด ให้ผู้รักษากรุณาไม่มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ซึ่งรวมถึงการเป็นกรรมการ หรือในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งไม่ได้กำหนด</p>	<p>๑. กำหนดเรื่องการจ่าย “ค่าตอบแทนรายเดือน กรรมการ” ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบเรื่อง อัตราค่าตอบแทนและเบี่ยงประชุม กรรมการรัฐวิสาหกิจ ที่กำหนดให้กรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับทั้ง ค่าตอบแทนรายเดือนและเบี่ยงประชุม</p> <p>๒. กำหนดให้กรรมการรักษากรุณาจากรักษากรุณาแทน ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ สามารถพิจารณา กำหนดค่าตอบแทนให้แก่กรรมการรัฐวิสาหกิจ ผู้รักษากรุณาแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจได้เฉพาะ ค่าตอบแทนในอัตราที่เหมาะสม แต่ไม่ควรสูงกว่าอัตรา เงินเดือนขั้นต่ำที่ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจเดิมเคยได้รับ ซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าวจะไม่รวมถึงสิทธิประโยชน์อื่น เพื่อให้ เกิดความชัดเจน</p>

<p>แนวทางเรื่องการแต่งตั้งและกักตุนค้ำค่าตอบแทนผู้มีราชการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ตามบันทึกข้อตกลงรวมเสศร. ส่วนที่สุดที่ภาค ๐๘๐๐/ว. ๐๐๒ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๐๕๓ และหนังสือ สศร. ความที่สุดที่ กค ๐๘๐๓๗/ว. ๐๐๓ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๗</p>	<p>แนวทางเรื่องการแต่งตั้งและกักตุนค้ำค่าตอบแทนผู้บริหารราชการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจที่บริษัทฯ เองเพิ่มเติม</p>	<p>ข้อยกเว้น</p>
<p>กรรมการโดยผลของกฎหมาย ผู้รักษาการแทนย่อมมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ</p> <p>สำหรับรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัท หากพนักงานที่รักษาการไม่มีสถานะเป็นกรรมการ ย่อมไม่มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ และคณะกรรมการรักษาการรัฐวิสาหกิจไม่ควรมุ่งตั้งพนักงานผู้รักษาการเป็นกรรมการ</p> <p>๓.๒ กรณีกรรมการรักษาการแทน</p> <p>๑) ค่าตอบแทน</p> <p>กรรมการรัฐวิสาหกิจมีบทบาทและอำนาจหน้าที่แตกต่างจากพนักงานในกรณีที่มีความจำเป็นต้องให้กรรมการรักษาการ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีอำนาจในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ของผู้บริหารสูงสุดเดิมด้วย แต่ไม่ควรสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต้นที่ผู้บริหารสูงสุดเดิมได้รับ เนื่องจากกรรมการรักษาการมีได้ผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาจ้างเช่นเดียวกับผู้บริหาร กรรมการรักษาการต้องปฏิบัติงานเต็มเวลา</p> <p>๒) เบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ</p> <p>สำหรับเบี้ยประชุมกรรมการและโบนัสกรรมการ กรรมการรักษาการจะมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสในฐานะ</p>	<p>บทบัญญัติเรื่องการรักษาการแทนไว้และผู้บริหารสูงสุดมีสถานะเป็นกรรมการโดยตำแหน่งทำให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการโดยผลของกฎหมาย ผู้รักษาการแทนย่อมมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัส</p> <p>กรรมการ</p> <p>สำหรับรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัท หากพนักงานที่รักษาการไม่มีสถานะเป็นกรรมการ ย่อมไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ และคณะกรรมการรักษาการรัฐวิสาหกิจไม่ควรมุ่งตั้งพนักงานผู้รักษาการเป็นกรรมการ</p> <p>๓.๒ กรณีกรรมการรักษาการแทน</p> <p>๑) ค่าตอบแทน</p> <p>กรรมการรัฐวิสาหกิจมีบทบาทและอำนาจหน้าที่แตกต่างจากพนักงานในกรณีที่มีความจำเป็นต้องให้กรรมการรักษาการ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีอำนาจในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ของผู้บริหารสูงสุดเดิมด้วย แต่ไม่ควรสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต้นที่ผู้บริหารสูงสุดเดิมเคยได้รับ ซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าวจะไม่รวมถึงสิทธิประโยชน์อื่น เนื่องจากกรรมการรักษาการมิได้ผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาจ้างเช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ทั้งนี้กรรมการรักษาการต้องปฏิบัติงานเต็มเวลา</p> <p>๒) ค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ</p> <p>สำหรับค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ</p>	

แนวทางเรื่องกรมแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารกรม ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ตามบันทึกข้อความ ส.ศร. ส่วนที่สี่ ที่ กค ๐๕๑๐๖/๐๒ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๗ และหนังสือ ส.ศร. ส่วนที่สี่ที่ กค ๐๕๑๐๖/๐ ๐๑๓๗/๖ ๐๑๓๗ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๗	แนวทางเรื่องกรมแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจที่รับเข้าแก้ไขแก้ไข กรรมกร และโบนัสกรรมการ กรรมการรักษาจะมีสิทธิได้รับ ค่าตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุม และโบนัสในฐานะกรรมการหรือ ผู้รักษาผู้บริหารสูงสุดได้ในทางหนึ่งทางใดเท่านั้น และจะรับ ค่าตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุม และโบนัสทั้งในฐานะกรรมการ และผู้รักษาผู้บริหารสูงสุดไม่ได้	หมายเหตุ
๔. การปรับการสรรหาผู้บริหารสูงสุด การให้ผู้รักษากรมผู้บริหารสูงสุดถือเป็นมาตรการ ชั่วคราวและเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะต้องเร่งรัด ให้มีการสรรหาผู้บริหารสูงสุดโดยเร็ว เพื่อให้เกิดความเสียหาย เนื่องจากขาดผู้นำองค์กร	การให้ผู้รักษากรมผู้บริหารสูงสุดถือเป็นมาตรการ ชั่วคราวและเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะต้องเร่งรัด ให้มีการสรรหาผู้บริหารสูงสุดโดยเร็ว เพื่อให้เกิดความเสียหาย เนื่องจากขาดผู้นำองค์กร	- คงเดิม - เนื่องจากเห็นว่า รัฐวิสาหกิจที่ไม่มีผู้บริหารสูงสุด ควรดำเนินการเร่งรัดให้มีการสรรหาผู้บริหารสูงสุดโดยเร็ว เพื่อมิให้เกิดความเสียหายเนื่องจากขาดผู้นำองค์กร
๕. การรายงาน ให้รัฐวิสาหกิจที่มีการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ข้างต้นดำเนินการปรับปรุงไปเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวด้วย หากไม่สามารถดำเนินการได้ขอให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็น ต่อสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	ให้รัฐวิสาหกิจที่มีการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ข้างต้นดำเนินการปรับปรุงไปเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวด้วย หากไม่สามารถดำเนินการได้ขอให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็น ต่อสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	- คงเดิม - เนื่องจากเห็นว่า ให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการชี้แจงเหตุผล และความจำเป็น เมื่อไม่สามารถดำเนินการให้สอดคล้องกับ หลักเกณฑ์ที่กำหนดได้ เพื่อที่จะให้นำสู่การดำเนินงานแก้ไขต่อไป
๖. ข้อเสนอแนะอื่น	รัฐวิสาหกิจแห่งใดที่กฎหมายจัดตั้งกำหนดอำนาจหน้าที่ ของผู้รักษากรมผู้บริหารสูงสุดให้รวมถึงอำนาจหน้าที่ การเป็นกรรมการของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งการกำหนดในลักษณะดังกล่าว จะก่อให้เกิดปัญหาในเรื่ององค์ประกอบของคณะกรรมการ และอาจ ส่งผลกระทบต่อการทำงานของรัฐมนตรีวิสาหกิจนี้ได้ ให้รัฐวิสาหกิจ นั้นดำเนินการเสนอแก้ไขปรับปรุงกฎหมายจัดตั้งต่อไป	



ตารางสรุปการกำหนดค่าตอบแทน ค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ และโบนัสกรรมการ
ของบุคคลผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

กฎหมายจัดตั้งของ รัฐวิสาหกิจ	กรณีพนักงานรัฐวิสาหกิจรักษาการแทน		กรณีกรรมการรัฐวิสาหกิจรักษาการแทน		โบนัสกรรมการ	
	ค่าตอบแทน รายเดือน	ค่าตอบแทนและเบี้ยประชุม กรรมการ	ค่าตอบแทน รายเดือน	ค่าตอบแทนและเบี้ยประชุม กรรมการ		
กำหนดให้ผู้รักษาการ มีอำนาจเช่นเดียวกับ ผู้บริหารสูงสุด รวมถึง อำนาจหน้าที่ในฐานะ กรรมการรัฐวิสาหกิจ	X	✓	✓	ให้ได้รับทางใด ทางหนึ่งเท่านั้น	✓	ให้ได้รับทางใด ทางหนึ่งเท่านั้น
กำหนดให้ผู้รักษาการ มีอำนาจเช่นเดียวกับ ผู้บริหารสูงสุด เว้นแต่ อำนาจหน้าที่ในฐานะ กรรมการรัฐวิสาหกิจ	X	X	X	ได้รับเฉพาะเงินเดือน ในอัตราที่สูงกว่า อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ของผู้บริหารสูงสุดเดิม ได้รับเท่านั้น ไม่รวมถึง สิทธิประโยชน์อื่น	✓	ได้รับเฉพาะ กรรมการรัฐวิสาหกิจ อยู่แล้ว