

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย... ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”... เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน... ทั้งนี้ ภายใต้อายุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง จึงจำเป็นต้องจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานขึ้นตามกรอบแนวทางที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด ระยะ ๕ ปี เพื่อเป็นแนวทางหรือกรอบการดำเนินงานเพื่อบรรลุยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว

แผนปฏิบัติการราชการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) จึงมีแนวคิดบนหลักการของภารกิจหลักของ สคร. กล่าวคือ บริหารและพัฒนารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ โดยการเสนอแนะนโยบาย และมาตรการการกำกับดูแล การประเมินผลและการพัฒนารัฐวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ... พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ... โดยมีกรอบแนวคิด SEPO ๔.๐+... เป็นการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง... และหลักการสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี... แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒... แผนปฏิรูปประเทศ... แผนแม่บทระบบราชการ ๔.๐... และยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง... มาใช้เป็นกรอบแนวคิดในการพัฒนาซึ่งนำไปสู่แผนปฏิบัติการของ สคร. ภายใต้อายุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว ประกอบด้วย ๕ หลักการสำคัญ ได้แก่

๑. Strategy คือ การขับเคลื่อนงานโดยยึดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ โดยมียุทธศาสตร์ด้านรัฐวิสาหกิจ... หลักทรัพย์ของรัฐ... และการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน... ที่ชัดเจนและสอดคล้อง... กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี... แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒... และ Thailand ๔.๐

๒. Efficiency คือ การพัฒนางานด้วยประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง... ซึ่งจะเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการ... โดยการพัฒนากระบวนการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจโดยเน้นธรรมาภิบาล... มีกระบวนการด้านหลักทรัพย์ของรัฐและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนที่ชัดเจนและกระชับ... ขับเคลื่อนด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) และนวัตกรรมที่สอดคล้องกับไทยแลนด์ ๔.๐

๓. Partnership คือ การสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการทำงาน... เน้นกลไกประชารัฐ... สร้างความร่วมมือระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชน

๔. Organization คือ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีความสามารถ... โดยนำหลักการ SMART (สามารถ) มาใช้พัฒนาองค์กร ได้แก่ Skill - Attitude - Morale - Appearance - Reliability - Teamwork... และมีความสุข... ปรับปรุงกระบวนการให้กระชับ... สอดรับกับนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐... “Do Less For More”... ขับเคลื่อนด้วย IT และนวัตกรรม

๕. + (Plus) คือ การสร้างให้ สคร. เป็นองค์กรคุณธรรม

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน การสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) เป้าหมาย

ที่ ๒.๑ ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
ที่ ๒.๒ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ที่ ๔.๔ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๓.๑) จัดให้มีแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ เพื่อกำหนดทิศทางและบทบาท
ของรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจน

(๓.๒) ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งมีแผนวิสาหกิจที่มีแผนงาน/โครงการในแต่ละปี
ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ

(๓.๓) ปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับ
รัฐวิสาหกิจให้เป็นเครื่องมือที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจได้อย่าง
เพียงพอในทุกๆ ด้าน เท่าที่จำเป็น

(๓.๔) พัฒนาเครื่องมือในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ที่สามารถสนับสนุน
การลงทุนพัฒนาประเทศ

(๓.๕) พัฒนากฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ในการจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มีความ
จำเป็น ต้องถือครองที่เหมาะสมกับสภาวะปัจจุบัน

(๓.๖) กำหนดนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่ชัดเจน
เพื่อขับเคลื่อนให้จำนวนโครงการร่วมลงทุนเพิ่มขึ้น

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๑) เป้าหมาย

ที่ ๒.๑ สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

ที่ ๒.๒ กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้
ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกๆระดับ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ที่ ๔.๑ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

ที่ ๔.๒ การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

พัฒนาและสนับสนุนการให้บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจผ่านระบบชดเชย
การดำเนินการตามนโยบายรัฐ

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

ที่ ๒.๑... ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ที่ ๔.๑... ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ที่ ๔.๒... ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมาย และเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจให้เป็นเครื่องมือที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจได้อย่างเพียงพอในทุกๆ ด้าน เท่าที่จำเป็น

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย
 - ๑.๑) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

พ.ร.บ. การร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๖๒ ได้กำหนดนโยบายของรัฐที่ชัดเจนและแน่นอนในการจัดทำโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ โดยมีมาตรการส่งเสริมการลงทุนให้แก่โครงการร่วมลงทุนอย่างเหมาะสม โดยมุ่งเน้นการใช้ความเชี่ยวชาญและนวัตกรรมของเอกชน รวมทั้งการถ่ายทอดความรู้ดังกล่าวไปยังหน่วยงานและบุคคลากรของภาครัฐ ส่งผลทำให้เกิดโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้บรรลุเป้าหมายการลงทุนจากความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐานเฉลี่ยปีละ ๔๗,๐๐๐ ล้านบาท และทำให้ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

- แนวทางการพัฒนา
 - ๒.๑) ระบบขนส่งสาธารณะในเขตเมือง
- เป้าหมายของแผนย่อย
 - ๒.๑) การเดินทางด้วยระบบขนส่งสาธารณะในเขตเมือง เพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแม่บทฯ

พ.ร.บ. การร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๖๒ ได้กำหนดนโยบายของรัฐที่ชัดเจนและแน่นอนในการจัดทำโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ ทำให้เกิดโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพ ในด้านต่างๆ เช่น ด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ ด้านพลังงาน และด้านดิจิทัล เพิ่มสูงขึ้นพร้อมทั้งยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น

ทั้งนี้ การลงทุนจากความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐานเฉลี่ยปีละ ๔๗,๐๐๐ ล้านบาท มุ่งเน้นการพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐานใน ๑๑ กิจกรรม ได้แก่ (๑) ถนน ทางหลวง ทางพิเศษ การขนส่งทางถนน (๒) รถไฟ รถไฟฟ้า การขนส่งทางราง (๓) ท่าอากาศยาน การขนส่งทางอากาศ (๔) ท่าเรือ การขนส่งทางน้ำ (๕) การจัดการน้ำ การชลประทาน การประปา การบำบัดน้ำเสีย (๖) การพลังงาน (๗) การโทรคมนาคม การสื่อสาร (๘) โรงพยาบาล การสาธารณสุข (๙) โรงเรียน การศึกษา (๑๐) ที่อยู่อาศัยหรือสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มีรายได้น้อยหรือปานกลาง ผู้สูงวัย ผู้ด้อยโอกาส หรือผู้พิการ (๑๑) ศูนย์นิทรรศการและศูนย์การประชุม จึงสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในด้านอื่นด้วย เช่น ประเด็นพื้นที่และเมืองนำอยู่อัจฉริยะ และประเด็นการบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ (๒) ประเด็น ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย
 - ๑.๑) คนไทยได้รับการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

เพื่อให้รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการสาธารณะที่มีคุณภาพในราคา
ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ โดยไม่เป็นภาระต่อรัฐวิสาหกิจ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐาน.....และ
หลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา

ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยกำหนดระดับมาตรฐานขั้นต่ำ
ของสวัสดิการแต่ละประเภทแต่ละกลุ่มเป้าหมายและชัดเจน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐานของ
ภาครัฐได้อย่าง มีคุณภาพ

- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะ...กลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่ม...เปราะบางได้รับการ
การ คุ้มครองและมีหลักประกัน ทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

เพื่อให้รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการสาธารณะที่มีคุณภาพในราคา
ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้และได้รับการบริการอย่างทั่วถึง

(๓) ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และ
ผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

การกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและ
การกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยกำหนดบทบาทหน้าที่ของรัฐให้มีความเหมาะสมกับบริบทและการปฏิบัติ
หน้าที่ของรัฐวิสาหกิจ การทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีที่ขัด
หรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จึงเป็นหลักการสำคัญในการวางระบบการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ
ให้มีความเป็นเอกภาพและมีมาตรฐานทัดเทียมกัน และส่งผลต่อการทำหน้าที่ของภาครัฐในการป้องกัน
ผลกระทบจากการมีกฎ ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกินบทบาทหน้าที่ของรัฐ และกำหนดให้ภาครัฐ
ทำหน้าที่เท่าที่กฎหมายให้อำนาจไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบ
การบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะ สูงเทียบเท่า มาตรฐานสากลและ มีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การจัดทำกฎหมายลำดับรองที่ต้องออกตามความในพระราชบัญญัติ
การพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีขึ้นเพื่อให้สามารถบังคับใช้กฎหมายได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการสร้างกลไกการมีส่วนร่วมกับรัฐวิสาหกิจในการปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างบริบูรณ์

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้าน เศรษฐกิจ

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป เรื่อง

๑.๑) การเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

๑.๒) การปฏิรูปเศรษฐกิจกับการวางรากฐานเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่แท้จริง
ด้านที่สาม การปฏิรูปสถาบันทางเศรษฐกิจ การปรับกลไกและบทบาทของภาครัฐ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ประสานความร่วมมือกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ในโลกที่ซับซ้อน โจทย์ของประเทศ
หลายเรื่องยากขึ้น จึงจำเป็นที่ภาครัฐต้องปรับบทบาทให้มีความร่วมมือกับผู้ที่เกี่ยวข้องให้มากขึ้นในทุกมิติ
โดยเฉพาะอย่างยิ่งความร่วมมือระหว่างส่วนราชการที่การทำงานยังมีลักษณะแยกส่วนขาดการบูรณาการ
จนทำให้ที่ผ่านมาต้องอาศัยการเข้ามาตรา ๔๔ เพื่อผ่าทางตันอยู่บ่อยๆ หรือ ความร่วมมือระหว่างภาครัฐ
กับภาคเอกชน เพื่อใช้ประโยชน์จากจุดแข็งของเอกชนในด้านความคิดสร้างสรรค์ เทคโนโลยี และระบบงาน
ที่มีประสิทธิภาพคล่องตัว โดยเปิดโอกาสให้เอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ อาทิ การร่วมลงทุน
กับเอกชน (PPP) โดยเฉพาะในโครงสร้างพื้นฐานที่ประเทศไทยยังมีน้อย หากทำสำเร็จจะลดภาระด้านงบประมาณ
ของภาครัฐได้อีกทางหนึ่ง

- การปฏิรูปหน่วยบริหารสินทรัพย์ของภาครัฐ โดยเฉพาะรัฐวิสาหกิจ
ซึ่งเป็นผู้ครอบครอง สินทรัพย์ประมาณครึ่งหนึ่งของภาครัฐให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ตามที่ประชาชน คาดหวังทั้งในด้านการบริการ และบริหารสินทรัพย์ในการเพิ่มมูลค่า (Value creation)
ได้ตามศักยภาพ จึงจำเป็นต้องมีการปฏิรูปใน ๔ มิติสำคัญ ได้แก่ (๑) แบ่งแยกหน้าที่ของผู้กำหนดนโยบาย
ผู้กำกับดูแล และ การเป็นเจ้าของให้ชัดเจน ไม่ขัดและไม่ทับซ้อนกัน (๒) กำหนดกติการะหว่างผู้เกี่ยวข้อง
ตามหลักบรรษัทภิบาล ที่ดี (Good governance) อาทิ การคัดเลือกกรรมการรัฐวิสาหกิจ มาตรการป้องกัน
ประชานิยมที่ไม่รับผิดชอบ (๓) การจัดตั้งหน่วยงานเจ้าของ (Ownership entity) ที่ทำหน้าที่ปกป้องรักษา
และเพิ่มมูลค่าสินทรัพย์ของ รัฐวิสาหกิจแทนประชาชน และ (๔) การกำกับดูแลด้วยกลไกตลาดที่มีความเท่าเทียม
(Competitive neutrality) ไม่บิดเบือน และดำเนินการอย่างมีพลวัตและต่อเนื่อง

๓) กิจกรรม

ผลักดันให้มีการประกาศใช้ พระราชบัญญัติการพัฒนารัฐวิสาหกิจ
บริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.

๔) เป้าหมายกิจกรรม

มีการจัดตั้งหน่วยงาน เจ้าของแทนประชาชน ดูแลบริหารสินทรัพย์ให้เพิ่ม
มูลค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

๑) วัตถุประสงค์ที่ ๑.๓ เพื่อให้เศรษฐกิจเข้มแข็ง แข่งขันได้ มีเสถียรภาพ
และมีความยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งของฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานใหม่โดยการใช้นวัตกรรมที่
เข้มข้นมากขึ้น สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก และสร้างความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร และน้ำ

๒) เป้าหมายรวมที่ ๒.๓ ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้โครงสร้างเศรษฐกิจปรับสู่เศรษฐกิจฐานบริการและดิจิทัล มีผู้ประกอบการรุ่นใหม่และเป็นสังคมผู้ประกอบการผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เข้มแข็งสามารถใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างสรรค์คุณค่าสินค้าและบริการมีระบบการผลิตและให้บริการจากฐานรายได้เดิมที่มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น และมีการลงทุนในการผลิตและบริการฐานความรู้ชั้นสูงใหม่ๆ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน รวมทั้งกระจายฐานการผลิตและการให้บริการสู่ภูมิภาคเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ โดยเศรษฐกิจไทยมีเสถียรภาพและมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๕ ต่อปี และมีปัจจัยสนับสนุน อาทิ ระบบโลจิสติกส์ พลังงาน และการลงทุนวิจัยและพัฒนาที่เอื้อต่อการขยายตัวของภาคการผลิตและบริการ

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

(๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่

เป้าหมายที่ ๑. เศรษฐกิจขยายตัวอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๒. เพิ่มการลงทุนจากความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ. ตัวชี้วัด ๒.๑ การลงทุนจากความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐานเฉลี่ยปีละ ๔๗,๐๐๐ ล้านบาท

(๓.๒) แนวทางการพัฒนาที่

๓.๑ การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวม

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

(๔.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่

เป้าหมายที่ ๑. ลดปัญหา ความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานะทางเศรษฐกิจ สังคมที่แตกต่างกัน และแก้ไขปัญหาคาความยากจน

(๔.๒) แนวทางการพัฒนาที่

๓.๑. เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชากรร้อยละ ๕๐ ที่มีรายได้ต่ำสุดให้สามารถเข้าถึง บริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ

๓.๒. กระจายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ ครอบคลุมและทั่วถึง

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง (หากมี)

- แผนปฏิบัติการของกระทรวงการคลัง
 ๑. การเสริมสร้างความมั่นคงทางการคลัง
 ๒. การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน

๓. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกระทรวงการคลัง
๔. การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
๕. การคลังการเงินเพื่อสิ่งแวดล้อม
๖. การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ

ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

“เป็นเสาหลักด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

๓.๑.๒ พันธกิจของส่วนราชการ

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของ สคร. ดังนี้

๑. เสนอแนะนโยบาย แผน กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวกับการบริหาร และพัฒนารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

๒. กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล และพัฒนารัฐวิสาหกิจให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบาย แผน กฎหมาย และมาตรการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนารัฐวิสาหกิจ

๓. ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการของการบริหาร และพัฒนาองค์กรแก่รัฐวิสาหกิจ

๔. ดำเนินการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในรัฐวิสาหกิจและกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละห้าสิบของทุนทั้งหมด

๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

๖. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๓.๒ แผนปฏิบัติการ

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน

๑) เป้าหมาย

(๑.๑).....รัฐวิสาหกิจมีบทบาทภารกิจและทิศทางการดำเนินงานชัดเจน สอดคล้องกับความต้องการของประเทศและนโยบายรัฐบาล

(๑.๒).....รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการและดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างครอบคลุมตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน

(๑.๓).....รัฐวิสาหกิจมีระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเทียบเท่ามาตรฐานสากล

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (๒.๑).....สคร. มีแผนยุทธศาสตร์และนำไปใช้ และทบทวนแผนทุกปี
- (๒.๒).....ทุกรัฐวิสาหกิจมีการกำหนดเป้าแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจในแผนวิสาหกิจ
- (๒.๓).....ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการสำคัญแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ
- (๒.๔).....รัฐวิสาหกิจไม่มีปัญหาด้านการเงิน
- (๒.๕).....เงินนำส่งเป็นไปตามเป้า
- (๒.๖).....ร้อยละการขยายตัวของการลงทุนรัฐวิสาหกิจ
- (๒.๗).....ร้อยละการเบิกจ่ายงบลงทุนรัฐวิสาหกิจ
- (๒.๘).....มีระบบที่ชัดเจนในการกำหนดแหล่งเงินในการลงทุน
- (๒.๙).....มีหลักเกณฑ์กำหนดค่าตอบแทนที่เชื่อมโยงกับผลงาน/ความเชี่ยวชาญ/ความรับผิดชอบที่เหมาะสมยิ่งขึ้น
- (๒.๑๐).....มีกฎหมายด้านรัฐวิสาหกิจที่มีการบูรณาการและใช้นั่งคับได้อย่างครอบคลุม เท่าที่จำเป็น
- (๒.๑๑).....มีระบบประเมินผลที่สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ
- (๒.๑๒).....มีระบบแรงจูงใจที่สอดคล้องกับผลการประเมิน
- (๒.๑๓).....ทุกรัฐวิสาหกิจมีกฎบัตร/หลักเกณฑ์ในการคุณธรรมและจริยธรรมและนำไปใช้

๓) แนวทางการพัฒนา

- (๓.๑).....จัดให้มีแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ เพื่อกำหนดทิศทางและบทบาทของรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจน และสอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒
- (๓.๒).....ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งมีแผนวิสาหกิจที่มีแผนงาน/โครงการในแต่ละปีที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ
- (๓.๓).....สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีการลงทุนที่ความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจของรัฐวิสาหกิจ... โดยมีแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมกับลักษณะของโครงการลงทุนและศักยภาพของรัฐวิสาหกิจ และสอดคล้องกับหลักวินัยการเงินการคลัง
- (๓.๔).....พัฒนาและสนับสนุนการให้บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจผ่านระบบขดเชยการดำเนินการตามนโยบายรัฐ
- (๓.๕).....พัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง และประเมินผลกรรมการ ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้ได้กรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ตรงกับความต้องการขององค์กร
- (๓.๖).....เสริมสร้างความรู้ความสามารถรอบด้านให้กรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อสร้างความตระหนักในบทบาทหน้าที่ และเพื่อให้สามารถผลักดันให้องค์กรพัฒนาการให้บริการ การดำเนินการและบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (๓.๗).....พัฒนาระบบการกำกับดูแลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง

(๓.๘).....เสนอแนะนโยบายและการแก้ไขปัญหาสำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหาทางการเงินและการดำเนินงาน

(๓.๙).....ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจให้เป็นเครื่องมือที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจได้อย่างเพียงพอในทุกๆ ด้าน เท่าที่จำเป็น

(๓.๑๐).....พัฒนาระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจที่ทำให้สามารถขับเคลื่อนแผนงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ การกิจ นโยบายรัฐบาล และมีการกำหนดค่าตอบแทนด้านแรงจูงใจที่เหมาะสม

(๓.๑๑).....พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล รวมถึงสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเพียงพอ

(๓.๑๒).....สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีกฏบัตร/หลักเกณฑ์ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร

๔) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

(๔.๑).....แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ

(๔.๒).....ปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้เงินอุดหนุนบริการ สาธารณะของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๔

(๔.๓).....แผนการจัดทำกฎหมายลำดับรองที่ต้องออกตามความในพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักกฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

(๔.๔).....การตรวจสอบความสอดคล้องของกฎ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจกับมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการ เรื่อง บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพเชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ

๑) เป้าหมาย

(๑.๑).....การบริหารหลักทรัพย์ของรัฐที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

(๑.๒).....กระทรวงการคลังถือครองหลักทรัพย์ของรัฐที่มีความจำเป็นเท่านั้น

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๒.๑).....แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐแล้วเสร็จและนำไปใช้ และมีการปรับปรุง

(๒.๒).....แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐแล้วเสร็จและนำไปใช้ และมีการปรับปรุง

(๒.๓).....กระทรวงการคลังถือครองหลักทรัพย์ของรัฐที่มีความจำเป็นเท่านั้น

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑).....จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ

(๓.๒).....บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐเชิงรุกอย่างเป็นระบบ

(๓.๓).....พัฒนาเครื่องมือในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ที่สามารถสนับสนุนการลงทุนพัฒนาประเทศ

(๓.๔).....พัฒนากฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ในการจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มีความจำเป็น ต้องถือครองที่เหมาะสมกับสภาวะปัจจุบัน

๔) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

(๔.๑).....การเพิ่มมูลค่ากองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง

(๔.๒).....บริหารจัดการหลักทรัพย์เชิงรุก (การจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มีความจำเป็นในการถือครอง)

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติการ เรื่อง ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ คำนวณในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน

๑) เป้าหมาย

(๑.๑).....โครงการร่วมลงทุนมีสัดส่วนการลงทุนต่อการลงทุนของภาครัฐในภาพรวมที่เพิ่มขึ้น

(๑.๒).....โครงการร่วมลงทุนประสบความสำเร็จ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีการแบ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนระหว่างภาครัฐและเอกชน ที่สอดคล้องกับหลักวินัยการเงินการคลัง

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๒.๑).....มีแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐและ Project Pipeline ที่ชัดเจน นำไปใช้ และมีการทบทวน

(๒.๒).....โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่คณะกรรมการ นโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐเห็นชอบปีละ ๓ โครงการ

(๒.๓).....มีกฎ ระเบียบ กระบวนการ แนวทาง และเครื่องมือส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่ชัดเจน และมีการทบทวนกฎ ระเบียบ

(๒.๔).....บุคลากรมีความรู้และเข้าใจส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

(๒.๕).....มีกรอบการประเมินความเสี่ยงมีความชัดเจนสำหรับโครงการแต่ละประเภทและนำไปใช้จริง

(๒.๖).....มีมาตรฐานในการสนับสนุนด้านการเงินให้โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ ที่ไม่มี Contingent Liability

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑).....กำหนดนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่ชัดเจน และสอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เพื่อขับเคลื่อนให้จำนวนโครงการร่วมลงทุนเพิ่มขึ้น

(๓.๒).....พัฒนากฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ กระบวนการ แนวทาง และเครื่องมือด้านการร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่ชัดเจน สามารถส่งเสริมให้เกิดโครงการร่วมลงทุนได้มากขึ้น

(๓.๓).....ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความ
เข้าใจในกระบวนการร่วมลงทุนและมีความต้องการในการทำโครงการร่วมลงทุน

(๓.๔).....พัฒนากรอบการประเมินและจัดสรรความเสี่ยงและผลตอบแทนที่
เหมาะสมระหว่างรัฐและเอกชนที่ไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงทางด้านการเงินและการคลังภาครัฐ

๔) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

(๔.๑).....การส่งเสริมให้เกิดการลงทุนจากความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน
ในการพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐานเฉลี่ยปีละ ๔๗.๐๐๐ ล้านบาท

(๔.๒).....การจัดทำแผนการจัดทำโครงการร่วมลงทุนและติดตามผล
การดำเนินการตามแผน

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากร สคร.ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตาม
เป้าหมายและมีคุณภาพ

๑) เป้าหมาย

(๑.๑).....บุคลากร สคร. ทุกคนเป็น SMART

(๑.๒).....บุคลากร สคร. มีความผูกพันต่อองค์กร

(๑.๓).....บุคลากร สคร. มีคุณธรรมและจริยธรรม

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๒.๑).....บุคลากรของ สคร. มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ SMART ร้อยละ ๘๐

(๒.๒).....บุคลากร สคร. มีความผูกพันต่อองค์กรสูงขึ้น

(๒.๓).....บุคลากรของ สคร. ปฏิบัติตามแนวที่สอดคล้องกับคุณธรรม

อย่างเป็นรูปธรรม

(๒.๔).....บุคลากร สคร. มีคุณธรรมและจริยธรรม

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑).....จัดทำหลักเกณฑ์ในการพิจารณาบุคลากรในการเป็น
SMART และตัวชี้วัดในการวัด SMART และนำหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดไปใช้ประเมินบุคลากรในการ
เป็น SMART รวมทั้งนำไปใช้ในการสรรหา คัดเลือกบุคลากรเข้าใหม่

(๓.๒).....เพิ่มศักยภาพ ความรู้ ความสามารถให้กับบุคลากร ให้เป็น SMART

(๓.๓).....กำหนด พัฒนา และประเมินสมรรถนะเฉพาะ (Competency)
ให้ชัดเจนและเหมาะสมกับแต่ละตำแหน่งและระดับ

(๓.๔).....พัฒนาแนวทางการสร้างความสุขให้คนในองค์กร

(๓.๕).....ปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของตนเองในการขับเคลื่อนองค์กร

(๓.๖).....พัฒนาสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานให้ดีขึ้น

(๓.๗).....เสริมสร้างความตระหนักด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร สคร.

(๓.๘).....จัดให้มีกฎบัตร/หลักเกณฑ์/ข้อบังคับ ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม
ภายในองค์กร และสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎบัตร/หลักเกณฑ์ดังกล่าว

(๓.๙).....จัดให้มีกลไกการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากภายนอก
องค์กรในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมชาติของบุคลากร สคร.

(๓.๑๐).....จัดให้มีกรอบ/หลักเกณฑ์ที่สนับสนุนให้การตัดสินใจของผู้บริหาร
สคร. โปร่งใส ตรวจสอบได้ และอธิบายได้

(๓.๑๑) กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐานการทำงานของบุคลากร เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานและคุณภาพของงาน

(๓.๑๒) จัดให้มีประเมินผลการทำงานของบุคลากรควบคู่กับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

๔) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

(๔.๑) ...พัฒนามูลนิธิ สคร. ให้เป็น SAMART

(๔.๒) ...สำรวจและจัดทำแผนสร้างความผูกพันในองค์กร พร้อมทั้งทบทวนแผนฯและดำเนินการตามแผนฯ

(๔.๓) ...ขับเคลื่อน สคร. ส่งองค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งกำหนดกิจกรรมส่งเสริมความดีและพัฒนาคุณธรรมหลักให้กลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาระบบงานของ สคร. ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ...กระบวนการทำงานของ สคร. สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑-๔

(๑.๒) ...มีฐานข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑-๔

(๑.๓) ...มีระบบการสื่อสารภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑-๔

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๒.๑) ... e – สารบรรณเริ่มใช้ระบบ และปรับปรุงตามความเห็น Users

(๒.๒) ...จัดให้มีระบบและใช้งานได้จริง

(๒.๓) ...บุคลากรพอใจกับระบบการจัดการความรู้ของ สคร.

(๒.๔) ...มีรายการครบถ้วน และมีการ Update ตลอด เพื่อส่งเสริมความพึงพอใจต่อระบบของบุคลากร สคร.

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) ... ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการอย่างสม่ำเสมอ

(๓.๒) ...พัฒนา Platform...ใช้ IT...และนวัตกรรม...ในการพัฒนากระบวนการทำงานเพื่อสนับสนุนและติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑-๔

(๓.๓) ...พัฒนาระบบในการติดตาม วิเคราะห์ ตอบสนองต่อสิ่งที่มากระทบองค์กรอย่างทันการณ์ และเชื่อถือได้

(๓.๔) ...บริหารจัดการงานพัสดุเพื่อให้การสั่งซื้อพัสดุ อุปกรณ์ ต่อจำนวนบุคลากรลดลง

(๓.๕).....พัฒนาระบบ GFMS-SOE และ PFMS-SOE ให้เป็นระบบที่ใช้งานง่าย (User Friendly) และมีข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของทุกหน่วยงานที่ต้องใช้ข้อมูลรัฐวิสาหกิจ

(๓.๖).....พัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศของหลักทรัพย์ของรัฐและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของทุกหน่วยงานที่ต้องใช้ข้อมูล

(๓.๗).....พัฒนาระบบการจัดการ จัดเก็บ รักษา และสืบค้นข้อมูล (Data/Information/ Knowledge) ที่ใช้งานง่าย เอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

(๓.๘).....ลดจำนวนการส่งบันทึกภายในระหว่างสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงาน ให้น้อยลงจนไม่มีการส่งบันทึกภายใน

(๓.๙).....ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนเข้าใจเป้าหมายในการดำเนินงานของ สคร.

(๓.๑๐) จัดให้มีช่องทาง/ระบบที่บุคลากรทุกระดับสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างปลอดภัยและเชื่อถือได้

(๓.๑๑) จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารระหว่าง สคร. และกรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจที่ทันสมัยและปลอดภัย

(๓.๑๒) ประชาสัมพันธ์ให้รัฐวิสาหกิจและประชาชนรู้จัก สคร. และรับทราบภารกิจของ สคร. เพิ่มขึ้น

๔) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

(๔.๑).....แผนการดำเนินงานในการปรับเปลี่ยนองค์กรให้เป็นรูปแบบ Digital Transformation พร้อมทั้งปรับระบบการทำงานให้เร็วขึ้น

(๔.๒).....โครงการยกระดับการเชื่อมโยงข้อมูล ด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ และ การส่งเสริมให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

(๔.๓).....โครงการพัฒนาระบบการวิเคราะห์ข้อมูล (Data..... Analytics) และระบบการบริหารจัดการดิจิทัล (Digital Transformation)..... เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ

(๔.๔)..... มีช่องทางในการสื่อสารระหว่าง สคร. และกรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจที่ทันสมัยและปลอดภัย

๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ล้านบาท) (เฉพาะแผนงาน/โครงการที่สำคัญของ สคร. จำนวน ๘ โครงการ)

๓.๓.๑ ประมาณการรายได้ของส่วนราชการ (กรณีส่วนราชการมีรายได้)
 สคร. ไม่มีรายได้

๓.๓.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด* ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		ล้านบาท
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	อื่นๆ
๑. เรื่อง ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนรวม						
โครงการการจัดทำแผนการจัดทำโครงการร่วมลงทุนและติดตามผลการดำเนินการตามแผน	๑๐ ล้านบาท	-	-	-	-	กองทุนส่งเสริมการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน
รวมทั้งสิ้น	๑๐ ล้านบาท	-	-	-	-	กองทุนส่งเสริมการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน