

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง  
เลขรับ 671 วันที่ 11 ม.ค. 53  
เวลา 13:33  
ที่ นร0503/230  
ลว. 6 ม.ค. 53

รงว. กค.  
เลขที่ NM ๖๗  
วันที่ 7 มี.ค. 2553

สำนักงานรัฐมนตรี  
เลขรับ 185 วันที่ 7 ม.ค. 53  
เวลา 09:02  
ที่ นร0503/230  
ลว. 6 ม.ค. 53

ที่ นร ๐๕๐๓/๒๓๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๖ มกราคม ๒๕๕๓

รองปลัดฯ ด้านทรัพย์สิน  
รับที่ ๐๙  
รับที่ ๑๑๖๖ 2553

เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๕๐๓.๑/๒๓๑๔๑  
ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อพิจารณาของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ตามที่ได้พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับร่างประกาศคณะกรรมการแรงงาน  
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน เพื่อประกอบการพิจารณาของ  
คณะรัฐมนตรี นั้น

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีมีข้อพิจารณาบางประการ ความละเอียด  
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๒ ลงมติ  
เห็นชอบในหลักการร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่าย  
เงินทดแทน ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและ  
ร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรีตรวจพิจารณา โดยให้ความเห็นของกระทรวงการคลังและ  
ข้อพิจารณาของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วดำเนินการต่อไปได้

จึงเรียนยืนยันมา ได้ส่งร่างประกาศในเรื่องนี้ไปเพื่อคณะกรรมการตรวจสอบ  
ร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๓ ตรวจพิจารณาตามมติคณะรัฐมนตรี  
ต่อไปแล้ว

๓

ส่ง สคร.

Handwritten signature and date 12/11

(นางเบญญา ทูลยศเจริญ)  
รองปลัดกระทรวงการคลัง  
หัวหน้ากลุ่มงานเจ้าหน้าที่  
สำนักนิตยกรรม

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘ (wa144/ส/D/นางสาวตัว)

ขอแสดงความนับถือ

Handwritten signature  
(นายสุรชัย ภูประเสริฐ)  
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

เรียน ปลัดกระทรวงการคลัง  
เพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

Handwritten signature  
(นายศิริโรจน์ เสด็จพันธุ์)  
เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

11 มี.ค. 2553

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
เลขรับ 179 วันที่ 12 ม.ค. 53  
เวลา 14:39:24  
ที่หนังสือ นร0503/230  
ลงวันที่ 6 ม.ค. 53

ปกติ

Handwritten signature and date 12/1/53

**ข้อพิจารณาของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี**

โดยที่ร่างประกาศตามข้อ ๑ เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทนเมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย ซึ่งการได้รับค่าทดแทนระหว่างภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจอาจมีความแตกต่างกัน โดยมีข้อเปรียบเทียบระหว่างการจ่ายเงินทดแทนของภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องสรุปได้ ดังนี้

ข้อเปรียบเทียบการจ่ายเงินทดแทนระหว่างภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจ		
ประเด็น	การจ่ายเงินทดแทนของภาคเอกชน	การจ่ายเงินทดแทนของรัฐวิสาหกิจ
๑. ความหมายของเงินทดแทน	มาตรา ๕ แห่ง พรบ. เงินทดแทนฯ กำหนดให้คำว่า เงินทดแทน หมายความว่า เงินที่จ่ายเป็นค่าทดแทน ค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพ	ข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำ กำหนดให้ คำว่า เงินทดแทน หมายความว่า เงินที่จ่ายเป็นค่าทดแทน ค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพ
๒. หลักเกณฑ์ การจ่ายเงินค่าทดแทน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน</li> <li>- กรณีทุพพลภาพ เนื่องมาจากการทำงาน</li> <li>- กรณีสูญเสียอวัยวะเนื่องจากการทำงาน</li> <li>- กรณีตายจากการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหายเนื่องจากการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน</li> <li>- กรณีทุพพลภาพ เนื่องมาจากการทำงาน</li> <li>- กรณีสูญเสียอวัยวะเนื่องจากการทำงาน</li> <li>- กรณีตายจากการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหายเนื่องจากการทำงาน</li> </ul>
๓. กองทุนเงินทดแทน	กำหนดให้มีกองทุนเงินทดแทนเพื่อจ่ายเป็นเงินทดแทนแก่ลูกจ้าง ซึ่งประสบอันตรายเจ็บป่วย หรือตาย เนื่องจากการทำงานหรือป้องกันรักษาผลประโยชน์ให้แก่ นายจ้างหรือเจ็บป่วยเป็นโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะ หรือสภาพของงาน หรือโรคซึ่งเกิดขึ้นเนื่องจากการทำงานให้แก่ นายจ้างแทนนายจ้างซึ่งมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบ	รัฐวิสาหกิจไม่มีการจัดตั้งกองทุนเงินทดแทนเพื่อจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้าง โดยนายจ้างจะดำเนินการจ่ายเงินทดแทนดังกล่าวเอง โดยหากรัฐวิสาหกิจแห่งนั้นเป็นรัฐวิสาหกิจประเภทแสวงหากำไร จะเป็นผู้จ่ายเงินทดแทนจากเงินของรัฐวิสาหกิจนั้น ให้แก่ลูกจ้าง แต่หากเป็นรัฐวิสาหกิจประเภทไม่แสวงหากำไร จะใช้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรส่วนหนึ่งนำมาจ่ายเป็นเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจนั้น

ข้อเปรียบเทียบการจ่ายเงินทดแทนระหว่างภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจ		
ประเด็น	การจ่ายเงินทดแทนของภาคเอกชน	การจ่ายเงินทดแทนของรัฐวิสาหกิจ
๔. หน้าที่การจ่ายเงินสมทบและการจ่ายเงินค่าทดแทน	กำหนดให้นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คน มีหน้าที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทนภายใน ๓๐ วันและจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทนเพียงฝ่ายเดียวปีละ ๑ ครั้ง โดยเงินสมทบให้คำนวณจากค่าจ้างที่จะต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้างในอัตราร้อยละ ๐.๒-๑.๐ ของค่าจ้างต่อปี ไม่เกิน ๒๕๐,๐๐๐ บาทต่อปี ตามประเภทกิจการของนายจ้าง ทั้งนี้ ไม่เกินร้อยละ ๑ ของค่าจ้างที่นายจ้างจ่ายแต่ละปี	นายจ้างไม่มีการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนทดแทน เนื่องจากรัฐวิสาหกิจไม่มีการจัดตั้งกองทุนเงินทดแทน แต่กำหนดให้นายจ้างต้องจ่ายเงินทดแทนตามอัตราที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี
๕. สิทธิประโยชน์ในการจ่ายเงินทดแทน	พระราชบัญญัติเงินทดแทนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน
๕.๑ ค่ารักษาพยาบาล	<p>๕.๑.๑ ค่ารักษาพยาบาล</p> <p>เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกิน ๔๕,๐๐๐ บาท (ข้อ ๒ กฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาฯ)</p> <p>๕.๑.๒ ค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติม</p> <p>๕.๑.๒.๑ ค่ารักษาพยาบาลไม่เพียงพอให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มอีกไม่เกิน ๖๕,๐๐๐ บาท สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของลูกจ้างที่มีลักษณะ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้ (ข้อ ๓ กฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาฯ)</p>	<p>๕.๑.๑ ค่ารักษาพยาบาล</p> <p>กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑)กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการให้จ่ายค่ารักษาพยาบาลเต็มจำนวนที่จ่ายจริง</p> <p>(๒)กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของเอกชน ให้จ่ายค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกิน ๔๕,๐๐๐ บาท(ร่างข้อ ๑)</p> <p>๕.๑.๒ ค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติม</p> <p>๕.๑.๒.๑ หากค่ารักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของเอกชนไม่เพียงพอให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มอีกไม่เกิน ๖๕,๐๐๐ บาท สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของลูกจ้างที่มีลักษณะโดยมีเงื่อนไขดังนี้ (ร่างข้อ ๒)</p>

ข้อเปรียบเทียบการจ่ายเงินทดแทนระหว่างภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจ		
ประเด็น	การจ่ายเงินทดแทนของภาคเอกชน	การจ่ายเงินทดแทนของรัฐวิสาหกิจ
	<p>(๑) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของอวัยวะภายในหลายส่วนและต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข</p> <p>(๒) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกหลายแห่งและต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข</p> <p>(๓) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของศีรษะและต้องได้รับการผ่าตัดเปิดกะโหลกศีรษะ</p> <p>(๔) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกสันหลัง ไขสันหลัง หรือรากประสาท</p> <p>(๕) ประสบภาวะที่ต้องผ่าตัดต่ออวัยวะที่ยุงยากซึ่งต้องใช้วิธีจุลศัลยกรรม</p> <p>(๖) ประสบอันตรายจากไฟไหม้ น้ำร้อนลวก สารเคมี หรือไฟฟ้า จนถึงขั้นสูญเสียผิวหนังลึกถึงหนังแท้เกินกว่าร้อยละ ๓๐ ของร่างกาย</p> <p>(๗) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงและเรื้อรังตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด</p> <p>๕.๑.๒.๒ ในกรณีที่ค่ารักษาพยาบาลเพิ่ม ๖๕,๐๐๐ บาทไม่เพียงพอสามารถจ่ายเพิ่มได้อีกเมื่อรวมค่ารักษาทั้งหมดแล้วต้องไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีเงื่อนไข ดังนี้ (ข้อ ๔ กฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษา)</p> <p>(๑) มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยข้อ(๑)-(๖) สองรายการขึ้นไป</p> <p>(๒) การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยข้อ(๑)-(๖) จำเป็นต้องใช้เครื่องช่วยหายใจ หรือรักษาในหอผู้ป่วยหนัก หอผู้ป่วยวิกฤต หรือหอผู้ป่วยไฟไหม้ น้ำร้อนลวก ตั้งแต่ ๒๐ วันขึ้นไป</p>	<p>(๑)-(๖)</p> <p>(๗) ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรังตามความเห็นของแพทย์ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม</p> <p>๕.๑.๒.๒ ในกรณีที่ค่ารักษาพยาบาลเพิ่ม ๖๕,๐๐๐ บาทไม่เพียงพอสามารถจ่ายเพิ่มได้อีกเมื่อรวมค่ารักษาทั้งหมดแล้วต้องไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีเงื่อนไข ดังนี้ (ร่างข้อ ๓)</p> <p>(๑) มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยข้อ(๑)-(๗) สองรายการขึ้นไป</p> <p>(๒) การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยข้อ(๑)-(๗) รายการใดรายการหนึ่งจำเป็นต้องใช้เครื่องช่วยหายใจ หรือรักษาในหอผู้ป่วยหนัก หอผู้ป่วยวิกฤต หรือหอผู้ป่วยไฟไหม้ น้ำร้อนลวก ตั้งแต่ ๒๐ วันขึ้นไป</p>

ข้อเปรียบเทียบการจ่ายเงินทดแทนระหว่างภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจ		
ประเด็น	การจ่ายเงินทดแทนของภาคเอกชน	การจ่ายเงินทดแทนของรัฐวิสาหกิจ
๕.๒ ค่าทดแทน	<p>(๓) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของระบบสมองหรือไขสันหลังที่ต้องรักษา ๓๐ วันขึ้นไป</p> <p>(๔) การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยซึ่งรุนแรงและเรื้อรังจนเป็นผลให้อวัยวะสำคัญล้มเหลว</p> <p>๕.๑.๒.๓ ในกรณีที่คำรักษาพยาบาลที่จ่าย ๒๐๐,๐๐๐ บาทไม่เพียงพอให้จ่ายคำรักษาพยาบาลดังกล่าวเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่รวมทั้งสิ้นไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้คณะกรรมการการแพทย์พิจารณาและคณะกรรมการให้ความเห็นชอบ(ข้อ ๕ กฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษา )</p> <p>นายจ้างจ่ายค่าทดแทนร้อยละ ๖๐ ของค่าจ้างรายเดือน (มาตรา ๑๘ แห่งพรบ. เงินทดแทน)</p> <p>๕.๒.๑ กรณีหยุดงานไม่สามารถทำงานได้ติดต่อกันได้เกิน ๓ วัน แต่ต้องไม่เกิน ๑ ปี</p> <p>๕.๒.๒ กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกายหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงาน ได้รับค่าทดแทนไม่เกิน ๑๐ ปี ตามที่ประกาศกำหนด</p> <p>๕.๒.๓ กรณีทุพพลภาพได้รับค่าทดแทนไม่เกิน ๑๕ ปี</p> <p>๕.๒.๔ กรณีตาย หรือสูญหาย ได้รับค่าทดแทน ๘ ปี</p>	<p>(๓) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของระบบสมองหรือไขสันหลังที่ต้องรักษา ๓๐ วันขึ้นไป</p> <p>(๔) การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยซึ่งรุนแรงและเรื้อรังจนเป็นผลให้อวัยวะสำคัญล้มเหลว</p> <p>๕.๑.๒.๓ ในกรณีที่คำรักษาพยาบาลที่จ่าย ๒๐๐,๐๐๐ บาทไม่เพียงพอให้จ่ายคำรักษาพยาบาลดังกล่าวเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่รวมทั้งสิ้นไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท โดยคณะกรรมการแพทย์ที่นายจ้างแต่งตั้งขึ้นซึ่งประกอบด้วยแพทย์ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คนพิจารณาและคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้ความเห็นชอบ(ร่างข้อ ๔)</p> <p>นายจ้างจ่ายค่าทดแทนร้อยละ ๖๐ ของค่าจ้างรายเดือน (ร่างข้อ ๘)</p> <p>๕.๒.๑ กรณีหยุดงานไม่สามารถทำงานได้ติดต่อกันได้เกิน ๓ วัน แต่ต้องไม่เกิน ๑ ปี</p> <p>๕.๒.๒ กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกายหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงาน ได้รับค่าทดแทนไม่เกิน ๑๐ ปี ตามที่กำหนดไว้</p> <p>๕.๒.๓ กรณีทุพพลภาพได้รับค่าทดแทนไม่เกิน ๑๕ ปี</p> <p>๕.๒.๔ กรณีตายหรือสูญหาย ได้รับค่าทดแทน ๘ ปี</p>

ข้อเปรียบเทียบการจ่ายเงินทดแทนระหว่างภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจ		
ประเด็น	การจ่ายเงินทดแทนของภาคเอกชน	การจ่ายเงินทดแทนของรัฐวิสาหกิจ
๕.๓. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ	๕.๓.๑ ค่าใช้จ่ายในกระบวนการเวชศาสตร์ฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานด้านการแพทย์และอาชีพเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท ๕.๓.๒ ค่าใช้จ่ายในการผ่าตัดเพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท (ข้อ ๓ กฎกระทรวง ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๙) ออกตามความพระราชบัญญัติเงินทดแทนฯ)	๕.๓.๑ ค่าใช้จ่ายในกระบวนการเวชศาสตร์ฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานด้านการแพทย์และอาชีพเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท ๕.๓.๒ ค่าใช้จ่ายในการผ่าตัดเพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท (ร่างข้อ ๖)
๕.๔ ค่าทำศพ	เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายหรือสูญหาย ให้นายจ้างจ่ายค่าทำศพ ๑๐๐ เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด (มาตรา ๑๖ แห่งพรบ. เงินทดแทนฯ)	ให้นายจ้างจ่ายค่าทำศพเป็นจำนวนสามเท่าของค่าจ้างรายเดือนเดือนสุดท้ายที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๑๐๐ เท่าของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน (ร่างข้อ ๗)

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาข้อเปรียบเทียบดังกล่าวแล้วเห็นได้ว่า แม้หลักการของการจ่ายเงินทดแทนระหว่างภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจจะมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ลูกจ้างได้รับเงินทดแทนจากการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย สูญหายหรือตาย เนื่องมาจากการทำงาน แต่การจ่ายเงินทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย สูญหายหรือตายเนื่องมาจากการทำงานของภาคเอกชนตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ดำเนินการโดยกองทุนเงินทดแทน ส่วนการจ่ายเงินทดแทนในรัฐวิสาหกิจไม่มีการจัดตั้งกองทุนเงินทดแทนแต่เป็นการนำงบประมาณมาจ่ายเป็นค่าทดแทนให้กับลูกจ้าง อาจทำให้มีปัญหาด้านการจัดสรรงบประมาณให้กับรัฐวิสาหกิจเพื่อนำมาเป็นค่าใช้จ่ายในการจ่ายเงินทดแทน



ด่วนที่สุด

ที่ กค 0803.1/23141

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กรุงเทพฯ 10400

28 ธันวาคม 2552

เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

29 S.ศ. 2552  
จัดเข้าวาระ.....

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร 0503/20548 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงแรงงานได้เสนอเรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน เพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา จึงขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้องหรือประเด็นอื่นที่เห็นสมควรเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ภายในวันที่ 20 พฤศจิกายน 2552 ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

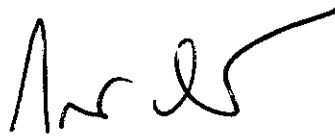
กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เห็นด้วยในหลักการของร่างประกาศดังกล่าว อย่างไรก็ตาม เนื่องจากรัฐวิสาหกิจบางแห่งมีระบบสวัสดิการที่แตกต่าง โดยเฉพาะรัฐวิสาหกิจที่มีการทำประกันภัยซึ่งมีการจ่ายค่ารักษาพยาบาลหรือเงินอื่นใดให้กับลูกจ้างในลักษณะเดียวกัน ซึ่งถือเป็นค่าใช้จ่ายของรัฐวิสาหกิจอยู่แล้วและยังอาจก่อให้เกิดการเบิกจ่ายซ้ำซ้อนโดยลูกจ้างเบิกค่ารักษาหรือค่าทดแทนจากรัฐวิสาหกิจและบริษัทประกันในเวลาเดียวกันจึงเห็นสมควรกำหนดเงื่อนไขเพิ่มเติมดังนี้ “ในกรณีที่ลูกจ้างได้รับเงินค่ารักษาพยาบาล หรือเงินอื่นใดในลักษณะทำนองเดียวกับค่าทดแทนจากบริษัทประกันแล้ว ลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลหรือค่าทดแทนตามประกาศนี้ เว้นแต่ ค่ารักษาพยาบาลหรือค่าทดแทนดังกล่าวที่ได้รับนั้นต่ำกว่าสิทธิที่ได้รับตามประกาศนี้ ก็ให้มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลหรือค่าทดแทนเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่จากสิทธิ” ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบหลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทนขอ ภาครรัฐวิสาหกิจที่ปรับปรุงกับภาคเอกชนแล้ว มีข้อสังเกตเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน วิธีการ และอัตราต่าง ๆ ของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับภาคเอกชนแล้วยังมีหลักเกณฑ์บางเรื่องสูงกว่าภาคเอกชนและไม่สอดคล้องกัน เช่น กรณี

/คำรักษา ...

คำรักษาพยาบาลตามข้อ 2 (7) กำหนดให้ใช้ความเห็นของแพทย์ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม กรณีลักษณะการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามข้อ 3 กำหนดเงื่อนไขกรณีเจ็บป่วยมากกว่าเอกชนประเภทการสูญเสียอวัยวะของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ กำหนดจำนวนประเภทมากกว่าเอกชน เป็นต้น จึงควรพิจารณาให้สอดคล้องกันด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไปด้วย  
จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายกรณ์ จาติกวณิช)

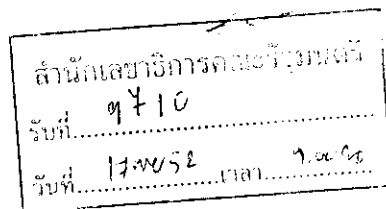
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกฎหมาย

โทร. 0-2298-5880-9 ต่อ 6743

โทรสาร 0-2298-5807



# ด่วนมาก

ที่ นร 0713/084

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

16 พฤศจิกายน 2552

เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร 0503/20549

ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีกระทรวงแรงงานได้เสนอร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน ความละเอียดแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้ว เห็นเป็นการสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทนตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2550 ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2549

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววัลย์รัตน์ ศรีอรุณ)

ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

สำนักจัดทำงบประมาณด้านสังคม 2

โทร. 0 2273 9022 ต่อ 3365

โทรสาร 0 2273 9418



สำนักเลขาธิการ  
รับที่..... ๑๒๓๘  
วันที่ 3 พ.ย. 2552

ที่ รง ๐๕๐๗/๒๕๕๒

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๕๐๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๐  
เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๐ จำนวน ๑๔๐ ชุด  
๒. ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน จำนวน ๑๔๐ ชุด  
๓. สรุปสาระสำคัญของร่างประกาศฯ จำนวน ๑๔๐ ชุด  
๔. ตารางเปรียบเทียบกฎหมาย จำนวน ๑๔๐ ชุด  
๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการรัฐมนตรีได้ออกประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙ โดยหมวด ๕ เงินทดแทน เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายหรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานหรือป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่นายจ้างหรือการปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้าง ตามข้อ ๕๕ ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ข้อ ๕๖ ให้นายจ้างจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ข้อ ๕๗ ให้นายจ้างจ่ายค่าทำศพ และข้อ ๕๘ ให้นายจ้างจ่ายค่าทดแทนรายเดือน

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

ในการกำหนดเรื่องเงินทดแทนตามข้อ ๕๕ ข้อ ๕๖ ข้อ ๕๗ และข้อ ๕๘ ดังกล่าว คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์จะต้องประกาศกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาล หลักเกณฑ์วิธีการและอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน อัตราค่าทำศพ และหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าทดแทนรายเดือน ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๐ ได้มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน และคณะกรรมการพิจารณากฎหมายกระทรวงแรงงานได้ตรวจพิจารณาด้วยแล้ว โดยที่ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ดังกล่าวจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการรัฐมนตรีก่อนการประกาศใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจ และตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๑) กำหนดให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีอำนาจกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง โดยมาตรฐานขั้นต่ำดังกล่าว ตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฯ กำหนดว่าเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการรัฐมนตรีแล้วให้ใช้บังคับแก่รัฐวิสาหกิจทุกแห่ง

/๓. สาระสำคัญ...

### ๓. สาระสำคัญของร่างประกาศฯ

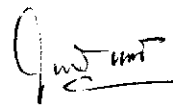
ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทนดังกล่าว มีจำนวน ๑๗ ข้อ โดยพิจารณาปรับแก้ไขจากประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๓๙ และเทียบเกณฑ์สิทธิได้รับค่าทดแทนของภาคเอกชน ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยมีสาระสำคัญในการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทนเมื่อ ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายหรือสูญหายเนื่องจากการทำงานหรือป้องกันรักษา ประโยชน์ให้แก่นายจ้างหรือการปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้าง โดยข้อ ๑ ถึงข้อ ๕ กำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาล ข้อ ๖ กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ข้อ ๗ กำหนดอัตราค่าทำศพ ข้อ ๘ ถึงข้อ ๑๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการและอัตราการจ่ายค่าทดแทนรายเดือน ข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ กำหนดสิทธิได้รับค่าทดแทน ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๓๙ ให้คงได้รับต่อไป และข้อ ๑๗ กำหนดให้ประกาศมีผลใช้บังคับถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

### ๔. ประเด็นที่ต้องการให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา

ร่างประกาศดังกล่าวเมื่อมีผลใช้บังคับจะทำให้ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายหรือสูญหายเนื่องจากการทำงานหรือป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่นายจ้างหรือการปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้างได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ เรื่อง เงินทดแทน ตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ข้อ ๔๕ ข้อ ๔๖ ข้อ ๔๗ และข้อ ๔๘ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์จึงขอให้คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน ก่อนประกาศใช้บังคับเป็นกฎหมายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายไพฑูรย์ แก้วทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

โทร. ๐ ๒๒๕๕ ๙๒๐๙

โทรสาร ๐ ๒๒๕๕ ๙๗๔๐