

มจร. กค.  
เลขที่รับ MM 2195  
จ.รับ 15 ต.ค. 2552

สำนักงานรัฐมนตรี  
เลขรับ 10161 วันที่ 15 ต.ค.  
เวลา 15:09  
ที่ นร0503/18990  
ลว.14 ต.ค. 52

ที่ นร ๐๕๐๓/๑๕๕๕๖

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๒

รองปลัดฯ ค้านทรัพย์สิน  
รับที่ ๕๙๕  
16 ต.ค. 2552

เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่..) พ.ศ. ....

1

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง  
อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๑๕๕๕๖  
ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๒

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง  
เลขรับ 22361 วันที่ 16 ต.ค.  
เวลา 10:48  
ที่ นร0503/18990  
ลว.14 ต.ค. 52

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนมาก ที่ นร ๐๗๑๓/๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๒
- ๒. สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๙/๒๕๓๑ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และร่างประกาศในเรื่องนี้

ตามที่ได้ขอให้พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่..) พ.ศ. .... เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วไม่เห็นชอบในหลักการ โดยเห็นควรกำหนดอัตราเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานตามอัตราที่กำหนดไว้เดิม และกระทรวงแรงงานได้เสนอร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่..) พ.ศ. .... ตามมติคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ มาเพื่อดำเนินการ โดยขอแก้ไขเพิ่มเติมวันประกาศใช้บังคับ ความละเอียดปรากฏสิ่งที่ส่งมาด้วย

รองนายกรัฐมนตรี (พลตรี สนั่น ขจรประศาสน์) สั่งและปฏิบัติราชการแทน นายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว มีคำสั่งมอบให้กระทรวงแรงงานไปหารือกับสำนักงบประมาณ ก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ได้แจ้งให้กระทรวงแรงงานทราบ เพื่อดำเนินการตามคำสั่งรองนายกรัฐมนตรีต่อไปแล้ว

3 ส่ง ส.ศ.ร.

ขอแสดงความนับถือ 2 เรียน ปลัดกระทรวงการคลัง เพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

(นายศิริ เลิศธรรมเทวี)

ผู้อำนวยการสำนักนิติธรรม ปฏิบัติราชการแทน  
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

(นายศิริโรตม์ เสดะพันธุ์)

เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

16 ต.ค. 2552

(นางเบญจา หลุยเจริญ)  
รองปลัดกระทรวงการคลัง  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจค้านทรัพย์สิน  
สำนักนิติธรรม

โทร. ๐ ๒๒๕๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๗

โทรสาร ๐ ๒๒๕๐ ๙๐๕๘ (wa104/ส/D/นางสาวดี)

# ด่วนมาก

ที่ นร 0713/ 564

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

28 กันยายน 2552

เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง  
ในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร 0503/15947  
ลงวันที่ 7 กันยายน 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอ  
ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงาน  
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....  
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ  
สัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ฉบับลงวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2549  
ได้กำหนดอัตราเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานกรณีเกษียณอายุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ  
ที่ปฏิบัติงานครบ 15 ปีขึ้นไป ให้ได้รับเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้าย 240 วัน หากมีการปรับอัตราเงิน  
เพื่อตอบแทนฯ ตามร่างประกาศที่กระทรวงแรงงานเสนอ ให้ได้รับเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้าย 300 วัน  
จะทำให้รัฐวิสาหกิจมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น และมีผลกระทบต่อภาระงบประมาณในกรณีของรัฐวิสาหกิจ  
ที่ไม่มีรายได้ ประกอบกับพิจารณาเห็นว่าลูกจ้างรัฐวิสาหกิจที่เกษียณอายุยังมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนอื่น  
เช่น เงินบำเหน็จ และเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น ซึ่งมีความเหมาะสมในการเป็นหลักประกัน  
ความมั่นคงภายหลังการเกษียณอายุอยู่แล้ว ดังนั้น จึงเห็นสมควรที่จะกำหนดอัตราเงินเพื่อตอบแทน  
ความชอบในการทำงาน กรณีเกษียณอายุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจที่ปฏิบัติงานครบ 15 ปีขึ้นไป  
ตามอัตราที่กำหนดไว้เดิมตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฯ ฉบับลงวันที่

31 พฤษภาคม พ.ศ. 2549

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายบันฮวน สุภัทควนิช)

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

สำนักจัดทำงบประมาณด้านสังคม 2

โทร. 0 2273 9022 ต่อ 3374

โทรสาร 0 2273 9418

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวดี แซ่เบ๊)  
นิติกร สำนักนิติธรรม

# ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๕๐๙/๒๕๓๑



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๕๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างใน  
รัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงานที่ รง ๐๕๐๙/๒๒๗๕ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการ  
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง  
ในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (ฉบับแก้ไข) จำนวน ๑๕๐ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงแรงงานได้ส่งเรื่องร่างประกาศคณะกรรมการแรงงาน  
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... โดยขอแก้ไข  
ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ  
ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙ หมวด ๙ ค่าชดเชย ข้อ ๖๑ วรรคหนึ่ง (๒) จากเดิมกำหนดให้ลูกจ้างผู้ได้  
ปฏิบัติงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบสิบห้าปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบ  
ในการทำงานเป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน ขอแก้ไขเป็นสามร้อยวัน ตาม  
มติที่ประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๒  
ซึ่งมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ดังกล่าวจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน  
ประกาศใช้บังคับแก่รัฐวิสาหกิจทุกแห่งต่อไป ตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติแรงงาน  
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

เนื่องจากในการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อ  
วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องการขอแก้ไขประกาศคณะกรรมการแรงงาน  
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙  
หมวด ๙ ค่าชดเชย ข้อ ๖๑ วรรคหนึ่ง (๒) ดังกล่าว และได้มีมติเห็นชอบขอให้การแก้ไขสิทธิได้รับเงิน  
เพื่อตอบแทนความชอบดังกล่าวมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป ทั้งนี้ เพื่อให้

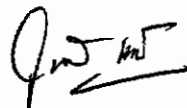
/ ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ...

ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจทุกแห่งตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่เกษียณอายุในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ได้รับสิทธิประโยชน์จากการแก้ไขประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ...)พ.ศ. ....ด้วย

ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงขอส่งร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ฉบับแก้ไขตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ มาเพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะรัฐมนตรีก่อนประกาศใช้บังคับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายไพฑูรย์ แก้วทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๙๒๐๙

โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๙๗๔๐

สำเนาถูกต้อง

๑๙

(นางสาววดี แซ่เบ๊)

นิติกร สำนักนิติธรรม

ร่างฯ ที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ มีความเห็น  
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ (วันที่ ๓๐ ก.ย.๕๒) เห็นชอบ  
ให้แก้ไขวันมีผลใช้บังคับจากเดิม “...วันถัดจากวันประกาศใน  
ราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป...” ขอแก้ไข เป็น “...ตั้งแต่วันที่  
๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป...”

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์  
เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

เพื่อให้ลูกจ้างที่ต้องพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุเกษียณอายุและได้ปฏิบัติงานในช่วง  
ก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบสิบห้าปีขึ้นไปได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานในอัตรา  
เท่ากับอัตราค่าชดเชยสูงสุดที่ลูกจ้างซึ่งถูกเลิกจ้างก่อนเกษียณอายุมีสิทธิได้รับ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์  
พ.ศ. ๒๕๔๓ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของ  
บุคคล ซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบมาตรา ๓๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย  
บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์  
โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง  
มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของข้อ ๖๑ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศคณะกรรมการ  
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม  
พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) ลูกจ้างผู้ได้ปฏิบัติงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบสิบห้าปีขึ้นไป  
ให้ได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานเป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน”

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ....

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน  
ประธานกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์