



สำเนา ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักกฎหมาย โทร. 0-2298-5817

ที่ กค 0810/ว.001

วันที่ 29 ตุลาคม 2547

เรื่อง การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

เรียน (1)

จากการตรวจสอบการรักษาราชการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจปรากฏว่า ปัจจุบันผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจหลายแห่งได้หมดวาระตามสัญญาจ้าง หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด และรัฐวิสาหกิจอยู่ระหว่างการสรรหาผู้บริหารสูงสุดคนใหม่ โดยปรากฏว่าการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด และการกำหนดค่าตอบแทนให้ผู้รักษาการยังมีความลักลั่นและไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ใคร่ขอเรียนแนวทางในการแต่งตั้ง และกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุด ดังนี้

1. การพ้นจากตำแหน่งของผู้บริหารสูงสุด ตามเจตนารมณ์ของการจ้างผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง เมื่อผู้บริหารสูงสุดสิ้นสุดภาระหน้าที่ตามเงื่อนไขสัญญาแล้ว ย่อมต้องพ้นจากตำแหน่งทันที และถือเป็นบุคคลภายนอก จึงไม่สามารถจะทำหน้าที่รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดได้อีก และในกรณีที่ผู้บริหารสูงสุดมีสถานะเป็นกรรมการซึ่งยังไม่หมดวาระ เมื่อพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดให้ถือว่าพ้นจากตำแหน่งกรรมการด้วย

2. คุณสมบัติของผู้รักษาการแทน ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจกำหนดคุณสมบัติผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดไว้ (เช่น ประธานกรรมการหรือรองผู้ว่าการ) ก็ให้ปฏิบัติตามที่กำหนด แต่หากกฎหมายไม่กำหนดคุณสมบัติผู้รักษาการแทนไว้ หรือกฎหมายกำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่งตั้งบุคคลใดให้รักษาการแทนได้ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาการจากบุคคลดังต่อไปนี้

2.1 พนักงานในระดับรองผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

2.2 กรรมการของรัฐวิสาหกิจ

ทั้งนี้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่สามารถแต่งตั้งบุคคลภายนอกมารักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดได้

3. ค่าตอบแทน เบี้ยประชุมและโบนัสของผู้รักษาการแทน

3.1 กรณีพนักงานรักษาการแทน

1) ค่าตอบแทน

พนักงานที่รักษาการไม่ควรได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมจากที่ตนเคยได้รับ แม้ว่ากฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจบางแห่งจะกำหนดให้ผู้รักษาการมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ทั้งนี้ เนื่องจากพนักงานผู้รักษาการมีนิติสัมพันธ์กับรัฐวิสาหกิจที่แตกต่างจากผู้บริหารสูงสุดซึ่งต้องผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาจ้าง อีกทั้งพนักงานรัฐวิสาหกิจโดยเฉพาะพนักงานในระดับบริหารมีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ขององค์กร และการรักษาการถือเป็นเพียงการปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว

2) เบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ

ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้ผู้รักษาการแทนไม่มีอำนาจหน้าที่ในฐานะกรรมการ ผู้รักษาการแทนไม่มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ

ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุดซึ่งรวมถึงการเป็นกรรมการ หรือในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งไม่ได้กำหนดบทบาทผู้รักษาการแทนไว้และผู้บริหารสูงสุดมีสถานะเป็นกรรมการโดยตำแหน่งจึงทำให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการโดยผลของกฎหมาย ผู้รักษาการแทนย่อมมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ

สำหรับรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัท หากพนักงานที่รักษาการไม่มีสถานะเป็นกรรมการ ย่อมไม่มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ และคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่ควรแต่งตั้งพนักงานผู้รักษาการเป็นกรรมการ

3.2 กรณีกรรมการรักษาการแทน

1) ค่าตอบแทน

กรรมการรัฐวิสาหกิจมีบทบาทและอำนาจหน้าที่แตกต่างจากพนักงาน ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องให้กรรมการรักษาการ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีอำนาจในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ของบุคคลดังกล่าว แต่ไม่ควรสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่ผู้บริหารสูงสุดเดิมเคยได้รับ เนื่องจากกรรมการรักษาการมิได้ผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาจ้างเช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ทั้งนี้กรรมการรักษาการต้องปฏิบัติงานเต็มเวลา

2) เบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ

สำหรับเบี้ยประชุมกรรมการและโบนัสกรรมการ กรรมการรักษาการจะมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสในฐานะกรรมการหรือผู้รักษาการผู้บริหารสูงสุดได้ในทางหนึ่งทางใดเท่านั้น และจะรับเบี้ยประชุมและโบนัสทั้งในฐานะกรรมการและผู้รักษาการผู้บริหารสูงสุดไม่ได้

4. กระบวนการสรรหาผู้บริหารสูงสุด การให้มีผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดถือเป็นมาตรการชั่วคราว และเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะต้องเร่งรัดให้มีการสรรหาผู้บริหารสูงสุดโดยเร็วเพื่อมิให้เกิดความเสียหายเนื่องจากขาดผู้นำองค์กร

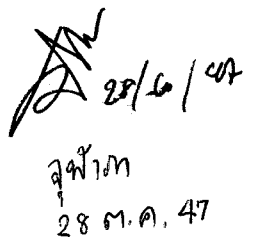
5. ให้รัฐวิสาหกิจที่มีการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ข้างต้นดำเนินการปรับปรุงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวด้วย หากไม่สามารถดำเนินการได้ขอให้ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นต่อสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นางพันธ์ทิพย์ สุรทินท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ



28/6/47
จุฬาลงกรณ์
28 ม.ค. 47

(1) รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงการคลัง

1. ผู้อำนวยการยาสูบ
2. ผู้อำนวยการสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
3. ผู้อำนวยการโรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิต
4. ผู้อำนวยการองค์การสุรา กรมสรรพสามิต
5. กรรมการผู้จัดการธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
6. ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน
7. กรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์
8. ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
9. กรรมการผู้จัดการธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
10. กรรมการและผู้จัดการบริษัทตลาดรองสินเชือที่อยู่อาศัย
11. กรรมการผู้จัดการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
12. กรรมการผู้จัดการใหญ่ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)
13. กรรมการและผู้จัดการทั่วไปบริษัทประกันสินเชืออุตสาหกรรมขนาดย่อม
14. กรรมการผู้จัดการบริษัทบริหารสินทรัพย์สถาบันการเงิน
15. กรรมการผู้จัดการบริษัท กรุงไทย คอมพิวเตอร์ เซอร์วิส เซส จำกัด
16. กรรมการผู้จัดการบริษัท กรุงไทย พรือเพอร์ดี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
17. กรรมการผู้จัดการบริษัท กฎหมายกรุงไทย จำกัด
18. กรรมการผู้จัดการบริษัท กรุงไทยธุรกิจบริการ จำกัด
19. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท บริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด
20. กรรมการผู้จัดการบริษัท บริหารสินทรัพย์สุขุมวิท จำกัด
21. กรรมการผู้จัดการบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
22. ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย
23. ผู้จัดการกองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงิน
24. ผู้จัดการทั่วไปบริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด
25. กรรมการผู้จัดการบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

สำเนา

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0813/ว.003

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ถนนพระราม 6 กทม. 10400

29 ตุลาคม 2547

เรื่อง การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ
เรียน (2)

จากการตรวจสอบการรักษาราชการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจปรากฏว่า ปัจจุบันผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจหลายแห่งได้หมดวาระตามสัญญาจ้าง หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด และรัฐวิสาหกิจอยู่ระหว่างการสรรหาผู้บริหารสูงสุดคนใหม่ โดยปรากฏว่าการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด และการกำหนดค่าตอบแทนให้ผู้รักษาการยังมีความลักลั่นและไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ใคร่ขอเรียนแนวทางในการแต่งตั้ง และกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุด ดังนี้

1. การพ้นจากตำแหน่งของผู้บริหารสูงสุด ตามเจตนารมณ์ของการจ้างผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง เมื่อผู้บริหารสูงสุดสิ้นสุดภาระหน้าที่ตามเงื่อนไขสัญญาแล้ว ย่อมต้องพ้นจากตำแหน่งทันที และถือเป็นบุคคลภายนอก จึงไม่สามารถจะทำหน้าที่รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดได้อีก และในกรณีที่ผู้บริหารสูงสุดมีสถานะเป็นกรรมการซึ่งยังไม่หมดวาระ เมื่อพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดให้ถือว่าพ้นจากตำแหน่งกรรมการด้วย

2. คุณสมบัติของผู้รักษาการแทน ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจกำหนดคุณสมบัติผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดไว้ (เช่น ประธานกรรมการหรือรองผู้ว่าการ) ก็ให้ปฏิบัติตามที่กำหนด แต่หากกฎหมายไม่กำหนดคุณสมบัติผู้รักษาการแทนไว้ หรือกฎหมายกำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่งตั้งบุคคลใดให้รักษาการแทนได้ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาการจากบุคคลดังต่อไปนี้

2.1 พนักงานในระดับรองผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

2.2 กรรมการของรัฐวิสาหกิจ

ทั้งนี้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่สามารถแต่งตั้งบุคคลภายนอกมารักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดได้

/3. ค่าตอบแทน...

3. ค่าตอบแทน เบี้ยประชุมและโบนัสของผู้รักษาการแทน

3.1 กรณีพนักงานรักษาการแทน

1) ค่าตอบแทน

พนักงานที่รักษาการไม่ควรได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมจากที่ตนเคยได้รับ แม้ว่ากฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจบางแห่งจะกำหนดให้ผู้รักษาการมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ทั้งนี้ เนื่องจากพนักงานผู้รักษาการมีนิติสัมพันธ์กับรัฐวิสาหกิจที่แตกต่างจากผู้บริหารสูงสุดซึ่งต้องผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาจ้าง อีกทั้งพนักงานรัฐวิสาหกิจโดยเฉพาะพนักงานในระดับบริหารมีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ขององค์กร และการรักษาการถือเป็นเพียงการปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว

2) เบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ

ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้ผู้รักษาการแทนไม่มีอำนาจหน้าที่ในฐานะกรรมการ ผู้รักษาการแทนไม่มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ

ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุดซึ่งรวมถึงการเป็นกรรมการ หรือในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งไม่ได้กำหนดบทบัญญัติเรื่องการรักษาการแทนไว้และผู้บริหารสูงสุดมีสถานะเป็นกรรมการโดยตำแหน่งจึงทำให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการโดยผลของกฎหมาย ผู้รักษาการแทนย่อมมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ

สำหรับรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัท หากพนักงานที่รักษาการไม่มีสถานะเป็นกรรมการ ย่อมไม่มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ และคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่ควรแต่งตั้งพนักงานผู้รักษาการเป็นกรรมการ

3.2 กรณีกรรมการรักษาการแทน

1) ค่าตอบแทน

กรรมการรัฐวิสาหกิจมีบทบาทและอำนาจหน้าที่แตกต่างจากพนักงาน ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องให้กรรมการรักษาการ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีอำนาจในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ของบุคคลดังกล่าว แต่ไม่ควรสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่ผู้บริหารสูงสุดเดิมเคยได้รับ เนื่องจากกรรมการรักษาการมิได้ผ่านกระบวนการสรรหาและทำสัญญาจ้างเช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุด ทั้งนี้กรรมการรักษาการต้องปฏิบัติงานเต็มเวลา

2) เบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการ

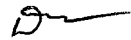
สำหรับเบี้ยประชุมกรรมการและโบนัสกรรมการ กรรมการรักษาการจะมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและโบนัสในฐานะกรรมการหรือผู้รักษาการผู้บริหารสูงสุดได้ในทางหนึ่งทางใดเท่านั้น และจะรับเบี้ยประชุมและโบนัสทั้งในฐานะกรรมการและผู้รักษาการผู้บริหารสูงสุดไม่ได้

4. กระบวนการสรรหาผู้บริหารสูงสุด การให้มีผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดถือเป็นมาตรการชั่วคราว และเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะต้องเร่งรัดให้มีการสรรหาผู้บริหารสูงสุดโดยเร็วเพื่อมิให้เกิดความเสียหายเนื่องจากขาดผู้นาองค์กร

5. ให้รัฐวิสาหกิจที่มีการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ข้างต้นดำเนินการปรับปรุงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวด้วย หากไม่สามารถดำเนินการได้ขอให้ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นต่อสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



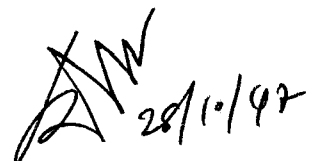
(นางพันธ์ทิพย์ สุรทินท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกฎหมาย

โทร. 0-2298-5817

โทรสาร 0-2298-5827



จ.พ.ม
28 ต.ค. 47

(2) รัฐวิสาหกิจนอกสังกัดคลัง

สำนักนายกรัฐมนตรี

1. กรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัท อ.ส.ม.ท. จำกัด (มหาชน)
2. ผู้อำนวยการโรงพิมพ์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กระทรวงกลาโหม

3. ผู้อำนวยการองค์การเบตเตอร์
4. ผู้อำนวยการองค์การฟอกหนัง
5. กรรมการผู้จัดการบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด

กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

6. ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย
7. ผู้ว่าการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
8. ผู้ว่าการการเคหะแห่งชาติ

กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

9. ผู้อำนวยการสำนักงานธรรมาเคราะห์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

10. ผู้อำนวยการองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย
11. ผู้อำนวยการองค์การสวนยาง
12. ผู้อำนวยการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร
13. ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา
14. ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง

กระทรวงคมนาคม

15. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
16. ผู้อำนวยการการท่าเรือแห่งประเทศไทย
17. ผู้ว่าการการรถไฟแห่งประเทศไทย
18. ผู้อำนวยการองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
19. กรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
20. ผู้อำนวยการองค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์
21. กรรมการผู้อำนวยการบริษัท ไทยเดินเรือทะเล จำกัด

22. กรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
23. ผู้จัดการใหญ่บริษัท ขนส่ง จำกัด
24. ผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน
25. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ท่าอากาศยานสากลกรุงเทพแห่งใหม่ จำกัด
26. ผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
27. ผู้ว่าการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย
28. กรรมการผู้จัดการบริษัท ไทย-อะมาดิอุส เซาท์อีสต์เอเชีย จำกัด

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

29. ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
30. ผู้อำนวยการบริษัท ไม้อัดไทย จำกัด
31. ผู้อำนวยการองค์การจัดการน้ำเสีย
32. ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์
33. ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์

กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

34. ผู้อำนวยการบริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
35. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
36. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
37. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท เอ ซี ที โมบาย จำกัด

กระทรวงพลังงาน

38. ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
39. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
40. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ปตท. สผ. จำกัด (มหาชน)
41. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ปตท. สผ. (อินเตอร์เนชั่นแนล)
42. กรรมการผู้จัดการบริษัท PTT Philipines, Inc.
43. รักษาการผู้จัดการใหญ่บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด
44. กรรมการผู้จัดการบริษัท ปตท. (กัมพูชา) จำกัด
45. กรรมการผู้จัดการบริษัท ปตท. คำสากล จำกัด
46. กรรมการบริหารและรักษาการผู้จัดการทั่วไปบริษัท ปตท. จำกัดฝ่ายก๊าซธรรมชาติ จำกัด

กระทรวงพาณิชย์

47. ผู้อำนวยการองค์การคลังสินค้า

กระทรวงมหาดไทย

48. ผู้ว่าการการไฟฟ้านครหลวง

49. ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

50. ผู้ว่าการการประปานครหลวง

51. ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

52. ผู้อำนวยการองค์การตลาด

กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

53. ผู้ว่าการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

54. ผู้อำนวยการองค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ

กระทรวงสาธารณสุข

55. ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม

กระทรวงอุตสาหกรรม

56. ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย