

# ด่วนที่สุด

ที่ กค 0807/ว.14



สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
ถนนพระราม 6 กทม. 10400

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

เรื่อง พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. ๒๕๕๐  
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6)  
พ.ศ. ๒๕๕๐

ด้วยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๐ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๐ ซึ่งเป็นวันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. แก้ไขเพิ่มเติมคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ โดยกำหนดอายุของผู้บริหารให้มีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ และปรับปรุงคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหาร กรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม

สำหรับการแก้ไขเพิ่มเติมลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ห้ามกรรมการถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจนั้นหรือถือหุ้นของนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้นอยู่ตามความในมาตรา ๕(๘) ได้กำหนดมิให้ใช้บังคับกับกรรมการที่ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ตำแหน่งของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ และกรรมการนั้นถือหุ้นไม่เกินร้อยละ ๐.๕ ของทุนชำระแล้วของรัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการถือหุ้นอยู่เท่านั้น

(แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕ มาตรา ๘ ตี๋ และมาตรา ๙)

๒. ปรับปรุงวิธีการนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการของรัฐวิสาหกิจ โดยให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย แต่ไม่รวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน เพื่อให้การดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจมีจำนวนที่เหมาะสมและทำให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาการทำงานในรัฐวิสาหกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗)

๓. แก้ไขกระบวนการสรรหาผู้บริหารรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลที่ดี โดยให้กรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและ

/กำหนด...

กำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้บริหารสูงสุดได้เอง และกำหนดให้บุคคลที่จะมาเป็นผู้บริหารต้องมีอายุไม่เกิน 58 ปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร และเมื่อครบระยะเวลาการจ้างคราวแรกอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้อีกคราวโดยไม่ต้องดำเนินการสรรหา โดยให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 8 จัตวา)

4. กำหนดให้การแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งของรัฐวิสาหกิจต้องมาจากบัญชีรายชื่อกรรมการในจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่น เพื่อให้การแต่งตั้งกรรมการมีความโปร่งใส และได้บุคคลที่มีความรู้ ความชำนาญ เป็นมืออาชีพ โดยกระทรวงการคลังเป็นผู้จัดทำบัญชีชื่อดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (เพิ่มเติมมาตรา 12/1)

5. กำหนดบทเฉพาะกาลเกี่ยวกับการดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัติที่แก้ไข

5.1 ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเกินกว่าจำนวนที่กำหนด ให้ผู้นั้นลาออกจากตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจหนึ่งรัฐวิสาหกิจใด หรือมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทนแล้วแต่กรณี ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้ามิได้ลาออก ให้ถือว่าผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจที่ได้รับแต่งตั้งครั้งล่าสุดตามลำดับในวันถัดจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว (เพิ่มเติมมาตรา 16)

5.2 ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเป็นเจ้าของหน้าที่ของพรรคการเมืองอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้บุคคลดังกล่าวลาออกจากตำแหน่งในพรรคการเมืองหรือการเป็นเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมืองนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (เพิ่มเติมมาตรา 17)

5.3 ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ หากมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ให้บุคคลนั้นดำรงตำแหน่งผู้บริหารต่อไปจนกว่าสัญญาจ้างที่ทำขึ้นก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับจะสิ้นสุดลง (เพิ่มเติมมาตรา 18)

5.4 ผู้ซึ่งเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ หากเคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ ให้ยังคงเป็นพนักงานของรัฐวิสาหกิจต่อไป เว้นแต่เหตุที่ทำให้มีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวเกิดขึ้นภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (เพิ่มเติมมาตรา 19)

5.5 ให้กระทรวงการคลังจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (เพิ่มเติมมาตรา 20)

5.6 การดำเนินการจ้างหรือแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจใดที่ได้กระทำไปแล้ว ตามมาตรา 8 จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 ก่อนแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้ดำเนินการต่อไปตามบทบัญญัติดังกล่าวจนกว่าจะเสร็จสิ้น เว้นแต่คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามมาตรา 8 ตรี

แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ (เพิ่มเติมมาตรา 21)

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางตनुชา ยินดีพิช)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกฎหมายและระเบียบรัฐวิสาหกิจ

โทร. 02-2985880-9 ต่อ 6720, 6717

โทรสาร 02-2985807

(1)

1. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
2. ปลัดกระทรวงกลาโหม
3. ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
4. ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
5. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
6. ปลัดกระทรวงคมนาคม
7. ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
8. ปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
9. ปลัดกระทรวงพลังงาน
10. ปลัดกระทรวงพาณิชย์
11. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
12. ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
13. ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
14. ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
15. ปลัดกระทรวงแรงงาน
16. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



## พระราชบัญญัติ

คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖)

พ.ศ. ๒๕๕๐

### ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

เป็นปีที่ ๖๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้ โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๕/๑) (๕/๒) และ (๕/๓) ของมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘

“(๕/๑) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๕/๒) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะรื้อขาย ผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๕/๓) ไม่เป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความใน (๗) ของมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง”

มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๗/๑) ของมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘

“(๗/๑) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่”

มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๑๐) ของมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘

“(๑๐) ไม่เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น เว้นแต่เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้บริหารโดยการมอบหมายของรัฐวิสาหกิจนั้น”

มาตรา ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘

“ความใน (๘) มิให้ใช้บังคับแก่กรรมการที่ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำตำแหน่งของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ และกรรมการนั้นถือหุ้นไม่เกินร้อยละศูนย์จุดห้าของทุนชำระแล้วของรัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการถือหุ้นอยู่”

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗ ผู้ใดจะดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจเกินกว่าสามแห่งมิได้ ทั้งนี้ ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย

การนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการตามวรรคหนึ่ง ไม่รวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน”

มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๑/๑) ของมาตรา ๘ ตริ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓

“(๑/๑) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์”

มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความใน (๑๐) และ (๑๑) ของมาตรา ๘ ตริ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑๐) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๑๑) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่”

มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๘ จัตวา ในการจ้างและแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้น ตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งมีจำนวนห้าคน ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ ตริ (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๑๑) และ (๑๒)

ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่สรรหาคณะที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ ตริ

(๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๘) (๑๐) (๑๑) และ (๑๒) ไม่เป็นกรรมการของรัฐวิสาหกิจแห่งนั้น เว้นแต่เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และมีอายุไม่เกินห้าสิบแปดปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร

เมื่อได้ผู้ที่มีความเหมาะสมแล้ว ให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้นต่อไป โดยอาจเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมมากกว่าหนึ่งชื่อก็ได้ ทั้งนี้ การจ้างและแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้บริหารเดิมพ้นจากตำแหน่ง

การจ้างผู้บริหาร ให้มีระยะเวลาคราวละไม่เกินสี่ปีนับแต่วันที่สัญญาจ้างมีผลใช้บังคับ

ในการทำสัญญาจ้าง ให้ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจ หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจในกรณีที่ไม่มีประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจ เป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง และให้การจ้างตามสัญญาดังกล่าวไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

สัญญาจ้างตามวรรคห้า อย่างน้อยต้องมีข้อกำหนดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่ง เงื่อนไขการทำงาน การพ้นจากตำแหน่ง เงื่อนไขการเลิกสัญญาจ้าง การประเมินผลการทำงานและค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่นของผู้บริหาร

การกำหนดค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่น รวมทั้งเงื่อนไขการจ้างผู้บริหารให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ในกรณีที่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจจะจ้างผู้บริหารเดิมต่อหลังจากครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างเพราะเห็นว่าผู้บริหารเดิมมีผลการทำงานดีมีประสิทธิภาพและการจ้างผู้บริหารเดิมจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งแก่รัฐวิสาหกิจ ให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้นได้โดยไม่ต้องดำเนินการสรรหาตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม แต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้”

มาตรา ๑๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๕/๑) และ (๕/๒) ของมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘

“(๕/๑) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๕/๒) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ”

มาตรา ๑๓ ให้ยกเลิกความใน (๗) ของมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง”

มาตรา ๑๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๘) ของมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘

“(๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่”

มาตรา ๑๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๒/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘

“มาตรา ๑๒/๑ ในการแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจแห่งใด ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น

การจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด”

มาตรา ๑๖ ในกรณีที่ผู้ใดดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เกินกว่าจำนวนที่กำหนดในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้ผู้นั้นลาออกจากตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจหนึ่งรัฐวิสาหกิจใด หรือมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทนแล้วแต่กรณี ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้ามิได้ลาออก ให้ถือว่าผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจที่ได้รับแต่งตั้งครั้งสุดท้ายที่สุดตามลำดับ ในวันถัดจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ถ้ามิได้มอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน ให้กระทรวงการคลังรายงานคณะรัฐมนตรี เพื่อมีมติให้มีการดำเนินการตามบทบัญญัติดังกล่าวต่อไป

มาตรา ๑๗ บทบัญญัติมาตรา ๕ (๗) มาตรา ๘ ตรี (๑๐) และมาตรา ๕ (๗) แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ไม่ใช้บังคับกับผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเป็นเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมืองอยู่

ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยบุคคลดังกล่าวได้ลาออกจากตำแหน่งในพรรคการเมืองหรือการเป็นเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมืองนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๘ บทบัญญัติมาตรา ๘ ตรี (๑/๑) แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ไม่ใช้บังคับกับผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยให้บุคคลนั้นดำรงตำแหน่งผู้บริหารต่อไปจนกว่าสัญญาจ้างที่ทำขึ้นก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับจะสิ้นสุดลง

มาตรา ๑๙ บทบัญญัติมาตรา ๙ (๘) แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ไม่ใช้บังคับกับผู้ซึ่งเป็นพนักงานของรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เว้นแต่มูลเหตุที่ทำให้มีลักษณะต้องห้ามนั้นเกิดขึ้นภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๒๐ บทบัญญัติมาตรา ๑๒/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ยังมีให้ใช้บังคับจนกว่าจะมีการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการแล้ว

ให้กระทรวงการคลังจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๒๑ การดำเนินการจ้างหรือแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจใดที่ได้กระทำไปแล้วตาม มาตรา ๘ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ก่อนแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้ดำเนินการต่อไปตามบทบัญญัติดังกล่าว จนกว่าจะเสร็จสิ้น เว้นแต่คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตาม มาตรา ๘ ตรี แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๒๒ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้น รวมทั้งแก้ไขวิธีการนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการของรัฐวิสาหกิจให้ถูกต้องตามความเป็นจริง เพื่อให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาให้แก่การทำงานในรัฐวิสาหกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนั้น สมควรปรับปรุงวิธีการสรรหาผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจให้มีความคล่องตัวและรวดเร็วขึ้น โดยให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้ดำเนินการสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้บริหารโดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการที่สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งจะต้องมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนกำหนดให้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการในรัฐวิสาหกิจที่มีใช้กรรมการ โดยตำแหน่งจากบัญชีรายชื่อกรรมการไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



# ด่วนที่สุด    บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ    สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักกฎหมายและระเบียบรัฐวิสาหกิจ โทร. 02-2985880-9

ที่    กค 0807/อ.14

วันที่    22    กุมภาพันธ์ 2551

เรื่อง    พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550

เรียน

ด้วยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2550 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 18 ธันวาคม 2550 ซึ่งเป็นวันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. แก้ไขเพิ่มเติมคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ โดยกำหนดอายุของผู้บริหารให้มีอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ และปรับปรุงคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหาร กรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม

สำหรับการแก้ไขเพิ่มเติมลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ห้ามกรรมการถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจนั้นหรือถือหุ้นของนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้นอยู่ตามความในมาตรา 5(8) ได้กำหนดมิให้ใช้บังคับกับกรรมการที่ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ตำแหน่งของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ และกรรมการนั้นถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของทุนชำระแล้วของรัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการถือหุ้นอยู่เท่านั้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 5 มาตรา 8 ตริ และมาตรา 9)

2. ปรับปรุงวิธีการนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการของรัฐวิสาหกิจ โดยให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย แต่ไม่รวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน เพื่อให้การดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจมีจำนวนที่เหมาะสมและทำให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาการทำงานในรัฐวิสาหกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 7)

3. แก้ไขกระบวนการสรรหาผู้บริหารรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลที่ดี โดยให้กรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้บริหารสูงสุดได้เอง และกำหนดให้บุคคลที่จะมาเป็นผู้บริหารต้องมีอายุไม่เกิน 58 ปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร และเมื่อครบระยะเวลาการจางคราวแรกอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้อีกคราวโดยไม่ต้องดำเนินการสรรหา โดยให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 8 จัตวา)

4. กำหนดให้การแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งของรัฐวิสาหกิจต้องมาจากบัญชีรายชื่อกรรมการในจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่น เพื่อให้การแต่งตั้ง

/กรรมการ...

กรรมการมีความโปร่งใส และได้บุคคลที่มีความรู้ ความชำนาญ เป็นมืออาชีพ โดยกระทรวงการคลังเป็นผู้จัดทำบัญชีรายชื่อดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด (เพิ่มเติมมาตรา 12/1)

5. กำหนดบทเฉพาะกาลเกี่ยวกับการดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัติที่แก้ไข

5.1 ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเกินกว่าจำนวนที่กำหนด ให้ผู้นั้นลาออกจากตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจหนึ่งรัฐวิสาหกิจใด หรือมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทนแล้วแต่กรณี ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้ามิได้ลาออก ให้ถือว่าผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจที่ได้รับแต่งตั้งครั้งล่าสุดตามลำดับในวันถัดจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว (เพิ่มเติมมาตรา 16)

5.2 ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเป็นเจ้าของหน้าที่ของพรรคการเมืองอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้บุคคลดังกล่าวลาออกจากตำแหน่งในพรรคการเมืองหรือการเป็นเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมืองนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (เพิ่มเติมมาตรา 17)

5.3 ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ หากมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ให้บุคคลนั้นดำรงตำแหน่งผู้บริหารต่อไปจนกว่าสัญญาจ้างที่ทำขึ้นก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับจะสิ้นสุดลง (เพิ่มเติมมาตรา 18)

5.4 ผู้ซึ่งเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ หากเคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ ให้ยังคงเป็นพนักงานของรัฐวิสาหกิจต่อไป เว้นแต่มูลเหตุที่ทำให้มีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวเกิดขึ้นภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (เพิ่มเติมมาตรา 19)

5.5 ให้กระทรวงการคลังจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (เพิ่มเติมมาตรา 20)

5.6 การดำเนินการจ้างหรือแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจใดที่ได้กระทำไปแล้ว ตามมาตรา 8 จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 ก่อนแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้ดำเนินการต่อไปตามบทบัญญัติดังกล่าวจนกว่าจะเสร็จสิ้น เว้นแต่คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามมาตรา 8 ตรี แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ (เพิ่มเติมมาตรา 21)

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดด้วย



(นางธนุชา ยินดีพิธ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

## เรียน (1) รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงการคลัง

1. ประธานกรรมการธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
2. ประธานกรรมการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
3. ประธานกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. ประธานกรรมการธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
5. ประธานกรรมการธนาคารออมสิน
6. ประธานกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์
7. ประธานกรรมการบริษัทตลาดรองสินค้าที่อยู่อาศัย
8. ประธานกรรมการบริษัทประกันสินค้าอุตสาหกรรมขนาดย่อม
9. ประธานกรรมการบริษัท ธานีรักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
10. ประธานกรรมการโรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิต
11. ประธานกรรมการโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง
12. ประธานกรรมการสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
13. ประธานกรรมการองค์การสุรา กรมสรรพสามิต
14. ประธานกรรมการบริษัท เคทีบี ลีสซิ่ง จำกัด
15. ประธานกรรมการบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน)
16. ประธานกรรมการบริษัท กรุงไทยคอมพิวเตอร้ เซอร์วิสเชส จำกัด
17. ประธานกรรมการบริษัท กรุงไทยธุรกิจบริการ จำกัด
18. ประธานกรรมการบริษัท กฎหมายกรุงไทย จำกัด
19. ประธานกรรมการบริษัท กรุงไทย พร้ อฟเพอร้ ดี เวิลลอปเม้นท์ จำกัด
20. ประธานกรรมการบริษัท บริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด
21. ประธานกรรมการบริษัท บริหารสินทรัพย์ สุขุมวิท จำกัด
22. ประธานกรรมการบริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด
23. ประธานกรรมการธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย

# ด่วนที่สุด

ที่ กค 0807/ว.14



สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
ถนนพระราม 6 กทม. 10400

22 กุมภาพันธ์ 2551

เรื่อง พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550  
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6)  
พ.ศ. 2550

ด้วยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2550 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 18 ธันวาคม 2550 ซึ่งเป็นวันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. แก้ไขเพิ่มเติมคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ โดยกำหนดอายุของผู้บริหารให้มีอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ และปรับปรุงคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหาร กรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม

สำหรับการแก้ไขเพิ่มเติมลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ห้ามกรรมการถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจนั้นหรือถือหุ้นของนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้นอยู่ตามความในมาตรา 5(8) ได้กำหนดมิให้ใช้บังคับกับกรรมการที่ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ตำแหน่งของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ และกรรมการนั้นถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของทุนชำระแล้วของรัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการถือหุ้นอยู่เท่านั้น

(แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 5 มาตรา 8 ตรี และมาตรา 9)

2. ปรับปรุงวิธีการนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการของรัฐวิสาหกิจ โดยให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย แต่ไม่รวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน เพื่อให้การดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจมีจำนวนที่เหมาะสมและทำให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาการทำงานในรัฐวิสาหกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 7)

3. แก้ไขกระบวนการสรรหาผู้บริหารรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลที่ดี โดยให้กรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและ

/กำหนด...

กำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้บริหารสูงสุดได้เอง และกำหนดให้บุคคลที่จะมาเป็นผู้บริหารต้องมีอายุไม่เกิน 58 ปีบริบูรณ์ในวันขึ้นใบสมัคร และเมื่อครบระยะเวลาการจ้างคราวแรกอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้อีกคราวโดยไม่ต้องดำเนินการสรรหา โดยให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 8 จัตวา)

4. กำหนดให้การแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งของรัฐวิสาหกิจต้องมาจากบัญชีรายชื่อกรรมการในจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่น เพื่อให้การแต่งตั้งกรรมการมีความโปร่งใส และได้บุคคลที่มีความรู้ ความชำนาญ เป็นมืออาชีพ โดยกระทรวงการคลังเป็นผู้จัดทำบัญชีชื่อดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (เพิ่มเติมมาตรา 12/1)

5. กำหนดบทเฉพาะกาลเกี่ยวกับการดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัติที่แก้ไข

5.1 ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเกินกว่าจำนวนที่กำหนด ให้ผู้นั้นลาออกจากตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจหนึ่งรัฐวิสาหกิจใด หรือมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทนแล้วแต่กรณี ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้ามิได้ลาออก ให้ถือว่าผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจที่ได้รับแต่งตั้งครั้งล่าสุดตามลำดับในวันถัดจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว (เพิ่มเติมมาตรา 16)

5.2 ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเป็นเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมืองอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้บุคคลดังกล่าวลาออกจากตำแหน่งในพรรคการเมืองหรือการเป็นเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมืองนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (เพิ่มเติมมาตรา 17)

5.3 ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ หากมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ให้บุคคลนั้นดำรงตำแหน่งผู้บริหารต่อไปจนกว่าสัญญาจ้างที่ทำขึ้นก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับจะสิ้นสุดลง (เพิ่มเติมมาตรา 18)

5.4 ผู้ซึ่งเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ หากเคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ ให้ยังคงเป็นพนักงานของรัฐวิสาหกิจต่อไป เว้นแต่มูลเหตุที่ทำให้มีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวเกิดขึ้นภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (เพิ่มเติมมาตรา 19)

5.5 ให้กระทรวงการคลังจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (เพิ่มเติมมาตรา 20)

5.6 การดำเนินการจ้างหรือแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจใดที่ได้กระทำไปแล้ว ตามมาตรา 8 จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 ก่อนแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้ดำเนินการต่อไปตามบทบัญญัติดังกล่าวจนกว่าจะเสร็จสิ้น เว้นแต่คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามมาตรา 8 ตรี

แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ (เพิ่มเติมมาตรา 21)

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นางดนุชา ยินดีพิธ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกฎหมายและระเบียบรัฐวิสาหกิจ

โทร. 02-2985880-9 ต่อ 6720, 6717

โทรสาร 02-2985807

(1)

1. ประธานกรรมการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2. ประธานกรรมการการไฟฟ้าฝ่ายการผลิตแห่งประเทศไทย
3. ประธานกรรมการการไฟฟ้านครหลวง
4. ประธานกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
5. ประธานกรรมการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย
6. ประธานกรรมการการรถไฟแห่งประเทศไทย
7. ประธานกรรมการการรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย
8. ประธานกรรมการองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
9. ประธานกรรมการบริษัท ขนส่ง จำกัด
10. ประธานกรรมการการทำเรือแห่งประเทศไทย
11. ประธานกรรมการบริษัท ไทยเดินเรือทะเล จำกัด
12. ประธานกรรมการบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด
13. ประธานกรรมการบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
14. ประธานกรรมการบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
15. ประธานกรรมการบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
16. ประธานกรรมการสถาบันการบินพลเรือน
17. ประธานกรรมการบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)
18. ประธานกรรมการบริษัท กสท. โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
19. ประธานกรรมการบริษัท อสมท. จำกัด (มหาชน)
20. ประธานกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
21. ประธานกรรมการการประปานครหลวง
22. ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค
23. ประธานกรรมการองค์การจัดการน้ำเสีย
24. ประธานกรรมการการเคหะแห่งชาติ
25. ประธานกรรมการโรงพิมพ์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
26. ประธานกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
27. ประธานกรรมการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
28. ประธานกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์
29. ประธานกรรมการองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย
30. ประธานกรรมการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร
31. ประธานกรรมการองค์การสะพานปลา
32. ประธานกรรมการสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง
33. ประธานกรรมการองค์การสวนยาง
34. ประธานกรรมการองค์การตลาด
35. ประธานกรรมการองค์การคลังสินค้า

36. ประธานกรรมการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
37. ประธานกรรมการสำนักงานธนานุเคราะห์ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
38. ประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย
39. ประธานกรรมการองค์การสวนสัตว์
40. ประธานกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
41. ประธานกรรมการองค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ
42. ประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรม
43. ประธานกรรมการบริษัท ส่งเสริมธุรกิจเกษตรกรไทย จำกัด
44. ประธานกรรมการบริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด
45. ประธานกรรมการบริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด
46. ประธานกรรมการบริษัท ปตท. (กัมพูชา) จำกัด
47. ประธานกรรมการ Subic Bay Energy Co., Ltd.
48. ประธานกรรมการบริษัท ปตท. คำสากร จำกัด
49. ประธานกรรมการบริษัท ปตท. ธุรกิจค้าปลีก จำกัด
50. ประธานกรรมการบริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด
51. ประธานกรรมการบริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด
52. ประธานกรรมการบริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด
53. ประธานกรรมการบริษัท ไทย-อะมาติอุส เซาท์อีส เอเชีย จำกัด
54. ประธานกรรมการบริษัท ไม้อัดไทย จำกัด
55. ประธานกรรมการบริษัท ไทยแลนด์ พรวิเลจ คาร์ด จำกัด
56. ประธานกรรมการบริษัท เอซีที โมบาย จำกัด



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักกฎหมายและระเบียบรัฐวิสาหกิจ โทร. 02-2985880-9

ที่ กค 0807/ว.14

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2551

เรื่อง พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550

เรียน

ด้วยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2550 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 18 ธันวาคม 2550 ซึ่งเป็นวันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. แก้ไขเพิ่มเติมคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ โดยกำหนดอายุของผู้บริหารให้มีอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ และปรับปรุงคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหาร กรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม

สำหรับการแก้ไขเพิ่มเติมลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ห้ามกรรมการถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจนั้นหรือถือหุ้นของนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้นอยู่ตามความในมาตรา 5(8) ได้กำหนดมิให้ใช้บังคับกับกรรมการที่ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ตำแหน่งของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ และกรรมการนั้นถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของทุนชำระแล้วของรัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการถือหุ้นอยู่เท่านั้น

(แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 5 มาตรา 8 ตริ และมาตรา 9)

2. ปรับปรุงวิธีการนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการของรัฐวิสาหกิจ โดยให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย แต่ไม่รวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน เพื่อให้การดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจมีจำนวนที่เหมาะสมและทำให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาการทำงานในรัฐวิสาหกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 7)

3. แก้ไขกระบวนการสรรหาผู้บริหารรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลที่ดี โดยให้กรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้บริหารสูงสุดได้เอง และกำหนดให้บุคคลที่จะมาเป็นผู้บริหารต้องมีอายุไม่เกิน 58 ปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร และเมื่อครบระยะเวลาการจางครวแรกอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้อีกคราวโดยไม่ต้องดำเนินการสรรหา โดยให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 8 จัตวา)

4. กำหนดให้การแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งของรัฐวิสาหกิจต้องมาจากบัญชีรายชื่อกรรมการในจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่น เพื่อให้การแต่งตั้ง

/กรรมการ...

กรรมการมีความโปร่งใส และได้บุคคลที่มีความรู้ ความชำนาญ เป็นมืออาชีพ โดยกระทรวงการคลังเป็นผู้จัดทำบัญชีรายชื่อดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (เพิ่มเติมมาตรา 12/1)

5. กำหนดบทเฉพาะกาลเกี่ยวกับการดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัติที่แก้ไข

5.1 ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเกินกว่าจำนวนที่กำหนด ให้ผู้นั้นลาออกจากตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจหนึ่งรัฐวิสาหกิจใด หรือมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทนแล้วแต่กรณี ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้ามิได้ลาออก ให้ถือว่าผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจที่ได้รับแต่งตั้งครั้งหลังสุดตามลำดับในวันถัดจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว (เพิ่มเติมมาตรา 16)

5.2 ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเป็นเจ้าของหน้าที่ของพรรคการเมืองอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้บุคคลดังกล่าวลาออกจากตำแหน่งในพรรคการเมืองหรือการเป็นเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมืองนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (เพิ่มเติมมาตรา 17)

5.3 ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ หากมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ให้บุคคลนั้นดำรงตำแหน่งผู้บริหารต่อไปจนกว่าสัญญาจ้างที่ทำขึ้นก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับจะสิ้นสุดลง (เพิ่มเติมมาตรา 18)

5.4 ผู้ซึ่งเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ หากเคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ ให้ยังคงเป็นพนักงานของรัฐวิสาหกิจต่อไป เว้นแต่มูลเหตุที่ทำให้มีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวเกิดขึ้นภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (เพิ่มเติมมาตรา 19)

5.5 ให้กระทรวงการคลังจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (เพิ่มเติมมาตรา 20)

5.6 การดำเนินการจ้างหรือแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจใดที่ได้กระทำไปแล้ว ตามมาตรา 8 จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 ก่อนแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้ดำเนินการต่อไปตามบทบัญญัติดังกล่าวจนกว่าจะเสร็จสิ้น เว้นแต่คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามมาตรา 8 ตรี แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ (เพิ่มเติมมาตรา 21)

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบและโดยที่ข้อกำหนดดังกล่าวข้างต้นเกี่ยวข้องกับกรรมการทุกท่าน จึงใคร่ขอให้แจ้งกรรมการเพื่อทราบและถือปฏิบัติให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดด้วย



(นางธนุชา ยินดีพิธ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

เรียน (1) รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงการคลัง

1. กรรมการผู้จัดการใหญ่ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
2. กรรมการผู้จัดการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
3. ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. กรรมการผู้จัดการธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
5. ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน
6. กรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์
7. กรรมการและผู้จัดการบริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย
8. กรรมการและผู้จัดการทั่วไปบริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม
9. กรรมการผู้จัดการบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
10. ผู้อำนวยการโรงงานไฟ กทมสรรพสามิต
11. ผู้อำนวยการโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง
12. ผู้อำนวยการสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
13. ผู้อำนวยการองค์การสุรา กทมสรรพสามิต
14. กรรมการผู้จัดการบริษัท เคทีบี ลีสซิ่ง จำกัด
15. กรรมการผู้จัดการบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน)
16. กรรมการผู้จัดการบริษัท กรุงไทยคอมพิวเตอรส์เซอร์วิส เซส จำกัด
17. กรรมการผู้จัดการบริษัท กรุงไทยธุรกิจบริการ จำกัด
18. กรรมการผู้จัดการบริษัท กฎหมายกรุงไทย จำกัด
19. กรรมการผู้จัดการบริษัท กรุงไทย พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
20. กรรมการผู้จัดการบริษัท บริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด
21. กรรมการผู้จัดการบริษัท บริหารสินทรัพย์ สุขุมวิท จำกัด
22. ผู้อำนวยการบริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด
23. กรรมการและผู้จัดการธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย

# ด่วนที่สุด

ที่ กค 0807/อ.14



สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
ถนนพระราม 6 กทม. 10400

22 กุมภาพันธ์ 2551

เรื่อง พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550  
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6)  
พ.ศ. 2550

ด้วยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2550 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 18 ธันวาคม 2550 ซึ่งเป็นวันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. แก้ไขเพิ่มเติมคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ โดยกำหนดอายุของผู้บริหารให้มีอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ และปรับปรุงคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหาร กรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม

สำหรับการแก้ไขเพิ่มเติมลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ห้ามกรรมการถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจนั้นหรือถือหุ้นของนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้นอยู่ตามความในมาตรา 5(8) ได้กำหนดมิให้ใช้บังคับกับกรรมการที่ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ตำแหน่งของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ และกรรมการนั้นถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของทุนชำระแล้วของรัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการถือหุ้นอยู่เท่านั้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 5 มาตรา 8 ตรี และมาตรา 9)

2. ปรับปรุงวิธีการนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการของรัฐวิสาหกิจ โดยให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย แต่ไม่รวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน เพื่อให้การดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจมีจำนวนที่เหมาะสมและทำให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาการทำงานในรัฐวิสาหกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 7)

3. แก้ไขกระบวนการสรรหาผู้บริหารรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลที่ดี โดยให้กรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและ

/กำหนด...

กำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้บริหารสูงสุดได้เอง และกำหนดให้บุคคลที่จะมาเป็นผู้บริหารต้องมีอายุไม่เกิน 58 ปีบริบูรณ์ในวันขึ้นใบสมัคร และเมื่อครบระยะเวลาการจ้างคราวแรกอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้อีกคราวโดยไม่ต้องดำเนินการสรรหา โดยให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 8 จัตวา)

4. กำหนดให้การแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งของรัฐวิสาหกิจต้องมาจากบัญชีรายชื่อกรรมการในจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่น เพื่อให้การแต่งตั้งกรรมการมีความโปร่งใส และได้บุคคลที่มีความรู้ ความชำนาญ เป็นมืออาชีพ โดยกระทรวงการคลังเป็นผู้จัดทำบัญชีรายชื่อดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (เพิ่มเติมมาตรา 12/1)

5. กำหนดบทเฉพาะกาลเกี่ยวกับการดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัติที่แก้ไข

5.1 ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเกินกว่าจำนวนที่กำหนด ให้ผู้นั้นลาออกจากตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจหนึ่งรัฐวิสาหกิจใด หรือมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทนแล้วแต่กรณี ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้ามิได้ลาออก ให้ถือว่าผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจที่ได้รับแต่งตั้งครั้งสุดท้ายตามลำดับในวันถัดจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว (เพิ่มเติมมาตรา 16)

5.2 ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเป็นเจ้าของหน้าทีของพรรคการเมืองอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้บุคคลดังกล่าวลาออกจากตำแหน่งในพรรคการเมืองหรือการเป็นเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมืองนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (เพิ่มเติมมาตรา 17)

5.3 ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ หากมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ให้บุคคลนั้นดำรงตำแหน่งผู้บริหารต่อไปจนกว่าสัญญาจ้างที่ทำขึ้นก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับจะสิ้นสุดลง (เพิ่มเติมมาตรา 18)

5.4 ผู้ซึ่งเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ หากเคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ ให้ยังคงเป็นพนักงานของรัฐวิสาหกิจต่อไป เว้นแต่มูลเหตุที่ทำให้มีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวเกิดขึ้นภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (เพิ่มเติมมาตรา 19)

5.5 ให้กระทรวงการคลังจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (เพิ่มเติมมาตรา 20)

5.6 การดำเนินการจ้างหรือแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจใดที่ได้กระทำไปแล้ว ตามมาตรา 8 จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 ก่อนแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้ดำเนินการต่อไปตามบทบัญญัติดังกล่าวจนกว่าจะเสร็จสิ้น เว้นแต่คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามมาตรา 8 ตรี

แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ (เพิ่มเติมมาตรา 21)

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และโดยที่ข้อกำหนดดังกล่าวข้างต้นเกี่ยวข้องกับกรรมการทุกท่าน จึงใคร่ขอให้แจ้งกรรมการเพื่อทราบและถือปฏิบัติให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดต่อไปด้วย  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นางدنุชา ยินดีพิธ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกฎหมายและระเบียบรัฐวิสาหกิจ

โทร. 02-2985880-9 ต่อ 6720, 6717

โทรสาร 02-2985807

(1)

1. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2. ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายการผลิตแห่งประเทศไทย
3. ผู้ว่าการการไฟฟ้านครหลวง
4. ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
5. ผู้ว่าการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย
6. ผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย
7. ผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
8. ผู้อำนวยการองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
9. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ขนส่ง จำกัด
10. ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย
11. กรรมการผู้อำนวยการบริษัท ไทยเดินเรือทะเล จำกัด
12. ผู้อำนวยการบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด
13. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
14. กรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
15. ผู้อำนวยการใหญ่บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
16. ผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน
17. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)
18. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท กสท. โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
19. กรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัท อสมท. จำกัด (มหาชน)
20. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
21. ผู้ว่าการการประปานครหลวง
22. ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค
23. ผู้อำนวยการองค์การจัดการน้ำเสีย
24. ผู้ว่าการการเคหะแห่งชาติ
25. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
26. ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
27. ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
28. ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์
29. ผู้อำนวยการองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย
30. ผู้อำนวยการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร
31. ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา
32. ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง
33. ผู้อำนวยการองค์การสวนยาง
34. ผู้อำนวยการองค์การตลาด
35. ผู้อำนวยการองค์การคลังสินค้า

36. ผู้ว่าการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
37. ผู้อำนวยการสำนักงานธนาคารพาณิชย์ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
38. ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย
39. ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์
40. ผู้ว่าการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
41. ผู้อำนวยการองค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ
42. ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม
43. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ส่งเสริมธุรกิจเกษตรกรไทย จำกัด
44. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด
45. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด
46. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ปตท. (กัมพูชา) จำกัด
47. กรรมการผู้จัดการใหญ่ Subic Bay Energy Co., Ltd.
48. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ปตท. คำสากร จำกัด
49. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ปตท. ธุรกิจค้าปลีก จำกัด
50. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด
51. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด
52. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด
53. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ไทย-อะมาติอุส เซาท์อีส เอเชีย จำกัด
54. ผู้อำนวยการบริษัท ไม้อัดไทย จำกัด
55. กรรมการผู้จัดการบริษัท ไทยแลนด์ พรินท์ เลจ คาร์ด จำกัด
56. กรรมการผู้จัดการบริษัท เอเชีย โมบาย จำกัด



## พระราชบัญญัติ

คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖)

พ.ศ. ๒๕๕๐

## ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

เป็นปีที่ ๖๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๕/๑) (๕/๒) และ (๕/๓) ของมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘

“(๕/๑) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๕/๒) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๕/๓) ไม่เป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความใน (๗) ของมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็น

“(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง”

มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๗/๑) ของมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘

“(๗/๑) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่”

มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๑๐) ของมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘

“(๑๐) ไม่เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น เว้นแต่เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้บริหารโดยการมอบหมายของรัฐวิสาหกิจนั้น”

มาตรา ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘

“ความใน (๘) มิให้ใช้บังคับแก่กรรมการที่ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำตำแหน่งของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ และกรรมการนั้นถือหุ้นไม่เกินร้อยละศูนย์จุดห้าของทุนชำระแล้วของรัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการถือหุ้นอยู่”

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗ ผู้ใดจะดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจเกินกว่าสามแห่งมิได้ ทั้งนี้ ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย

การนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการตามวรรคหนึ่ง ไม่รวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน”

มาตรา ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๑/๑) ของมาตรา ๘ ตีร แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓

“(๑/๑) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์”

มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความใน (๑๐) และ (๑๑) ของมาตรา ๘ ตีร แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑๐) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๑๑) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่”

มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๘ จัตวา ในการจ้างและแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้น ตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งมีจำนวนห้าคน ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ ตีร (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๑๑) และ (๑๒)

ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ ตีร

(๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๕) (๑๐) (๑๑) และ (๑๒) ไม่เป็นกรรมการของรัฐวิสาหกิจแห่งนั้น เว้นแต่เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และมีอายุไม่เกินห้าสิบแปดปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร

เมื่อได้ผู้ที่มีความเหมาะสมแล้ว ให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้นต่อไป โดยอาจเสนอชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมมากกว่าหนึ่งชื่อก็ได้ ทั้งนี้ การจ้างและแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้บริหารเดิมพ้นจากตำแหน่ง

การจ้างผู้บริหาร ให้มีระยะเวลาคราวละไม่เกินสี่ปีนับแต่วันที่สัญญาจ้างมีผลใช้บังคับ

ในการทำสัญญาจ้าง ให้ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจ หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจในกรณีที่ไม่มีประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจ เป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง และให้การจ้างตามสัญญาดังกล่าวไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

สัญญาจ้างตามวรรคห้า อย่างน้อยต้องมีข้อกำหนดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่ง เงื่อนไขการทำงาน การพ้นจากตำแหน่ง เงื่อนไขการเลิกสัญญาจ้าง การประเมินผลการทำงานและค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่นของผู้บริหาร

การกำหนดค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่น รวมทั้งเงื่อนไขการจ้างผู้บริหารให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ในกรณีที่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจจะจ้างผู้บริหารเดิมต่อหลังจากครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างเพราะเห็นว่าผู้บริหารเดิมมีผลการทำงานดีมีประสิทธิภาพและการจ้างผู้บริหารเดิมจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งแก่รัฐวิสาหกิจ ให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้นได้โดยไม่ต้องดำเนินการสรรหาตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม แต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้”

มาตรา ๑๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๕/๑) และ (๕/๒) ของมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘

“(๕/๑) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๕/๒) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ”

มาตรา ๑๓ ให้ยกเลิกความใน (๗) ของมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง”

มาตรา ๑๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๘) ของมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘

“(๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่”

มาตรา ๑๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๒/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘

“มาตรา ๑๒/๑ ในการแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจแห่งใด ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น

การจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด”

มาตรา ๑๖ ในกรณีที่ผู้ใดดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เกินกว่าจำนวนที่กำหนดในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้ผู้นั้นลาออกจากตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจหนึ่งรัฐวิสาหกิจใด หรือมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทนแล้วแต่กรณี ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้ามิได้ลาออก ให้ถือว่าผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจที่ได้รับแต่งตั้งครั้งสุดท้ายที่สุดตามลำดับ ในวันที่ถัดจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ถ้ามิได้มอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน ให้กระทรวงการคลังรายงานคณะรัฐมนตรี เพื่อมีมติให้มีการดำเนินการตามบทบัญญัติดังกล่าวต่อไป

มาตรา ๑๗ บทบัญญัติมาตรา ๕ (๗) มาตรา ๘ ตรี (๑๐) และมาตรา ๕ (๗) แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ไม่ใช้บังคับกับผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเป็นเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมืองอยู่

ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยบุคคลดังกล่าวได้ลาออกจากตำแหน่งในพรรคการเมืองหรือการเป็นเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมืองนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๘ บทบัญญัติมาตรา ๘ ตรี (๑/๑) แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ไม่ใช้บังคับกับผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยให้บุคคลนั้นดำรงตำแหน่งผู้บริหารต่อไปจนกว่าสัญญาจ้างที่ทำขึ้นก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับจะสิ้นสุดลง

มาตรา ๑๙ บทบัญญัติมาตรา ๘ (๘) แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ไม่ใช้บังคับกับผู้ซึ่งเป็นพนักงานของรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เว้นแต่มูลเหตุที่ทำให้มีลักษณะต้องห้ามนั้นเกิดขึ้นภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๒๐ บทบัญญัติมาตรา ๑๒/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ยังมีให้ใช้บังคับจนกว่าจะมีการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการแล้ว

ให้กระทรวงการคลังจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๒๑ การดำเนินการจ้างหรือแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจใดที่ได้กระทำไปแล้วตาม มาตรา ๘ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ก่อนแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้ดำเนินการต่อไปตามบทบัญญัติดังกล่าว จนกว่าจะเสร็จสิ้น เว้นแต่คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตาม มาตรา ๘ ตรี แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๒๒ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้น รวมทั้งแก้ไขวิธีการนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการของรัฐวิสาหกิจให้ถูกต้องตามความเป็นจริง เพื่อให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาให้แก่การทำงานในรัฐวิสาหกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนั้น สมควรปรับปรุงวิธีการสรรหาผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจให้มีความคล่องตัวและรวดเร็วขึ้น โดยให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้ดำเนินการสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่งผู้บริหารโดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการที่สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งจะต้องมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนกำหนดให้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการในรัฐวิสาหกิจที่มีใช้กรรมการ โดยตำแหน่งจากบัญชีรายชื่อกรรมการไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้