

ที่ กค ๐๒๐๓/ว. ๑๗๙  
เรียน หัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้ารัฐวิสาหกิจในสังกัด

เพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

เกี่ยวกับการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ รายละเอียดตามสำเนาต่อไปนี้

กระทรวงการคลัง

๑๒ เมษายน ๒๕๕๔

(นายณวัฒน์ โชติกุล)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงการคลัง

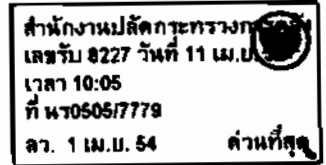
ด้วยที่

ส.ปก. วันที่ ๘๒๒๗ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๔  
(สำเนา)

ที่ นร ๐๕๐๕/๗๗๗๙

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี โทร. ๒๕๕๔  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑ เมษายน ๒๕๕๔



เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๓.๑/๕๗๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๑/๑๓๔๕ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔
- ๒. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๗/๒๘๑ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔

ตามที่ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดครบถ้วนแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและสำนักงบประมาณได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดครบถ้วนตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเพิ่มได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๕ โดยเมื่อมีการปรับอัตราค่าจ้างดังกล่าวแล้วต้องมีอัตราค่าจ้างเดิมรวมกับที่ได้ปรับครั้งนี้ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท และให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ โดยให้ใช้เงินงบประมาณของแต่ละรัฐวิสาหกิจเอง ทั้งนี้ เมื่อแต่ละรัฐวิสาหกิจได้ดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างดังกล่าวแล้ว ให้ส่งบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างลูกจ้างทุกบัญชีให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ทราบด้วย

๒. ให้ส่วนราชการที่มีรัฐวิสาหกิจในสังกัดรับความเห็นของกระทรวงการคลังไปเพื่อกำกับให้รัฐวิสาหกิจพิจารณาดำเนินการด้วย ดังนี้

๒.๑ ให้รัฐวิสาหกิจจัดหารายได้เพิ่มเติม และ/หรือลดค่าใช้จ่ายขององค์กรเพื่อให้เพียงพอรายจ่ายบุคลากรที่เพิ่มขึ้น เพื่อไม่ให้เป็นภาระต่อประชาชนและไม่เป็นเหตุให้รัฐวิสาหกิจของนํามาปรับเปลี่ยนค่าเป้าหมายตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจประจำปี

๒.๒ ให้รัฐวิสาหกิจนำส่งเงินรายได้แผ่นดินไม่น้อยกว่าอัตรา หรือจำนวนเงินที่กำหนด ในพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔ และ ๒๕๕๕ แล้วแต่กรณีที่จะสูงกว่า

๓ ผู้ส่ง ส.ปก. ส่ง ส.น. (เก็บ)

จึงเรียนยืนยันมา และขอได้โปรดแจ้งให้รัฐวิสาหกิจในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ปลัดกระทรวงการคลัง

เพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

(นางเบญจมา ทฤษฎีเจริญ)

(นายวิชัย วิทวัสการเวช)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๗๑๕๔ โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๗๑๕๓

www.cabinet.thaigov.go.th

ศาสตราจารย์ ดร. เสวตพันธุ์

พระราชกรณียกิจฝ่ายการกระทรวงการคลัง

- 8 เม.ย. 2554

Handwritten signatures and initials at the bottom right.

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๑๑/๑๖๕๕



สำนักงานคณะกรรมการ  
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
๔๖๒ ถนนกรุงเกษม กทม. ๑๐๑๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ (ปี ๒๕๕๕)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๕๔๘๐ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ประเด็นความเห็นเรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ (ปี ๒๕๕๕) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้พิจารณาแล้ว ในหลักการเห็นควรให้มีการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ (ปี ๒๕๕๕) โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. เห็นควรให้พิจารณาทบทวนการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจโดยไม่ควรกำหนดเป็นอัตราร้อยละ ๕ เท่ากันในทุกระดับ ให้มีการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ผันแปรตามระดับขึ้นเงินเดือนสำหรับลูกจ้างที่มีฐานเงินเดือนต่ำ ควรได้รับการปรับอัตราค่าจ้างในสัดส่วนที่สูงกว่าลูกจ้างที่มีฐานเงินเดือนสูง เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการปรับอัตราค่าจ้างและเกิดความเป็นธรรมภายในโครงสร้างค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

๒. เห็นควรให้มีการปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ โดยแบ่งกลุ่มโครงสร้างเงินเดือนให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ของแต่ละรัฐวิสาหกิจในปัจจุบัน ประสิทธิภาพของรัฐวิสาหกิจ และแนวโน้มของแต่ละอุตสาหกรรม โดยรัฐวิสาหกิจประเภทที่อยู่ในอุตสาหกรรมที่มีการแข่งขันสูง ควรเปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนค่าจ้างกับอุตสาหกรรม ขณะที่รัฐวิสาหกิจที่ไม่สามารถเปรียบเทียบกับอุตสาหกรรมได้ ควรกำหนดหลักเกณฑ์เป็นการเฉพาะ เช่น พิจารณาจากฐานะทางการเงิน หรือความสามารถในการจ่าย เนื่องจากการปรับโครงสร้างเงินเดือนหรือการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนจะส่งผลกระทบต่อภาระงบประมาณของรัฐวิสาหกิจและงบประมาณภาครัฐ นอกจากนี้ รัฐวิสาหกิจที่มีผลประกอบการอยู่ในเกณฑ์ดี ควรให้อิสระในการกำหนดโครงสร้างเงินเดือนได้เองเพื่อกระตุ้นให้รัฐวิสาหกิจปรับปรุงประสิทธิภาพองค์กรโดยรวม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาทางสังคม

โทร ๐-๒๒๘๐-๔๐๘๕ ต่อ ๓๒๐๗

โทรสาร ๐-๒๒๘๒-๒๘๐๗

E-mail: [chirapun@nesdb.go.th](mailto:chirapun@nesdb.go.th)

ศิริกัญญา  
ศิริกัญญา  
นาง อรุณรัตน์

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๓๓๓/๒๕๖๑



สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ (ปี ๒๕๕๔)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๕๔๗๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๔

ความหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่องที่กระทรวงแรงงานได้เสนอ เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ (ปี ๒๕๕๔) เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้ว เห็นเป็นการสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ (ปี ๒๕๕๔) ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ โดยใช้เงินงบประมาณของรัฐวิสาหกิจไม่เกินอัตราร้อยละ ๕ เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติเดียวกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๓ อนุมิตติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกาที่เกี่ยวกับการปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐ โดยมีข้อสังเกตการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างดังกล่าวจะส่งผลให้รัฐวิสาหกิจมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ซึ่งจะทำให้เป็นภาระด้านการเงินกับรัฐวิสาหกิจ โดยเฉพาะรัฐวิสาหกิจที่มีฐานะการเงินไม่เอื้ออำนวย และมีผลกระทบต่อภาระงบประมาณเพิ่มขึ้น สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ได้รับจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายบุคลากร จึงควรมีการพิจารณาเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสิริรัตน์ ศรีอรุณ)

ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

สำนักจัดหางบประมาณด้านสังคม ๒

โทร. ๐ ๒๒๗๓ ๙๐๒๒ ต่อ ๓๓๗๔

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ - ๙๕๑๘

นางสาวสิริรัตน์  
ศรีอรุณ  
๒๕๓ ๑๒๗๓๒๕

# ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๘๐๓.๑/ ๕๗๖๐



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  ก่อนประชุม  
รับที่ 2907  หลังประชุม  
วันที่ 28 มี.ค. 54 เวลา 10.46 น.  แจกที่ประชุม  
 ไม่แจกที่ประชุม

คพท 564  
๒๘ มี.ค. ๕๔

กระทรวงการคลัง  
ถนนพระราม ๒ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐ 15-1๐

จัดเข้าวาระ... 28 มี.ค. 2554 1๖๘ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ (ปี ๒๕๕๔) ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา  
เรื่องที่ ๑๗

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๕๘๗๗ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. หนังสือสมাপันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) ที่ สรส. ๒๐๒/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๓
  ๒. หนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๔๐๕(ลร.๒)/๐๗๖๘ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๔
  ๓. คำสั่งกระทรวงการคลังที่ ๑๕๒๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ
  ๔. การแบ่งกลุ่มรัฐวิสาหกิจตามโครงสร้างเงินเดือน
  ๕. รายงานการประชุมคณะทำงานพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่า กระทรวงแรงงานได้เสนอเรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ (ปี ๒๕๕๔) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจึงขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังขอเรียนดังนี้

## ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สมাপันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) ได้มีหนังสือถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและประธานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครส.) ขอให้ปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

(๑) ปรับปรุงบัญชีโครงสร้างเงินเดือนค่าจ้าง ๕๘ ชั้น ที่ใช้กับรัฐวิสาหกิจจำนวน ๓๗ แห่ง ซึ่งอิงค่าแรงขั้นต่ำปัจจุบัน โดยนับชั้นที่ ๖.๕ (อัตรา ๖,๓๒๐ บาท) เป็นชั้นที่ ๑ และขยายโครงสร้างบัญชีเงินเดือนฯ เพิ่มจากเดิมอีก ๕.๕ ชั้น โดยคง ๕๘ ชั้นเหมือนเดิม และใช้อัตราไม่เกินร้อยละ ๔.๓ เป็นอัตราเพิ่มคงที่ของชั้นวิ่งเดิมในชั้นที่ ๕๒.๕-๕๘ ซึ่งอัตราชั้นที่ ๕๘ จะเท่ากับ ๑๔๓,๑๑๐ บาท

/(๒) การรับเพิ่ม...

(๒) การปรับเพิ่มเงินเดือนค่าจ้างให้แก่พนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจทุกตำแหน่ง ขอให้กระทรวงแรงงานนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาปรับเพิ่มในคราวเดียวกันกับกรณีรัฐบาลมีนโยบายในการปรับเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในเดือนเมษายน ๒๕๕๔

(๓) ปรับเพิ่มอัตราร้อยละของวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปีให้แก่พนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจประเภทส่งเสริมและไม่มีกำไรเป็นร้อยละ ๗.๕ และรัฐวิสาหกิจที่มีกำไรเป็นร้อยละ ๘.๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๑.๒ ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวงได้มีหนังสือเรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายไตรรงค์ สุวรรณคีรี) ขอให้พิจารณาปรับขึ้นอัตราเงินเดือนร้อยละ ๕ แก่พนักงานลูกจ้างการไฟฟ้านครหลวง โดยรองนายกรัฐมนตรี พิจารณาแล้วและมีบัญชาส่งเรื่องดังกล่าวให้กระทรวงการคลัง พิจารณา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

อนึ่ง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๐ มอบหมายให้กระทรวงการคลัง ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาเพื่อกำหนดแนวทางการกำหนดเงินเดือนค่าจ้างของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจในภาพรวมให้สอดคล้องและเกิดความเป็นธรรมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกประเภท แล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จากผลการสำรวจคำตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ของสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย ประจำปี ๒๕๕๒ และ ๒๕๕๓ ปรากฏว่า รองผู้บริหารสูงสุด (Vice President) ของภาคเอกชน ได้รับอัตราเงินเดือนเฉลี่ย ๒๕๘,๕๔๐ และ ๒๙๙,๘๖๓ บาทต่อเดือนตามลำดับ พนักงานวุฒิปริญญาตรี (Officer) ได้รับอัตราเงินเดือนเฉลี่ย ๑๘,๘๘๐ และ ๑๙,๘๓๐ บาทต่อเดือนตามลำดับ ในขณะที่รองผู้บริหารสูงสุดของภาคราชการได้รับอัตราเงินเดือนสูงสุด ๒๔,๓๔๐ บาทต่อเดือน และ ข้าราชการแรกบรรจุวุฒิปริญญาตรี ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้น ๘,๗๐๐ บาทต่อเดือน สำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่ม ๑ (๑๓ แห่ง) ซึ่งสามารถกำหนดอัตราเงินเดือนได้เอง รัฐวิสาหกิจกลุ่ม ๒ (๙ แห่ง) ซึ่งมีบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของตนเอง และสามารถปรับโครงสร้างเงินเดือน เมื่อมีการประเมินค่างาน และรัฐวิสาหกิจกลุ่ม ๓ (๓๕ แห่ง) ซึ่งใช้บัญชีโครงสร้างเงินเดือน ๕๘ ชั้น อัตราเงินเดือนสูงสุดของรองผู้บริหารสูงสุด ๑๑๓,๕๒๐ บาทต่อเดือน พนักงานวุฒิปริญญาตรี ๑๑,๔๓๐ บาทต่อเดือนซึ่งเป็นอัตราเงินเดือนสูงสุดของรัฐวิสาหกิจกลุ่ม ๓ แล้ว ยังคงเป็นอัตราที่ต่ำกว่ารัฐวิสาหกิจกลุ่ม ๑ และ ๒

๒.๒ กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วเห็นว่า การพิจารณาเรื่องดังกล่าวควรพิจารณาในภาพรวม เพื่อให้การปรับระบบคำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นๆ สำหรับบุคลากรของรัฐในทุกกลุ่ม เป็นไปด้วยความเหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับข้อเท็จจริงมากขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น จึงได้มีคำสั่งที่ ๑๕๒๗/๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือน พนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ พิจารณาเรื่องดังกล่าว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

/ซึ่งในคราว...

ซึ่งในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ คณะทำงานฯ ได้มีมติให้พิจารณาเรื่องการปรับเพิ่มเงินเดือนค่าจ้างพนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ เป็นลำดับแรก และมีความเห็นในเรื่องดังกล่าว ดังนี้

(๑) รัฐวิสาหกิจกลุ่ม ๑ และกลุ่ม ๒ เป็นรัฐวิสาหกิจที่มีอัตราเงินเดือนค่าจ้างพนักงาน และลูกจ้างรัฐวิสาหกิจตามอัตราตลาดอยู่แล้ว ประกอบกับรัฐวิสาหกิจกลุ่ม ๒ ได้ผ่านการประเมินค่าจ้างและ กำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับค่าจ้างของแต่ละตำแหน่งแล้ว จึงเห็นสมควรคงอัตราดังกล่าวไว้

(๒) รัฐวิสาหกิจ กลุ่ม ๓ เป็นรัฐวิสาหกิจที่มีอัตราเงินเดือนค่าจ้างพนักงานและลูกจ้าง รัฐวิสาหกิจน้อยกว่ารัฐวิสาหกิจกลุ่มอื่น และภาคเอกชน จึงเห็นสมควรปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนค่าจ้างพนักงาน และลูกจ้างรัฐวิสาหกิจที่รับจริงอีกไม่เกินร้อยละ ๕ และปรับเข้าขั้นเงินเดือนที่ใกล้เคียง โดยไม่ปรับโครงสร้าง เงินเดือนปัจจุบัน ทั้งนี้ การปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนในครั้งนี้ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณา ความเหมาะสมโดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานและสถานะทางการเงินทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้งบประมาณควรคำนึงถึงภาระงบประมาณด้วย

(๓) หากมีการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนตาม (๒) ให้กำหนดเงื่อนไขในการปรับเพิ่มอัตรา เงินเดือนค่าจ้างพนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

(๓.๑) ให้รัฐวิสาหกิจจัดหารายได้เพิ่มเติมและ/หรือลดค่าใช้จ่ายขององค์กรเพื่อให้ เพียงพอรายจ่ายบุคลากรที่เพิ่มขึ้น เพื่อไม่ให้เป็นการต่อประชาชน และไม่เป็นที่เหตุให้รัฐวิสาหกิจขอนำมา ปรับเปลี่ยนค่าเป้าหมายตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจประจำปี

(๓.๒) ให้รัฐวิสาหกิจนำส่งเงินรายได้แผ่นดินไม่น้อยกว่าอัตรา หรือจำนวนเงิน ที่กำหนดในพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔ และ ๒๕๕๕ แล้วแต่กรณีใดจะสูงกว่า (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และ ๕)

### ๓. ความเห็นกระทรวงการคลัง

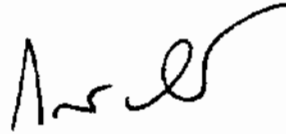
กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วเห็นว่า อัตราเงินเดือนค่าจ้างพนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ กลุ่ม ๑ และกลุ่ม ๒ เป็นอัตราเงินเดือนที่ได้พิจารณากำหนดตามค่าจ้างโดยอิงอัตราตลาด และข้อเท็จจริง ปรากฏว่า อัตราเงินเดือนปัจจุบันสูงกว่าอัตราภาคเอกชนอยู่แล้ว ซึ่งจะเห็นได้ว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ ให้ความเห็นชอบในการปรับโครงสร้างเงินเดือนและปรับเงินเดือนพนักงาน ของธนาคารออมสิน และให้ใช้โครงสร้างเงินเดือนดังกล่าวเป็นระยะเวลา ๓ - ๕ ปี โดยไม่ให้ปรับเงินเดือนอีก แม้จะมีการปรับเงินเดือนข้าราชการหรือรัฐวิสาหกิจในอนาคต นอกจากนี้ธนาคารเพื่อการเกษตรและ สหกรณ์การเกษตร อยู่ระหว่างนำเสนอขอปรับโครงสร้างเงินเดือนต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และจะนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป ดังนั้น กระทรวงการคลังจึงมีความเห็นเช่นเดียวกับคณะทำงานฯ กล่าวคือ รัฐวิสาหกิจกลุ่ม ๑ และกลุ่ม ๒ ควรคงอัตราที่เป็นปัจจุบัน และกลุ่ม ๓ ให้ปรับเพิ่มไม่เกิน ร้อยละ ๕ ตามที่คณะทำงานฯ เสนอในข้อ ๒.๒ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ สำหรับข้อเสนอของ สรส. เรื่องการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างเงินเดือนค่าจ้าง ๕๘ ชั้น  
และการปรับเพิ่มอัตราร้อยละของวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปี กระทรวงการคลังจะนำเสนอต่อไป  
เมื่อคณะทำงานฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายกรณ์ จาติกวณิช)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกฎหมาย

โทร. ๐-๒๒๙๘-๕๘๘๐-๙ ต่อ ๖๗๔๖

โทรสาร ๐-๒๒๙๘-๕๘๐๗

# ด่วนมาก

ที่ รง ๐๕๐๘/ ๒๓๓๑๑



๒ มีนาคม ๒๕๕๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รหัสเรื่อง: ๘741 ก/พต/

รับที่: ๘2436/๕4 ๒ มี

วันที่: 15 มี.ค. 54 เวลา: 13:27

สทล.รับที่ 468  
รับที่ 15 มี.ค. 2554  
เลข 15-700

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๐๐ เล่ม

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๓ อนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกา ที่เกี่ยวกับการปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐ และบัญชีค่าตอบแทนของ ประธานกรรมการและกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยจะให้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เห็นว่าในการปรับค่าจ้างคราวนี้เป็นการปรับในเชิงนโยบาย ประกอบกับมีการปรับค่าจ้าง ในทุกหน่วยงาน เช่น ข้าราชการทุกประเภท ข้าราชการการเมือง ที่ประชุมจึงเห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างของ ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางเดียวกันกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ดังนี้

(๑) รัฐวิสาหกิจจำนวน ๑๓ แห่ง (บัญชีรายชื่อรัฐวิสาหกิจแนบท้าย ๑) ที่คณะ รัฐมนตรีเคยมีมติให้สามารถกำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการต่าง ๆ เองได้ตาม มาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ให้เป็นอำนาจของ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งเป็นผู้พิจารณา หากจะปรับค่าจ้างก็ให้ปรับได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของอัตรา ค่าจ้างที่ได้รับ โดยใช้เงินงบประมาณของรัฐวิสาหกิจนั้น

(๒) รัฐวิสาหกิจจำนวน ๑๖ แห่ง (บัญชีรายชื่อรัฐวิสาหกิจแนบท้าย ๒) ที่ใช้บัญชี โครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างเป็นของตนเอง ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งพิจารณาปรับค่าจ้างของ ลูกจ้างทุกตำแหน่งในอัตราไม่เกินร้อยละ ๕ ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับยกเว้นตำแหน่งผู้บริหารซึ่งใช้สัญญาจ้าง ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ และลูกจ้างระดับผู้บังคับบัญชา ซึ่งใช้สัญญาจ้างที่มีระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยใช้เงินงบประมาณของแต่ละ รัฐวิสาหกิจเอง กรณีมีการปรับค่าจ้างแล้วอัตราใดเกินอัตราขั้นสูงสุด ให้ถือว่าอัตรานั้นเป็นอัตราขั้นสูงสุดด้วยแล้ว

(๓) รัฐวิสาหกิจจำนวน ๓๖ แห่ง (บัญชีรายชื่อรัฐวิสาหกิจแนบท้าย ๓) ที่ใช้บัญชี โครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้าง ๕๘ ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ให้ปรับค่าจ้างของ ลูกจ้างทุกตำแหน่งในอัตราร้อยละ ๕ ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับ ยกเว้นตำแหน่งผู้บริหารซึ่งใช้สัญญาจ้าง ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ และลูกจ้างระดับผู้บังคับบัญชาซึ่งใช้สัญญาจ้างที่มีระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยใช้เงินงบประมาณของแต่ละ รัฐวิสาหกิจเอง

(๔) เมื่อแต่ละรัฐวิสาหกิจได้ดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างดังกล่าวแล้ว ให้ส่งบัญชี โครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของลูกจ้างทุกบัญชีให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ทราบด้วย

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ การพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งดังกล่าว ให้คำนึงถึงการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานและผลกระทบต่อต้นทุนและอัตราค่าบริการที่จะเกิดขึ้น และให้คงสัดส่วนของรายจ่ายด้านบุคลากรต่อรายได้ให้คงอยู่ในอัตราเดิม โดยไม่เป็นการผลักระให้ประชาชนและไม่กระทบต่อการจัดเก็บรายได้ของกระทรวงการคลังในการนำรายได้ส่งคลังแผ่นดิน

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้าง ที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบ จากคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้ ตามบทบัญญัติในมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ จึงต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๙๗๙๙

โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๙๗๔๐