

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๔/๒๓๕๒

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๓/๒๑๙๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๙/๐๘๓
ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๙/๕๘๓
ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘
๓. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๐/๒๕๖
ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ตามที่ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ
ไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงาน และสำนักงบประมาณได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณา
ของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

เนื่องจากการพิจารณาเรื่องนี้มีการดำเนินการต่อเนื่องจากรัฐบาลชุดที่แล้ว และได้ผ่านการ
พิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิชณุ
เครืองาม) เป็นประธานกรรมการ รวม ๒ ครั้ง ครั้งแรก เป็นการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่อง
เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย ฯ) ในรัฐบาลชุดที่แล้ว โดยที่ประชุมมีมติให้
กระทรวงการคลัง และกระทรวงแรงงานรับเรื่องนี้ไปพิจารณาทบทวนในภาพรวมทั้งระบบ แล้วนำเสนอ
คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย ฯ) พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง และ
ต่อมากกระทรวงแรงงานได้มีหนังสือรายงานผลการพิจารณาร่วมกับกระทรวงการคลัง ตามมติคณะกรรมการ
กลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี
คณะที่ ๖.๒ (ฝ่ายกฎหมาย ระบบราชการและการประชาสัมพันธ์) ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิชณุ
เครืองาม) เป็นประธานกรรมการ ในรัฐบาลชุดปัจจุบัน ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว มีประเด็นอภิปราย
และมติ ดังนี้

๑. ประเด็นอภิปราย

๑.๑ การเสนอขอปรับอัตราค่าจ้างให้พนักงานระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป เฉพาะรัฐวิสาหกิจทั้ง ๕ แห่ง ที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ อีก ๒ ชั้น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗ เป็นต้นไป นั้น หากเห็นชอบตามที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เสนอ จะทำให้เกิดความแตกต่างในการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๓๘ แห่ง และอาจทำให้รัฐวิสาหกิจอื่น ๆ เสนอขอปรับอัตราค่าจ้างตามมาอีกมาก

๑.๒ เมื่อพิจารณาโครงสร้างเงินเดือนของพนักงานรัฐวิสาหกิจในกลุ่มที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๗ แล้ว แม้ยังมีความแตกต่างกันในรายละเอียดของค่าตอบแทน และสามารถแบ่งได้เป็น ๔ กลุ่ม ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ แต่ก็สมควรพิจารณาให้ได้รับการปรับอัตราค่าจ้างไปพร้อมกันทั้งหมด เพื่อความเป็นธรรม

๑.๓ โดยที่พนักงานระดับตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป มีฐานเงินเดือนที่สูงกว่าพนักงานระดับต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่าย จึงสมควรให้ปรับเพิ่มขึ้นเพียง ๑ ชั้น ซึ่งเป็นอัตราที่เหมาะสม เป็นธรรม และเป็นไปตามที่ผู้แทนกระทรวงแรงงานและกระทรวงการคลังได้หารือร่วมกันแล้ว

๒. มติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

๒.๑ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๗ ระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป (ยกเว้นตำแหน่งผู้ว่าการหรือผู้อำนวยการซึ่งใช้สัญญาจ้าง) เพิ่มจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ อีก ๑ ชั้น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗ เป็นต้นไป โดยใช้งบประมาณของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งเอง

๒.๒ โดยที่รัฐบาลมีนโยบายจะปรับอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนของข้าราชการ และลูกจ้างอีกครั้งในปี พ.ศ. ๒๕๔๙ จึงให้กระทรวงการคลังและกระทรวงแรงงานจัดเตรียมข้อมูลในส่วน of พนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจไว้ด้วย

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๘ อนุมัติตามมติคณะกรรมการ
กลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๖.๒ (ฝ่ายกฎหมาย ระบบราชการและการประชาสัมพันธ์)

จึงเรียนยืนยันมา ได้แจ้งให้รัฐวิสาหกิจในสังกัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสิลปพันธ์ วนวิสุทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี
27 ส.ย. 2548

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

nk48_6_46/011

ผอ.กลุ่ม.....
จวค.....
ผู้พิมพ์.....

รายชื่อแนบท้าย

๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา
๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม
๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๗. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
๘. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
๙. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
๑๐. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม
๑๑. ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
๑๒. ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
๑๓. ผู้อำนวยการโรงงานยาสูบ
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
๑๕. ผู้ว่าการการประปานครหลวง
๑๖. ผู้ว่าการการประปาสวนภูมิภาค
๑๗. ผู้ว่าการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย
๑๘. ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย
๑๙. ผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย
๒๐. ผู้อำนวยการองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
๒๑. กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
๒๒. ผู้ว่าการการเคหะแห่งชาติ
๒๓. ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
๒๔. ผู้อำนวยการสำนักงานธนาคุณเคราะห์
๒๕. ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
๒๖. ผู้อำนวยการองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย
๒๗. ผู้อำนวยการองค์การสวนยาง
๒๘. ผู้อำนวยการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร
๒๙. ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา
๓๐. ผู้อำนวยการองค์การตลาด
๓๑. ผู้อำนวยการองค์การคลังสินค้า
๓๒. ผู้อำนวยการบริษัท ไม้อัดโย จำกัด

๓๓. ผู้อำนวยการโรงพิมพ์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๓๔. ผู้อำนวยการโรงงานไฟ
๓๕. ผู้อำนวยการองค์การสุรา
๓๖. ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม
๓๗. ผู้อำนวยการองค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์
๓๘. กรรมการผู้อำนวยการบริษัท ไทยเดินเรือทะเล จำกัด
๓๙. ผู้จัดการใหญ่บริษัท ขนส่ง จำกัด
๔๐. กรรมการผู้จัดการบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด
๔๑. ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย
๔๒. ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์
๔๓. ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง
๔๔. ผู้อำนวยการองค์การแบตเตอรี่
๔๕. ผู้อำนวยการองค์การพอกหนัง
๔๖. ผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน
๔๗. ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์
๔๘. ผู้อำนวยการองค์การจัดการน้ำเสีย
๔๙. กรรมการผู้จัดการบริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด
๕๐. ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0813/ ๒๑๕๖



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 846
วันที่ 4 ก.พ. 2548 14.54

กระทรวงการคลัง
ถนนพระราม 6 กทม. 10400

ลง. 1/925.๑

๙ ก.พ. ๔๘
15.5๐

๙ กุมภาพันธ์ 2548

๓๓๐.๑๘
๙ ก.พ. ๔๘
16.3๐๔.

เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี
อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/ว(ล) 19327 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2547

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวกับเรื่องการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจที่อยู่ภายใต้สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่าจากการตรวจสอบการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547 ปรากฏว่า อัตราเงินเดือนของผู้ได้บังคับบัญชาในรัฐวิสาหกิจบางแห่งสูงกว่าผู้บังคับบัญชา ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นการบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัญหาดังกล่าว เห็นสมควรให้มีการทบทวนการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจโดยพิจารณาในภาพรวมของรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2537 ทุกแห่งทั้งระบบ ซึ่งครอบคลุมรัฐวิสาหกิจที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้ง 5 แห่งด้วย เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อความมีเสถียรภาพของการบริหารงานบุคคลภาครัฐในภาพรวม จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
สำนักกฎหมาย
โทร 0-2298-5817
โทรสาร 0-2298-5827

ด่วนที่สุด

ที่ รง 0509/ ๐๕3



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ ๑/๑
วันที่ 13 ม.ค. 2548 เวลา 16.๒

๑๗. 1/925.1
14 ม.ค. ๒5
14.15 น.

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

12 มกราคม 2548

๓๓๐. 12
๒๒ ม.ค. ๒๕
16.30 น.

เรื่อง การปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/ว(ล)19327 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2547

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงแรงงานเสนอความเห็นกรณีกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เสนอเรื่องให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาโดยขอให้พนักงานรัฐวิสาหกิจที่อยู่ภายใต้สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ได้รับเงินเดือนเพิ่มจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547 เพิ่มอีก 2 ขั้น ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป นั้น

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

1. คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้มีมติเมื่อวันที่ 10 กันยายน 2547 เห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2537 ปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างในอัตราร้อยละ 3 เท่ากันทุกอัตรา และให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราที่ปรับเพิ่มร้อยละ 3 ตามอัตราค่าจ้างใหม่อีก 2 ขั้น ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป เนื่องจากที่ประชุมได้มีความเห็นว่าพนักงานระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปของรัฐวิสาหกิจไม่มีเงินประจำตำแหน่งหรือเงินตอบแทนเหมือนข้าราชการระดับ 8 ขึ้นไป

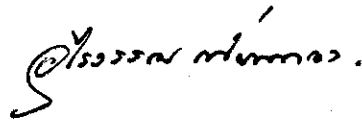
2. มติคณะรัฐมนตรีที่ให้ปรับเงินเดือนพนักงานตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปเพียงร้อยละ 3 เท่านั้น ส่งผลให้พนักงานในระดับดังกล่าวเกิดความรู้สึกไม่ได้รับความเป็นธรรม เนื่องจากมีความรับผิดชอบงานที่สูงกว่า และผู้บังคับบัญชาที่มีฐานเงินเดือนที่ใกล้เคียงกับผู้บังคับบัญชา เมื่อได้รับการปรับเพิ่มอีก 2 ขั้น ทำให้เงินเดือนสูงกว่าผู้บังคับบัญชาจึงเกิดผลกระทบกับการบริหารงานบุคคล

/3.จากเหตุผล...

3. จากเหตุผลตามข้อ 1 - 2 และเพื่อเป็นการผ่อนคลายผลกระทบที่เกิดขึ้น จึงเห็นควรให้พนักงานระดับตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น แต่ไม่ควรได้รับเท่ากับพนักงานระดับต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่าย ทั้งนี้ เนื่องจากพนักงานระดับตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปมีฐานเงินเดือนที่สูงกว่า หากได้รับการปรับเงินเดือนในอัตราที่เท่ากันจะทำให้ได้รับตัวเงินที่สูงกว่าผู้ได้บังคับบัญชามาก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นางอุไรวรรณ เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

โทร 0 2245 9559

โทรสาร 0 2245 9489

ด่วนที่สุด

ที่ รง 0509/583



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
วันที่ ๓ 2823
วันที่ 1 ส.ค. 2548

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

1 มีนาคม 2548

คณอ. 56

1 ส.ค. ๕๘

16.00๐.

เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0503/(คกก.7)/120 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2548

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป จำนวน 5 ตาราง

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 7 (ฝ่ายกฎหมายฯ) ได้มีมติเมื่อวันที่ 27 มกราคม 2548 ให้กระทรวงการคลังและกระทรวงแรงงานไปพิจารณาจัดแบ่งรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มที่ 3 ใหม่อีกครั้ง โดยพิจารณาจากค่าตอบแทนพิเศษ เช่น เงินประจำตำแหน่ง เงินโบนัส เป็นต้น ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จภายใน 1 เดือน แล้วนำเสนอคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 7 (ฝ่ายกฎหมายฯ) พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงานและกระทรวงการคลัง ได้ร่วมกันดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ดังนี้

1. ได้จัดทำแบบสอบถามไปยังรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ 3 ซึ่งใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพัทธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ.2537 จำนวน 38 แห่ง ในเรื่องการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ในเรื่องโบนัส เงินประจำตำแหน่งหรือค่ารับรอง ค่าโทรศัพท์ รถประจำตำแหน่ง ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และค่าซ่อมบำรุง ซึ่งเป็นส่วนที่พนักงานระดับบริหารได้รับนอกเหนือจากพนักงานทั่วไป สรุปได้ดังนี้ (ตารางที่ 1)

1.1 รัฐวิสาหกิจ จำนวน 19 แห่ง มีการจ่ายโบนัส ซึ่งพนักงานระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ได้รับโบนัสในอัตราเฉลี่ย 35,296.90 บาท/คน/เดือน

1.2 รัฐวิสาหกิจ จำนวน 8 แห่ง มีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งหรือค่ารับรอง ซึ่งพนักงานระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือค่ารับรองในอัตราเฉลี่ย 5,843 บาท/คน/เดือน

1.3 รัฐวิสาหกิจ จำนวน 2 แห่ง มีการจ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งพนักงานระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ได้รับค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในอัตราเฉลี่ย 711.90 บาท/คน/เดือน

/1.4 รัฐวิสาหกิจ...

1.4 รัฐวิสาหกิจ จำนวน 2 แห่ง มีการจ่ายค่าซ่อมบำรุง ซึ่งพนักงานระดับผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่าขึ้นไป ได้รับค่าซ่อมบำรุงในอัตราเฉลี่ย 160 บาท/คน/เดือน

1.5 รัฐวิสาหกิจ จำนวน 20 แห่ง มีการจ่ายค่าโทรศัพท์ ซึ่งพนักงานระดับผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่าขึ้นไป ได้รับค่าโทรศัพท์ในอัตราเฉลี่ย 1,408.70 บาท/คน/เดือน

1.6 รัฐวิสาหกิจ จำนวน 31 แห่ง มีรถประจำตำแหน่งให้กับพนักงานระดับผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่าขึ้นไป

2. จากข้อมูลในข้อ 1. จะเห็นได้ว่าค่าตอบแทนพิเศษซึ่งพนักงานระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปได้รับ ในเรื่องโบนัส และเงินประจำตำแหน่งหรือค่ารับรอง ในอัตราเฉลี่ยต่อคนต่อเดือน ตามข้อ 1.1 – 1.2 จะมีอัตราค่อนข้างสูง ส่วนค่าโทรศัพท์ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และค่าซ่อมบำรุง ในอัตราเฉลี่ยต่อคนต่อเดือน ตามข้อ 1.3 – 1.6 จะมีอัตราค่อนข้างต่ำ ผู้แทนกระทรวงการคลังและผู้แทนกระทรวงแรงงานจึงมีความเห็นร่วมกันว่าควรแบ่งรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มที่ 3 ออกเป็น 4 กลุ่ม ดังนี้

2.1 รัฐวิสาหกิจที่พนักงานระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ได้รับเงินเดือนเพียงอย่างเดียว โดยไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในเรื่องโบนัส และเงินประจำตำแหน่งหรือค่ารับรอง มีจำนวน 15 แห่ง (ตารางที่ 2)

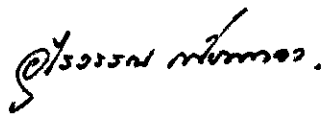
2.2 รัฐวิสาหกิจที่พนักงานระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษในเรื่องโบนัส มีจำนวน 15 แห่ง (ตารางที่ 3)

2.3 รัฐวิสาหกิจที่พนักงานระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษเงินประจำตำแหน่งหรือค่ารับรอง มีจำนวน 4 แห่ง (ตารางที่ 4)

2.4 รัฐวิสาหกิจที่พนักงานระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษในเรื่องโบนัส และเงินประจำตำแหน่งหรือค่ารับรอง มีจำนวน 4 แห่ง (ตารางที่ 5)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นางอุไรวรรณ เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

โทร 0 2245 9559 โทรสาร 0 2245 9489

ตารางที่ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับคำตอบแบบต้นสำหรับผู้ชำนาญการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปสำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ 3

ชื่อรัฐวิสาหกิจ	จำนวนผู้ บริหาร	ระดับ	คำตอบแบบรวมของผู้บริหาร (บาท/เดือน)						เฉลี่ยคนเดือน	รอบประจำตำแหน่ง			
			เงินเดือน	โบนัส	เงินรับรอง	เงินประจำตำแหน่ง/ เงินรับรอง	ค่าจ้างพิเศษ	ค่าตอบแทน พิเศษ			ค่าคอมมิชชั่น รถ	ค่าโทรศัพท์	รวม
การรถไฟแห่งประเทศไทย	21	13-14	1,482,115.00								1,482,115.00	70,576.90	ระดับ 13-14
องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	20	8-10	1,199,060.00							20,000.00	1,219,060.00	60,953.00	ระดับ 10
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	18	8-10	830,480.00								830,480.00	46,137.78	มีทุกระดับ
องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	15	8-9	656,870.00							15,000.00	671,870.00	44,791.33	ไม่มี
องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	11	9-10	567,265.00							9,000.00	576,265.00	52,387.73	ระดับ 10
องค์การคลังสินค้า	16	9-11	835,710.00								835,710.00	52,231.88	มีทุกระดับ
บริษัท ไม้ดีไทย จำกัด	8	8-9	373,450.00								373,450.00	46,681.25	ไม่มี
องค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์	9	11-12	206,770.00								206,770.00	22,974.44	ไม่มี
บริษัท ไทยเดินเรือทะเล จำกัด	5	8-9	274,385.00								274,385.00	54,877.00	ระดับ 9
องค์การสวนสัตว์	12	8-9	571,335.00								571,335.00	47,611.25	ระดับ 9
สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง	31	8-9	1,909,885.00							31,000.00	1,940,885.00	62,609.19	ระดับ 9
องค์การเบตเตอร์	3	8-9	107,980.00								107,980.00	35,993.33	มีทุกระดับ
องค์การพลังงานหนึ่ง	8	8-9	320,140.00								320,140.00	40,017.50	ระดับ 9
สถาบันการปับพลเรือน	30	8-11	1,258,975.00								1,258,975.00	41,965.83	ระดับ 10-11
องค์การจักกาน้ำเสีย	9	8-9	476,945.00							5,600.00	482,545.00	53,616.11	มีทุกระดับ
โรงงานยาสูบ	23	12-14	1,804,075.00	786,175.00							2,645,450.00	115,019.57	มีทุกระดับ
สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	20	9-10	955,710.00	198,542.00							1,174,252.00	58,712.60	ระดับ 10
การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	15	9-11	938,355.00	156,248.00							1,094,603.00	72,973.53	ระดับ 11
การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	21	10-12	637,825.00	296,174.00						207,000.00	1,140,999.00	54,333.29	ระดับ 12
ธนาคารออมสิน	56	ผลภาค - รอง ผอ.	4,971,165.00	1,928,640.00					39,000.00		7,022,805.00	125,407.23	ผลผ. - รอง ผอ.
สำนักงานธนาคารพาณิชย์	15	8-9	611,735.00	77,992.89					2,400.00		695,127.89	46,341.86	ระดับ 9
องค์การสวนยาง	15	8-10	476,745.00	37,840.00							529,585.00	35,305.67	ไม่มี
องค์การสะพานปลา	6	9-10	316,265.00	2,003.81							320,668.81	53,444.80	ระดับ 10

ชื่อธุรกิจ/สาขา	จำนวนผู้ บริหาร	ระดับ	ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหาร (บาท/เดือน)						เฉลี่ย/คน/เดือน	รายการจำค่าตอบแทน	
			เงินเดือน	โบนัส	เงินประจำตำแหน่ง/ เงินสำรอง	ค่าน้ำมันเชื้อ เพลิง	ค่าคอมมิชชั่น ภค	ค่าโทรศัพท์			รวม
องค์การตลาด	1	8	35,960.00	35,960.00					71,920.00	71,920.00	N.A.
โรงพยาบาลศิริราช	5	8 - 9	148,730.00	97,710.00				5,000.00	251,440.00	50,288.00	ระดับ 9
โรงงานไฟ	3	8 - 10	118,900.00	40,670.00					159,570.00	53,190.00	ระดับ 10
องค์การสุรา	5	9 - 10	228,050.00	57,397.00					285,447.00	57,089.40	ระดับ 10
องค์การเภสัชกรรม	20	10 - 11	1,464,625.00	9,479.60					1,474,104.60	73,705.23	มีทุกระดับ
บริษัท ขนส่ง จำกัด	9	10 - 11	544,510.00	528,620.00				13,500.00	1,086,630.00	120,736.67	มีทุกระดับ
บริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด	1		43,855.00	104,655.00					148,510.00	148,510.00	ไม่มี
บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด	17	11 - 14	1,671,680.00		47,775.00			5,525.00	1,724,980.00	101,469.41	ไม่มี
การเคหะแห่งชาติ	25	10 - 12	1,543,050.00		219,800.00				1,762,850.00	70,514.00	ระดับ 11 - 12
การกีฬาแห่งประเทศไทย	15	9 - 10	742,895.00		15,000.00			18,000.00	775,895.00	51,726.33	ระดับ 10
องค์การสวนพฤกษศาสตร์	6	8 - 11	270,330.00		30,000.00				300,330.00	50,055.00	มีทุกระดับ
การประปาส่วนกลาง	58	8 - 10	4,954,780.00	4,375,668.11	288,208.00			27,302.00	9,645,958.11	166,309.62	ระดับ 9 - 10
การประปาส่วนภูมิภาค	40	10 - 12	2,857,805.00	2,857,805.00	277,700.00			26,000.00	6,019,310.00	150,482.75	ระดับ 12
การทำเหมืองประเทศไทย	24	14 - 17	138,742.50	250,560.96	180,000.00			10,272.00	579,575.46	24,148.98	ระดับ 16 - 17
บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด	3	รองผู้จัดการขึ้นไป	163,570.00	158,800.00	40,000.00		3,000.00	9,000.00	374,370.00	124,790.00	ผจก.
รวม	619		36,710,722.50	1,098,483.00	12,000,941.37		42,000.00	581,799.00	50,436,345.87	2,609,898.47	

ที่มา : จากการสำรวจเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2548

ตารางที่ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับค่าตอบแทนสำหรับผู้ชำนาญการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปสำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ 3 (กรณีเงินเดือนอย่างเดียว)

ชื่อรัฐวิสาหกิจ	จำนวนผู้ บริหาร	ระดับ	ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหาร (บาท/เดือน)						เฉลี่ย/คน/เดือน	ภพประจำตำแหน่ง		
			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง/เงิน	โบนัส	ค่าน้ำมันเชื้อ เพลิง	ค่าชอมบำรุง รถ	ค่าโทรศัพท์			รวม	
การรถไฟแห่งประเทศไทย	21	13 - 14	1,482,115.00							1,482,115.00	70,576.90	ระดับ 13 - 14
องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	20	8 - 10	1,199,060.00						20,000.00	1,219,060.00	60,953.00	ระดับ 10
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	18	8 - 10	830,480.00							830,480.00	46,137.78	มีทุกระดับ
องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	15	8 - 9	656,870.00						15,000.00	671,870.00	44,791.33	ไม่มี
องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	11	9 - 10	567,265.00						9,000.00	576,265.00	52,387.73	ระดับ 10
องค์การคลังสินค้า	16	9 - 11	835,710.00							835,710.00	52,231.88	มีทุกระดับ
บริษัท ไม้ัดไทย จำกัด	8	8 - 9	373,450.00							373,450.00	46,681.25	ไม่มี
องค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์	9	11 - 12	206,770.00							206,770.00	22,974.44	ไม่มี
บริษัท ไทยเดินเรือทะเล จำกัด	5	8 - 9	274,385.00							274,385.00	54,877.00	ระดับ 9
องค์การสวนสัตว์	12	8 - 9	571,335.00							571,335.00	47,611.25	ระดับ 9
สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง	31	8 - 9	1,909,885.00						31,000.00	1,940,885.00	62,609.19	ระดับ 9
องค์การเบตเตอร์	3	8 - 9	107,980.00							107,980.00	35,993.33	มีทุกระดับ
องค์การพอกหนัง	8	8 - 9	320,140.00							320,140.00	40,017.50	ระดับ 9
สถาบันการบินพลเรือน	30	8 - 11	1,258,975.00							1,258,975.00	41,965.83	ระดับ 10 - 11
องค์การจัดกรน้ำเสีย	9	8 - 9	476,945.00						5,600.00	482,545.00	53,616.11	มีทุกระดับ
รวมทั้ง 15 รัฐวิ	216		11,071,365.00	-	-	-	-	-	80,600.00	11,151,965.00	733,424.5	

ที่มา : จากการศึกษาเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2548

ตารางที่ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับค่าตอบแทนสำหรับผู้ชำนาญการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปสำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ 3 (กรณีเงินเดือน + โบนัส)

ชื่อรัฐวิสาหกิจ	จำนวนผู้ บริหาร	ระดับ	ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหาร (บาท/เดือน)						เฉลี่ย/คน/เดือน	รูปประจำตำแหน่ง		
			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง/เงิน	โบนัส	ค่ามีมเงินเชื่อ เพื่อง	ค่าซ่อมบำรุง รถ	ค่าโทรศัพท์			รวม	
โรงงานยาสูบ	23	12 - 14	1,804,075.00		786,175.00				55,200.00	2,645,450.00	115,019.57	มีทุกระดับ
สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	20	9 - 10	955,710.00		198,542.00				20,000.00	1,174,252.00	58,712.60	ระดับ 10
การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	15	9 - 11	938,355.00		156,248.00					1,094,603.00	72,973.53	ระดับ 11
การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	21	10 - 12	637,825.00		296,174.00				207,000.00	1,140,999.00	54,333.29	ระดับ 12
ธนาคารออมสิน	56	ผ.ภาค - รอง ผอ.	4,971,165.00		1,928,640.00		39,000.00		84,000.00	7,022,805.00	125,407.23	ผอ. - รอง ผอ.
สำนักงานธนาคาร	15	8 - 9	611,735.00		77,992.89			2,400.00	3,000.00	695,127.89	46,341.86	ระดับ 9
องค์การสวนยาง	15	8 - 10	476,745.00		37,840.00				15,000.00	529,585.00	35,305.67	ไม่มี
องค์การสะพานปลา	6	9 - 10	316,265.00		2,003.81				2,400.00	320,668.81	53,444.80	ระดับ 10
องค์การตลาด	1	8	35,960.00		35,960.00					71,920.00	71,920.00	N.A.
โรงพิมพ์ตำรวจ	5	8 - 9	148,730.00		97,710.00				5,000.00	251,440.00	50,288.00	ระดับ 9
โรงงานไฟ	3	8 - 10	118,900.00		40,670.00					159,570.00	53,190.00	ระดับ 10
องค์การสุรา	5	9 - 10	228,050.00		57,397.00					285,447.00	57,089.40	ระดับ 10
องค์การเภสัชกรรม	20	10 - 11	1,464,625.00		9,479.60					1,474,104.60	73,705.23	มีทุกระดับ
บริษัท ขนส่ง จำกัด	9	10 - 11	544,510.00		528,620.00					1,086,630.00	120,736.67	มีทุกระดับ
บริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด	1		43,855.00		104,655.00					148,510.00	148,510.00	ไม่มี
รวมทั้ง 15 รัฐวิ	215		13,296,505.0	-	4,358,107.3		39,000.0	2,400.0	405,100.0	18,101,112.3	1,136,977.8	

ที่มา : จากการศึกษาเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2548

ตารางที่ 4 รายละเอียดเกี่ยวกับค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำเนินงานหรือเทียบเท่าขึ้นไปสำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ 3 (กรณีเงินเดือน + เงินประจำตำแหน่ง + เงินประจำตำแหน่ง/เงินรับรอง)

ชื่อรัฐวิสาหกิจ	จำนวนผู้บริหาร	ระดับ	ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหาร (บาท/เดือน)							เฉลี่ย/คน/เดือน	สภาพประจำตำแหน่ง	
			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง/เงิน	โบนัส	ค่าจ้างมีเงินเดือน	ค่าชดเชยบ้าง	ค่าโทรศัพท์	รวม			
บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด	17	11 - 14	1,671,680.00	47,775.00					5,525.00	1,724,980.00	101,469.41	ไม่มี
การเคหะแห่งชาติ	25	10 - 12	1,543,050.00	219,800.00						1,762,850.00	70,514.00	ระดับ 11 - 12
การกีฬาแห่งประเทศไทย	15	9 - 10	742,895.00	15,000.00					18,000.00	775,895.00	51,726.33	ระดับ 10
องค์การสวนพฤกษศาสตร์	6	8 - 11	270,330.00	30,000.00						300,330.00	50,055.00	มีทุกระดับ
รวมทั้ง 4 รัฐ	63		4,227,955.00	312,575.00	-	-	-	-	23,525.00	4,564,055.00	273,764.7	

ที่มา : จากการสำรวจเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2548

ตารางที่ 5 รายละเอียดเกี่ยวกับค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารหรือเทียบเท่าขึ้นเป็นค่าบริหารรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ 3 (กรณีเงินเดือน + เงินประจำตำแหน่ง/เงินรับรอง + โบนัส)

ชื่อรัฐวิสาหกิจ	จำนวนผู้ บริหาร	ระดับ	ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหาร (บาท/เดือน)							เฉลี่ย/คน/เดือน	สถาปนาตำแหน่ง
			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง/เงิน	โบนัส	ค่าจ้าง พิเศษ	ค่าชดเชย ขาด	ค่าโทรศัพท์	รวม		
การประปาส่วนกลาง	58	8 - 10	4,954,780.00	288,208.00	4,375,668.11			27,302.00	9,645,958.11	166,309.62	ระดับ 9 - 10
การประปาส่วนภูมิภาค	40	10 - 12	2,857,805.00	277,700.00	2,857,805.00		เพิกง	26,000.00	6,019,310.00	150,482.75	ระดับ 12
บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด	3	รองผู้จัดการขึ้นไป	163,570.00	40,000.00	158,800.00	3,000.00		9,000.00	374,370.00	124,790.00	ผจก.
การทำเหมืองประเทศไทย	24	14 - 17	138,742.50	180,000.00	250,560.96			10,272.00	579,575.46	24,148.98	ระดับ 16 - 17
รวมทั้ง 4 รัฐวิ	101		7,976,155.00	605,908.00	7,392,273.1	3,000.0	-	62,302.0	16,039,638.1	441,582.4	

ที่มา : จากการศึกษาเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2548

ด่วนที่สุด

ที่ นร 0710/ 246

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่..... 10๗๑
วันที่ 15 ก.พ. 2548 เวลา 16.0๑

6๑.๖/๑๒๕.๓

สำนักงบประมาณ

15 ก.พ. ๔๘

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400/๖.๔๕ น.

14 กุมภาพันธ์ 2548

เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

๕๕๐.๕๐

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

16 ก.พ. ๔8

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/ว (ล) 19327

๑. ๒๐๖.

ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2547

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขออนุมัติปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจที่อยู่ภายใต้สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน 5 แห่ง ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ได้รับเงินเดือนเพิ่มจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547 อีก 2 ขั้น ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป โดยใช้งบประมาณของแต่ละรัฐวิสาหกิจ เป็นเงินรวมทั้งสิ้น 2.9 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณของสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง 1,570,800 บาท องค์การสวนยาง 396,000 บาท องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร 255,420 บาท องค์การสะพานปลา 214,590 บาท องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย 468,750 บาท ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547 ที่ยังไม่สมควรปรับค่าจ้างเพิ่มอีก 2 ขั้น ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเทียบเท่าตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป จึงเห็นเป็นการสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะกำหนดให้รัฐวิสาหกิจ ซึ่งอยู่ภายใต้สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้ง 5 แห่ง ดังกล่าว ถือปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547 เพื่อมิให้เกิดความแตกต่างในการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิพันธุ์ วิชัยรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

สำนักจัดทำงบประมาณองค์การบริหารรูปแบบพิเศษและรัฐวิสาหกิจ

โทร. 0 2273 9941

โทรสาร 0 2273 9914



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 1971 ๑1
วันที่ - 1 ต.ค. 2548 เวลา 8.41

ต.พ. 1/210
1 ม.ค. 48

ที่ กษ 2030/1/ 3026

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๑.๕๕ น.
ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ 10200

31 มีนาคม 2548

เรื่อง ยืนยันดำเนินการเรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ซึ่งอยู่ในระหว่างการดำเนินการที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0504/ว(ล)3895 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2548

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ส่งบัญชีรายชื่อเรื่องที่ส่งคืนของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวม 5 เรื่อง ไปเพื่อให้พิจารณาทบทวน หากประสงค์ที่จะให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการในเรื่องใดต่อไป ขอให้แจ้งยืนยันให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีทราบภายในวันที่ 31 มีนาคม 2548 ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พิจารณาแล้วยืนยันดำเนินการเรื่องลำดับที่ 3 เลขที่หนังสือที่ กษ 0201/14375 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2547 เรื่องการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นพสุตารัตน์ เกยุราพันธุ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง
ฝ่ายบริหารงานบุคคล กองอัตราค่าจ้างและระบบงาน
โทร. 0 2434 0180-91 ต่อ 252 253



ที่ กษ 0201/1A๕๗๖

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ถนนราชดำเนินนอก กทม. 10200

1/925
7649
14.454

2๗ ธันวาคม 2547

เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารแนบ เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ของคณะรัฐมนตรี จำนวน 120 ชุด

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547 เห็นชอบการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ยกเว้นรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2537 โดยปรับอัตราค่าจ้างในอัตราร้อยละ 3 เท่ากันทุกอัตรา (ยกเว้นตำแหน่งผู้ว่าการหรือผู้อำนวยการซึ่งใช้สัญญาจ้าง) และให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราที่ปรับเพิ่มร้อยละ 3 ตามอัตราค่าจ้างใหม่อีก 2 ขั้น เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเทียบเท่าตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป นั้น (เอกสารแนบ 1)

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การปรับอัตราเงินเดือนค่าจ้างให้กับลูกจ้าง ตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปของรัฐวิสาหกิจ ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้ง 5 แห่ง ที่ใช้บัญชีโครงสร้างเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2537 ได้รับปรับเพิ่มเพียงร้อยละ 3 ซึ่งทำให้เกิดความรู้สึกไม่ได้รับความไม่เป็นธรรม คือ

- สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง
- องค์การสวนยาง
- องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร
- องค์การสะพานปลา
- องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย

โดยมีสาระสำคัญที่จะต้องนำมาพิจารณาดังนี้

ตามมติคณะรัฐมนตรี ให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการทุกระดับในอัตราร้อยละ 3 และปรับเงินเดือนให้อีก 2 ชั้นสำหรับราชการระดับ 1-7 และข้าราชการระดับ 8-11 ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ (เงินประจำตำแหน่งและค่าวิชาชีพ) และปรับเงินเดือนให้ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจร้อยละ 3 บวกอีก 2 ชั้น เฉพาะพนักงานระดับต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า ส่วนพนักงานตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ได้รับการปรับเพิ่มเพียงร้อยละ 3 เท่านั้น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป ซึ่งพนักงานระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป เกิดความรู้สึกไม่ได้รับความเป็นธรรม เนื่องจาก

1. การปรับเงินเดือนเพิ่ม ให้พนักงานระดับต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าลงไป ในอัตราร้อยละ 3 และบวกอีก 2 ชั้น เท่ากับว่าพนักงานทุกคนได้รับความดีความชอบเพิ่มอีก 2 ชั้น ในขณะที่พนักงานระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ซึ่งรับผิดชอบงานสูงกว่า ได้รับเพิ่มเพียงร้อยละ 3 เท่านั้น ซึ่งจะเป็นผลให้

1.1 พนักงานระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าผู้ได้บังคับบัญชาเป็นจำนวนมาก (เอกสารแนบ 2)

1.2 พนักงานระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป เกิดความรู้สึกไม่ได้รับความเป็นธรรม ขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

1.3 เกิดผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคลเป็นอย่างมากกับรัฐวิสาหกิจทั้ง 5 แห่ง

2. รัฐวิสาหกิจทั้ง 5 แห่ง ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ไม่ได้มีเงินตอบแทนอย่างอื่นสำหรับตำแหน่ง ให้กับพนักงานระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ที่เทียบเคียงได้กับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ

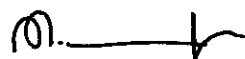
3. รัฐวิสาหกิจทั้ง 5 แห่ง ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ใช้โครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจที่กระทรวงการคลังกำหนด ไม่สามารถกำหนดโครงสร้างเงินเดือนได้เอง และพนักงานระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปของรัฐวิสาหกิจทั้ง 5 แห่ง ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ก็มีแนวโน้มจะได้รับเงินเดือนขั้นสูงสุดในระดับนั้น ๆ

อนึ่ง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2542 กำหนดให้งดการเลื่อนขั้นเงินเดือนขั้นพิเศษเกินกว่า 1 ชั้น ให้กับพนักงานระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยให้เลื่อนขั้นเงินเดือนขั้นพิเศษเกินกว่า 1 ชั้น ให้เฉพาะพนักงานระดับต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า จึงถือได้ว่าพนักงานระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ถูกจำกัดสิทธิในการเลื่อนขั้นเงินเดือนในการที่จะได้รับการเลื่อนขั้นพิเศษ นับตั้งแต่ปี 2542 เป็นต้นมา (เอกสารแนบ 3) ประกอบกับกรณีพนักงานเกษียณอายุการทำงาน พนักงานที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายลงมา ได้รับเงินตอบแทนความชอบ 8 เท่าของเงินเดือน ในขณะที่พนักงานระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ได้รับเงินตอบแทนความชอบเพียง 6 เท่าของเงินเดือนเท่านั้น

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้พิจารณาข้อเท็จจริงและเหตุผลที่ได้ชี้แจงดังกล่าวข้างต้นแล้ว จึงเห็นสมควรเสนอเรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ที่อยู่ภายใต้สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้พนักงานระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ได้รับเงินเดือนเพิ่มจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547 เพิ่มอีก 2 ขั้น ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป เช่นเดียวกับพนักงานระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า โดยใช้งบประมาณของแต่ละรัฐวิสาหกิจ เป็นเงินรวมทั้งสิ้น 2.9 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณของ สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง 1,570,800 บาท องค์กรสวนยาง 396,000 บาท องค์กรตลาดเพื่อเกษตรกร 255,420 บาท องค์กรสะพานปลา 214,590 บาท และองค์กรส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย 468,750 บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายวันมุหะมัดนอร์ มะทา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

โทร. 0 2282 2777

โทรสาร. 0 2180 4965

การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรื่องเดิม

1. ด้วยในการประชุมคณะกรรมการสงเคราะห์การทำสวนยาง เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2547 เห็นชอบให้สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง ขอบทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547 ที่ให้ปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้บัญชีโครงสร้างเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2537 โดยให้ปรับเพิ่มในอัตราร้อยละ 3 เท่ากันทุกอัตรา และให้ปรับเพิ่มอีก 2 ชั้น เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป (เอกสารแนบ 1) ซึ่งมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ส่งผลให้พนักงานระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ไม่ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่ม 2 ชั้น เช่นเดียวกับพนักงานทั่วไป และพร้อมกันนั้นก็ได้มีมติให้หาข้อมูลจากรัฐวิสาหกิจ ที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกแห่ง ว่าเกิดปัญหาในทำนองนี้หรือไม่ หากมีปัญหาเหมือนกัน ก็จะได้ดำเนินการพร้อมกันไปในคราวเดียวกัน

2. รัฐวิสาหกิจทั้ง 5 แห่ง ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประกอบด้วย สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง องค์การสวนยาง องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร องค์การสะพานปลา และองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย ได้ให้ข้อมูลไปในทางเดียวกัน คือ ผู้บริหารระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ไม่ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่ม 2 ชั้น เช่นเดียวกับพนักงานทั่วไป และขอให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา ให้ปรับเงินเดือนเพิ่มให้พนักงานระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปอีก 2 ชั้น ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

ข้อเท็จจริง

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การปรับอัตราเงินเดือนค่าจ้างให้กับลูกจ้าง ตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปของรัฐวิสาหกิจ ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้ง 5 แห่ง ซึ่งได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มเพียงร้อยละ 3 ไม่ได้รับการปรับเพิ่มอีก 2 ชั้น เช่นเดียวกับพนักงานทั่วไปนั้น ทำให้เกิดความรู้สึกไม่ได้รับความไม่เป็นธรรม โดยมีเหตุผลขอเรียนชี้แจง ดังนี้

1. การปรับเงินเดือนเพิ่ม ให้พนักงานระดับต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าลงไป ในอัตราร้อยละ 3 และบวกอีก 2 ชั้น เท่ากับว่าพนักงานทุกคนได้รับความดีความชอบเพิ่มอีก 2 ชั้น ในขณะที่พนักงานระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ซึ่งรับผิดชอบงานสูงกว่า ได้รับเพิ่มเพียงร้อยละ 3 เท่านั้น ซึ่งจะเป็นผลให้

1.1 พนักงานระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าผู้ได้บังคับบัญชาเป็นจำนวนมาก (เอกสารแนบ 2)

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ ๑๖๒๒๖

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๕/๒๗๕๗ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๐/๕๕๒
ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๗

ตามที่ได้เสนอเรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ไปเพื่อคณะกรรมการพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย ระบบราชการ และการประชาสัมพันธ์) ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิชาญ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการ พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วมีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

๑. ประเด็นอภิปราย

๑.๑ บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน กำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจไว้ทุกตำแหน่ง ยกเว้นตำแหน่งผู้ว่าการ ฯ หรือผู้อำนวยการ ที่มาจากสัญญาจ้าง ซึ่งเมื่อเทียบเคียงกับบัญชีอัตราเงินเดือนของข้าราชการแล้วจะมีอัตราที่สูงกว่า ข้าราชการ ร้อยละ ๒๐ ใช้บังคับมาเป็นเวลาประมาณ ๑๐ ปี และยังไม่ได้มีการปรับเพิ่ม เมื่อคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๗ ให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ ทุกระดับในอัตราร้อยละ ๓ และปรับเงินเดือนให้อีก ๒ ขั้น สำหรับข้าราชการ ระดับ ๑ - ๗ และให้ ข้าราชการ ระดับ ๘ - ๑๑ ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ซึ่งโดยเฉลี่ยแล้วจะได้รับเงินเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ ๑๑ ดังนั้น เพื่อความเป็นธรรม จึงสมควรปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจในอัตราร้อยละ ๓ เท่ากันทุกอัตราเช่นเดียวกับการปรับค่าตอบแทนของภาคราชการ ยกเว้นตำแหน่งผู้ว่าการ ฯ หรือผู้อำนวยการ ฯ ที่มาจากสัญญาจ้าง และปรับเงินเดือนอีก ๒ ขั้นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งเทียบเท่า ทำให้โดยเฉลี่ยจะได้รับเงินเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ ๑๕

๑.๒ รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ ๗ ซึ่งอยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างในครั้งนี้มีจำนวน ๓๗ แห่ง เป็นรัฐวิสาหกิจที่ส่วนใหญ่ ยังต้องใช้งบประมาณแผ่นดิน และไม่ปรากฏว่ารัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งได้กำหนดเงินประจำตำแหน่ง ให้พนักงานรัฐวิสาหกิจตำแหน่งใด ตามกฎหมายหรือระเบียบที่มีอยู่ เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไปได้มีการกำหนดให้มีเงินตอบแทนอย่างอื่นสำหรับตำแหน่งให้ ซึ่งอาจเทียบเคียงได้กับ เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ ประกอบกับผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าข้าราชการ ที่เทียบในตำแหน่งระดับเดียวกันประมาณเกือบร้อยละ ๑๐๐ อยู่แล้ว ดังนั้น หากปรับค่าจ้างขึ้นร้อยละ ๓ แล้วปรับเงินเดือนเพิ่มให้อีก ๒ ชั้นเช่นเดียวกับพนักงานรัฐวิสาหกิจตำแหน่งอื่น ๆ จะทำให้อัตราการปรับ ค่าจ้างสูงกว่าร้อยละ ๑๑ ของฐานเงินเดือนซึ่งจะทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำกับข้าราชการมากยิ่งขึ้น จึงยังไม่สมควรปรับค่าจ้างเพิ่มอีก ๒ ชั้นให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเทียบเท่าตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป

๑.๓ การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจในครั้งนี้จะทำให้มีภาระงบประมาณแผ่นดินเพิ่มขึ้น ซึ่งในงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๗ และ พ.ศ. ๒๕๔๘ ยังมีได้มีการจัดสรร งบประมาณไว้สำหรับกรณี สมควรให้รัฐวิสาหกิจที่ได้รับงบประมาณแผ่นดินปรับแผนการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ พ.ศ. ๒๕๔๘ ตามความเห็นของ สำนักงบประมาณต่อไป

๒. มติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

๒.๑ เห็นควรให้ความเห็นขอการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจตามมติ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ยกเว้นรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชี โครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๗ (กลุ่มที่ ๓) โดยให้ปรับอัตราค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๓ เท่ากันทุกอัตรา (ยกเว้นตำแหน่งผู้ว่าการหรือผู้อำนวยการซึ่งใช้สัญญาจ้าง) และให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตรา ที่ปรับเพิ่มร้อยละ ๓ ตามอัตราค่าจ้างใหม่อีก ๒ ชั้น เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเทียบเท่าตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗ เป็นต้นไป โดยให้ใช้เงินจากงบประมาณของรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ เอง

๒.๒ เห็นควรให้รัฐวิสาหกิจที่ได้รับงบประมาณแผ่นดินปรับแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยไม่เสียหาย ต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายเดิมที่ก่ หนดไว้ เพื่อรองรับการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจในครั้ง นี้ ตามความเห็นของสำนักงบประมาณ

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ อนุมัติตามมติคณะกรรมการ
กลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย ระบบราชการและการประชาสัมพันธ์)

จึงเรียนยืนยันมา ได้แจ้งให้กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ และสำนักงานการตรวจเงิน
แผ่นดิน ทราบด้วยแล้ว ทั้งนี้ ได้โปรดแจ้งให้หน่วยงานที่มีรัฐวิสาหกิจในสังกัดทราบต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสิพพัน วณวิสุทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- 3 พ.ย. 2547

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๘-๓๒๙

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

[T/๔๑๓ (๐๑๖)]

ผอ.กลุ่ม.....
จวค.....
ผู้พิมพ์.....

ตารางเปรียบเทียบอัตราเงินเดือนพนักงาน สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง (สทย.)
ทั้งก่อนและหลังปรับเงินเดือน

เงินเดือน ปัจจุบัน	เงินเดือนหลังการปรับ							
	ระดับ 9		ระดับ 8		ระดับ 7		ระดับ 6	
	คน	ปรับ 3%	คน	ปรับ 3%	คน	ปรับ 3%+2ขั้น	คน	ปรับ 3%+2ขั้น
45,485	-	-	-	-	13	52,950	2	52,950
46,950	-	-	-	-	11	54,490	2	54,490
48,430	-	-	1	49,885	13	56,045	4	56,045
49,910	-	-	-	-	23	57,600	8	57,600
51,405	-	-	2	52,950	29	59,175		
52,900	1	54,490	7	54,490	24	60,750		
54,410	-	-	6	56,045	8	62,350		
55,920	-	-	-	-	3	63,950		
57,450	-	-	3	59,175				
58,980	-	-	5	60,750				
60,530	1	62,350	9	62,350				
62,080	-	-	4	63,950				

หมายเหตุ : ระดับ 9 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
ระดับ 8 ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่า
ระดับ 7 ตำแหน่งหัวหน้ากองหรือเทียบเท่า / หัวหน้าแผนกบางตำแหน่งหรือเทียบเท่า
ระดับ 6 ตำแหน่งหัวหน้าแผนก / พนักงานทั่วไป

ระดับ 8-9 ได้ปรับเพิ่ม 3 % แต่ไม่ได้รับการปรับ 2 ขั้น และไม่มีเงินประจำตำแหน่ง / ไม่มีโบนัส

ระดับ 1-7 ได้ปรับเพิ่ม 3 % และได้ปรับเพิ่ม 2 ขั้น ทุกตำแหน่ง

องค์การส่วนกลาง

ตารางเปรียบเทียบอัตราเงินเดือนพนักงาน อ.ต.ย. ทั้งก่อนและหลังปรับเงินเดือน

เงินเดือน ปัจจุบัน	เงินเดือนหลังการปรับ						หมายเหตุ
	ระดับ 9		ระดับ 8		ระดับ 7		
	คน	ปรับ 3 %	คน	ปรับ 3 %	คน	ปรับ 3 % + 2 ขั้น	
19,715					3	22,995	
20,320					1	23,720	
20,970					1	24,490	
21,620					1	25,260	
22,320			1	22,995	2	26,095	
23,020			1	23,720	3	26,930	
23,770			2	24,490	2	27,825	
26,140				.	2	30,650	
27,010				.	1	31,675	
27,850			1	28,720	2	32,700	
28,815			1	29,685	1	33,765	
29,750			2	30,650	1	34,830	
30,745			1	31,675			
33,810			1	34,830			
34,885			1	35,935			
35,960	1	37,040		.			
38,340			1	39,500			
44,020	1	45,350		.			
	2		12		21		

หมายเหตุ ระดับ 9 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ

ระดับ 8 ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า

ระดับ 7 ตำแหน่งหัวหน้างาน หรือเทียบเท่า

องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร

ตารางเปรียบเทียบอัตราเงินเดือนพนักงาน อตก. ทั้งก่อนและหลังปรับเงินเดือน

เงินเดือน ปัจจุบัน	เงินเดือนหลังการปรับ									
	ระดับ 10 (รองผู้อำนวยการ)		ระดับ 9 (ผู้อำนวยการฝ่าย)		ระดับ 8 (หัวหน้ากอง)		ระดับ 7 (หัวหน้าแผนก)		ระดับ 6 (ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก)	
	คน	ปรับ 3%	คน	ปรับ 3%	คน	ปรับ 3% + 2 ขั้น	คน	ปรับ 3% + 2 ขั้น	คน	ปรับ 3% + 2 ขั้น
37,150	-	-	-	-	3	43,855	9	43,855	1	43,855
38,340	-	-	-	-	2	45,350	2	45,350		
39,730	-	-	-	-	2	46,855	2	46,855		
41,120	-	-	-	-	-	-	1	48,360		
42,570	-	-	-	-	2	49,885				
44,020	-	-	-	-	5	51,410				
45,485	-	-	-	-	3	52,950				
46,950	-	-	-	-	-	-				
48,430			2	49,885	-	-				
49,910	1	51,410			3	57,600				
51,405	-	-	3	52,950	3	59,175				
52,900	-	-	1	54,490	1	60,750				
54,410	1	56,045	-	-						
55,920	-	-	-	-						
57,450	-	-	1	59,175						
58,980	1	60,750		-						

หมายเหตุ: 1) เมื่อปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547 แล้ว พนักงานระดับ 8 จะมีอัตราเงินเดือนสูงกว่าระดับผู้อำนวยการฝ่าย
จำนวน 15 คน

2) หากจะเพิ่มอีก 2 ขั้น สำหรับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป จะต้องใช้งบประมาณ 2547 อีกประมาณเดือนละ 42,570.-บาท

จำนวนระยะเวลา 6 เดือน เป็นเงิน 255,420.-บาท

เอกสารแนบ 4

ตารางเปรียบเทียบอัตราเงินเดือนพนักงานองค์การสะพานปลา ทั้งก่อนและหลังปรับเงินเดือน

เงินเดือน ปัจจุบัน	เงินเดือนหลังการปรับ							
	รองผู้อำนวยการ (ระดับ 10)		ผู้อำนวยการฝ่าย (ระดับ 9)		หัวหน้ากอง (ระดับ 8)		หัวหน้าแผนก (ระดับ 7)	
	คน	ปรับ 3%	คน	ปรับ 3%	คน	ปรับ 3%+ 2 ชั้น	คน	ปรับ 3%+ 2 ชั้น
35,960	-	-	-	-	1	42,360	-	-
37,150	-	-	-	-	1	43,855	4	43,855
41,120	-	-	-	-	-	-	5	48,360
44,020	-	-	-	-	1	51,410	-	-
45,485	-	-	-	-	-	-	1	48,360
46,950	1	48,360	1	48,360	5	54,490	-	-
48,430	-	-	-	-	3	54,490	-	-
51,405	1	52,950	1	52,950	-	-	-	-
54,410	-	-	1	56,045	-	-	-	-
55,920	1	57,600	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : ระดับ 10 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ

ระดับ 9 ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่า

ระดับ 8 ตำแหน่งหัวหน้ากองหรือเทียบเท่า

ระดับ 7 ตำแหน่งหัวหน้าแผนก หรือเทียบเท่า

ระดับ 9 ได้ปรับเพิ่ม 3% แต่ไม่ได้รับการปรับ 2 ชั้น และไม่มีเงินประจำตำแหน่ง

ระดับ 1 - 7 ได้ปรับเพิ่ม 3% และได้ปรับเพิ่ม 2 ชั้นทุกตำแหน่ง

ตารางเปรียบเทียบอัตราเงินเดือนพนักงาน องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย
ทั้งก่อนปรับและหลังปรับเงินเดือน

เงินเดือน ปัจจุบัน	ระดับ 9		ระดับ 8		ระดับ 7		ระดับ 6	
	คน	ปรับ 3%	คน	ปรับ 3%	คน	ปรับ 3% + 2 ขั้น	คน	ปรับ 3% + 2 ขั้น
11,990							1	13,850
12,340								
12,690							2	14,870
13,035							1	15,110
13,440							2	15,550
13,840							6	16,010
14,240							2	16,470
14,685							1	16,985
15,090							3	17,480
15,540							8	17,995
15,990							5	18,530
16,470							2	19,110
16,950							3	19,690
17,470							2	20,310
17,990							4	17,990
18,550							5	21,600
19,110							2	22,270
19,715					1	22,995	1	22,995
20,320							4	23,720
20,970							1	24,480
21,620					1	25,280		
22,320							2	26,095
23,020							5	26,930
23,770								
24,520					3	26,720	2	28,720
25,330					1	29,685	2	29,685
26,140					1	30,650	6	30,650
27,010							1	31,675
27,880			1	28,720	2	32,700	4	32,700
28,815								
29,750					2	34,830	1	34,830
30,745							1	35,835
31,740			1	32,700	4	37,040	1	37,040
32,775					2	38,270	2	37,040

เงินเดือน ปัจจุบัน	ระดับ 9		ระดับ 8		ระดับ 7		ระดับ 6	
	คน	ปรับ 3%	คน	ปรับ 3%	คน	ปรับ 3% + 2 ชั้น	คน	ปรับ 3% + 2 ชั้น
33,810								
34,885			3	35,935	2	40,930	1	37,040
35,980							3	37,040
37,150					1	43,855		
38,340								
39,730			1	40,930	1	46,855		
41,120			1	42,380	1	48,380		
42,570			2	43,885				
44,020			1	45,350	3	48,380		
45,485			1	46,855	1	48,380		
46,950					1	48,380		
48,430	1	49,855						
49,910			1	51,410				
51,405			1	52,950				
52,900								
54,410								
55,920								
57,450								
58,980								
60,530								
62,080								
63,650								
65,220	1	67,180						
รวม	2	117,035	13	536,850	27	1,017,240	86	2,008,200

หมายเหตุ ระดับ 9 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ

ระดับ 8 ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่า

ระดับ 7 ตำแหน่งหัวหน้ากองหรือเทียบเท่า/หัวหน้าแผนกบางตำแหน่งหรือเทียบเท่า

ระดับ 6 ตำแหน่งหัวหน้าแผนก/พนักงานทั่วไป

ระดับ 8-9 ได้ปรับเพิ่ม 3% แต่ไม่ได้รับการปรับ 2 ชั้น และไม่มีเงินประจำตำแหน่ง/ไม่มีโบนัส

ระดับ 1-7 ได้ปรับเพิ่ม 3% และไม่ปรับเพิ่ม 2 ชั้น ทุกตำแหน่ง

ความตกลง

ที่ | นร 0205/ว 99

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล - กท 10300

30 มิถุนายน 2542

เรื่อง มาตรการปรับลดอัตราการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้างของรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2543

เรียน กระทรวง ทบวง กรม

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ความที่ สด. ที่ นร 0205/ว 98

ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2542

สิ่งที่ส่งมาด้วย สภาเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ความที่ สด. ที่ กค 0529.4/13860.

ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2542

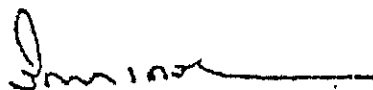
ตามที่ ได้ยื่นไปยังมติคณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับมาตรการจำกัดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร มาเพื่อทราบ
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง ได้เสนอมาตรการปรับลดอัตราการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้างของ
รัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2543 มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ความละเอียดปรากฏตาม
สภาเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2542 ลงมติเห็นชอบมาตรการ
ปรับลดอัตราการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้างของรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2543 และให้ถือปฏิบัติตามที่
กระทรวงการคลัง เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิษณุ เครืองาม)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. 2800391

โทรสาร 2810627

เลขที่	2012
วันที่	29 มิ.ย. 42
เวลา	



ที่ กค 0529.4/ ร. ๕1

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กท. 10400

19 กรกฎาคม 2542.

เรื่อง มาตรการปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินเดือนและค่าจ้างของรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2543
 เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน กอปรน สว.นครินทร์ นครกิจ โสภณ
 สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร. 0205/ว 99 ลงวันที่
 30 มิถุนายน 2542

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2542 เห็นชอบมาตรการปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินเดือนและค่าจ้างของรัฐวิสาหกิจประจำปี 2543 และให้ถือปฏิบัติตามที่กระทรวงการคลังเสนอความแจ้งแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย กระทรวงการคลัง จึงขอเรียนข้อความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ดังนี้

1. ให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งปรับอัตราเพิ่มสำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างประจำปี 2543 (จากผลงานปี 2542) ลดลงจากหลักเกณฑ์เดิมร้อยละ 1 ของจำนวนเงินเดือนของผู้มีสิทธิเลื่อนขึ้นประจำปี
2. รัฐวิสาหกิจที่ดี รัฐวิสาหกิจที่ประเมินผลตามเกณฑ์เฉลี่ยของธุรกิจ และรัฐวิสาหกิจที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่ใช้นับกับกับรัฐวิสาหกิจทั่วไปเนื่องจากเป็นรัฐวิสาหกิจที่กำหนดโครงสร้างเงินเดือนได้เอง และมีโครงสร้างอัตราเงินเดือนที่ค่อนข้างสูง จึงกำหนดอัตราการเลื่อนขึ้นเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 6.5 (ถ้าการดำเนินงานมีผลกำไร) หรือ ไม่เกินร้อยละ 5.5 (ถ้าผลการดำเนินงานมีผลขาดทุน) ของจำนวนเงินเดือนของผู้มีสิทธิเลื่อนขึ้นประจำปี

/3. ยกเลิก...

-2-

3. ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของพนักงาน และลูกจ้างประจำของรัฐวิสาหกิจที่ขาดทุนและประเภทส่งเสริม ที่กำหนดให้พนักงานได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนมากกว่า 1 ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงานและลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร 0215/1256 ลงวันที่ 31 มกราคม 2539

4. รัฐวิสาหกิจที่มีมติคณะรัฐมนตรีกำหนดอัตราเพิ่มสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปีไว้เป็นการเฉพาะ อันได้แก่ การรถไฟแห่งประเทศไทย และองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ให้ใช้อัตราเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ร้อยละ 4 ของจำนวนเงินเดือนของผู้มีสิทธิเลื่อนขั้นประจำปี (โดยให้ถือเป็นเกณฑ์ปกติตามระบบประเมินผลการดำเนินงาน) ตามมติคณะรัฐมนตรีเดิมต่อไป

5. สำหรับองค์การอิสระและหน่วยงานอื่นที่ไม่มีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจ แต่อยู่ในความรับผิดชอบของราชการ รวมทั้งกิจการต่างๆ ที่รัฐวิสาหกิจเข้าไปถือหุ้นทั้งที่เกินกว่าร้อยละ 50 และน้อยกว่าร้อยละ 50 ขอให้หน่วยงานดังกล่าวพิจารณานำหลักเกณฑ์สำหรับการกำหนดวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำปีของรัฐวิสาหกิจตามข้อ 1 ไปปฏิบัติด้วย

6. ให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งดำเนินการจัดแบ่งโครงสร้างเงินเดือนให้มีครั้งขึ้นเพื่อมิให้มีปัญหาวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เพียงพอ

7. สำหรับหลักเกณฑ์อื่นที่กำหนดให้สอดคล้องกับทางราชการ เช่น ข้าราชการพลเรือน
กลุ่มระดับ 9 ขึ้นไป เห็นสมควรให้ถือปฏิบัติโดยอนุโลมเช่นกัน สำหรับพนักงานตำแหน่งระดับสูง 3 ตำแหน่ง
นับจากตำแหน่งผู้ว่าการ ผู้อำนวยการ หรือผู้จัดการลงมา ถึงตำแหน่งรองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ และ
ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้ไม่เกิน 1 ขั้น โดยถือหลักเกณฑ์เดียวกับข้าราชการ
พลเรือนกลุ่มระดับ 9 ขึ้นไป

8. กรณีที่มีปัญหาในทางปฏิบัติให้กระทรวงการคลังเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด
อนึ่ง จำนวนเงินเดือนของผู้มีสิทธิเลื่อนขั้นประจำปี หมายถึง จำนวนเงินเดือน
และค่าจ้างประจำที่ไม่รวมเงินเดือนและค่าจ้างประจำของผู้ที่เกษียณอายุ เงินเดือนและค่าจ้าง

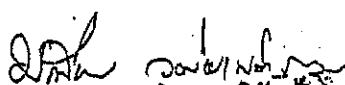
/ ประจำของ...

-3-

ประจำของผู้มีเงินเดือนเต็มขั้นสูงสุด เงินเดือนและค่าจ้างประจำของผู้ที่ถูกลบสวน และ เงินเดือน
และค่าจ้างประจำของอัตราว่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป และขอความร่วมมือแจ้งผลการดำเนินการ
ดังกล่าวให้กระทรวงการคลังทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ


(นางนันทิมา วุฒิธรเนตริกัม)

รองปลัดกระทรวงฯ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักบริหารงานกิจการและหลักทรัพย์ของรัฐ

กลุ่มวิเคราะห์ระบบการเงิน การบัญชี

และมาตรฐานคำตอบแทน

โทร 2739576-7 โทรสาร 273-9578

เรียน ผอ. สกย:

เพื่อโปรดทราบ