

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๔/ มท/นค

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๗ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง การปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานบริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย คนละ ๑ ขั้นทุกระดับ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๘๑๑/๗๕๔๓ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ตามที่ได้เสนอเรื่อง การปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานบริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย คนละ ๑ ขั้นทุกระดับ ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ ลงมติเห็นชอบการปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานบริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย (บตท.) คนละ ๑ ขั้นทุกระดับ (เฉลี่ยร้อยละ ๕.๕๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ตามมติคณะกรรมการบริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ และมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ

จึงเรียนยืนยันมา ได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรชัย ภูประเสริฐ)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

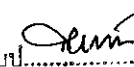
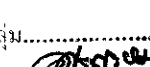
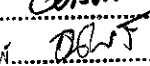

- 7 ส.ย. 2548

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๖-๓๒๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

L4-58-48/011

ผอ.สพป. 
ผอ.กลุ่ม 
งค. 
ผู้พิมพ์ 



ที่ กค 0811/ ๗๘4๑

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

๑ พฤษภาคม ๒๕๔๘

เรื่อง การปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานบริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย คนละ 1 ชั้นทุกระดับ
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี
สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี จำนวน 100 เล่ม

ด้วยบริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย (บตท.) แจ้งว่า คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2547 เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2547 ได้เห็นชอบ การปรับขึ้นเงินเดือนของพนักงาน บตท. คนละ 1 ชั้น ทุกระดับ จึงขอให้กระทรวงการคลังพิจารณานำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ

เรื่องเดิม

1. พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 13 กำหนดว่า มาตรา 13 ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้
 - (1)
 - (2) เสนอคณะกรรมการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้
 - (3) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามวรรคสาม และมาตรา 28

ฯลฯ

วรรคสาม ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใด เห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา 13(2) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะกรรมการก่อนจึงจะดำเนินการได้

/2.มติคณะกรรมการ.....

2. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 เมษายน 2547 กำหนดให้รัฐวิสาหกิจสามารถปรับปรุงสภาพการจ้างที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ยกเว้นในเรื่องค่าจ้างยังคงสงวนไว้ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะรัฐมนตรีในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

3. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547 เห็นชอบการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ในอัตราร้อยละ 3 เท่ากันทุกอัตรา (ยกเว้นตำแหน่งผู้ว่าราชการหรือผู้อำนวยการซึ่งใช้สัญญาจ้าง) และให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราที่ปรับเพิ่มร้อยละ 3 ตามอัตราค่าจ้างใหม่อีก 2 ชั้น เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเทียบเท่าตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

4. คณะกรรมการ บตท. มีมติเมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2547 เห็นชอบการปรับเงินเดือนพนักงานเพิ่มขึ้น 1 ขั้นทุกระดับ (เฉลี่ยร้อยละ 5.52) โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2547 เป็นต้นไป โดยมีเหตุผลในการปรับ ดังนี้

4.1 เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการปรับเงินเดือนของราชการ

4.2 รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้าง 58 ชั้น ได้มีการปรับเงินเดือนแล้วตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547

4.3 เป็นการปรับตามภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้น และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้พนักงาน

5. คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ 10/2547 เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2547 พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอปรับเงินเดือนให้พนักงาน บตท. เป็นการขอปรับในอัตราที่ต่ำกว่าการปรับเงินเดือนของพนักงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ ตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2537 ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547 ให้ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 และบวกอีก 2 ชั้น ประกอบกับ บตท. ยังมีกำไรจากผลการดำเนินงาน จึงมีมติเห็นชอบให้ บตท. ปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานคนละ 1 ขั้นทุกระดับ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2547 เป็นต้นไป

ความเห็นกระทรวงการคลัง

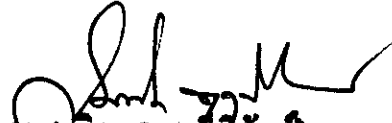
กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เห็นว่า การปรับเงินเดือนให้กับพนักงาน บตท. คนละ 1 ชั้นเฉลี่ยร้อยละ 5.52 เป็นการปรับเพื่อให้สอดคล้องกับค่าครองชีพที่เพิ่มขึ้นและเป็นการขอปรับในอัตราที่ต่ำกว่าการปรับเงินเดือนของพนักงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ปรับเพิ่มร้อยละ 3 บวก 2 ชั้น หรือประมาณ 15% ของฐานเงินเดือน) ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547 ประกอบกับการปรับเพิ่มดังกล่าวพนักงานทุกคนยังมีเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงสุดของแต่ละตำแหน่งภายใต้โครงสร้างเงินเดือนปัจจุบัน จึงเห็นชอบให้ บตท. ปรับเพิ่มเงินเดือนพนักงานคนละ 1 ชั้น ทุกระดับ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2547 เป็นต้นไป ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ในข้อ 5

เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

เนื่องจาก กรณีดังกล่าวเป็นการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามมาตรา 13 วรรคสามแห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้ จึงขอเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับขึ้นเงินเดือนพนักงาน บตท. ตามกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ


(นายสมคิด จิตกิตติกORN)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักพัฒนารัฐวิสาหกิจ 6

โทร 0-2618-4803

โทรสาร 0-2618-4807

**เอกสารประกอบการชี้แจง
คณะรัฐมนตรี**

**บริษัทตลาดรองสินเชื่อบุคคล
รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการคลัง
มกราคม 2548**

สารบัญ

หน้า

1. หนังสือ บคท. ที่ 2639/2547 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2548.....1
เรื่อง ขออนุมัติปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานบริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย
คนละ 1 ขั้น ทุกระดับ
2. รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย.....2
ครั้งที่ 10/2547 วันที่ 28 ตุลาคม 2547
3. รายงานการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์7
ครั้งที่ 10/2547 วันที่ 29 ธันวาคม 2547
4. ข้อมูลทางการเงินบริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย16
ปี 2544 - 2547
5. ข้อมูลอัตราการปรับขึ้นเงินเดือนพนักงาน18
บริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย คนละ 1 ขั้น
6. แผนรองรับการปรับขึ้นเงินเดือนอัตราเงินเดือนพนักงาน.....19
บริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย
7. บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนพนักงาน.....20
บริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย
8. จำนวนพนักงานบริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย21



บริษัทตลาดรองสินเชื่อบุคคล

Secondary Mortgage Corporation

รัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงการคลัง
ที่บตท. 2639/2547

คำวนมาก

1 พฤศจิกายน 2547

เรื่อง ขออนุมัติปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานบริษัทตลาดรองสินเชื่อบุคคลระดับ 1 ชั้นทุกระดับ

เรียน ประธานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1.รายงานการประชุมคณะกรรมการบตท.

2.บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานบริษัทตลาดรองสินเชื่อบุคคล

บริษัทตลาดรองสินเชื่อบุคคล (บตท.) รัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงการคลัง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบตท. อนุมัติให้ปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานบตท. 1 ชั้นทุกระดับ ในการประชุมครั้งที่ 10/2547 วันที่ 28 ตุลาคม 2547 โดยมีประเด็นพิจารณาดังนี้

1. บตท. มีเหตุผลความจำเป็นในการขอปรับขึ้นเงินเดือนให้พนักงานตามภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้นและเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน โดยสอดคล้องกับแนวทางการขึ้นเงินเดือนของภาคราชการที่ปรับขึ้นเงินเดือนร้อยละ 3 และให้โบนัสพิเศษอีก 2 ชั้นเงินเดือน

2. บประมาณในการปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานเพิ่มขึ้นคนละ 1 ชั้น ทุกระดับของพนักงานบตท. ที่บรรจุแต่งตั้งแล้วจำนวน 55 คน ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2547 คิดเป็นจำนวนเงินที่ใช้ปรับ 88,250 บาทต่อเดือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2547 เป็นต้นไป

การปรับเพิ่มเงินเดือน ตั้งแต่เดือนกันยายนถึงเดือนธันวาคม 2547 จำนวน 353,000 บาท เป็นผลให้ค่าใช้จ่ายเงินเดือนตลอดปี 2547 เป็นจำนวน 25,026,025.04 บาท ซึ่งจำนวนนี้เมื่อเทียบกับงบประมาณค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานทั้งปี 2547 จำนวน 28,100,000 บาท แล้ว มีจำนวนน้อยกว่างบประมาณ 3,073,974.96 บาท ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อประมาณการกำไรปี 2547 ตามงบประมาณที่ได้กำหนดไว้

3. โดยขอให้มีผลการปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2547 เป็นต้นไป

จึงเรียนเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เพื่อโปรดพิจารณำเสนอคณะรัฐมนตรี ในการปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานบตท. เพิ่มขึ้นคนละ 1 ชั้น ทุกระดับของพนักงานที่บรรจุแต่งตั้งแล้ว 55 คน ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2547 เป็นจำนวนเงินที่ใช้ปรับ 88,250 บาทต่อเดือน โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2547 เป็นต้นไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิริวัฒน์ พรหมบุรี)

กรรมการและผู้จัดการ

เป็นไปโดยชอบ

ก2 6931170-7 คถ 222

รายงานการประชุม

คณะกรรมการบริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย

ครั้งที่ 10/2547

วันที่ 28 ตุลาคม 2547 เวลา 15.00 น.

ณ ห้องประชุม บริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย

กรรมการผู้เข้าประชุม

- | | |
|--|---------------------|
| 1. ร.ศ. นริศ ชัยสุตร
(ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง) | ประธานกรรมการ |
| 2. ว่าที่ ร.ต. ชัยสิทธิ์ วิจักขณะ
(ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมที่ดิน) | กรรมการ |
| 3. นายสามารถ บูรณวัฒนาโชค
(ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย) | กรรมการ |
| 4. นายวสันต์ เทียนหอม
(ผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการกสค.) | กรรมการ |
| 5. นายสมศักดิ์ อัครโกศล
(ผู้แทนธนาคารอาคารสงเคราะห์) | กรรมการ |
| 6. ศ. สมภักดิ์ อารังก์ญวงค์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| 7. นายอดิสร ธนนิรันทรราชกุล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| 8. นายชาติชัย พาราสุข
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| 9. นายสิริวัฒน์ พรหมบุรี
(กรรมการและผู้จัดการ) | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------|---------------------|
| 1. นายพงศกร คุณานุกรณ์ | รองกรรมการผู้จัดการ |
| 2. นายมานิต คุณเกษมวงศ์ | รองกรรมการผู้จัดการ |

3 น.ส. เจตสุภา คันทิพิชญ์

4 นายวิภาช บุญดีเรก

5 น.ส. สุพัทธรา มั่นพลศรี

6 น.ส. วรวิพรรณ วรยศ

7 น.ส. มณีนวี วันทยะกุล

ฝ่ายนโยบายและแผน

ฝ่ายการตลาด/สินเชื่อ

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุมเวลา 15.00 น.

การประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 10/2547 วันที่ 28 ตุลาคม 2547

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณาอนุมัติ

5.2 ขออนุมัติปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานคนละ 1 ขั้นทุกระดับ

เรื่องเดิม

1.ตามที่ฝ่ายจัดการได้เสนอขออนุมัติปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานบตท. โดยปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นคนละ 1 ขั้นทุกระดับและได้เสนอต่อคณะกรรมการสรรหากำหนดค่าตอบแทนและวินัย ในการประชุมครั้งที่ 4/2547 วันที่ 23 สิงหาคม 2547 และคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 8/2547 วันที่ 24 สิงหาคม 2547 เพื่อพิจารณานั้น

2.คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาแล้วมีมติให้ไปจัดทำข้อมูลเพิ่มเติม โดยเปรียบเทียบกับองค์กรที่ใกล้เคียงกันรวมทั้งเหตุผลการขอขึ้นเงินเดือนพนักงานทั้งองค์กร 1 ขั้น หรือ 7.5% และให้นำเสนอในการประชุมคณะกรรมการครั้งต่อไป โดยให้การปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2547 เป็นต้นไป

3.ฝ่ายจัดการได้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 9/2547 วันที่ 23 กันยายน 2547 โดยให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สืบหาข้อมูลเกี่ยวกับการปรับขึ้นเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ และจากการประสานงานกับนักวิชาการแรงงาน สำนักแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่เสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ มีข้อมูลสรุปดังนี้

รัฐวิสาหกิจที่กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินรัฐวิสาหกิจมี 3 ประเภท และมีแนวทางการปรับขึ้นเงินเดือนตามประเภทรัฐวิสาหกิจดังนี้

3.1 รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (58 ขั้นเงินเดือน) โดยเสนอแนวทางการปรับขึ้นเงินเดือนสอดคล้องกับภาคราชการคือปรับขึ้นเงินเดือนให้พนักงานรัฐวิสาหกิจร้อยละ 3 พร้อมทั้งปรับเพิ่ม 2 ขั้น เงินเดือนทุกระดับตำแหน่ง

3.2 รัฐวิสาหกิจที่ได้รับยกเว้น จำนวน 14 แห่ง ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับการเงินได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้น เห็นชอบแล้ว โดยรัฐวิสาหกิจในกลุ่มนี้ได้ปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานไปแล้วเป็นส่วนใหญ่

3.3 รัฐวิสาหกิจที่ไม่ใช่บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (58 ขั้นเงินเดือน) การปรับขึ้นเงินเดือนทั้งระบบเมื่อผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแล้วต้องขออนุมัติคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรี ซึ่งบตท.เป็นรัฐวิสาหกิจ อยู่ในกลุ่มรัฐวิสาหกิจที่ไม่ใช่บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (58 ขั้นเงินเดือน) เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทในการปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานบริษัทแล้ว ต้องเสนอให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นำขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป โดยจากการสอบถามข้อมูลในเบื้องต้นทราบว่า คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์จะใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานรัฐวิสาหกิจเดียวกัน คือปรับเงินเดือนร้อยละ 3 และปรับขึ้นเงินเดือนเพิ่มให้ 2 ขั้นหรือประมาณ 15% ของฐานเงินเดือน (1 ขั้นเงินเดือนของรัฐวิสาหกิจทั่วไปเฉลี่ย 6% ปรับให้ 2 ขั้น = 12%+3%) คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้เสนอบรรจุวาระพิจารณาของคณะรัฐมนตรีเรื่องการปรับขึ้นเงินเดือน

/พนักงาน.....

พนักงานรัฐวิสาหกิจไปเมื่อวันที่ 10 กันยายน 2547 สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้ใช้บัญชีโครงสร้างเงินเดือน 58 ชั้น เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเห็นชอบแล้วคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์จะพิจารณาโดยใช้แนวทางเดียวกัน คือปรับขึ้นเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของฐานเงินเดือนรวม

ประเด็นพิจารณา

1. ฝ่ายจัดการได้เสนอขออนุมัติปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานต่อคณะกรรมการสรรหากำหนดค่าตอบแทนและวินัย และคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้เป็นไปตามกรอบนโยบายการปรับเงินเดือนของข้าราชการที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 พร้อมทั้งปรับเพิ่ม 2 ชั้น เงินเดือนทุกระดับตำแหน่ง บตท.ขอปรับขึ้นอัตราเงินเดือนพนักงานบริษัทเพิ่มขึ้น 1 ชั้น ด้วยเหตุผลดังนี้

1.1 รัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่อยู่ระหว่างการเสนอปรับขึ้นเงินเดือนให้พนักงานสอดคล้องกับแนวทางการปรับขึ้นเงินเดือนของราชการที่ปรับขึ้นร้อยละ 3 และโบนัสพิเศษอีก 2 ชั้นเงินเดือน

1.2 คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ทำหน้าที่ในการพิจารณาการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินของรัฐวิสาหกิจ โดยมีแนวทางในการปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานรัฐวิสาหกิจร้อยละ 3 พร้อมทั้งปรับเพิ่ม 2 ชั้น และได้บรรจุภาวะเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 10 กันยายน 2547

1.3 บตท.มีความจำเป็นในการขอปรับเพิ่มขึ้นเงินเดือนให้พนักงานบริษัทตามภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้น และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้พนักงาน โดยมีเม็ดเงินการขอปรับขึ้นเงินเดือนของพนักงานจำนวน 55 คน เป็นเงินทั้งสิ้น 88,250 บาทต่อเดือน (พนักงานที่บรรจุแต่งตั้งแล้ว ณ 31 สิงหาคม 2547 จำนวน 55 คน)

2. คณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 9/2547 วันที่ 23 กันยายน 2547 มีมติให้ฝ่ายจัดการเสนอข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผลกระทบจากการปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานต่อการทำกำไรของบตท.ถึงสิ้นปี 2547 โดยให้พิจารณาค่าใช้จ่ายเงินเดือนเทียบกับรายได้ขององค์กร รวมทั้งให้นำเสนอวันที่มีผลบังคับใช้ใหม่ตามความเห็นของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

3. ฝ่ายจัดการได้เสนอต่อคณะกรรมการสรรหากำหนดค่าตอบแทนและวินัยในการประชุมครั้งที่ 5/2547 วันที่ 13 ตุลาคม 2547 โดยเสนอข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวกับผลกระทบจากการปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานดังนี้

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน (หมวดเงินเดือนค่าจ้าง)

งบประมาณ(อัตราค่าจ้าง ตามแผนงานถึงสิ้นปี 47 จำนวน 74 คน)	28,100,000.00	บาท
เงินเดือนเกิดขึ้นจริงสิ้นสุด 30 ก.ย.47(พนักงาน 63 คน)	18,461,975.04	บาท
เงินเดือนปรับเพิ่ม 1 ชั้น (กย. - ธค. 47)	353,000.00	บาท
ประมาณการเงินเดือน 3 เดือนที่เหลือ (ตค. - ธค. 47)		
(ใช้ฐานเงินเดือนจ่ายจริงเดือนกันยายน 2547)	6,211,050.00	บาท
รวม	25,026,025.04	บาท
น้อยกว่างบประมาณ	3,073,974.96	บาท

การปรับเพิ่มเงินเดือนใน 4 เดือนสุดท้ายตั้งแต่เดือนกันยายนถึงเดือนธันวาคม 2547 จำนวน 353,000 บาท เป็นผลให้ค่าใช้จ่ายเงินเดือนตลอดปี 2547 เป็นจำนวน 25,026,025.04 บาท ซึ่งจำนวนนี้เมื่อเทียบกับงบประมาณทั้งปี 2547 จำนวน 28,100,000 บาท แล้ว มีจำนวนน้อยกว่างบประมาณ 3,073,974.96 บาท ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อประมาณการกำไรปี 2547 ตามงบประมาณที่ได้กำหนด


4. คณะกรรมการสรรหากำหนดค่าตอบแทนและวินัย พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบการปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานเพิ่มขึ้น 1 ชั้น ทุกระดับของพนักงานที่บรรจุแต่งตั้งแล้ว 55 คน ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2547 คิดเป็นจำนวนเงินที่ปรับ 88,250 บาทต่อเดือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2547 เป็นต้นไป เนื่องจากการปรับขึ้นเงินเดือนดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อผลประกอบการ ตามแผนงานที่กำหนดไว้


ขออนุมัติ

จึงเรียนเสนอคณะกรรมการบริษัท โปรดพิจารณาอนุมัติตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนดค่าตอบแทนและวินัย พิจารณาเห็นชอบแล้ว ดังนี้

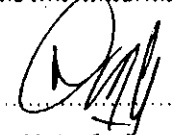
1. ปรับเงินเดือนพนักงานเพิ่มขึ้น 1 ชั้น ทุกระดับของพนักงานที่บรรจุแต่งตั้งแล้ว 55 คน ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2547 คิดเป็นจำนวนเงินที่ปรับ 88,250 บาทต่อเดือน
2. วันที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2547 เป็นต้นไป

ทั้งนี้เมื่อคณะกรรมการบริษัทเห็นชอบแล้วจะได้นำเสนอต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะกรรมการต่อไป


(นางสาวสุพัทธา มั่นพลศรี)
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล


(นายมานิต ยุคเกษมวงศ์)
รองกรรมการผู้จัดการ

เห็นชอบและให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัท


(นายสิริวัฒน์ พรหมบุรี)
กรรมการและผู้จัดการ

มติ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ฯ ครั้งที่ 10/2547 อนุมัติตามที่เสนอ

(นายสิริวัฒน์ พรหมบุรี)
กรรมการและผู้จัดการ

ด่วนมาก

ที่ รง 0509/000155



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

10 มกราคม 2548

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

เรียน กรรมการและผู้จัดการบริษัทตลาดรองสินค้าที่อยู่อาศัย

- อ้างถึง 1. หนังสือบริษัทตลาดรองสินค้าที่อยู่อาศัย ด่วนมาก ที่ บตท 2639/2547 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2547
2. หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง 0509/ว 02438 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2546

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 บริษัทตลาดรองสินค้าที่อยู่อาศัย ขอปรับขึ้นเงินเดือนของพนักงานคนละ 1 ขั้นทุกระดับ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้จัดประชุม ครั้งที่ 10/2547 เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2547 ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การขอปรับเงินเดือนให้พนักงานบริษัทตลาดรองสินค้าที่อยู่อาศัย เป็นการขอปรับในอัตราที่ต่ำกว่าการปรับเงินเดือนของพนักงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2537 ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547 ให้ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 และบวกอีก 2 ขั้น ประกอบกับบริษัทตลาดรองสินค้าที่อยู่อาศัย ยังมีกำไรจากผลการดำเนินงาน จึงมีมติเห็นชอบให้บริษัทตลาดรองสินค้าที่อยู่อาศัยปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานคนละ 1 ขั้นทุกระดับ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2547 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีตามหนังสือที่อ้างถึง 2

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรินทร์ จีรวิตษ์กุล)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

โทร/โทรสาร 0 2245 9740, 0 2245 9489

รายงานการประชุม
คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
ครั้งที่ 10/2547
วันพุธที่ 29 ธันวาคม 2547
ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวิฑูร ชั้น 5 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|---------------------|
| 1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
(นางอุไรวรรณ เทียนทอง) | ประธานกรรมการ |
| 2. ปลัดกระทรวงแรงงาน
(นายจารุพงศ์ เรืองสุวรรณ) | กรรมการ |
| 3. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
(นางสุวรรณีย์ คำมัน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต แทน) | กรรมการ |
| 4. อธิบดีกรมบัญชีกลาง
(นายสมภพ บัณฑิตวิพากษ์ รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง แทน) | กรรมการ |
| 5. นางชวนพิศ ฉายเหมือนวงศ์
(ผู้ว่าการการเคหะแห่งชาติ) | กรรมการ |
| 6. นายไกรสิทธิ์ วรรณสุด
(ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย) | กรรมการ |
| 7. นายสมศักดิ์ โกศัยสุข
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย) | กรรมการ |
| 8. นายวิรัช สํารามราษฎร
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการเคหะแห่งชาติ) | กรรมการ |
| 9. นางสาวนีย์ มีวุฒิ
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้) | กรรมการ |
| 10. นายสนาน บุญออก
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ) | กรรมการ |
| 11. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
(นายสุรินทร์ จิรวินิชกุล) | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

ผู้ไม่มาประชุม

- 1. นายมิ่งขวัญ แสงสุวรรณ กรรมการ
(กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน))
- 2. นายจิตต์สันติ ธนะโสภณ กรรมการ
(ผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย)
- 3. นายกรพจน์ อัครวินวิจิตร กรรมการ
(ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน)
- 4. นายเพียร ยงหนู กรรมการ
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง)

ผู้เข้าร่วมประชุม

- 1. นายอนิรุท ทวีมา บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
- 2. นายเทอดชัย เฟ่งไพฑูรย์ การรถไฟแห่งประเทศไทย
- 3. นายไพโรจน์ สว่างตระกูล ธนาคารออมสิน
- 4. นางเครือมณี บุนนาค ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์
- 5. นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- 6. นายสุพจน์ กองเงิน นิติกร 6 ว กองนิติการ
- 7. เจ้าหน้าที่สำนักแรงงานสัมพันธ์ 8 คน
- 8. เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง 2 คน

ผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจง

- 1. เจ้าหน้าที่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย 6 คน
- 2. เจ้าหน้าที่องค์การสะพานปลา 2 คน
- 3. เจ้าหน้าที่บริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย 2 คน

เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ไม่มีเรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ 2

3.2 ผู้ปฏิบัติงานอื่นนอกจากข้อ 3.1 ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนั้น ๆ เป็นผู้พิจารณากำหนดบุคคลผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าว ที่สมควรได้รับเงินตอบแทนพิเศษรายเดือน ดังนี้

- (1) ให้มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตรา 1,000 บาทต่อคนต่อเดือน
- (2) หากเป็นผู้ปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ตามข้อ 3.1 (2) ให้ได้รับ

ค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มเติมอีก 2,500 บาท

ทั้งนี้ อัตราค่าตอบแทนในข้อ (1) และ (2) รวมกันต้องไม่เกิน 2,500 บาทต่อคนต่อเดือน

3. ปัจจุบันองค์การสะพานปลา มีผู้ปฏิบัติงานที่มีสำนักงานประจำในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี และนราธิวาส คือ ทำเทียบเรือประมงปัตตานี และทำเทียบเรือประมงนราธิวาส จำนวน 26 คน

4. คณะกรรมการองค์การสะพานปลา มีมติในการประชุมครั้งที่ 9/2547 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2547 เห็นชอบให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีสำนักงานประจำในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี และนราธิวาส ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตรา 1,000 บาทต่อคนต่อเดือน ในปีงบประมาณ 2547 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 - 30 กันยายน 2547 ซึ่งมีพนักงานจำนวน 26 คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 304,000 บาท และในปีงบประมาณ 2548 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547 - 30 กันยายน 2548 ซึ่งมีพนักงานจำนวน 25 คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 300,000 บาท

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจที่ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส ให้เป็นไปตามเงื่อนไขของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2547

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้องค์การสะพานปลาจ่ายเงินตอบแทนพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี และนราธิวาส ตามเงื่อนไขของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2547

เรื่องที่ 4.2

บริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย ขอปรับเงินเดือนพนักงาน

ประธาน : มอบเลขานุการ

เลขานุการ : บริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย (บตท.) ขอปรับเงินเดือนพนักงานคนละ 1 ขั้น ทุกระดับ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2547 เป็นต้นไป

ข้อเท็จจริง

1. บริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัยเป็นรัฐวิสาหกิจที่มีบัญชีโครงสร้างเงินเดือนของตนเองมีการจำแนกกลุ่มงานออกเป็น 4 กลุ่ม ดังนี้

- (1) กลุ่มบริการ มีโครงสร้างอัตราเงินเดือน 5,000 – 10,000 บาท
- (2) กลุ่มปฏิบัติการ มีโครงสร้างอัตราเงินเดือน 8,000 – 21,000 บาท
- (3) กลุ่มบริหาร มีโครงสร้างอัตราเงินเดือน 18,000 – 50,000 บาท
- (4) กลุ่มอำนวยการ มีโครงสร้างอัตราเงินเดือน 40,000 – 140,000 บาท

2. คณะกรรมการบรรษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัยมีมติในการประชุมเมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2547 เห็นชอบให้บรรษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัยปรับเงินเดือนพนักงานเพิ่มขึ้น 1 ขั้นทุกระดับ (เฉลี่ยร้อยละ 5.52) โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2547 เป็นต้นไป โดยมีเหตุผลในการปรับ ดังนี้

2.1 เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการปรับเงินเดือนของราชการ

2.2 รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้าง 58 ชั้น ได้มีการปรับเงินเดือนแล้ว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547

2.3 เป็นการปรับตามภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้น และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้พนักงาน

3. การปรับเงินเดือนดังกล่าวบรรษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัยได้มีแผนรองรับงบประมาณค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นโดยบริหารค่าใช้จ่ายด้านการพนักงาน (หมวดค่าจ้างเงินเดือน) ให้อยู่ภายใต้วงเงินงบประมาณด้านการพนักงาน หมวดค่าจ้างเงินเดือนปี 2547 ตามที่คณะกรรมการบรรษัทได้อนุมัติไว้ดังนี้

- คณะกรรมการ บตท. ได้อนุมัติแผนอัตราค่าจ้าง ณ สิ้นปี 2547 จำนวน 74 คน	
คิดเป็นงบประมาณ (อัตราค่าจ้าง ตามแผนงานถึงสิ้นปี 47 จำนวน 74 คน)	28,100,000.00 บาท
เงินเดือนเกิดขึ้นจริงสิ้นสุด 30 ก.ย. 47 (พนักงาน 63 คน)	18,461,975.04 บาท
เงินเดือนปรับเพิ่ม 1 ขั้น (ก.ย.-ธ.ค. 47)	353,000.00 บาท
ประมาณการเงินเดือน 3 เดือนที่เหลือ (ต.ค.-ธ.ค. 47)	
(ใช้ฐานเงินเดือนจ่ายจริงเดือนกันยายน 2547)	<u>6,211,050.00 บาท</u>
รวม	<u>25,026,025.04 บาท</u>
น้อยกว่างบประมาณ	3,073,974.96 บาท

การปรับเพิ่มเงินเดือนใน 4 เดือนสุดท้ายตั้งแต่เดือนกันยายนถึงเดือนธันวาคม 2547 จำนวน 353,000 บาท เป็นผลให้ค่าใช้จ่ายเงินเดือนตลอดปี 2547 เป็นจำนวน 25,026,025.04 บาท ซึ่งจำนวนนี้เมื่อเทียบกับงบประมาณทั้งปี 2547 ที่คณะกรรมการ บตท. อนุมัติไว้จำนวน 28,100,000 บาท แล้ว มีจำนวนน้อยกว่าประมาณ 3,073,974.96 บาท ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อประมาณการกำไรปี 2547 ตามงบประมาณที่ได้กำหนด

4. ผลการดำเนินงานของบริษัทตลาดรองสินเชื่อบริษัทอยู่อาศัย ตั้งแต่ปี 2544 - 2547 (ณ กันยายน 2547)

หน่วย : ล้านบาท

	ผลประกอบการ			
	ณ ธ.ค. 2544	ณ ธ.ค. 2545	ณ ธ.ค. 2546	ณ พ.ย. 2547
สินทรัพย์	1,941.73	1,907.55	3,079.93	3,858.97
หนี้สิน	811.07	781.43	1,943.98	2,717.82
รายได้*	90.32	105.06	92.23	126.39
ค่าใช้จ่าย**	71.91	103.53	81.37	116.93
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน***	17.51	19.09	23.08	25.07
กำไรสุทธิ	18.41	1.53	10.86	9.45
มูลค่าสินเชื่อบริษัทอยู่อาศัยที่จัดซื้อได้	-	843.00	1,091.00	2,233.00

* รายได้ หมายถึง รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล และรายได้ที่มีโชดดอกเบี้ย

** ค่าใช้จ่าย หมายถึง ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ และค่าใช้จ่ายที่มีโชดดอกเบี้ย

*** ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน หมายถึง ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา โบนัส เงินทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน ค่ารักษาพยาบาล ค่าเบี้ยประกันอุบัติเหตุ ค่าอบรมและสัมมนา ค่ารายได้อื่นพนักงาน ค่าสหนาการและกีฬา และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ด้านการพนักงาน
หมายเหตุ ชี้แจงประเด็นกำไรสุทธิของ บตท.

5. ฝ่ายเลขานุการได้เปรียบเทียบการขอปรับเงินเดือนของพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ธนาคารออมสิน และธนาคารอาคารสงเคราะห์ ดังนี้

รัฐวิสาหกิจ	ขอปรับเงินเดือน	มติคณะกรรมการ ฯ
ธกส.	ระดับ 11 ลงมา ขอปรับเพิ่มร้อยละ 22 ระดับ 12 ขึ้นไป ขอปรับเพิ่มร้อยละ 17	เห็นชอบตามที่เสนอ
ธอส.	ระดับ 1-5 ขอปรับเพิ่มร้อยละ 30 ระดับ 6-10 ขอปรับเพิ่มร้อยละ 25 ระดับ 11-15 ขอปรับเพิ่มร้อยละ 20	เห็นชอบตามที่เสนอ
ออมสิน		มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547 ให้ปรับเพิ่มร้อยละ 3 ทุกอัตรา สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายลงมา ให้ปรับเพิ่มอีกคนละ 2 ชั้น
บตท.	ขอปรับเพิ่ม 1 ชั้น ทุกระดับ	

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีความเห็นว่า การขอปรับเงินเดือนให้กับพนักงาน บริษัทตลาดรองสินค้าที่อยู่อาศัย คนละ 1 ขั้น (ร้อยละ 5.52) เป็นการขอปรับในอัตราที่ต่ำกว่าการปรับเงินเดือนของพนักงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2537 ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้ มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547 ให้ปรับเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 และบวกอีก 2 ขั้น (ร้อยละ 15) ประกอบกับบริษัทตลาดรองสินค้าที่อยู่อาศัย ยังมีกำไรจากผลการดำเนินงาน จึงเห็นชอบให้บริษัท ตลาดรองสินค้าที่อยู่อาศัย ปรับเงินเดือนพนักงานคนละ 1 ขั้น ทุกระดับ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2547 เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้บริษัทตลาดรองสินค้าที่อยู่อาศัยปรับเงินเดือนพนักงานคนละ 1 ขั้น ทุกระดับ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2547 เป็นต้นไป

เรื่องที่ 4.3

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ขอปรับเงินเดือนพนักงาน

ประธาน : มอบเลขานุการ

เลขานุการ : การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ขอปรับเงินเดือนพนักงานเพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้น และเพื่อให้เป็นแนวปฏิบัติเดียวกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และการไฟฟ้านครหลวง โดยการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยขอปรับเงินเดือนพนักงาน ดังนี้

1. ขอปรับอัตราเงินเดือนพนักงานทุกระดับเพิ่มขึ้นร้อยละ 21
2. ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

ข้อเท็จจริง

1. ปัจจุบันการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยมีบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงาน ดังนี้

(1) กลุ่มงานทั่วไป (ระดับ 1 - 4) อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ 4,900 บาท
อัตราเงินเดือนขั้นสูง 35,700 บาท

(2) กลุ่มงานเทคนิค (ระดับ 2 - 11) อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ 5,900 บาท
อัตราเงินเดือนขั้นสูง 89,200 บาท

(3) กลุ่มงานปริญญาสาขาอื่น ๆ (ระดับ 4 - 11) อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ 8,400 บาท อัตราเงินเดือนขั้นสูง 89,200 บาท

ที่ประชุมได้มีการลงมติในเรื่องดังกล่าว ดังนี้

1. เห็นชอบตามแนวทางที่ 1 จำนวน 5 ท่าน คือ
 - 1.1 นายจารุพงศ์ เรืองสุวรรณ
 - 1.2 นางสุวรรณี คำมั่น
 - 1.3 นายสมภพ บัณฑริวิพากษ์
 - 1.4 นายไกรสิทธิ์ วรรณสูตร
 - 1.5 นายสุรินทร์ จิรวินิชย์
2. เห็นชอบตามแนวทางที่ 2 จำนวน 4 ท่าน คือ
 - 2.1 นายสมศักดิ์ โกศัยสุข
 - 2.2 นายวิรัช สำราญราษฎร์
 - 2.3 นางเสาวนีย์ มีวุฒิ
 - 2.4 นายสเนาน บุญงอก

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ปรับเงินเดือนให้กับพนักงาน ดังนี้

1. พนักงานระดับ 1 - 11 (ต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายลงมา) ปรับเพิ่มร้อยละ 15
2. พนักงานระดับ 12 - 14 (ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป) ปรับเพิ่มร้อยละ 8
3. ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา

16.30 น.

นางประไพ จันทรวงศ์
 นักวิชาการแรงงาน 6 ว
 นางสาวอมรรัตน์ ศรีกรวด
 นักวิชาการแรงงาน 3
 ผู้จัดรายงานการประชุม

นายวันชัย ดำรงสุกิจ
 นักวิชาการแรงงาน 8 ว
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ที่ รง 0509/02138

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

๒๐ มีนาคม 2546

เรื่อง การเสนอเรื่องให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวข้องกับการเงิน
เรียน ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง

ด้วยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี พ.ศ. 2531
ข้อ 10 กำหนดให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้ลงนามในหนังสือนำเสนอเรื่องเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี เว้นแต่
รัฐมนตรีเจ้าสังกัดไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ และมอบหมายให้ผู้อื่นผู้ใดลงนามแทนหรือเป็น
เรื่องที่คณะรัฐมนตรี หรือนายกรัฐมนตรีให้รายงานเรื่องใด ๆ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบตามกำหนด
ระยะเวลาเป็นประจำและไม่ใช้เรื่องสำคัญ

ดังนั้น ในกรณีคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีมติเห็นชอบในเรื่อง
ที่รัฐวิสาหกิจขอปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวข้องกับการเงิน หรือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่เกี่ยวข้องกับ
การเงิน ตามมาตรา 13 วรรคสาม หรือมาตรา 28 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
พ.ศ. 2543 แล้ว รัฐวิสาหกิจที่เสนอเรื่องมาจะต้องดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี
ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี พ.ศ. 2531 ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชวน หลีกภัย)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

สำนักแรงงานสัมพันธ์

โทร. 0 2245 9559

โทรสาร 0 2245 9489

ตารางแสดงข้อมูลทางการเงิน ปี 2544-2547 (ณ พ.ย. 47)

บริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย (บตท.)

หน่วย : ล้านบาท

	ผลประกอบการ			
	ณ ธ.ค. 2544	ณ ธ.ค. 2545	ณ ธ.ค. 2546	ณ พ.ย. 2547
สินทรัพย์	1,941.73	1,907.55	3,079.93	3,858.97
หนี้สิน	811.07	781.43	1,943.98	2,717.82
รายได้*	90.32	105.06	92.23	126.39
ค่าใช้จ่าย**	71.91	103.53	81.37	116.93
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน**	17.16	19.09	23.08	25.79
กำไรสุทธิ	18.41	1.53	10.86	9.45

*รายได้ หมายถึง รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล และรายได้ที่มีโชดดอกเบี้ย

**ค่าใช้จ่าย หมายถึง ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ และค่าใช้จ่ายที่มีโชดดอกเบี้ย

***ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน หมายถึง ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา โบนัส เงินทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน

ค่ารักษาพยาบาล ค่าเบี้ยประกันอุบัติเหตุ ค่าอบรมและสัมมนา ค่ารายได้อื่นพนักงาน ค่าสหนาการและกีฬา และ

ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ด้านการพนักงาน

ตารางมูลค่าสินเชื่อที่อยู่อาศัยที่จัดซื้อได้

หน่วย : ล้านบาท

	ผลประกอบการ			
	ณ ธ.ค. 2544	ณ ธ.ค. 2545	ณ ธ.ค. 2546	ณ พ.ย. 2547
มูลค่าสินเชื่อที่อยู่อาศัยที่จัดซื้อได้	-	843.00	1,091.00	2,233.00

ค่าชี้แจงประเด็นกำไรสุทธิของบตท.

ในปี 2544 บตท. มีกำไรสุทธิ 18.41 ล้านบาท ซึ่งเป็นรายได้จากกองสินเชื่อที่บตท. ได้จัดซื้อสะสมมาตั้งแต่ปี 2542 จากสถาบันการเงินต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ณ สิ้นปี 2544 บตท. มีลูกหนี้เงินกู้ที่อยู่อาศัยและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ ประมาณ 792.86 ล้านบาท โดยบตท. สามารถบริหารกระแสเงินสดที่ได้รับจากการชำระค่างวดของลูกหนี้ไปลงทุนในตลาดเงิน

ในปี 2545 บตท. มีกำไรสุทธิเพียง 1.53 ล้านบาท เนื่องจากค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยเพิ่มขึ้นเกือบเท่าตัว จาก 39.6 ล้านบาทในปี 2544 เป็น 66.11 ล้านบาทในปี 2545 ขณะที่รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล เพิ่มขึ้นเล็กน้อย จาก 89.70 ล้านบาทในปี 2544 เป็น 104.25 ล้านบาทในปี 2545 ส่งผลให้รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผลสุทธิลดลง ขณะที่ค่าใช้จ่ายดำเนินงานเพิ่มขึ้น เพื่อรองรับกับการดำเนินธุรกรรมที่บตท. ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร เพื่อเร่งให้เกิดการจัดซื้อสินเชื่อที่อยู่อาศัยให้ได้เพิ่มขึ้นจากปี 2544 นอกจากนี้ บตท. ได้นำกองสินเชื่อที่อยู่อาศัยที่มีอยู่ไปแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ จำนวน 432 ล้านบาท ซึ่งทำให้รายได้ดอกเบี้ยจากกองสินเชื่อเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปี 2544

ในปี 2546 ผลที่ได้รับจากการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ บตท. สามารถจัดซื้อสินเชื่อได้เพิ่มมากขึ้น ประมาณ 1,091 ล้านบาท จากบริษัทบริหารสินทรัพย์ เพทาย จำกัด บริษัทเครดิตฟองซิเอร์ ไทยเคเนะ จำกัดและบริษัทเงินทุนสินอุตสาหกรรม จำกัด นอกจากนี้ บตท. ดำเนินโครงการแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ โดยการออกตราสาร Assets Backed Securities (ABS) จากกองสิทธิเรียกร้องลูกหนี้เช่าซื้อของ กคช.2 มูลค่า 231.98 ล้านบาท ส่งผลให้ในปี 2546 บตท. มีผลกำไรสุทธิเท่ากับ 10.86 ล้านบาท มีสินทรัพย์เท่ากับ 3,079.93 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2545 ที่มีผลกำไรสุทธิเท่ากับ 1.53 ล้านบาท และมีสินทรัพย์เท่ากับ 1,907.55 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 609.80 และ 61.46 ตามลำดับ

ในปี 2547 คาดว่าบตท. จะได้กำไรสุทธิ ประมาณ 11.43 ล้านบาท ใกล้เคียงกับที่ประมาณการไว้ที่ 13.69 ล้านบาท เนื่องจากสามารถจัดซื้อสินเชื่อที่อยู่อาศัยใหม่ได้เพิ่มขึ้น ประมาณ 2,500 ล้านบาท จากที่ตั้งเป้าหมายไว้ที่ 3,200 ล้านบาท และสามารถดำเนินธุรกรรมการแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยการออกตราสาร Mortgage Backed Securities (MBS) จำนวน 600 ล้านบาท นอกจากนี้ สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายพนักงานได้ลดลงเหลือเพียงประมาณ 29.97 ล้านบาท ต่ำกว่าที่ประมาณการไว้ที่ 34.26 ล้านบาท

ตารางการปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานบริษัทตลาดรองสินเชื่อบริษัทอยู่อาศัยคนละ 1.1% จำนวน 55 คน

ตำแหน่ง	จำนวน	เงินเดือน รวม	ปรับขึ้น 1.1% รวมเป็นเงิน	เพิ่มขึ้น (%)
รองกรรมการผู้จัดการ	2	237,000.00	14,000.00	5.91
ผู้อำนวยการฝ่าย	7	489,500.00	30,000.00	6.13
รองผู้อำนวยการฝ่าย	3	117,000.00	5,000.00	4.27
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย	6	208,250.00	8,300.00	3.99
ผู้จัดการอาวุโส/ผู้จัดการส่วน	6	166,600.00	8,600.00	5.16
ผู้ช่วยผู้จัดการส่วน	8	151,500.00	8,000.00	5.28
เจ้าหน้าที่	5	73,000.00	3,600.00	4.93
พนักงาน	13	117,450.00	8,600.00	7.32
พนักงานบริการ	5	39,850.00	2,150.00	5.40
รวม	55	1,600,150.00	88,250.00	5.52

หมายเหตุ

- จำนวนเงินในการปรับเพิ่มเงินเดือนพนักงานคนละ 1.1% ของพนักงานจำนวน 55 คน เป็นจำนวนเงิน 88,250 บาท

แผนรองรับการปรับขึ้นอัตราเงินเดือนพนักงานบตท.

ชื่อแผนงาน : แผนลดค่าใช้จ่ายด้านการพนักงานปี 2547

วัตถุประสงค์

เพื่อวางแผนรองรับงบประมาณค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในการปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานของบริษัท

เป้าหมาย

บริหารค่าใช้จ่ายด้านการพนักงาน (หมวดค่าจ้างเงินเดือน)ให้อยู่ภายใต้วงเงินงบประมาณด้านการพนักงาน หมวดค่าจ้างเงินเดือนปี 2547 ตามที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติไว้

การดำเนินการ

บตท.ได้ดำเนินการกำหนดแผนงานรองรับการปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานในปี 2547 โดยได้ดำเนินการเป็นแผนลดค่าใช้จ่ายดังนี้

- คณะกรรมการบตท.ได้อนุมัติแผนอัตราค่าจ้าง ณ สิ้นปี 2547 จำนวน 74 คน คิดเป็นงบประมาณ(อัตราค่าจ้าง ตามแผนงานถึงสิ้นปี 47 จำนวน 74 คน)	28,100,000.00	บาท
เงินเดือนเกิดขึ้นจริงสิ้นสุด 30 ก.ย.47(พนักงาน 63 คน)	18,461,975.04	บาท
เงินเดือนปรับเพิ่ม 1 ชั้น (กย. — ธค. 47)	353,000.00	บาท
ประมาณการเงินเดือน 3 เดือนที่เหลือ (ตค. —ธค. 47)		
(ใช้ฐานเงินเดือนจ่ายจริงเดือนกันยายน 2547)	6,211,050.00	บาท
รวม	25,026,025.04	บาท
น้อยกว่างบประมาณ	3,073,974.96	บาท

การปรับเพิ่มเงินเดือนใน 4 เดือนสุดท้ายตั้งแต่เดือนกันยายนถึงเดือนธันวาคม 2547 จำนวน 353,000 บาท เป็นผลให้ค่าใช้จ่ายเงินเดือนตลอดปี 2547 เป็นจำนวน 25,026,025.04 บาท ซึ่งจำนวนนี้เมื่อเทียบกับงบประมาณทั้งปี 2547 ที่คณะกรรมการบตท.อนุมัติไว้จำนวน 28,100,000 บาท แล้ว มีจำนวนน้อยกว่างบประมาณ 3,073,974.96 บาท ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อประมาณการกำไรปี 2547 ตามงบประมาณที่ได้กำหนด

ระยะเวลา ผลของการปรับให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2547 เป็นต้นไป

บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานบริษัทตลาดรองสินเชื่อบริษัท

กลุ่ม	ตำแหน่ง	ขั้น														
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
อำนาจการ	รองกรรมการผู้จัดการ (100,000 - 140,000)	100,000	102,500	107,500	112,500	117,500	123,000	129,000	136,000							
	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (70,000 - 120,000)	70,000	72,500	77,500	82,500	87,500	93,000	99,000	105,000	111,000	117,000					
	ผู้อำนวยการฝ่าย /ผอ.ฝ่ายอาวุโส (40,000 - 100,000)	40,000	41,500	44,500	47,500	50,500	54,500	59,500	64,500	69,500	76,000	82,000	86,000	91,000	97,000	
			43,000	46,000	49,000	52,000	57,000	62,000	67,000	72,000	80,000	84,000	88,000	94,000	100,000	
บริหาร	รองผู้อำนวยการฝ่าย (35,000 - 50,000)	36,000	36,750	38,250	39,750	41,250	43,000	45,000	47,000	49,000						
	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย (32,000 - 45,000)	32,000	32,650	33,950	35,250	36,550	38,100	39,900	41,700	43,800						
	ผู้จัดการส่วน/ผู้จัดการอาวุโส (25,000 - 36,000)	25,000	25,600	26,800	27,900	29,200	30,750	32,250	33,750	35,250						
			26,200	27,400	28,400	30,000	31,500	33,000	34,500	36,000						
	ผู้ช่วยผู้จัดการส่วน (18,000 - 30,000)	18,000	18,500	19,500	20,500	21,500	22,600	23,800	25,000	26,200	27,400	29,000				
			19,000	20,000	21,000	22,000	23,200	24,400	25,600	26,800	28,000	30,000				
ปฏิบัติการ	เจ้าหน้าที่ (ผู้ชำนาญการ) (13,000 - 21,000)	13,000	13,350	14,050	14,750	15,450	16,200	17,000	17,800	18,600	19,500	20,500				
			13,700	14,400	15,100	15,800	16,600	17,400	18,200	19,000	20,000	21,000				
	พนักงาน (8,000 - 16,000)	8,000	8,350	8,950	9,450	9,950	10,550	11,250	11,950	12,650	13,350	14,100	14,900	15,700	16,550	17,500
			8,700	9,200	9,700	10,200	10,900	11,600	12,300	13,000	13,700	14,500	15,300	16,100	17,000	18,000
บริการ	พนักงานบริการ (5,000 - 10,000)	5,000	5,150	5,450	5,750	6,050	6,400	6,800	7,200	7,600	8,000	8,450	8,850	9,250	9,750	
			5,300	5,600	5,900	6,200	6,600	7,000	7,400	7,800	8,200	8,700	9,000	9,500	10,000	

อนุมัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนและวินัย ครั้งที่ 4/2547 วันที่ 23 สิงหาคม 2547 และมติคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 8/2547 วันที่ 24 สิงหาคม 2547

ประกาศ ณ วันที่ 24 สิงหาคม 2547

(นายสิริวัฒน์ พรหมบุรี)

กรรมการและผู้จัดการ

จำนวนพนักงานบริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย ณ 30 พย. 47

ฝ่าย	จำนวนพนักงานชาย	จำนวนพนักงานหญิง	จำนวนพนักงานรวม
จัดการ	3	-	3
การตลาด/สินเชื่อ 1	2	2	4
การตลาด/สินเชื่อ 2	1	3	4
การตลาด/สินเชื่อ 3	2	2	4
ปฏิบัติการสินเชื่อ	4	4	8
บริหารเงิน	2	3	5
บริหารความเสี่ยง	-	2	2
นโยบายและแผน	-	2	2
บัญชีและการเงิน	2	2	4
เทคโนโลยีสารสนเทศ	3	1	4
ทรัพยากรบุคคล	-	7	7
สนับสนุนธุรกิจ	6	6	12
กฎหมาย	1	1	2
ตรวจสอบภายใน	2	1	3
รวม	28	36	64