

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๔/

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

๗๕๖๗/ ๗๕๖๗

เรียน รัฐ-กค., ผอ.-สงป.

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๔/๓๓๗๗-๘

ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙

ตามที่ได้ยืนยัน/แจ้งให้ทราบมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับเรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย พลังงาน ระบบราชการและการประชาสัมพันธ์) ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการ ได้พิจารณาเรื่องนี้ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และมีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

๑. ประเด็นอภิปราย

๑.๑ การปรับค่าตอบแทนภาครัฐตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ เป็นการปรับอัตราค่าตอบแทนเนื่องจากภาครัฐการไม่ได้ปรับอัตราค่าตอบแทนเป็นเวลานาน การปรับให้อัตราร้อยละ ๕ เป็นการปรับตามกำลังงบประมาณซึ่งยังไม่สอดคล้องกับสภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจจริง

๑.๒ โครงสร้างค่าตอบแทนภาครัฐกับรัฐวิสาหกิจมีความแตกต่างกัน โดยค่าตอบแทนของรัฐวิสาหกิจจะสูงกว่าค่าตอบแทนภาครัฐ ซึ่งในภาพรวมแล้วอัตราค่าตอบแทนของรัฐวิสาหกิจจะเป็นอัตราที่ใกล้เคียงกับอัตราภาคเอกชน เว้นแต่รัฐวิสาหกิจที่ใช้โครงสร้างค่าตอบแทนแบบเดียวกับภาครัฐ การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจทุกแห่งในอัตราร้อยละ ๕ เท่ากันทุกอัตราจะทำให้เกิดความแตกต่างในโครงสร้างเงินเดือนค่าจ้างพนักงานรัฐวิสาหกิจกับภาครัฐมากยิ่งขึ้นเนื่องจากฐานเงินเดือนต่างกัน

๑.๓ สมควรพิจารณาให้ปรับปรุงอัตราค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจตามโครงสร้างของอัตราเงินเดือนที่แตกต่างกันเป็น ๓ กลุ่ม โดยให้ใช้เงินจากงบประมาณของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ เอง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ (ยกเว้นตำแหน่งผู้ว่าหรือผู้อำนวยการซึ่งใช้สัญญาจ้าง) ดังนี้

(๑) กลุ่มที่ ๑ รัฐวิสาหกิจที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้สามารถกำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้าง ได้เองจำนวน ๑๕ แห่ง ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งเป็นผู้พิจารณาปรับอัตราค่าจ้าง

/(๒) ...

(๒) กลุ่มที่ ๒ รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนเป็นของตนเอง จำนวน ๙ แห่ง ซึ่งบางแห่งได้ขอปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนโดยพิจารณารวมค่างานไว้ด้วยแล้วทำให้อัตราค่าตอบแทนใกล้เคียงกับค่าตอบแทนตลาด ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้พิจารณาปรับเพิ่มได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับ โดยให้คำนึงถึงการปรับค่าจ้างครั้งที่ผ่านมา สถานะทางการเงินผลการประกอบกิจการ การประหยัดค่าใช้จ่ายต่างๆ ภายในองค์กร เพื่อให้ครอบคลุมรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นและไม่ให้มีผลกระทบต่อรายได้ให้คงอยู่ในอัตราเดิม โดยไม่เป็นการผลกระทบให้ประชาชน และไม่กระทบต่อการจัดเก็บรายได้ของกระทรวงการคลังในการนำรายได้ส่งคลังแผ่นดิน

(๓) กลุ่มที่ ๓ รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้าง ๕๘ ชั้น จำนวน ๔๐ แห่งซึ่งมีโครงสร้างเงินเดือนใกล้เคียงกับภาคราชการเห็นสมควรให้ปรับในอัตราร้อยละ ๕ ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับเช่นเดียวกับภาคราชการ ทั้งนี้ การปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหาด้านสภาพคล่องทางการเงิน

๑.๔ เมื่อรัฐวิสาหกิจแห่งใดได้ปรับอัตราค่าจ้างดังกล่าวแล้วให้ส่งบัญชีโครงสร้างเงินเดือนที่มีการปรับอัตราค่าจ้างและแจ้งข้อมูลค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นทั้งหมดจากการปรับค่าจ้างให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ทราบเพื่อประโยชน์ในการบริหารค่าจ้างของรัฐวิสาหกิจทั้งระบบต่อไป

๒. มติคณะกรรมการกั่นกรอง

เห็นควรอนุมัติให้ปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจตามประเด็นอภิปรายในข้อ ๑.๓ และข้อ ๑.๔

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๔๙ ลงมติว่าคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาทบทวนเรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ แล้วเห็นว่า โดยที่มีข้อเรียกร้องจากรัฐวิสาหกิจจำนวนมากถึงความไม่เท่าเทียมกันเกี่ยวกับการขึ้นเงินเดือนค่าจ้าง เนื่องจากเงินเดือนของข้าราชการได้ปรับขึ้นไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ และขอให้คณะรัฐมนตรีเร่งพิจารณาเรื่องการปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจโดยเร็ว ประกอบกับเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องที่คณะกรรมการกั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย ฯ) ได้พิจารณาและมีมติเรียบร้อยแล้วตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ก่อนการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกายุบสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๔๙ ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ รวมทั้งการปรับอัตราค่าจ้างดังกล่าว คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งจะต้องรับไปพิจารณา

/ในรายละเอียด ...

ในรายละเอียด ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาดำเนินการอีกส่วนหนึ่งด้วย จึงลงมติอนุมัติในหลักการ และมอบให้
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗
(ฝ่ายกฎหมาย ฯ) ครั้งที่ ๗/๒๕๔๙ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรชัย ภูประเสริฐ)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

20 ส.ค. 2549

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

www.cabinet.thaigov.go.th

(kw 49_2-35)011

๒๐ ส.ค. 2549
.....
.....
.....
.....

ด่วนที่สุด
ที่ กค 0807/ 41๗๑



กระทรวงการคลัง
ถนนพระราม 6 กทม. 10400

3 มีนาคม 2549

เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี
อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร. 0504/1048 ลงวันที่ 23 มกราคม 2549

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่า กระทรวงแรงงานได้เสนอเรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา จึงขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

กระทรวงการคลังขอเรียนว่า โดยที่รัฐวิสาหกิจมีโครงสร้างเงินเดือนที่แตกต่างกันซึ่งแบ่งเป็น 3 กลุ่ม คือ

กลุ่ม 1 รัฐวิสาหกิจที่สามารถปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินในการกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานได้เองจำนวน 15 แห่ง เป็นรัฐวิสาหกิจที่มีโครงสร้างค่าตอบแทนเช่นเดียวกับอัตราตลาด

กลุ่ม 2 รัฐวิสาหกิจที่มีบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของตนเองจำนวน 9 แห่ง เป็นรัฐวิสาหกิจที่ได้ขอปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนโดยพิจารณารวมค่างานไว้ด้วยแล้วทำให้อัตราค่าตอบแทนใกล้เคียงกับค่าตอบแทนตลาด

กลุ่ม 3 รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2537 (โครงสร้างเงินเดือน 58 ชั้น) เป็นรัฐวิสาหกิจที่มีโครงสร้างเงินเดือนใกล้เคียงกับภาคราชการ และได้พิจารณาข้อเสนอของกระทรวงแรงงานแล้ว มีความเห็นดังนี้

1. ข้อเสนอที่เห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจในอัตราร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา เห็นด้วยในหลักการให้มีการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเช่นเดียวกับภาคราชการที่ปรับเพิ่มเพื่อรักษาอำนาจซื้อให้สอดคล้องกับค่าครองชีพที่เพิ่มขึ้น แต่โดยที่รัฐวิสาหกิจกลุ่ม 2 และกลุ่ม 3 มีโครงสร้างเงินเดือนที่แตกต่างกันดังที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น หากพิจารณาให้ปรับเพิ่มในอัตราเท่ากันทั้ง 2 กลุ่มก็จะยิ่งทำให้เกิดความแตกต่างในโครงสร้างเงินเดือนค่าจ้างพนักงานรัฐวิสาหกิจมากยิ่งขึ้น เนื่องจากฐานเงินเดือนต่างกันมากซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคล อีกทั้ง อัตราค่าจ้างรัฐวิสาหกิจกลุ่ม 2 มีอัตราค่าตอบแทนใกล้เคียงกับอัตราตลาดแล้ว หากปรับเพิ่มในอัตราสูงจะส่งผลกระทบต่ออัตราค่าตอบแทนในตลาดแรงงานภาคเอกชนด้วย จึงเห็นสมควรให้ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ (ยกเว้นตำแหน่งผู้ว่าการหรือผู้อำนวยการซึ่งใช้สัญญาจ้าง) โดยให้ใช้เงินจากงบประมาณของรัฐวิสาหกิจเอง ดังนี้

1.1 รัฐวิสาหกิจกลุ่ม 2 ที่มีโครงสร้างเงินเดือนเป็นของตนเองบางแห่งได้ปรับโครงสร้างเงินเดือนเพิ่มขึ้นโดยพิจารณารวมค่างานไว้ด้วยแล้ว เห็นสมควรให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้พิจารณาปรับเพิ่มได้ไม่เกินร้อยละ 5 ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับ โดยให้ค่านึงถึงการปรับค่าจ้างครั้งที่ผ่านมาและต้องค่านึงถึงสถานะทางการเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการ และการจัดหารายได้เพิ่มขึ้นหรือการประหยัดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นด้วย โดยอาจกำหนดเป็นเงื่อนไขให้คงสัดส่วนของรายจ่ายด้านบุคลากรต่อรายได้ให้คงอยู่ในอัตราเดิม

1.2 รัฐวิสาหกิจกลุ่ม 3 ซึ่งใช้บัญชีโครงสร้างเงินเดือน 58 ชั้น เห็นสมควรให้ปรับในอัตราร้อยละ 5 ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับเช่นเดียวกับภาคราชการ โดยมีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่าการพิจารณาปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างในครั้งนี้อาจส่งผลกระทบต่อรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหาด้านสภาพคล่องทางการเงิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไปและให้รัฐวิสาหกิจที่มีการปรับอัตราค่าจ้างส่งบัญชีโครงสร้างเงินเดือนค่าจ้างที่มีการปรับอัตราค่าจ้าง และแจ้งข้อมูลค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นทั้งหมดจากการปรับค่าจ้างให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ทราบเพื่อประโยชน์ในการบริหารค่าจ้างของรัฐวิสาหกิจทั้งระบบต่อไป

2. เห็นด้วยกับข้อเสนอที่ให้รัฐวิสาหกิจที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นสามารถดำเนินการในเรื่องการกำหนดเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการต่าง ๆ เองได้ตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.2543 ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งในการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างให้กับลูกจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายทอง พิทยะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักพัฒนารัฐวิสาหกิจ

โทร 0-2298-5817

โทรสาร 0-2298-5827

ที่ นร 0710/ 238

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

14 กุมภาพันธ์ 2549

เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง 1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร 0504/1049

ลงวันที่ 23 มกราคม 2549

2. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร 0504/ว (ล) 266

ลงวันที่ 10 มกราคม 2549

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณ เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกรณีกระทรวงแรงงานเสนอเรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ตามความเห็นของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ดังนี้

1. ให้รัฐวิสาหกิจปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างในอัตราร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป

2. สำหรับรัฐวิสาหกิจที่คณะกรรมการรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ นั้นสามารถดำเนินการในเรื่องการกำหนดเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการต่าง ๆ เองได้ ตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งในการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างให้ลูกจ้าง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2548 ตามหนังสือที่อ้างถึง 2 มอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) พิจารณาในรายละเอียดร่วมกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังในฐานะประธานกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ สำหรับบุคลากรของรัฐในทุกกลุ่มให้เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับข้อเท็จจริงมากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรที่

/คณะกรรมการรัฐมนตรี...

คณะรัฐมนตรีจะชะลอเรื่องการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเพิ่มอีกร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตราตามที่กระทรวงแรงงานเสนอไว้ก่อน จนกว่าจะหาข้อยุติที่เหมาะสมเป็นธรรม ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวุฒิพันธุ์ วิชัยรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

สำนักจัดทำงบประมาณองค์การบริหารรูปแบบพิเศษและรัฐวิสาหกิจ

โทร. 0 2273 9913

โทรสาร 0 2273 9914

ด่วนที่สุด

ที่ รง 0509/197



สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
รับที่ 460
วันที่ 20 มี.ค. 2549 16.22

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

20 มกราคม 2549

ตาม 3/38
วันที่ 20 มี.ค. 2549
เวลา 16.45 น.

เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการการอุดมศึกษา จำนวน 70 เล่ม

ด้วย การทางพิเศษแห่งประเทศไทย องค์การเภสัชกรรม และสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ซึ่งเป็นการรวมกลุ่มของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ได้มีหนังสือขอปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา เนื่องจากเห็นว่าภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะกรรมการการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ ในอัตราร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้ประชุมเมื่อวันที่ 12 มกราคม 2549 เพื่อพิจารณาข้อเสนอดังกล่าวข้างต้น โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าในอดีตที่ผ่านมาการปรับอัตราเงินเดือนค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจจะมีความสอดคล้องกับการปรับเงินเดือนของข้าราชการมาโดยตลอด ซึ่งในปี 2548 ข้าราชการได้มีการปรับเงินเดือนขึ้นแล้วในอัตราร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 เป็นต้นมา ประกอบกับอัตราเงินเฟ้อของประเทศในปี 2548 อยู่ที่ร้อยละ 4.5 ดังนั้น การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจในครั้งนี้จึงเป็นการปรับตามภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้น และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเป็นการจูงใจบุคลากรที่มีความสามารถให้ทำงานกับรัฐวิสาหกิจ จึงเห็นควรปรับอัตราค่าจ้างให้กับลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ สำหรับรัฐวิสาหกิจที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีมติให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้น มีอำนาจปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินเองได้ ซึ่งขณะนี้มียุ่จำนวน 15 แห่ง ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งในการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างให้กับลูกจ้าง ด้วยเหตุผลดังกล่าวคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์จึงมีมติเห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

1. ให้รัฐวิสาหกิจปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างในอัตราร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป
2. สำหรับรัฐวิสาหกิจที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นสามารถดำเนินการในเรื่องการกำหนดเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการต่าง ๆ เองได้ตามมาตรา 13(2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งในการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างให้กับลูกจ้าง

/กระทรวง...

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้าง ที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้ ตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ เทพสุทิน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

โทร. 0 2245 9523

โทรสาร 0 2245 9489

เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี
เรื่อง
การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

สารบัญ

	หน้า
1. รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานที่ขอปรับค่าจ้าง	1
2. การปรับเงินเดือนข้าราชการ	13
3. ข้อมูลของรัฐวิสาหกิจ	51
4. ผลการวิจัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง โครงการความเป็นไปได้ในการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่อาจดำเนินการเองได้	68
5. ตารางการปรับค่าจ้างร้อยละ 5 สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2537	72
6. รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ 5/2548 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2548	76
7. รายงานการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2549	89



ที่ สรส. 144 / 2548

7 กันยายน 2548

เรื่อง การปรับค่าครองชีพร้อยละ 5 ให้พนักงานรัฐวิสาหกิจทั้งระบบ

กราบเรียน ฯพณฯ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

อ้างถึง มติคณะรัฐมนตรี 30 สิงหาคม 2548 วาระที่ 11 เรื่อง เพิ่มเงินเดือนให้ข้าราชการ ร้อยละ 5 ตามภาวะค่าครองชีพและรักษาอำนาจซื้อ

กราบเรียน ฯพณฯ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามที่ สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) ได้เข้าพบ ฯพณฯ เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 48 ได้กราบเรียนให้ ฯพณฯ ได้ประมวลถึงความต้องการของพนักงานรัฐวิสาหกิจต่อภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้นทุกด้านซึ่งมีผลโดยตรงจากอัตราค่าเงินบาทที่อ่อนค่าลง ประเด็นที่น่าเสนอ ฯพณฯ ในวันดังกล่าว ต้องการให้รัฐบาลโดยคณะรัฐมนตรีประกาศปรับค่าครองชีพให้ข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจในคราวเดียวกัน แต่คณะรัฐมนตรีได้มีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2548 ให้ข้าราชการทุกฝ่ายรวมทั้งองค์กรอิสระทั้งหลาย แต่ไม่กล่าวถึงพนักงานรัฐวิสาหกิจโดยตรง ให้ปรับเพิ่มเงินเดือนพื้นฐานร้อยละ 5 ตามวัตถุประสงค์เพื่อรักษาอำนาจซื้อของข้าราชการตามมาตรการปรับปรุงค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือการครองชีพ ตามเหตุผลที่คณะรัฐมนตรีปรับให้ข้าราชการทุกฝ่าย

ดังนั้นความคาดหวังที่สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) ต้องการให้ปรับเงินเดือนตามค่าครองชีพและดัชนีค่าใช้จ่ายที่สูงขึ้น ตามที่ ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี มิน โยบาย จึงไม่เป็นผลตามที่เสนอต่อ ฯพณฯ เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 48

สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) จึงขอให้ ฯพณฯ ในฐานะประธานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์นำเรื่องการปรับค่าครองชีพร้อยละ 5 สำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจ เข้าไปพิจารณาในคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ โดยมีเหตุผลและสาระสำคัญที่ สรส. ขอนำเสนอ ดังนี้

1. การปรับค่าตอบแทนภาครัฐราชการ ตามเอกสารสรุปมติคณะรัฐมนตรีของสำนักนายกรัฐมนตรี วาระที่ 11 ได้อ้างถึง “เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท” ในสถานะของพนักงานรัฐวิสาหกิจก็เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นกลไกปฏิบัติตามแนวนโยบายแห่งรัฐ และได้รับผลกระทบจากภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้นเช่นเดียวกับข้าราชการทุกฝ่ายเช่นกัน แต่เนื่องจากพนักงานรัฐวิสาหกิจซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ 2543 ดูแลเรื่องเงินเดือนค่าจ้างอาจจะเป็นเหตุผลที่คณะรัฐมนตรีมิได้เขียนครอบคลุมรัฐวิสาหกิจไว้ จึงขอให้ ฯพณฯ นำนโยบายของรัฐบาลมาปฏิบัติตามขั้นตอนของ พ.ร.บ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ 2543

2. การปรับค่าครองชีพร้อยละ 5 ตามเหตุผลค่าครองชีพและอำนาจซื้อที่ลดลง ค่าเงินลดลงตามภาวะเงินเฟ้อ ทุกภาคส่วนได้รับผลกระทบเท่าเทียมกัน ดังนั้นจึงขอให้ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ปรับเพิ่มค่าตอบแทนให้พนักงานรัฐวิสาหกิจทุกคนร้อยละ 5 โดยไม่แยกกลุ่มรัฐวิสาหกิจเปรียบเทียบการปรับตามมาตรฐานขั้นต่ำ มาตรา 13 (1) แห่ง พ.ร.บ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ 2543

3. ขอให้ปรับค่าตอบแทนตามเงื่อนไขเดียวกับข้าราชการโดยให้มีผล ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2548
สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) ในฐานะองค์กรตัวแทนของพนักงานรัฐวิสาหกิจ 64 แห่ง จำนวน สามแสนกว่าคน ขอกราบเรียนให้ ฯพณฯ ได้นำเสนอความต้องการของพนักงานรัฐวิสาหกิจต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ โดยเร่งด่วน ตามเหตุผลที่กราบเรียน
จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริชัย ไม้งาม)

เลขที่การ
สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

สำนักเลขาธิการ สรส.


โทรศัพท์ 02-936-0401 ต่อ 16 , 02-537-8958

โทรสาร 02-537-8958

ที่ รง 0102.1/ 2383

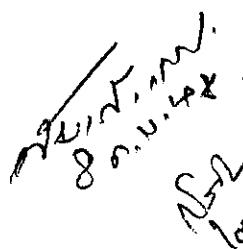
เรียน อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เพื่อโปรดพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ และแจ้ง
ผลให้นายศิริชัย ไม้งาม ทราบ รวมทั้งรายงานผล
ให้ รมว.รง. ทราบด้วย

พันตำรวจโท


(บรรยิน ตั้งภากรณ์)

เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

12 ก.ย. 2548


8 ต.ย. 2548

เรื่อง มาตรการปรับค่าตอบแทนภาครัฐการปีงบประมาณ 2549

คณะรัฐมนตรีพิจารณามาตรการปรับค่าตอบแทนภาครัฐการปีงบประมาณ 2549 ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติเสนอ แล้วมีมติ ดังนี้

1. เห็นชอบกับข้อเสนอในการปรับค่าตอบแทนภาครัฐการปีงบประมาณ 2549 ตามมาตรการที่กำหนด คือ

1.1 การปรับอัตราเงินเดือนพื้นฐาน

วัตถุประสงค์ เพื่อรักษาอำนาจซื้อของข้าราชการ และเพื่อยกระดับค่าตอบแทนของภาครัฐการให้ใกล้เคียงกับอัตราตลาดมากขึ้น โดยปรับอัตราเงินเดือนพื้นฐานของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท ได้แก่ ข้าราชการฝ่ายพลเรือน ข้าราชการการเมือง ทหาร ตำรวจ ตุลาการ อัยการ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ พนักงานราชการ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำโดยปรับเพิ่มในอัตราร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา ในปีงบประมาณ 2549 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548

งบประมาณ การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตามแนวทางดังกล่าวจะใช้งบประมาณ จำนวน 16,400 ล้านบาท ทั้งนี้ ไม่รวมงบประมาณที่เพิ่มขึ้นสำหรับข้าราชการตุลาการ อัยการ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ และข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ ได้เสนอร่างพระราชกฤษฎีกาปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ. เพื่อรองรับการปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มในอัตราร้อยละ 5 และเห็นสมควรให้มีการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(1) เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น เมื่อมีการปรับอัตราเงินเดือนพื้นฐานขึ้นในอัตราร้อยละ 5 แล้ว ควรให้กระทรวงการคลังออกระเบียบเพื่อปรับเงินช่วยเหลือการครองชีพให้แก่ข้าราชการบำนาญในสัดส่วนเดียวกันด้วย

(2) ให้กระทรวงการคลังปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 เพื่อให้ข้าราชการระดับ 1 - 7 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าและลูกจ้างประจำที่มีขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง หรือมีขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเหลือน้อยกว่า 2 ขั้นจึงจะถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งซึ่งเป็นกลุ่มที่ไม่สามารถเลื่อนอัตราเงินเดือนได้ 2 ขั้นตามมาตรการปรับค่าตอบแทนภาครัฐการตามมติคณะรัฐมนตรี 9 มีนาคม 2547 ยังคงได้รับค่าตอบแทนตามอัตราเดิมต่อไป

1.2 การปรับปรุงเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

วัตถุประสงค์ ปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือการครองชีพข้าราชการระดับต้นให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการปรับอัตราเงินเดือนพื้นฐาน โดยปรับเงื่อนไขของการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามมาตรการปรับปรุงค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือการครองชีพข้าราชการระดับต้น (ระยะเฉพาะหน้า) ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 28 กันยายน 2547 ให้สอดคล้องกับแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนพื้นฐานในอัตราร้อยละ 5

เป้าหมาย ปรับปรุงอัตรารายได้รวม (เงินเดือนรวมเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว) จากเดิม 7,000 บาท เป็น 7,350 บาท และปรับปรุงเพดานอัตราเงินเดือนรวมกับเงินเพิ่มดังกล่าวจาก 10,000 บาท เป็น 10,500 บาท

งบประมาณ 885 ล้านบาทต่อปี สำหรับข้าราชการฝ่ายพลเรือน ทหาร ตำรวจ และลูกจ้างประจำ และงบประมาณ จำนวน 1,430 ล้านบาทต่อปี สำหรับพนักงานราชการ

ทั้งนี้ ควรให้กระทรวงการคลังออกระเบียบเพื่อรองรับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับการครองชีพ และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548

2. เห็นชอบร่างพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ. และบัญชีเทียบอันดับและขั้น ระดับและชั้น ระดับและชั้น จากบัญชีอัตราเงินเดือนที่ใช้ในปัจจุบัน เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนตามพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ.

3. เห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนของหน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ และการปรับเงินประจำตำแหน่งของสมาชิกวุฒิสภาและสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรตามหลักการเช่นเดียวกับข้อเสนอข้างต้น และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการแก้ไขกฎหมายต่อไป

4. มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการแก้ไขหรือปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอัตราเงินเดือนของข้าราชการประเภทต่าง ๆ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้างตามหลักการของข้อเสนอข้างต้นต่อไป

5. มอบหมายให้กระทรวงการคลังดำเนินการออกระเบียบช่วยเหลือการครองชีพของข้าราชการบำนาญในอัตราร้อยละ 5 เช่นเดียวกับการปรับอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างส่วนราชการ

6. มอบหมายให้กระทรวงการคลังรับไปดำเนินการปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย

ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 เพื่อให้ข้าราชการระดับ 1 - 7 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าและลูกจ้างประจำที่มีขั้นเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง หรือมีขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเหลือน้อยกว่า 2 ขั้นจึงจะถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ได้รับค่าตอบแทนตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 ต่อไป

7. เห็นชอบบัญชีอัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามมาตรการปรับปรุงค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือ การครองชีพข้าราชการระดับต้น (ระยะเฉพาะหน้า) และมอบหมายให้กระทรวงการคลังดำเนินการออกระเบียบเพื่อรองรับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับการครองชีพ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548



การทางพิเศษแห่งประเทศไทย

EXPRESSWAY & RAPID TRANSIT AUTHORITY OF THAILAND

ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทร. 579-5380-9 โทรสาร 561-2984

Phaholyothin Road, Chatuchak, Bangkok 10900 TEL : 579-5380-9 TLX : 72346 ETA TH.

FAX : (662) 561-2984 Cable Address : ETA Bangkok

ที่ กทพ 03/ 5202

3 พฤศจิกายน 2548

เรื่อง การขอปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย

เรียน ประธานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนามติคณะกรรมการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 10/2548
เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2548
2. สำเนามติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ 6/2548 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2548

ตามที่ภาคราชการได้มีการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการให้สอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจ โดยปรับเพิ่มในอัตราร้อยละห้าเท่ากันทุกอัตราสำหรับข้าราชการทุกประเภท ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 นั้น

ปัจจุบันการทางพิเศษแห่งประเทศไทย (กทพ.) เป็นรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2537 (ซึ่งได้ปรับใช้บัญชีอัตราค่าจ้างที่ได้ปรับในอัตราร้อยละ 3 เท่ากันทุกอัตราแล้ว ตามที่อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานลงนาม เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2547) เนื่องจากในสภาวะเศรษฐกิจและอัตราค่าครองชีพที่สูงขึ้น ประกอบกับการทางพิเศษฯ ไม่มีเงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนพิเศษอื่น นอกเหนือจากเงินเดือนตามบัญชีโครงสร้างดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อให้อัตราเงินเดือนค่าจ้างสอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจและอัตราค่าครองชีพในปัจจุบัน รวมทั้งเพิ่มขวัญกำลังใจให้พนักงานและลูกจ้าง การทางพิเศษฯ จึงเห็นสมควรขอปรับอัตราเงินเดือนและค่าจ้าง โดยขอเพิ่มในอัตราร้อยละห้า ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป

ทั้งนี้ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ในการประชุม ครั้งที่ 10/2548 เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2548 และคณะกรรมการกิจการสัมพันธไมตรีในการประชุม ครั้งที่ 6/2548 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2548 แล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายเปชชัย ไพโรจน์ศักดิ์)

ผู้อำนวยการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร. 0 2940 1252

โทรสาร 0 940 1230


การประชุมคณะกรรมการ กทพ.

ครั้งที่ 10/2548

วันพฤหัสบดีที่ 20 ตุลาคม 2548

เรื่อง การขอปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างของ กทพ.

มติ เห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างของ กทพ. ขึ้นในอัตราร้อยละ 5 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป และให้ กทพ. ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป


(นางสาวสินีนาง อดาว์ลัย)
ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าราชการ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

ครั้งที่ 6/2548

เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2548

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องการขอปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างของ กทพ.

1. เรื่องเดิม

ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2548 ที่ประชุมได้มีมติเรื่องมาตรการปรับค่าตอบแทนภาครัฐการให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการในอัตราร้อยละ 5 เท่ากันทุกระดับ ทั้งนี้ให้เริ่มปรับตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป

2. ข้อเท็จจริง

ในสภาวะเศรษฐกิจปัจจุบันทำให้ค่าครองชีพเพิ่มขึ้น ดังนั้น เพื่อให้อัตราเงินเดือนมีความเหมาะสมสอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจปัจจุบันและสอดคล้องกับการปรับเงินเดือนของข้าราชการ รวมทั้งเพื่อเพิ่มขวัญและกำลังใจในการทำงานของพนักงานและลูกจ้าง จึงเห็นควรให้ กทพ. ปรับปรุงอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง โดยเพิ่มในอัตราร้อยละ 5 เท่ากันทุกระดับ ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป

3. ข้อเสนอ

จึงเรียนเพื่อโปรดพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง กทพ. ในอัตราร้อยละ 5

มติที่ประชุม

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ได้พิจารณาข้อเท็จจริงในปัจจุบัน เช่น การปรับเงินเดือนของข้าราชการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2548 อัตราค่าครองชีพที่สูงขึ้น ฐานะทางการเงินของ กทพ. และการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายส่วนบุคคลแล้ว เห็นชอบให้ กทพ. เสนอปรับฐานอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างในอัตราร้อยละ 5 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้ฝ่ายบริหารนำเรื่องดังกล่าว เสนอคณะกรรมการ กทพ. เพื่อพิจารณาตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป

(นายดำเกิง ปานชา)

เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์



ที่ สช 5101/235

องค์การเภสัชกรรม

75/1 ถนนพระรามที่ 6 ราชเทวี กทม.10400

๒๕ พฤศจิกายน 2548

เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนพนักงาน

เรียน ประธานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2549

วันที่ 27 ตุลาคม 2548 จำนวน 1 ฉบับ

ความเป็นมา

1. คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2548 เห็นชอบให้ปรับอัตราเงินเดือนพื้นฐานของข้าราชการทุกประเภทเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา ในปีงบประมาณ 2549 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 เพื่อรักษาอำนาจซื้อของข้าราชการ และเพื่อขจัดค่าตอบแทนของภาคราชการให้ใกล้เคียงกับอัตราตลาดมากขึ้น
2. การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ 7/2548 วันที่ 13 กันยายน 2548 มีมติให้เสนอผู้บริหารระดับสูงขององค์การเภสัชกรรมพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานองค์การเภสัชกรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี
3. การประชุมคณะผู้บริหารระดับสูงขององค์การเภสัชกรรม ครั้งที่ 121/2548 วันที่ 15 กันยายน 2548 มีมติเห็นชอบให้ปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548
4. การประชุมคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2549 วันที่ 27 ตุลาคม 2548 มีมติเห็นชอบในการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานองค์การเภสัชกรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 ตามที่เสนอ ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีที่ให้ปรับอัตราเงินเดือนพื้นฐานของข้าราชการทุกประเภท เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา และมอบให้ องค์การเภสัชกรรมดำเนินการตามขั้นตอน โดยส่งให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาต่อไป

/ ข้อพิจารณา

ข้อพิจารณา

1. ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 13 วรรค 3 กำหนดไว้
ความว่า “รัฐวิสาหกิจใดเห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนด
ไว้ตามมาตรา 13(2) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และ
คณะรัฐมนตรีก่อนจึงดำเนินการได้”

2. การปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา องค์การเภสัชกรรมจะมีค่าใช้จ่าย
ด้านเงินเดือนเพิ่มขึ้นประมาณ เดือนละ 2,393,100 บาท หรือปีละ 28,717,200 บาท
(ข้อมูล ณ 31 ตุลาคม 2548)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะรัฐมนตรี
พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้ปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานองค์การเภสัชกรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ 5
เท่ากันทุกอัตรา โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

พลโท



(มงคล จิวะสันติการ)

ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

โทร. 0 2203 8181

โทรสาร 0 2354 8862

วาระที่ 4.1 เรื่อง ขอความเห็นชอบในการปรับอัตราเงินเดือนพนักงาน**ความเป็นมา**

1) คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2548 เห็นชอบให้ปรับอัตราเงินเดือนพื้นฐานของข้าราชการทุกประเภทเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา ในปีงบประมาณ 2549 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 เพื่อรักษาอำนาจซื้อของข้าราชการ และเพื่อยกระดับค่าตอบแทนของภาคราชการให้ใกล้เคียงกับอัตราตลาดมากขึ้น

2) คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ 7/2548 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2548 มีมติให้นำเสนอคณะผู้บริหารระดับสูงขององค์การเภสัชกรรมพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานองค์การเภสัชกรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีที่ให้ปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ ตามมาตรการสร้างเสถียรภาพทางเศรษฐกิจในช่วง 6 เดือนหลังปี 2548 ของรัฐบาล

3) คณะผู้บริหารระดับสูงขององค์การเภสัชกรรมในการประชุมครั้งที่ 121/2548 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2548 มีมติเห็นชอบให้ปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548

ข้อพิจารณา

1) ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.2543 มาตรา 13 วรรค 3 กำหนดไว้ ความว่า "รัฐวิสาหกิจใดเห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ ตามมาตรา 13 (2) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้"

2) การปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานเป็นการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนืออำนาจของคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้

3) คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้วางแผนปฏิบัติการในการนำเสนอเรื่องของรัฐวิสาหกิจไว้ว่า ให้รัฐวิสาหกิจที่เสนอขอปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน นำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นก่อน จึงจะส่งให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณา

ความเห็นของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารในการประชุมครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2549 เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2548 ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ และให้นำเสนอคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

วัตถุประสงค์การนำเสนอที่ประชุม

จึงขอให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานองค์การเภสัชกรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 เพื่อให้องค์การเภสัชกรรมจะได้ดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

เอกสารประกอบการประชุม

- เอกสารหมายเลข 4.1/1 บันทึกข้อความ กลุ่มงานแรงงานสัมพันธ์ กองแรงงานสัมพันธ์และวินัย ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2548
เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือน
- เอกสารหมายเลข 4.1/2 มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2548
เรื่อง มาตรการปรับค่าตอบแทนภาครัฐการ ปึงบประมาณ 2549
- เอกสารหมายเลข 4.1/3 บันทึกข้อความ กลุ่มงานแรงงานสัมพันธ์ ที่ ทร 198/2548 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548
เรื่อง สรุปการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
- เอกสารหมายเลข 4.1/4 พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.2543 (มาตรา 13)
- เอกสารหมายเลข 4.1/5 หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง 0509/ว 03124 ลงวันที่ 27 เมษายน 2547
เรื่อง การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับ
รัฐวิสาหกิจ

มติที่ประชุม

คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบในการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานองค์การเภสัชกรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 ตามที่เสนอ ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีที่ให้ปรับอัตราเงินเดือนพื้นฐานของข้าราชการทุกประเภทเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา และมอบให้องค์การเภสัชกรรมดำเนินการตามขั้นตอน โดยส่งให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาต่อไป

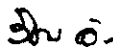
พลโทนายแพทย์



(มงคล จิระสันติการ)

ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม

กรรมการ และ เลขาธิการคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม



(นางอรณี อิตนารา)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนวิสาหกิจ
ผู้ช่วยเลขานุการ

รวมพลังไทย ลดใช้พลังงาน

ขอเชิญชวนประชาชนลดใช้พลังงานใน 3 วิธี

- ปิดแอร์เวลา 12.00- 13.00 น. ● ขับรถไม่เกิน 90 กม. / ชม.
- ปิดไฟอย่างน้อย 1 ดวง ทุกบ้านพร้อมกัน เวลา 20.45 น.

สรุปผลการประชุมคณะรัฐมนตรี

วันนี้ เมื่อเวลา 08.30 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 2 ตึกสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีหลังใหม่ ทำเนียบรัฐบาล พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุมคณะรัฐมนตรี

นางสาวคันสนีย์ นาคพงศ์ รองโฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และนายคนุร ปุณณกันต์รองโฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ได้ร่วมกันแถลงผลการประชุมคณะรัฐมนตรี ณ ศูนย์แถลงข่าวรัฐบาล ตึกนารีสโมสร ทำเนียบรัฐบาล สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. เรื่อง การชะลอถ่ายโอนภารกิจด้านการศึกษาให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. เรื่อง (ร่าง) บันทึกความเข้าใจเพื่อความร่วมมือทางวิชาการด้านมาตรวิทยา ระหว่าง National Institute of Metrology (NIM) สาธารณรัฐประชาชนจีน และสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ
3. เรื่อง ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.
4. เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานนโยบายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง
5. เรื่อง ขออนุมัติลงนาม และให้สัตยาบัน ความตกลงว่าด้วยความร่วมมือระดับภูมิภาค เพื่อการต่อต้านโจรสลัดและการปล้นเรือโดยใช้อาวุธในเอเชีย (ReCAAP)
6. เรื่อง การลงนามอนุสัญญาระหว่างประเทศเพื่อปราบปรามการก่อการร้ายที่ใช้นิวเคลียร์ ค.ศ. 2005
7. เรื่อง โครงการรณรงค์ก่อสร้างฝายแม่ั่ว (Check Dam) ตามแนวพระราชดำริ "โครงการ 80 พรรษา 80 ฝายฝาย"
8. เรื่อง การลงนามความตกลงชดเชยผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงระบบนำเข้าข้าวของสหภาพยุโรป ภายใต้มาตรา 28 ของภาคค์
9. เรื่อง มติคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ ครั้งที่ 3/2548 (ครั้งที่ 101)
10. เรื่อง การแก้ไขปัญหาโรงเรียนที่ประสบภัยธรรมชาติ
11. เรื่อง มาตรการปรับค่าตอบแทนข้าราชการปีงบประมาณ 2549
12. เรื่อง โครงการพัฒนาพื้นที่ประสบกรณีพิบัติภัยพื้นที่เกาะพีพี จังหวัดกระบี่
13. เรื่อง การจัดทำบันทึกความเข้าใจระหว่างกรมศุลกากรและกระทรวงพลังงานแห่งสหรัฐอเมริกา เกี่ยวกับเครื่องมือตรวจสอบกับมันตาพรังส์ ที่ท่าเรือแหลมฉบัง

1.1 การปรับอัตราเงินเดือนพื้นฐาน

วัตถุประสงค์ เพื่อรักษาอำนาจซื้อของข้าราชการ และเพื่อยกระดับค่าตอบแทนของข้าราชการให้ใกล้เคียงกับอัตราตลาดมากขึ้น โดยปรับอัตราเงินเดือนพื้นฐานของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท ได้แก่ ข้าราชการฝ่ายพลเรือน ข้าราชการการเมือง ทหาร ตำรวจ ตุลาการ อัยการ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ พนักงานราชการ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำโดยปรับเพิ่มในอัตราร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา ในปีงบประมาณ 2549 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548

งบประมาณ การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตามแนวทางดังกล่าวจะใช้งบประมาณ จำนวน 16,400 ล้านบาท ทั้งนี้ไม่รวมงบประมาณที่เพิ่มขึ้นสำหรับข้าราชการตุลาการ อัยการ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ และข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ ได้เสนอร่างพระราชกฤษฎีกาปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ. เพื่อรองรับการปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มในอัตราร้อยละ 5 และเห็นสมควร ให้มีการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(1) เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น เมื่อมีการปรับอัตราเงินเดือนพื้นฐานขึ้นในอัตราร้อยละ 5 แล้ว ควรให้กระทรวงการคลังออกระเบียบเพื่อปรับเงินช่วยเหลือการครองชีพให้แก่ข้าราชการบ้านใหญ่ในสัดส่วนเดียวกันด้วย

(2) ให้กระทรวงการคลังปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 เพื่อให้ข้าราชการระดับ 1 - 7 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าและลูกจ้างประจำที่มีขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดของอันดับหรือตำแหน่ง หรือมีขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเหลือน้อยกว่า 2 ขั้นจึงจะถึงขั้นสูงสุดของอันดับหรือตำแหน่งซึ่งเป็กลุ่มที่ไม่สามารถเลื่อนอัตราเงินเดือนได้ 2 ขั้นตามมาตรการปรับค่าตอบแทนข้าราชการตามมติคณะรัฐมนตรี 9 มีนาคม 2547 ยังคงได้รับค่าตอบแทนตามอัตราเดิมต่อไป

1.2 การปรับปรุงเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

วัตถุประสงค์ ปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือการครองชีพข้าราชการระดับต้นให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับการปรับอัตราเงินเดือนพื้นฐาน โดยปรับเงื่อนไขของการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามมาตรการปรับปรุงค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือการครองชีพข้าราชการระดับต้น (ระยะเฉพาะหน้า) ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 28 กันยายน 2547 ให้สอดคล้องกับแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนพื้นฐานในอัตราร้อยละ 5

เป้าหมาย ปรับปรุงอัตรารายได้รวม (เงินเดือนรวมเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว) จากเดิม 7,000 บาท เป็น 7,350 บาท และปรับปรุงเพดานอัตราเงินเดือนรวมกับเงินเพิ่มดังกล่าวจาก 10,000 บาท เป็น 10,500 บาท

งบประมาณ 885 ล้านบาทต่อปี สำหรับข้าราชการฝ่ายพลเรือน ทหาร ตำรวจ และลูกจ้างประจำและงบประมาณ จำนวน 1,430 ล้านบาทต่อปี สำหรับพนักงานราชการ

ทั้งนี้ ควรให้กระทรวงการคลังออกระเบียบเพื่อรองรับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับการครองชีพ และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548

2. เห็นชอบร่างพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ. และบัญชีเทียบอันดับและขั้น ระดับ และชั้น ระดับและขั้น จากบัญชีอัตราเงินเดือนที่ใช้ในปัจจุบัน เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนตามพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ.

3. เห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนของหน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ และการปรับเงินประจำตำแหน่งของสมาชิกวุฒิสภาและสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรตามหลักการเช่นเดียวกับข้อเสนอข้างต้น และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการแก้ไขกฎหมายต่อไป

4. มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการแก้ไขหรือปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนของข้าราชการประเภทต่าง ๆ หรือระเบียบที่เกี่ยวกับค่าจ้างตามหลักการของข้อเสนอข้างต้นต่อไป

5. มอบหมายให้กระทรวงการคลังดำเนินการออกระเบียบช่วยเหลือการครองชีพของข้าราชการบ้านใหญ่ในอัตราร้อย

ละ ๖ เช่นเดียวกับการปรับอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างส่วนราชการ

6. มอบหมายให้กระทรวงการคลังรับไปดำเนินการปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย

ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 เพื่อให้ข้าราชการระดับ 1 - 7 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าและลูกจ้างประจำที่มีขั้นเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง หรือมีขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเหลือน้อยกว่า 2 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งได้รับค่าตอบแทนตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 ต่อไป

7. เห็นชอบบัญชีอัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามมาตรการปรับปรุงค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือ การครองชีพข้าราชการระดับชั้น (ระยะเฉพาะหน้า) และมอบหมายให้กระทรวงการคลังดำเนินการออกระเบียบเพื่อรองรับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับการครองชีพ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548

12. เรื่อง โครงการพัฒนาพื้นที่ประสาธน์พิภพที่เกาะพีพี จังหวัดกระบี่

คณะรัฐมนตรีอนุมัติโครงการพัฒนาพื้นที่ประสาธน์พิภพที่เกาะพีพี จังหวัดกระบี่ ตามที่รองนายกรัฐมนตรี (นายสุวิจน์ ลิปต์พลลภ) เสนอ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

รองนายกรัฐมนตรี (นายพินิจ จารุสมบัติ) ได้มอบให้รองนายกรัฐมนตรี (นายสุวิจน์ ลิปต์พลลภ) ไปตรวจสอบข้อเท็จจริงในพื้นที่เกาะพีพี จังหวัดกระบี่ พร้อมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 26 สิงหาคมที่ผ่านมา ซึ่งมีข้อสรุปว่า การออกแบบก่อสร้างตามแนวทางการจัดทำผังฟื้นฟูเกาะพีพี โดยกรมโยธาธิการและผังเมืองที่จะดำเนินการในลักษณะจัดรูปที่ดินเพื่อการพัฒนาในเนื้อที่ประมาณ 150 ไร่ ซึ่งอยู่ในการครอบครองของเจ้าของกรรมสิทธิ์ที่ดิน จำนวน 10 ราย นั้นยังไม่เหมาะสมถูกต้องและสอดคล้องกลมกลืนกับธรรมชาติ โดยเฉพาะการก่อสร้างถนนทางเท้า ทางเดินหนีภัยรอบเกาะ พร้อมทั้งไฟส่องสว่าง และการออกแบบเขื่อนป้องกันกราดทะเลต่าง ๆ ฯลฯ ดังนั้น จากการตรวจสอบข้อเท็จจริงในพื้นที่แล้วจึงมีความเห็นร่วมกัน ดังนี้

1. ควรทำการพิจารณา โดยเฉพาะด้านการออกแบบรายละเอียดให้เหมาะสมและสอดคล้องกับธรรมชาติท้องถิ่นได้อย่างกลมกลืน และประเมินราคาทำงานตามความเป็นจริงก่อน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้ราคาค่าก่อสร้างถูกลงจากเดิม จำนวน 200 กว่าล้านบาท เช่น การก่อสร้างถนนและทางเท้ารอบเกาะ ระยะทาง 5.7 กิโลเมตร เสาไฟส่องสว่าง จำนวน 400 ต้น ที่เกินความจำเป็น ฯลฯ
2. กรอบแนวคิด (Concept) ในการจัดทำผังฟื้นฟูเกาะพีพี โดยกรมโยธาธิการและผังเมืองในครั้งนี้ จำเป็นต้องทำการพิจารณาทบทวนใหม่ให้รอบคอบอีกครั้ง โดยเฉพาะควรนำผลการศึกษานโยบายในการฟื้นฟูและพัฒนาการท่องเที่ยวเกาะพีพีขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (อพท.) ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนกันยายนศกนี้ มาใช้ประกอบการพิจารณาคงคู่กัน ไป เพื่อการออกแบบรายละเอียด
3. ในเบื้องต้น ควรให้ความสำคัญกับการจัดทำภูมิทัศน์ (Landscape) รอบเกาะระยะแนวออรันฟิงทะเลเข้าไปในแผ่นดินเป็นระยะทาง 30 เมตร เป็นลำดับแรก แต่อย่างไรก็ตามจำเป็นต้องทบทวนประเด็นปัญหาเรื่องที่เจ้าของกรรมสิทธิ์ที่ดิน จำนวน 10 ราย ที่เพียงแค่อินยอมให้หน่วยงานราชการสามารถดำเนินการจัดรูปที่ดิน เพื่อการพัฒนาในเนื้อที่ประมาณ 150 ไร่เท่านั้นมิได้อินยอมอุทิศกรรมสิทธิ์ที่ดินสำหรับการก่อสร้างให้ทางราชการ ซึ่งจะเกิดปัญหาการใช้ประโยชน์ในภายหลัง และภาครัฐไม่สามารถทำการควบคุมสภาพแวดล้อมในพื้นที่บริเวณดังกล่าวที่อาจจะเกิดสภาพแวดล้อมในลักษณะชุมชนแออัดได้อีกในช่วงระยะต่อไป

13. เรื่อง การจัดทำบันทึกความเข้าใจระหว่างกรมศุลกากรและกระทรวงพลังงานแห่งสหรัฐอเมริกา เกี่ยวกับ เครื่องมือตรวจสอบกัมมันตภาพรังสี ที่ท่าเรือแหลมฉบัง

คณะรัฐมนตรีเห็นชอบการจัดทำบันทึกความเข้าใจระหว่างกรมศุลกากรและกระทรวงพลังงานแห่งสหรัฐอเมริกา

ฉบับที่ ๑๑๑
ที่ นร 1008.1/ว 11



คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ
สำนักงาน ก.พ. ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

27 กันยายน 2548

เรื่อง การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการปีงบประมาณ 2549

เรียน กระทรวง กรม จังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. พระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548
2. ตารางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนจากบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน
ท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ. 2547 เข้าสู่
บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือน
ของข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2548 เห็นชอบมาตรการปรับค่าตอบแทน
ภาคราชการปีงบประมาณ 2549 และอนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ
พ.ศ. ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) เสนอ และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
แจ้งว่า พระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548 ประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม 122 ตอนที่ 86 ก วันที่ 26 กันยายน 2548 แล้ว โดยมีผลใช้บังคับ
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ กงช. ขอแจ้งขั้นตอนดำเนินการตาม
มติคณะรัฐมนตรีในเรื่องดังกล่าว ดังนี้

1. ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตาม
ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในรอบการประเมินเดือนเมษายน - กันยายน 2548 ก่อนแล้วจึง
ปรับอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันเข้าสู่อัตราเงินเดือนตามบัญชีท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตรา
เงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548
2. ให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนที่ได้รับในปัจจุบันเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือน
ท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548 โดยข้าราชการ
พลเรือนที่ได้รับเงินเดือนในอันดับใดและขั้นใดจะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนเป็นอัตราใดให้เป็นไป
ตามตารางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนจากบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน
ท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ. 2547 เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2

3. สำหรับการจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการระดับ 1- 7 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า และลูกจ้างประจำซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ และการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเรื่องดังกล่าวซึ่งกรมบัญชีกลางจะแจ้งเวียนให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสีมา สีมานันท์)

เลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ กงช.

ฝ่ายเลขานุการ กงช.

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. 0 2280 0896 , 0 2282 1889

โทรสาร 0 2281 9602



พระราชกฤษฎีกา

การปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๔๘

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘

เป็นปีที่ ๖๐ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นต้นไป

ตารางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนจากบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน
 ท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ. 2547 เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือน
 ข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548

บัญชีท้าย พรฎ.การปรับอัตราเงินเดือนฯ พ.ศ. 2547		บัญชีท้าย พรฎ. การปรับอัตราเงินเดือนฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548	
ชั้น	อันดับ ท.1	ชั้น	อันดับ ท.1
15	7,480	15	7,860
14.5	7,340	14.5	7,710
14	7,190	14	7,550
13.5	7,050	13.5	7,410
13	6,920	13	7,270
12.5	6,780	12.5	7,120
12	6,650	12	6,990
11.5	6,510	11.5	6,840
11	6,390	11	6,710
10.5	6,270	10.5	6,590
10	6,140	10	6,450
9.5	6,020	9.5	6,330
9	5,910	9	6,210
8.5	5,790	8.5	6,080
8	5,680	8	5,970
7.5	5,570	7.5	5,850
7	5,460	7	5,740
6.5	5,360	6.5	5,630
6	5,260	6	5,530
5.5	5,150	5.5	5,410
5	5,050	5	5,310
4.5	4,950	4.5	5,200
4	4,850	4	5,100
3.5	4,740	3.5	4,980
3	4,640	3	4,880
2.5	4,540	2.5	4,770
2	4,430	2	4,660
1.5	4,330	1.5	4,550
1	4,230	1	4,450

บัญชีท้าย พรฎ.การปรับอัตราเงินเดือนฯ พ.ศ. 2547		บัญชีท้าย พรฎ. การปรับอัตราเงินเดือนฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548	
ชั้น	อันดับ ท.2	ชั้น	อันดับ ท.2
14	8,960	14	9,410
13.5	8,780	13.5	9,220
13	8,620	13	9,060
12.5	8,450	12.5	8,880
12	8,290	12	8,710
11.5	8,120	11.5	8,530
11	7,970	11	8,370
10.5	7,810	10.5	8,210
10	7,660	10	8,050
9.5	7,500	9.5	7,880
9	7,360	9	7,730
8.5	7,210	8.5	7,580
8	7,070	8	7,430
7.5	6,930	7.5	7,280
7	6,790	7	7,130
6.5	6,640	6.5	6,980
6	6,490	6	6,820
5.5	6,350	5.5	6,670
5	6,210	5	6,530
4.5	6,060	4.5	6,370
4	5,920	4	6,220
3.5	5,770	3.5	6,060
3	5,630	3	5,920
2.5	5,480	2.5	5,760
2	5,340	2	5,610
1.5	5,200	1.5	5,460
1	5,050	1	5,310

บัญชีท้าย พรฎ.การปรับอัตราเงินเดือนฯ พ.ศ. 2547		บัญชีท้าย พรฎ. การปรับอัตราเงินเดือนฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548	
ชั้น	อันดับ ท.3	ชั้น	อันดับ ท.3
20	13,550	20	14,230
19.5	13,330	19.5	14,000
19	13,120	19	13,780
18.5	12,900	18.5	13,550
18	12,680	18	13,320
17.5	12,470	17.5	13,100
17	12,250	17	12,870
16.5	12,040	16.5	12,650
16	11,820	16	12,420
15.5	11,600	15.5	12,180
15	11,390	15	11,960
14.5	11,170	14.5	11,730
14	10,950	14	11,500
13.5	10,740	13.5	11,280
13	10,530	13	11,060
12.5	10,330	12.5	10,850
12	10,130	12	10,640
11.5	9,930	11.5	10,430
11	9,740	11	10,230
10.5	9,550	10.5	10,030
10	9,370	10	9,840
9.5	9,180	9.5	9,640
9	9,010	9	9,470
8.5	8,830	8.5	9,280
8	8,660	8	9,100
7.5	8,480	7.5	8,910
7	8,310	7	8,730
6.5	8,130	6.5	8,540
6	7,960	6	8,360
5.5	7,780	5.5	8,170
5	7,610	5	8,000
4.5	7,430	4.5	7,810
4	7,260	4	7,630
3.5	7,080	3.5	7,440
3	6,910	3	7,260
2.5	6,730	2.5	7,070
2	6,560	2	6,890
1.5	6,380	1.5	6,700
1	6,210	1	6,530

บัญชีท้าย พรฎ.การปรับอัตราเงินเดือนฯ พ.ศ. 2547		บัญชีท้าย พรฎ. การปรับอัตราเงินเดือนฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548	
ชั้น	อันดับ ท.4	ชั้น	อันดับ ท.4
20	16,650	20	17,490
19.5	16,380	19.5	17,200
19	16,110	19	16,920
18.5	15,850	18.5	16,650
18	15,580	18	16,360
17.5	15,310	17.5	16,080
17	15,040	17	15,800
16.5	14,780	16.5	15,520
16	14,510	16	15,240
15.5	14,240	15.5	14,960
15	13,970	15	14,670
14.5	13,700	14.5	14,390
14	13,450	14	14,130
13.5	13,190	13.5	13,850
13	12,940	13	13,590
12.5	12,690	12.5	13,330
12	12,460	12	13,090
11.5	12,220	11.5	12,840
11	11,990	11	12,590
10.5	11,760	10.5	12,350
10	11,530	10	12,110
9.5	11,300	9.5	11,870
9	11,090	9	11,650
8.5	10,860	8.5	11,410
8	10,640	8	11,180
7.5	10,420	7.5	10,950
7	10,200	7	10,710
6.5	9,980	6.5	10,480
6	9,760	6	10,250
5.5	9,530	5.5	10,010
5	9,320	5	9,790
4.5	9,090	4.5	9,550
4	8,870	4	9,320
3.5	8,670	3.5	9,110
3	8,440	3	8,870
2.5	8,220	2.5	8,640
2	8,020	2	8,430
1.5	7,810	1.5	8,210
1	7,610	1	8,000

บัญชีท้าย พรฎ.การปรับอัตราเงินเดือนฯ พ.ศ. 2547		บัญชีท้าย พรฎ. การปรับอัตราเงินเดือนฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548	
ชั้น	อันดับ ท.5	ชั้น	อันดับ ท.5
20	20,340	20	21,360
19.5	20,020	19.5	21,030
19	19,700	19	20,690
18.5	19,380	18.5	20,350
18	19,060	18	20,020
17.5	18,740	17.5	19,680
17	18,420	17	19,350
16.5	18,100	16.5	19,010
16	17,780	16	18,670
15.5	17,460	15.5	18,340
15	17,140	15	18,000
14.5	16,820	14.5	17,670
14	16,510	14	17,340
13.5	16,200	13.5	17,010
13	15,890	13	16,690
12.5	15,590	12.5	16,370
12	15,290	12	16,060
11.5	15,000	11.5	15,750
11	14,710	11	15,450
10.5	14,420	10.5	15,150
10	14,150	10	14,860
9.5	13,870	9.5	14,570
9	13,600	9	14,280
8.5	13,330	8.5	14,000
8	13,070	8	13,730
7.5	12,800	7.5	13,440
7	12,530	7	13,160
6.5	12,260	6.5	12,880
6	12,000	6	12,600
5.5	11,730	5.5	12,320
5	11,460	5	12,040
4.5	11,190	4.5	11,750
4	10,920	4	11,470
3.5	10,660	3.5	11,200
3	10,390	3	10,910
2.5	10,120	2.5	10,630
2	9,850	2	10,350
1.5	9,580	1.5	10,060
1	9,320	1	9,790

บัญชีท้าย พรฎ.การปรับอัตราเงินเดือนฯ พ.ศ. 2547		บัญชีท้าย พรฎ. การปรับอัตราเงินเดือนฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548	
ชั้น	อันดับ ท.6	ชั้น	อันดับ ท.6
20	25,180	20	26,440
19.5	24,780	19.5	26,020
19	24,370	19	25,590
18.5	23,970	18.5	25,170
18	23,570	18	24,750
17.5	23,170	17.5	24,330
17	22,770	17	23,910
16.5	22,370	16.5	23,490
16	21,960	16	23,060
15.5	21,560	15.5	22,640
15	21,160	15	22,220
14.5	20,760	14.5	21,800
14	20,370	14	21,390
13.5	19,980	13.5	20,980
13	19,600	13	20,580
12.5	19,210	12.5	20,180
12	18,840	12	19,790
11.5	18,470	11.5	19,400
11	18,110	11	19,020
10.5	17,750	10.5	18,640
10	17,400	10	18,270
9.5	17,060	9.5	17,920
9	16,730	9	17,570
8.5	16,400	8.5	17,220
8	16,070	8	16,880
7.5	15,740	7.5	16,530
7	15,410	7	16,190
6.5	15,080	6.5	15,840
6	14,750	6	15,490
5.5	14,440	5.5	15,170
5	14,100	5	14,810
4.5	13,770	4.5	14,460
4	13,440	4	14,120
3.5	13,110	3.5	13,770
3	12,780	3	13,420
2.5	12,450	2.5	13,080
2	12,120	2	12,730
1.5	11,790	1.5	12,380
1	11,460	1	12,040

บัญชีท้าย พรฎ.การปรับอัตราเงินเดือนฯ พ.ศ. 2547		บัญชีท้าย พรฎ. การปรับอัตราเงินเดือนฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548	
ชั้น	อันดับ ท.7	ชั้น	อันดับ ท.7
20	30,710	20	32,250
19.5	30,230	19.5	31,750
19	29,740	19	31,230
18.5	29,260	18.5	30,730
18	28,770	18	30,210
17.5	28,290	17.5	29,710
17	27,800	17	29,190
16.5	27,320	16.5	28,690
16	26,840	16	28,190
15.5	26,350	15.5	27,670
15	25,870	15	27,170
14.5	25,380	14.5	26,650
14	24,900	14	26,150
13.5	24,430	13.5	25,660
13	23,960	13	25,160
12.5	23,520	12.5	24,700
12	23,070	12	24,230
11.5	22,630	11.5	23,770
11	22,200	11	23,310
10.5	21,770	10.5	22,860
10	21,350	10	22,420
9.5	20,930	9.5	21,980
9	20,520	9	21,550
8.5	20,120	8.5	21,130
8	19,720	8	20,710
7.5	19,320	7.5	20,290
7	18,920	7	19,870
6.5	18,510	6.5	19,440
6	18,120	6	19,030
5.5	17,710	5.5	18,600
5	17,310	5	18,180
4.5	16,910	4.5	17,760
4	16,510	4	17,340
3.5	16,100	3.5	16,910
3	15,700	3	16,490
2.5	15,300	2.5	16,070
2	14,900	2	15,650
1.5	14,500	1.5	15,230
1	14,100	1	14,810

บัญชีท้าย พรฎ.การปรับอัตราเงินเดือนฯ พ.ศ. 2547		บัญชีท้าย พรฎ. การปรับอัตราเงินเดือนฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548	
ชั้น	อันดับ ท.8	ชั้น	อันดับ ท.8
24	43,440	24	45,620
23.5	42,730	23.5	44,870
23	42,020	23	44,130
22.5	41,310	22.5	43,380
22	40,600	22	42,630
21.5	39,890	21.5	41,890
21	39,180	21	41,140
20.5	38,470	20.5	40,400
20	37,750	20	39,640
19.5	37,160	19.5	39,020
19	36,560	19	38,390
18.5	35,960	18.5	37,760
18	35,360	18	37,130
17.5	34,770	17.5	36,510
17	34,170	17	35,880
16.5	33,570	16.5	35,250
16	32,980	16	34,630
15.5	32,380	15.5	34,000
15	31,780	15	33,370
14.5	31,180	14.5	32,740
14	30,590	14	32,120
13.5	30,010	13.5	31,520
13	29,440	13	30,920
12.5	28,890	12.5	30,340
12	28,340	12	29,760
11.5	27,810	11.5	29,210
11	27,280	11	28,650
10.5	26,750	10.5	28,090
10	26,230	10	27,550
9.5	25,720	9.5	27,010
9	25,220	9	26,490
8.5	24,720	8.5	25,980
8	24,230	8	25,450
7.5	23,740	7.5	24,930
7	23,240	7	24,410
6.5	22,750	6.5	23,890
6	22,250	6	23,370
5.5	21,760	5.5	22,850
5	21,260	5	22,330
4.5	20,770	4.5	21,810
4	20,280	4	21,300
3.5	19,780	3.5	20,770
3	19,290	3	20,260
2.5	18,790	2.5	19,730
2	18,300	2	19,220
1.5	17,800	1.5	18,690
1	17,310	1	18,180

บัญชีท้าย พรฎ.การปรับอัตราเงินเดือนฯ พ.ศ. 2547		บัญชีท้าย พรฎ. การปรับอัตราเงินเดือนฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548	
ชั้น	อันดับ ท.9	ชั้น	อันดับ ท.9
20	46,280	20	48,600
19.5	45,570	19.5	47,850
19	44,860	19	47,110
18.5	44,150	18.5	46,360
18	43,440	18	45,620
17.5	42,730	17.5	44,870
17	42,020	17	44,130
16.5	41,310	16.5	43,380
16	40,600	16	42,630
15.5	39,890	15.5	41,890
15	39,180	15	41,140
14.5	38,470	14.5	40,400
14	37,760	14	39,650
13.5	37,040	13.5	38,900
13	36,330	13	38,150
12.5	35,650	12.5	37,440
12	34,970	12	36,720
11.5	34,310	11.5	36,030
11	33,670	11	35,360
10.5	33,020	10.5	34,680
10	32,370	10	33,990
9.5	31,740	9.5	33,330
9	31,120	9	32,680
8.5	30,490	8.5	32,020
8	29,870	8	31,370
7.5	29,250	7.5	30,720
7	28,630	7	30,070
6.5	28,000	6.5	29,400
6	27,380	6	28,750
5.5	26,760	5.5	28,100
5	26,140	5	27,450
4.5	25,520	4.5	26,800
4	24,900	4	26,150
3.5	24,280	3.5	25,500
3	23,670	3	24,860
2.5	23,070	2.5	24,230
2	22,460	2	23,590
1.5	21,860	1.5	22,960
1	21,260	1	22,330

บัญชีท้าย พรฎ.การปรับอัตราเงินเดือนฯ พ.ศ. 2547		บัญชีท้าย พรฎ. การปรับอัตราเงินเดือนฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548	
ขั้น	อันดับ ท.10	ขั้น	อันดับ ท.10
19	54,730	19	57,470
18.5	53,880	18.5	56,580
18	53,040	18	55,700
17.5	52,200	17.5	54,810
17	51,350	17	53,920
16.5	50,510	16.5	53,040
16	49,660	16	52,150
15.5	48,820	15.5	51,270
15	47,970	15	50,370
14.5	47,130	14.5	49,490
14	46,290	14	48,610
13.5	45,440	13.5	47,720
13	44,590	13	46,820
12.5	43,750	12.5	45,940
12	42,910	12	45,060
11.5	42,110	11.5	44,220
11	41,320	11	43,390
10.5	40,510	10.5	42,540
10	39,720	10	41,710
9.5	38,960	9.5	40,910
9	38,200	9	40,110
8.5	37,440	8.5	39,320
8	36,670	8	38,510
7.5	35,910	7.5	37,710
7	35,150	7	36,910
6.5	34,390	6.5	36,110
6	33,620	6	35,310
5.5	32,860	5.5	34,510
5	32,100	5	33,710
4.5	31,340	4.5	32,910
4	30,590	4	32,120
3.5	29,830	3.5	31,330
3	29,080	3	30,540
2.5	28,340	2.5	29,760
2	27,600	2	28,980
1.5	26,870	1.5	28,220
1	26,140	1	27,450

บัญชีท้าย พรฎ.การปรับอัตราเงินเดือนฯ พ.ศ. 2547		บัญชีท้าย พรฎ. การปรับอัตราเงินเดือนฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548	
ชั้น	อันดับ ท.11	ชั้น	อันดับ ท.11
16	58,910	16	61,860
15.5	57,930	15.5	60,830
15	56,950	15	59,800
14.5	55,980	14.5	58,780
14	55,000	14	57,750
13.5	54,020	13.5	56,730
13	53,050	13	55,710
12.5	52,060	12.5	54,670
12	51,090	12	53,650
11.5	50,120	11.5	52,630
11	49,160	11	51,620
10.5	48,190	10.5	50,600
10	47,230	10	49,600
9.5	46,260	9.5	48,580
9	45,300	9	47,570
8.5	44,350	8.5	46,570
8	43,390	8	45,560
7.5	42,430	7.5	44,560
7	41,480	7	43,560
6.5	40,540	6.5	42,570
6	39,590	6	41,570
5.5	38,650	5.5	40,590
5	37,710	5	39,600
4.5	36,790	4.5	38,630
4	35,870	4	37,670
3.5	34,960	3.5	36,710
3	34,070	3	35,780
2.5	33,180	2.5	34,840
2	32,310	2	33,930
1.5	31,440	1.5	33,020
1	30,590	1	32,120

บัญชีท้าย พรฎ.การปรับอัตราเงินเดือนฯ พ.ศ. 2547		บัญชีท้าย พรฎ. การปรับอัตราเงินเดือนฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548	
ชั้น	อันดับ บ.11	ชั้น	อันดับ บ.11
10	60,870	10	63,920
9.5	59,890	9.5	62,890
9	58,910	9	61,860
8.5	57,930	8.5	60,830
8	56,950	8	59,800
7.5	55,980	7.5	58,780
7	55,000	7	57,750
6.5	54,020	6.5	56,730
6	53,050	6	55,710
5.5	52,060	5.5	54,670
5	51,090	5	53,650
4.5	50,120	4.5	52,630
4	49,160	4	51,620
3.5	48,190	3.5	50,600
3	47,230	3	49,600
2.5	46,260	2.5	48,580
2	45,300	2	47,570
1.5	44,350	1.5	46,570
1	43,390	1	45,560

ฉบับที่ออก

ที่ กค 0415/ว 135



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม.10400

๑๐ กันยายน 2548

เรื่อง การปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกระทรวง อธิบดี อธิการบดี เลขาธิการ ผู้อำนวยการ ผู้บัญชาการ

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2548 เห็นชอบให้มีการปรับเงินเดือนพื้นฐานของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท ได้แก่ ข้าราชการฝ่ายพลเรือน ข้าราชการการเมือง ทหาร ตำรวจ ตุลาการ อัยการ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ พนักงานราชการ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำ โดยปรับเพิ่มในอัตราร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา และให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น และสอดคล้องกับการปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของข้าราชการ อาศัยอำนาจตามข้อ 8 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 จึงกำหนดให้ปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการขึ้นใหม่ ดังนี้

1. ลูกจ้างประจำรายเดือน

1.1 ให้ปรับบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำรายเดือนของส่วนราชการทุกกลุ่ม (กลุ่มที่ 1-4) เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 5 ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับ

1.2 ลูกจ้างประจำรายเดือนที่ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่ม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 ยังคงให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดิม

2. ลูกจ้างประจำรายวัน / รายชั่วโมง

ให้ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำรายเดือน หารด้วย 23 วัน (หยุดเสาร์-อาทิตย์) เป็นอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำรายวัน และหารด้วย 7 ชั่วโมง (ทำงานวันละ 7 ชั่วโมง) เป็นอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำรายชั่วโมง

3. ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ โดยหลักการเป็นการจ้างในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่ง และไม่มีการเพิ่มขึ้นค่าจ้าง ดังนั้น จึงให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ในอัตราร้อยละ 5 เช่นกัน

/ ทั้งนี้

ทั้งนี้ การปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป

สำหรับบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ และบัญชีปรับเทียบอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ สามารถ download จาก www.cgd.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศานิต รุ่งน้อย)
รองปลัดกระทรวงการคลัง
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายได้

กรมบัญชีกลาง
กลุ่มงานพัฒนาระบบลูกจ้าง
โทร. 0 2271 3119
โทรสาร 0 2271 3115
www.cgd.go.th

บัญชีเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

กลุ่มที่ 1 หมวดแรงงาน

18	8,960	389.55	55.65	9,410	409.15	58.45
17.5	8,780	381.75	54.55	9,220	400.85	57.25
17	8,620	374.80	53.55	9,060	393.90	56.25
16.5	8,450	367.40	52.50	8,880	386.10	55.15
16	8,290	360.45	51.50	8,710	378.70	54.10
15.5	8,120	353.05	50.45	8,530	370.85	53.00
15	7,970	346.50	49.50	8,370	363.90	52.00
14.5	7,810	339.55	48.50	8,210	356.95	51.00
14	7,660	333.05	47.60	8,050	350.00	50.00
13.5	7,500	326.10	46.60	7,880	342.60	48.95
13	7,360	320.00	45.70	7,730	336.10	48.00
12.5	7,210	313.50	44.80	7,580	329.55	47.10
12	7,070	307.40	43.90	7,430	323.05	46.15
11.5	6,930	301.30	43.05	7,280	316.50	45.20
11	6,790	295.20	42.15	7,130	310.00	44.30
10.5	6,640	288.70	41.25	6,980	303.50	43.35
10	6,490	282.15	40.30	6,820	296.50	42.35
9.5	6,350	276.10	39.45	6,670	290.00	41.45
9	6,210	270.00	38.55	6,530	283.90	40.55
8.5	6,060	263.50	37.65	6,370	276.95	39.55
8	5,920	257.40	36.75	6,220	270.45	38.65
7.5	5,770	250.85	35.85	6,060	263.50	37.65
7	5,630	244.80	34.95	5,920	257.40	36.75
6.5	5,480	238.25	34.05	5,760	250.45	35.80
6	5,340	232.15	33.15	5,610	243.90	34.85
5.5	5,200	226.10	32.30	5,460	237.40	33.90
5	5,050	219.55	31.35	5,310	230.85	33.00
4.5	4,950	215.20	30.75	5,200	226.10	32.30
4	4,850	210.85	30.10	5,100	221.75	31.70
3.5	4,740	206.10	29.45	4,980	216.50	30.95
3	4,640	201.75	28.80	4,880	212.15	30.30
2.5	4,540	197.40	28.20	4,770	207.40	29.65
2	4,430	192.60	27.50	4,660	202.60	28.95
1.5	4,330	188.25	26.90	4,550	197.85	28.25
1	4,230	183.90	26.25	4,450	193.50	27.65
ขั้น	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง
	อัตราค่าจ้างเดิม			อัตราค่าจ้างใหม่		

- 2 -

บัญชีเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

กลุ่มที่ 1 หมวดแรงงาน

24	11,390	495.20	70.75	11,960	520.00	74.30
23.5	11,170	485.65	69.40	11,730	510.00	72.85
23	10,950	476.10	68.00	11,500	500.00	71.45
22.5	10,740	466.95	66.70	11,280	490.45	70.05
22	10,530	457.85	65.40	11,060	480.85	68.70
21.5	10,330	449.15	64.15	10,850	471.75	67.40
21	10,130	440.45	62.90	10,640	462.60	66.10
20.5	9,930	431.75	61.70	10,430	453.50	64.80
20	9,740	423.50	60.50	10,230	444.80	63.55
19.5	9,550	415.20	59.30	10,030	436.10	62.30
19	9,370	407.40	58.20	9,840	427.85	61.10
18.5	9,180	399.15	57.00	9,640	419.15	59.90
ชั้น	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง
	อัตราค่าจ้างเดิม			อัตราค่าจ้างใหม่		

บัญชีเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

กลุ่มที่ 1 หมวดกิ่งฝีมือ

18	8,960	389.55	55.65	9,410	409.15	58.45
17.5	8,780	381.75	54.55	9,220	400.85	57.25
17	8,620	374.80	53.55	9,060	393.90	56.25
16.5	8,450	367.40	52.50	8,880	386.10	55.15
16	8,290	360.45	51.50	8,710	378.70	54.10
15.5	8,120	353.05	50.45	8,530	370.85	53.00
15	7,970	346.50	49.50	8,370	363.90	52.00
14.5	7,810	339.55	48.50	8,210	356.95	51.00
14	7,660	333.05	47.60	8,050	350.00	50.00
13.5	7,500	326.10	46.60	7,880	342.60	48.95
13	7,360	320.00	45.70	7,730	336.10	48.00
12.5	7,210	313.50	44.80	7,580	329.55	47.10
12	7,070	307.40	43.90	7,430	323.05	46.15
11.5	6,930	301.30	43.05	7,280	316.50	45.20
11	6,790	295.20	42.15	7,130	310.00	44.30
10.5	6,640	288.70	41.25	6,980	303.50	43.35
10	6,490	282.15	40.30	6,820	296.50	42.35
9.5	6,350	276.10	39.45	6,670	290.00	41.45
9	6,210	270.00	38.55	6,530	283.90	40.55
8.5	6,060	263.50	37.65	6,370	276.95	39.55
8	5,920	257.40	36.75	6,220	270.45	38.65
7.5	5,770	250.85	35.85	6,060	263.50	37.65
7	5,630	244.80	34.95	5,920	257.40	36.75
6.5	5,480	238.25	34.05	5,760	250.45	35.80
6	5,340	232.15	33.15	5,610	243.90	34.85
5.5	5,200	226.10	32.30	5,460	237.40	33.90
5	5,050	219.55	31.35	5,310	230.85	33.00
4.5	4,950	215.20	30.75	5,200	226.10	32.30
4	4,850	210.85	30.10	5,100	221.75	31.70
3.5	4,740	206.10	29.45	4,980	216.50	30.95
3	4,640	201.75	28.80	4,880	212.15	30.30
2.5	4,540	197.40	28.20	4,770	207.40	29.65
2	4,430	192.60	27.50	4,660	202.60	28.95
1.5	4,330	188.25	26.90	4,550	197.85	28.25
1	4,230	183.90	26.25	4,450	193.50	27.65
ชั้น	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง
	อัตราค่าจ้างเดิม			อัตราค่าจ้างใหม่		

บัญชีเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

กลุ่มที่ 1 หมวดถึงฝีมือ

27	12,940	562.60	80.35	13,590	590.85	84.40
26.5	12,690	551.75	78.80	13,330	579.55	82.80
26	12,460	541.75	77.40	13,090	569.15	81.30
25.5	12,220	531.30	75.90	12,840	558.25	79.75
25	11,990	521.30	74.45	12,590	547.40	78.20
24.5	11,600	504.35	72.05	12,180	529.55	75.65
24	11,390	495.20	70.75	11,960	520.00	74.30
23.5	11,170	485.65	69.40	11,730	510.00	72.85
23	10,950	476.10	68.00	11,500	500.00	71.45
22.5	10,740	466.95	66.70	11,280	490.45	70.05
22	10,530	457.85	65.40	11,060	480.85	68.70
21.5	10,330	449.15	64.15	10,850	471.75	67.40
21	10,130	440.45	62.90	10,640	462.60	66.10
20.5	9,930	431.75	61.70	10,430	453.50	64.80
20	9,740	423.50	60.50	10,230	444.80	63.55
19.5	9,550	415.20	59.30	10,030	436.10	62.30
19	9,370	407.40	58.20	9,840	427.85	61.10
18.5	9,180	399.15	57.00	9,640	419.15	59.90
ชั้น งาน	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง
	อัตราค่าจ้างเดิม			อัตราค่าจ้างใหม่		

บัญชีเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

กลุ่มที่ 1. หมวดฝีมือ

18	8,960	389.55	55.65	9,410	409.15	58.45
17.5	8,780	381.75	54.55	9,220	400.85	57.25
17	8,620	374.80	53.55	9,060	393.90	56.25
16.5	8,450	367.40	52.50	8,880	386.10	55.15
16	8,290	360.45	51.50	8,710	378.70	54.10
15.5	8,120	353.05	50.45	8,530	370.85	53.00
15	7,970	346.50	49.50	8,370	363.90	52.00
14.5	7,810	339.55	48.50	8,210	356.95	51.00
14	7,660	333.05	47.60	8,050	350.00	50.00
13.5	7,500	326.10	46.60	7,880	342.60	48.95
13	7,360	320.00	45.70	7,730	336.10	48.00
12.5	7,210	313.50	44.80	7,580	329.55	47.10
12	7,070	307.40	43.90	7,430	323.05	46.15
11.5	6,930	301.30	43.05	7,280	316.50	45.20
11	6,790	295.20	42.15	7,130	310.00	44.30
10.5	6,640	288.70	41.25	6,980	303.50	43.35
10	6,490	282.15	40.30	6,820	296.50	42.35
9.5	6,350	276.10	39.45	6,670	290.00	41.45
9	6,210	270.00	38.55	6,530	283.90	40.55
8.5	6,060	263.50	37.65	6,370	276.95	39.55
8	5,920	257.40	36.75	6,220	270.45	38.65
7.5	5,770	250.85	35.85	6,060	263.50	37.65
7	5,630	244.80	34.95	5,920	257.40	36.75
6.5	5,480	238.25	34.05	5,760	250.45	35.80
6	5,340	232.15	33.15	5,610	243.90	34.85
5.5	5,200	226.10	32.30	5,460	237.40	33.90
5	5,050	219.55	31.35	5,310	230.85	33.00
4.5	4,950	215.20	30.75	5,200	226.10	32.30
4	4,850	210.85	30.10	5,100	221.75	31.70
3.5	4,740	206.10	29.45	4,980	216.50	30.95
3	4,640	201.75	28.80	4,880	212.15	30.30
2.5	4,540	197.40	28.20	4,770	207.40	29.65
2	4,430	192.60	27.50	4,660	202.60	28.95
1.5	4,330	188.25	26.90	4,550	197.85	28.25
1	4,230	183.90	26.25	4,450	193.50	27.65
ขั้น	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง
	อัตราค่าจ้างเดิม			อัตราค่าจ้างใหม่		

บัญชีเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

กลุ่มที่ 1 หมวดฝีมือ

29	13,970	607.40	86.75	14,670	637.85	91.10
28.5	13,700	595.65	85.10	14,390	625.65	89.40
28	13,450	584.80	83.55	14,130	614.35	87.75
27.5	13,190	573.50	81.95	13,850	602.15	86.00
27	12,940	562.60	80.35	13,590	590.85	84.40
26.5	12,690	551.75	78.80	13,330	579.55	82.80
26	12,460	541.75	77.40	13,090	569.15	81.30
25.5	12,220	531.30	75.90	12,840	558.25	79.75
25	11,990	521.30	74.45	12,590	547.40	78.20
24.5	11,600	504.35	72.05	12,180	529.55	75.65
24	11,390	495.20	70.75	11,960	520.00	74.30
23.5	11,170	485.65	69.40	11,730	510.00	72.85
23	10,950	476.10	68.00	11,500	500.00	71.45
22.5	10,740	466.95	66.70	11,280	490.45	70.05
22	10,530	457.85	65.40	11,060	480.85	68.70
21.5	10,330	449.15	64.15	10,850	471.75	67.40
21	10,130	440.45	62.90	10,640	462.60	66.10
20.5	9,930	431.75	61.70	10,430	453.50	64.80
20	9,740	423.50	60.50	10,230	444.80	63.55
19.5	9,550	415.20	59.30	10,030	436.10	62.30
19	9,370	407.40	58.20	9,840	427.85	61.10
18.5	9,180	399.15	57.00	9,640	419.15	59.90
ขั้น	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง
	อัตราค่าจ้างเดิม			อัตราค่าจ้างใหม่		

บัญชีเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

กลุ่มที่ 1 หมวดฝีมือพิเศษระดับต้น

18	8,960	389.55	55.65	9,410	409.15	58.45
17.5	8,780	381.75	54.55	9,220	400.85	57.25
17	8,620	374.80	53.55	9,060	393.90	56.25
16.5	8,450	367.40	52.50	8,880	386.10	55.15
16	8,290	360.45	51.50	8,710	378.70	54.10
15.5	8,120	353.05	50.45	8,530	370.85	53.00
15	7,970	346.50	49.50	8,370	363.90	52.00
14.5	7,810	339.55	48.50	8,210	356.95	51.00
14	7,660	333.05	47.60	8,050	350.00	50.00
13.5	7,500	326.10	46.60	7,880	342.60	48.95
13	7,360	320.00	45.70	7,730	336.10	48.00
12.5	7,210	313.50	44.80	7,580	329.55	47.10
12	7,070	307.40	43.90	7,430	323.05	46.15
11.5	6,930	301.30	43.05	7,280	316.50	45.20
11	6,790	295.20	42.15	7,130	310.00	44.30
10.5	6,640	288.70	41.25	6,980	303.50	43.35
10	6,490	282.15	40.30	6,820	296.50	42.35
9.5	6,350	276.10	39.45	6,670	290.00	41.45
9	6,210	270.00	38.55	6,530	283.90	40.55
8.5	6,060	263.50	37.65	6,370	276.95	39.55
8	5,920	257.40	36.75	6,220	270.45	38.65
7.5	5,770	250.85	35.85	6,060	263.50	37.65
7	5,630	244.80	34.95	5,920	257.40	36.75
6.5	5,480	238.25	34.05	5,760	250.45	35.80
6	5,340	232.15	33.15	5,610	243.90	34.85
5.5	5,200	226.10	32.30	5,460	237.40	33.90
5	5,050	219.55	31.35	5,310	230.85	33.00
4.5	4,950	215.20	30.75	5,200	226.10	32.30
4	4,850	210.85	30.10	5,100	221.75	31.70
3.5	4,740	206.10	29.45	4,980	216.50	30.95
3	4,640	201.75	28.80	4,880	212.15	30.30
2.5	4,540	197.40	28.20	4,770	207.40	29.65
2	4,430	192.60	27.50	4,660	202.60	28.95
1.5	4,330	188.25	26.90	4,550	197.85	28.25
1	4,230	183.90	26.25	4,450	193.50	27.65
ขั้น	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง
	อัตราค่าจ้างเดิม			อัตราค่าจ้างใหม่		

บัญชีเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

กลุ่มที่ 1 หมวดคมีมือพิเศษระดับต้น

34	16,650	723.90	103.40	17,490	760.45	108.65
33.5	16,380	712.15	101.75	17,200	747.85	106.85
33	16,110	700.45	100.05	16,920	735.65	105.10
32.5	15,850	689.15	98.45	16,650	723.90	103.40
32	15,580	677.40	96.75	16,360	711.30	101.60
31.5	15,310	665.65	95.10	16,080	699.15	99.90
31	15,040	653.90	93.40	15,800	686.95	98.15
30.5	14,780	642.60	91.80	15,520	674.80	96.40
30	14,510	630.85	90.10	15,240	662.60	94.65
29.5	14,240	619.15	88.45	14,960	650.45	92.90
29	13,970	607.40	86.75	14,670	637.85	91.10
28.5	13,700	595.65	85.10	14,390	625.65	89.40
28	13,450	584.80	83.55	14,130	614.35	87.75
27.5	13,190	573.50	81.95	13,850	602.15	86.00
27	12,940	562.60	80.35	13,590	590.85	84.40
26.5	12,690	551.75	78.80	13,330	579.55	82.80
26	12,460	541.75	77.40	13,090	569.15	81.30
25.5	12,220	531.30	75.90	12,840	558.25	79.75
25	11,990	521.30	74.45	12,590	547.40	78.20
24.5	11,600	504.35	72.05	12,180	529.55	75.65
24	11,390	495.20	70.75	11,960	520.00	74.30
23.5	11,170	485.65	69.40	11,730	510.00	72.85
23	10,950	476.10	68.00	11,500	500.00	71.45
22.5	10,740	466.95	66.70	11,280	490.45	70.05
22	10,530	457.85	65.40	11,060	480.85	68.70
21.5	10,330	449.15	64.15	10,850	471.75	67.40
21	10,130	440.45	62.90	10,640	462.60	66.10
20.5	9,930	431.75	61.70	10,430	453.50	64.80
20	9,740	423.50	60.50	10,230	444.80	63.55
19.5	9,550	415.20	59.30	10,030	436.10	62.30
19	9,370	407.40	58.20	9,840	427.85	61.10
18.5	9,180	399.15	57.00	9,640	419.15	59.90
ขั้น	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง
	อัตราค่าจ้างเดิม			อัตราค่าจ้างใหม่		

บัญชีเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

กลุ่มที่ 2 หมวดฝีมือพิเศษระดับกลาง

17	14,150	615.20	87.90	14,860	646.10	92.30
16.5	13,870	603.05	86.15	14,570	633.50	90.50
16	13,600	591.30	84.45	14,280	620.85	88.70
15.5	13,330	579.55	82.80	14,000	608.70	86.95
15	13,070	568.25	81.20	13,730	596.95	85.30
14.5	12,800	556.50	79.50	13,440	584.35	83.50
14	12,530	544.80	77.85	13,160	572.15	81.75
13.5	12,260	533.05	76.15	12,880	560.00	80.00
13	12,000	521.75	74.55	12,600	547.85	78.25
12.5	11,730	510.00	72.85	12,320	535.65	76.50
12	11,460	498.25	71.20	12,040	523.50	74.80
11.5	11,190	486.50	69.50	11,750	510.85	73.00
11	10,920	474.80	67.85	11,470	498.70	71.25
10.5	10,660	463.50	66.20	11,200	486.95	69.55
10	10,390	451.75	64.55	10,910	474.35	67.75
9.5	10,120	440.00	62.85	10,630	462.15	66.00
9	9,850	428.25	61.20	10,350	450.00	64.30
8.5	9,580	416.50	59.50	10,060	437.40	62.50
8	9,320	405.20	57.90	9,790	425.65	60.80
7.5	9,090	395.20	56.45	9,550	415.20	59.30
7	8,870	385.65	55.10	9,320	405.20	57.90
6.5	8,670	376.95	53.85	9,110	396.10	56.60
6	8,440	366.95	52.40	8,870	385.65	55.10
5.5	8,220	357.40	51.05	8,640	375.65	53.65
5	8,020	348.70	49.80	8,430	366.50	52.35
4.5	7,810	339.55	48.50	8,210	356.95	51.00
4	7,610	330.85	47.25	8,000	347.85	49.70
3.5	7,430	323.05	46.15	7,810	339.55	48.50
3	7,260	315.65	45.10	7,630	331.75	47.40
2.5	7,080	307.85	44.00	7,440	323.50	46.20
2	6,910	300.45	42.90	7,260	315.65	45.10
1.5	6,730	292.60	41.80	7,070	307.40	43.90
1	6,560	285.20	40.75	6,890	299.55	42.80
๕ ปี	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง
	อัตราค่าจ้างเดิม			อัตราค่าจ้างใหม่		

บัญชีเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

กลุ่มที่ 2 หมวดฝีมือพิเศษระดับกลาง

27	20,340	884.35	126.35	21,360	928.70	132.65
26.5	20,020	870.45	124.35	21,030	914.35	130.60
26	19,700	856.50	122.35	20,690	899.55	128.50
25.5	19,380	842.60	120.35	20,350	884.80	126.40
25	19,060	828.70	118.40	20,020	870.45	124.35
24.5	18,740	814.80	116.40	19,680	855.65	122.25
24	18,420	800.85	114.40	19,350	841.30	120.20
23.5	18,100	786.95	112.40	19,010	826.50	118.05
23	17,780	773.05	110.45	18,670	811.75	115.95
22.5	17,460	759.15	108.45	18,340	797.40	113.90
22	17,140	745.20	106.45	18,000	782.60	111.80
21.5	16,820	731.30	104.45	17,670	768.25	109.75
21	16,510	717.85	102.55	17,340	753.90	107.70
20.5	16,200	704.35	100.60	17,010	739.55	105.65
20	15,890	690.85	98.70	16,690	725.65	103.65
19.5	15,590	677.85	96.85	16,370	711.75	101.70
19	15,290	664.80	94.95	16,060	698.25	99.75
18.5	15,000	652.15	93.15	15,750	684.80	97.85
18	14,710	639.55	91.35	15,450	671.75	95.95
17.5	14,420	626.95	89.55	15,150	658.70	94.10
ขั้น	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง
	อัตราค่าจ้างเดิม			อัตราค่าจ้างใหม่		

บัญชีเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

กลุ่มที่ 3 หมวดคดีมือพิเศษระดับสูง

18	18,110	787.40	112.50	19,020	826.95	118.15
17.5	17,750	771.75	110.25	18,640	810.45	115.80
17	17,400	756.50	108.05	18,270	794.35	113.50
16.5	17,060	741.75	105.95	17,920	779.15	111.30
16	16,730	727.40	103.90	17,570	763.90	109.15
15.5	16,400	713.05	101.85	17,220	748.70	106.95
15	16,070	698.70	99.80	16,880	733.90	104.85
14.5	15,740	684.35	97.75	16,530	718.70	102.65
14	15,410	670.00	95.70	16,190	703.90	100.55
13.5	15,080	655.65	93.65	15,840	688.70	98.40
13	14,750	641.30	91.60	15,490	673.50	96.20
12.5	14,440	627.85	89.70	15,170	659.55	94.20
12	14,100	613.05	87.60	14,810	643.90	92.00
11.5	13,770	598.70	85.55	14,460	628.70	89.80
11	13,440	584.35	83.50	14,120	613.90	87.70
10.5	13,110	570.00	81.45	13,770	598.70	85.55
10	12,780	555.65	79.40	13,420	583.50	83.35
9.5	12,450	541.30	77.35	13,080	568.70	81.25
9	12,120	526.95	75.30	12,730	553.50	79.05
8.5	11,790	512.60	73.25	12,380	538.25	76.90
8	11,460	498.25	71.20	12,040	523.50	74.80
7.5	11,190	486.50	69.50	11,750	510.85	73.00
7	10,920	474.80	67.85	11,470	498.70	71.25
6.5	10,660	463.50	66.20	11,200	486.95	69.55
6	10,390	451.75	64.55	10,910	474.35	67.75
5.5	10,120	440.00	62.85	10,630	462.15	66.00
5	9,850	428.25	61.20	10,350	450.00	64.30
4.5	9,580	416.50	59.50	10,060	437.40	62.50
4	9,320	405.20	57.90	9,790	425.65	60.80
3.5	9,090	395.20	56.45	9,550	415.20	59.30
3	8,870	385.65	55.10	9,320	405.20	57.90
2.5	8,670	376.95	53.85	9,110	396.10	56.60
2	8,440	366.95	52.40	8,870	385.65	55.10
1.5	8,220	357.40	51.05	8,640	375.65	53.65
1	8,020	348.70	49.80	8,430	366.50	52.35
ขั้น	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง
	อัตราค่าจ้างเดิม			อัตราค่าจ้างใหม่		

บัญชีเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

กลุ่มที่ 3 หมวดฝีมือพิเศษระดับสูง

32	30,710	1,335.20	190.75	32,250	1,402.15	200.30
31.5	30,230	1,314.35	187.75	31,750	1,380.45	197.20
31	29,740	1,293.05	184.70	31,230	1,357.85	194.00
30.5	29,260	1,272.15	181.75	30,730	1,336.10	190.85
30	28,770	1,250.85	178.70	30,210	1,313.50	187.65
29.5	28,290	1,230.00	175.70	29,710	1,291.75	184.55
29	27,800	1,208.70	172.65	29,190	1,269.15	181.30
28.5	27,320	1,187.85	169.70	28,690	1,247.40	178.20
28	26,840	1,166.95	166.70	28,190	1,225.65	175.10
27.5	26,350	1,145.65	163.65	27,670	1,203.05	171.85
27	25,870	1,124.80	160.70	27,170	1,181.30	168.75
26.5	25,380	1,103.50	157.65	26,650	1,158.70	165.55
26	24,900	1,082.60	154.65	26,150	1,136.95	162.40
25.5	24,430	1,062.15	151.75	25,660	1,115.65	159.40
25	23,960	1,041.75	148.80	25,160	1,093.90	156.25
24.5	23,520	1,022.60	146.10	24,700	1,073.90	153.40
24	23,070	1,003.05	143.30	24,230	1,053.50	150.50
23.5	22,630	983.90	140.55	23,770	1,033.50	147.65
23	21,960	954.80	136.40	23,060	1,002.60	143.25
22.5	21,560	937.40	133.90	22,640	984.35	140.60
22	21,160	920.00	131.45	22,220	966.10	138.00
21.5	20,760	902.60	128.95	21,800	947.85	135.40
21	20,370	885.65	126.50	21,390	930.00	132.85
20.5	19,980	868.70	124.10	20,980	912.15	130.30
20	19,600	852.15	121.75	20,580	894.80	127.85
19.5	19,210	835.20	119.30	20,180	877.40	125.35
19	18,840	819.15	117.00	19,790	860.45	122.90
18.5	18,470	803.05	114.70	19,400	843.50	120.50
ขั้น	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง
	อัตราค่าจ้างเดิม			อัตราค่าจ้างใหม่		

บัญชีเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

กลุ่มที่ 4 หมวดฝีมือพิเศษเฉพาะ

18	44,350	1,928.25	275.45	46,570	2,024.80	289.25
17.5	43,390	1,886.50	269.50	45,560	1,980.85	283.00
17	42,110	1,830.85	261.55	44,220	1,922.60	274.65
16.5	41,320	1,796.50	256.65	43,390	1,886.50	269.50
16	40,510	1,761.30	251.60	42,540	1,849.55	264.20
15.5	39,720	1,726.95	246.70	41,710	1,813.50	259.05
15	38,960	1,693.90	242.00	40,910	1,778.70	254.10
14.5	38,200	1,660.85	237.25	40,110	1,743.90	249.15
14	37,040	1,610.45	230.05	38,900	1,691.30	241.60
13.5	36,330	1,579.55	225.65	38,150	1,658.70	236.95
13	35,650	1,550.00	221.45	37,440	1,627.85	232.55
12.5	34,970	1,520.45	217.20	36,720	1,596.50	228.05
12	34,310	1,491.75	213.10	36,030	1,566.50	223.80
11.5	33,670	1,463.90	209.15	35,360	1,537.40	219.65
11	33,020	1,435.65	205.10	34,680	1,507.85	215.40
10.5	32,370	1,407.40	201.05	33,990	1,477.85	211.10
10	31,740	1,380.00	197.15	33,330	1,449.15	207.00
9.5	31,180	1,355.65	193.65	32,740	1,423.50	203.35
9	30,590	1,330.00	190.00	32,120	1,396.50	199.50
8.5	30,010	1,304.80	186.40	31,520	1,370.45	195.80
8	29,440	1,280.00	182.85	30,920	1,344.35	192.05
7.5	28,890	1,256.10	179.45	30,340	1,319.15	188.45
7	28,340	1,232.15	176.00	29,760	1,293.90	184.85
6.5	27,810	1,209.15	172.75	29,210	1,270.00	181.45
6	27,280	1,186.10	169.45	28,650	1,245.65	177.95
5.5	26,750	1,163.05	166.15	28,090	1,221.30	174.45
5	26,230	1,140.45	162.90	27,550	1,197.85	171.10
4.5	25,720	1,118.25	159.75	27,010	1,174.35	167.75
4	25,220	1,096.50	156.65	26,490	1,151.75	164.55
3.5	24,720	1,074.80	153.55	25,960	1,128.70	161.25
3	24,230	1,053.50	150.50	25,450	1,106.50	158.05
2.5	23,740	1,032.15	147.45	24,930	1,083.90	154.85
2	23,240	1,010.45	144.35	24,410	1,061.30	151.60
1.5	22,750	989.15	141.30	23,890	1,038.70	148.40
1	22,250	967.40	138.20	23,370	1,016.10	145.15
ขั้น	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง
	อัตราค่าจ้างเดิม			อัตราค่าจ้างใหม่		

บัญชีเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

กลุ่มที่ 4 หมวดฝีมือพิเศษเฉพาะ

23.5	55,000	2,391.30	341.60	57,750	2,510.85	358.70
23	54,020	2,348.70	335.55	56,730	2,466.50	352.35
22.5	53,050	2,306.50	329.50	55,710	2,422.15	346.00
22	52,060	2,263.50	323.35	54,670	2,376.95	339.55
21.5	51,090	2,221.30	317.35	53,650	2,332.60	333.25
21	50,120	2,179.15	311.30	52,630	2,288.25	326.90
20.5	49,160	2,137.40	305.35	51,620	2,244.35	320.60
20	48,190	2,095.20	299.30	50,600	2,200.00	314.30
19.5	47,230	2,053.50	293.35	49,600	2,156.50	308.05
19	46,260	2,011.30	287.35	48,580	2,112.15	301.75
18.5	45,300	1,969.55	281.35	47,570	2,068.25	295.45
ขั้น ขั้น	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง	รายเดือน	รายวัน	รายชั่วโมง
	อัตราค่าจ้างเดิม			อัตราค่าจ้างใหม่		

กลุ่มที่ 1 รัฐวิสาหกิจที่สามารถกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการต่าง ๆ ได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเห็นชอบแล้ว มีจำนวน 15 แห่ง ได้แก่

1. ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
2. สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
3. บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
4. บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
5. บริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
6. บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม
7. ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
8. บริษัทบริหารสินทรัพย์สถาบันการเงิน
9. ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
10. การรถไฟฟ้ายานสงมวลชนแห่งประเทศไทย
11. บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
12. บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
13. บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
14. บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
15. บริษัท กฟผ. จำกัด (มหาชน)

(รัฐวิสาหกิจลำดับที่ 1 – 11 มติ ครม. เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2546 ลำดับที่ 12 มติ ครม. เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2547 ลำดับที่ 13 มติ ครม. เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2547 ลำดับที่ 14 มติ ครม. เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2547 ลำดับที่ 15 มติ ครม. เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2548)

กลุ่มที่ 2 รัฐวิสาหกิจที่มีได้ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้าง 58 ชั้น รัฐวิสาหกิจในกลุ่มนี้มี 9 แห่ง ดังนี้

1. การไฟฟ้านครหลวง
2. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
3. ธนาคารอาคารสงเคราะห์
4. กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาาระบบสถาบันการเงิน
5. บริษัท ไทยแลนด์ พรีวิลเจจ คาร์ด จำกัด
6. บริษัท บริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
7. บริษัท บริหารสินทรัพย์ สุขุมวิท จำกัด
8. บริษัท ตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย
9. ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

กลุ่ม 3 รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้าง 58 ชั้น วิสาหกิจในกลุ่มนี้มี 40 แห่ง

1. โรงงานยาสูบ
2. สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
3. การประปานครหลวง
4. การประปาส่วนภูมิภาค
5. การทางพิเศษแห่งประเทศไทย
6. การท่าเรือแห่งประเทศไทย
7. การรถไฟแห่งประเทศไทย
8. องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
9. บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
10. การเคหะแห่งชาติ
11. การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
12. สำนักงานธนากรเคราะห์
13. องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
14. องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย
15. องค์การสวนยาง
16. องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร
17. องค์การสะพานปลา
18. องค์การตลาด
19. องค์การคลังสินค้า

20. บริษัท ไม้อัดไทย จำกัด
21. โรงพิมพ์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
22. โรงงานไฟ
23. องค์การสุรา
24. องค์การเภสัชกรรม
25. องค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์
26. บริษัท ไทยเดินเรือทะเล จำกัด
27. บริษัท ขนส่ง จำกัด
28. บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด
29. การกีฬาแห่งประเทศไทย
30. องค์การสวนสัตว์
31. สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง
32. องค์การเบตเตอร์
33. องค์การฟอกหนัง
34. สถาบันการบินพลเรือน
35. องค์การสวนพฤกษศาสตร์
36. องค์การจัดการน้ำเสีย
37. บริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด
38. ธนาคารออมสิน
39. การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
40. องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ

ตารางที่ 1 ข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับเงินเดือนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2548 อัตรา
เงินเดือนที่ได้รับจริง

ลำดับ	รัฐวิสาหกิจ	เงินเดือนที่ได้รับจริง (บ/ด)		แหล่งที่มาของรายได้	
		ระดับสูงสุด	ระดับต่ำสุด	ใช้งบประมาณ	มีรายได้ของตนเอง
1	บริษัท ไทยแลนด์ พรินท์ เลจ คาร์ต	250,000	9,350		/
2	บริษัท บริหารสินทรัพย์ กรุงเทพ	247,225	5,900		/
3	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	218,300	7,100		/
4	การไฟฟ้านครหลวง	134,095	5,620		/
5	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	133,385	5,450		/
6	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	122,151	6,300		/
7	บริษัท ตลาดรองสินค้าที่อยู่อาศัย	120,000	8,000		/
8	ธนาคารออมสิน	103,950	7,430		/
9	บริษัท ไปรษณีย์ จำกัด	103,950	5,940		/
10	การประจวบภูมิภาค	101,790	5,620		/
11	การประปานครหลวง	99,630	7,430		/
12	องค์การเสวกกรรม	99,630	5,320		/
13	การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	97,570	8,840	/	
14	โรงงานยาสูบ	91,540	5,320		/
15	การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	87,730	7,020		/
16	การทำเรือแห่งประเทศไทย	87,730	5,620		/
17	การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	85,900	5,940		/
18	การรถไฟแห่งประเทศไทย	84,070	5,030		/
19	การเคหะแห่งชาติ	84,070	8,840		/
20	สถาบันการบินพลเรือน	82,310	5,940	/	
21	บริษัท ขนส่ง จำกัด	82,310	5,030		/
22	การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	80,550	5,030		/
23	องค์การสวนพฤกษศาสตร์	77,130	6,830	/	
24	สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง	73,770	9,360	/	/
25	องค์การจัดการน้ำเสีย	73,770	8,840	/	
26	สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	72,115	5,320		/
27	องค์การพิพิธภัณฑวิทยาศาสตร์แห่งชาติ	71,620	5,450	/	
28	สำนักงานธนานุเคราะห์	70,460	5,620		/

ลำดับ	รัฐวิสาหกิจ	เงินเดือนที่รับจริง (ป/ด)		แหล่งที่มาของรายได้	
		ระดับสูงสุด	ระดับต่ำสุด	ใช้งบประมาณ	มีรายได้ของตนเอง
29	บริษัท ไทยเดินเรือทะเล จำกัด	68,820	8,840		/
30	บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด	68,820	8,350		/
31	โรงงานไฟ	67,180	5,320		/
32	องค์การสุรา	67,180	5,940		/
33	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	67,180	6,280		/
34	องค์การสะพานปลา	63,950	5,620		/
35	องค์การสวนสัตว์	63,950	5,620	/	/
36	บริษัท ไม้อัดไทย จำกัด	60,750	4,550		/
37	องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	60,750	5,320		/
38	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	59,175	6,280		/
39	องค์การสวนยาง	54,490	7,430		/
40	องค์การเบตเตอรี	46,855	7,650		/
41	สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว	46,855	12,020		/
42	องค์การพอกหนัง	42,570	5,160		/
43	องค์การตลาด	37,040	5,100		/
44	องค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์	30,650	5,030		/
45	การกีฬาแห่งประเทศไทย	70460	5620	/	
46	องค์การคลังสินค้า	ไม่ให้ข้อมูล			
47	โรงพิมพ์ตำรวจ				
48	บริษัท บริหารสินทรัพย์ สุขุมวิท				
49	กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสินเชื่อ				

ที่มา : จากการสำรวจเมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2548

ตารางที่ 2 ข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับเงินเดือนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2548 (การปรับเงินเดือน ณ อัตราต่างๆ)

ลำดับ	รัฐวิสาหกิจ	จำนวนพนักงานและลูกจ้าง (คน)			เงินเดือนที่รับจริง (บ/ด)		เงินเดือนรวมทั้ง องค์กร(บ/ด)	หากมีการปรับเงินเดือนในอัตราต่างๆ มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนเพิ่มขึ้น (บ/ด)				ความสามารถในการจ่าย		ความประสงค์ในการปรับ	
		พนักงาน	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	ระดับสูงสุด	ระดับต่ำสุด		ปรับ 3%	ปรับ 4%	ปรับ 5%	ปรับ 6%	มี	ไม่มี	ปรับ	ไม่ปรับ
1	โรงงานยาสูบ	4,512	69	1,174	91,540	5,320	120,504,860	124,120,005	125,325,054	126,530,103	127,735,151	/		/	
2	สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	823	5	88	72,115	5,320	20,656,608	21,276,307	21,482,873	21,689,439	21,896,005	/		/	
3	กฟน.	9,440	-	-	134,095	5,620	295,945,360	304,823,721	307,783,174	310,742,628	313,702,082	/		/	
4	กฟภ.	26,819	-	704	133,385	5,450	672,227,310	692,394,129	699,116,402	705,838,676	712,560,949	/		/	
5	การประปานครหลวง	4,328	-	-	99,630	7,430	167,491,351	172,516,092	174,191,005	175,865,919	177,540,832	/		/	
6	การประปาส่วนภูมิภาค	5,574	2	5	101,790	5,620	136,203,545	140,289,651	141,851,687	143,013,722	144,375,758	/		/	
7	การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	3,336	-	435	85,900	5,940	62,833,645	64,718,655	65,346,991	65,975,328	66,603,664	/		/	
8	การท่าเรือแห่งประเทศไทย	3,722	-	61	87,730	5,620	95,464,293	98,328,222	99,282,864	100,237,507	101,192,150	/		/	
9	การรถไฟแห่งประเทศไทย	14,724	4	3,628	84,070	5,030	292,835,210	301,620,266	304,548,618	307,476,971	310,405,323	/		/	
10	การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	18,467	-	-	80,550	5,030	260,710,042	268,531,343	271,138,444	273,745,544	276,352,645				
11	บริษัท ไปรษณีย์ จำกัด	12,989	273	7,578	103,950	5,940	408,005,638	420,245,807	424,325,864	428,405,920	432,485,976	/		/	
12	การเคหะแห่งชาติ	1,810	-	111	84,070	8,840	60,300,000	62,109,000	62,712,000	63,315,000	63,918,000	/		/	
13	กนอ.	594	-	31	87,730	7,020	14,707,568	15,148,795	15,295,870	15,442,946	15,590,022	/		/	
14	ธนาคารออมสิน	9,625	-	1,153	103,950	7,430	261,444,885	269,288,232	271,902,680	274,517,129	277,131,578	/		/	
15	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	2,138	28	-	218,300	7,100	61,427,650	63,270,480	63,884,756	64,499,033	65,113,309	/		/	
16	ธ.ก.ส.	13,270	-	1,311	122,151	6,300	353,920,000	364,537,600	368,076,800	371,616,000	375,155,200	/		/	
17	สำนักงานธนาคุณเคราะห์	358	-	-	70,460	5,620	6,473,092	6,667,285	6,732,016	6,796,747	6,861,478	/		/	
18	องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	925	485	461	60,750	5,320	28,533,240	29,389,237	29,674,570	29,959,902	30,245,234	/		/	
19	อ.ส.ค.	911	205	16	59,175	6,280	17,270,084	17,788,187	17,960,887	18,133,588	18,306,289	/		/	
20	องค์การสวนยาง	222	166	15	54,490	7,430	6,859,926	6,859,724	6,926,323	6,992,922	7,059,522	/		/	
21	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	356	61	29	67,180	6,280	10,516,105	10,831,588	10,936,749	11,041,910	11,147,071				

ลำดับ	รัฐวิสาหกิจ	จำนวนพนักงานและลูกจ้าง (คน)			เงินเดือนที่รับจริง (บาท)		เงินเดือนรวมทั้งองค์กร(บาท)	หากมีการปรับเงินเดือนในอัตราต่างๆ มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนเพิ่มขึ้น (บาท)				ความสามารถในการจ่าย		ความประสงค์ในการปรับ	
		พนักงาน	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	ระดับสูงสุด	ระดับต่ำสุด		ปรับ 3%	ปรับ 4%	ปรับ 5%	ปรับ 6%	มี	ไม่มี	ปรับ	ไม่ปรับ
22	องค์การสะพานปลา	313	-	4	63,950	5,620	7,560,399	7,787,211	7,862,815	7,938,419	8,014,023	/		/	
23	องค์การตลาด	46	16	19	37,040	5,100	50,197,458	51,703,382	52,205,356	52,707,331	53,209,305	/		/	
24	องค์การคลังสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
25	บริษัท ไม้ขีดไทย จำกัด	824	753	71	60,750	4,550	11,486,774	11,831,377	11,946,245	12,061,112	12,175,980	/		/	
26	โรงพยาบาลตำรวจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
27	โรงงานไฟ	199	-	-	67,180	5,320	1,700,920	1,751,948	1,768,957	1,785,966	1,802,975	/		/	
28	องค์การสุรา	205	-	1	67,180	5,940	3,320,375	3,419,986	3,453,190	3,486,394	3,519,598		/		/
29	องค์การเสวกกรรม	1,937	-	210	99,630	5,320	47,862,000	49,297,860	49,776,480	50,255,100	50,733,720	/		/	
30	ร.ส.พ.	1,420	20	329	30,850	5,030	16,065,465	16,547,429	16,708,084	16,868,738	17,029,393		/	/	
31	บริษัท ไทยเดินเรือทะเล จำกัด	66	-	-	68,820	8,840	1,616,665	1,665,165	1,681,332	1,697,498	1,713,665	/		/	
32	บริษัท ชนสง จำกัด	3,775	-	661	82,310	5,030	52,747,200	54,329,616	54,857,088	55,384,560	55,912,032	/		/	
33	บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด	91	6	-	68,820	8,350	2,355,880	2,426,556	2,450,115	2,473,674	2,497,233	/		/	
34	การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	870	52	-	97,570	8,840	27,070,357	27,882,468	28,153,171	28,423,875	28,694,578	/		/	
35	การกีฬาแห่งประเทศไทย	526	-	637	70,460	5,620	11,995,810	12,355,684	12,475,642	12,595,601	12,715,559	/		/	
36	องค์การสวนสัตว์	618	-	376	63,950	5,620	9,305,195	9,584,351	9,677,403	9,770,455	9,863,507	/		/	
37	ส.ก.ย.	1,690	183	72	73,770	9,360	59,285,455	61,064,019	61,656,873	62,249,728	62,842,582	/		/	
38	อหวน.	101	-	-	71,620	5,450	2,114,609	2,178,048	2,199,194	2,220,340	2,241,486	/		/	
39	องค์การเบตเตอร์	190	-	28	46,855	7,650	3,875,319	3,991,578	4,030,332	4,069,085	4,107,838	/		/	
40	องค์การฟอกหนัง	427	3	-	42,570	5,160	8,884,405	9,150,937	9,239,781	9,328,625	9,417,469	/		/	
41	สถาบันการบินพลเรือน	275	-	54	82,310	5,940	7,083,089	7,295,582	7,366,413	7,437,243	7,508,074	/		/	
42	องค์การสวนพฤกษศาสตร์	89	6	-	77,130	6,830	1,536,380	1,582,471	1,597,835	1,613,199	1,628,563	/		/	
43	องค์การจัดการน้ำเสีย	91	-	-	73,770	8,840	2,630,720	2,709,642	2,735,949	2,762,256	2,788,563	/		/	
44	บริษัท ไทยแลนด์ ทริวิเลจ การ์ด	104	-	-	250,000	9,350	4,979,649	5,129,038	5,178,835	5,228,631	5,278,428	/		/	

ลำดับ	รัฐวิสาหกิจ	จำนวนพนักงานและลูกจ้าง (คน)			เงินเดือนที่รับจริง (บาท)		เงินเดือนรวมทั้ง องค์กร(บาท)	หากมีการปรับเงินเดือนในอัตราต่างๆ มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนเพิ่มขึ้น (บาท)				ความสามารถในการจ่าย		ความประสงค์ในการปรับ	
		พนักงาน	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	ระดับสูงสุด	ระดับต่ำสุด		ปรับ 3%	ปรับ 4%	ปรับ 5%	ปรับ 6%	มี	ไม่มี	ปรับ	ไม่ปรับ
45	บริษัท บริหารสินทรัพย์ กรุงเทพฯ	835	-	-	247,225	5,900	25,266,930	26,024,938	26,277,607	26,530,277	26,782,946	/		/	
46	บริษัท บริหารสินทรัพย์ สุขุมวิท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
47	สนร.โรงแรมไทยและการท่องเที่ยว	2	-	-	46,855	12,020	58,875	60,641	61,230	61,819	62,408	/		/	
48	บริษัทตลาดรองสินค้าที่อยู่อาศัย	61	-	-	120,000	8,000	2,062,180	2,124,045	2,144,667	2,165,289	2,185,911	/		/	
49	กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
รวม		149,696	2,337	19,262			3,715,192,520	3,826,648,296	3,863,800,221	3,900,952,147	3,938,104,072				

ที่มา : จากผลการสำรวจเมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2548

รัฐวิสาหกิจที่ไม่ส่งคืนแบบสอบถาม

- 1 องค์กรคลังสินค้า
- 2 โรงพิมพ์ตำรวจ
- 3 บริษัท บริหารสินทรัพย์ สุขุมวิท จำกัด
- 4 กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาฯระบบสินเชื่อ

ตารางที่ 3 ข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับเงินเดือนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2548 (สิทธิประโยชน์อื่นนอกเหนือจากเงินเดือน)

ลำดับ	รัฐวิสาหกิจ	โบนัสเฉลี่ย (บ./ปี)	เงินประจำตำแหน่ง		เงินค่ารับรอง		ค่าโทรศัพท์		ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและค่าซ่อมรถ		ค่าเช่าบ้าน		บำเหน็จเฉลี่ย (บ./ปี)	บำนาญเฉลี่ย (บ./ปี)	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	
			รวม (บ./ต)	จำนวนพนักงานที่ได้รับ (คน)	รวม (บ./ต)	จำนวนพนักงานที่ได้รับ (คน)	รวม (บ./ต)	จำนวนพนักงานที่ได้รับ (คน)	รวม (บ./ต)	จำนวนพนักงานที่ได้รับ (คน)	รวม (บ./ต)	จำนวนพนักงานที่ได้รับ (คน)			จ่ายสมทบ (%)	เฉลี่ย (บ./ปี)
1	โรงงานยาสูบ	559,992,065	35,600	5	164,500	13	-	-	-	-	-	-	18,560,920	-	9,10	112,501,769
2	สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	61,474,220	-	-	10,000	1	89,000	66	-	-	-	-	5,583,223	-	9,10	16,104,133
3	กฟน.	518,230,880	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29,419,789	-	9,10	275,270,157
4	กฟภ.	574,620,935	-	-	1,211,519	102	682,560	-	-	-	5,517,183	-	5,315,855	-	9,10	612,764,830
5	การประปานครหลวง	371,009,888	-	-	-	-	137,900	218	-	-	-	-	213,052,734	-	9,10	88,991,735
6	การประปาส่วนภูมิภาค	119,416,066	-	-	386,100	48	25,580	19	24,530	8	159,706	75	6,472,190	-	9,10	126,466,158
7	การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	180,561,276	-	-	52,200	52	40,240	37	-	-	-	-	-	-	9,10	48,702,662
8	การทำเหมืองแห่งประเทศไทย	153,679,506	-	-	307,500	22	46,000	21	-	-	-	-	37,908,435	574,494,157	5,12	65,373,180
9	การรถไฟแห่งประเทศไทย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	132,732,905	1,578,041,580	-	-
10	การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	-	1,350	6	-	-	19,000	19	-	-	-	-	154,154,780	-	6,7	53,656,108
11	บริษัท ไปรษณีย์ จำกัด	389,138,305	-	-	166,000	64	ตามจริง	110	-	-	-	-	92,590,996	-	9,10	248,442,328
12	การเคหะแห่งชาติ	51,097,463	-	-	775,000	159	-	-	-	-	-	-	-	-	9,10	58,898,217
13	กนอ.	59,619,935	-	-	-	-	38,700	45	-	-	-	-	-	-	9,10	11,484,670
14	ธนาคารออมสิน	1,145,745,722	-	-	501,000	86	731,500	86	3,200	19	664,000	ระดับ1-7	-	582,506,084	-	-
15	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	230,427,000	-	-	-	-	513,199	373	133,157	36	135,602	53	-	-	9,10	51,622,406
16	ธ.ก.ส.	1,363,200,000	-	-	5,205,000	3,268	457,000	914	8,000	35	7,487,800	3,401	6,610,000	-	9,10	322,220,000
17	สำนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย	10,801,816	-	-	-	-	-	-	-	-	9,000	4	1,834,367	-	-	-
18	องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	-	-	-	-	-	95,000	127	-	-	-	-	456,827	-	9,10	26,823,562
19	อ.ส.ค.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,740,186	-	5,10	14,705,967
20	องค์การสวนยาง	4,836,953	-	-	-	-	14,000	14	-	-	12,800	5	-	-	10	5,858,543
21	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	-	-	-	-	-	12,000	4	-	-	114,800	46	461,133	-	9,10	13,187,133

ลำดับ	รัฐวิสาหกิจ	โบนัสเฉลี่ย (บ/ปี)	เงินประจำตำแหน่ง		เงินค่ารับรอง		ค่าโทรศัพท์		ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและค่าซ่อมรถ		ค่าเช่าบ้าน		บำเหน็จเฉลี่ย (บ/ปี)	บำนาญเฉลี่ย (บ/ปี)	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	
			รวม (บ/ต)	จำนวนพนักงานที่ได้รับ (คน)	รวม (บ/ต)	จำนวนพนักงานที่ได้รับ (คน)	รวม (บ/ต)	จำนวนพนักงานที่ได้รับ (คน)	รวม (บ/ต)	จำนวนพนักงานที่ได้รับ (คน)	รวม (บ/ต)	จำนวนพนักงานที่ได้รับ (คน)			จ่ายสมทบ (%)	เฉลี่ย (บ/ปี)
22	องค์การสะพานปลา	4,301,205	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14,988,324	-	-	-
23	องค์การตลาด	885,238	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,10	877,021
24	องค์การคลังสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	บริษัท ไม้ขีดไทย จำกัด	-	-	-	17,986	-	24,520	12	-	-	-	-	2,094,970	-	9,10	9,507,490
26	โรงพิมพ์ตำรวจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27	โรงงานไฟ	5,170,298	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,228,147	-	10	10,421,565
28	องค์การสุรา	8,465,610	-	-	348,000	6	15,000	6	-	-	-	-	-	-	9,10	2,857,721
29	องค์การเสกษกรรม	60,748,715	-	-	-	-	186,000	86	-	-	-	-	16,471,339	-	9,10	30,675,928
30	ร.ส.พ.	-	-	-	-	-	2,000	2	-	-	1,250	2	54,934,018	13,080	-	-
31	บริษัท ไทยเดินเรือทะเล จำกัด	1,852,122	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,10	1,068,236
32	บริษัท ขนส่ง จำกัด	36,125,441	-	-	-	-	101,000	176	-	-	-	-	15,632,476	-	9,10	39,147,213
33	บริษัท สุราษฎร์ธานี จำกัด	-	-	-	40,000	3	17,155	-	35,921	-	-	-	-	-	9,10	922,595
34	การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	-	-	-	-	-	83,428	125	-	-	294,500	76	20,067,000	-	9,10	15,550,207
35	การกีฬาแห่งประเทศไทย	-	-	-	35,000	4	-	-	-	-	30,700	10	-	-	9,10	10,983,379
36	องค์การสวนสัตว์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	727,056	-	9,10	7,319,938
37	ส.ก.ย.	-	-	-	-	-	67,000	67	-	-	2,892,744	1,665	4,849,756	-	9,10	53,704,632
38	อพวธ.	-	-	-	38,000	7	6,810	6	-	-	-	-	-	-	9	1,741,646
39	องค์การเบตงคหบดี	3,903,825	-	-	-	-	-	-	6,268	2	-	-	6,998,358	-	-	-
40	องค์การพอกหนัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,500,000	-	-	-
41	สถาบันการบินพลเรือน	-	-	-	17,100	13	4,000	1	-	-	-	-	-	-	9	4,146,944
42	องค์การสวนพฤกษศาสตร์	-	-	-	26,000	5	-	-	-	-	-	-	-	-	9	1,287,540
43	องค์การจัดการน้ำเสีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	1,899,348
44	บริษัท ไทยแลนด์ พรวิเลจ คาร์ดิ	-	26,000	2	-	-	-	-	27,000	6	-	-	-	-	3,6,10	2,800,000

ลำดับ	รัฐวิสาหกิจ	โบนัสเฉลี่ย (บ/ปี)	เงินประจำตำแหน่ง		เงินค่ารับรอง		ค่าโทรศัพท์		ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและค่าซ่อมรถ		ค่าเช่าบ้าน		บำเหน็จเฉลี่ย (บ/ปี)	บำนาญเฉลี่ย (บ/ปี)	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	
			รวม (บ/ด)	จำนวนพนักงานที่ได้รับ (คน)	รวม (บ/ด)	จำนวนพนักงานที่ได้รับ (คน)	รวม (บ/ด)	จำนวนพนักงานที่ได้รับ (คน)	รวม (บ/ด)	จำนวนพนักงานที่ได้รับ (คน)	รวม (บ/ด)	จำนวนพนักงานที่ได้รับ (คน)			จ่ายสมทบ (%)	เฉลี่ย (บ/ปี)
45	บริษัท บริหารสินทรัพย์ กรุงเทพฯ	70,616,944	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,5	8,285,048
46	บริษัท บริหารสินทรัพย์ สุโขมวิท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
47	สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว	167,632	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,10	49,306
48	บริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย	1,300,660	-	-	246,000	10	23,000	27	14,000	10	-	-	-	-	5,10	1,533,825
49	กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม		27 รัฐ	3 รัฐ	13	18 รัฐ	3,863	26 รัฐ	2,561	8 รัฐ	116	12 รัฐ	5,337	26 รัฐ	4 รัฐ		38 รัฐ

ที่มา : จากการสำรวจเมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2548

รัฐวิสาหกิจที่ไม่ส่งคืนแบบสอบถาม

- 1 องค์การคลังสินค้า
- 2 โรงพิมพ์ตำรวจ
- 3 บริษัท บริหารสินทรัพย์ สุโขมวิท จำกัด
- 4 กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาฯระบบสินเชื่อ

ตารางที่ 4 ข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับเงินเดือนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2548 (ผลกระทบด้านค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นหลังมีการปรับเงินเดือน)

ลำดับ	รัฐวิสาหกิจ	การปรับเงินเดือนตั้งแต่ปี 38 เป็นต้นมา					ผลกระทบหลังปรับเงินเดือน 3%บวก 2 ชั้น			ผลกระทบหากปรับเงินเดือน 5%		
		มีการปรับ				ไม่มีการปรับ	ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (บ/ด)	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร/ ค่าใช้จ่ายรวม (%)	ค่าใช้จ่ายอื่นที่ใช้เงินเดือนเป็นฐานเพิ่มขึ้น (%)	ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (บ/ด)	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร/ ค่าใช้จ่ายรวม (%)	ค่าใช้จ่ายอื่นที่ใช้เงินเดือนเป็นฐานเพิ่มขึ้น (%)
		ประเมินค่างาน	เพิ่มขึ้น (%)	ค่าครองชีพ	เพิ่มขึ้น (%)							
1	โรงงานยาสูบ	-		1 เม.ย. 47	3%+2	-	22,386,867	17.53	-	7,570,000	5.00	-
2	สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	2,449,555	15.57	8.98	1,034,330	5.00	5.00
3	กฟน.	-	-	1 เม.ย. 47	15,8	-	64,692,020	0.56	5.99	24,395,408	0.06	0.28
4	กฟภ.	-	-	1 เม.ย. 47	15,8	-	126,130,000	1.47	15.82	46,320,000	0.42	4.77
5	การประปานครหลวง	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	22,475,678	2.61	0.09	8,550,000	0.99	0.03
6	การประจวบภูมิภาค	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	19,800,000	13.25	1.33	7,491,195	4.74	0.47
7	การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	7,391,344	3.39	13.00	3,140,138	1.19	5.00
8	การท่าเรือแห่งประเทศไทย	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	4,291,721	0.90	9.00	4,773,215	0.07	-
9	การรถไฟแห่งประเทศไทย	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	41,224,290	15.00	15.00	14,641,760	5.00	5.00
10	การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	34,723,781	15.75	-	13,035,502	-	-
11	บริษัท ไปรษณีย์ จำกัด	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	66,024,154	3.27	-	20,400,282	1.88	5.00
12	การเคหะแห่งชาติ	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	7,661,988	5.00	17.00	3,008,400	1.69	5.00
13	กนส.	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	1,740,465	15.42	15.42	745,551	5.00	5.00
14	ธนาคารออมสิน	23 ก.ย. 46	11	1 เม.ย. 47	3%+2	-	33,142,476	5.00	11.86	1,307,243	5.00	5.00
15	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	1 เม.ย. 47	22,14	-	-	-	11,063,732	7.18	2.11	3,464,695	0.86	0.56
16	อ.ก.ส.	1 เม.ย. 47	22,17	-	-	-	60,780,000	10.89	8.75	17,700,000	1.65	0.50
17	สำนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	643,164	4.00	7.00	341,581	-	-
18	องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	4,000,000	16.00	0.25	1,420,000	5.00	0.50
19	อ.ส.ค.	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	1,504,520	0.05	3.82	863,504	0.03	5.00
20	องค์การสวนยาง	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	795,645	13.43	-	332,996	5.00	-
21	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	1,541,525	16.31	-	525,805	5.00	-

ลำดับ	รัฐวิสาหกิจ	การปรับเงินเดือนตั้งแต่ปี 38 เป็นต้นมา					ผลกระทบหลังปรับเงินเดือน 3%บวก 2 ขึ้น			ผลกระทบหากปรับเงินเดือน 5%			
		มีการปรับ				ไม่มีการปรับ	ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (บ/ค)	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร/ ค่าใช้จ่ายรวม (%)	ค่าใช้จ่ายอื่นที่ใช้เงินเดือนเป็นฐานเพิ่มขึ้น (%)	ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (บ/ค)	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร/ ค่าใช้จ่ายรวม (%)	ค่าใช้จ่ายอื่นที่ใช้เงินเดือนเป็นฐานเพิ่มขึ้น (%)	
		ประเมินค่างาน	เพิ่มขึ้น (%)	ค่าครองชีพ	เพิ่มขึ้น (%)								
22	องค์การสะพานปลา	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	1,139,493	5.23	20.00	445,922	5.00	20.00	
23	องค์การตลาด	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	-	-	-	-	-	-	
24	องค์การคลังสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
25	บริษัท ไม้ขีดไทย จำกัด	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	1,825,200	14.78	-	552,985	5.00	5.00	
26	โรงพิมพ์ตำรวจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
27	โรงงานไฟ	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	299,790	19.10	-	85,046	18.97	-	
28	องค์การสุรา	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	450,000	5.00	-	166,018	3.00	-	
29	องค์การเสกษกรรม	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	14,417,356	14.70	18.40	720,867	19.70	23.40	
30	ร.ส.พ.	-	-	1 เม.ย. 47	3%	-	-	-	-	-	-	-	
31	บริษัท ไทยเดินเรือทะเล จำกัด	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	201,048	13.94	-	82,152	5.00	-	
32	บริษัท ธนสง จำกัด	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	7,189,000	26.57	8.98	1,014,330	5.00	5.00	
33	บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	277,385	-	-	117,794	-	-	
34	การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	-	-	1 เม.ย. 47	3%+3	-	4,671,780	22.35	-	-	-	-	
35	การกีฬาแห่งประเทศไทย	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	-	-	-	599,790	-	-	
36	องค์การสวนสัตว์	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	1,110,364	31.56	71.30	499,088	8.86	-	
37	ส.ก.ย.	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	8,812,529	3.40	-	6,833,651	-	2.00	
38	อพพร.	กำลังเสนอเรื่องการปรับเงินเดือนต่อคณะรัฐมนตรี					-	-	-	-	-	-	-
39	องค์การเบตเตอร์	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	550,850	-	-	194,000	-	-	
40	องค์การฟอกหนัง	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	-	-	-	-	-	-	
41	สถาบันการบินพลเรือน	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	792,135	2.65	8.10	365,200	2.50	4.90	
42	องค์การสวนพฤกษศาสตร์	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	199,505	15.03	15.11	67,819	5.35	8.37	
43	องค์การจักกัมน้ำเสีย	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	256,410	6.00	-	131,536	1.00	-	
44	บริษัท ไทยแลนด์ พรวิเลจ คาร์ดี จำกัด	ไม่มีการปรับเงินเดือน					-	-	-	238,000	5.00	-	

ลำดับ	รัฐวิสาหกิจ	การปรับเงินเดือนตั้งแต่ปี 38 เป็นต้นมา					ผลกระทบหลังปรับเงินเดือน 3%บวก 2 ขึ้น			ผลกระทบหากปรับเงินเดือน 5%		
		มีการปรับ				ไม่มีการปรับ	ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (บ/ต)	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร/ ค่าใช้จ่ายรวม (%)	ค่าใช้จ่ายอื่นที่ใช้เงินเดือนเป็นฐานเพิ่มขึ้น (%)	ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (บ/ต)	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร/ ค่าใช้จ่ายรวม (%)	ค่าใช้จ่ายอื่นที่ใช้เงินเดือนเป็นฐานเพิ่มขึ้น (%)
		ประเมินค่างาน	เพิ่มขึ้น (%)	ค่าครองชีพ	เพิ่มขึ้น (%)							
45	บริษัท บริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด	ไม่มีการปรับเงินเดือน								1,339,420	0.38	5.00
46	บริษัท บริหารสินทรัพย์ สุโขวิท จำกัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
47	สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด	-	-	1 เม.ย. 47	3%+2	-	8,205	3.08	-	2,944	1.28	
48	บริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย	-	-	1 เม.ย. 47	1 ขึ้น	-	-	-	-	-	-	
49	กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวม		3 รัฐ		42 รัฐ								

ที่มา : จากการสำรวจเมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2548

รัฐวิสาหกิจที่ไม่ส่งคืนแบบสอบถาม

- 1 องค์การคลังสินค้า
- 2 โรงพิมพ์ตำรวจ
- 3 บริษัท บริหารสินทรัพย์ สุโขวิท จำกัด
- 4 กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสินเชื่อ

ตารางที่ 5 ข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับเงินเดือนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 30 (ผลเสีย - ผลดี จากการปรับเงินเดือน 3% + 2 ชั้น และหากปรับเงินเดือนเพิ่มอีก 5%)

ลำดับ	รัฐวิสาหกิจ	การปรับเงินเดือน 3% + 2 ชั้น		การปรับเงินเดือน 5%	
		ผลเสีย	ผลดี	ผลเสีย	ผลดี
1	โรงงานยาสูบ	-	-	-	-
2	สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล		พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน เงินเดือนสอดคล้องกับค่างานและค่าครองชีพ		พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน
3	กฟน.	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน ค่าตอบแทนสอดคล้องกับงานที่รับผิดชอบ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน ค่าตอบแทนสอดคล้องกับงานที่รับผิดชอบ
4	กฟภ.	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน
5	การประปานครหลวง	มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน ปรับค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ	มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน ปรับค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ
6	การประปาส่วนภูมิภาค	มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น	สร้างความเท่าเทียมและขวัญกำลังใจในการทำงาน	มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น	สร้างความเท่าเทียมและขวัญกำลังใจในการทำงาน
7	การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน รายได้ให้สอดคล้องกับภาวะเงินเฟ้อและค่าครองชีพ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน ปรับรายได้ให้สอดคล้องกับภาวะเงินเฟ้อและค่าครองชีพ
8	การท่าเรือแห่งประเทศไทย	มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น	สร้างขวัญและกำลังใจแรงกล้าในการปฏิบัติงาน
9	การรถไฟแห่งประเทศไทย	-	สร้างแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจ ในการทำงาน	-	สร้างแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจ ในการทำงาน
10	การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน
		ต้นทุนการดำเนินงานสูงขึ้น	สร้างความเท่าเทียมกัน	ต้นทุนการดำเนินงานสูงขึ้น	สร้างความเท่าเทียมกัน
		ประสบปัญหาขาดทุนเพิ่มขึ้น	เพิ่มอำนาจซื้อ	ประสบปัญหาขาดทุนเพิ่มขึ้น	เพิ่มอำนาจซื้อ
		ประชาชนต้องรับภาระหากมีการปรับค่าโดยสาร		ประชาชนต้องรับภาระหากมีการปรับค่าโดยสาร	
11	บริษัท ไปรษณีย์ จำกัด	-	-	-	-
12	การเคหะแห่งชาติ	-	สร้างแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจในการทำงาน	-	สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ยกระดับค่าตอบแทนให้ใกล้เคียงกับตลาด
13	กนธ.	มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น	สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
			ดึงดูดบุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาปฏิบัติงาน		ดึงดูดบุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาปฏิบัติงาน
			พนักงานมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น		พนักงานมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
14	ธนาคารออมสิน	มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น	สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น	สร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ลำดับ	รัฐวิสาหกิจ	การปรับเงินเดือน 3% + 2 ขั้น		การปรับเงินเดือน 5%	
		ผลเสีย	ผลดี	ผลเสีย	ผลดี
15	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน
16	ธ.ก.ส.	-	เพื่อรักษาอำนาจซื้อ สร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการทำงาน	-	สอดคล้องกับภาวะกิจการและเศรษฐกิจที่เปลี่ยนไป สร้างแรงจูงใจในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
17	สำนักงานธนาคุณุเคราะห์	มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น	สร้างขวัญและกำลังใจและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ
18	องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน
19	อ.ส.ค.	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น ต้นทุนการผลิตผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้น	สร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการทำงาน	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น ต้นทุนการผลิตผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้น	สร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการทำงาน
20	องค์การสวนยาง	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น	พนักงานมีรายได้เพิ่มขึ้น	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น	พนักงานมีรายได้เพิ่มขึ้นสอดคล้องกับค่าครองชีพ
21	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น	สร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการทำงาน	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น	สร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการทำงาน
22	องค์การสะพานปลา	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น ผลการดำเนินงานขาดทุน	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรยิ่งเพิ่มสูงขึ้นอีก	สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
23	องค์การตลาด	-	-	-	-
24	องค์การคลังสินค้า	ไม่ให้ข้อมูล			
25	บริษัท ไม้ยัดไทย จำกัด	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น ต้นทุนการผลิตสินค้าสูงขึ้น บริษัทขาดทุน และขาดสภาพคล่องทางการเงิน	พนักงานได้รับเงินเดือนค่าจ้างสูงขึ้น	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น ต้นทุนการผลิตสินค้าสูงขึ้น บริษัทขาดทุน และขาดสภาพคล่องทางการเงิน	-
26	โรงพิมพ์ตำรวจ	ไม่ให้ข้อมูล			
27	โรงงานไฟ	-	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	-	สร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการทำงาน
28	องค์การสุรา	มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ถ้าไหลลดลง	สร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการทำงาน
29	องค์การเสนาธิการ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น	พนักงานมีรายได้เพิ่มขึ้น	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น	พนักงานมีรายได้เพิ่มขึ้น
30	ร.ส.พ.	การปรับเงินเดือนมีผลกระทบต่อองค์การอย่างมากเพราะองค์การไม่มีความสามารถในการจ่าย (ขณะนี้องค์การค้างจ่ายเงินเดือนพนักงานตั้งแต่เดือน กันยายน - พฤศจิกายน 2548)			
31	บริษัท ไทยเดินเรือทะเล จำกัด	-	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	-	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน
32	บริษัท ธนสง จำกัด	-	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	-	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน
33	บริษัท อูกรุงเทพ จำกัด	-	-	-	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน
34	การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	-	พนักงานได้รับเงินเดือนที่ขดเคยค่าครองชีพที่สูงขึ้น	-	พนักงานได้รับเงินเดือนที่ขดเคยค่าครองชีพที่สูงขึ้น

ลำดับ	รัฐวิสาหกิจ	การปรับเงินเดือน 3% + 2 ขั้น		การปรับเงินเดือน 5%	
		ผลเสีย	ผลดี	ผลเสีย	ผลดี
35	การกีฬาแห่งประเทศไทย	-	-	-	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน
36	องค์การสวนสัตว์	-	-	-	-
37	ส.ก.ย.	การปรับเงินเดือนในอัตราที่ต่างกันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน เพิ่มอำนาจซื้อให้กับพนักงาน	มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน
38	อพวช.	-	พนักงานได้รับค่าตอบแทนสอดคล้องกับค่าครองชีพ พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	-	-
39	องค์การเบตเตอร์	ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น กำไรลดลง ขาดทุนประมาณ 8 ล้านบาท	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน สร้างความเสมอภาคกับรัฐวิสาหกิจอื่น	-	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน
40	องค์การฟอกหนัง	ไม่มีความสามารถในการจ่ายเงินเดือนที่ปรับเพิ่มได้ แต่ให้สิทธิในการปรับเงินเดือนให้พนักงาน	-	ไม่มีความสามารถในการจ่ายเงินเดือนที่ปรับเพิ่มได้ แต่ให้สิทธิในการปรับเงินเดือนให้พนักงาน	-
41	สถาบันการบินพลเรือน	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน ลดปัญหาขาดแคลนบุคลากร รายได้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน ลดปัญหาขาดแคลนบุคลากร รายได้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ
42	องค์การสวนพฤกษศาสตร์	-	-	-	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน พนักงานมีความเป็นอยู่และสวัสดิการดีขึ้น
43	องค์การจัดการน้ำเสีย	-	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	-	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน
44	บริษัท ไทยแลนด์ พรินท์ติ้ง จำกัด	-	-	-	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน
45	บริษัท บริหารสินทรัพย์ กรุงเทพฯ	-	-	-	-
46	บริษัท บริหารสินทรัพย์ สุขุมวิท	-	-	ไม่ให้ข้อมูล	-
47	สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว	-	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	-	-
48	บริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย	-	-	-	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน สร้างความผูกพันระหว่างพนักงานกับองค์กร
49	กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรรม	-	-	ไม่ให้ข้อมูล	-

ในด้านประสิทธิภาพทางการบริหารการเงิน รัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่ในสาขาสถาบันการเงินมีมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจ และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานส่วนเกินเป็นบวก แต่มีรัฐวิสาหกิจบางแห่ง ได้แก่ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย บริษัท บริหารสินทรัพย์ สุขุมวิท และบริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย มีมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจและ/หรือกระแสเงินสดจากการดำเนินงานส่วนเกินเป็นลบ ซึ่งแสดงว่าไม่มีความพร้อมในการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินเองได้

8.1.2 ความพร้อมในการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินเองได้

ผลการวิจัยสนับสนุนให้ใช้มูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจ (EVA) และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานส่วนเกิน (FCF) เป็นดัชนีชี้วัด โดยนิยามความพร้อมในการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้าง คือ การที่รัฐวิสาหกิจมีประสิทธิภาพในการบริหารการเงินและมีเงินสดจากการดำเนินงานส่วนเกิน นั่นคือ มีค่า EVA และ FCF เป็นบวก

จากนิยามดังกล่าว เมื่อพิจารณาจากค่า EVA และ FCF ในช่วงปี พ.ศ. 2544 - 2546 สามารถจำแนกเป็นรัฐวิสาหกิจที่มีความพร้อมในการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินเองได้จำนวนทั้งสิ้น 26 แห่ง และรัฐวิสาหกิจที่ไม่มีความพร้อมในการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินจำนวนทั้งสิ้น 32 แห่ง ดังแสดงในตารางที่ 8-2 และเมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับรัฐวิสาหกิจที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องนำกฎ ระเบียบและมติคณะรัฐมนตรีต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกันเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการต่างๆ มากำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น 15 แห่งนั้น ปรากฏว่าเมื่อพิจารณาตามเกณฑ์ค่า EVA และ FCF จะมีรัฐวิสาหกิจที่เข้าข่ายที่มีความพร้อมในการกำหนดสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับตัวเงินเองได้เพิ่มขึ้น 18 ราย

ตารางที่ 8-2 ความพร้อมในการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน เมื่อพิจารณาจากค่า EVA และ FCF ในปี พ.ศ. 2544-2546 จำแนกตามรัฐวิสาหกิจ

รัฐวิสาหกิจ	ความพร้อมในการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน	รัฐวิสาหกิจที่ได้รับการยกเว้น
สาขาพลังงาน		
1) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	✓	
2) การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	✓	



ตารางที่ 8-2 (ต่อ)

รัฐวิสาหกิจ	ความพร้อมในการปรับปรุง สภาพการจ้าง ที่เกี่ยวกับการเงิน	รัฐวิสาหกิจที่ ได้รับการยกเว้น
สาขาพลังงาน (ต่อ)		
3) การไฟฟ้านครหลวง	✓	
4) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	✓	✓✓
5) บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด	n	
สาขาขนส่ง		
1) บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)	✓	✓✓
2) องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	×	
3) การรถไฟแห่งประเทศไทย	×	
4) การท่าเรือแห่งประเทศไทย	✓	
5) บริษัท ขนส่ง จำกัด	✓	
6) บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	✓	✓✓
7) บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย	✓	✓✓
8) การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	×	
9) องค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์	×	
10) สถาบันการบินพลเรือน	×	
11) การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย	×	✓✓
12) บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด	×	
13) บริษัท ไทยเดินเรือทะเล จำกัด	×	
สาขาสื่อสาร		
1) บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)	×	✓✓
2) บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด	n	
3) บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)	✓	✓✓
4) บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)	✓	✓✓
สาขาสาธารณูปการ		
1) การประปาส่วนภูมิภาค	×	
2) การประปานครหลวง	✓	
3) การเคหะแห่งชาติ	×	
4) องค์การจัดการน้ำเสีย	×	



ตารางที่ 8-2 (ต่อ)

รัฐวิสาหกิจ	ความพร้อมในการปรับปรุง สภาพการจ้าง ที่เกี่ยวกับการเงิน	รัฐวิสาหกิจที่ ได้รับการยกเว้น
สาขาอุตสาหกรรม		
1) โรงงานยาสูบ	✓	
2) บริษัท ไม้อัดไทย จำกัด	✓	
3) การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	✓	
4) องค์การพอกหนัง	n	
5) องค์การเบตเตอร์รี่	×	
6) องค์การสุรา	✓	
7) โรงพิมพ์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	×	
8) โรงงานไฟ	✓	
สาขานกชนและทรัพยากรธรรมชาติ		
1) สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง	✓	
2) องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	×	
3) องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	n	
4) องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	×	
5) องค์การสวนยาง	×	
6) องค์การสะพานปลา	×	
7) องค์การสวนพฤกษศาสตร์	×	
สาขาพาณิชย์และการบริการ		
1) การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	×	
2) สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	×	
3) องค์การคลังสินค้า	×	
4) องค์การตลาด	×	
5) บริษัท ไทยแลนด์ พรินท์ติ้ง จำกัด	n	
6) บริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด	✓	
สาขาสังคมและเทคโนโลยี		
1) องค์การเภสัชกรรม	✓	
2) การกีฬาแห่งประเทศไทย	×	
3) องค์การสวนสัตว์	n	



ตารางที่ 8-2 (ต่อ)

รัฐวิสาหกิจ	ความพร้อมในการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน	รัฐวิสาหกิจที่ได้รับการยกเว้น
สาขาสังคมและเทคโนโลยี (ต่อ)		
4) สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย	×	✓✓
5) สำนักงานขนานนุเคราะห์	×	
6) องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ	×	
สาขาสถาบันการเงิน		
1) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)	×	✓✓
2) ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	✓	
3) ธนาคารออมสิน	✓	
4) ธนาคารอาคารสงเคราะห์	✓	
5) ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย	×	✓✓
6) บริษัท บริหารสินทรัพย์กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)	✓	
7) ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย	×	✓✓
8) บริษัท บริหารสินทรัพย์สถาบันการเงิน	✓	✓✓
9) บริษัท บริหารสินทรัพย์ สุภูมิวิท จำกัด	×	
10) กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาาระบบสถาบันการเงิน	ก	
11) บริษัท ประกันสินเชื่อบุคคลสหกรณ์ขนาดย่อม	✓	✓✓
12) บริษัท ตลาดรองสินเชื่อบุคคล	×	

- หมายเหตุ: ✓ หมายถึง มีความพร้อมในการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน
 × หมายถึง ไม่มีความพร้อมในการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน
 ก หมายถึง ไม่มีการวิเคราะห์ความพร้อมในการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน เนื่องจากงบการเงินยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือไม่มีข้อมูลงบการเงิน
 ✓✓ หมายถึง รัฐวิสาหกิจที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องนำกฎ ระเบียบและมติคณะรัฐมนตรีต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการต่างๆ มากำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543



แนวการปรับบัญชีโครงสร้างเงินเดือนค่าจ้างที่มีการปรับในอัตราร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา

ลำดับที่	บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้าง ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2537	บัญชีเงินเดือนปรับเพิ่ม ร้อยละ 3 (ตามมติ ครม. 2 พ.ย. 47)	บัญชีเงินเดือนปรับเพิ่ม ร้อยละ 5
1.0	4,880	5,030	5,290
1.5	4,880	5,030	5,290
2.0	4,880	5,030	5,290
2.5	4,880	5,030	5,290
3.0	4,880	5,030	5,290
3.5	4,880	5,030	5,290
4.0	4,880	5,030	5,290
4.5	5,020	5,175	5,440
5.0	5,160	5,320	5,590
5.5	5,305	5,470	5,750
6.0	5,450	5,620	5,910
6.5	5,605	5,780	6,070
7.0	5,760	5,940	6,240
7.5	5,925	6,110	6,420
8.0	6,090	6,280	6,600
8.5	6,265	6,460	6,790
9.0	6,440	6,640	6,980
9.5	6,625	6,830	7,180
10.0	6,810	7,020	7,380
10.5	7,010	7,225	7,590
11.0	7,210	7,430	7,810
11.5	7,425	7,650	8,040
12.0	7,640	7,870	8,270
12.5	7,870	8,110	8,520
13.0	8,100	8,350	8,770
13.5	8,340	8,595	9,030
14.0	8,580	8,840	9,290
14.5	8,830	9,100	9,560
15.0	9,080	9,360	9,830

ลำดับที่	บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้าง ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2537	บัญชีเงินเดือนปรับเพิ่ม ร้อยละ 3 (ตามมาติ ครม. 2 พ.ย. 47)	บัญชีเงินเดือนปรับเพิ่ม ร้อยละ 5
15.5	9,340	9,625	10,110
16.0	9,600	9,890	10,390
16.5	9,875	10,175	10,690
17.0	10,150	10,460	10,990
17.5	10,440	10,760	11,300
18.0	10,730	11,060	11,620
18.5	11,035	11,375	11,950
19.0	11,340	11,690	12,280
19.5	11,665	12,020	12,630
20.0	11,990	12,350	12,970
20.5	12,340	12,715	13,360
21.0	12,690	13,080	13,740
21.5	13,065	13,465	14,140
22.0	13,440	13,850	14,550
22.5	13,840	14,260	14,980
23.0	14,240	14,670	15,410
23.5	14,665	15,110	15,870
24.0	15,090	15,550	16,330
24.5	15,540	16,010	16,820
25.0	15,990	16,470	17,300
25.5	16,470	16,965	17,820
26.0	16,950	17,460	18,340
26.5	17,470	17,995	18,900
27.0	17,990	18,530	19,460
27.5	18,550	19,110	20,070
28.0	19,110	19,690	20,680
28.5	19,715	20,310	21,330
29.0	20,320	20,930	21,980
29.5	20,970	21,600	22,680
30.0	21,620	22,270	23,390
30.5	22,320	22,995	24,150

ลำดับที่	บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้าง ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2537	บัญชีเงินเดือนปรับเพิ่ม ร้อยละ 3 (ตามมาตรา 2 พ.ย. 47)	บัญชีเงินเดือนปรับเพิ่ม ร้อยละ 5
31.0	23,020	23,720	24,910
31.5	23,770	24,490	25,720
32.0	24,520	25,260	26,530
32.5	25,330	26,095	27,400
33.0	26,140	26,930	28,280
33.5	27,010	27,825	29,220
34.0	27,880	28,720	30,160
34.5	28,815	29,685	31,170
35.0	29,750	30,650	32,190
35.5	30,745	31,675	33,260
36.0	31,740	32,700	34,340
36.5	32,775	33,765	35,460
37.0	33,810	34,830	36,580
37.5	34,885	35,935	37,740
38.0	35,960	37,040	38,900
38.5	37,150	38,270	40,190
39.0	38,340	39,500	41,480
39.5	39,730	40,930	42,980
40.0	41,120	42,360	44,480
40.5	42,570	43,855	46,050
41.0	44,020	45,350	47,620
41.5	45,485	46,855	49,200
42.0	46,950	48,360	50,780
42.5	48,430	49,885	52,380
43.0	49,910	51,410	53,990
43.5	51,405	52,950	55,600
44.0	52,900	54,490	57,220
44.5	54,410	56,045	58,850
45.0	55,920	57,600	60,480
45.5	57,450	59,175	62,140
46.0	58,980	60,750	63,790

ลำดับที่	บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้าง ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2537	บัญชีเงินเดือนปรับเพิ่ม ร้อยละ 3 (ตามมาติ ครม. 2 พ.ย. 47)	บัญชีเงินเดือนปรับเพิ่ม ร้อยละ 5
46.5	60,530	62,350	65,470
47.0	62,080	63,950	67,150
47.5	63,650	65,565	68,850
48.0	65,220	67,180	70,540
48.5	66,810	68,820	72,270
49.0	68,400	70,460	73,990
49.5	70,010	72,115	75,730
50.0	71,620	73,770	77,460
50.5	73,250	75,450	79,230
51.0	74,880	77,130	80,990
51.5	76,540	78,840	82,790
52.0	78,200	80,550	84,580
52.5	79,910	82,310	86,430
53.0	81,620	84,070	88,280
53.5	83,395	85,900	90,200
54.0	85,170	87,730	92,120
54.5	87,020	89,635	94,120
55.0	88,870	91,540	96,120
55.5	90,795	93,525	98,210
56.0	92,720	95,510	100,290
56.5	94,720	97,570	102,450
57.0	96,720	99,630	104,620
57.5	98,820	101,790	106,880
58.0	100,920	103,950	109,150

รายงานการประชุม
 คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ
 ครั้งที่ 5/2548
 วันศุกร์ที่ 9 ธันวาคม 2548
 ณ ห้องประชุมมิตรไมตรี 2 ชั้น 5 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|-----------------------------------|
| 1. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
(นายสุเทพ อุ่นสมัย รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แทน) | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
(นางตฤษา ยินดีพิธ นักวิชาการคลัง 9 ชช แทน) | อนุกรรมการ |
| 3. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
(นายจิระพันธ์ กัลลประวิทย์ แทน) | |
| 4. ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.
(นางสาวลักขณา สีวะอมรรัตน์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 8) | อนุกรรมการ |
| 5. นายวิรัช สัจจาญราษฎร์ | อนุกรรมการ |
| 6. นางสยามพร บุญหลง | อนุกรรมการ |
| 7. ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ
(นางเพชรรัตน์ สีนอวย) | อนุกรรมการ |
| 8. ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์
(นายอาทิตย์ อีสโม) | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| 9. ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
(นางสุทินี เขวงทรัพย์) | อนุกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|------------------------------|------------|
| 1. นายพรชัย อยู่ประยงค์ | อนุกรรมการ |
| 2. นายแล ดิลกวิทย์รัตน์ | อนุกรรมการ |
| 3. นายชินนทร์ มีโคตี | อนุกรรมการ |
| 4. นายนิพนธ์ สุรพงษ์รักเจริญ | อนุกรรมการ |
| 5. นายสมศักดิ์ โกศัยสุข | อนุกรรมการ |

/ผู้เข้าร่วมประชุม

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|------|
| 1. เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ | 2 คน |
| 2. เจ้าหน้าที่สำนักแรงงานสัมพันธ์ | 8 คน |
| 3. เจ้าหน้าที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | 1 คน |
| 4. เจ้าหน้าที่สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงแรงงาน | 1 คน |

เริ่มประชุมเวลา

13.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบประธาน : ไม่มีเรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ**ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 4/2548 เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2548**

ประธาน : รายงานการประชุมครั้งที่ 4/2548 เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2548 ที่ได้แจ้งเวียนไปแล้วนั้น ขอแก้ไขรายงานการประชุมในระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา ตั้งแต่หน้าที 3 เป็นต้นไป ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้แจ้งให้อนุกรรมการทุกท่านแล้ว ขอให้อนุกรรมการร่วมกันพิจารณาไปที่ละหน้า หากประสงค์จะแก้ไขรายงานการประชุมขอให้แจ้งที่ฝ่ายเลขานุการ

นางตฤษา ยินดีพิชิต อนุกรรมการผู้แทน สคร. ขอแก้ไขรายงานการประชุมหน้าที 7 โดยให้ลบข้อความบันทึกที่ 20 ตั้งแต่ "นางตฤษา ยินดีพิชิต ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ.....ถึงบันทึกที่ 25 ออก และให้นำข้อความในหน้าที 8 ตั้งแต่ "ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจมีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า..จนถึงรักษาอำนาจข้อเท่านั้น" ไปใส่ไว้ในหน้าที 7 แทน

น.ส.ลักขณา สีวะอมรรัตน์ อนุกรรมการผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ขอแก้ไขรายงานการประชุม หน้าที 5 บันทึกที่ 15 ดังนี้ "จึงมีแนวให้ปรับเงินเดือนแก่พนักงานระดับต้น (1-7)" เป็น "จึงมีแนวทางให้ปรับเงินเดือนข้าราชการระดับต้น"

นางสยมพร บุญหลง อนุกรรมการฝ่ายนายจ้างขอแก้ไขรายงานการประชุม หน้าที 6 บันทึกที่ 26 ดังนี้ "มีความเห็นว่าอัตราเงินเดือน" เป็น "มีความเห็นว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด"

มติที่ประชุม เมื่อแก้ไขรายงานการประชุมตามที่อนุกรรมการขอแก้ไขแล้ว

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 4/2548 วันที่ 14 ตุลาคม 2548

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่อง การปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเพิ่มร้อยละ 5

ประธาน : มอบเลขานุการ

เลขานุการ : ด้วยสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) การทางพิเศษแห่งประเทศไทย และองค์การเภสัชกรรม ได้มีหนังสือขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เพื่อขอปรับเพิ่มค่าตอบแทนให้กับพนักงานรัฐวิสาหกิจร้อยละ 5 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีที่ให้ข้าราชการทุกฝ่ายปรับเพิ่มเงินเดือนร้อยละ 5

ข้อเท็จจริง

1. คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2548 เห็นชอบให้ปรับอัตราเงินเดือนพื้นฐานของเจ้าหน้าที่รัฐทุกประเภท ได้แก่ ข้าราชการฝ่ายพลเรือน ข้าราชการการเมือง ทหาร ตำรวจ ตุลาการ อัยการ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ พนักงานราชการ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำ ประกอบกับกระทรวงการคลังได้มีหนังสือ ส่วนที่สุด ที่ กค 0415/ว 135 ลงวันที่ 20 กันยายน 2548 ให้ลูกจ้างประจำรายเดือน ลูกจ้างประจำรายวัน /รายชั่วโมง และลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ ให้ปรับเงินเดือนและค่าจ้างเพิ่มในอัตราร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา ในปีงบประมาณ 2549 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรักษาอำนาจซื้อของข้าราชการและเพื่อยกกระดบค่าตอบแทนของภาคราชการให้ใกล้เคียงกับอัตราตลาดมากขึ้น

2. คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจในคราวการประชุมครั้งที่ 4/2548 เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2548 ซึ่งที่ประชุมได้มีการอภิปราย ดังนี้

- ฝ่ายลูกจ้าง การปรับเพิ่มเงินเดือนของพนักงานรัฐวิสาหกิจควรใช้หลักการและเหตุผลเดียวกับราชการ ดังนั้น การปรับเงินเดือนครั้งนี้ก็ควรปรับในอัตราเดียวกับราชการ

- ฝ่ายนายจ้าง อัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานรัฐวิสาหกิจตามบัญชีโครงสร้างเงินเดือนนั้นมีค่าสูง แต่ในความเป็นจริงแล้วพนักงานไม่ได้รับเงินเดือนตามอัตรานั้น ดังนั้น การปรับเงินเดือนในครั้งนี้เห็นด้วยให้ปรับเพิ่มในอัตราร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา

- ฝ่ายราชการ วัตถุประสงค์ในการปรับเงินเดือนของข้าราชการในอัตราร้อยละ 5 มีประเด็นสำคัญ 2 ประการ คือ เป็นการปรับเพื่อรักษาอำนาจซื้อ และเพื่อยกกระดบค่าตอบแทนของภาคราชการให้ใกล้เคียงกับอัตราตลาด แต่การปรับเงินเดือนของพนักงานรัฐวิสาหกิจมิใช่ปรับเพื่อให้มีอัตราเงินเดือนที่ใกล้เคียงกับตลาด เพราะอัตราเงินเดือนพนักงานรัฐวิสาหกิจมี

/อัตรา...

อัตราที่ใกล้เคียงกับตลาดอยู่แล้ว และหากพิจารณารวมกับสวัสดิการที่ได้รับรัฐวิสาหกิจหลายแห่งมีสภาพการจ้างที่สูงกว่าตลาดมาก สำหรับการปรับเงินเดือนของพนักงานรัฐวิสาหกิจครั้งนี้ควรเป็นการปรับตามภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้นเท่านั้น นอกจากนี้การพิจารณาปรับเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจต้องพิจารณาในประเด็นความจำเป็นในการปรับเงินเดือน ความสามารถในการจ่ายของรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรและระบบเศรษฐกิจด้วย และหากพิจารณาปรับเงินเดือนในครั้งนี้ควรพิจารณาเฉพาะรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือน 58 ชั้น สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างของตนเองก็ให้ขอมาเป็นราย ๆ ไป

3. ที่ประชุมขอให้ฝ่ายเลขานุการขอข้อมูลเพิ่มเติมจากรัฐวิสาหกิจจำนวน 49 แห่ง ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการแล้วโดยมีเรื่องที่ต้องขอข้อมูลไป ดังนี้

3.1 จำนวนเงินเดือนรวมทั้งองค์กร

3.2 การจ่ายโบนัสย้อนหลัง 5 ปี

3.3 อัตราเงินเดือนที่ได้รับจริงของผู้บริหารระดับสูงสุด (ยกเว้นผู้บริหารที่มาจากสัญญาจ้าง) และอัตราเงินเดือนที่ได้รับจริงของพนักงานระดับต่ำสุด

3.4 สิทธิประโยชน์อื่นที่ได้รับ เช่น เงินประจำตำแหน่ง เงินค่ารับรอง ค่าโทรศัพท์ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงรถยนต์ ค่าเช่าบ้าน เงินบำเหน็จบำนาญ เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รถประจำตำแหน่ง และอื่น ๆ ที่ใช้เงินเดือนเป็นฐาน

3.5 การปรับเงินเดือนค่าจ้างในอดีตที่ผ่านมา

3.6 ผลกระทบที่เกิดขึ้นกับองค์กรภายหลังการปรับเงินเดือน 3% บวก 2 ชั้น ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547

3.7 ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับองค์กร หากมีการเงินเดือนเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 5

4. จากข้อมูลรัฐวิสาหกิจที่ได้รับข้างต้น สรุปได้ดังนี้

4.1 รัฐวิสาหกิจจำนวน 15 แห่ง ที่สามารถกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการต่าง ๆ ได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเห็นชอบแล้ว

4.2 รัฐวิสาหกิจจำนวน 49 แห่ง ที่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีในการปรับอัตราค่าจ้าง

4.3 ฝ่ายเลขานุการได้ส่งแบบสอบถามรัฐวิสาหกิจตามข้อ 3.2 จำนวน 49 แห่ง เกี่ยวกับการปรับค่าจ้างเพิ่มอัตราร้อยละ 5 ได้รายละเอียด ดังนี้

4.3.1 แหล่งที่มาของรายได้สำหรับการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

- รัฐวิสาหกิจที่ใช้งบประมาณของตนเอง จำนวน 37 แห่ง

- รัฐวิสาหกิจที่ใช้งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 5 แห่ง ได้แก่

- (1) การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
 - (2) สถาบันการบินพลเรือน
 - (3) องค์การสวนพฤกษศาสตร์
 - (4) องค์การจัดการน้ำเสีย
 - (5) องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ
- รัฐวิสาหกิจที่ใช้งบประมาณแผ่นดินและงบประมาณของตนเอง

จำนวน 2 แห่ง ได้แก่

- (1) สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง
 - (2) องค์การสวนสัตว์
- รัฐวิสาหกิจที่ไม่ให้ข้อมูล จำนวน 5 แห่ง

4.3.2 อัตราเงินเดือนที่ได้รับจริงของผู้บริหารระดับสูงสุด จากน้อยไปมาก อยู่ระหว่าง 30,650 - 250,000 บาท

4.3.3 พนักงานและลูกจ้าง จำนวน 170,132 คน แบ่งเป็น

- (1) พนักงาน จำนวน 149,170 คน
- (2) ลูกจ้างประจำ จำนวน 2,337 คน
- (3) ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 18,625 คน

4.3.4 หากมีการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนร้อยละ 5 ให้กับพนักงานจะ

ต้องใช้งบดังนี้

(1) รัฐวิสาหกิจที่สามารถกำหนดสภาพการจ้างที่เกี่ยวข้องการเงิน ได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเห็นชอบแล้วมีจำนวน 15 แห่ง

(2) รัฐวิสาหกิจที่ไม่ใช่บัญชีโครงสร้างเงินเดือน 58 ชั้น จำนวน 9 แห่ง มีพนักงาน 54,710 คน ปัจจุบันรับเงินเดือนจริง 1,415,829,079 บาท/เดือน หากปรับเพิ่ม ร้อยละ 5 มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นอีก 70,791,455 บาท/เดือน

(3) รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างเงินเดือน 58 ชั้น จำนวน 40 แห่ง มีพนักงาน 94,460 คน ปัจจุบันรับเงินเดือนจริง 2,287,367,631 บาท/เดือน หากปรับเพิ่ม ร้อยละ 5 มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นอีก 114,368,381 บาท/เดือน

ดังนั้น หากมีการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนให้พนักงานรัฐวิสาหกิจ ทั้งหมดคนละ 5 % รัฐวิสาหกิจจะต้องใช้งบเพิ่มไม่น้อยกว่าเดือนละ 185 ล้านบาทหรือปีละไม่น้อยกว่า 2,220 ล้านบาท

4.3.5 รัฐวิสาหกิจจำนวน 37 แห่ง ตอบว่ามีความสามารถในการปรับค่าจ้างเพิ่มได้และรัฐวิสาหกิจจำนวน 6 แห่ง แจ้งว่าไม่มีความสามารถในการปรับค่าจ้างดังกล่าว ได้แก่

- (1) องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย
- (2) องค์การสะพานปลา
- (3) องค์การสุรา
- (4) องค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์
- (5) บริษัท ขนส่ง จำกัด
- (6) องค์การพอกหนัง

(รัฐวิสาหกิจที่ไม่ให้ข้อมูลจำนวน 6 แห่ง)

4.3.6 จากการสำรวจข้อมูลจากรัฐวิสาหกิจในด้านผลประโยชน์อื่นที่พนักงานได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน มีรายละเอียด ดังนี้

- รัฐวิสาหกิจที่มีการจ่ายโบนัส จำนวน 27 แห่ง
- รัฐวิสาหกิจที่มีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง จำนวน 3 แห่ง
- รัฐวิสาหกิจที่มีการจ่ายเงินค่ารับรอง จำนวน 17 แห่ง
- รัฐวิสาหกิจที่มีการให้ค่าโทรศัพท์ จำนวน 26 แห่ง
- รัฐวิสาหกิจที่มีการให้ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและค่าซ่อมรถ

จำนวน 8 แห่ง

- รัฐวิสาหกิจที่มีการให้ค่าเช่าบ้าน จำนวน 11 แห่ง
- รัฐวิสาหกิจที่มีการจ่ายเงินบำเหน็จ จำนวน 26 แห่ง
- รัฐวิสาหกิจที่มีการจ่ายเงินบำนาญ จำนวน 4 แห่ง
- รัฐวิสาหกิจที่มีการจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

จำนวน 37 แห่ง

4.3.7 การปรับเงินเดือนตั้งแต่ปี 2538 เป็นต้นมา

- รัฐวิสาหกิจที่มีการปรับเงินเดือนตามค่าครองชีพ จำนวน 38 แห่ง
- รัฐวิสาหกิจ 2 แห่ง ปรับเงินเดือนโดยการประเมินค่างาน คือ
 - (1) ธอส. ปรับเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2547 เพิ่มขึ้น 14% และ 22%
 - (2) ธกส. ปรับเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2547 เพิ่มขึ้น 17% และ 22%
- รัฐวิสาหกิจ 1 แห่ง คือ ธนาคารออมสิน ที่มีการปรับเงิน

ตามค่าครองชีพและการประเมินค่างาน โดยปรับตามการประเมินค่างานเมื่อวันที่ 23 กันยายน 2546 เพิ่มขึ้น 11% และปรับเงินเดือนตามค่าครองชีพตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547

- รัฐวิสาหกิจที่ไม่มีการปรับเงินเดือน จำนวน 3 แห่ง ได้แก่
 - (1) องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ (อพพช.)
 - (2) บริษัท ไทยแลนด์ พรีวิเลจ คาร์ด จำกัด
 - (3) บริษัท บริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด
- รัฐวิสาหกิจที่ไม่ให้ข้อมูล จำนวน 5 แห่ง
สำหรับ อพพช. อยู่ในระหว่างการเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อขอ

ปรับเงินเดือน

4.3.8 สรุปผลดี - ผลเสียจากการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 และปรับเพิ่มอีก 2 ขั้น และหากมีการปรับเงินเดือนเพิ่มอีกร้อยละ 5

ผลดี

- การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ แรงจูงใจ

ในการทำงานให้กับพนักงาน

- เป็นการเพิ่มรายได้เพื่อรองรับค่าครองชีพที่สูงขึ้น
- เป็นการดึงดูดบุคลากรที่มีความสามารถให้ทำงานกับองค์กร

ผลเสีย

- รัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่มีความเห็นว่าการปรับเงินเดือนส่งผล

กระทบให้องค์กรมีค่าใช้จ่ายเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

4.3.9 การปรับเงินเดือนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547 ส่งผลให้รัฐวิสาหกิจจำนวน 5 แห่ง ประสบปัญหาขาดทุนจากการดำเนินการมากขึ้นกว่าเดิม เนื่องจากองค์กรมีต้นทุนดำเนินการด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น ดังนี้

- (1) การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
- (2) องค์การสะพานปลา
- (3) บริษัท ไม้อัดไทย จำกัด
- (4) องค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์
- (5) องค์การเบตเตอร์

5. เปรียบเทียบการปรับเงินเดือนของพนักงานรัฐวิสาหกิจกับข้าราชการที่ผ่านมา

ปี	รัฐวิสาหกิจ	ราชการ
2535	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงบัญชีโครงสร้างบัญชีเงินเดือน 53 ขั้น - ปรับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง จาก 2,880 - 56,520 เป็น 3,770 - 69,540 - มีผลใช้บังคับวันที่ 1 เมษายน 2535 	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับเงินเดือนหมายเลข 1 ตาม พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 - มีผลใช้บังคับวันที่ 1 เมษายน 2535

ปี	รัฐวิสาหกิจ	ราชการ
2537	- ปรับปรุงบัญชีโครงสร้างเงินเดือนจาก 53 ชั้น เป็น 58 ชั้น - ปรับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง จาก 3,770 - 69,540 เป็น 4,880 - 100,920 - มีผลใช้บังคับวันที่ 1 ตุลาคม 2537	- ปรับอัตราเงินเดือนตาม พ.ร.บ. เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 - มีผลใช้บังคับวันที่ 1 ตุลาคม 2537
2547	- ปรับอัตราเงินเดือนร้อยละ 3 ทุกอัตรา - ระดับต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายลงมาปรับเพิ่มอีก 2 ชั้น - ระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไปปรับเพิ่มอีก 1 ชั้น - มีผลใช้บังคับวันที่ 1 เมษายน 2547	- ปรับอัตราเงินเดือนตาม พ.ร.ฎ. การปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ. 2547 - ปรับร้อยละ 3 ทุกอัตรา - ระดับ 1 - 7 ปรับเพิ่มอีก 2 ชั้น - ระดับ 8 ขึ้นไป จ่ายค่าตอบแทนพิเศษเดือน 3,500 บาท ยกเว้นตำแหน่งที่มีเงินประจำตำแหน่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษอีก 1 เท่าของเงินประจำตำแหน่ง - มีผลใช้บังคับวันที่ 1 เมษายน 2547
2548	-	- ปรับอัตราเงินเดือนตาม พ.ร.ฎ. การปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548 - ปรับร้อยละ 5 ทุกอัตรา - มีผลใช้บังคับวันที่ 1 ตุลาคม 2548

6. การศึกษาแนวทางการพิจารณาค่าจ้างจากงานวิจัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เกี่ยวกับความพร้อมของรัฐวิสาหกิจในการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินเองได้ โดยใช้มูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจ (Economic Value Added : EVA) และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานส่วนเกิน (Free Cash Flow : FCF) เป็นตัวชี้วัด ซึ่งมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจเป็นเครื่องมือที่ใช้วัดประสิทธิภาพการบริหารงาน เพราะมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจแสดงรายได้คงเหลือหลังหักต้นทุนของเงินทุนทุกชนิด และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานส่วนเกินหมายถึง เงินสดคงเหลือที่ใช้ประโยชน์เพื่อคืนให้ผู้ลงทุน ภายหลังจากกิจการได้นำเงินสดไปลงทุนสินทรัพย์ถาวรและสินทรัพย์หมุนเวียนสุทธิ โดยนิยามความพร้อมในการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้าง คือ การที่รัฐวิสาหกิจมีประสิทธิภาพในการบริหารการเงิน และมีเงินสดจากการดำเนินงานส่วนเกิน คือ มีค่ามูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจและกระแสเงินสดจากการดำเนินงานส่วนเกินเป็นบวก

เมื่อพิจารณาจากค่า EVA และ FCF ของรัฐวิสาหกิจ จำนวน 49 แห่ง ในช่วงปี พ.ศ. 2544 - 2546 สามารถจำแนกเป็นรัฐวิสาหกิจที่มีความพร้อมในการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินเองได้ ดังนี้

1) เป็นรัฐวิสาหกิจที่มีความพร้อมในการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน จำนวน 17 แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ 35 ของรัฐวิสาหกิจจำนวน 49 แห่ง

/2) เป็นรัฐวิสาหกิจ...

2) เป็นรัฐวิสาหกิจที่ไม่มีความพร้อมในการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน จำนวน 26 แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ 53 ของรัฐวิสาหกิจจำนวน 49 แห่ง

3) รัฐวิสาหกิจ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 12) ไม่ให้ข้อมูล

7. ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างพนักงานรัฐวิสาหกิจกรณีที่ปรับเปลี่ยนอีกร้อยละ 5 ทุกอัตรา สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้าง (ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2537

8. อัตราเงินเฟ้อในเดือนตุลาคมและพฤศจิกายน 2548 มีค่าเท่ากับ 6.2 % และ 5.9 % อัตราเงินเฟ้อโดยเฉลี่ย (ตั้งแต่เดือนมกราคม - พฤศจิกายน 2548) มีค่าเท่ากับ 4.4 ทั้งนี้สภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติประมาณการว่าอัตราเงินเฟ้อทั้งปีไม่เกิน 4.5% - 4.6% (ที่มาจากสภาพพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)

ข้อพิจารณาของฝ่ายเลขานุการ

1. การปรับเงินเดือนของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจอีกร้อยละ 5 ซึ่งเป็นอัตราที่เท่ากับการปรับเงินเดือนของข้าราชการ แต่วงเงินที่ได้พนักงานรัฐวิสาหกิจได้รับจะมากกว่าของข้าราชการ เนื่องจากฐานเงินเดือนสูงกว่า ยกตัวอย่างเช่น

เปรียบเทียบการปรับเงินเดือนของราชการกับรัฐวิสาหกิจ

หน่วยงาน	ระดับ/ขั้น	อัตราเงินเดือน		เพิ่มขึ้น (บาท)	ส่วนต่างของอัตราเงินเดือน
		ก่อนปรับ 5%	หลังปรับ 5%		
ราชการ	ระดับ 1	4,230	4,450	220	ขั้นต่ำ รัฐวิสาหกิจสูงกว่าราชการ ก่อนปรับ 5% เท่ากับ 800 บาท หลังปรับ 5% เท่ากับ 1,060 บาท
รัฐวิสาหกิจ	ระดับ 1	5,030	5,290	260	
ราชการ	ระดับ 11	60,870	63,920	3,050	ขั้นสูง รัฐวิสาหกิจสูงกว่าราชการ ก่อนปรับ 5% เท่ากับ 43,080 บาท หลังปรับ 5% เท่ากับ 48,280 บาท
รัฐวิสาหกิจ	ขั้นที่ 58	103,950	109,150	5,200	

2. จากการเปรียบเทียบบัญชีโครงสร้างเงินเดือนก่อนปรับ 5% ดังกล่าว พบว่า

2.1 อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของรัฐวิสาหกิจสูงกว่าอัตราเงินเดือนของราชการ 800 บาทหรือร้อยละ 18.91

2.2 อัตราเงินเดือนขั้นสูงของรัฐวิสาหกิจสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของราชการ 43,080 บาท หรือร้อยละ 70.77

3. กรณีตามข้อ 2 หากจะปรับวงเงินให้เท่ากับราชการ จะต้องปรับในอัตราดังนี้
 - 3.1 อัตราเงินเดือนขั้นต่ำจะต้องปรับในอัตราร้อยละ 4.37
 - 3.2 อัตราเงินเดือนขั้นสูงจะต้องปรับในอัตราร้อยละ 2.93
4. ฝ่ายเลขานุการมีความเห็นว่า รัฐวิสาหกิจที่สามารถกำหนดสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว มีจำนวนทั้งสิ้น 15 แห่ง เห็นควรให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่จะพิจารณาปรับเงินเดือน ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว
5. สำหรับรัฐวิสาหกิจอื่นอีก 49 แห่ง ที่มีความพร้อมและสามารถใช้เงินของรัฐวิสาหกิจนั้นเองในการพิจารณาปรับขึ้นอัตราเงินเดือนพนักงาน ฝ่ายเลขานุการเห็นควรพิจารณาปรับเงินเดือนให้ไม่เกินร้อยละ 5 ทั้งนี้เพื่อเป็นการช่วยเหลือการครองชีพให้กับพนักงานและอัตราดังกล่าวเป็นอัตราที่ใกล้เคียงกับภาวะเงินเฟ้อของประเทศในปัจจุบันที่อยู่ระหว่าง 4.5 - 4.6%

ที่ประชุมได้พิจารณาและอภิปราย ดังนี้

นายจิระพันธ์ กัลลประวิทย์ อนุกรรมการผู้แทนเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีความเห็นว่า การพิจารณาปรับเงินเดือนของข้าราชการมีเหตุผล 2 ประการ คือ เพื่อชดเชยค่าครองชีพที่เพิ่มขึ้น และเพื่อให้ใกล้เคียงกับอัตราตลาด และการพิจารณาปรับเงินเดือนในครั้งที่ผ่านมามีอัตราเงินเพื่อประมาณร้อยละ 3 แต่ปัจจุบันอัตราเงินเพื่อมีค่าประมาณร้อยละ 4.5 และจากอัตราเงินเพื่อที่เพิ่มขึ้นส่งผลให้การพิจารณาปรับเงินเดือนของรัฐวิสาหกิจในครั้งนี้อยู่ที่ค่าหนึ่งเฉพาะในประเด็นของค่าเงินเพื่อเท่านั้น ดังนั้น จึงควรให้รัฐวิสาหกิจปรับเงินเดือนในอัตราร้อยละ 5 และการปรับเงินเดือนในครั้งนี้อยู่ที่ค่าหนึ่งรัฐวิสาหกิจที่ไม่มีความสามารถในการจ่ายด้วย

นางคณชา ยินดีพิช อนุกรรมการผู้แทน สคร. มีความเห็นว่า การเสนอเรื่องการปรับเงินเดือนต่อคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547 มีการแบ่งรัฐวิสาหกิจเป็น 3 กลุ่ม และมีการปรับเงินเดือนตามกลุ่มดังกล่าว เพราะฉะนั้นการพิจารณาปรับเงินเดือนในครั้งนี้อยู่ที่ควรยึดหลักการแบ่งกลุ่มเหมือนเดิม และควรพิจารณาเพิ่มในประเด็นของรัฐวิสาหกิจที่สามารถกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ สำหรับการพิจารณาปรับเงินเดือนของรัฐวิสาหกิจที่ใช้โครงสร้างเงินเดือน 58 ขั้นนั้น ควรให้ปรับในหลักการและเหตุผลเดียวกับข้าราชการ

ประธาน เห็นว่า การพิจารณาปรับเงินเดือนในครั้งนี้จะยึดแนวทางเดิมหรือไม่ เพราะการปรับเงินเดือนในครั้งก่อนมีการแบ่งรัฐวิสาหกิจเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่

1. รัฐวิสาหกิจที่สามารถกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้

- 2. รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างเงินเดือนของตนเอง
- 3. รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างเงินเดือน 58 ชั้น

นายวิรัช สำราญราษฎร์ อนุกรรมการฝ่ายลูกจ้าง มีความเห็นว่าการพิจารณาปรับเงินเดือนในครั้งนี้น่าควรยึดแนวเดิมกับครั้งที่แล้ว

น.ส.ลักขณา สีระอมรรัตน์ อนุกรรมการผู้แทนสำนักงาน ก.พ. มีความเห็นว่าการพิจารณาปรับเงินเดือนในครั้งนี้น่าควรพิจารณาทั้ง 3 กลุ่มไปในคราวเดียวกัน และควรให้เหตุผลว่าเป็นการปรับตามภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้น นั่นคือ ควรปรับค่าจ้างไม่เกินร้อยละ 5 ของเงินเดือน โดยให้อำนาจคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้พิจารณาสำหรับรัฐวิสาหกิจที่ไม่มีความสามารถในการจ่าย ควรหาแนวทางการพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีด้วย

นางสยมพร บุญ-หลง อนุกรรมการฝ่ายนายจ้าง มีความเห็นว่าการปรับเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 5 ของเงินเดือน โดยให้อำนาจคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้พิจารณา

นางสุทินี เขวงทรัพย์ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขาธิการ มีความเห็นว่าการปรับเงินเดือนให้เงินงบประมาณแผ่นดินควรทำความเข้าใจกับสำนักงานประมาณเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายที่จะใช้ปรับเงินเดือนก่อน

นางตनुชา ยินดีพิธ อนุกรรมการผู้แทน สคร. เห็นว่าถ้าพิจารณาให้รัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ใช้บัญชีโครงสร้าง 58 ชั้น ปรับเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 5 โดยให้ปรับตามความสามารถของรัฐวิสาหกิจเอง เมื่อรัฐวิสาหกิจเหล่านั้นปรับเงินเดือนในอัตราที่ต่างกันจะทำให้มีปัญหาเรื่องการใช้งบประมาณ ซึ่งในที่สุดแล้วอาจทำให้รัฐวิสาหกิจกลุ่มนี้หลุดพ้นจากการใช้งบประมาณ 58 ชั้นได้

ประธาน เห็นว่าควรพิจารณาการปรับเงินเดือนของรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ใช้บัญชีโครงสร้าง 58 ชั้นก่อน

น.ส.ลักขณา สีระอมรรัตน์ อนุกรรมการผู้แทนสำนักงาน ก.พ. มีความเห็นว่าการปรับเงินเดือนของรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ใช้บัญชีโครงสร้างเงินเดือน 58 ชั้น เมื่อมีการปรับเงินเดือนแล้วให้ยึดบัญชีโครงสร้างเงินเดือนฉบับใหม่ แต่สำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ใช้โครงสร้างเงินเดือนของตนเอง ถ้ามีการปรับเงินเดือนควรให้แจ้งคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ทราบด้วย

นางตनुชา ยินดีพิธ อนุกรรมการผู้แทน สคร. มีความเห็นว่าการปรับเงินเดือนของรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ใช้บัญชีโครงสร้างเงินเดือน 58 ชั้น ปรับเงินเดือนในอัตราร้อยละ 5 เนื่องจากอัตราเงินเดือนของพนักงานรัฐวิสาหกิจในกลุ่มนี้ใกล้เคียงกับข้าราชการ และควรหาแนวทางแก้ไขปัญหารัฐวิสาหกิจที่ไม่มีความสามารถในการจ่ายด้วย จากตัวอย่างการปรับเงินเดือนครั้งที่ผ่านมาบางรัฐวิสาหกิจที่ไม่มีความสามารถในการจ่ายแต่พนักงานและฝ่ายบริหารได้ทำการตกลงกันโดยมีการปรับเฉพาะในส่วนของตัวเองและสะสมไปเรื่อย ๆ จนกว่าจะเกษียณอายุหรือกว่าจะมีเงินจ่าย

/ประธาน ...

ประธาน มีความเห็นว่า สำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ใช้บัญชีโครงสร้างเงินเดือน 58 ชั้น เห็นควรให้ปรับเงินเดือนในอัตราร้อยละ 5

นายจิระพันธ์ กัลลประวิทย์ อนุกรรมการผู้แทนเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีความเห็นว่าสำหรับรัฐวิสาหกิจ 6 แห่ง ที่ไม่มีความสามารถในการจ่ายจะยกเว้นไม่ให้ปรับเงินเดือนในครั้งนี้ด้วยหรือไม่

นายวิรัช สัจจาญราษฎร์ อนุกรรมการฝ่ายลูกจ้าง เห็นว่า ควรทำหนังสือยืนยันความสามารถในการจ่ายสำหรับรัฐวิสาหกิจทั้ง 6 แห่งอีกครั้ง และให้ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้ลงนามในหนังสือด้วย

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการทำหนังสือถึงรัฐวิสาหกิจให้ยืนยันความสามารถในการจ่ายสำหรับรัฐวิสาหกิจทั้ง 6 แห่งอีกครั้ง สำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีโครงสร้างเงินเดือนเป็นของตนเอง ครั้งที่ผ่านมาให้ขอมาเป็นราย ๆ ไป และสำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่สามารถกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินได้เอง ครั้งที่ผ่านมาให้อำนาจคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ ในการพิจารณาสำหรับ ครั้งจะดำเนินการเช่นเดียวกับครั้งที่ผ่านด้วยหรือไม่

นายจิระพันธ์ กัลลประวิทย์ อนุกรรมการผู้แทนเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีความเห็นว่ารัฐวิสาหกิจที่มีโครงสร้างเงินเดือนเป็นของตนเอง ให้ปรับเงินเดือนในอัตราร้อยละ 5 เหมือนกับรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ใช้บัญชีโครงสร้างเงินเดือน 58 ชั้น

นางอนุชา ยินดีพิศ อนุกรรมการผู้แทน สคร. มีความเห็นว่าสำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีโครงสร้างเงินเดือนเป็นของตนเอง (กลุ่ม 2) นั้น บางแห่งได้ปรับโครงสร้างเงินเดือนเพิ่มขึ้น โดยพิจารณารวมค่างานไว้ด้วยแล้ว อีกทั้งโครงสร้างเงินเดือนดังกล่าวมีอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าโครงสร้างเงินเดือนรัฐวิสาหกิจกลุ่ม 3 (กลุ่มที่ใช้บัญชีโครงสร้างเงินเดือน 58 ชั้น) ถือเป็นปฏิบัติ หากให้ปรับในอัตราร้อยละ 5 เท่ากับรัฐวิสาหกิจกลุ่ม 3 จะทำให้โครงสร้างเงินเดือนยิ่งแตกต่างกันมาก จึงเห็นควรให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้พิจารณาปรับเพิ่มได้ไม่เกินร้อยละ 5 ของเงินเดือนที่ได้รับ โดยให้คำนึงถึงการปรับค่าจ้างครั้งที่ผ่านมาและต้องคำนึงถึงสถานะทางการเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการและจัดหารายได้เพิ่มขึ้น หรือการประหยัดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นด้วย โดยอาจกำหนดเป็นเงื่อนไขให้คงสัดส่วนของรายจ่ายด้านบุคลากรต่อรายได้ให้คงอยู่ในอัตราเดิม สำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่สามารถกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้นั้น การปรับเงินเดือนในครั้งนี้ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และสำหรับการปรับเงินเดือนไม่ควรเกินภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้น และให้รัฐวิสาหกิจทั้ง 2 กลุ่มนี้ส่งบัญชีโครงสร้างเงินเดือน ปริมาณเงินที่ใช้ทั้งหมดในการปรับเงินเดือนให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ทราบเพื่อการบริหารจัดการค่าจ้างของรัฐวิสาหกิจต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้มีการปรับค่าจ้างลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ (ยกเว้นตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด ซึ่งใช้สัญญาจ้าง) ดังนี้

1. รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2537 ให้ปรับค่าจ้างเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 5 ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับ โดยใช้งบประมาณของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งเอง ทั้งนี้ รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งต้องพิจารณาถึงการหารายได้เพิ่มขึ้น หรือการประหยัดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นด้วย โดยกำหนดเป็นเงื่อนไขให้คงสัดส่วนของรายจ่ายด้านบุคลากรต่อรายได้ให้คงอยู่ในอัตราเดิม สำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหาด้านฐานะการเงินให้พิจารณาปรับค่าจ้างเพิ่มได้ไม่เกินอัตราร้อยละ 5 ตามความสามารถในการจ่าย และให้รายงานปัญหาดังกล่าวเป็นข้อมูลเพิ่มเติมให้คณะกรรมการพิจารณาด้วย

2. รัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างตามข้อ 1. ให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งเป็นผู้พิจารณาในการปรับค่าจ้างของลูกจ้างเพิ่มขึ้นในอัตราไม่เกินร้อยละ 5 ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับ โดยให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งคำนึงถึงการปรับค่าจ้างในครั้งที่ผ่านมา และจะต้องคำนึงถึงสถานะทางการเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการ และการจัดหารายได้เพิ่มขึ้นเพื่อให้ครอบคลุมรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นด้วย หรือสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายให้ครอบคลุมรายจ่ายที่จะเกิดขึ้นซึ่งอาจกำหนดเป็นเงื่อนไขให้คงสัดส่วนของรายจ่ายด้านบุคลากรต่อรายได้ให้คงอยู่ในอัตราเดิม

3. การปรับอัตราค่าจ้างดังกล่าวให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป

ทั้งนี้ให้รัฐวิสาหกิจที่มีการปรับค่าจ้างตามข้อ 1 และ 2 ส่งบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนที่มีการปรับค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นทั้งหมดจากการปรับค่าจ้าง ให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการบริหารค่าจ้างของรัฐวิสาหกิจทั้งระบบต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องอื่น ๆ ไม่มี

เลิกประชุมเวลา 16.20 น.

นางสาวอมรรัตน์ ศรีกรรต
นักวิชาการแรงงาน 3
ผู้จดยางงานการประชุม

นางประไพ จันทร์วงศ์
นักวิชาการแรงงาน 7 ก
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
ครั้งที่ 1/2549
วันพฤหัสบดีที่ 12 มกราคม 2549
ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวิทุร ชั้น 5 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|---------------------|
| 1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
(นายสมศักดิ์ เทพสุทิน) | ประธานกรรมการ |
| 2. ปลัดกระทรวงแรงงาน
(นายจรรพพงศ์ เรืองสุวรรณ) | กรรมการ |
| 3. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
(นายกิตติศักดิ์ สินธุวิช รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจฯ แทน) | กรรมการ |
| 4. นางชวนพิศ ฉายเหมือนวงศ์
(ผู้ว่าการการเคหะแห่งชาติ) | กรรมการ |
| 5. นายวิรัช สํารามราชภรณ์
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการเคหะแห่งชาติ) | กรรมการ |
| 6. นายสนาน บุญออก
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ) | กรรมการ |
| 7. นายณัฐกร แก้วดี
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)) | กรรมการ |
| 8. นายปัญญา ปั้นบัวงาม
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารอาคารสงเคราะห์) | กรรมการ |
| 9. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
(นายผดุงศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา) | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---|---------|
| 1. อธิบดีกรมบัญชีกลาง | กรรมการ |
| 2. นายมีงษ์วิญ แสนสุวรรณ
(กรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)) | กรรมการ |

- | | |
|---|---------|
| 3. นายไกรสิทธิ์ วรรณสุด | กรรมการ |
| (กรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัท กฟผ. จำกัด (มหาชน)) | |
| 4. นายจิตต์สันติ ธนะโสภณ | กรรมการ |
| (ผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย) | |
| 5. นายกรพจน์ อัศวินวิจิตร | กรรมการ |
| (ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน) | |

ผู้ทรงคุณวุฒิที่มาประชุม

1. นายวิสุทธิ โฟธิแทน
2. นายเรืองศักดิ์ งามสมภาค
3. นายอิทธิ อธิธิประชา
4. นายสมศักดิ์ โกศัยสุข
5. นางเครือมณี บุนนาค

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|--|
| 1. นายสุเทพ ชุ่มรัมย์ | รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน |
| 2. นายนำพร ยมนา | ธนาคารออมสิน |
| 3. นายธานี บุณยรัตพันธุ์ | บริษัท กฟผ. จำกัด (มหาชน) |
| 4. นายวัชรินทร์ ตริ้วกุล | การรถไฟแห่งประเทศไทย |
| 5. นางอรุณรัตน์ อยู่คง | บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) |
| 6. นายอุดม เปลียนรังษี | การเคหะแห่งชาติ |
| 7. นางสุทินี เขวงทรัพย์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ |
| 8. นายสมภพ ปราบณรงค์ | นิติกร 8 ว |
| 9. นายวิทยา เลิศปิติโกวิท | นิติกร 7 ว |
| 10. เจ้าหน้าที่สำนักแรงงานสัมพันธ์ | 21 คน |
| 11. เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ | 2 คน |
| 12. เจ้าหน้าที่บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) | 1 คน |

ผู้มาร่วมประชุมชี้แจง

- | | |
|--|------|
| 1. เจ้าหน้าที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | 3 คน |
| 2. เจ้าหน้าที่การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย | 5 คน |

1. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรรมการฝ่ายราชการ ไปคัดเลือกคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา
2. นายกรพจน์ ทัศนวิจิตร กรรมการฝ่ายนายจ้าง ไปคัดเลือกคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการใหญ่บริษัท ขนส่ง จำกัด
3. นายเพียร ยงหนู กรรมการฝ่ายลูกจ้าง ไปคัดเลือกคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการบริษัทตลาดรองสินค้าที่อยู่อาศัย
4. อธิบดีกรมบัญชีกลาง กรรมการฝ่ายราชการ ไปคัดเลือกคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการการกสิกรรมแห่งประเทศไทย
5. นายมิ่งขวัญ แสงสุวรรณ กรรมการฝ่ายนายจ้าง ไปคัดเลือกคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
6. นายสนาน บุญออก กรรมการฝ่ายลูกจ้าง ไปคัดเลือกคณะกรรมการสรรหาผู้บริหารสูงสุดบริษัท เคทีบี ลิสซิ่ง จำกัด

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

วาระที่ 4.1 การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

ประธาน : มอบเลขานุการ

เลขานุการ สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) การทางพิเศษ

แห่งประเทศไทย และองค์การนาฬิกากรรม ได้มีหนังสือขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เพื่อขอปรับเพิ่มค่าตอบแทนให้กับพนักงานรัฐวิสาหกิจร้อยละ 5 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีที่ให้ข้าราชการทุกฝ่ายปรับเพิ่มเงินเดือนร้อยละ 5

ข้อเท็จจริง

1. คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2548 เห็นชอบให้ปรับอัตราเงินเดือนพื้นฐานของเจ้าหน้าที่รัฐทุกประเภท ได้แก่ ข้าราชการฝ่ายพลเรือน ข้าราชการการเมือง ทหาร ตำรวจ ตุลาการ อัยการ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ พนักงานราชการ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำ ประกอบกับกระทรวงการคลังได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค 0415/ว 135 ลงวันที่ 20 กันยายน 2548 ให้ลูกจ้างประจำรายเดือน ลูกจ้างประจำรายวัน /รายชั่วโมง และลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ

/ให้ปรับ...

ให้ปรับเงินเดือนและค่าจ้างเพิ่มในอัตราร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา ในปีงบประมาณ 2549 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรักษาอำนาจซื้อของข้าราชการและเพื่อยกระดับค่าตอบแทนของภาคราชการให้ใกล้เคียงกับอัตราตลาดมากขึ้น

2. ข้อมูลรัฐวิสาหกิจ สรุปได้ดังนี้

2.1 รัฐวิสาหกิจจำนวน 15 แห่ง ที่สามารถกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการต่าง ๆ ได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเห็นชอบแล้ว

2.2 รัฐวิสาหกิจจำนวน 49 แห่ง ที่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีในการปรับอัตราค่าจ้าง

2.3 ฝ่ายเลขานุการได้ส่งแบบสอบถามรัฐวิสาหกิจตามข้อ 3.2 จำนวน 49 แห่ง เกี่ยวกับการปรับค่าจ้างเพิ่มอัตราร้อยละ 5 ได้รายละเอียด ดังนี้

2.3.1 แหล่งที่มาของรายได้สำหรับการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

- รัฐวิสาหกิจที่ใช้งบประมาณของตนเอง จำนวน 37 แห่ง
- รัฐวิสาหกิจที่ใช้งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 6 แห่ง ได้แก่
 - (1) การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
 - (2) สถาบันการบินพลเรือน
 - (3) องค์การสวนพฤกษศาสตร์
 - (4) องค์การจัดการน้ำเสีย
 - (5) องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ
 - (6) การกีฬาแห่งประเทศไทย
- รัฐวิสาหกิจที่ใช้งบประมาณแผ่นดินและงบประมาณของตนเอง

จำนวน 2 แห่ง ได้แก่

(1) สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง

(2) องค์การสวนสัตว์

- รัฐวิสาหกิจที่ไม่ให้ข้อมูล จำนวน 4 แห่ง

2.3.2 อัตราเงินเดือนที่ได้รับจริงของผู้บริหารระดับสูงสุด จากน้อยไปมาก อยู่ระหว่าง 30,650 - 250,000 บาท

2.3.3 พนักงานและลูกจ้าง จำนวน 171,295 คน แบ่งเป็น

(1) พนักงาน จำนวน 149,696 คน

(2) ลูกจ้างประจำ จำนวน 2,337 คน

(3) ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 19,262 คน

2.3.4 หากมีการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนร้อยละ 5 ให้กับพนักงานจะต้องใช้เงิน ดังนี้

(1) รัฐวิสาหกิจที่สามารถกำหนดสภาพการจ้างที่เกี่ยวข้องการเงินได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเห็นชอบแล้วมีจำนวน 15 แห่ง

(2) รัฐวิสาหกิจที่ไม่ใช่บัญชีโครงสร้างเงินเดือน 58 ชั้น จำนวน 9 แห่ง มีพนักงาน 52,667 คน ปัจจุบันรับเงินเดือนจริง 1,415,829,079 บาท/เดือน หากปรับเพิ่มร้อยละ 5 มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นอีก 70,791,454 บาท/เดือน

(3) รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างเงินเดือน 58 ชั้น จำนวน 40 แห่ง มีพนักงาน 97,029 คน ปัจจุบันรับเงินเดือนจริง 2,299,363,441 บาท/เดือน หากปรับเพิ่มร้อยละ 5 มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นอีก 114,968,173 บาท/เดือน

ดังนั้น หากมีการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนให้พนักงานรัฐวิสาหกิจทุกคนในอัตราร้อยละ 5 รัฐวิสาหกิจจะต้องใช้เงินเพิ่มไม่น้อยกว่าเดือนละ 185 ล้านบาทหรือปีละไม่น้อยกว่า 2,229 ล้านบาท

2.3.5 รัฐวิสาหกิจจำนวน 42 แห่ง ตอบว่ามีความสามารถในการปรับค่าจ้างเพิ่มได้ มีรัฐวิสาหกิจจำนวน 5 แห่งที่ไม่ให้ข้อมูล และมีรัฐวิสาหกิจจำนวน 2 แห่ง แจ้งว่าไม่มีความสามารถในการปรับค่าจ้างดังกล่าว ได้แก่

(1) องค์การสุรา

(2) องค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์

2.3.6 จากการสำรวจข้อมูลจากรัฐวิสาหกิจในด้านผลประโยชน์อื่นที่พนักงานได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน มีรายละเอียด ดังนี้

- รัฐวิสาหกิจที่มีการจ่ายโบนัส จำนวน 27 แห่ง
- รัฐวิสาหกิจที่มีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง จำนวน 3 แห่ง
- รัฐวิสาหกิจที่มีการจ่ายเงินค่ารับรอง จำนวน 18 แห่ง
- รัฐวิสาหกิจที่มีการให้ค่าโทรศัพท์ จำนวน 26 แห่ง
- รัฐวิสาหกิจที่มีการให้ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและค่าซ่อมรถ

จำนวน 8 แห่ง

- รัฐวิสาหกิจที่มีการให้ค่าเช่าบ้าน จำนวน 12 แห่ง
- รัฐวิสาหกิจที่มีการจ่ายเงินบำเหน็จ จำนวน 26 แห่ง
- รัฐวิสาหกิจที่มีการจ่ายเงินบำนาญ จำนวน 4 แห่ง
- รัฐวิสาหกิจที่มีการจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

จำนวน 38 แห่ง

2.3.7 การปรับเงินเดือนตั้งแต่ปี 2538 เป็นต้นมา

39 แห่ง

ค้างงาน ดังนี้

- รัฐวิสาหกิจที่มีการปรับเงินเดือนตามค่าครองชีพ จำนวน

- รัฐวิสาหกิจ จำนวน 2 แห่ง ที่มีการปรับเงินเดือนโดยการประเมิน

(1) ธกส. ปรับเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2547 เพิ่มขึ้น 14% และ 22%

(2) ธกส. ปรับเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2547 เพิ่มขึ้น 17% และ 22%

- รัฐวิสาหกิจที่มีการปรับเงินเดือนตามค่าครองชีพและการประเมิน

ค้างงาน จำนวน 1 แห่ง คือ ธนาคารออมสิน โดยมีการปรับโดยการประเมินค้างงานเมื่อวันที่ 23 กันยายน 2546 เพิ่มขึ้น 11% และปรับเงินเดือนตามค่าครองชีพตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547

- รัฐวิสาหกิจที่ไม่มีการปรับเงินเดือน จำนวน 3 แห่ง ได้แก่

(1) องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.)

(2) บริษัท ไทยแลนด์ พรวิเลจ คาร์ด จำกัด

(3) บริษัท บริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด

- รัฐวิสาหกิจที่ไม่ให้ข้อมูล จำนวน 4 แห่ง

(สำหรับ อพวช. อยู่ในระหว่างการเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อขอปรับเงินเดือน)

2.3.8 จากการสอบถามรัฐวิสาหกิจถึงผลดี - ผลเสียจากการปรับเงินเดือน

เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 และปรับเพิ่มอีก 2 ขั้น และหากมีการปรับเงินเดือนเพิ่มอีกร้อยละ 5 พบว่ารัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่ตอบว่า

การปรับขึ้นค่าจ้างมีผลดี คือ

- การปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ แรงจูงใจ ในการ

ทำงานให้กับพนักงาน

- เป็นการเพิ่มรายได้เพื่อรองรับค่าครองชีพที่สูงขึ้น

- เป็นการดึงดูดบุคลากรที่มีความสามารถให้ทำงานกับองค์กร

และมีผลเสีย คือ

- รัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่มีความเห็นว่าการปรับเงินเดือนส่งผลกระทบต่อ

องค์กรมีค่าใช้จ่ายเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

2.3.9 จากการปรับเงินเดือนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน

2547 ส่งผลให้รัฐวิสาหกิจจำนวน 5 แห่ง ประสบปัญหาขาดทุนจากการดำเนินการมากขึ้นกว่าเดิม

เนื่องจากองค์กรมีต้นทุนดำเนินการด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น ดังนี้

- (1) องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
- (2) องค์การสะพานปลา
- (3) บริษัท ไม้อัดไทย จำกัด
- (4) องค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์
- (5) องค์การเบตเตอร์

3. เปรียบเทียบการปรับเงินเดือนของพนักงานรัฐวิสาหกิจกับข้าราชการที่ผ่านมา

ปี	รัฐวิสาหกิจ	ราชการ
2535	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงบัญชีโครงสร้างบัญชีเงินเดือน 53 ชั้น - ปรับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง จาก 2,880 - 56,520 เป็น 3,770 - 69,540 - มีผลใช้บังคับวันที่ 1 เมษายน 2535 	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับเงินเดือนหมายเลข 1 ตาม พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 - มีผลใช้บังคับวันที่ 1 เมษายน 2535
2537	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงบัญชีโครงสร้างเงินเดือนจาก 53 ชั้น เป็น 58 ชั้น - ปรับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง จาก 3,770 - 69,540 เป็น 4,880 - 100,920 - มีผลใช้บังคับวันที่ 1 ตุลาคม 2537 	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับอัตราเงินเดือนตาม พ.ร.บ. เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 - มีผลใช้บังคับวันที่ 1 ตุลาคม 2537
2547	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับอัตราเงินเดือนร้อยละ 3 ทุกอัตรา - ระดับต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายลงมาปรับเพิ่มอีก 2 ชั้น - ระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไปปรับเพิ่มอีก 1 ชั้น - มีผลใช้บังคับวันที่ 1 เมษายน 2547 	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับอัตราเงินเดือนตาม พ.ร.ฎ. การปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ. 2547 - ปรับร้อยละ 3 ทุกอัตรา - ระดับ 1-7 ปรับเพิ่มอีก 2 ชั้น - ระดับ 8 ขึ้นไป จ่ายค่าตอบแทนพิเศษเดือน 3,500 บาท ยกเว้นตำแหน่งที่มีเงินประจำตำแหน่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษอีก 1 เท่าของเงินประจำตำแหน่ง - มีผลใช้บังคับวันที่ 1 เมษายน 2547
2548		<ul style="list-style-type: none"> - ปรับอัตราเงินเดือนตาม พ.ร.ฎ. การปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548 - ปรับร้อยละ 5 ทุกอัตรา - มีผลใช้บังคับวันที่ 1 ตุลาคม 2548

4. จากการศึกษาแนวทางการพิจารณาค่าจ้างจากงานวิจัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เกี่ยวกับความพร้อมของรัฐวิสาหกิจในการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินเองได้ โดยให้มูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจ (Economic Value Added : EVA) และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานส่วนเกิน (Free Cash Flow : FCF) เป็นตัวชี้วัด ซึ่งมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจเป็นเครื่องมือที่ใช้วัดประสิทธิภาพการบริหารงาน เพราะมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจแสดงรายได้คงเหลือหลังหักต้นทุนของเงินทุนทุกชนิด และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานส่วนเกินหมายถึง เงินสดคงเหลือที่ใช้ประโยชน์เพื่อคืนให้ผู้ลงทุนภายหลังจากกิจการได้นำเงินสดไปลงทุนสินทรัพย์ถาวรและสินทรัพย์หมุนเวียนสุทธิ โดยนิยามความพร้อมในการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้าง คือ การที่รัฐวิสาหกิจมีประสิทธิภาพในการบริหารการเงินและมีเงินสดจากการดำเนินงานส่วนเกิน คือ มีค่ามูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจและกระแสเงินสดจากการดำเนินงานส่วนเกินเป็นบวก

เมื่อพิจารณาจากค่า EVA และ FCF ของรัฐวิสาหกิจ จำนวน 49 แห่ง ในช่วงปี พ.ศ. 2544 – 2546 สามารถจำแนกเป็นรัฐวิสาหกิจที่มีความพร้อมในการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินเองได้ ดังนี้ (เอกสารหมายเลข 14)

- 1) เป็นรัฐวิสาหกิจที่มีความพร้อมในการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน จำนวน 17 แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ 35 ของรัฐวิสาหกิจจำนวน 49 แห่ง
- 2) เป็นรัฐวิสาหกิจที่ไม่มีความพร้อมในการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน จำนวน 26 แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ 53 ของรัฐวิสาหกิจจำนวน 49 แห่ง
- 3) รัฐวิสาหกิจ จำนวน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 12) ไม่ให้ข้อมูล

5. ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างพนักงานรัฐวิสาหกิจกรณีที่ปรับเปลี่ยนอีกร้อยละ 5 ทุกอัตรา สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้าง (ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2537

6. อัตราเงินเฟ้อในเดือนตุลาคมและพฤศจิกายน พ.ศ. 2548 มีค่าเท่ากับ 6.2% และ 5.9% อัตราเงินเฟ้อโดยเฉลี่ย (ตั้งแต่เดือนมกราคม – พฤศจิกายน 2548) มีค่าเท่ากับ 4.4 ทั้งนี้ สภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติประมาณการว่าอัตราเงินเฟ้อทั้งปีไม่เกิน 4.5% - 4.6% (ที่มาจากสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)

ข้อพิจารณาของฝ่ายเลขานุการ

1. การปรับเงินเดือนของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจอีกร้อยละ 5 ซึ่งเป็นอัตราที่เท่ากับการปรับเงินเดือนของข้าราชการ แต่วงเงินที่ได้พนักงานรัฐวิสาหกิจจะได้รับมากกว่าของข้าราชการ เนื่องจากฐานเงินเดือนสูงกว่า ยกตัวอย่างเช่น

เปรียบเทียบการปรับเงินเดือนของราชการกับรัฐวิสาหกิจ

หน่วยงาน	ระดับ/ขั้น	อัตราเงินเดือน		เพิ่มขึ้น (บาท)	ส่วนต่างของอัตราเงินเดือน
		ก่อนปรับ 5%	หลังปรับ 5%		
ราชการ รัฐวิสาหกิจ	ระดับ 1	4,230	4,450	220	ขั้นต่ำ รัฐวิสาหกิจสูงกว่าราชการ ก่อนปรับ 5% เท่ากับ 800 บาท หลังปรับ 5% เท่ากับ 1,060 บาท
	ระดับ 1	5,030	5,290	260	
ราชการ รัฐวิสาหกิจ	ระดับ 11	60,870	63,920	3,050	ขั้นสูง รัฐวิสาหกิจสูงกว่าราชการ ก่อนปรับ 5% เท่ากับ 43,080 บาท หลังปรับ 5% เท่ากับ 48,280 บาท
	ขั้นที่ 58	103,950	109,150	5,200	

2. จากการเปรียบเทียบบัญชีโครงสร้างเงินเดือนก่อนปรับ 5% ดังกล่าว พบว่า

2.1 อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของรัฐวิสาหกิจสูงกว่าอัตราเงินเดือนของราชการ

800 บาทหรือร้อยละ 18.91

2.2 อัตราเงินเดือนขั้นสูงของรัฐวิสาหกิจสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของราชการ

43,080 บาท หรือร้อยละ 70.77

3. ฝ่ายเลขานุการมีความเห็นว่าสำหรับรัฐวิสาหกิจที่สามารถกำหนดสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเห็นชอบแล้ว มีจำนวนทั้งสิ้น 15 แห่ง เห็นควรให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่จะพิจารณาปรับเงินเดือน ตามมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าว

4. สำหรับรัฐวิสาหกิจอื่นอีก 49 แห่ง ที่มีความพร้อมและสามารถใช้เงินของรัฐวิสาหกิจนั้นเองในการพิจารณาปรับขึ้นอัตราเงินเดือนพนักงาน ฝ่ายเลขานุการเห็นควรพิจารณาปรับเงินเดือนให้ไม่เกินร้อยละ 5 ทั้งนี้ เพื่อเป็นการช่วยเหลือการครองชีพให้กับพนักงานและอัตราดังกล่าวเป็นอัตราที่ใกล้เคียงกับภาวะเงินเฟ้อของประเทศในปัจจุบันที่อยู่ระหว่าง 4.5 - 4.6%

ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

คณะกรรมการฯ ได้มีการประชุม 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2548 และวันที่ 9 ธันวาคม 2548 เห็นชอบให้มีการปรับค่าจ้างลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ (ยกเว้นตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด ซึ่งใช้สัญญาจ้าง) ดังนี้

1. รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2537 ให้ปรับค่าจ้างของลูกจ้างเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 5 ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับ โดยใช้งบประมาณของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งเอง ทั้งนี้ รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งต้องพิจารณาถึงการหารายได้เพิ่มขึ้น หรือการประหยัดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นด้วย โดยกำหนดเป็นเงื่อนไขให้คงสัดส่วนของรายจ่ายด้านบุคลากรต่อรายได้ให้คงอยู่ในอัตราเดิม สำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหาด้านฐานะการเงินให้พิจารณาปรับค่าจ้างเพิ่มได้ไม่เกินอัตราร้อยละ 5 ตามความสามารถในการจ่าย และให้รายงานปัญหาดังกล่าวเป็นข้อมูลเพิ่มเติมให้คณะรัฐมนตรีทราบด้วย

2. รัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างตามข้อ 1 ให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งเป็นผู้พิจารณาในการปรับค่าจ้างของลูกจ้างเพิ่มขึ้นในอัตราไม่เกินร้อยละ 5 ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับ โดยให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งคำนึงถึงการปรับค่าจ้างในครั้งที่ผ่านมา และจะต้องคำนึงถึงสถานะทางการเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการ และการหารายได้เพิ่มขึ้นเพื่อให้ครอบคลุมรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นด้วย หรือสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายให้ครอบคลุมรายจ่ายที่จะเกิดขึ้นซึ่งอาจกำหนดเป็นเงื่อนไขให้คงสัดส่วนของรายจ่ายด้านบุคลากรต่อรายได้ให้คงอยู่ในอัตราเดิม

3. การปรับอัตราค่าจ้างดังกล่าวให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ให้รัฐวิสาหกิจที่มีการปรับค่าจ้างตามข้อ 1 และ 2 ส่งบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนที่มีการปรับค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นทั้งหมดจากการปรับค่าจ้าง ให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการบริหารค่าจ้างของรัฐวิสาหกิจทั้งระบบต่อไป

ที่ประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้พิจารณาและมีความเห็น ดังนี้
นายสนาน บุญออก กรรมการฝ่ายลูกจ้าง เห็นชอบกับความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ แต่มีประเด็นปัญหาการปรับอัตราค่าจ้างร้อยละ 3 บวกเพิ่มอีก 2 ขั้น ครั้งที่แล้วในการพิจารณาเห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างสำหรับลูกจ้างที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2547 ซึ่งรัฐวิสาหกิจมีลูกจ้างหลายประเภท เช่น ลูกจ้างรายเดือน ลูกจ้างรายวัน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว มีผลให้ลูกจ้างที่ไม่ได้อยู่ในบัญชีโครงสร้างฉบับดังกล่าวไม่ได้ปรับอัตราค่าจ้าง การพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างร้อยละ 5 ในครั้งนี้ จึงขอให้พิจารณาปรับให้ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจทุกประเภท
ประธาน ขอทราบว่าคุณคณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาประเด็นนี้ด้วยหรือไม่

นายวิรัช สำนานราษฎร์ กรรมการฝ่ายลูกจ้าง มีความเห็นว่า ต้องการให้ปรับ ร้อยละ 5 เพื่อชดเชยกำลังซื้อที่ขาดหายไป เนื่องจากภาวะอัตราเงินเฟ้อ โดยใช้หลักการเดียวกับที่รัฐบาล ปรับเงินเดือนให้กับราชการ และเสนอให้ปรับให้กับลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจทั้งหมด แต่ในการพิจารณาของ คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาให้ปรับไม่เกินร้อยละ 5 ตามความสามารถ จึงขอเสนอเป็นให้ปรับอัตรา ร้อยละ 5 อัตราเดียวเพราะทุกคนได้รับผลกระทบเหมือนกัน

นางสาวสุภาววรรณ ศักดิ์โกศล ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง มีความเห็นว่า ในการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ ประเด็นของรัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ 3 ในที่ประชุมเห็นควรให้ปรับร้อยละ 5 เท่าราชการ แต่มีประเด็นปัญหาว่าเมื่อครั้งการปรับอัตราค่าจ้าง ร้อยละ 3 และบวกเพิ่มอีก 2 ชั้น มีรัฐวิสาหกิจหลายแห่งที่ประสบปัญหาการขาดทุน บางแห่งปรับให้เป็น ตัวเลขตัวเงินยังไม่จ่าย และครั้งนี้ปรับเพิ่มอีกร้อยละ 5 รัฐวิสาหกิจที่มีปัญหาเช่นนี้จะแก้ปัญหาอย่างไร เพราะถ้าหากคณะรัฐมนตรีมีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างร้อยละ 5 รัฐวิสาหกิจเหล่านี้ก็ต้องปฏิบัติตามนโยบาย ในที่ประชุมได้พิจารณาว่าถ้าให้รัฐวิสาหกิจกลุ่มที่ 3 ปรับเท่ากันหมดแล้วรัฐวิสาหกิจที่ขาดทุนอาจจะไม่มี ความสามารถที่จะจ่ายได้ ต้องหาทางแก้ปัญหาให้ด้วย

ประธาน มีความเห็นว่า รัฐวิสาหกิจที่มีปัญหา เช่น องค์การพอกหนังก็ปรับได้ องค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์ก็ยุบแล้ว แล้วองค์การสุราปรับได้หรือไม่

นายสมศักดิ์ โกศัยสุข ผู้ทรงคุณวุฒิ เห็นว่าองค์การสุราปรับได้ โดยหลักการ การปรับอัตราค่าจ้างต้องพิจารณาตามหลักกฎหมายในพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 13 วรรคสอง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างตาม (1) เมื่อได้รับความเห็นชอบ จากคณะรัฐมนตรีแล้วให้ใช้บังคับแก่รัฐวิสาหกิจทุกแห่ง ซึ่งสภาพการจ้างข้างต้นเมื่อคณะรัฐมนตรีเห็นชอบ แล้วจะต้องใช้กับรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง คณะกรรมการชุดนี้ไม่มีสิทธิไปลงมติขัดกับหลักกฎหมาย ส่วนการที่ รัฐวิสาหกิจจะปรับอัตราค่าจ้างได้หรือไม่ก็เป็นเรื่องที่ต้องไปทำความเข้าใจกัน จะยึดหยุ่นกันอย่างไรก็เป็น เรื่องของแรงงานสัมพันธ์ที่จะทำได้ ในภาคเอกชนหากมีการสอบถามนายจ้างว่าปรับอัตราค่าจ้างได้หรือไม่ ถ้านายจ้างตอบว่าปรับไม่ได้กฎหมายก็ทำอะไรไม่ได้ ระบบไตรภาคีก็ไม่เข้มแข็ง ปัจจุบันอัตราเงินเฟ้อ ร้อยละ 6.2 ปรับอัตราให้ค่าจ้างร้อยละ 5 เพื่อเป็นการบรรเทาตามภาวะค่าครองชีพเงินเฟ้อทำให้ค่าของ เงินลดลง เงินไม่ได้เพิ่มแต่ไม่มีทางเลือกเพราะระบบเศรษฐกิจเป็นอย่างนี้

นายวิรัช สำนานราษฎร์ กรรมการฝ่ายลูกจ้าง มีความเห็นว่า ถ้าจะปรับอัตรา ค่าจ้างที่ไม่ใช่อัตราร้อยละ 5 จะมีปัญหาอย่างกับผู้แทนกระทรวงการคลังที่แจ้งกรณีรัฐวิสาหกิจที่ไม่มี ความสามารถในการจ่ายปรับอัตราร้อยละ 5 ไม่ได้ ส่วนรัฐวิสาหกิจที่มีความสามารถในการจ่ายก็กำหนดว่าปรับ ไม่เกินอัตราร้อยละ 5 ถ้ากำหนดตัวเลขไม่ชัดเจนเช่นนี้ตัวเลขที่ชัดเจนต้องเป็นเท่าไร

นายธานี บุญยรัตพันธุ์ ผู้แทนกรรมการฝ่ายนายจ้าง ได้เรียนถามว่าถ้าให้ปรับอัตราค่าจ้างย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 ลูกจ้างที่ออกจากองค์กรไปแล้วจะทำอย่างไร จะยึดหลักวันที่มีผลหรือที่ตัวบุคคลที่ยังอยู่ มติคณะรัฐมนตรีต้องชัดเจนรัฐวิสาหกิจจะส่งจ่ายได้ถูกต้อง

นายสมศักดิ์ โกศัยสุข ผู้ทรงคุณวุฒิ มีความเห็นว่า ถ้ามติให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 ดังนั้น ลูกจ้างที่ยังทำงาน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2548 จะได้รับการปรับอัตราค่าจ้างร้อยละ 5 ด้วย

นายณัฐกร แก้วดี กรรมการฝ่ายลูกจ้าง ขอเสนอต่อที่ประชุมว่าให้ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง

นางสุทินี เขวงทรัพย์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจ ชี้แจงว่า การปรับอัตราค่าจ้างร้อยละ 5 ในครั้งนี้จะไม่รวมรัฐวิสาหกิจ จำนวน 15 แห่ง ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นสามารถดำเนินการในเรื่องการกำหนดเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการต่าง ๆ เองได้ตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

ประธาน เห็นว่ารัฐวิสาหกิจที่ได้รับการยกเว้นตามมาตรา 13 (2) จำนวน 15 แห่ง ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ (บอร์ด) นั้น ในการพิจารณาปรับค่าจ้างของลูกจ้างเนื่องจากคณะรัฐมนตรีให้อำนาจไปแล้ว แต่ถ้าจะให้พิจารณาด้วย ก็จะต้องยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีให้อำนาจบอร์ดไปแล้ว

มติที่ประชุม เห็นชอบในการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

1. ให้รัฐวิสาหกิจปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างในอัตราร้อยละ 5 เท่ากันทุกอัตรา โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป
2. สำหรับรัฐวิสาหกิจที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นสามารถดำเนินการในเรื่องการกำหนดเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการต่าง ๆ เองได้ตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ในการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างให้กับลูกจ้าง

วาระที่ 4.2

การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

ประธาน มอบเลขานุการ

เลขานุการ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และการกีฬาแห่งประเทศไทย ได้มีหนังสือถึงคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ขอจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานระดับต้นเดือนละ 1,000 บาท เช่นเดียวกับข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 กันยายน 2547 โดยมีเงื่อนไขดังนี้

เลขานุการ ชี้แจงว่า คณะกรรมการฯ มีหน้าที่เพียงให้ความเห็นเท่านั้น และแจ้งให้สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (สร.ทท.) ทราบ หลังจากนั้นเป็นหน้าที่ของสร.ทท. ที่ต้องดำเนินการต่อไป

นางสาวสุธาวรรณ ศักดิ์โกศล ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง ชี้แจงว่า ททท. ได้ขอจ่ายเงินตอบแทนผลงานในปี 2545 เนื่องจาก ททท. สามารถดำเนินการตามนโยบายได้ผล สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) จึงได้อนุมัติให้ โดยแจ้งกรม. ไปว่า เมื่อ ททท. เข้าสู่ระบบการประเมินผลงานแล้ว การจ่ายเงินค่าตอบแทนผลงานจะต้องเป็นไปตามระบบการประเมินผลงาน การจ่ายเงินตอบแทนผลงานในปี 2545 ก็มีได้ผ่านระบบของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เพราะ สคร. เห็นว่าเป็นการจ่ายเงินพิเศษเฉพาะที่ไม่ใช่เรื่องของสภาพการจ้าง เมื่อ สคร. พบว่า ททท. จ่ายเงินตอบแทนผลงานในปี 2546 โดยอ้างว่าเป็นสภาพการจ้างที่มีอยู่เดิมที่คณะกรรมการ ททท. มีอำนาจพิจารณาตาม มติ กรม. วันที่ 7 เมษายน 2547 สคร. จึงได้แจ้งการทอ. ททท. ไปว่าการจ่ายเงินตอบแทนผลงานปี 2546 นั้น ททท. ต้องขออนุมัติจาก กรม. เช่นเดียวกับปี 2545 เพื่อที่จะได้มีหลักเกณฑ์รองรับกรณีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้าตรวจสอบการจ่ายเงินของรัฐวิสาหกิจว่าจ่ายตามกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับใด และ ททท. สามารถขออนุมัติจาก กรม. ให้อนุมัติย้อนหลังได้

ความเห็นของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

คณะกรรมการฯ เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ และแจ้งให้สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยทราบต่อไป

เลิกประชุมเวลา 14.30 น

นางสาวกรลภัส ปทุมไถยะ
นักวิชาการแรงงาน 6 ว
นายเฉลิมเกียรติ ดันโสภณ
นักวิชาการแรงงาน 7 ว
ผู้จัดรายงานการประชุม
นางประไพ จันทวงศ์
นักวิชาการแรงงาน 7 ว
ผู้ตรวจรายงานการประชุม