

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๔/๑๖๒๒๗

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
เลขรับ 28871 วันที่ 10 พ.ย. 47
เวลา 11:23:07
ที่ นร0504/16227
ลา. 3 พ.ย. 47

ด่วนที่สุด

สำนักงานรัฐมนตรี
เลขรับ 10365 วันที่ 4 พ.ย. 47
เวลา 10:08:02
ที่ นร0504/16227
ลา. 3 พ.ย. 47

ด่วนที่สุด

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๗

เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๔/๒๗๑๖ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๔๗
๒. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๐/๕๙๒ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๔๗

ด้วยกระทรวงแรงงานได้เสนอเรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ มาเพื่อ คณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งสำนักงบประมาณได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของ คณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย ระบบราชการ และการประชาสัมพันธ์) ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการ พิจารณา เรื่องดังกล่าวแล้วมีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

๑. ประเด็นอภิปราย

๑.๑ บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน กำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจไว้ทุกตำแหน่ง ยกเว้นตำแหน่งผู้ว่าการ ฯ หรือผู้อำนวยการ ที่มาจากสัญญาจ้าง ซึ่งเมื่อเทียบกับบัญชีอัตราเงินเดือนของข้าราชการแล้วจะมีอัตราที่สูงกว่า ข้าราชการ ร้อยละ ๒๐ ใช้บังคับมาเป็นเวลาประมาณ ๑๐ ปี และยังไม่ได้มีการปรับเพิ่ม เมื่อคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๔๗ ให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ ทุกระดับในอัตราร้อยละ ๓ และปรับเงินเดือนให้อีก ๒ ขั้น สำหรับข้าราชการ ระดับ ๑ - ๗ และให้ ข้าราชการ ระดับ ๘ - ๑๑ ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗ เป็นต้นไป ซึ่งโดย เฉลี่ยแล้วจะได้รับเงินเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ ๑๑ ดังนั้น เพื่อความเป็นธรรม จึงสมควรปรับอัตราค่าจ้าง ของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจในอัตราร้อยละ ๓ เท่ากันทุกอัตราเช่นเดียวกับการปรับค่าตอบแทนของภาคราชการ ยกเว้นตำแหน่งผู้ว่าการ ฯ หรือผู้อำนวยการ ฯ ที่มาจากสัญญาจ้าง และปรับเงินเดือนอีก ๒ ขั้นสำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งเทียบเท่า ทำให้โดยเฉลี่ยจะได้รับ เงินเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ ๑๕

๑.๒ รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ ฯ ซึ่งอยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างในครั้งนี้มีจำนวน ๓๗ แห่ง เป็นรัฐวิสาหกิจที่ส่วนใหญ่ ยังต้องใช้งบประมาณแผ่นดิน และไม่ปรากฏว่ารัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งได้กำหนดเงินประจำตำแหน่ง ให้พนักงานรัฐวิสาหกิจตำแหน่งใด ตามกฎหมายหรือระเบียบที่มีอยู่ เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไปได้มีการกำหนดให้มีเงินตอบแทนอย่างอื่นสำหรับตำแหน่งให้ ซึ่งอาจเทียบเคียงได้กับ เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ ประกอบกับผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าข้าราชการ ที่เทียบในตำแหน่งระดับเดียวกันประมาณเกือบร้อยละ ๑๐๐ อยู่แล้ว ดังนั้น หากปรับค่าจ้างขึ้นร้อยละ ๓ แล้วปรับเงินเดือนเพิ่มให้อีก ๒ ชั้นเช่นเดียวกับพนักงานรัฐวิสาหกิจตำแหน่งอื่น ๆ จะทำให้อัตราการปรับ ค่าจ้างสูงกว่าร้อยละ ๑๑ ของฐานเงินค่าจ้างเดิมซึ่งจะทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำกับข้าราชการมากยิ่งขึ้น จึงยังไม่สมควรปรับค่าจ้างเพิ่มอีก ๒ ชั้นให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเทียบเท่าตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป

๑.๓ การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจในครั้งนี้จะทำให้มีภาระงบประมาณแผ่นดินเพิ่มขึ้น ซึ่งในงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ และ พ.ศ. ๒๕๕๘ ยังมิได้มีการจัดสรร งบประมาณไว้สำหรับการนี้ สมควรให้รัฐวิสาหกิจที่ได้รับงบประมาณแผ่นดินปรับแผนการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามความเห็นของ สำนักงบประมาณต่อไป

๒. มติคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ

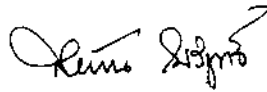
๒.๑ เห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจตามมติ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ยกเว้นรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชี โครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๗ (กลุ่มที่ ๓) โดยให้ปรับอัตราค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๓ เท่ากันทุกอัตรา (ยกเว้นตำแหน่งผู้ว่าการหรือผู้อำนวยการซึ่งใช้สัญญาจ้าง) และให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตรา ที่ปรับเพิ่มร้อยละ ๓ ตามอัตราค่าจ้างใหม่อีก ๒ ชั้น เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเทียบเท่าตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป โดยให้ใช้เงินจากงบประมาณของรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ เอง

๒.๒ เห็นควรให้รัฐวิสาหกิจที่ได้รับงบประมาณแผ่นดินปรับแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยไม่เสียหาย ต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายเดิมที่กำหนดไว้ เพื่อรองรับการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจในครั้ง นี้ ตามความเห็นของสำนักงบประมาณ

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ อนุมัติตามมติคณะกรรมการ
กลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมาย ระบบราชการและการประชาสัมพันธ์)

จึงเรียนยืนยันมา

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสิบพัน วนวิสุทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ที่ปรึกษาเลขาธิการ

นางสาวสิบพัน วนวิสุทธิ์



(นายคินต ศรัจกรม)

เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

9 พ.ย. 2547

ส่ง ส.ศ.ร.

(นางลีนดา เจริญศรี)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

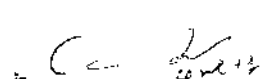
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๘-๓๒๙

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๕

[T/๕๑๓ (๐๑๖)]



ด่วนที่สุด

ที่ นร 0710/59๕

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

๑๐ กันยายน 2547

เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/13372

ลงวันที่ 16 กันยายน 2547

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี เรื่องการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ขออนุมัติปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ตามมติการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ 7/2547 เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2547 โดยแบ่งรัฐวิสาหกิจออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

1. รัฐวิสาหกิจที่สามารถปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือนได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 เห็นว่าควรเป็นอำนาจของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นๆ พิจารณาปรับอัตราค่าจ้าง

2. รัฐวิสาหกิจที่มีบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างเป็นของตนเอง และรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2537 แต่ไม่มีขึ้นวงในทุกระดับตำแหน่ง หากรัฐวิสาหกิจดังกล่าวจะมีการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้าง ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะกรรมการรัฐมนตรีเป็นรายๆ ไป ยกเว้นการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ซึ่งได้มีการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแล้วเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2547

3. รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2537 เห็นควรให้กำหนดเป็นขั้นต่ำในการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างในอัตราร้อยละ 3 เท่ากันทุกอัตรา และให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราที่ปรับเพิ่มร้อยละ 3 ตามอัตราค่าจ้างใหม่อีก 2 ขั้น ทั้งนี้ ให้มีผล

/ใช้บังคับ...


ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป เนื่องจากเป็นรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างฯ ที่เหมือนกันและมีชั้นวงที่เท่ากัน กรณีที่รัฐวิสาหกิจใดมีความสามารถในการปรับค่าจ้างมากกว่า 2 ชั้น ให้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะกรรมการเป็นรายๆ ไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้เป็นการสอดคล้องกับการปรับเงินเดือนของข้าราชการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 และมีรัฐวิสาหกิจบางแห่งได้มีการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนไปแล้ว จึงเห็นเป็นการสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบแนวทางการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจตามที่กระทรวงแรงงานเสนอมาได้

ในส่วนของรัฐวิสาหกิจที่ใช้งบประมาณแผ่นดิน เนื่องจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 และ พ.ศ. 2548 ไม่ได้จัดสรรงบประมาณรองรับเพื่อการนี้ไว้ จึงเห็นสมควรให้รัฐวิสาหกิจที่ได้รับงบประมาณแผ่นดินพิจารณาปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 และ พ.ศ. 2548 โดยไม่เสียหายต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายเดิมที่กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวุฒิพันธุ์ วิชัยรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

สำนักจัดหางบประมาณองค์การบริหารรูปแบบพิเศษและรัฐวิสาหกิจ

โทร. 0 2273 9022 ต่อ 1382

โทรสาร 0 2273 9914

ด่วนที่สุด

ที่ รง 0509/ 2797



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

16 กันยายน 2547

เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ จำนวน 70 เล่ม

ด้วย มีรัฐวิสาหกิจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขอปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ เนื่องจากคณะกรรมการได้มีมติเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 เห็นชอบให้ปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการในอัตราร้อยละ 3 เท่ากันทุกอัตรา โดยในการปรับให้บัญชีอัตราเงินเดือนใหม่ ให้ข้าราชการระดับ 1-7 หรือเทียบเท่าได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ปรับเพิ่มร้อยละ 3 ตามบัญชีอัตราเงินเดือนใหม่อีก 2 ขั้น โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 7/2547 เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2547 เห็นชอบในการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจโดยแบ่งรัฐวิสาหกิจออกเป็น 3 กลุ่ม ดังต่อไปนี้

1. รัฐวิสาหกิจที่สามารถปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือนได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 เห็นว่า ควรเป็นอำนาจของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ พิจารณาปรับอัตราค่าจ้าง

2. รัฐวิสาหกิจที่มีบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างเป็นของตนเอง และรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2537 แต่ไม่มีชั้นวิ่งในทุกระดับตำแหน่ง หากรัฐวิสาหกิจดังกล่าวจะมีการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้าง ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีเป็นราย ๆ ไป (ยกเว้นการทอ้งเที่ยวแห่งประเทศไทย ซึ่งได้มีการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแล้ว เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2547) ทั้งนี้เนื่องจาก

2.1 รัฐวิสาหกิจที่มีบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างเป็นของตนเอง มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูงที่แตกต่างกัน ดังนั้น หากมีการปรับอัตราค่าจ้างในอัตราเดียวกัน รัฐวิสาหกิจที่มีบัญชี

โครงสร้าง...

โครงสร้างอัตราค่าจ้างสูงจะมีการปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานมากกว่ารัฐวิสาหกิจที่มีบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างต่ำกว่า

2.2 รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2537 แต่ไม่มีขั้นวิ่งในทุกระดับตำแหน่ง จะไม่สามารถนำหลักการในการปรับอัตราค่าจ้างร้อยละ 3 และเพิ่มอีก 2 ขั้น มาใช้ได้ ในกรณีของกลุ่มงานที่ไม่มีขั้นวิ่ง เนื่องจากกลุ่มนี้มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นร้อยละ

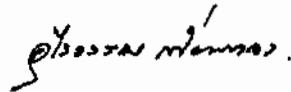
3. รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2537 เห็นควรให้กำหนดเป็นขั้นต่ำในการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างในอัตราร้อยละ 3 เท่ากันทุกอัตรา และให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราที่ปรับเพิ่มร้อยละ 3 ตามอัตราค่าจ้างใหม่อีก 2 ขั้น ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป เนื่องจากเป็นรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้าง ๔ ที่เหมือนกันและมีขั้นวิ่งที่เท่ากัน กรณีที่รัฐวิสาหกิจใดมีความสามารถในการปรับค่าจ้างมากกว่า 2 ขั้น ให้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีเป็นราย ๆ ไป

ทั้งนี้ กระทรวงการคลังได้มีข้อสังเกตว่าสำหรับงบประมาณค่าใช้จ่ายเพื่อการนี้ให้รัฐวิสาหกิจที่ใช้งบประมาณแผ่นดินทำความตกลงรายละเอียดค่าใช้จ่ายกับสำนักงบประมาณต่อไป

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้ ตามบทบัญญัติในมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 จึงต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นางอุไรวรรณ เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โทร. 0 2245 9559

โทรสาร 0 2245 9489

ศึกษาเปรียบเทียบเงินเดือนของรัฐวิสาหกิจกับราชการ

ในการศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบเงินเดือนของรัฐวิสาหกิจกับราชการ ได้ทำการศึกษาเปรียบเทียบจากบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจแต่ละรัฐวิสาหกิจ จำนวน 48 แห่ง ซึ่งมีอัตราเงินเดือนตามบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2537 กับบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีผลใช้บังคับวันที่ 1 ตุลาคม 2537

ผลการศึกษา

1. บัญชีและโครงสร้างเงินเดือน

เปรียบเทียบบัญชีและโครงสร้างเงินเดือน

| รัฐวิสาหกิจ | ราชการ |
|--|---|
| 1. มีผลใช้บังคับวันที่ 1 ตุลาคม 2537 | 1. มีผลใช้บังคับวันที่ 1 ตุลาคม 2537 |
| 2. ปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นขั้นต่อขั้น โดยเฉลี่ยร้อยละ 15 | 2. ปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นขั้นต่อขั้น โดยเฉลี่ยร้อยละ 14.7 |
| 3. ขยายขั้นเงินเดือนตามโครงสร้างอัตราเงินเดือนเดิมออกไปอีก 5 ขั้น | 3. ขยายขั้นเงินเดือนให้สอดคล้องกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งแต่ละระดับเพิ่มขึ้นประมาณ 2-6 ขั้น |
| 4. บัญชีโครงสร้างมีจำนวนอัตราเงินเดือน 58 ขั้น - อัตราเงินเดือนลำดับที่ 1 = 4,880 บาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 29.44 - อัตราเงินเดือนลำดับที่ 58 = 100,920 บาท | 4. บัญชีโครงสร้างมีจำนวนอัตราเงินเดือน 56 ขั้น - อัตราเงินเดือนขั้นที่ 1 = 4,100 บาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.82 - อัตราเงินเดือนขั้นที่ 56 = 59,090 บาท |

| รัฐวิสาหกิจ | ราชการ |
|---|---|
| 5. ขั้วว้างเริ่มตั้งแต่ 280 - 4,200 บาท มี อัตราการเพิ่มสูงขึ้นในระดับต้น อัตราเพิ่มสูงสุดในระดับกลาง และอัตราลดลงในระดับสูง และมีอัตราเพิ่มถัวเฉลี่ย ร้อยละ 5.47 | 5. ขั้วว้างเริ่มตั้งแต่ 100 - 950 บาท โดยมี การเพิ่มในอัตราที่ลดลง และมีอัตราถัวเฉลี่ย ร้อยละ 4.2 |

จากการเปรียบเทียบบัญชีและ โครงสร้างเงินเดือนดังกล่าว พบว่า

1. อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของรัฐวิสาหกิจสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของราชการ 780 บาท หรือร้อยละ 19.02
2. อัตราเงินเดือนขั้นสูงของรัฐวิสาหกิจสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของราชการ 41,830 บาท หรือร้อยละ 70.79

รายงานการประชุม
คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
ครั้งที่ 7/2547
วันศุกร์ที่ 10 กันยายน 2547
ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวิฑูร ชั้น 5 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|---------------|
| 1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นางอุไรวรรณ เทียนทอง) | ประธานกรรมการ |
| 2. ปลัดกระทรวงแรงงาน (นายจารุงศ์ เรืองสุวรรณ) | กรรมการ |
| 3. อธิบดีกรมบัญชีกลาง (นายสมภพ บัณฑกรวิพากษ์ ผู้อำนวยการสำนักความรับผิดชอบทางแพ่ง แทน) | กรรมการ |
| 4. นายสันติภาพ เดชะวนิช (ผู้ว่าการการกสิกรรมแห่งประเทศไทย) | กรรมการ |
| 5. นายชนันดร เลานะวัฒน์ (ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้) | กรรมการ |
| 6. นางสาวผ่องเพ็ญ สัมมาพันธ์ (ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง) | กรรมการ |
| 7. นายพิทยาพล นาดธราดล (ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร) | กรรมการ |
| 8. นายสมศักดิ์ โกศัยสุข (ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย) | กรรมการ |
| 9. นายสมเกียรติ รอดเจริญ (ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทำเรือแห่งประเทศไทย) | กรรมการ |
| 10. นายศิริชัย ไม้งาม (ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย) | กรรมการ |
| 11. นายวิรัช ลำราษฎร (ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการเคหะแห่งชาติ) | กรรมการ |

- | | |
|---|---------------------|
| 12. นายเพียร ยงหนู (ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง) | กรรมการ |
| 13. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายสุรินทร์ จิรวินิชย์) | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|-----------|
| 1. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | ติดตามการ |
| 2. นายประภัสร์ จงสงวน | ติดตามการ |

ผู้ทรงคุณวุฒิที่มาประชุม

1. นายสม ศุภนคร
2. ศาสตราจารย์ไพศิษฐ์ พิพัฒน์กุล
3. ศาสตราจารย์สุรพล นิติไกรพจน์

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|--|
| 1. นายสุเทพ อุ่นสมัย | รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน |
| 2. นางเครือมณี บุณนาค | ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ |
| 3. นางตฤษา ยินดีพิธ | สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ |
| 4. นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ |
| 5. นายสุทัศน์ ลิขเวศ | การไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย |
| 6. เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ | 1 คน |
| 7. เจ้าหน้าที่สำนักแรงงานสัมพันธ์ | 8 คน |
| 8. เจ้าหน้าที่ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร | 6 คน |
| 9. เจ้าหน้าที่การประปานครหลวง | 1 คน |
| 10. เจ้าหน้าที่สถาบันการบิณฑลเรือน | 1 คน |
| 11. เจ้าหน้าที่การทางพิเศษแห่งประเทศไทย | 3 คน |
| 12. เจ้าหน้าที่การกีฬาแห่งประเทศไทย | 7 คน |

ผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจง

- | | |
|---|------|
| 1. เจ้าหน้าที่การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย | 2 คน |
| 2. เจ้าหน้าที่สำนักกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง | 4 คน |
| 3. เจ้าหน้าที่การประปาส่วนภูมิภาค | 2 คน |
| 4. เจ้าหน้าที่บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) | 5 คน |

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน : เนื่องจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี ในวันที่ 17 กันยายน 2547 และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการเลือกตั้งกรรมการฝ่ายลูกจ้างเมื่อวันที่ 6 กันยายน 2547 มีผู้ได้รับการเลือกตั้ง 5 อันดับแรก คือ

1. นายสมเกียรติ รอดเจริญ ประธานสหภาพแรงงานฯ การท่าเรือแห่งประเทศไทย
2. นายสมศักดิ์ โกศัยสุข ประธานสหภาพแรงงานฯ รถไฟแห่งประเทศไทย
3. นายวิรัช สำราญราษฎร์ ประธานสหภาพแรงงานฯ การเคหะแห่งชาติ
4. นายเพียร ยงหนู ประธานสหภาพแรงงานฯ การไฟฟ้านครหลวง
5. นางสาวนีย์ มีวุฒิ ประธานสหภาพแรงงานฯ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ในส่วนของกรรมการฝ่ายนายจ้างอยู่ระหว่างการสรรหา ซึ่งได้ดำเนินการให้ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจเสนอรายชื่อผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ จำนวน 5 ราย ภายในวันที่ 10 กันยายน 2547 นี้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ประธาน : มอบเลขานุการ

เลขานุการ : ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ 6/2547 วันที่ 9 สิงหาคม 2547 เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้จัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าวให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณารับรองรายงานการประชุมแล้ว มีกรรมการขอแก้ไขรายงานการประชุมในหน้าที่ 9 ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แก้ไขรายงานการประชุมแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 6/2547 วันที่ 9 สิงหาคม 2547

นายไพศิษฐ์ : ขอแก้ไขรายงานการประชุมในหน้าที่ 8 บรรทัดที่ 3 จากข้างล่าง จาก "ถ้ากำหนดให้หยุดชดเชยได้เพียง 1 วัน ทำให้ขาดไป 1 วัน ซึ่งไม่ถูกต้อง เรื่องนี้ต้องแก้ไขที่ฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจถ้ากำหนดให้วันหยุดตามประเพณีตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์เพียงวันเดียวก็ไม่ต้องไปแก้ไขอะไร" เป็น "ถ้ากำหนดให้หยุดชดเชยได้เพียง 1 วัน กรณีมีวันหยุดตามประเพณี 2 วัน จะทำให้วันหยุดขาดไป 1 วัน ซึ่งไม่ถูกต้อง เรื่องนี้ควรที่ฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจจะกำหนดให้มีวันหยุดชดเชยให้ครบจำนวนในวันอื่นไว้ล่วงหน้า"

มติที่ประชุม...

เรื่องที่ 3

การปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2537

ประธาน : มอบลชานุกา

เลขานุการ : คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2547 เห็นชอบให้นำเรื่องการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้าง ของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ เข้าสู่การประชุมของคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับลูกจ้าง รัฐวิสาหกิจ เพื่อพิจารณาศึกษา วิเคราะห์ ในเรื่องบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจสำหรับ รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2537 โดยกำหนดให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 20 สิงหาคม 2547

ข้อเท็จจริง

1. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 เห็นชอบให้ปรับอัตราเงินเดือน ของข้าราชการในอัตราร้อยละ 3 เท่ากันทุกอัตรา โดยในการปรับใช้บัญชีอัตราเงินเดือนใหม่ ให้ข้าราชการ ระดับ 1 - 7 หรือเทียบเท่าได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ปรับเพิ่มร้อยละ 3 ตามบัญชีอัตราเงินเดือน ใหม่อีก 2 ขั้น โดยคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติได้ให้เหตุผลในการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ ดังนี้

1.1 เพื่อชดเชยอำนาจซื้อของข้าราชการที่ลดลงจากการที่ค่าครองชีพที่เพิ่มขึ้น อย่างมากระหว่างปี พ.ศ. 2537 - 2546

1.2 เพื่อเพิ่มขวัญกำลังใจในการทำงานของข้าราชการโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ข้าราชการในระดับปฏิบัติการซึ่งต้องรับภาระหนักมากขึ้นอันเป็นผลมาจากกาปฏิรูประบบราชการ

2. มีรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2537 และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 9 แห่ง ขอปรับอัตราเงินเดือน ดังนี้

2.1 การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ขอปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 และให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนคนละ 3 ขั้น ทุกระดับ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

2.2 สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง ขอปรับอัตราเงินเดือน ค่าจ้างพนักงานเพิ่มขึ้นคนละ 3 ขั้น โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

2.3 กลุ่มประสานงานบุคคลรัฐวิสาหกิจ ขอปรับเงินเดือนค่าจ้างของพนักงาน
รัฐวิสาหกิจในอัตราร้อยละ 3 และปรับเงินเดือนให้อีก 2 ชั้น

2.4 สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ขอให้มีการพิจารณาปรับปรุงเงินเดือน
ให้กับพนักงานรัฐวิสาหกิจเพิ่มอีกร้อยละ 3 และปรับเงินเดือนให้อีก 2 ชั้น

2.5 การทางพิเศษแห่งประเทศไทย ขอปรับอัตราเงินเดือนและค่าจ้าง
โดยเพิ่มในอัตราร้อยละ 3 และให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนคนละ 3 ชั้นทุกระดับ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่
1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

2.6 โรงงานยาสูบ ขอปรับอัตราเงินเดือนและค่าจ้างของพนักงาน ร้อยละ 3
และปรับเพิ่มอีก 3 ชั้น สำหรับผู้ที่มีขั้นเงินเดือนเหลืออยู่ 2.5 ชั้น, 2 ชั้น, 1.5 ชั้น, 1 ชั้น, 0.5 ชั้น
และเต็มขั้น เมื่อปรับอัตราเงินเดือนค่าจ้างร้อยละ 3 และปรับเพิ่มตามขั้นเงินเดือนที่เหลืออยู่แล้ว ให้ได้
รับเงินเพิ่มอีกร้อยละ 2.75, 5.50, 8.25, 11.00, 13.75, และ 16.50 ตามลำดับ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่
1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

2.7 องค์การนาฬิกาขกรรม ขอปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 3
และให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนคนละ 2 ชั้น ทุกระดับ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

2.8 การกีฬาแห่งประเทศไทย ขอปรับอัตราเงินเดือนและค่าจ้าง โดยเพิ่มใน
อัตราร้อยละ 3 และให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนคนละ 3 ชั้นทุกระดับ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1
เมษายน 2547 เป็นต้นไป

2.9 การประปาส่วนภูมิภาค ขอปรับอัตราเงินเดือนและค่าจ้าง โดยเพิ่มใน
อัตราร้อยละ 3 และให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนคนละ 3 ชั้นทุกระดับ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 7
เมษายน 2547 เป็นต้นไป

3. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2547 เห็นชอบให้การท่องเที่ยว
แห่งประเทศไทยปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 และปรับเงินเดือน
เพิ่มขึ้นอีกคนละ 3 ชั้น ทุกระดับ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 โดยใช้บัญชีโครงสร้างอัตรา
เงินเดือนตามที่การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยเสนอ เป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายและไม่ถือเป็นบรรทัดฐาน
สำหรับรัฐวิสาหกิจอื่นที่จะขอปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้น

4. แนวโน้มเศรษฐกิจปี 2547 ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ มีดังนี้

4.1 GDP ร้อยละ 6.0 - 6.5

4.2 อัตราเงินเฟ้อ ร้อยละ 2.2

5. การเปรียบเทียบการปรับใช้บัญชีอัตราเงินเดือนของรัฐวิสาหกิจกับราชการ
เมื่อปี 2537 พบว่า

5.1 รัฐวิสาหกิจมีบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือน 58 ชั้น ส่วนราชการมีโครงสร้างอัตราเงินเดือน 56 ชั้น

5.2 รัฐวิสาหกิจปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นขั้นต่อขั้น โดยเฉลี่ยร้อยละ 15 ส่วนราชการปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นขั้นต่อขั้นโดยเฉลี่ยร้อยละ 14.7

5.3 อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของรัฐวิสาหกิจสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของราชการ 780 บาท หรือร้อยละ 19.02

5.4 อัตราเงินเดือนขั้นสูงของรัฐวิสาหกิจสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของราชการ 41,830 บาท หรือร้อยละ 70.79

5.5 รัฐวิสาหกิจมีขั้นวงเริ่มตั้งแต่ 280 – 4,200 บาท มีอัตราค่าเพิ่มสูงขึ้นในระดับต้น อัตราเพิ่มสูงสุดในระดับกลาง และอัตราลดลงในระดับสูง และมีอัตราเพิ่มตัวเฉลี่ยร้อยละ 5.47 ส่วนราชการมีขั้นวงเริ่มตั้งแต่ 100 – 960 บาท โดยมีการเพิ่มในอัตราที่ลดลง และมีอัตราตัวเฉลี่ยร้อยละ 4.2

6. ในรอบปีที่ผ่านมารัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2537 มีการจ่ายโบนัสพนักงานตามผลการดำเนินงาน ยกตัวอย่างเช่น

| | | |
|-------------------------------|-------|-------------------------------|
| 6.1 การประชาสัมพันธ์ภาค | จำนวน | 26,565,742.32 บาท |
| 6.2 สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล | จำนวน | 3.75 เท่าของเงินเดือน (คงที่) |
| 6.3 บริษัท ขนส่ง จำกัด | จำนวน | 42,161,678.00 บาท |
| 6.4 โรงงานยาสูบ | จำนวน | 660,272,442.66 บาท |
| 6.5 การประปานครหลวง | จำนวน | 440,229,808.10 บาท |
| 6.6 การท่าเรือแห่งประเทศไทย | จำนวน | 234,057,879.40 บาท |

7. หากมีการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 3 ในทุกอัตรา รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนดังกล่าวจะต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (คิดอัตราสมทบสูงสุดร้อยละ 10) เพิ่มขึ้นประมาณ 5,026,580.50 บาทเดือน

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ในการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจแบ่งรัฐวิสาหกิจออกเป็น 3 กลุ่ม ดังต่อไปนี้

1. รัฐวิสาหกิจที่สามารถปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือนได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 เห็นว่า ควรเป็นอำนาจของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ พิจารณาปรับอัตราค่าจ้าง

2. รัฐวิสาหกิจที่มีบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างเป็นของตนเอง และ รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2537 แต่ไม่มีชั้นวงในทุกระดับตำแหน่ง หากรัฐวิสาหกิจดังกล่าวจะมีการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้าง ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งเสนอขอความเห็นชอบ จากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีเป็นราย ๆ ไป (ยกเว้นการทอ่งเที่ยว แห่งประเทศไทย ซึ่งได้มีการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแล้ว เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2547) ทั้งนี้เนื่องจาก

2.1 รัฐวิสาหกิจที่มีบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างเป็นของตนเอง มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูงที่แตกต่างกัน ดังนั้น หากมีการปรับอัตราค่าจ้างในอัตราเดียวกัน รัฐวิสาหกิจ ที่มีบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างสูงจะมีการปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานมากกว่ารัฐวิสาหกิจที่มีบัญชี โครงสร้างอัตราค่าจ้างต่ำกว่า

2.2 รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงาน รัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2537 แต่ไม่มีชั้นวงในทุกระดับตำแหน่ง จะไม่สามารถนำหลักการในการปรับอัตราค่าจ้างร้อยละ 3 และเพิ่ม อีก 2 ชั้น มาใช้ได้ในกรณีของกลุ่มงานที่ไม่มีชั้นวง เนื่องจากกลุ่มนี้มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นร้อยละ

3. รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2537 เห็นควร ให้กำหนดเป็นขั้นต่ำในการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างในอัตราร้อยละ 3 เท่ากันทุกอัตรา และให้ได้รับ ค่าจ้างสูงกว่าอัตราที่ปรับเพิ่มร้อยละ 3 ตามอัตราค่าจ้างใหม่อีก 2 ชั้น ทั้งนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป เนื่องจากเป็นรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้าง ๆ ที่เหมือนกันและมีชั้นวงที่เท่ากัน กรณีที่รัฐวิสาหกิจใดมีความสามารถในการปรับค่าจ้างมากกว่า 2 ชั้น ให้เสนอขอความเห็นชอบจาก คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีเป็นราย ๆ ไป

ทั้งนี้ กระทรวงการคลังได้มีข้อสังเกตว่าสำหรับงบประมาณค่าใช้จ่าย เพื่อการนี้ให้รัฐวิสาหกิจที่ใช้งบประมาณแผ่นดินทำความตกลงรายละเอียดค่าใช้จ่ายกับสำนักงบประมาณ ต่อไป

มติที่ประชุม

1. รัฐวิสาหกิจที่สามารถปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือนได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 เห็นว่า ควรเป็นอำนาจของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ พิจารณาปรับอัตราค่าจ้าง

2. รัฐวิสาหกิจที่มีบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างเป็นของตนเอง และ รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2537 แต่ไม่มีขึ้นวิ่งในทุกระดับตำแหน่ง หากรัฐวิสาหกิจดังกล่าวจะมีการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้าง ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งเสนอขอความเห็นชอบ จากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีเป็นราย ๆ ไป (ยกเว้นการท่องเที่ยว แห่งประเทศไทย ซึ่งได้มีการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแล้ว เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2547)

3. รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 2) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2537 เห็นควรให้ กำหนดเป็นขั้นต่ำในการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างในอัตราร้อยละ 3 เท่ากันทุกอัตรา และให้ได้รับ ค่าจ้างสูงกว่าอัตราที่ปรับเพิ่มร้อยละ 3 ตามอัตราค่าจ้างใหม่อีก 2 ขั้น ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป กรณีที่รัฐวิสาหกิจใดมีความสามารถในการปรับค่าจ้างมากกว่า 2 ขั้น ให้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีเป็นราย ๆ ไป

เลิกประชุมเวลา 16.30 น.

นายเฉลิมเกียรติ ต้นไธภณ
นักวิชาการแรงงาน 7 ง
นางประไพ จันทร์วงศ์
นักวิชาการแรงงาน 6 ง
ผู้จดยางงานการประชุม

นายวันชัย ดำรงสุกิจ
นักวิชาการแรงงาน 8 ง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม