

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๒๐๑/๕๔๕/๓

ผู้บัญชาการตำรวจนครบาล

ท่าเนียบรัฐบาล กท ๑๐๓๐๐

๑๖ มิถุนายน ๒๕๓๘

เรื่อง การขยายอัตราเงินเดือนขั้นสูงของผู้ว่าราชการ ผู้อำนวยการ หรือกรรมการผู้จัดการ และการจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง คำวนที่สุด ที่ กค ๐๔๑๑/๑๓๐๑๐ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๓๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. คำวนที่สุด ที่ นร ๐๓๐๔.๓/๓๐๔

ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๓๘

๒. บัญชีรายชื่อส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

ตามที่ ได้ขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเกี่ยวกับ เรื่องการขยายอัตราเงินเดือนขั้นสูงของผู้ว่าราชการ ผู้อำนวยการ หรือกรรมการผู้จัดการ และการจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจ รวม ๓ ข้อ คือ

๑. อนุมัติให้ขยายอัตราเงินเดือนขั้นสูงของผู้ว่าราชการ ผู้อำนวยการ หรือกรรมการผู้จัดการของรัฐวิสาหกิจตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

๒. อนุมัติให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจเป็นผู้พิจารณากำหนดบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานได้ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

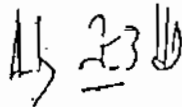
๓. ให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๒๑ ในส่วนของเรื่องการกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานตำแหน่งระดับรองผู้อำนวยการ รองผู้ว่าราชการ หรือเทียบเท่า และเรื่องอัตราเงินเดือนและค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจที่เริ่มบรรจุใหม่ และให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีอำนาจในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณสมบัติ ความละเอียดถี่ถ้วนแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดถี่ถ้วนตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๓๘ ลงมติเห็นชอบ และอนุมัติตามที่
กระทรวงการคลังเสนอ ทั้ง ๓ ข้อ สำหรับบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงาน ฯ ของรัฐวิสาหกิจ
ซึ่งจะมีเพียงอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูงเท่านั้น โดยไม่มีขั้นเว้นในข้อ ๒ นั้น ให้เสนอคณะกรรมการ
รัฐวิสาหกิจมีมติเห็นพิจารณา แล้วให้กระทรวงการคลังและกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ทหารีร่วมกัน
ก่อนนำเสนอละรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ข้อเสนอนี้ของกระทรวงการคลังในข้อ ๑ และข้อ ๓
ซึ่งคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้วนั้น ให้มีผลใช้บังคับเมื่อมีการตกลงกันได้ข้อยุติระหว่างกระทรวงการคลังและ
กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม และคณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับเรื่องบัญชีโครงสร้าง
อัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงาน ฯ ของรัฐวิสาหกิจดังกล่าวแล้ว

จึงเรียนเข้าเฝ้าฯ ได้แจ้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้องตามบัญชีรายชื่อที่ส่งมาด้วยที่ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายถาวร จิตรแสง)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองกลาง

โทร. ๒๕๖๐๑๑๑

โทรสาร ๒๕๖๖๓๕๕

011/ 1301

สำนักงานการขนส่งทางอากาศ กรมการขนส่งทางอากาศ กรมการขนส่งทางอากาศ กรมการขนส่งทางอากาศ

ด่วนที่สุด

ที่ กท 0511/ 1301

วันที่	8.00.50.6
วันที่	1-9 ต.ค. 2538
เวลา	

กระทรวงการคลัง
 (นางมณฑา ศุภพรหมบุตร)
 ปลัดกระทรวง
 ผู้ช่วยปลัดกระทรวงฯ ปลัดกระทรวงการคลัง

กระทรวงการคลัง

ถนนพระรามที่ 6 กท. 10400

17 2538

เรื่อง การขยายอัตราเงินเดือนขึ้นสูงของผู้ว่าราชการอำเภอและกรรมการบริหารกรรมการผู้จัดการ
 และการจัดหาบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

- อ้างถึง
- หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ กท. 0202/ว. 75 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2521
 - หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ กท. 0203/ว. 1 ลงวันที่ 5 มกราคม 2530
 - หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ กท. 0202/ว. 73 ลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2527
 - หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ กท. 0201/18249 ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2535
 - หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ กท. 0202/14792 ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2537
 - หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ กท. 0202/16807 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2537

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางการขยายอัตราเงินเดือนขึ้นสูงของผู้ว่าราชการอำเภอและกรรมการบริหารกรรมการผู้จัดการของรัฐวิสาหกิจ

ตามที่คณะกรรมการได้มีมติเมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2537 (ตามหนังสือที่อ้างถึง 5) และ
 วันที่ 15 ธันวาคม 2537 (ตามหนังสือที่อ้างถึง 6) เรื่องการปรับปรุงอัตราเงินเดือน
 สำหรับข้าราชการและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ดังนี้ :

- เห็นชอบบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแล้วจ้างของพนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ
 ที่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเสนอให้ยกเว้น โดยให้เพิ่ม เบื้องต้นเงินเดือนแก่ผู้ดำรงตำแหน่ง
 ไปอีก 5 ขั้น

2. เมื่อปรับบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจแล้ว

ให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงาน เพื่อให้สอดคล้องกับสำนักงาน
ของตำแหน่งต่าง ๆ ความสัมพันธ์ของกระทรวงการคลังโดยให้รัฐวิสาหกิจนำเสนอคณะกรรมการของ
รัฐวิสาหกิจนั้น ๆ พิจารณา และนำเสนอกระทรวงเจ้าสังกัดพิจารณาต่อสภาเศรษฐกิจกลางกับกระทรวง
การคลังภายในวันที่ 1 เมษายน 2538 เพื่อให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2538 เป็นต้นไป
นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

1. การปรับอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานลูกจ้างรัฐวิสาหกิจจากบัญชีโครงสร้าง

อัตราเงินเดือน 0-2535 เป็นบัญชีโครงสร้างฯ ปี 2537 นั้น เป็นการปรับในลักษณะขั้นต่อขั้นทำให้
พนักงานทุกระดับนับจากตำแหน่งผู้ว่าราชการฯ ผู้อำนวยการ หรือกรรมการผู้จัดการลงมาจนถึงระดับล่าง
มิได้ขยายอัตราเงินเดือนขึ้นสูง ในขณะที่ข้าราชการพลเรือนในแต่ละระดับได้ขยายอัตราเงินเดือนขึ้นสูง
จำนวน 0-9 ขั้น นอกจากนี้ รัฐวิสาหกิจมีขนาดในขั้นนี้เรื่อย ๆ ตามการแสวงธุรกิจที่ขยายตัวอย่าง
รวดเร็ว โดยเฉพาะอย่างยิ่งรัฐวิสาหกิจในกลุ่มวิสาหกิจขนาดใหญ่และสาธารณูปโภค ความรับผิดชอบของ
ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจจึงเพิ่มขึ้นตามไปด้วย และตามหนังสือที่อ้างถึง 2 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่
30 ธันวาคม 2529 ว่าการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือการขยายอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง
ผู้ว่าราชการฯ ผู้อำนวยการ กรรมการผู้จัดการของรัฐวิสาหกิจหรือตำแหน่งเทียบเท่าที่ เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น
ให้รัฐวิสาหกิจเสนอกระทรวงการคลังพิจารณาก่อน เมื่อกระทรวงการคลังพิจารณาแล้วจะได้นำเสนอ
คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไปนั้น ในทางปฏิบัติเมื่อ รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งขอขยายอัตรา
เงินเดือนให้สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารดังกล่าว กระทรวงการคลังจะพิจารณาตามหลักเกณฑ์ซึ่งได้
กำหนดไว้แล้ว โดยคำนึงถึงตัวแปรหลายประการทั้งตัวแปรที่เป็นเนื้อเงินและตัวแปรที่เป็นเรื่องงาน
แล้วเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นราย ๆ ไป ซึ่งทำให้มี เรื่องที่ต้องนำเสนอ
คณะรัฐมนตรีพิจารณาเป็นจำนวนมาก ดังนั้น กระทรวงการคลังจึงเห็นสมควรให้มีการขยายอัตรา
เงินเดือนขั้นสูงของผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ (ผู้ว่าราชการฯ ผู้อำนวยการ หรือกรรมการผู้จัดการ)
ออกไปอีก โดยมีหลักเกณฑ์ในการคำนวณเงินเดือนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจดังนี้

1.1 ภาพยนตร์ที่คณะกรรมการพิจารณาเงินเฟื้องของรัฐบาลสูงสุดในรอบของห้าปี
ต่าง ๆ ที่มีการวัดคะแนนที่แน่นอนและจำกัดไว้ที่วงเล็บแสดงถึงความความสำคัญ ประกอบด้วยเงิน
25 คะแนน และเนื้อหา 75 คะแนน รวมคะแนนทั้งสิ้น 100 คะแนน มีรายละเอียด ดังนี้

1.1.1 เนื้อหา (25 คะแนน) ประกอบด้วย

- ทวีปอินเดีย 10 คะแนน
- รายได้ 10 คะแนน
- ทวีปเอเชีย 5 คะแนน

1.1.2 เนื้อหา (75 คะแนน) ประกอบด้วย

- จำนวนพนักงาน 10 คะแนน
- บุคลากร/แข่งขัน 10 คะแนน
- ส่งเสริม/เพิ่มเงินเดือน 5 คะแนน
- บริเวณและเครื่องอำนวยความสะดวก 10 คะแนน
- ความภาคภูมิใจและผลกระทบล่วงหน้า 10 คะแนน
- เทคโนโลยี 10 คะแนน
- ความสำเร็จของคำ 10 คะแนน
- การบริการบริหารงานและการทำงานอื่น 5 คะแนน
- คุณภาพของแผนวิสาหกิจ 5 คะแนน

1.2 รัฐบาลสูงสุดของรัฐ วิทยาลัยที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดได้รับเงินเฟื้อง

เท่ากับอัตราเงินเฟื้องขั้นสูงสุดของระดับวิทยาลัยสร้างอัตราเงินเฟื้องของพนักงานลูกจ้างรัฐบาลศึกษาที่ใช้
รายจ่ายอื่นที่ 58 เท่ากับขยายอัตราเงินเฟื้องขั้นสูงสุดที่เพิ่ม 6 ปี (ปีที่รัฐบาลสูงสุดของวิทยาลัยได้รับเงินเฟื้องสูงสุดถึงวันที่ 52) และรัฐบาลสูงสุดของรัฐวิทยาลัยที่ได้รับ
คะแนนรวมต่ำสุดได้รับเงินเฟื้องขั้นที่ 46 (เท่ากับอัตราเงินเฟื้องขั้นต่ำสุดที่รัฐบาลของรัฐวิทยาลัย
ได้รับรายจ่ายอื่น และบวกเพิ่มอีก 6 ปีเท่ากับผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด) ทั้งนี้ มีรวมคะแนนและอัตรา
เงินเฟื้องขององค์การภายนอกองค์กรที่ควรค่าแก่รางวัล และรางวัลอื่น ๆ ที่เฉพาะในขณะมี

/ยี่สิบ...

อัตราเงินเดือนของผู้บริหารสูงสุดของทั้ง 4 แห่งดังกล่าวต่ำกว่ารัฐวิสาหกิจอื่นใดมาก ถ้าหากจะรวม
คำนวณจะดึงอัตราเงินเดือนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ หนึ่งที่ต่ำกว่านี้ด้วย

1.3 ทั่วไปผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจแห่งอื่น ๆ ได้รับอัตราเงินเดือน โดย
เทียบเป็นอัตราอย่างต่ำและปรับเข้ากับเกณฑ์เดียวกันพิเศษของที่ปรับเป็น 1 ชั้น

1.4 สำหรับผู้บริหารสูงสุดขององค์การสวนเกษตรศาสตร์ องค์การตลาด โรงพิมพ์
ตำรวจ และโรงงานไฟฟ้ ให้ได้รับการขยายอัตราเงินเดือนขั้นสูงเพิ่มขึ้นอีก 4 ชั้น เท่ากับการขยาย
ขั้นเงินเดือนของผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจให้ขยายขั้นเงินเดือนน้อยที่สุด
ผลการคำนวณปรากฏตามดังที่แนบมาด้วย

1.5 สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ยังอุปถัมภ์โดยทบวงพิเศษเพิ่มเติมจากภาคเอกชนและจะหัน
สภาพการเป็นรัฐวิสาหกิจในอนาคตข้างหน้า ให้เป็นสมาชิกของคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจที่จะพิจารณา
ว่าสมควรจะขยายอัตราเงินเดือนขั้นสูงของผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจแห่งนั้นหรือไม่ จำนวนเท่าใด
แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินอัตราพิเศษของกรมศอ.

2. ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2537-กำหนดว่า เมื่อรัฐวิสาหกิจ
ปรับอัตราเงินเดือนแล้วของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจแล้ว ให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งจัดทำบัญชี
โครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงาน เพื่อเปรียบเทียบอัตราเงินเดือนของแต่ละแห่ง ๆ ตามความ
เห็นของกระทรวงการคลัง โดยให้รัฐวิสาหกิจนั้นเสนอคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ ศึกษา
และนำเสนอกับกระทรวงเจ้าสังกัดพิจารณาต่อคณะกรรมการคลังในกระทรวงการคลังภายในวันที่ 1 เมษายน
2538 เพื่อเตรียมจัดตั้งขึ้นตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2538 เป็นต้นไป เนื่องจากรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง
มีลักษณะกิจการไม่เหมือนกัน และมีฐานะการเงินและผลการดำเนินงานแตกต่างกันมาก ถ้าหากกระทรวง
การคลังจะเป็นผู้พิจารณาไปโดยปราศจากการเสนอของหน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ
แต่ละแห่งแล้ว จะต้องใช้เวลาในการพิจารณาอย่างมาก และจะไม่ทราบถึงฐานะงานที่ขยายหลัง
ประกอบด้วยรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งมีคณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบแล้ว ดังนั้น เพื่อความ
คล่องตัวและความเป็นอิสระในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง จึงเป็นสมควรให้เป็นอำนาจ

/ของ...

ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะพิจารณา กำหนดบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงาน เพื่อให้สอดคล้องกับค่าจ้างของตำแหน่งต่าง ๆ ให้เองโดยมีพิจารณาจากคณะกรรมการเงินของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งประกอบด้วย ทั้งนี้ ให้มีหลักการเกณฑ์ในการจัดอันดับบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงาน ดังนี้

2.1 อัตราเงินเดือนขั้นสูงของบุคลากรระดับสูงของรัฐวิสาหกิจ (ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือกรรมการผู้จัดการ) ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบตามหลักเกณฑ์ข้อ 1

2.2 รัฐวิสาหกิจจะต้องจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงาน เช่น

- กลุ่มผู้บริหารระดับสูง (ตำแหน่งซึ่งมีผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป)
- กลุ่มเจ้าพนักงานวิชาชีพที่เป็นสายงานหลักของรัฐวิสาหกิจแห่งนั้น ๆ (เช่น

วิศวกรเป็นสายงานหลักของการไฟฟ้าสามหลวง หรือเภสัชกร เป็นสายงานหลักขององค์การเภสัชกรรม เป็นต้น)

- กลุ่มงานทั่วไป (เช่น ช่าง เป็นต้น)
- กลุ่มงานทั่วไป (เช่น ช่าง เป็นต้น)
- กลุ่มงานทั่วไป (เช่น ช่าง เป็นต้น)

ซึ่งงานแต่ละกลุ่มจะต้องแยกเป็นระดับย่อย ๆ อีก เช่น ระดับต่ำ ระดับกลาง ระดับสูง และจะมีการปรับระดับให้เคยต้องพิจารณาประเมินผลงานหรือต้องพิจารณารวบรวมข้อมูลจากผู้ว่าราชการจังหวัด รัฐวิสาหกิจภาคต่าง ๆ

2.3 บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของรัฐวิสาหกิจจะมีเพียงอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูงเท่านั้น ไม่มีขั้นว่างสำหรับการพิจารณาความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของรัฐวิสาหกิจที่เป็นเอกราชของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่จะพิจารณา ทั้งนี้ ให้อยู่ภายใต้วงเงินลากรับเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำปี ดังนี้

2.3.1 รัฐวิสาหกิจที่มีผลกำไร ยกเว้นเงินสำหรับการเล่นขั้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปี ภายใต้วงเงินไม่เกินร้อยละ 7.5 ของค่าเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี (ไม่รวมเงินเดือนค่าจ้างของเจ้าหน้าที่บริหารเงินเดือนค่าจ้างสูงสุดของตำแหน่ง และผู้ต้องห้ามเสียเงินเดือนเพราะถูกพักงานตามกฎหมาย และไม่มีเงินเดือนค่าจ้างของอัตราว่าง) ตามมติคณะรัฐมนตรีที่ออกโดยสืบสมัยประชุมสามัญที่ประชุมคณะรัฐมนตรี คำพิพากษาที่ นร 0201/18249 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2535

2.3.2 สำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีผลกว่าค่าเงินงานขาดทุน กำหนดวงเงิน
สำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปีภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ 6.5 ของจำนวนเงินเดือน
ค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี (เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มี
มติตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0202/ว. 73 ลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2527 กำหนด
ให้พิจารณาความดีความชอบในการผลิตพิเศษมากกว่า 1 ชั้น ได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงานและ
ลูกจ้างประจำที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความสามารถในการบริหาร
เงินเรื่องนี้ประกอบด้วย ซึ่งเมื่อนำขึ้นเงินเฉลี่ยของบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง
รัฐวิสาหกิจปัจจุบัน คือร้อยละ 5.47 ของอัตราเงินเดือนค่าจ้างมาคำนวณแล้ว ถ้าจะให้พนักงานได้
เลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษมากกว่า 1 ชั้น ได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงานฯ แล้วจะต้องใช้
วงเงินสำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีประมาณร้อยละ 6.29 ของจำนวนเงินเดือนค่าจ้างของ
พนักงานและลูกจ้าง)

2.4 ให้กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูงของแต่ละตำแหน่งต่าง ๆ โดยเปรียบเทียบ
กับงานลักษณะเดียวกันในตลาดแรงงานทั่วไปและในภาคที่รัฐวิสาหกิจได้มีการจ่ายเงิน เดิมพิเศษสำหรับ
สาขาวิชาชีพในอัตรา 4,000 บาทต่อเดือนตามที่กระทรวงการคลังได้อนุมัติที่ยังคงให้จ่ายต่อไปตามเดิม

3. ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร.

0202/ว. 75 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2521 กำหนดว่า

3.1 รัฐวิสาหกิจใดที่จะกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานตำแหน่งระดับ
รองผู้อำนวยการ รองผู้ว่าการหรือเทียบเท่าแล้ว เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นในหมู่ความกำหนดไว้ที่ห่างจากอัตรา
เงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งระดับผู้อำนวยการ ผู้ว่าการ หรือตำแหน่งที่ เรียกชื่ออย่างอื่นไม่น้อยกว่า
3 ชั้น นั้น ก็ขอให้รัฐวิสาหกิจพิจารณาคล่องตัวและเป็นอิสระในการจัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือน
แยกตามกลุ่มงาน จึงเห็นสมควรยกเลิกมติคณะรัฐมนตรี เรื่องดังกล่าว

3.2 อัตราเงินเดือนและค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจที่รับบรรจุใหม่

ซึ่งมีวุฒิการศึกษาในระดับเทียบเท่าสมควรวุฒิปริญญาตรีเข้าทำงาน โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง สูงกว่าของทางราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างแรกเข้าทำงานของอัตรา ทางราชการโดยที่ค่าจ้างถึงหกปีแรกยังไม่ถือเป็นส่วนเงินหรือสภาพการจ้างในท้องถิ่นด้วย สำหรับ รัฐวิสาหกิจใดที่มีความจำเป็นต้องชำระค่าจ้าง สภาพรับพนักงานและลูกจ้างให้สูงกว่า อัตราดังกล่าวข้างต้นเพื่อรักษาความคล่องตัวในการระดมทุน เนื่องจากเดิมต้องการดึงดูดคนให้เข้าเป็น พนักงานรัฐวิสาหกิจเพราะในระยะแรก ๆ คนยังไม่พอใจในความมั่นคงและสวัสดิการซึ่งไม่ดี แต่ ณ ปัจจุบันรัฐวิสาหกิจมีความมั่นคงและมีสวัสดิการสูงกว่าทางราชการ และรัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่ได้กำหนด อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของทุกวุฒิการศึกษาไว้สูงกว่าของทางราชการประมาณร้อยละ 20 ซึ่งอัตรา เงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของผู้ปฏิบัติงานที่เทียบเท่ากับระดับปริญญาตรีของรัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่จะสูงกว่า ภาคเอกชน ในขณะที่ผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไปจะกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุไว้ ต่ำกว่าอัตราแรกบรรจุของภาคเอกชน โดยเฉพาะในสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนหาตัวไม่สมควรบรรจุบุคลากร เข้าทำงานได้ ดังนั้น จึงเห็นสมควรยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเรื่องดังกล่าว และให้เป็นอำนาจของ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ โดยให้เปรียบเทียบกับงาน ลักษณะเดียวกันในตลาดแรงงานทั่วไป ทั้งนี้ ให้ค่าจ้างถึงหกปีแรกยังไม่ถือเป็นส่วน สภาพการจ้าง ในท้องถิ่น และฐานะการเงินของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ ประกอบด้วย

4. คณะกรรมการค่างวดพิจารณาแล้วเห็นสมควรขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา ดังนี้

4.1 อนุมัติให้ขยายอัตราเงินเดือนขั้นสูงของผู้ว่าราชการอำเภอ นายการ หรือกรรมการ

ผู้จัดการของรัฐวิสาหกิจตามข้อ 1

4.2 อนุมัติให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจเป็นผู้พิจารณากำหนดบัญชีโครงสร้าง

อัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานที่ได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามข้อ 2

4.3 "บัญชีเงินฝากและบัญชีเงินถอนที่สำนักงานเลขานุการคณะรัฐมนตรี

ที่ สร. 0202/ว. 75 ลงวันที่ 2-มิถุนายน 2521 ในส่วนของเรื่องการกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นสูง
ของพนักงานตำแหน่งระดับรองผู้อำนวยการ รองผู้ว่าการหรือเทียบเท่า และเรื่องอัตราเงินเดือน
และค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจที่ รับบรรจุใหม่ และในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีอำนาจ
ในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิได้ ตามข้อ 3

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอบริษัท รัฐมนตรีพิจารณาต่อไปด้วย จักขอขอบคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาวิมทร นิมมานเหมินท์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

29/3

กรมบัญชีกลาง

ของรัฐบาล

โทร. 2739823-4

โทรสาร 2739578

Handwritten signature and date: 29/3

Handwritten signature and date: 29/3

Handwritten signature and date: 29/3

งปบ/น. /บ3. 2/701

กระทรวงมหาดไทย/13 มี.ค. 38

ตารางการขยายอัตราเงินเดือนขั้นสูงของผู้บริหารระดับสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

รัฐวิสาหกิจ	อัตราเงินเดือนตามคะแนน		อัตราเงินเดือนปัจจุบัน		ได้เพิ่ม	
	ขั้นที่	เงินเดือน	ขั้นที่	เงินเดือน	จำนวนขั้น	จำนวนเงิน
1 องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย	58	100,920	51	74,880	7	26,040
2 การสื่อสารแห่งประเทศไทย	58	100,920	51	74,880	7	26,040
การไฟฟ้านครหลวง	57	96,720	51	74,880	6	21,840
4 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค *	57	96,720	52	78,200	5	18,520
3 การรถไฟแห่งประเทศไทย	56	92,720	51	74,880	5	17,840
6 ธนาคารออมสิน	56	92,720	50	71,620	6	21,100
7 ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	56	92,720	50	71,620	6	21,100
8 การประปานครหลวง	55	88,870	50	71,620	5	17,250
9 การประปาส่วนภูมิภาค	55	88,870	47	62,080	8	26,790
10 การท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย	55	88,870	49	68,400	6	20,470
11 การท่าเรือแห่งประเทศไทย	54	85,170	48	65,220	6	19,950
12 องค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย	54	85,170	47	62,080	7	23,090
13 การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	53	81,620	47	62,080	6	19,540
14 องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	53	81,620	47	62,080	6	19,540
15 การเคหะแห่งชาติ	53	81,620	47	62,080	6	19,540
16 องค์การเภสัชกรรม	53	81,620	46	58,980	7	22,640
บริษัท ขนส่ง จำกัด	53	81,620	47	62,080	6	19,540
18 โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง	52	78,200	48	65,220	4	12,980
19 องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	51	74,880	47	62,080	4	12,800
20 องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	51	74,880	46	58,980	5	15,900
21 องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	51	74,880	44	52,900	7	21,980
22 บริษัท ฝ้ายไทย จำกัด	51	74,880	46	58,980	5	15,900
23 องค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์	51	74,880	44	52,900	7	21,980
24 การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	50	71,620	45	55,920	5	15,700
25 สำนักงานธนาคารกรุงเทพ การประชาสัมพันธ์	50	71,620	42	46,950	8	24,670
26 การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	50	71,620	45	55,920	5	15,700
27 การกีฬาแห่งประเทศไทย	50	71,620	43	49,910	7	21,710
28 สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง	50	71,620	46	58,980	4	12,640
29 โรงงานน้ำตาล กรมโรงงานอุตสาหกรรม	50	71,620	44	52,900	6	18,720
30 สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	49	68,400	44	52,900	5	15,500
31 องค์การคลังสินค้า	49	68,400	44	52,900	5	15,500

ตารางการขยายอัตราเงินเดือนขั้นสูงของผู้บริหารระดับสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ

รัฐวิสาหกิจ	อัตราเงินเดือนตามคะแนน		อัตราเงินเดือนปัจจุบัน		ได้เพิ่ม	
	ขั้นที่	เงินเดือน	ขั้นที่	เงินเดือน	จำนวนขั้น	จำนวนเงิน
32 สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย	49	68,400	45	55,920	4	12,480
33 องค์การสวนยาง	48	65,220	44	52,900	4	12,320
34 องค์การอุตสาหกรรมท่องเที่ยว	48	65,220	41	44,020	7	21,200
35 องค์การสุรา กรมสรรพสามิต	48	65,220	42	46,950	6	18,270
36 บริษัท ไทยเดินเรือทะเล จำกัด	48	65,220	40	41,120	8	24,100
37 องค์การสวนสัตว์	48	65,220	42	46,950	6	18,270
38 สถาบันส่งเสริมการสอ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	48	65,220	43	49,910	5	15,310
39 องค์การทอผ้า	48	65,220	44	52,900	4	12,320
40 สถาบันการบินพลเรือน	48	65,220	44	52,900	4	12,320
41 องค์การสะพานปลา	47	62,080	41	44,020	6	18,060
42 องค์การแก้ว	47	62,080	41	44,020	6	18,060
43 องค์การพอกหนัง	47	62,080	41	44,020	6	18,060
44 องค์การเหมืองแร่ทะเล	46	58,980	42	46,950	4	12,030
45 บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด	46	58,980	41	44,020	5	14,960
46 องค์การแบตเตอรี่	46	58,980	41	44,020	5	14,960
* 47 องค์การสวนพฤกษศาสตร์	48	65,220	44	52,900	4	12,320
* 48 องค์การตลาด	42	46,950	38	35,960	4	10,990
* 49 โรงพิมพ์ตำรวจ กรมตำรวจ	40	41,120	36	31,740	4	9,380
* 50 โรงงานยาสูบ กรมสรรพสามิต	42	46,950	38	35,960	4	10,990

