

เกณฑ์การพิจารณารางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นในปี ๒๕๕๖

เกณฑ์การพิจารณารางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๖ สามารถแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ได้ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ประเภทรางวัลที่อ้างอิงคะแนนประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ในการคัดเลือกเบื้องต้นจะนำคะแนนประเมินผลฯ ใช้ในการคัดเลือก ได้แก่

ประเภทรางวัลที่ ๑ รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี ๒๕๕๖

ประเภทรางวัลที่ ๒ รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น

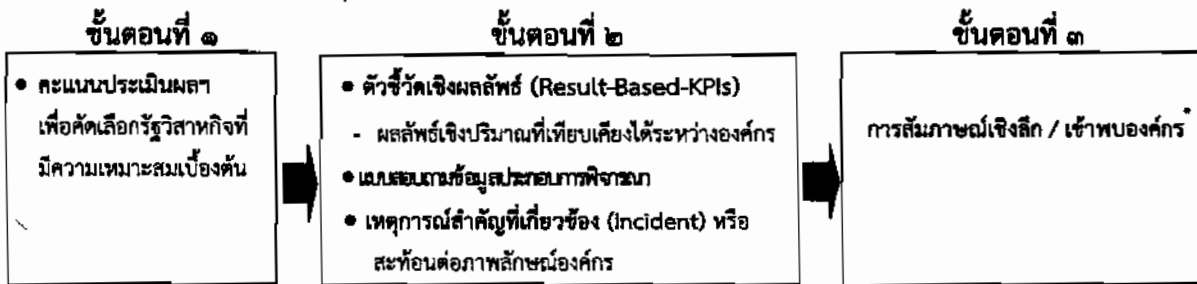
ประเภทรางวัลที่ ๓ รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น

ประเภทรางวัลที่ ๔ รางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่น

ประเภทรางวัลที่ ๕ รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น และ

ประเภทรางวัลที่ ๖ รางวัลการเปิดเผยข้อมูลดีเด่น

เกณฑ์การพิจารณารางวัลฯ สรุปได้ดังนี้



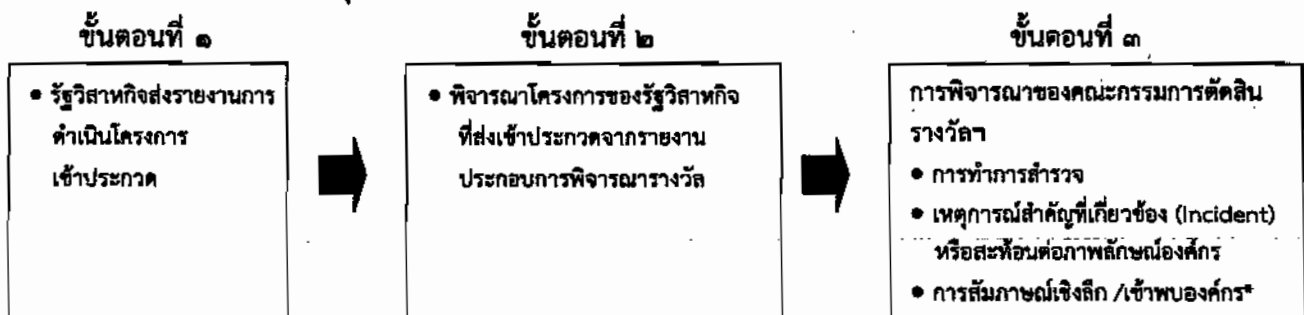
หมายเหตุ: การสัมภาษณ์เชิงลึก/เข้าพบองค์กร จะพิจารณาตามความเหมาะสม

กลุ่มที่ ๒ ประเภทรางวัลที่รัฐวิสาหกิจส่งโครงการเข้าประกวด โดยจะให้รัฐวิสาหกิจจัดส่งแบบรายงานข้อมูลประกอบการพิจารณารางวัลเข้ารับการพิจารณาต่อคณะกรรมการตัดสินรางวัลฯ ได้แก่

ประเภทรางวัลที่ ๗ รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น และ

ประเภทรางวัลที่ ๘ รางวัลนวัตกรรมดีเด่น

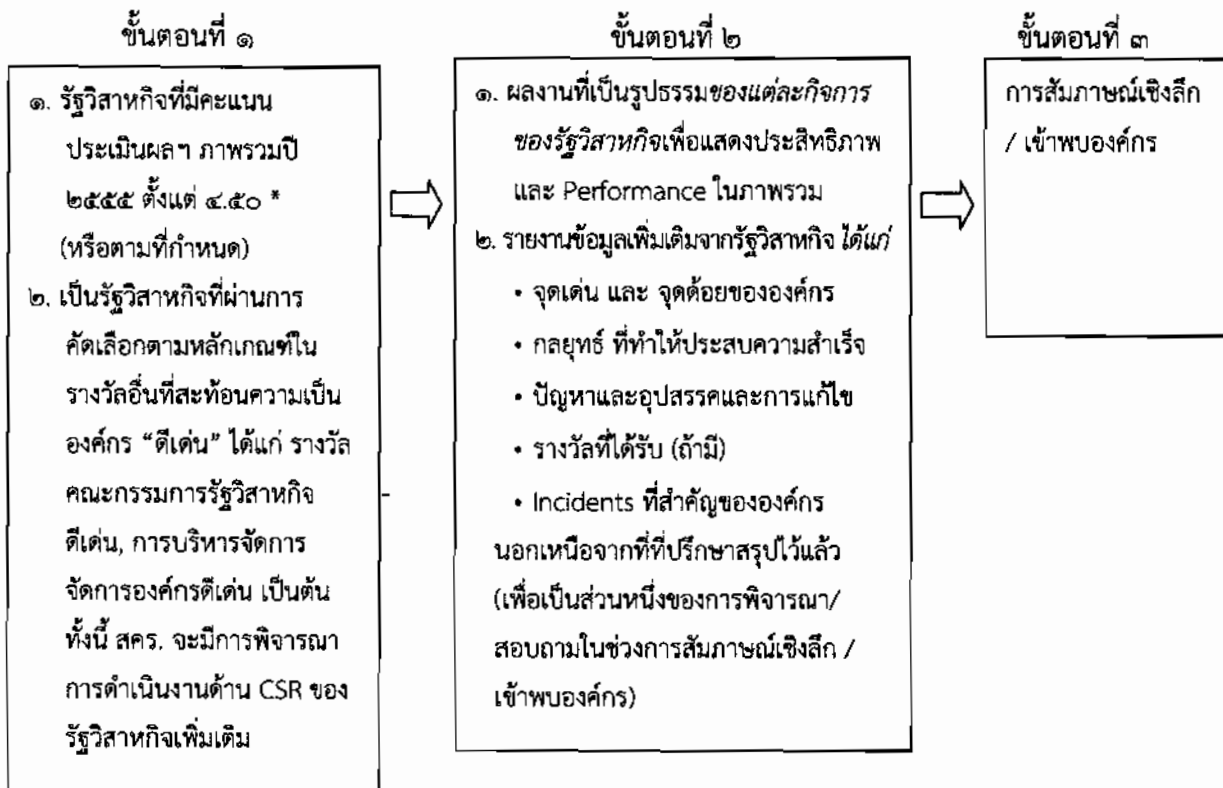
เกณฑ์การพิจารณารางวัลฯ สรุปได้ดังนี้



หมายเหตุ: การสัมภาษณ์เชิงลึก/เข้าพบองค์กร จะพิจารณาตามความเหมาะสม

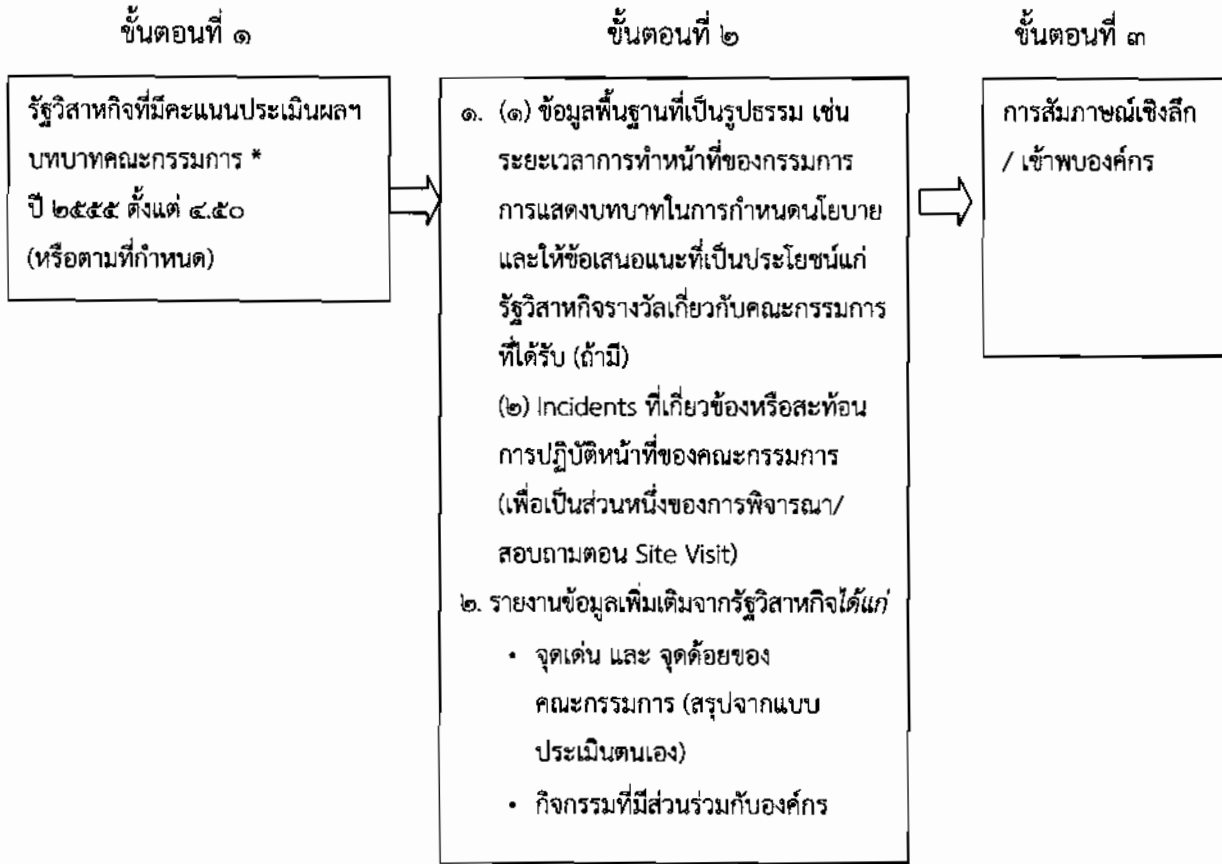
โดยรายละเอียดของเกณฑ์การพิจารณารางวัลฯ ในแต่ละประเภทรางวัล เป็นดังนี้

๑) รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี ๒๕๕๖



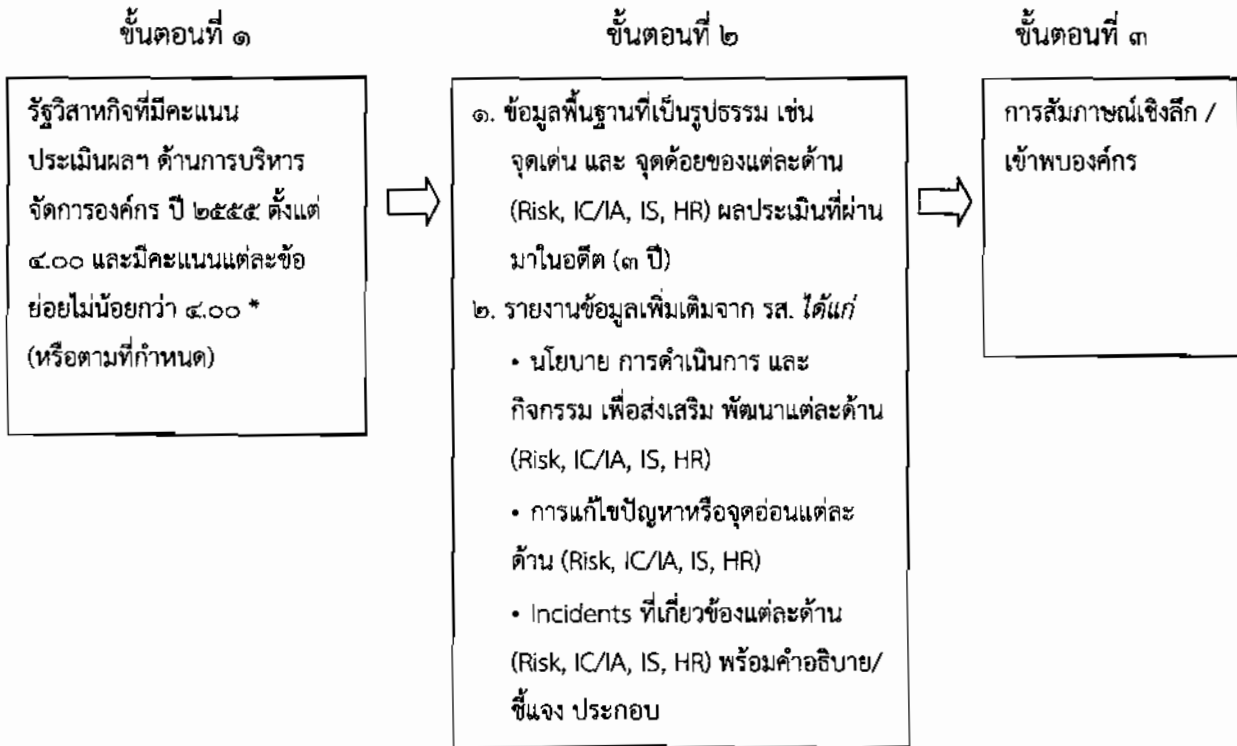
หมายเหตุ: ๑. * สำหรับรัฐวิสาหกิจที่อยู่ภายใต้ระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) จะมีการจัดทำข้อมูลให้สามารถเทียบเคียงกันได้
๒. ในประเภทรางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๕๖ จะมีการแบ่งกลุ่มรัฐวิสาหกิจออกเป็น ๓ กลุ่มตามขนาดและภารกิจ เช่นเดียวกับปี ๒๕๕๕
๓. รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลนี้แล้ว จะไม่มีสิทธิรับรางวัลอื่นๆ อีก ยกเว้น ๑. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น ๒. รางวัลนวัตกรรมดีเด่น

๒) รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น



หมายเหตุ: * สำหรับรัฐวิสาหกิจที่อยู่ภายใต้ระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) จะมีการจัดทำข้อมูลให้สามารถเทียบเคียงกันได้

๓) ราววัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น



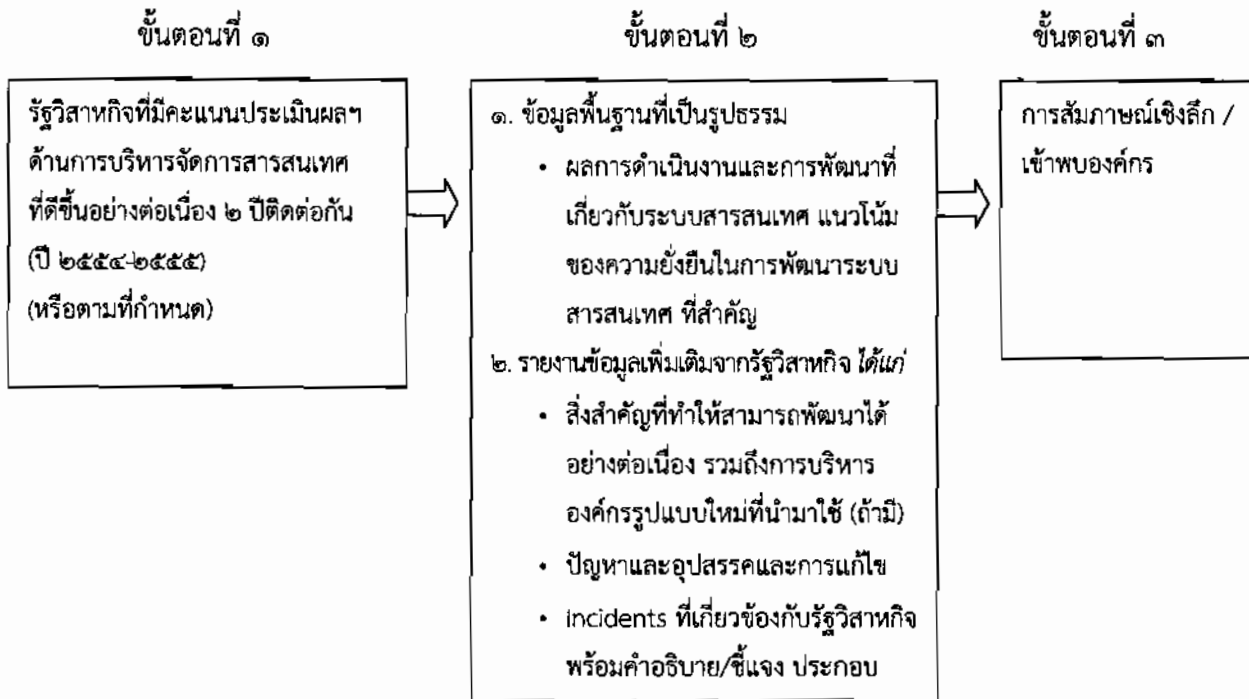
หมายเหตุ: * สำหรับรัฐวิสาหกิจที่อยู่ภายใต้ระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) จะมีการจัดทำข้อมูลให้สามารถเทียบเคียงกันได้

๔) ราววัลพัฒนาองค์กรดีเด่น

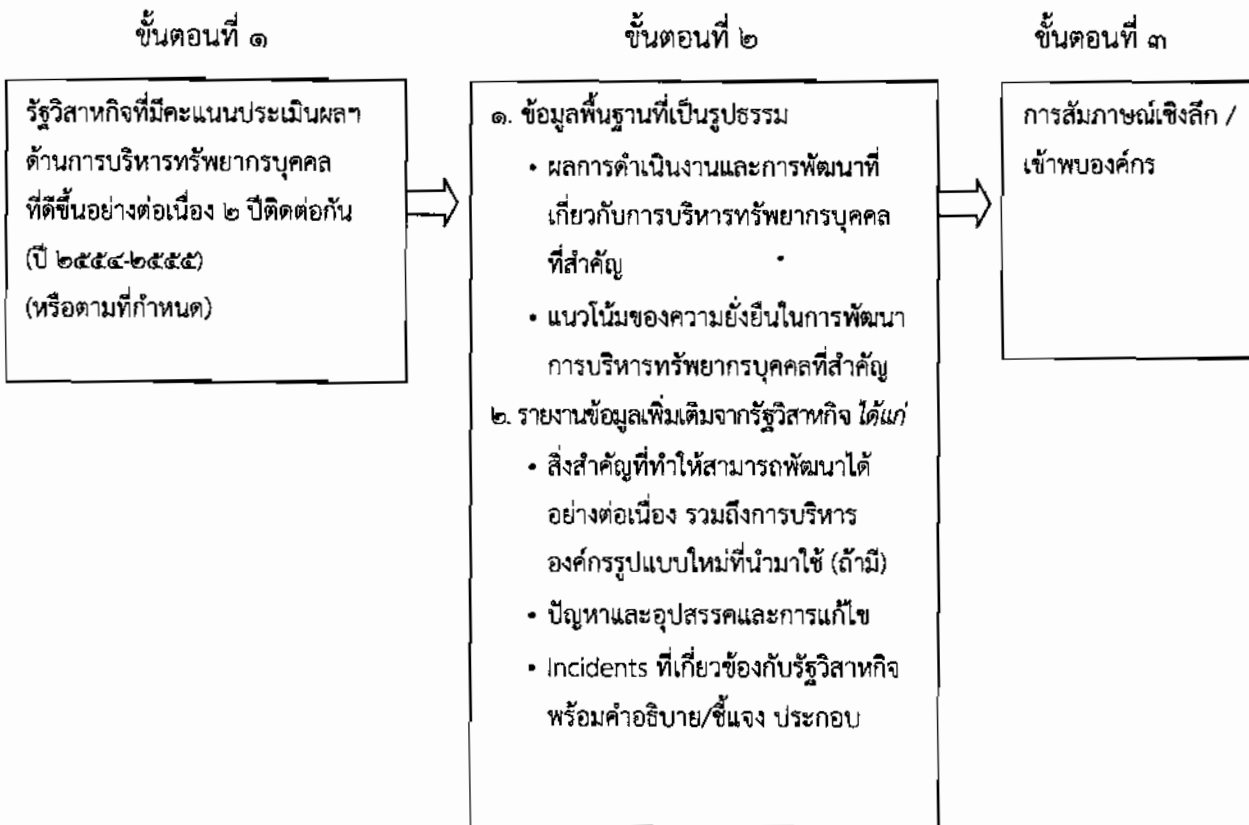
๔.๑) ราววัลพัฒนาองค์กรดีเด่นในภาพรวม



๔.๒) รางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่น ด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ



๔.๓) รางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล



๕) รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น

ขั้นตอนที่ ๑

ขั้นตอนที่ ๒

ขั้นตอนที่ ๓

ผู้นำของรัฐวิสาหกิจที่เป็น short list รางวัล รัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยม หรือ รางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่น ภาพรวม ซึ่งอยู่ในตำแหน่ง อย่างน้อย ๒ ปี
หมายเหตุ:
รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น จะ ไม่พิจารณาผู้ที่ รักษาการ ในตำแหน่ง ผู้บริหารสูงสุด

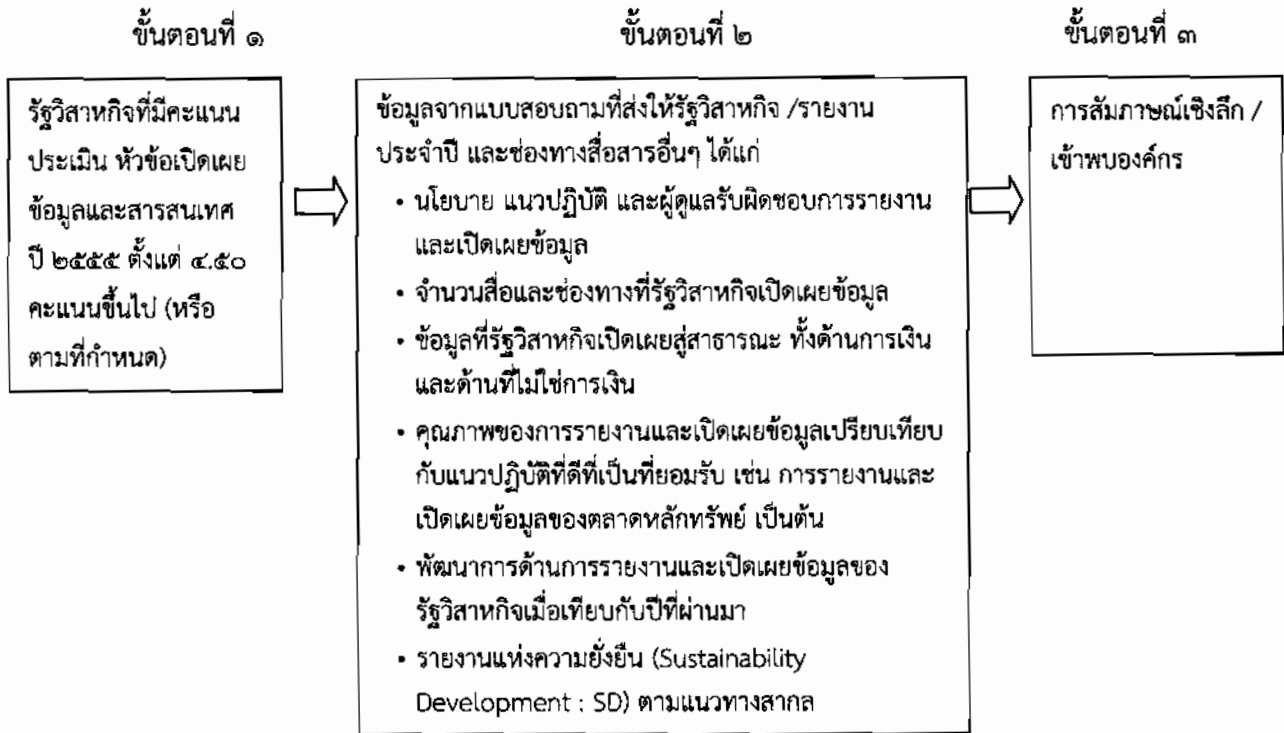
๑. พิจารณาจากข้อมูลพื้นฐานในปี ๒๕๕๕ (และ พิจารณาผลงานเพิ่มเติมย้อนหลัง ๒ ปี ประกอบ) ได้แก่
๑) ผลประกอบการตามภารกิจ
๒) ผลประกอบการทางการเงิน
๓) การดำเนินการตามนโยบาย
๔) การบริหารจัดการ

๒. ข้อมูลพื้นฐาน
๑) กลยุทธ์ ที่ทำให้ประสบความสำเร็จ หรือ ที่ทำให้สามารถพัฒนาองค์กรได้
๒) ปัญหาและอุปสรรคและการแก้ไข
๓) Incidents ที่สำคัญขององค์กร พร้อมคำอธิบาย/ชี้แจง ประกอบข้อมูลจากแบบสอบถามที่ผู้นำ (ผู้บริหารสูงสุด) ตอบกลับ ได้แก่
 (๑) วิสัยทัศน์ของผู้นำ
 (๒) การถ่ายทอดวิสัยทัศน์ไปสู่การปฏิบัติ
 (๓) บทบาทของผู้นำในการสร้างกลยุทธ์ที่ทำให้ประสบความสำเร็จ หรือ ที่ทำให้สามารถพัฒนาองค์กรได้
 (๔) บทบาทของผู้นำในการแก้ไขปัญหา
 (๕) การให้ความสำคัญ และการดำเนินการด้าน CG, CSR ของผู้นำ
 (๖) การให้ความสำคัญ และการดำเนินการเพื่อพัฒนาองค์กรให้ยั่งยืนของผู้นำ

การสัมภาษณ์เชิงลึก/ เข้าพบองค์กร (การสัมภาษณ์ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ)

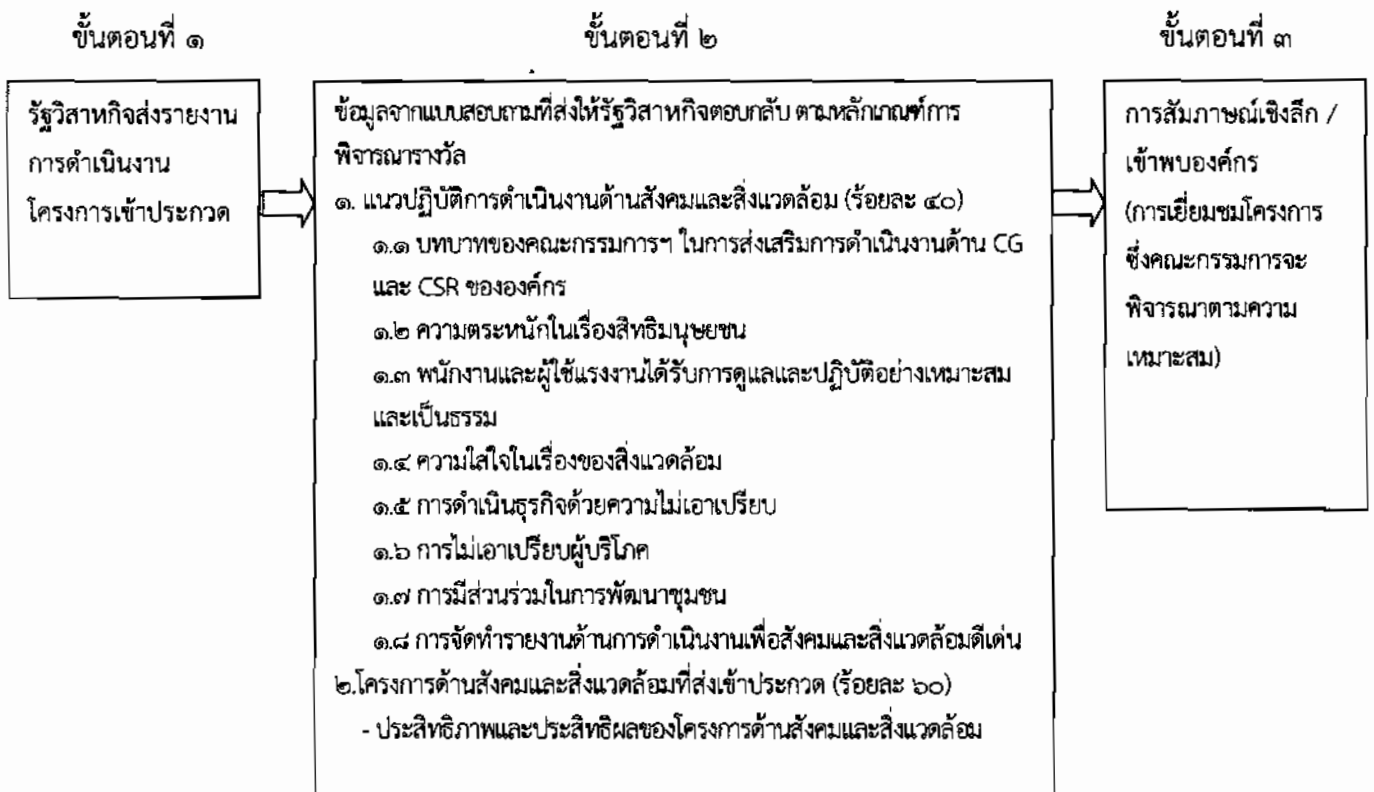
หมายเหตุ: ในประเภทรางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น กำหนดให้ผู้ที่ได้รับรางวัลผู้นำองค์กรในปี ๒๕๕๕ ถูกจัดไว้ในทำเนียบผู้นำองค์กรดีเด่น (Hall of Fame) และจะไม่ได้รับการพิจารณาอีกในปี ๒๕๕๖

๖) รางวัลการเปิดเผยข้อมูลดีเด่น



หมายเหตุ: รัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัทจดทะเบียนและกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจะไม่ได้รับการพิจารณาในประเภทรางวัลนี้

๗) รางวัลประเภทรางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น



๘) ราววัลนวัตกรรมดีเด่น

