

ประกาศคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการใหญ่  
บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียม คาร์ด จำกัด  
เรื่อง ขยายระยะเวลาการรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง  
ผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียม คาร์ด จำกัด

ตามที่ประกาศบริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียม คาร์ด จำกัด ลงวันที่ 23 เมษายน 2561 เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียม คาร์ด จำกัด ระหว่างวันที่ 23 เมษายน 2561 จนถึงวันที่ 22 พฤษภาคม 2561 นั้น

ในการนี้เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้สนใจและประสงค์จะยื่นใบสมัครในตำแหน่งดังกล่าวเพิ่มมากขึ้น รวมถึงเพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถเหมาะสมกับการทำหน้าที่ผู้จัดการใหญ่ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการใหญ่ จึงขยายระยะเวลาการรับสมัครออกไปอีก 30 (สามสิบ) วัน เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 - 30 มิถุนายน 2561 โดยมีรายละเอียดการรับสมัคร ดังนี้

1. วัตถุประสงค์ของบริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียม คาร์ด จำกัด

บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียม คาร์ด จำกัด เป็นรัฐวิสาหกิจ ภายใต้การกำกับดูแลของการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ที่จัดตั้งขึ้นตามประมวลกฎหมายแพ่ง และพาณิชย์ ในรูปแบบบริษัท จำกัด มีวัตถุประสงค์ในการสร้างรายได้จากนักท่องเที่ยว และนักธุรกิจต่างประเทศให้เจริญเติบโตแบบก้าวกระโดด ทำให้สามารถพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อรองรับนักท่องเที่ยว นักธุรกิจ และเพื่อขยายตลาดนักท่องเที่ยวไปยังกลุ่มที่มีการใช้จ่ายสูง ซึ่งประกอบด้วย นักท่องเที่ยวกลุ่ม High End/ กลุ่มนักธุรกิจ/ กลุ่มนักลงทุน รวมทั้งเป็นการกระตุ้นให้เกิดอุปสงค์ในการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้นเพิ่มความถี่ในการเดินทาง และเพิ่มการใช้จ่ายให้กระจายไปสู่อุตสาหกรรมอย่างกว้างขวางมากขึ้น มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียม คาร์ด จำกัด ทำหน้าที่บริหารกิจการของบริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียม คาร์ด จำกัด ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย ประกาศ และมติของคณะกรรมการ โดยมีคุณสมบัติและเงื่อนไขดังต่อไปนี้

2. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- 2.1 มีสัญชาติไทย
- 2.2 มีอายุไม่ต่ำกว่า 40 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 58 ปีบริบูรณ์ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- 2.3 ไม่เป็นกรรมการบริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียม คาร์ด จำกัด ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- 2.4 สามารถทำงานให้แก่บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียม คาร์ด จำกัด ได้เต็มเวลา
- 2.5 ไม่เป็นบุคคลวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- 2.6 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

- 2.7 ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษ หรือพ้น ระยะเวลาการรอการลงโทษ หรือรอการกำหนดโทษ แล้วแต่กรณี เกินห้าปี
- 2.8 ไม่เคยต้องคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- 2.9 ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- 2.10 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- 2.11 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 2.12 ไม่อยู่ในระหว่างการตั้งกรรมการสอบสวนความผิดวินัย หรือไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือโทษที่กำหนดไว้ในระเบียบ ข้อบังคับให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก จากหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน หรือไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
- 2.13 ไม่เป็น หรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าวโดยการมอบหมายของรัฐวิสาหกิจนั้น

### 3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 3.1 มีความชำนาญในการบริหารการตลาดและการขาย หรือธุรกิจบริการ ทั้งในและต่างประเทศอย่างกว้างขวาง
- 3.2 มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการบริหารองค์กร ดังนี้
  - 3.2.1 ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารภาคเอกชนต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือเทียบเท่าขึ้นไป ซึ่งมีรายได้ของกิจการไม่ต่ำกว่าปีละ 1,000 ล้านบาท และมีความรู้ประสบการณ์ในการบริหารองค์กรในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
  - 3.2.2 ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารภาครัฐต้องดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการซึ่งได้แก่ ตำแหน่งรองอธิบดี หรือเทียบเท่าขึ้นไป และดำรงตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
  - 3.2.3 ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐต้องดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ซึ่งได้แก่ ตำแหน่งรองผู้ว่าการ ที่ปรึกษา หรือตำแหน่งที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่เทียบเท่าขึ้นไป และดำรงตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

- 3.3 มีวิสัยทัศน์ และมนุษยสัมพันธ์ ทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล
- 3.4 กรณีที่มีความรู้ประสบการณ์ในการบริหารจัดการการเงินและการลงทุนและมีความรอบรู้และความสามารถสูงในการตัดสินใจ สั่งการ การบริหารองค์กรและกำหนดนโยบายตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยเฉพาะการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ธุรกิจของบริษัทบรรลุเป้าหมายจะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
- 3.5 มีลักษณะผู้นำ มีบุคลิกภาพ ทักษะและความรู้ ความสามารถที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจของบริษัทฯ ในเวทีสากล
- 3.6 มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษเป็นอย่างดีในการติดต่อสื่อสารทั้งการพูด การฟัง และการเขียนภาษาอังกฤษ และหากมีความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่น ๆ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

#### 4. คุณวุฒิทางการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท หากจบการศึกษาจากต่างประเทศต้องเป็นสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

#### 5. เงื่อนไขการจ้าง

##### 5.1 ระยะเวลาสัญญาจ้าง

- 5.1.1 ผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยแลนด์ พรिवิเลจ คาร์ด จำกัด มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละไม่เกิน 4 ปี นับตั้งแต่วันเริ่มดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้าง หรือเมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วแต่วาระใดถึงก่อน
- 5.1.2 เมื่อครบกำหนดตามสัญญาจ้าง หากเห็นว่ามีผลการทำงานดีมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งต่อบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ อาจพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้จัดการใหญ่ได้อีก แต่สัญญาจ้างจะกระทำได้อีกเพียงคราวเดียว และให้อยู่ในวาระได้ไม่เกิน 4 ปี หรือเมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ แล้วแต่วาระใดถึงก่อน

##### 5.2 เมื่อดำรงตำแหน่งผู้จัดการใหญ่บริษัท ไทยแลนด์ พรिवิเลจ คาร์ด จำกัด ต้องไม่กระทำการ ดังนี้

- 5.2.1 ไม่เป็นผู้บริหาร หรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจอื่น หรือกิจการอื่นที่แสวงหากำไร
- 5.2.2 ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำของราชการ ส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- 5.2.3 ไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญากับบริษัท ไทยแลนด์ พรिवิเลจ คาร์ด จำกัด หรือในกิจการที่กระทำกับบริษัทฯ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์ในการลงทุนโดยสุจริตในบริษัท จำกัด หรือบริษัทมหาชน จำกัด ที่กระทำการอันมีส่วนได้ส่วนเสียเช่นว่านั้น

5.3 การจ้างตามสัญญาจ้างไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วย  
แรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และ  
กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

#### 6. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียมการ์ด จำกัด  
ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร และตามที่ตกลงกับคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน  
ของผู้จัดการใหญ่บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียมการ์ด จำกัด โดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ  
กระทรวงการคลัง

#### 7. การรับสมัคร

ผู้สนใจรับการสมัครคัดเลือกต้องยื่นเอกสารและหลักฐานประกอบตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการใหญ่  
บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียมการ์ด จำกัด กำหนด จำนวน 7 ชุด (ต้นฉบับ 1 ชุด พร้อมสำเนา 6 ชุด) ใส่ซองปิด  
ผนึกแยกกันแต่ละชุด จ่าหน้าซองถึง "ประธานคณะกรรมการสรรหา และคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการใหญ่  
บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียมการ์ด จำกัด" โดยมีเอกสารและหลักฐานพร้อมลงนามรับรองสำเนา ดังนี้

- 7.1 ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว โดยสามารถ Download ใบสมัครได้ที่  
[www.thailandelite.com](http://www.thailandelite.com) หรือติดต่อขอรับใบสมัครได้ตามที่อยู่ด้านล่าง
- 7.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรข้าราชการ หรือบัตรพนักงานองค์กรของรัฐ
- 7.3 สำเนาทะเบียนบ้าน
- 7.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด 2 นิ้ว จำนวน 7 รูป (ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน 6 เดือน)
- 7.5 ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาล หรือโรงพยาบาลที่ทางราชการรับรอง (ไม่เกิน 1 เดือน นับถึง  
วันยื่นใบสมัคร)
- 7.6 สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา และหลักฐานความสามารถทางภาษา ตามนัยข้อ 3.6
- 7.7 หลักฐานแสดงคุณสมบัติ ความสามารถ ประสบการณ์ และระยะเวลาในการทำงาน ตามนัยข้อ 3  
ในข้อ 3.2.1 3.2.2 และ 3.2.3 ต้องแสดงเอกสารหลักฐานระบุตำแหน่ง ระดับการปฏิบัติงานใน  
องค์กรที่ชัดเจนว่าตรงตามคุณสมบัติดังกล่าว สำหรับผู้ที่ เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารธุรกิจเอกชน  
ให้แสดงหลักฐาน งบการเงิน ย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี จากปีปัจจุบัน หรือในขณะดำรงตำแหน่งของ  
ธุรกิจดังกล่าว
- 7.8 ยื่นเอกสารแสดงแนวความคิด และวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการ และการบริหารความเสี่ยง  
เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กรในช่วงระยะ 4 ปี ข้างหน้า เมื่อเข้ามารับ  
ตำแหน่ง และจัดทำ Presentation ความยาวไม่เกิน 20 นาที

ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัครด้วยตนเองได้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน - 30 มิถุนายน 2561 รวมระยะเวลา 30 วัน ทั้งนี้ บริษัทฯ จะทำการนัดหมายผู้สมัครเพื่อทำแบบทดสอบทางจิตวิทยา โดยผู้สมัครจะต้องทำแบบทดสอบภายในวันที่ 6 กรกฎาคม 2561

การขอรับใบสมัคร และการยื่นเอกสารให้ติดต่อที่ บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียม การ์ด จำกัด เลขที่ 110/2 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทรศัพท์ 02-353-4042-4044-4045 ในระหว่างเวลา 08.30 น. ถึง 16.00 น. เว้นวันหยุดราชการ หรือ สามารถ Download ใบสมัครได้ที่ [www.thailandelite.com](http://www.thailandelite.com)

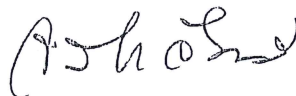
#### 8. การพิจารณาคัดเลือก

- 8.1 คณะกรรมการสรรหา จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศจากใบสมัครและหลักฐานประกอบก่อน
- 8.2 คณะกรรมการสรรหา จะเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ด้านการบริหารองค์กรโดยสรุป ตามวัน เวลา และสถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบ ผู้ไม่เข้ารับการทดสอบ การสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์
- 8.3 ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหา เห็นว่าจำนวนผู้สมัครน้อยเกินไป หรือไม่มีผู้สมัครคนใดผ่านเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งผู้จัดการใหญ่บริษัทฯ คณะกรรมการสรรหา สงวนสิทธิ์ที่จะขยายเวลาการรับสมัคร หรือพิจารณายกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการรับสมัครใหม่ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ ไม่ได้

#### 9. การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหา จะเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้จัดการใหญ่บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียม การ์ด จำกัด ตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหา ถือว่าเป็นที่สิ้นสุด และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินใจของคณะกรรมการสรรหา

ประกาศ ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2561



(นายจรัญ อันมี)

ประธานคณะกรรมการสรรหา  
บริษัท ไทยแลนด์ พรีเมียม การ์ด จำกัด