



คำอธิบายสรุปสาระสำคัญ

พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

คำอธิบายสรุปสาระสำคัญ
พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน
สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘

๑. ความมุ่งหมายของกฎหมาย

กฎหมายว่าด้วยองค์การของรัฐบาลและกฎหมายว่าด้วยกิจการที่เป็นของรัฐได้บัญญัติถึงจำนวน กรรมการ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการและพนักงานไว้แตกต่างกัน นอกจากนี้กฎหมาย ยังเปิดช่องให้แต่งตั้งบุคคลคนเดียวดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจได้หลายรัฐวิสาหกิจ สภาพการดังกล่าว เป็นเหตุหนึ่งให้การดำเนินการของรัฐวิสาหกิจไม่เจริญก้าวหน้าเท่าที่ควร สมควรกำหนดให้ระบบกรรมการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจต่างๆ ที่ปรากฏอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายฉบับเดียวกัน

๒. สรุปสาระสำคัญของกฎหมาย

๒.๑ กำหนดบทนิยามรัฐวิสาหกิจที่อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ รวมถึงกำหนดนิยามคำว่า กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน (มาตรา ๔)

๒.๒ กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามกรรมการของรัฐวิสาหกิจ รวมถึงการพ้นจากตำแหน่ง ของกรรมการของรัฐวิสาหกิจ (มาตรา ๕ และมาตรา ๘)

๒.๓ กำหนดให้รัฐวิสาหกิจมีกรรมการได้รวมทั้งสิ้นไม่เกิน ๑๑ คน แต่ถ้ารัฐวิสาหกิจใด มีข้อกำหนดให้กรรมการมีน้อยกว่า ๑๑ คน ก็ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ นั้น ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องมีกรรมการ ในรัฐวิสาหกิจเกินกว่าสิบเอ็ดคน ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเสนอขออนุมัติจากคณะรัฐมนตรีได้เป็นการเฉพาะราย แต่ทั้งนี้จำนวนกรรมการรวมทั้งสิ้นต้องไม่เกินสิบห้าคน (มาตรา ๖)

๒.๔ ผู้ใดจะดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจเกินกว่า ๓ แห่งมิได้ (มาตรา ๗)

๒.๕ กำหนดให้ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจไม่มีฐานะเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจ (มาตรา ๘ ทวิ) และกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหาร รวมถึงการพ้นจากตำแหน่งของผู้บริหารสูงสุด (มาตรา ๘ ตี และมาตรา ๘ เบญจ)

๒.๖ กำหนดกระบวนการจ้างและแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ โดยการจ้างผู้บริหารจะมี ระยะเวลาคราวละไม่เกิน ๔ ปี นับแต่วันที่สัญญาจ้างมีผลใช้บังคับ ทั้งนี้ การกำหนดค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่น รวมถึงเงื่อนไขการจ้างผู้บริหารให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจกำหนดโดยความเห็นชอบ ของกระทรวงการคลัง (มาตรา ๘ จัตวา)

๒.๗ กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของพนักงานของรัฐวิสาหกิจ รวมถึงการพ้น จากตำแหน่งพนักงานของรัฐวิสาหกิจ (มาตรา ๙ และมาตรา ๑๑) และคุณสมบัติเพิ่มเติมสำหรับพนักงาน ที่เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการหรือที่ปรึกษารัฐวิสาหกิจหรือบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกัน (มาตรา ๑๐)

๒.๘ กำหนดให้การแต่งตั้งกรรมการอื่นที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจแห่งใด ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น (มาตรา ๑๒/๑)

๒.๙ กำหนดบทเฉพาะกาลโดยให้รัฐวิสาหกิจที่มีกรรมการเกินสิบเอ็ดคน ให้ปรับปรุงให้มีกรรมการไม่เกินจำนวนดังกล่าวภายใน ๒ เดือน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (มาตรา ๑๒) กรณีผู้ใดดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจเกินกว่าที่กำหนดในมาตรา ๗ ให้ผู้นั้นลาออกจากตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจหนึ่งรัฐวิสาหกิจใดภายใน ๑ เดือน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้ามิได้ลาออก ให้ถือว่าพ้นจากตำแหน่งกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งครั้งสุดท้ายที่สุดตามลำดับในวันที่ครบกำหนด ๑ เดือน (มาตรา ๑๓) กำหนดให้กรรมการหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่บัญญัติในพระราชบัญญัตินี้ในพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ พ้นจากตำแหน่งเมื่อพ้นกำหนด ๑ เดือน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

๒.๑๐ กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (มาตรา ๑๖)

๓. บทบัญญัติที่คุ้มครองประชาชน

- ไม่มี -

๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๑ กฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจและข้อบังคับบริษัท

การพิจารณาคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร หรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจจะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานฯ) และต้องเป็นไปตามกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจนั้นบัญญัติไว้ หากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่กฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจนั้นบัญญัติไว้ ย่อหย่อนกว่า พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานฯ ก็ต้องบังคับตาม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานฯ แต่หากกฎหมายเฉพาะที่จัดตั้งรัฐวิสาหกิจกำหนดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามไว้เช่นเดียวกันหรือเข้มงวดกว่า พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานฯ ก็ต้องบังคับตามกฎหมายเฉพาะที่จัดตั้งรัฐวิสาหกิจนั้น (เรื่องเสร็จที่ ๔๔๑/๒๕๕๑ เรื่อง ลักษณะต้องห้ามของกรรมการในคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาคและผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค)

๔.๒ กฎหมายอื่น

กรณีรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัท มหาชน จำกัด นอกจากจะต้องปฏิบัติตาม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานฯ แล้ว จะต้องพิจารณาคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๘๙/๓ และมาตรา ๘๙/๖ แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. ๒๕๓๕ และกรณีสถาบันการเงินจะต้องพิจารณาคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติธุรกิจสถาบันการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ (พ.ร.บ. ธุรกิจสถาบันการเงินฯ) ทั้งนี้ หากเป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจจะต้องพิจารณาประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่ สกส. ๑๓/๒๕๖๒

เรื่อง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่ สกส. ๑๔/๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาของสถาบันการเงินเฉพาะกิจโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๒๐/๑ แห่ง พ.ร.บ. ธุรกิจสถาบันการเงินฯ ด้วย

๕. คำพิพากษาศาลฎีกา

- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑ -

๖. คำพิพากษา/คำสั่งศาลปกครองสูงสุด

- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒ -

๗. คำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญ

- ไม่มี -

๘. ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา

- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๓ -

๙. การตีความ การตอบข้อหารือ หรือแนวทางปฏิบัติ

- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๔ -

๑๐. เอกสารอื่น

- ไม่มี -

หมายเหตุ - คำอธิบายนี้มีขึ้นเพื่อประโยชน์ในการเข้าใจสาระสำคัญของกฎหมายเท่านั้น ส่วนการจะปฏิบัติตามกฎหมายให้เป็นไปอย่างถูกต้องนั้น ประชาชนจะต้องศึกษา ทำความเข้าใจ ตรวจสอบและยึดถือด้วยบทกฎหมายเป็นสำคัญ

รายการคำพิพากษาศาลฎีกาเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับ
กรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ลำดับ	คำพิพากษาศาลฎีกา	รัฐวิสาหกิจ/หน่วยงานอื่น
มาตรา ๓		
๑	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๒๗๖/๒๕๓๔	การรถไฟแห่งประเทศไทย
มาตรา ๔		
๑	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๐๒๖/๒๕๓๘	องค์การทอผ้า
๒	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๗๘๐/๒๕๓๔	การประปาส่วนภูมิภาค
๓	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๘๙-๙๐/๒๕๓๐	ธนาคารกรุงไทย จำกัด
มาตรา ๙		
๑	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๕๕๔/๒๕๓๖	การทำเรือแห่งประเทศไทย
๒	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๐๑๓/๒๕๓๓	กรมตำรวจ
๓	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๒๖๐๐/๒๕๒๙	องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
มาตรา ๙ และ ๑๑		
๑	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๕๗๔/๒๕๕๙	บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน)
๒	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๒๔๕/๒๕๕๙	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ การเกษตร
๓	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๖๗๒๑/๒๕๕๘	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
๔	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๖/๒๕๔๗	การประปาส่วนภูมิภาค
๕	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๒๗๐๓ - ๗๑๓/๒๕๔๕	บริษัทธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)
๖	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๔๔๑๕ - ๔๔๑๙/๒๕๔๓	ธนาคารแหลมทอง จำกัด (มหาชน) หรือธนาคารรัตนสิน จำกัด (มหาชน)
๗	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๙๖๔ - ๑๙๖๕/๒๕๓๖	การทำเรือแห่งประเทศไทย
๘	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๕๗๗/๒๕๓๖	การรถไฟแห่งประเทศไทย
๙	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๕๗๑๑ - ๕๗๒๓/๒๕๓๔	องค์การทอผ้า
๑๐	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๕๔๓๖/๒๕๓๔	สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
๑๑	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๔๗๘๐/๒๕๓๔	การประปาส่วนภูมิภาค
๑๒	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๙๘๕/๒๕๓๔	องค์การรับส่งสินค้า และพัสดุภัณฑ์
๑๓	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๔๐๓/๒๕๓๔	การทำเรือแห่งประเทศไทย
๑๔	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๒๗๖/๒๕๓๔	การรถไฟแห่งประเทศไทย
๑๕	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๒๔๐/๒๕๓๔	การทำเรือแห่งประเทศไทย
๑๖	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๒๒๔/๒๕๓๔	การเคหะแห่งชาติ
๑๗	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๘๓/๒๕๓๔	การทำเรือแห่งประเทศไทย
๑๘	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๗๘/๒๕๓๔	ธนาคารออมสิน
๑๙	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๖๔/๒๕๓๔	การทำเรือแห่งประเทศไทย
๒๐	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๕๒๑/๒๕๓๓	กรมสรรพสามิต
๒๑	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๓๓ - ๔/๒๕๓๓	กรมโรงงานอุตสาหกรรม
ลำดับ	คำพิพากษาศาลฎีกา	รัฐวิสาหกิจ/หน่วยงานอื่น
มาตรา ๙ และ ๑๑		
๒๒	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๖๖๓/๒๕๓๒	การปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย

๒๓	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๘๗๕/๒๕๓๐	การปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย
๒๔	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๗๔๘/๒๕๓๐	กระทรวงการคลัง
๒๕	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๖๑๑/๒๕๓๐	บริษัทไทยเดินเรือทะเล จำกัด
๒๖	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๕๕/๒๕๒๙	การรถไฟแห่งประเทศไทย
๒๗	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๙๒๘/๒๕๒๘	บริษัทธนาคารเอเชียทรัสต์ จำกัด
๒๘	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๕๔๙/๒๕๒๗	กระทรวงการคลัง
๒๙	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๕๑/๒๕๒๔	ธนาคารออมสิน
๓๐	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๕๗๕/๒๕๒๔	กระทรวงการคลัง
๓๑	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๓๑๘ - ๑๓๑๙/๒๕๒๔	องค์การพอกหนัง
๓๒	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๑๖/๒๕๒๔	การทำเรือแห่งประเทศไทย
๓๓	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๘๙๙ - ๙๑๐/๒๕๒๔	กระทรวงการคลัง
๓๔	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๘๗๕ - ๘๗๘/๒๕๒๔	องค์การพอกหนัง
๓๕	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๗๗๔ - ๗๘๐/๒๕๒๔	กระทรวงการคลัง
๓๖	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๓๓/๒๕๒๔	การทำเรือแห่งประเทศไทย
มาตรา ๙ และ ๑๑ และ ๑๔		
๑	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๕๙๕/๒๕๓๑	การปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย
๒	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๙๙๐/๒๕๒๙	การไฟฟ้านครหลวง
มาตรา ๙ และ ๑๔		
๑	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๙๕๕/๒๕๒๖	การประปานครหลวง
๒	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๗๕๖/๒๕๒๓	องค์การพอกหนัง
มาตรา ๑๐		
๑	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๕๕๔/๒๕๓๖	การทำเรือแห่งประเทศไทย
มาตรา ๑๑		
๑	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๙๔/๒๕๓๔	การรถไฟแห่งประเทศไทย
๒	คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๕๗/๒๕๓๔	การรถไฟแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : ศึกษาคำพิพากษาศาลฎีกาเพิ่มเติมได้ที่ระบบสืบค้นคำพิพากษาศาลฎีกา <https://deka.supremecourt.or.th>

รายการคำพิพากษาและคำสั่งศาลปกครองเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับการ
และพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ลำดับ	คำพิพากษาศาลปกครอง / คำสั่งศาลปกครอง	เรื่อง	รัฐวิสาหกิจ
๑	คำสั่งศาลปกครองสูงสุดที่ ๓๙๕/๒๕๕๙	คดีพิพาทของหน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย	การกีฬาแห่งประเทศไทย
๒	คำสั่งศาลปกครองสูงสุดที่ ๔๒๙/๒๕๕๗	คดีพิพาทเกี่ยวกับหน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐออกคำสั่งโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย (คำร้องอุทธรณ์คำสั่งไม่รับฟ้องไว้พิจารณา)	การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
๓	คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ ๑๘๐/๒๕๕๙	คดีพิพาทเกี่ยวกับสัญญาทางปกครอง	สถาบันการบินพลเรือน
๔	คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. ๑๕๓๐/๒๕๕๙	คดีพิพาทเกี่ยวกับสัญญาทางปกครอง	บริษัท ทีโอที จำกัด มหาชน
๕	คำพิพากษาศาลปกครองกลางที่ ๑๒๒๐/๒๕๖๑	คดีพิพาทเกี่ยวกับการที่หน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย	การกีฬาแห่งประเทศไทย
๖	คำพิพากษาศาลปกครองกลางที่ ๑๒๑๙/๒๕๖๑	คดีพิพาทเกี่ยวกับการที่หน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย	การกีฬาแห่งประเทศไทย
๗	คำสั่งศาลปกครองสูงสุดที่ คป.๒๐๑/๒๕๖๑	คดีพิพาทเกี่ยวกับการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐออกคำสั่งโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย	การทำเรือแห่งประเทศไทย
๘	คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อบ. ๑๕๒/๒๕๖๒	คดีพิพาทเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ของรัฐออกคำสั่งโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย	การรถไฟแห่งประเทศไทย
๙	คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อบ.๑๕๓/๒๕๖๒	คดีพิพาทของหน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด มหาชน
๑๐	คำสั่งศาลปกครองสูงสุดที่ คป. ๒๓๕/๒๕๖๓	คดีพิพาทเกี่ยวกับสัญญาทางปกครอง	การทางพิเศษแห่งประเทศไทย
๑๑	คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๕/๒๕๖๓	คดีพิพาทเกี่ยวกับสัญญาทางปกครอง	องค์การจัดการน้ำเสีย

หมายเหตุ : ศึกษาคำสั่งหรือพิพากษาศาลปกครองเพิ่มเติมได้ที่ www.admincourt.or.th

**รายการความเห็นทางกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
กรณี “กรรมการรัฐวิสาหกิจ” ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ
และพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

ลำดับ	เรื่องเสร็จที่	ชื่อเรื่อง
๑.	๓๔๕/๒๕๑๗	การตีความมาตรา ๑๔ แห่งร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.
๒.	๑๐/๒๕๑๘	การตีความมาตรา ๕ และมาตรา ๙ แห่งร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.
๓.	๘๑/๒๕๑๘	การดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจของสมาชิกวุฒิสภา
๔.	๒๗๖/๒๕๑๘	การแต่งตั้งกรรมการในรัฐวิสาหกิจ
๕.	๑๘๐/๒๕๑๙	ขอให้วินิจฉัยว่า “ตุลาการรัฐธรรมนูญ” เป็นข้าราชการการเมืองหรือดำรงตำแหน่งในทางการเมือง
๖.	๒๑๗/๒๕๑๙	การดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจของสมาชิกวุฒิสภาหรือสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร
๗.	๑๕๓/๒๕๒๒	การแต่งตั้งกรรมการในรัฐวิสาหกิจ
๘.	๒๓๕/๒๕๒๔	ขอให้ตีความเกี่ยวกับคุณสมบัติของกรรมการบริหาร อ.ส.ม.ท. (กรณี นายพิชัย วาสนาส่ง)
๙.	๒๘๒/๒๕๒๖	หารือการแต่งตั้งผู้แทนสหกรณ์การเกษตรผู้ถือหุ้น เป็นกรรมการในคณะกรรมการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (พระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ. ๒๕๐๙)
๑๐.	๓๘๒/๒๕๒๗	การนับจำนวนกรรมการในคณะกรรมการการสื่อสารแห่งประเทศไทย (ปัญหามาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการสื่อสารแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๑๙)
๑๑.	๔๓๕/๒๕๓๐	การเป็นกรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจของผู้รักษาราชการแทนผู้ดำรงตำแหน่งอธิบดี (ตีความข้อ ๔๕ แห่งประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๕ และมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘)
๑๒.	๔๘๑/๒๕๓๕	หารือปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งทางการเมืองของกรรมการรัฐวิสาหกิจ
๑๓.	๗๓๔/๒๕๓๕	วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
๑๔.	๘๐/๒๕๓๙	การมอบหมายให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นเป็นกรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจ
๑๕.	๑๑๘/๒๕๓๙	วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์
๑๖.	๒๖๖/๒๕๔๔	วาระการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของผู้จัดการบริษัทบริหารสินทรัพย์สถาบันการเงิน
๑๗.	๑๐๖/๒๕๔๗	ปัญหาการเบิกจ่ายเงินค่าเบี้ยประชุมของกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค
๑๘.	๑๓๙/๒๕๔๗	ฐานะและการดำรงตำแหน่งของผู้ช่วยรัฐมนตรี
๑๙.	๘๗๗/๒๕๔๗	การนับองค์ประชุมคณะกรรมการองค์การจัดการน้ำเสีย
๒๐.	๒๔๑/๒๕๕๐	ปัญหาการดำรงตำแหน่งกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ของผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์และการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ เมื่อสัญญาจ้างผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์สิ้นสุดลง
๒๑.	๔๔๑/๒๕๕๑	ลักษณะต้องห้ามของกรรมการในคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาคและผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

ลำดับ	เรื่องเสร็จที่	ชื่อเรื่อง
๒๒.	๕๐๖/๒๕๕๑	ลักษณะต้องห้ามของกรรมการบริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
๒๓.	๘๔๔/๒๕๕๑	การแต่งตั้งกรรมการอื่นในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ
๒๔.	๑๑๘/๒๕๕๒	การดำรงตำแหน่งประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย
๒๕.	๘๕๐/๒๕๕๒	การแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย
๒๖.	๙๙๔/๒๕๕๔	องค์ประกอบของคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
๒๗.	๗๑๕/๒๕๕๖	สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง หรือวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอื่นในคณะกรรมการสงเคราะห์การทำสวนยาง
๒๘.	๓๐๙/๒๕๕๗	องค์การคลังสินค้า หรือแนวทางปฏิบัติกรณีไม่มีผู้แทนกระทรวงการคลังเข้าเป็นกรรมการในคณะกรรมการองค์การคลังสินค้า
๒๙.	๖๙/๒๕๕๘	องค์การคลังสินค้า หรือแนวทางปฏิบัติกรณีช่วงระยะเวลาการลาออกของผู้แทนกระทรวงพาณิชย์ในคณะกรรมการองค์การคลังสินค้า
๓๐.	๑๖๑๙/๒๕๕๘	การกีฬาแห่งประเทศไทย หรือการแต่งตั้งรองผู้ว่าการกีฬาแห่งประเทศไทย และการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย
๓๑.	๑๖๗๗/๒๕๕๘	การกีฬาแห่งประเทศไทย หรือการแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย
๓๒.	๕๙๐/๒๕๕๙	สถาบันการบินพลเรือน ขอบหรือประเด็นองค์ประกอบของคณะกรรมการสถาบันการบินพลเรือน
๓๓.	๑๓๔๔/๒๕๖๑	การพ้นจากตำแหน่งกรรมการกรรมการบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ซึ่งเป็นข้าราชการเกษียณอายุ

**รายการความเห็นทางกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
กรณี “ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ” ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ
และพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

ลำดับ	เรื่องเสร็จที่	ชื่อเรื่อง
๑.	๑๖/๒๕๑๙	การตีความพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ (กรณีการแต่งตั้งผู้ว่าการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย)
๒.	๓๖๔/๒๕๒๓	การแต่งตั้งผู้รักษาการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร
๓.	๑๗๓/๒๕๒๕	กำหนดระยะเวลาในการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการองค์การแก้ว
๔.	๑๖๒/๒๕๓๖	ฐานะและสิทธิได้รับเบี้ยประชุมกรรมการของผู้รักษาการแทนรองผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมท่องเที่ยวในคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมท่องเที่ยว
๕.	๕๒๖/๒๕๔๔	คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหารราชการทำเรือแห่งประเทศไทย
๖.	๑๕/๒๕๔๕	คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหารรัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๘ ตรี (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓
๗.	๙๓/๒๕๔๕	การแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งผู้อำนวยการทำเรือแหลมฉบัง
๘.	๘๕๘/๒๕๔๖	การต่อสัญญาจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (กรณีกรรมการผู้จัดการใหญ่ธนาคาร กรุงไทย จำกัด(มหาชน))
๙.	๑๗๑/๒๕๔๗	ขอหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหารรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ (กรณีการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกรุงไทย จำกัด (มหาชน))
๑๐.	๕๓๖/๒๕๔๗	หารือข้อกฎหมายเกี่ยวกับการจัดทำสัญญาจ้างแรงงานผู้บริหารระดับต่ำกว่ากรรมการผู้จัดการของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
๑๑.	๒๙๓/๒๕๔๘	คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหารรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ (กรณีการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน))
๑๒.	๗๐๖/๒๕๔๘	การปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การสวนยางภายหลังจากที่พ้นวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว
๑๓.	๗๘๓/๒๕๔๘	การดำรงและการพ้นตำแหน่งของผู้บริหารองค์การสวนยาง
๑๔.	๙๗/๒๕๔๙	อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การตลาดในการแต่งตั้งผู้อำนวยการองค์การตลาด
๑๕.	๔๖๕/๒๕๔๙	ลักษณะต้องห้ามของผู้ว่าการการกสิกรรมแห่งประเทศไทยและคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการการกสิกรรมแห่งประเทศไทย ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘
๑๖.	๓๖๖/๒๕๕๑	การดำเนินการสรรหาผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐
๑๗.	๖๒๔/๒๕๕๒	การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้บริหารใหญ่บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
๑๘.	๕๘๕/๒๕๕๒	การแต่งตั้งผู้ว่าการรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย
๑๙.	๑๖๓-๑๖๔/๒๕๕๕	การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ขอหารือแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

รายการความเห็นทางกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
กรณี “พนักงานรัฐวิสาหกิจ” ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ
และพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ลำดับ	เรื่องเสร็จที่	ชื่อเรื่อง
๑.	๓๔๕/๒๕๑๗	การตีความมาตรา ๑๔ แห่งร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.
๒.	๘๐/๒๕๑๘	การตีความคำว่า “พนักงาน” ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ (กรณีพนักงานขององค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย)
๓.	๘๘/๒๕๑๘	คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการในรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘
๔.	๑๗๕/๒๕๑๘	การแต่งตั้งกรรมการสำรองของบริษัท การบินไทย จำกัด
๕.	๒๕๐/๒๕๑๘	การจ่ายเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงาน
๖.	๒๐๕/๒๕๑๙	การจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างที่ถูกสั่งให้ออกจากงานฐานขาดคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘
๗.	๒๑๔/๒๕๒๒	หารือการแต่งตั้งสมาชิกสภาเมืองพัทยา
๘.	๒๕๘/๒๕๒๒	การตีความพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน
๙.	๔๑๐/๒๕๒๒	การจ่ายเงินค่าชดเชยตามกฎหมายแรงงาน
๑๐.	๔๑๑/๒๕๒๓	การตีความมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ (กรณีที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทขนส่ง จำกัด)
๑๑.	๑๔/๒๕๒๕	ความหมายของคำว่า “ผู้บริหารท้องถิ่น” ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ (กรณีพนักงานขององค์การสวนยางได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ใหญ่บ้าน)
๑๒.	๓๗๗/๒๕๒๖	การเกษียณอายุของพนักงานรัฐวิสาหกิจ
๑๓.	๔๗/๒๕๒๘	ความหมายของบทบัญญัติมาตรา ๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งบัญญัติว่า “สามารถทำงานให้แก่รัฐวิสาหกิจนั้นได้เต็มเวลา” (กรณีนายสมจิตต์ ทองมีสิทธิ์ พนักงานองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย ไปเป็นพนักงานของการรถไฟแห่งประเทศไทยด้วย)
๑๔.	๑๐๕/๒๕๒๘	ปัญหาการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย (พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘)
๑๕.	๔๖๓/๒๕๓๒	ขอหารือเกี่ยวกับบัตรประจำตัวพนักงานรัฐวิสาหกิจ (พนักงานของบริษัทจำกัดที่เป็นรัฐวิสาหกิจจะขอมีบัตรประจำตัวตามพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานสุขาภิบาล และพนักงานองค์การของรัฐ พ.ศ. ๒๔๙๘ ได้หรือไม่ เพียงใด)
๑๖.	๓๒๐/๒๕๓๘	การจ่ายค่าชดเชยและการนับอายุการทำงานของพนักงานรัฐวิสาหกิจ
๑๘.	๔๗๘/๒๕๓๙	หลักเกณฑ์การคำนวณระยะเวลาเกษียณอายุของพนักงานรัฐวิสาหกิจ
๑๙.	๖๑๖/๒๕๔๓	ปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับการลาออกของพนักงานองค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์
๒๐.	๒๓๘/๒๕๔๖	การแต่งตั้งที่ปรึกษาคณะกรรมการหรือที่ปรึกษาวิสาหกิจของบรรษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่

ลำดับ	เรื่องเสร็จที่	ชื่อเรื่อง
		อาศัย
๒๑.	๑๓๙/๒๕๔๗	ฐานะและการดำรงตำแหน่งของผู้ช่วยรัฐมนตรี
๒๒.	๑๗๕/๒๕๔๗	ตำแหน่งที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ของบริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย
๒๓.	๕๘๕/๒๕๔๘	การคำนวณเงินบำนาญของลูกจ้างบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
๒๔.	๓๑๐/๒๕๕๑	หาหรือปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับสถานะภาพของรองผู้อำนวยการองค์การสวนยาง
๒๕.	๔๔๖/๒๕๕๒	การใช้บังคับบทบัญญัติที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมของพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘
๒๖.	๑๑๒/๒๕๕๖	ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ขอหาหรือประเด็นว่าด้วยสถานะของคณะที่ปรึกษาของธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทยภายใต้พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘

**รายการมติคณะรัฐมนตรี หนังสือเวียนและแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับกรรมการรัฐวิสาหกิจ
ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘
และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

มติคณะรัฐมนตรี / หนังสือเวียน	สาระสำคัญ
หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๑๑/ว.๑๑๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๓๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติของผู้แทน กระทรวงการคลังในคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจและในกิจการที่รัฐถือหุ้น ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	กระทรวงการคลังแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติของผู้แทนกระทรวงการคลังในคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจและในกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ดังนี้ ๑. หากได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนกระทรวงการคลัง ในการจัดตั้งรัฐวิสาหกิจใหม่ ที่มีทุนเรือนหุ้นสามารถถือหรือซื้อขายโดยบุคคลซึ่งไม่ได้เป็นส่วนราชการได้ หรือในโครงการหรือบริษัทจำกัดที่ส่วนราชการจะถือหุ้นข้างน้อย ผู้ได้รับมอบหมาย ไม่ควรร่วมถือหุ้นในนามของตนเองหรือครอบครัว หรือผู้อื่นได้ก็ตาม ๒. หากได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนกระทรวงการคลังในการจัดตั้งรัฐวิสาหกิจใหม่ ที่มีทุนเรือนหุ้นสามารถถือหรือซื้อขายโดยบุคคลซึ่งไม่ได้เป็นส่วนราชการได้ หรือในโครงการ หรือบริษัทจำกัดที่ส่วนราชการจะถือหุ้นข้างน้อย ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ไม่ควรรับหุ้นให้เปล่าในฐานะผู้จัดตั้งหรือฐานะอื่น ๓. ในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือเมื่อพ้นวาระแล้วไม่เกิน ๑ ปี ไม่ควรซื้อหุ้น ของรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็หุ้นเก่าหรือเพิ่มทุน ๔. ในกรณีมีการให้สิทธิกรรมการซื้อหุ้นหรือให้หุ้น โดยไม่คิดมูลค่าแก่กรรมการ ควรโอนสิทธิ ให้กระทรวงการคลัง แต่เบี้ยประชุมและเงินโบนัสประจำปี กรรมการควรรับไว้เอง เป็นสิ่งที่ตอบแทนการทำงานเป็นกรรมการได้ ๕. ในกรณีมีความจำเป็นจัดตั้งหน่วย หรือบริษัทย่อย เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับกิจการที่จำเป็น ไม่ควรใช้ชื่อของตนเอง หรือบุคคลในครอบครัว หรือญาติพี่น้องเข้าดำเนินการเพื่อประโยชน์ ของทางราชการ ๖. การเป็นกรรมการหรือประธานกรรมการในคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการ สอบสวน คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ เป็นเรื่องงานปกติที่ควรให้รัฐวิสาหกิจ ดำเนินการเอง
หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๑/ว. ๖๖ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๓๗ เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการ พ้นจากตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจ และบทกำกับข้าราชการที่ได้รับ แต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ	คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๓๗ เห็นชอบหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการ พ้นจากตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจและบทกำกับข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ รัฐวิสาหกิจ ตามที่คณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงาน รัฐวิสาหกิจเสนอ และให้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจทุกแห่งรวมทั้งรัฐวิสาหกิจที่คณะรัฐมนตรี ได้อนุมัติให้ผ่อนคลาຍกฎระเบียบปฏิบัติในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติต่อไป
หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร ๐๒๐๕/ว (ล) ๑๐๑๘๘ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๔๐ เรื่อง แต่งตั้งผู้แทนกระทรวงการคลัง ในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งเวียนความเห็นของกระทรวงการคลัง เพื่อถือปฏิบัติ ในกรณีการเสนอขออนุมัติคณะรัฐมนตรีให้แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ ดังนี้ ๑. ให้มีผู้แทนกระทรวงการคลังร่วมเป็นกรรมการอยู่ด้วยอย่างน้อย ๑ คน ตามระเบียบ ว่าด้วยการบัญชีและการเงินของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๒๐ ๒. ในการเสนอแต่งตั้งผู้แทนกระทรวงการคลังเป็นกรรมการในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ ให้มีหนังสือจากกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ ในการแต่งตั้งกรรมการผู้แทนกระทรวงการคลังด้วยทุกครั้ง

มติคณะรัฐมนตรี / หนังสือเวียน	สาระสำคัญ
หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ เรื่อง จรรยาบรรณของกรรมการ รัฐวิสาหกิจ	คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ เห็นชอบให้กำหนดจรรยาบรรณ ของกรรมการรัฐวิสาหกิจตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ดังนี้ ๑. กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับขององค์กร ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ๒. กรรมการต้องบริหารงานเพื่อผลประโยชน์ของรัฐ องค์กร และพนักงานทั้งในปัจจุบัน และอนาคต ตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร ๓. กรรมการต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ฝักใฝ่การเมือง และจะวางตัว เป็นกลางอย่างเคร่งครัด เพื่อผลประโยชน์ต่อรัฐ องค์กร และพนักงาน ทั้งในปัจจุบัน และอนาคต ๔. กรรมการต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการ หรือในกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการอยู่ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ๕. กรรมการพึงบริหารงานโดยหลีกเลี่ยงความขัดแย้งผลประโยชน์ส่วนตนต่อผลประโยชน์ ขององค์กร เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ ๖. กรรมการต้องบริหารงานด้วยความระมัดระวัง และไม่สร้างข้อผูกมัดที่อาจขัดแย้ง กับหน้าที่ของตนในภายหลัง ๗. กรรมการต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการทำงานไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ๘. กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ๙. กรรมการต้องไม่เป็นผู้ประกอบการ หรือเป็นผู้ถือหุ้นสำคัญ หรือมีบุคคลในครอบครัว เป็นกรรมการหรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการหรือธุรกิจการค้าใด อันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขัน หรือทำธุรกิจกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเองเป็นกรรมการอยู่ ๑๐. กรรมการต้องไม่กระทำการใด อันมีลักษณะเป็นการเข้าไปบริหารหรือจัดการใดๆ ใน รัฐวิสาหกิจในลักษณะที่มีผลบั่นทอนผลประโยชน์ของรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการ อยู่หรือเอื้ออำนวยประโยชน์ให้บุคคลหรือนิติบุคคลใดๆ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือของผู้อื่น
หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๒/ว (ล) ๓๒๑๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๔๑ เรื่อง สรุปผลการประชุมชี้แจง มาตรการป้องกันการแสวงหา ประโยชน์จากการเป็นกรรมการ รัฐวิสาหกิจ	คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๔๑ เห็นชอบให้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ ต่างๆ ถือปฏิบัติและดำเนินการตามมาตรการป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากการเป็น กรรมการรัฐวิสาหกิจ ดังนี้ ๑. ก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้ส่วนราชการ ต้นสังกัดและรัฐวิสาหกิจตรวจสอบคุณสมบัติให้ครบถ้วน โดยจะต้องไม่ขัดกับกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องทุกฉบับ และให้การรับรองความครบถ้วน ถูกต้อง ตามแบบฟอร์มประวัติ ที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีกำหนด ๒. ให้กรรมการรัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของกรรมการตามที่กระทรวงการคลัง เสนอ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้ถือเป็นแนวปฏิบัติแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ อย่างเคร่งครัด ๓. ให้กระทรวงการคลังรับเป็นเจ้าของเรื่องจัดให้ประธานกรรมการ กรรมการและผู้บริหาร รัฐวิสาหกิจ ได้ร่วมประชุมกันเป็นระยะๆ โดยสม่ำเสมอ ๔. ให้ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสำรวจตรวจสอบมติคณะรัฐมนตรีทุกๆ สัปดาห์ เพื่อแจ้ง

มติคณะรัฐมนตรี / หนังสือเวียน	สาระสำคัญ
	ที่ประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจทราบ และใช้ประกอบการตัดสินใจหรือลงมติในเรื่องต่างๆ ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ๕. ให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเร่งรัดดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๐ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหรือยกเว้นกฎหมายที่มีบทบัญญัติในทางป้องกันเกี่ยวกับการเข้ามาแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาโดยด่วน
หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๕/ว (ล) ๗๖๘๐ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๔๓ เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการ ในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งเวียนเพื่อชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย การแต่งตั้งผู้แทนกระทรวงการคลังเป็นกรรมการ การแต่งตั้งข้าราชการอัยการเป็นกรรมการ การแต่งตั้งข้าราชการตุลาการหรือผู้พิพากษาเป็นกรรมการ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือบุคคลประเภทต่างๆ เป็นกรรมการ ข้อสังเกตเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามและแนวทางการเสนอเรื่องและการตรวจสอบ
หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๖๗๗๗ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เรื่อง ร่างหลักเกณฑ์และวิธีการ จัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการ รัฐวิสาหกิจ และการแต่งตั้งกรรมการ จัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ	คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๑ เห็นชอบร่างหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจและการแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ รวม ๑๐ คน ตามที่กระทรวงการคลังได้เสนอร่างหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ และแต่งตั้งกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ
หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๘๐๓.๒/ว.๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๒ เรื่อง ชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ของกรรมการรัฐวิสาหกิจ มาตรา ๕ (๘) (๙) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติ คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	กระทรวงการคลังได้แจ้งเวียนชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับบทบัญญัติมาตรา ๕ (๘) (๙) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เนื่องจากรัฐวิสาหกิจหลายแห่งได้หารือเกี่ยวกับลักษณะต้องห้ามของกรรมการรัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๕ (๘) (๙) และ (๑๐) ที่ได้กำหนดเพิ่มเติมขึ้นตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) และ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้ทุกรัฐวิสาหกิจเกิดความเข้าใจและมีมาตรฐานการปฏิบัติเดียวกัน
หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๑๗๒๙๒ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง ปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อ กรรมการรัฐวิสาหกิจ	คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๒ ดังนี้ ๑. อนุมัติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจตามที่กระทรวงการคลังเสนอ เฉพาะในเรื่องการเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยให้คณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อฯ สามารถพิจารณาทบทวนการคงสถานะหรือการพ้นสภาพการเป็นบุคคลในบัญชีรายชื่อฯ (แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๗ (๓)) และมีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อฯ ได้ (เพิ่มเติมเป็น (๔/๑) ของข้อ ๗) ๒. ให้กระทรวงการคลังรับไปพิจารณาดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ที่ให้ทบทวนการกำหนดสัดส่วนกรรมการรัฐวิสาหกิจจากบุคคล

มติคณะรัฐมนตรี / หนังสือเวียน	สาระสำคัญ
	ในบัญชีรายชื่อฯ ให้มากกว่า ๑ ใน ๓ ซึ่งจะทำให้การสรรหาเกิดความโปร่งใส และได้ผู้มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าสู่อำนาจบริหารองค์กรรัฐวิสาหกิจได้มากขึ้น ตามความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๘๐๖/ว ๑๐๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การบริหารจัดการบัญชีรายชื่อ กรรมการรัฐวิสาหกิจ	กระทรวงการคลังได้แจ้งเวียนให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องรวมทั้งบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติให้ถูกต้องและเป็นแนวทางเดียวกัน โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ รวมถึงสถานะและหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๑. หลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการคำนวณสัดส่วนกรรมการจากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ ๒. แนวปฏิบัติสำหรับส่วนราชการและบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ ๓. สถานะและหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการรัฐวิสาหกิจที่แต่งตั้งจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งหน้าที่ของกระทรวงการคลังต่อบุคคลดังกล่าว
หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๖/๒๐๘๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการระดับสูง หรือบุคคลดำรงตำแหน่งกรรมการ ในรัฐวิสาหกิจหลายแห่ง	คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ ลงมติเห็นชอบเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตของรัฐบาลวิสาหกิจ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการระดับสูงหรือบุคคลดำรงตำแหน่ง กรรมการในรัฐวิสาหกิจหลายแห่ง ตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ดังนี้ ๑. มาตรการระยะสั้น ๑.๑ ห้ามแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ผู้ใดเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจและหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นเกินกว่า ๓ แห่ง ๑.๒ ให้กำหนดหลักการในการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติราชการ ๑.๓ ให้กระทรวงการคลังศึกษาทบทวนและปรับปรุงกระบวนการ วิธีการสรรหาคัดเลือก และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ หรือกรรมการรัฐวิสาหกิจให้มีความสมบูรณ์ รัดกุม โปร่งใส และให้เหมาะสม เพื่อให้ได้บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการรัฐวิสาหกิจตรงตามความเชี่ยวชาญอย่างแท้จริง ๑.๔ มาตรการป้องกันการทุจริตของรัฐบาลวิสาหกิจฯ ในข้ออื่นๆ ๒. มาตรการระยะยาว มอบหมายกระทรวงการคลังให้พิจารณาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและนำเสนอ คณะรัฐมนตรีต่อไป ในส่วนของการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๓.๑/ว.๘ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต ของรัฐบาลวิสาหกิจ เรื่อง การแต่งตั้ง ข้าราชการระดับสูงหรือบุคคลดำรง ตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจ หลายแห่ง	กระทรวงการคลังได้แจ้งเวียนรัฐบาลวิสาหกิจเพื่อทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจและการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติราชการของรัฐบาลวิสาหกิจตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการระดับสูงหรือบุคคลดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจหลายแห่ง ดังนี้ ๑. ให้กรรมการรัฐวิสาหกิจตรวจสอบตนเองว่าดำรงตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจและหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นรวมกันเกินกว่า ๓ แห่งหรือไม่ หากเกินกว่า ๓ แห่ง ให้ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวภายในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ ๒. ให้รัฐบาลวิสาหกิจที่มีระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะกรรมการให้เบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก หรือค่าใช้จ่ายอื่นๆ ให้แก่คู่สมรสหรือผู้ติดตามที่มีได้มีหน้าที่ร่วมเดินทางไปกับผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินการยกเลิกหรือแก้ไขปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะกรรมการ ให้เป็นไป

มติคณะรัฐมนตรี / หนังสือเวียน	สาระสำคัญ
หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๒๒๔๙๓ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ร่างหลักเกณฑ์และวิธีการ จัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการ รัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	ตามมติคณะรัฐมนตรี ภายในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ ดังนี้ ๑. เห็นชอบร่างหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีสาระสำคัญคือ แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการได้มาซึ่งบุคคลในบัญชีรายชื่อฯ ที่เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ตามเจตนารมณ์ในบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ๒. เพื่อมิให้เกิดปัญหาความขาดแคลนบุคคลที่มาจากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ ในการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ในช่วงระยะเวลา ๑ ปี ก่อนที่บุคคลจะพ้นจากบัญชีรายชื่อเมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๕ ปี ให้กระทรวงการคลังสอบถามความประสงค์ในการสมัครเข้ารับการคัดสรรขึ้นบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจใหม่ไปยังบุคคลในบัญชีรายชื่อฯ เพื่อกระทรวงการคลังจะได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามและเตรียมการคัดสรรขึ้นบัญชีรายชื่อฯ ตามขั้นตอนของหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้ล่วงหน้าต่อไป
หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๖๐ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งกรรมการ รัฐวิสาหกิจ	คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ดังนี้ ๑. รับทราบแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจตามที่คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเสนอ โดยให้นำ Skill Matrix และแนวทางอื่นๆ มาใช้ในการพิจารณาสรรหาและแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ๒. ให้กระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและได้รับความไว้วางใจจากประชาชนต่อไป ๓. ให้คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจได้รับการยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (เรื่อง การเสนอเรื่องเร่งด่วนต่อคณะรัฐมนตรี)
หนังสือสำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๖.๑/ว ๔๑๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งกรรมการ รัฐวิสาหกิจ	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจในฐานะสำนักเลขานุการ คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจแจ้งเวียนรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งกรรมการ รัฐวิสาหกิจ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจต่อไป

รายการของมติคณะรัฐมนตรี หนังสือเวียนและแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ
ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มติคณะรัฐมนตรี / หนังสือเวียน	สาระสำคัญ
หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๐๒๐๙.๑/ว. ๑๐๘ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๔ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับ ขั้นตอนและแนวทางการสรรหา ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติ มาตรฐานสำหรับกรรมการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓	กระทรวงการคลังชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและแนวทางการสรรหาผู้บริหารสูงสุด ของรัฐวิสาหกิจ ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๔๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง ดังนี้ ๑. แนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทน ๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมายวันประชุม ๑.๒ ให้ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และคณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทน โดยอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทน จะต้องมีผู้แทนกระทรวงการคลัง ๑.๓ การสรรหาผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจให้ใช้วิธีประกาศรับสมัครอย่างเปิดเผย ๑.๔ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้ได้รับการสรรหาต่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ๑.๕ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนกำหนดผลตอบแทนและเจรจาต่อรอง ผลตอบแทนกับบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ และเสนอกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ ๑.๖ การแต่งตั้งผู้บริหารสูงสุดและทำสัญญาจ้าง ๒. ค่าตอบแทนคณะกรรมการทั้ง ๓ คณะ เป็นดังนี้ ๒.๑ คณะกรรมการที่จัดตั้งตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายจะได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง ตามพระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๒๓ ๒.๒ คณะกรรมการสรรหาและคณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทน ให้ได้รับเบี้ยประชุม เป็นรายครั้ง
หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๘๐๓.๒/ว. ๙๐ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๑ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับ ขั้นตอนและแนวทางการสรรหา ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติ มาตรฐานสำหรับกรรมการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐	กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับขั้นตอนและแนวทางการสรรหาผู้บริหาร สูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ ดังนี้ ๑. กระบวนการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ๑.๑ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และคณะอนุกรรมการพิจารณา ผลตอบแทน โดยคณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนต้องมีผู้แทนสำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจร่วมเป็นอนุกรรมการด้วย ๑.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจและเสนอ ชื่อต่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อพิจารณา ๑.๓ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนดำเนินการกำหนดผลตอบแทนและเจรจา ต่อรองผลตอบแทนกับบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ และเสนอผลการพิจารณา พร้อมร่างสัญญาจ้างต่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ แล้วเสนอกระทรวงการคลัง ให้ความเห็นชอบ ๑.๔ หลังจากกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ ให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการแต่งตั้ง ผู้บริหารสูงสุด

มติคณะรัฐมนตรี / หนังสือเวียน	สาระสำคัญ
	๑.๕ กรณีจ้างผู้บริหารสูงสุดเดิมต่อหลังจากครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้าง ให้นำเสนอผู้มีอำนาจแต่งตั้ง แต่งจะจ้างเกิน ๒ คราว ติดต่อกันไม่ได้ ๑.๖ การจ้างและแต่งตั้งผู้บริหารสูงสุดต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ผู้บริหารเดิมพ้นตำแหน่ง ๑.๗ รัฐวิสาหกิจที่อยู่ระหว่างสรรหาผู้บริหารสูงสุดตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ ให้ดำเนินการต่อไป โดยระหว่างการสรรหาให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๐๒๐๙.๑/ว. ๑๐๘ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๔ ๒. คำตอบแทนของคณะกรรมการสรรหาและคณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับอัตราเบี้ยกรรมการรัฐวิสาหกิจ ๓. การรายงานผลการสรรหาผู้บริหารสูงสุด เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับผู้บริหารสูงสุดรวมทั้งเมื่อสิ้นสุดกระบวนการ ให้รายงานให้กระทรวงการคลังทราบโดยเร็ว
หนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ที่ กค ๐๘๐๗/ว. ๕๐ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๑ เรื่อง กระบวนการสรรหาผู้บริหารสูงสุดตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (เวียนแจ้งความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา)	คณะกรรมการกฤษฎีกาได้มีความเห็นทางกฎหมาย กล่าวคือ รัฐวิสาหกิจใดที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว แม้ต่อมาคณะกรรมการสรรหาคนหนึ่งหรือทั้งหมดลาออกก็ถือว่าได้เริ่มกระบวนการสรรหา ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ ไปแล้ว จึงต้องดำเนินการต่อไปตามมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่กำหนดให้การดำเนินการจ้างหรือแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจใดที่ได้กระทำไปแล้วตามมาตรา ๘ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. ๒๕๑๘ ก่อนแก้ไขเพิ่มเติม ให้ดำเนินการต่อไปตามบทบัญญัติดังกล่าวจนกว่าจะเสร็จสิ้น
หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/๗๔๔๔ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๔๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง	๑. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๔๓ เห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจและอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ดังนี้ ๑.๑ การจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้างให้คำนึงถึงสภาพของธุรกิจและความสามารถในการจ่ายผลตอบแทนขององค์กร โดยคำตอบแทนรวมทั้งสิ้นของผู้บริหารสูงสุดประกอบด้วย คำตอบแทนคงที่ ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ ๗๐ ของอัตราผลตอบแทนรวม และคำตอบแทนผันแปรกำหนดอัตราร้อยละ ๓๐ ของอัตราผลตอบแทนรวม โดยรัฐวิสาหกิจที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ รัฐวิสาหกิจที่ใช้เกณฑ์เฉลี่ยของธุรกิจรวมทั้งรัฐวิสาหกิจที่ดี ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการในการพิจารณากำหนด ๑.๒ ในกรณีที่ผู้บริหารสูงสุดซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติแต่งตั้งและขอให้ลาออกจากการเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจ เนื่องจากร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ยังไม่มีผลใช้บังคับ เห็นควรให้นำหลักเกณฑ์และแนวทางข้างต้นมาใช้บังคับเมื่อร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวมีผลใช้บังคับแล้ว ๑.๓ บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนพนักงานตั้งแต่ระดับรองลงมาจากผู้บริหารสูงสุด

มติคณะรัฐมนตรี / หนังสือเวียน	สาระสำคัญ
	ให้เป็นไปตามบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนที่ใช้อยู่ปัจจุบัน ๒. คณะรัฐมนตรีมีข้อสังเกตว่า ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจจะได้รับโบนัส ๒ ทาง คือ ได้รับในฐานะเป็นกรรมการและในฐานะเป็นพนักงาน ซึ่งโดยหลักการแล้วควรได้รับโบนัสเพียงฐานะเดียวตามผลงานที่ตนเองปฏิบัติ
หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๐๒๐๙.๑/ว. ๙๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๔๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง	กระทรวงการคลังซักซ้อมความเข้าใจหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง สรุปได้ดังนี้ ๑. ค่าตอบแทนรวมทั้งสิ้นของผู้บริหารสูงสุด (อัตราร้อยละ ๑๐๐) ประกอบด้วยค่าตอบแทนคงที่ (อัตราร้อยละ ๗๐) โดยแต่ละปีปรับเพิ่มได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ตามระดับผลงาน และค่าตอบแทนผันแปร (อัตราร้อยละ ๓๐) จ่ายภายหลังการประเมินผลงานตอนสิ้นปี ๒. ให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน โดยมีผู้แทนกระทรวงการคลังร่วมเป็นอนุกรรมการด้วย ทั้งนี้ ผู้บริหารสูงสุดจะไม่มีสิทธิได้รับผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใดในฐานะพนักงานอีก นอกเหนือจากที่กำหนดตามหลักเกณฑ์นี้แล้ว ๓. สาระสำคัญของสัญญาจ้าง ๔. รัฐวิสาหกิจที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ รัฐวิสาหกิจที่ใช้เกณฑ์เฉลี่ยของธุรกิจ รวมทั้งรัฐวิสาหกิจที่ดีเป็นอำนาจของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะพิจารณา กำหนด
หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร ๐๕๐๔/๙๓๕๘ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การผ่อนคลายหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง	คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ เห็นชอบหลักการการผ่อนคลายหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้างตามที่กระทรวงการคลังเสนอและมีข้อสังเกต ดังนี้ ๑. ให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารสูงสุด ศึกษาและพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนจากค่างาน และความสามารถในการจ่ายขององค์กร โดยกำหนดเกณฑ์อัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ - ขั้นสูง ประกอบด้วยค่าตอบแทนคงที่และค่าตอบแทนผันแปร และส่งให้กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ ๒. ให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจเป็นผู้พิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้บริหารสูงสุดแต่ละราย รวมถึงพิจารณาปรับอัตราค่าตอบแทนแต่ละปีได้เอง โดยให้อยู่ภายใต้กรอบอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ - ขั้นสูง ที่กระทรวงการคลังได้ให้ความเห็นชอบไว้ ๓. ในสัญญาจ้างผู้บริหารสูงสุดควรกำหนดตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลลัพธ์ในการบริหารงาน ๔. ควรพิจารณากำหนดเพดานเงินตอบแทนต่ำสุดและสูงสุด โดยคำนึงถึงภาพรวมของอัตราเงินเดือนและเงินตอบแทนในปัจจุบันที่จ่ายให้กับผู้บริหารสูงสุดของทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยให้แยกประเภทรัฐวิสาหกิจออกเป็นกลุ่มๆ ๕. การคัดเลือกและสรรหาบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดควรเปิดให้ใช้วิธีการได้หลากหลาย ๖. เพื่อให้ได้บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจที่มีความรู้ความสามารถ คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจจะต้องกำหนดระดับความสำเร็จ (benchmark) ของเป้าหมายหรือพันธกิจของรัฐวิสาหกิจที่ต้องการให้ผู้บริหารสูงสุดรับผิดชอบ รวมทั้งตัวชี้วัด (KPI) อย่างชัดเจน
หนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ที่ กค ๐๘๑๓/ว. ๘๕	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเวียนแจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ และแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด

มติคณะรัฐมนตรี / หนังสือเวียน	สาระสำคัญ
ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง	ของรัฐบาลฯ ดังนี้ ๑. หลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้างของรัฐบาลฯ ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๔๓ ยังคงมีผลใช้บังคับอยู่ต่อไป อย่างไรก็ตามหากมีเหตุให้ต้องปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์ก็สามารถดำเนินการได้โดยให้คณะกรรมการรัฐบาลฯ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารสูงสุด และเสนอคณะกรรมการรัฐบาลฯ ก่อนส่งให้กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบต่อไป ๒. การกำหนดกรอบค่าตอบแทนผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง ให้รัฐบาลฯ พิจารณากำหนดกรอบจากการประเมินค่าจ้างของผู้บริหารสูงสุด โดยคำนึงถึงลักษณะของกิจการ ความซับซ้อนในการบริหาร และความสามารถในการจ่ายขององค์กร ๓. ให้คณะกรรมการของรัฐบาลฯ คำนึงถึงข้อสังเกตของคณะรัฐมนตรีประกอบการกำหนดค่าตอบแทน ได้แก่ ความรู้ความสามารถ เป้าหมายและตัวชี้วัด รวมถึงเป้าหมายและความสำเร็จที่ต้องการให้ผู้บริหารสูงสุดรับผิดชอบ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ที่ได้รับการผ่อนคลายตามมติคณะรัฐมนตรีไม่ผูกพันกับโครงสร้างเงินเดือนของพนักงานรัฐบาลฯ นั้น
หนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐบาลฯ ที่ กค ๐๘๐๓.๒/ว. ๐๒๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐบาลฯ	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐบาลฯ เวียนแจ้งแนวทางการแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐบาลฯ ดังนี้ ๑. เมื่อผู้บริหารสิ้นสุดภาระหน้าที่ตามเงื่อนไขสัญญาจ้างแล้ว ย่อมต้องพ้นจากตำแหน่งทันที และถือเป็นบุคคลภายนอก จึงไม่สามารถทำหน้าที่รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดได้ และให้ถือว่าพ้นจากตำแหน่งกรรมการด้วย ๒. ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งรัฐบาลฯ กำหนดคุณสมบัติผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดไว้ให้ปฏิบัติตามที่กำหนด แต่หากกฎหมายไม่กำหนดไว้ หรือกฎหมายกำหนดให้คณะกรรมการรัฐบาลฯ แต่งตั้งบุคคลใดให้รักษาการแทนได้ ให้พิจารณาแต่งตั้งรักษาการจากบุคคลดังต่อไปนี้ ๒.๑ พนักงานในระดับรองผู้บริหารสูงสุดของรัฐบาลฯ ๒.๒ กรรมการของรัฐบาลฯ ๓. ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการของผู้รักษาการแทน ๓.๑ กรณีพนักงานรักษาการแทน ค่าตอบแทนรายเดือนพนักงานที่รักษาการแทนไม่ควรได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมจากที่ตนเคยได้รับ ในส่วนค่าตอบแทนในฐานะกรรมการ หากกฎหมายจัดตั้งของรัฐบาลฯ กำหนดให้ผู้รักษาการแทนไม่มีอำนาจหน้าที่ในฐานะกรรมการ ผู้รักษาการแทนไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการและโบนัสกรรมการ แต่หากกฎหมายจัดตั้งของรัฐบาลฯ กำหนดให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารสูงสุดซึ่งรวมถึงการเป็นกรรมการ ผู้รักษาการแทนย่อมมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ ๓.๒ กรณีกรรมการรักษาการแทน กรรมการรัฐบาลฯ มีบทบาทและอำนาจหน้าที่แตกต่างจากพนักงาน ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องให้กรรมการรักษาการแทนผู้บริหารสูงสุด คณะกรรมการรัฐบาลฯ กำหนดได้เฉพาะค่าตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมและไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่ผู้บริหารสูงสุดเดิมเคยได้รับ และไม่รวมถึงสิทธิประโยชน์อื่น ในส่วนค่าตอบแทน

มติคณะรัฐมนตรี / หนังสือเวียน	สาระสำคัญ
	รายเดือนกรรมการ เบี้ยประชุมกรรมการ และโบนัสกรรมการ กรรมการรักษาการ จะมีสิทธิได้รับในทางใดทางหนึ่งเท่านั้น

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้จัดทำหนังสือเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน
สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถศึกษา
การตีความ มติคณะรัฐมนตรี หนังสือเวียน รวมถึงแนวทางปฏิบัติ ได้ในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สคร. ที่
http://www.sepo.go.th/tiny_mce/plugins/filemanager/thumbs/eBook๐๒๑๐๖๑.pdf