

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ
 ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
 หน่วยงาน.....สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ.....กระทรวง.....การคลัง.....

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต											
โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. โครงการ/กิจกรรม () โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง											
๑.๑ โครงการ/กิจกรรม การมอบนโยบาย และเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เพื่อสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	เพื่อป้องกันการทุจริต และสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส โดยมุ่งเน้นให้บุคลากร สคร. มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ บุคลากร สคร. มีความรู้ความ เข้าใจในนโยบาย No Gift Policy	กลุ่มงาน จริยธรรม	ดำเนินการ ขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ป้องกันและลด โอกาสในการรับสินบน จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ส่งเสริมให้บุคลากร สคร. มีจิตสำนึกใน การปฏิเสธการรับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. สร้างวัฒนธรรม องค์กรคุณธรรม และโปร่งใส ๔. สนับสนุนและ ยกระดับการ ดำเนินการภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ และ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	บุคลากร สคร. มีความรู้ความเข้าใจ ในนโยบาย No Gift Policy	←→				

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต											
โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑.๒ โครงการ/กิจกรรม การสร้างจิตสำนึก เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน อย่างมีจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากร สคร. ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม ซื่อสัตย์ โปร่งใส และรับผิดชอบต่อ หน้าที่ที่สามารถปฏิบัติตน ได้สอดคล้องกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม	กลุ่มงาน จริยธรรม	ดำเนินการ ตามแผน ขับเคลื่อน การดำเนินงาน ด้านจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปลูกจิตสำนึกที่ดี ด้านจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	บุคลากร สคร. ปฏิบัติงานอย่างมี จริยธรรม มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่าง ที่ดีด้านจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต		←		→	

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
เป้าหมายที่ ๒) คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง											
โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๒. โครงการ/กิจกรรม () โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง											
๒.๑ โครงการ / กิจกรรม การประเมินความเสี่ยง การทุจริตในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับสินบน	เพื่อให้ สคร. มีมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งเป็นการป้องกันการทุจริต เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	กลุ่มงาน จริยธรรม	ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ทำให้ทราบถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เช่น การรับสินบนเพื่อเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	สคร. มีมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน			←	→	

ปัญหาและอุปสรรค

.....

ข้อเสนอแนะการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ (๒๑) :

.....

ผู้ให้ข้อมูล :

ชื่อ - สกุล.....นายเอกลักษณ์ อยู่เจริญ..... ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ.....
 สำนัก/กอง.....กลุ่มงานจริยธรรม..... โทรศัพท์.....๐-๒๒๙๘-๕๘๘๐ ต่อ ๖๑๖๒๑.....
 E-mailekkaluck_y@sepo.go.th..... ข้อมูล ณ วันที่.....๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘.....

*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้