



บันทึกข้อความ

ผอ.สคร.

เลขที่รับ... 1637

วันที่... 2.1 เม.ย. 2568

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๖๑๒๐๒

ที่ กค ๐๘๒๑/๑๖

วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่าน “ระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ” (Corruption Risk Assessment : CRA)

เรียน ผอ. สคร.

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) มีหนังสือ ที่ ปป ๐๐๒๙/ว ๘ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ แจ้งว่า ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต Corruption Risk Assessment ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้กำหนดรอบการรายงาน ผ่าน “ระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ” (Corruption Risk Assessment : CRA) ไว้ ๒ รอบ โดยรอบที่ ๑ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต กำหนดให้รายงานภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และรอบที่ ๒ รายงานผลหรือความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต กำหนดให้รายงานภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ในกรณีนี้ เพื่อให้การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรขยายระยะเวลาการรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ ขยายเป็นให้รายงานระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ และรอบที่ ๒ ขยายเป็นให้รายงานระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

กลุ่มงานจริยธรรมพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เพื่อให้การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด จึงเห็นควรคัดเลือกกระบวนการ/โครงการ ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ มาจัดทำเป็นแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กลุ่มงานจริยธรรมจะได้รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่าน “ระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ” (Corruption Risk Assessment : CRA) ต่อไป

เห็นชอบ

(นางวชิรญา เพิ่มภูศรี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

(นายธิบดี วัฒนกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๒๑ เม.ย. ๒๕๖๘

16/4/68
11/4/68

แบบฟอร์มการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๕ ขั้นตอนตามคู่มือฯ ของสำนักงาน ป.ป.ท.

ขั้นตอนที่ ๑ การคัดเลือกกระบวนการงาน หรือโครงการ / ขั้นตอนที่ ๒ การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ประเภทความเสี่ยงด้านที่ ๒ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ชื่อ กระบวนการ / โครงการ การให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของ สคร.

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต
๑	ผู้นำองค์กรมอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เพื่อสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ความไม่ชัดเจนของนโยบายองค์กร อาจทำให้เกิดการรับเงินหรือของขวัญของกำนัลจากบุคคลอื่น เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์จากหน่วยงาน
๒	การจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน โดยผู้บริหารทุกระดับ	บุคลากรขาดการรับรู้และความเข้าใจเรื่องประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตน
๓	จัดกิจกรรมต่อเนื่องในหลายรูปแบบ และประชาสัมพันธ์ให้เกิดการเข้าร่วม เพื่อสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม เช่น จัดโครงการอบรมปลูกจิตสำนึก และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม จัดป้ายสแตนดี้ของ ผอ. สคร. เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy อย่างต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มบุคลากรเป้าหมายไม่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมจริยธรรม ทำให้ขาดการรับรู้ข้อมูล - บุคลากรไม่สามารถเข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์ในการสร้างจิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม

ขั้นตอนที่ ๓ การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก (ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้บางครั้ง (ร้อยละ ๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๐)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้น้อยมาก (ร้อยละ ๓ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๕)
๑	เหตุการณ์ที่ไม่น่ามีโอกาสดังกล่าว (ต่ำกว่าร้อยละ ๓)

ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	ถูกฟ้องร้องดำเนินคดี และได้รับความเสียหายต้องชดใช้ค่าสินไหมทดแทน
๔	ถูกร้องเรียนต่อสื่อ และ สคร. ได้รับความเสียหายต่อชื่อเสียง
๓	ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ สคร.
๒	ได้รับข้อสอบถามเกี่ยวกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ สคร. ที่อาจเข้าข่ายการรับสินบน
๑	มีข้อกังวลเกี่ยวกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ สคร.

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก (๑๕ คะแนน ขึ้นไป)

ขั้นตอนที่ ๔ การประเมินความระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	มอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เพื่อสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	การรับเงินหรือของขวัญของกำนัลจากบุคคลอื่น เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์จากหน่วยงาน	๒	๓	๖	ปานกลาง
๒	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในหน่วยงาน	บุคลากรของ สคร. ขาดการรับรู้และความเข้าใจ เรื่องประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตน	๒	๓	๖	ปานกลาง
๓	จัดกิจกรรมต่อเนื่องในหลายรูปแบบ และ ประชาสัมพันธ์ให้เกิดการเข้าร่วม เพื่อสร้างจิตสำนึก เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม เช่น จัดโครงการอบรมปลูกจิตสำนึก และเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม จัดป้ายสแตนด์ ดี้ ของ ผอ. สคร. เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy อย่างต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มบุคลากรเป้าหมายไม่เข้าร่วมกิจกรรมสร้าง จิตสำนึกและส่งเสริมจริยธรรม ทำให้ขาดการรับรู้ข้อมูล - บุคลากรไม่สามารถเข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์ ในการสร้างจิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน อย่างมีจริยธรรม	๒	๑	๒	ต่ำ

ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ							
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การมอบนโยบาย และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy	การรับเงินหรือของขวัญ ของกำนัลจากบุคคลอื่น เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์ จากหน่วยงาน	ปานกลาง	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑. มีการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ ปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กลุ่มงาน จริยธรรม

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	การจัดกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน ในหน่วยงาน	บุคลากรขาดการรับรู้ และความเข้าใจ เรื่องประโยชน์ส่วนรวม และประโยชน์ส่วนตน	ปานกลาง	- แนวปฏิบัติตน Dos & Don'ts - แผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของกลุ่มงานจริยธรรม	๑. จัดกิจกรรมแสดง เจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต ในวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๒. สร้างการรับรู้เรื่องแนว ปฏิบัติตนเกี่ยวกับพฤติกรรม ที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ของบุคลากร ๓. จัดโครงการปลูกจิตสำนึก และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านจริยธรรม ในหัวข้อ “ประโยชน์ส่วนรวม และประโยชน์ส่วนตน”	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กลุ่มงาน จริยธรรม

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	จัดกิจกรรมต่อเนื่องในหลาย รูปแบบ และประชาสัมพันธ์ ให้เกิดการเข้าร่วม เพื่อสร้าง จิตสำนึกเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม เช่น จัดโครงการอบรมปลูก จิตสำนึก และเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ด้านจริยธรรม จัดป้าย สแตนด์ของ ผอ. สคร. เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy อย่างต่อเนื่อง	- กลุ่มบุคลากรเป้าหมาย ไม่เข้าร่วมกิจกรรม สร้างจิตสำนึกและส่งเสริม จริยธรรม ทำให้ขาดการ รับรู้ข้อมูล - บุคลากรไม่สามารถเข้าถึง สื่อประชาสัมพันธ์ในการ สร้างจิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานอย่างมี จริยธรรม	ต่ำ	แผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของกลุ่มงานจริยธรรม “กิจกรรม สร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม”	๑. จัดกิจกรรมร่วมกับกิจกรรม อื่น เช่น การปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่ การสัมมนา องค์กร ๒. ทำหนังสือเวียนให้ หน่วยงานภายใน เพื่อมอบหมายบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม กิจกรรม/โครงการด้าน จริยธรรม ๓. ประชาสัมพันธ์อย่าง ต่อเนื่องในช่องทางต่าง ๆ เช่น Line Intranet และป้าย ประชาสัมพันธ์ภายใน สคร.	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กลุ่มงาน จริยธรรม



(นายเอกลักษณ์ อยู่เจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้จัดทำ