



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน
และมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกระดับถือเป็นนโยบายของรัฐที่มีความสำคัญ โดยได้มีการกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเป็นส่วนราชการระดับกรม สังกัดกระทรวงการคลัง มีภารกิจหลักในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ การบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ และการกำกับดูแล การร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ รวมถึงเจ้าหน้าที่ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจทุกคนตระหนักถึงผลกระทบของการรับสินบนซึ่งเป็นการทุจริต ต่อหน้าที่ราชการ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จึงได้กำหนด มาตรการป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประทุพติมิชอบในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้การดำเนินการ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพึงยึดมั่นในคุณธรรม และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของรัฐ และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้

๒. บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจะไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับ หรือให้สินบนและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๓. บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจะต้องไม่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะให้หรือรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใดจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือบุคคลอื่นใด ที่มีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำการโดยมิชอบด้วยหน้าที่ และกฎหมาย

๔. บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับ สินบนเพื่อประโยชน์ของตนเอง ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ หรือของบุคคลอื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งในการจัดซื้อจัดจ้าง

/๕. บุคลากร...

๕. บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจไม่ควรเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยหากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนในการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จะต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบหรือใช้ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๖. ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สามารถแจ้งเรื่องดังกล่าวตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๗. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๘. บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจที่รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด หรือกระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่น จะต้องถูกดำเนินการลงโทษตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ

๙. การดำเนินการตามมาตรการนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ท้ายมาตรการฉบับนี้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเห็นสมควรกำหนดในภายหลัง เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายประภาศ คงเอียด)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

**แนวทางการปฏิบัติตามมาตราการป้องกันการรับสินบน
และมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ**

๑. หลักการ

การให้สินบนเป็นรูปแบบหลักของปัญหาการทุจริตที่มีความร้ายแรงและเกิดขึ้นในทุกประเทศทั่วโลก ส่งผลกระทบต่อทั้งในเชิงเศรษฐกิจและสังคม ประเทศไทยก็เป็นอีกประเทศหนึ่งที่พบปัญหาดังกล่าวทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะในภาครัฐปัญหาการรับสินบนเกิดขึ้นทั้งในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุมัติ การอนุญาต ต่างๆ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

ปัจจุบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกระดับถือเป็นนโยบายของรัฐที่มีความสำคัญ โดยได้มีการกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ดังนั้น หน่วยงานภาครัฐซึ่งเป็นเป้าหมายของการให้สินบนจึงควรมีมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่

๒. คำนิยาม

“บุคลากรของ สคร.” หมายความว่า

(๑) ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สังกัด สคร.

(๒) บุคคลผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาที่กระทำกับ สคร. เช่น ที่ปรึกษา ผู้รับจ้างตามสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ/คณะทำงาน หรือเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของ สคร.

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะให้ ให้ การยอมรับ การให้ หรือการร้องขอสิ่งหนึ่งสิ่งใด อันส่งผลต่อการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใดเพื่อให้กระทำการ ไม่กระทำการ ตามหน้าที่

“การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม” หมายความว่ารวมถึง สถานการณ์ที่บุคคลที่มีตำแหน่งหน้าที่สาธารณะมีผลประโยชน์ส่วนบุคคลในสถานการณ์นั้นๆ มากพอที่จะให้ความสำคัญกับผลประโยชน์ส่วนบุคคลมากกว่าการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และอาจรวมถึงการขัดกันระหว่างบทบาทหน้าที่ตั้งแต่สองอย่างขึ้นไป ซึ่งเป็นหน้าที่ที่ขัดกันและอาจทำให้ไม่สามารถปฏิบัติตามหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งอย่างเหมาะสมได้

๓. ขอบเขตการใช้บังคับ

มาตรการป้องกันการรับสินบนของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจฉบับนี้ใช้บังคับกับ

๓.๑ บุคลากรของ สคร. ทุกระดับ ตั้งแต่ผู้บริหารถึงผู้ปฏิบัติงาน

๓.๒ บุคคลที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่ของ สคร. ที่มีอำนาจผูกพันตามสัญญาหรือการได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของ สคร. ด้วย โดยให้ถือว่ามาตรการนี้เป็นส่วนหนึ่งของอำนาจหน้าที่ตามสัญญาหรือตามคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

๔. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบนและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

การป้องกันการรับสินบนเป็นหน้าที่ของบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจทุกคน โดยมีหน้าที่แตกต่างกันไปตามตำแหน่งหน้าที่ของตน ดังนี้

๔.๑ ผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการขึ้นไป (ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น หรือตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ขึ้นไป รวมถึงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ) มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการปฏิบัติตามมาตรการนี้อย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อป้องกันมิให้เกิดการรับสินบน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน รวมถึงการให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินการเพื่อต่อต้านการรับสินบน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ ผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการขึ้นไป มีหน้าที่รับผิดชอบในการทำให้มั่นใจได้ว่าผู้ใต้บังคับบัญชาของตนได้ตระหนักและมีความเข้าใจในมาตรการฉบับนี้ โดยจะต้องเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการป้องกันการรับสินบนและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๔.๓ บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจทุกคน จะต้องศึกษาและปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สอดคล้องกับมาตรการฉบับนี้ กรณีมีพบเห็นการฝ่าฝืน จะต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบหรือใช้ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ รวมถึงจะต้องให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ กรณีมีข้อสงสัยในการปฏิบัติตามมาตรการฉบับนี้อาจหาหรือผู้บังคับบัญชาหรือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๔.๔ บุคคลผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาที่กระทำกับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เช่น ที่ปรึกษา ผู้รับจ้างตามสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ/คณะทำงาน หรือเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ พึงปฏิบัติให้สอดคล้องกับมาตรการนี้ รวมถึงจะต้องให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๕. แนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด

๕.๑ บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพึงยึดมั่นในคุณธรรมและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของรัฐ และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้

๕.๒ บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจะไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๕.๓ บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจะต้องไม่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะให้ หรือรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใดจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือบุคคลอื่นใด

ที่มีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำการโดยมิชอบด้วยหน้าที่ และกฎหมาย

๕.๔ บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ของตนเอง ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ หรือของบุคคลอื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งในการจัดซื้อจัดจ้าง

๕.๕ บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจไม่ควรเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยหากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนในการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จะต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบหรือใช้ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๕.๖ ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สามารถแจ้งเรื่องดังกล่าวตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๕.๗ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด โดยจะไม่ดำเนินการด่าลงต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๕.๘ บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจที่รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด หรือกระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่น จะต้องถูกดำเนินการลงโทษตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ

๕.๙ การดำเนินการตามมาตรการนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ท้ายมาตรการฉบับนี้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกำหนดไว้แล้วหรือเห็นสมควร กำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามมาตรการฉบับนี้

๖. การกระทำที่ต้องใช้ความระมัดระวังเนื่องจากมีความเสี่ยงที่จะเป็นการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

การกระทำดังต่อไปนี้เป็นการกระทำที่มีความเสี่ยงสูงต่อการให้และการรับสินบน ซึ่งจะต้องระมัดระวัง และปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๖.๑ ค่าอำนวยความสะดวก (Facilitation Payment)

ค่าอำนวยความสะดวก หมายถึง ค่าใช้จ่ายจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายให้กับเจ้าหน้าที่รัฐอย่างไม่เป็นทางการ ซึ่งผู้ให้ไม่มีเจตนาเพื่อจูงใจให้เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงเวลากระทำการ อันมิชอบด้วยหน้าที่ แต่เป็นเพียงเพื่อให้ความมั่นใจว่าเจ้าหน้าที่รัฐจะดำเนินการตามกระบวนการ หรือเป็นตัวกระตุ้นให้การดำเนินการรวดเร็ว โดยกระบวนการนั้นไม่ต้องอาศัยดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ และเป็นการกระทำอันชอบด้วยหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐผู้นั้น รวมทั้งเป็นสิทธิที่พึงได้ตามกฎหมายอยู่แล้ว เช่น การขอใบอนุญาต การขอหนังสือรับรอง และการบริการสาธารณะ

สำหรับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ซึ่งถือเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ มาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดห้ามมิให้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมจรรยาตามฐานานุกรม ดังนั้น บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ จะต้องถือปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

๖.๒ ค่ารับรอง (Hospitality Expenditures) และของขวัญ (Gifts)

ค่ารับรองและของขวัญ เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมของนิติบุคคลหรือเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี หรือในบางโอกาสถือเป็นการแสดงออกทางมารยาททางสังคม ซึ่งของขวัญอาจอยู่ในหลากหลายรูปแบบไม่ว่าจะเป็นเงิน สินค้า บริการ บัตรกำนัล ค่ารับรอง อาจรวมถึงค่าที่พัก ค่าโดยสาร ค่าเยี่ยมชมสถานที่ประกอบการ หรือการศึกษาดูงาน ค่าอาหารและเครื่องดื่ม เป็นต้น

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ไม่สนับสนุนการรับหรือให้ค่ารับรอง เพื่อจูงใจให้บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่ ละทิ้งมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนราชการเพื่อแลกกับประโยชน์ส่วนตน สำหรับการรับของขวัญ มูลค่าหรือราคาของของขวัญ จะต้องสะท้อนความสมเหตุสมผลและมีราคาเท่าที่จำเป็น ตามขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมหรือมารยาททางสังคม เช่น เป็นของที่หน่วยงานนั้นมีไว้เพื่อแจกจ่ายตามวาระโอกาสสำคัญแก่บุคคลที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ การรับค่ารับรองหรือของขวัญจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมทั้งกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ การรับบริจาค (Accepting Donation)

การบริจาคถือเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมของประเทศ เพื่อช่วยเหลือสังคมหรือผู้ด้อยโอกาส แต่การบริจาคอาจเป็นช่องทางให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดได้ ดังนั้น การรับบริจาดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจและการกระทำอย่างโปร่งใส พร้อมกับมีวัตถุประสงค์ในการบริจาคอย่างชัดเจน และจะต้องไม่เป็นการบริจาคที่สร้างขึ้นเพื่อปกปิดการให้สินบนและมีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามความเป็นจริง

๖.๔ การทำงานพิเศษ (Outside Employment or Moonlighting)

การไปรับงานเป็นที่ปรึกษาหรือรับทำงาน รวมถึงการใช้ตำแหน่งหรือสถานภาพการทำงานสาธารณะเพื่อทำงานหรือเพื่อให้ได้งานในภาคเอกชน ถือเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม นอกจากนี้ การใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่

๖.๕ การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information)

การที่เจ้าหน้าที่รัฐเห็นข้อมูลภายในที่ไม่ได้เปิดเผยเป็นการทั่วไป และนำข้อมูลไปเปิดเผยเพื่อรับประโยชน์หรือสิ่งตอบแทนต่างๆ หรือนำไปเปิดเผยแก่ญาติหรือพวกพ้องเพื่อให้ไปแสวงหาประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น ถือเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. ผลของการฝ่าฝืนมาตรการ

๗.๑ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจะดำเนินการลงโทษทางวินัยหรือดำเนินการมาตรการเกี่ยวกับการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี กับผู้ฝ่าฝืนการปฏิบัติตามมาตรการฉบับนี้ รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการฝ่าฝืนหรือรับทราบว่ามีกรณีการฝ่าฝืนแต่ไม่จัดการให้ถูกต้อง และหากการฝ่าฝืนมาตรการฉบับนี้เป็นการกระทำทุจริตต่อหน้าที่หรือการกระทำผิดทางอาญา สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจะดำเนินคดีกับบุคคลนั้นด้วย

๗.๒ กรณีบุคคลที่ฝ่าฝืนมาตรการฉบับนี้ไม่ใช่บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจะพิจารณาดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับหรือสัญญาจ้าง แล้วแต่กรณี และหากกระทำนั้นทำให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเสียหาย สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจะดำเนินการทางกฎหมายด้วย

๘. การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และการสนับสนุน

๘.๑ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจะจัดให้มีการตรวจสอบและประเมินผลมาตรการฉบับนี้ รวมถึงมาตรการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการรับสินบน การมีผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๘.๒ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจะจัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายฉบับนี้ ตามความเหมาะสม หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงปัจจัยต่างๆ ที่มีนัยสำคัญ เช่น มีการแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการ รวมถึงนโยบายของรัฐในเรื่องที่เกี่ยวข้อง

หากท่านต้องการศึกษาหรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรการฉบับนี้ หรือมาตรการอื่นของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและจริยธรรม สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมหรือสอบถามได้ที่

- เว็บไซต์ <http://www.sepo.go.th/ethic/>
- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ๓๑๐ อาคาร SME Bank ชั้น ๒
ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทร. ๐ ๒๒๙๘ ๕๘๘๐ - ๗