

คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๒

องค์ประกอบของคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๑. คำปรารภผู้บริหาร

๒. ข้อมูลทั่วไปของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

- วิสัยทัศน์ ภารกิจหลัก ยุทธศาสตร์ และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๓. ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๔. การบังคับใช้/แนวทางการขับเคลื่อน

๕. คำอธิบายข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๑. ส: เสมอภาค สัตย์ซื่อ ถือคุณธรรม

- เสมอภาค
- สัตย์ซื่อ
- ถือคุณธรรม

๒. ค: ความสามารถแบบมืออาชีพ

- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- โปร่งใส ตรวจสอบได้
- มีความรับผิดชอบร่วมกัน

๓. ร: รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดิน

- สร้างมูลค่า
- มีการกำกับติดตาม ตรวจสอบประเมินผล
- จิตวิญญาณของความเป็นไทย

๖. การแถลงเจตนาของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว

๗. คณะผู้จัดทำ

๑. คำปรารภผู้บริหาร

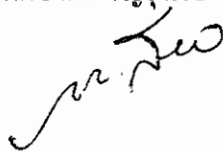
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ได้จัดทำข้อบังคับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้สอดคล้องกับบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยได้ประกาศให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน ซึ่งข้อบังคับดังกล่าวประกอบไปด้วยจรรยาข้าราชการ กรอบมาตรฐานในการปฏิบัติ และประพฤตินของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจให้เป็นแบบอย่างที่ดี ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ดังต่อไปนี้

๑. ส : เสมอภาค สัตย์ซื่อ ถือคุณธรรม
๒. ค : ความสามารถแบบมืออาชีพ
๓. ร : รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดิน

โดยได้ระบุข้อพึงปฏิบัติไว้กว้างๆ เพื่อให้ครอบคลุมถึงพฤติกรรมอันสมควรสำหรับบุคลากรในสังกัด ซึ่งในทางปฏิบัติจริงอาจเกิดปัญหาในการตีความ และความเข้าใจที่ไม่ตรงกันได้ด้วยเหตุดังกล่าว จึงได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๒ เล่มนี้ขึ้น

คู่มือเล่มนี้ได้รวบรวมข้อพึงปฏิบัติและมาตรฐานความประพฤติที่บุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ทุกระดับ ทุกตำแหน่งพึงปฏิบัติในฐานะ “ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานของแผ่นดิน” ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่ดี ที่งาม เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีแห่งตนเองและวงศ์ตระกูลสืบไป ทั้งนี้ ขอขอบคุณคณะทำงานจัดทำคู่มือเล่มนี้ ซึ่งมาจากตัวแทนของทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม ที่ได้ร่วมกันระดมความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน จนคู่มือเล่มนี้สำเร็จลงได้ตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

ในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ขอแสดงความยินดีที่มุ่งมั่นจะปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๒ อย่างจริงจัง และขอให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจทุกท่าน จงมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการที่ได้บัญญัติขึ้นนี้เป็นสำคัญ ซึ่งเชื่อมั่นว่า หากบุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เป็นผู้ยึดมั่นในจรรยาข้าราชการแล้ว ความดี ความงามทั้งหลายจะส่งผลทำให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และนำพาประเทศชาติเจริญรุ่งเรืองอย่างยั่งยืนต่อไป



(นายสมชัย สัจจงพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๒. ข้อมูลทั่วไปของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจให้เป็นเครื่องมือของรัฐในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

ภารกิจหลัก

บริหารและพัฒนารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ โดยการเสนอแนะนโยบายและมาตรการกำกับดูแล การประเมินผล และการพัฒนาวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ

ยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ
๒. กำหนดระเบียบ มาตรการ เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ
๓. สร้างมูลค่าอย่างยั่งยืนให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ
๔. เพิ่มศักยภาพของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจให้สามารถให้บริการแก่ผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อำนาจหน้าที่

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

๑. เสนอแนะนโยบาย แผน กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ
๒. กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาวิสาหกิจให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบาย แผน กฎหมาย และมาตรการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจ
๓. ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือทางวิชาการด้านการบริหารและพัฒนาองค์กรแก่รัฐวิสาหกิจ
๔. ดำเนินการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในรัฐวิสาหกิจและกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละห้าสิบของทุนทั้งหมด
๕. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๓. ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (ปรากฏตามเอกสารแนบ)



ข้อบังคับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2552

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ ให้มีศักยภาพและเป็นกลไกสำคัญของรัฐในการสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและการลงทุนของประเทศให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยมีวิสัยทัศน์ในการเป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจให้เป็นเครื่องมือของรัฐในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามวิสัยทัศน์ เพื่อประโยชน์สุขของประเทศชาติและประชาชนรักษามาตรฐานแห่งความดี ธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ และได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากบุคคลทั่วไป จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 78 และมาตรา 79 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2552 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2552

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2552 เป็นต้นไป

ข้อ 3 กรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจดังต่อไปนี้

(1) ส : เสมอภาค สัตย์ซื่อ ถือคุณธรรม

(1.1) เสมอภาค : ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องชอบธรรมบนพื้นฐานของความเสมอภาคเท่าเทียม มีมาตรฐานในการใช้หลักการและเหตุผลอย่างสม่ำเสมอไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลืออุปถัมภ์หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่ยุติธรรม

(1.2) สัตย์ซื่อ : ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเที่ยงตรงและเที่ยงธรรม ไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงานและใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจด้วยความสุจริตใจ ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและหลักการ

(1.3) ถือคุณธรรม : ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีประโยชน์ทับซ้อน โดยปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ดังต่อไปนี้

/(1.3.1) ข้าราชการ...

(1.3.1) ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ต้องจงรักภักดีต่อชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์

(1.3.2) ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์และหลักการแห่งรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

(1.3.3) ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(1.3.4) ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ต้องมุ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม และให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

(1.3.5) ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรมตามหลักศาสนา ทั้งโดยส่วนตัวและโดย
ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน ตลอดจนจนละเว้นจากอภายมุขและความชั่วทั้งปวง

(1.3.6) ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
จักต้องปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และบุคคลอื่น ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และอัธยาศัยอันดีงาม

(1.3.7) ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
จักต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน
ในทางที่ชอบ

(1.3.8) ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
จักต้องปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่ และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
ให้มีความรู้ความสามารถและก้าวหน้าในหน้าที่การงาน สนับสนุนให้มีการเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์
อยู่เสมอ ยึดถือหลักความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน และระบบคุณธรรมอย่างจริงจัง เพื่อสร้าง
ความเข้มแข็งและความก้าวหน้าของสำนักงาน

(1.3.9) ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ต้องปรับตัวให้สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบัง
ข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอิงเป็นผลงานของตน

(1.3.10) ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
จักต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ
เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม และจักต้องไม่ร่วมมือกับบุคคลหรือองค์กรใด ๆ กระทำการ หรือ
แสวงหาผลประโยชน์ที่ขัดต่อการทำหน้าที่และความรับผิดชอบต่อปฏิบัติ

(1.3.11) ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ต้องไม่เรียกร่องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดการ
ปฏิบัติหน้าที่ของตน

(1.3.12) ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
จักต้องไม่ประพฤติอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

(2) ค : ความสามารถแบบมีอาชีพ

(2.1) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน : ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยการทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความคิดให้บรรลุเป้าหมาย โดยวิธีการกระบวนการที่ถูกต้องด้วยความเป็นมืออาชีพพร้อมทั้ง เปิดใจ ใฝ่ศึกษาหาความรู้ในวิชาชีพและวิทยาการใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาตนเองให้เป็นบุคคลอันทรงคุณค่าต่อองค์กร

(2.2) โปร่งใส ตรวจสอบได้ : ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเปิดเผย ให้ข้อมูลข่าวสารแก่บุคคลที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง และให้ความร่วมมือในการรับการตรวจสอบพร้อมรับผิชอบต่อผลการตรวจสอบและผลของการกระทำของตนเอง

(2.3) มีความรับผิดชอบร่วมกัน : ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจต้องทำงานอย่างระมัดระวังรอบคอบด้วยความตระหนักว่าการดำเนินงานใด ๆ ของตนย่อมส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งในสังคมในรัฐวิสาหกิจ และใน สคร. เอง รวมทั้งยอมรับและแก้ไขผลการกระทำทั้งหมดไม่ว่าจะรับผิดชอบหรือรับชอบ ตลอดจนสามารถอุทิศเวลาร่วมกันให้งานที่รับผิดชอบสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีภายในเวลาที่กำหนดได้

(3) ร : รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดิน

(3.1) สร้างมูลค่า : ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจต้องตระหนักถึงมูลค่ามหาศาลในรัฐวิสาหกิจ และเพิ่มมูลค่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกเพื่อสร้างคุณค่าให้กับประเทศ สร้างคุณค่าให้กับรัฐวิสาหกิจ และสร้างคุณค่าให้กับ สคร. เพื่อการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับรัฐวิสาหกิจในฐานะหน่วยงานที่ต้องดูแลรักษาและเพิ่มพูนผลประโยชน์ของรัฐ

(3.2) มีการกำกับติดตาม ตรวจสอบประเมินผล : ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจต้องตระหนักถึงความสำคัญในการกำกับติดตาม ตรวจสอบประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ ที่มีต่อผลประโยชน์ของประเทศอย่างสม่ำเสมอ และเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใสอย่างเป็นมืออาชีพ ในขณะที่เดียวกันก็ต้องดูแลกำกับและประเมินผลงานของ สคร. ให้เป็นไปตามหลักการเพื่อรักษาผลประโยชน์ทั้งปวงของประเทศชาติ

(3.3) จิตวิญญาณของความเป็นไทย : ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจต้องตระหนัก มีความรักและห่วงใยในทรัพย์สินสมบัติของชาติ รักษาศิลปวัฒนธรรมและขนบจารีตของไทย ในขณะที่ก็ต้องมีความรู้ ความเข้าใจ และรู้เท่าทันนโยบายการดำเนินงานองค์กรแบบสากล

ข้อ 4 ให้ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจปฏิบัติจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือส่งให้ได้รับการพัฒนา หากเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย

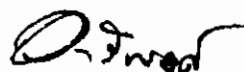
ทั้งนี้ ในกรณีที่ข้าราชการไม่มั่นใจ ในสิ่งที่กำลังจะกระทำหรือกระทำไปแล้วว่าจะถูกต้องตามข้อบังคับจรรยาข้าราชการของ สคร. หรือไม่ ข้าราชการสามารถขอรับคำปรึกษาแนะนำได้จากคณะทำงานด้านวัฒนธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ในกรณีที่พบเห็นการกระทำที่ละเมิดจรรยาข้าราชการ /หรือสถานที่...

หรือสถานการณ์ที่อาจนำไปสู่การกระทำที่ละเมิดจรรยาบรรณราชการสามารถร้องเรียนหรือแจ้งเหตุได้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรมเป็นลายลักษณ์อักษร

อนึ่ง ให้ลูกจ้างและพนักงานราชการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจนี้ โดยอนุโลม

ข้อ 5 ให้ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เป็นผู้รักษาราชการตามข้อบังคับนี้ และให้อำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ. 2552



(นายอาร์พงศ์ ภูช่อม)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๔. การบังคับใช้/แนวทางการขับเคลื่อน

ข้อ ๑ ผู้บริหารให้การสนับสนุนในการกำหนดนโยบายขับเคลื่อน ผลักดัน โดยเฉพาะการเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติตนตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๒ จัดทำ ปรับปรุงกลไกและกระบวนการต่างๆ ทางด้านการบริหารและการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๓ จัดทำสำเนาข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจทั้งที่เป็นเอกสารและสื่ออื่นๆ แจกจ่ายให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจทุกคน และจัดเก็บไว้ในห้องสมุดเพื่อให้ผู้ที่สนใจสามารถค้นหาได้อย่างสะดวก

ข้อ ๔ จัดทำแผนเผยแพร่และฝึกอบรมทำความเข้าใจในสาระและวิธีการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนในการแสดงความคิดเห็นต่อรายละเอียดของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และจะต้องรู้วิธีที่จะปฏิบัติเมื่อพบกับเหตุการณ์ที่อาจทำให้เกิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ หรือไม่แน่ใจว่าควรจะต้องปฏิบัติอย่างไรจึงจะถูกต้องตามที่กำหนดในข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๕ บุคลากรทุกคนของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจะต้องลงนามยืนยันว่าจะยึดมั่นและปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ จะเข้าร่วมในการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องและแสวงหาหนทางในการปฏิบัติที่เหมาะสม ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และรายงานหรือจัดการกับกรณีที่มีการละเมิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจนี้

ข้อ ๖ กำหนดหลักเกณฑ์ในการบังคับใช้ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เช่น การให้รางวัล และการลงโทษ วิธีการรายงานการกระทำผิดและการไต่สวนหาข้อเท็จจริง เป็นต้น

ข้อ ๗ จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งนำเรื่องนี้บรรจุไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๘ การสร้างกลุ่มเครือข่ายเพื่อเป็นแกนนำในการกระตุ้นการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจในสำนัก/กอง/ศูนย์/และกลุ่ม ภายในสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๘ กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจากส่วนราชการภายในสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย
รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งการสร้างระบบการประเมินผลด้านจรรยาของบุคลากรภายในสำนักงาน
คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ โดยมีดัชนีวัดอย่างชัดเจนและให้มีการทบทวนข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเป็นประจำ

๕. คำอธิบายข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ส: เสมอภาค สัตย์ซื่อ ถือคุณธรรม

เสมอภาค: ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องชอบธรรม บนพื้นฐานของความเสมอภาคเท่าเทียม มีมาตรฐานในการใช้หลักการและเหตุผลอย่างสม่ำเสมอไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลืออุปถัมภ์หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่ยุติธรรม

แนวปฏิบัติ

- ๑) บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจตระหนักถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และความเท่าเทียมกันโดยมีแนวปฏิบัติต่อผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและมีความยุติธรรมในการตัดสินใจปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ๓) ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ไม่ประมาทเลินเล่อ และกระทำการใดๆ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อพึงระวัง

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติที่ถูกต้อง
- ๒) หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ส่งผลต่อการดำรงไว้ซึ่งความเที่ยงธรรม ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง อันจะทำให้การดำเนินการตามกระบวนการไม่เป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม
- ๓) ขาดการปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ และให้เกิดริตซึ่งกันและกัน

ตัวอย่าง

นางสาวฟ้าใสเป็นข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ให้บริการรัฐวิสาหกิจทุกแห่งด้วยความเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติว่าเป็นรัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่หรือเล็ก หรือรู้จักเป็นการส่วนตัวหรือเป็นญาติมิตร

คำแนะนำ

ผู้ให้บริการจะต้องให้บริการต่อผู้มาติดต่ออย่างเสมอภาคเท่าเทียมตามลำดับก่อนหลัง ไม่คำนึงถึงความสัมพันธ์ส่วนตัว และฐานะทางสังคมของผู้มาติดต่อราชการ

สัตย์ซื่อ: ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเที่ยงตรงและเที่ยงธรรม ไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงานและใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจด้วยความสุจริตใจ ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและหลักการ

แนวปฏิบัติ

- ๑) ใช้ความรู้ ความสามารถทางหลักวิชาการซึ่งอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๒) มีความรับผิดชอบและมีความยุติธรรมในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ข้อพึงระวัง

- ๑)ใช้อำนาจหน้าที่ของตนเองในการแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบ
- ๒) ตัดสินใจการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยใช้อคติส่วนตัว

ตัวอย่าง

นางสาวตุ๊กตา ข้าราชการฝ่ายพัสดุ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจมีหน้าที่ในการจัดซื้ออุปกรณ์ วัสดุสำนักงาน ปรากฏว่าผู้ขายนำสินค้าที่มีราคาสูงกว่าราคาตลาด พร้อมเสนอผลประโยชน์ให้แก่ นางสาวตุ๊กตา ทั้งนี้นางสาวตุ๊กตาได้ทำการปฏิเสธจะรับผลประโยชน์ตอบแทนที่ผู้ขายเสนอให้ และยืนยันว่าจะจัดซื้อเฉพาะวัสดุอุปกรณ์สำนักงานที่มีราคาตรงตามราคามาตรฐานเท่านั้น

คำแนะนำ

จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงความถูกต้อง ซอบธรรม หลีกเลี่ยงการเอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

ถือคุณธรรม: ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ดียึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีประโยชน์ทับซ้อน โดยปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม

แนวปฏิบัติ

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และหาแนวทางวิธีการใหม่ๆ โดยใช้คุณธรรมเป็นพื้นฐานของความคิดและการกระทำ
- ๒) กระบวนการสรรหา การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ การพิจารณาความดีความชอบ ต้องดำเนินการอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

ข้อพึงระวัง

- ๑) การปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายโดยไม่คำนึงถึงกระบวนการที่ถูกต้องและซอบธรรม
- ๒) ใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวประกอบการตัดสินใจพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ และความดีความชอบ

ตัวอย่าง

นางสนธยา ข้าราชการสำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหาร การวิเคราะห์และซื้อขายหลักทรัพย์ของกระทรวงการคลัง แต่ไม่เคยนำข้อมูลภายในที่รู้ไปแสวงหาผลประโยชน์เกี่ยวกับการลงทุนของกระทรวงการคลังในการซื้อขายหลักทรัพย์ หาผลประโยชน์ให้ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง ทั้งทางตรงและทางอ้อม

คำแนะนำ

จะต้องมุ่งมั่นทุ่มเทอุทิศตนเองในการใช้ความรู้ ความสามารถที่มีอยู่ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับทางราชการอย่างสูงสุด

ค: ความสามารถแบบมีอาชีพ

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน: ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยการทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความคิดให้บรรลุเป้าหมาย โดยวิธีการกระบวนการที่ถูกต้อง ด้วยความเป็นมืออาชีพรวมถึง เปิดใจ ใฝ่ศึกษาหาความรู้ในวิชาชีพและวิทยาการใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาตนเอง ให้เป็นบุคคลอันทรงคุณค่าต่อองค์กร

แนวปฏิบัติ

- ๑) ศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองให้ก้าวหน้าทันเหตุการณ์และมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ
- ๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ
- ๓) แสวงหาความรู้ใหม่ๆ ในการจัดการความรู้ และการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งสถานการณ์ทางสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา
- ๔) เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะประสบการณ์ในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น
- ๕) ปฏิบัติงานโดยใช้ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ สอดคล้องกับองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป
- ๖) อุทิศเวลาและใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์ต่อราชการอย่างเต็มที่เต็มความสามารถ

ข้อพึงระวัง

- ๑) ใช้เวลาราชการเพื่อไปทำงานส่วนตัว
- ๒) ไม่ทุ่มเท มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน
- ๓) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ในการปฏิบัติราชการโดยไม่มีเหตุอันควร

ตัวอย่าง

นายชาญชัย ข้าราชการสำนักพัฒนารัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชา ให้เสนอแนวทางในการแก้ปัญหาให้กับรัฐวิสาหกิจ นายชาญชัยจึงรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับประเด็นปัญหาของรัฐวิสาหกิจแห่งนั้นและสามารถหาข้อมูลจากรัฐวิสาหกิจแห่งอื่น เพื่อเทียบเคียงกับประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นพร้อมทั้งนำเสนอเทียบเคียงกับระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน จนได้ข้อสรุปแนวทางในการแก้ปัญหาให้รัฐวิสาหกิจอย่างเบ็ดเสร็จเป็นไปตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เสนอผู้บังคับบัญชา พิจารณาประกอบการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพได้อย่างทันเวลา

คำแนะนำ

หมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อนำความรู้ที่ได้มาช่วยให้การปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

โปร่งใส ตรวจสอบได้: ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเปิดเผย ให้ข้อมูลข่าวสารแก่บุคคลที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง และให้ความร่วมมือในการรับการตรวจสอบ พร้อมรับผิดชอบต่อผลการตรวจสอบและผลของการกระทำของตนเอง

แนวปฏิบัติ

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ละเอียด รอบคอบ ยึดมั่นกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๒) กำหนดมาตรการและแนวทางในการดำเนินการในเรื่องต่างๆ ที่มีความเสี่ยงว่าจะเกิดการทุจริต คอรัปชั่น เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต คอรัปชั่นในสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
- ๓) ใช้ทรัพย์สินของทางราชการด้วยความประหยัด คุ่มค่า เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น
- ๔) หมั่นดูแลรักษาเสมือนกับเป็นทรัพย์สินของตนเอง

ข้อพึงระวัง

- ๑) การใช้ทรัพยากรของทางราชการไปในทางที่ไม่เหมาะสม และไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดผลเสียต่อทางราชการ
- ๒) การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามกรอบของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๓) การใช้ประโยชน์ของข้อมูลข่าวสารของทางราชการในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่อทางราชการ

ตัวอย่าง

นายทรงชัยได้รับมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการการเปิดซองประกวดราคา ได้ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของทางราชการในทุกขั้นตอน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ เมื่อประกาศผลการประกวดราคา นายทรงชัยสามารถอธิบายเหตุผลได้อย่างชัดเจนพร้อมมีหลักฐานยืนยันผลการปฏิบัติงานในแต่ละขั้นตอนได้อย่างถูกต้องและครบถ้วนตามระเบียบที่กำหนด รวมทั้งให้ความร่วมมือเมื่อมีการตรวจสอบการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดีทั้งจากหน่วยงานภายในและภายนอก

คำแนะนำ

ต้องดำเนินการทุกขั้นตอนอย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อความเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

มีความรับผิดชอบร่วมกัน: ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ต้องทำงานอย่างระมัดระวัง รอบคอบด้วยความตระหนักว่าการดำเนินงานใดๆ ของตนย่อมส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งในสังคมในรัฐวิสาหกิจ และในสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเอง รวมทั้งยอมรับและแก้ไขผลการกระทำทั้งหมดไม่ว่าจะรับผิดชอบหรือรับชอบ ตลอดจนสามารถอุทิศเวลาร่วมกันให้งานที่รับผิดชอบสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ภายในเวลาที่กำหนดได้

แนวปฏิบัติ

- ๑) ข้าราชการจะต้องมีแผนงาน ขั้นตอน ระยะเวลา ในการดำเนินการที่ชัดเจน และต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอน กระบวนการ และเงื่อนไขตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามแผน
- ๒) ร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติราชการเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- ๓) ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่างของบุคคลและผู้ร่วมงาน

ข้อพึงระวัง

- ๑) ขาดความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย ส่งผลกระทบต่อ การบรรลุเป้าประสงค์ที่ทีมงานวางไว้
- ๒) ไม่รับผิดชอบในผลการกระทำของตน

ตัวอย่าง

นายปรีชา ข้าราชการสำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจรายไตรมาส (State Enterprise Review : SER) รายสาขาและภาพรวม ทำให้ต้องมีการประสานงานกับสำนัก/กอง/กลุ่ม ต่างๆ โดยการให้นักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจ ดำเนินการจัดทำ SER ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และเสนอให้หัวหน้ากลุ่มพิจารณา แล้วจัดส่งให้ สำนักนโยบาย และแผนรัฐวิสาหกิจตามกำหนด จากนั้นจะทำการตรวจสอบจาก GEMIS – SOEs หากเห็นว่า ไม่ถูกต้อง ก็จะทำการติดต่อกลับไปยังนักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจที่รับผิดชอบในส่วนนั้น เมื่อได้ SER รายแห่งที่ถูกต้องครบถ้วนแล้ว นายปรีชา ก็จะส่งภาพรวม SER รายแห่งให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำลง Website และ MOF Board Center จากนั้นจะพิจารณาภาพรวมแล้วส่งให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ หรือรองผู้อำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพิจารณา เมื่อแล้วเสร็จจัดทำ SER ทั้งภาพรวมและรายสาขาเสนอ ต่อผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพิจารณาให้ความเห็นชอบในการจัดทำทั้งภาพรวม และรายสาขาเพื่อเสนอต่อผู้บริหารกระทรวงการคลัง รวมถึงสรุปผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของ รัฐวิสาหกิจ นำ SER เผยแพร่ต่อสาธารณะต่อไป

คำแนะนำ

สมาชิกในกลุ่มงานต้องรับผิดชอบปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงทันเวลา เพื่อให้สามารถ บรรลุเป้าประสงค์หลักของกลุ่มงาน

ร: รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดิน

สร้างมูลค่า: ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจต้องตระหนักถึงมูลค่ามหาศาลในรัฐวิสาหกิจ และเพิ่มมูลค่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกเพื่อสร้างคุณค่าให้กับประเทศ สร้างคุณค่าให้กับรัฐวิสาหกิจ และสร้างคุณค่าให้กับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เพื่อการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับรัฐวิสาหกิจ ในฐานะหน่วยงานที่ต้องดูแลรักษาและเพิ่มพูนผลประโยชน์ของรัฐ

แนวปฏิบัติ

- ๑) พัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะเพื่อนำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มในรัฐวิสาหกิจและ หลักทรัพย์ของรัฐ
- ๒) พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย กรอบนโยบาย และผลประโยชน์ ของทางราชการเป็นสำคัญ

ข้อพึงระวัง

- ๑) การตัดสินใจแก้ไขปัญหาคือขัดแย้งในการปฏิบัติงานโดยไม่ยึดถือประโยชน์ของทางราชการ

ตัวอย่าง

นายพล เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจรับงานของที่ปรึกษา (บริษัท สบาย จำกัด) ซึ่งรับจัดอบรม/สัมมนาให้กับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจในวงเงินราคา ๓๐๐,๐๐๐ บาท สำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๐๐ คน ระยะเวลา ๐.๕ วัน โดยตกลงให้บริษัทฯ ดำเนินการ ดังนี้

๑. สถานที่จัดสัมมนาในกรุงเทพฯ
๒. อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑ มื้อ (อาหารว่าง ๔ อย่าง)
๓. เอกสารสัมมนา ๒๐๐ ชุด
๔. อุปกรณ์ในการสัมมนา (Projector, พร้อมจอภาพ ๓ จอ)

ปรากฏว่า บริษัทฯ ดังกล่าวดำเนินการ ดังนี้

๑. สถานที่จัดสัมมนาเป็นโรงแรมแห่งหนึ่งในกรุงเทพฯ
๒. อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑ มื้อ
๓. เอกสารสัมมนา ๑๕๐ ชุด
๔. อุปกรณ์ในการสัมมนา (Projector, พร้อมจอภาพ ๑ จอ)

ซึ่งถือว่า บริษัทฯ ดังกล่าว ดำเนินการไม่ตรงตามสัญญาที่ได้ตกลงไว้ นายพลในฐานะเลขานุการคณะกรรมการตรวจรับงานฯ จึงได้รายงานในคราวประชุมตรวจรับงานของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการตรวจรับงานฯ ทราบแต่นายเอ ซึ่งเป็นกรรมการตรวจรับงานฯ เห็นว่า เป็นเรื่องเล็กน้อย และได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เห็นควรตรวจรับงานของบริษัทฯ ดังกล่าว ในขณะที่กรรมการตรวจรับงานฯ ท่านอื่นเห็นควรไม่ตรวจรับงาน และให้บริษัทฯ หักเงินค่าจ้างในส่วนที่ดำเนินการไม่เป็นไปตามสัญญา

คำแนะนำ

ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงหลักความถูกต้อง ขอบธรรม ไม่เห็นแก่ผลตอบแทนที่ไม่ถูกต้อง

มีการกำกับติดตาม ตรวจสอบประเมินผล: ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ต้องตระหนักถึงความสำคัญในการกำกับติดตาม ตรวจสอบประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจที่มีต่อผลประโยชน์ของประเทศอย่างสม่ำเสมอ และเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใสอย่างเป็นมืออาชีพ ในขณะเดียวกันก็ต้องดูแลกำกับและประเมินผลงานของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามหลักการเพื่อรักษาผลประโยชน์ทั้งปวงของประเทศชาติ

แนวปฏิบัติ

- ๑) ยึดมั่นในหลักการการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบประเมินผลเพื่อรักษาและเพิ่มมูลค่าให้กับรัฐวิสาหกิจ
- ๒) พัฒนาองค์ความรู้ที่ใช้ในการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบประเมินผลรัฐวิสาหกิจเพื่อนำไปสู่การพัฒนา
รัฐวิสาหกิจอย่างยั่งยืน

ข้อพึงระวัง

- ๑) ไม่ยึดหลักวิชาการ ความถูกต้อง ในการติดตาม ตรวจสอบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ

ตัวอย่าง

นายวรศักดิ์ หมั่นศึกษาค้นคว้าหาความรู้ เพื่อนำเอาเทคนิค วิธีการ และเครื่องมือที่เหมาะสมมาช่วยในการกำกับและติดตาม ประเมินผลรัฐวิสาหกิจให้มีการดำเนินการสอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นและเพื่อรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติอย่างสม่ำเสมอ

คำแนะนำ

การหมั่นศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ มาช่วยในการปฏิบัติงาน

จิตวิญญาณของความเป็นไทย: ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจต้องตระหนัก มีความรัก และห่วงใยในทรัพย์สินสมบัติของชาติ รักษาศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมจารีตของไทย ในขณะที่ก็ต้องมีความรู้ ความเข้าใจ และรู้เท่าทันนโยบายการดำเนินงานองค์กรแบบสากล

แนวปฏิบัติ

- ๑) ตัดสินใจหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม เพื่อพิทักษ์ผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ แม้เป็นผลร้ายต่อตนเอง เสี่ยงต่อความมั่นคงในหน้าที่หรือเสี่ยงต่อชีวิต
- ๒) มีจิตสำนึกความเป็นตัวแทนของประชาชนในฐานะผู้ดูแลผลประโยชน์ของชาติในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจเพื่อประโยชน์สูงสุดของรัฐและประชาชนผู้เป็นเจ้าของที่แท้จริง
- ๓) ตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม เพื่อพิทักษ์ผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน โดยไม่ถูกครอบงำโดยอำนาจหรืออคติที่ไม่ถูกต้อง

ข้อพึงระวัง

- ๑) การตัดสินใจในหน้าที่ราชการโดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติและเห็นแก่อำมิสสินจ้าง

ตัวอย่าง

- ๑) บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักความถูกต้อง ชอบธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศชาติเป็นสำคัญ
- ๒) บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจให้ความร่วมมือในการใช้งบประมาณทรัพย์สิน และสิทธิประโยชน์ที่ทางราชการจัดหาให้ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

คำแนะนำ

- ๑) จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักความถูกต้อง ชอบธรรม ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศชาติเป็นสำคัญ
- ๒) จะต้องมีความสำนึกในการใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดคุ่มค่าที่สุด เสมือนหนึ่งเป็นทรัพย์สินของตนเอง

๖. การแถลงเจตนาของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
การแถลงเจตนาของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว
ในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ข้าพเจ้าได้อ่านคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของสำนักงาน
คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เข้าใจโดยละเอียดแล้วข้าพเจ้าทราบว่าสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย
รัฐวิสาหกิจมีนโยบายให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวทุกคนถือปฏิบัติ

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้า ขอให้ถ้อยแถลงไว้ต่อสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจว่า
นับแต่วันที่แถลงนี้

๑) ข้าพเจ้าจะธำรงและรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนหรือละเมิด
ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจไม่ว่าส่วนหนึ่งหรือทั้งหมด

๒) ข้าพเจ้าจะสอดส่องดูแล หากพบเห็นการกระทำใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนหรือละเมิด
ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ข้าพเจ้าจะรายงาน
ผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือสำนักงานเลขาธิการกรม

๓) (ถ้ามีโปรดระบุ)

ทั้งนี้ ตามมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติว่า
ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ อันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชา
ตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๗. คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | |
|--------------------------|---------------------------------------------------|
| ๑. นายสมชัย สัจจงพงษ์ | ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ |
| ๒. นายกุลิศ สมบัติศิริ | ปรึกษาด้านพัฒนารัฐวิสาหกิจ |
| ๓. นางพรรณชนิตตา บุญครอง | รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ |
| ๔. นางศิริพร เหลืองนวล | รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ |

คณะผู้จัดทำ (คณะทำงานบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล)

คำสั่งสำนักงานคณะนโยบายรัฐวิสาหกิจ ที่ ๕๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------------------------|
| ๑. นางพรรณชนิตตา บุญครอง | รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ |
| ๒. นางอภิญญา นกุลการ | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกำกับหลักทรัพย์ของรัฐ |
| ๓. นางสาวภัทรา นิยะถิรกุล | เลขานุการกรม |
| ๔. นางภูริวรรณ ชัยรักษา | นักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจชำนาญการพิเศษ |
| ๕. นางนันทวรรณ สี่มาเงิน | นักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจชำนาญการพิเศษ |
| ๖. นางรองรัตน์ เศวตเศรณี | นักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจชำนาญการพิเศษ |
| ๗. นางสุกัญญา ปาลีนิช | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๘. นางศรีประไพ บุญธินันท์ | นักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจชำนาญการ |
| ๙. นางสาวสุชญา โรจน์เลิศจรรยา | นักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจชำนาญการ |
| ๑๐. นายณัฐวุฒ ไพศาลวัฒนา | นิติกรชำนาญการ |
| ๑๑. นางสาวรอมมล บุญสวน | นักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจชำนาญการ |
| ๑๒. นายเอกลักษณ์ อยู่เจริญ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๑๓. นางสาวเยาวลักษณ์ เกิดโกสม | นักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจปฏิบัติการ |
| ๑๔. นางสาวศิวาพร ท่อสกุลกล | นักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจปฏิบัติการ |
| ๑๕. นางสาวฐิติพร ชูผล | นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| ๑๖. นายณัฐพงศ์ ราชปัก | นักทรัพยากรบุคคล |
| ๑๗. นางสาวนุชนาฏ ติ้ววิชัย | นักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจ |