



ส่วนที่ 1 : ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน



ส่วนที่ 1 : ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน

1. แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจให้เป็นเครื่องมือของรัฐ
ในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

พันธกิจ/ภารกิจ

1. เสนอแนวทาง มาตรการ ในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ
2. กำกับ ดูแล วิเคราะห์และติดตามประเมินผลรัฐวิสาหกิจเพื่อให้
ดำเนินการตามนโยบายของรัฐ
3. บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐให้เกิดผลตอบแทนที่คุ้มค่า

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีพลัง

เป้าประสงค์

รัฐวิสาหกิจเป็นองค์กรที่มีพลัง มีศักยภาพในการเป็นกลไกของรัฐในการพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคม และการแข่งขันของประเทศ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

1. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนากฎหมายของ สคร.
2. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนากฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวกับ
รัฐวิสาหกิจ
3. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปรับโครงสร้างทางการเงินของรัฐวิสาหกิจที่
ขาดทุน
4. จำนวนรัฐวิสาหกิจที่แปลงสภาพเป็นบริษัทจำกัดหรือมหาชน หรือระดมทุนในตลาด
หลักทรัพย์ (แห่ง)
5. จำนวนรัฐวิสาหกิจที่เข้าระบบประเมินผล (แห่ง/ปี)
6. จำนวนหลักทรัพย์ที่จัดสรร/มอบ ให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรัฐวิสาหกิจ
(หลักทรัพย์)



กลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์

1. สร้างมูลค่าเพิ่มและสร้างความแข็งแกร่งทางการเงินของรัฐวิสาหกิจ โดยปรับปรุงการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจ และพลิกฟื้นกิจการรัฐวิสาหกิจที่ขาดทุน โดยมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจอย่างเป็นระบบและเปรียบเทียบกับมาตรฐานสากล และการแปลงสภาพรัฐวิสาหกิจเป็นบริษัทหรือบริษัทมหาชน หรือระดมทุนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งจัดตั้งบรรษัทวิสาหกิจแห่งชาติขึ้นเพื่อเป็นองค์กรกลาง มีหน้าที่ดูแล และพัฒนาการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
2. ยกกระดับมาตรฐานการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจ โดยการสรรหาผู้บริหารที่เป็นมืออาชีพ ยกกระดับการคัดเลือกผู้บริหารจาก Directors' Pool และการติดตามประเมินผลผู้บริหาร รวมทั้งการสนับสนุนให้มีการจัดสัมมนาและฝึกอบรมที่เหมาะสมให้กับผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ
3. พัฒนากฎหมายและผ่อนคลายนโยบายเกี่ยวกับรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพและมีความคล่องตัวมากขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับโครงสร้างการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ และสภาพแวดล้อม

เป้าประสงค์

การจัดตั้งองค์กรกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกับการบริการโครงสร้างพื้นฐาน

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนสนับสนุนให้มีการจัดตั้งองค์กรกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกับการบริการโครงสร้างพื้นฐาน

กลยุทธ์หลัก

สนับสนุนและผลักดันให้กระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจ จัดให้มีกลไกการกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกับการบริการโครงสร้างพื้นฐาน โดยแยกบทบาทการเป็นผู้กำกับดูแล (Regulator) และบทบาทของการเป็นผู้ให้บริการ (Operator) อย่างชัดเจน รวมทั้งสนับสนุนให้มีกฎหมายประกอบกิจการรายสาขาเพื่อมิให้มีการใช้อำนาจผูกขาดโดยไม่เป็นธรรมทั้งต่อผู้บริโภคและผู้ประกอบการ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจ

เป้าประสงค์

รัฐวิสาหกิจมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

1. ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนยกระดับมาตรฐานระบบธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจ
2. ประชาชนมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนารัฐวิสาหกิจเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์หลัก

1. ยกระดับมาตรฐานระบบธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยปรับปรุงและกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมทั้งการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานฯ และแก้ไขกฎระเบียบ
2. พัฒนาระบบการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ โดยการกำหนดหลักเกณฑ์และจัดทำคู่มือการกำกับดูแลที่ดีให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติเพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย
3. ประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณะและผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการพัฒนารัฐวิสาหกิจ โดยเผยแพร่ข้อมูล และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนารัฐวิสาหกิจแก่ประชาชนทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ สคร.

เป้าประสงค์

สคร. เป็นองค์กรที่ทันสมัย บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูง ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

1. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะตรงตามที่กำหนดไว้ใน Blueprint for change
2. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารองค์ความรู้
3. ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากร สคร. ต่อการปฏิบัติราชการ
4. ระดับคุณภาพของการจัดการสารสนเทศ

กลยุทธ์หลัก

1. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ อย่างเป็นระบบ โดยสนับสนุนให้ข้าราชการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ และจัดอบรม/สัมมนาในหลักสูตรที่สำคัญและจำเป็น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะและองค์ความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มประสิทธิภาพการ



ปฏิบัติงาน และให้ สคร.เปลี่ยนแนวการทำงานจากหน่วยงานกำกับดูแลเชิงรับ เป็นหุ้นส่วนการพัฒนาเชิงรุก

2. บริหารจัดการความรู้อย่างมีระบบ สร้างโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยน และถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคลากรของ สคร.

3. สร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมในการทำงานที่ดี มีการวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร รวมทั้งพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นธรรม โปร่งใส และสร้างระบบแรงจูงใจที่เหมาะสม

4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลรัฐวิสาหกิจ โดยการพัฒนากระบวนการจัดการเอกสาร ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบฐานข้อมูลต่างๆ การเชื่อมโยงและการใช้ข้อมูลเพื่อใช้วิเคราะห์ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการมีเว็บไซต์ที่เป็นแหล่งข้อมูลและเป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์และสื่อสารระหว่างประชาชนกับ สคร.

2. ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

2.1 ประวัติความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติให้กรมบัญชีกลางยกฐานะแผนกรัฐวิสาหกิจในกองรายได้เป็นกองรัฐวิสาหกิจ ตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง พ.ศ. 2520 เพื่อรับผิดชอบดูแลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจต่าง ๆ ได้กว้างขวางและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยเน้นการควบคุมและกำหนดนโยบายด้านการเงิน การบัญชี และการบริหารงานบุคคลของรัฐวิสาหกิจ

ต่อมาเนื่องจากกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ได้ปรับเปลี่ยนภารกิจจากการควบคุมและปฏิบัติการมาเป็นการกำกับดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำส่งเสริม และสนับสนุน ตลอดจนกระจายอำนาจด้านการเงินการคลังไปให้ส่วนราชการต่าง ๆ และภูมิภาคมากขึ้น นอกจากนี้ได้รวมหน่วยงานที่มีภารกิจความรับผิดชอบในลักษณะใกล้เคียงกันเป็นส่วนราชการเดียวกัน โดยมีฐานะสูงกว่ากอง จึงปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในกรมบัญชีกลางและกระทรวงการคลังเสียใหม่ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ เหมาะสม และสอดคล้องกับสภาพงานดังกล่าว และเนื่องจากการแบ่งส่วนราชการภายในกรมให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา ตามนัยมาตรา 8 วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 “กองรัฐวิสาหกิจ” จึงเปลี่ยนฐานะเป็น “สำนักรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ” ตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง พ.ศ. 2538

ภายหลังวิกฤติเศรษฐกิจ ภาครัฐได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการปรับปรุงพัฒนารัฐวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่การเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันให้แก่รัฐวิสาหกิจ



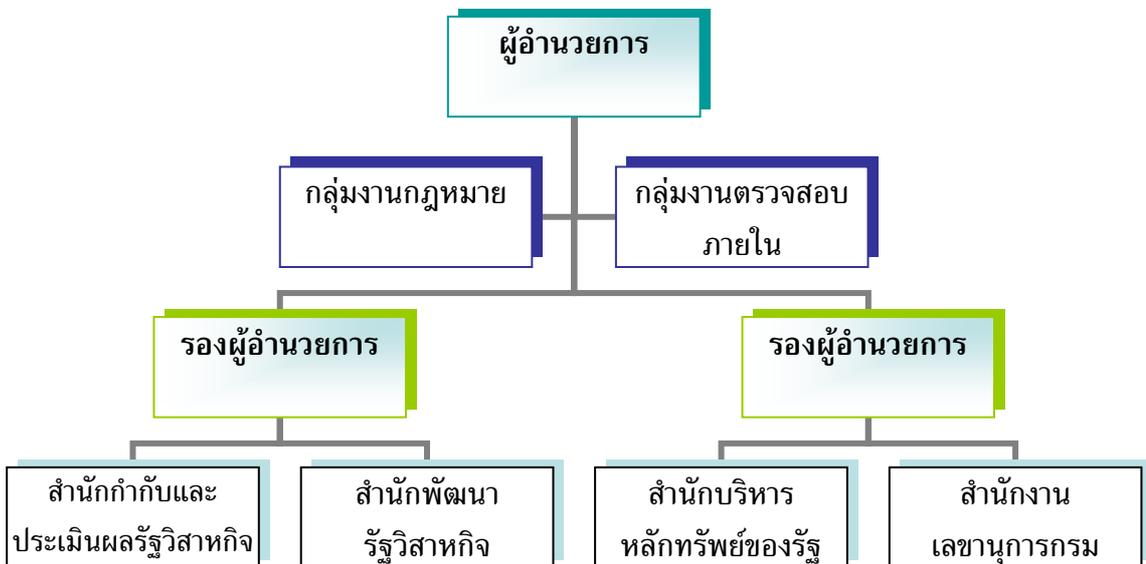
และเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ ดังนั้น สำนักรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ (สรส.) ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลการดำเนินนโยบายการบริหารและพัฒนา รัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล จึงเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อให้สำนัก รัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐมีความสามารถมากขึ้นในการปฏิบัติภารกิจดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผล จึงได้ยกฐานะ “สำนักรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ” เป็น “สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ” มีฐานะเป็นหน่วยงานระดับกรม ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2545

2.2 อำนาจหน้าที่

บริหารและพัฒนา รัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐโดยการเสนอแนะนโยบายและ มาตรการกำกับดูแล การประเมินผล และการพัฒนา รัฐวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ

2.3 โครงสร้างองค์กร

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง พ.ศ. 2545 กำหนดโครงสร้าง สคร. ดังนี้





อัตรากำลังเจ้าหน้าที่

ข้าราชการ	101 คน
พนักงานราชการ	21 คน
ลูกจ้างประจำ	1 คน
ลูกจ้างชั่วคราว	8 คน

2.4 งบประมาณรายจ่ายประจำปี

งบประมาณแยกตามหมวดงบประมาณ

งบรายจ่าย	รวม
รวมทั้งสิ้น	258,330,900.00
แผนงบประมาณ บริหารการเงินการคลัง	
งบบุคลากร	27,453,700.00
- เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	25,356,600.00
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	2,097,100.00
งบดำเนินงาน	11,309,800.00
- ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	8,162,000.00
- ค่าสาธารณูปโภค	3,147,800.00
งบลงทุน	29,567,400.00
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	29,257,400.00
1) รายการจัดหาเครื่อง PC และปรับปรุงเครือข่ายภายใน สคร.	2,867,600.00
2) จัดทำระบบฐานข้อมูลบริหารหลักทรัพย์	2,700,000.00
3) จัดทำคลังข้อมูลประยุกต์	24,000,000.00
งบรายจ่ายอื่น	190,000,000.00
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการลงทุน	180,000,000.00
1) ทุนประเดิมจัดตั้งบริษัทวิสาหกิจแห่งชาติ	10,000,000.00
2) ค่าใช้จ่ายเพื่อรองรับการเรียกชำระค่าหุ้นของ บริษัท ส่งเสริมธุรกิจเกษตรกรไทย จำกัด	170,000,000.00
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	10,000,000.00
1) รายการจ้างที่ปรึกษาการพัฒนารัฐวิสาหกิจ	10,000,000.00



งบประมาณแยกตามผลผลิตของหน่วยงาน

งบรายจ่าย	ผลผลิตที่ 1	ผลผลิตที่ 2	รวม
	สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สิน ของรัฐ	ประเมินผลและพัฒนา รัฐวิสาหกิจ	
รวมทั้งสิ้น	48,757,800.00	209,573,100.00	258,330,900.00
งบบุคลากร	13,699,400.00	13,754,300.00	27,453,700.00
งบดำเนินงาน	5,491,000.00	5,818,800.00	11,309,800.00
งบลงทุน	29,567,400.00	-	29,567,400.00
งบรายจ่ายอื่น	-	190,000,000.00	190,000,000.00



ส่วนที่ 2 : ผลการปฏิบัติราชการ



ส่วนที่ 2 : ผลการปฏิบัติราชการ

2 ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	
		ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์ (น้ำหนัก : ร้อยละ 50)			
ตัวชี้วัดที่ 1 ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง (10)			
1.1 สถานะดุลเงินงบประมาณ	1.25	5.00	0.0625
1.2 หนี้สาธารณะคงค้างต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ณ ราคาประจำปี	1.25	5.00	0.0625
1.3 การจัดระดับเครดิตของประเทศ โดย			
- Moody's	0.625	3.00	0.0313
- Standard & Poor's	0.625	1.00	0.0313
1.4 จำนวนลูกหนี้ในระบบที่จัดทะเบียนตามโครงการแก้ไขปัญหานี้สินคนยากจนที่เข้าสู่กระบวนการเจรจาเพื่อแก้ไขปัญหา (ล้านราย)	1.25	5.00	0.0125
1.5 ร้อยละของจำนวนลูกหนี้ที่เจรจาสำเร็จและสามารถชำระได้ตามเงื่อนไขเทียบกับจำนวนลูกหนี้ที่เจรจาสำเร็จทั้งหมด	1	5.00	0.0500
1.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจ	1	5.00	0.0500
1.7 ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์บริการร่วม	2	5.00	0.1000
1.8 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานประจำปีของกระทรวง	1	5.00	0.0500
ตัวชี้วัดที่ 2 ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์กลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน (20)			
2.1 กำไรสุทธิต่อสินทรัพย์รวม (Return on Asset : ROA)	4	5.00	0.2000
2.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนการสนับสนุนระบบ Logistics ของประเทศ	4	5.00	0.2000
2.3 ระดับความสำเร็จในการประมูลค่าที่ดินเพื่อการเวนคืน	6	5.00	0.3000
2.4 ระดับความสำเร็จในการนำระบบบริหารมูลค่ามาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร	6	5.00	0.3000



ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	
		ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 3 ผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (25)			
3.1 จำนวนแผนปฏิบัติการการปรับโครงสร้างทางการเงินของรัฐวิสาหกิจที่ผ่านความเห็นชอบจากกรรมการของรัฐวิสาหกิจ	4	5.00	0.2000
3.2 จำนวนรัฐวิสาหกิจที่แปรรูป	4	5.00	0.2000
3.3 ประสิทธิภาพในการจัดสัมมนา/อบรมให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานของรัฐวิสาหกิจ			
3.3.1 จำนวนหลักสูตร	2	5.00	0.1000
3.3.2 ร้อยละเฉลี่ยของความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนาของ สคร.	2	5.00	0.0986
3.4 จำนวนเงินจัดเก็บรายได้แผ่นดิน	4	5.00	0.2000
3.5 ระดับความสำเร็จของการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการและบัญชีรายชื่อกรรมการของรัฐวิสาหกิจ	4	5.00	0.2000
ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			ได้รับการยกเว้น
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนักร้อยละ 10)			
ตัวชี้วัดที่ 5 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	3	1.00*	0.0300
ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3	5.00	0.1500
ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
7.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.5	5.00	0.0750
7.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลการทุจริตและประพฤติมิชอบ	2.5	5.00	0.1250



ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	
		ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (น้ำหนัก : ร้อยละ 10)			
ตัวชี้วัดที่ 8 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	3	5.00	0.1500
ตัวชี้วัดที่ 9 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ	2	4.00	0.0800
ตัวชี้วัดที่ 10 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ	2	5.00	0.1500
ตัวชี้วัดที่ 11 ร้อยละของงบประมาณที่สามารถประหยัดได้	3	5.00	0.1000
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร (น้ำหนัก : ร้อยละ 30)			
ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จของแผนการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์			
12.1 ระยะเวลาการส่งมอบ	0.5	5.00	0.0250
12.2 ระดับคุณภาพของแผนฯ	1	4.88	0.0488
12.3 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ	1.5	5.00	0.0750
ตัวชี้วัดที่ 13 ระดับคุณภาพของการจัดการสารสนเทศของส่วนราชการ			
13.1 ระยะเวลาการส่งมอบ	0.5	5.00	0.0250
13.2 คุณภาพของสรุปผลการทบทวนฯ	0.5	1.00*	0.0050
13.3 แผนปฏิบัติการมีความครอบคลุม	1	1.00*	0.0100
13.4 ร้อยละของแผนที่ปฏิบัติแล้วเสร็จ	1	5.00	0.0500
13.5 ร้อยละของแผนที่บรรลุเป้าหมาย	1	5.00	0.0500
ตัวชี้วัดที่ 14 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนและนำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงไปสู่การปฏิบัติ			
14.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงของส่วนราชการ			
- ระยะเวลาการส่งงาน	1	5.00	0.0500
- ความครบถ้วนของงาน	5	1.00*	0.0500
14.2 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ	4	5.00	0.2000



ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	
		ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 15 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนา กฎหมายของส่วนราชการ	3	5.00	0.1500
ตัวชี้วัดที่ 16 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ของการดำเนินงานตามแผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ	7	4.501	0.3151
ตัวชี้วัดที่ 17 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ของการดำเนินงานตามแผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ	3	5	0.1500
			4.501

หมายเหตุ * เป็นตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดย สำนักงาน ก.พ.ร.
กำหนดให้ใส่ค่าคะแนนเบื้องต้นเท่ากับ 1



3 ผลการปฏิบัติราชการภายใต้แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีพลัง

แนวทางดำเนินการตามกลยุทธ์ ลำดับที่ 1

1.1) งาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก

การจัดตั้งบริษัทวิสาหกิจแห่งชาติ

1.2) หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ

1.3) ผลผลิตเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

ภาครัฐโดยกระทรวงการคลังมีแนวทางการเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจที่ชัดเจนโดยการตั้งบริษัทวิสาหกิจแห่งชาติ ซึ่งจะทำให้ภาครัฐมีทางเลือกในการบริหารเงินลงทุนโดยมีการบริหารจัดการและติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ทำให้รัฐสามารถจัดสรรเงินลงทุนเพื่อลงทุนในโครงการใหม่ ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดสัดส่วนการลงทุนในกิจการที่ไม่มีความจำเป็น นอกจากนี้ ภาครัฐยังมีทางเลือกในการใช้แหล่งเงินทุนในการลงทุนด้านยุทธศาสตร์ที่นอกเหนือจากการพึ่งพาการสนับสนุนงบประมาณโดยตรงจากรัฐและการก่อหนี้สาธารณะ ทั้งนี้การจัดตั้งบริษัทฯ จะมีส่วนช่วยทำให้กระบวนการสร้างความชัดเจนของโครงการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจมีความรวดเร็วยิ่งขึ้น ทั้งนี้เนื่องจากการปรับปรุงโครงสร้างอุตสาหกรรมของรัฐวิสาหกิจถือเป็นเป้าหมายที่สำคัญประการหนึ่งของบริษัทฯ โครงสร้างอุตสาหกรรมที่ชัดเจนจะทำให้รัฐสามารถกำหนดนโยบายและบทบาทในการส่งเสริมอุตสาหกรรมให้มีการเจริญเติบโตและมีการแข่งขันที่เป็นธรรม นอกจากนี้ยังสามารถวัดผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจภายใต้บริษัทฯ เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์และนโยบายในการดำเนินงานที่เหมาะสมกับรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ ได้

1.4) ผลลัพธ์เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

1.4.1) เพิ่มมูลค่าให้กับรัฐวิสาหกิจที่มีความสำคัญในเชิงยุทธศาสตร์และเชิงพาณิชย์ โดยการจัดลำดับความสำคัญและส่งเสริมความสำคัญของกิจกรรมที่สร้างผลตอบแทนทางธุรกิจให้มีความเด่นชัดยิ่งขึ้น

1.4.2) เพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพในการแข่งขันเชิงพาณิชย์ให้กับรัฐวิสาหกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกิจการเชิงพาณิชย์ระหว่างประเทศ

1.4.3) ลดการทำงานซ้ำซ้อนในกลุ่มรัฐวิสาหกิจที่มีหน้าที่เชิงสังคมและเชิงพาณิชย์ โดยการแบ่งแยกหน้าที่ดังกล่าวออกจากกันอย่างชัดเจน และจัดให้มีระบบการชดเชยการดำเนินงานด้านสังคมให้เป็นรูปธรรม ทำให้รัฐวิสาหกิจสามารถมุ่งดำเนินงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพได้เต็มกำลังความสามารถ

1.4.4) ระบบตรวจสอบวัดผลการดำเนินงานที่ชัดเจนผลักดันให้รัฐวิสาหกิจต้องปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ



- 1.4.5) ส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นระบบมืออาชีพ (Professional) ยิ่งขึ้น
- 1.4.6) ผลตอบแทนต่อพนักงานที่เป็นระบบ Reward & Punishment จะทำให้เพิ่มแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานรัฐวิสาหกิจมากกว่าระบบที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน

1.5) ปัญหา อุปสรรค และเงื่อนไขความสำเร็จ

- 1.5.1) ความไม่แน่นอนและการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของนโยบายการจัดตั้งบริษัทวิสาหกิจแห่งชาติ
- 1.5.2) ต้องอาศัยความร่วมมือจากกระทรวงเจ้าสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ รวมทั้งความชัดเจนของนโยบายรัฐบาล

1.6) ข้อเสนอแนะ

ความชัดเจนของนโยบายรัฐบาลและความร่วมมือจากกระทรวงเจ้าสังกัดเป็นกุญแจสำคัญของความสำเร็จในการจัดตั้งบริษัทวิสาหกิจแห่งชาติ

แนวทางดำเนินการตามกลยุทธ์ ลำดับที่ 2

2.1) งาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก

การแปลงสภาพรัฐวิสาหกิจ

2.2) หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักพัฒนารัฐวิสาหกิจรายสาขา

2.3) ผลผลิตเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

2.3.1) การยุบเลิกองค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์ (ร.ส.พ.)

2.3.2) การยุบเลิกบริษัทบริหารสินทรัพย์ (บปส.)

2.3.3) การจัดตั้งบริษัทร่วมทุนระหว่างบริษัทไทยเดินเรือทะเล จำกัด (บตด.) และกลุ่มบริษัทเจ้าของเรือไทย

2.4) ผลลัพธ์เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

2.4.1) คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2548 และได้ลงประกาศพระราชกฤษฎีกายุบเลิกองค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์ในพระราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2549

2.4.2) คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติเมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2548 และได้ลงประกาศพระราชกฤษฎีกายุบเลิกองค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์ในพระราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2550

2.4.3) บริษัทไทยเดินเรือทะเล จำกัด ได้ชำระเงินร่วมทุนไปแล้วจำนวน 100 ล้านบาท



2.5) ปัญหา อุปสรรค และเงื่อนไขความสำเร็จ

กรณีการร่วมทุนของบริษัทไทยเดินเรือทะเล จำกัด เนื่องจากมีคดีความฟ้องร้องอยู่ในชั้นศาล ทำให้ต้องกันเงินบางส่วนไว้เพื่อการดำเนินการในกรณีที่ศาลมีคำสั่งให้ชดเชยค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายอื่นๆ และไม่สามารถชำระค่าเงินร่วมทุนได้ทั้งหมด

2.6) ข้อเสนอแนะ

คณะกรรมการบริหารของบริษัท ไทยเดินเรือทะเล จำกัด ต้องดูแลการจัดตั้งบริษัทร่วมทุนอย่างใกล้ชิด

แนวทางดำเนินการตามกลยุทธ์ ลำดับที่ 3

3.1) งาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก

โครงการนำระบบการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐศาสตร์มาใช้ในรัฐวิสาหกิจ ระยะที่ 1

3.2) หน่วยงานรับผิดชอบ

ส่วนประเมินผล

3.3) ผลผลิตเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

3.3.1) สคร. ได้จัดทำหลักเกณฑ์ทั่วไปในการกำหนดแนวทางการวัดค่า EVM และคู่มือการนำระบบการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์มาใช้ในรัฐวิสาหกิจแล้วเสร็จ และใช้เป็นเอกสารประกอบการสัมมนาให้แก่รัฐวิสาหกิจเพื่อใช้ในการดำเนินการตามแผนการนำระบบการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์มาใช้ในรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2549

3.3.2) สคร. ได้จัดอบรม/ทำความเข้าใจให้รัฐวิสาหกิจในการนำ EVM มาใช้แล้ว จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1-3 เรื่อง เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ และการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ โดยจัดอบรม/ทำความเข้าใจให้แก่ผู้แทนกระทรวงการคลัง คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และผู้บริหารรัฐวิสาหกิจและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2548 วันที่ 30 พฤศจิกายน 2548 และวันที่ 30 มกราคม 2549

- ครั้งที่ 4 เรื่อง EVM กับความ 성공ขององค์กร โดยจัดอบรมให้แก่ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2549

3.3.3) สคร. ได้กำหนดเป็น KPI ให้รัฐวิสาหกิจจัดทำแผนการนำระบบ EVM มาใช้ในองค์กรของรัฐวิสาหกิจเป้าหมายจำนวน 40 แห่ง นอกจากนี้ยังได้แจ้งให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการนำระบบการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์มาใช้ เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2549 โดยให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการขออนุมัติหลักการต่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจกำกับดูแลและจัดทำแผนงาน (Work Plan) และตารางเวลา (Time Frame) ตามขั้นตอน



ที่ สคร. กำหนด ทั้งนี้ สคร. ได้จัดส่งตัวอย่างรูปแบบการดำเนินงานตามขั้นตอน เช่น ตัวอย่างวาระการประชุมเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตัวอย่างรูปแบบการตั้งคณะกรรมการกำหนดทิศทาง และคณะทำงาน EVM ตัวอย่างตารางสรุปแผนปฏิบัติการเพื่อนำระบบ EVM มาใช้ และตัวอย่างร่างข้อกำหนด การจัดจ้างที่ปรึกษากลาง เป็นต้น

3.3.4) สคร. ได้ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการตามแผนการนำระบบ EVM มาใช้ และกำหนดให้รัฐวิสาหกิจรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเป็นระยะ ๆ ในวันที่ 10 เมษายน 2549 วันที่ 30 มิถุนายน 2549 และวันที่ 31 สิงหาคม 2549 ตามลำดับ และได้พบว่ารัฐวิสาหกิจหลายแห่งยังขาดความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริงในการนำระบบการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์มาใช้ สคร. จึงได้จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Work Shop) ในหัวข้อ “การบริหารจัดการองค์กรเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์” ซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุมเกี่ยวกับ “การคำนวณกำไรเชิงเศรษฐศาสตร์ในระดับองค์กร” และ “การเชื่อมโยงระบบ EVM กับ Balanced Scorecard” และเนื้อหาที่จำเป็นในการนำระบบ EVM มาใช้ในระยะเวลาที่ 1 (ปี 2549) ให้กับตัวแทนจากคณะกรรมการกำหนดทิศทางและคณะทำงาน EVM ของรัฐวิสาหกิจ รวมจำนวนทั้งสิ้น 222 คน โดยแบ่งกลุ่มการสัมมนาออกเป็น 4 รุ่น ตามลักษณะการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ รุ่นละ 3 วัน ดังนี้

- รุ่นที่ 1 วันที่ 8-10 พฤษภาคม 2549
- รุ่นที่ 2 วันที่ 22-24 พฤษภาคม 2549
- รุ่นที่ 3 วันที่ 29-31 พฤษภาคม 2549
- รุ่นที่ 4 วันที่ 7-9 มิถุนายน 2549

3.3.5) สคร. ได้จัดทำแบบประเมินความก้าวหน้าในการนำระบบ EVM มาใช้ในการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจ เพื่อสำรวจความก้าวหน้าของการดำเนินการนำระบบ EVM มาใช้ในการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2549 และได้จัดทำรายงานสรุปความก้าวหน้าในการดำเนินการดังกล่าว รายงานต่อปลัดกระทรวงการคลังในวันที่ 28 กันยายน 2549

3.4) ผลลัพธ์เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

ผู้บริหารและคณะทำงาน EVM ของรัฐวิสาหกิจในกลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจในระบบ EVM และนำความรู้มาใช้ในการดำเนินโครงการ EVM ระยะที่ 2

3.5) ปัญหา อุปสรรค และเงื่อนไขความสำเร็จ

3.5.1) ค่าใช้จ่ายสูงและขาดการจัดเตรียมงบประมาณไว้ก่อน ทั้งในส่วนของรัฐวิสาหกิจและ สคร.

3.5.2) ผู้เชี่ยวชาญในระบบ EVM มีจำนวนจำกัดและมีอัตราค่าจ้างสูงทำให้ไม่สามารถให้ความสนับสนุนแก่รัฐวิสาหกิจได้อย่างทั่วถึง

3.6) ข้อเสนอแนะ

3.6.1) ควรจัดจ้างที่ปรึกษาจัดทำแนวทางและหลักการดำเนินการกลางของ สคร. เพื่อให้สามารถให้ความสนับสนุนแก่รัฐวิสาหกิจได้อย่างทั่วถึง



แนวทางดำเนินการตามกลยุทธ์ ลำดับที่ 4

4.1) งาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก

โครงการส่งเสริมความรู้ด้านวิชาการและบริหารจัดการแก่รัฐวิสาหกิจ

4.2) หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

4.3) ผลผลิตเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

สคร. ดำเนินการจัดโครงการ/สัมมนาให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรัฐวิสาหกิจ จำนวนทั้งสิ้น 9 โครงการ ได้แก่

4.3.1) โครงการสัมมนากรรมการผู้แทนกระทรวงการคลังในรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันศุกร์ที่ 18 พฤศจิกายน 2548 เวลา 08.30 – 12.00 น. ณ ห้องมณฑาทิพย์ 3 ชั้น 1 โรงแรมโพธิ์ชั้นสี่ กรุงเทพมหานคร

4.3.2) โครงการสัมมนากรรมการรัฐวิสาหกิจ เรื่อง บทบาทของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันพุธที่ 30 พฤศจิกายน 2548 เวลา 9.00 – 16.00 น. ณ ห้องจูปีเตอร์ ชั้น 3 โรงแรมมิราเคิล แกรนด์

4.3.3) โครงการสัมมนาผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ เรื่อง เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ประจำปี พ.ศ. 2549 และการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่า เมื่อวันจันทร์ที่ 30 มกราคม 2549 ระหว่างเวลา 08.00 – 15.30 น. ณ โรงแรมคอนราด กรุงเทพมหานคร

4.3.4) โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจ หลักสูตร SOE Executive Program 2006 ในวันที่ 11 – 28 พฤษภาคม 2549 ณ สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และการประชุมเชิงปฏิบัติการ วันที่ 1 – 4 มิถุนายน 2549 ณ โรงแรมดุสิต ริสอร์ท แอนด์ โปโล คลับ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์

4.3.5) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารจัดการองค์กรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐศาสตร์ ระหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม – 28 กันยายน 2549 จำนวน 5 รุ่น ประกอบด้วย รุ่นละ 3 วัน จำนวน 4 รุ่น และรุ่นละ 1 วัน จำนวน 1 รุ่น

4.3.6) โครงการ CFO State Enterprise Forum ครั้งที่ 1 หัวข้อ บทบาท CFO และเทคนิคการบริหารการเงินของกลุ่มปูนซีเมนต์ไทย เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2549 ณ โรงแรมเจดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ

4.3.7) การประชุมหารือผู้บริหารรัฐวิสาหกิจเพื่อวางแนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปี พ.ศ. 2550 เมื่อวันที่ มิถุนายน 2549 ณ ห้องประชุม 401 สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

4.3.8) โครงการสัมมนา เรื่อง การแก้ไขปัญหาการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจและแนวทางการแก้ไขปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธี E - auction เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2549 ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ กรุงเทพมหานคร



4.3.9) โครงการพัฒนากรรมการผู้แทนกระทรวงการคลังในรัฐวิสาหกิจ หลักสูตร Directors Certification Program : DCP ระหว่างวันที่ 10 พฤษภาคม – 18 ตุลาคม 2549 ในการจัดส่งกรรมการผู้แทนกระทรวงการคลังในรัฐวิสาหกิจ เข้าร่วมโครงการ ในหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย 6 รุ่น (Thai of Directors Association : IOD) รวมจำนวน 39 คน

4.4) ผลลัพธ์เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

ผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจได้นำความรู้ในเชิงการบริหารจัดการยุคใหม่ที่ได้รับไปปรับใช้ในองค์กร เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลง/ พัฒนาโดยเร็ว และเกิดการสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ระหว่างรัฐวิสาหกิจเพื่อการสนับสนุนและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

4.5) ปัญหา อุปสรรค และเงื่อนไขความสำเร็จ

4.5.1) ความต้องการและพื้นฐานความรู้ของบุคลากรของแต่ละรัฐวิสาหกิจแตกต่างกันทำให้การจัดหลักสูตรฝึกอบรมและสัมมนาทำได้ค่อนข้างยากและอาจไม่เป็นที่สนใจของรัฐวิสาหกิจบางแห่ง

4.5.2) การฝึกอบรมในบางหลักสูตร กลุ่มเป้าหมายมีภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมได้ การส่งผู้แทนเข้าร่วมอบรม/สัมมนาทำให้การจัดอบรม/สัมมนาไม่บรรลุวัตถุประสงค์เท่าที่ควร

4.6) ข้อเสนอแนะ

4.6.1) นำผลของการประเมินโครงการฯ มาปรับปรุงพัฒนาเพื่อจัดทำหลักสูตรในปี 2549 และมุ่งเน้นการจัดเนื้อหาหลักสูตรที่มีความเหมาะสม สอดคล้องกับกลุ่มรัฐวิสาหกิจ

4.6.2) การวางแผนการดำเนินการในโครงการฝึกอบรม/สัมมนา และแจ้งเวียนรัฐวิสาหกิจล่วงหน้า เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีเวลาเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาในหลักสูตรต่าง ๆ

4.6.3) จัดทำประเมินผลในเชิงการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม รวมถึง Performance ของบุคคลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรพัฒนาดังกล่าว นอกเหนือจากการประเมินผลโครงการในภาพรวม



ประเด็นยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 2 ปรับโครงสร้างการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและสภาพแวดล้อม
แนวทางดำเนินการตามกลยุทธ์ ลำดับที่ 1

1.1) งาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก

โครงการสนับสนุนให้มีระบบกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกับการบริการโครงสร้างพื้นฐาน

1.2) หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักพัฒนารัฐวิสาหกิจรายสาขา

1.3) ผลผลิตเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

เป้าหมายของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจต้องการสนับสนุนให้มีการจัดตั้ง
องค์กรกำกับดูแลในสาขาการให้บริการสาธารณะที่ยังไม่ได้มีองค์กรเฉพาะทำหน้าที่กำกับดูแลกิจการ
ในด้านราคาและคุณภาพบริการ เช่น สาขาพลังงาน สาขาขนส่งและสาขาประปา

ช่วงปีงบประมาณ 2549 สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจได้สนับสนุนให้มีระบบ
กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจรายสาขา ดังนี้

1.3.1) องค์กรกำกับดูแลกิจการไฟฟ้า

- กระทรวงพลังงานได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการไฟฟ้า
- ร่าง พ.ร.บ. ประกอบกิจการไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติ ขณะนี้อยู่ระหว่างยกร่าง

พ.ร.บ.

- แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับการใช้อำนาจบริษัท ปตท. จำกัด(มหาชน)

1.3.2) องค์กรกำกับดูแลกิจการน้ำประปา

- กระทรวงมหาดไทยได้แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายและกำกับดูแลกิจการประปา
แห่งชาติ (คปช.)
- กระทรวงมหาดไทยและกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพิจารณาร่วม
ในการแก้ไขร่าง พ.ร.บ. ประกอบกิจการน้ำ

1.3.3) องค์กรกำกับดูแลกิจการขนส่ง

- จัดจ้างบริษัทที่ปรึกษาแนวทางการปฏิรูปการกำกับดูแลสาขาขนส่ง
- จัดจ้างบริษัทที่ปรึกษาจัดทำกรอบการพัฒนาวิสาหกิจ (SOE Framework)

1.4) ผลลัพธ์เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

1.4.1) องค์กรกำกับดูแลกิจการไฟฟ้า

ภาครัฐให้ความสำคัญในการจัดตั้งองค์กรกำกับดูแลกิจการสาขาพลังงาน เพื่อ
แบ่งแยกหน้าที่ในด้านการกำหนดนโยบายและการกำกับดูแลออกจากกันอย่างชัดเจน โดย
คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2549 เห็นชอบตามมติคณะกรรมการนโยบาย
พลังงานแห่งชาติ (กพช.) ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2549 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2549 เรื่อง



แนวทางการกำกับดูแลกิจการไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติ โดยมีมติในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการก๊าซธรรมชาติ ดังนี้

1.4.1.1) เห็นควรให้มีการยกเว้นพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. ... โดยให้มีการกำกับดูแลที่ครอบคลุมถึงกิจการไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติ เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการพลังงานมีประสิทธิภาพผลสูงสุดในระยะยาวต่อไป

1.4.1.2) เห็นชอบในหลักการให้ปรับปรุงแก้ไขพระราชกฤษฎีกากำหนดอำนาจสิทธิ และประโยชน์ของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2544 โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการกำกับกิจการก๊าซธรรมชาติ เพื่อรับโอนอำนาจมหาชนของรัฐในข้อ 1.2 จาก บมจ. ปตท. ไปยังคณะกรรมการที่จะจัดตั้งขึ้น ทั้งนี้ หากการตรากฎหมายกำกับกิจการพลังงานแล้วเสร็จ อำนาจหน้าที่ตามพระราชกฤษฎีกากำหนดอำนาจ สิทธิ และประโยชน์ของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2544 จะสิ้นสุดลงตามความในมาตรา 26 แห่งพ.ร.บ. ทุนรัฐวิสาหกิจฯ

กระทรวงการคลังในฐานะผู้ถือหุ้นในรัฐวิสาหกิจในกิจการพลังงาน ได้เร่งผลักดันให้มีการจกร่างพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงานดังกล่าว ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการยกเว้นเพื่อนำเสนอเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี นอกจากนี้ ได้ร่วมกับ กระทรวงพลังงาน ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขพระราชกฤษฎีกากำหนดอำนาจ สิทธิ และประโยชน์ของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2544 เพื่อจำกัดอำนาจ สิทธิ หรือประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย หรือกฎหมายอื่นที่ได้บัญญัติไว้ให้แก่ บมจ. ปตท. ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น โดยและให้โอนอำนาจดังกล่าวไปยังคณะกรรมการกำกับการใช้อำนาจของบริษัท เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการแข่งขันทางธุรกิจ และเสริมสร้างระบบเศรษฐกิจแบบเสรีโดยอาศัยกลไกตลาดให้เกิดขึ้นอย่างสมบูรณ์

1.4.2) องค์การกำกับดูแลกิจการน้ำประปา

ภาครัฐให้ความสำคัญในการปฏิรูประบบการกำกับดูแลกิจการรัฐวิสาหกิจด้านสาธารณูปโภคโดยเฉพาะด้านน้ำประปา จึงได้ตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลกิจการประปาแห่งชาติ (คปช.) เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลกิจการประปา และคปช. ได้มีคำสั่งให้กระทรวงมหาดไทยตั้งคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจพิจารณาการปฏิรูปการประกอบกิจการประปา โดยมีรองปลัดกระทรวงมหาดไทย (นายชัยฤกษ์ ดิษฐอำนาจ) เป็นประธานอนุกรรมการ เพื่อร่างพระราชบัญญัติการประกอบกิจการน้ำ พ.ศ. ซึ่งได้เสนอสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแล้ว แต่มีพระราชกฤษฎีกายุบสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2549 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจึงให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาร่างพระราชบัญญัติการประกอบกิจการน้ำ พ.ศ. อีกครั้ง โดยกระทรวงมหาดไทยได้พิจารณาเพิ่มเติมโดยนำข้อคิดเห็นของหน่วยงานต่าง ๆ มาร่วมพิจารณาด้วย คปช. จึงมีมติจากการประชุมเมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2549 ให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาข้อคิดเห็นของหน่วยงานต่าง ๆ ก่อนจึงเสนอต่อ คปช. เพื่อนำเสนอต่อสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีอีกครั้งหนึ่ง โดยในปัจจุบันกระทรวงมหาดไทย และกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้พิจารณาร่วมในการแก้ไขร่าง พ.ร.บ. ประกอบกิจการน้ำในส่วนที่มีความซ้ำซ้อนกับ พ.ร.บ. ประกอบกิจการประปา พ.ศ.



1.4.3) องค์การกำกับดูแลกิจการขนส่ง

สคร. ได้ให้การสนับสนุนการปฏิรูปการกำกับดูแลกิจการสาขาขนส่งมาตั้งแต่ปี 2541 เนื่องจากมีรัฐวิสาหกิจในสาขาขนส่งจำนวนมากและมีผลดำเนินการขาดทุน การปรับโครงสร้างองค์กรของรัฐวิสาหกิจสาขาขนส่งเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์หากมีการกำกับดูแลในด้านราคาและคุณภาพบริการที่ชัดเจน ดังนั้น สคร. จึงได้ประสานงานเพื่อขอความร่วมมือจากองค์การระหว่างประเทศจัดหาผู้เชี่ยวชาญมาศึกษา เสนอแนะแนวทางการปฏิรูปการกำกับดูแลสาขาขนส่ง เริ่มจากการได้รับความร่วมมือ GTZ จากประเทศสหพันธ์เยอรมัน การศึกษาแนวทางการปฏิรูประบบขนส่งมวลชนโดยรถโดยสารประจำทางแล้วเสร็จและใช้เป็นแนวทางการยกร่างแผนฟื้นฟูกิจการขององค์การขนส่งมวลชนในปัจจุบัน

ในปีงบประมาณ 2549 สคร. ได้รับความร่วมมือจาก Australian Agency for International Development (AusAid) จากประเทศออสเตรเลียศึกษาต้นทุนการให้บริการเดินรถของ ขสมก. และจัดทำ financial model เพื่อใช้ศึกษาเปรียบเทียบต้นทุนการเดินรถเพื่อใช้ประกอบการกำหนดราคาค่าบริการ และยกร่างสัญญาจ้างเดินรถประจำทางตามคุณภาพบริการ Performance Base Contract รวมทั้งจัดอบรมเจ้าหน้าที่ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและพนักงานองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ เพื่อสร้างความเข้าใจนำแผนไปสู่ภาคปฏิบัติได้อย่างแท้จริง พร้อมทั้งได้ให้ทุนไปศึกษาดูงานที่ประเทศออสเตรเลียในระยะสั้นด้วย

1.5) ปัญหา อุปสรรค และเงื่อนไขความสำเร็จ

1.5.1) การสนับสนุนให้มีการปฏิรูประบบการกำกับดูแลระบบการกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกับการบริการโครงสร้างพื้นฐานมีปัญหาและอุปสรรคเนื่องจากการเปลี่ยนรัฐบาลบ่อยครั้งในช่วงที่ผ่านมา ทำให้ต้องนำเสนอขออนโยบายจากรัฐบาลหรือรัฐมนตรีประจำกระทรวงเจ้าสังกัดและกระทรวงการคลังใหม่ทุกครั้ง รวมทั้งเมื่อมีรัฐบาลใหม่มักจะเปลี่ยนนโยบายใหม่ ทำให้ต้องใช้เวลาเพิ่มเติมและปรับปรุงการศึกษาโดยไม่สามารถเริ่มดำเนินการโครงการได้

1.5.2) กระทรวงการคลังจะทำหน้าที่เป็นผู้สนับสนุนในการปฏิรูประบบการกำกับดูแล แต่ผู้ที่มีบทบาทหลักในการกำกับดูแลคือกระทรวงเจ้าสังกัด ทำให้ไม่สามารถผลักดันระบบการกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกับการบริการโครงสร้างพื้นฐานได้อย่างเต็มที่

1.6) ข้อเสนอแนะ

กระทรวงต้นสังกัดควรเร่งรัดการพิจารณากระบวนการกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกับการบริการโครงสร้างพื้นฐาน ให้แล้วเสร็จโดยเร็วเนื่องจากระบบดังกล่าวเป็นระบบที่มีความสำคัญต่อการให้บริการโครงสร้างพื้นฐานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อรัฐและเอกชน



ประเด็นยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 3 การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจ

แนวทางดำเนินการตามกลยุทธ์ ลำดับที่ 1

1.1) งาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก

โครงการยกระดับมาตรฐานระบบธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจ

1.2) หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ

1.3) ผลผลิตเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

1.3.1) สคร. ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยมอบให้แก่กรรมการรัฐวิสาหกิจในการสัมมนา เรื่อง บทบาทของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

1.3.2) สคร. จัดสัมมนากรรมการรัฐวิสาหกิจ เรื่อง บทบาทของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2548 เวลา 9.00 – 16.00 น. ณ ห้องจูปีเตอร์ ชั้น 3 โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถนำเสนอแนวทาง กลไกและเครื่องมือที่จะกำกับดูแลให้รัฐวิสาหกิจมีมาตรฐานการจัดการที่ดี สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้

1.3.3) สคร. กำหนดหลักเกณฑ์ให้กรรมการรัฐวิสาหกิจต้องผ่านการอบรมหลักสูตรมาตรฐานสำหรับกรรมการ โดยจัดทำหนังสือเวียนแจ้งให้รัฐวิสาหกิจทราบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2549

นอกจากนี้ สคร. ได้ประสานงานกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อจัดส่งกรรมการผู้แทนกระทรวงการคลังเข้ารับการอบรมในหลักสูตรมาตรฐานสำหรับกรรมการ

1.4) ผลลัพธ์เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้ในเรื่องการกำกับดูแลที่ดี ซึ่งส่งผลให้รัฐวิสาหกิจมีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนเป็นการสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และประชาชน

1.5) ปัญหา อุปสรรค และเงื่อนไขความสำเร็จ

-

1.6) ข้อเสนอแนะ

1.6.1) จัดให้มีการประเมินการกำกับดูแลที่ดี และการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจเป็นประจำทุกปี

1.6.2) ผลักดันให้กรรมการรัฐวิสาหกิจผ่านการอบรมหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลที่ดี เช่น การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง



แนวทางดำเนินการตามกลยุทธ์ ลำดับที่ 2

2.1) งาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก

โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนารัฐวิสาหกิจให้แก่ประชาชน

2.2) หน่วยงานรับผิดชอบ

ส่วนพัฒนารัฐวิสาหกิจ 3

2.3) ผลผลิตเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

สคร. ได้ดำเนินการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2549 ดังนี้

ลำดับที่	กิจกรรม	ผลที่ได้รับ
1.	การจัดประชุมเรื่อง แนวทางการสร้างความเข้าใจในนโยบายการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ร่วมกับ รัฐวิสาหกิจจำนวน 16 แห่ง	รัฐวิสาหกิจหลักที่มีบทบาทสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจมีความเข้าใจต่อนโยบายการพัฒนารัฐวิสาหกิจและสามารถนำไปขยายผลได้ถูกต้องตรงกัน และครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งจะทำให้การดำเนินการประชาสัมพันธ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
2.	การจัดทำแผนกลยุทธ์โครงการการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจถึงนโยบายรัฐบาลในการพัฒนารัฐวิสาหกิจ	แผนดำเนินการในการสร้างความรู้ความเข้าใจต่อนโยบายการพัฒนารัฐวิสาหกิจในมิติต่างๆ ทั้งที่เป็นแผนภายในของ สคร. และแผนดำเนินการต่อรัฐวิสาหกิจ
3.	กำหนดกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแนวทางการพัฒนารัฐวิสาหกิจสู่ทศวรรษใหม่	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกำหนดนโยบายการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

2.4) ผลลัพธ์เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

2.4.1) รัฐวิสาหกิจที่มีแผนที่จะแปลงสภาพ และแปลงสภาพหรือแปรรูปไปแล้ว จำนวน 16 แห่ง มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายการพัฒนารัฐวิสาหกิจ เพื่อก่อให้เกิดความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

2.4.2) สคร. มีทิศทางในการพัฒนารัฐวิสาหกิจที่ชัดเจน และสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่รัฐวิสาหกิจ



2.5) ปัญหา อุปสรรค และเงื่อนไขความสำเร็จ

2.5.1) นโยบายพัฒนารัฐวิสาหกิจของรัฐบาลมีผลกระทบต่อประชาชนเป็นจำนวนมาก และเป็นนโยบายที่มีความละเอียดอ่อน โดยเฉพาะการแปรรูปรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวกับสาธารณูปโภค การสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มจึงต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

2.5.2) การเปลี่ยนแปลงนโยบายบ่อยครั้งทำให้เป็นอุปสรรคที่สำคัญในการสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชนเกี่ยวกับนโยบายการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

2.6) ข้อเสนอแนะ

2.6.1) ในการกำหนดนโยบายการพัฒนารัฐวิสาหกิจควรมีกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

2.6.2) ควรมีการสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ประชาชน โดยใช้เครื่องมือทางการประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสม



ประเด็นยุทธศาสตร์ ลำดับที่ 4 การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ สคร.

แนวทางดำเนินการตามกลยุทธ์ ลำดับที่ 1

1.1) งาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก

โครงการพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากร สคร. ตามที่กำหนดไว้ในข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง

1.2) หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

1.3) ผลผลิตเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

1.3.1) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานการพัฒนาบุคลากรของ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 โดยดำเนินการได้ 8 โครงการหลัก 13 โครงการย่อย ประกอบด้วยโครงการหลักที่สำคัญในการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร สคร. ที่ปฏิบัติงานทั้งในกลุ่มผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในสายงานหลักและสายงานสนับสนุน เช่น โครงการเสริมสร้างสมรรถนะผู้บริหารเพื่อรองรับนโยบายและภารกิจตามยุทธศาสตร์ โครงการ SEPO Development Program สำหรับบุคลากรในสายงานหลักและสายงานสนับสนุน โครงการสร้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านของ สคร. ใน 3 กลุ่ม รวมถึงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานใน สคร. ในด้านอื่น ๆ ในลักษณะ In-House Training โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์การ (Organization Development : OD) พร้อมดำเนินการจัดส่งข้าราชการเข้ารับการอบรม/ประชุม/สัมมนากับหน่วยงานภายนอก รวม 48 หลักสูตร นอกจากนี้ยังดำเนินการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของ สคร. และรัฐวิสาหกิจโดยการว่าจ้างที่ปรึกษาจัดทำการวิจัยเชิงประเมินผล

1.3.2) ผลการดำเนินงานตามโครงการฯ เปรียบเทียบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของ สคร. ประจำปี 2549 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร สามารถดำเนินการได้ดังนี้

1.3.2.1) ความสำเร็จของแผนการจัดการความรู้ของ สคร. มีระดับผลการประเมินตนเอง 5 จาก 5 คะแนนเต็ม 5 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งประกอบด้วย 3 ประเด็นย่อย ได้แก่ ระยะเวลาในการจัดส่ง คุณภาพของแผนฯ และการดำเนินงานตามแผนฯ

1.3.2.2) ร้อยละ 80 ของข้าราชการ สคร. ที่ได้รับการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานไม่ต่ำกว่า 5 วัน/คน/ปี ซึ่งผลการดำเนินงานพบว่าในช่วง 12 เดือน พบว่าข้าราชการ สคร. 94 คน ได้รับการฝึกอบรมฯ ไม่ต่ำกว่า 5 วัน จำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 97.87

1.4) ผลลัพธ์เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

1.4.1) บุคลากร สคร. ได้รับความรู้ พัฒนาทักษะเป็นไปตามขีดสมรรถนะ (Competency) ของสายงาน ตรงตามความต้องการในการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

1.4.2) บุคลากร สคร. มีโอกาสพัฒนาตนเองในระดับผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เป็นภารกิจหลักของ สคร. เพื่อนำความรู้ความชำนาญมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในระยะยาว



1.5) ปัญหา อุปสรรค และเงื่อนไขความสำเร็จ

1.5.1) ความล่าช้าอันเกิดจากกระบวนการในการวางแผนกำหนดหลักสูตร ส่งผลต่อกำหนดเวลาการดำเนินงานจัดฝึกอบรม โดยเฉพาะในหลักสูตรหลัก ทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้

1.5.2) การฝึกอบรมในบางหลักสูตร กลุ่มเป้าหมายมีภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมได้ การส่งผู้แทนเข้าร่วมอบรม/สัมมนาทำให้การจัดอบรม/สัมมนาไม่บรรลุวัตถุประสงค์เท่าที่ควร

1.5.1) ความต้องการและพื้นฐานความรู้ของบุคลากรแตกต่างกัน โดยไม่มีการทดสอบเบื้องต้น (Pre - Test) เพื่อการจัดกลุ่มชั้นเรียน

1.6) ข้อเสนอแนะ

1.6.1) ควรเร่งดำเนินการวางแผนจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สคร. ในลักษณะขง balanced Scorecard โดยยึด Competency ที่เป็นสมรรถนะของกลุ่มสายงานต่าง ๆ เป็นหลักในการวางแผนจัดทำพัฒนา พร้อมทั้งนำผลการประเมินหลักสูตรต่าง ๆ รวมทั้งผลการศึกษาวิจัยเพื่อการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรมาเป็นแนวทางในการจัดทำต่อไป

1.6.2) การสนับสนุนจากผู้บริหารระดับสูงและการกำหนดนโยบาย ทิศทางการพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจน จะมีส่วนช่วยให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จได้ตามที่คาดหวัง

1.6.3) การบูรณาการแนวทางการบริหารงานบุคคลร่วมกับการพัฒนาที่จัดดำเนินการในแต่ละปีให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกัน จะมีส่วนช่วยให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางดำเนินการตามกลยุทธ์ ลำดับที่ 2

2.1) งาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก

โครงการบริหารจัดการองค์ความรู้

2.2) หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

2.3) ผลผลิตเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

2.3.1) การจัดทำแผนการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์

2.3.1.1) สคร. ได้แต่งตั้งผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ (Chief of Knowledge Officer : CKO) เพื่อดำเนินการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

2.3.1.2) ได้จัดทำแผนการจัดการความรู้ส่งสำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2549 และได้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อสังเกตของสำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2549



- 2.3.2) การดำเนินการตามกระบวนการของแผนการจัดการความรู้
- 2.3.2.1) การบ่งชี้ความรู้ กำหนดองค์ความรู้ในเรื่อง การบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ (EVM) เป็นไปตามแผนการจัดการความรู้ที่กำหนดเป้าหมายไว้ในปัจจุบัน 2549
- 2.3.2.2) การสร้างและแสวงหาความรู้ โดยดำเนินการผ่านโครงการ SEPO Development Program การจัดส่ง AO ไปอบรมสัมมนาการพัฒนากระบวนการข้อมูลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ อยู่ระหว่างจัดทำฐานข้อมูล
- 2.3.2.3) การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ โดยการจัดเก็บข้อมูลในหัวข้อ EVM ใน intranet / รวบรวมเอกสารข้อมูลไว้ที่ EVM Center เพื่อการศึกษาค้นคว้า
- 2.3.2.4) การประมวลและกลั่นกรองความรู้ผ่านกระบวนการต่างๆ ได้แก่ การศึกษาผลการดำเนินงานเกี่ยวกับ EVM ในทุกรัฐวิสาหกิจ / การจัดทำสรุปผลความก้าวหน้าของการนำ EVM มาใช้ในทุกรัฐวิสาหกิจ / ศึกษาปัญหาอุปสรรคของการนำ EVM ไปใช้ในรัฐวิสาหกิจแต่ละประเภทกิจการ / การสร้างผู้เชี่ยวชาญด้าน EVM
- 2.3.2.5) การเข้าถึงความรู้โดยการเผยแพร่หลักสูตร EVM และเอกสารประกอบการอบรมใน intranet และ e - filing / เผยแพร่ความรู้เรื่อง EVM / ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมสัมมนาโดยใช้เสียงตามสาย / การจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ / การแจ้งเวียน / EVM Center / ห้องสมุด สคร. และภายนอก / การสร้างผู้เชี่ยวชาญด้าน EVM
- 2.3.2.6) การแบ่งปันความรู้โดยจัดโครงการ Happy Hour เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างกันใน สคร. / การจัดประชุม CFO Forum เพื่อให้ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันกับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สคร. ในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการทำงานร่วมกัน
- 2.3.2.7) การเรียนรู้ ได้ดำเนินการโดยสนับสนุนให้มีการเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยประสานงานกับหน่วยงานอื่นเพื่อขอใช้ห้องสมุดร่วมกัน ได้แก่ ห้องสมุดกรมธนารักษ์ ห้องสมุดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ห้องสมุดกรมบัญชีกลาง / จัดให้มีเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับบุคลากร 1 คน ต่อ 1 เครื่อง พร้อมการติดตั้งระบบเครือข่าย
- 2.3.2.8) การเตรียมการและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ดำเนินการให้มีการสร้างค่านิยม จรรยาบรรณของการเป็นข้าราชการที่ดี ตลอดจนเสริมสร้างความสัมพันธ์ในหน่วยงานโดยการจัดสัมมนา OD และจัดกิจกรรมร่วมกัน
- 2.3.2.9) การสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ EVM Center เสียงตามสาย ระบบ intranet บอร์ดประชาสัมพันธ์
- 2.3.2.10) มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อำนวยความสะดวกในการเข้าถึงความรู้ต่าง ๆ



2.4) ผลลัพธ์เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

2.4.1) เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรใน สคร. ที่ตระหนักถึงคุณค่าของความรู้ ทั้งที่อยู่ในรูปของการได้รับและการถ่ายทอดให้กับผู้อื่น และให้ความสำคัญกับความรู้ ความชำนาญ อันเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์ของผู้ปฏิบัติงานในองค์กร

2.4.2) เกิดศูนย์กลางความรู้ขององค์กรที่ทุกคนสามารถเข้าถึงความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้ โดยง่าย

2.5) ปัญหา อุปสรรค และเงื่อนไขความสำเร็จ

2.5.1) ช่วงเวลาที่จัดอบรมหรือเรียนรู้มักจะไม่เอื้ออำนวยต่อการเข้าร่วมฟัง จึงจำเป็นต้องเพิ่มรูปแบบการเรียนรู้/การพัฒนาอื่น ๆ เช่น e - learning การสอนงาน ฯลฯ

2.5.2) ตัวชี้วัดบางตัวอาจจะถูกกำหนดให้วัดในช่วงเวลาที่ไม่เหมาะสม จึงควรปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมและสามารถให้ทุกคนในองค์กรรับทราบทั่วกัน

2.5.3) ระบบการจัดเก็บความรู้ ต้องมีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย รวมถึงระบบการสืบค้นที่เหมาะสมเพื่อบริหารจัดการให้เข้าถึงความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

2.6) ข้อเสนอแนะ

2.6.1) ต้องเผยแพร่แนวคิด ความสำคัญของการจัดการความรู้ให้แก่บุคลากรทุกคนใน สคร. ให้เกิดความเข้าใจและเห็นประโยชน์ร่วมกัน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ รวมถึงการได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารทุกระดับ

2.6.2) การวางแผนและกำหนดขั้นตอนการจัดการความรู้ ต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบ และมีความเกี่ยวข้อง สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง

แนวทางดำเนินการตามกลยุทธ์ ลำดับที่ 3

3.1) งาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก

การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลรัฐวิสาหกิจ

3.2) หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์สารสนเทศ

3.3) ผลผลิตเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

3.3.1) มีเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์สำนักงาน เช่น printer และ scanner ที่เพียงพอสำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของ สคร. โดยได้ติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์ได้ตามเป้าหมายที่วางไว้คือพนักงานของ สคร. ทุกคนมีเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับใช้ปฏิบัติงาน รวมทั้งเชื่อมต่ออุปกรณ์ดังกล่าวเข้าด้วยกันผ่านระบบเครือข่าย เพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ระบบเครือข่ายและอุปกรณ์ต่อพ่วงที่ได้ติดตั้งภายใน สคร. นั้น มีทั้งระบบเครือข่ายแบบมีสาย



(LAN) และระบบเครือข่ายแบบไร้สาย (Wireless LAN) เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่ภายในสำนักงานได้รับความสะดวกในการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ในการติดต่อสื่อสาร

3.3.2) มีการพัฒนาระบบจัดการฐานข้อมูลและประมวลผลระดับสูง ได้แก่ ระบบฐานข้อมูล รัฐวิสาหกิจ ระบบฐานข้อมูลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ระบบฐานข้อมูลบริหารหลักทรัพย์ และระบบคลังข้อมูลประยุกต์โดยได้พัฒนาเสร็จสมบูรณ์ตามเป้าหมายและพร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน

3.3.3) มีระบบสำรองและกู้คืนข้อมูลที่ทันสมัยตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยระบบที่ได้รับการพัฒนาขึ้นนั้นอยู่ภายใต้โครงการคลังข้อมูลประยุกต์ ซึ่งระบบจะทำการสำรองข้อมูลแบบ Full system ลงบนทั้ง SAN Storage และ Backup tape เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับระบบงาน เช่น เมื่อข้อมูลในระบบหลักเสียหายก็สามารถกู้คืนได้จาก SAN Storage ในกรณีเกิดปัญหาจากภัยพิบัติที่ทำให้ระบบทั้งหมดถูกทำลาย ก็สามารถติดตั้งอุปกรณ์ใหม่โดยกู้ข้อมูลทั้งหมดจาก Backup tape ได้เช่นกัน

3.3.4) มีระบบรักษาความปลอดภัยที่ได้ติดตั้งอุปกรณ์สำหรับรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศตามเป้าหมายที่วางไว้ เช่น มี Firewall Antivirus IPS IDS และอุปกรณ์เครือข่ายที่จำเป็นตามเป้าหมายของโครงการ รวมทั้งมีการปรับปรุงระบบให้มีความทันสมัยอยู่ตลอดเวลาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบรักษาความปลอดภัย และมีการวางแผนในการทดสอบระบบรักษาความปลอดภัยต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

3.3.5) มีระบบสารสนเทศสำหรับบริหารงานสำนักงานโดยเป็นระบบที่ใช้ในการบริหารงานภายในของ สคร. ได้แก่ ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-Mail) ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-Office) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบฐานข้อมูลบุคคลากร และระบบข้อมูลข่าวสารภายใน (e-Filing) เพื่อลดปริมาณการจัดเก็บเอกสารที่เป็นกระดาษและลดขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการจัดทำ web site ของ สคร. เพื่อใช้ในการเผยแพร่ข่าวสารสู่ประชาชน

3.4) ผลลัพธ์เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

3.4.1) ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของ สคร. สามารถรับบริการทางสารสนเทศได้อย่างเท่าเทียมกันและทั่วถึง ผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์แบบตั้งโต๊ะหรือแบบพกพาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลให้การปฏิบัติงานมีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3.4.2) ผู้ปฏิบัติงานทางด้านการวิเคราะห์ของ สคร. สามารถได้รับความสะดวกในการปฏิบัติงานจากการใช้ระบบจัดการฐานข้อมูลและประมวลผลระดับสูง ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้สามารถรับทราบข้อมูลที่ถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็วในการสืบค้น มีรูปแบบและมิติที่หลากหลายเหมาะสมสำหรับการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

3.4.3) สามารถมั่นใจได้ว่า ข้อมูลที่ได้รับการบันทึกลงในระบบฐานข้อมูลนั้น จะไม่เสียหายหรือสูญหาย เนื่องจากมีระบบสำรองและกู้คืนข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งข้อมูลจะไม่รั่วไหลสู่สาธารณะ เพราะมีระบบรักษาความปลอดภัยซึ่งประกอบไปด้วยฮาร์ดแวร์และฮาร์ดแวร์ที่ทันสมัย



ป้องกันอยู่ และมีการกำหนดสิทธิการใช้งานของข้อมูลโดยได้กำหนด user account ให้กับข้าราชการ และลูกจ้างของ สคร. ทุกคน

3.5) ปัญหา อุปสรรค และเงื่อนไขความสำเร็จ

3.5.1) ผู้บริหาร สคร. ไม่ค่อยให้ความสำคัญกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเท่าที่ควร

3.5.2) สคร. ขาดแคลนบุคลากรทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่จะเข้ามาดูแลระบบงานที่เพิ่มขึ้นอย่างจริงจัง รวมทั้งขาดแคลนบุคลากรในการศึกษาและติดตามเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ของโลกสารสนเทศ

3.5.3) ขาดแคลนงบประมาณสนับสนุนทางสารสนเทศ

3.6) ข้อเสนอแนะ

3.6.1) สคร. ควรเพิ่มบุคลากรทางสารสนเทศให้มากขึ้น เพื่อให้สามารถพัฒนาและบำรุงรักษาระบบงานจะได้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3.6.2) สคร. ควรให้ความสำคัญและจัด Career Path สำหรับบุคลากรทางสารสนเทศ โดยเฉพาะ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรทางด้านนี้



ส่วนที่ 3 : รายงานการเงิน

ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2549 และ 2548
(ยังไม่ผ่านการตรวจสอบรับรองโดยผู้ตรวจสอบบัญชี)



สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2549 และ 2548

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	2549	2548
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	1,795,523,317.31	4,889,027,603.40
ลูกหนี้ระยะสั้น	6	7,500.00	
			6,482,216.15
เงินลงทุนระยะสั้น	7	74,562,735.79	46,152,326.88
วัสดุคงเหลือ	8	497,094.90	298,989.86
เงินมัดจำ		-	7,500.00
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,870,590,648.00	4,941,968,636.29
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินลงทุนระยะยาว	9	1,029,545,060.07	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	10	26,842,266.84	12,366,730.08
พัสดุภัณฑ์		83,612.92	-
งานระหว่างก่อสร้าง		23,000,000.00	-
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		1,029,595,420,939.83	12,366,730.08
รวมสินทรัพย์		1,031,466,011,587.83	4,954,335,366.37

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2549 และ 2548

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	2549	2548
หนี้สินและส่วนทุน		
หนี้สินหมุนเวียน		
เจ้าหนี้ระยะสั้น	(12,844.25)	6,454,283.18
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	89.17	508,285.16
เงินรับฝาก	-	247,649,654.09
รายได้แผ่นดินรอนำส่ง	-	397,412,022.91
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	3,038,369,602.27	96,503.30
รวมหนี้สินหมุนเวียน	3,038,356,847.19	652,120,748.64
หนี้สินไม่หมุนเวียน		
เงินอุดหนุนราชการรับจากคลังระยะยาว	1,000,000.00	-
เงินรับฝากระยะยาว	11 600,215,291.78	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	601,215,291.78	-
รวมหนี้สิน	3,639,572,138.97	652,120,748.64
ส่วนทุน		
ทุน	12 1,033,640,810,779.94	8,600,048.64
ขาดทุนสุทธิ	(2,972,518,326.86)	-
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	(2,841,853,004.22)	4,293,614,569.09
รวมส่วนทุน	1,027,826,439,448.86	4,302,214,617.73
รวมหนี้สินและส่วนทุน	1,031,466,011,587.83	4,954,335,366.37

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
งบรายได้และค่าใช้จ่าย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2549 และ 2548

	หมายเหตุ	2549	2548
รายได้จากการดำเนินงาน			
รายได้จากรัฐบาล :			
รายได้จากเงินงบประมาณ		2,763,652,396.96	787,083,083.91
รายได้จากเงินกู้ของรัฐบาล (SAL)		-	11,871,320.00
รวมรายได้จากรัฐบาล		2,763,652,396.96	798,954,403.91
รายได้จากแหล่งอื่น :			
รายได้แผ่นดิน		76,901,017,114.29	61,067,639,886.59
หัก T/E ส่วนราชการโอนให้ บก.		4,919,650,214.12	-
T/E โอนรายได้แผ่นดินโอนให้ บก.		76,901,123,828.49	-
ค่าใช้จ่ายระหว่างส่วนราชการ - ป. คลัง		4,930,809,989.08	-
		(9,850,566,917.40)	-
รายได้ค่าธรรมเนียมและการให้บริการแก่หน่วยงานของรัฐ			30,225.00
รายได้เงินนอกงบประมาณ		-	47,926,557.06
ดอกเบี้ยเงินฝาก-สถาบันการเงินอื่น		-	7,000,000.00
รายได้งปม. & ถอนคืนรายได้-Rel		-	1,251,596,400.00
รายได้อื่น		-	3,542,827.54
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ		46,499,747.91	-
รายได้ระหว่างหน่วยงาน		11,742,392,797.07	-
รายได้ระหว่างหน่วยงาน-หน่วยงานรับเงินจาก CGD		-	1,268,183,078.77
รายได้ระหว่างหน่วยงาน-ปรับเงินฝากคลัง		-	5,938,611,314.63
รายได้ระหว่างหน่วยงาน-โอนระหว่างหน่วยงาน		-	1,001,042.35
รวมรายได้จากแหล่งอื่น		11,788,982,544.98	69,585,531,331.94
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		14,552,544,941.94	70,384,485,735.85



ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน

ค่าใช้จ่ายบุคลากร	14	28,630,813.94	26,664,988.32
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน		-	4,996,393,090.21
รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง		-	61,067,639,886.59
ค่าเสื่อมราคา		-	173,201.64
ค่าบำเหน็จบำนาญ		224,176.08	-
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม		7,389,399.00	-
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง		1,120,630.00	-
ค่าวัสดุและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ		11,515,034.44	-
ค่าสาธารณูปโภค	15	1,837,772.22	-
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ		7,623,778,525.72	-
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน		7,674,496,351.40	66,090,871,166.76
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		(2,972,518,326.86)	4,293,614,569.09

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2549

1. ข้อมูลทั่วไป

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ จัดตั้งเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2545 ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวงทบวง กรม พ.ศ. 2545 สังกัดกระทรวงการคลัง ตั้งอยู่เลขที่ - ซอยอารีย์สัมพันธ์ ถนนพระราม 6 แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร มีข้าราชการจำนวน 90 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 อัตรา ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 8 อัตรา และพนักงานราชการจำนวน 22 อัตรา

2. นโยบายบัญชีที่สำคัญ

2.1 สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ใช้หลักการบัญชีแบบเกณฑ์คงค้าง (Accrual basis) ตามหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด รอบระยะเวลาบัญชี ตามปีงบประมาณเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีถัดไป

2.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินสดหรือสินทรัพย์ที่เปรียบเสมือนเงินสด เช่น เช็ค ตัวแลกเงิน ฯลฯ และเงินลงทุนระยะสั้นที่เป็นเงินฝากประจำไม่เกิน 3 เดือน รับรู้ตามมูลค่าที่ตราไว้

2.3 เงินทดรองราชการ บันทึกรับรู้เมื่อได้รับเงิน ควบคุมไปกับการบันทึกเงินทดรองราชการรับจากคลัง

2.4 เงินฝากคลัง แสดงในราคาตามมูลค่าที่ตราไว้

2.5 ลูกหนี้เงินยืม บันทึกรับรู้ตามจำนวนเงินในสัญญา ยืมไม่ว่าจะจ่ายให้ยืมจากเงินงบประมาณ หรือเงินนอก-งบประมาณ และไม่ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

2.6 รายได้จากเงินงบประมาณค้างรับ บันทึกเป็นรายได้จากเงินงบประมาณค้างรับ ณ วันที่จัดทำรายงาน หรือ ณ วันสิ้นปีงบประมาณ ตามจำนวนเงินงบประมาณที่ยังไม่ได้รับตามฎีกาเงินเหลือจ่าย เงินกันไว้เบิกเหลือปี หรือเงินงบประมาณค้างเบิกข้ามปี

2.7 วัสดุคงเหลือ แสดงในราคาทุน โดยตีราคาวัสดุคงเหลือตามวิธีเข้าก่อนออกก่อน

2.8 เงินลงทุนระยะสั้น หมายความว่าเงินฝากประจำที่มีระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี แสดงตามมูลค่าที่ตราไว้

2.9 เงินลงทุนระยะสั้น หมายถึง ตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง หลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ฉบับที่ 2 กำหนดให้บันทึกเงินลงทุนที่ได้รับครั้งแรกในราคาทุนและปรับมูลค่าหลังจากนั้นตามประเภทของเงินลงทุน ดังนี้

2.9.1 เงินลงทุนในหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาด ให้นำหน่วยงานตั้งราคาหลักทรัพย์ใหม่ โดยใช้ราคายุติธรรม ณ วันที่จัดทำรายงาน ผลต่างระหว่างราคาตามบัญชีกับราคา



ยุติธรรมของเงินลงทุนกรณีเป็นหลักทรัพย์เพื่อค่าให้ปรับเข้าบัญชีกำไรหรือขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน กรณีเป็นหลักทรัพย์เพื่อขายปรับเข้าบัญชีกำไรหรือขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นของเงินลงทุน

2.9.2 เงินลงทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด หรือเงินลงทุนทั่วไป ให้หน่วยงานวัดมูลค่าเงินลงทุน ณ วันที่จัดทำรายงานด้วยราคาทุน

2.9.3 เงินลงทุนในบริษัทหรือรัฐวิสาหกิจ ซึ่งหน่วยงานผู้ลงทุนสามารถมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญเหนืออีกหน่วยงานหนึ่ง หรือสามารถควบคุมหน่วยงานที่ไปลงทุนได้ ตั้งแต่วันที่บัญชีเงินลงทุนด้วยวิธีส่วนได้เสีย (Equity Method) โดยการปรับราคาตามบัญชีของเงินลงทุนที่เพิ่มขึ้น หรือลดลงด้วยส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนของกิจการที่ไปลงทุนตามสัดส่วนที่รัฐบาลมีส่วนได้เสีย

กำหนดแนวการยกยอดข้อมูลเงินลงทุนเป็นยอดยกมาสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 และการบันทึกรายการเมื่อสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี ดังนี้

(1) เงินลงทุนในบริษัทหรือรัฐวิสาหกิจที่รัฐบาลถือครองตั้งแต่ร้อยละ 20 ขึ้นไป จะบันทึกบัญชีเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย (Equity Method) การยกยอดเงินลงทุนดังกล่าวบันทึกด้วยมูลค่าสินทรัพย์สุทธิของกิจการที่ไปลงทุนตามสัดส่วนที่ รัฐบาลถือครอง และ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีให้ปรับปรุงมูลค่าเงินลงทุนด้วยส่วนได้เสียในผลการดำเนินงานของบริษัทหรือรัฐวิสาหกิจนั้นตามสัดส่วนที่รัฐบาลถือครอง

(2) เงินลงทุนในบริษัทที่รัฐบาลถือครองต่ำกว่าร้อยละ 20 บันทึกบัญชีเงินลงทุนตาม วิธีราคาทุน (Cost Method) ดังนี้

- เงินลงทุนในบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ให้บันทึกยกยอดมูลค่าเงินลงทุนด้วยราคาทุน กรณีไม่ทราบราคาทุนให้ใช้ราคายุติธรรม ผลต่างระหว่างราคาทุนกับราคายุติธรรมของเงินลงทุน ณ วันยกยอด ให้ปรับเข้าบัญชีกำไรหรือขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นของเงินลงทุนด้วย

- เงินลงทุนในบริษัทที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ให้บันทึกยกยอดมูลค่าเงินลงทุนด้วยราคาทุน กรณีไม่ทราบราคาทุนให้ใช้ราคามูลค่าสินทรัพย์สุทธิของกิจการที่ไปลงทุน ตามสัดส่วนที่รัฐบาลถือครอง และ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีให้แสดงมูลค่าเงินลงทุนด้วยราคาตามบัญชี

(3) เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ แต่ถือเป็นหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาด เช่น หน่วยลงทุนในกองทุนรวมที่มีการคำนวณมูลค่ายุติธรรมของหน่วยลงทุนและเผยแพร่ต่อสาธารณชน ให้บันทึกยกยอดมูลค่าเงินลงทุนด้วยราคาทุน ผลต่างระหว่างราคาทุนกับราคายุติธรรมของเงินลงทุน ณ วันยกยอด ให้ปรับเข้าบัญชีกำไรหรือขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นของเงินลงทุนเข้าบัญชีกำไรหรือขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นของเงินลงทุน

ในทางปฏิบัติยังมีข้อจำกัดบางประการเกี่ยวกับข้อมูลที่จะใช้บันทึกยกยอดกรมบัญชีกลางมีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้



(1) ยอดยกมาของเงินลงทุนในบริษัทจำกัด ที่รัฐบาลถือหุ้นต่ำกว่า 20% ซึ่งได้มาโดยนิติเหตุเป็นบริษัทที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ และไม่ได้ส่งงบการเงินกับกระทรวงพาณิชย์เป็นเวลานาน สคร. ไม่มีข้อมูลราคาทุนและมูลค่ายุติธรรมในปัจจุบันหุ้นของหุ้นเหล่านี้ ส่วนมูลค่าที่เคยตีราคาไว้ตั้งแต่อดีตในขณะที่มีการบริหารและยึดหุ้นมาไม่อาจใช้เป็นมูลค่าปัจจุบันได้ เพราะไม่ได้มีการปรับลดลงมาให้สะท้อนถึงมูลค่าปัจจุบัน จึงเห็นควรใช้วิธีเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนหุ้นดังกล่าว ไว้ในงบการเงินสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีปี 2548 ก่อนจนกว่าจะเกิดความชัดเจนในเรื่องมูลค่าปัจจุบันที่จะใช้บันทึกบัญชี

(2) กรณีการยกยอดข้อมูลเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2547 จะใช้มูลค่าสุทธิตามบัญชีของกิจการที่ปรากฏอยู่ในงบการเงินปีล่าสุดเท่าที่มีข้อมูล ไม่ว่าจะเป็นการเงินที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองแล้วหรือไม่ก็ตาม เช่น ใช้มูลค่าสุทธิตามบัญชีของกิจการที่ปรากฏอยู่ในงบการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2545 ได้ พร้อมทั้งเปิดเผยรายละเอียดไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

(3) การปรับปรุงมูลค่าเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย ณ วันที่ 30 กันยายน 2548 เพื่อให้สะท้อนถึงส่วนได้เสียของรัฐบาลที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงเนื่องจากผลการดำเนินงานในกิจการที่รัฐไปลงทุนในระหว่างรอบระยะเวลาบัญชีปี 2548 ใช้ข้อมูลจากงบการเงินปีล่าสุดเท่าที่มีข้อมูล จากตัวอย่าง ข้อ 2 ปรับปรุงเงินลงทุนของกิจการดังกล่าวด้วยผลการดำเนินงานของกิจการที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง ในระหว่างรอบระยะเวลาบัญชี ปี 2546 หากในขณะที่ทำกรปรับปรุงมูลค่าเงินลงทุนสำหรับปี 2548 สคร. มีเพียงข้อมูลจากงบการเงินปี 2546 ของกิจการที่ไปลงทุนเป็นปีล่าสุด พร้อมทั้งเปิดเผยรายละเอียดไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

(4) รัฐวิสาหกิจที่มีสินทรัพย์ติดลบ จะไม่บันทึกด้วยยอดติดลบ เนื่องจากถือว่ารัฐบาลไม่ได้ตกลงรับภาระหนี้ทั้งหมดแทนรัฐวิสาหกิจแห่งนั้น ณ วันที่ยกยอดเงินลงทุน การจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อช่วยเหลือรัฐวิสาหกิจเป็นบางปี เป็นเพียงแต่การจ่ายเงินอุดหนุนให้รัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินงานต่อเนื่องไปได้เท่านั้น ควรเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

(5) กรณีรัฐวิสาหกิจและบริษัทที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่า 20% ที่มีรอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 30 ธันวาคม จะใช้ข้อมูลดังกล่าวบันทึกการยกยอด และบันทึกการปรับปรุงเงินลงทุนที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง เนื่องจากตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป ยอมให้กิจการผู้ลงทุนและกิจการที่ไปลงทุนใช้รอบระยะเวลาบัญชีต่างกันได้ไม่เกิน 3 เดือน ในการบันทึกเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และการจัดทำงบการเงิน

2.10 อาคารและอุปกรณ์

- อุปกรณ์และครุภัณฑ์ แสดงในราคาทุน โดยมีมูลค่าต่อหน่วย ต่อชุด หรือต่อกลุ่ม ตั้งแต่ 30,000 บาทขึ้นไปเฉพาะที่ซื้อหรือได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2540 - 2545 สำหรับรายการที่จัดซื้อหรือได้มาในปีงบประมาณ 2546 เป็นต้นไป จะรับรู้เฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 5,000 บาทขึ้นไป



2.11 เจ้าหนี้ บันทึกรับรู้เจ้าหนี้จากการซื้อสินค้าและบริการ เมื่อหน่วยงานได้ตรวจรับสินค้าและบริการ และสินทรัพย์จากผู้ขายแล้ว แต่ยังมีได้ชำระเงินและสามารถระบุมูลค่าสินค้าและบริการได้ชัดเจน

2.12 ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย ที่เกิดจากข้อกำหนดของกฎหมาย ข้อตกลงในสัญญา หรือจากบริการที่ได้รับแล้ว เช่นเงินเดือน หรือค่าจ้างค้างจ่าย ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานค้างจ่าย ดอกเบี้ยค้างจ่าย เมื่อเกิดค่าใช้จ่ายโดยการประมาณค่าตามระยะเวลาที่เกิดค่าใช้จ่ายนั้น และใบสำคัญค้างจ่ายจะบันทึกรับรู้เมื่อได้รับใบขอเบิกเงินจากข้าราชการ หรือลูกจ้าง รวมถึงการรับใบสำคัญที่รองจ่ายจากเงินทดรองราชการ

2.13 รายได้รับล่วงหน้า บันทึกรับรู้รายได้รับล่วงหน้า เมื่อได้รับเงินตามแผนการใช้จ่ายเงิน รวมถึงการรับเงินสนับสนุน

2.14 เงินรับฝาก รับรู้เมื่อได้รับเงิน

2.15 ทุน เป็นผลต่างระหว่างสินทรัพย์และหนี้สิน ซึ่งบันทึกเมื่อเริ่มปฏิบัติตามระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง

2.16 รายได้จากเงินงบประมาณ รับรู้เป็นรายได้เมื่อได้รับเงินจากคลัง กรณีเป็นเงินงบประมาณจ่ายขาดจากรัฐบาล หรือได้รับเงินงบประมาณที่เบิกเพื่อจ่ายชำระภาระผูกพันและรับรู้เมื่อได้รับแจ้งหลักฐานการจ่ายเงินให้ผู้มีสิทธิกรณีเป็นการเบิกหักผลส่งหรือเป็นการจ่ายตรงจากรัฐบาล

2.17 รายได้จากเงินนอกงบประมาณ รับรู้เมื่อเกิดรายได้

2.18 รายได้จากเงินกู้ของรัฐบาล รับรู้เมื่อได้รับเงิน ในกรณีที่แหล่งเงินกู้จ่ายเงินกู้ให้กับหน่วยงานโดยตรง หรือรับรู้รายได้จากเงินกู้ของรัฐบาลพร้อมกับรับรู้ค่าใช้จ่าย ในกรณีที่แหล่งเงินกู้จ่ายเงินตรงให้แก่เจ้าหนี้

2.19 ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และค่าใช้จ่ายงบกลาง รับรู้เมื่อเกิดค่าใช้จ่าย

2.20 ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ คำนวณโดยวิธีเส้นตรง ไม่มีราคาซาก (ราคาซาก = 0) สินทรัพย์ที่หมดอายุการใช้งานแล้วให้คงมูลค่าไว้ในบัญชี 1 บาท จนกว่าจะมีการจำหน่ายสินทรัพย์ ออกจากระบบบัญชี การตีราคาสินทรัพย์ และคิดค่าเสื่อมราคาได้กำหนดประเภทสินทรัพย์ และอายุการใช้งานของสินทรัพย์ต่าง ๆ ดังนี้

ประเภทสินทรัพย์	อายุการใช้งาน (ปี)
ครุภัณฑ์สำนักงาน	8
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	5
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	5
ครุภัณฑ์ไฟฟ้า	5



3. ผลผลิตของหน่วยงาน

3.1 วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจให้เป็นเครื่องมือของรัฐในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

3.2 ผลผลิตของหน่วยงาน

ผลผลิตที่ 1 สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ รัฐสามารถเก็บรายได้เป็นไปตามเป้าหมาย 56,400,000 ล้านบาท

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ การบริการของรัฐวิสาหกิจมีคุณภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

ผลผลิตที่ 2 ประเมินผล และพัฒนาวิสาหกิจ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจเป็นไปตามเป้าหมาย 60 แห่ง

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในการให้บริการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

4. ข้อจำกัดของงบการเงิน

มีการล้างพักลินทรัพย์ผิดในระบบ GFMIS ซึ่งข้อมูลดังกล่าวยังไม่สามารถปรับปรุงรายการได้ในระบบ GFMIS ประกอบด้วย

4.1 ครุภัณฑ์ของหน่วยงานมีการล้างครุภัณฑ์เข้าผิดประเภท โดยบันทึกล้างพักลินทรัพย์ครุภัณฑ์สำนักงานไปเข้าครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ จำนวน 3 รายการ ดังนี้

(1) เก้าอี้ ROLF CHAIR จำนวน 10 ตัว

(2) โต๊ะประชุมทรงกลม จำนวน 1 ตัว

(3) เครื่องปรับอากาศ จำนวน 1 ตัว

4.2 บันทึกอายุการใช้งานครุภัณฑ์สำนักงานผิด โดยบันทึกอายุการใช้งานเป็น 5 ปี (มาตรฐานใช้ 8 ปี)

4.3 บันทึกอายุการใช้งานครุภัณฑ์รถยนต์ผิด โดยบันทึกอายุการใช้งานเป็น 8 ปี (มาตรฐานใช้ 5 ปี)



5. เงินสด และรายการเทียบเท่าเงินสด

	หน่วย : บาท	
	2549	2548
เงินตราของราชการ	1,000,000.00	-
เงินฝากของหน่วยงาน	-	691,512.48
เงินฝากส่วนราชการในงบประมาณ	(113,393.00)	-
เงินฝากส่วนราชการนอกงบประมาณ	115,380.00	-
เงินฝากคลัง	1,794,521,330.31	4,888,336,090.92
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,795,523,317.31	4,889,027,603.40

6. ลูกหนี้ระยะสั้น

	หน่วย : บาท	
	2549	2548
ลูกหนี้เงินมัดจำจ่ายล่วงหน้า	7,500.00	-
รวมลูกหนี้ระยะสั้น	7,500.00	-

7. เงินลงทุนระยะสั้น

	หน่วย : บาท	
	2549	2548
บัญชีเงินฝากประจำที่สถาบันการเงินของรัฐ	74,562,735.79	-
รวมเงินลงทุนระยะสั้น	74,562,735.79	-

8. สินค้าและวัสดุคงเหลือ

	หน่วย : บาท	
	2549	2548
วัสดุคงคลัง	74,562,735.79	-
รวมสินค้าและวัสดุคงเหลือ	74,562,735.79	-



9. เงินลงทุนระยะยาว

	หน่วย : บาท	
	2549	2548
เงินลงทุนในรัฐวิสาหกิจนอกตลาดระยะยาว	784,076,953,190.82	-
เงินลงทุนในรัฐวิสาหกิจในตลาดระยะยาว	146,833,480,430.61	-
เงินลงทุนบริษัทร่วม- Listed	92,739,974,976.85	-
เงินลงทุนบริษัทร่วม- Nonlisted	5,895,086,461.79	-
	6,482,216.15	-
	6,482,216.15	-

10. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)

	หน่วย : บาท	
	2549	2548
ครุภัณฑ์สำนักงาน	539,360.02	217,764.94
หัก ค่าเสื่อมราคา	3,102.37	3,102.37
	356,257.65	214,662.57
	356,257.65	214,662.57
ครุภัณฑ์ยานพาหนะ	2,739,900.00	1,380,000.00
หัก ค่าเสื่อมราคา	945.20	945.20
	2,378,954.80	1,379,054.80
	2,378,954.80	1,379,054.80
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	14,364,959.80	2,672,608.00
หัก ค่าเสื่อมราคา	169,154.07	169,154.07
	14,195,805.73	2,503,453.93
	14,195,805.73	2,503,453.93
ครุภัณฑ์ไม่ระบุรายละเอียด	12,993,706.65	9,894,067.37
หัก ค่าเสื่อมราคา	3,082,457.99	1,624,508.59
	9,911,248.66	8,269,558.78
	9,911,248.66	8,269,558.78
	26,842,266.84	12,366,730.08



11. เงินรับฝากระยะยาว

	หน่วย : บาท	
	2549	2548
เงินฝากประจำ - Rel จ่ายคืนนานกว่า 12 เดือน	600,215,291.78	-
รวมเงินฝากระยะยาว	600,215,291.78	-

12. ส่วนทุนและส่วนเปลี่ยนแปลงในทุน

	หน่วย : บาท	
	2549	2548
ทุน		
ยอดคงเหลือ ณ วันสิ้นงวด	1,033,640,810,779.94	-
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันต้นงวด	(2,841,853,004.22)	-
บวก รายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายงวดนี้	(2,972,518,326.86)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันสิ้นงวด	1,027,826,439,448.86	-

13. ค่าใช้จ่ายบุคลากร

	หน่วย : บาท	
	2549	2548
เงินเดือน	23,318,091.04	22,517,125.73
โบนัส	57,169.39	-
เงินเพิ่ม	14,500.00	-
ค่าจ้างประจำ	136,680.00	-
ค่าจ้างชั่วคราว	667,664.52	1,833,474.99
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	4,436,708.99	2,314,387.60
	28,630,813.94	26,664,988.32



14. ค่าสาธารณูปโภค

	2548	หน่วย : บาท
		2548
ค่าไฟฟ้าสำหรับใช้งาน	1,060,610.71	999,390.28
ค่าปิโตรเลียมสำหรับการใช้งาน	-	131,482.26
ค่าโทรศัพท์สำหรับการใช้งาน	526,968.82	521,719.99
ค่าไปรษณีย์และขนส่ง	173,427.00	88,026.00
ค่าสาธารณูปโภคอื่น	76,765.69	135,215.04
	<u>1,837,772.22</u>	<u>1,875,833.57</u>

หมายเหตุ : งบการเงินประจำปี 2549 เป็นงบการเงินเบื้องต้น



ส่วนที่ 4 : ผลการดำเนินการอื่น ๆ



ส่วนที่ 4 : ผลการดำเนินการอื่น ๆ

การจัดงานมอบรางวัล “รัฐวิสาหกิจดีเด่นประจำปี พ.ศ. 2548”

การจัดงานมอบรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2549 จัดขึ้นในวันพุธที่ 15 พฤศจิกายน 2549 ณ สโมสรทหารบก ถนนวิภาวดีรังสิต โดยมีรองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล เป็นประธานในงาน ผู้เข้าร่วมงานประกอบด้วย รัฐมนตรีกระทรวง เจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงและประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนรัฐวิสาหกิจ 60 แห่ง และสื่อมวลชนแขนง ต่าง ๆ รวมทั้งสิ้นประมาณ 600 คน

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการสร้างความภาคภูมิใจ ให้แก่รัฐวิสาหกิจ และเผยแพร่ผลงานของรัฐวิสาหกิจให้สาธารณชนได้รับทราบ และเป็นการส่งเสริมให้รัฐวิสาหกิจมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรและการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นจากการที่กระทรวงการคลังได้นำระบบประเมินผลดำเนินการรัฐวิสาหกิจมาใช้ในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศอย่างมืออาชีพ และพัฒนาองค์กรไปสู่มาตรฐานสากล เพื่อก่อให้เกิดการค้ำค้ำในเชิงเศรษฐกิจ และเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ รัฐบาล รัฐวิสาหกิจ และประชาชน โดยให้รัฐวิสาหกิจมีความคล่องตัวในการดำเนินงานมากขึ้นและจะมุ่งเน้นให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจเป็นผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจรวมถึงเป็นการส่งเสริมให้สังคมมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น การจัดงานครั้งนี้จึงเป็นรางวัลแห่งความภาคภูมิใจของรัฐวิสาหกิจโดยรวม

ประเภทรางวัลและรายชื่อรัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัล

ในปี 2549 ได้กำหนดให้มีรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นในด้านต่าง ๆ จำนวน 5 ประเภท รวมทั้งสิ้น 17 รางวัล ดังนี้

1. รางวัลผลการดำเนินงานดีเด่น จำนวน 3 รางวัล มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้รัฐวิสาหกิจมีการดำเนินงานที่เป็นเลิศ มีความเข้มแข็งและความสามารถที่เป็นมาตรฐานในระดับสากล สามารถดำเนินการกิจและสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยความเป็นเลิศได้อย่างยั่งยืน โดยรัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลได้แก่

- ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
- ธนาคารอาคารสงเคราะห์
- บริษัท ปตท จำกัด (มหาชน)

2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น จำนวน 5 รางวัล มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่อันดีของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้เป็นที่ยอมรับ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการกำกับดูแลองค์กรตามมาตรฐานและหลักปฏิบัติที่ดีที่ได้รับการยอมรับ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการเป็นผู้นำที่ดีในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจอันเป็นสมบัติของรัฐและประชาชน โดยรัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลได้แก่



- ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ธนาคารอาคารสงเคราะห์
- บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น จำนวน 5 รางวัล มีวัตถุประสงค์เพื่อผลักดันให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีในระบบงานหลักที่สำคัญของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งจะทำให้เกิดระบบและมาตรฐานของการดำเนินงานที่สามารถเทียบเคียงได้กับแนวทางการปฏิบัติที่ดีที่เป็นสากล โดยรัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลได้แก่

- การประปานครหลวง
- การไฟฟ้านครหลวง
- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
- การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

4. รางวัลโครงการเพื่อสังคมดีเด่น จำนวน 3 รางวัล มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างกระแสและจิตสำนึกในการดำเนินงานขององค์กรในปัจจุบันที่จะต้องคำนึงถึงการทำงาน หรือการคิดริเริ่มโครงการเพื่อตอบแทนสังคมโดยไม่คาดหวังผลตอบแทนใด ๆ ซึ่งไม่ได้ทำไปเพราะเป็นภารกิจ หน้าที่ หากแต่ ทำไปเพราะตระหนักในความสำคัญของการอยู่ร่วมกันและสร้างประโยชน์เกื้อกูลซึ่งกันและกันในสังคม โดยรัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลได้แก่

- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
- บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)
- บริษัท ปตท จำกัด (มหาชน)

5. รางวัลพัฒนาปรับปรุงสถานภาพองค์กรดีเด่น จำนวน 1 รางวัล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้รัฐวิสาหกิจตระหนักและให้ความสำคัญในการที่จะฟื้นฟูและปรับปรุงพัฒนากิจการของตนให้มีผลประกอบการที่ดี มีประสิทธิภาพ ไม่ก่อให้เกิดภาวะ หรือสามารถลดภาวะของรัฐที่มีต่อรัฐวิสาหกิจลงได้ รัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลได้แก่

- บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด



ภาคผนวก



คณะผู้จัดทำ

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประธานที่ปรึกษา

นายวิชัย จีงรักเกียรติ

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ที่ปรึกษา

นายอารีพงศ์ ภู่อุ่ม
นางพรพิมล จรุงพันธุ์

คณะทำงาน

- | | | | |
|-----|---------------|------------------|-----------------------------|
| 1. | นางพัลลภา | เรืองรอง | ประธานคณะทำงาน |
| 2. | นางพรรณชนิตตา | บุญครอง | คณะทำงาน |
| 3. | นางปานทิพย์ | ศรีพิมล | คณะทำงาน |
| 4. | นางญาใจ | พัฒนสุขวัฒน์ | คณะทำงาน |
| 5. | นางศิริพร | พงศ์เจริญเกียรติ | คณะทำงาน |
| 6. | นายชาญวิทย์ | นาคบุรี | คณะทำงาน |
| 7. | นายภูมิศักดิ์ | อรัญญาเกษมสุข | คณะทำงาน |
| 8. | นางวชิรญา | เพิ่มภูศรี | คณะทำงาน |
| 9. | นายชัยภักดิ์ | เต็มยบุตร | คณะทำงาน |
| 10. | นายเกียรติคุณ | เทียมประเสริฐ | คณะทำงาน |
| 11. | นายพิทย | อุทัยสง | คณะทำงาน |
| 12. | นายศรชัย | ไกรนรา | คณะทำงาน |
| 13. | นางสาวรัชฎา | วานิชกร | คณะทำงานและเลขานุการ |
| 14. | นางสาวผุสดี | ชูวิทย์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |