



รายงานประจำปี
2551

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.1 วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจให้เป็นเครื่องมือของรัฐในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

1.2 พันธกิจ

1. เสนอแนะนโยบาย แผน กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

2. กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาวิสาหกิจให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบาย แผน กฎหมาย และมาตรการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจ

3. ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการของการบริหารและพัฒนาองค์กรแก่รัฐวิสาหกิจ

4. ดำเนินการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในรัฐวิสาหกิจและกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละห้าสิบของทุนทั้งหมด

5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

1.3 ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ

2. กำหนดระเบียบ มาตรการ เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ

3. สร้างมูลค่าที่ยั่งยืนให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ

4. เพิ่มศักยภาพของ สคร. ให้สามารถให้บริการแก่ผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.4 เป้าประสงค์

1. รัฐวิสาหกิจมีศักยภาพในการเป็นกลไกของรัฐเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและการลงทุนของประเทศให้เติบโตอย่างมั่นคงยั่งยืน

2. กำหนดระเบียบ มาตรการ เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ

3. บริหารจัดการเพื่อสร้างรายได้และมูลค่าให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ

4. ยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานของ สคร. เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่กลุ่มผู้ใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.5 กลยุทธ์

1.5.1 กลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 1

1. สร้างความแข็งแกร่งทางการเงินของรัฐวิสาหกิจโดยปรับปรุงการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจ เร่งฟื้นฟูรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหารู้นการเงิน ตลอดจนสนับสนุนให้มีการจัดทำและแยกบัญชีเชิงสังคม

2. บริหารจัดการรัฐวิสาหกิจในรูป Holding Company กำหนดแนวทางการพัฒนารัฐวิสาหกิจเป็นรายสาขา การจัดกลุ่มรัฐวิสาหกิจสำหรับบริหารจัดการในเชิง Holding Company สร้างทัศนคติในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้มีการดำเนินงานในเชิงพาณิชย์ ตลอดจนพัฒนาการบริหารจัดการทุนมนุษย์ของรัฐวิสาหกิจ

3. ยกกระดับมาตรฐานการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจ โดยการสรรหาผู้บริหารที่เป็นมืออาชีพ ยกกระดับการคัดเลือกผู้บริหารจาก Directors' Pool และการติดตามประเมินผลผู้บริหาร การปรับปรุงระบบค่าตอบแทน รวมทั้งจัดสัมมนาและฝึกอบรมที่เหมาะสมแก่ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ

1.5.2 กลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 2

1. พัฒนากฎหมายและผ่อนคลายกฎระเบียบเกี่ยวกับรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพและคล่องตัวมากขึ้น

2. กำหนดทิศทางในการพัฒนารัฐวิสาหกิจรายสาขา (Statement of Direction) เพื่อเป็นกรอบในการกำกับดูแล รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ผู้บริหารระดับสูงของ สคร. และสร้างความเข้าใจในการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจรายแห่ง

3. ปรับปรุงการวัดประสิทธิภาพของการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานไม่น้อยกว่าเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

4. พัฒนาระบบการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจโดยการกำหนดหลักเกณฑ์ คู่มือแนวทางปฏิบัติให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติเพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม

5. การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างความเข้าใจในการพัฒนารัฐวิสาหกิจตามนโยบายรัฐบาล ตลอดจนสนับสนุนให้กลุ่มผู้รับบริการได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้องและทั่วถึง

1.5.3 กลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 3

1. กำหนดทิศทางที่ชัดเจนในการสร้างมูลค่าให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ เพื่อให้ สคร. มีอำนาจในการตัดสินใจในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. บริหารจัดการหลักทรัพย์ที่กระทรวงการคลังถือครองให้ได้รับผลตอบแทนที่คุ้มค่าและยั่งยืน

3. จำหน่ายจ่ายโอนหลักทรัพย์ที่กระทรวงการคลังไม่จำเป็นต้องถือครอง

1.5.4 กลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 4

1. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR-Scorecard และพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่

2. สร้างวัฒนธรรมในการทำงานที่ดี มีการวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ กำหนดระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมและโปร่งใส สร้างแรงจูงใจที่เหมาะสม และพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรเพื่อดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้าสู่ สคร.

3. บริหารจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ

4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล ของ สคร. และรัฐวิสาหกิจรวมทั้งสร้างนวัตกรรมในการบริการ อำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของ สคร. ให้บรรลุตามพันธกิจ

1.7 กรอบอัตราข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างของกรมในสังกัด

	จำนวนอัตรา
ข้าราชการ	125
ลูกจ้างประจำ	1
ลูกจ้างชั่วคราว	9
พนักงานราชการ	30
รวม	165

ส่วนที่ 2 ผลการปฏิบัติราชการ

2.1 ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพ (น้ำหนัก : ร้อยละ 15)										
ตัวชี้วัดที่ 1.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์บริการร่วมหรือเคาน์เตอร์บริการประชาชน	ระดับ	2	1	2	3	4	5	22 ข้อ	5.0000	0.1030
ตัวชี้วัดที่ 1.2 รายได้รัฐบาล	ล้านบาท	3	1,360	1,405	1,4502	1,4950	1,5249	1,547	5.0000	0.1546
ตัวชี้วัดที่ 1.3 หนี้สาธารณะคงค้างต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ณ ราคาประจำปี	ร้อยละ	3	44	43	42	41	40	35.39 (ข้อมูล ณ ก.ค.51)	5.0000	0.1546
ตัวชี้วัดที่ 1.4 อันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศฯ ตามการจัดอันดับของ IMD - ปัจจัยด้านนโยบายการคลัง	ระดับ	2	-	ลดลงทั้งหมด	คงที่หรือดีขึ้น 1 ปัจจัย	คงที่หรือดีขึ้น 2 ปัจจัย	คงที่หรือดีขึ้น 3 ปัจจัย	ดีขึ้น 4 ปัจจัย	(5.0000)	0.1031

ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
- ปัจจัยพื้นฐานและการคลัง	ระดับ	2			ลดลง ทั้งหมด	คงที่หรือ ดีขึ้น 1 ปัจจัย	คงที่หรือ ดีขึ้น 2 ปัจจัย	คงที่ 2 ปัจจัย	(5.0000)	0.1031
ตัวชี้วัดที่ 1.5 อัตราส่วน เงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (CAR) เฉลี่ยของสถาบันการเงิน เฉพาะกิจ 3 แห่ง	ร้อยละ	2	ต่ำ กว่า 8.5 0	-	8.50	-	10.0			0.6562
- ธ. พัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย		0.16						9.27 (ณ ส.ค.51)	(4.0267)	(0.0066)
- ธ. เพื่อการเกษตรและสหกรณ์ การเกษตร		1.80						11.67 (ณ ส.ค.51)	(5.0000)	(0.0927)
- ธ. อิสลามแห่งประเทศไทย		0.04						33.62 (ณ ส.ค.51)	(5.0000)	(0.0020)
ตัวชี้วัดที่ 1.6 ผลสำเร็จของการ จัดทำรายงานประจำปีของ กระทรวง	ระดับ	1	ไม่ สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ	สำเร็จ	5.0000	0.0515
2. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มภารกิจ (ร้อยละ10)										
2.1 จำนวนที่ดินราชพัสดุที่ได้รับ คืนจากส่วนราชการ/หน่วยงาน	ไร่	2.5	60,0 00	70,00	80,00 0	90,00 0	100,00 0	110,508	5	0.1289
2.2 จำนวนที่ราชพัสดุเพื่อ สนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ	ไร่	2.5	600	800	1,000	1,200	1,400	1,512	5	0.1289
2.3 ระดับความสำเร็จในการ จัดทำระบบการพิจารณาให้เงิน อุดหนุนบริการสาธารณะของ รัฐวิสาหกิจ	ระดับ	2.5	-	-	1	2	3	3	5	0.1289
2.4 ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแนวทางการ เชื่อมโยงระบบบริหารมูลค่า (EVM)กับกระบวนการบริหาร จัดการหลัก	ระดับ	2.5	1	2	3	4	5	5	5	0.1289

ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
3. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ (ร้อยละ 20)										
3.1 กำไรสุทธิต่อสินทรัพย์รวม	ร้อยละ	3	6.91	7.20	7.51	7.81	8.11	3.57	1	0.0309
3.2 จำนวนเงินจัดเก็บรายได้ แผ่นดิน	ล้านบาท	3	78, 920	83,85 2.50	88,78 5	93,71 7.50	98,65 0	101,430.11	5	0.1546
3.3 ระดับความสำเร็จในการ พัฒนาระบบแรงจูงใจ	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5	5	0.2577
3.4 ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการให้รัฐวิสาหกิจมีการ เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ	ระดับ	4	-	-	1	2	3	3	5	0.2062
3.5 ประสิทธิภาพในการเสริมสร้าง องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ รัฐวิสาหกิจ										
3.5.1 จำนวนหลักสูตรที่จัด อบรม/สัมมนาให้กับ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ	หลัก สูตร	2.5	4	5	6	7	8	12	5	0.1289
3.5.2 ร้อยละเฉลี่ยของความพึง พอใจของผู้เข้ารับการอบรม/ สัมมนาที่มีต่อโครงการฝึกอบรม/ สัมมนาของ สคร.	ร้อยละ	2.5	65	70	75	80	85	85.61	5	0.1289
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนักร้อยละ 17)										
4. ระดับความสำเร็จในการเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการแสดงความคิดเห็นและ ร่วมติดตามตรวจสอบผลการ ปฏิบัติราชการ	ระดับ	6	1	2	3	4	5	5	5	0.3093
5. ระดับความสำเร็จในการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5	3.70	0.1907
6. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามมาตรการ / แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมภิบาล										
6.1 ระดับความสำเร็จของการ	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5	4.70	0.2907

ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
ดำเนินการตามมาตรการ/ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต										
6.2 ระดับความสำเร็จของการ จัดทำข้อมูลเรื่องกล่าวหา/ข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การ ปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ รัฐและข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	ระดับ	1	1	-	3	-	5	5	ไม่มีข้อมูล ต้องรายงาน	
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (น้ำหนักร้อยละ 10)										
8. ร้อยละของอัตราการเบิก จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ	3	68	71	74	77	80	100	5	0.1546
9. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามมาตรการประหยัด พลังงานของส่วนราชการ	ระดับ	3	1	2	3	4	5	5	5	0.1546
10.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษา มาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ										
10.1.1 การนำส่งรายได้แผ่นดิน	ร้อยละ	0.4	50	60	70	80	90	100	5	0.0206
10.1.2 การจัดทำหนังสือรับรอง	ร้อยละ	0.4	50	60	70	80	90	100	5	0.0206
10.1.3 การตอบข้อหาหรือทาง โทรศัพท์	ร้อยละ	0.4	50	60	70	80	90	90.47	5	0.0206
10.1.4 การแต่งตั้งผู้แทน กระทรวงการคลังเพื่อเข้าประชุมผู้ ถือหุ้น	ร้อยละ	0.4	50	60	70	80	90	84.85	4.49	0.0185
10.1.5 การตอบข้อหาหรือของ รัฐวิสาหกิจ	ร้อยละ	0.4	50	60	70	80	90	70.19	3.019	0.0124
11. ระดับความสำเร็จของการ จัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	ระดับ	2	1	2	3	4	5	4	5	0.1031
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 25)										
13. ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ										
13.1 ระยะเวลาการส่งรายงาน การประเมินองค์กรด้วยตนเอง	ระยะเวลา	1	28 พ.ย.	21 พ.ย.	14 พ.ย.	7 พ.ย.	31 ต.ค.	31 ต.ค.	5	0.0515
13.2 ระดับความสำเร็จเฉลี่ยถ่วง น้ำหนักของความครบถ้วนของ	ระดับ	6	1	2	3	4	5	5	5	0.3093

ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
การจัดทำรายงานการประเมิน องค์กรด้วยตนเอง										
13.3.1 ผลคะแนนจากรายงาน การประเมินองค์กรด้วยตนเอง ตามเกณฑ์ 7 หมวด	คะแนน	10	10	20	30	50	51	64.85	5	0.5155
13.3.2 ความครบถ้วนของ หลักฐานสนับสนุนผลคะแนนการ ประเมินตนเอง 7 หมวด	ร้อยละ	5	60	70	80	90	100	100	3.25	0.1675
14. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนพัฒนา กฎหมายของส่วนราชการ										
14.1 ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนพัฒนา กฎหมายของส่วนราชการ	ระดับ	1	1	2	3	4	5	5	5	0.0515
14.2 ระดับความสำเร็จของร้อย ละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนา กฎหมายของส่วนราชการ	ระดับ	2	1	2	3	4	5	5	5	0.1031
รวม		97								4.7186

2.2 ผลการปฏิบัติราชการภายใต้แผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงานลำดับที่ 1 พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ

(1) แนวทางดำเนินการตามกลยุทธ์ ลำดับที่ 1

(1.1) ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบการพิจารณาให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ

(1.2) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ

(1.3) ผลผลิตและผลลัพธ์เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้ดำเนินการศึกษารูปแบบและแนวทางการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจที่เหมาะสมสำหรับรัฐวิสาหกิจประเภท สาธารณูปโภคในประเทศไทย โดยได้จัดทำแนวทางการดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2551 แบบฟอร์มข้อเสนอการขอรับเงินอุดหนุนทางการเงิน แบบฟอร์มบันทึกข้อตกลง (MOU Template) การให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะที่ต้องลงนามร่วมกันระหว่างผู้บริหารสูงสุดรัฐวิสาหกิจ ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ และ ปลัดกระทรวงการคลัง และแบบรายงานผลการให้บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจที่ได้รับเงินอุดหนุนบริการสาธารณะ โดยได้มีการดำเนินการจัดสัมมนาเพื่อซักซ้อมความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นจากรัฐวิสาหกิจที่มีต่อระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะและแนวทางการจัดทำคำขอรับการอุดหนุนบริการสาธารณะสำหรับรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2551 ณ โรงแรมรามการ์เด้น

(1.4) ปัญหา อุปสรรค และเงื่อนไขความสำเร็จ

1. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2551 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 25 มกราคม 2551 และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังลงนามในหนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 3 คน เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2551 โดยการกำหนดหลักเกณฑ์การแยกบัญชีและแนวทางการจัดทำคำขอรับการสนับสนุนแนวทางการพิจารณาข้อเสนอขอรับการอุดหนุนฯ ดังกล่าวเป็นเรื่องใหม่และเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลังของประเทศ ดังนั้น เพื่อให้ประเทศชาติและประชาชนได้รับผลประโยชน์สูงสุด จึงต้องมีการพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบโดยใช้เวลาประมาณ 4 - 5 เดือน ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อเดือนสิงหาคม 2551 เมื่อคณะกรรมการเงินอุดหนุนบริการสาธารณะได้จัดทำหลักเกณฑ์ แนวทางต่าง ๆ แล้ว เพื่อให้หน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีความรู้ความเข้าใจ สามารถดำเนินการตามระเบียบฯ ได้อย่างถูกต้อง จึงต้องมีการสร้างความเข้าใจประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินการดังกล่าวให้แก่รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานราชการ และบุคลากรของ สคร. อย่างต่อเนื่อง

2. ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2551 ข้อ 7 กำหนดให้รัฐวิสาหกิจที่ประสงค์ขอรับเงินอุดหนุน จัดทำข้อเสนอขอรับเงินอุดหนุนพร้อมด้วยระบบบัญชีซึ่งแสดงถึงการแยกรายได้และค่าใช้จ่ายของการให้บริการเชิงพาณิชย์และบริการสาธารณะ และต้นทุนการให้บริการสาธารณะตามวิธีปฏิบัติทางบัญชีที่คณะกรรมการฯ กำหนดก่อนเสนอขอรับการอุดหนุนทางการเงิน เพื่อนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบเดือน ก่อนเริ่มปีงบประมาณ มีผลให้รัฐวิสาหกิจที่จะขอรับการอุดหนุนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ไม่สามารถดำเนินการได้ทัน โดยต้องขอรับการอุดหนุนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ซึ่งจะต้องจัดทำข้อเสนอและรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเสนอคณะกรรมการฯ ภายในเดือนพฤศจิกายน 2551

3. จากเหตุผลตาม 1. และ 2. ทำให้รัฐวิสาหกิจไม่สามารถจัดทำข้อเสนอฯ ได้ภายในเดือนกันยายน 2551 นอกจากนี้ สำหรับการขอรับเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ก็มีความเป็นไปได้ที่รัฐวิสาหกิจจะไม่สามารถยื่นคำขอรับการอุดหนุนได้ภายในเดือนพฤศจิกายน 2551 เนื่องจากการขอรับเงินอุดหนุนดังกล่าวเป็นนโยบายใหม่ที่ต้องใช้เวลาในการสร้างความเข้าใจทั้งในด้านการระเบียบฯ และการจัดทำข้อเสนอฯ

(2) แนวทางดำเนินการตามกลยุทธ์ ลำดับที่ 2

(2.1) กำไรสุทธิต่อสินทรัพย์รวม (Return On Assets)

(2.2) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ

(2.3) ผลผลิตและผลลัพธ์เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

กำไรสุทธิต่อสินทรัพย์รวมของรัฐวิสาหกิจคำนวณจากข้อมูลประมาณการกำไรสุทธิของรัฐวิสาหกิจ จำนวน 21 แห่ง ดังนี้

สาขาพลังงาน 4 แห่ง

1. การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
2. การไฟฟ้านครหลวง
3. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
4. บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

สาขาขนส่ง 4 แห่ง

สาขาขนส่งทางบก 1 แห่ง

1. การทางพิเศษแห่งประเทศไทย

สาขาขนส่งทางน้ำ 1 แห่ง

1. การท่าเรือแห่งประเทศไทย

สาขาขนส่งทางอากาศ 2 แห่ง

1. บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
2. บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

สาขาสื่อสาร 3 แห่ง

1. บริษัท กสท. โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
2. บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
3. บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

สาขาสาธารณูปการ 1 แห่ง

1. การประปานครหลวง

สาขาอุตสาหกรรม 5 แห่ง

1. โรงงานยาสูบ
2. โรงงานไฟ
3. องค์การสุรา
4. โรงพิมพ์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
5. การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

สาขาพาณิชย์และบริการ 4 แห่ง

1. สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
2. องค์การตลาด
3. องค์การคลังสินค้า
4. การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

โดยจัดเก็บตัวเลขกำไรสุทธิและสินทรัพย์ ดังนี้

1. รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีงบประมาณ ใช้ข้อมูล 4 ไตรมาส (สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2551)
2. รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีปฏิทิน ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 1 – 3 ของปี พ.ศ. 2551 (1 มกราคม – 30 กันยายน 2551) และข้อมูลไตรมาสที่ 4 ของปี 2550 (1 ตุลาคม – 31 ธันวาคม 2550) โดยข้อมูลไตรมาสที่ 4 ของปี 2550 ใช้ค่าเฉลี่ยของปี 49 (ข้อมูลรายปีหารด้วย 4)
3. สินทรัพย์รวมของรัฐวิสาหกิจ ณ วันที่ 30 กันยายน 2550 ไม่รวมงานระหว่างก่อสร้าง (Work in Process)

โดย ณ วันที่ 31 มีนาคม 2551 กำไรสุทธิต่อสินทรัพย์เท่ากับ 3.57

(2.4) ปัญหา อุปสรรค และเงื่อนไขความสำเร็จ

รัฐวิสาหกิจใช้ทั้งปีงบประมาณและปีปฏิทินทำให้ไม่สามารถเก็บข้อมูลได้ครบถ้วน โดย ณ วันที่ 30 กันยายน 2551 มีข้อมูลงบการเงินของรัฐวิสาหกิจถึงไตรมาสที่ 2 (31 มีนาคม 2551) เท่านั้น นอกจากนี้ งบการเงินของรัฐวิสาหกิจบางแห่งยังเป็นเพียงงบการเงินเบื้องต้น และเนื่องจากสถานะเศรษฐกิจโดยรวมของโลกมีความผันผวนและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศ รวมทั้งผลการดำเนินงานและผลประกอบการของรัฐวิสาหกิจ โดยผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจหลายแห่ง เช่น บมจ. ปตท. บมจ. การบินไทย บมจ. ทอท. เป็นต้น

สคร. จึงขอปรับเกณฑ์การให้คะแนน (ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำคำรับรองและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2551) ซึ่งการขอปรับเกณฑ์ให้คะแนนดังกล่าวอยู่ระหว่างการนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะทำงานจัดทำคำรับรองและประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ทั้งนี้ เมื่อได้รับแจ้งผลการปรับเกณฑ์การให้คะแนนฯ รวมทั้งได้รับข้อมูลงบการเงินของรัฐวิสาหกิจครบถ้วนแล้ว สนม. จะคำนวณ ROA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 (ข้อมูล 12 เดือน ณ วันที่ 30 กันยายน 2551) จัดส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. ต่อไป

(3) แนวทางดำเนินการตามกลยุทธ์ ลำดับที่ 3

(3.1) จำนวนเงินจัดเก็บรายได้แผ่นดิน

(3.2) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ

(3.3) ผลผลิตและผลลัพธ์เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

เงินนำส่งของรัฐวิสาหกิจประกอบด้วย

1. เงินนำส่งรายได้แผ่นดิน จัดเก็บจากรัฐวิสาหกิจที่มีกำไรโดยอัตราร้อยละของการจัดเก็บเป็นไปตามที่กำหนดในเอกสารงบประมาณซึ่งแตกต่างกันในแต่ละแห่ง

2. เงินปันผลของรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัทจำกัดและบริษัทมหาชนจัดเก็บจากรัฐวิสาหกิจที่มีกำไร โดยเงินปันผลที่ได้รับขึ้นอยู่กับจำนวนหุ้นที่กระทรวงการคลังถือและผลประกอบการของบริษัทนั้น ๆ

3. เงินปันผลของกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ 50 โดยการจ่ายเงินปันผลขึ้นอยู่กับจำนวนหุ้นที่กระทรวงการคลังถือและผลประกอบการของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ

โดยจำนวนเงินรายได้แผ่นดินนำส่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2551) มีจำนวน 101,430.11 ล้านบาท

(4) แนวทางดำเนินการตามกลยุทธ์ ลำดับที่ 4

(4.1) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบแรงจูงใจ (โบนัสและการเลื่อนขั้นเงินเดือน)

(4.2) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ

(4.3) ผลผลิตและผลลัพธ์เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

สคร. ได้จัดทำกรอบแนวทางในการพัฒนาระบบค่าตอบแทนและแรงจูงใจที่เหมาะสม และได้มีการจัดการสัมมนารับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารด้านทรัพยากรบุคคลของรัฐวิสาหกิจแล้ว โดยจัดทำผลการศึกษานโยบายระบบค่าตอบแทนและแรงจูงใจในอนาคตของรัฐวิสาหกิจ และแผนการนำไปสู่การปฏิบัติที่ได้จากการรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารด้านทรัพยากรบุคคลของรัฐวิสาหกิจ พร้อมทั้งจัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นผลการศึกษาดังกล่าวจากผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจและจากผู้บริหารด้านทรัพยากรบุคคลของรัฐวิสาหกิจ และได้นำเสนอหลักเกณฑ์/แนวทางการพัฒนาระบบค่าตอบแทนและแรงจูงใจของรัฐวิสาหกิจ พร้อมทั้งสรุปความเห็นที่ได้รับจากรัฐวิสาหกิจต่อกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2551

(4.4) ปัญหา อุปสรรค และเงื่อนไขความสำเร็จ

ระบบค่าตอบแทนและแรงจูงใจเป็นเรื่องที่ละเอียดอ่อน และมีผลกระทบต่อพนักงานจำนวนมาก จึงควรที่จะต้องมีการทำความเข้าใจให้แก่พนักงานอย่างทั่วถึง

(5) แนวทางดำเนินการตามกลยุทธ์ ลำดับที่ 5

(5.1) ประสิทธิภาพในการเสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรของรัฐวิสาหกิจ

(5.2) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานเลขานุการกรม

(5.3) ผลผลิตและผลลัพธ์เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

สคร. มุ่งเน้นการส่งเสริมความรู้ด้านวิชาการ การบริหารจัดการและการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่รัฐวิสาหกิจ ผ่านโครงการฝึกอบรม/สัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ ที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายเพื่อให้รัฐวิสาหกิจสามารถขับเคลื่อนและสร้างความเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับความคาดหวังและนโยบายรัฐบาล โดยในปีงบประมาณ 2551 ได้มีการเปิดหลักสูตรที่จัดอบรม/สัมมนา ให้กับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจจำนวน 12 หลักสูตร

(5.4) ปัญหา อุปสรรค และเงื่อนไขความสำเร็จ

ผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจมีภารกิจมากทำให้บางครั้งไม่สามารถเข้าร่วมการสัมมนาได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงานลำดับที่ 2 กำหนดระเบียบ มาตรการ เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ

(1) แนวทางดำเนินการตามกลยุทธ์ ลำดับที่ 1

(1.1) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแนวทางการเชื่อมโยงระบบบริหารมูลค่า (EVM) กับกระบวนการบริหารจัดการหลัก

(1.2) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ

(1.3) ผลผลิตและผลลัพธ์เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้ดำเนินการตามนโยบายของกระทรวงการคลัง ในการนำระบบการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ (EVM) มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรของรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่ปี 2549 เป็นต้นมาโดยกำหนดขั้นตอนการดำเนินการเป็น 3 ระยะ ตั้งแต่ปี 2549 - 2551 โดยในระยะที่ 3 (ปี 2551) เป็นการเชื่อมโยงแนวคิดระบบ EVM เข้ากับกระบวนการบริหารหลักขององค์กรและการนำผลงานค่า EP เชื่อมโยงกับการกำหนดผลตอบแทนสำหรับผู้บริหารระดับสูง และวัดความก้าวหน้าของผลงานค่า Economic profit (EP) ของรัฐวิสาหกิจที่นำระบบ EVM มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร โดยได้มีการกำหนดเกณฑ์การประเมินผลการนำระบบ EVM มาใช้ในรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2551 และชี้แจงเกณฑ์การประเมินผลต่อรัฐวิสาหกิจ พร้อมทั้งให้ความสนับสนุนการดำเนินงานแก่รัฐวิสาหกิจ โดยได้มีการติดตามผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจและรายงานผลต่อกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2551

(1.4) ปัญหา อุปสรรค และเงื่อนไขความสำเร็จ

เนื่องจากการดำเนินงานการเชื่อมโยงระบบ EVM เข้ากับการบริหารจัดการธุรกิจ ได้แก่ การจัดทำแผนธุรกิจ และการจัดทำแผนงบประมาณ การวิเคราะห์โครงการลงทุนต่างๆ การประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน และการพิจารณาแนวทางในการกำหนดผลตอบแทนตามค่า EP สำหรับผู้บริหารระดับสูง เป็นเรื่องที่มีผลกระทบต่อรัฐวิสาหกิจเป็นอย่างมาก อีกทั้งแต่ละรัฐวิสาหกิจมีระบบและขั้นตอนการดำเนินงานที่มีความแตกต่างกันค่อนข้างมาก ดังนั้นในการให้การสนับสนุนการดำเนินงานจึงจำเป็นต้องพิจารณาถึงปัจจัยเหล่านี้ด้วย

(2) แนวทางดำเนินการตามกลยุทธ์ ลำดับที่ 2

(2.1) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการให้รัฐวิสาหกิจมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ

(2.2) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ

(2.3) ผลผลิตและผลลัพธ์เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

ระดับความสำเร็จในการดำเนินการให้รัฐวิสาหกิจมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ หมายถึง สคร. จะศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ และกำหนดแนวทางในการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ ประเภทข้อมูล และจำนวนช่องทางการเปิดเผยข้อมูล และแจ้งเวียนให้รัฐวิสาหกิจนำไปปฏิบัติ โดยได้แจ้งเวียนแนวทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารฯ ให้แก่รัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2551

ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงานลำดับที่ 4 เพิ่มศักยภาพของ สคร. ให้สามารถให้บริการแก่ผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(1) แนวทางดำเนินการตามกลยุทธ์ ลำดับที่ 1

(1.1) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

(1.2) หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(1.3) ผลผลิตและผลลัพธ์เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

การจัดทำรายงานการประเมินองค์กรด้วยตนเองอย่างครบถ้วนใน 6 ประเด็น ได้แก่ (1) ลักษณะสำคัญขององค์กร (2) รายงานการประเมินองค์กรด้วยตนเองหมวด 1-7 (3) การแสดงผลกราฟระดับคะแนนการประเมินองค์กรด้วยตนเองตามรายหัวข้อ (4) รายงานจุดแข็งและโอกาสในการปรับปรุง (5) การจัดลำดับความสำคัญของโอกาสในการปรับปรุงและการจัดทำแผนปรับปรุงองค์กร (6) รายงานการอบรมเกี่ยวกับ PMQA ให้กับผู้บริหารของส่วนราชการ คณะทำงานฯ จัดทำข้อมูลรายหมวด ประเมินตนเองและวิเคราะห์จุดแข็ง โอกาสในการปรับปรุง รวมถึงการจัดทำแผนปรับปรุงฯ ปี 2552 โดยผลการดำเนินการทั้งหมดของ PMQA คะแนนการประเมินตนเองตามเกณฑ์ 7 หมวด ในภาพรวม โดยได้ผลคะแนนในระดับเป็นเลิศที่ 64.86% และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของส่วนราชการตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดได้อย่างครบถ้วนและส่งรายงานพร้อมแผ่น CD ให้ภารกิจการบริหารการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม สำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 5 ชุด ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2551

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

วิเคราะห์งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2550 และ 2551

(พันบาท)

อัตราย่อส่วนตามแนวดิ่ง

2551

2550

2551

2550

สินทรัพย์

สินทรัพย์หมุนเวียน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	979,838.60	2,139,285.14	0.07%	0.15%
รายได้ค้างรับ	1,090.00	1,530.45	0.00%	0.00%
เงินลงทุนระยะสั้น	55,984.47	55,984.47	0.00%	0.00%
สินค้าและวัสดุคงเหลือ	228.91	228.91	0.00%	0.00%
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	1,037,141.98	2,197,028.97	0.07%	0.15%

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

ลูกหนี้ระยะยาว	7.50	7.50	0.00%	0.00%
เงินลงทุนระยะยาว	1,486,651,905.43	1,471,453,579.58	99.92%	99.84%
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	41,393.23	45,162.03	0.00%	0.00%
งานระหว่างก่อสร้าง	180,000.00	126,000.00	0.01%	0.01%
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,486,873,306.16	1,471,624,749.11	99.93%	99.85%
รวมสินทรัพย์	1,487,910,448.14	1,473,821,778.08	100%	100%

หนี้สิน

หนี้สินหมุนเวียน

เจ้าหนี้ระยะสั้น	437.22	41,775.18	0.00%	0.00%
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	1,759.67	361.84	0.00%	0.00%
เงินรับฝากระยะสั้น	3,657,388.34	3,053,258.01	0.25%	0.21%
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	3,627.94	3,758.77	0.00%	0.00%
รวมหนี้สินหมุนเวียน	3,663,213.17	3,099,153.80	0.25%	0.21%

หนี้สินไม่หมุนเวียน

เงินอุดหนุนราชการรับจากคลังระยะยาว	1,000.00	1,000.00	0.00%	0.00%
เงินรับฝากระยะยาว	-	600,215.29	-	0.04%
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	1,000.00	601,215.29	0.00%	0.04%
รวมหนี้สิน	3,664,213.17	3,700,369.09	0.25%	0.24%
สินทรัพย์สุทธิ	1,484,246,234.97	1,470,121,408.99	99.75%	99.75%

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

วิเคราะห์งบรายได้และค่าใช้จ่าย

ณ วันที่ 30 กันยายน 2550 และ 2551

	(พันบาท)		อัตราส่วนตามแนวลิ่ง	
	2551	2550	2551	2550
รวมรายได้	129,800,563.69	93,958,666.80	100%	100%
รายได้จากการดำเนินงาน				
รายได้จากรัฐบาล				
งบประมาณประจำ	-	36,643.33	-	0.04%
งบประมาณลงทุน	-	4,343.05	-	0.00%
งบประมาณ - งบกลาง	-	15,643.47	-	0.02%
งบประมาณ - งบรายจ่ายอื่น	-	92,877.15	-	0.09%
รวมรายได้จากรัฐบาล	-	149,507.00	-	0.15%
รายได้จากแหล่งอื่น				
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	-	55.95	-	0.00%
รายได้ระหว่างหน่วยงาน	18,466,810.98	8,185,042.01	14.23%	8.71%
ดอกเบี้ยเงินฝากสถาบันการเงินอื่น	1,597.25	2,417.64	0.00%	0.00%
รายได้อื่น	97.83	34.37	0.00%	0.00%
รวมรายได้จากแหล่งอื่น	18,468,506.06	8,187,549.97	14.23%	8.71%
รายได้จากการดำเนินงาน	18,468,506.06	8,337,056.97	14.23%	8.81%
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน				
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	37,628.52	34,479.51	0.03%	0.04%
ค่าบำเหน็จบำนาญ	1,666.53	781.55	0.00%	0.00%
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	10,279.25	14,828.31	0.01%	0.02%
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	2,473.62	146.10	0.00%	0.00%
ค่าวัสดุและค่าใช้จ่าย	37,176.79	19,068.12	0.03%	0.02%
ค่าสาธารณูปโภค	2,540.01	2,072.03	0.00%	0.00%
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	4,138.79	4,919.80	0.00%	0.00%
ค่าใช้จ่ายอื่น	29,530,418.84	8,171,144.87	22.75%	8.69%
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	29,626,322.35	8,247,440.29	22.82%	8.77%
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	(11,157,816.30)	89,616.68	(8.59%)	0.09%
รายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน				
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมปกติ	7,683,315.98	-	5.91%	-
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	(1,300,986.92)	89,540.47	(1.00%)	0.09%

การวิเคราะห์

จากอัตราส่วนตามแนวลิ่งข้างต้น จะเห็นได้ว่าสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

งบแสดงฐานะการเงิน

-มีสัดส่วนของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) ลดลงจาก 0.15% ในปี 2550 เป็น 0.07% ในปี 2551 เนื่องจากในปี 2551 มีการขายหุ้นลดลง จึงส่งผลให้เงินฝากคลัง ลดลงด้วย

-มีสัดส่วนเงินรับฝากระยะสั้น (ต่อสินทรัพย์สุทธิ)เพิ่มขึ้นจาก 0.21% ในปี 2550 เป็น 0.25% ในปี 2551 เนื่องจากกรมบัญชีกลางมีการเปลี่ยนแปลงผังบัญชีมาตรฐานในระบบ GFMS โดยการยกเลิกบัญชีเงินรับฝากระยะยาวมาไว้ในบัญชีเงินรับฝากระยะสั้นส่งผลให้เงินรับฝากระยะยาวลดลง และเงินรับฝากระยะสั้นเพิ่มขึ้น

งบรายได้และค่าใช้จ่าย

-มีสัดส่วนของรายได้จากรัฐบาล (ต่อรายได้รวม) ลดลงจาก 0.15% ในปี 2550 เป็น 0.00% ในปี 2551 เนื่องจากกรมบัญชีกลางมีการเปลี่ยนแปลงผังบัญชีมาตรฐานในระบบ GFMS

-มีสัดส่วนของรายได้ค่าใช้จ่ายอื่น (ต่อรายได้รวม) เพิ่มขึ้นจาก 8.77% ในปี 2550 เป็น 22.82% ในปี 2551 เนื่องจากได้รับเงินกองทุนพัฒนาบุคลากร และงบรายจ่ายอื่น (เจรจาธุรกิจ)