



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ที่ ๔๒๙/๒๕๕๗

เรื่อง แผนปฏิบัติราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดทำแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องตามนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ และยุทธศาสตร์ของกระทรวงการคลัง ดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายกุลิศ สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ



แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘



**แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘**

		หน้า
หัวข้อ		
บทนำ		๔
ส่วนที่ ๑	กรอบการกำหนดแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	
	- กฎหมาย นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์	๕
	- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร	๘
ส่วนที่ ๒	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	
	- วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)	๑๐
	- ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ สคร.	๑๔
	- แผนที่ยุทธศาสตร์ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๒๒
	- ความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างเป้าประสงค์กับตัวชี้วัดของ สคร.	๒๓
	- ความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างแผนปฏิบัติงานของกระทรวงการคลัง ยุทธศาสตร์ สคร. และแผนปฏิบัติการ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๒๕

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการภายใต้แผนปฏิรูปราชการสำนักงานคณะกรรมการ
นโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

๑) โครงการปฏิรูปรัฐวิสาหกิจ

๒) การเสนอแนะและติดตามแผนการแก้ไขปัญหาองค์กรของรัฐวิสาหกิจ ๗ แห่ง ได้แก่ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) และบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย การรถไฟแห่งประเทศไทย องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ และบริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน)

๓) โครงการระบบประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

- โครงการระบบการประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Performance Appraisal : SEPA)

- โครงการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร

- โครงการส่งเสริมการสร้างประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจผ่านระบบแรงจูงใจที่ไม่ใช่ตัวเงิน (SOE Award)

๔) โครงการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะ (PSO)

๕) การนำเสนอร่างพระราชบัญญัติการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.

๖) การติดตามการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ

๗) โครงการศึกษาขอบเขตรายละเอียด (Scoping Study) ตามแนวทางโครงการ Construction Sector Transparency Initiative (CoST)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการและเพิ่มมูลค่าหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบเชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ

๑) การกำหนดทิศทางการดำเนินงานของกองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่งใน

๒) การจำหน่ายหลักทรัพย์ที่กระทรวงการคลังถือหุ้้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : กำหนดนโยบาย ส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน
 - ๑) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (Public Private Partnerships : PPP)
 - ๒) การจัดทำและปรับปรุงกฎหมาย/หลักเกณฑ์ ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖
 - ๓) การจัดทำแบบมาตรฐานสัญญาร่วมลงทุนตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพและระบบธรรมาภิบาลของกรมการรัฐวิสาหกิจ และหลักทรัพย์ของรัฐ
 - ๑) การสัมมนากรรมการผู้แทนกระทรวงการคลังในรัฐวิสาหกิจ และ/หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
 - ๒) การสัมมนา/ฝึกอบรมบุคคลในบัญชีรายชื่อกรมการรัฐวิสาหกิจ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เพิ่มศักยภาพบุคลากรและระบบในการทำงานของ สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมาย พร้อมทั้งมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
 - ๑) แผนพัฒนาบุคลากรของ สคร.
 - ๒) โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สคร. (PMQA)
 - ๓) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยระบบสารสนเทศและเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของ สคร.
 - ๔) การปรับปรุงอาคารสำนักงานเพื่อรองรับกองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖
 - ๕) โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในนโยบายการพัฒนาวิสาหกิจ

บทนำ

ในระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ การวัดผลสำเร็จจากการดำเนินงานของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐ ตั้งอยู่บนพื้นฐานว่าผลการดำเนินงานที่ดีต้องมาจากการจัดทำแผนที่ดี โดยให้ความสำคัญกับการจัดทำแผนกลยุทธ์ที่ต้องเน้นความเชื่อมโยงจากนโยบายรัฐบาล ที่ถ่ายทอดมายังเป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และเป้าหมายผลผลิตระยะยาว ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการและการกำหนดกิจกรรมทำให้การดำเนินงานมีความสัมพันธ์ สอดคล้องและต่อเนื่องกันทั้งระบบ และส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายระดับกระทรวงและระดับชาติ

ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดเป้าหมายการให้บริการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) มีความชัดเจน เป็นรูปธรรม และสามารถกำหนดผลผลิตที่สอดคล้องตามเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ ทั้งในระดับกลุ่มภารกิจ กระทรวงการคลัง แผนการบริหารราชการแผ่นดิน รวมถึงยุทธศาสตร์การ จัดสรรงบประมาณ สคร. จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยกำหนดเป้าหมายการให้บริการและผลผลิตระดับกรมที่ตอบสนองต่อเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ และกำหนดเป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต และตัวชี้วัดในระดับต่างๆ ซึ่งจะเป็นกระบวนการหนึ่งที่จะสนับสนุนให้มีการถ่ายทอดเป้าหมายจากยุทธศาสตร์ไปสู่แผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานและการจัดสรรงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ส่วนที่ ๑

กรอบการกำหนดแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

แผนปฏิบัติการ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จัดทำขึ้นภายใต้แนวคิด
หลักการและการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. นโยบายรัฐบาลจากคำแถลงนโยบายของนายกรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

ข้อ ๖.๑๔ การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ โดยการพัฒนาและปรับปรุง
ระบบบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยจัดทำยุทธศาสตร์
การพัฒนาวิสาหกิจที่ชัดเจนพร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและมาตรการที่จะแก้ไขปัญหาและฟื้นฟูกิจการ
ของรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหาด้านการเงินและการดำเนินงานให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ตลอดจนพิจารณา
ความจำเป็นในการคงบทบาทการเป็นรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้
รัฐวิสาหกิจเป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพของรัฐในการพัฒนาประเทศและพัฒนากลไกการกำกับดูแล
รัฐวิสาหกิจที่เข้มแข็ง เพื่อให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศส่วนรวม
คุ้มครองผู้ใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถให้บริการประชาชนได้ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้
รวมทั้งมีการบริหารจัดการหนี้ทั้งในส่วนที่รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจรับภาระอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
เพื่อลดภาระทางการคลัง

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙)

๒.๑ ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและ
ยั่งยืน

๑) ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจโดยใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์
เป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและมีคุณภาพ โดยปรับโครงสร้างการค้าและการลงทุน
ให้สอดคล้องกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนเสริมสร้างประสิทธิภาพ
ด้านการตลาด

๒) พัฒนาระบบการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม รวมทั้ง
พัฒนาปัจจัยการผลิตให้เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจโดยพัฒนาตลาดเงินและตลาดทุน

๓) บริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการบริหาร
จัดการด้านการเงิน โดยดำเนินนโยบายการเงินที่มีความเหมาะสมกับสถานการณ์แวดล้อมและทันต่อ
เหตุการณ์ รวมทั้ง เพิ่มบทบาทตลาดทุนในระบบเศรษฐกิจ ตลอดจน บริหารจัดการด้านการคลัง
โดยปรับปรุงระบบการจัดเก็บรายได้ของประเทศ เพิ่มประสิทธิภาพของการจัดสรรและการบริหาร
งบประมาณ ป้องกันความเสี่ยงทางการคลัง และพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

๒.๒ ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๑) พัฒนากฎการลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในอนุภูมิภาค โดยพัฒนาพื้นที่ในภูมิภาคต่างๆ ของประเทศให้เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ รวมทั้ง พัฒนาระบบคมนาคมขนส่ง ระบบโลจิสติกส์ มาตรฐานการให้บริการ และอำนวยความสะดวกบริเวณจุดผ่านแดน และบูรณาการแผนพัฒนาพื้นที่เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน

๒) สร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยพัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชนที่มีศักยภาพในการร่วมพัฒนาบุคลากรในทุกภาคส่วนเศรษฐกิจ ภาคการผลิต อุตสาหกรรมแปรรูป รวมทั้งผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SME)

๓. พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๕๕

มาตรา ๑๐ กระทรวงการคลังมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการเงินการคลังแผ่นดิน การประเมินราคาทรัพย์สิน การบริหารพัสดุภาครัฐ กิจการเกี่ยวที่ราชพัสดุ ทรัพย์สินของแผ่นดิน ภาษีอากร การรักษาการ กิจการหารายได้ที่มีอำนาจดำเนินการได้แต่ผู้เดียวตามกฎหมายและไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการอื่น การบริหารหนี้สาธารณะ การบริหารและพัฒนาสวัสดิภาพ และหลักทรัพย์ของรัฐ และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงการคลัง หรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงการคลัง

๔. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๒ ให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาธุรกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ โดยการเสนอแนะนโยบายและมาตรการการกำกับดูแล การประเมินผลและการพัฒนาธุรกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ ทรัพย์สินของรัฐและดำเนินการเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) เสนอแนะนโยบาย แผน กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาธุรกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

๒) กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาธุรกิจให้มีการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับนโยบาย แผน กฎหมาย และมาตรการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาธุรกิจ

๓) ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการของการบริหาร และพัฒนาองค์กรของรัฐวิสาหกิจ

๔) ดำเนินการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในรัฐวิสาหกิจและกิจการที่รัฐถือหุ้น ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบของทุนทั้งหมด

- ๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ
- ๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๒. ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

วิสัยทัศน์ - “เสาหลักทางการคลังและเศรษฐกิจ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”
“Being Fiscal and Economic Pillar for Sustainable Development”

- พันธกิจหลัก ๔ ด้าน ซึ่งถ่ายทอดไปยังหน่วยงานในสังกัด ได้แก่
- ๑) เสนอแนะและกำหนดนโยบายการคลังและระบบการเงิน
 - ๒) เสนอแนะและกำหนดนโยบายภาษี และบริหารการจัดเก็บภาษี
 - ๓) เสนอแนะและกำหนดนโยบายรายจ่ายและหนี้สาธารณะ บริหารรายรับรายจ่ายและหนี้สาธารณะ และบริหารพัสดุภาครัฐ
 - ๔) บริหารที่ราชพัสดุ เหมืองแร่ ทรัพยากรธรรมชาติและทรัพยากรอื่น ๆ ของรัฐ

โดยกลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน กระทรวงการคลัง ประกอบด้วย กรมธนารักษ์ และ สคร. เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงต่อพันธกิจหลักของกระทรวงการคลังที่ ๔ บริหารที่ราชพัสดุ เหมืองแร่ ทรัพยากรธรรมชาติและทรัพยากรอื่น ๆ ของรัฐ

๓. แผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงการคลัง (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙)

เป้าหมาย	ยุทธศาสตร์
๑. การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม (Narrowing Inequality Gap)	๑. การเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจให้แก่คนฐานราก ๒. การสร้างระบบสวัสดิการพื้นฐานให้ทั่วถึงและมีคุณภาพ (Social Safety Net) ๓. การกระจายรายได้และการถือครองทรัพย์สินอย่างเป็นธรรม
๒. การสนับสนุนศักยภาพและเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน (Enhancing Competitiveness)	๑. การสนับสนุนการจัดตั้งธุรกิจการพัฒนาภาคเอกชนให้เกิดการสร้างมูลค่า (Value Creation) ๒. การเชื่อมโยงธุรกิจเพื่อก้าวสู่เศรษฐกิจระดับภูมิภาคและระดับโลก ๓. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน
๓. การรักษาความยั่งยืนทางการคลัง (Ensuring Fiscal Sustainability)	๑. การเสริมสร้างความมั่นคงทางการคลัง ๒. การส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Anti-Corruption) ๓. การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของกระทรวงการคลัง

๔. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
S๑ บุคลากรส่วนใหญ่ในสายงานหลักมีอายุเฉลี่ยน้อย และเป็นบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณวุฒิการศึกษาที่เหมาะสม เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในระยะยาว S๒ สคร. มีข้อมูลและองค์ความรู้เชิงลึกของรัฐวิสาหกิจในระบบ GFMS-SOE และบุคลากรขององค์กร ซึ่งสามารถนำมาใช้เพื่อการกำกับดูแลและพัฒนาวิสาหกิจได้ S๓ เป็นองค์กรขนาดเล็กและมีสายการบังคับบัญชาที่สั้น จึงมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ และการสื่อสารภายในองค์กร S๔ มีวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานที่ก่อให้เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจภาครัฐ S๕ ลักษณะงานมีความท้าทาย ทำให้เกิดการเรียนรู้และความสำเร็จของงานสร้างความภาคภูมิใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน	W๑ บุคลากรมีอัตราการเข้า-ออกที่สูงทำให้ขาดผู้บริหารในระดับกลาง ส่งผลให้บุคลากรขาดประสบการณ์ ความต่อเนื่องและความน่าเชื่อถือในการปฏิบัติงาน W๒ ขาดกลไกการถ่ายทอดความรู้ขององค์กรให้กับบุคลากรใหม่ ทำให้ขาดการทำงานที่ต่อเนื่อง W๓ ระเบียบและกฎหมายที่ให้อำนาจ สคร. ในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ยังไม่ชัดเจน ซึ่งไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ที่จะตอบสนองวิสัยทัศน์และพันธกิจในการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ W๔ ขาดแผนพัฒนาองค์กรในระยะยาวที่จะกำหนดทิศทางการเติบโตขององค์กร ทำให้เกิดความไม่ชัดเจนในการพัฒนาองค์กรและบุคลากร W๕ ขาดการนำข้อมูลสารสนเทศในองค์กรไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ได้อย่างเหมาะสม

โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
O๑ นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญในการพัฒนาวิสาหกิจ และเห็นวิสาหกิจเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศ จึงทำให้ สคร. มีบทบาทสำคัญในการบริหารจัดการวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลดังกล่าว	T๑ ปัจจุบันยังไม่มีแผนการพัฒนาระบบรัฐวิสาหกิจในระยะยาวที่ชัดเจน ส่งผลให้เกิดความไม่ชัดเจนของทิศทางการพัฒนาและบทบาทที่ชัดเจนของวิสาหกิจ โดยเฉพาะเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองเกิดขึ้น

โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
O๒ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้อำนาจการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ แก่ สคร. O๓ ยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงการคลัง คือการสร้าง competitiveness ทางด้านเศรษฐกิจ และสังคม รวมทั้งการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งเป็นโอกาสที่ สคร. จะส่งเสริมให้รัฐวิสาหกิจเป็นเครื่องมือในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว O๔ สคร. เป็นองค์กรหลักของรัฐที่มีข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับรัฐวิสาหกิจทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ จึงเป็นโอกาสที่ สคร. จะเป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศและองค์ความรู้ของรัฐวิสาหกิจ	T๒ รูปแบบการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจในปัจจุบันที่ส่งผ่านนโยบายสู่กระทรวงต้นสังกัด ทำให้ปัจจัยด้านเสถียรภาพของรัฐบาลส่งผลกระทบต่อนโยบายการกำกับดูแล ติดตาม และพัฒนารัฐวิสาหกิจให้มีความต่อเนื่องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน T๓ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องของรัฐวิสาหกิจยังขาดการปรับปรุงตามสถานการณ์ปัจจุบัน ส่งผลให้ความคล่องตัวในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจลดลง T๔ ระบบราชการขาดความคล่องตัวในการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกลไกเศรษฐกิจ

ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ รวมทั้งส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน”

พันธกิจตามกฎหมาย (Legal Mandate)

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดอำนาจหน้าที่ของ สคร. ดังนี้

๑. เสนอแนะนโยบาย แผน กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ
๒. กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาวิสาหกิจให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบาย แผน กฎหมาย และมาตรการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจ
๓. ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการของการบริหารและพัฒนาองค์กรของรัฐวิสาหกิจ
๔. ดำเนินการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในรัฐวิสาหกิจและกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละห้าสิบของทุนทั้งหมด
๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ
๖. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ภารกิจหลักของหน่วยงาน (Mission)

บริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ โดยการเสนอแนะนโยบายและมาตรการการกำกับดูแล การประเมินผลและการพัฒนาวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ รวมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

ยุทธศาสตร์ (Strategy)

เพื่อให้แผนปฏิบัติราชการ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ บรรลุตามพันธกิจ พัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจได้อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงาน ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี เป้าประสงค์

- ๑) รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุม ทัวถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม
- ๒) รัฐวิสาหกิจมีความมั่นคงทางการเงินและสามารถเลี้ยงตัวเองได้ พร้อมทั้งเป็นแหล่งรายได้และกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน
- ๓) รัฐวิสาหกิจมีกฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่ส่งเสริม สนับสนุนและลดอุปสรรคในการดำเนินงาน

กลยุทธ์

- ๑) กำหนดทิศทางการพัฒนารัฐวิสาหกิจที่ชัดเจน และได้รับการยอมรับ พร้อมทั้งผลักดันให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- ๒) เพิ่มศักยภาพระบบกำกับดูแลและพัฒนารัฐวิสาหกิจในเชิงรุกและเชิงลึก และทันต่อสภาวการณ์
- ๓) ปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจให้เป็นเครื่องมือที่ช่วยส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานและเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลที่ดีของรัฐวิสาหกิจ
- ๔) พัฒนาระบบประเมินผลให้สามารถนำไปใช้ได้กับรัฐวิสาหกิจทุกแห่งอย่างเหมาะสม และมีระบบค่าตอบแทนและแรงจูงใจที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน
- ๕) สร้างระบบการเฝ้าระวัง ติดตาม และแก้ไขปัญหาของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม
- ๖) พัฒนาและสนับสนุนการให้บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจผ่านระบบการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจและดำเนินการตามระบบอย่างมีประสิทธิภาพ และต่อเนื่อง
- ๗) กำหนดและผลักดันมาตรการที่เหมาะสมในการสนับสนุนทางการเงินของรัฐวิสาหกิจเพื่อบริการสาธารณะ

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการและเพิ่มมูลค่าหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ

เป้าประสงค์

๑) การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐสามารถตอบสนองนโยบายรัฐได้อย่างเป็นระบบและเป็นไปตามเป้าหมาย

๒) การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐสร้างมูลค่าและผลตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่รัฐ
กลยุทธ์

๑) เสนอแนะแนวทางการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐที่เหมาะสมให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒) บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐเชิงรุกอย่างเป็นระบบ

๓) ปรับปรุงกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : กำหนดนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใสเชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์

๑) เพิ่มโอกาสการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

๒) การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

๓) ประเทศได้ประโยชน์สูงสุดจากการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เพื่อสนับสนุนการเจริญเติบโตและพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

๑) กำหนดนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เพื่อสร้างความชัดเจนในการร่วมลงทุนของประเทศในอนาคต

๒) พัฒนากฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใส

๓) พัฒนาระบบการ แนวทาง และเครื่องมือที่เกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ อย่างต่อเนื่อง

๔) พัฒนาบุคลากรของ สคร. ให้มีความสามารถในการวิเคราะห์ และติดตามการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนอย่างเป็นระบบ

๕) เผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นประโยชน์ ลดปัญหาและอุปสรรคในการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ รวมทั้ง สร้างการยอมรับแก่ประชาชน

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพและระบบธรรมาภิบาลของกรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

เป้าประสงค์

๑) กรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ รวมทั้งมีความเป็นมืออาชีพที่สามารถผลักดันให้องค์กรพัฒนาการให้บริการ การดำเนินการ และการบริหารจัดการได้

๒) กรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจด้วยหลักธรรมาภิบาลที่ดีและโปร่งใส

กลยุทธ์

๑) พัฒนาหลักเกณฑ์กลางในการสรรหากรรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์สินของรัฐบาลให้เป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๒) เสริมสร้างความรู้ความสามารถรอบด้านอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้ง สร้างความตระหนักในบทบาทหน้าที่ ให้แก่กรรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์สินของรัฐบาล

๓) พัฒนาระบบการกำกับดูแลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง

๔) พัฒนาเครื่องมือการเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญให้แก่กรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง

๕) ทบทวนระบบแรงจูงใจของกรรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์สินของรัฐบาลที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานและสภาพการณ์

๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เพิ่มศักยภาพบุคลากรและระบบในการทำงานของ สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมาย พร้อมทั้งมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์

๑) บุคลากรของ สคร. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและมีคุณภาพ

๒) ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานเอื้อให้ สคร. และบุคลากรสามารถดำเนินการได้ดีขึ้น

๓) บุคลากร สคร. มีความภาคภูมิใจและมีความสุขในการทำงาน

๔) สคร. เป็นที่รู้จักและยอมรับในการปฏิบัติงานตามภารกิจอย่างกว้างขวาง

กลยุทธ์

๑) พัฒนาบุคลากรของ สคร. อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ พร้อมทั้ง สร้าง Service Mind ของบุคลากร สคร. ให้สามารถให้บริการแก่ส่วนงานภายใน รัฐวิสาหกิจ และผู้ที่เกี่ยวข้องให้เกิดความประทับใจ

๒) มีแผนในการบริหารทรัพยากรด้านบุคลากรที่ชัดเจนและมีความต่อเนื่อง

๓) ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนากฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุมกับภารกิจหน้าที่ของ สคร. และมีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๔) สร้างมาตรฐานในการทำงานภายใน สคร. ให้มีความชัดเจน ให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของ สคร. และเป็นตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี พร้อมทั้งส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

๕) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ง่ายและเอื้อประโยชน์และสนับสนุนการทำงาน

๖) ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้น

๗) ประชาสัมพันธ์ผลงานของ สคร. อย่างต่อเนื่อง

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
- กำหนดทิศทางการพัฒนา รัฐวิสาหกิจที่ชัดเจน และได้รับการ การยอมรับ พร้อมทั้ง ผลักดัน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - เพิ่มศักยภาพระบบกำกับดูแล และพัฒนารัฐวิสาหกิจในเชิงรุก และเชิงลึก และทันต่อ สถานการณ์	- รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการ ที่มีประสิทธิภาพตอบสนอง ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่าง ครอบคลุม ทัวถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม - รัฐวิสาหกิจมีความมั่นคง ทางการเงินและสามารถ เลี้ยงตัวเองได้ พร้อมทั้ง เป็นแหล่งรายได้และกลไก สำคัญในการพัฒนาและ เพิ่มศักยภาพของประเทศ อย่างยั่งยืน	๑. โครงการปฏิรูปรัฐวิสาหกิจ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ	สำนักนโยบาย และแผน รัฐวิสาหกิจ
		๒. การเสนอแนะและติดตามแผนการแก้ไข ปัญหาองค์กรของรัฐวิสาหกิจ ๗ แห่ง ได้แก่ ๑) บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ๒) บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ๓) ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ๔) ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ๕) การรถไฟแห่งประเทศไทย ๖) องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ๗) บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)	ระดับความสำเร็จของการเสนอแนะ และติดตามแผนการแก้ไขปัญหา ของรัฐวิสาหกิจ	สำนักบริหาร หลักทรัพย์ ของรัฐ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๓. โครงการศึกษาขอบเขตรายละเอียด (Scoping Study) ตามแนวทางโครงการ Construction Sector Transparency Initiative (CoST)	ระดับความสำเร็จในการศึกษา ขอบเขตรายละเอียด (Scoping Study) ตามแนวทางโครงการ CoST	สำนักกฎหมาย
		๔. การติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณของ รัฐวิสาหกิจ	ระดับความสำเร็จในการติดตาม การเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐวิสาหกิจ	สำนักนโยบาย และแผน รัฐวิสาหกิจ
- ปรับปรุงและพัฒนา กฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ ให้เป็นเครื่องมือที่ช่วยส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงาน และเสริมสร้างระบบ ธรรมมาภิบาลที่ดีของ รัฐวิสาหกิจ	- รัฐวิสาหกิจมีกฎระเบียบ/ หลักเกณฑ์ที่ส่งเสริม สนับสนุน และลดอุปสรรคในการ ดำเนินงาน	๕. การนำเสนอร่างพระราชบัญญัติ การกำหนดนโยบายและกำกับดูแล รัฐวิสาหกิจ พ.ศ.	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ร่างพระราชบัญญัติการกำหนด นโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.	สำนักกฎหมาย
- พัฒนาระบบประเมินผล ให้สามารถนำไปใช้ได้กับ รัฐวิสาหกิจทุกแห่ง อย่างเหมาะสม และมีระบบ ค่าตอบแทนและแรงจูงใจ	- รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการ ที่มีประสิทธิภาพตอบสนอง ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่าง ครบคลุม ทัวถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม	๖. ระบบประเมินผลการดำเนินงานของ รัฐวิสาหกิจ ได้แก่ ๑) ระบบการประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Performance Appraisal : SEPA)	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริม และสนับสนุนระบบประเมินผล การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ	สำนักกำกับ และประเมินผล รัฐวิสาหกิจ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน		๒) การสนับสนุนรัฐวิสาหกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร ๓) การส่งเสริมการสร้างประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจผ่านระบบแรงจูงใจที่ไม่ใช่ตัวเงิน (SOE Award)		
- พัฒนาและสนับสนุนการให้บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจผ่านระบบการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจและดำเนินการตามระบบอย่างมีประสิทธิภาพ และต่อเนื่อง	- รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุมทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม	๗. โครงการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะ (PSO)	ระดับความสำเร็จในการพิจารณาการอุดหนุนบริการสาธารณะให้แก่รัฐวิสาหกิจ	สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการและเพิ่มมูลค่าหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
- เสนอแนะแนวทางการบริหาร หลักทรัพย์ของรัฐที่เหมาะสม ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	- การบริหารจัดการหลักทรัพย์ ของรัฐสามารถตอบสนอง นโยบายรัฐได้อย่างเป็นระบบ และเป็นไปตามเป้าหมาย	๑. การกำหนดทิศทางการดำเนินงานของ กองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง	ระดับความสำเร็จของการกำหนด ทิศทางการดำเนินงานของกองทุน รวมวายุภักษ์ หนึ่ง	สำนักบริหาร หลักทรัพย์ของรัฐ
- บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ เชิงรุกอย่างเป็นระบบ - ปรับปรุงกฎระเบียบที่เป็น อุปสรรคในการบริหารจัดการ หลักทรัพย์ของรัฐ	- การบริหารจัดการหลักทรัพย์ ของรัฐสร้างมูลค่าและ ผลตอบแทนที่เหมาะสม ให้แก่รัฐ	๒. การจำหน่ายหลักทรัพย์ที่กระทรวง การคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และ ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย	ระดับความสำเร็จในการจำหน่าย หลักทรัพย์ที่กระทรวงการคลัง ถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และ ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย	สำนักบริหาร หลักทรัพย์ของรัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : กำหนดนโยบาย ส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพคุ้มค่าในการดำเนินการ มีความโปร่งใสเชื่อถือได้และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
- กำหนดนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เพื่อสร้างความชัดเจนในการร่วมลงทุนของประเทศในอนาคต รวมทั้งสร้างการยอมรับแก่ประชาชน - พัฒนากฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใส - พัฒนาระบบการ แนวทาง และเครื่องมือที่เกี่ยวข้องกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐอย่างต่อเนื่อง	- เพิ่มโอกาสการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ - การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี - ประเทศได้ประโยชน์สูงสุดจากการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เพื่อสนับสนุนการเจริญเติบโตและพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน	๑. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (Public Private Partnerships : PPP)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ PPP	กองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ
		๒. การจัดทำและปรับปรุงกฎหมาย/หลักเกณฑ์ ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖ (พ.ร.บ. PPP)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำและปรับปรุงกฎหมาย/หลักเกณฑ์ ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖	กองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ/สำนักกฎหมาย
		๓. การจัดทำแบบมาตรฐานสัญญาร่วมลงทุนตาม พ.ร.บ. PPP	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแบบมาตรฐานสัญญาร่วมลงทุนตาม พ.ร.บ. PPP	สำนักกฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพและระบบธรรมาภิบาลของกรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

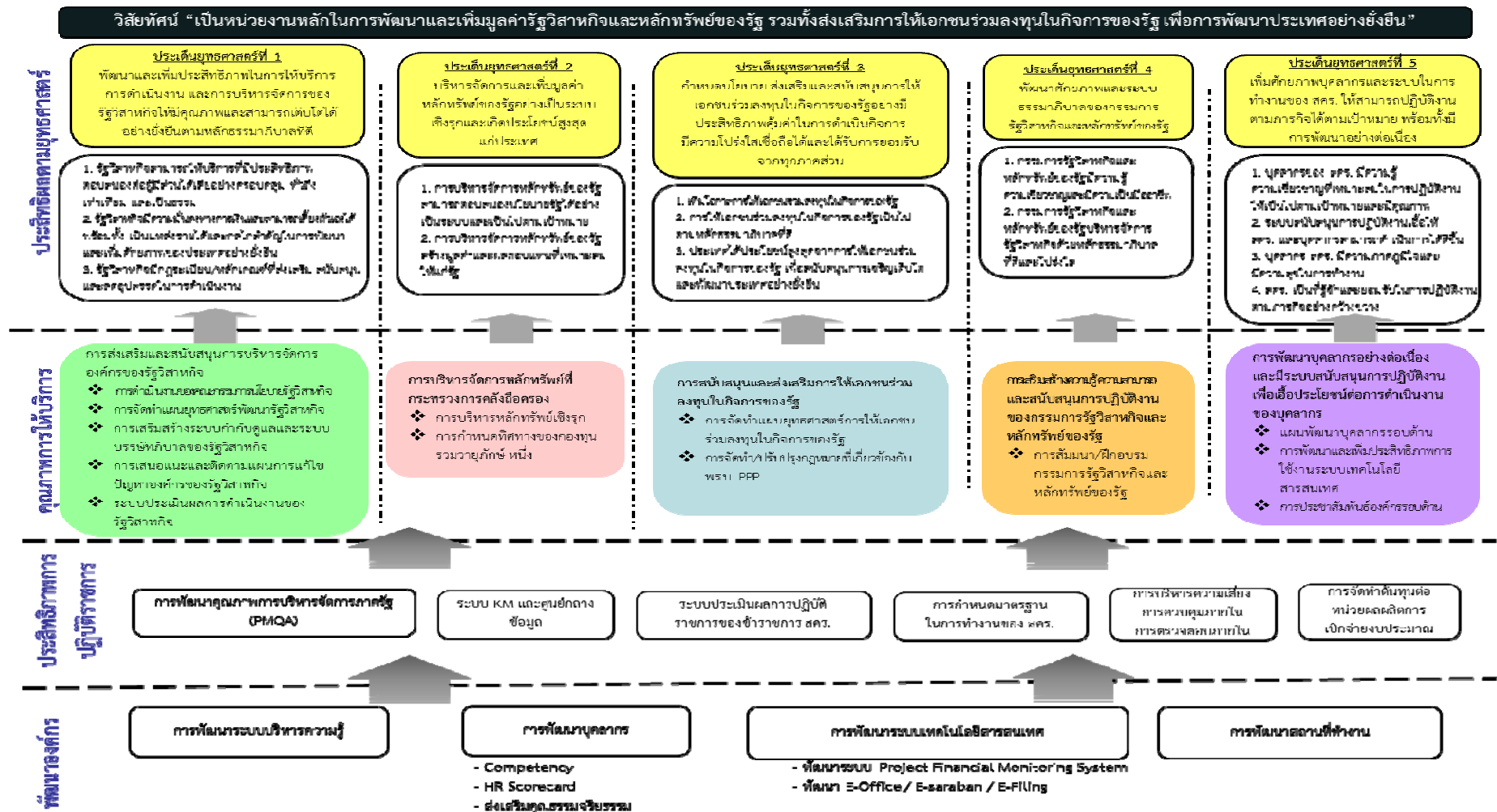
กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
- เสริมสร้างความรู้ความสามารถรอบด้านอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งสร้างความตระหนักในบทบาทหน้าที่ให้แก่กรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ - พัฒนาระบบการกำกับดูแลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง - พัฒนาเครื่องมือการเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญให้แก่กรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง	- กรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ มีความรู้ความเชี่ยวชาญ รวมทั้ง มีความเป็นมืออาชีพที่สามารถผลักดันให้องค์กรพัฒนาการให้บริการ การดำเนินการ และการบริหารจัดการได้ - กรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ บริหารจัดการรัฐวิสาหกิจด้วยหลักธรรมาภิบาลที่ดีและโปร่งใส	๑. โครงการสัมมนากรมการผู้แทนกระทรวงการคลังในรัฐวิสาหกิจ และ/หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	ระดับความสำเร็จในการจัดสัมมนา/ฝึกอบรม ผู้แทนกระทรวงการคลังและกรมการรัฐวิสาหกิจ	สำนักบริหาร หลักทรัพย์ ของรัฐ
		๒. โครงการสัมมนา/ฝึกอบรมบุคคลในบัญชีรายชื่อกรมการรัฐวิสาหกิจ	ระดับความสำเร็จในการประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดสรรเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อกรมการรัฐวิสาหกิจ	สำนักบริหาร หลักทรัพย์ ของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เพิ่มศักยภาพบุคลากรและระบบในการทำงานของ สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมาย พร้อมทั้งมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
- พัฒนาบุคลากรของ สคร. อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ พร้อมทั้ง สร้าง Service Mind ของบุคลากร สคร. ให้สามารถให้บริการแก่ส่วนงานภายใน รัฐวิสาหกิจและผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดความประทับใจ - มีแผนในการบริหารทรัพยากร ด้านบุคลากรที่ชัดเจนและมีความต่อเนื่อง	- บุคลากรของ สคร. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ที่เหมาะสม ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม เป้าหมายและมีคุณภาพ - บุคลากร สคร. มีความภาคภูมิใจ และมีความสุขในการทำงาน	๑. แผนพัฒนาบุคลากรของ สคร.	ระดับความสำเร็จในการพัฒนา บุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ของ สคร.	สำนักงาน เลขานุการกรม และ กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม
- สร้างมาตรฐานในการทำงาน ภายใน สคร. ให้มีความชัดเจน ให้สามารถสนับสนุนการ ปฏิบัติงานของ สคร. และเป็น ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี พร้อมทั้ง ส่งเสริมการทำงาน เป็นทีม	- ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงาน เอื้อให้ สคร. และบุคลากร สามารถดำเนินการได้ดีขึ้น	๒. โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อการพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สคร. (PMQA)	ระดับความสำเร็จในการพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ของ สคร.	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ง่ายและเอื้อประโยชน์และสนับสนุนการทำงาน	- ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานเอื้อให้ สคร. และบุคลากรสามารถดำเนินการได้ดีขึ้น	๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยระบบสารสนเทศและเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของ สคร.	ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้น		๔. การปรับปรุงอาคารสำนักงานเพื่อรองรับกองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ ตาม พ.ร.บ. PPP	ระดับความสำเร็จการปรับปรุงอาคารสำนักงานเพื่อรองรับกองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐตาม พ.ร.บ. PPP	กองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ
- ประชาสัมพันธ์ผลงานของ สคร. อย่างต่อเนื่อง	- สคร. เป็นที่รู้จักและยอมรับในการปฏิบัติงานตามภารกิจอย่างกว้างขวาง	๕. โครงการประชาสัมพันธ์ภายในและภายนอกองค์กรเชิงรุก	ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานและกิจกรรม สคร.	สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ

แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘



ความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างเป้าประสงค์กับตัวชี้วัดของ สคร.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
๑) รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุม ทั้งถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจ - ระดับความสำเร็จในการพิจารณาการอุดหนุนบริการสาธารณะให้แก่รัฐวิสาหกิจ
๒) รัฐวิสาหกิจมีความมั่นคงทางการเงิน และสามารถเลี้ยงตัวเองได้ พร้อมทั้งเป็นแหล่งรายได้และกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน	ระดับความสำเร็จของการเสนอแนะและติดตามแผนการแก้ไขปัญหาค่าครองชีพของรัฐวิสาหกิจ
๓) รัฐวิสาหกิจมีกฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่ส่งเสริม สนับสนุน และลดอุปสรรคในการดำเนินงาน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำร่างพระราชบัญญัติการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.
๔) การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐสามารถตอบสนองนโยบายรัฐได้อย่างเป็นระบบและเป็นไปตามเป้าหมาย	- ระดับความสำเร็จของการกำหนดทิศทางการดำเนินงานของกองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง - ระดับความสำเร็จในการจำหน่ายหลักทรัพย์ที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
๕) การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐสร้างมูลค่าและผลตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่รัฐ	
๖) เพิ่มโอกาสการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ PPP - ระดับความสำเร็จในการจัดทำและปรับปรุงกฎหมาย/หลักเกณฑ์ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖
๗) การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี	
๘) ประเทศได้ประโยชน์สูงสุดจากการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เพื่อสนับสนุนการเจริญเติบโตและพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำแบบมาตรฐานสัญญาร่วมลงทุนตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖
๙) กรรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ รวมทั้งมีความเป็นมืออาชีพที่สามารถผลักดันให้องค์กรพัฒนาการให้บริการ การดำเนินการ และการบริหารจัดการได้	- ระดับความสำเร็จในการจัดสัมมนา/ฝึกอบรม ผู้แทนกระทรวงการคลังและกรรมการรัฐวิสาหกิจ - ระดับความสำเร็จในการประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดสรรเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
๑๐) กรรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ ของรัฐ บริหารจัดการรัฐวิสาหกิจด้วย หลักธรรมาภิบาลที่ดีและโปร่งใส	
๑๑) บุคลากรของ สคร. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ที่เหมาะสมในการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย และมีคุณภาพ	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ของ สคร.
๑๒) ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานเอื้อ ให้ สคร. และบุคลากรสามารถดำเนินการ ได้ดีขึ้น	ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการพัฒนาและ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๓) สคร. เป็นที่รู้จักและยอมรับในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจอย่างกว้างขวาง	ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานและกิจกรรม สคร.

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงการคลัง
ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และแผนปฏิบัติราชการสำนักงาน
คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงการคลัง	ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนปฏิบัติราชการ สคร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
เป้าหมายที่ ๑ : การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม (Narrowing Inequality Gap) ยุทธศาสตร์ : ๑. การเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจให้แก่คนฐานราก ๒. การสร้างระบบสวัสดิการพื้นฐานให้ทั่วถึงและมีคุณภาพ (Social Safety Net) ๓. การกระจายรายได้และการถือครองทรัพย์สินอย่างเป็นธรรม	ยุทธศาสตร์ ๑ : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี	๑. โครงการปฏิรูปรัฐวิสาหกิจ ๒. การเสนอแนะและติดตามแผนการแก้ไขปัญหาองค์กรของรัฐวิสาหกิจ ๓. ระบบประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ๔. โครงการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะ (PSO) ๕. การนำเสนอร่างพระราชบัญญัติการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๖. การติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐวิสาหกิจ ๗. โครงการศึกษาขอบเขตรายละเอียด (Scoping Study) ตามแนวทางโครงการ Construction Sector Transparency Initiative (CoST)
เป้าหมายที่ ๒ : การสนับสนุนศักยภาพและเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน (Enhancing Competitiveness) ยุทธศาสตร์ : ๑. การสนับสนุนการจัดตั้งธุรกิจการพัฒนาภาคเอกชนให้เกิดการสร้างมูลค่า (Value Creation) ๒. การเชื่อมโยงธุรกิจเพื่อก้าวสู่เศรษฐกิจระดับภูมิภาคและระดับโลก	ยุทธศาสตร์ ๓ : กำหนดนโยบายส่งเสริม และสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพคุ้มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใสเชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน	๑. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (Public Private Partnerships : PPP) ๒. การจัดทำและปรับปรุงกฎหมาย/หลักเกณฑ์ ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖ ๓. การจัดทำแบบมาตรฐานสัญญาร่วมลงทุนตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงการคลัง	ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนปฏิบัติราชการ สคร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
๓. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน		พ.ศ. ๒๕๕๖
เป้าหมายที่ ๓ : การรักษาความยั่งยืนทาง การคลัง (Ensuring Fiscal Sustainability) ยุทธศาสตร์ : ๑. การเสริมสร้างความมั่นคง ทางการคลัง ๒. การส่งเสริมความโปร่งใส ในการดำเนินงานของภาครัฐ (Anti-Corruption) ๓. การเพิ่มประสิทธิภาพในการ ทำงานของกระทรวงการคลัง	ยุทธศาสตร์ ๒ : บริหารจัดการและเพิ่ม มูลค่าหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ประเทศ	๑. การกำหนดทิศทางการดำเนินงาน ของกองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง ๒. การจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ และไม่ได้จดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
	ยุทธศาสตร์ ๔ : พัฒนาศักยภาพและ ระบบธรรมาภิบาลของกรรมการ รัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ	๑. การสัมมนากรรมการผู้แทน กระทรวงการคลังในรัฐวิสาหกิจ และ/หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๒. การสัมมนา/ฝึกอบรมบุคคลใน บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ
	ยุทธศาสตร์ ๕ : เพิ่มศักยภาพบุคลากร และระบบในการทำงานของ สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ ได้ตามเป้าหมาย พร้อมทั้งมีการพัฒนา อย่างต่อเนื่อง	๑. แผนพัฒนาบุคลากรของ สคร. ๒. โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อการ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐของ สคร. (PMQA) ๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ความปลอดภัยระบบสารสนเทศ และเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ๔. การปรับปรุงอาคารสำนักงาน เพื่อรองรับกองส่งเสริมการให้เอกชน ร่วมลงทุนในกิจการของรัฐตาม พระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วม ลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖ ๕. โครงการประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจใน นโยบายการพัฒนาวิสาหกิจ

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

รายละเอียดโครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับ ผิดชอบ	
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหาร จัดการของ รัฐวิสาหกิจให้มี คุณภาพและสามารถ เติบโตได้อย่างยั่งยืน ตามหลัก ธรรมาภิบาลที่ดี	๑. โครงการปฏิรูป รัฐวิสาหกิจ	แผนยุทธศาสตร์ รัฐวิสาหกิจที่กำหนด บทบาทและ ทิศทางการดำเนิน งานของรัฐวิสาหกิจ อย่างชัดเจน	๑) จัดทำแผนรัฐวิสาหกิจระดับชาติ (SOE National Plan)												๔๕.๐๐	สำนัก นโยบาย และ แผน รัฐวิสาหกิจ		
			๒) จัดทำผลการศึกษารูปแบบการกำกับ ดูแลนโยบายรัฐวิสาหกิจ (SOE Policy Governance)															
	๒. การเสนอแนะและติดตามแผนการแก้ไขปัญหาองค์กรของรัฐวิสาหกิจ															ไม่มี	สำนัก บริหาร หลักทรัพย์ ของรัฐ (คณะอนุ กรรมการ กลั่นกรองฯ)	
	(๑) บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) และ (๒) บริษัท กสท. โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)	แผนการแก้ไข ปัญหาขององค์กร เพื่อเป็นแนวทาง ในการปรับปรุง องค์กรให้มี ประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	๑) ตั้งคณะทำงาน Steering และจัดจ้าง ที่ปรึกษา															
			๒) ศึกษาการดำเนินธุรกิจและปรับ โครงสร้างองค์กรของ ทั้ง ๒ แห่ง															
			๓) รายงานผลการดำเนินงานเบื้องต้นต่อ คนร.															
			๔) ติดตามการนำแผนฯ ไปปฏิบัติและ รายงานผลต่อ คนร.															
	(๓) ธนาคารพัฒนา วิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่ง ประเทศไทย และ (๔) ธนาคารอิสลาม แห่งประเทศไทย		๑) ทำ Due Diligence															
			๒) จัดทำแผนและทิศทางองค์กร															
			๓) รายงานการดำเนินงานต่อ คนร.															
			๔) ติดตามการนำแผนฯ ไปปฏิบัติและ รายงานผลต่อ คนร.															
	(๕) การรถไฟแห่ง ประเทศไทย และ (๖) องค์การขนส่ง มวลชนกรุงเทพ		๑) ประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ จัดทำแผนการแก้ไของค์กร															
			๒) รายงานการดำเนินงานต่อ คนร.															
			๓) ติดตามการนำแผนฯ ไปปฏิบัติและ รายงานผลต่อ คนร.															
	(๗) บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)		๑) จัดทำแผนการแก้ไขปัญหาองค์กรและ จัดจ้างที่ปรึกษา															
			๒) รายงานการดำเนินงานต่อ คนร.															
			๓) ติดตามการนำแผนฯ ไปปฏิบัติและ รายงานผลต่อ คนร.															

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ลบ.)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	๓. โครงการระบบ การประเมินคุณภาพ รัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Performance Appraisal: SEPA)	รัฐวิสาหกิจ สามารถเข้าสู่ ระบบ SEPA ได้ตามแผนงาน	๑) จัดทำร่างแผนการสนับสนุน การดำเนินงานตามระบบ SEPA													๕.๐๐	สำนัก กำกับและ ประเมินผล รัฐวิสาหกิจ
			๒) ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อการ สนับสนุนงานตามระบบ SEPA														
			๓) จัดสัมมนา/ฝึกอบรมแก่รัฐวิสาหกิจ														
			๔) จัดทำบันทึกข้อตกลงประเมินผลการ ดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจกลุ่ม A และ BA และ BB														
			๕) ประเมินผลการดำเนินงานประจำปีของ รัฐวิสาหกิจที่ประเมินผลตามระบบ SEPA														
			๖) รายงานความคืบหน้าการดำเนินการ ตามระบบ SEPA ต่อ ผอ.สคร.														
	๔. โครงการสนับสนุน รัฐวิสาหกิจด้านการ บริหารจัดการองค์กร	ดำเนินโครงการฯ สำเร็จตาม แผนงาน	๑) รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลผลการ ประเมินผลดำเนินงานรัฐวิสาหกิจประจำปี													๐.๕๐	
			๒) วิเคราะห์และจัดทำแผน/รูปแบบการ ดำเนินการตามโครงการ														
			๓) ดำเนินโครงการ														
			๔) นำเสนอผลการประเมินการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจประจำปีและรายงาน ความคืบหน้าต่อคณะกรรมการจัดทำ บันทึกข้อตกลงและประเมินผลการ ดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ														
			๕) รายงานผลการดำเนินโครงการต่อ ผู้บริหารระดับสูงของ สคร.														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ลบ.)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
	๕. โครงการส่งเสริม การสร้างประสิทธิภาพ รัฐวิสาหกิจผ่านระบบ แรงจูงใจที่ไม่ใช่ตัวเงิน (SOE Award)	งานมอบรางวัล รัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี	๑. ขอความเห็นชอบปลดกระทรวงการคลัง จัดงานมอบรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น												๒.๐๐ (หมายเหตุ: ค่าจ้างที่ปรึกษา จำนวน ๐.๔๐๐ ลบ. และค่า จัดจ้างบริษัท ผู้รับจัดงาน ๑.๖๐ ลบ.)	สำนัก กำกับและ ประเมินผล รัฐวิสาหกิจ	
			๒. แต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินรางวัลฯ														
			๓. ทบทวนเกณฑ์และประเภทรางวัล														
			๔. จ้างที่ปรึกษา														
			๕. พิจารณาตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น														
			๖. เสนอ ผอ. สคร แต่งตั้งคณะทำงานฯ														
			๗. จัดจ้างบริษัทผู้รับจัดงานมอบรางวัลฯ														
			๘. ดำเนินการจัดงานมอบรางวัลแล้วเสร็จ														
	๖. โครงการให้เงิน อุดหนุนบริการ สาธารณะ (PSO)	รัฐวิสาหกิจ ได้รับการ อุดหนุน อย่างเหมาะสม และเป็นธรรม	๑) การพิจารณาข้อเสนอมการขอรับเงิน อุดหนุนบริการสาธารณะประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๙												๖.๐๐	สำนัก นโยบาย และ แผน รัฐวิสาหกิจ	
			๒) การรายงานผลการให้บริการสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗														
			๓) การจัดทำบันทึกข้อตกลงการให้บริการ สาธารณะของรัฐวิสาหกิจประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๙														
			๔) การรายงานผลการให้บริการสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (ครึ่งปี)														
	๗. การนำเสนอร่าง พระราชบัญญัติการ กำหนดนโยบายและ กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.	กฎหมายกลาง ในการกำกับดูแล รัฐวิสาหกิจ อย่างเป็นระบบ	๑) สรุปลัทธิการเพื่อเสนอ ผอ. สคร.												ไม่มี	สำนัก กฎหมาย	
			๒) รวบรวมข้อมูลจากทุกสำนัก														
			๓) จัดทำร่างพระราชบัญญัติการกำหนด นโยบายฯ และนำเสนอ ผอ.สคร.														
			๔) นำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี														
			๕) เสนอคณะรัฐมนตรี/สภานิติบัญญัติ แห่งชาติ														
			๖) เสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (๓ วาระ)														
			๗) ประกาศใช้เป็นกฎหมาย														
เงื่อนไข : การนำเสนอและการประกาศใช้กฎหมายเป็นเหตุที่ยื่นออกเหนือการควบคุมของ สคร.																	

[illegible]

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ลบ.)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริหารจัดการและ เพิ่มมูลค่าหลักทรัพย์ ของรัฐอย่างเป็น ระบบ เชิงรุก และ เกิดประโยชน์สูงสุด แก่ประเทศ	๑. การกำหนด ทิศทางการดำเนินงาน ของกองทุนรวม วายุภักษ์ หนึ่ง (กองทุนฯ)	มีแนวทางการ ดำเนินงานของ กองทุนฯ ที่เหมาะสม	๑) รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง												ไม่มี	สำนัก บริหาร หลักทรัพย์ ของรัฐ	
			๒) หารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง														
			๓) ศึกษาและประมวลข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้แนวทางในอนาคตของกองทุนฯ														
			๔) นำเสนอแนวทางในอนาคตของกองทุนฯ ที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการกำกับ การดำเนินการกองทุนฯ														
			๕) นำเสนอแนวทางในอนาคตของกองทุนฯ ที่เหมาะสมต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง														
	๒. การจำหน่าย หลักทรัพย์ที่ กระทรวงการคลังถือ ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และไม่ได้จดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย	การจำหน่าย หลักทรัพย์ ตามที่ได้รับ อนุมัติ	๑) รวบรวมข้อมูลหลักทรัพย์ที่ภาครัฐ ไม่มีนโยบายในการถือครอง												ไม่มี		
			๒) ศึกษาแนวทางการจำหน่ายหลักทรัพย์ ได้แก่ วิธีการจำหน่าย การประเมินมูลค่า และการจัดกลุ่มหลักทรัพย์ที่จะจำหน่าย														
			๓) นำเสนอแนวทางการจำหน่ายหลักทรัพย์ ต่อรองปลัดกระทรวงการคลัง														
			๔) นำเสนอแนวทางการจำหน่ายหลักทรัพย์ ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง														
			๕) จำหน่ายหลักทรัพย์ตามแนวทาง ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังให้ ความเห็นชอบ														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ลบ.)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ค้ำค่าในการดำเนินการ มีความโปร่งใสเชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน	๑. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ Public Private Partnerships (PPP)	แผนยุทธศาสตร์ PPP ที่มีความชัดเจน เป็นรูปธรรม	๑) จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ PPP												ไม่มี	กองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ	
			๒) นำเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์ต่อคณะกรรมการนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ														
			๓) รับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง														
			๔) แผนยุทธศาสตร์ PPP ของรัฐประกาศใช้														
	๒. การจัดทำและปรับปรุงกฎหมาย/หลักเกณฑ์ ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖ (พ.ร.บ. PPP)	มีกฎหมายลำดับรองของ พ.ร.บ. PPP	๑) จัดทำกฎหมายลำดับรอง												ไม่มี	กองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ / สำนักกฎหมาย	
			๒) นำเสนอกฎหมายลำดับรองต่อคณะกรรมการนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ														
			๓) กฎหมายลำดับรองประกาศใช้														
	เงื่อนไข : การนำเสนอกฎหมายลำดับรองต่อคณะกรรมการนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐและการประกาศใช้กฎหมายลำดับรองเป็นเหตุที่ย่อนอกเหนือการควบคุมของ สคร.																
	๓. การจัดทำแบบมาตรฐานสัญญาร่วมลงทุนตาม พ.ร.บ. PPP	แบบมาตรฐานสัญญาร่วมลงทุนตาม พ.ร.บ. PPP	๑) ขออนุมัติการจัดจ้างที่ปรึกษาต่อ ผอ. สคร.													๑๑.๐๐ (เงินเหลื่อมขอ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๗)	สำนักกฎหมาย
			๒) รวบรวม ศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูล														
๓) จัดทำร่างแบบมาตรฐานสัญญา ร่วมลงทุนตาม พ.ร.บ. PPP																	
๔) รับฟังความคิดเห็น																	
๕) ขออนุมัติร่างแบบมาตรฐานสัญญา ร่วมลงทุนตาม พ.ร.บ. PPP																	
เงื่อนไข : โครงการจะสามารถดำเนินการได้ก็ต่อเมื่อได้รับงบประมาณแล้ว																	

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ลบ.)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพและ ระบบธรรมาภิบาล ของกรรมการ รัฐวิสาหกิจ และ หลักทรัพย์ของรัฐ	๑. สัมมนากรรมการ ผู้แทนกระทรวง การคลังในรัฐวิสาหกิจ และ/หรือกิจการที่รัฐ ถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	การดำเนินการ จัดสัมมนา/ ฝึกอบรม ตามแผนงาน	๑) ผอ. สคร. ให้ความเห็นชอบการจัด ประชุม สัมมนากรรมการผู้แทน กระทรวงการคลังในรัฐวิสาหกิจ												๐.๑๐๐	สำนัก บริหาร หลักทรัพย์ ของรัฐ	
			๒) ประสานงานเพื่อขอวันและเวลา ในการจัดสัมมนาจากรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการคลัง														
			๓) จัดเตรียมการประชุม														
			๔) ดำเนินการจัดสัมมนา														
			๕) สรุปรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อ ผอ. สคร.														
	๒. สัมมนา/ฝึกอบรม บุคคลในบัญชีรายชื่อ กรรมการรัฐวิสาหกิจ	การดำเนินการ จัดสัมมนา/ ฝึกอบรม ตามแผนงาน	๑) จัดหาหัวข้อ/หลักสูตรการสัมมนา/ ฝึกอบรม												๐.๒๐๐		
			๒) ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ จัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Director’s pool : DP) ในการจัดสัมมนา ประจำปี														
			๓) ประสานงานเพื่อขอวันและเวลาในการ จัดสัมมนาจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง														
			๔) ขออนุมัติดำเนินการจัดสัมมนา														
			๕) จัดเตรียมการประชุม														
			๖) ดำเนินการจัดสัมมนา														
			๗) สรุปรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อ ผอ. สคร.														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม/แผนปฏิบัติงาน	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ลบ.)	ผู้รับ ผิดชอบ	
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เพิ่มศักยภาพ บุคลากรและระบบ ในการทำงานของ สคร. ให้สามารถ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจได้ตาม เป้าหมาย พร้อมทั้ง มีการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง	๑. แผนพัฒนาบุคลากรของ สคร.															๒.๒๐	สำนัก งาน เลขา นุกร กรม	
	บุคลากรของ สคร. มีการ พัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่อง	๑) การสัมมนาเพื่อเสริมสร้างเครือข่าย กฎหมายรัฐวิสาหกิจ																
		๒) การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย รัฐวิสาหกิจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน																
		๓) การพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของ สคร.																
		๔) การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรใน สคร.																
		- หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี																
		- กิจกรรมธรรมทัศนาจร																
		- หลักสูตรการรักษาความลับของทางราชการ																
		- กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พึงธรรม และปฏิบัติธรรม																
		๕) การพัฒนาบุคลากรตามภารกิจของ สคร.																
		- การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ของ สคร.																
		- หลักสูตรอบรมกฎหมายมหาชน																
		- หลักสูตรพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ																
		๖) การสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กรของ สคร.																
		๗) การสัมมนาตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล																
		๘) การสร้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านของ สคร.																
		- หลักสูตรวิเคราะห์การเงินขั้นพื้นฐาน																
		- ระบบพี่เลี้ยงของ สคร.																

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม/แผนปฏิบัติงาน	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ลบ.)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
	๒. โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สคร. (PMQA)	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด PMQA	๑) แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ													๐.๒๐	กลุ่มพัฒนา ระบบ บริหาร
			๒) ประชุมกำหนดแผนงานโครงการฯ ประจำปี														
			๓) ดำเนินการตามแผนงานโครงการฯ ประจำปี														
			๔) รายงานผลการปฏิบัติราชการตาม PMQA รอบ ๑๒ เดือน														
	๓.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยระบบสารสนเทศและเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของ สคร.	ระบบบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	๑) จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ													๙.๕๐	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
			๒) ขออนุมัติโครงการ														
			๓) จัดซื้อ/จัดจ้าง														
			๔) ดำเนินการติดตั้งและทดสอบการใช้งาน														
			๕) ตรวจรับงาน														
	๔. การปรับปรุงอาคารสำนักงานเพื่อรองรับกองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐตาม พ.ร.บ. PPP	PPP Unit เพื่อรองรับการขยายตัวของโครงสร้างอัตราค่าจ้าง	๑) แต่งตั้งคณะกรรมการราคากลางจัดจ้างและตรวจรับ													๒๐.๐๐	กองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ
			๒) จัดจ้างออกแบบ และก่อสร้าง														
			๓) ได้แบบแปลน														
			๔) ดำเนินการก่อสร้าง														
			๕) ตรวจรับงาน														
	๕. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในนโยบายการพัฒนารัฐวิสาหกิจ	บุคลากรภายใน สคร. รัฐวิสาหกิจ และบุคคลภายนอก มีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของ สคร. อย่างต่อเนื่อง	๑) จัดทำบทความ/บทสัมภาษณ์เผยแพร่ผลงานการดำเนินงานของ สคร.													๐.๙๕	สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ
			๒) กิจกรรมพบปะกับสื่อมวลชนสัมพันธ์														
			๓) วารสาร สคร. (SEPO News)														
			๔) จัดทำตัววีซีพีประชาสัมพันธ์ผ่านทางโทรทัศน์ภายในองค์กร														
			๕) กิจกรรมมอบกระเช้าสื่อมวลชน														
			๕) กิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)														
			๖) การดำเนินการอื่นๆ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์องค์กร														