



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นในการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแล
และบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นสมควรดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติดังกล่าว เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายบรรลุเป้าหมายในการมีกฎหมายเพียงเท่าที่จำเป็น การพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับหลักสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ การลดความซ้ำซ้อนและขัดแย้งของกฎหมาย การลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ในการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจะต้องดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ ตลอดจนต้องกระทำตามแนวทางการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายที่คณะกรรมการพัฒนากฎหมายโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีกำหนด ซึ่งจะต้องมีการประกาศการเปิดรับฟังความคิดเห็นและข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและแนวทางดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. การรับฟังความคิดเห็น

๑.๑ กฎหมายที่จะเปิดรับฟังความคิดเห็นเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามคิวอาร์โค้ด แนบท้ายประกาศนี้

๑.๒ ผู้เกี่ยวข้องที่จะทำการรับฟังความคิดเห็น

(๑) รัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) กรรมการในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ ตามพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๓) หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงานประมาณ และกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจตามข้อ (๑) และ (๒)

- (๔) บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
- (๕) ประชาชนทั่วไป

๑.๓ วิธีการรับฟังความคิดเห็น

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจะดำเนินการรับฟังความคิดเห็นด้วยวิธีการต่าง ๆ ตามความเหมาะสมสำหรับผู้ที่เกี่ยวข้องแต่ละกลุ่ม โดยจะมีวิธีการหลักในการรับฟังความคิดเห็นดังนี้

- (๑) การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมาย
- (๒) การจัดทำหนังสือขอรับฟังความคิดเห็น

ทั้งนี้ ประชาชนทั่วไปสามารถแสดงความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศระบบกลางทางกฎหมาย www.law.go.th หรือผ่านช่องทางคิวอาร์โค้ด ห้ายประกาศนี้

๑.๔ ระยะเวลาการรับฟังความคิดเห็น

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๑.๕ รอบระยะเวลาการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย

การประเมินผลสัมฤทธิ์ครั้งนี้เป็นการประเมินผลจากการบังคับใช้พระราชบัญญัติ การพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

๒. ข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น

๒.๑ วัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ

พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัตินี้มีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ โดยมีแนวทาง ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้มีคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจทำหน้าที่กำหนดเป้าหมาย นโยบาย และทิศทาง ในการพัฒนารัฐวิสาหกิจในภาพรวมทั้งระบบให้เป็นไปโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ
- (๒) ส่งเสริมให้รัฐวิสาหกิจดำเนินกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีการประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- (๓) ให้มีกลไกสนับสนุนให้การคัดเลือกและการปฏิบัติงานของกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ให้มีการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจในเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงทิศทางของเศรษฐกิจของประเทศ แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และแนวปฏิบัติที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจนั้น อีกทั้งรัฐวิสาหกิจเป็นกลไกของรัฐในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและการลงทุนของประเทศรวมถึงเป็นผู้ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ดังนั้น ภาครัฐจำเป็นต้องมีการปฏิรูปการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้เหมาะสมกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และสอดคล้องกับมาตรการที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลซึ่งครอบคลุมถึงการกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้กำหนดนโยบาย ผู้กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ ผู้ถือหุ้นในรัฐวิสาหกิจ และรัฐวิสาหกิจ ให้ชัดเจน โดยการจัดตั้งคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเพื่อกำหนดเป้าหมาย นโยบายและทิศทางในการพัฒนารัฐวิสาหกิจในภาพรวมทั้งระบบตลอดจนให้มีการจัดทำแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อเป็นช่องทางในการส่งผ่านนโยบายของภาครัฐไปยังรัฐวิสาหกิจให้มีความชัดเจนและโปร่งใส รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลการประเมินผลการดำเนินงาน และการกลั่นกรองผู้มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง กรรมการรัฐวิสาหกิจที่มุ่งเน้นประสิทธิผล และความรู้ความสามารถที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ อันนำไปสู่สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดทำบริการสาธารณะที่มีคุณภาพให้แก่ประชาชนและขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

๒.๒ มาตรการสำคัญของกฎหมายที่กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหา

พระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนด มาตรการสำคัญเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของกฎหมายแบ่งออกเป็น ๕ หมวด สรุปได้ดังนี้

หมวด ๑ นโยบายและการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ

กำหนดวัตถุประสงค์ในการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ โดยมีแนวทางดังต่อไปนี้

(๑) ให้มีคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจทำหน้าที่กำหนดเป้าหมาย นโยบาย และทิศทางในการพัฒนารัฐวิสาหกิจในภาพรวมทั้งระบบให้เป็นไปโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ

(๒) ส่งเสริมให้รัฐวิสาหกิจดำเนินกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีการประเมินผลการดำเนินงานกิจการอย่างต่อเนื่อง

(๓) ให้มีกลไกสนับสนุนให้การคัดเลือกและการปฏิบัติงานของกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ให้มีการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจในเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงทิศทางของเศรษฐกิจของประเทศ แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และแนวปฏิบัติที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจนั้น

หมวด ๒ คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

กำหนดให้มีคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจทำหน้าที่กำหนดเป้าหมาย นโยบาย และทิศทางในการพัฒนารัฐวิสาหกิจในภาพรวม เรียกโดยย่อว่า “คนร.” เพื่อทำหน้าที่ในการรับผิดชอบการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจทั้งระบบให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ

รวมตลอดถึงการกำหนดมาตรการในการแก้ไขปัญหากิจการของรัฐวิสาหกิจให้สามารถพลิกฟื้นเพื่อดำเนินภารกิจที่เป็นประโยชน์ต่อภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และกำหนดให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) มีหน้าที่และอำนาจกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและรับผิดชอบเกี่ยวกับกิจการทั่วไปของ คนร. และให้มีหน้าที่และอำนาจตามที่กำหนดไว้

หมวด ๓ แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ

กำหนดให้มีการจัดทำแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจซึ่งมีระยะเวลาครั้งละห้าปี เพื่อกำหนดเป้าหมาย นโยบาย และทิศทางในการพัฒนารัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนพัฒนาประเทศ ในด้านต่างๆ โดยอย่างน้อยให้คำนึงถึงหลักวินัยการเงินการคลังของประเทศ ภารกิจของรัฐวิสาหกิจในบริบทที่เปลี่ยนแปลง และบทบาทหน้าที่ของรัฐวิสาหกิจที่มีต่อการพัฒนาประเทศ โดยให้ คนร. เสนอแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบและประกาศแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจในราชกิจจานุเบกษา โดยหน่วยงานของรัฐและรัฐวิสาหกิจจะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ และให้รัฐวิสาหกิจจัดทำแผนวิสาหกิจที่มีกรอบระยะเวลาห้าปี และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ เสนอต่อ สคร. และให้ สคร. รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการประจำปีของรัฐวิสาหกิจ เสนอต่อ คนร. ทั้งนี้ เพื่อยกระดับการกำหนดนโยบายของรัฐบาลต่อรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความรับผิดชอบ รัฐวิสาหกิจจะดำเนินการตามนโยบายใดๆ ที่ไม่สอดคล้องกับแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจไม่ได้ เว้นแต่จะได้มีการแก้ไขหรือปรับปรุงแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจแล้ว โดยรัฐวิสาหกิจจะได้รับข้อยกเว้นกรณีที่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจและมีภาระทางการเงินที่รัฐบาลต้องชดเชยเท่านั้น

หมวด ๔ การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

กำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานที่สะท้อนผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง อันเป็นการส่งเสริมให้รัฐวิสาหกิจดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการของรัฐและประชาชน โดยให้ คนร. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ และให้ สคร. มีหน้าที่ประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ คนร. กำหนด ทั้งนี้ สคร. จะต้องกำหนดวิธีการและขั้นตอน โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการหรือมอบหมายหน่วยงานอื่นใดเพื่อดำเนินการก็ได้ และรายงานผลการประเมินต่อ คนร. พร้อมทั้งข้อเสนอแนะหรือมาตรการให้รัฐวิสาหกิจต้องปฏิบัติหรือดำเนินการแก้ไข รวมทั้งการจัดทำแผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปี

หมวด ๕ การกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ

กำหนดให้มีแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจโดยคำนึงถึงกฎหมาย ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่ใช้อยู่กับรัฐวิสาหกิจนั้นเป็นสำคัญ เพื่อให้แนวทางการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจของภาครัฐ

ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ และเพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี สามารถดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และบรรลุลวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง รวมทั้งยังกำหนดให้กระบวนการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจมุ่งเน้นประสบการณ์และความรู้ความสามารถที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนสอดคล้องกับโครงสร้างกฎหมายที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจแต่ละประเภทด้วย

(๑) แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ให้ คนร. ประกาศกำหนดแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจเพื่อให้รัฐวิสาหกิจดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และบรรลุลวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง โดยแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีต้องกำหนดให้รัฐวิสาหกิจ กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง ความซื่อสัตย์สุจริต และมีจริยธรรม โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจนั้น และให้ สคร. ดำเนินการแทนกระทรวงการคลังในการใช้สิทธิผู้ถือหุ้นเพื่อกำกับดูแลให้รัฐวิสาหกิจตาม (๒) ของบทนิยามคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” ในมาตรา ๓ มีแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง และให้รัฐวิสาหกิจที่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คำนึงถึงมาตรฐานที่ใช้กับบริษัทที่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(๒) กระบวนการสรรหาและกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ ในการคัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจให้ คนร. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ ทำหน้าที่และอำนาจในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ และให้เปิดเผยต่อสาธารณชน และดำเนินการคัดเลือกบุคคลจากรายชื่อที่มีจริยธรรม และมีทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ สอดคล้องกับสมรรถนะหลักของกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งตามที่ สคร. กำหนดโดยความเห็นชอบของ คนร. ทั้งนี้ ในกรณีที่ต้องมีการแต่งตั้งกรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีจริยธรรม และมีทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ สอดคล้องกับสมรรถนะหลักของกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะต้องแต่งตั้ง เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลที่สมควรจะได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการ ไม่เกินจำนวนตำแหน่งกรรมการที่จะต้องแต่งตั้งต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๓ ประโยชน์ที่คาดว่าจะประชาชนจะได้รับจากการมีกฎหมาย

พระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายที่พัฒนาระบบกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจอย่างเป็นรูปธรรม ให้รัฐวิสาหกิจมีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาประเทศ ในด้านต่างๆ และสามารถจัดทำบริการสาธารณะที่มีคุณภาพให้แก่ประชาชน รวมถึงส่งเสริมให้การบริหาร

รัฐวิสาหกิจดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการสาธารณะที่มีคุณภาพ โดยให้รัฐวิสาหกิจสามารถเป็นเครื่องมือของรัฐในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและการลงทุนในประเทศเพื่อให้เกิดการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

๒.๔ ปัญหาและอุปสรรคในการบังคับใช้กฎหมาย สถิติการดำเนินคดีและการลงโทษตามกฎหมาย

พระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายที่กำหนดเกี่ยวกับการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ ไม่มีลักษณะบทบัญญัติที่ใช้บังคับกับประชาชนทั่วไปโดยตรง และไม่มีบทลงโทษตามกฎหมายสำหรับปัญหาและอุปสรรคในการบังคับใช้กฎหมาย เนื่องจากรัฐวิสาหกิจมีความแตกต่างกันทั้งประเภทที่จัดตั้งโดยกฎหมายเฉพาะหรือที่มีสถานะเป็นบริษัท อีกทั้งยังมีกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจจำนวนมาก การบังคับใช้พระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงต้องคำนึงถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งซึ่งอาจก่อให้เกิดข้อขัดข้องในการปฏิบัติตามกฎหมาย ด้วยเหตุนี้ จึงสมควรดำเนินการรับฟังความคิดเห็นจากรัฐวิสาหกิจหน่วยงานของรัฐ และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธิติ วัฒนกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ