



รายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

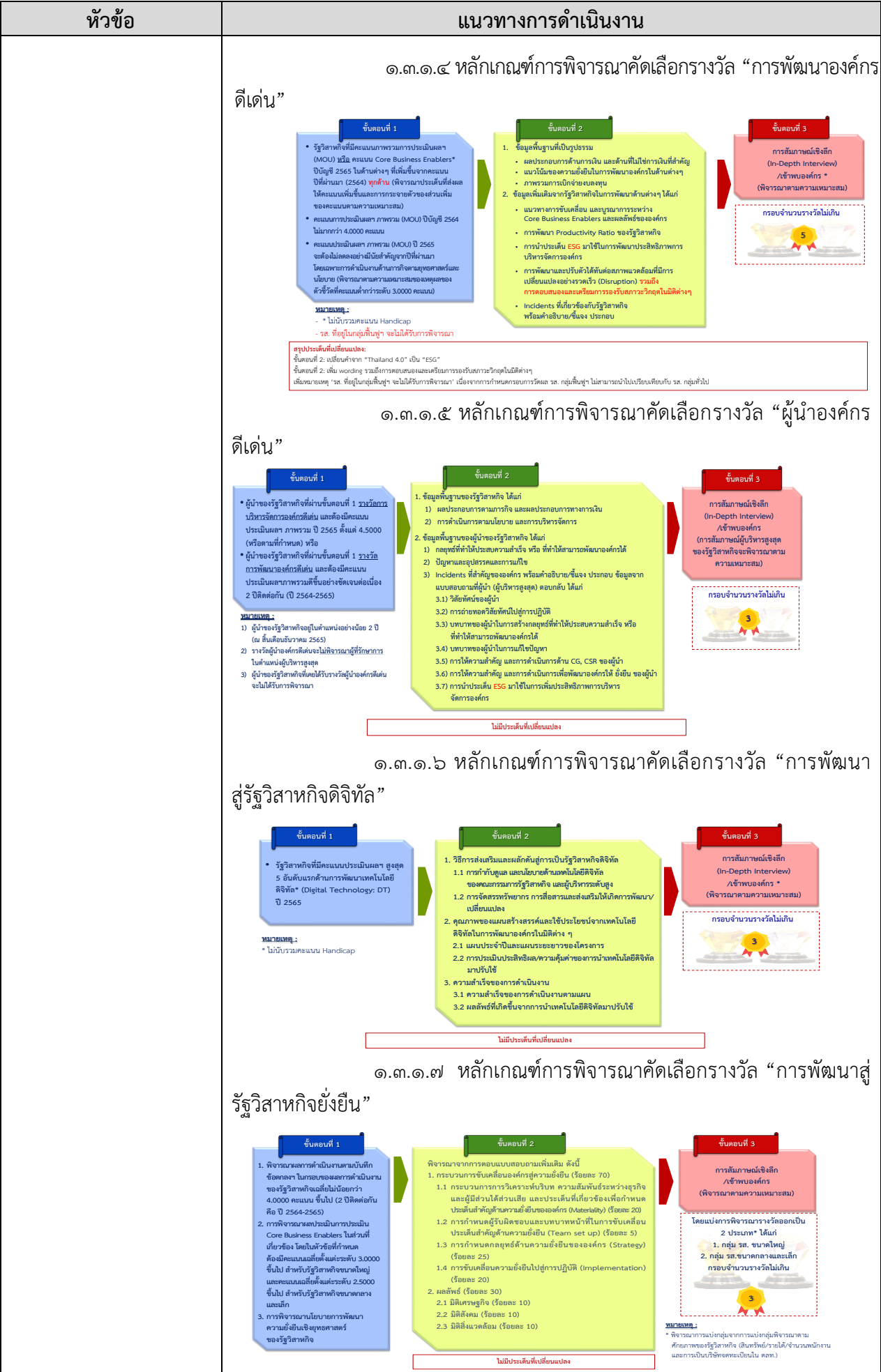
**การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

โดยที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ อนุมัติระบบแรงจูงใจที่สะท้อนระดับผลงาน กล่าวคือ ให้ค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นเมื่อผลงานดี และให้ค่าตอบแทนลดลงเมื่อผลงานตกต่ำลง ซึ่งเป็นหลักการของระบบแรงจูงใจเช่นเดียวกับภาคเอกชน ตลอดจนได้ผ่อนคลायกฎระเบียบของกระทรวงการคลังเป็นการทั่วไปให้รัฐวิสาหกิจที่เข้าระบบประเมินผลฯ และผ่อนคลायกฎระเบียบเพิ่มเติมเมื่อมีผลงานในระดับ “ดีขึ้นไป” ขึ้นไป เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีกำลังใจในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) จึงได้เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ สคร. ในแนวทางการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจร่างวิสัยทัศน์วิสาหกิจดีเด่น ดังนี้

หัวข้อ	แนวทางการดำเนินงาน
ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้จัดการประชุม “คณะกรรมการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น” ครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ สคร. อาคารธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย เพื่อมีส่วนร่วมวางแผนการดำเนินงานร่วมกัน ในการพิจารณาหลักเกณฑ์การตัดสินรางวัลพิจารณาหลักเกณฑ์การให้คะแนน รวมถึงพิจารณาหลักเกณฑ์การมอบรางวัลประเภทต่างๆ ให้กับรัฐวิสาหกิจ สืบเนื่องจากกระทรวงการคลัง มีนโยบายให้มีการจัดงานมอบรางวัลแก่รัฐวิสาหกิจที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นในด้านต่างๆ เพื่อสร้างความภาคภูมิใจและขวัญกำลังใจให้แก่รัฐวิสาหกิจ ในการปฏิบัติงาน และประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบถึงผลงานของรัฐวิสาหกิจ นอกจากนี้ ยังเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการติดตามการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศและเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน โดยจากการมีส่วนร่วมในการพิจารณาข้างต้นจะนำไปใช้เป็นหลักเกณฑ์ประกอบการตัดสิน “รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นประจำปี ๒๕๖๖”
สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	ผู้เข้าร่วมประชุม “คณะกรรมการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น” ครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น ๑๗ คน โดยแบ่งออกเป็นดังนี้ บุคคลภายนอกภายนอกเข้าร่วมจำนวน ๙ คน ได้แก่ ๑. นายธีรชัย อุตวานิช รองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน ๒. นายยุทธ วรรณธรร ผู้ทรงคุณวุฒิด้านธรรมาภิบาล ๓. นายปรัชญา เวสารัชช์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ ๔. นายไชยยศ บุญญาภิกิจ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ๕. นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านด้านการเงิน ๖. นายสุทธิพร ปทุมเทวาภิบาล ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเทคโนโลยี วิศวกรรม ระบบสารสนเทศ บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด (ทริส) ๑. นางพรพิมล วานิชยาภรณ์ ๒. นางสาวรัชณี เวียงกระโทก ๓. นายพีรวัส โกมลภิช

หัวข้อ	แนวทางการดำเนินงาน												
	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ๑. นางปานทิพย์ ศรีพิมล ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ๒. นางภุรีวรรณ ทวีสิทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ ๓. นางสาวกุลลดา ภูสุวรรณ ๔. นางสาวปณิศา ปฐมมานิศ ๕. นางสาวนันทน์ภัส ภัทรอังกร ๖. นางสาวรุ่งรวี ยอดหล้า และเจ้าหน้าที่ สคร. จำนวน ๒ คน												
ผลจากการมีส่วนร่วม	คณะกรรมการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ได้มีการระดมความคิดเห็นจากการประชุมร่วมกัน โดยได้มีการร่วมวางแผนการดำเนินงานร่วมกัน เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานในการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น โดยที่ผลจากการมีส่วนร่วมในการประชุมคณะกรรมการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ สคร. อาคารธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย มติที่ประชุม ได้เห็นชอบ ๑) เห็นชอบประเภทรางวัล จำนวนรางวัล และหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกรางวัลตามที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการตัดสินรางวัลฯ เสนอ ซึ่งจำนวนรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นสามารถสรุปได้ดังนี้ ๑.๑) ประเภทรางวัลที่อิงคะแนนประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ <table border="1"> <tr> <td> 1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 1 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น 3 4. รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น 5 5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น 3 6. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน 3 7. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล 3 </td><td> ขั้นตอนที่ 1 (Short lists) • พิจารณาจากฐานข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจประจำปีบัญชี 2565 ในด้านต่างๆ ของแต่ละประเภทรางวัล </td></tr> <tr> <td></td><td> ขั้นตอนที่ 2 (Shorter lists) • พิจารณาจากแบบสอบถามข้อมูลเชิงลึก* (Shorter list) ที่รัฐวิสาหกิจตอบกลับ </td></tr> <tr> <td></td><td> ขั้นตอนที่ 3 (Final lists) • พิจารณาจากการสัมภาษณ์ผู้แทนรัฐวิสาหกิจ </td></tr> </table> *: สคร. จะจัดส่งแบบสอบถามข้อมูลเชิงลึกให้เฉพาะรัฐวิสาหกิจที่ได้รับการคัดเลือกจากขั้นตอนที่ 1 (Short Lists) ที่ปี จะพิจารณาเฉพาะรัฐวิสาหกิจที่ส่งแบบสอบถามข้อมูลเชิงลึกกลับให้ สคร. ภายในระยะเวลาที่กำหนดเท่านั้น ๑.๒) ประเภทรางวัลที่รัฐวิสาหกิจส่งเข้าประกวด <table border="1"> <tr> <td> 1. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 3 2. รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น 2 2.1 ด้านความคิดสร้างสรรค์ 2 2.2 ด้านนวัตกรรม 2 3. รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น 2 3.1 ประเภทดีเด่น 2 3.2 ประเภทจิตอาสา 2 4. รางวัลบริการดีเด่น 3 </td><td> ขั้นตอนที่ 1 • รัฐวิสาหกิจส่งแบบสอบถามเพื่อประกอบการพิจารณารางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นภายในระยะเวลาที่กำหนด </td></tr> <tr> <td></td><td> ขั้นตอนที่ 2 (Shorter lists) • พิจารณาจากแบบสอบถามเพื่อประกอบการพิจารณารางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นของแต่ละประเภทรางวัล </td></tr> <tr> <td></td><td> ขั้นตอนที่ 3 (Final lists) • พิจารณาจากการสัมภาษณ์ หรือการเยี่ยมชมโครงการ (Site Visit) </td></tr> </table> ๑.๓) ประเภทรางวัล และจำนวนรางวัล รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ๑.๓.๑ กลุ่มรางวัลที่ใช้ข้อมูลการดำเนินงานจากระบบประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ	1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 1 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น 3 4. รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น 5 5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น 3 6. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน 3 7. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล 3	ขั้นตอนที่ 1 (Short lists) • พิจารณาจากฐานข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจประจำปีบัญชี 2565 ในด้านต่างๆ ของแต่ละประเภทรางวัล		ขั้นตอนที่ 2 (Shorter lists) • พิจารณาจากแบบสอบถามข้อมูลเชิงลึก* (Shorter list) ที่รัฐวิสาหกิจตอบกลับ		ขั้นตอนที่ 3 (Final lists) • พิจารณาจากการสัมภาษณ์ผู้แทนรัฐวิสาหกิจ	1. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 3 2. รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น 2 2.1 ด้านความคิดสร้างสรรค์ 2 2.2 ด้านนวัตกรรม 2 3. รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น 2 3.1 ประเภทดีเด่น 2 3.2 ประเภทจิตอาสา 2 4. รางวัลบริการดีเด่น 3	ขั้นตอนที่ 1 • รัฐวิสาหกิจส่งแบบสอบถามเพื่อประกอบการพิจารณารางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นภายในระยะเวลาที่กำหนด		ขั้นตอนที่ 2 (Shorter lists) • พิจารณาจากแบบสอบถามเพื่อประกอบการพิจารณารางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นของแต่ละประเภทรางวัล		ขั้นตอนที่ 3 (Final lists) • พิจารณาจากการสัมภาษณ์ หรือการเยี่ยมชมโครงการ (Site Visit)
1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 1 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น 3 4. รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น 5 5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น 3 6. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน 3 7. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล 3	ขั้นตอนที่ 1 (Short lists) • พิจารณาจากฐานข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจประจำปีบัญชี 2565 ในด้านต่างๆ ของแต่ละประเภทรางวัล												
	ขั้นตอนที่ 2 (Shorter lists) • พิจารณาจากแบบสอบถามข้อมูลเชิงลึก* (Shorter list) ที่รัฐวิสาหกิจตอบกลับ												
	ขั้นตอนที่ 3 (Final lists) • พิจารณาจากการสัมภาษณ์ผู้แทนรัฐวิสาหกิจ												
1. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น 3 2. รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น 2 2.1 ด้านความคิดสร้างสรรค์ 2 2.2 ด้านนวัตกรรม 2 3. รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น 2 3.1 ประเภทดีเด่น 2 3.2 ประเภทจิตอาสา 2 4. รางวัลบริการดีเด่น 3	ขั้นตอนที่ 1 • รัฐวิสาหกิจส่งแบบสอบถามเพื่อประกอบการพิจารณารางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นภายในระยะเวลาที่กำหนด												
	ขั้นตอนที่ 2 (Shorter lists) • พิจารณาจากแบบสอบถามเพื่อประกอบการพิจารณารางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นของแต่ละประเภทรางวัล												
	ขั้นตอนที่ 3 (Final lists) • พิจารณาจากการสัมภาษณ์ หรือการเยี่ยมชมโครงการ (Site Visit)												

หัวข้อ	แนวทางการดำเนินงาน
	1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี 2. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น 3. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น 4. รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น 5. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น 6. รางวัลการพัฒนาผู้รัฐวิสาหกิจยั่งยืน 7. รางวัลการพัฒนาผู้รัฐวิสาหกิจดิจิทัล 1 3 3 5 3 3 3 ไม่เปลี่ยนแปลงประเภทรางวัล รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น ปรับเปลี่ยนรายละเอียดจากการนำประเด็น Thailand 4.0 มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร เปลี่ยนแปลงเป็น การนำประเด็น Environmental, Social and Corporate Governance (ESG) มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น เพิ่มเติมรายละเอียดการตอบสนองและเตรียมการรองรับสภาวะวิกฤตในมิติต่างๆ รางวัลการพัฒนาองค์กรดีเด่น เพิ่มหมายเหตุ “รัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มพื้นที่ป่า จะไม่ได้รับการพิจารณา” เนื่องจากข้อกำหนดกรอบการวัดผลรัฐวิสาหกิจกลุ่มพื้นที่ป่า ไม่สามารถนำไปเปรียบเทียบกับรัฐวิสาหกิจกลุ่มทั่วไป
	๑.๓.๑.๑ หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกรางวัล “รัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี” ขั้นตอนที่ 1 - พิจารณารัฐวิสาหกิจ ที่มีคะแนนประเมินสภาพธรรม (MOU) ปี 2565 ตั้งแต่ 4.5000 (หรือตามที่กำหนด) - คะแนนประเมินสภาพธรรม (MOU) ปี 2565 จะต้องไม่ลดลงอย่างมีนัยสำคัญจากปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะการดำเนินงานด้านภารกิจตามยุทธศาสตร์และนโยบาย (พิจารณาความเหมาะสมของผลของตัวชี้วัดที่คะแนนต่ำกว่าระดับ 3.0000 คะแนน) - และเป็นรัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลสะท้อนความเป็นองค์กร “ดีเด่น” รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น และรางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น ขั้นตอนที่ 2 - ผลงานที่เป็นรูปธรรมขององค์กรของรัฐวิสาหกิจ เพื่อแสดงประสิทธิภาพ และ Performance ในภาพรวม - รายงานข้อมูลเพิ่มเติมจากรัฐวิสาหกิจ* ได้แก่ - ภาพรวมการเบิกจ่ายงบประมาณ - จุดเด่น และ จุดด้อยขององค์กร - กลยุทธ์ ที่ทำให้ประสบความสำเร็จ - ปัญหาและอุปสรรคและการแก้ไข - รางวัลที่ได้รับ (ถ้ามี) - Incidents ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ พร้อมคำอธิบาย/ชี้แจง ประกอบ - พิจารณาผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ กับคู่เทียบ (Benchmark) - การนำประเด็น ESG มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ขั้นตอนที่ 3 การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) /เข้าพบองค์กร (พิจารณาความเหมาะสม) กรอบจำนวนรางวัลไม่เกิน 1 สรุปประเด็นที่เปลี่ยนแปลง: ขั้นตอนที่ 2: เปลี่ยนคำจาก “Thailand 4.0” เป็น “ESG”
	๑.๓.๑.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกรางวัล “คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น” ขั้นตอนที่ 1 - รัฐวิสาหกิจที่มีคะแนนประเมินสภาพธรรม สูงสุด 5 อันดับแรก หัวข้อการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร* (CG & Leadership) ปี 2565 - คะแนนประเมินสภาพธรรม (MOU) ปี 2565 จะต้องไม่ลดลงอย่างมีนัยสำคัญจากปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะการดำเนินงานด้านการจัดการยุทธศาสตร์และนโยบาย (พิจารณาความเหมาะสมของผลของตัวชี้วัดที่คะแนนต่ำกว่าระดับ 3.0000 คะแนน) - พิจารณาประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง นำมาพิจารณาประกอบความเหมาะสม ขั้นตอนที่ 2 (1) ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นรูปธรรม เช่น ระยะเวลา ภาพหน้าที่ของกรรมการ การแสดงบทบาทในการกำหนดนโยบาย และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์แก่รัฐวิสาหกิจรางวัลเกี่ยวกับคณะกรรมการที่ได้รับ (ถ้ามี) (2) Incidents ที่เกี่ยวข้องกับระบอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ - รายงานข้อมูลเพิ่มเติมจากรัฐวิสาหกิจ ได้แก่ - ภาพรวมการเบิกจ่ายงบประมาณ - จุดเด่น และ จุดด้อยของคณะกรรมการ (สรุปจากแบบประเมินตนเอง) - กิจกรรมที่มีส่วนร่วมกับองค์กร - การนำประเด็น ESG มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ขั้นตอนที่ 3 การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) /เข้าพบองค์กร (พิจารณาความเหมาะสม) กรอบจำนวนรางวัลไม่เกิน 3 หมายเหตุ: * ไม่ับรวมคะแนน Handicap สรุปประเด็นที่เปลี่ยนแปลง: ขั้นตอนที่ 2: เปลี่ยนคำจาก “Thailand 4.0” เป็น “ESG”
	๑.๓.๑.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกรางวัล “การบริหารจัดการองค์กรดีเด่น” ขั้นตอนที่ 1 - รัฐวิสาหกิจที่มีคะแนนประเมินสภาพธรรม สูงสุด 5 อันดับแรกด้าน Core Business Enablers* ปี 2565 - คะแนนประเมินสภาพธรรม (MOU) ปี 2565 จะต้องไม่ลดลงอย่างมีนัยสำคัญจากปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะการดำเนินงานด้านการจัดการยุทธศาสตร์และนโยบาย (พิจารณาความเหมาะสมของผลของตัวชี้วัดที่คะแนนต่ำกว่าระดับ 3.0000 คะแนน) ขั้นตอนที่ 2 - ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นรูปธรรม เช่น จุดเด่น และจุดด้อยขององค์กรด้าน (SP, RM&C, SCM, DT, HCM, KM&M, IA) รายงานข้อมูลเพิ่มเติมจากรัฐวิสาหกิจ* ได้แก่ - นโยบาย การดำเนินการ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมพัฒนาองค์กรด้าน (SP, RM&C, SCM, DT, HCM, KM&M, IA) - การปฏิบัติงานภายใต้จุดเด่นและจุดด้อย (SP, RM&C, SCM, DT, HCM, KM&M, IA) - Incidents ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ พร้อมคำอธิบาย/ชี้แจง ประกอบ - การผลักดัน และบูรณาการระหว่าง Core Business Enablers และผลลัพธ์ขององค์กร - การพิจารณา Productivity Ratio ของรัฐวิสาหกิจ - การนำประเด็น ESG มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร - การปรับตัวได้ทันต่อสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว (Disruption) รวมถึงการตอบสนองและเตรียมการรองรับผลกระทบที่เกิดขึ้นในมิติต่างๆ - ภาพรวมการเบิกจ่ายงบประมาณ ขั้นตอนที่ 3 การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) /เข้าพบองค์กร (พิจารณาความเหมาะสม) กรอบจำนวนรางวัลไม่เกิน 3 หมายเหตุ: * ไม่ับรวมคะแนน Handicap และไม่นับรวมการประเมินด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (CG & Leadership) สรุปประเด็นที่เปลี่ยนแปลง: ขั้นตอนที่ 2: เปลี่ยนคำจาก “Thailand 4.0” เป็น “ESG” ขั้นตอนที่ 2: เพิ่ม wording รวมถึงการตอบสนองและเตรียมการรองรับสภาวะวิกฤตในมิติต่างๆ



หัวข้อ	แนวทางการดำเนินงาน
	๒) มอบหมายให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเป็นผู้พิจารณารายละเอียดของเกณฑ์การพิจารณารางวัลประเภทส่งโครงการเข้าประกวด ประจำปี ๒๕๖๖ และให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการตัดสินรางวัลฯ แจ้งเกณฑ์การพิจารณารางวัลให้รัฐวิสาหกิจทราบต่อไป การประชุมคณะกรรมการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ สคร. อาคารธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย 
การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	จากการจัดการประชุมคณะกรรมการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น เพื่อมีส่วนร่วมวางแผนการดำเนินงานร่วมกันกับบุคคลภายนอก ในการพิจารณาหลักเกณฑ์การตัดสินรางวัล พิจารณาหลักเกณฑ์การให้คะแนน รวมถึงพิจารณาหลักเกณฑ์การมอบรางวัลประเภทต่างๆ ให้กับรัฐวิสาหกิจ ทำให้ สคร. สามารถนำความเห็นการพิจารณาหลักเกณฑ์ต่างๆ จากการประชุมข้างต้น รวบรวมเป็นเกณฑ์การพิจารณารางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น (SOE Awards) ประจำปี ๒๕๖๖ ที่มีความละเอียดและครบองค์ประกอบมากยิ่งขึ้น รวมถึงการมีผลการตัดสินที่ชัดเจนยิ่งขึ้น ทั้งนี้ สคร. จึงได้จัดสัมมนา “การชี้แจงเกณฑ์การพิจารณารางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น (SOE Awards) ประจำปี ๒๕๖๖” เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์ให้รัฐวิสาหกิจต่างๆ ทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยสามารถเข้าชมเกณฑ์ได้ที่เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน http://www.sepo.go.th/ ในหัวข้อ รัฐวิสาหกิจ > ระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ > รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น (SOE Award) > เกณฑ์รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ 

หัวข้อ	แนวทางการดำเนินงาน
	  