



รายงานประจำปี
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จัดทำโดย
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สารบัญ

ภาพรวมสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	๑
ประวัติความเป็นมา.....	๑
โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง.....	๒
วิสัยทัศน์.....	๓
พันธกิจตามกฎหมาย.....	๓
ภารกิจหลักของหน่วยงาน.....	๓
กรอบแนวคิด สคร. ๔.๐ พลัส (SEPO ๔.๐+) สำหรับปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕.....	๓
ยุทธศาสตร์.....	๔
งบแสดงฐานะทางการเงิน.....	๘
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน.....	๙
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน.....	๑๐
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ	๑๑
ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์.....	๑๘

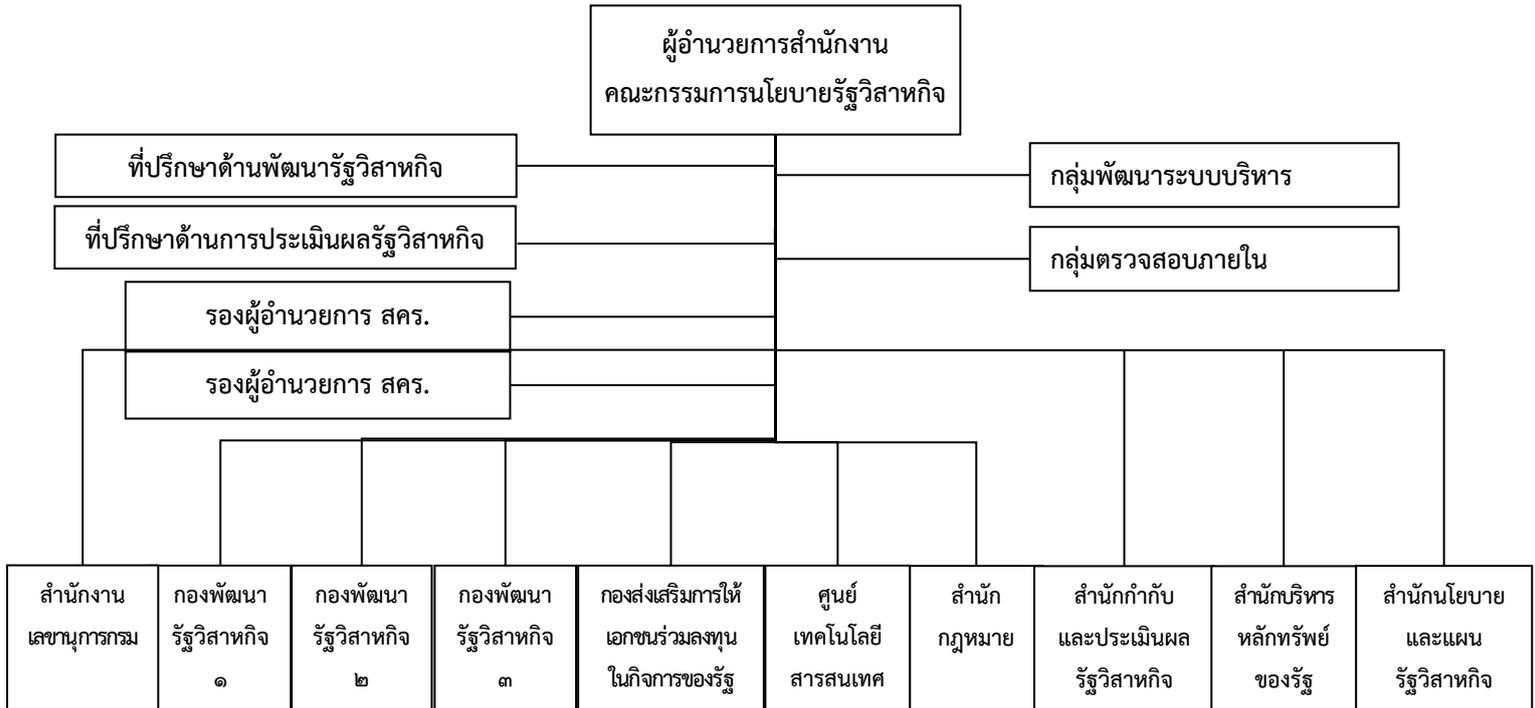
ภาพรวมสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ประวัติความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติให้กรมบัญชีกลางยกฐานะแผนกรัฐวิสาหกิจในกองรายได้เป็นกองรัฐวิสาหกิจตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๒๐ เพื่อรับผิดชอบดูแลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจต่างๆ ได้กว้างขวางและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นโดยเน้นการควบคุมและกำหนดนโยบายด้านการเงินการบัญชี และการบริหารงานบุคคลของรัฐวิสาหกิจ

ต่อมาเนื่องจากกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังได้ปรับเปลี่ยนภารกิจจากการควบคุมและปฏิบัติการ มาเป็นการกำกับดูแลให้คำปรึกษา แนะนำส่งเสริมและสนับสนุน ตลอดจนกระจายอำนาจด้านการเงินการคลังไปให้ส่วนราชการต่าง ๆ และส่วนภูมิภาคมากขึ้น นอกจากนี้ ได้รวมหน่วยงานที่มีภารกิจความรับผิดชอบในลักษณะใกล้เคียงกันเป็นส่วนราชการเดียวกันโดยมีฐานะสูงกว่ากอง จึงปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังใหม่ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพงานดังกล่าว และเนื่องจากการแบ่งส่วนราชการภายในกรมให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามนัยมาตรา ๘ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ "กองรัฐวิสาหกิจ" จึงเปลี่ยนฐานะเป็น "สำนักรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ" ตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๓๘ ภายหลังวิกฤติเศรษฐกิจ ภาครัฐได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนารัฐวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่การเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันให้แก่รัฐวิสาหกิจ และเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ ดังนั้นสำนักรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ (สรส.) ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการกำกับดูแล การดำเนินนโยบายการบริหารและพัฒนารัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล จึงเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อให้สำนักรัฐวิสาหกิจ และหลักทรัพย์ของรัฐมีความสามารถมากขึ้นในการปฏิบัติภารกิจดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผล จึงได้ยกฐานะ "สำนักรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ" เป็น "สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ" มีฐานะเป็นหน่วยงานระดับกรม ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๔๕

โครงสร้าง



กรอบอัตรากำลังบุคลากร

ประเภทบุคลากร	กรอบอัตรากำลัง (อัตรา)
ข้าราชการ	๑๗๒
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานราชการ	๓๐
ลูกจ้างชั่วคราว	๕๐

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒

วิสัยทัศน์

“เป็นเสาหลักด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

พันธกิจตามกฎหมาย

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของ สคร. ดังนี้

๑. เสนอแนะนโยบาย แผน กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

๒. กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาวิสาหกิจให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบาย แผน กฎหมาย และมาตรการที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจ

๓. ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการของการบริหารและพัฒนาองค์กรแก่รัฐวิสาหกิจ

๔. ดำเนินการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในรัฐวิสาหกิจและกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละห้าสิบของทุนทั้งหมด

๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

๖. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ภารกิจหลักของหน่วยงาน

บริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ โดยการเสนอแนะนโยบาย และมาตรการการกำกับดูแล การประเมินผลและการพัฒนาวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

กรอบแนวคิด สคร. ๔.๐ พลัส (SEPO ๔.๐+) สำหรับปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕

กรอบแนวคิด SEPO ๔.๐+ เป็นการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ไทยแลนด์ ๔.๐ และยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง มาใช้เป็นกรอบแนวคิดในการพัฒนายุทธศาสตร์ SEPO ๔.๐+ ซึ่งประกอบด้วย ๕ หลักการสำคัญ ได้แก่

๑. Strategy คือ การขับเคลื่อนงานโดยยึดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ โดยมียุทธศาสตร์ด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน ที่ชัดเจนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ และ Thailand ๔.๐

๒. Efficiency คือ การพัฒนางานด้วยประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการ โดยการพัฒนาระบบการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจโดยเน้นธรรมาภิบาล มีกระบวนการด้านหลักทรัพย์ของรัฐและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนที่ชัดเจนและกระชับ ขับเคลื่อนด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) และนวัตกรรมที่สอดคล้องกับไทยแลนด์ ๔.๐

๓. Partnership คือ การสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการทำงาน เน้นกลไกประชารัฐ สร้างความร่วมมือระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชน

๔. Organization คือ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีความสามารถ โดยนำหลักการ SMART (สามารถ) มาใช้พัฒนาองค์กร ได้แก่ Skill – Attitude – Morale – Appearance – Reliability – Teamwork และมีความสุข ปรับปรุงกระบวนการงานให้กระชับ สอดคล้องกับนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ “Do Less For More” ขับเคลื่อนด้วย IT และนวัตกรรม

๕. + (Plus) คือ การสร้างให้ สคร. เป็นองค์กรคุณธรรม

ยุทธศาสตร์

เพื่อให้แผนปฏิบัติการ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ บรรลุตามพันธกิจในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในระยะยาว และแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงาน ๕ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑. รัฐวิสาหกิจมีบทบาทภารกิจและทิศทางการดำเนินงานชัดเจน สอดคล้องกับความต้องการของประเทศและนโยบายรัฐบาล

กลยุทธ์

๑.๑ จัดให้มีแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ เพื่อกำหนดทิศทางและบทบาทของรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจน และสอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

๑.๒ ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งมีแผนวิสาหกิจที่มีแผนงาน/โครงการในแต่ละปี ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ

๒. รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการและดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างครอบคลุมตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

๒.๑ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีการลงทุนที่ความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจของรัฐวิสาหกิจ โดยมีแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมกับลักษณะของโครงการลงทุนและศักยภาพของรัฐวิสาหกิจ และสอดคล้องกับหลักวินัยการเงินการคลัง

๒.๒ พัฒนาและสนับสนุนการให้บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจผ่านระบบซดเชยการดำเนินการตามนโยบายรัฐ

๒.๓ พัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง และประเมินผลกรรมการ ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้ได้กรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ตรงกับความต้องการขององค์กร

๒.๔ เสริมสร้างความรู้ความสามารถรอบด้านให้กรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อสร้างความตระหนักในบทบาทหน้าที่ และเพื่อให้สามารถผลักดันให้องค์กรพัฒนาการให้บริการ การดำเนินการและบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ พัฒนาระบบการกำกับดูแลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการผู้แทน
กระทรวงการคลัง

๒.๖ เสนอแนะนโยบายและการแก้ไขปัญหสำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหา
ทางการเงินและการดำเนินงาน

**๓. รัฐวิสาหกิจมีระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตาม
หลักธรรมาภิบาลเทียบเท่ามาตรฐานสากล**

กลยุทธ์

๓.๑ ปรับปรุงและพัฒนาภาวะเปียบ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจให้เป็น
เครื่องมือที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจได้อย่างเพียงพอในทุกๆ ด้าน
เท่าที่จำเป็น

๓.๒ พัฒนาระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจที่ทำให้สามารถขับเคลื่อน
แผนงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ภารกิจ นโยบายรัฐบาล และมีการกำหนดค่าตอบแทน
ด้านแรงจูงใจที่เหมาะสม

๓.๓ พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้เทียบเท่า
มาตรฐานสากล รวมถึงสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเพียงพอ

๓.๔ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีกฎบัตร/หลักเกณฑ์ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม
ภายในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์

สูงสุดแก่ประเทศ

เป้าประสงค์

๑. การบริหารหลักทรัพย์ของรัฐที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์

๑.๑ จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ

๑.๒ บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐเชิงรุกอย่างเป็นระบบ

๑.๓ พัฒนาเครื่องมือในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ที่สามารถสนับสนุนการลงทุน

พัฒนาประเทศ

๒. กระทรวงการคลังถือครองหลักทรัพย์ของรัฐที่มีความจำเป็นเท่านั้น

กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนากลยุทธ์เปียบ/หลักเกณฑ์ในการจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มีความจำเป็น ต้องถือ
ครองที่เหมาะสมกับสภาวะปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คุ้มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์

๑. โครงการร่วมลงทุนมีสัดส่วนการลงทุนต่อการลงทุนของภาครัฐในภาพรวมที่เพิ่มขึ้น

กลยุทธ์

๑.๑ กำหนดนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่ชัดเจนและสอดคล้อง
กับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เพื่อขับเคลื่อนให้จำนวนโครงการร่วมลงทุนเพิ่มขึ้น

๑.๒ พัฒนากฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ กระบวนการ แนวทาง และเครื่องมือด้านการร่วมลงทุน ในกิจการของรัฐที่ชัดเจน สามารถส่งเสริมให้เกิดโครงการร่วมลงทุนได้มากขึ้น

๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจในกระบวนการร่วมลงทุนและมีความต้องการในการทำโครงการร่วมลงทุน

๒. โครงการร่วมลงทุนประสบความสำเร็จ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีการแบ่งความเสี่ยง และผลตอบแทนระหว่างภาครัฐและเอกชน ที่สอดคล้องกับหลักวินัยการเงินการคลัง

กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนารอบการประเมินและจัดสรรความเสี่ยงและผลตอบแทนที่เหมาะสมระหว่างรัฐ และเอกชนที่ไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงทางการเงินและการคลังภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ

เป้าประสงค์

๑. บุคลากร สคร. ทุกคนเป็น SMART

กลยุทธ์

๑.๑ จัดทำหลักเกณฑ์ในการพิจารณาบุคลากรในการเป็น SMART และตัวชี้วัด ในการวัด SMART และนำหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดไปใช้ประเมินบุคลากรในการเป็น SMART รวมทั้งนำไปใช้ในการสรรหา คัดเลือกบุคลากรเข้าใหม่

๑.๒ เพิ่มศักยภาพ ความรู้ ความสามารถให้กับบุคลากร ให้เป็น SMART

๑.๓ กำหนด พัฒนา และประเมินสมรรถนะเฉพาะ(Competency) ให้ชัดเจนและเหมาะสมกับแต่ละตำแหน่งและระดับ

๒. บุคลากร สคร. มีความผูกพันต่อองค์กร

กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนาแนวทางการสร้างความสุขให้คนในองค์กร

๒.๒ ปลุกฝังค่านิยมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของตนเองในการขับเคลื่อนองค์กร

๒.๓ พัฒนาสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานให้ดีขึ้น

๓. บุคลากร สคร. มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์

๓.๑ เสริมสร้างความตระหนักด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร สคร.

๓.๒ จัดให้มีกฎบัตร/หลักเกณฑ์/ข้อบังคับ ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร และสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎบัตร/หลักเกณฑ์ดังกล่าว

๓.๓ จัดให้มีกลไกการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากภายนอกองค์กร ในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลของบุคลากร สคร.

๓.๔ จัดให้มีกรอบ/หลักเกณฑ์ที่สนับสนุนให้การตัดสินใจของผู้บริหาร สคร. โปร่งใส ตรวจสอบได้ และอธิบายได้

๓.๕ กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐานการทำงานของบุคลากร เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานและคุณภาพของงาน

๓.๖ จัดให้มีประเมินผลการทำงานของบุคลากรควบคู่กับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาระบบงานของ สคร. ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

๑. กระบวนการทำงานของ สคร. สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔

กลยุทธ์

๑.๑ ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการงานอย่างสม่ำเสมอ

๑.๒ พัฒนา Platform ใช้ IT และนวัตกรรม ในการพัฒนาระบบการทำงาน เพื่อสนับสนุนและติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔

๑.๓ พัฒนาระบบในการติดตาม วิเคราะห์ ตอบสนองต่อสิ่งที่มีผลกระทบต่อองค์กรอย่างทันการณ์ และเชื่อถือได้

๑.๔ บริหารจัดการงานพัสดุเพื่อให้การสั่งซื้อพัสดุ อุปกรณ์ ต่อจำนวนบุคลากรลดลง

๒. มีฐานข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔

กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนาระบบ GFMS-SOE และ PFMS-SOE ให้เป็นระบบที่ใช้งานง่าย (User Friendly) และมีข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของทุกหน่วยงานที่ต้องใช้ข้อมูลรัฐวิสาหกิจ

๒.๒ พัฒนาระบบข้อมูลและระบบสารสนเทศของหลักทรัพย์ของรัฐและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของทุกหน่วยงานที่ต้องใช้ข้อมูล

๒.๓ พัฒนาระบบการจัดการ จัดเก็บ รักษา และสืบค้นข้อมูล (Data/Information/ Knowledge) ที่ใช้งานง่าย เอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๓. มีระบบการสื่อสารภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔

กลยุทธ์

๓.๑ ลดจำนวนการส่งบันทึกภายในระหว่างสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงาน ให้น้อยลงจนไม่มีการส่งบันทึกภายใน

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนเข้าใจเป้าหมายในการดำเนินงานของ สคร.

๓.๓ จัดให้มีช่องทาง/ระบบที่บุคลากรทุกระดับสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างปลอดภัยและเชื่อถือได้

๓.๔ จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารระหว่าง สคร. และกรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ ที่ทันการณ์และปลอดภัย

๓.๕ ประชาสัมพันธ์ให้รัฐวิสาหกิจและประชาชนรู้จัก สคร. และรับทราบภารกิจของ สคร. เพิ่มขึ้น

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	2562	2561	
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	240,604,863.74	251,317,869.13
ลูกหนี้ระยะสั้น	6	3,897,561.82	3,811,521.56
วัสดุคงเหลือ		1,091,529.62	305,687.08
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		245,593,955.18	255,435,077.77
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ลูกหนี้ระยะยาว		8,400.00	8,400.00
เงินลงทุนระยะยาว (สุทธิ)	7	2,246,459,334,976.39	2,277,398,541,919.71
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	8	52,033,269.69	55,112,881.33
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	9	45,348,143.32	38,062,022.46
เงินปันผลที่กระทรวงการคลังรอรับคืน	10	-	-
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		2,246,556,724,789.40	2,277,491,725,223.50
รวมสินทรัพย์		2,246,802,318,744.58	2,277,747,160,301.27
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	11	464,346,683.84	324,594,993.02
เงินรับฝากระยะสั้น	12	96,885,492.38	107,679,483.62
รวมหนี้สินหมุนเวียน		561,232,176.22	432,274,476.64
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เงินตรงราชการรับจากคลังระยะยาว		1,000,000.00	1,000,000.00
รายได้รอการรับรู้		126,504.65	228,384.56
หนี้สินระยะยาวอื่น	13	3,014,257,679.16	3,014,257,679.16
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		3,015,384,183.81	3,015,486,063.72
รวมหนี้สิน		3,576,616,360.03	3,447,760,540.36
รวมสินทรัพย์สุทธิ		2,243,225,702,384.55	2,274,299,399,760.91
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
ทุน		1,080,193,749,226.74	1,080,193,749,226.74
รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม		1,073,138,858,462.28	1,054,159,343,379.85
องค์ประกอบอื่นของสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	14	89,893,094,695.53	139,946,307,154.32
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		2,243,225,702,384.55	2,274,299,399,760.91

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้


 (นางนริศวรรณ ทวีสิทธิ์)
 เลขานุการกรม


 (นายประภาค คงเอียด)
 ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

		(หน่วย : บาท)	
	หมายเหตุ	2562	2561
รายได้			
รายได้จากงบประมาณ	16	2,151,070,958.59	635,182,249.39
รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	17	16,091,110,641.42	12,661,858.27
กำไรที่เกิดขึ้นแล้วจากการจำหน่ายเงินลงทุน		1,169,586,891.25	-
รายได้อื่น	18	8,344,308.33	23,055,371.12
รวมรายได้		19,420,112,799.59	670,899,478.78
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	19	82,735,664.51	77,018,021.18
ค่าบำเหน็จบำนาญ	20	5,880,125.40	5,863,530.40
ค่าตอบแทน	21	347,230.00	146,900.00
ค่าใช้จ่ายสอย	22	57,808,311.38	93,802,466.72
ค่าวัสดุ	23	2,573,460.52	2,160,038.60
ค่าสาธารณูปโภค	24	2,525,332.52	2,762,603.79
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	25	22,125,737.11	34,145,228.46
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค	26	1,917,352.61	1,925,106.73
ค่าใช้จ่ายอื่น	27	137,841,236.67	289,228,170.05
รวมค่าใช้จ่าย		313,754,450.72	507,052,065.93
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายก่อนหักต้นทุนทางการเงิน		19,106,358,348.87	163,847,412.85
ต้นทุนทางการเงิน	28	126,843,266.44	97,929,515.78
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		18,979,515,082.43	65,917,897.07

Dine

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

.....

 (นางภูริวรรณ ทวีสิทธิ์)
 เลขานุการกรม

.....

 (นายประภาศ คงเอียด)
 ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่า ค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่นของ สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	รวมสินทรัพย์สุทธิ /ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560	1,080,193,749,226.74	1,054,093,425,482.78	87,691,985,837.66	2,221,979,160,547.18
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ / ส่วนทุนสำหรับปี 2561				
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	65,917,897.07	-	65,917,897.07
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน	14	-	52,254,321,316.66	52,254,321,316.66
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561	15	1,080,193,749,226.74	139,946,307,154.32	2,274,299,399,760.91
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561	1,080,193,749,226.74	1,054,159,343,379.85	139,946,307,154.32	2,274,299,399,760.91
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2562				
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	18,979,515,082.43	-	18,979,515,082.43
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน	14	-	(50,053,212,458.79)	(50,053,212,458.79)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562	15	1,080,193,749,226.74	89,893,094,695.53	2,243,225,702,384.55

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

๖๗๒

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน

การติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐวิสาหกิจ

๑. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมของรัฐวิสาหกิจ ประจำปี ๒๕๖๒ (รัฐวิสาหกิจปีงบประมาณ จำนวน ๓๔ แห่ง และรัฐวิสาหกิจปีปฏิทินจำนวน ๑๑ แห่ง) ณ กันยายน ๒๕๖๒ เท่ากับ ๑๙๙,๘๘๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๗๗ ของแผนการเบิกจ่ายสะสม ซึ่งประกอบด้วย

๑.๑ รัฐวิสาหกิจปีงบประมาณ

- ผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสม ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒) จำนวน ๑๐๔,๐๒๔ ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๖๓ ของแผนการเบิกจ่ายงบประมาณสะสม

๑.๒ รัฐวิสาหกิจปีปฏิทิน

- ผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสม ๙ เดือน (มกราคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๒) จำนวน ๙๕,๘๖๔ ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของแผนการเบิกจ่ายงบประมาณสะสม

๒. สคร. ได้ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐวิสาหกิจ โดยมีการรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐวิสาหกิจ เป็นรายเดือนตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

การติดตามรายได้ที่จัดเก็บจากรัฐวิสาหกิจและกิจการที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

เงินนำส่งรายได้แผ่นดินฯ จริงสะสม ณ สิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๒ มีจำนวน ๑๖๙,๑๕๙.๓๖ ล้านบาท สูงกว่าประมาณการเงินนำส่งรายได้แผ่นดินฯ สะสมจำนวน ๑,๑๕๙.๓๖ ล้านบาท หรือร้อยละ ๐.๖๙ และคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๖๙ ของประมาณการตามเอกสารงบประมาณ จำนวน ๑๖๘,๐๐๐ ล้านบาท

การพัฒนาหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ สคร. มีการปรับปรุงระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ โดยประยุกต์ใช้เกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) มาใช้กับระบบประเมินผลฯ เรียกว่าระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Performance Appaisal: SEPA) และเริ่มทยอยนำรัฐวิสาหกิจที่มีความพร้อมและมีผลการประเมินด้านการบริหารจัดการองค์กรในระดับดีเข้าสู่ระบบดังกล่าว การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ปี ๒๕๕๔ เป็นต้นมา จึงแบ่งออกเป็น ๒ ระบบ คือ ระบบ SEPA และระบบประเมินผลฯ เดิม ที่ใช้เกณฑ์การประเมินการบริหารจัดการองค์กรตามที่ สคร. กำหนด (เกณฑ์การประเมินข้อ ๓) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สคร. ได้ว่าจ้างบริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮียร์ คูเปอร์ส เอฟเอเอส จำกัด (PwC) เป็นที่ปรึกษาเพื่อศึกษาการปรับปรุงระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ โดยที่ปรึกษาได้สำรวจความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับระบบประเมินผลฯ ประกอบด้วย คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ (PAC) คณะอนุกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงและประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (SubPAC) เจ้าหน้าที่ สคร. และรัฐวิสาหกิจ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น แบบสอบถาม การสัมภาษณ์ และการประชุมรับฟังความคิดเห็น ซึ่งผลจากการสำรวจพบว่า ระบบ SEPA มีข้อจำกัดในหลายประการ เช่น คู่มือเกณฑ์การประเมินขาดความชัดเจน ยากแก่การทำความเข้าใจ สร้างภาระในการจัดทำข้อมูล/เอกสารแก่รัฐวิสาหกิจ และเกณฑ์การประเมินไม่ได้สะท้อนถึงปัจจัยสำคัญและบริบทในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เช่น การบริหารความเสี่ยง การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล และการสร้างนวัตกรรม เป็นต้น จากผลการสำรวจความคิดเห็นดังกล่าว สคร. ได้เสนอ PAC ให้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแนวทางการปรับปรุงระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ภาพรวม และ

คำสั่งที่ ๒/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแนวทางการประเมินผลการพัฒนาองค์กรของรัฐวิสาหกิจ แต่ละด้าน เพื่อกลั่นกรองแนวทางการปรับปรุงระบบประเมินผลฯ และพิจารณารายละเอียดของเกณฑ์การประเมินผลใหม่ ต่อมา สคร. ได้ร่วมกับที่ปรึกษาสนับสนุนการดำเนินงานตามระบบประเมินผลฯ (TRIS) ในการปรับปรุงระบบประเมินผลใหม่ โดยประยุกต์ใช้รูปแบบการประเมิน Maturity Level ตามข้อเสนอของ PwC สำหรับ Core Business Enablers ทั้ง ๘ ด้าน ที่สะท้อนถึงปัจจัยสำคัญในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ นอกจากนี้ ยังบูรณาการจุดเด่นของระบบ SEPA และเกณฑ์การประเมินข้อ ๓ กล่าวคือ จัดทำเกณฑ์การประเมินที่มีความชัดเจน (ลักษณะเดียวกับเกณฑ์การประเมินข้อ ๓) แต่มีการพิจารณาการดำเนินการที่เป็นระบบ (ADLI) เช่นเดียวกับระบบ SEPA ระบบประเมินผลใหม่นี้ได้ผ่านการรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง และได้รับการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ คณะกรรมการประเมินผลฯ โดยใช้ชื่อระบบประเมินผลที่ปรับปรุงใหม่นี้ว่า ระบบ SE-AM และเริ่มใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจในปีบัญชี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ในการสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตามระบบ SE-AM นั้น สคร. ได้จัดทำคู่มือเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานตามระบบ SE-AM รวมทั้งมีการจัดสัมมนาให้ความรู้แก่รัฐวิสาหกิจ นอกจากนี้ ยังเปิดช่องทางในการสื่อสารเกี่ยวกับการประเมินตามระบบ SE-AM ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ เพื่อความคล่องตัวในการสื่อสารระหว่างรัฐวิสาหกิจ สคร. และที่ปรึกษาประเมินผลฯ รวมถึงเพื่อรับ feedback จากการดำเนินการตามระบบ SE-AM

การผลักดันร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

เนื่องจากรัฐวิสาหกิจเป็นกลไกของรัฐในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและการลงทุนของประเทศ รวมถึงเป็นผู้ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ภาครัฐจึงจำเป็นต้องมีการปฏิรูป การกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้เหมาะสมกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และสอดคล้องกับมาตรการที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยการตราพระราชบัญญัติเพื่อกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้กำหนดนโยบาย ผู้กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ ผู้ถือหุ้นในรัฐวิสาหกิจ และรัฐวิสาหกิจ ให้ชัดเจน โดยการจัดตั้งคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายและกำหนดหน้าที่และอำนาจในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจให้กับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจเพื่อเป็นช่องทางในการส่งผ่านนโยบายของภาครัฐไปยังรัฐวิสาหกิจให้มีความชัดเจนและโปร่งใส รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูล การประเมินผลการดำเนินงาน และการกำหนดกระบวนการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจที่มุ่งเน้นประสบการณ์และความรู้ความสามารถที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ อันนำไปสู่สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดทำบริการสาธารณะที่มีคุณภาพให้แก่ประชาชนและขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ พระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๖๗ ก เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒) และได้มีการจัดสัมมนา/จัดทำ infographics /หนังสือเวียน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและการยอมรับจากทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริหารจัดการหลักทรัพย์ของอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ

การจำหน่ายหลักทรัพย์ของรัฐที่ไม่มีความจำเป็นต้องถือครอง

หลักทรัพย์ที่ภาครัฐไม่มีความจำเป็นต้องถือครอง ได้แก่ หลักทรัพย์ที่ภาครัฐไม่มีความจำเป็นต้องถือไว้เพื่อการพัฒนาประเทศ หรือหลักทรัพย์ของบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมที่เอกชนสามารถดำเนินการได้ดีอยู่แล้ว ทั้งนี้ สคร. นำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณาอนุมัติการจำหน่ายหลักทรัพย์ของกระทรวงการคลังจำนวน ๒๔ หลักทรัพย์ รวมถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังได้เห็นชอบร่างประกาศกระทรวงการคลังเรื่อง การจำหน่ายหลักทรัพย์ประเภทหุ้นสามัญโดยวิธีการประมูลเป็นการทั่วไป แบบยื่นข้อเสนอราคา และมอบหมายใน สคร. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจำหน่ายหลักทรัพย์ดังกล่าวต่อไป ดังนั้น เพื่อให้การประมูลหลักทรัพย์ของกระทรวงการคลังเป็นไปตามวิธีการและขั้นตอนที่ได้รับความเห็นชอบจากการทรวงการคลัง รวมทั้งเกิดความโปร่งใส เป็นประโยชน์สูงสุด และสามารถคุ้มครองผู้เสนอซื้อหลักทรัพย์ที่ตรงตามประกาศกระทรวงการคลัง สคร. จึงได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกลั่นกรองและจัดลำดับราคาของผู้เสนอซื้อที่สนใจเข้าประมูลหลักทรัพย์ของกระทรวงการคลัง (คณะทำงานฯ) ทั้งนี้ สคร. นำเสนอขออนุมัติราคาที่ผ่านการพิจารณาของคณะทำงานฯ ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ในการจำหน่ายหลักทรัพย์จำนวน ๒ หลักทรัพย์

การปรับปรุงระเบียบในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ

เนื่องจากพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ (พระราชบัญญัติวินัยฯ) ได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังได้เห็นชอบในหลักการเรื่องการปรับปรุงระเบียบที่อยู่ในขอบเขตพระราชบัญญัติวินัยฯ และอยู่ในความรับผิดชอบของ สคร. เพื่อให้หลักเกณฑ์และการจำหน่ายหุ้นและซื้อหุ้นของส่วนราชการสอดคล้องกับสภาวะการณปัจจุบันและมีความชัดเจนโปร่งใยิ่งขึ้น และเป็นการเพิ่มเครื่องมือในการดำเนินนโยบายทางการเงินของภาครัฐ

สคร. จึงได้จัดทำร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจำหน่ายหุ้นและซื้อหุ้นเพื่อเสนอกระทรวงการคลังในการนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังลงนามในร่างหนังสือถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจำหน่ายหุ้นและซื้อหุ้นของกระทรวงการคลัง ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจำหน่ายหุ้นและซื้อหุ้นของกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ
คุ่มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน การ
ปรับปรุง

พระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖ มีบทบัญญัติในเรื่อง
ของขอบเขตของโครงการที่ให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐอย่างกว้างขวางอันส่งผลให้มีโครงการร่วม
ลงทุนที่ไม่ได้อยู่ในกิจการที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะซึ่งเป็นภารกิจของรัฐที่ต้อง
จัดทำเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมและการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนที่รัฐประสงค์จะสนับสนุน
ให้เอกชนร่วมลงทุนต้องเข้ามาสู่กระบวนการตามกฎหมายดังกล่าว นอกจากนี้ พระราชบัญญัติการให้เอกชน
ร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖ ยังไม่มีการสะท้อนถึงความเป็นหุ้นส่วนระหว่างรัฐและ เอกชนที่ร่วม
ลงทุนในโครงการของรัฐที่ชัดเจน ประกอบกับยังขาดมาตรการในการแก้ไขปัญหาระหว่างหน่วยงานของรัฐที่
เกี่ยวข้องและมาตรการส่งเสริมการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน อันส่งผลให้การดำเนินโครงการมีความ
ล่าช้าและเอกชนยังไม่ให้ความสนใจที่จะเข้าร่วมลงทุนในโครงการของรัฐเท่าที่ควร จึงมีความจำเป็นต้อง
ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เพื่อให้มีการกำหนดนโยบายของรัฐที่ชัดเจน
และแน่นอนในการจัดทำโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ โดยมุ่งเน้นการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและ
เอกชน ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นหุ้นส่วนระหว่างรัฐและเอกชนกำหนดกลไกในการแก้ไขปัญหา
อุปสรรคหรือความล่าช้าในการจัดทำหรือดำเนินโครงการร่วมลงทุน และมีมาตรการส่งเสริมการร่วมลงทุน
ให้แก่โครงการร่วมลงทุนอย่างเหมาะสมภายใต้กรอบวินัยการเงินการคลังโดยมุ่งเน้นการใช้ความเชี่ยวชาญและ
นวัตกรรม ของเอกชนรวมทั้งการถ่ายทอดความรู้ดังกล่าวไปยังหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐ ในขณะเดียวกัน
หลักเกณฑ์และขั้นตอนในการจัดทำโครงการร่วมลงทุนยังคงกระชับ โปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงได้มีการ
จัดทำพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม
๑๓๖ ตอนที่ ๒๙ ก เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๒ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

ความสำเร็จของการลงทุนจากความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน (PPP) ในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

พระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๒ (พ.ร.บ. การร่วมลงทุนฯ ปี
๒๕๖๒) ได้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๒ โดย พ.ร.บ. การ
ร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้มีบทเฉพาะกาลรองรับการดำเนินการของโครงการร่วมลงทุนที่อยู่ระหว่าง
ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖ (พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ ปี
๒๕๕๖) ทั้งนี้ สามารถสรุปผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๑. คณะกรรมการนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐให้ความเห็นชอบใน
หลักการของโครงการตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๕๖ วงเงินรวม ๒๔๒,๔๑๙ ล้านบาท ดังนี้

๑.๑ โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้มช่วงบางขุนนนท์ – มีนบุรี (สุวินทวงศ์) มูลค่าโครงการ
๒๓๕,๓๒๐ ล้านบาท

๑.๒ โครงการจัดประโยชน์ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างโรงแรม แกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ
กรุงเทพมหานคร มูลค่าโครงการ ๗,๐๙๙ ล้านบาท

๒. คณะกรรมการนโยบายการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (คณะกรรมการนโยบายฯ)
ให้ความเห็นชอบตาม พ.ร.บ. การร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๖๒ วงเงินรวม ๑๓,๗๗๐ ล้านบาท ดังนี้

๒.๑ โครงการศูนย์การแพทย์กระทรวงสาธารณสุข มูลค่าโครงการ ๘,๒๒๐ ล้านบาท

๒.๒ โครงการเคหะชุมชนเชียงใหม่ (หนองหอย) มูลค่าโครงการ ๕,๕๕๐ ล้านบาท
 ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ได้ให้ความเห็นชอบโครงการตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๕๖ และ
 พ.ร.บ. การร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๖๒ วงเงินรวม ๒๕๖,๑๘๙ ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ

แนวทางการพัฒนาบุคลากรของ สคร. ตามแนวทาง SMART

การพัฒนาองค์กรและพัฒนาบุคลากรของ สคร. ภายใต้หลักการ SMART (สามารถ) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร ได้แก่ Skill – Attitude – Morality – Appearance – Reliability – Teamwork ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ จากการศึกษาที่ สคร. จะต้องมีความรู้ ความสามารถและมีประสบการณ์ รวมทั้งมีความเชี่ยวชาญในเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ โดย สคร. ได้มีการดำเนินการในเรื่องแนวทางการพัฒนาบุคลากรของ สคร. ตามแนวทาง SMART เพื่อให้มีข้าราชการ สคร. มีคุณสมบัติของบุคลากร สคร. ให้เป็น SMART ซึ่งนิยาม SMART ของ สคร. ประกอบด้วย

S : SKILL	เชี่ยวชาญ
A : ATTITUDE	คิดดี
M : MORALITY	มีคุณธรรม
A : APPEARANCE	บุคลิกดี
R : RELIABILITY	งานแม่นยำ
T : TEAMWORK	ทำงานเป็นทีม

โดยจะมีการพัฒนาบุคลากรผ่านโรงเรียน สคร. ซึ่งมีหลักสูตรที่สำคัญ คือ ๑) หลักสูตรทั่วไป (เพื่อพัฒนาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน/กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของ สคร.) ๒) หลักสูตรที่ตอบสนองสมรรถนะหลัก (เพื่อพัฒนาความรู้ในภารกิจเฉพาะด้าน ได้แก่ รัฐวิสาหกิจ การบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ และการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน) ๓) หลักสูตรสำหรับข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ (เพื่อพัฒนาความรู้ที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้บริหาร) โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านภาษาอังกฤษ และโครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและมีการกำหนดให้มีการประเมินประสิทธิผลของการพัฒนาและฝึกอบรม ได้แก่ การประเมินความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาการอบรม (Knowledge Evaluation) และการประเมินพฤติกรรมและทัศนคติ (Behavior & Attitude Evaluation)

การสร้างความผูกพันในองค์กร

สคร. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาคนดี คนเก่ง ให้อยู่กับองค์กร ดังนั้น เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยที่ช่วยเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรซึ่งนำไปสู่การรักษาบุคลากรที่ดีและเก่ง ให้คงอยู่และปฏิบัติงานใน สคร. ไปจนเกษียณอายุ รวมทั้งการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรรักองค์กร สคร. จึงได้ดำเนินการศึกษาความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สคร. โดยการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สคร. และความพึงพอใจต่อความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ในหัวข้อ “Work Life Balance” และนำผลสำรวจดังกล่าวมาจัดทำแผนสร้างความผูกพันของ สคร. ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สคร. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่พึงพอใจต่อความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของบุคลากร ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ความก้าวหน้า
๑. การจัดสรร อัตรากำลัง ภายในส่วนราชการ	- ส่วนราชการมีอัตรากำลังเหมาะสมกับ หน้าที่ความรับผิดชอบ - บุคลากรได้รับการมอบหมายงานให้ เหมาะสมหน้าที่ความรับผิดชอบ	สคร. มีการจัดโครงสร้างการแบ่งงานภายใน ตามพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับ ดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานภายในที่ สอดคล้องกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่ง สคร. ได้มีการวิเคราะห์ปริมาณงาน เพื่อขอรับการจัดสรรอัตรากำลังเพื่อให้มี จำนวนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจ ที่เปลี่ยนแปลงไปดังกล่าว
๒. การเสริมสร้าง แรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานให้แก่ บุคลากร สคร.	- บุคลากรได้รับการอบรมและพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความสามารถให้ เหมาะสมกับตำแหน่ง	- มีการจัดโครงการโรงเรียน สคร. โดยมี การจัดหลักสูตรตามกลุ่มเป้าหมายกลุ่ม ต่างๆ ได้แก่ ๑) หลักสูตรทั่วไป ๒) หลักสูตรเฉพาะสำหรับบุคคลทั่วไป ๓) หลักสูตรเฉพาะสำหรับข้าราชการ ระดับชำนาญการพิเศษ
๓. การบริหารจัดการ ภายในส่วนราชการ	- บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อ การทำงานพร้อมทั้งมีอุปกรณ์/เครื่องมือ สำหรับการทำงานที่มีคุณภาพเหมาะสม และเพียงพอต่อการทำงาน - หน่วยงานมีเทคโนโลยีหรือกระบวนการ ใหม่ๆ มาช่วยในการทำงานให้เกิด ประสิทธิภาพและสามารถสร้างความ สะดวกสบาย สามารถลดขั้นตอนและ ลดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้กับ บุคลากร	- บุคลากร สคร. มีอุปกรณ์สำนักงานที่ เพียงพอต่อการทำงาน - มีการนำเทคโนโลยีมาช่วย ในการปฏิบัติงานและลดขั้นตอน ในการทำงาน

การขับเคลื่อน สคร. สู่อองค์กรคุณธรรม

สคร. ได้ดำเนินการกำหนดกิจกรรมส่งเสริมความดีตามตัวชี้วัดร่วม ส.สามัคคี ค.ความ
รับผิดชอบ และร. ระเบียบวินัย สำหรับรอบการประเมินครึ่งปีหลัง (เดือนเมษายน - เดือนกันยายน ๒๕๖๒)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้บุคลากรของ สคร. ได้ร่วมกันปฏิบัติ ดังนี้

- ๑) ส. สามัคคี การลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน
- ๒) ค. ความรับผิดชอบต่อ สังงานทันเวลา (การจัดทำ Worksheet) และการนำเอกสารเข้า
ระบบ E-filing
- ๓) ร. ระเบียบวินัย การตรงต่อเวลาการมาทำงานการเข้าร่วมประชุม และความเหมาะสมของ
การแต่งกาย

ซึ่ง สคร. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม Happy workplace อย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑) จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน โดยการจัดกิจกรรม Birthday party เพื่อร่วมอวยพรวันเกิดให้กับบุคลากรที่มีวันคล้ายวันเกิดในแต่ละเดือน

๒) จัดกิจกรรมอื่นๆ ดังนี้

- กิจกรรมลดและคัดแยกขยะมูลฝอย
- กิจกรรมมุ่งเน้นการเสริมสร้างความสามัคคีภายในหน่วยงาน
- กิจกรรมมุ่งเน้นการช่วยเหลือสังคมและส่วนรวม

ซึ่งได้ดำเนินกิจกรรมในช่วงเดือนกรกฎาคม - เดือนกันยายน ๒๕๖๒ ดังนี้

๑) บริจาคทุนการศึกษา สิ่งของ และอุปกรณ์การเรียน ให้แก่นักเรียน ณ โรงเรียนบ้านทุ่งเพื่ออำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

๒) รับประทานไส้แม็ก ห่วงอลูมิเนียม เพื่อนำไปทำขาเทียม และถุงผ้านำไปบริจาคให้โรงพยาบาลเพื่อผู้ป่วยยากไร้

๓) จัดทำคสปีโอ Rethink เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรใช้แก้วน้ำส่วนตัว กล่องข้าว และถุงผ้า หรือวัสดุทดแทนการใช้พลาสติกและกล่องโฟม และจัดกิจกรรม August challenge และได้มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สคร. เพื่อกระตุ้นและติดตามการดำเนินกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบการทำงานของ สคร. ให้สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ระบบบริหารจัดการภายในของ สคร. (Web Portal)

สคร. ได้ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการภายใน (Web Portal) ให้เป็นดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง เช่น การปรับปรุงระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์และระบบจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-filing) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามงาน (Tracking) และสถานะการดำเนินงานไปจนถึงระดับรายบุคคล ช่วยให้สามารถตรวจสอบและติดตามงานค้าง ตลอดจนสามารถจัดเก็บไฟล์เอกสารที่ดำเนินการแล้วเสร็จลงในระบบจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-filing) ได้ในคราวเดียวกันมีการพัฒนาระบบการลา การยืม-คืนพัสดุ และการจองห้องประชุม ผ่านทางระบบ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานและลดการใช้กระดาษ หมึกพิมพ์ เป็นต้น สำหรับการเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศ ได้มีการนำเทคโนโลยีแบบ Cloud Computing มาให้บริการในรูปแบบของคลาวด์ส่วนตัว (Private Cloud) ทั้งในส่วนของผู้ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) โดยติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายแบบเสมือน ระบบสำนักงานอัตโนมัติที่ได้รับการปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพใหม่ ระบบปฏิบัติการ ระบบโปรแกรมประยุกต์ และการเก็บข้อมูลสารสนเทศ และในส่วนของผู้ใช้งาน (Client) สามารถเข้าใช้งานด้วยการพิสูจน์ตัวตนแบบจุดเดียวเข้าได้ทุกระบบงาน (Single Sign - On) มีการนำระบบคอมพิวเตอร์เครื่องลูกข่ายเสมือน (VDI) มาประยุกต์ใช้งานเพื่อให้บุคลากร สคร. สามารถใช้งานผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์แบบ Thin Client ซึ่งมีความสะดวกและตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งาน อีกทั้งยังรองรับการเข้าใช้งานด้วยอุปกรณ์สื่อสารเคลื่อนที่ไร้สาย (Mobile Device)

ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์

เลขที่ ๓๑๐ อาคาร SME Bank ชั้น ๒ ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์ : ๐๒-๒๙๘-๕๘๘๐-๓

โทรสาร : ๐๒-๒๗๙-๘๕๔๗, ๐๒-๒๗๘-๐๙๒๐

E-mail : webmaster@sepo.go.th