



รายงานประจำปี
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

จัดทำโดย
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สารบัญ

ภาพรวมสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	๑
ประวัติความเป็นมา	๑
โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง	๒
วิสัยทัศน์	๓
พันธกิจตามกฎหมาย	๓
ภารกิจหลักของหน่วยงาน.....	๓
กรอบแนวคิด สคร. ๔.๐ พลัส (SEPO ๔.๐+) สำหรับปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	๓
ยุทธศาสตร์.....	๔
งบแสดงฐานะทางการเงิน.....	๘
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน.....	๙
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน.....	๑๐
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ	๑๑
ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์.....	๒๑

ภาพรวมสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ประวัติความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติให้กรมบัญชีกลางยกฐานะแผนกรัฐวิสาหกิจในกองรายได้เป็นกองรัฐวิสาหกิจตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๒๐ เพื่อรับผิดชอบดูแลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจต่างๆ ได้กว้างขวางและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นโดยเน้นการควบคุมและกำหนดนโยบายด้านการเงินการบัญชี และการบริหารงานบุคคลของรัฐวิสาหกิจ

ต่อมาเนื่องจากกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังได้ปรับเปลี่ยนภารกิจจากการควบคุมและปฏิบัติการ มาเป็นการกำกับดูแลให้คำปรึกษา แนะนำส่งเสริมและสนับสนุน ตลอดจนกระจายอำนาจด้านการเงินการคลังไปให้ส่วนราชการต่าง ๆ และส่วนภูมิภาคมากขึ้น นอกจากนี้ ได้รวมหน่วยงานที่มีภารกิจความรับผิดชอบในลักษณะใกล้เคียงกันเป็นส่วนราชการเดียวกันโดยมีฐานะสูงกว่ากอง จึงปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังใหม่ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพงานดังกล่าว และเนื่องจากการแบ่งส่วนราชการภายในกรมให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามนัยมาตรา ๘ วรரசี แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ "กองรัฐวิสาหกิจ" จึงเปลี่ยนฐานะเป็น "สำนักรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ" ตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๓๘ ภายหลังวิกฤติเศรษฐกิจ ภาครัฐได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนารัฐวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่การเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันให้แก่รัฐวิสาหกิจ และเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ ดังนั้นสำนักรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ (สรส.) ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการกำกับดูแล การดำเนินนโยบายการบริหารและพัฒนารัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล จึงเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อให้สำนักรัฐวิสาหกิจ และหลักทรัพย์ของรัฐมีความสามารถมากขึ้นในการปฏิบัติภารกิจดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผล จึงได้ยกฐานะ "สำนักรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ" เป็น "สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ" มีฐานะเป็นหน่วยงานระดับกรม ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๔๕

วิสัยทัศน์

“เป็นเสาหลักด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

พันธกิจตามกฎหมาย

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของ สคร. ดังนี้

๑. เสนอแนะนโยบาย แผน กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

๒. กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาวิสาหกิจให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบาย แผน กฎหมาย และมาตรการที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจ

๓. ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการของการบริหารและพัฒนาองค์กรแก่รัฐวิสาหกิจ

๔. ดำเนินการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในรัฐวิสาหกิจและกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละห้าสิบของทุนทั้งหมด

๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

๖. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ภารกิจหลักของหน่วยงาน

บริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ โดยการเสนอแนะนโยบาย และมาตรการการกำกับดูแล การประเมินผลและการพัฒนาวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

กรอบแนวคิด สคร. ๔.๐ พลัส (SEPO ๔.๐+) สำหรับปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

กรอบแนวคิด SEPO ๔.๐+ เป็นการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ไทยแลนด์ ๔.๐ และยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง มาใช้เป็นกรอบแนวคิดในการพัฒนายุทธศาสตร์ SEPO ๔.๐+ ซึ่งประกอบด้วย ๕ หลักการสำคัญ ได้แก่

๑. Strategy คือ การขับเคลื่อนงานโดยยึดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ โดยมียุทธศาสตร์ด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน ที่ชัดเจนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ และ Thailand ๔.๐

๒. Efficiency คือ การพัฒนางานด้วยประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการ โดยการพัฒนาระบบการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจโดยเน้นธรรมาภิบาล มีกระบวนการด้านหลักทรัพย์ของรัฐและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนที่ชัดเจนและกระชับ ขับเคลื่อนด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) และนวัตกรรมที่สอดคล้องกับไทยแลนด์ ๔.๐

๓. Partnership คือ การสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการทำงาน เน้นกลไกประชารัฐ สร้างความร่วมมือระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชน

๔. Organization คือ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีความสามารถ โดยนำหลักการ SMART (สามารถ) มาใช้พัฒนาองค์กร ได้แก่ Skill – Attitude – Morale – Appearance – Reliability – Teamwork และมีความสุข ปรับปรุงกระบวนการงานให้กระชับ สอดคล้องกับนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ “Do Less For More” ขับเคลื่อนด้วย IT และนวัตกรรม

๕. + (Plus) คือ การสร้างให้ สคร. เป็นองค์กรคุณธรรม

ยุทธศาสตร์

เพื่อให้แผนปฏิบัติการ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ บรรลุตามพันธกิจในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในระยะยาว และแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงาน ๕ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑. รัฐวิสาหกิจมีบทบาทภารกิจและทิศทางการดำเนินงานชัดเจน สอดคล้องกับความต้องการของประเทศและนโยบายรัฐบาล

กลยุทธ์

๑.๑ จัดให้มีแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ เพื่อกำหนดทิศทางและบทบาทของรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจน และสอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

๑.๒ ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งมีแผนวิสาหกิจที่มีแผนงาน/โครงการในแต่ละปี ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ

๒. รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการและดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างครอบคลุมตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

๒.๑ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีการลงทุนที่ความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจของรัฐวิสาหกิจ โดยมีแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมกับลักษณะของโครงการลงทุนและศักยภาพของรัฐวิสาหกิจ และสอดคล้องกับหลักวินัยการเงินการคลัง

๒.๒ พัฒนาและสนับสนุนการให้บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจผ่านระบบซดเชยการดำเนินการตามนโยบายรัฐ

๒.๓ พัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง และประเมินผลกรรมการ ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้ได้กรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ตรงกับความต้องการขององค์กร

๒.๔ เสริมสร้างความรู้ความสามารถรอบด้านให้กรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อสร้างความตระหนักในบทบาทหน้าที่ และเพื่อให้สามารถผลักดันให้องค์กรพัฒนาการให้บริการ การดำเนินการและบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ พัฒนาระบบการกำกับดูแลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการผู้แทน
กระทรวงการคลัง

๒.๖ เสนอแนะนโยบายและการแก้ไขปัญหาสำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหา
ทางการเงินและการดำเนินงาน

**๓. รัฐวิสาหกิจมีระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตาม
หลักธรรมาภิบาลเทียบเท่ามาตรฐานสากล**

กลยุทธ์

๓.๑ ปรับปรุงและพัฒนาภาวะเปียบ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจให้เป็น
เครื่องมือที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจได้อย่างเพียงพอในทุกๆ ด้าน
เท่าที่จำเป็น

๓.๒ พัฒนาระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจที่ทำให้สามารถขับเคลื่อน
แผนงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ภารกิจ นโยบายรัฐบาล และมีการกำหนดค่าตอบแทน
ด้านแรงจูงใจที่เหมาะสม

๓.๓ พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้เทียบเท่า
มาตรฐานสากล รวมถึงสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเพียงพอ

๓.๔ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีกฎบัตร/หลักเกณฑ์ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม
ภายในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์

สูงสุดแก่ประเทศ

เป้าประสงค์

๑. การบริหารหลักทรัพย์ของรัฐที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์

๑.๑ จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ

๑.๒ บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐเชิงรุกอย่างเป็นระบบ

๑.๓ พัฒนาเครื่องมือในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ที่สามารถสนับสนุนการลงทุน

พัฒนาประเทศ

๒. กระทรวงการคลังถือครองหลักทรัพย์ของรัฐที่มีความจำเป็นเท่านั้น

กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนากฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ในการจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มีความจำเป็น ต้องถือ
ครองที่เหมาะสมกับสภาวะปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คุ่มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์

๑. โครงการร่วมลงทุนมีสัดส่วนการลงทุนต่อการลงทุนของภาครัฐในภาพรวมที่เพิ่มขึ้น

กลยุทธ์

๑.๑ กำหนดนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่ชัดเจนและสอดคล้อง
กับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เพื่อขับเคลื่อนให้จำนวนโครงการร่วมลงทุนเพิ่มขึ้น

๑.๒ พัฒนากฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ กระบวนการ แนวทาง และเครื่องมือด้านการร่วมลงทุน ในกิจการของรัฐที่ชัดเจน สามารถส่งเสริมให้เกิดโครงการร่วมลงทุนได้มากขึ้น

๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจในกระบวนการร่วมลงทุนและมีความต้องการในการทำโครงการร่วมลงทุน

๒. โครงการร่วมลงทุนประสบความสำเร็จ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีการแบ่งความเสี่ยง และผลตอบแทนระหว่างภาครัฐและเอกชน ที่สอดคล้องกับหลักวินัยการเงินการคลัง

กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนารอบการประเมินและจัดสรรความเสี่ยงและผลตอบแทนที่เหมาะสมระหว่างรัฐ และเอกชนที่ไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงทางการเงินและการคลังภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ

เป้าประสงค์

๑. บุคลากร สคร. ทุกคนเป็น SMART

กลยุทธ์

๑.๑ จัดทำหลักเกณฑ์ในการพิจารณาบุคลากรในการเป็น SMART และตัวชี้วัด ในการวัด SMART และนำหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดไปใช้ประเมินบุคลากรในการเป็น SMART รวมทั้ง นำไปใช้ในการสรรหา คัดเลือกบุคลากรเข้าใหม่

๑.๒ เพิ่มศักยภาพ ความรู้ ความสามารถให้กับบุคลากร ให้เป็น SMART

๑.๓ กำหนด พัฒนา และประเมินสมรรถนะเฉพาะ (Competency) ให้ชัดเจนและเหมาะสมกับแต่ละตำแหน่งและระดับ

๒. บุคลากร สคร. มีความผูกพันต่อองค์กร

กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนาแนวทางการสร้างความสุขให้คนในองค์กร

๒.๒ ปลุกฝังค่านิยมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของตนเองในการขับเคลื่อนองค์กร

๒.๓ พัฒนาสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานให้ดีขึ้น

๓. บุคลากร สคร. มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์

๓.๑ เสริมสร้างความตระหนักด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร สคร.

๓.๒ จัดให้มีกฎบัตร/หลักเกณฑ์/ข้อบังคับ ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร และสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎบัตร/หลักเกณฑ์ดังกล่าว

๓.๓ จัดให้มีกลไกการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากภายนอกองค์กร ในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลของบุคลากร สคร.

๓.๔ จัดให้มีกรอบ/หลักเกณฑ์ที่สนับสนุนให้การตัดสินใจของผู้บริหาร สคร. โปร่งใส ตรวจสอบได้ และอธิบายได้

๓.๕ กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐานการทำงานของบุคลากร เพื่อลดการใช้ ดุลยพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานและคุณภาพ ของงาน

๓.๖ จัดให้มีประเมินผลการทำงานของบุคลากรควบคู่กับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาระบบงานของ สคร. ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

๑. กระบวนการทำงานของ สคร. สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔

กลยุทธ์

๑.๑ ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการงานอย่างสม่ำเสมอ

๑.๒ พัฒนา Platform ใช้ IT และนวัตกรรม ในการพัฒนาระบบการทำงาน เพื่อสนับสนุนและติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔

๑.๓ พัฒนาระบบในการติดตาม วิเคราะห์ ตอบสนองต่อสิ่งที่มากระทบองค์กรอย่างทันการณ์ และเชื่อถือได้

๑.๔ บริหารจัดการงานพัสดุเพื่อให้การสั่งซื้อพัสดุ อุปกรณ์ ต่อจำนวนบุคลากรลดลง

๒. มีฐานข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔

กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนาระบบ GFMS-SOE และ PFMS-SOE ให้เป็นระบบที่ใช้งานง่าย (User Friendly) และมีข้อมูลที่เป็นต่อการตัดสินใจของทุกหน่วยงานที่ต้องใช้ข้อมูลรัฐวิสาหกิจ

๒.๒ พัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศของหลักทรัพย์ของรัฐและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนที่เป็นการตัดสินใจของทุกหน่วยงานที่ต้องใช้ข้อมูล

๒.๓ พัฒนาระบบการจัดการ จัดเก็บ รักษา และสืบค้นข้อมูล (Data/Information/ Knowledge) ที่ใช้งาน ง่าย ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๓. มีระบบการสื่อสารภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔

กลยุทธ์

๓.๑ ลดจำนวนการส่งบันทึกภายในระหว่างสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงาน ให้น้อยลงจนไม่มีการส่งบันทึกภายใน

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนเข้าใจเป้าหมายในการดำเนินงานของ สคร.

๓.๓ จัดให้มีช่องทาง/ระบบที่บุคลากรทุกระดับสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างปลอดภัยและเชื่อถือได้

๓.๔ จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารระหว่าง สคร. และกรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ ที่ทันการณ์และปลอดภัย

๓.๕ ประชาสัมพันธ์ให้รัฐวิสาหกิจและประชาชนรู้จัก สคร. และรับทราบภารกิจของ สคร. เพิ่มขึ้น

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2561	2560
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	251,317,869.13	286,403,074.60
ลูกหนี้ระยะสั้น	6	3,811,521.56	3,612,835.41
วัสดุคงเหลือ		305,687.08	335,912.00
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		255,435,077.77	290,351,822.01
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ลูกหนี้ระยะยาว		8,400.00	8,400.00
เงินลงทุนระยะยาว (สุทธิ)	7	2,277,398,541,919.71	2,224,955,143,583.23
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	8	55,112,881.33	64,305,833.12
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	9	38,062,022.46	54,965,222.00
เงินปันผลที่กระทรวงการคลังรอรับคืน	10	-	-
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		2,277,491,725,223.50	2,225,074,423,038.35
รวมสินทรัพย์		2,277,747,160,301.27	2,225,364,774,860.36
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	11	324,594,993.02	226,418,212.28
เงินรับฝากระยะสั้น	12	107,679,483.62	143,938,421.74
รวมหนี้สินหมุนเวียน		432,274,476.64	370,356,634.02
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เงินอุดหนุนราชการรับจากคลังระยะยาว		1,000,000.00	1,000,000.00
รายได้รอการรับรู้		228,384.56	-
หนี้สินระยะยาวอื่น	13	3,014,257,679.16	3,014,257,679.16
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		3,015,486,063.72	3,015,257,679.16
รวมหนี้สิน		3,447,760,540.36	3,385,614,313.18
รวมสินทรัพย์สุทธิ		2,274,299,399,760.91	2,221,979,160,547.18
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
ทุน		1,080,193,749,226.74	1,080,193,749,226.74
รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม		1,054,159,343,379.85	1,054,093,425,482.78
องค์ประกอบอื่นของสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	14	139,946,307,154.32	87,691,985,837.66
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		2,274,299,399,760.91	2,221,979,160,547.18

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

(นางอุจรวรรณ ทวีสิทธิ์)

เลขานุการกรม

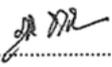
(นายประภาศ คงเอียด)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

	หมายเหตุ	2561	2560
(หน่วย : บาท)			
รายได้			
รายได้จากงบประมาณ	16	635,182,249.39	263,832,450.13
รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค		12,661,858.27	44,627,290.14
รายได้อื่น	17	23,055,371.12	1,092,321.36
รวมรายได้		670,899,478.78	309,552,061.63
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	18	77,018,021.18	70,016,271.81
ค่าบำเหน็จบำนาญ	19	5,863,530.40	6,300,840.58
ค่าตอบแทน	20	146,900.00	255,210.00
ค่าใช้จ่ายสอย	21	93,802,466.72	83,683,133.60
ค่าวัสดุ	22	2,160,038.60	2,572,920.95
ค่าสาธารณูปโภค	23	2,762,603.79	3,136,971.46
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	24	34,145,228.46	37,113,537.38
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค	25	1,925,106.73	1,585,970.09
ค่าใช้จ่ายอื่น	26	289,228,170.05	50,879,674.68
รวมค่าใช้จ่าย		507,052,065.93	255,544,530.55
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายก่อนหักต้นทุนทางการเงิน		163,847,412.85	54,007,531.08
ต้นทุนทางการเงิน	27	97,929,515.78	110,321,831.06
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		65,917,897.07	(56,314,299.98)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้


 (นางภูริวรรณ ทวีสิทธิ์)
 เลขานุการกรม


 (นายประภาศ คงเอียด)
 ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

หมายเหตุ	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่า ค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่นของ สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	(หน่วย : บาท)
				รวมสินทรัพย์สุทธิ /ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2559 - ตามที่รายงานไว้เดิม	1,080,193,749,226.74	1,054,149,739,782.76	39,142,860,815.92	2,173,486,349,825.42
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	-	-	-	-
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2559 - หลังการปรับปรุง	1,080,193,749,226.74	1,054,149,739,782.76	39,142,860,815.92	2,173,486,349,825.42
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ / ส่วนทุนสำหรับปี 2560				
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ทุนเพิ่ม / ลด	-	-	-	-
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	(56,314,299.98)	-	(56,314,299.98)
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน	-	-	48,549,125,021.74	48,549,125,021.74
14	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560	15 1,080,193,749,226.74	1,054,093,425,482.78	87,691,985,837.66	2,221,979,160,547.18
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560	1,080,193,749,226.74	1,054,093,425,482.78	87,691,985,837.66	2,221,979,160,547.18
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	-	-	-	-
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560	1,080,193,749,226.74	1,054,093,425,482.78	87,691,985,837.66	2,221,979,160,547.18
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2561				
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	-	-	-	-
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ทุนเพิ่ม/ลด	-	-	-	-
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	65,917,897.07	-	65,917,897.07
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน	-	-	52,254,321,316.66	52,254,321,316.66
14	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561	15 1,080,193,749,226.74	1,054,159,343,379.85	139,946,307,154.32	2,274,299,399,760.91

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน

การติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐวิสาหกิจ

๑. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมของรัฐวิสาหกิจ ประจำปี ๒๕๖๑ (รัฐวิสาหกิจปีงบประมาณจำนวน ๓๔ แห่ง และรัฐวิสาหกิจปีปฏิทินจำนวน ๑๑ แห่ง) ณ กันยายน ๒๕๖๑ เท่ากับ ๓๒๙,๒๐๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘๗ ของแผนการเบิกจ่ายสะสม ซึ่งประกอบด้วย

๑.๑ รัฐวิสาหกิจปีงบประมาณ

- ผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสม ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑) จำนวน ๑๐๑,๘๖๒ ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๗๐ ของแผนการเบิกจ่ายงบประมาณสะสม

๑.๒ รัฐวิสาหกิจปีปฏิทิน

- ผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสม ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑) จำนวน ๒๒๗,๓๓๙ ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๙๘ ของแผนการเบิกจ่ายงบประมาณสะสม

๒. สคร. ได้ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐวิสาหกิจ โดยมีการรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐวิสาหกิจ เป็นรายเดือนตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๑

การผลักดันพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.

เนื่องจากรัฐวิสาหกิจเป็นกลไกของรัฐในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและการลงทุนของประเทศ รวมถึงเป็นผู้ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ภาครัฐจึงจำเป็นต้องมีการปฏิรูป การกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้เหมาะสมกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และสอดคล้องกับมาตรการที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยการตราพระราชบัญญัติเพื่อกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้กำหนดนโยบาย ผู้กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ ผู้ถือหุ้นในรัฐวิสาหกิจ และรัฐวิสาหกิจ ให้ชัดเจน โดยการจัดตั้งคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายและกำหนดหน้าที่และอำนาจในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจให้กับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจเพื่อเป็นช่องทางในการส่งผ่านนโยบายของภาครัฐไปยังรัฐวิสาหกิจให้มีความชัดเจนและโปร่งใส รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูล การประเมินผลการดำเนินงาน และการกำหนดกระบวนการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพและความรู้ความสามารถที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ อันนำไปสู่สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดทำบริการสาธารณะที่มีคุณภาพให้แก่ประชาชนและขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริหารจัดการหลักทรัพย์ของอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ

การระดมทุนกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออนาคตประเทศไทย (Thailand Future Fund : TFFIF)

๑. การระดมทุนผ่านกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออนาคตประเทศไทย (กองทุนรวมฯ) ของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย (กทพ.)

กองทุนรวมฯ ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสนับสนุนการพัฒนากิจการโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ การทางพิเศษแห่งประเทศไทยเป็นหน่วยงานรัฐแห่งแรกที่ระดมทุนผ่านกองทุนรวมฯ ปัจจุบันกองทุนรวมฯ ลงทุนในรายได้ค่าผ่านทางจากโครงการทางพิเศษฉลองรัชและโครงการทางพิเศษบูรพาวิถี ผ่าน

สัญญาโอนและรับโอนสิทธิในรายได้ (Revenue Transfer Agreement) ซึ่งเงินที่ได้จากการระดมทุนผ่านกองทุนรวมฯ ถูกนำไปพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐานใหม่ของ กทพ. ทั้งนี้ หน่วยลงทุนของกองทุนรวมฯ จัดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและกองทุนรวมฯ ได้เริ่มต้นซื้อขายหน่วยลงทุนในวันแรกเมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ การเสนอขายหน่วยลงทุนต่อนักลงทุนทั่วไปครั้งแรก (IPO) ของกองทุนรวมฯ มีขนาดการเสนอขาย IPO สูงที่สุดถึงจำนวน ๔๔,๗๐๐ ล้านบาท เมื่อเทียบกับ IPO อื่นๆ และเป็นการทำ IPO ที่มีการจัดสรรหน่วยลงทุนให้แก่ผู้ลงทุนรายย่อยมากที่สุดในส่วนมากกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนหน่วยลงทุนที่เสนอขาย นอกจากนี้ กระทรวงการคลังได้เข้าลงทุนในกองทุนรวมฯ เป็นสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหน่วยลงทุนทั้งหมดหลังการเพิ่มทุน เป็นระยะเวลา ๕ ปี เพื่อให้กองทุนรวมฯ มีความมั่นคงและสร้างความเชื่อมั่นแก่นักลงทุนอีกด้วย

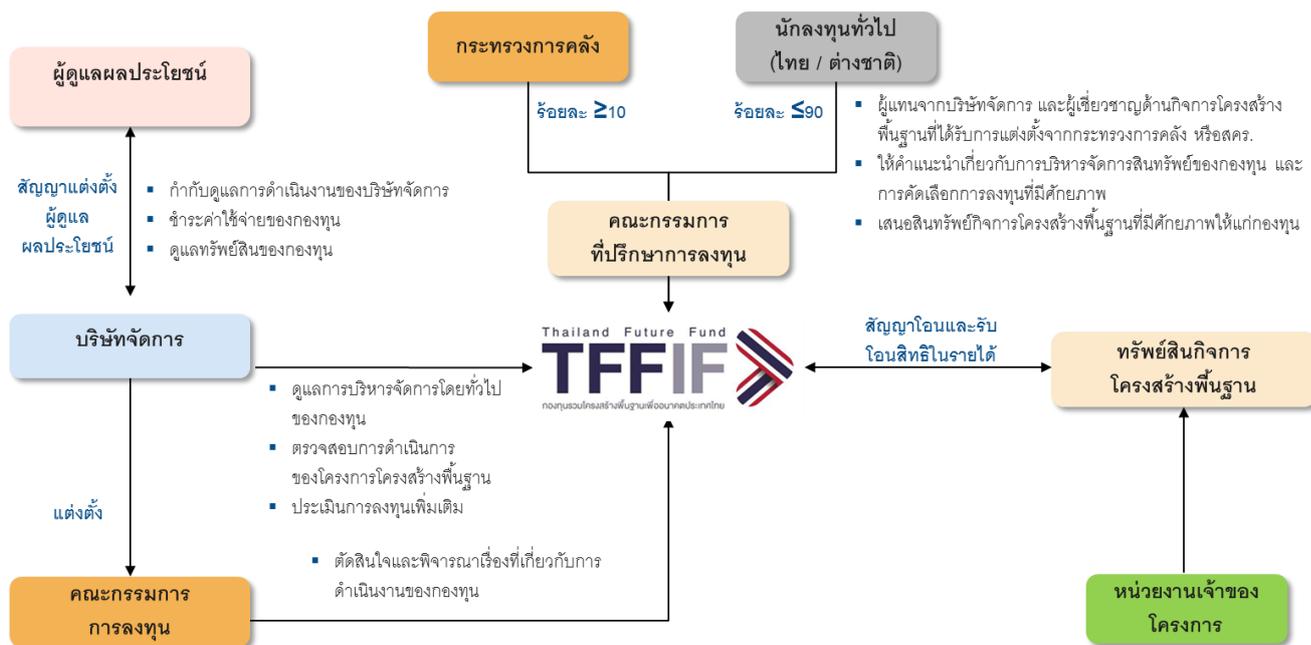
๒. ความคืบหน้าการดำเนินการเกี่ยวกับการระดมทุนผ่านกองทุนรวมฯ ของกรมทางหลวง

การระดมทุนผ่านกองทุนรวมฯ เพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิประโยชน์ของกรมทางหลวงจะต้องมีการแก้ไขกฎหมาย ในปี ๒๕๖๑ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบหลักการร่างพระราชบัญญัติกำหนดค่าธรรมเนียมการใช้ยานยนต์รับบนทางหลวงและสะพาน พ.ศ. ตามที่กระทรวงคมนาคมเสนอเพื่อรองรับการระดมทุนแล้ว ปัจจุบันร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และกระทรวงการคลังและกรมทางหลวงอยู่ระหว่างการพิจารณาความต้องการเงินทุนและกระแสรายได้ที่จะใช้ในการระดมทุนผ่านกองทุนรวมฯ ของกรมทางหลวง

๓. ร่างพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อการสนับสนุนกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออนาคตประเทศไทย พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบหลักการร่างพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อการสนับสนุนกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออนาคตประเทศไทย พ.ศ. แล้ว ปัจจุบันร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

โครงสร้างและการกำกับดูแล TFFIF



ปัจจุบัน TFFIF ลงทุนในกิจการโครงสร้างพื้นฐานของทางพิเศษแห่งประเทศไทย ได้แก่ โครงการทางพิเศษฉลองรัชและโครงการทางพิเศษบูรพาวิถี ผ่านสัญญาโอนและรับโอนสิทธิในรายได้ (Revenue Transfer Agreement) สัดส่วนการโอนรายได้ 45% ของรายได้จาก 2 โครงการ เป็นระยะเวลา 30 ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ค้ำค้ำในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน

การส่งเสริมให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (Public Private Partnership: PPP)

๑) ครม. ได้ให้ความเห็นชอบร่างแผนยุทธศาสตร์การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (แผนยุทธศาสตร์ฯ) พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ที่ได้ปรับปรุงให้สอดคล้องกับบทบัญญัติว่าด้วยแนวนโยบายแห่งรัฐของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นแนวนโยบายของภาครัฐที่ชัดเจนและแน่นอนในการกำหนดกิจการของรัฐที่สมควรและที่รัฐส่งเสริมให้เอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนภายใต้กรอบระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว โดยสามารถสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งส่งเสริมให้เอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนโครงการที่เป็นโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ และสามารถสร้างความสนใจและดึงดูดภาคเอกชนให้เข้ามาร่วมลงทุนในโครงการที่อยู่ภายใต้กิจการในแผนยุทธศาสตร์ฯ ทำให้ภาครัฐสามารถพัฒนาโครงการภายใต้กิจการดังกล่าวได้อย่างรวดเร็วมากขึ้น ลดข้อจำกัดการลงทุนจากเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินกู้จากภาครัฐ รวมทั้งสามารถเพิ่มประสิทธิภาพและความค้ำค้ำในการดำเนินกิจการ การใช้ทรัพยากรของรัฐ และการให้บริการแก่ประชาชน โดยมีรายการโครงการในกิจการตามแผนยุทธศาสตร์ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ จำนวน ๕๕ โครงการ ประมาณการมูลค่าเงินลงทุนรวม ๑.๖๒ ล้านล้านบาท

๒) ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. (ร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริมการร่วมลงทุนฯ) ครม. ได้มีมติเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑ เห็นชอบในหลักการของร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริมการร่วมลงทุนฯ โดยร่างกฎหมายดังกล่าวเป็นการปรับปรุง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๕๖ เพื่อให้มีการกำหนดนโยบายของรัฐที่ชัดเจนและแน่นอนในการจัดทำโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ โดยมุ่งเน้นการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นหุ้นส่วนระหว่างรัฐและเอกชน และมีมาตรการส่งเสริมการร่วมลงทุนให้แก่โครงการร่วมลงทุนอย่างเหมาะสมภายใต้กรอบวินัยการเงินการคลัง และมุ่งเน้นการใช้ความเชี่ยวชาญและนวัตกรรมของเอกชนโดยคำนึงถึงความสำเร็จของโครงการร่วมลงทุน รวมทั้งมีหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการจัดทำโครงการร่วมลงทุนที่กระชับ ชัดเจน เปิดเผย และตรวจสอบได้ และสามารถสร้างแรงจูงใจให้เอกชนร่วมลงทุนในโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้นตามนโยบายของรัฐบาล

มาตรการเร่งรัดโครงการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PPP Fast Track)

คณะกรรมการนโยบายฯ ได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินโครงการภายใต้มาตรการ PPP Fast Track จำนวน ๑๑ โครงการ ประมาณการมูลค่าเงินลงทุนรวม ๘๒๐,๑๑๘ ล้านบาท โดยมีโครงการที่ดำเนินการตามมาตรการ PPP Fast Track แล้วเสร็จ จำนวน ๕ โครงการ มูลค่าเงินลงทุนรวม ๓๓๕,๔๓๒ ล้านบาท ได้แก่ โครงการรถไฟฟ้าสายสีชมพู โครงการรถไฟฟ้าสายสีเหลือง โครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน ช่วงหัวลำโพง – บางแค และช่วงบางซื่อ – ท่าพระ ซึ่งได้ลงนามในสัญญาแล้ว และโครงการทางหลวงพิเศษระหว่างเมืองสายบางปะอิน - นครราชสีมา และสายบางใหญ่ - กาญจนบุรี ในส่วนการดำเนินงานและบำรุงรักษา (O&M) คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติโครงการแล้วโดยปัจจุบันอยู่ระหว่างคณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาเอกสารคัดเลือกเอกชน และสำหรับโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามมาตรการ PPP Fast Track จำนวน ๖ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการทางหลวงพิเศษระหว่างเมืองสายนครปฐม – ชะอำ (คณะกรรมการนโยบายฯ ให้ความเห็นชอบในหลักการของโครงการแล้วและอยู่ระหว่างนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติโครงการ) ๒) โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์ – ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย – มีนบุรี (สุวินทวงศ์) ๓) โครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงเตาปูน – วง

แหวนกาญจนาภิเษก ๔) โครงการระบบขนส่งมวลชนจังหวัดภูเก็ต ๕) โครงการระบบขนส่งมวลชนจังหวัด เชียงใหม่ และ ๖) โครงการระบบขนส่งมวลชนจังหวัดนครราชสีมา ซึ่งมีมูลค่าเงินลงทุนรวม ๔๘๔,๖๘๖ ล้านบาท โดยคณะกรรมการนโยบายฯ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑ ได้เร่งรัดโครงการตามมาตรการ PPP Fast Track ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ

แนวทางการพัฒนาบุคลากรของ สคร. ตามแนวทาง SMART

การพัฒนาองค์กรและพัฒนาบุคลากรของ สคร. ภายใต้หลักการ SMART (สามารถ) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร ได้แก่ Skill – Attitude – Morality – Appearance – Reliability – Teamwork ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ จากการที่ สคร. จะต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและมีประสบการณ์ รวมทั้งมีความเชี่ยวชาญในเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ โดย สคร. ได้มีการดำเนินการในเรื่องแนวทางการพัฒนาบุคลากรของ สคร. ตามแนวทาง SMART เพื่อให้มีข้าราชการ สคร. มีคุณสมบัติของบุคลากร สคร. ให้เป็น SMART ซึ่งเป็นโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งนิยาม SMART ของ สคร. ประกอบด้วย

S : SKILL	เชี่ยวชาญ
A : ATTITUDE	คิดดี
M : MORALITY	มีคุณธรรม
A : APPEARANCE	บุคลิกดี
R : RELIABILITY	งานแม่นยำ
T : TEAMWORK	ทำงานเป็นทีม

Operational Definition SMART

คุณสมบัติ SMART ในแนวทางของ สคร. คือ

S : SKILL คือ เชี่ยวชาญ

เชี่ยวชาญ หมายถึง ความรู้และประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติ โดย สคร. ได้มีการดำเนินโครงการโรงเรียน สคร. ซึ่งได้มีการกำหนดหลักสูตรการเรียนที่มีความสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรในสายงานต่างๆ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการแบ่งหลักสูตรออกเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่ หลักสูตรทั่วไปสำหรับบุคลากรทุกประเภท จำนวน ๑ วิชา หลักสูตรเฉพาะสำหรับข้าราชการตามกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔ วิชา และหลักสูตรเฉพาะสำหรับข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ วิชา

A : ATTITUDE คือ คิดดี

คิดดี หมายถึง ทศนคติดีต่องาน

ทศนคติที่ดี หมายถึง มุมมอง ความเข้าใจ ความเห็น ที่มีต่อเรื่องต่างๆ ที่เข้ามาในชีวิตของเรา ดังนั้น คนที่มีทศนคติที่ดี ก็น่าจะหมายถึง คนที่มีมุมมอง มีความเข้าใจ และมีความคิดเห็นที่ดี มองมุมบวกต่อเรื่องราวต่างๆ ที่เข้ามาในชีวิต ซึ่งคนที่มีคุณสมบัตินี้ จะถือว่าเป็นคนที่มีพื้นฐานในการทำงานที่ดี เพราะเขา คิดดี มองสิ่งต่างๆ ดี นั่นเอง เวลาที่มีทศนคติที่ดี ก็จะทำให้คิดดี เมื่อคิดดี พฤติกรรมที่แสดงออกก็จะดีไปด้วย

คิดบวกอยู่เสมอ คนที่มีทัศนคติที่ดีจะเป็นคนที่คิดบวกเป็นส่วนใหญ่ เวลาที่พบเจอกับปัญหาหรืออุปสรรคอะไร ก็มักจะมองโลกในแง่บวกไว้ก่อน เจอสถานการณ์ไม่ดี ก็มักจะพลิกมุมมองเป็นมุมที่ดีได้ ไม่ว่าจะฝนจะตก ฟ้าจะร้อง รถจะติด ฯลฯ ก็จะมีทัศนคติที่ดี และปรับมุมมองของตนเองเพื่อหาจุดที่ดี หาโอกาสในสถานการณ์ที่ไม่ดีได้เสมอ จะไม่จมปลักอยู่กับความไม่ดี หรือปัญหานั้นๆ จนไม่สามารถที่จะหาทางออกได้

ใช้เหตุผลมากกว่าอารมณ์ คนที่มีทัศนคติที่ดี จะเป็นคนที่ใช้เหตุผลในการทำงาน ในการพูดคุยกัน มากกว่าที่จะใช้อารมณ์เข้าหากัน ในการทำงานก็เช่นกัน คนที่มีทัศนคติที่ดี จะทำงานโดยคุยกันด้วยเหตุและผล อะไรผิด อะไรถูก ก็คุยกันได้ทุกเรื่อง ไม่ใช่พอเพื่อนร่วมงาน หรือหัวหน้า มาพูดจาไม่เข้าหู หรือพูดไม่ถูกใจเรา หรือมีพฤติกรรมที่ไม่ถูกใจเรา หรือไม่เข้าใจเรา ฯลฯ ก็แสดงสีหน้า ท่าทาง ที่ไม่เหมาะสม

M : MORALITY คือ มีคุณธรรม

มีคุณธรรม หมายถึง ส.สามัคคี ค.ความรับผิดชอบ ร.ระเบียบวินัย

ความสามัคคี หมายถึง ความพร้อมเพรียงกัน ความกลมเกลียวเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ไม่ทะเลาะเบาะแว้ง วิวาทบาดหมางซึ่งกันและกัน

ความสามัคคี มีด้วยกัน ๒ ประการ

๑. ความสามัคคีทางกาย ได้แก่ การร่วมแรงร่วมใจกันในการทำงาน

๒. ความสามัคคีทางใจ ได้แก่ การร่วมประชุมปรึกษาหารือกันเมื่อเกิดปัญหาขึ้น

ความรับผิดชอบ หมายถึง ภาระหรือพันธะผูกพันในการจะปฏิบัติหน้าที่การงานของผู้ร่วมงานให้เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กรเนื่องจากบุคคลต้องอยู่ร่วมกันทำงานในองค์กร จำเป็นต้องปรับลักษณะนิสัย เจตคติของบุคคลเพื่อช่วยเป็นเครื่องผลักดันให้ปฏิบัติงานตามระเบียบ รู้จักเคารพสิทธิของผู้อื่น ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ และมีความซื่อสัตย์สุจริต คนที่มีความรับผิดชอบ จะทำให้การปฏิบัติงานไปสู่เป้าหมายที่วางไว้ และช่วยให้การทำงานร่วมกันเป็นไปด้วยความราบรื่น ความรับผิดชอบจึงเป็นภาระผูกพันที่ผู้นำต้องสร้างขึ้นเพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างดี

ระเบียบวินัย หมายถึง แบบแผน กฎเกณฑ์ ที่กำหนดไว้เป็นแนวปฏิบัติ คนที่มีระเบียบวินัย เป็นคนที่สามารถควบคุมตนเองให้ประพฤติปฏิบัติตนได้ตามแบบแผนกฎเกณฑ์ และข้อบังคับของสังคมนั้นได้ โดยอาจจะใช้กฎเกณฑ์ ข้อบังคับเป็นเครื่องกำหนดให้ทำตาม ซึ่งเรียกว่า ระเบียบวินัยภายนอกหรืออาจจะปฏิบัติเพราะตระหนักถึงความถูกต้องเหมาะสมดั่งใจของตัวเอง แม้บางอย่างจะไม่ได้มีการกำหนดไว้เป็นกฎเกณฑ์ข้อบังคับก็ตาม ซึ่งเรียกว่ามีระเบียบวินัยในตนเอง

A : APPEARANCE คือ บุคลิกภาพดี

บุคลิกภาพของมนุษย์ออกเป็น ๒ ลักษณะใหญ่ๆ คือ บุคลิกภาพภายนอกและบุคลิกภาพภายใน

๑. บุคลิกภาพภายนอก (External Personality) หมายถึง ทั้งร่างกายที่ปรากฏให้เห็นตั้งแต่ศีรษะจรดเท้า ได้แก่ กิริยาท่าทาง การแต่งกาย การวางตัว การพูด เราสามารถปรับปรุงให้เป็นที่ประทับใจแก่ผู้พบเห็นได้ เช่น เอาใจใส่ต่อร่างกาย แต่งกายให้เหมาะสม กิริยามารยาท การแสดงออก

๒. บุคลิกภาพภายใน (Internal Personality) คือ ลักษณะที่ซ่อนอยู่ภายในเป็นสิ่งที่มองไม่เห็นสัมผัสยาก แต่สามารถศึกษาจากการมีปฏิสัมพันธ์ เช่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความเฉลียวฉลาด ความเป็นมิตร อารมณ์ ความมั่นใจในตนเอง

R : RELIABILITY คือ งานแม่นยำ

งานแม่นยำ หมายถึง งานที่เสนอมีความถูกต้อง

คุณภาพงาน (Quality of Work) เป็นคุณภาพเกี่ยวกับผลงาน กล่าวคือ มีความถูกต้อง ความครบถ้วน ประณีต ทันเวลาและเป็นที่พึงพอใจจากผลงานที่สำเร็จจากผู้ที่เกี่ยวข้อง

T : TEAMWORK คือ ทำงานเป็นทีม

ทำงานเป็นทีม หมายถึง สามารถทำงานกับผู้อื่นได้

การทำงานเป็นทีม เป็นการดำเนินงานของกลุ่มคนที่มีความสัมพันธ์กันค่อนข้างจะใกล้ชิด และคงความสัมพันธ์อยู่ค่อนข้างจะถาวร ซึ่งประกอบด้วยหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงาน โดยร่วมกันทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของทีมงาน

T : Trust = ความไว้วางใจกัน

E : EMPATHY = ความเห็นอกเห็นใจกัน

A : AGREEMENT = การเห็นชอบร่วมกัน

M : MUTUAL BENEFIT = การจัดการประสานผลประโยชน์ของทีมร่วมกัน

W : Willingness = ความเต็มใจที่จะทำงานร่วมกัน

O : OPPURTUNITY = การให้โอกาสซึ่งกันและกัน

R : RESPECT = การยอมรับและให้เกียรติซึ่งกันและกัน

K : Knowledge = การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน

การสร้างความผูกพันในองค์กร

สคร. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาคนดี คนเก่ง ให้อยู่กับองค์กร ดังนั้น เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยที่ช่วยเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร ซึ่งนำไปสู่การรักษาบุคลากรที่ดีและเก่ง ให้คงอยู่และปฏิบัติงานใน สคร. ไปจนเกษียณอายุ รวมทั้งการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรรักองค์กร สคร. จึงได้ดำเนินการศึกษาความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สคร. โดยการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สคร. และความพึงพอใจต่อความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ในหัวข้อ “Work Life Balance” และนำผลสำรวจดังกล่าวมาจัดทำแผนสร้างความผูกพันของ สคร. ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สคร. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่พึงพอใจต่อความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของบุคลากร ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ความก้าวหน้า
๑. การจัดสรรอัตรากำลังภายในส่วนราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนราชการมีอัตรากำลังเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ - บุคลากรได้รับการมอบหมายงานให้เหมาะสมหน้าที่ความรับผิดชอบ 	<p>สคร. อยู่ระหว่างจัดโครงสร้างการแบ่งงานภายในตามร่างพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ซึ่งผ่านการพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติแล้ว และอยู่ระหว่างการทูลเกล้าเพื่อทรงลงพระปรมาภิไธย ซึ่ง สคร. จะมีการวิเคราะห์อัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ตามร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวต่อไป</p>

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ความก้าวหน้า
๒. การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร สคร.	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรได้รับการอบรมและพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่ง - บุคลากรที่ทำงานล่วงเวลาและประสงค์รับค่าล่วงเวลา ได้รับค่าล่วงเวลาการทำงานอย่างเป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดโครงการโรงเรียน สคร. - กำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการขอรับค่าล่วงเวลา - ประชาสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจเพิ่มเติมเกี่ยวกับการจ่ายค่าล่วงเวลา
๓. การบริหารจัดการภายในส่วนราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานพร้อมทั้งมีอุปกรณ์/เครื่องมือสำหรับการทำงานที่มีคุณภาพเหมาะสมและเพียงพอต่อการทำงาน - หน่วยงานมีเทคโนโลยีหรือกระบวนการใหม่ๆ มาช่วยในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพและสามารถสร้างความสะดวกสบาย สามารถลดขั้นตอนและลดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> - สำรวจความต้องการและจัดหาอุปกรณ์ในการทำงาน - ส่งเสริมมาตรการความปลอดภัยในการทำงาน - พัฒนาจัดระเบียบสถานที่ในการทำงาน โดยใช้หลัก ๕ ส - นำเทคโนโลยีมาช่วยลดขั้นตอนในการทำงาน

การขับเคลื่อน สคร. สู่อองค์กรคุณธรรม

เพื่อให้บุคลากรของ สคร. สามารถพัฒนาตนเองให้เป็นคนดีและคนเก่ง มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และมีแรงจูงใจในการทำงานเป็นบุคลากรที่เป็นคนทำงานอย่างมีความสุข รวมถึงการสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม สร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร และเป็นวัฒนธรรมองค์กรต่อไป

ความสำเร็จของโครงการสำคัญ

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด
การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๑	<p>๑. ค่าเกณฑ์ระดับ ๑ คือ กำหนดให้แต่ละสำนักประชุมเพื่อร่วมเสนอกิจกรรมภายใต้คุณธรรมหลักของ สคร. ประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>๒. ค่าเกณฑ์ระดับ ๒ คือ ฝ่ายบริหารทั่วไป รวบรวมความคิดเห็นเสนอให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สคร. พิจารณา</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สคร. กิจกรรมภายใต้คุณธรรมหลักของ สคร. ประจำปี ๒๕๖๑ ดำเนินการแจ้งเวียนทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม รับทราบและร่วมดำเนินกิจกรรมที่กำหนด และ</p> <p>ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผล และรายงานผลต่อ คบส. แล้ว</p>	ผลการดำเนินงานอยู่ในระดับ ๕

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด
	<p>๓. ค่าเกณฑ์ระดับ ๓ คือ นำผลการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สคร. เสนอต่อ ผอ. สคร. เพื่อพิจารณาความเห็นชอบ</p> <p>๔. ค่าเกณฑ์ระดับ ๔ คือ ดำเนินกิจกรรมภายใต้คุณธรรมหลัก ทั้งทั้งองค์กร</p> <p>๕. ค่าเกณฑ์ระดับ ๕ คือ ฝ่ายบริหารทั่วไป ติดตามและประเมินผล และรายงานผล</p>		

ความก้าวหน้าการดำเนินงาน หรือผลที่ได้จากการดำเนินงาน

งบประมาณ ๒๕๖๑	
กำหนดกิจกรรมกลางของ สคร.	<p>คณะทำงานฯ ร่วมกำหนดกิจกรรมส่งเสริมความดี ที่สอดคล้องกับคุณธรรม อุดมลักษณะของ สคร. ในการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ ดังนี้</p> <p>ส. สามัคคี กิจกรรม สามัคคีสร้างความดี</p> <p>ค. ความรับผิดชอบ กิจกรรม ส่งงานทันเวลา (จัดทำ Worksheet)</p> <p>ร. ระเบียบวินัย กิจกรรม การตรงต่อเวลา</p>
การติดตามการดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมความดี	<p>เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดตัวชี้วัดรอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค.๖๐ – มี.ค.๖๑) ในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความดี และเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบในการประชุมผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ (ดำเนินกิจกรรมตั้งแต่เดือน มกราคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป) และได้กำหนดตัวชี้วัดรอบ ๖ เดือนหลัง (เม.ย. ๖๑- ก.ย. ๖๑) ในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความดี และเสนอต่อ ผอ.สคร. เห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ พร้อมทั้งติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง</p>

การประชุมคณะทำงานฯ	
จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนฯ	ได้มีการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนฯ เพื่อติดตามผลการดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมความดี ดังนี้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบการทำงานของ สคร. ให้สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ สคร. โดยใช้ IT

๑. E - Form

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ศทส.) ได้ดำเนินการหารือร่วมกับสำนักงานเลขาธิการกรม (สล.) โดย สล. ได้เสนอให้จัดทำแบบฟอร์มเพิ่มเติมจากที่พัฒนาเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๔ แบบฟอร์ม ได้แก่ การขออนุมัติปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ขออนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ การขอยืมเงินทดรองราชการการคืนเงินทดรองราชการ และการขอความอนุเคราะห์อาหารว่างและเครื่องดื่ม โดยได้นำเสนอผู้บริหาร สคร. พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ ซึ่ง ศทส. ได้ดำเนินการพัฒนาแบบฟอร์มดังกล่าวพร้อมทั้งติดตั้งและได้เปิดใช้งานอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยสามารถใช้งานตามวัตถุประสงค์แล้ว

๒. E - Saraban

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ศทส. ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการของผู้ใช้งาน โดยเฉพาะรายละเอียดในกลุ่มของเจ้าหน้าที่ธุรการของแต่ละสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม และหน้าห้องผู้บริหาร ได้จัดทำเป็นแผนภาพแสดงลำดับขั้นตอนการทำงานและมีการปรับปรุงกระบวนการทำงานในแต่ละขั้นตอนให้สมบูรณ์ และในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ศทส. ได้รับการอนุมัติงบประมาณให้ดำเนินการปรับปรุงระบบ E - Saraban ภายใต้โครงการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการภายใน ซึ่งปัจจุบันอยู่ในระหว่างการพัฒนา

๓. Tracking System

ศทส. ได้พัฒนาระบบ Tracking System เสร็จเรียบร้อยแล้วและได้เปิดใช้งานระบบอย่างเป็นทางการแล้วตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยให้สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม ได้กรอกข้อมูลโครงการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ในระบบดังกล่าวตามรูปแบบและขั้นตอนที่กำหนดแล้ว เพื่อใช้ในการติดตามความคืบหน้าของโครงการและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของผู้บริหารต่อไป

๔. G - Chat

ศทส. ได้ดำเนินการติดตั้งและเปิดใช้งานระบบ G - Chat เมื่อเดือนมกราคม ๒๕๖๐ โดยใช้งานผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์สื่อสารเคลื่อนที่ (Mobile Device) ของบุคลากร สคร. ทุกคนเรียบร้อยแล้ว

โครงการพัฒนาระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ - รัฐวิสาหกิจ (GFMIS - SOE) ด้านฐานข้อมูลหลักทรัพย์ของรัฐและการร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

สคร. ได้ลงนามในสัญญาจ้างเลขที่ ๑๗๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ โครงการพัฒนาระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ - รัฐวิสาหกิจ (GFMIS - SOE) ด้านฐานข้อมูลหลักทรัพย์ของรัฐและการร่วมลงทุนในกิจการของรัฐกับบริษัท เอจิล แร็ป จำกัด และสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมเลขที่ ๙๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีการพัฒนาและทดสอบระบบ พร้อมฝึกอบรมผู้ใช้งานบุคลากร สคร. และเจ้าหน้าที่รัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องแล้ว

ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์

เลขที่ ๓๑๐ อาคาร SME Bank ชั้น ๒ ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

โทรศัพท์ : ๐๒-๒๙๘-๕๘๘๐-๓

โทรสาร : ๐๒-๒๗๙-๘๕๕๗, ๐๒-๒๗๘-๐๙๒๐

E-mail : webmaster@sepo.go.th