

**นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี  
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
กระทรวงการคลัง**



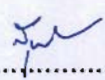
**นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี  
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
กระทรวงการคลัง**

## คำนำ

### นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และ ธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของ รัฐบาล

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การ ที่ดีซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติตามนโยบาย รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์การ และบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุภา ปิยะจิตติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

วันที่.....๒๘.....เดือน.....พฤษภาคม.....พ.ศ. ๒๕๕๓

## ประกาศเจตนารมณ์

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เป็นหน่วยงานภาครัฐ  
สังกัดกระทรวงการคลัง ปฏิบัติภารกิจหลัก

บริหารและพัฒนาธุรกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ โดยการเสนอแนะนโยบายและ  
มาตรการกำกับดูแล การประเมินผล และการพัฒนาธุรกิจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจและ  
สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ

ในฐานะผู้บริหารของ สคร. เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี  
ของ สคร. เพื่อให้การปฏิบัติราชการของ สคร. มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส  
มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็น  
หน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สคร. ได้รวบรวมหลักการนโยบายการปฏิบัติราชการ  
แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ตบตันพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการและ  
เจ้าหน้าที่/พนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของ สคร. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันได้แก่ คณะกรรมการ  
ผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชน โดยบุคลากรทุกระดับของ สคร. จะสามารถนำนโยบายการ  
กำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้เป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตาม  
หลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาทบทวน และปรับปรุง  
เป็นประจำเพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ และเพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่าง  
สคร. และบุคลากรของ สคร. จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้  
พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุภา ปิยะจิตติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

วันที่ ๑๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ใบลงนามรับทราบของเจ้าหน้าที่/พนักงาน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม..... สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

1. ข้าพเจ้าได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีซึ่งระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจพร้อมทั้งยินยอมที่จะนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ที่ระบุในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ว่าเป็นหลักปฏิบัติราชการเพื่อดำเนินงานที่มีมาตรฐานทางด้านธรรมาภิบาลขั้นสูงสุด

(ลงชื่อ)..... นางพรทิพย์ บัญครอง  
(..... ผู้อำนวยการสำนักบริหารหนี้สาธารณะ .....)  
หัวหน้า สำนัก / ศูนย์ฯ / กลุ่ม  
วันที่..... 30 .....เดือน..... สิงหาคม .....พ.ศ. .... 2564

ใบลงนามรับทราบของเจ้าหน้าที่/พนักงาน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม.....สาร.....

1. ข้าพเจ้าได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีซึ่งระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจพร้อมทั้งยินยอมที่จะนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ที่ระบุในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ว่าเป็นหลักปฏิบัติราชการเพื่อดำเนินงานที่มีมาตรฐานทางด้านธรรมาภิบาลขั้นสูงสุด

(ลงชื่อ).....ศิริพร.....

(นางศิริพร เนติชนกุล)

หัวหน้า สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม

วันที่.....2.....เดือน.....ธ.ค......พ.ศ. 2553

ใบลงนามรับทราบของเจ้าหน้าที่/พนักงาน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม.....นโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ

1. ข้าพเจ้าได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีซึ่งระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจพร้อมทั้งยินยอมที่จะนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ที่ระบุในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ไว้เป็นหลักปฏิบัติราชการเพื่อดำเนินงานที่มีมาตรฐานทางด้านธรรมาภิบาลขั้นสูงสุด



(ลงชื่อ).....

(นายวุฒิศักดิ์ อธิวงษา เกษมทรัพย์)

หัวหน้า สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม

วันที่..... 3 .....เดือน สิงหาคม..... พ.ศ. 2553

ใบลงนามรับทราบของเจ้าหน้าที่/พนักงาน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม.....กฎหมาย.....

1. ข้าพเจ้าได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีซึ่งระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจพร้อมทั้งยินยอมที่จะนำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่าง ๆ ที่ระบุในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้ ว่าเป็นหลักปฏิบัติราชการเพื่อการดำเนินงานที่มีมาตรฐานทางด้านธรรมาภิบาลขั้นสูงสุด

(ลงชื่อ).....ว.ป. น......  
(นางสาวไฉ หัตถมนต์วาสน์)

หัวหน้า สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม

วันที่.....30.....เดือน.....กรกฎาคม.....พ.ศ. 2553

ใบลงนามรับทราบของเจ้าหน้าที่/พนักงาน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
สำนัก/ศูนย์ฯ/กลุ่ม.....สำนักพัฒนาวิสาหกิจ.1.....

1. ข้าพเจ้าได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีซึ่งระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจพร้อมทั้งยินยอมที่จะนำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่าง ๆ ที่ระบุในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้ ว่าเป็นหลักปฏิบัติราชการเพื่อดำเนินงานที่มีมาตรฐานทางด้านธรรมาภิบาลขั้นสูงสุด

(ลงชื่อ).....  
(.....  
.....)

หัวหน้า สำนัก / ศูนย์ฯ / กลุ่ม

วันที่.....16.....เดือน.....ม.ค.....พ.ศ. ๕๖.....

ใบลงนามรับทราบของเจ้าหน้าที่/พนักงาน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม พัฒนาระบบงาน 2

1. ข้าพเจ้าได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีซึ่งระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจพร้อมทั้งยินยอมที่จะนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ที่ระบุในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ไปเป็นหลักปฏิบัติราชการเพื่อดำเนินงานที่มีมาตรฐานทางด้านธรรมาภิบาลขั้นสูงสุด

(ลงชื่อ) John A  
(เดชาภักดิ์ อภิวัฒน์)

หัวหน้า สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม

วันที่ 2 เดือน ๗ พ.ศ. 2553

ใบลงนามรับทราบของเจ้าหน้าที่/พนักงาน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
สำนัก/ศูนย์ฯ/กลุ่ม.....กลุ่มส่งเสริมการให้สินเชื่อ.....

1. ข้าพเจ้าได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีซึ่งระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจพร้อมทั้งยินยอมที่จะนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ที่ระบุในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ไว้เป็นหลักปฏิบัติราชการเพื่อดำเนินงานที่มีมาตรฐานทางด้านธรรมาภิบาลขั้นสูงสุด

(ลงชื่อ).....กมลทิพย์ มนุษย์.....  
(.....กมลทิพย์ มนุษย์.....)

หัวหน้า สำนัก / ศูนย์ฯ / กลุ่ม  
วันที่.....30.....เดือน.....กุมภาพันธ์.....พ.ศ. 2557.....

ใบลงนามรับทราบของเจ้าหน้าที่/พนักงาน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนัก/ศูนย์ฯ/กลุ่ม..... พืชมทวีสืบค้น 4 .....

1. ข้าพเจ้าได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีซึ่งระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจพร้อมทั้งยินยอมที่จะนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ที่ระบุในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ไว้เป็นหลักปฏิบัติราชการเพื่อดำเนินงานที่มีมาตรฐานทางด้านธรรมาภิบาลขั้นสูงสุด

(ลงชื่อ)..... ธิดาพร นาม .....

(..... นางธิดาพร นาม .....) .....

หัวหน้า สำนัก / ศูนย์ฯ / กลุ่ม

วันที่..... 30 .....เดือน..... กรกฎาคม .....พ.ศ. 2553 .....

ใบลงนามรับทราบของเจ้าหน้าที่/พนักงาน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม.....

1. ข้าพเจ้าได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีซึ่งระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจพร้อมทั้งยินยอมที่จะนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ที่ระบุในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ไว้เป็นหลักปฏิบัติราชการเพื่อดำเนินงานที่มีมาตรฐานทางด้านธรรมาภิบาลขั้นสูงสุด

(ลงชื่อ).....  
(นางสาวภัทรา นิยะธิกรณ)

ตำแหน่ง.....  
หน้า.....  
วันที่ 3 เดือน..... พ.ศ. 2553

ใบลงนามรับทราบของเจ้าหน้าที่/พนักงาน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนัก/ศูนย์ฯ/กลุ่ม สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจ

1. ข้าพเจ้าได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีซึ่งระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจพร้อมทั้งยินยอมที่จะนำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่าง ๆ ที่ระบุในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้ ว่าเป็นหลักปฏิบัติราชการเพื่อการดำเนินงานที่มีมาตรฐานทางด้านธรรมาภิบาลขั้นสูงสุด

(ลงชื่อ) จิรวิทย์ วัฒนานันท์

(ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมวิสาหกิจ)

หัวหน้า สำนัก / ศูนย์ฯ / กลุ่ม

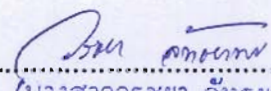
วันที่ 30 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2559

ใบลงนามรับทราบของเจ้าหน้าที่/พนักงาน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
ส่วนัก/ศูนย์ฯ/กลุ่ม.....เทคโนโลยีสารสนเทศ.....

1. ข้าพเจ้าได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีซึ่งระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจพร้อมทั้งยินยอมที่จะนํานโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ที่ระบุในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ไว้เป็นหลักปฏิบัติราชการเพื่อดำเนินงานที่มีมาตรฐานทางด้านธรรมาภิบาลขั้นสูงสุด

(ลงชื่อ).....  
(นางสาววรชชา ลิ้มชยาพร)  
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ  
หัวหน้า ส่วนัก / ศูนย์ฯ / กลุ่ม  
วันที่.....2.....เดือน.....กค.....พ.ศ. 53.....

ใบลงนามรับทราบของเจ้าหน้าที่/พนักงาน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม..... ทวงถามภาษี .....

1. ข้าพเจ้าได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีซึ่งระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจพร้อมทั้งยินยอมที่จะนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ที่ระบุในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ไว้เป็นหลักปฏิบัติราชการเพื่อดำเนินงานที่มีมาตรฐานทางด้านธรรมาภิบาลขั้นสูงสุด

(ลงชื่อ).....  .....

(..... ทวงถามภาษี .....)

หัวหน้า สำนัก / ศูนย์ / กลุ่ม

วันที่..... 3 .....เดือน..... สิงหาคม ..... พ.ศ. 2553

## ข้อมูลองค์การ

### วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจให้เป็นเครื่องมือของรัฐในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

### พันธกิจ (Mission)

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง พ.ศ. 2551 กำหนดอำนาจหน้าที่ของ สคร. ดังนี้

1. เสนอแนะนโยบาย แผน กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาธุรกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ
2. กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาธุรกิจให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบาย แผน กฎหมาย และมาตรการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาธุรกิจ
3. ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการของการบริหารและพัฒนาองค์กรของรัฐวิสาหกิจ
4. ดำเนินการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในรัฐวิสาหกิจและกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละห้าสิบของทุนทั้งหมด
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

### ประเด็นยุทธศาสตร์ของ สคร.

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างมูลค่าเพิ่มในกิจการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลักดันให้รัฐวิสาหกิจเร่งขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สนับสนุนรัฐวิสาหกิจในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การสนับสนุนรัฐวิสาหกิจเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและความเข้มแข็งของสังคมและสิ่งแวดล้อม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มศักยภาพของ สคร.

### ค่านิยมและวัฒนธรรมของ สคร.

(ส) สัตย์ซื่อ ถือคุณธรรม ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างใน สคร. ทุกคนต้องมีความซื่อสัตย์ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนพวกพ้องทั้งทางตรงและทางอ้อม ไม่ว่าการกระทำนั้นจะกระทำการในฐานะของ สคร. หรือในฐานะส่วนบุคคล เสียสละประโยชน์ส่วนตนสร้างความเชื่อถือในกับรัฐวิสาหกิจด้วยการดำเนินงานที่มีจริยธรรมและคุณธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

(ค) ความสามารถแบบมืออาชีพ การทำงานอย่างเป็นมืออาชีพ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยกระบวนกรที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ได้ผลงานที่มีประสิทธิผล มุ่งมั่นในการทำงานด้วยหลักการทำงานที่ดีด้วยสำนึกของความเป็นผู้ประกอบการ ด้วยการมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบร่วมกัน

(ร) รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดิน การยึดถือไว้ในใจว่าการกระทำของ สคร. มีผลต่อความเป็นอยู่ดีมีสุขของประชาชนและประเทศชาติ สคร. จึงต้องมีความเข้าใจในความสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ของ สคร. เกี่ยวพันกับผลประโยชน์ของประเทศชาติในรัฐวิสาหกิจ มีพันธะในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับรัฐวิสาหกิจและปกป้องผลประโยชน์ของชาติไปในขณะเดียวกัน

ค่านิยมของ สคร. มี 3 ระดับ ได้แก่

1. ค่านิยมภายใน สคร. ได้แก่ ค่านิยมภายในองค์กรที่จะหล่อหลอมกันขึ้น จนพัฒนา  
กลายเป็นวัฒนธรรมมาภิบาลของ สคร.

2. ค่านิยมต่อรัฐวิสาหกิจ ได้แก่ ค่านิยมที่ สคร. มีต่อรัฐวิสาหกิจ เช่น ค่านิยมของ สคร.  
ในการบริการที่มีคุณภาพต่อรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง

3. ค่านิยมต่อส่วนรวม ได้แก่ ค่านิยมที่บุคลากรภายใน สคร. ควรให้คุณค่าความสำคัญ  
ของ “ผลประโยชน์ของประเทศชาติ” หรือ “ประโยชน์สุขของประชาชน”

ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรธรรมาภิบาลของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

| รหัส | ค่านิยมหลัก           | ค่านิยม                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ค่านิยมประกอบ                                                                                                                                                                                                         |
|------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ส    | สัตย์ซื่อ ถื่อคุณธรรม | บุคลากรในองค์กรทุกคนทุกหน่วยงานต้องมีความซื่อสัตย์ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนพวกพ้องทั้งทางตรงและทางอ้อม ไม่ว่าการกระทำนั้นจะกระทำการในฐานะของ สคร. หรือในฐานะส่วนบุคคล เสียสละประโยชน์ส่วนตน สร้างความเชื่อใจกับรัฐวิสาหกิจด้วยการดำเนินงานที่มีจริยธรรมและคุณธรรม โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ | <ul style="list-style-type: none"> <li>● ซื่อสัตย์ สุจริต</li> <li>● เสียสละ</li> </ul>                                                                                                                               |
| ค    | ความสามารถแบบมืออาชีพ | การทำงานอย่างเป็นมืออาชีพ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยกระบวนการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ได้ผลงานที่มีประสิทธิผล มุ่งมั่นในการทำงานด้วยหลักการทำงานที่ดี ด้วยสำนึกของความเป็นผู้ประกอบการ ด้วยการมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบร่วมกัน                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>● ยึดมั่นในหลักการทำงานที่ดี</li> <li>● มีจิตวิญญาณเป็นผู้ประกอบการ</li> <li>● เน้นการมีส่วนร่วม</li> <li>● มีความรับผิดชอบร่วมกัน</li> <li>● การพัฒนาตนเองตลอดเวลา</li> </ul> |

| รหัส | ค่านิยมหลัก               | ค่านิยม                                                                                                                                                                                                                                                                               | ค่านิยมประกอบ                                                                                                                                  |
|------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ร    | รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดิน | การยึดถือไว้อย่างจริงจังว่าการกระทำของ สคร. มีผลต่อความอยู่ดีมีสุขของประชาชนและประเทศชาติ สคร. จึงต้องมีความเข้าใจในสัมพันธภาพหน้าที่ของ สคร. เกี่ยวพันกับผลประโยชน์ของประเทศชาติในรัฐวิสาหกิจ มีพันธะในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับรัฐวิสาหกิจและปกป้องผลประโยชน์ของชาติไปในขณะเดียวกัน | <ul style="list-style-type: none"> <li>● สร้างมูลค่า</li> <li>● มีการกำกับติดตามตรวจสอบประเมินผล</li> <li>● จิตวิญญาณของความเป็นไทย</li> </ul> |

## โครงสร้างองค์การ

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ พ.ศ. 2551 กำหนดแบ่งส่วนราชการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง ดังต่อไปนี้  
(รูปผังโครงสร้างอัตรากำลัง ตามกรอบอัตรากำลังสำนักงาน ก.พ.)

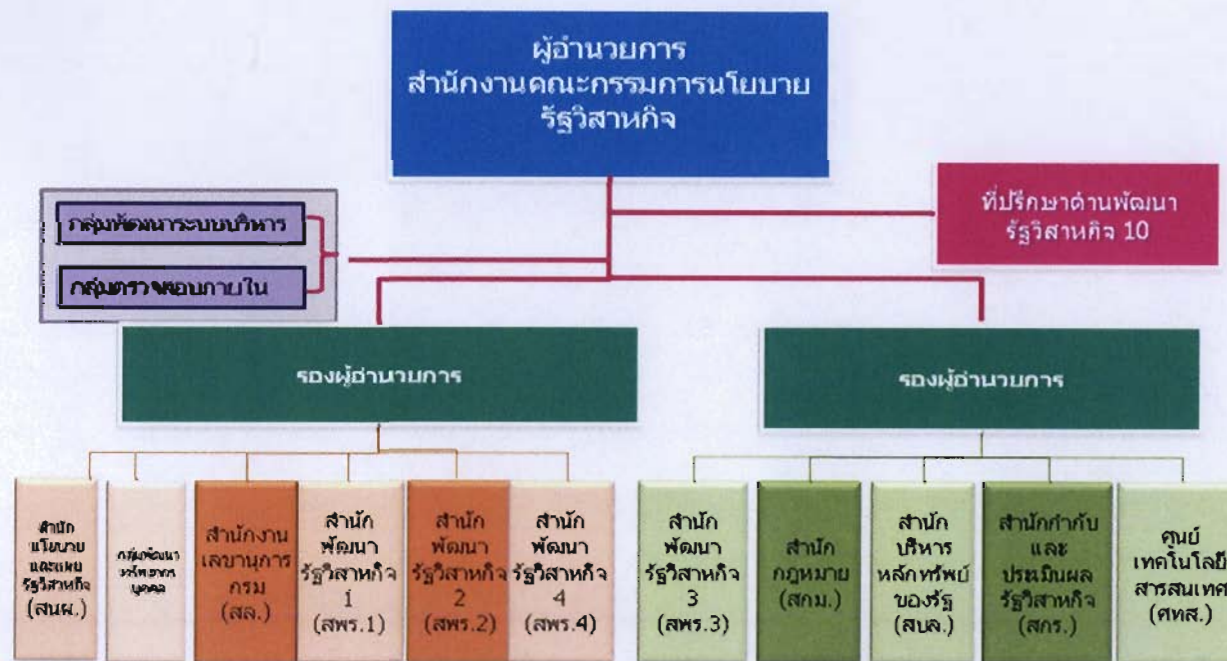
1. สำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ
2. สำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
3. สำนักกฎหมาย
4. สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ
5. สำนักพัฒนารัฐวิสาหกิจ 1
6. สำนักพัฒนารัฐวิสาหกิจ 2
7. สำนักงานเลขานุการกรม
8. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
9. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
10. กลุ่มตรวจสอบภายใน

ในการปฏิบัติงานจริงของ สคร. ได้กำหนดหน่วยงานเพิ่ม 3 หน่วยงาน ดังต่อไปนี้

1. สำนักพัฒนารัฐวิสาหกิจ 3
2. สำนักพัฒนารัฐวิสาหกิจ 4
3. กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล



## โครงสร้างปฏิบัติงานจริงของ สคร.



| อัตรากำลัง      |        |
|-----------------|--------|
| ข้าราชการ       | 133 คน |
| พนักงานราชการ   | 30 คน  |
| ลูกจ้างประจำ    | 1 คน   |
| ลูกจ้างชั่วคราว | 44 คน  |
| ลูกจ้างจ้างเหมา | 7 คน   |

## หลักการและแนวคิด

การกำกับดูแลองค์การตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เป็นปัจจัยสำคัญในการทำให้องค์การประสบความสำเร็จ โดยมีการนำมาใช้ครั้งแรกเมื่อปี ค.ศ.1989 จากรายงานของธนาคารโลก (World Bank) ได้กล่าวถึงความสำคัญของการมี Good Governance และการฟื้นฟูเศรษฐกิจรวมถึงได้อธิบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลที่ดีของธรรมาภิบาลต่อมาได้มีการนำมาใช้ยังหน่วยงานต่าง ๆ และให้ความสำคัญกับเกี่ยวกับ Good Governance อย่างมาก

ในปี พ.ศ. 2540 จากวิกฤติเศรษฐกิจที่ส่งผลกระทบต่อทุกภาคส่วนของสังคมไทย เนื่องจากสาเหตุส่วนหนึ่งเกิดจากการบริหารจัดการระดับชาติ และระดับองค์กรทั้งในภาครัฐและเอกชนขาดประสิทธิภาพสูง มีการกระทำผิดทุจริตและขาดจริยธรรม รวมทั้งโครงสร้างการบริหารจัดการภาครัฐขาดความยืดหยุ่น ส่งผลให้เกิดปัญหาในระดับโครงสร้าง ระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติการ จากประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นก่อให้เกิดการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐทุกภาคส่วนภายในประเทศอย่างต่อเนื่องตามลำดับ ดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 ได้วางรากฐานของธรรมาภิบาล โดยมีหลักการ ได้แก่ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารประเทศ การตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนทั้งระดับชาติ ท้องถิ่น ชุมชน และในทุกระดับตั้งแต่ร่วมรับรู้ไปจนถึงร่วมทำและร่วมรับผล

2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2540 - 2544) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545 - 2549) ได้กำหนดว่าการบริหารจัดการประเทศต้องเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลให้เข้มแข็ง เพื่อให้เกิดระบบบริหารจัดการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) อันเป็นยุทธศาสตร์สำคัญที่จะป้องกันและแก้ไขปัญหาทั้งในภาคเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง

3. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 มีเจตนารมณ์ว่า “การบริหารราชการจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดความสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและสนองตอบความต้องการของประชาชน”

4. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ได้กำหนดขอบเขตของคำว่า “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” ในภาพรวมซึ่งเป็นการชี้ให้เห็นวัตถุประสงค์ของการบริหารราชการที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา และเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการในการกระทำภารกิจใดภารกิจหนึ่งต้องมีความมุ่งหมายให้บรรลุเป้าหมายในสิ่งเหล่านี้คือ เกิดประโยชน์สูงสุดของประชาชน/ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ/ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ/ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น/ มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์/ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการและมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

5. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 ระบุเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนี้

- หมวด 4 มาตรา 74 กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการลูกจ้างของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี”

- หมวด 5 มาตรา 78 “รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายในด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยพัฒนาระบบภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ...”

6. สำนักงาน ก.พ.ร. มุ่งเน้นและให้ความสำคัญเกี่ยวกับ Good Governance ต่อการพัฒนา ระบบราชการไทยอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง โดยในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 2551 - 2555) ได้ผลักดันการสร้างระบบราชการไทยให้เป็นกลไกของรัฐที่สำคัญต่อการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีด้วยการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย เพื่อเพิ่มขีด สมรรถนะข้าราชการให้สามารถเรียนรู้ปรับตัวและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในการอำนวยความสะดวก และการให้บริการอย่างทันกาล ทั้งนี้ต้องยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาลโดยการสร้างระบบ ธรรมาภิบาลสำหรับการกำกับดูแลตนเองที่ดีเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม การเปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและมีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้การกำกับดูแลองค์กรของส่วนราชการ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีความเป็นสากลเทียบเท่าหน่วยงานในต่างประเทศและภาคเอกชน สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีเพื่อประกาศ เจตนารมณ์ขององค์กรว่าจะดำเนินการด้วยการยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พร้อมกำหนดนโยบายครอบคลุมองค์ประกอบ 4 ด้าน ได้แก่

- (1) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- (2) นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- (3) นโยบายด้านองค์การ
- (4) นโยบายด้านปฏิบัติงาน

## วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของ สคร. มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่ายการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- 1) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร ที่สร้างความโปร่งใสและมีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
- 2) เป็นแนวทางสำหรับยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์การและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือสำหรับการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของ สคร. เพื่อให้การดำเนินงานมีธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 3) ทำให้เกิดรูปแบบองค์การอันเป็นที่ยอมรับ และเป็นการเพิ่มความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจให้แก่ผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 4) ทำให้เกิดการสร้างพันธะผูกพันระหว่างองค์การ บุคลากรในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจภายในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของบุคลากรต่อตนเอง ต่อองค์การ ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้ขอรับบริการ และต่อสังคม ตามลำดับชั้น
- 5) ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ จัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น และเสริมสร้างความโปร่งใสของการบริหารราชการ

## นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล สคร. ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การและนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

### นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

#### นโยบายหลัก

1. มุ่งมั่นรักษาผลประโยชน์ของรัฐในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่ม

#### แนวทางปฏิบัติ

- สร้างกลไกการกำกับดูแลการดำเนินการตามภารกิจต่าง ๆ ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด

### นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

#### นโยบายหลัก

1. กำหนดนโยบาย มาตรการที่เกี่ยวกับการพัฒนารัฐวิสาหกิจที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มุ่งสู่ประโยชน์ของผู้รับบริการฯ สูงสุด

2. สร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียผ่านช่องทางต่าง ๆ

#### แนวทางปฏิบัติ

- กำกับดูแล และออกมาตรการในการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ  
- ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของ สคร. ตามพันธกิจอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง  
- จัดให้มีการพัฒนากระบวนการรับฟังข้อร้องเรียนฯ เพื่อปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

### นโยบายด้านองค์การ

#### นโยบายหลัก

1. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในงานและผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งมั่นพัฒนาตนเองตลอดเวลา

2. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

## แนวทางปฏิบัติ

- ใช้ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่มีการกำหนดอย่างชัดเจน เป็นเครื่องมือในการวางแผน และควบคุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงใช้ในการประเมินผลสำเร็จของงานในระดับบุคคล เพื่อการจัดสรรรางวัลและสิ่งจูงใจ
- กำหนดให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานให้ความสำคัญกับกระบวนการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในขององค์กร โดยจัดให้มีกระบวนการกำกับดูแลความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน

## นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

### นโยบายหลัก

1. ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นพลังงานที่ขับเคลื่อนที่สำคัญขององค์กรด้วยการส่งเสริมจัดให้มีระบบคุณธรรมในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
2. ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ/การกำหนดยุทธศาสตร์องค์กร รวมถึงสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนา

## แนวทางปฏิบัติ

- จัดให้มีระบบการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ โดยทุกคนจะได้รับการพัฒนา ส่งเสริมให้มีความรู้ ความสามารถอย่างทั่วถึง เป็นธรรม
- จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องจรรยาบรรณ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง
- จัดทำระบบงาน/แนวทางที่ปฏิบัติต่อบุคลากรทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม เช่น ระบบการสรรหา แต่งตั้งโยกย้าย/แนวทางการเติบโตของสายอาชีพ/การจัดทำระบบสิ่งจูงใจ สวัสดิการ ค่าตอบแทน/จัดหาอุปกรณ์ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน/สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ฯลฯ
- จัดทำแนวทางการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรทุกระดับเปิดใจรับฟังข้อมูล ป้อนกลับกล้าคิด กล้าแสดงออก กล้าเสี่ยงในการทดลองทำสิ่งใหม่และได้เรียนอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ระหว่างกันในองค์กร โดยจัดให้มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จากการดำเนินงาน การฝึกอบรมอื่น ๆ เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

## แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สคร. จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

1. สคร. จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

2. สคร. จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของ สคร. คนใดกระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

3. สคร. คาดหมายให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีอาจารย์งานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

4. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย

5. สคร. จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

6. สคร. จะรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้ผู้ตรวจการแผ่นดินได้รับทราบปีละ 1 ครั้ง