

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้มีการกำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน นั้น สคร. ได้มีการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย	ความคืบหน้า
นโยบายการวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	<p>การกำหนดโครงสร้างการปฏิบัติงานภายใน สคร. เพื่อให้มีหน่วยงานระดับ “กอง” รับผิดชอบภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปตามพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>การเกลี่ยอัตรากำลังของบุคลากรประเภทต่างๆ ทั้งในส่วนของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้สอดคล้องกับปริมาณและคุณภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป ในครั้งนี้ สคร. ได้มีการประชุมหารือร่วมกันทั้งในระดับคณะกรรมการบริหารระดับสูง สคร. ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการ สคร. ที่ปรึกษาด้านพัฒนารัฐวิสาหกิจ ที่ปรึกษาด้านการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ และรองผู้อำนวยการ สคร. ทั้ง ๒ ท่าน เพื่อกำหนดทิศทางในการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป นอกจากนี้ ยังได้มีการหารือในระดับผู้บริหารระดับกลาง (โซ่ข้อกลาง) ซึ่งประกอบไปด้วย ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม เพื่อระดมความคิดเห็นในการจัดโครงสร้างองค์กรรวมทั้งวิเคราะห์อัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อให้มีอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป สคร. จึงได้มีการขอรับการจัดสรรอัตรากำลัง ดังนี้</p> <p>(๑) ขอรับการจัดสรรอัตรากำลังตั้งใหม่จากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.)</p> <p>(๒) ขอเกลี่ยอัตรากำลังจากส่วนราชการต่างๆ ภายในกระทรวงการคลัง</p> <p>โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	ดำเนินการแล้วเสร็จ
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	<p>การสรรหาบุคลากรในระดับแรกบรรจุ</p> <p>การสรรหาบุคลากรเข้ารับราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด</p> <p>โดยมีการเปิดรับสมัครบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดเข้ารับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ (วุฒิปริญญาตรี) และนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (วุฒิปริญญาตรี) โดยปัจจุบันดำเนินการบรรจุแต่งตั้งสอบแข่งขันได้เรียบร้อยแล้ว</p>	ดำเนินการแล้วเสร็จ

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย	ความคืบหน้า
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	<p><u>การสรรหาบุคลากรเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</u> สคร. มีการดำเนินการสรรหาบุคลากรภายในเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. และ อ.ก.พ. สคร. กำหนด</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	<p><u>การแต่งตั้งโยกย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน</u> สคร. มีการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๓ ราย เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในงานที่หลากหลายเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารระดับสูงในอนาคต</p>	ดำเนินการแล้วเสร็จ
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติราชการ	<p>สคร. มีการดำเนินการด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมทั้งยังได้มีการกำหนดองค์ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานราชการ นอกเหนือจากที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส สอดคล้องกับผลสัมฤทธิ์และพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ซึ่ง สคร. ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ จำนวน ๔ องค์ประกอบ ได้แก่</p> <p>(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐</p> <p>(๒) สมรรถนะหลัก ร้อยละ ๑๐</p> <p>(๓) สมรรถนะประจำสายงาน ร้อยละ ๑๐ และ</p> <p>(๔) การอุทิศเวลาให้กับทางราชการ ร้อยละ ๑๐</p>	ดำเนินการแล้วเสร็จ
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p><u>การฝึกอบรมภายใน สคร. ผ่านโครงการโรงเรียน สคร.</u> ซึ่งจะมีการจัดหลักสูตรการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับภารกิจของ สคร. สำหรับบุคลากรในระดับต่างๆ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้อำนวยการ สคร. ได้อนุมัติ ให้ดำเนินโครงการโรงเรียน สคร. ในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้</p>	
	<p>(๑) หลักสูตรทั่วไป จำนวน ๑ หลักสูตร คือ การพัฒนาบุคลิกภาพ</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย	ความคืบหน้า
<p>นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>(๒) หลักสูตรเฉพาะตามภารกิจ จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่</p> <p>(๒.๑) การกำกับดูแลและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ</p> <p>(๒.๒) การบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ และ</p> <p>(๒.๓) การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ ทั้ง ๓ หลักสูตร</p>
	<p>(๓) หลักสูตรเฉพาะสำหรับข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่</p> <p>(๓.๑) Coaching Technique</p> <p>(๓.๒) กฎหมายปกครองกับการบริหารภาครัฐ และ</p> <p>(๓.๓) Digital Transformation</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ ทั้ง ๓ หลักสูตร</p>
	<p>การฝึกอบรมภายนอก โดยการส่งบุคลากรไปเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นรวมทั้งเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์กับบุคลากรจากหน่วยงานอื่นๆ เช่น หลักสูตรทักษะการสนทนาที่สำคัญยิ่ง (Crucial Conversation) ซึ่งมีข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว จำนวน ๓๕ ราย เป็นต้น</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>
	<p>การศึกษาดูงาน โดยการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานเพื่อเรียนรู้ประสบการณ์จริงจากหน่วยงานชั้นนำต่างๆ</p>	<p>พิจารณาส่งบุคลากรเข้าศึกษาดูงานฯ อย่างต่อเนื่อง</p>
<p>นโยบายสวัสดิการและค่าตอบแทน</p>	<p>สวัสดิการ</p> <p>สคร. มีการจัดสวัสดิการอื่นๆ นอกเหนือจากที่ทางราชการกำหนดผ่านกองทุนสวัสดิการของ สคร. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน นอกจากนี้ สคร. ยังได้มีการจัดกิจกรรมอื่นๆ เช่น กิจกรรม Happy Workplace กิจกรรม Birthday Party กิจกรรมชมรม เป็นต้น</p>	<p>ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน</p>

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย	ความคืบหน้า
นโยบายสวัสดิการและค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน สคร. ที่การจ่ายค่าตอบแทน “ค่าล่วงเวลา” สำหรับบุคลากรที่ต้องปฏิบัติราชการล่วงเวลา	ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง
นโยบายสร้างความผูกพันในองค์กร	สคร. มีการดำเนินการตามแผนสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สคร. จำนวน ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่	
	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดสรรอัตรากำลังภายในส่วนราชการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร สคร.	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการภายในส่วนราชการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ที่มา สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายการเจ้าหน้าที่

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕