



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
กระทรวงการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

1. คำรับรองระหว่าง

นางพันธ์ทิพย์ สุรทินต์

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
ด้านทรัพย์สิน

ผู้รับคำรับรอง

และ

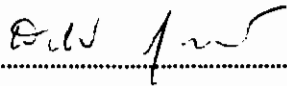
นายวิชัย จีรภัทรเกียรติ

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

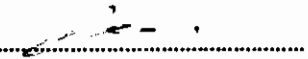
ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2549
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการและแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของกลุ่มภารกิจ และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรอบการประเมินผล ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นางพันธ์ทิพย์ สุรทินต์ ในฐานะรองปลัดกระทรวงมหาดไทยด้านทรัพย์สิน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ แผนปฏิบัติราชการและแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายวิชัย จีรภัทรเกียรติ ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

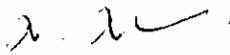
5. ข้าพเจ้า นายวิชัย จีงรักเกียรติ ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงมหาดไทยกลุ่มภารกิจ ด้านทรัพย์สิน ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางพนัทธิพย์ สุรติณห์)
รองปลัดกระทรวงมหาดไทยกลุ่มภารกิจ
ด้านทรัพย์สิน
วันที่ 30 มกราคม 2549



(นายวิชัย จีงรักเกียรติ)
ผู้อำนวยการ
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
วันที่ 30 มกราคม 2549



(นายสุรรัตน์ ควณิกุล)
ปลัดกระทรวงการคลัง
วันที่ 30 มกราคม 2549

แผนปฏิบัติการกระทรวงการคลัง

วิสัยทัศน์

- กระทรวงที่บูรณาการการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนและประชาชนในการสร้างความยั่งยืนทางการคลังและระบบการเงิน รักษาเสถียรภาพเศรษฐกิจ รวมทั้งพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ยั่งยืน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนชาวไทย

พันธกิจ

- เสนอแนะและกำหนดนโยบายการคลังและระบบการเงิน เพื่อสร้างความยั่งยืน ความสามารถในการแข่งขันและความเป็นธรรม
- เพิ่มรายได้ภาครัฐโดย
 - จัดเก็บภาษีอย่างเป็นธรรม ทัวถึง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นที่น่าเชื่อถือของประชาชนและสามารถใช้เป็นกลไกในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
 - บริหารทรัพย์สินของภาครัฐเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและเป็นประโยชน์ต่อรัฐและประชาชนอย่างเหมาะสม
- บริหารการรับจ่ายเงินของรัฐบาล รวมทั้งบริหารจัดการหนี้สาธารณะให้คล่องตัวและตอบสนองแนวนโยบายในการพัฒนา ภายใต้วินัยการเงินการคลัง
- ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่ได้รับผลกระทบเพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์

- การบริหารเศรษฐกิจที่ยั่งยืน
- การพัฒนาสังคมอย่างมีคุณภาพ
- การปรับระบบบริหารจัดการกระทรวงการคลัง และเพิ่มประสิทธิภาพ ความทันสมัยและความโปร่งใสในการทำงาน

แผนปฏิบัติการกลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน

วิสัยทัศน์

- บริหารจัดการทรัพย์สินภาครัฐ เพื่อเพิ่มมูลค่าในเชิงเศรษฐกิจและสังคม

พันธกิจ

- เสนอแนวทางและมาตรการในการพัฒนารัฐวิสาหกิจเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มแบบบูรณาการ
- กำกับดูแล วิเคราะห์และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจเพื่อเป็นหลักในการสร้างความยั่งยืนทางเศรษฐกิจของประเทศ
- บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐให้เกิดผลตอบแทนที่คุ้มค่า
- บริหารจัดการที่ราชพัสดุ เพื่อเพิ่มมูลค่าและรายได้ ให้เป็นประโยชน์ต่อรัฐและประชาชนอย่างเหมาะสม
- ประเมินราคาอสังหาริมทรัพย์ให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ และได้มาตรฐานสากล
- บริหารจัดการด้านการผลิต จ่ายแลกเหรียญกษาปณ์ และตัวเงินคงคลังให้เพียงพอต่อความต้องการใช้ในระบบเศรษฐกิจ
- ดูแลและเผยแพร่ทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดินอย่างเหมาะสม

ประเด็นยุทธศาสตร์

- การบริหารจัดการทรัพย์สินภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพในเชิงเศรษฐกิจและสังคม
- การบูรณาการบริหารสินทรัพย์
- การยกระดับการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีพลัง
- การปรับโครงสร้างการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ และสภาพแวดล้อม
- การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจ

- การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและความทันสมัยในการบริหารจัดการอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม
- การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพในเชิงเศรษฐกิจและสังคม

แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

วิสัยทัศน์

- เป็นผู้นำในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจให้เป็นเครื่องมือของรัฐในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

- เสนอแนวทาง มาตรการในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ
- กำกับ ดูแล วิเคราะห์และติดตามประเมินผลรัฐวิสาหกิจเพื่อให้ดำเนินการตามนโยบายของรัฐ
- บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐให้เกิดผลตอบแทนที่คุ้มค่า

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยกระดับการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีพลัง
- ปรับโครงสร้างการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ และสภาพแวดล้อม
- การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจ
- การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ สคร.

การประเมินสำหรับส่วนราชการ ประกอบด้วย มิติ 4 ด้าน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

1. มิติที่ 1

มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ

ร้อยละ 50
2. มิติที่ 2

มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

ร้อยละ 10
3. มิติที่ 3

มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

ร้อยละ 10
4. มิติที่ 4

มิติด้านการพัฒนาองค์กร

ร้อยละ 30

การประเมินสำหรับจังหวัด คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ	50	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	10	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	10	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการพัฒนาองค์กร	30	1	2	3	4	5
รวม	100	1	2	3	4	5

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัตินโยบาย น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 50 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัตินโยบาย น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
1. ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัตินโยบายของ กระทรวงการคลัง (ร้อยละ 10)													
1. การบริหารเศรษฐกิจที่ยั่งยืน	1. การมีเสถียรภาพการคลังและการเงินประเทศมีผลิตภาพและความสามารถในการแข่งขัน	1.1 สถานะดุลเงินงบประมาณ (ตามระบบกระแสเงินสด)	1.25	สมดุล	- 12,665 ลบ. (ขาดดุล)	- 12,956 ลบ. (ขาดดุล)	11,863 ลบ. (เกินดุล)	ขาดดุลมากกว่าร้อยละ 3 ของวงเงินงบประมาณ	ขาดดุลไม่เกินร้อยละ 3 ของวงเงินงบประมาณ	ขาดดุลไม่เกินร้อยละ 2 ของวงเงินงบประมาณ	ขาดดุลไม่เกินร้อยละ 1 ของวงเงินงบประมาณ	สมดุลหรือเกินดุล	- ดุลเงินงบประมาณ (ตามระบบกระแสเงินสด) เป็นผลจากรับจ่ายจากบัญชีเงินคงคลังภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายและประมาณการรายรับตาม พรบ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้ผ่านความเห็นชอบจากรัฐสภา โดยรวมถึงวงเงินงบประมาณรายจ่ายจาก งบปม. รายจ่ายปีปัจจุบันและปีก่อน
		1.2 หนี้สาธารณะคงค้างต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ณ ราคาประจำปี	1.25	47	49.41	47.54	45.89	50	49.5	49	48.5	48	- คำนิยามหนี้สาธารณะคงค้างให้ใช้ค่านิยามตามมาตรฐานสากล แต่ไม่รวมหนี้ของสถาบันการเงิน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
1. การบริหารเศรษฐกิจที่ยั่งยืน	1. การมีเสถียรภาพการคลังและการเงินประเทศมีผลิตภาพและความสามารถในการแข่งขัน	1.3 การจัดระดับเครดิตของประเทศ โดย 1.3.1 Moody's 1.3.2 Standard & Poor's	0.625 0.625	คงที่ คงที่	Baa1 BBB	Baa1 BBB+	Baa1 BBB+	ต่ำลง ต่ำลง	- -	คงที่ คงที่	- -	สูงขึ้น สูงขึ้น	เงื่อนไข : - การจัดระดับเครดิตของประเทศสถาบันที่ทำการประเมินจะพิจารณาความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม โดยกระทรวงการคลังจะมีส่วนรับผิดชอบในการดำเนินนโยบายการคลังเพื่อสนับสนุนและเสริมสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ ดังนั้นกรณีที่ระดับเครดิตของประเทศเปลี่ยนแปลงไปในทางลบอันเนื่องมาจากปัจจัยความเสี่ยงทางด้านการเมืองหรือสังคมให้ถือเป็นข้อยกเว้น
2. การพัฒนาสังคมที่มีคุณภาพ	1. สนับสนุนให้เศรษฐกิจฐานรากและประชาชนมีรายได้และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	1.4 จำนวนลูกหนี้ที่จดทะเบียนตามโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินคนยากจนเข้ากระบวนการเจรจาเพื่อแก้ไขปัญหา (ล้นราย)	1.25	1	-	-	2.07	0.80	0.90	1.00	1.10	1.20	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
2. การพัฒนาสังคมที่มีคุณภาพ	1. สนับสนุนให้เศรษฐกิจฐานรากและประชาชนมีรายได้และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	1.5 ร้อยละของจำนวนลูกหนี้ที่เจรจาสำเร็จและสามารถชำระได้ตามเงื่อนไขเทียบกับจำนวนลูกหนี้ที่เจรจาสำเร็จทั้งหมด	1	75	-	-	-	55	60	65	70	75	
3. การปรับระบบบริหารจัดการกระทรวงการคลังและเพิ่มประสิทธิภาพความทันสมัยและความโปร่งใสในการทำงาน	1. กระทรวงการคลังเป็นองค์กรหลักแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) และเป็นที่ยอมรับด้านความสามารถของบุคลากร รวมทั้งเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การให้บริการ ลดการทุจริตคอร์รัปชัน เพิ่มการใช้ระบบ IT รับผิดชอบแทนเจ้าหน้าที่	1.6 ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนยกระดับมาตรฐานระบบธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ขั้นตอนที่ 1</u> : จัดทำแนวปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ <u>ขั้นตอนที่ 2</u> : จัดสัมมนาเพื่อสร้างความเข้าใจในแนวปฏิบัติ ให้แก่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ <u>ขั้นตอนที่ 3</u> : กำหนดหลักเกณฑ์ให้กรรมการรัฐวิสาหกิจต้องผ่านการอบรมหลักสูตรมาตรฐานสำหรับกรรมการ	1	5	-	-	-	-	-	1	2	3	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
3. การปรับระบบบริหารจัดการ กระทรวงการคลัง และเพิ่มประสิทธิภาพ ความทันสมัยและความโปร่งใสในการทำงาน	2. ส่งเสริมระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการแข่งขันที่เป็นธรรมและผู้บริโภคมีความเข้าใจเกิดความเข้มแข็ง ได้รับความเป็นธรรมและการคุ้มครองสิทธิอย่างทั่วถึง รวมทั้งสังคมและประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของหลักธรรมาภิบาล	1.7 ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์บริการร่วม	2	5	-	-	-	1	2	3	4	5	- ให้ส่วนราชการจัดเก็บข้อมูลผลการสำรวจความพึงพอใจ ณ จุดที่ให้บริการ
		1.8 ผลสำเร็จของการจัดทำรายงานประจำปีของกระทรวง	1	สำเร็จ	-	-	-	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
2. ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการของ กลุ่มภารกิจ (ร้อยละ 15)													
1. การบริหารทรัพย์สินภาครัฐให้เกิดรายได้และมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	1. ทรัพย์สินภาครัฐให้ผลตอบแทนอย่างเหมาะสม	2.1 กำไรสุทธิต่อสินทรัพย์รวม (Return On Assets : ROA)	3	3.22	2.96	3.21	1.55	2.34	2.56	2.78	3.00	3.22	- คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 21 กันยายน พ.ศ. 2547 ให้รัฐวิสาหกิจเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน โดยเพิ่มผลกำไร/ลดผลขาดทุนจากการดำเนินงานอย่างน้อยร้อยละ 10 - ROA ปี พ.ศ. 2544 = 1.98 ROA ปี พ.ศ. 2545 = 2.98 ค่าเฉลี่ย ROA 4 ปี (44-47) = 2.78 - ROA ปี พ.ศ. 2548 เป็นตัวเลขรอบ 6 เดือน และ 9 เดือน สำหรับ รส. ปีปฏิทิน และปีงบประมาณ ตามลำดับ - ในการประเมินผลสำหรับรัฐวิสาหกิจที่เป็นปีปฏิทิน จะใช้ข้อมูลประมาณการ โดยคำนวณจากข้อมูลไตรมาสที่ 4 ของปี 2548 กับไตรมาสที่ 1-3 ของปี 2549

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
2. การบริหารทรัพย์สินภาครัฐให้เกิดรายได้และมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	1. ใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	2.2ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนการสนับสนุนระบบ Logistics ของประเทศ กรณีการขนส่งทางน้ำ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ขั้นตอนที่ 1</u> : แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมระหว่างกรมธนารักษ์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <u>ขั้นตอนที่ 2</u> : กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการท่าเทียบเรือ <u>ขั้นตอนที่ 3</u> : พิจารณาอัตราค่าตอบแทน <u>ขั้นตอนที่ 4</u> : จัดทำสัญญาเช่าระหว่างกรมธนารักษ์กับการท่าเรือแห่งประเทศไทย	3	5	-	-	5	-	1	2	3	4	
		2.3ระดับความสำเร็จในการดำเนินการประเมินมูลค่าที่ดินเพื่อการเวนคืน <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> : จัดประชุมร่วมระหว่างกรมธนารักษ์กับหน่วยงานเวนคืน/ลงนามบันทึกข้อตกลง (MOU) <u>ระดับ 2</u> : คัดเลือกข้อมูลราคาซื้อขายปกติในท้องตลาด <u>ระดับ 3</u> : สืบราคาสนาม <u>ระดับ 4</u> : ประเมินมูลค่าที่ดินและกำหนดค่าทดแทนที่ดิน	4.50	5	-	-	-	1	2	3	4	5	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
2. การบริหารทรัพย์สินภาครัฐให้เกิดรายได้และมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	1. ใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	ระดับ 5 : จัดทำรายงานการประเมินมูลค่าเพื่อการเวนคืนสิ่งหน่วยงาน											
3. การยกระดับการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีพลัง	1. รัฐวิสาหกิจเป็นองค์กรที่มีพลังมีศักยภาพในการเป็นกลไกของรัฐในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และการแข่งขันของประเทศ	2.4 ระดับความสำเร็จในการให้รัฐวิสาหกิจนำระบบบริหารมูลค่ามาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 1 : สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) จัดทำหลักเกณฑ์/คู่มือเกี่ยวกับ EVA ระดับ 2 : สคร. อบรม/ทำความเข้าใจให้รัฐวิสาหกิจในการนำ EVA มาใช้ ระดับ 3 : ให้รัฐวิสาหกิจจัดทำแผนการนำ EVA มาใช้ในองค์กร ระดับ 4 : ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการตามแผนการนำ EVA มาใช้ ระดับ 5 : สคร. จัดทำรายงานผลการใช้ EVA ตามแผนเสนอต่อปลัดกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ	4.50	5	-	-	-	1	2	3	4	5	- รายงานผลการใช้ EVA ต้องมีครอบคลุมใน 3 ประเด็น ดังนี้ 1. ความคืบหน้าในการผลักดันให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้ความเห็นชอบในการนำ EVA มาใช้ในองค์กร 2. ความคืบหน้าที่รัฐวิสาหกิจสามารถคำนวณ EVA ในภาพรวมได้ 3. รัฐวิสาหกิจมีคู่มือและเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับ EVA

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
3. ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการของ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (ร้อยละ 20)													
1. ยกระดับการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีพลัง	1. รัฐวิสาหกิจเป็นองค์กรที่มีพลัง มีศักยภาพในการเป็นกลไกของรัฐในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และการแข่งขันของประเทศ	3.1 จำนวนแผนปฏิบัติการ (Implementation Plan) การปรับโครงสร้างทางการเงินของรัฐวิสาหกิจ ที่ผ่านความเห็นชอบจากกรรมการของรัฐวิสาหกิจ (แผน)	4	5	-	-	-	1	2	3	4	5	- การดำเนินงานตามแผนปรับโครงสร้างทางการเงินของรัฐวิสาหกิจทั้งหมด 11 แผน ขอไม่รวมบริษัทไปรษณีย์ไทย การเคหะแห่งชาติ และการรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย ดังนั้น ในการประเมินผลจะพิจารณาว่าผลการดำเนินงานตามแผนปรับโครงสร้างทางการเงินของรัฐวิสาหกิจที่ขาดทุนจำนวน 8 แผน - สคร. ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจจัดทำแผนปฏิบัติการ (Implementation Plan) หรือเรียกชื่ออย่างอื่นเพื่อให้มีทิศทางที่ชัดเจนในการปรับโครงสร้างทางการเงินเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
1. ยกระดับการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีพลัง	1. รัฐวิสาหกิจเป็นองค์กรที่มีพลัง มีศักยภาพในการเป็นกลไกของรัฐในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และการแข่งขันของประเทศ	3.2 จำนวนรัฐวิสาหกิจที่แปรรูป (แห่ง)	4	3	-	-	-	-	-	1	2	3	- แปรรูป หมายถึง แปลงสภาพเป็นบริษัท ระดมทุนในตลาดหลักทรัพย์ ให้เอกชนร่วมทุนหรือยุบเลิกกิจการได้สำเร็จ เช่น การให้เอกชนร่วมทุนได้สำเร็จ หมายถึง เอกชนได้มีการร่วมทุน
		3.3 ประสิทธิภาพในการจัดสัมมนา/อบรมให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรัฐวิสาหกิจ											
		3.3.1 จำนวนหลักสูตร	2	8	-	12	6	4	5	6	7	8	- ร้อยละเฉลี่ยของความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนา คำนวณจากผลรวมของร้อยละของความพึงพอใจของโครงการฝึกอบรม/สัมมนาที่ได้จัดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรัฐวิสาหกิจ หารด้วยจำนวนโครงการตามตัวชี้วัดที่ 3.3.1
3.3.2 ร้อยละเฉลี่ยของความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนาที่มีต่อโครงการฝึกอบรม/สัมมนาของ สศร.	2	80	-	-	-	40	50	60	70	80			

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
1. ยกระดับการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจให้เป็นองค์กรที่มีพลัง	1. รัฐวิสาหกิจเป็นองค์กรที่มีพลัง มีศักยภาพในการเป็นกลไกของรัฐในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และการแข่งขันของประเทศ	3.4 จำนวนเงินจัดเก็บรายได้แผ่นดิน (ล้านบาท)	4	75,700	64,113.95	83,685.71 (30.53%)	83,597.89 (- 0.10%)	55,700	60,700	65,700	70,700	75,700	- เงินนำส่งรายได้แผ่นดิน ปีงบประมาณ 2549 จำนวน 75,700 ล้านบาท ประกอบด้วย (1) รายได้จากการจัดสรรกำไรสุทธิของรัฐวิสาหกิจ จำนวน 60,600 ล้านบาท (2) รายได้จากการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ จำนวน 15,100 ล้านบาท โดยคาดว่าจะมีการขายหุ้นรัฐวิสาหกิจ 3 แห่ง คือ บริษัท กฟผ. จำกัด (มหาชน) บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) และ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) แต่เนื่องจากขณะนี้ศาลปกครองสูงสุดมีคำสั่งระงับการดำเนินการเพื่อเสนอขายหรือดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการขายหุ้นของ บมจ. กฟผ. ไว้จนกว่าจะมีคำพิพากษาหรือ มีคำสั่งเป็นอย่างอื่น ส่วน บมจ. ทีโอที อยู่ระหว่างรอการพิจารณาของ อนุญาโตตุลาการเกี่ยวกับคดีข้อพิพาทของ บมจ.ทีโอที กับบริษัท คู่สัญญาสัมปทาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก(ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน(Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
1. ยกระดับการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจให้เป็นองค์กรที่มีพลัง	1. รัฐวิสาหกิจเป็นองค์กรที่มีพลัง มีศักยภาพในการเป็นกลไกของรัฐในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และการแข่งขันของประเทศ												ซึ่งจะมีผลต่อการประเมินมูลค่ากิจการของ บมจ.ทีโอทีเป็นอย่างมาก ซึ่งผลการพิจารณาคดีจะมีผลกระทบไปถึง บมจ.กสท. โทรคมนาคม ด้วย ดังนั้นถ้าหากผลการพิจารณาคดีของศาลทำให้ไม่สามารถนำหุ้นของรัฐวิสาหกิจทั้ง 3 แห่งดังกล่าว เข้าจดทะเบียนและจำหน่ายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์ได้ จะนำรายได้จากการแปรรูปรัฐวิสาหกิจแห่งนั้นหักออกจากเป้าหมายเงินนำส่งที่กำหนดไว้

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
1. ยกระดับการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีพลัง	1. รัฐวิสาหกิจเป็นองค์กรที่มีพลังมีศักยภาพในการเป็นกลไกของรัฐในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และการแข่งขันของประเทศ	3.5 ระดับความสำเร็จของการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ และบัญชีรายชื่อของกรรมการรัฐวิสาหกิจ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> = ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อยกร่างหลักเกณฑ์ฯ <u>ระดับ 2</u> = ยกร่างหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อเสนอคณะกรรมการพัฒนากฎหมาย สคร. <u>ระดับ 3</u> = เสนอร่างหลักเกณฑ์ต่อกระทรวงการคลัง <u>ระดับ 4</u> = เสนอสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์ <u>ระดับ 5</u> = จัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ	4	5	-	-	-	1	2	3	4	5	- จะสามารถดำเนินการในระดับ 4 และ 5 ได้ในกรณีที่ ร่าง พรบ. คุณสมบัติมาตรฐานกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ที่อยู่ระหว่างแก้ไขเพิ่มเติมสามารถประกาศใช้ภายในเดือนมีนาคม 2549 หากกฎหมายไม่สามารถประกาศใช้ได้ภายในระยะเวลาดังกล่าว ก็ขอให้พิจารณาจนถึงระยะเวลาที่ สคร. สามารถควบคุมได้ คือ เสนอร่างหลักเกณฑ์ต่อกระทรวงการคลังเป็นค่าระดับ 5

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
4. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ 5)													
		4. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	5	5	-	-	-	1	2	3	4	5	

ประเด็น การประเมินผล	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 10 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
● คุณภาพการให้บริการ		5. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	3	85	-	65.20	N/A	65	70	75	80	85	
● การมีส่วนร่วมของประชาชน		6. ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ	3	5	-	-	-	1	2	3	4	5	
● การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ		7. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	4	5	-	-	5	1	2	3	4	5	
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 10 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
● การบริหารงบประมาณ		8. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	3	73	-	-	-	63	68	73	78	83	
● การประหยัดพลังงาน		9. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ	2	5	-	-	-	1	2	3	4	5	
● การลดระยะเวลาการให้บริการ		10. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ	3	5	-	4.09	4.44	1	2	3	4	5	

ประเด็น การประเมินผล	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
		ส่วนราชการเลือก 1 ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ 11. หรือ 12.	2										- ให้ส่วนราชการแจ้งตัวชี้วัดที่เลือก มาพร้อมกับการจัดทำรายละเอียด ตัวชี้วัด
● การประหยัด งบประมาณ		11. ร้อยละของงบประมาณที่สามารถ ประหยัดได้	2	5	-	36.54	7.42	1	2	3	4	5	
● การจัดทำต้นทุน ต่อหน่วย		12. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุน ต่อหน่วยผลผลิต			-	-	-	1	2	3	4	5	
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 30 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
● การจัดการความรู้		13. ระดับความสำเร็จของแผนการจัดการ ความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็น ยุทธศาสตร์	3		-	-	-	1	2	3	4	5	
● การจัดการ สารสนเทศ		14. ระดับคุณภาพของการบริหารจัดการ ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของ ส่วนราชการ	4		-	-	N/A	1	2	3	4	5	
● การบริหารการ เปลี่ยนแปลง และการพัฒนา บุคลากร		15. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผน และนำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงไปสู่ การปฏิบัติ	10		-	-	N/A	1	2	3	4	5	
● การพัฒนา กฎหมาย		16. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ	3		-	-	5	1	2	3	4	5	
		17. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักของการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนากฎหมาย ของส่วนราชการ	7		-	-	N/A	60	70	80	90	100	

ประเด็น การประเมินผล	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
		ส่วนราชการเลือก 1 ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ 18. 19. หรือ 20.	3										- ให้ส่วนราชการแจ้งตัวชี้วัดที่เลือก มาพร้อมกับการจัดทำรายละเอียด ตัวชี้วัด
● การบริหารจัดการ องค์กร		18. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามขั้นตอนการพัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ			-	-	-	1	2	3	4	5	
● การบริหาร ความเสี่ยง		19. ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบ บริหารความเสี่ยง			-	-	-	1	2	3	4	5	
● การถ่ายทอด ตัวชี้วัดและ เป้าหมายของ ระดับองค์กรสู่ ระดับบุคคล		20. ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอด ตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กร สู่ระดับบุคคล	3	5	-	-	-	1	2	3	4	5	
น้ำหนักรวม			100										