



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
กระทรวงการคลัง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

1. คำรับรองระหว่าง

นางพันธ์ทิพย์ สุรทินต์

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายอารีพงศ์ ภู่อุ่ม

รองผู้อำนวยการ

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

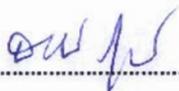
ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2550
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการและแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของกลุ่มภารกิจ และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรอบการประเมินผล ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ น้าหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นางพันธ์ทิพย์ สุรทินต์ ในฐานะรองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ แผนปฏิบัติราชการและแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ น้าหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายอารีพงศ์ ภู่อุ่ม รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า นายอารีพงศ์ ภูช่อม รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สินว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางพนธ์ทิพย์ สุรทิณฑ์)  
รองปลัดกระทรวงการคลัง  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน  
29 ธันวาคม 2549



(นายอารีพงศ์ ภูช่อม)  
รองผู้อำนวยการ  
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการ  
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
29 ธันวาคม 2549



(นายศุภรัตน์ ควัฒน์กุล)  
ปลัดกระทรวงการคลัง  
29 ธันวาคม 2549

## แผนปฏิบัติการกระทรวงการคลัง

### วิสัยทัศน์

- กระทรวงที่บูรณาการการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนและประชาชนในการสร้างความยั่งยืนทางการคลังและระบบการเงิน รักษาเสถียรภาพเศรษฐกิจ รวมทั้งพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ยั่งยืน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนชาวไทย

### พันธกิจ

- เสนอแนะและกำหนดนโยบายการคลังและระบบการเงิน เพื่อสร้างความยั่งยืน ความสามารถในการแข่งขันและความเป็นธรรม
- เพิ่มรายได้ภาครัฐโดย
  - จัดเก็บภาษีอย่างเป็นธรรม ทั่วถึง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นที่น่าเชื่อถือของประชาชนและสามารถใช้เป็นกลไกในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
  - บริหารทรัพย์สินของภาครัฐเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและเป็นประโยชน์ต่อรัฐและประชาชนอย่างเหมาะสม
- บริหารการรับจ่ายเงินของรัฐบาล รวมทั้งบริหารจัดการหนี้สาธารณะให้คล่องตัวและตอบสนองแผนนโยบายในการพัฒนา ภายใต้วินัยการเงินการคลัง
- ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่ได้รับผลกระทบเพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ยั่งยืน

### ประเด็นยุทธศาสตร์

- การบริหารเศรษฐกิจที่ยั่งยืน
- การพัฒนาสังคมอย่างมีคุณภาพ
- การปรับระบบบริหารจัดการกระทรวงการคลัง และเพิ่มประสิทธิภาพ ความทันสมัยและความโปร่งใสในการทำงาน

## แผนปฏิบัติราชการกลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน

### วิสัยทัศน์

- บริหารจัดการทรัพย์สินภาครัฐ เพื่อเพิ่มมูลค่าในเชิงเศรษฐกิจและสังคม

### พันธกิจ

- เสนอแนวทางและมาตรการในการพัฒนารัฐวิสาหกิจเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มแบบบูรณาการ
- กำกับดูแล วิเคราะห์และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจเพื่อเป็นหลักในการสร้างความยั่งยืนทางเศรษฐกิจของประเทศ
- บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐให้เกิดผลตอบแทนที่คุ้มค่า
- บริหารจัดการที่ราชพัสดุ เพื่อเพิ่มมูลค่าและรายได้ ให้เป็นประโยชน์ต่อรัฐและประชาชนอย่างเหมาะสม
- ประเมินราคาอสังหาริมทรัพย์ให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ และได้มาตรฐานสากล
- บริหารจัดการด้านการผลิต จ่ายแลกเหรียญกษาปณ์ และตัวเงินคงคลังให้เพียงพอต่อความต้องการใช้ในระบบเศรษฐกิจ
- ดูแลและเผยแพร่ทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดินอย่างเหมาะสม

### ประเด็นยุทธศาสตร์

- การบริหารทรัพย์สินภาครัฐให้เกิดรายได้และมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
- การบริหารทรัพย์สินภาครัฐที่นำไปสู่การแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจน
- การบริหารทรัพย์สินภาครัฐเพื่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดี
- การยกระดับการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีพลัง
- การปรับโครงสร้างการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและสภาพแวดล้อม
- การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจ
- การเพิ่มประสิทธิภาพและความทันสมัยในการบริหารจัดการอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

## แผนปฏิบัติราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

### วิสัยทัศน์

- เป็นผู้นำในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจให้เป็นเครื่องมือของรัฐในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

### พันธกิจ

- เสนอแนวทาง มาตรการในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ
- กำกับ ดูแล วิเคราะห์และติดตามประเมินผลรัฐวิสาหกิจเพื่อให้ดำเนินการตามนโยบายของรัฐ
- บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐให้เกิดผลตอบแทนที่คุ้มค่า

### ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยกระดับการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีพลัง
- ปรับโครงสร้างการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ และสภาพแวดล้อม
- การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจ
- การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ สคร.

## การประเมินสำหรับส่วนราชการ ประกอบด้วย มิติ 4 ด้าน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

1. มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล ร้อยละ 50
2. มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ร้อยละ 15
3. มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ร้อยละ 10
4. มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร ร้อยละ 25

## การประเมินสำหรับส่วนราชการ คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิผล	50	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	15	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	10	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการพัฒนาองค์กร	25	1	2	3	4	5
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
<b>มติที่ 1</b> มิติด้านประสิทธิภาพ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 50 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
<b>1. ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการของ กระทรวงการคลัง (ร้อยละ 15)</b>													
1. การบริหารเศรษฐกิจที่ยั่งยืน	1. การมีเสถียรภาพการคลังและการเงินประเทศมีผลิตภาพและความสามารถในการแข่งขัน	1.1 รายได้รัฐบาล (ล้านล้านบาท)	5	X	1.1090 (14.53%)	1.2649 (14.06%)	N/A (รอบ 10 เดือน = 1.0831)	X-7.5%	X-5%	X-2.5%	X	X+1.5%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- X หมายถึง ประเมินการรายได้ของรัฐบาลตามเอกสารงบประมาณในปี 50</li> <li>- <u>เงื่อนไข</u> กรณีเกิดปัจจัยภายนอกที่อยู่นอกเหนือการควบคุมของกระทรวงฯ และส่งผลกระทบต่อแผนปฏิบัติการ/ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด กระทรวงฯ จะทำหนังสืออุทธรณ์เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณายกเลิกตัวชี้วัด และนำน้ำหนักกระจายให้ตัวชี้วัดอื่นเท่า ๆ กัน</li> </ul>
		1.2 หนี้สาธารณะคงค้างต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ณ ราคาประจำปี	3	44.5	47.54	45.89	N/A (ณ 30 มิ.ย. 49 = 42.06)	45.50	44.50	43.50	42.50	41.50	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
1. การบริหารเศรษฐกิจที่ยั่งยืน	1. การมีเสถียรภาพ การคลังและการเงิน ประเทศมีผลผลิตภาพ และความสามารถ ในการแข่งขัน	1.3 การจัดระดับเครดิตของประเทศ โดย 1.3.1 Moody's Investors Service 1.3.2 Standard & Poor's	1 1	คงที่ คงที่	Baa1 BBB	Baa1 BBB+	A3 BBB+	ต่ำลง ต่ำลง	- -	- -	คงที่ คงที่	สูงขึ้น สูงขึ้น	
2. การพัฒนาสังคมที่มีคุณภาพ	1. สนับสนุนให้เศรษฐกิจฐานราก และประชาชน มีรายได้และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	1.4 ร้อยละของจำนวนลูกหนี้ที่เจรจาสำเร็จ และสามารถชำระได้ตามเงื่อนไขเทียบกับจำนวนลูกหนี้ที่เจรจาสำเร็จทั้งหมด	1.50	75	-	-	N/A (รอบ 9 เดือน = 84.16)	70.00	72.50	75.00	77.50	80.00	
3. การปรับระบบบริหารจัดการกระทรวงการคลัง และเพิ่มประสิทธิภาพความทันสมัยและความโปร่งใสในการทำงาน	1. ส่งเสริมระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการแข่งขันที่เป็นธรรมและผู้บริโภค มีความเข้าใจเกิดความเข้มแข็ง ได้รับความเป็นธรรมและการคุ้มครองสิทธิอย่างทั่วถึง รวมทั้งสังคมและประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของหลักธรรมาภิบาล	1.5 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนยกระดับธรรมาภิบาลของรัฐวิสาหกิจ <u>ระดับการให้คะแนน</u> ระดับ 1 ศึกษาหลักธรรมาภิบาลที่เป็นมาตรฐานสากล ระดับ 2 จัดทำร่างหลักธรรมาภิบาลของรัฐวิสาหกิจ ระดับ 3 รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับ 4 เสนอร่างหลักเกณฑ์ฯ ต่อกระทรวงการคลัง ระดับ 5 เสนอร่างหลักเกณฑ์ฯ ต่อคณะรัฐมนตรี	1.50	5	-	-	5	1	2	3	4	5	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
3. การปรับระบบบริหารจัดการ กระทรวงการคลัง และเพิ่มประสิทธิภาพ ความทันสมัยและความโปร่งใสในการทำงาน	1. กระทรวงการคลัง เป็นองค์กรหลักแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) และเป็นที่ยอมรับด้านความสามารถของบุคลากร รวมทั้งเพื่อเป็นการเพิ่มในการทำงาน การให้บริการ ลดการทุจริต คอรัปชัน เพิ่มการใช้ระบบ IT รับผิดชอบ แทนเจ้าหน้าที่	1.6 ระดับความสำเร็จของการจัดตั้ง ศูนย์บริการร่วม	1	5	-	-	N/A	1	2	3	4	5	
	1.7 ผลสำเร็จของการจัดทำรายงานประจำปีของกระทรวง	1	สำเร็จ	-	-	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
<b>2. ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการของ กลุ่มภารกิจ (ร้อยละ 15)</b>													
1. การบริหารทรัพย์สินภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพในเชิงเศรษฐกิจและสังคม	1. ทรัพย์สินภาครัฐให้ผลตอบแทนอย่างเหมาะสม	2.1 กำไรสุทธิต่อสินทรัพย์รวม (Return On Assets : ROA)	4.50	X	8.30	9.26	N/A (ประมาณการ = 10.43)	X-8%	X-4%	X	X+4%	X+8%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คำนิยาม : ROA คำนวณจากประมาณการกำไรสุทธิก่อนหักภาษี (Earning Before Tax) หารด้วยสินทรัพย์รวม (Total Asset) หักงานระหว่างทำ (Work in Process) ทั้งนี้ ไม่รวมรัฐวิสาหกิจกลุ่มการเงิน สังคม เกษตร ขนส่งทางบกที่ถูกควบคุมอัตราค่าโดยสาร (การรถไฟแห่งประเทศไทย การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ บริษัทขนส่ง จำกัด) และ บริษัทท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)</li> <li>- รัฐวิสาหกิจที่ใช้ปีงบประมาณใช้ข้อมูล 4 ไตรมาส ส่วนรัฐวิสาหกิจที่ใช้ปีปฏิทินใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 4 ของปี 49 กับไตรมาสที่ 1-3 ของปี 50</li> </ul>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5		
1. การบริหารทรัพย์สินภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพในเชิงเศรษฐกิจและสังคม	1. ทรัพย์สินภาครัฐให้ผลตอบแทนอย่างเหมาะสม													<ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อมูลไตรมาสที่ 4 ของปี 49 ใช้ค่าเฉลี่ยของปี 49</li> <li>- ประมาณการ ROA ปี 50 ใช้สมมติฐานประมาณการเศรษฐกิจดังนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. GDP = ร้อยละ 3.9</li> <li>2. อัตราเงินเฟ้อ = ร้อยละ 3.7</li> <li>3. อัตราแลกเปลี่ยน 37.50 บาทต่อ 1 ดอลลาร์สหรัฐ</li> <li>4. ราคาน้ำมัน 67 ดอลลาร์สหรัฐต่อ 1 บาเรล</li> </ol> </li> <li>- เงื่อนไข :               <p>สคร. จะเสนอขอทบทวนค่าเกณฑ์การให้คะแนนเมื่อเกิดปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภาวะเศรษฐกิจไม่เป็นไปตามข้อสมมติฐานดังกล่าวข้างต้น</li> <li>2. นโยบายรัฐบาลมีการเปลี่ยนแปลงซึ่งมีผลกระทบต่อผลประกอบการของรัฐวิสาหกิจ</li> </ol> </li> </ul>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
1. การบริหารทรัพย์สินภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพในเชิงเศรษฐกิจและสังคม	1. ทรัพย์สินภาครัฐให้ผลตอบแทนอย่างเหมาะสม	2.2 จำนวนที่ดินของรัฐที่ใช้สนับสนุนการปลูกพืชเพื่อผลิตพลังงานทดแทน (ไร่)	3.75	35,000	-	-	-	15,000	20,000	25,000	30,000	35,000	
	2. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดี	2.3 จำนวนสวนสาธารณะ/สนามกีฬา/ลานกีฬา/ห้องสมุด/หอศิลป์ที่ได้รับการอนุญาตให้ดำเนินการ/ปรับปรุงในที่ราชพัสดุ (แห่ง)	3.75	180	-	130	N/A (รอบ 6 เดือน = 145)	140	150	160	170	180	
3. ยกระดับการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีพลัง	1. รัฐวิสาหกิจเป็นองค์กรที่มีพลัง มีศักยภาพในการเป็นกลไกของรัฐในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และการแข่งขันของประเทศ	2.4 ระดับความสำเร็จในการให้รัฐวิสาหกิจนำระบบบริหารมูลค่ามาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร ระดับการให้คะแนน ระดับ 1 สคร. ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการตามแผนการนำระบบ EVM ในระยะที่ 2 ระดับ 2 สคร. จัดส่งเอกสารคู่มือการดำเนินงานในระยะที่ 2 ให้รัฐวิสาหกิจ ระดับ 3 จัดอบรมสัมมนาเพื่อให้ความรู้แก่รัฐวิสาหกิจ	3	5	-	-	N/A	1	2	3	4	5	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
3. ยกระดับการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีพลัง	1. รัฐวิสาหกิจเป็นองค์กรที่มีพลัง มีศักยภาพในการเป็นกลไกของรัฐในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และการแข่งขันของประเทศ	ระดับ 4 สคร. กำกับดูแลและให้คำปรึกษาแก่รัฐวิสาหกิจ ระดับ 5 สคร. ติดตามผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจและรายงานผล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง											

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5		
3. ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (ร้อยละ 20)														
1. กระบวนการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีพลัง	1. รัฐวิสาหกิจเป็นองค์กรที่มีพลัง มีศักยภาพในการเป็นกลไกของรัฐในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมและการแข่งขันของประเทศ	3.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำรอบการพัฒนาวิสาหกิจสู่ศตวรรษใหม่แล้วเสร็จและนำเสนอกระทรวงการคลัง <u>ระดับการให้คะแนน</u> ระดับ 1 จัดทำรอบการพัฒนาวิสาหกิจสู่ศตวรรษใหม่จำนวน 5 กลุ่มรัฐวิสาหกิจได้แล้วเสร็จ ระดับ 2 รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย ระดับ 3 นำเสนอกระทรวงการคลังและได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง	4	5	-	-	-	-	-	1	2	3		
		3.2 ประสิทธิภาพในการจัดสัมมนา/อบรมให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรัฐวิสาหกิจ												
		3.2.1 จำนวนหลักสูตร	1	6	12	6	9	4	5	6	7	8		
		3.2.2 ร้อยละเฉลี่ยของความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนาที่มีต่อโครงการฝึกอบรม/สัมมนาของ สคร.	1	85	-	-	80.20	45	55	65	75	85		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
1. ยกระดับการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีพลัง	1. รัฐวิสาหกิจเป็นองค์กรที่มีพลัง มีศักยภาพในการเป็นกลไกของรัฐในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และการแข่งขันของประเทศ	3.3 จำนวนเงินจัดเก็บรายได้แผ่นดิน (ล้านบาท)	7	70,650	83,685.71 (30.53%)	83,597.89 (- 0.10%)	77,165.49	X-7.5%	X-5%	X-2.5%	X	X+1.5%	● - กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนระดับ 4 เท่ากับ X โดยที่ X = ค่าเป้าหมายตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายปีฯ 50
		3.4 ระดับความสำเร็จของการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ และบัญชีรายชื่อของกรรมการรัฐวิสาหกิจ ระดับการให้คะแนน ระดับ 3 เสนอร่างหลักเกณฑ์ฯ ต่อกระทรวงการคลัง ระดับ 4 เสนอร่างหลักเกณฑ์ฯ ต่อสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ระดับ 5 จัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการ เสนอสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	3	5	-	-	-	-	-	1	2	3	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
1. ยกระดับการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจให้เป็นองค์กรที่มีพลัง	1. รัฐวิสาหกิจเป็นองค์กรที่มีพลัง มีศักยภาพในการเป็นกลไกของรัฐในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมและการแข่งขันของประเทศ	3.5 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของรัฐวิสาหกิจ	4	75	53	66	N/A (ณ 31 ก.ค. 49 = 46)	X-8	X-6	X-4	X-2	X	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน โดยระดับ 5 เท่ากับ X โดยที่ X = ค่าเป้าหมายการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ตามมติคณะรัฐมนตรี และมีช่วงปรับคะแนนเท่ากับ +/- ร้อยละ 2</li> <li><u>เงื่อนไข</u> : ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของรัฐวิสาหกิจ จะไม่รวมงบประมาณในโครงการต่าง ๆ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>งบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีและงบประมาณที่รัฐวิสาหกิจประหยัดได้</li> <li>งบประมาณของโครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากมีมติคณะรัฐมนตรีให้ชลอโครงการ เช่น Mega Project</li> <li>โครงการที่ดำเนินการโดยวิธี Barter Trade ของ รฟท. และรัฐบาลต่อรัฐบาลของ รสย.</li> </ol> </li> </ul>

ประเด็น การประเมินผล	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
<b>มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 15 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b>													
● ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ		5. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	5	85	65.20	68.60	N/A	65	70	75	80	85	
● การมีส่วนร่วม ของประชาชน		6. ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาส ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็นและร่วมติดตาม ตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ	4	5	-	-	N/A	1	2	3	4	5	
● ความโปร่งใส ในการปฏิบัติ		7.1 ระดับความสำเร็จในการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารของราชการ	3	5	-	-	-	1	2	3	4	5	
ราชการ		7.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามมาตรการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	3	5	-	5	N/A	1	2	3	4	5	
<b>มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 10 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b>													
● การบริหาร งบประมาณ		8. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักของอัตราการเบิกจ่าย เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	3	5	-	-	N/A	1	2	3	4	5	
● ประสิทธิภาพ ของการใช้ พลังงาน		9. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามมาตรการประหยัดพลังงานของ ส่วนราชการ	3	5	-	5	N/A	1	2	3	4	5	
● การลดระยะเวลา การให้บริการ		10.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการลดรอบระยะเวลา ของขั้นตอนการปฏิบัติราชการของ ส่วนราชการ	2	5	4.09	4.45	N/A	1	2	3	4	5	

ประเด็น การประเมินผล	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		102 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการ ตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง ด้านขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานของ ส่วนราชการ	2	5	-	-	-	1	2	3	4	5	
<b>มิติที่ 4</b> มิติด้านการพัฒนาองค์กร น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 25 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
● การจัดการความรู้		12. ระดับความสำเร็จของแผนการจัดการ ความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็น ยุทธศาสตร์	3	5	-	-	N/A	1	2	3	4	5	
● การจัดการทุน ด้านมนุษย์		13.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	2	5	-	-	-	1	2	3	4	5	
		13.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตาม ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง ด้านบุคลากรของส่วนราชการ	3	5	-	-	-	1	2	3	4	5	
		13.3 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอด ตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กร สู่ระดับบุคคล	3	5	5	-	N/A	1	2	3	4	5	
● การจัดการ สารสนเทศ		14. ระดับคุณภาพของการบริหารจัดการ ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของ ส่วนราชการ	4	5	-	4.50	N/A	1	2	3	4	5	

ประเด็น การประเมินผล	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
● การพัฒนา กฎหมาย		15.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ	1.50	5	-	5	N/A	1	2	3	4	5	- ส่วนราชการที่ไม่มีแผนพัฒนา กฎหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ให้ยกเลิกตัวชี้วัดที่ 15.1 และ 15.2 และยกเลิก น้ำหนัก โดยน้ำหนักทั้งหมด จะเท่ากับร้อยละ 95
		15.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักของการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนากฎหมาย ของส่วนราชการ	3.50	5	-	5	N/A	1	2	3	4	5	
● การบริหารจัดการ องค์การ		16. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	5	5	-	-	-	1	2	3	4	5	
<b>น้ำหนักรวม</b>			<b>100</b>										