



แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



แผนปฏิบัติราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หัวข้อ	หน้า
บทนำ	๒
ส่วนที่ ๑ กรอบการกำหนดแผนปฏิบัติราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓
● กฎหมาย นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	๔
● การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร	๑๔
ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๖
● วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ของสำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๗
● แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๒
● ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๓
๑. ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์	๒๓
๒. เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการ ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ	๒๔
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการสำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๘
● รายละเอียดแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการสำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ	๓๘
๑. โครงการ ลักษณะโครงการ แหล่งเงิน จำนวนเงิน	๓๙
๒. โครงการ ตัวชี้วัด	๔๑
๓. โครงการ กิจกรรม แผนการดำเนินงาน	๕๑

บทนำ

ในระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ การวัดผลสำเร็จจากการดำเนินงานของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐ ตั้งอยู่บนพื้นฐานว่าผลการดำเนินงานที่ดีต้องมาจากการจัดทำแผนที่ดี โดยให้ความสำคัญกับการจัดทำแผนกลยุทธ์ที่ต้องเน้นความเชื่อมโยงจากนโยบายรัฐบาลที่ถ่ายทอดมายังเป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และเป้าหมายผลผลิตระยะยาว ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการและการกำหนดกิจกรรมทำให้การดำเนินงานมีความสัมพันธ์ สอดคล้องและต่อเนื่องกันทั้งระบบ ซึ่งจะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายระดับกระทรวงและระดับชาติ

ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดเป้าหมายการให้บริการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) มีความชัดเจน เป็นรูปธรรม และสามารถกำหนดผลผลิตที่สอดคล้องตามเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ ทั้งในระดับกลุ่มภารกิจ กระทรวงการคลัง แผนการบริหารราชการแผ่นดิน รวมถึงยุทธศาสตร์ชาติ สคร. จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดเป้าหมายการให้บริการและผลผลิตระดับกรมที่ตอบสนองต่อเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ ประกอบกับกำหนดเป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต และตัวชี้วัดในระดับต่างๆ ซึ่งจะเป็นกระบวนการหนึ่งที่จะสนับสนุนให้มีการถ่ายทอดเป้าหมายจากยุทธศาสตร์ไปสู่แผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานและการจัดสรรงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ส่วนที่ ๑
กรอบการกำหนดแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้แนวคิด หลักการ และการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มีบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องดังนี้

มาตรา ๕๓ รัฐต้องดูแลให้มีการปฏิบัติตามและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

มาตรา ๕๖ รัฐต้องจัดหรือดำเนินการให้มีสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตของประชาชนอย่างทั่วถึงตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน

โครงสร้างหรือโครงข่ายขั้นพื้นฐานของกิจการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานของรัฐ อันจำเป็นต่อการดำรงชีวิตของประชาชนหรือเพื่อความมั่นคงของรัฐ รัฐจะกระทำด้วยประการใด ให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของเอกชนหรือทำให้รัฐเป็นเจ้าของน้อยกว่าร้อยละห้าสิบเอ็ดมิได้

การจัดหรือดำเนินการให้มีสาธารณูปโภคตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง รัฐต้องดูแลมิให้มีการเรียกเก็บค่าบริการจนเป็นภาระแก่ประชาชนเกินสมควร

การนำสาธารณูปโภคของรัฐไปให้เอกชนดำเนินการทางธุรกิจไม่ว่าด้วยประการใดๆ รัฐต้องได้รับประโยชน์ตอบแทนอย่างเป็นธรรม โดยคำนึงถึงการลงทุนของรัฐ ประโยชน์ที่รัฐและเอกชนจะได้รับ และค่าบริการที่จะเรียกเก็บจากประชาชนประกอบกัน

มาตรา ๕๙ รัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐ ที่มีใช้ข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐหรือเป็นความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติ และต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารดังกล่าวได้โดยสะดวก

มาตรา ๖๑ รัฐต้องจัดให้มีมาตรการหรือกลไกที่มีประสิทธิภาพในการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของผู้บริโภคด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นด้านการรู้ข้อมูลที่เป็นจริง ด้านความปลอดภัย ด้านความเป็นธรรมในการทำสัญญา หรือด้านอื่นใดอันเป็นประโยชน์ต่อผู้บริโภค

มาตรา ๖๒ รัฐต้องรักษาวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัดเพื่อให้ฐานะทางการเงินการคลังของรัฐมีเสถียรภาพและมั่นคงอย่างยั่งยืนตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ และจัดระบบภาษีให้เกิดความเป็นธรรมแก่สังคม

กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐอย่างน้อยต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับกรอบการดำเนินการทางการเงินการคลังและงบประมาณของรัฐ การกำหนดวินัยทางการเงินการคลังด้านรายได้ และรายจ่ายทั้งเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ การบริหารทรัพย์สินของรัฐและเงินคงคลัง และการบริหารหนี้สาธารณะ

มาตรา ๖๓ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้านหรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

มาตรา ๖๕ รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว

การจัดทำ การกำหนดเป้าหมาย ระยะเวลาที่จะบรรลุเป้าหมาย และสาระที่พึงมี ในยุทธศาสตร์ชาติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ ทั้งนี้ กฎหมายดังกล่าว ต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทุกภาคส่วน อย่างทั่วถึงด้วย

ยุทธศาสตร์ชาติ เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

มาตรา ๖๙ รัฐพึงจัดให้มีและส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และศิลปวิทยาการแขนงต่างๆ ให้เกิดความรู้ การพัฒนา และนวัตกรรม เพื่อความเข้มแข็งของสังคม และเสริมสร้างความสามารถของคนในชาติ

มาตรา ๗๕ รัฐพึงจัดระบบเศรษฐกิจให้ประชาชนมีโอกาสได้รับประโยชน์ จากความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจไปพร้อมกันอย่างทั่วถึง เป็นธรรม และยั่งยืน สามารถพึ่งพาตนเองได้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ขจัดการผูกขาดทางเศรษฐกิจที่ไม่เป็นธรรม และพัฒนา ความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประชาชนและประเทศ

รัฐต้องไม่ประกอบกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับเอกชน เว้นแต่กรณี ที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการรักษาความมั่นคงของรัฐ การรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม การจัดให้มี สาธารณูปโภค หรือการจัดทำบริการสาธารณะ

รัฐพึงส่งเสริม สนับสนุน ค้ำครอง และสร้างเสถียรภาพให้แก่ระบบสหกรณ์ ประเภทต่างๆ และกิจการวิสาหกิจขนาดย่อมและขนาดกลางของประชาชนและชุมชน

ในการพัฒนาประเทศ รัฐพึงคำนึงถึงความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุ กับการพัฒนาด้านจิตใจและความอยู่เย็นเป็นสุขของประชาชน ประกอบกัน

มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการ ประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้ง หรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

มาตรา ๗๗ รัฐพึงจัดให้มีกฎหมายเพิกถอนที่จำเป็น และยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมาย ที่หมดความจำเป็นหรือไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ หรือที่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิต หรือการประกอบอาชีพ โดยไม่ชักช้าเพื่อไม่ให้เป็นการก่อกวนประชาชน และดำเนินการให้ประชาชนเข้าถึงตัวบทกฎหมายต่างๆ ได้ โดยสะดวกและสามารถเข้าใจกฎหมายได้ง่ายเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

ก่อนการตรากฎหมายทุกฉบับ รัฐพึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายอย่างรอบด้านและเป็นระบบ รวมทั้งเปิดเผยผลการรับฟัง ความคิดเห็นและการวิเคราะห์นั้นต่อประชาชน และนำมาประกอบการพิจารณาในกระบวนการ ตรากฎหมายทุกขั้นตอน เมื่อกฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว รัฐพึงจัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย

ทุกกรอบระยะเวลาที่กำหนดโดยรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องประกอบด้วยเพื่อพัฒนากฎหมาย
ทุกฉบับให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป

รัฐพึงใช้ระบบอนุญาตและระบบคณะกรรมการในกฎหมายเฉพาะกรณีที่เป็น
พึงกำหนดหลักเกณฑ์การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐและระยะเวลาในการดำเนินการ
ตามขั้นตอนต่างๆ ที่บัญญัติไว้ในกฎหมายให้ชัดเจน และพึงกำหนดโทษอาญาเฉพาะความผิดร้ายแรง

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศ
อย่างยั่งยืน โดยมีวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว
ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” และมีเป้าหมายเพื่อนำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข
และตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง
เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม
ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ ซึ่งมียุทธศาสตร์ที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี
โดยยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับภารกิจของ สคร. ดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

๒.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

๒.๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๒.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๒.๕ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) (แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒)

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เป็นแผนหลักในการจัดทำแผนของหน่วยงานต่างๆ ในทุกระดับ
โดยยึดคนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาภายใต้วิสัยทัศน์ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ซึ่งยุทธศาสตร์
ที่สอดคล้องกับภารกิจของ สคร. ดังนี้

๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศ
สู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

๓.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติ
มิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๓.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

๓.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

๓.๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ : ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

๔. แผนการปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน

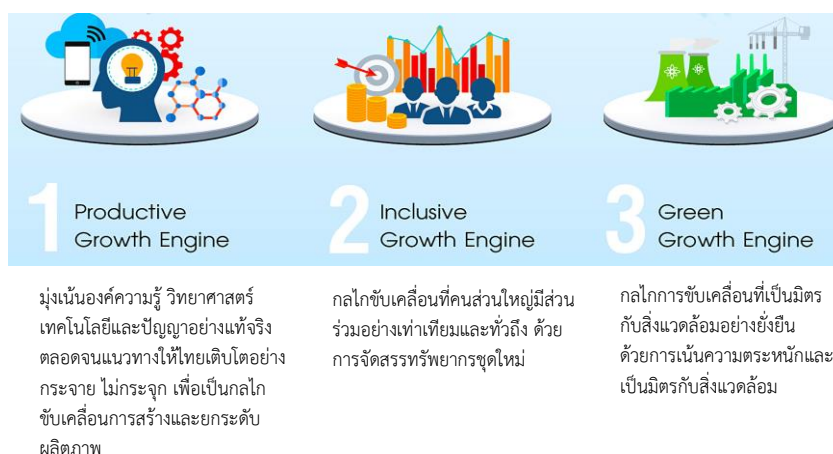
การปฏิรูปประเทศมีความสำคัญต่อการก้าวข้ามข้อจำกัดหรืออุปสรรคในการพัฒนา
ประเทศ ซึ่งมีรัฐบาลเห็นความสำคัญและได้มีการกำหนดไว้ในกฎหมายหลายๆ ระดับ ตั้งแต่ระดับ
รัฐธรรมนูญ ระดับพระราชบัญญัติ รวมทั้ง กฎหมายที่เกี่ยวข้องอื่นๆ โดยรัฐบาลได้ตั้งคณะกรรมการปฏิรูป
ประเทศขึ้นเพื่อจัดทำแผนการปฏิรูปประเทศในด้านต่างๆ และได้กำหนดแนวทางการปฏิรูปบนหลักการ
ของการสร้างความยั่งยืนและครอบคลุมทุกมิติ โดยมุ่งให้เกิดการสร้างการเติบโตทางสังคมและเศรษฐกิจ

อย่างยั่งยืน เกิดการกระจายโอกาสทางเศรษฐกิจสู่เศรษฐกิจระดับฐานรากและเร่งความเร็วในยกระดับการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไทยอย่างจริงจัง โดยแผนการปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน มีแผนที่สอดคล้องกับภารกิจ สคร. ดังนี้

- ๔.๑ การปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
- ๔.๒ การปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย
- ๔.๓ การปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ
- ๔.๔ การปฏิรูปประเทศด้านสังคม

๕. ไทยแลนด์ ๔.๐

ไทยแลนด์ ๔.๐ มีแนวคิดในการเสริมสร้างศักยภาพและสร้างโอกาสสู่ “การขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยด้วยนวัตกรรม” (Value-Based Economy) และจากการสร้างความเข้มแข็งจากภายในและปรับเปลี่ยนวิธีการจาก “ทำมากได้น้อย” เป็น “ทำน้อยได้มาก” เพื่อยกระดับประเทศไทยให้หลุดพ้นจากกับดัก ๓ ประการ คือ ๑) กับดักรายได้ปานกลาง ๒) กับดักความเหลื่อมล้ำ และ ๓) กับดักความไม่สมดุล โดยขับเคลื่อนผ่านกลไก ๓ ด้าน ดังนี้



๖. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (The Global Goals for Sustainable Development : SDGs)

SDG เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาของโลกตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ ที่องค์การสหประชาชาติได้กำหนดขึ้นโดยอาศัยกรอบความคิดที่มองการพัฒนาเป็นมิติ (Dimensions) ของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้มีความเชื่อมโยงกัน เรียกว่าเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ Sustainable Development Goals (SDGs) ซึ่งจะใช้เป็นทิศทางการพัฒนาครอบคลุมระยะเวลา ๑๕ ปี โดยประกอบไปด้วย ๑๗ เป้าหมาย ซึ่งในส่วนของประเทศไทย SDGs ได้ถูกใช้ในการกำหนดเป็นเป้าหมายของประเทศของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และการกำหนดทิศทางของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

๗. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)

ข้อ ๖ การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

๖.๓ กระตุ้นการลงทุนด้วยการเร่งพิจารณาโครงการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งนักลงทุนยื่นขออนุมัติส่งเสริมการลงทุนไว้แล้วให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว และนำโครงการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานที่มีผลตอบแทนดี เช่น โครงการขนส่งมวลชนในกรุงเทพมหานครมาจัดทำเป็นโครงการลงทุนร่วมกับเอกชน ซึ่งจะช่วยสร้างบรรยากาศการลงทุนที่ดีทั้งในวงการค้าก่อสร้าง วงการอสังหาริมทรัพย์และตลาดการเงิน

๖.๑๔ พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐวิสาหกิจที่ชัดเจน พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและมาตรการที่จะแก้ไขปัญหาและฟื้นฟูกิจการของรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหาด้านการเงินและการดำเนินงานให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ตลอดจนพิจารณาความจำเป็นในการควบรวมกิจการเป็นรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้รัฐวิสาหกิจเป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพของรัฐในการพัฒนาประเทศและพัฒนากลไกการกำกับดูแล รัฐวิสาหกิจที่เข้มแข็งเพื่อให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศส่วนรวมคุ้มครองผู้ใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถให้บริการประชาชนได้ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการบริหารจัดการหนี้ทั้งในส่วนที่รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจรับภาระอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพเพื่อลดภาระทางการคลัง

ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐ ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือลักลั่นกันหรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลาง และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติ และการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็น และตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

๘. พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรา ๑๐ กระทรวงการคลังมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการเงินการคลังแผ่นดิน การประเมินราคาทรัพย์สิน การบริหารพัสดุภาครัฐ กิจการเกี่ยวกับที่ราชพัสดุ ทรัพย์สินของแผ่นดิน ภาษีอากร การรักษาการ กิจการหารายได้ของรัฐมีอำนาจดำเนินการได้แต่ผู้เดียวตามกฎหมายและไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการอื่น การบริหารหนี้สาธารณะ การบริหารและพัฒนารัฐวิสาหกิจ และหลักทรัพย์ของรัฐ และราชการอื่นตามที่กฎหมายให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงการคลัง หรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงการคลัง

๙. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

มาตรา ๙ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้

๑๐. พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้รัฐต้องรักษาวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัดเพื่อให้ฐานะทางการเงินการคลังของรัฐมีเสถียรภาพและมั่นคงอย่างยั่งยืนตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐพระราชบัญญัติดังกล่าวจึงมีบทบัญญัติเกี่ยวกับกรอบการดำเนินการทางการเงินการคลังและงบประมาณของรัฐ การกำหนดวินัยทางการเงินการคลัง ด้านรายได้และรายจ่าย

ทั้งเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณการบริหารทรัพย์สินของรัฐและเงินคงคลังและการบริหารหนี้สาธารณะ ซึ่งบทบัญญัติที่สอดคล้องกับการกิจของ สคร. ดังนี้

มาตรา ๖ รัฐต้องดำเนินนโยบายการคลัง การจัดทำงบประมาณ การจัดหารายได้ การใช้จ่าย การบริหารการเงินการคลัง และการก่อหนี้ อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ตามหลักการรักษาเสถียรภาพและการพัฒนาทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน และหลักความเป็นธรรมในสังคมและต้องรักษาวินัยการเงินการคลังตามที่บัญญัติในพระราชบัญญัตินี้และตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

มาตรา ๗ การกู้เงิน การลงทุน การตรากฎหมาย การออกกฎ หรือการดำเนินการใด ๆ ของรัฐที่มีผลผูกพันทรัพย์สินหรือก่อให้เกิดภาระทางการเงินการคลังแก่รัฐ ต้องพิจารณาความคุ้มค่า ต้นทุน และผลประโยชน์ เสถียรภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนความยั่งยืนทางการคลังของรัฐด้วย

มาตรา ๒๕ การเสนอกฎหมายที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐไม่ต้องนำเงินรายได้หรือเงินอื่นใดส่งคลัง ให้กระทำเฉพาะในกรณีมีความจำเป็นและเกิดประโยชน์ในการที่หน่วยงานของรัฐนั้นจะมีเงินเก็บไว้เพื่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของตน โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อนเสนอกฎหมายต่อคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๒๗ การดำเนินกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการที่ก่อให้เกิดภาระต้องงบประมาณหรือภาระทางการเงินการคลังในอนาคตตามที่คณะกรรมการกำหนด ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการนั้นจัดทำแผนบริหารจัดการกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ ประมาณการรายจ่ายแหล่งเงินที่ใช้ตลอดระยะเวลาดำเนินการ และประโยชน์ที่จะได้รับ โดยต้องเสนอพร้อมกับการขออนุมัติกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการต่อคณะรัฐมนตรี และในกรณีที่การดำเนินการก่อให้เกิดการสูญเสียรายได้ของรัฐหรือของหน่วยงานของรัฐ ให้จัดทำประมาณการการสูญเสียรายได้และประโยชน์ที่จะได้รับ เสนอในการขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรีด้วย

ในการพิจารณาอนุมัติกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาความจำเป็นเร่งด่วน ประโยชน์ที่ได้รับ และภาระทางการเงินการคลังหรือการสูญเสียรายได้ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตด้วย

ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ จัดทำรายงานเปรียบเทียบประโยชน์ที่ได้รับกับการสูญเสียรายได้ที่เกิดขึ้นจริงกับประมาณการที่ได้จัดทำตามวรรคหนึ่งเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบเป็นประจำทุกสิ้นปีงบประมาณ จนกว่าการดำเนินการดังกล่าวจะแล้วเสร็จ

มาตรา ๒๘ การมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการโดยรัฐบาลรับภาระจะชดเชยค่าใช้จ่ายหรือการสูญเสียรายได้ในการดำเนินการนั้น ให้กระทำเฉพาะกรณีที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายและอยู่ภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์ของหน่วยงานของรัฐนั้น เพื่อฟื้นฟูหรือกระตุ้นเศรษฐกิจ หรือเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบอาชีพหรือยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน หรือเพื่อช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ได้รับผลกระทบจากสาธารณภัยหรือการก่อวินาศกรรม

ในการมอบหมายตามวรรคหนึ่ง คณะรัฐมนตรีต้องพิจารณาภาระทางการเงินการคลังของรัฐที่อาจเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและในอนาคต ผลกระทบต่อการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐซึ่งได้รับมอบหมายนั้น และแนวทางการบริหารจัดการภาระทางการเงินการคลังของรัฐและผลกระทบ

จากการดำเนินการดังกล่าวภาระที่รัฐต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ต้องมียอดคงค้างทั้งหมดรวมกันไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการกำหนด

ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งได้รับมอบหมายตามมาตรา ๒๘ ไม่ว่าการมอบหมายนั้นจะเกิดขึ้นก่อนพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับหรือไม่ จัดทำประมาณการต้นทุนทางการเงินและการบริหารจัดการที่รัฐจะต้องรับภาระทั้งหมดสำหรับกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการนั้น ๆ และแจ้งให้คณะกรรมการและกระทรวงการคลังทราบ

มาตรา ๒๙ ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งได้รับมอบหมายตามมาตรา ๒๘ จัดทำบัญชีสำหรับการดำเนินกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการที่ได้รับมอบหมายแยกต่างหากจากบัญชีการดำเนินงานทั่วไป พร้อมทั้งเสนอรายงานผลการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายและผลสัมฤทธิ์ต่อรัฐมนตรี เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี และเปิดเผยให้สาธารณชนทราบ รวมทั้งเผยแพร่ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วย

มาตรา ๓๐ ให้กระทรวงการคลังและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องบริหารจัดการความเสี่ยงทางการเงินคลังให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงทางการเงินคลังที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๑ บรรดาเงินที่หน่วยงานของรัฐจัดเก็บหรือได้รับไว้เป็นกรณีสิทธิไม่ว่าจะได้รับตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ หรือได้รับชำระตามอำนาจหน้าที่หรือสัญญา หรือได้รับจากการให้ใช้ทรัพย์สินหรือเก็บดอกผลจากทรัพย์สินของราชการ ให้นำส่งคลังตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดเว้นแต่จะมีกฎหมายกำหนดเป็นอย่างอื่น

ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐตามวรรคหนึ่งได้รับเงินที่มีผู้มอบให้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ใช้จ่ายในกิจการของหน่วยงานของรัฐนั้นก็ดี หรือได้รับเงินที่เกิดจากทรัพย์สินซึ่งมีผู้มอบให้เพื่อหาดอกผลใช้จ่ายในกิจการของหน่วยงานของรัฐนั้นก็ดี ให้หน่วยงานของรัฐนั้นจ่ายเงินหรือก่อหนี้ผูกพันภายในวงเงินที่ได้รับนั้นได้ และไม่ต้องนำส่งคลัง

ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐตามวรรคหนึ่งได้รับเงินตามโครงการช่วยเหลือหรือร่วมมือกับรัฐบาลต่างประเทศ องค์การสหประชาชาติ ทบวงการชำนัญพิเศษแห่งสหประชาชาติ องค์การระหว่างประเทศอื่นใดหรือบุคคลใดไม่ว่าจะเป็นเงินให้กู้หรือให้เปล่า รวมทั้งเงินที่ได้รับสืบทอดจากโครงการช่วยเหลือหรือร่วมมือเช่นนั้น รัฐมนตรีจะกำหนดเป็นอย่างอื่นโดยไม่ต้องนำส่งคลังก็ได้

เมื่อมีเหตุผลอันสมควร รัฐมนตรีจะอนุญาตให้หน่วยงานของรัฐตามวรรคหนึ่งที่ได้รับเงินในกรณีต่อไปนี้ นำเงินนั้นไปใช้จ่ายโดยไม่ต้องนำส่งคลังก็ได้

(๑) เงินที่ได้รับในลักษณะค่าชดเชยความเสียหายหรือสิ้นเปลืองแห่งทรัพย์สิน และจำเป็นต้องจ่ายเพื่อบูรณะทรัพย์สินหรือจัดให้ได้ทรัพย์สินคืนมา

(๒) เงินรายรับของหน่วยงานของรัฐ ที่เป็นสถานพยาบาล สถานศึกษา หรือสถานอื่นใดที่อำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณประโยชน์ หรือประชาสงเคราะห์

(๓) เงินที่ได้รับในลักษณะผลประโยชน์จากการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

(๔) เงินที่ได้รับจากการจำหน่ายหุ้นในนิติบุคคลเพื่อนำไปซื้อหุ้นในนิติบุคคลอื่น

การจ่ายเงินตาม (๒) และ (๓) ต้องเป็นไปตามระเบียบที่ได้รับอนุมัติจากรัฐมนตรี และผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ ส่วนการจำหน่ายหุ้นและการซื้อหุ้นตาม (๔) ต้องเป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๓๕ การกันเงินรายได้เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานนั้น หรือเพื่อการหนึ่งการใดเป็นการเฉพาะจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะอาศัยอำนาจตามกฎหมาย

มาตรา ๓๖ ภายใต้บังคับบทบัญญัติวรรคสองและวรรคสาม การจัดสรรเงินกำไรสุทธิของรัฐวิสาหกิจเพื่อนำส่งคลัง ให้เป็นไปตามวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจนั้น

ให้รัฐวิสาหกิจที่ไม่อยู่ในบังคับต้องเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีเพื่อนำส่งคลังในอัตราไม่น้อยกว่าอัตรากาสิโนติบุคคล

มาตรา ๔๔ การบริหารจัดการทรัพย์สินที่อยู่ในความครอบครองหรือการกำกับดูแลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและกฎที่เกี่ยวข้อง โดยต้องพิจารณาประโยชน์ของรัฐและประชาชน ความคุ้มค่า และความประหยัด ซึ่งต้องกระทำด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และมีการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม และต้องไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สินนั้น

มาตรา ๔๘ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ หรือตามกฎระเบียบของหน่วยงานของรัฐโดยเคร่งครัด โดยต้องดำเนินการด้วยความสุจริต คุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และตรวจสอบได้

มาตรา ๕๐ ให้คณะกรรมการประกาศกำหนดสัดส่วนดังต่อไปนี้เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารหนี้สาธารณะ

- (๑) สัดส่วนหนี้สาธารณะต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ
- (๒) สัดส่วนภาระหนี้ของรัฐบาลต่อประมาณการรายได้ประจำปีงบประมาณ
- (๓) สัดส่วนหนี้สาธารณะที่เป็นเงินตราต่างประเทศต่อหนี้สาธารณะทั้งหมด
- (๔) สัดส่วนภาระหนี้สาธารณะที่เป็นเงินตราต่างประเทศต่อรายได้จากการส่งออกสินค้าและบริการ

- (๕) สัดส่วนอื่น ๆ ที่คณะกรรมการเห็นสมควร
- ภาระหนี้ของรัฐบาลตาม (๒) ประกอบด้วย ต้นเงินกู้ ดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายในการกู้เงินของรัฐบาลและหนี้เงินกู้ของหน่วยงานของรัฐซึ่งรัฐบาลรับภาระที่ต้องชำระในแต่ละปีงบประมาณ
- เมื่อมีการกำหนดสัดส่วนตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้คณะกรรมการรายงานสัดส่วนดังกล่าวให้คณะรัฐมนตรีทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน รวมทั้งเผยแพร่ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วย
- ให้มีการทบทวนสัดส่วนที่กำหนดไว้ตามวรรคหนึ่งอย่างน้อยทุกสามปีและรายงานให้คณะรัฐมนตรีทราบด้วย

มาตรา ๕๔ การเบิกจ่ายเงินกู้ตามกฎหมายกู้เงินที่ตราขึ้นเป็นการเฉพาะตามมาตรา ๕๓ ให้หน่วยงานของรัฐที่ใช้จ่ายเงินกู้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินกู้ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการกู้เงินและระเบียบการเบิกจ่ายเงินกู้อย่างเคร่งครัด และใช้จ่ายเงินกู้ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส คุ้มค่า และประหยัด

มาตรา ๕๘ เมื่อได้มีการใช้จ่ายเงินกู้ตามมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แล้ว ให้มีการติดตามประเมินผล และการรายงานผลการใช้จ่ายเงินกู้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๖๐ ก่อนเริ่มปีงบประมาณใด ให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนการกู้เงิน และการบริหารหนี้เงินกู้ที่จะกระทำในปีงบประมาณนั้น ส่งให้กระทรวงการคลัง และเมื่อได้มีการกู้เงินแล้ว ให้รายงานกระทรวงการคลังเพื่อทราบด้วย

ภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ ให้หน่วยงานของรัฐจัดทำรายงานการกู้เงินประจำปีงบประมาณและสถานะหนี้เงินกู้ค้างเสนอต่อกระทรวงการคลัง

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๖๘ ให้กระทรวงการคลังกำหนดมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐให้หน่วยงานของรัฐที่มีใช้รัฐวิสาหกิจและทุนหมุนเวียนจัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐตามวรรคหนึ่ง

ในกรณีหน่วยงานของรัฐที่เป็นรัฐวิสาหกิจ ให้จัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

ในกรณีหน่วยงานของรัฐที่เป็นทุนหมุนเวียน ให้จัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามที่กฎหมายว่าด้วยการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนด

มาตรา ๗๐ ให้หน่วยงานของรัฐจัดทำรายงานการเงินประจำปีงบประมาณซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินและงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินทั้งเงินงบประมาณเงินนอกงบประมาณ และเงินอื่นใด รวมถึงการก่อหนี้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

ในกรณีที่มีความจำเป็น หน่วยงานของรัฐจะขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังจัดทำรายงานการเงินประจำปีซึ่งมิใช่ปีงบประมาณก็ได้ และกระทรวงการคลังจะกำหนดเงื่อนไขให้หน่วยงานของรัฐนั้นปฏิบัติตามก็ได้

มาตรา ๗๖ ให้กระทรวงการคลังจัดทำรายงานสถานะหนี้สาธารณะ หนี้ภาครัฐและความเสี่ยงทางการคลัง ในวันสิ้นปีงบประมาณ เสนอต่อคณะรัฐมนตรีและคณะกรรมการเพื่อทราบภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

การจัดทำรายงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

๑๐. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

พ.ศ. ๒๕๔๖

หมวด ๑ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ๗ ประการ ดังต่อไปนี้

๑. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๓. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๔. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
๕. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์
๖. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
๗. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

๑๑. ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

วิสัยทัศน์คือ “เสาหลักทางการคลังและเศรษฐกิจ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังมีส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงทางการคลัง

กลยุทธ์

๑.๒ การพัฒนากรอบการจัดทำงบประมาณ รวมถึงระบบการเบิกจ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพด้วยการเชื่อมโยงข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณ ทั้งระดับรัฐบาล ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ กองทุน และเงินทุนหมุนเวียน องค์กรมหาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๕ การปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐ เพื่อให้เกิดประโยชน์ ต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน

กลยุทธ์

๒.๔ การผลักดันการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อลดต้นทุน การประกอบการของภาคเอกชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกระทรวงการคลัง

กลยุทธ์

๓.๑ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ และคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล และเป็นมืออาชีพ

กลยุทธ์

๖.๑ การป้องกัน ขจัดคอร์รัปชัน และเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกระทรวงการคลัง

๖.๒ การปรับโครงสร้างการดำเนินการของหน่วยงานในกระทรวงการคลัง เพื่อประสิทธิภาพ ความคล่องตัว และลดขั้นตอนและความซ้ำซ้อนในการดำเนินงาน

๑๒. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๒ ให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหาร และพัฒนารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ โดยการเสนอแนะนโยบายและมาตรการการกำกับดูแล การประเมินผลและการพัฒนารัฐวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจและสร้างมูลค่าเพิ่ม ให้แก่ทรัพย์สินของรัฐและดำเนินการเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ โดยให้มีอำนาจ หน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) เสนอแนะนโยบาย แผน กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

๒) กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล และพัฒนารัฐวิสาหกิจให้มีการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับนโยบาย แผน กฎหมาย และมาตรการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนารัฐวิสาหกิจ

๓) ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการของการบริหาร และพัฒนาองค์กรแก่รัฐวิสาหกิจ

๔) ดำเนินการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในรัฐวิสาหกิจและกิจการที่รัฐถือหุ้น ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบของทุนทั้งหมด

๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๑๓. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร

สภาพแวดล้อมของ สคร. สามารถวิเคราะห์โดยใช้หลักการ SWOT Analysis เพื่อระบุถึงจุดแข็งและจุดอ่อน สำหรับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและข้อจำกัด สำหรับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก ซึ่งสามารถสรุปผลการวิเคราะห์ได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
S๑ เป็นหน่วยงานหลักตามกฎหมายในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ และการส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ ซึ่งเป็นภารกิจที่สำคัญและมีคุณค่าต่อประเทศชาติและประชาชน S๒ เป็นองค์กรขนาดเล็ก มีสายการบังคับบัญชาสั้น ทำให้ส่งผ่านนโยบายได้อย่างรวดเร็วและชัดเจน และทำให้การเสนอความคิดเห็นของบุคลากรส่งถึงผู้บริหารได้โดยง่าย สามารถปรับตัวกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว รวมถึงมีวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้างให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นและในการทำงาน S๓ องค์กรมีความสามัคคี สามารถปรึกษาหารือระหว่างหน่วยงานและทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ S๔ มีบุคลากรที่มีประสบการณ์และองค์ความรู้ด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และการส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ ประกอบกับบุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีคุณวุฒิการศึกษาที่เหมาะสม และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในระยะยาว S๕ มีสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เช่น สถานที่ตั้งของหน่วยงาน	W๑ ให้ความสำคัญกับงานนโยบายเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรและพัฒนาบุคลากรในระยะยาว W๒ ขาดแผนการสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ (Succession Plan) W๓ ขาดการพัฒนาบุคลากรและองค์กรอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่กระบวนการสรรหา การทบทวนสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน และการวัดผลการทำงาน W๔ ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์เฉพาะด้านที่จำเป็นในการพัฒนาบทบาทตามภารกิจ W๕ มีอัตราการเข้า/ออก/โอนย้าย ของบุคลากรทุกระดับสูง ทำให้ขาดผู้บริหารในระดับกลาง รวมถึงขาดแนวทางในการเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษามูลค่าไว้ W๖ ระบบการจัดการฐานข้อมูลและการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) ยังไม่ครอบคลุมภารกิจที่สำคัญครบทุกด้าน W๗ ขาดการประชาสัมพันธ์องค์กรให้เป็นที่รู้จัก และเข้าใจถึงภารกิจของ สคร. ประกอบกับยังมีการวิจัยในการพัฒนางานตามภารกิจที่น้อย

โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
O๑ มีช่องทางในการเสนอแนะนโยบายและมาตรการผ่านคณะกรรมการระดับนโยบายซึ่งสามารถผลักดันนโยบายในการพัฒนารัฐวิสาหกิจและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน เช่น คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เป็นต้น O๒ นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงการคลังที่ส่งเสริมให้มีการพัฒนารัฐวิสาหกิจและส่งเสริมการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน O๓ นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงการคลังที่สร้างโอกาสที่ทำให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง O๔ รัฐบาลมีการลงทุนในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานจำนวนมาก O๕ มีแนวโน้มความต้องการภาคประชาชนที่สนับสนุนการดำเนินงาน เช่น ต้องการ ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ คุณภาพการบริการที่ดี O๖ ความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยี นวัตกรรมในด้านต่างๆ สนับสนุนการปรับปรุงองค์กรผ่านการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม O๗ นโยบายระหว่างประเทศและการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจสนับสนุนให้เกิดนโยบายใหม่ๆ ในเรื่องรัฐวิสาหกิจและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน	T๑ มีความขัดแย้งด้านนโยบายและการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจของผู้มีส่วนได้เสียในกลุ่มต่างๆ T๒ มีความเสี่ยงจากการไม่มีเสถียรภาพของรัฐบาลซึ่งส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจ T๓ มีความเสี่ยงที่ปริมาณงานที่นอกเหนือจากภารกิจหลักจะมีจำนวนมาก ส่งผลต่องานประจำและบุคลากร T๔ ความเสี่ยงในการถูกปรับลดหรือไม่ได้ปรับเพิ่มบุคลากรและงบประมาณตามภารกิจที่เพิ่มขึ้น T๖ มีความเสี่ยงที่บุคลากรไม่สามารถปรับตัวได้ทันต่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว T๕ มีความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมาตรฐานสากลที่มีการปรับปรุงอยู่เสมอ เช่น ด้านการจัดการองค์กร หลักเกณฑ์และแนวทางในการเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลที่ดี

ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จากกรอบในการจัดทำยุทธศาสตร์ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ได้กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ของ สคร. ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นเสาหลักด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

พันธกิจตามกฎหมาย (Legal Mandate)

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของ สคร. ดังนี้

๑. เสนอแนะนโยบาย แผน กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวกับการบริหาร และพัฒนารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

๒. กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล และพัฒนารัฐวิสาหกิจให้มีการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับนโยบาย แผน กฎหมาย และมาตรการที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนารัฐวิสาหกิจ

๓. ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการของการบริหาร และพัฒนาองค์กรแก่รัฐวิสาหกิจ

๔. ดำเนินการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในรัฐวิสาหกิจและกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละห้าสิบของทุนทั้งหมด

๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

๖. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่ กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ภารกิจหลักของหน่วยงาน (Mission)

บริหารและพัฒนารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ โดยการเสนอแนะนโยบาย และมาตรการการกำกับดูแล การประเมินผลและการพัฒนารัฐวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

กรอบแนวคิด สคร. ๔.๐ พลัส (SEPO ๔.๐+) สำหรับปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

กรอบแนวคิด SEPO ๔.๐+ เป็นการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ไทยแลนด์ ๔.๐ และยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง มาใช้เป็นกรอบแนวคิดในการพัฒนายุทธศาสตร์ SEPO ๔.๐+ ซึ่งประกอบด้วย ๕ หลักการสำคัญ ได้แก่

๑. Strategy คือ การขับเคลื่อนงานโดยยึดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ โดยมียุทธศาสตร์ด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน ที่ชัดเจนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ และ Thailand ๔.๐

๒. Efficiency คือ การพัฒนางานด้วยประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการ โดยการพัฒนาระบบการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจโดยเน้นธรรมาภิบาล มีกระบวนการด้านหลักทรัพย์ของรัฐ และการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนที่ชัดเจนและกระชับขับเคลื่อนด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) และนวัตกรรมที่สอดคล้องกับไทยแลนด์ ๔.๐

๓. Partnership คือ การสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการทำงาน เน้นกลไกประชารัฐ สร้างความร่วมมือระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชน

๔. Organization คือ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีความสามารถ โดยนำหลักการ SMART (สามารถ) มาใช้พัฒนาองค์กร ได้แก่ Skill – Attitude – Morality – Appearance – Reliability – Teamwork และมีความสุข ปรับปรุงกระบวนการให้กระชับ สอดคล้องกับนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ “Do Less For More” ขับเคลื่อนด้วย IT และนวัตกรรม

๕. + (Plus) คือ การสร้างให้ สคร. เป็นองค์กรคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ (Strategy)

เพื่อให้แผนปฏิบัติราชการ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ บรรลุตามพันธกิจในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงาน ๕ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑. รัฐวิสาหกิจมีบทบาทภารกิจและทิศทางการดำเนินงานชัดเจน สอดคล้องกับความต้องการของประเทศและนโยบายรัฐบาล

กลยุทธ์

๑.๑ จัดให้มีแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ เพื่อกำหนดทิศทางและบทบาทของรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจน และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ และนโยบายรัฐบาล

๑.๒ ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งมีแผนวิสาหกิจที่มีแผนงาน/โครงการในแต่ละปี ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ

๒. รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการและดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างครอบคลุมตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

๒.๑ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีการลงทุนที่ความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนงาน/โครงการตามภารกิจของรัฐวิสาหกิจ โดยมีแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมกับลักษณะของโครงการลงทุนและศักยภาพของรัฐวิสาหกิจ และสอดคล้องกับหลักวินัยการเงินการคลัง

๒.๒ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่งเพียงพอสามารถดำเนินการได้ตามภารกิจและแผนยุทธศาสตร์ของรัฐวิสาหกิจ

๒.๓ พัฒนาและสนับสนุนการให้บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจผ่านระบบขดเซยการดำเนินการตามนโยบายรัฐ

๒.๔ พัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง และประเมินผลกรรมการ ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้ได้กรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ตรงกับความต้องการขององค์กร

๒.๕ เสริมสร้างความรู้ความสามารถรอบด้านให้กรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อสร้างความตระหนักในบทบาทหน้าที่ และเพื่อให้สามารถผลักดันให้องค์กรพัฒนาการให้บริการ การดำเนินการและบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๖ พัฒนาระบบการกำกับดูแลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการผู้แทน
กระทรวงการคลัง

๒.๗ เสนอแนะนโยบายและการแก้ไขปัญหสำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหา
ทางการเงินและการดำเนินงาน

**๓. รัฐวิสาหกิจมีระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตาม
หลักธรรมาภิบาลเทียบเท่ามาตรฐานสากล**

กลยุทธ์

๓.๑ ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจให้เป็น
เครื่องมือที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจได้อย่างเพียงพอในทุกๆ ด้าน
เท่าที่จำเป็น

๓.๒ พัฒนาระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจที่ทำให้สามารถขับเคลื่อน
แผนงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ภารกิจ นโยบายรัฐบาล และมีการกำหนด
ค่าตอบแทนด้านแรงจูงใจที่เหมาะสม

๓.๓ พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้เทียบเท่า
มาตรฐานสากล รวมถึงสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเพียงพอ

๓.๔ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีกฎบัตร/หลักเกณฑ์ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม
ภายในองค์กร

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก
และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ (การบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ)**

เป้าประสงค์

๑. การบริหารหลักทรัพย์ของรัฐที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์

๑.๑ จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ

๑.๒ บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐเชิงรุกอย่างเป็นระบบ

๑.๓ พัฒนาเครื่องมือในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ที่สามารถสนับสนุนการลงทุน

พัฒนาประเทศ

๒. กระทรวงการคลังถือครองหลักทรัพย์ของรัฐที่มีความจำเป็นเท่านั้น

กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนากลยุทธ์/หลักเกณฑ์ในการจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มีความจำเป็น
ต้องถือครองที่เหมาะสมกับสภาวะปัจจุบัน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ
คุ้มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับ
จากทุกภาคส่วน (การร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน)**

เป้าประสงค์

๑. โครงการร่วมลงทุนมีสัดส่วนการลงทุนต่อการลงทุนของภาครัฐในภาพรวมที่เพิ่มขึ้น

กลยุทธ์

๑.๑ กำหนดนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่ชัดเจน
และสอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เพื่อขับเคลื่อนให้จำนวนโครงการร่วมลงทุนเพิ่มขึ้น

๑.๒ พัฒนากฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ กระบวนการ แนวทาง และเครื่องมือด้านการร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่ชัดเจน สามารถส่งเสริมให้เกิดโครงการร่วมลงทุนได้มากขึ้น

๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจในกระบวนการร่วมลงทุนและมีความต้องการในการทำโครงการร่วมลงทุน

๒. โครงการร่วมลงทุนประสบความสำเร็จ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีการแบ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนระหว่างภาครัฐและเอกชน ที่สอดคล้องกับหลักวินัยการเงินการคลัง

กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนารอบการประเมินและจัดสรรความเสี่ยงและผลตอบแทนที่เหมาะสมระหว่างรัฐและเอกชนที่ไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงทางการเงินและการคลังภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ (การพัฒนาบุคลากร)

เป้าประสงค์

๑. บุคลากร สคร. ทุกคนเป็น SAMART (เก่ง)

กลยุทธ์

๑.๑ จัดทำหลักเกณฑ์ในการพิจารณาบุคลากรในการเป็น SAMART และตัวชี้วัดในการวัด SAMART และนำหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดไปใช้ประเมินบุคลากรในการเป็น SAMART รวมทั้งนำไปใช้ในการสรรหา คัดเลือกบุคลากรเข้าใหม่

๑.๒ เพิ่มศักยภาพ ความรู้ ความสามารถให้กับบุคลากร ให้เป็น SAMART

๑.๓ กำหนด พัฒนา และประเมินสมรรถนะเฉพาะ (Competency) ให้ชัดเจน และเหมาะสมกับแต่ละตำแหน่งและระดับ

๒. บุคลากร สคร. มีความผูกพันต่อองค์กร (มีความสุข)

กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนาแนวทางการสร้างความสุขให้คนในองค์กร

๒.๒ ปลุกฝังค่านิยมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของตนเองในการขับเคลื่อนองค์กร

๒.๓ พัฒนาสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานให้ดีขึ้น

๓. บุคลากร สคร. มีคุณธรรมและจริยธรรม (คนดี)

กลยุทธ์

๓.๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร สคร.

๓.๒ จัดให้มีกฎบัตร/หลักเกณฑ์/ข้อบังคับ ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร และสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎบัตร/หลักเกณฑ์ดังกล่าว

๓.๓ จัดให้มีกลไกการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากภายนอกองค์กร ในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากร สคร.

๓.๔ จัดให้มีกรอบ/หลักเกณฑ์ที่สนับสนุนให้การตัดสินใจของผู้บริหาร สคร. โปร่งใส ตรวจสอบได้ และอธิบายได้

๓.๕ กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐานการทำงานของบุคลากร เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานและคุณภาพของงาน

๓.๖ จัดให้มีประเมินผลการทำงานของบุคลากรควบคู่กับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาระบบการทำงานของ สคร. ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป้าประสงค์

๑. กระบวนการทำงานของ สคร. สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔
กลยุทธ์

๑.๑ ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการงานอย่างสม่ำเสมอ

๑.๒ พัฒนา Platform ใช้ IT และนวัตกรรม ในการพัฒนาระบบการทำงาน เพื่อสนับสนุนและติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔

๑.๓ พัฒนาระบบในการติดตาม วิเคราะห์ ตอบสนองต่อสิ่งที่มากระทบองค์กร อย่างทันการณ์ และเชื่อถือได้

๑.๔ บริหารจัดการงานพัสดุเพื่อให้การสั่งซื้อพัสดุ อุปกรณ์ ต่อจำนวนบุคลากรลดลง

๒. มีฐานข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔

กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนาระบบ GFMS-SOE และ PFMS-SOE ให้เป็นระบบที่ใช้งานง่าย (User Friendly) และมีข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของทุกหน่วยงานที่ต้องใช้ข้อมูลรัฐวิสาหกิจ

๒.๒ พัฒนาระบบข้อมูลและระบบสารสนเทศของหลักทรัพย์ของรัฐและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของทุกหน่วยงานที่ต้องใช้ข้อมูล

๒.๓ พัฒนาระบบการจัดการ จัดเก็บ รักษา และสืบค้นข้อมูล (Data/Information/ Knowledge) ที่ใช้งานง่าย เอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๓. มีระบบการสื่อสารภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนการดำเนินการของ สคร.

กลยุทธ์

๓.๑ ลดจำนวนการส่งบันทึกภายในระหว่างสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงาน ให้น้อยลงจนไม่มีการส่งบันทึกภายใน

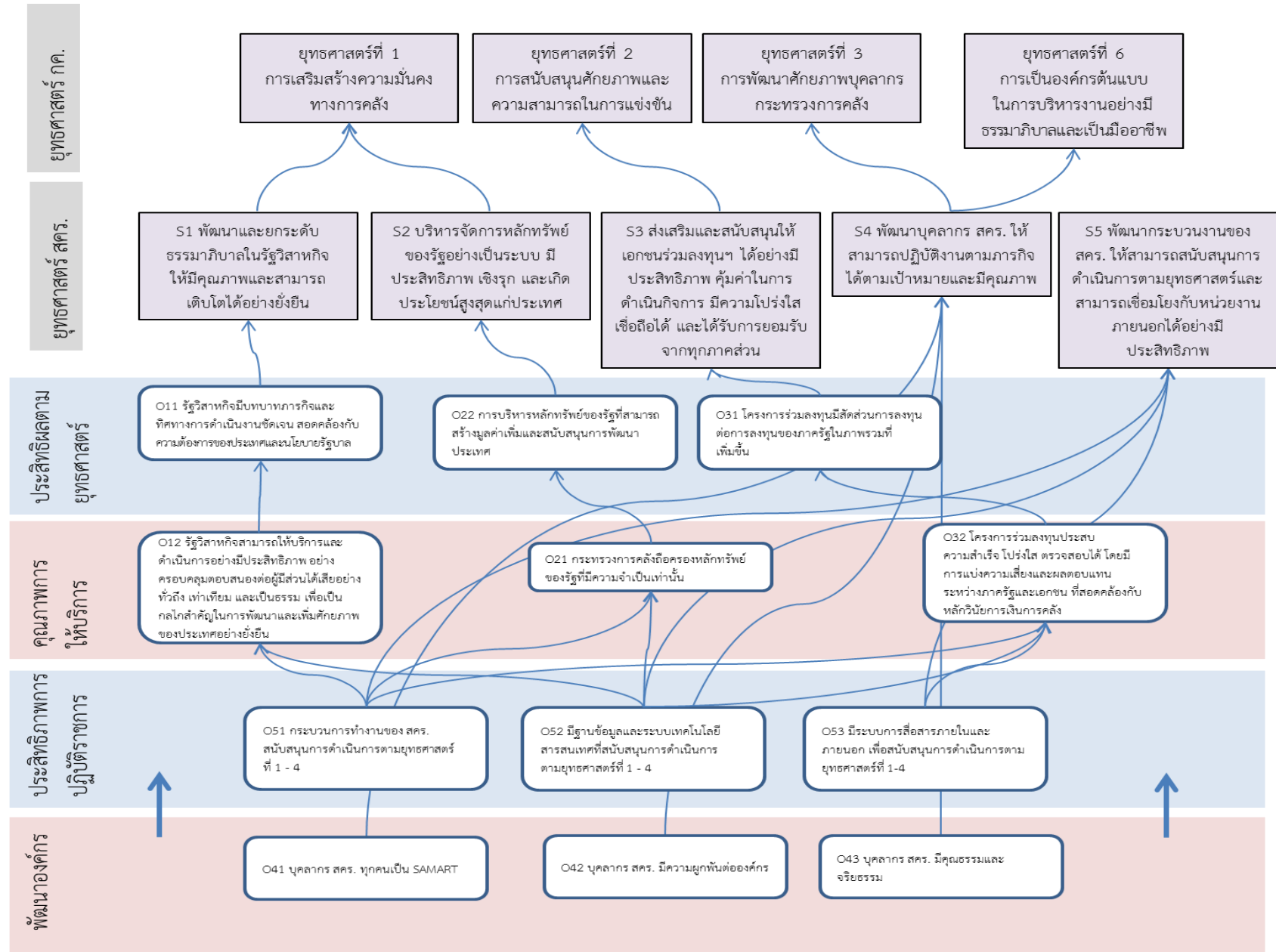
๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนเข้าใจเป้าหมายในการดำเนินงานของ สคร.

๓.๓ จัดให้มีช่องทาง/ระบบที่บุคลากรทุกระดับสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างปลอดภัยและเชื่อถือได้

๓.๔ จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารระหว่าง สคร. และกรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจที่ทันการณ์และปลอดภัย

๓.๕ ประชาสัมพันธ์ให้รัฐวิสาหกิจและประชาชนรู้จัก สคร. และรับทราบภารกิจของ สคร. เพิ่มขึ้น

แผนที่ยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔



ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
S๑. พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจ ให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน (การพัฒนาและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ)	O๑.๑ รัฐวิสาหกิจมีบทบาทภารกิจ และทิศทางการดำเนินงานชัดเจน สอดคล้องกับความต้องการ ของประเทศและนโยบายรัฐบาล	T๑.๑.๑ จัดให้มีแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ เพื่อกำหนดทิศทางและบทบาท ของรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจน และสอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒
		T๑.๑.๒ ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งมีแผนวิสาหกิจที่มีแผนงาน/โครงการในแต่ละปี ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ
	O๑.๒ รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการ และดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างครอบคลุมตอบสนอง ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญ ในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพ ของประเทศอย่างยั่งยืน	T๑.๒.๑ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีการลงทุนที่ความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนงาน/ โครงการ ตามภารกิจของรัฐวิสาหกิจ โดยมีแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมกับลักษณะ ของโครงการลงทุนและศักยภาพของรัฐวิสาหกิจ และสอดคล้องกับหลักวินัย การเงินการคลัง
		T๑.๒.๒ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่งเพียงพอสามารถ ดำเนินการได้ตามภารกิจและแผนยุทธศาสตร์ของรัฐวิสาหกิจ
		T๑.๒.๓ พัฒนาและสนับสนุนการให้บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจผ่านระบบ ชดเชยการดำเนินการตามนโยบายรัฐ
		T๑.๒.๔ พัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง และประเมินผลกรรมการ ผู้บริหาร รัฐวิสาหกิจ เพื่อให้ได้กรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญตรงกับความต้องการขององค์กร

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
		T๑.๒.๕ เสริมสร้างความรู้ความสามารถรอบด้านให้กรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อสร้างความตระหนักในบทบาทหน้าที่ และเพื่อให้สามารถผลักดันให้องค์กร พัฒนาการให้บริการ การดำเนินการและบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		T๑.๒.๖ พัฒนาระบบการกำกับดูแลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการผู้แทน กระทรวงการคลัง
		T๑.๒.๗ เสนอแนะนโยบายและการแก้ไขปัญหาสำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหาทางการเงิน และการดำเนินงาน
	O๑.๓ รัฐวิสาหกิจมีระบบการบริหาร จัดการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เทียบเท่ามาตรฐานสากล	T๑.๓.๑ ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ ให้เป็นเครื่องมือที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน ของรัฐวิสาหกิจได้อย่างเพียงพอในทุกๆ ด้าน เท่าที่จำเป็น
		T๑.๓.๒ พัฒนาระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจที่ทำให้สามารถขับเคลื่อน แผนงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ภารกิจ นโยบายรัฐบาล และมีการกำหนดค่าตอบแทนด้านแรงจูงใจที่เหมาะสม
		T๑.๓.๓ พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจ ให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล รวมถึงสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ อย่างเพียงพอ
		T๑.๓.๔ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีกฎบัตร/หลักเกณฑ์ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม ภายในองค์กร

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
S๒ บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ (การบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ)	O๒.๑ การบริหารหลักทรัพย์ของรัฐที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและสนับสนุนการพัฒนาประเทศ	T๒.๑.๑ จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ
		T๒.๑.๒ บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐเชิงรุกอย่างเป็นระบบ
		T๒.๑.๓ พัฒนาเครื่องมือในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ที่สามารถสนับสนุนการลงทุนพัฒนาประเทศ
	O๒.๒ กระบวนการคลังถือครองหลักทรัพย์ของรัฐที่มีความจำเป็นเท่านั้น	T๒.๒.๑ พัฒนากฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ในการจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มีความจำเป็นต้องถือครองที่เหมาะสมกับสภาวะปัจจุบัน
S๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงการดำเนินการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน (การร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน)	O๓.๑ โครงการร่วมลงทุนมีส่วนการลงทุนต่อการลงทุนของภาครัฐในภาพรวมที่เพิ่มขึ้น	T๓.๑.๑ กำหนดนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่ชัดเจนและสอดคล้องกับแผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ เพื่อขับเคลื่อนให้จำนวนโครงการร่วมลงทุนเพิ่มขึ้น
		T๓.๑.๒ พัฒนากฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ กระบวนการ แนวทาง และเครื่องมือด้านการร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่ชัดเจน สามารถส่งเสริมให้เกิดโครงการร่วมลงทุนได้มากขึ้น
		T๓.๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจในกระบวนการร่วมลงทุนและมีความต้องการในการทำโครงการร่วมลงทุน
	O๓.๒ โครงการร่วมลงทุนประสบความสำเร็จ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีการแบ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนระหว่างภาครัฐและเอกชน ที่สอดคล้องกับหลักวินัยการเงินการคลัง	T๓.๒.๑ พัฒนารอบการประเมินและจัดสรรความเสี่ยงและผลตอบแทนที่เหมาะสมระหว่างรัฐและเอกชนที่ไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงทางด้านการเงินและการคลังภาครัฐ

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
S๔ พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ (การพัฒนาบุคลากร)	O๔.๑ บุคลากร สคร. ทุกคนเป็น SAMART (เก่ง)	T๔.๑.๑ จัดทำหลักเกณฑ์ในการพิจารณาบุคลากรในการเป็น SAMART และตัวชี้วัดในการวัด SAMART และนำหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดไปใช้ประเมินบุคลากรในการเป็น SAMART รวมทั้งนำไปใช้ในการสรรหาคัดเลือกบุคลากรเข้าใหม่
		T๔.๑.๒ เพิ่มศักยภาพ ความรู้ ความสามารถให้กับบุคลากร ให้เป็น SAMART
		T๔.๑.๓ กำหนด พัฒนา และประเมินสมรรถนะเฉพาะ(Competency) ให้ชัดเจน และเหมาะสมกับแต่ละตำแหน่งและระดับ
	O๔.๒ บุคลากร สคร. มีความผูกพันต่อองค์กร (มีความสุข)	T๔.๒.๑ พัฒนาแนวทางการสร้างความสุขให้คนในองค์กร
		T๔.๒.๒ ปลุกฝังค่านิยมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของตนเองในการขับเคลื่อนองค์กร
		T๔.๒.๓ พัฒนาสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานให้ดีขึ้น
	O๔.๓ บุคลากร สคร. มีคุณธรรมและจริยธรรม (คนดี)	T๔.๓.๑ เสริมสร้างความตระหนักด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร สคร.
		T๔.๓.๒ จัดให้มีกฎบัตร/หลักเกณฑ์/ข้อบังคับ ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร และสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎบัตร/หลักเกณฑ์ดังกล่าว
		T๔.๓.๓ จัดให้มีกลไกการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากภายนอกองค์กรในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากร สคร.
		T๔.๓.๔ จัดให้มีกรอบ/หลักเกณฑ์ที่สนับสนุนให้การตัดสินใจของผู้บริหาร สคร. โปร่งใส ตรวจสอบได้ และอธิบายได้

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
S๕ พัฒนาระบบงานของ สคร. ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ (การพัฒนาการบริหารจัดการ)		T๔.๓.๕ กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐานการทำงานของบุคลากร เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานและคุณภาพของงาน
		T๔.๓.๖ จัดให้มีประเมินผลการทำงานของบุคลากรควบคู่กับการประเมินคุณธรรมจริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
	O๕.๑ กระบวนการทำงานของ สคร. สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔	T๕.๑.๑ ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการอย่างสม่ำเสมอ
		T๕.๑.๒ พัฒนา Platform ใช้ IT และนวัตกรรม ในการพัฒนาระบบการทำงาน เพื่อสนับสนุนและติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔
		T๕.๑.๓ พัฒนาระบบในการติดตาม วิเคราะห์ ตอบสนองต่อสิ่งที่มากระทบองค์กรอย่างทันการณ์ และเชื่อถือได้
		T๕.๑.๔ บริหารจัดการงานพัสดุเพื่อให้การสั่งซื้อพัสดุ อุปกรณ์ ต่อจำนวนบุคลากรลดลง
	O๕.๒ มีฐานข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔	T๕.๒.๑ พัฒนาระบบ GFMS-SOE และ PFMS-SOE ให้เป็นระบบที่ใช้งานง่าย (User Friendly) และมีข้อมูลที่เป็นต่อการตัดสินใจของทุกหน่วยงานที่ต้องใช้ข้อมูลรัฐวิสาหกิจ
		T๕.๒.๒ พัฒนาระบบข้อมูลและระบบสารสนเทศของหลักทรัพย์ของรัฐและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของทุกหน่วยงานที่ต้องใช้ข้อมูล
		T๕.๒.๓ พัฒนาระบบการจัดการ จัดเก็บ รักษา และสืบค้นข้อมูล (Data/Information/ Knowledge) ที่ใช้งานง่าย เอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
	O๕.๓ มีระบบการสื่อสารภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนการดำเนินการของ สคร.	T๕.๓.๑ ลดจำนวนการส่งบันทึกภายในระหว่างสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงาน ให้น้อยลงจนไม่มีการส่งบันทึกภายใน
		T๕.๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนเข้าใจเป้าหมายในการดำเนินงานของ สคร.
		T๕.๓.๓ จัดให้มีช่องทาง/ระบบที่บุคลากรทุกระดับสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างปลอดภัยและเชื่อถือได้
		T๕.๓.๔ จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารระหว่าง สคร. และกรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจที่ทันการณ์และปลอดภัย
		T๕.๓.๕ ประชาสัมพันธ์ให้รัฐวิสาหกิจและประชาชนรู้จัก สคร. และรับทราบภารกิจของ สคร. เพิ่มขึ้น

๒. เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการ ตัวชี้วัด และผู้รับผิดชอบ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน				
๐๑.๑ รัฐวิสาหกิจมีบทบาทภารกิจและทิศทางการดำเนินงานชัดเจน สอดคล้องกับความต้องการของประเทศและนโยบายรัฐบาล	T๑.๑.๒ ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งมีแผนวิสาหกิจที่มีแผนงาน/โครงการในแต่ละปีที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ	การทบทวนแผนวิสาหกิจให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	กพส.๑
๐๑.๒ รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการและดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพอย่างครอบคลุมตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึงเท่าเทียมและเป็นธรรมเพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน	T๑.๒.๑ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีการลงทุนที่ความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจของวิสาหกิจ โดยมีแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมกับลักษณะของโครงการลงทุนและศักยภาพของวิสาหกิจและสอดคล้องกับหลักวินัยการเงินการคลัง	การจัดทำฐานข้อมูลในการดำเนินงานของวิสาหกิจ จำนวน ๔๑ แห่ง	จำนวนรัฐวิสาหกิจที่ ที่ปรึกษา/รอง ผอ. สคร. ให้ความเห็นชอบฐานข้อมูลในการดำเนินงานของวิสาหกิจ จำนวน ๔๑ แห่ง	กพส.๒
	T๑.๒.๖ เสนอแนะนโยบายและการแก้ไขปัญหสำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหาทางการเงินและการดำเนินงาน			

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	T๑.๒.๒ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่งเพียงพอสามารถดำเนินการได้ตามภารกิจและแผนยุทธศาสตร์ของรัฐวิสาหกิจ	การติดตามเงินนำส่งรายได้แผ่นดินของรัฐวิสาหกิจและกิจการที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และจัดทำระบบฐานข้อมูลและรายงานการติดตามการจัดเก็บเงินนำส่งรายได้แผ่นดิน	รายได้ที่จัดเก็บจากรัฐวิสาหกิจและกิจการที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ เป็นไปตามเป้าหมาย (ล้านบาท)	สนผ.
	T๑.๒.๒ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่งเพียงพอสามารถดำเนินการได้ตามภารกิจและแผนยุทธศาสตร์ของรัฐวิสาหกิจ	- โครงการสร้างความแข็งแกร่งทางการเงินให้กับรัฐวิสาหกิจ (การปรับปรุงการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะ)	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๔	สนผ.
	T๑.๒.๓ พัฒนาและสนับสนุนการให้บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจผ่านระบบเขตเคการดำเนินการตามนโยบายรัฐ	- ปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๔	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๔	
	T๑.๓.๑ ปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจให้เป็นเครื่องมือที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจได้อย่างเพียงพอในทุกๆ ด้าน เท่าที่จำเป็น			

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	T๑.๒.๒ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่งเพียงพอสามารถดำเนินการได้ตามภารกิจและแผนยุทธศาสตร์ของรัฐวิสาหกิจ	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อพิจารณาผลกระทบจากการนำมาตรฐานการบัญชีสากล ในส่วนมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ ๙ มาใช้กับรัฐวิสาหกิจ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน	กพส.๓
	T๑.๓.๑ ปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจให้เป็นเครื่องมือที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจได้อย่างเพียงพอในทุกๆ ด้าน เท่าที่จำเป็น			
	T๑.๒.๑ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีการลงทุนที่สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจของรัฐวิสาหกิจ โดยมีแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมกับลักษณะของโครงการลงทุนและศักยภาพของรัฐวิสาหกิจ และสอดคล้องกับหลักวินัยการเงินการคลัง	- การติดตามงบลงทุนรัฐวิสาหกิจ - แผนงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจระยะปานกลาง ๕ ปี	- ผลการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจประจำปี ๒๕๖๑ - จัดทำแผนการลงทุนของรัฐวิสาหกิจระยะปานกลาง ๕ ปี เสนอ ผอ. สคร.	สนผ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๐๑.๓ รัฐวิสาหกิจมีระบบ การบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล เทียบเท่า มาตรฐานสากล	T๑.๓.๑ ปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบ/ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง กับรัฐวิสาหกิจให้เป็นเครื่องมือ ที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุน การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ได้อย่างเพียงพอในทุกๆ ด้าน เท่าที่จำเป็น	การปรับปรุงระเบียบและมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ (อัตราและหลักเกณฑ์ การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุม กรรมการรัฐวิสาหกิจ)	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุง ระเบียบและมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ	สกม.
	T๑.๓.๑ ปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบ/ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง กับรัฐวิสาหกิจให้เป็นเครื่องมือ ที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุน การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ได้อย่างเพียงพอในทุกๆ ด้าน เท่าที่จำเป็น	โครงการปรับปรุงพระราชบัญญัติคุณสมบัติ มาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ระดับความสำเร็จของการเสนอ ร่าง พ.ร.บ. เพื่อแก้ไขเพิ่มเติม	สกม.
	T๑.๓.๓ พัฒนาระบบธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการ ของรัฐวิสาหกิจให้เทียบเท่า มาตรฐานสากล รวมถึงสนับสนุน การเปิดเผยข้อมูล ต่อสาธารณะอย่างเพียงพอ			

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	T๑.๓.๒ พัฒนาระบบประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจที่ทำให้สามารถ ขับเคลื่อนแผนงานที่สอดคล้อง กับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ภารกิจ นโยบายรัฐบาล และมีการกำหนดค่าตอบแทน ด้านแรงจูงใจที่เหมาะสม	ปรับปรุงระบบประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงาน ตามแผน	สกร.
	T๑.๒.๕ พัฒนาระบบการกำกับดูแล และสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง	โครงการปรับปรุงระบบแรงจูงใจของพนักงาน และกรรมการรัฐวิสาหกิจ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงาน ตามแผน	สกร.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ				
O๒.๑ การบริหารหลักทรัพย์ ของรัฐที่สามารถสร้าง มูลค่าเพิ่มและสนับสนุน การพัฒนาประเทศ	T๒.๑.๓ พัฒนาเครื่องมือในการบริหาร จัดการหลักทรัพย์ ที่สามารถสนับสนุน การลงทุนพัฒนาประเทศ	ทบทวนนโยบายในการถือครองหลักทรัพย์ ของรัฐและการบริหารหลักทรัพย์ ในแต่ละประเภทตามนโยบายของรัฐบาล ในอดีต	ระดับความสำเร็จในการกำหนด นโยบายในการถือครองหลักทรัพย์ ของรัฐ และส่งผ่านนโยบาย การถือครองหลักทรัพย์ไปยังบริษัท	สบล.
	T๒.๑.๓ พัฒนาเครื่องมือในการบริหาร จัดการหลักทรัพย์ที่สามารถ สนับสนุนการลงทุนพัฒนาประเทศ	การดำเนินการลงทุนในโครงการ ตามนโยบายภาครัฐ	ระดับความสำเร็จของการลงทุน ในโครงการตามนโยบายภาครัฐ	สบล.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
O๒.๒ กระทรวงการคลังถือครองหลักทรัพย์ของรัฐที่มีความจำเป็นเท่านั้น	T๒.๒.๑ จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ T๒.๑.๓ พัฒนาเครื่องมือในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ที่สามารถสนับสนุนการลงทุนพัฒนาประเทศ	- โครงการบริหารจัดการหลักทรัพย์เชิงรุก (การจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มีความจำเป็นในการถือครอง) - โครงการปรับปรุงกฎระเบียบในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ	- การจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มี ความจำเป็นในการถือครองเพิ่มเติม - การปรับปรุงระเบียบในการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ (ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการซื้อและจำหน่ายหุ้นของส่วนราชการ พ.ศ.)	สบล.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ คำนวณในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน				
O๓.๑ โครงการร่วมลงทุน มีสัดส่วนการลงทุนต่อการลงทุนของภาครัฐในภาพรวมที่เพิ่มขึ้น	T๓.๑.๒ พัฒนากฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ กระบวนการ แนวทาง และเครื่องมือด้านการร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่ชัดเจน สามารถส่งเสริมให้เกิดโครงการร่วมลงทุนได้มากขึ้น	- เตรียมความพร้อมการจัดทำแผน การจัดทำโครงการร่วมลงทุน (ตามร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. ...) - จัดทำร่างกฎหมายลำดับรองและร่างแนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับการดำเนินการ ตามร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ.	- ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมการจัดทำแผน การจัดทำโครงการร่วมลงทุน - ระดับความสำเร็จในการจัดทำร่างกฎหมายลำดับรอง และร่างแนวทางปฏิบัติ	กสร.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ				
๐๔.๑ บุคลากร สคร. ทุกคน เป็น SMART	T๔.๑.๑ จัดทำหลักเกณฑ์ในการพิจารณาบุคลากรในการเป็น SMART และตัวชี้วัดในการวัด SMART และนำหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดไปใช้ประเมินบุคลากรในการเป็น SMART รวมทั้งนำไปใช้ในการสรรหาคัดเลือกบุคลากรเข้าใหม่	พัฒนาบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากร	สส.
๐๔.๒ บุคลากร สคร. มีความผูกพันต่อองค์กร	T๔.๒.๑ พัฒนาแนวทางการสร้างความสุขให้คนในองค์กร	แผนสร้างความผูกพันในองค์กร	ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนสร้างความผูกพันองค์กร	สส.
๐๔.๓ บุคลากร สคร. มีคุณธรรมและจริยธรรม	T๔.๒.๒ ปลุกฝังค่านิยมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของตนเองในการขับเคลื่อนองค์กร	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สคร.	พิจารณาทบทวน/การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความดีอย่างต่อเนื่อง	สส.
	T๔.๓.๒ จัดให้มีกฎบัตร/หลักเกณฑ์/ข้อบังคับในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร และสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎบัตร/หลักเกณฑ์ดังกล่าว			

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	T๔.๓.๖ จัดให้มีประเมินผลการทำงาน ของบุคลากรควบคู่กับการประเมิน คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง ขวัญกำลังใจแก่บุคลากร ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม			
	T๔.๓.๕ กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐาน การทำงานของบุคลากร เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ และลดช่องทาง การแสวงหาผลประโยชน์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานและคุณภาพ ของงาน	จัดทำคู่มือตรวจสอบภายใน	สคร. มีคู่มือตรวจสอบภายใน	กตส.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาระบบงานของ สคร. ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ				
О๕.๑ กระบวนการทำงานของ สคร. สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔	T๕.๑.๒ พัฒนา Platform ใช้ IT และนวัตกรรม ในการพัฒนากระบวนการทำงานเพื่อสนับสนุนและติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔	โครงการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการภายในของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจด้วยระบบดิจิทัล	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ	ศทส.
		โครงการทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายระบบบริหารจัดการเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่ายแบบเสมือน	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ	ศทส.
О๕.๓ มีระบบการสื่อสารภายในและภายนอกเพื่อสนับสนุนการดำเนินการของ สคร.	๕.๓.๕ ประชาสัมพันธ์ให้รัฐวิสาหกิจและประชาชนรู้จัก สคร. และรับทราบภารกิจของ สคร. เพิ่มขึ้น	โครงการสร้างความเข้าใจพระราชบัญญัติการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจในช่วงเปลี่ยนผ่าน	ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการ	สนผ.

ส่วนที่ ๓
รายละเอียดแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการสำนักงานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. โครงการ ลักษณะโครงการ แหล่งเงิน และจำนวนเงิน

โครงการ	ลักษณะโครงการ		แหล่งเงิน	จำนวนเงิน
	ต่อเนื่อง	ใหม่		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน				
P๑.๑ ทบทวนแผนวิสาหกิจให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจผ่านการจัดทำ Vision Meeting		✓	-	-
P๑.๒ การจัดทำฐานข้อมูลในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๔๑ แห่ง		✓	-	-
P๑.๓ การติดตามเงินนำส่งรายได้แผ่นดินของรัฐวิสาหกิจและกิจการที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และจัดทำระบบฐานข้อมูลและรายงานการติดตามการจัดเก็บเงินนำส่งรายได้แผ่นดิน	✓		-	-
P๑.๔				
- โครงการสร้างความแข็งแกร่งทางการเงินให้กับรัฐวิสาหกิจ (การปรับปรุงการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะ)	✓		งบประมาณปี ๖๒	๘,๑๐๑,๘๐๐
- ปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๔		✓	-	-
P๑.๕ โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อพิจารณาผลกระทบจากการนำมาตรฐานการบัญชีสากล ในส่วนมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ ๙ มาใช้กับรัฐวิสาหกิจ		✓	งบประมาณปี ๖๒	๔,๕๕๔,๔๐๐
P๑.๖				
- การติดตามงบลงทุนรัฐวิสาหกิจ	✓		-	-
- แผนงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจระยะปานกลาง ๕ ปี		✓	-	-
P๑.๗ การปรับปรุงระเบียบและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ (อัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ)		✓	-	-
P๑.๘ โครงการปรับปรุงพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม		✓	-	-
P๑.๙ ปรับปรุงระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ	✓		-	-
P๑.๑๐ โครงการปรับปรุงระบบแรงจูงใจของพนักงานและกรรมการรัฐวิสาหกิจ	✓		งบประมาณปี ๖๐	๘,๐๐๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ				
P๒.๑ ทบทวนนโยบายในการถือครองหลักทรัพย์ของรัฐและการบริหารหลักทรัพย์ในแต่ละประเภทตามนโยบายของรัฐบาล			-	-
P๒.๒ การดำเนินการลงทุนในโครงการตามนโยบายภาครัฐ		✓	-	-
P๒.๓				
- โครงการบริหารจัดการหลักทรัพย์เชิงรุก (การจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มีความจำเป็นในการถือครอง)	✓		-	-
- โครงการปรับปรุงกฎระเบียบในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ	✓		-	-

โครงการ	ลักษณะโครงการ		แหล่งเงิน	จำนวนเงิน
	ต่อเนื่อง	ใหม่		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน				
P๓.๑				
- เตรียมความพร้อมการจัดทำแผนการจัดทำโครงการร่วมลงทุน (ตามร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ.)		✓	-	-
- จัดทำร่างกฎหมายลำดับรองและร่างแนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับการดำเนินการตามร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ.		✓	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ				
P๔.๑ พัฒนาศักยภาพของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		✓	งบประมาณปี ๖๒	๖,๖๘๖,๔๐๐
P๔.๒ แผนสร้างความผูกพันในองค์กร		✓	-	-
P๔.๓ โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สคร.	✓		งบประมาณปี ๖๒	๔๐๐,๐๐๐*
P๔.๔ จัดทำคู่มือตรวจสอบภายใน		✓	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาระบบงานของ สคร. ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ				
P๕.๑ โครงการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการภายในของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ด้วยระบบดิจิทัล		✓	งบประมาณปี ๖๒	๘,๓๓๕,๗๐๐
P๕.๒ โครงการทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายระบบบริหารจัดการเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่ายแบบเสมือน		✓	งบประมาณปี ๖๒	๑๘,๐๐๐,๐๐๐
P๕.๓ โครงการสร้างความเข้าใจพระราชบัญญัติการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจในช่วงเปลี่ยนผ่าน		✓	งบประมาณปี ๖๒	๔,๕๖๗,๔๐๐

หมายเหตุ : *งบกองทุนพัฒนาศักยภาพของกระทรวงการคลัง

๒. โครงการ และตัวชี้วัด

โครงการ	ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน				
		๑	๒	๓	๔	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน						
P๑.๑ ทบทวนแผนวิสาหกิจให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจผ่านการจัดทำ Vision Meeting	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	รวบรวมข้อมูลปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อแผนฯ	ศึกษาและวิเคราะห์แผนฯ ภายในมีนาคม ๖๒	จัดทำหนังสือแจ้งรัฐวิสาหกิจให้ทบทวนแผนฯ ภายในเมษายน ๖๒	วิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนฯ ๖๓ กับยุทธศาสตร์รายสาขา	ร่างรายงานผลที่มีการกำหนดตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์
P๑.๒ การจัดทำฐานข้อมูลในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจจำนวน ๔๑ แห่ง	จำนวนรัฐวิสาหกิจที่ที่ปรึกษา/รอง ผอ. สคร. ให้ความเห็นชอบฐานข้อมูลในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจจำนวน ๔๑ แห่ง	๓๓ รัฐวิสาหกิจ	๓๕ รัฐวิสาหกิจ	๓๗ รัฐวิสาหกิจ	๓๙ รัฐวิสาหกิจ	๔๑ รัฐวิสาหกิจ
P๑.๓ การติดตามเงินนำส่งรายได้แผ่นดินของรัฐวิสาหกิจและกิจการที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และจัดทำระบบฐานข้อมูลและรายงานการติดตามการจัดเก็บเงินนำส่งรายได้แผ่นดิน	รายได้ที่จัดเก็บจากรัฐวิสาหกิจและกิจการฯ เป็นไปตามเป้าหมายจำนวน ๑๖๘,๐๐๐ ล้านบาท	จัดเก็บเงินนำส่งได้น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของเป้าหมาย	จัดเก็บเงินนำส่งได้มากกว่า/เท่ากับร้อยละ ๗๐ ของเป้าหมาย	จัดเก็บเงินนำส่งได้มากกว่า/เท่ากับร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย	จัดเก็บเงินนำส่งได้มากกว่า/เท่ากับร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย	จัดเก็บเงินนำส่งได้ตามเป้าหมาย

โครงการ	ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน				
		๑	๒	๓	๔	๕
P๑.๔						
- โครงการสร้างความแข็งแกร่งทางการเงินให้กับรัฐวิสาหกิจ (การปรับปรุงการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะ)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๔	รัฐวิสาหกิจอย่างน้อย ๑ แห่งนำเสนอข้อเสนอการขอรับเงินอุดหนุนบริการสาธารณะประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	สคร. นำเสนอข้อเสนอการขอรับเงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อคณะกรรมการเงินอุดหนุนบริการสาธารณะ	คณะรัฐมนตรีเห็นชอบวงเงินอุดหนุนบริการสาธารณะประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ต่อคณะรัฐมนตรี	สคร. นำเสนอวงเงินอุดหนุนบริการสาธารณะประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ต่อคณะรัฐมนตรี	คณะกรรมการเงินอุดหนุนบริการสาธารณะเห็นชอบข้อเสนอการขอรับเงินอุดหนุนบริการสาธารณะประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของรัฐวิสาหกิจ
- ปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๔	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๔	-	ศึกษากฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนการศึกษารูปแบบการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะต่างๆ	ยกร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ ฉบับปรับปรุงและรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องแล้วเสร็จ	เสนอร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ ฉบับปรับปรุง ต่อ ผอ. สคร.	เสนอร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ ฉบับปรับปรุง เพื่อกระทรวงการคลังพิจารณา

โครงการ	ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน				
		๑	๒	๓	๔	๕
P๑.๕ โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อพิจารณาผลกระทบจากการนำมาตราฐานการบัญชีสากลในส่วนมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ ๙ มาใช้กับรัฐวิสาหกิจ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๔๐	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๕๐	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๖๐	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๗๐	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๘๐
P๑.๖						
- การติดตามงบลงทุนรัฐวิสาหกิจ	จัดทำรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุนกับรัฐวิสาหกิจ	จัดทำรายงานการเบิกจ่ายงบลงทุนแล้วเสร็จ	-	จัดทำรายงานการเบิกจ่ายงบลงทุนเสนอ ผอ. สคร.	จัดทำรายงานการเบิกจ่ายงบลงทุนเสนอ ผอ. สคร. ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน	จัดทำรายงานการเบิกจ่ายงบลงทุนเสนอ ผอ. สคร. ภายในวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน
- แผนงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจระยะปานกลาง ๕ ปี	จัดทำแผนการลงทุนของรัฐวิสาหกิจระยะปานกลาง ๕ ปีเสนอ ผอ.สคร.	จัดทำกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนการลงทุนของรัฐวิสาหกิจระยะปานกลาง ๕ ปีและแบบฟอร์มการกรอกข้อมูล	นำกรอบแนวคิดและแบบฟอร์มหรือและทำความเข้าใจกับสำนัก/กอง/ศูนย์ภายใน สคร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	จัดทำร่างแผนการลงทุนของรัฐวิสาหกิจ	เสนอร่างแผนการลงทุนของรัฐวิสาหกิจระยะปานกลาง ๕ ปีต่อ รอง ผอ. สคร.	เสนอร่างแผนการลงทุนของรัฐวิสาหกิจระยะปานกลาง ๕ ปี ต่อ ผอ. สคร.

โครงการ	ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน				
		๑	๒	๓	๔	๕
P๑.๗ การปรับปรุงระเบียบและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ (อัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ)	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระเบียบและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ	นำเสนอระเบียบอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจที่ปรับปรุงแล้วต่อ ผอ. สคร.	นำเสนอระเบียบอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจที่ปรับปรุงแล้วต่อปลัดกระทรวงการคลังหรือรองปลัดกระทรวงการคลัง	นำเสนอระเบียบอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจที่ปรับปรุงแล้วต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง	นำเสนอระเบียบอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจที่ปรับปรุงแล้วต่อคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	นำเสนอระเบียบอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจที่ปรับปรุงแล้วต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา/ทราบมติคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
P๑.๘ โครงการปรับปรุงพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ระดับความสำเร็จของการเสนอร่าง พ.ร.บ. เพื่อแก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบหลักการแก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง	-	รับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง	-	เสนอ ร่าง พ.ร.บ. เพื่อแก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

โครงการ	ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน				
		๑	๒	๓	๔	๕
P๑.๙ ปรับปรุงระบบประเมินผล การดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินงานตามแผน	จัดทำร่าง แนวทาง การปรับปรุงระบบ ประเมินผล แล้วเสร็จ	ทดสอบร่าง แนวทาง การประเมินผล	คณะกรรมการ ประเมินผลงาน รัฐวิสาหกิจ เห็นชอบหลักการ ของแนวทาง การปรับปรุงระบบ ประเมินผล	จัดสัมมนา/อบรม เกณฑ์การประเมินผล การดำเนินงานใหม่ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ใช้เกณฑ์ การประเมินใหม่
P๑.๑๐ โครงการปรับปรุงระบบ แรงจูงใจของพนักงาน และกรรมการรัฐวิสาหกิจ	ระดับความสำเร็จ ของโครงการปรับปรุง ระบบแรงจูงใจ ของพนักงาน และกรรมการรัฐวิสาหกิจ	เสนอผลการศึกษา ต่อที่ประชุม ๓ M	-	เสนอผลการศึกษา ต่อ ผอ.สคร.	-	เสนอผลการศึกษา ต่อรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการคลัง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ						
P๒.๑ ทบทวนนโยบายในการถือครอง หลักทรัพย์ของรัฐ และการบริหารหลักทรัพย์ ในแต่ละประเภท ตามนโยบายของรัฐบาล	ระดับความสำเร็จ ในการกำหนดนโยบาย ในการถือครองหลักทรัพย์ ของรัฐ และส่งผ่านนโยบาย การถือครองหลักทรัพย์ ไปยังบริษัท	รวบรวมและศึกษา ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง กับการกำหนด นโยบาย ในการถือครอง หลักทรัพย์ เช่น มติคณะรัฐมนตรี นโยบาย ของรัฐบาลในอดีต กฎ ระเบียบ สภาวะ อุตสาหกรรม และการดำเนินธุรกิจ เป็นต้น	เสนอหนังสือ ขอรับนโยบาย เพื่อกำหนด นโยบาย การถือครอง หลักทรัพย์ ต่อ ผอ.สคร. เพื่อพิจารณา	เสนอหนังสือ ขอรับนโยบาย เพื่อกำหนด นโยบาย การถือครอง หลักทรัพย์ ต่อรองปลัด กระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ ด้านทรัพย์สิน เพื่อพิจารณา	เสนอหนังสือ ขอรับนโยบาย เพื่อกำหนด นโยบาย การถือครอง หลักทรัพย์ ต่อรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการคลัง เพื่อพิจารณา	ส่งหนังสือแจ้งผู้แทน กระทรวงการคลัง เพื่อส่งผ่านนโยบาย การถือครอง หลักทรัพย์ ไปยังบริษัทต่อไป

โครงการ	ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน				
		๑	๒	๓	๔	๕
P๒.๒ การดำเนินการลงทุน ในโครงการ ตามนโยบายภาครัฐ	ระดับความสำเร็จ ของการลงทุนในโครงการ ตามนโยบายภาครัฐ	มีแนวทาง การลงทุน ในโครงการ ตามนโยบายภาครัฐ	-	ผู้มีอำนาจเห็นชอบ หรืออนุมัติให้ลงทุน ในโครงการ ตามนโยบายภาครัฐ	-	มีการลงทุน ในโครงการ ตามนโยบายภาครัฐ
P๒.๓						
- โครงการบริหารจัดการ หลักทรัพย์เชิงรุก (การจำหน่ายหลักทรัพย์ ที่ไม่มีความจำเป็น ในการถือครอง)	การจำหน่ายหลักทรัพย์ ที่ไม่มีความจำเป็น ในการถือครองเพิ่มเติม	ผอ. สคร. เห็นชอบ เรื่องการจำหน่าย หลักทรัพย์ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ และนำเสนอ กระทรวงการคลัง เพื่อเห็นชอบ แผนการจำหน่าย	นำเสนอ รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการคลัง เพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ	รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการคลัง เห็นชอบ แผนการจำหน่าย หลักทรัพย์	ดำเนินการ จำหน่ายหลักทรัพย์ ที่ไม่มีความจำเป็น ในการถือครอง	ที่ปรึกษาทางการเงิน ดำเนินการจัดทำ สรุปผลการจำหน่าย ต่อกระทรวงการคลัง และคณะกรรมการ ที่ปรึกษา เพื่อการจำหน่าย หลักทรัพย์
- โครงการปรับปรุง กฎระเบียบ ในการบริหารจัดการ หลักทรัพย์ของรัฐ	การปรับปรุงระเบียบ ในการบริหารหลักทรัพย์ ของรัฐ (ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการซื้อ และจำหน่ายหุ้น ของส่วนราชการ พ.ศ.)	จัดทำร่างกฎระเบียบ ในการบริหาร หลักทรัพย์ของรัฐ (ร่างระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการซื้อ และจำหน่ายหุ้น ของส่วนราชการ พ.ศ.) และข้อมูลประกอบ	-	นำเสนอ ร่างกฎระเบียบ ในการบริหาร หลักทรัพย์ของรัฐ (ร่างระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการซื้อ และจำหน่ายหุ้น ของส่วนราชการ พ.ศ.) ต่อคณะรัฐมนตรี	-	นำเสนอ ร่างกฎระเบียบ ในการบริหาร หลักทรัพย์ของรัฐ (ร่างระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการซื้อ และจำหน่ายหุ้น ของส่วนราชการ พ.ศ.) ต่อคณะรัฐมนตรี

โครงการ	ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน				
		๑	๒	๓	๔	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงการดำเนินการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน						
P๓.๑						
- เตรียมความพร้อม การจัดทำแผน การจัดทำโครงการ ร่วมลงทุน (ตามร่างพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการร่วมลงทุน ระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ.)	ระดับความสำเร็จ ของการเตรียมความพร้อม การจัดทำแผน การจัดทำโครงการ ร่วมลงทุน	ศึกษาโครงร่าง แผนแม่บท ตามแผน ยุทธศาสตร์ชาติ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติ วินัยการเงิน การคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ พระราชบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ศึกษาแนวทางการ จัดทำแผน การจัดทำโครงการ ร่วมลงทุนจากกรณี ของต่างประเทศ	เตรียมความพร้อม หารือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง รวบรวม ข้อมูลต่างๆ และร่วมกับ สำนักงาน คณะกรรมการ พัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ (สศช.) สำนัก งบประมาณ (สงป.) สำนักงานบริหาร หนี้สาธารณะ (สบน.) และสำนักงาน เศรษฐกิจการคลัง (สศค.) ในการจัดทำ โครงร่างแผนพัฒนา โครงการของประเทศ	กำหนดโครงร่าง ของแผน และแนวทาง ในการจัดทำร่าง แผนการจัดทำ โครงการร่วมลงทุน	เสนอแนวทาง ในการจัดทำ ร่างแผนการจัดทำ โครงการร่วมลงทุน ต่อ ผอ.สศร.

โครงการ	ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน				
		๑	๒	๓	๔	๕
- จัดทำร่างกฎหมาย ลำดับรองและร่าง แนวทางปฏิบัติ เพื่อรองรับ การดำเนินการ ตามร่างพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการร่วมลงทุน ระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ.	ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำร่างกฎหมาย ลำดับรองและร่าง แนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับ การดำเนินการ ตามร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริม การร่วมลงทุน	ลำดับความสำคัญ และความจำเป็น ของร่างกฎหมาย ลำดับรอง	แผนงานการจัดทำ ร่างกฎหมาย ลำดับรอง	จัดทำร่างกฎหมาย ลำดับรอง	รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งปรับปรุง ร่างกฎหมาย ลำดับรอง	ร่างกฎหมาย ที่ได้รับการอนุมัติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ						
P๔.๑ พัฒนาบุคลากรของสำนักงาน คณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามโครงการ พัฒนาบุคลากร	สามารถดำเนินการ โครงการ แผนพัฒนาบุคลากร ได้ร้อยละ ๕๐ ของกิจกรรม ตามแผน	สามารถดำเนินการ โครงการ แผนพัฒนาบุคลากร ได้ร้อยละ ๖๐ ของกิจกรรม ตามแผน	สามารถดำเนินการ โครงการ แผนพัฒนาบุคลากร ได้ร้อยละ ๗๐ ของกิจกรรม ตามแผน	สามารถดำเนินการ โครงการ แผนพัฒนาบุคลากร ได้ร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรม ตามแผน	สามารถดำเนินการ โครงการ แผนพัฒนาบุคลากร ได้ร้อยละ ๙๐ ของกิจกรรม ตามแผน
P๔.๒ แผนสร้างความผูกพันในองค์กร	ความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผนสร้างความผูกพัน องค์กร	มีแผน สร้างความผูกพัน องค์กร	ผอ. สคร. เห็นชอบแผน สร้างความผูกพัน องค์กร	สามารถ ดำเนินกิจกรรม ตามแผน สร้างความผูกพัน องค์กร ได้ร้อยละ ๗๐	สามารถ ดำเนินกิจกรรม ตามแผน สร้างความผูกพัน องค์กร ได้ร้อยละ ๘๐	ข้อ ๔ และมีการ ประเมินผล การดำเนินการ ตามแผน สร้างความผูกพัน องค์กร
P๔.๓ โครงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของ สคร.	พิจารณาทบทวน/ การดำเนินกิจกรรมส่งเสริม ความดีอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการ ตามแผน ได้ร้อยละ ๖๐	ดำเนินการ ตามแผน ได้ร้อยละ ๗๐	ดำเนินการ ตามแผน ได้ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการ ตามแผน ได้ร้อยละ ๙๐	ข้อ ๔ และมีการ ประเมินผลการ ดำเนินการตามแผน

โครงการ	ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน				
		๑	๒	๓	๔	๕
P๔.๔ จัดทำคู่มือตรวจสอบภายใน	สคร. มีคู่มือตรวจสอบภายใน	แล้วเสร็จภายในกรกฎาคม ๒๕๖๒	แล้วเสร็จภายในมิถุนายน ๒๕๖๒	แล้วเสร็จภายในพฤษภาคม ๒๕๖๒	แล้วเสร็จภายในเมษายน ๒๕๖๒	แล้วเสร็จภายในมีนาคม ๒๕๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาระบบงานของ สคร. ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ						
P๕.๑ โครงการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการภายในของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจด้วยระบบดิจิทัล	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ	ขออนุมัติโครงการ	จัดซื้อ/จัดจ้าง	ดำเนินการติดตั้งและทดสอบการใช้งาน	ตรวจรับงาน
P๕.๑ โครงการทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายระบบบริหารจัดการเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่ายแบบเสมือน	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ	ขออนุมัติโครงการ	จัดซื้อ/จัดจ้าง	ดำเนินการติดตั้งและทดสอบการใช้งาน	ตรวจรับงาน

โครงการ	ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน				
		๑	๒	๓	๔	๕
P๕.๓ โครงการสร้างความเข้าใจพระราชบัญญัติการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจในช่วงเปลี่ยนผ่าน	ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการ	จัดทำแผนการประชาสัมพันธ์ที่มีเป้าหมายระยะสั้นระยะปานกลางและระยะยาวและแผนการตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน แล้วเสร็จ	เสนอแผนการประชาสัมพันธ์เพื่อ ผอ. สคร. เห็นชอบ	จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์กับกลุ่มเป้าหมาย ๒ ครั้ง อบรมบุคลากร สคร. ๑ ครั้ง	จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์กับกลุ่มเป้าหมายอย่างน้อย ๓ ครั้ง อบรมบุคลากร สคร. อย่างน้อย ๒ ครั้ง และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางและสื่อต่างๆ อย่างน้อย ๑๐ ครั้ง	จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์กับกลุ่มเป้าหมายอย่างน้อย ๔ ครั้ง อบรมบุคลากร สคร. อย่างน้อย ๒ ครั้ง และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางและสื่อต่างๆ อย่างน้อย ๒๐ ครั้ง

๓. โครงการ กิจกรรม และแผนการดำเนินงาน

โครงการ	กิจกรรม	ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน													
P๑.๑ ทบทวนแผน วิสาหกิจ ให้สอดคล้อง กับแผน ยุทธศาสตร์ รัฐวิสาหกิจ ผ่านการจัดทำ Vision Meeting	๑. ศึกษาและวิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์ของรัฐวิสาหกิจรายแห่ง												
	๒. แจ้งรัฐวิสาหกิจให้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ตามข้อสังเกต และสถานการณ์ในปัจจุบัน												
	๓. รัฐวิสาหกิจดำเนินการทบทวนปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ (รัฐวิสาหกิจปีงบประมาณ)												
	๔. รัฐวิสาหกิจดำเนินการทบทวนปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ (รัฐวิสาหกิจปีปฏิทิน)												
	๕. รัฐวิสาหกิจส่งแผนยุทธศาสตร์มาพร้อมเอกสารจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ (รัฐวิสาหกิจปีงบประมาณ)												
	๖. กพส. ๑-๓ จัดประชุม Vision Meeting (รัฐวิสาหกิจปีงบประมาณ)												
P๑.๒ การจัดทำ ฐานข้อมูล ในการ ดำเนินงาน ของรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๔๑ แห่ง	๑. ศึกษาและวิเคราะห์การดำเนินงาน บริบท และแผนที่เกี่ยวข้อง ของรัฐวิสาหกิจและจัดทำร่าง Key Drivers												
	๒. เข้าพบรัฐวิสาหกิจ และปรับปรุง Key Drivers												
	๓. ศึกษาและวิเคราะห์การดำเนินงาน บริบท และแผนที่เกี่ยวข้อง ของรัฐวิสาหกิจและจัดทำร่าง Key Drivers												
	๔. เข้าพบรัฐวิสาหกิจ และปรับปรุง Key Drivers												

โครงการ	กิจกรรม	ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒
P๑.๓ การติดตาม เงินนำส่ง รายได้แผ่นดิน ของรัฐวิสาหกิจ และกิจการ ที่กระทรวง การคลังถือหุ้น ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ และรายงาน การติดตาม การจัดเก็บ เงินนำส่ง รายได้แผ่นดิน	๑. กำกับ ติดตาม การนำส่งเงินรายได้แผ่นดิน												
	๒. ศึกษาผลการดำเนินงานและสถานะทางการเงินของรัฐวิสาหกิจ												
	๓. เข้าร่วมและชี้แจงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการประชุม ๔ หน่วยงาน												
	๔. สคร. จัดทำประมาณการเงินนำส่งรายได้แผ่นดินของรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓												
	๕. สร้างความเข้าใจเป้าหมายและช่วงเวลาการนำส่งรายได้แผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กับเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลรัฐวิสาหกิจ												
P๑.๔													
- โครงการ สร้างความ แข็งแกร่ง ทางการเงิน ให้กับ รัฐวิสาหกิจ (การปรับปรุง การให้ เงินอุดหนุน บริการ สาธารณะ)	๑. กระบวนการจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะ												
	๒. การพิจารณาข้อเสนอการขอรับเงินอุดหนุนบริการสาธารณะ ประจำปี ๒๕๖๓												
	๓. การจัดทำบันทึกข้อตกลงการให้บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ ประจำปี ๒๕๖๓												
	๔. การรายงานผลการให้บริการสาธารณะประจำปี ๒๕๖๒												
	๕. การรายงานผลการให้บริการสาธารณะประจำปี ๒๕๖๑												
	๖. รายงานผลการศึกษาปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการ อุดหนุนบริการสาธารณะในปีที่ผ่านมา												
	๗. ปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้เงินอุดหนุนบริการ สาธารณะของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๔												

โครงการ	กิจกรรม	ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒
- ปรับปรุง ระเบียบ สำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การให้เงิน อุดหนุน บริการ สาธารณะ ของ รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๔	๑. ศึกษากฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการให้เงินอุดหนุนบริการ สาธารณะของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนรูปแบบการให้การอุดหนุนบริการ สาธารณะในต่างประเทศ												
	๒. ยกร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้เงินอุดหนุนบริการ สาธารณะ												
	๓. รับฟังความเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง												
	๔. นำความเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องมาปรับปรุงการให้เงินอุดหนุนสาธารณะ ของรัฐวิสาหกิจ												
	๕. เสนอร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้เงินอุดหนุนบริการ สาธารณะของรัฐวิสาหกิจเพื่อ รอง ผอ. สคร. พิจารณา												
	๖. เสนอร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้เงินอุดหนุนบริการ สาธารณะของรัฐวิสาหกิจเพื่อ ผอ. สคร. พิจารณา												
	๗. เสนอร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้เงินอุดหนุนบริการ สาธารณะของรัฐวิสาหกิจเพื่อการกระทรวงการคลังพิจารณา												
P๑.๕ โครงการจ้าง ที่ปรึกษา เพื่อพิจารณา ผลกระทบจาก การนำมาตรฐาน การบัญชีสากล ในส่วนมาตรฐาน การรายงาน ทางการเงิน ฉบับที่ ๙ มาใช้ กับรัฐวิสาหกิจ	๑. ขออนุมัติดำเนินโครงการจ้างที่ปรึกษาโครงการ												
	๒. จัดจ้างที่ปรึกษาโครงการ												
	๓. ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติของที่ปรึกษาโครงการ												

โครงการ	กิจกรรม	ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒
P๑.๖													
- การติดตาม งบลงทุน รัฐวิสาหกิจ	๑. ติดตามการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจผ่านระบบ การรายงาน การเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ และตรวจสอบข้อมูลที่ได้รับ เป็นประจำทุกเดือน												
	๒. รายงานผลการติดตามการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ												
	๓. จัดประชุมเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ												
- แผนงบลงทุน ของ รัฐวิสาหกิจ ระยะ ปานกลาง ๕ ปี	๑. จัดทำกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนลงทุน ๕ ปี และแบบฟอร์มการ กรอกข้อมูล												
	๒. สนผ.หารือกับ สำนัก/กอง/ศูนย์ ภายใน สคร. และหน่วยงานกลาง ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงแนวคิดและแบบฟอร์ม ก่อนนำเสนอผู้บริหาร สคร.												
	๓. สนผ. ส่งแบบฟอร์มให้หน่วยงานจัดทำข้อมูล												
	๔. รัฐวิสาหกิจจัดทำข้อมูลและจัดส่งให้กระทรวงเจ้าสังกัด เพื่อรวบรวม และจัดส่งให้ สคร.												
	๕. สนผ. รวบรวมข้อมูลและจัดทำร่างแผนการลงทุนตามกรอบแนวคิด												
	๖. สนผ. หารือร่างแผนการลงทุนกับผู้บริหาร สคร. และปรับปรุง เพื่อหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และกระทรวงเจ้าสังกัดเพื่อรับฟัง ความคิดเห็นและปรับปรุง (หากมี)												
	๗. สคร. เสนอแผนการลงทุน ๕ ปี ต่อ คนร.												

โครงการ	กิจกรรม	ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒
P๑.๗ การปรับปรุงระเบียบและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ (อัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ)	๑. กำหนดแนวทางการดำเนินการเสนอเรื่องค่าตอบแทนกรรมการร่วมกับ คบส. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง												
	๒. รับฟังความคิดเห็น												
	๓. เสนอกระทรวงการคลัง												
	๔. เสนอ คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ.												
	๕. เสนอคณะรัฐมนตรี												
	๖. ระเบียบที่ปรับปรุงแล้วมีผลบังคับใช้												
	๗. สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจกับฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ของรัฐวิสาหกิจ												
P๑.๘ โครงการปรับปรุงพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๑. ศึกษาและรวบรวมประเด็นปัญหา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่เกี่ยวข้อง												
	๒. เสนอหลักการแก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. คุณสมบัติฯ ต่อ ผอ. สคร.												
	๓. เสนอหลักการแก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. คุณสมบัติฯ ต่อกระทรวงการคลัง												
	๔. จัดทำร่าง พ.ร.บ. คุณสมบัติฯ ฉบับแก้ไข												
	๕. รับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง												
	๖. เสนอ ร่าง พ.ร.บ. ต่อ ผอ. สคร.												
	๗. เสนอ ร่าง พ.ร.บ. ต่อกระทรวงการคลัง												

โครงการ	กิจกรรม	ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒
P๑.๙ ปรับปรุงระบบ ประเมินผล การดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ	๑. จัดทำเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลใหม่เสนอคณะกรรมการ พิจารณาแนวทางการปรับปรุงระบบประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ ภาพรวม												
	๒. ทดสอบและสรุปผลการทดสอบเกณฑ์ประเมินใหม่ เสนอคณะกรรมการพิจารณาแนวทางการปรับปรุง ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ภาพรวม												
	๓. นำเสนอเกณฑ์ประเมินผลใหม่แก่คณะกรรมการประเมินผลงาน รัฐวิสาหกิจให้ความเห็นชอบ												
	๔. สื่อสาร และจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินใหม่												
	๕. ใช้ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจใหม่												
P๑.๑๐โครงการ ปรับปรุงระบบ แรงจูงใจ ของพนักงาน และกรรมการ รัฐวิสาหกิจ	๑. เสนอผลการศึกษาปรับปรุงระบบแรงจูงใจของพนักงาน และกรรมการรัฐวิสาหกิจต่อ ผอ. สคร.												
	๒. เสนอผลการศึกษาปรับปรุงระบบแรงจูงใจของพนักงาน และกรรมการรัฐวิสาหกิจต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง												

โครงการ	กิจกรรม	ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ													
Pl๒.๑ ทบทวนนโยบาย ในการถือครอง หลักทรัพย์ ของรัฐ และ การบริหาร หลักทรัพย์ ในแต่ละ ประเภท ตามนโยบาย ของรัฐบาล	๑. รวบรวมและศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบาย ในการถือครองหลักทรัพย์												
	๒. ตรวจสอบสถานะปัจจุบันของบริษัทกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า												
	๓. จัดกลุ่มหลักทรัพย์ของรัฐให้สอดคล้องกับข้อ ๑												
	๔. ขอความเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถึงวัตถุประสงค์ในการถือครอง												
	๕. ร่างหนังสือและแก้ไขร่างหนังสือ												
	๖. นำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณา												
	๗. เสนอหนังสือขอรับนโยบายเพื่อส่งผ่านนโยบายการถือครองหลักทรัพย์ ไปยังบริษัทต่อ ผอ. สคร. เพื่อพิจารณา												
	๘. ส่งหนังสือแจ้งผู้แทนกระทรวงการคลังเพื่อส่งผ่านนโยบาย การถือครองหลักทรัพย์ไปยังบริษัทต่อไป												
Pl๒.๒ การดำเนินการ ลงทุนใน โครงการ ตามนโยบาย ภาครัฐ	๑. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแนวทางการลงทุนในโครงการ ตามนโยบายภาครัฐ												
	๒. นำเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาการลงทุนในโครงการตามนโยบายภาครัฐ												
	๓. ดำเนินการเพื่อลงทุนในโครงการตามนโยบายภาครัฐ												
Pl๒.๓													
- โครงการ บริหารจัดการ หลักทรัพย์ เชิงรุก (การจำหน่าย หลักทรัพย์ ที่ไม่มีความ จำเป็น ในการถือครอง)	๑. นำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังพิจารณาให้ความเห็นชอบ												
	๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ และมีหนังสือถึงบริษัทที่รัฐเข้าไปถือครอง												
	๓. ดำเนินการจำหน่ายหลักทรัพย์ ตามแผนการจำหน่ายหลักทรัพย์ ที่ได้รับอนุมัติ												
	๔. ที่ปรึกษารายงานผลการดำเนินการต่อกระทรวงการคลัง												

โครงการ	กิจกรรม	ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒
- โครงการปรับปรุงกฎระเบียบในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ	๑. จัดทำร่างกฎระเบียบในการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ (ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการซื้อและจำหน่ายหุ้นของส่วนราชการ พ.ศ.) และข้อมูลประกอบ												
	๒. นำเสนอร่างกฎระเบียบในการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ (ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการซื้อและจำหน่ายหุ้นของส่วนราชการ พ.ศ.) ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง												
	๓. นำเสนอร่างกฎระเบียบในการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ (ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการซื้อและจำหน่ายหุ้นของส่วนราชการ พ.ศ.) ต่อคณะรัฐมนตรี (สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี)												
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน													
P๓.๑													
- เตรียมความพร้อมการจัดทำแผนการจัดทำโครงการร่วมลงทุน (ตามร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ.)	๑. ศึกษาโครงร่างแผนแม่บทตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑												
	๒. ศึกษาแนวทางการจัดทำแผนการจัดทำโครงการร่วมลงทุนจากกรณีของต่างประเทศ												
	๓. เตรียมความพร้อมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวบรวมข้อมูลต่างๆ และร่วมกับ สศช. สปป. สบย. และ สศค. ในการจัดทำโครงร่างแผนพัฒนาโครงการของประเทศ												
	๔. กำหนดโครงร่างของแผนและแนวทางในการจัดทำร่างแผนการจัดทำโครงการร่วมลงทุน												
	๕. เสนอร่างแผนการจัดทำโครงการร่วมลงทุนที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาโครงการของประเทศต่อ ผอ.สศร.												

โครงการ	กิจกรรม	ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒
- จัดทำร่าง กฎหมาย ลำดับรอง และร่าง แนวทาง ปฏิบัติ เพื่อรองรับ การดำเนินการ ตามร่าง พระราชบัญญัติ ส่งเสริม การร่วมลงทุน ระหว่างรัฐ และเอกชน พ.ศ.	๑. ศึกษาร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริมการร่วมลงทุนฯ ที่มีผลบังคับใช้ เพื่อดำเนินการจัดลำดับความสำคัญและความจำเป็นของร่างกฎหมาย ลำดับรองและร่างแนวทางปฏิบัติแต่ละฉบับ												
	๒. จัดทำแผนงานการจัดทำร่างกฎหมายลำดับรองและร่างแนวทางปฏิบัติ โดยให้สอดคล้องกับจัดลำดับความสำคัญและความจำเป็นของ ร่างกฎหมายลำดับรองและร่างแนวทางปฏิบัติแต่ละฉบับ												
	๓. จัดทำร่างกฎหมายลำดับรองและร่างแนวทางปฏิบัติ โดยให้สอดคล้อง กับร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริมการร่วมลงทุนฯ ที่มีผลบังคับใช้												
	๔. ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมายและร่างแนวทาง ปฏิบัติจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพร้อมทั้งปรับปรุงร่างกฎหมายลำดับ รองและร่างแนวทางปฏิบัติ												
	๕. เสนอร่างกฎหมายลำดับรองและร่างแนวทางปฏิบัติต่อ คณะกรรมการนโยบายส่งเสริมการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน/ ผอ. สคร./ผู้มีอำนาจอนุมัติเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ												

โครงการ	กิจกรรม	ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ													
P๔.๑ พัฒนาบุคลากร ของสำนักงาน คณะกรรมการ นโยบาย รัฐวิสาหกิจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑. ศึกษาทบทวนการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑												
	๒. จัดทำแผนการดำเนินกิจกรรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒												
	๓. จัดกิจกรรมตามแผนการพัฒนาบุคลากร												
	๔. สรุปผลการพัฒนาบุคลากร												
P๔.๒ แผนสร้าง ความผูกพัน ในองค์กร	๑. ดำเนินการจัดทำแผนสร้างความผูกพันองค์กร												
	๒. ดำเนินกิจกรรมตามแผนสร้างความผูกพันองค์กร												
	๓. ประเมินผลการดำเนินการตามแผนสร้างความผูกพันองค์กร												
P๔.๓ โครงการ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ของ สคร.	๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สคร. ประชุมหารือถึง แนวทางการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความดี												
	๒. นำผลการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สคร. เสนอต่อ ผอ. สคร. เพื่อพิจารณาความเห็นชอบ												
	๓. ดำเนินการแจ้งเวียนกิจกรรมภายใต้คุณธรรมหลักให้ทุกสำนัก/กอง/ ศูนย์/กลุ่ม รับทราบการดำเนินกิจกรรม												
	๔. ดำเนินกิจกรรมภายใต้คุณธรรมหลักทั่วทั้งองค์กร												
	๕. ฝ่ายบริหารทั่วไป ติดตามประเมินผล และรายงานผล												
P๔.๔ จัดทำคู่มือ ตรวจสอบ ภายใน	จัดทำคู่มือการตรวจสอบภายใน												

โครงการ	กิจกรรม	ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาระบบงานของ สคร. ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ													
P๕.๑ โครงการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการภายในของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจด้วยระบบดิจิทัล	๑. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ												
	๒. ขออนุมัติโครงการ												
	๓. จัดซื้อ/จัดจ้าง												
	๔. ดำเนินการติดตั้ง และทดสอบการใช้งาน												
	๕. ตรวจสอบงาน												
P๕.๒ โครงการทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายระบบบริหารจัดการเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่ายแบบเสมือน	๑. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ												
	๒. ขออนุมัติโครงการ												
	๓. จัดซื้อ/จัดจ้าง												
	๔. ลงนามสัญญา												
	๕. ดำเนินการติดตั้งและทดสอบการ												
	๖. ตรวจสอบงาน												

โครงการ	กิจกรรม	ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒
P๕.๒ โครงการ สร้างความเข้าใจ พระราชบัญญัติ การกำกับดูแล และบริหาร รัฐวิสาหกิจ ในช่วง เปลี่ยนผ่าน	๑. จัดจ้างที่ปรึกษาประชาสัมพันธ์												
	๒. ที่ปรึกษาจัดทำและส่งร่างแผนประชาสัมพันธ์ (Inception Report)												
	๓. ที่ปรึกษาจัดทำและส่งแผนประชาสัมพันธ์												
	๔. เสนอ ผอ. สคร. เห็นชอบแผนประชาสัมพันธ์												
	๕. กิจกรรมสานสัมพันธ์กับกลุ่มเป้าหมาย												
	๖. อบรมบุคลากร สคร.												
	๗. ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางและสื่อต่างๆ												
	๘. ส่งผลการประเมินและทบทวน												

