



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 9 เดือน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผน ยกระดับมาตรฐานระบบธรรมาภิบาลใน รัฐวิสาหกิจ	1.5	1	1.0000	0.0150

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:

1. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้กำหนดการดำเนินงานตามแผนยกระดับมาตรฐานระบบธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 โดยการจ้างที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องการกำกับดูแลที่ดี การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง และการประเมินผล มาประเมินผลการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ และปรับปรุงหลักเกณฑ์ ระเบียบ ของ สคร. เพื่อใช้เป็นกรอบให้รัฐวิสาหกิจนำไปปฏิบัติในการกำกับดูแลที่ดี แต่เนื่องจากในปีงบประมาณ 2550 รัฐบาลได้จัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ล่าช้ากว่าปีที่ผ่านมา จึงทำให้การดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษา ดังกล่าวของ สคร. ล่าช้ากว่าแผนที่กำหนดไว้

2. สคร. ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว จำนวน 3,000,000 บาท (สามล้านบาทถ้วน) โดยกำหนดขอบเขตให้ที่ปรึกษาทำการปรับปรุงระเบียบและการปฏิบัติ รวมทั้งวิเคราะห์จุดแข็ง จุดด้อย ในการกำกับดูแลที่ดีของรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง โดยมีระยะเวลาในการศึกษาและจัดทำร่างหลักเกณฑ์ฯ ระหว่างเดือนธันวาคม 2549 - สิงหาคม 2550 เพื่อให้ สคร. สามารถเสนอร่างหลักเกณฑ์ฯ ต่อกระทรวงการคลัง และคณะรัฐมนตรีได้ภายในเดือนกันยายน 2550

3. ต่อมา สคร. ได้ขยายขอบเขตการศึกษาให้ครอบคลุมเนื้อหามากกว่าที่กำหนดไว้ในครั้งแรก โดยกำหนดให้มีการศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจด้วย ซึ่งที่ปรึกษาต้องทำการประเมินการบริหารงานและปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง ส่งผลให้ที่ปรึกษาต้องใช้ระยะเวลาในการศึกษาในโครงการฯ ดังกล่าวมากขึ้นกว่าเดิม ประกอบกับการสรรหาและคัดเลือกที่ปรึกษาที่ความรู้ ประสบการณ์และความสามารถทั้งสองด้านอยู่ในขอบเขตที่จำกัด จึงมีผลต่อการสรรหาที่ปรึกษาที่เหมาะสม และคาดว่าจะดำเนินการจ้างที่ปรึกษาแล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน 2550 ซึ่งที่ปรึกษาจะต้องใช้เวลาในการดำเนินงานประมาณ 8 - 9 เดือน จึงอาจไม่สามารถเสนอร่างหลักเกณฑ์ฯ ต่อกระทรวงการคลังและคณะรัฐมนตรีได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด

ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น กระทรวงการคลังจึงได้มีหนังสือกระทรวงการคลังด่วนมาก ที่ กค 1011/5574 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2550 เรื่อง การทบทวนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ 2550 โดยขอให้ปรับเกณฑ์การให้คะแนนใหม่ ดังนี้

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 9 เดือน

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน	การดำเนินการ
1	-
2	ขั้นตอนที่ 1 ศึกษาหลักธรรมาภิบาลที่เป็นมาตรฐานสากล
3	ขั้นตอนที่ 2 จัดทำร่างหลักธรรมาภิบาลของรัฐวิสาหกิจ
4	ขั้นตอนที่ 3 รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
5	ขั้นตอนที่ 4 เสนอร่างหลักเกณฑ์ฯ ต่อกระทรวงการคลัง

4. ภายหลังจากการขอทบทวนตัวชี้วัดต่อสำนักงาน ก.พ.ร. สคร. ได้เร่งดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์ธรรมาภิบาลฯ โดยร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยศึกษาหลักธรรมาภิบาลที่เป็นมาตรฐานสากลแล้วเสร็จ และปัจจุบันอยู่ระหว่างแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาจัดทำร่างหลักเกณฑ์ฯ ตามขั้นตอนที่กำหนด

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

-

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

-

หลักฐานอ้างอิง :

หนังสือกระทรวงการคลังด่วนมาก ที่ กค 1011/5574 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2550 เรื่อง การทบทวนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ 2550

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)				
รอบ 9 เดือน				
ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มภารกิจ (น้ำหนักร้อยละ 15)				
ชื่อตัวชี้วัด : 2.1 กำไรสุทธิต่อสินทรัพย์รวม (Return on Assets : ROA)				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางพัลลภา เรืองรอง		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายกมลภพ อูราสุข		
โทรศัพท์ : 0 2298 5880		โทรศัพท์ : 0 2298 5880		
<p>คำอธิบาย :</p> <p>กำไรสุทธิต่อสินทรัพย์รวมของรัฐวิสาหกิจ คำนวณจากข้อมูลประมาณการกำไรสุทธิของรัฐวิสาหกิจ จำนวน 31 แห่ง โดยจัดเก็บตัวเลขกำไรสุทธิและสินทรัพย์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีงบประมาณ ใช้ข้อมูล 4 ไตรมาส (สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2550)</li> <li>รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีปฏิทิน ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 1 - 3 ของปี พ.ศ. 2550 (1 มกราคม - 30 กันยายน 2550) และข้อมูลไตรมาสที่ 4 ของปี 2549* (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2549) *ข้อมูลไตรมาสที่ 4 ของปี 2549 ใช้ค่าเฉลี่ยของปี 49</li> <li>สินทรัพย์รวมของรัฐวิสาหกิจ ณ วันที่ 30 กันยายน 2550 โดยไม่รวมงานระหว่างก่อสร้าง (Work in Process)</li> <li>ประมาณการ ROA ปี 50 ใช้สมมติฐานประมาณการเศรษฐกิจดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>GDP ร้อยละ 3.9</li> <li>อัตราเงินเฟ้อ ร้อยละ 3.7</li> <li>อัตราแลกเปลี่ยน 37.50 บาท ต่อ 1 ดอลลาร์สหรัฐ</li> <li>ราคาน้ำมัน 67 ดอลลาร์สหรัฐ ต่อ 1 บาร์เรล</li> </ol> </li> </ol>				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2548*	2549*	2550
กำไรสุทธิของรัฐวิสาหกิจ	ล้านบาท	170,512.20	229,006.26	NA
สินทรัพย์รวมของรัฐวิสาหกิจ	ล้านบาท	5,754,689.89	5,994,644.87	NA
กำไรสุทธิต่อสินทรัพย์รวม (ROA)	ร้อยละ	2.96	3.82	NA
<p>หมายเหตุ</p> <p>*ข้อมูลปี 2548 และ 2549 เป็น ROA จากรัฐวิสาหกิจ 61 แห่ง</p> <p>เงื่อนไข :</p> <p>สคร. จะเสนอเพื่อการทบทวนค่าเกณฑ์การให้คะแนนกับคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลเมื่อเกิดปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>สภาพเศรษฐกิจไม่เป็นไปตามข้อสมมติฐานดังกล่าวข้างต้น</li> <li>นโยบายรัฐบาลมีการเปลี่ยนแปลงซึ่งมีผลกระทบต่อผลประกอบการของรัฐวิสาหกิจ</li> </ol>				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 9 เดือน

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
X - 8%	X - 4%	X	X + 4%	X + 8%
(10.13)	(10.57)	(11.01) **	(8.63)	(8.96)

หมายเหตุ\*\*

1. X เท่ากับ ROA ปี 2549 ที่คำนวณตามเงื่อนไขข้างต้นโดยใช้ข้อมูลรัฐวิสาหกิจ 60 แห่ง เนื่องจากบริษัทไทยเดินเรือทะเล จำกัด ไม่มีข้อมูลงบการเงินเนื่องจากแปรสภาพ (รวมกิจการ) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2548
2. บจก.อุ้งกรุงเทพ สถาบันการบินพลเรือน และ องค์การฟอกหนังรัฐวิสาหกิจ ใช้ข้อมูลงบการเงินเบื้องต้น

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
กำไรสุทธิต่อสินทรัพย์รวม (Return on Assets : ROA)	4.50	NA	1.0000	0.0450

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

อยู่ระหว่างเก็บข้อมูล

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หลักฐานอ้างอิง :

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)				
รอบ 9 เดือน				
ชื่อตัวชี้วัด : 2.2 จำนวนที่ดินของรัฐที่ใช้สนับสนุนการปลูกพืชเพื่อผลิตพลังงานทดแทน (ไร่)				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายวีรวัฒน์ เทียงวัฒนะ			ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายวินัย อนันตวรังกุล	
โทรศัพท์ : 02 270 1898			โทรศัพท์ : 02 278 5531	
<p>คำอธิบาย :</p> <p>กรมธนารักษ์ได้เจรจาทำความเข้าใจความตกลงกับส่วนราชการ/หน่วยงาน/เอกชนที่เกี่ยวข้องในการนำที่ราชพัสดุในความครอบครองเข้าร่วมโครงการ โดยสามารถจัดทำบันทึกข้อตกลงกับส่วนราชการ/หน่วยงาน/เอกชนได้แล้ว 2,011.59 ไร่ ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน คิดเป็นร้อยละ 61.72 ของแผนปฏิบัติการ (Action Plan)</p>				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ตัวชี้วัด	2548	2549	2550	
จำนวนที่ดินของรัฐที่ใช้สนับสนุนการปลูกพืชเพื่อผลิตพลังงานทดแทน (ไร่)	-	-	19,911.59	
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
15,000 ไร่	20,000 ไร่	25,000 ไร่	30,000 ไร่	35,000 ไร่
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
จำนวนที่ดินของรัฐที่ใช้สนับสนุนการปลูกพืชเพื่อผลิตพลังงานทดแทน (ไร่)	3.75	19,911.59	2.0000	0.0750
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานเป็น 3 ขั้นตอน ดังนี้				
1. สำรวจและคัดเลือกพื้นที่ที่จะดำเนินโครงการ				
1.1) แจกเวียนหนังสือให้สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ 75 พื้นที่ สำรวจพื้นที่ที่จะนำเข้าร่วมโครงการ				
1.2) สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ดำเนินการสำรวจและคัดเลือกพื้นที่				
2. เสร็จหาทำความเข้าใจความตกลงกับส่วนราชการ/หน่วยงาน/เอกชนที่เกี่ยวข้อง				
3. จัดทำบันทึกข้อตกลงกับส่วนราชการ/หน่วยงาน/เอกชนที่เกี่ยวข้อง				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b> <b>รอบ 9 เดือน</b>
<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</b>
<b>หลักฐานอ้างอิง :</b> ขอดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b> <b>รอบ 9 เดือน</b>	
<b>ชื่อตัวชี้วัด :</b> 2.3 จำนวนสวนสาธารณะ/สนามกีฬา/ลานกีฬา/ห้องสมุด/หอศิลป์ที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการ/ปรับปรุงในที่ราชพัสดุ(แห่ง)	
<b>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :</b> นายวีรวัฒน์ เทียงวัฒนะ	<b>ผู้จัดเก็บข้อมูล :</b> นางอัญชลี รอดผล
<b>โทรศัพท์ :</b> 0 2278 3483	<b>โทรศัพท์ :</b> 0 2278 5531
<b>คำอธิบาย :</b> หมายถึง จำนวนสวนสาธารณะ/สนามกีฬา/ลานกีฬา/ห้องสมุด/หอศิลป์ หรือ แหล่งส่งเสริมสุขภาพกาย/สุขภาพจิต/เพิ่มพูนความรู้ ที่ได้มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงระหว่างกรมธนารักษ์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่จะได้รับการอนุญาตให้ ดำเนินการ/ปรับปรุง ในที่ราชพัสดุ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 และได้มีการทำแผนปฏิบัติการเรียบร้อยแล้ว	
<b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b> 1. กรมธนารักษ์ได้กำหนดยุทธศาสตร์การบริหารที่ราชพัสดุเชิงสังคม การจัดสร้างสวนสาธารณะ สนามกีฬา ลานกีฬา ห้องสมุด และหอศิลป์ในที่ราชพัสดุ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อช่วยฟื้นฟูและดูแลรักษาสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้น เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้มากขึ้นและกระจายไปทั่วประเทศ เพื่อลดมลภาวะและลดอุณหภูมิในอากาศ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2547 และเพื่อให้ประชาชนได้มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สถานที่ออกกำลังกาย และสถานที่ในการศึกษาหาความรู้เพิ่มขึ้น สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการเสริมสร้างสุขภาพและป้องกันปัญหาเสพติด รวมทั้ง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ยุทธศาสตร์นี้ได้เริ่มดำเนินการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2548 2. ตรวจสอบพื้นที่ที่มีความเหมาะสมและเห็นควรนำมาดำเนินการตามโครงการ 3. ประสานกับส่วนราชการที่ครอบครองใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ เพื่อขอคืนหรือขอความยินยอมในการนำพื้นที่ส่วนที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์มาดำเนินการตามโครงการ 4. ประสานและทำความเข้าใจกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อร่วมกันดำเนินการตามโครงการ 5. จัดให้มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่จะร่วมกันดำเนินการตามโครงการ 6. จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) กำหนดระยะเวลาดำเนินการตามโครงการจนแล้วเสร็จ 7. ติดตามผลการดำเนินการให้เป็นไปตามแผน สามารถดำเนินการอนุญาตให้ดำเนินการ/ปรับปรุงที่ราชพัสดุเพื่อใช้จัดสร้างสวนสาธารณะ สนามกีฬา ลานกีฬา ห้องสมุด หอศิลป์ ได้แล้ว 166 แห่ง ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- สวนสาธารณะ                      จำนวน 64 แห่ง</li> <li>- สนามกีฬา                            จำนวน 30 แห่ง</li> <li>- ลานกีฬา                                จำนวน 57 แห่ง</li> <li>- ห้องสมุด                                จำนวน 11 แห่ง</li> <li>- หอศิลป์                                 จำนวน 4 แห่ง</li> </ul>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)				
รอบ 9 เดือน				
ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน คิดเป็นร้อยละ 92.22 ของแผนปฏิบัติการ (Action Plan)				
ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2548	2549	2550	
จำนวนสวนสาธารณะ/สนามกีฬา/ลานกีฬา/ห้องสมุด/หอศิลป์ที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการ/ปรับปรุงในที่ราชพัสดุ (แห่ง)	130	168	180	
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b>				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
140 แห่ง	150 แห่ง	160 แห่ง	170 แห่ง	180 แห่ง
<b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b>				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
จำนวนสวนสาธารณะ/สนามกีฬา/ลานกีฬา/ห้องสมุด/หอศิลป์ที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการ/ปรับปรุงในที่ราชพัสดุ (แห่ง)	3.75	180	5.0000	0.1875
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b>				
กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานเป็น 5 ขั้นตอน โดยขั้นตอนที่ 1 การแต่งตั้งคณะทำงานของจังหวัดได้ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จะดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้				
<ol style="list-style-type: none"> <li>1) การคัดเลือกพื้นที่</li> <li>2) การขอคืนพื้นที่หรือยินยอมให้ใช้พื้นที่</li> <li>3) การลงนามในบันทึกข้อตกลง</li> <li>4) การทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan)</li> </ol>				
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b>				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
<b>หลักฐานอ้างอิง :</b>				
ขอดูเอกสารเพิ่มเติมได้ที่ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด				

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b>																
<b>รอบ 9 เดือน</b>																
<b>ชื่อตัวชี้วัด : 2.4 ระดับความสำเร็จในการให้รัฐวิสาหกิจนำระบบบริหารมูลค่ามาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร</b>																
<b>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : : นางศิริพร พงศ์เจริญเกียรติ</b>			<b>ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายชวเจต สุนทรวิทย์</b>													
<b>โทรศัพท์ : 0-2298-5880-9</b>			<b>โทรศัพท์ : 0-2298-5880-9</b>													
<b>คำอธิบาย :</b>																
<p>การนำเกณฑ์วัด EVM มาใช้ในการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ ประกอบด้วย 3 ขั้นตอนหลัก คือ</p> <p>1) การสร้างความเข้าใจในเกณฑ์วัด EVM และพัฒนามาตรฐานการคำนวณ EVM 2) สคร. ดำเนินการผลักดันให้เกิดการนำเกณฑ์วัด EVA มาใช้ในรัฐวิสาหกิจ โดย สคร. จะสร้างความเข้าใจในเกณฑ์วัด EVM ให้แก่รัฐวิสาหกิจอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2549 - 2550 และ 3) สคร. กำหนดให้ EVM เป็นตัวชี้วัดในระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งมีกำหนดดำเนินการตั้งแต่ปี 2551</p> <p>ระดับความสำเร็จในการให้รัฐวิสาหกิจนำระบบบริหารมูลค่ามาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร จะวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามขั้นตอนที่ 2 โดย สคร. จะติดตามผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจและรายงานผลต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง</p>																
<b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b>																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">ระดับคะแนน</th> <th style="width: 85%;">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td>สคร. ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการตามแผนการนำระบบ EVM มาใช้ในระยะเวลาที่ 2</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td>สคร. จัดส่งเอกสารคู่มือการดำเนินงานในระยะเวลาที่ 2 ให้รัฐวิสาหกิจ</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td>จัดอบรมและสัมมนาเพื่อให้ความรู้แก่รัฐวิสาหกิจ</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> <td>สคร. กำกับดูแลและให้ความรู้แก่รัฐวิสาหกิจ</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </tbody> </table>					ระดับคะแนน	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550	1	สคร. ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการตามแผนการนำระบบ EVM มาใช้ในระยะเวลาที่ 2	2	สคร. จัดส่งเอกสารคู่มือการดำเนินงานในระยะเวลาที่ 2 ให้รัฐวิสาหกิจ	3	จัดอบรมและสัมมนาเพื่อให้ความรู้แก่รัฐวิสาหกิจ	4	สคร. กำกับดูแลและให้ความรู้แก่รัฐวิสาหกิจ	5	-
ระดับคะแนน	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550															
1	สคร. ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการตามแผนการนำระบบ EVM มาใช้ในระยะเวลาที่ 2															
2	สคร. จัดส่งเอกสารคู่มือการดำเนินงานในระยะเวลาที่ 2 ให้รัฐวิสาหกิจ															
3	จัดอบรมและสัมมนาเพื่อให้ความรู้แก่รัฐวิสาหกิจ															
4	สคร. กำกับดูแลและให้ความรู้แก่รัฐวิสาหกิจ															
5	-															
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b>																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">ระดับ 1</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 2</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 3</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 4</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> </tbody> </table>					ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	2	3	4	5		
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5												
1	2	3	4	5												
<b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b>																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 35%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 15%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 20%;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จในการให้รัฐวิสาหกิจนำระบบบริหารมูลค่ามาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร</td> <td style="text-align: center;">3.0</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">4.0000</td> <td style="text-align: center;">0.1200</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จในการให้รัฐวิสาหกิจนำระบบบริหารมูลค่ามาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร	3.0	4	4.0000	0.1200		
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก												
ระดับความสำเร็จในการให้รัฐวิสาหกิจนำระบบบริหารมูลค่ามาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร	3.0	4	4.0000	0.1200												
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b>																
<p>สคร. ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการตามแผนการนำระบบ EVM มาใช้ในระยะเวลาที่ 2 โดยดำเนินการดังนี้</p> <p>1. สคร. ได้จัดทำคู่มือการนำระบบบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม (EVM) มาใช้พัฒนารัฐวิสาหกิจ ระยะเวลาที่</p>																

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b> <b>รอบ 9 เดือน</b>
<p>2 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้แก่รัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2550</p> <p>2. สคร. ได้จัดสัมมนา/ทำความเข้าใจให้รัฐวิสาหกิจในการนำ EVM มาใช้แล้ว จำนวน 2 ครั้ง ในหัวข้อ ดังนี้</p> <p>2.1 การนำระบบ EVM มาใช้ของรัฐวิสาหกิจ แนวทางปัจจุบันของการนำระบบ EVM มาใช้ของรัฐวิสาหกิจ การปรับปรุงแนวทางการนำ EVM มาใช้ของรัฐวิสาหกิจ ปี 2550-2551 แนวทางการสนับสนุนการดำเนินงาน EVM ของรัฐวิสาหกิจ (Technical Support) โดยศูนย์ EVM สคร. และหลักเกณฑ์ทั่วไปในการกำหนดแนวทางการวัดค่า EVM ในระยะที่ 2 โดยรวมถึงการแบ่งกลุ่มรัฐวิสาหกิจเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการ EVM เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2549</p> <p>2.2 สคร. กกับการนำระบบ EVM มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรของรัฐวิสาหกิจ นำเสนอร่างคู่มือการนำระบบบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม (EVM) มาใช้พัฒนารัฐวิสาหกิจ ระยะที่ 2</p> <p>3. สคร. ได้ให้การสนับสนุนการดำเนินงานนำระบบ EVM มาใช้ของรัฐวิสาหกิจโดยตอบข้อซักถาม และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน EVM ดังนี้</p> <p>3.1 Help desk โดยตอบทางเอกสารหรือโทรศัพท์อย่างต่อเนื่อง</p> <p>3.2 EVM Consultancy Clinic (Office hour ทุกวันพุธเวลา 9-12 น.) เริ่มตั้งแต่วันที่ 6 ธันวาคม 2549 เพื่อเป็นศูนย์ให้รัฐวิสาหกิจได้เข้ามาหารือเกี่ยวกับการดำเนินงาน EVM ต่าง ๆ โดยจะมีเจ้าหน้าที่ศูนย์ EVM จาก สคร. และที่ปรึกษา สวค. ให้คำปรึกษาแก่รัฐวิสาหกิจในประเด็นหรือต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน EVM ปัจจุบันมีรัฐวิสาหกิจเข้ามาหารือแล้วทั้งสิ้น 8 แห่ง (บางแห่งมากกว่า 1 ครั้ง) จากรัฐวิสาหกิจจำนวน 40 แห่งที่นำระบบ EVM มาใช้ในการดำเนินงาน</p> <p>4. สคร. ได้จัดประชุมหารือร่วมกับบริษัทที่ปรึกษาการนำ EVM มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรให้กับรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2550 เพื่อกำหนดแนวทางและขอบเขตการดำเนินงาน อีกทั้งรับฟังข้อสังเกต ข้อเสนอแนะและปัญหาต่าง ๆ ในการนำระบบ EVM มาใช้ในทางปฏิบัติ</p>
<p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b></p> <p>การให้ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เช่น กระทรวงเจ้าสังกัด คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ เป็นต้น</p>
<p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b></p> <p>1. รัฐวิสาหกิจบางแห่งขาดความรู้ ความเข้าใจอย่างแท้จริงในการนำระบบการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์มาใช้ และไม่มีทรัพยากรที่เพียงพอต่อการดำเนินงาน ทำให้ไม่สามารถกำหนดทิศทางการดำเนินงานดังกล่าวได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>2. รัฐวิสาหกิจบางแห่งไม่มีการกระจายความรู้ ความเข้าใจระหว่างกันภายในองค์กร ทำให้มีกลุ่มคนเพียงเฉพาะกลุ่มที่จะสามารถดำเนินการดังกล่าวได้</p>
<p><b>หลักฐานอ้างอิง :</b></p> <p>1. <a href="http://www.sepo.go.th/maindata.php?id=111">http://www.sepo.go.th/maindata.php?id=111</a></p> <p>2. คู่มือการนำระบบบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม (EVM) มาใช้พัฒนารัฐวิสาหกิจ ระยะที่ 2</p> <p>3. หนังสือเชิญอบรม/สัมมนาแก่รัฐวิสาหกิจ ทั้ง 2 ครั้ง</p> <p>4. หนังสือเชิญประชุมบริษัทที่ปรึกษาการนำ EVM มาใช้</p>

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b>																
<b>รอบ 9 เดือน</b>																
<b>ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จของร้อยละถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (น้ำหนักร้อยละ 20)</b>																
ชื่อตัวชี้วัด : 3.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำกรอบการพัฒนารัฐวิสาหกิจสู่ทศวรรษใหม่แล้วเสร็จและนำเสนอกระทรวงการคลัง																
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางพัลลภา เรืองรอง		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายพิทย อุทัยสง														
โทรศัพท์ : 0-2298-5880		โทรศัพท์ : 0-2298-5880														
คำอธิบาย : การจัดทำกรอบการพัฒนารัฐวิสาหกิจสู่ทศวรรษใหม่ เป็นการจัดทำกรอบกลยุทธ์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มของรัฐวิสาหกิจภาพรวมและรายสาขา นโยบายการลงทุนที่เหมาะสมของภาครัฐ และแนวทางการปรับโครงสร้างอุตสาหกรรม รวมทั้งหลักเกณฑ์ในการกำกับดูแลที่ดีเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดสำหรับผู้ถือหุ้น																
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :																
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>จัดทำกรอบการพัฒนารัฐวิสาหกิจ (Framework) แล้วเสร็จ จำนวน 2 สาขา</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders)</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>					ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550	1	-	2	-	3	จัดทำกรอบการพัฒนารัฐวิสาหกิจ (Framework) แล้วเสร็จ จำนวน 2 สาขา	4	รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders)	5	-
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550															
1	-															
2	-															
3	จัดทำกรอบการพัฒนารัฐวิสาหกิจ (Framework) แล้วเสร็จ จำนวน 2 สาขา															
4	รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders)															
5	-															
เกณฑ์การให้คะแนน :																
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>-</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>					ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	-	-	1	2	3		
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5												
-	-	1	2	3												
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนนที่ได้</th> <th>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จในการจัดทำกรอบการพัฒนารัฐวิสาหกิจสู่ทศวรรษใหม่แล้วเสร็จและนำเสนอกระทรวงการคลัง</td> <td>4</td> <td>NA</td> <td>1</td> <td>0.0400</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จในการจัดทำกรอบการพัฒนารัฐวิสาหกิจสู่ทศวรรษใหม่แล้วเสร็จและนำเสนอกระทรวงการคลัง	4	NA	1	0.0400		
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก												
ระดับความสำเร็จในการจัดทำกรอบการพัฒนารัฐวิสาหกิจสู่ทศวรรษใหม่แล้วเสร็จและนำเสนอกระทรวงการคลัง	4	NA	1	0.0400												
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:																
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สคร. ได้ว่าจ้างบริษัท เทิร์น อะราวด์ จำกัด เพื่อเป็นที่ปรึกษาในการศึกษาแนวทางการพัฒนารัฐวิสาหกิจ โดยมีกำหนดเวลาการศึกษา 6 เดือน</li> <li>2. ที่ปรึกษาได้นำส่งรายงานผลการศึกษานับสมบูรณ์ (Framework Study) ให้ สคร. แล้วเมื่อวันที่ 22</li> </ol>																

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b> <b>รอบ 9 เดือน</b>
เมษายน 2550 ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาผลการศึกษา 3. ที่ปรึกษาได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร และข้าราชการ สคร. ไปแล้ว 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 30 มีนาคม และ 4 เมษายน 2550 โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างการเตรียมการจัดการรับฟังจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กลุ่มอื่นๆ เพิ่มเติม
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> การได้รับความเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่างๆ เพื่อนำมาสนับสนุนการจัดทำแผนการพัฒนารัฐวิสาหกิจ
<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> มีการเปลี่ยนแปลงในเชิงนโยบายในบางรัฐวิสาหกิจ (เช่น การอนุมัติร่าง พรบ. การประกอบกิจการพลังงาน ร่าง พรบ. น้ำบาดาล ความชัดเจนเรื่องภาษีสรรพสามิตบริการโทรคมนาคม หรือ การย้ายสนามบิน) ทำให้การศึกษา แนวทางการพัฒนาต้องรอความชัดเจน
<b>หลักฐานอ้างอิง :</b>

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 9 เดือน

ชื่อตัวชี้วัด : 3.2 ประสิทธิภาพในการจัดสัมมนา/อบรมให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรัฐวิสาหกิจ

3.2.1 จำนวนหลักสูตร

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุชีรา เงามาม

โทรศัพท์ : 0 2298 5880

โทรศัพท์ : 0 2298 5880

คำอธิบาย :

วัดความสำเร็จจากจำนวนหลักสูตรที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจัดอบรม/สัมมนาให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรัฐวิสาหกิจที่จัดขึ้นในปีงบประมาณ 2550 โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมความรู้ด้านวิชาการและการบริหารจัดการแก่รัฐวิสาหกิจผ่านโครงการฝึกอบรม/สัมมนาหลักสูตรต่างๆ ที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายเพื่อให้รัฐวิสาหกิจสามารถขับเคลื่อนและสร้างความเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับความคาดหวังของรัฐบาลในการตอบสนอง ความต้องการของประชาชน และยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศสู่ระดับสากล เพื่อให้รัฐวิสาหกิจเป็นกำลังสำคัญในการสร้างความยั่งยืนทางเศรษฐกิจของประเทศ

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	2548	2549	2550
จำนวนหลักสูตร	6	9	9

เกณฑ์การให้คะแนน :

ตัวชี้วัด	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
จำนวนหลักสูตร	4	5	6	7	8

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
จำนวนหลักสูตร	1	9	5.0000	0.0500

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

สคร. ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรม/สัมมนาให้แก่ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 8 โครงการ ได้แก่

1. โครงการสัมมนาเลขานุการคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2550 เวลา 8.30 - 15.30 น. ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมแกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพมหานคร
2. การสัมมนาโครงการส่วนขยายระบบงาน GFMS เพื่อรองรับข้อมูลรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2550 เวลา 13.00 - 16.30 น. ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมรามาร การ์เด้น กรุงเทพมหานคร
3. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โครงการส่วนขยายระบบงาน GFMS เพื่อรองรับข้อมูลรัฐวิสาหกิจ

**รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)**

**รอบ 9 เดือน**

4. การสัมมนากรรมการผู้แทนกระทรวงการคลังและ/หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ 50
5. การสัมมนา เรื่อง การนำแนวคิดการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ (EVM) สู่การปฏิบัติ
6. โครงการศึกษาโครงสร้างระบบค่าตอบแทนผู้บริหารสูงสุดรัฐวิสาหกิจ
7. โครงการสัมมนา เรื่อง ร่าง พ.ร.บ. การกำหนดกิจการ หลักเกณฑ์ และขั้นตอนแปรรูปรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....
8. โครงการฝึกอบรม เรื่อง การบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ EVM ระยะที่ 2
9. โครงการ CFO State Enterprise Forum

**ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :**

1. รัฐวิสาหกิจให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรของรัฐวิสาหกิจ
2. สคร. ได้รับการสนับสนุนในการจัดอบรม/สัมมนาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก

**อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :**

1. สคร. มีงบประมาณไม่เพียงพอในการพัฒนาบุคลากรของรัฐวิสาหกิจ
2. ผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจมีภารกิจมากจึงทำให้บางครั้งไม่สามารถเข้าร่วมการสัมมนาได้

**หลักฐานอ้างอิง :**

1. โครงการสัมมนาเลขานุการคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ
  - บันทึกข้อความที่ กค 0801.5/ ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2549 เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการสัมมนาเลขานุการคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ
  - บันทึกข้อความที่ กค 0801.5/ ลงวันที่ มีนาคม 2550 เรื่อง สรุปการประเมินผลโครงการสัมมนาเลขานุการคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ
2. โครงการสัมมนาส่วนขยายระบบงาน GFMS เพื่อรองรับข้อมูลรัฐวิสาหกิจ
  - บันทึกข้อความที่ กค 0801.5/ ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2550 เรื่อง ขออนุมัติจัดสัมมนาโครงการส่วนขยายระบบงาน GFMS เพื่อรองรับข้อมูลรัฐวิสาหกิจ
  - บันทึกข้อความที่ กค 0801.5/ ลงวันที่ มีนาคม 2550 เรื่องสรุปการประเมินผลโครงการสัมมนาส่วนขยายระบบงาน GFMS เพื่อรองรับข้อมูลรัฐวิสาหกิจ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 9 เดือน

ชื่อตัวชี้วัด : 3.2 ประสิทธิภาพในการจัดสัมมนา/อบรมให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรัฐวิสาหกิจ

3.2.2 ร้อยละเฉลี่ยของความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนาที่มีต่อโครงการฝึกอบรม/สัมมนาของ สคร.

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุชีรา เงามาม

โทรศัพท์ : 0 2298 5880

โทรศัพท์ : 0 2298 5880

คำอธิบาย :

ระดับผลการประเมินโครงการฝึกอบรม/สัมมนา วัดจากระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนาที่มีต่อโครงการในภาพรวม จำนวน 8 โครงการ ตามที่ได้จัดให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของรัฐวิสาหกิจ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 (ตามตัวชี้วัดที่ 3.2.1) โดยมีระดับคะแนนในการประเมินความพึงพอใจ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับความพึงพอใจ
5	มากที่สุด
4	มาก
3	ปานกลาง
2	น้อย
1	น้อยที่สุด

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของระดับความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฝึกอบรม/สัมมนาของ สคร. จำนวน 8 โครงการ  
จำนวนโครงการ (8 โครงการ)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	2548	2549	2550
ร้อยละเฉลี่ยของความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนาที่มีต่อโครงการฝึกอบรม/สัมมนาของ สคร.	-	80.20	87.00

เกณฑ์การให้คะแนน :

ตัวชี้วัด	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละเฉลี่ยของความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนาที่มีต่อโครงการฝึกอบรม/สัมมนาของ สคร.	ร้อยละ 45	ร้อยละ 50	ร้อยละ 65	ร้อยละ 75	ร้อยละ 85

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 9 เดือน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละเฉลี่ยของความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนาที่มีต่อโครงการฝึกอบรม/สัมมนาของ สคร.	1	87.00	5.000	0.0500

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:

โครงการ	ระดับความพึงพอใจ
1. โครงการสัมมนาเลขานุการคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ	4.32
2. โครงการสัมมนาส่วนขยายระบบงาน GFMS เพื่อรองรับข้อมูลรัฐวิสาหกิจ	4.37
ระดับความพึงพอใจเฉลี่ย	4.35

สรุป การสัมมนา 2 โครงการ มีระดับความพึงพอใจเฉลี่ยเท่ากับ 4.35 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน  
คิดเป็นระดับความพึงพอใจร้อยละ 87.00

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1. รัฐวิสาหกิจให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรของรัฐวิสาหกิจ
2. รัฐวิสาหกิจมีทัศนคติที่ดีต่อการจัดอบรม/สัมมนาของ สคร.
3. สคร. ได้รับการสนับสนุนในการจัดอบรม/สัมมนาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

การประเมินผลทัศนคติมีปัจจัยที่ควบคุมได้ยาก

หลักฐานอ้างอิง :

1. โครงการสัมมนาเลขานุการคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ
  - บันทึกข้อความที่ กค 0801.5/ ลงวันที่ มีนาคม 2550 เรื่อง สรุปการประเมินผลโครงการสัมมนาเลขานุการคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ
2. โครงการสัมมนาส่วนขยายระบบงาน GFMS เพื่อรองรับข้อมูลรัฐวิสาหกิจ
  - บันทึกข้อความที่ กค 0801.5/ ลงวันที่ มีนาคม 2550 เรื่องสรุปการประเมินผลโครงการสัมมนาส่วนขยายระบบงาน GFMS เพื่อรองรับข้อมูลรัฐวิสาหกิจ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)				
รอบ 9 เดือน				
ชื่อตัวชี้วัด : 3.3 จำนวนเงินจัดเก็บรายได้แผ่นดิน (ล้านบาท)				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางพัลลภา เรืองรอง			ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายกมลภพ อูราสุข	
โทรศัพท์ : 2 2298 5880			โทรศัพท์ : 0 2298 5880	
คำอธิบาย : เงินนำส่งรายได้แผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จำนวน 72,650 ล้านบาท ประกอบด้วย (1) รายได้จากการจัดสรรกำไรสุทธิของรัฐวิสาหกิจ จำนวน 70,842.74 ล้านบาท (2) รายได้จากกิจการที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ 50 จำนวน 1,807.26 ล้านบาท				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2548	2549	2550	
จำนวนเงินจัดเก็บรายได้แผ่นดิน (ล้านบาท)	83,537.89	77,165.49	75,691.69	
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
67,201	69,018	70,834	72,650	73,740
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
จำนวนเงินจัดเก็บรายได้แผ่นดิน (ล้านบาท)	7	75,691.41	5.0000	0.3500
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:				
รายได้นำส่งของรัฐวิสาหกิจ ประกอบด้วย				
รายการ	เงินรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บได้ทั้งปี (ล้านบาท)	คำอธิบายรายการ		
1. รายได้จากการจัดสรรกำไรสุทธิ	73,812.30	-		
2. รายได้จากกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ 50	1,879.11	-		
รวมทั้งสิ้น	75,691.41			

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b> <b>รอบ 9 เดือน</b>
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> -
<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> ระยะเวลาการรับรองงบดุลของแต่ละรัฐวิสาหกิจไม่เท่ากันทำให้ประมาณการคลาดเคลื่อน
<b>หลักฐานอ้างอิง :</b> -

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)																
รอบ 9 เดือน																
ชื่อตัวชี้วัด : 3.4 ระดับความสำเร็จของการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ และบัญชีรายชื่อของกรรมการรัฐวิสาหกิจ																
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางตनुชา ยินดีพิธ			ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายธนิต ราชยา													
โทรศัพท์ : 0 2298 5880			โทรศัพท์ : 0 2298 5880													
<p><b>คำอธิบาย :</b></p> <p>ระดับความสำเร็จของการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ และบัญชีรายชื่อของกรรมการรัฐวิสาหกิจ ประกอบด้วย การกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาหรือคณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อ คุณสมบัติของผู้ที่จะสามารถเข้าอยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการ และกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้ที่อยู่ในบัญชีรายชื่อเพื่อไปดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจ พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายชื่อตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>																
<p><b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b></p> <p>ระดับความสำเร็จของการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ และบัญชีรายชื่อของกรรมการรัฐวิสาหกิจ ประกอบด้วย การกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาหรือคณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อ คุณสมบัติของผู้ที่จะสามารถเข้าอยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการ และกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้ที่อยู่ในบัญชีรายชื่อเพื่อไปดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจ พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายชื่อตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>																
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>					ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550	1	-	2	-	3	-	4	-	5	-
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550															
1	-															
2	-															
3	-															
4	-															
5	-															
<p><b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>					ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	2	3	4	5		
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5												
1	2	3	4	5												
<p><b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนนที่ได้</th> <th>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร่างหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ</td> <td>3</td> <td>NA</td> <td>1.0000</td> <td>0.0300</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ร่างหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ	3	NA	1.0000	0.0300		
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก												
ร่างหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ	3	NA	1.0000	0.0300												
<p><b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b></p> <p>อยู่ระหว่างการคัดเลือกรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ</p>																

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b> <b>รอบ 9 เดือน</b>
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b>
<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b>
<b>หลักฐานอ้างอิง :</b>

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)																
รอบ 9 เดือน																
ชื่อตัวชี้วัด : 3.5 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน																
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางพัลลภา เรืองรอง			ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายกมลภพ อูราสุข													
โทรศัพท์ : 0 2298 5880			โทรศัพท์ :													
<p>คำอธิบาย :</p> <p>ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม วัดจากอัตราการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ จำนวน 48 แห่ง ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. รัฐวิสาหกิจที่ใช้ปีงบประมาณ (ระยะเวลาในการเบิกจ่าย 1 ต.ค. 49 – 30 ก.ย. 50) จำนวน 39 แห่ง</li> <li>2. รัฐวิสาหกิจที่ใช้ปฏิทิน (ระยะเวลาการเบิกจ่าย 1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 50) จำนวน 9 แห่ง</li> </ol>																
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :																
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ตัวชี้วัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>2548</th> <th>2549</th> <th>2550</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน</td> <td>66</td> <td>68</td> <td>34.36</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			2548	2549	2550	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	66	68	34.36	
ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.															
	2548	2549	2550													
ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	66	68	34.36													
<p>เงื่อนไข :</p> <p>ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของรัฐวิสาหกิจ จะไม่รวมงบประมาณในโครงการต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีและงบประมาณที่รัฐวิสาหกิจประหยัดได้</li> <li>2. งบประมาณของโครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากมีมติคณะรัฐมนตรีให้ชะลอโครงการ เช่น Mega Project</li> <li>3. โครงการที่ดำเนินการโดยวิธี Barter Trade ของ รฟท. และรัฐบาลต่อรัฐบาลของ รสย.</li> </ol>																
เกณฑ์การให้คะแนน :																
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด</th> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน</td> <td>65</td> <td>67</td> <td>69</td> <td>71</td> <td>73</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	65	67	69	71	73
ตัวชี้วัด	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5											
ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	65	67	69	71	73											
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนนที่ได้</th> <th>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน</td> <td>4</td> <td>34.36</td> <td>1.0000</td> <td>0.0400</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	4	34.36	1.0000	0.0400		
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก												
ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	4	34.36	1.0000	0.0400												

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) รอบ 9 เดือน	
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :	
จำนวนงบลงทุนที่ได้รับอนุมัติ	1,557,249.18 ล้านบาท
เบิกจ่ายแล้ว ณ วันที่ 30 มิ.ย. 50	534,995.26 ล้านบาท
อัตราการเบิกจ่ายคิดเป็นร้อยละ	34.36
สร. ได้ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจสามารถเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนได้ตามเป้าหมายที่กำหนดโดยจัดประชุมร่วมกับรัฐวิสาหกิจเพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุน และร่วมแก้ปัญหาในการเบิกจ่ายงบลงทุน	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :	
หลักฐานอ้างอิง :	

หมายเหตุ : \* การติดต่อสอบถามรายละเอียดให้ประสานกับผู้จัดเก็บข้อมูล

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)				
รอบ 9 เดือน				
ชื่อตัวชี้วัด : 5 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางรองรัตน์ เศวตเศรณี		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุสติ ชูวิทย์		
โทรศัพท์ : 0-2298-5880-9		โทรศัพท์ : 0-2298-5880-9		
<p>คำอธิบาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● พิจารณาจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของส่วนราชการ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. จะเป็นผู้จัดจ้างหน่วยงานผู้ประเมินอิสระภายนอกมาดำเนินการสำรวจ</li> <li>● ประเด็นการสำรวจประกอบด้วยประเด็นสำคัญๆ ดังนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) ความพึงพอใจด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ</li> <li>(2) ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ</li> <li>(3) ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก และ</li> <li>(4) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ</li> </ol> </li> <li>● ผู้รับบริการ หมายถึง ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการผู้ให้บริการ) หรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่มารับบริการจากส่วนราชการ</li> <li>● ส่วนราชการสามารถเสนองานบริการที่จะนำมาประเมินผลได้ไม่เกิน 3 งานบริการ และต้องเป็นงานให้บริการที่สอดคล้อง/สนับสนุนยุทธศาสตร์และภารกิจหลักของส่วนราชการ</li> <li>● สำหรับส่วนราชการที่สำรวจความพึงพอใจครบทุกงานบริการแล้ว และเสนองานบริการเดิม (ให้เลือกงานบริการที่มีผลสำรวจความพึงพอใจในปีงบประมาณ พ.ศ. 2547-2549 ต่ำที่สุด 3-5 งานบริการ) ขอให้ส่วนราชการแจ้งผลการสำรวจความพึงพอใจของงานบริการทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2547-2549 ในรายงานผลการปฏิบัติราชการด้วย</li> </ul>				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2548	2549	2550	
ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	68.60	88.88	สำนักงาน ก.พ.ร. ประเมิน	
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
65	70	75	80	85

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)				
รอบ 9 เดือน				
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	5	สำนักงาน ก.พ.ร. ประเมิน	1.0000	0.0500
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดให้ ทุกส่วนราชการส่งแบบฟอร์มรายละเอียดของตัวชี้วัด “ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ” โดยสำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งหน่วยงานผู้ประเมินอิสระภายนอกมาดำเนินการสำรวจตามที่ สคร. เสนอ</p> <p>สคร. ได้จัดส่งแบบฟอร์มดังกล่าวให้สำนักงาน ก.พ.ร. ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ด่วนที่สุด ที่ กค.0809/103 ลงวันที่ 15 มกราคม 2550 ซึ่งประกอบด้วยชื่องานบริการ น้ำหนักกลุ่มเป้าหมายในการสำรวจ สถานที่สำรวจ และประเด็นคำถาม</p>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
-				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สคร. เป็นหน่วยงานทางด้านนโยบาย มิใช่หน่วยงานที่ให้บริการโดยตรง</li> <li>2. การให้บริการตามพันธกิจ โดยเฉพาะการอนุมัติและตอบข้อหารือ อาจมีผลต่อความพึงพอใจในการให้บริการทางด้านลบ</li> </ol>				
หลักฐานอ้างอิง :				
หนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กค.0809/103 ลงวันที่ 15 มกราคม 2550 เรื่อง รายละเอียดเกี่ยวกับการวัดความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550				

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b>																
<b>รอบ 9 เดือน</b>																
ชื่อตัวชี้วัด : 6 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ																
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์			ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายพิเศษพันธ์ จินดาสุทธิ													
โทรศัพท์ : 0-2298-5880			โทรศัพท์ : 0-2298-5880													
<b>คำอธิบาย :</b> พิจารณาจากกระบวนการจัดระบบบริหารราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเพื่อกระตุ้น การปรับระบบราชการสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบการบริหารราชการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน																
<b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">ระดับคะแนน</th> <th style="width: 85%;">การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2550</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td>วิเคราะห์ผู้เกี่ยวข้อง สร้างความเข้าใจ แต่งตั้งคณะทำงานภาคประชาชน</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td>ดำเนินกิจกรรมร่วมกับคณะทำงานภาคประชาชน</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td>ร่วมกันกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ตามประเด็นการพัฒนาระบบราชการ</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> <td>การติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </tbody> </table>					ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2550	1	วิเคราะห์ผู้เกี่ยวข้อง สร้างความเข้าใจ แต่งตั้งคณะทำงานภาคประชาชน	2	ดำเนินกิจกรรมร่วมกับคณะทำงานภาคประชาชน	3	ร่วมกันกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ตามประเด็นการพัฒนาระบบราชการ	4	การติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน	5	-
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2550															
1	วิเคราะห์ผู้เกี่ยวข้อง สร้างความเข้าใจ แต่งตั้งคณะทำงานภาคประชาชน															
2	ดำเนินกิจกรรมร่วมกับคณะทำงานภาคประชาชน															
3	ร่วมกันกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ตามประเด็นการพัฒนาระบบราชการ															
4	การติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน															
5	-															
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">ระดับ 1</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 2</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 3</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 4</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> </tbody> </table>					ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	2	3	4	5		
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5												
1	2	3	4	5												
<b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 20%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 20%;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">4.0000</td> <td style="text-align: center;">0.1600</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ	4	4	4.0000	0.1600		
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก												
ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ	4	4	4.0000	0.1600												
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. วิเคราะห์ผู้เกี่ยวข้อง สร้างความเข้าใจ แต่งตั้งคณะทำงานภาคประชาชน</li> </ol> สคร. มีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือมาตรการในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจ รวมทั้งใช้ในการกำกับและติดตามประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 4 ก.ค. 2549 ให้																

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b> <b>รอบ 9 เดือน</b>
<p>ดำเนินการส่วนขยายระบบงาน GFMS เพื่อรองรับข้อมูลรัฐวิสาหกิจ (GFMS-SOE) ของ สคร. และเพื่อให้การติดตามและตรวจสอบโครงการส่วนขยายดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สคร. จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบโครงการส่วนขยายระบบงาน GFMS-SOE ของ สคร. โดยมีคณะกรรมการประกอบด้วย ผู้แทนจากภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และธนาคารแห่งประเทศไทย</p> <p>2. ดำเนินกิจกรรมร่วมกับคณะทำงานภาคประชาชน และร่วมกันกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ตามประเด็นการพัฒนาาระบบราชการ</p> <p>คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบโครงการส่วนขยายระบบงาน GFMS-SOE ของ สคร. ได้ดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และวิเคราะห์สภาพของรัฐวิสาหกิจ กำหนดโครงสร้างและรูปแบบรายละเอียดของข้อมูลรัฐวิสาหกิจร่วมกับบริษัทที่ปรึกษา เพื่อจัดทำฐานข้อมูลกลางให้สามารถรองรับข้อมูลของรัฐวิสาหกิจ เพื่อจัดทำงบการเงินรวมของรัฐวิสาหกิจ และวิเคราะห์รายได้และรายจ่ายโดยละเอียดทุกประเภท</p> <p>3. การติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน</p> <p>คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบโครงการส่วนขยายระบบงาน GFMS-SOE ของ สคร. มีการประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง</p>
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> -
<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> -
<b>หลักฐานอ้างอิง :</b> <ol style="list-style-type: none"><li>คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจที่ 16/2550 ลงวันที่ 25 มกราคม 2550 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบโครงการส่วนขยายระบบงาน GFMS เพื่อรองรับข้อมูลรัฐวิสาหกิจ (GFMS-SOE)</li><li>วาระและรายงานการประชุมคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบโครงการส่วนขยายระบบงาน GFMS เพื่อรองรับข้อมูลรัฐวิสาหกิจ (GFMS-SOE)</li></ol>

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)				
รอบ 9 เดือน				
ชื่อตัวชี้วัด : 7.1 ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางญาใจ พัฒนสุขวัฒน์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายพิเศษพันธ์ จินดาสุทธิ			
โทรศัพท์ : 0-2298-5880	โทรศัพท์ : 0-2298-5880			
<p>คำอธิบาย :</p> <p>ความสำเร็จของการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยส่วนราชการต้องดำเนินการให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2547 เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการประกวดราคาและประกาศสอบราคา และการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานราชการ ซึ่งพิจารณาจากความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละระดับ</p>				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550			
1	จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้บริการประชาชน			
2	จัดระบบข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 9			
3	บริหารจัดการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารไว้อย่างเป็นระบบ			
4	-			
5	-			
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	2	3	4	5
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ	3	3	3.0000	0.0900
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
1. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้บริการประชาชน				
(1) ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สคร. โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบคือ นายณัฐกิตติ์ ทองมิตร อยู่ภายใต้ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักเลขาธิการกรม				
(2) อยู่ระหว่างการจัดสถานที่และจัดทำป้ายศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สคร. เนื่องจากขณะนี้อยู่ระหว่าง ดำเนินการปรับปรุงสำนักงาน				
2. จัดระบบข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 9				

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b> <b>รอบ 9 เดือน</b>
(1) มีระบบจัดเก็บข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 9 ณ ที่ทำการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สคร. (2) มีการจัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสารไว้ให้บริการและสามารถทำการสืบค้นได้ 3. บริหารจัดการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารไว้อย่างเป็นระบบ (1) มีการจัดเก็บสถิติและสรุปผลการมาใช้บริการ และรายงานให้ ผอ. สคร. รับทราบเป็นรายเดือน
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> ความพร้อมของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยสนับสนุนการดำเนินงาน
<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> 1. การปรับปรุงสำนักงานของ สคร. 2. ขาดแคลนบุคลากรในการดำเนินงาน 3. การจัดเก็บข้อมูลข่าวสารขาดความครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน 4. งบประมาณไม่เพียงพอ
<b>หลักฐานอ้างอิง :</b> 1. ระบบจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-filing) 2. หลักฐานการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของ สคร. ผ่านเว็บไซต์และแผ่นพับ 3. เอกสารการจัดเก็บสถิติและเอกสารสรุปผลการมาใช้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b>				
<b>รอบ 9 เดือน</b>				
<b>ชื่อตัวชี้วัด : 7.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>				
<b>ตัวชี้วัดที่ : 7.2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550</b>				
<b>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายนิติพล มนต์ไตรเวศย์ นางสุธาสินี เกียรติธนากร</b>			<b>ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางจิราพร จุ้ยจุลเจิม</b>	
<b>โทรศัพท์ : 0-2298-5880</b>			<b>โทรศัพท์ : 0-2298-5880</b>	
<b>คำอธิบาย :</b> พิจารณาจากระดับขั้นของความสำเร็จในการดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550				
<b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b>				
<b>ระดับคะแนน</b>	<b>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550</b>			
<b>1</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทบทวนผลการดำเนินงานตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.2549</li> <li>- สรุปข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามข้อร้องเรียนของส่วนราชการ</li> <li>- กำหนดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 โดยนำการวิเคราะห์ความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ</li> </ul>			
<b>2</b>	-			
<b>3</b>	-			
<b>4</b>	-			
<b>5</b>	-			
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b>				
<b>ระดับ 1</b>	<b>ระดับ 2</b>	<b>ระดับ 3</b>	<b>ระดับ 4</b>	<b>ระดับ 5</b>
1	2	3	4	5
<b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b>				
<b>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</b>	<b>น้ำหนัก (ร้อยละ)</b>	<b>ผลการดำเนินงาน</b>	<b>ค่าคะแนนที่ได้</b>	<b>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</b>
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550	1	1	1.0000	0.0010

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b> <b>รอบ 9 เดือน</b>
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b> <ol style="list-style-type: none"><li>มีการทบทวนผลการดำเนินงานตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้ดำเนินการตามปีงบประมาณ พ.ศ.2549 - สรุปรายชื่อที่ได้จากแบบสอบถาม เพื่อประกอบในการดำเนินการกำหนดแผนกลยุทธ์ปี 2550 ตามข้อ 3</li><li>ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ สคร. ไสยะอาด ระยะเวลา 4 ปี (พ.ศ.2548-2551) อย่างต่อเนื่อง โดยอยู่ระหว่างพิจารณาข้อมูลและองค์ประกอบในการกำหนดแผนกลยุทธ์ สคร. ไสยะอาด 2550</li></ol>
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> <p><u>ภายใน</u> 1. ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง อาทิ กพบ. (กรณีการกำหนดโครงการฝึกอบรม) และ สล. (กรณีการอำนวยความสะดวกการประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร) 2. ขนาดองค์กรปัจจุบันมีขนาดเล็กเมื่อเทียบกับส่วนราชการอื่น และจำนวนบุคลากรในสังกัด ยังมีไม่มาก ตลอดจนไม่มีหน่วยงานในสังกัดภูมิภาค จึงทำให้การดำเนินการเป็นไปอย่างทั่วถึงครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร</p> <p><u>ภายนอก</u> 1. ได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายศูนย์ประสานราชการใสยะอาดกระทรวงการคลัง (กรณีการสร้างเครือข่าย เชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูล ระหว่างส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง) 2. ได้รับความร่วมมือจากส่วนราชการ และหน่วยงานกลางอื่นในการดำเนินการ เช่น กรณีการสร้างเครือข่าย และการตอบแบบสอบถามระหว่างกัน เป็นต้น</p>
<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> เนื่องจากหน่วยงานเป็นส่วนราชการที่ไม่ได้ให้บริการแก่ประชาชนโดยตรง ฉะนั้นกรณีการกำหนดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับภาคประชาชนจึงเป็นไปได้ค่อนข้างยาก
<b>หลักฐานอ้างอิง :</b> <ol style="list-style-type: none"><li>บันทึกข้อความที่ กค 0808/071 ลว. 13 พฤศจิกายน 2549 เรื่อง ขอเชิญประชุม</li><li>รายงานการประชุม คณะทำงานดำเนินการและติดตามผลตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ วันพฤหัสบดีที่ 16 พฤศจิกายน 2549</li><li>สรุปรายชื่อจากแบบสอบถามข้อร้องเรียนของส่วนราชการ</li><li>(ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550</li></ol>
<b>หลักฐานอ้างอิง :</b>

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) รอบ 9 เดือน				
ชื่อตัวชี้วัด : 7.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
ตัวชี้วัดที่ : 7.2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลเรื่องกล่าวหา/ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายนิติพล มนต์ไตรเวศย์ นางสุธาสินี เกียรติธนากร		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางจิราพร จุ้ยจุลเจิม		
โทรศัพท์ : 0-2298-5880		โทรศัพท์ : 0-2298-5880		
คำอธิบาย : พิจารณาจากความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลเรื่องกล่าวหา/ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลการทุจริตในระดับชาติ (ส่วนราชการส่วนกลางรวบรวมข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการหรือมีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคที่มีอำนาจของจังหวัดไม่ได้มอบอำนาจให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด)				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550			
1	อยู่ระหว่างการสรุปข้อมูลเพื่อรายงานตามแบบ ขท 01 และ ขท 02			
2	-			
3	-			
4	-			
5	-			
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	2	3	4	5
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลเรื่องกล่าวหา/ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	1	NA	1	0.010

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b> <b>รอบ 9 เดือน</b>	
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำข้อมูล เพื่อรายงานตามขั้นตอนที่ 1</li><li>2. อยู่ระหว่างเก็บรวบรวมข้อมูลโดยให้ครอบคลุมทุกประเด็นตามขั้นตอนที่ 3</li></ol>	
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. รูปแบบ ราชการ และวิธีการที่กำหนดตามขั้นตอนที่ 1 ช่วยสนับสนุนให้การรายงานเป็นไปได้อย่างสะดวกและชัดเจน</li><li>2. การจัดซื้อจัดจ้าง การประมูลงานที่ผ่านมา ตลอดจนปีงบประมาณปัจจุบันมีไม่มาก เมื่อเทียบกับส่วนราชการอื่น</li></ol>	
<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> -	
<b>หลักฐานอ้างอิง :</b> -อยู่ระหว่างสรุปเพื่อนำส่งตามแบบฟอร์ม ขท 01 และ ขท 02-	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)															
รอบ 9 เดือน															
ชื่อตัวชี้วัด : 7.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ															
ตัวชี้วัดที่ : 7.2.3 ร้อยละของจำนวนการสอบสวนที่ดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด															
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายนิติพล มนต์ไตรเวศย์		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสุธาสินี เกียรติธนากร													
โทรศัพท์ : 0-2298-5880		โทรศัพท์ : 0-2298-5880													
<p><b>คำอธิบาย :</b></p> <p>พิจารณาจากร้อยละของจำนวนการสอบสวนที่ดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามประเด็นที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) มีหนังสือขอให้ดำเนินการ โดยมีเอกสารประกอบหรือมีพยานหลักฐานชัดเจนพร้อมให้วินิจฉัยได้ และสามารถจัดส่งจำนวนการสอบสวนและเอกสารประกอบหรือพยานหลักฐานดังกล่าวไปยังสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ภายในระยะเวลาที่กำหนด เทียบกับจำนวนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) มีหนังสือขอให้ดำเนินการทั้งหมด</p>															
<p><b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="text-align: center;">ตัวชี้วัด</th> <th colspan="3" style="text-align: center;">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">2548</th> <th style="text-align: center;">2549</th> <th style="text-align: center;">2550</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">ร้อยละของจำนวนการสอบสวนที่ดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">NA</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			2548	2549	2550	ร้อยละของจำนวนการสอบสวนที่ดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด	-	-	NA
ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.														
	2548	2549	2550												
ร้อยละของจำนวนการสอบสวนที่ดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด	-	-	NA												
<p><b>หมายเหตุ</b></p> <p>กรณีไม่มีจำนวนการสอบสวนที่ ป.ป.ช. ขอทราบ ให้นำน้ำหนักตัวชี้วัดนี้ (ร้อยละ 1) ไปเพิ่มให้ตัวชี้วัดที่ 7.2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p>															
<p><b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">ระดับ 1</th> <th style="text-align: center;">ระดับ 2</th> <th style="text-align: center;">ระดับ 3</th> <th style="text-align: center;">ระดับ 4</th> <th style="text-align: center;">ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> </tbody> </table>					ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	2	3	4	5	
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5											
1	2	3	4	5											
<p><b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="text-align: center;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="text-align: center;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="text-align: center;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="text-align: center;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">ร้อยละของจำนวนการสอบสวนที่ดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">NA</td> <td style="text-align: center;">1.0000</td> <td style="text-align: center;">0.0100</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละของจำนวนการสอบสวนที่ดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด	1	NA	1.0000	0.0100	
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก											
ร้อยละของจำนวนการสอบสวนที่ดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด	1	NA	1.0000	0.0100											

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b> <b>รอบ 9 เดือน</b>
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b> ปัจจุบันยังไม่มีจำนวนการสอบสวนที่ ป.ป.ช. ขอทราบ
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b>
<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b>
<b>หลักฐานอ้างอิง :</b>

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)																												
รอบ 9 เดือน																												
ชื่อตัวชี้วัด : 8 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวม																												
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางภัทณี สุธรรมพร																										
โทรศัพท์ : 0-2298-5880		โทรศัพท์ : 0-2298-5880																										
คำอธิบาย : การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ จะใช้อัตราการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการ ทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการ ทั้งนี้ ไม่รวม งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจากระบบบริหาร การเงินการคลังภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)																												
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :																												
<table border="1"> <thead> <tr> <th>งบประมาณรายจ่ายลงทุน</th> <th>งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร</th> <th>จำนวนเงินที่ผูกพันตาม สัญญา</th> <th>เบิกจ่ายแล้ว ณ 30 มิ.ย. 50</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. ตู้โทรศัพท์สาขา</td> <td>540,000.00</td> <td>538,552.40</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2. ตู้เก็บเอกสาร</td> <td>270,000.00</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>3. จอ LCD</td> <td>75,000.00</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>4. เครื่องมัลติมีเดียโปรเจกเตอร์</td> <td>110,000.00</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td><b>รวมทั้งสิ้น</b></td> <td><b>995,000.00</b></td> <td><b>538,552.40</b></td> <td><b>-</b></td> </tr> </tbody> </table>					งบประมาณรายจ่ายลงทุน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	จำนวนเงินที่ผูกพันตาม สัญญา	เบิกจ่ายแล้ว ณ 30 มิ.ย. 50	1. ตู้โทรศัพท์สาขา	540,000.00	538,552.40	-	2. ตู้เก็บเอกสาร	270,000.00	-	-	3. จอ LCD	75,000.00	-	-	4. เครื่องมัลติมีเดียโปรเจกเตอร์	110,000.00	-	-	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>995,000.00</b>	<b>538,552.40</b>	<b>-</b>
งบประมาณรายจ่ายลงทุน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	จำนวนเงินที่ผูกพันตาม สัญญา	เบิกจ่ายแล้ว ณ 30 มิ.ย. 50																									
1. ตู้โทรศัพท์สาขา	540,000.00	538,552.40	-																									
2. ตู้เก็บเอกสาร	270,000.00	-	-																									
3. จอ LCD	75,000.00	-	-																									
4. เครื่องมัลติมีเดียโปรเจกเตอร์	110,000.00	-	-																									
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>995,000.00</b>	<b>538,552.40</b>	<b>-</b>																									
เกณฑ์การให้คะแนน :																												
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>69</td> <td>71</td> <td>73</td> <td>75</td> <td>77</td> </tr> </tbody> </table>					ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	69	71	73	75	77														
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5																								
69	71	73	75	77																								
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																												
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายในภาพรวม</td> <td>3</td> <td>0.00</td> <td>1.0000</td> <td>0.0300</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายในภาพรวม	3	0.00	1.0000	0.0300														
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก																								
ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายในภาพรวม	3	0.00	1.0000	0.0300																								
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:																												
<p>งบลงทุน เดิม สคร.ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ แต่ได้มีการโอนเปลี่ยนแปลงรายการจากเงินเหลือจ่าย งบรายจ่ายอื่น รายการโครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจนโยบายพัฒนารัฐวิสาหกิจ จำนวน 995,000 บาท สำหรับครุภัณฑ์ 4 รายการ ซึ่งขณะนี้ได้ก่อนนี้ผูกพันรายการเดียว และยังไม่ได้มีการเบิกจ่ายเงิน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ตู้โทรศัพท์สาขา 540,000.00 บาท ทำสัญญาผูกพันแล้ว จำนวน 538,552.40 บาท ขณะนี้ยังไม่มีการ เบิกจ่าย</li> <li>2. ตู้เก็บเอกสาร 270,000.00 บาท</li> </ol>																												

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) รอบ 9 เดือน	
สรุป	<p>3. จอ LCD 75,000.00 บาท</p> <p>4. เครื่องมัลติมีเดียโปรเจกเตอร์ 110,000.00 บาท</p> <p>งบประมาณรายจ่ายลงทุน 995,000.00 บาท</p> <p>เบิกจ่ายแล้ว 0.00 บาท</p> <p>ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน ณ วันที่ 30 มิ.ย. 50 เท่ากับ ร้อยละ 0.00</p>
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :	
หลักฐานอ้างอิง :	

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b>	
<b>รอบ 9 เดือน</b>	
<b>ชื่อตัวชี้วัด :</b> 9 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ(น้ำมัน)	
<b>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :</b> นางญาใจ พัฒนสุขวัฒน์	<b>ผู้จัดเก็บข้อมูล :</b> นางภัค ช่างทอง
<b>โทรศัพท์ :</b> 0 2298 5880	<b>โทรศัพท์ :</b> 0 2298 5880
<p><b>คำอธิบาย :</b></p> <p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ จะพิจารณาจากความครบถ้วนของข้อมูล ได้แก่ ข้อมูลปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า (kWh) ข้อมูลปริมาณการใช้พลังงานเชื้อเพลิง (ลิตร) ข้อมูลพื้นฐานสำหรับการจัดทำดัชนีการใช้พลังงาน เช่น เวลาที่ให้บริการ จำนวนบุคลากร พื้นที่ของอาคารที่ให้บริการ เป็นต้น และพิจารณาปริมาณพลังงานที่ส่วนราชการสามารถลดการใช้ได้เมื่อเปรียบเทียบปริมาณการใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 กับปริมาณการใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2546 โดยใช้ข้อมูลตามที่รายงานและจัดเก็บในฐานข้อมูล <a href="http://www.e-report.energy.go.th">www.e-report.energy.go.th</a> ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน</p> <p>พิจารณาจากร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของพลังงาน 2 ชนิด คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ไฟฟ้า ให้น้ำหนักร้อยละ 1</li> <li>2. น้ำมัน ให้น้ำหนักร้อยละ 1</li> </ol>	
<b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b>	
<b>ระดับคะแนน</b>	<b>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2549</b>
<b>1</b>	ทำการบันทึกข้อมูลผลประหยัดพลังงานผ่านระบบ e-report อย่างครบถ้วน
<b>2</b>	มีการรายงานดัชนีการใช้พลังงานผ่านระบบ e-report อย่างครบถ้วน
<b>3</b>	<p><b>แผนปฏิบัติการลดใช้น้ำมัน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. รถยนต์ราชการที่เป็นรถเบนซินทุกคัน เปลี่ยนมาใช้แก๊สโซฮอล์แทน</li> <li>2. ถ้าต้องไปราชการนอกกระทรวงฯ ภายในเส้นทางเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน ให้เดินทางไปราชการพร้อมกัน</li> <li>3. พนักงานขับรถศึกษาเส้นทางก่อนการเดินทางเพื่อไม่ให้เสียเวลาและสิ้นเปลืองน้ำมัน</li> </ol> <p><b>ปริมาณการใช้น้ำมัน</b></p> <p>ปริมาณการใช้น้ำมันปีงบประมาณ 48 (ต.ค.47 - พ.ค.48) 3,290.00 ลิตร</p> <p>ปริมาณการใช้น้ำมันปีงบประมาณ 50 (ต.ค.49 - พ.ค.50) 3,118.31 ลิตร</p>
<b>4</b>	มีการประหยัดน้ำมันได้ร้อยละ 5.22
<b>5</b>	-
<p><b>หมายเหตุ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ในปีงบประมาณ 2546 ทาง สคร. มีรถราชการอยู่ 3 คัน จึงใช้ข้อมูล ปี 2548 เป็นปีฐาน</li> <li>2. จัดซื้อรถราชการเพิ่ม จำนวน 2 คัน</li> <li>3. ปริมาณการใช้รถราชการเพิ่มขึ้นเนื่องจากภารกิจหลักของ สคร. จะมีการประชุมชี้แจงสภาผู้แทนฯ และกรรมาธิการฯ รวมทั้งประชุมร่วมกับหน่วยงานภายนอกเป็นประจำ</li> </ol>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 9 เดือน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 9 ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามมาตรการประหยัด พลังงานของส่วนราชการ	1.5	4	4.044	0.04044

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

1. ความครบถ้วนของข้อมูลการประหยัดพลังงาน

สคร. มีการจัดทำฐานข้อมูลพลังงานและรายงานต่อสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) ทางเว็บไซต์ [www.e-report.energy.go.th](http://www.e-report.energy.go.th) โดยจัดเก็บข้อมูลหน่วยการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันตามแบบฟอร์มและรายงานการใช้พลังงานตามที่ สนพ. กำหนด ทั้งนี้ สคร. ได้จัดเก็บข้อมูลพลังงานโดยเปรียบเทียบปริมาณการใช้พลังงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 กับปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 (เนื่องจาก สคร. เป็นหน่วยงานใหม่ ไม่มีข้อมูลปี 2546 จึงใช้ข้อมูล

ปี 2548 เป็นฐาน)

2. การรายงานข้อมูลดัชนีการใช้พลังงาน

สคร. ได้รายงานข้อมูลดัชนีการใช้พลังงานทางเว็บไซต์ [www.e-report.energy.go.th](http://www.e-report.energy.go.th) อย่างครบถ้วน โดย สคร. จัดเป็นหน่วยงานกลุ่ม 1. กลุ่มทั่วไป

3. การทบทวนแนวทางการประหยัดพลังงาน

สคร. ได้จัดทำแผนและมาตรการประหยัดพลังงานพร้อมทั้งรณรงค์อย่างต่อเนื่อง โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการรณรงค์และประเมินผลการประหยัดพลังงานของ สคร. ขึ้น เพื่อรณรงค์การประหยัดพลังงานอย่างเป็นรูปธรรม

4. ข้อมูลการใช้พลังงานน้ำมัน

ปริมาณการใช้น้ำมันปีงบประมาณ 48 (1 ต.ค. 47 – 31 พ.ค. 49) 3,290.00 ลิตร

ปริมาณการใช้น้ำมันปีงบประมาณ 50 (1 ต.ค. 49 – 31 พ.ค. 50) 3,118.31 ลิตร

ประหยัดน้ำมันได้ร้อยละ 5.22

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

สคร. เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจที่ต้องติดต่อกับหน่วยงานภายนอก และรัฐวิสาหกิจที่กำกับดูแลบ่อยครั้ง จึงควบคุมการใช้น้ำมันให้เป็นไปตามมาตรการได้ยาก

หลักฐานอ้างอิง :

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) รอบ 9 เดือน	
ชื่อตัวชี้วัด : 9 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ (ไฟฟ้า)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางญาใจ พัฒนสุขวัฒน์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางภัค ช่างทอง
โทรศัพท์ : 0-2298-5880	โทรศัพท์ : 0-2298-5880
<p><b>คำอธิบาย :</b></p> <p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ จะพิจารณาจากความครบถ้วนของข้อมูล ได้แก่ ข้อมูลปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า (kWh) ข้อมูลปริมาณการใช้พลังงานเชื้อเพลิง (ลิตร) ข้อมูลพื้นฐานสำหรับการจัดทำดัชนีการใช้พลังงาน เช่น เวลาที่ให้บริการ จำนวนบุคลากร พื้นที่ของอาคารที่ให้บริการ เป็นต้น และพิจารณาปริมาณพลังงานที่ส่วนราชการสามารถลดการใช้ได้เมื่อเปรียบเทียบปริมาณการใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 กับปริมาณการใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2546 โดยใช้ข้อมูลตามที่รายงานและจัดเก็บในฐานข้อมูล <a href="http://www.e-report.energy.go.th">www.e-report.energy.go.th</a> ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน</p> <p>พิจารณาจากร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของพลังงาน 2 ชนิด คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ไฟฟ้า ให้น้ำหนักร้อยละ 1</li> <li>2. น้ำมัน ให้น้ำหนักร้อยละ 1</li> </ol>	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :	
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550
1	ทำการบันทึกข้อมูลผลประหยัดพลังงานผ่านระบบ e-report อย่างครบถ้วน
2	มีการรายงานข้อมูลดัชนีการใช้พลังงานผ่านระบบ e-report อย่างครบถ้วน
3	<p><b>แผนปฏิบัติการลดใช้ไฟฟ้า</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ไฟฟ้า <ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดไฟฟ้าเฉพาะส่วนที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน</li> <li>- ปิดไฟฟ้าระหว่างพักเที่ยง เวลา 12.00 น. – 13.00 น.(เปิดเฉพาะส่วนที่จำเป็นเท่านั้น)</li> <li>- ปิดไฟฟ้าทุกครั้งเมื่อออกจากห้องทำงาน ห้องประชุม ห้องครัว และห้องน้ำ</li> <li>- ถอดหลอดไฟดวงที่ไม่จำเป็นเพื่อประหยัดพลังงาน</li> </ul> </li> <li>2. เครื่องปรับอากาศ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ช่วงเช้าเปิดเวลา 08.30 น. ถึงเวลา 11.30 น.</li> <li>- ช่วงบ่ายเปิดเวลา 13.00 น. ถึงเวลา 16.30 น.(หากมีความจำเป็นต้องอยู่ปฏิบัติงานให้แจ้งผู้รับผิดชอบล่วงหน้า)</li> <li>- ปรับอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศที่ 25 องศา</li> </ul> </li> <li>3. เครื่องคอมพิวเตอร์ <ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดเฉพาะเวลาใช้งาน ไม่เปิดหน้าจอทิ้งไว้เป็นเวลานาน</li> <li>- ปิดหน้าจอ (Monitor) ในเวลาพักเที่ยง และหลังใช้งานทุกครั้ง</li> <li>- ถอดปลั๊กเมื่อเลิกใช้งาน</li> <li>- ตรวจสอบความเรียบร้อยทุกครั้งที่เลิกใช้งาน</li> </ul> </li> </ol>

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 9 เดือน

	<p>4. เครื่องถ่ายเอกสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ถ่ายเฉพาะงานราชการเท่านั้น</li> <li>- เวลาเปิด - ปิดเครื่อง 08.00 น. - 16.30 น.</li> <li>- ถอดปลั๊กทุกครั้งเมื่อเลิกใช้งาน</li> </ul> <p><u>เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมาตรการประหยัดพลังงาน</u></p> <p>1. นางภัค ช่างทอง                      เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6</p> <p>2. นายคมวุฒิ ตั้งแต่ง                 เจ้าหน้าที่ธุรการ</p> <p><u>ปริมาณการใช้ไฟฟ้า</u></p> <p>ปริมาณการใช้ไฟฟ้าปีงบประมาณ 48 ช่วง 5 เดือนแรก = 177,518 หน่วย</p> <p>ปริมาณการใช้ไฟฟ้าปีงบประมาณ 50 ช่วง 5 เดือนแรก = 201,040 หน่วย</p> <p>ปริมาณการใช้ไฟฟ้าเพิ่มขึ้นร้อยละ 13.25</p>
4	-
5	-

หมายเหตุ :

สคร. แยกมิเตอร์ไฟฟ้าออกจากกรมบัญชีกลาง ตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2547 จึงใช้ข้อมูลปี 2548 เป็นปีฐาน\*

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	2	3	4	5

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ (ไฟฟ้า)	1.5	2	2.0000	0.0200

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

1. ความครบถ้วนของข้อมูลการประหยัดพลังงาน

สคร. มีการจัดทำฐานข้อมูลพลังงานและรายงานต่อสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) ทางเว็บไซต์ [www.e-report.energy.go.th](http://www.e-report.energy.go.th) โดยจัดเก็บข้อมูลหน่วยการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันตามแบบฟอร์มและรายงานการใช้พลังงานตามที่ สนพ. กำหนด ทั้งนี้ สคร. ได้จัดเก็บข้อมูลพลังงานโดยเปรียบเทียบปริมาณการใช้พลังงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 กับปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 (เนื่องจาก สคร. เป็นหน่วยงานใหม่ ไม่มีข้อมูลปี 2546 จึง

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชีวิต) รอบ 9 เดือน
<p>ใช้ข้อมูลปี 2548 เป็นฐาน)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. การรายงานข้อมูลดัชนีการใช้พลังงาน                      สคร. ได้รายงานข้อมูลดัชนีการใช้พลังงานทางเว็บไซต์ <a href="http://www.e-report.energy.go.th">www.e-report.energy.go.th</a> อย่างครบถ้วน โดย สคร. จัดเป็นหน่วยงานกลุ่ม 1. กลุ่มทั่วไป</li> <li>3. การทบทวนแนวทางการประหยัดพลังงาน                      สคร. ได้จัดทำแผนและมาตรการประหยัดพลังงานพร้อมทั้งรณรงค์อย่างต่อเนื่อง โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการรณรงค์และประเมินผลการประหยัดพลังงานของ สคร. ขึ้น เพื่อรณรงค์การประหยัดพลังงานอย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>4. ข้อมูลการใช้พลังงานไฟฟ้า                      ปริมาณการใช้ไฟฟ้าปีงบประมาณ 48 ช่วง 5 เดือนแรก = 177,518 หน่วย                      ปริมาณการใช้ไฟฟ้าปีงบประมาณ 50 ช่วง 5 เดือนแรก = 201,040 หน่วย                      ปริมาณการใช้ไฟฟ้าเพิ่มขึ้นร้อยละ 13.25</li> </ol>
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p style="text-align: center;">-</p>
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>กรณีการลดใช้พลังงานไฟฟ้าของ สคร. ไม่บรรลุเป้าหมายที่ สนพ. กำหนดให้ลดทันทีร้อยละ 10-15 นั้น เนื่องจาก</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สคร. เป็นหน่วยงานใหม่และมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรที่จะต้องเติบโตในอนาคตจึงมีการสรรหาบุคลากรใหม่เพื่อเข้าปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 มีบุคลากรทั้งสิ้น 123 คน (ข้าราชการ 97 คน พนักงานราชการ 17 คน ลูกจ้างประจำ 1 คน ลูกจ้างชั่วคราว 8 คน) และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 มีการบรรจุข้าราชการเพิ่ม 3 คน และพนักงานราชการ 4 คน ปัจจุบันมีบุคลากรทั้งสิ้น 130 คน</li> <li>2. มีการปรับปรุงสำนักงานใหม่ ซึ่งทางบริษัทผู้รับเหมาได้มีการขอใช้ไฟฟ้าของทางสำนักงาน เป็นระยะเวลาประมาณ 6 เดือน ทำให้มีค่าไฟฟ้าสูงขึ้นเนื่องจากสาเหตุดังกล่าว</li> <li>3. สคร. ได้ขยายระบบสารสนเทศเพื่อรองรับฐานข้อมูลรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ รวมทั้งนำระบบอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยได้จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย จำนวน 9 เครื่อง และอุปกรณ์สนับสนุนหลายรายการ รวมทั้งติดตั้งเครื่องปรับอากาศในห้องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเพิ่มเติมโดยอุปกรณ์ทั้งหมดต้องเปิดใช้งานต่อเนื่องตลอด 24 ชั่วโมง</li> </ol>
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ข้อมูลความครบถ้วนของข้อมูลไฟฟ้าของ สคร. จากเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการนโยบายและแผนพลังงาน</li> <li>2. ตัวอย่างหนังสือที่รายงานการใช้พลังงานต่อกระทรวงพลังงาน</li> <li>3. มาตรการประหยัดพลังงานของ สคร.</li> <li>4. คำสั่ง สคร. ที่ 44/2549 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรณรงค์และประเมินผลการประหยัดพลังงานของ สคร.</li> </ol>

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)				
รอบ 9 เดือน				
ชื่อตัวชี้วัด : 10.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ				
ตัวชี้วัดที่ : 10.1.1 การตอบข้อหารือทางโทรศัพท์				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางตฤษา ยินดีพิธ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุธาวรรณ คักดีโกศล		
โทรศัพท์ : 0-2298-5880		โทรศัพท์ : 0-2298-5880		
คำอธิบาย : พิจารณาจากระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของรอบระยะเวลาที่ลดได้ของแต่ละงานบริการประชาชนที่ส่วนราชการจัดส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. โดยจำนวนกระบวนการงานที่ส่วนราชการเสนอเพื่อนำมาประเมินผลการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 เมื่อรวมกับกระบวนการงานที่ถูกประเมินผลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 และ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 แล้ว ต้องคิดเป็นจำนวนร้อยละ 100 ของจำนวนกระบวนการงานทั้งหมดที่ส่วนราชการได้จัดส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. ตามเอกสารแนวทางดำเนินการเรื่องการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน ปี 2547 - 2550				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2548	2549	2550	
ระดับความสำเร็จของการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการตอบข้อหารือทางโทรศัพท์	-	-	50	
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	2	3	4	5
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการตอบข้อหารือทางโทรศัพท์	0.33	50	5.0000	0.0165
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ				
กระบวนการเดิม จำนวน 5 กระบวนการ ใช้เวลาประมาณ 30 นาที				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 9 เดือน

ภาพแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน



กระบวนการใหม่ จำนวน 4 กระบวนการ ใช้เวลาประมาณ 15 นาที

ลดระยะเวลาในการปฏิบัติงานได้ร้อยละ 50

ภาพแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน



ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

มีระบบการจัดเก็บเอกสารที่ดี ทำให้สามารถค้นหาข้อมูลเพื่อใช้ในการตอบข้อหารือได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

เจ้าหน้าที่มีจำนวนน้อย ทำให้บางครั้งต้องรอสายเป็นเวลานาน

หลักฐานอ้างอิง :

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)				
รอบ 9 เดือน				
ชื่อตัวชี้วัด : 10.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ				
ตัวชี้วัดที่ : 10.1.2 การแต่งตั้งผู้แทนกระทรวงการคลังเพื่อเข้าประชุมผู้ถือหุ้น				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางพรรณชนิตตา บุญครอง			ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายนิติพล มนต์ไตรเวศย์	
โทรศัพท์ : 0-2298-5880			โทรศัพท์ : 0-2298-5880	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2548	2549	2550
ระดับความสำเร็จของการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการแต่งตั้งผู้แทนกระทรวงการคลังเพื่อเข้าประชุมผู้ถือหุ้น		-	-	NA
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	2	3	4	5
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการแต่งตั้งผู้แทนกระทรวงการคลังเพื่อเข้าประชุมผู้ถือหุ้น	0.33	NA	1.0000	0.0033
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการอยู่ระหว่างเก็บข้อมูล				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
หลักฐานอ้างอิง :				

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b>				
<b>รอบ 9 เดือน</b>				
ชื่อตัวชี้วัด : 10.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ				
ตัวชี้วัดที่ : 10.1.3 การกำหนดนโยบาย มาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจเพื่อเสนอ ค.ร.ม.				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางพัลลภา เรืองรอง			ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายนิติ วิทยาเต็ม	
โทรศัพท์ : 0-2298-5880			โทรศัพท์ : 0-2298-5880	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
<b>ตัวชี้วัด</b>		<b>ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</b>		
		<b>2548</b>	<b>2549</b>	<b>2550</b>
ระดับความสำเร็จของการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการกำหนดนโยบาย มาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจเพื่อเสนอ ค.ร.ม.		-	-	NA
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	2	3	4	5
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการกำหนดนโยบาย มาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจเพื่อเสนอ ค.ร.ม.	0.33	NA	1.0000	0.0033
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการอยู่ระหว่างเก็บข้อมูล				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
หลักฐานอ้างอิง :				

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b>				
<b>รอบ 9 เดือน</b>				
ชื่อตัวชี้วัด : 10.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ				
ตัวชี้วัดที่ : 10.1.4 การตอบข้อหารือของรัฐวิสาหกิจ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวจุฑารสา กาญจนสาย			ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวภัทราพร เทวอักษร	
โทรศัพท์ : 0-2298-5880			โทรศัพท์ : 0-2298-5880	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
<b>ตัวชี้วัด</b>		<b>ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</b>		
		<b>2548</b>	<b>2549</b>	<b>2550</b>
ระดับความสำเร็จของการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการตอบข้อหารือของรัฐวิสาหกิจ		-	-	NA
เกณฑ์การให้คะแนน :				
<b>ระดับ 1</b>	<b>ระดับ 2</b>	<b>ระดับ 3</b>	<b>ระดับ 4</b>	<b>ระดับ 5</b>
1	2	3	4	5
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
<b>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</b>	<b>น้ำหนัก (ร้อยละ)</b>	<b>ผลการดำเนินงาน</b>	<b>ค่าคะแนนที่ได้</b>	<b>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</b>
ระดับความสำเร็จของการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการตอบข้อหารือของรัฐวิสาหกิจ	0.33	NA	1.0000	0.0033
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ อยู่ระหว่างเก็บข้อมูล				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
หลักฐานอ้างอิง :				

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b>				
<b>รอบ 9 เดือน</b>				
ชื่อตัวชี้วัด : 10.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ				
ตัวชี้วัดที่ : 10.1.5 การเตรียมการประชุม/จัดประชุมในฐานะ กนร. และ กนท.				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางพัลลภา เรืองรอง			ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวณัฐนันท์ ลาภานันต์	
โทรศัพท์ : 0-2298-5880			โทรศัพท์ : 0-2298-5880	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
<b>ตัวชี้วัด</b>		<b>ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</b>		
		<b>2548</b>	<b>2549</b>	<b>2550</b>
ระดับความสำเร็จของการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการเตรียมการประชุม/จัดประชุมในฐานะ กนร. และ กนท.		-	-	NA
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	2	3	4	5
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการเตรียมการประชุม/จัดประชุมในฐานะ กนร. และ กนท.	0.34	NA	1.0000	0.0034
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการอยู่ระหว่างเก็บข้อมูล				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
หลักฐานอ้างอิง :				

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b>				
<b>รอบ 9 เดือน</b>				
ชื่อตัวชี้วัด : 10.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ				
ตัวชี้วัดที่ : 10.1.6 การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของ สคร. รายไตรมาส				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางปานทิพย์ ศรีพิมล			ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางนันทวรรณ สีมาเงิน	
โทรศัพท์ : 0-2298-5880			โทรศัพท์ : 0-2298-5880	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
<b>ตัวชี้วัด</b>		<b>ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</b>		
		<b>2548</b>	<b>2549</b>	<b>2550</b>
ระดับความสำเร็จของการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของ สคร. รายไตรมาส		-	-	NA
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	2	3	4	5
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของ สคร. รายไตรมาส	0.34	NA	1.0000	0.0034
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการอยู่ระหว่างเก็บข้อมูล				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
หลักฐานอ้างอิง :				

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b>				
<b>รอบ 9 เดือน</b>				
<b>ชื่อตัวชี้วัด : 10.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงด้านขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน</b>				
<b>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางพัลลภา เรืองรอง</b>			<b>ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายนิติ วิทยาเต็ม</b>	
<b>โทรศัพท์ : 0-2298-5880</b>			<b>โทรศัพท์ : 0-2298-5880</b>	
<b>คำอธิบาย :</b>				
<p>ความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงด้านขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน หมายถึง ความสามารถในการนำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงไปสู่การปฏิบัติ โดยมีการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินการขององค์กรในส่วนที่เกี่ยวข้องกับขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสมและบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์</p> <p>โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเป้าหมายหรือรายละเอียดกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแต่ละแผนงาน ตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ได้จัดส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งแต่ละแผนงานจะต้องมีการจัดลำดับความสำคัญ (Ranking) และกำหนดน้ำหนักของแต่ละแผนงานด้วย</p>				
<b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b>				
<b>ตัวชี้วัด</b>		<b>ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</b>		
		<b>2548</b>	<b>2549</b>	<b>2550</b>
ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงด้านขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน		-	-	NA
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b>				
<b>ระดับ 1</b>	<b>ระดับ 2</b>	<b>ระดับ 3</b>	<b>ระดับ 4</b>	<b>ระดับ 5</b>
1	2	3	4	5
<b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b>				
<b>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</b>	<b>น้ำหนัก (ร้อยละ)</b>	<b>ผลการดำเนินงาน</b>	<b>ค่าคะแนนที่ได้</b>	<b>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</b>
ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงด้านขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน	2	NA	1.0000	0.0100
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b>				
อยู่ระหว่างการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด				

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b> <b>รอบ 9 เดือน</b>
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :
หลักฐานอ้างอิง :





<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b>																
<b>รอบ 9 เดือน</b>																
<b>ชื่อตัวชี้วัด : 12 ระดับความสำเร็จของแผนการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์</b>																
<b>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์</b>			<b>ผู้จัดเก็บข้อมูล: นางสาวอรชума ศิริรัชนีกร</b>													
<b>โทรศัพท์ : 0-2298-5880</b>			<b>โทรศัพท์ : 0-2298-5880</b>													
<b>คำอธิบาย :</b>																
<p>ระบบการจัดการความรู้ในองค์กร หมายถึง การที่ส่วนราชการมีรูปแบบที่ชัดเจนของการรวบรวมฐานความรู้ที่มีอยู่ในองค์กรซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็นองค์ความรู้และมีการถ่ายทอดและแบ่งปันความรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาส่วนราชการเข้าสู่รูปแบบขององค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ที่ยั่งยืน</p> <p>โดยที่ความรู้มี 2 ประเภท คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ความรู้ที่ฝังอยู่ในคน (Tacit Knowledge) เป็นความรู้ที่ได้จากประสบการณ์ พรสวรรค์หรือสัญชาตญาณของแต่ละบุคคลในการทำความเข้าใจในสิ่งต่าง ๆ เป็นความรู้ที่ไม่สามารถถ่ายทอดออกมาเป็นคำพูดหรือลายลักษณ์อักษรได้โดยง่าย เช่น ทักษะในการทำงาน งานฝีมือ หรือการคิดเชิงวิเคราะห์</li> <li>2. ความรู้ที่ชัดเจน (Explicit Knowledge) เป็นความรู้ที่สามารถรวบรวม ถ่ายทอดได้โดยผ่านวิธีต่าง ๆ เช่น การบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ทฤษฎี คู่มือต่าง ๆ</li> </ol> <p>กระบวนการในการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร ประกอบด้วย การระบุมุมความรู้ การคัดเลือก การรวบรวม การจัดระบบจัดเก็บความรู้ การเข้าถึงข้อมูลเพื่อสร้างเป็นความรู้ และการแลกเปลี่ยนความรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร การสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมการเรียนรู้ภายในองค์กร การกำหนดแนววิธปฏิบัติงานตลอดจนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความรู้ในองค์กรให้ดียิ่งขึ้น</p>																
<b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b>																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">ระดับคะแนน</th> <th style="width: 85%;">การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;"><b>1</b></td> <td>จำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันความสำเร็จของทุกประเด็นยุทธศาสตร์ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2550</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><b>2</b></td> <td>จัดทำแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จำนวน 2 แผน</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><b>3</b></td> <td>ผู้บริหารของ สคร. ลงนามเห็นชอบแผนการจัดการความรู้</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><b>4</b></td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><b>5</b></td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </tbody> </table>					ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550	<b>1</b>	จำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันความสำเร็จของทุกประเด็นยุทธศาสตร์ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2550	<b>2</b>	จัดทำแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จำนวน 2 แผน	<b>3</b>	ผู้บริหารของ สคร. ลงนามเห็นชอบแผนการจัดการความรู้	<b>4</b>	-	<b>5</b>	-
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550															
<b>1</b>	จำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันความสำเร็จของทุกประเด็นยุทธศาสตร์ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2550															
<b>2</b>	จัดทำแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จำนวน 2 แผน															
<b>3</b>	ผู้บริหารของ สคร. ลงนามเห็นชอบแผนการจัดการความรู้															
<b>4</b>	-															
<b>5</b>	-															
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b>																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">ระดับ 1</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 2</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 3</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 4</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> </tbody> </table>					ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	2	3	4	5		
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5												
1	2	3	4	5												

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 9 เดือน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของแผนการจัดการ ความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์	3	3	3.0000	0.0900

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

1. สคร. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างวัฒนธรรม ธรรมภิบาลและการบริหารจัดการความรู้ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เพื่อดำเนินการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด
2. ได้จัดทำแผนการจัดการความรู้ฯ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
3. ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการสร้างมูลค่าเพิ่มองค์กร ของ สคร. ซึ่งประกอบด้วยเนื้อหาเรื่อง KM Competency และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยอาจารย์จากสถาบันนิด้า เมื่อวันที่ 17 และ 19 มกราคม 2550
4. ดำเนินการโครงการพัฒนาองค์กรประจำปีของ สคร. จำนวน 2 ครั้ง ณ โรงแรมเดอะไฮด์ รีสอร์ท จ.ชลบุรี (ตามแผนการดำเนินงาน ของแผนการจัดการความรู้ แผนที่ 2 เรื่อง คุณสมบัติของข้าราชการ สคร. ที่พึงประสงค์)

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1. ผู้บริหารตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความรู้
2. ตัวชี้วัดที่ 12 และตัวชี้วัดที่ 13.2 มีความคล้ายคลึงกันในบางเรื่อง จึงสามารถดำเนินการได้ในทิศทางเดียวกัน

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

สคร. มีการปรับโครงสร้างภายใน โดยมีได้มีการจัดทำแผนฯในการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งขาดการถ่ายทอดที่ต่อเนื่อง

หลักฐานอ้างอิง :

ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสร้างวัฒนธรรม ธรรมภิบาลและการบริหารจัดการความรู้ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ 19 มีนาคม 2550

หลักฐานอ้างอิง :

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b>				
<b>รอบ 9 เดือน</b>				
<b>ชื่อตัวชี้วัด : 13.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR-Scorecard)</b>				
<b>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางญาใจ พัฒนสุขวัฒน์</b>			<b>ผู้จัดเก็บข้อมูล: นางสาวชัชดาภา จารุรังสรรค์</b>	
<b>โทรศัพท์ : 0-2298-5880</b>			<b>โทรศัพท์ : 0-2298-5880 ต่อ 6643</b>	
<b>คำอธิบาย :</b>				
พิจารณาจากระดับขั้นของความสำเร็จในการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สามารถดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ โดยแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการเป็นแผนที่สนับสนุนแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2551-2553 ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเห็นชอบที่จะดำเนินการตามแนวทาง/แผนงาน/โครงการที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ.2551				
<b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b>				
<b>ระดับคะแนน</b>	<b>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550</b>			
<b>1</b>	จัดฝึกอบรมให้ความรู้ แก่ผู้บริหาร คณะทำงาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง			
<b>2</b>	ประเมินสถานการณ์ปัจจุบันด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล			
<b>3</b>	วิเคราะห์ทิศทาง นโยบายและกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ฯ			
<b>4</b>	-			
<b>5</b>	-			
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b>				
<b>ระดับ 1</b>	<b>ระดับ 2</b>	<b>ระดับ 3</b>	<b>ระดับ 4</b>	<b>ระดับ 5</b>
1	2	3	4	5
<b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b>				
<b>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</b>	<b>น้ำหนัก (ร้อยละ)</b>	<b>ผลการดำเนินงาน</b>	<b>ค่าคะแนน ที่ได้</b>	<b>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</b>
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR-Scorecard)	2	3	3.0000	0.0600
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b>				
1. จัดฝึกอบรมให้ความรู้ แก่ผู้บริหาร คณะทำงาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง				
(1) ฝึกอบรมในหัวข้อการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard				
ในวันจันทร์ที่ 5 กุมภาพันธ์ 2550 เวลา 13.00 – 16.00 น. ณ ห้องประชุมปวย อิงภรณ์ ชั้น 7 สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด 32 คน โดยเป็นคณะทำงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง 29 จาก 35 คน คิดเป็น ร้อยละ 82.85 และมีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมเพิ่มเติม 3 คน คิดเป็น ร้อยละ 91.5				
(2) จัดให้มีการให้ความรู้ผ่านระบบ Intranet ของ สคร.				

<p style="text-align: center;"><b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b> <b>รอบ 9 เดือน</b></p>
<p>(3) เข้าร่วมโครงการสัมมนาวิชาการ เรื่อง “แนวทางการจัดทำ HR Scorecard : วิเคราะห์จาก 3 มุมมอง ในวันศุกร์ที่ 23 มีนาคม 2550 ณ ห้อง 202 คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p> <p>2. ประชุมคณะทำงานคณะทำงานเพื่อพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันจันทร์ที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2550 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 6 สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เพื่อประเมินสถานภาพปัจจุบันด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของการบริหารทรัพยากรบุคคล วิเคราะห์ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์</p> <p>3. ประชุมคณะทำงานคณะทำงานเพื่อพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันพุธที่ 2 พฤษภาคม 2550 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 6 สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ทิศทางนโยบาย และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับนโยบายยุทธศาสตร์และแผนบริหารราชการของ สคร. โดยผอ.สคร. ได้ให้ความเห็นชอบประเด็นยุทธศาสตร์ที่คณะทำงานฯ เสนอแล้ว เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2550</p>
<p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. มีงบประมาณเพียงพอ</li><li>2. มีตัวแทนจากทุกสำนัก/กอง/หน่วย เป็นองค์ประกอบของคณะทำงาน</li></ol>
<p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. ความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามโครงการของผู้บริหาร</li><li>2. ความร่วมมือจากบุคลากรในองค์กร</li><li>3. การนัดประชุมคณะทำงานค่อนข้างยาก</li></ol>
<p><b>หลักฐานอ้างอิง :</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจที่ 19/2550 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2550 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)</li><li>2. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจที่ กค 0801.4/269 ลงวันที่ 30 มกราคม 2550 เรื่อง ขออนุญาตเชิญเป็นวิทยากร</li><li>3. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/207 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2550</li><li>4. หนังสือสำนักงานเลขาธิการกรม ที่ กค 0801.4/ ลงวันที่ 31 มกราคม 2550</li><li>5. เอกสารประกอบการสัมมนา ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ</li><li>6. หลักฐานการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ผ่านระบบ Intranet</li><li>7. เอกสารประกอบการสัมมนาของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li><li>8. วาระ และรายงานการประชุมคณะทำงานเพื่อพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันจันทร์ที่ 19 มีนาคม 2550</li></ol>

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)															
รอบ 9 เดือน															
ชื่อตัวชี้วัด : 13.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรของส่วนราชการ															
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางญาใจ พัฒนสุขสันต์			ผู้จัดเก็บข้อมูล: นายเอกลักษณ์ อยู่เจริญ												
โทรศัพท์ : 0-2298-5880			โทรศัพท์ : 0-2298-5880 ต่อ 6643												
<p><b>คำอธิบาย :</b></p> <p>ความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากร หมายถึงความสามารถในการนำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงไปสู่การปฏิบัติ โดยมีการดำเนินการเพื่อพัฒนาองค์กรในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากรตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสมและบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์</p> <p>โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเป้าหมายหรือรายละเอียดกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแต่ละแผนงาน ตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ได้จัดส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งแต่ละแผนงานจะต้องมีการจัดลำดับความสำคัญ (Ranking) และกำหนดน้ำหนักของแต่ละแผนงานด้วย</p>															
<p><b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="text-align: center;">ตัวชี้วัด</th> <th colspan="3" style="text-align: center;">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">2548</th> <th style="text-align: center;">2549</th> <th style="text-align: center;">2550</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรของส่วนราชการ</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			2548	2549	2550	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรของส่วนราชการ	-	-	1
ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.														
	2548	2549	2550												
ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรของส่วนราชการ	-	-	1												
<p><b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">ระดับ 1</th> <th style="text-align: center;">ระดับ 2</th> <th style="text-align: center;">ระดับ 3</th> <th style="text-align: center;">ระดับ 4</th> <th style="text-align: center;">ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> </tbody> </table>					ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	2	3	4	5	
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5											
1	2	3	4	5											
<p><b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="text-align: center;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="text-align: center;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="text-align: center;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="text-align: center;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรของส่วนราชการ</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">1.0000</td> <td style="text-align: center;">0.0300</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรของส่วนราชการ	3	1	1.0000	0.0300	
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก											
ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรของส่วนราชการ	3	1	1.0000	0.0300											
<p><b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b></p> <p>1. ดำเนินการประเมินความต้องการการพัฒนา (Training Needs) ในโครงการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของ สคร. และรัฐวิสาหกิจ โดยว่าจ้างสถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p>															

<p style="text-align: center;"><b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b> <b>รอบ 9 เดือน</b></p>
<p>2. จัดโครงการสร้างมูลค่าเพิ่มองค์กรของ สคร. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Competency</p> <p>2.1. กลุ่มผู้บริหารระดับสูงและคณะทำงานฯ ในวันพุธที่ 17 มกราคม 2550 เวลา 13.00-16.30 น. ณ ห้องฝึกอบรม ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กระทรวงการคลัง มีผู้เข้าร่วมจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 โดยเป็นผู้บริหารระดับสูงและคณะทำงานฯ</p> <p>2.2. กลุ่มผู้ปฏิบัติการ ในวันศุกร์ที่ 19 มกราคม 2550 เวลา 13.00-16.30 น. ณ ห้องประชุมปวย อึ้ง ภากรณ์ ชั้น 7 สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง มีผู้เข้าร่วมจำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 78 และมีผู้เข้าร่วมฯ จากภายนอกอีกจำนวน 6 คน</p> <p>3. ประสานที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของ สคร. (PMQA) ซึ่งประกอบด้วย 3 ประเด็น คือ การจัดทำ Competency การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาล และการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของ สคร.</p> <p>4. มีการประเมินความต้องการการพัฒนาบุคลากร (Training Needs) จากการว่าจ้างสถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นที่ปรึกษาในโครงการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของ สคร. และรัฐวิสาหกิจ มีการกำหนดแผนการพัฒนาบุคลากรของ สคร. ประจำปีงบประมาณ 2550</p>
<p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. มีผลการศึกษา Competency เป็นเบื้องต้นจากข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง</li><li>2. มีคณะทำงานฯ ที่มีความรับผิดชอบโดยตรงที่มีความรู้ความเข้าใจ</li><li>3. มี Competency ที่กำหนดโดยสำนักงาน กพ.</li><li>4. มีการศึกษาความต้องการการพัฒนาบุคลากร (Training Needs) จากโครงการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของ สคร. และรัฐวิสาหกิจ</li><li>5. มีการกำหนดแผนการพัฒนาบุคลากรของ สคร. ประจำปีงบประมาณ 2550</li></ol>
<p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. ขาดนโยบายที่ชัดเจนในการดำเนินงาน</li><li>2. งบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน</li><li>3. มีการผนวกการดำเนินการเข้ากับโครงการอื่น ๆ</li><li>4. ผู้มีความเชี่ยวชาญมีจำนวนจำกัด</li><li>5. ระยะเวลาในการดำเนินการจำกัด</li></ol>
<p><b>หลักฐานอ้างอิง :</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจที่ 117/2549 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดแนวทางและการใช้หลักสมรรถนะ (Competency) ในสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจบันทึกข้อความที่ กค 0801.5 ลว. 29 ธันวาคม 2549 เรื่อง โครงการสร้างมูลค่าเพิ่มองค์กรของ สคร.</li><li>2. บันทึกข้อความที่ กค 0801.5 ลว. 8 มกราคม 2550 เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการสร้างมูลค่าเพิ่มองค์กรของ สคร.</li><li>3. หนังสือกระทรวงศึกษาธิการที่ ศธ 0516.37/073 ลว. 29 มกราคม 2550 เรื่องการส่งรายงานและข้อเสนอแนะการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของ สคร. และรัฐวิสาหกิจ</li></ol>

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 9 เดือน

4. ขอบเขตโดยละเอียดของงานที่จะจ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของ สคร.

แบบรายงานข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง  
ณ วันที่ 30 มีนาคม 2550  
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

หน้า 1

แผนงานตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่คัดเลือก : การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ สคร.			
ระยะเวลา : เริ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550		สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551	
ดำเนินการ			
การดำเนินการ :			
แผนงานที่ต้องดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง :			
แผนงาน ตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง	น้ำหนักการจัดลำดับ ความสำคัญ (ปี พ.ศ.2550)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ประมาณการ งบประมาณ (ปี พ.ศ. 2550)
กำหนด Functional Competency และฝึกอบรมให้สอดคล้องตาม Competency	1	สำนักงานเลขาธิการกรม	5,000,000 บาท
งบประมาณดำเนินการ : รวม 5,000,000 บาท			
ปัจจัยต่อความสำเร็จของการดำเนินการ (เงื่อนไขจำเป็น) :			
1. การดำเนินการจ้างที่ปรึกษาได้ทันตามกำหนดเวลา			
2. งบประมาณเพียงพอต่อการจัดจ้างที่ปรึกษา			
3. นโยบายในการดำเนินการที่ชัดเจน			

รายละเอียดของแผนงาน		แผนงานที่....1.....
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ สคร.		
ชื่อแผนงาน	กำหนด Functional Competency และฝึกอบรมให้สอดคล้องตาม Competency	หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ระยะเวลา : ดำเนินการ	เริ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550	สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551
รายละเอียดการดำเนินการตามแผนงาน :		
รายละเอียดของกิจกรรมที่ต้องดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง :		
รายละเอียดของกิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ตามที่กำหนดไว้ในข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง	ผู้ดำเนินการ	ประมาณการงบประมาณที่ใช้ ปี 2550
1. แต่งตั้งคณะทำงานฯ เพื่อการทำ Competency มาใช้ใน สคร.	คณะทำงานฯ	-
2. สร้างความรู้ความเข้าใจในแนวคิด หลักการ ความสำคัญของ Competency	คณะทำงานฯ	14,200 บาท
3. จัดทำ Functional Competency แยกตามกลุ่มงาน	คณะทำงานฯ	800,000 บาท
4. นำเสนอ ประกาศใช้ Competency ของ สคร.	คณะทำงานฯ	-
5. นำ Competency ใช้ใน สคร.	คณะทำงานฯ	-
เกณฑ์การประเมินผล :		
ระดับคะแนน	รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนน (กำหนดเกณฑ์การประเมินผลของแต่ละระดับคะแนน)	หมายเหตุ
1	สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Competency แก่บุคลากร	
2	จัดทำ Functional Competency ของบุคลากรของ สคร.	
3	จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของ สคร. (Training Roadmap)	
4	ประเมินความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากร	
5	จัดอบรมตามความต้องการในการฝึกอบรม	

หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก : สำนักงานเลขาธิการกรม

โทร. 0-2298-5881-9

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b>				
<b>รอบ 9 เดือน</b>				
<b>ชื่อตัวชี้วัด : 13.3 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล</b>				
<b>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางรองรัตน์ เสวตเศรณี</b>	<b>ผู้จัดเก็บข้อมูล: นางสาวมุสดี ชูวิทย์</b>			
<b>โทรศัพท์ : 0-2298-5880</b>	<b>โทรศัพท์ : 0-2298-5880</b>			
<p><b>คำอธิบาย :</b></p> <p>องค์กร ในที่นี้หมายถึง ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า                      ความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล หมายถึง ความสำเร็จที่                      ส่วนราชการจัดให้มีระบบการประเมินผลของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าจนถึงระดับบุคคล (Internal                      Performance Agreement: IPA) เพื่อประโยชน์ในการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ                      ในการนี้ ส่วนราชการจะต้องมีกระบวนการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายในระดับสำนัก/กอง ซึ่งเป็นตัวชี้วัด                      และค่าเป้าหมายที่ถ่ายทอดมาจากระดับองค์กร มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างหัวหน้าหน่วยงานระดับ                      สำนัก/กองกับหัวหน้าส่วนราชการ รวมถึงมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายใน                      ระดับสำนัก/กอง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 เพื่อให้ผลการดำเนินงานของหน่วยงานระดับสำนัก/กองสนับสนุนการ                      บรรลุเป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์กร</p>				
<b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b>				
<b>ระดับคะแนน</b>	<b>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550</b>			
<b>1</b>	จัดทำรายงานสรุปผลการจัดสรรสิ่งจูงใจ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้กำหนด ไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549			
<b>2</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการยืนยันวิสัยทัศน์ และจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานแล้วเสร็จ</li> <li>- หน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า จัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์เพื่อแสดง ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน</li> <li>- อยู่ระหว่างการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง ตามที่ปรากฏในแผนที่ยุทธศาสตร์</li> </ul>			
<b>3</b>	-			
<b>4</b>	-			
<b>5</b>	-			
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b>				
<b>ระดับ 1</b>	<b>ระดับ 2</b>	<b>ระดับ 3</b>	<b>ระดับ 4</b>	<b>ระดับ 5</b>
1	2	3	4	5

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 9 เดือน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัด และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับ บุคคล	3	1	1.0000	0.0300

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- อยู่ระหว่างศึกษาผลการจัดสรรสิ่งจูงใจ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549
- การยืนยันวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ สคร. และจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์

- หน่วยพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดทำกรอบการดำเนินการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สคร.

เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำคำรับรองระดับสำนัก/กอง การรายงานผลการปฏิบัติราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 และ สคร. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สคร. เพื่อกำกับดูแล ติดตามความคืบหน้าในการปฏิบัติราชการฯ ตลอดจนรับรองผลคะแนนการปฏิบัติราชการเพื่อนำไปใช้ในการจัดสรรสิ่งจูงใจ

- มีการยืนยันวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของ สคร. โดยสำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจได้จัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ของ สคร. แล้วเสร็จ

- หน่วยงานระดับสำนัก/กองจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2550

- อยู่ระหว่างการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินผล

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

-

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

-

หลักฐานอ้างอิง :

-

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b> <b>รอบ 9 เดือน</b>	
<b>ชื่อตัวชี้วัด : 14 ระดับคุณภาพของการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของส่วนราชการ</b>	
<b>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางพัลลภา เรืองรอง</b>	<b>ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวรชยา ลัทธยาพร</b>
<b>โทรศัพท์ : 0-2298-5880</b>	<b>โทรศัพท์ : 0-2298-5880</b>
<b>คำอธิบาย :</b> <p>ระดับคุณภาพของการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของส่วนราชการ หมายถึง ระดับในการพัฒนาทางด้านการจัดการสารสนเทศของส่วนราชการเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 โดยจะพิจารณาจากความครอบคลุมและความก้าวหน้าในการพัฒนาทั้ง 10 ประเด็นดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ด้านระบบงาน/กระบวนการงานของส่วนราชการ แบ่งเป็น <ul style="list-style-type: none"> <li><b>ประเด็นย่อยที่</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 ระบบงาน/กระบวนการงานของส่วนราชการที่ควรมีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ โดยต้องครอบคลุมถึงฐานข้อมูลสำหรับผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดทั้งหมดตาม มิติที่ 1 : มิติด้านประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติราชการ และฐานข้อมูลด้านยุทธศาสตร์ทั้งหมดของส่วนราชการ</li> <li>1.2 ระบบงาน/กระบวนการงานของส่วนราชการที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม และจำเป็นต้องปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศที่ใช้อยู่เดิม พร้อมระบุสิ่งที่ปรับปรุงหรือเพิ่มเติมจากที่ปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549</li> </ol> </li> <li>2. ด้านผู้ใช้งาน (User) กลุ่มต่าง ๆ ได้แก่ ประชาชน ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และ ผู้บริหารของส่วนราชการ แบ่งเป็น <ul style="list-style-type: none"> <li><b>ประเด็นย่อยที่</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 การได้รับบริการทางอิเล็กทรอนิกส์ที่เหมาะสมของผู้ใช้งาน (User) แต่ละกลุ่ม</li> <li>2.2 รูปแบบ/ช่องทางการให้บริการที่เหมาะสมและตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้งาน (User) กลุ่มต่าง ๆ</li> <li>2.3 การรณรงค์หรือส่งเสริมให้มีการใช้งานระบบฐานข้อมูลสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง</li> </ol> </li> </ul> </li> <li>3. การบริหารจัดการของศูนย์ปฏิบัติการสารสนเทศของส่วนราชการ <ul style="list-style-type: none"> <li><b>ประเด็นย่อยที่</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1 กระบวนการหรือระบบในการสำรองและกู้คืนข้อมูล (Backup and Recovery Procedures)</li> <li>3.2 กระบวนการในการทดสอบความมั่นคงของระบบสารสนเทศ (Security Audit Procedure)</li> <li>3.3 การกำหนดสิทธิ (Access Right) ในการ อ่าน เขียน หรือใช้งานข้อมูลในระบบสารสนเทศ สำหรับผู้ใช้งาน (User) กลุ่มต่าง ๆ ได้แก่ ประชาชน ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และผู้บริหารของส่วนราชการ</li> <li>3.4 แผนการจัดการหรือแก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติ (IT Contingency Plan)</li> <li>3.5 การฝึกอบรมในด้านที่เกี่ยวข้องกับระบบฐานข้อมูลสารสนเทศที่จำเป็นสำหรับบุคลากรของส่วนราชการ</li> </ol> </li> </ul> </li> </ul></li></ol> <p>ส่วนราชการจัดให้มีการทบทวนและวิเคราะห์ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศพร้อมจัดทำเอกสาร</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สรุปผลการทบทวนและวิเคราะห์ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของส่วนราชการ</li> <li>2. แผนปฏิบัติการการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของส่วนราชการ โดยใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการทบทวนและวิเคราะห์ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศในข้อ 1. โดยในแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวจะต้องระบุผู้รับผิดชอบ และ ช่วงเวลาที่จะดำเนินการในแต่ละกิจกรรม พร้อมระบุวัตถุประสงค์ที่วัดได้ของแต่ละแผนปฏิบัติการ ซึ่งแต่ละโครงการหรือกิจกรรมย่อยในแผนปฏิบัติการควรระบุผลลัพธ์ของแต่ละกิจกรรมย่อยอย่างชัดเจน</li> </ol>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 9 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	2548	2549	2550
ระดับคุณภาพของการจัดการระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศของส่วนราชการ	4.50	สำนักงาน ก.พ.ร. ประเมิน	NA

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	2	3	4	5

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1. สรุปผลการทบทวนและ วิเคราะห์ระบบฯ มีคุณภาพ และ เนื้อหาครอบคลุมทั้ง 3 ประเด็น หลัก และ 10 ประเด็นย่อย	1	สำนักงาน ก.พ.ร. ประเมิน	1.0000	0.0100
2. แผนปฏิบัติการฯ มีเนื้อหาและ คุณภาพครอบคลุมทั้ง 3 ประเด็นหลักและ 10 ประเด็น ย่อย	1	สำนักงาน ก.พ.ร. ประเมิน	1.0000	0.0100
3. ร้อยละของจำนวนแผนปฏิบัติ การฯ ที่นำไปปฏิบัติได้แล้ว เสร็จครบถ้วน	1	- แผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้ แล้วเสร็จครบถ้วนทั้งหมด 5 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 68	1.8000	0.0180
4. ร้อยละของจำนวนแผนปฏิบัติ การฯ ที่สามารถบรรลุ วัตถุประสงค์หรือเป้าหมายตาม ที่กำหนดไว้	1	แผนงานทั้ง 5 โครงการสามารถบรรลุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ได้ กำหนดไว้ เฉลี่ยร้อยละ 80	1.0000	0.0100

หมายเหตุ :

สำนักงาน ก.พ.ร. ยกเลิกการจัดส่งแผนปฏิบัติการฯ วันที่ 1 ก.พ. 50 โดยให้จัดส่งพร้อมกับ SAR รอบ 6  
เดือน (30 เม.ย. 50)

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 9 เดือน

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

1. สคร. ได้จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้แก่สำนักงาน ก.พ.ร. แล้ว ตามหนังสือที่ กค 0805/272 ลงวันที่ 30 มกราคม 2550 เรื่อง ส่งแผนปฏิบัติการ (Action Plan) การบริหารจัดการระบบสารสนเทศของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

2. แผนปฏิบัติการในโครงการต่าง ๆ ของศูนย์สารสนเทศของ สคร. ที่ได้ดำเนินการในปัจจุบัน มีทั้งหมด 5 โครงการ ได้แก่

- 1) โครงการส่วนขยายระบบงาน GFMS เพื่อรองรับข้อมูลรัฐวิสาหกิจ (GFMS-SOE)
- 2) แผนพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศ สคร.
- 3) แผนการจัดการหรือแก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติ
- 4) แผนสำรองและกู้คืนข้อมูล
- 5) แผนดูแลและบำรุงรักษาระบบงานและอุปกรณ์ทางสารสนเทศ สคร.

รายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

โครงการ	รายละเอียด
1) โครงการส่วนขยายระบบงาน GFMS เพื่อรองรับข้อมูลรัฐวิสาหกิจ (GFMS-SoE)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการจัดสัมมนาเปิดตัวโครงการให้รัฐวิสาหกิจเตรียมความพร้อมในการให้ข้อมูลและเจ้าหน้าที่ในการประสานงาน</li> <li>2. ตรวจสอบข้อมูล ณ ที่ทำการรัฐวิสาหกิจและจัด work shop เพื่อสร้างความเข้าใจและรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ในการจัดทำระบบงานหลักทุกระบบของโครงการ</li> <li>3. ได้รับมอบอุปกรณ์ Terminal และอุปกรณ์แม่ข่าย จากบริษัทคู่สัญญา</li> <li>4. ออกแบบโครงสร้างผังบัญชีมาตรฐานระบบข้อมูลรายได้ รายจ่าย การลงทุน รายงานหนี้เงินกู้ สินทรัพย์หลัก</li> <li>5. จัดทำงบการเงินรวมของรัฐวิสาหกิจ</li> <li>6. วิเคราะห์รายได้และรายจ่ายโดยละเอียดทุกประเภทในแต่ละพื้นที่ จังหวัด รวมถึงการลงทุนของแต่ละรัฐวิสาหกิจ</li> <li>7. มีระบบฐานข้อมูล MIS รัฐวิสาหกิจ <ul style="list-style-type: none"> <li>● ประชุม Mapping ผังบัญชีกับรัฐวิสาหกิจ 43 แห่ง</li> <li>● บริษัทที่ปรึกษาดำเนินการกำหนดค่าในระบบ (SAP)</li> <li>● Update ข่าวสารโครงการ GFMS-SOE ผ่านเว็บไซต์ <a href="http://gfms-soe.sepo.go.th">http://gfms-soe.sepo.go.th</a></li> <li>● อบรมรัฐวิสาหกิจนำร่อง 7 แห่ง เพื่อทดสอบการนำข้อมูลทั่วไปของรัฐวิสาหกิจส่งเข้าในระบบ GFMS-SOE</li> <li>● ประชาสัมพันธ์โครงการโดยดำเนินการจัดทำ Newsletter ฉบับที่ 3 เดือน มิถุนายน-กรกฎาคม</li> </ul> </li> </ol> <p>คิดเป็นร้อยละ 65 ของโครงการทั้งหมด</p>

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	
รอบ 9 เดือน	
โครงการ	รายละเอียด
2) แผนพัฒนา ระบบรักษาความ ปลอดภัยระบบ สารสนเทศ สคร.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตรวจสอบอุปกรณ์ firewall server ,core switch IDS/IPS ประจำ 3 เดือน</li> <li>- ตรวจสอบ log access ของอุปกรณ์ Firewall ทุกวันเพื่อเฝ้าระวังและตรวจสอบสิ่งผิดปกติ</li> <li>- ตรวจสอบ SERVER electronic door lock firealarm ของห้อง Server ประจำ 3 เดือน</li> </ul> <p>คิดเป็นร้อยละ 75 ของแผนทั้งหมด</p>
3) แผนการ จัดการหรือแก้ไข ปัญหาจากภัย พิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทำการสำรองข้อมูลทุกระบบประจำเดือน มิถุนายน โดยบันทึกลงบนเทปและได้จัดเก็บไว้ใน สถานที่ปลอดภัย</li> </ul> <p>คิดเป็นร้อยละ 75 ของแผนทั้งหมด</p>
4) แผนสำรอง และกู้คืนข้อมูล	<p>ได้มีการสำรองข้อมูลเพื่อรองรับการเกิดปัญหาภัยพิบัติและการกู้คืนข้อมูล เป็นประจำทุก สัปดาห์และทุกเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสำรองข้อมูลรายสัปดาห์จะดำเนินการทุกวันเสาร์ของแต่ละสัปดาห์</li> <li>- การจัดเก็บข้อมูลรายเดือนนั้นจะดำเนินการเป็นประจำทุกวันที 1 ของเดือน</li> </ul> <p>ซึ่งได้จัดเก็บเพื่อสำรองข้อมูลไว้ใน SAN Storage ซึ่งสื่อดังกล่าวจะมีการบันทึก System files และ Data files</p> <p>คิดเป็นร้อยละ 75 ของแผนทั้งหมด</p>
5) แผนดูแลและ บำรุงรักษา ระบบงานและ อุปกรณ์ทาง สารสนเทศ สคร.	<p>1. จัดทำแผนตรวจสอบอุปกรณ์และเข้าไปดำเนินการตามแผนโดยจัดแบ่งดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การตรวจสอบและบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก : มีการตรวจเช็คความเสียหาย จากการใช้งานและการเรียกใช้โปรแกรมที่เกิดความผิดปกติของเครื่องและโปรแกรม</li> <li>- การตรวจสอบและบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล : มีการตรวจเช็คความ เสียหายจากการใช้งานและการเรียกใช้โปรแกรมที่เกิดความผิดปกติของเครื่องและโปรแกรม การโจมตีจากไวรัสคอมพิวเตอร์ และสแปมเมลล์</li> <li>- การตรวจสอบและบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ : มีการตรวจเช็คการประมวลผลตามคำสั่ง ผลลัพธ์จากการพิมพ์ มาตรฐานและคุณภาพการพิมพ์</li> <li>- การตรวจสอบและบำรุงรักษาเครื่อง FireWall : มีการตรวจสอบข้อมูลการโจรกรรม ข้อมูล การป้องกันไวรัส การป้องกันสแปมเมล เป็นต้น</li> </ul> <p>2. การซ่อมบำรุงและตรวจเช็คอุปกรณ์เมื่อเกิดความเสียหายเจ้าหน้าที่ได้ทำการเข้าไปแก้ไขโดย ทันที</p> <p>3. ความถี่ในการออกสำรวจความเสียหายของอุปกรณ์สารสนเทศเจ้าหน้าที่ศูนย์สารสนเทศได้ ดำเนินการสำรวจเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ 75 ของแผนทั้งหมด</p>

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 9 เดือน

3. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของแผนฯ ที่บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย

โครงการ/แผนงาน	ร้อยละของการบรรลุวัตถุประสงค์
1) โครงการส่วนขยายระบบงาน GFMS เพื่อรองรับข้อมูลรัฐวิสาหกิจ (GFMS-SOE)	อยู่ระหว่างดำเนินการ ไม่สามารถระบุได้
2) แผนพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศ สคร.	บรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 100
3) แผนการจัดการหรือแก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติ	บรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 100
4) แผนสำรองและกู้คืนข้อมูล	บรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 100
5) แผนดูแลและบำรุงรักษาระบบงานและอุปกรณ์ทางสารสนเทศ สคร.	บรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 100

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

งบประมาณสนับสนุนในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

1. ผู้ใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สคร. บางส่วนยังขาดความคุ้นเคยและความเข้าใจในการใช้งานระบบ
2. สคร. ยังขาดแคลนบุคลากรทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับรองรับกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นอย่างมาก
3. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ภายใน สคร. น้อยเกินไป
4. เจ้าหน้าที่ สคร. ยังขาดความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ๆ

หลักฐานอ้างอิง :

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b>				
<b>รอบ 9 เดือน</b>				
<b>ชื่อตัวชี้วัด : 15.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ</b>				
<b>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางตฤชา ยินดีพิธ</b>			<b>ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายธนิต ราชยา</b>	
<b>โทรศัพท์ : 0-2298-5880</b>			<b>โทรศัพท์ : 0-2298-5880</b>	
<b>คำอธิบาย :</b>				
<p>พิจารณาจากระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการพัฒนากฎหมายของกระทรวง กรม รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานของรัฐทุกแห่ง กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 3 ระดับ ส่วนราชการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนากฎหมายประจำปี พ.ศ. 2550 โดยให้ระบุการดำเนินการพัฒนากฎหมายใด สำคัญหรือประเด็นกฎหมายที่จะดำเนินการและเหตุผลในการดำเนินการในแต่ละประเด็นทางกฎหมายให้ชัดเจน มีการกำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาแล้วเสร็จ และให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนากฎหมายให้แล้วเสร็จและจัดส่งให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ภายในวันที่ <b>11 มิถุนายน 2550</b></p> <p>ส่วนราชการใดที่ได้สำรวจ ตรวจสอบกฎหมายหลักที่อยู่ในความรับผิดชอบแล้ว ปรากฏว่าไม่มีกฎหมายใดอยู่ในกรอบประเภทของกฎหมาย 10 ประเภท และลักษณะสำคัญของบทบัญญัติแห่งกฎหมาย 4 ลักษณะ หากไม่มีกฎหมายที่จะพัฒนาปรับปรุงให้ทำหน้าที่อื่นแย้งยืนยันกับสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อขอยกเว้นการพัฒนาการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สำหรับประเด็นการประเมินผลการพัฒนากฎหมายดังกล่าว (ให้กระทรวงเป็นผู้ดำเนินการแจ้งขอยกเว้นของส่วนราชการในสังกัด)</p>				
<b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b>				
		<b>ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</b>		
<b>ตัวชี้วัด</b>	<b>2548</b>	<b>2549</b>	<b>2550</b>	
ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ	5	5	NA	
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b>				
<b>ระดับ 1</b>	<b>ระดับ 2</b>	<b>ระดับ 3</b>	<b>ระดับ 4</b>	<b>ระดับ 5</b>
1	-	2	-	3
<b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b>				
<b>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</b>	<b>น้ำหนัก (ร้อยละ)</b>	<b>ผลการดำเนินงาน</b>	<b>ค่าคะแนนที่ได้</b>	<b>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</b>
ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ	1.5	NA	1.0000	0.0150
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b>				
อยู่ระหว่างขอยกเลิกตัวชี้วัดต่อสำนักงาน ก.พ.ร.				

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b> <b>รอบ 9 เดือน</b>
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :
หลักฐานอ้างอิง :

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)					
รอบ 9 เดือน					
ชื่อตัวชี้วัด : 15.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการตามแผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางตฤษา ยินดีพิธ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวกิริติ จิตต์ปรารพ			
โทรศัพท์ : 0-2298-5880		โทรศัพท์ : 0-2298-5880			
คำอธิบาย : พิจารณาจากผลสำเร็จของร้อยละถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการตามขั้นตอน (Milestone) ตามแผนพัฒนากฎหมายประจำปี พ.ศ. 2550 (ประเมินผลงานถึงวันที่ 30 กันยายน 2550) ที่ส่วนราชการนำเสนอคณะกรรมการพัฒนากฎหมายได้ให้ความเห็นชอบแล้ว					
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2548	2549	2550	
	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนา กฎหมายของส่วนราชการ	5	5	NA	
เกณฑ์การให้คะแนน :					
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
	1	2	3	4	5
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
	ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
	ระดับความสำเร็จของร้อยละถ่วง น้ำหนักของการดำเนินการตาม แผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ	3.5	NA	1.0000	0.0350
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : อยู่ระหว่างขอยกเลิกตัวชี้วัดกับสำนักงาน ก.พ.ร.					
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :					
หลักฐานอ้างอิง :					

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</b>				
<b>รอบ 9 เดือน</b>				
<b>ชื่อตัวชี้วัด : 16 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</b>				
<b>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางรองรัตน์ เสวตเศรณี</b>			<b>ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวผุสดี ชูวิทย์</b>	
<b>คำอธิบาย :</b>				
<p>ความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมายถึง ความสำเร็จที่ส่วนราชการนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเป็นกรอบการประเมินระดับมาตรฐานสากลไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการประเมินองค์กรด้วยตนเอง (Self-Assessment) และเป็นบรรทัดฐานการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการของส่วนราชการ เพื่อปรับปรุงองค์กรและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการของส่วนราชการสู่ระดับมาตรฐานสากล</p>				
<b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b>				
<b>ขั้นตอน</b>	<b>รายละเอียดการดำเนินงาน</b>			
1	1) ได้จัดตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สคร. 2) ได้จัดทำแผน(Roadmap) โดยผ่านความเห็นชอบจาก ผอ.สคร. แล้ว 3) บุคลากรและคณะทำงานฯ ได้รับฟังการประชุมชี้แจงในเรื่องการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สคร.			
2	อยู่ระหว่างการศึกษาของคณะทำงานฯ เพื่อจัดทำรายงานผลการจัดทำลักษณะสำคัญขององค์กร			
3	อยู่ระหว่างการศึกษาของคณะทำงานฯ เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินการขององค์กรตามเกณฑ์ฯ			
4	-			
5	-			
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b>				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	2	3	4	5
<b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b>				
<b>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</b>	<b>น้ำหนัก (ร้อยละ)</b>	<b>ผลการดำเนินงาน</b>	<b>ค่าคะแนนที่ได้</b>	<b>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</b>
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	5	1	1.0000	0.0500
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b>				
1. การดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สคร. นั้น ได้มีคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ที่ 32/2550 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการ				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 9 เดือน

พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ(Steering Committee) และคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team) ของ สคร. ลงวันที่ 15 มีนาคม 2550 ซึ่งเป็นไปตามองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ที่ ก.พ.ร. กำหนด

2. ได้ดำเนินการจัดทำแผนดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สคร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550-2552 (Roadmap) โดย ผอ.สคร. ได้ลงนามให้ความเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2550

3. การจัดประชุมชี้แจงในหัวข้อเรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สคร. ได้ร่วมกับ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง จัดการประชุมชี้แจงให้ความรู้แก่ผู้บริหาร บุคลากรและคณะทำงานฯ โดยเชิญวิทยากรจาก สถาบันเพิ่มผลผลิตมาเป็นวิทยากรผู้บรรยาย เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2550 ระยะเวลา 09.00 -12.00 น. ณ ห้องประชุมป่วย อิงภรณ์ ชั้น 7 สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง

4. ได้จัดการประชุมคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2550 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 6 สคร. เวลา 14.00 - 16.00 น. โดยพิจารณาให้ความเห็นชอบในแผนดำเนินการฯ/ กำหนดเวลา/ แนวทางการดำเนินงาน รวมถึงมอบหมายงานให้แก่คณะทำงานฯ ตามเนื้อหาหมวดงานต่างๆ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

เอกสาร/ข้อมูล ประกอบการศึกษา เพื่อจัดทำรายงานตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ที่ ก.พ.ร. จัดเตรียมให้มีความสมบูรณ์พร้อม

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

1. เป็นตัวชี้วัดใหม่ที่มีรายละเอียดของเนื้อหาและต้องมีการเชื่อมโยงความสัมพันธ์ในมิติต่างๆ ซึ่งยากต่อการสร้างความเข้าใจและการดำเนินการ ไม่เฉพาะแต่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดโดยตรง รวมถึงบุคลากรทุกคนในองค์กรในทุก ระดับด้วย แม้จะมีเอกสารที่ตีพิมพ์ก็ตาม คงต้องมีช่วงเวลาสำหรับการเตรียมความพร้อมมากกว่านี้ ประกอบกับมีการปรับเปลี่ยนผู้รับผิดชอบในงานเกี่ยวกับการจัดทำคำรับรองฯ จึงไม่ทราบว่าได้เคยส่งผู้ใดไปเข้ารับการอบรมในเรื่องนี้ มาแล้ว

2. ช่วงเวลาที่ ก.พ.ร. ดำเนินการจัดการฝึกอบรมให้แก่คณะทำงานฯ ของกระทรวงการคลัง ล่าช้าเกินไป เกรงจะไม่สามารถดำเนินการทั้งหมดได้ทันตามกำหนดเวลา

3. คณะทำงานฯ ในบางหมวด มีภารกิจงานในความรับผิดชอบค่อนข้างมาก จึงไม่สามารถเข้าร่วมประชุม/ ศึกษาทำความเข้าใจในเนื้อหาได้เต็มที่

หลักฐานอ้างอิง :

1. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ที่ 32/2550 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Steering Committee) และคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team) ของ สคร. ลงวันที่ 15 มีนาคม 2550

2. แผนดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สคร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550-2552

3. รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจงในหัวข้อเรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2550 ระยะเวลา 09.00 -12.00 น. ณ ห้องประชุมป่วย อิงภรณ์ ชั้น 7 สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง พร้อมทั้งเอกสารประกอบการบรรยาย

4. รายงานการประชุมคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2550 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 6 สคร. เวลา 14.00 - 16.00 น.