



แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑



แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หัวข้อ	หน้า
บทนำ	๒
ส่วนที่ ๑	๓
กรอบในการจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	
● กฎหมาย นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	๔
● การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร	๑๐
ส่วนที่ ๒	๑๒
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	
● วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ของสำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	๑๓
● แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	๑๘
● ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๙
๑. ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์	๑๙
๒. เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการ ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ	๒๓
ส่วนที่ ๓	๓๑
รายละเอียดแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	
● รายละเอียดแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ	๓๑
๑. โครงการ ลักษณะโครงการ แหล่งเงิน จำนวนเงิน	๓๒
๒. โครงการ ตัวชี้วัด	๓๔
๓. โครงการ กิจกรรม แผนการดำเนินงาน	๔๒
ภาคผนวก	๕๒
แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑

บทนำ

ในระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ การวัดผลสำเร็จจากการดำเนินงานของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐ ตั้งอยู่บนพื้นฐานว่าผลการดำเนินงานที่ดีต้องมาจากการจัดทำแผนที่ดี โดยให้ความสำคัญกับการจัดทำแผนกลยุทธ์ที่ต้องเน้นความเชื่อมโยงจากนโยบายรัฐบาลที่ถ่ายทอดมายังเป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และเป้าหมายผลผลิตระยะยาว ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการและการกำหนดกิจกรรมทำให้การดำเนินงานมีความสัมพันธ์ สอดคล้องและต่อเนื่องกันทั้งระบบ ซึ่งจะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายระดับกระทรวงและระดับชาติ

ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดเป้าหมายการให้บริการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) มีความชัดเจน เป็นรูปธรรม และสามารถกำหนดผลผลิตที่สอดคล้องตามเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ ทั้งในระดับกลุ่มภารกิจ กระทรวงการคลัง แผนการบริหารราชการแผ่นดิน รวมถึงยุทธศาสตร์ชาติ สคร. จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดเป้าหมายการให้บริการและผลผลิตระดับกรมที่ตอบสนองต่อเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ ประกอบกับกำหนดเป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต และตัวชี้วัดในระดับต่างๆ ซึ่งจะเป็นกระบวนการหนึ่งที่จะสนับสนุนให้มีการถ่ายทอดเป้าหมายจากยุทธศาสตร์ไปสู่แผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานและการจัดสรรงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ส่วนที่ ๑
กรอบในการจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ภายใต้แนวคิด หลักการ และการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มีบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องดังนี้
มาตรา ๕๓ รัฐต้องดูแลให้มีการปฏิบัติตามและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด
มาตรา ๕๖ รัฐต้องจัดหรือดำเนินการให้มีสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตของประชาชนอย่างทั่วถึงตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน

โครงสร้างหรือโครงข่ายขั้นพื้นฐานของกิจการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานของรัฐ อันจำเป็นต่อการดำรงชีวิตของประชาชนหรือเพื่อความมั่นคงของรัฐ รัฐจะกระทำด้วยประการใด ให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของเอกชนหรือทำให้รัฐเป็นเจ้าของน้อยกว่าร้อยละห้าสิบเอ็ดมิได้

การจัดหรือดำเนินการให้มีสาธารณูปโภคตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง รัฐต้องดูแลมิให้มีการเรียกเก็บค่าบริการจนเป็นภาระแก่ประชาชนเกินสมควร

การนำสาธารณูปโภคของรัฐไปให้เอกชนดำเนินการทางธุรกิจไม่ว่าด้วยประการใดๆ รัฐต้องได้รับประโยชน์ตอบแทนอย่างเป็นธรรม โดยคำนึงถึงการลงทุนของรัฐ ประโยชน์ที่รัฐและเอกชนจะได้รับ และค่าบริการที่จะเรียกเก็บจากประชาชนประกอบกัน

มาตรา ๕๙ รัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐที่มีใช้ข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐหรือเป็นความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติ และต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารดังกล่าวได้โดยสะดวก

มาตรา ๖๒ รัฐต้องรักษาวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัดเพื่อให้ฐานะทางการเงินการคลังของรัฐมีเสถียรภาพและมั่นคงอย่างยั่งยืนตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ และจัดระบบภาษีให้เกิดความเป็นธรรมแก่สังคม

กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐอย่างน้อยต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับกรอบการดำเนินการทางการเงินการคลังและงบประมาณของรัฐ การกำหนดวินัยทางการเงินการคลังด้านรายได้ และรายจ่ายทั้งเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ การบริหารทรัพย์สินของรัฐและเงินคงคลัง และการบริหารหนี้สาธารณะ

มาตรา ๖๓ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้านหรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

มาตรา ๖๕ รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว

การจัดทำ การกำหนดเป้าหมาย ระยะเวลาที่จะบรรลุเป้าหมาย และสาระที่พึงมีในยุทธศาสตร์ชาติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ ทั้งนี้ กฎหมายดังกล่าวต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทุกภาคส่วน อย่างทั่วถึงด้วยยุทธศาสตร์ชาติ เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

มาตรา ๖๙ รัฐพึงจัดให้มีและส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และศิลปะวิทยาการแขนงต่างๆ ให้เกิดความรู้ การพัฒนา และนวัตกรรม เพื่อความเข้มแข็งของสังคม และเสริมสร้างความสามารถของคนในชาติ

มาตรา ๗๕ รัฐพึงจัดระบบเศรษฐกิจให้ประชาชนมีโอกาสได้รับประโยชน์จากความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจไปพร้อมกันอย่างทั่วถึง เป็นธรรม และยั่งยืน สามารถพึ่งพาตนเองได้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จัดการผูกขาดทางเศรษฐกิจที่ไม่เป็นธรรม และพัฒนาความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประชาชนและประเทศ

รัฐต้องไม่ประกอบกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับเอกชน เว้นแต่กรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการรักษาความมั่นคงของรัฐ การรักษามลประโยชน์ส่วนรวม การจัดให้มีสาธารณูปโภค หรือการจัดทำบริการสาธารณะ

รัฐพึงส่งเสริม สนับสนุน ค้ำครอง และสร้างเสถียรภาพให้แก่ระบบสหกรณ์ ประเภทต่างๆ และกิจการวิสาหกิจขนาดย่อมและขนาดกลางของประชาชนและชุมชน

ในการพัฒนาประเทศ รัฐพึงคำนึงถึงความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจและความอยู่เย็นเป็นสุขของประชาชน ประกอบกัน

มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

มาตรา ๗๗ รัฐพึงจัดให้มีกฎหมายเพียงพอเท่าที่จำเป็น และยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่หมดความจำเป็นหรือไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ หรือที่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิต หรือการประกอบอาชีพโดยไม่ชักช้าเพื่อไม่ให้เป็นภาระแก่ประชาชน และดำเนินการให้ประชาชนเข้าถึงตัวบทกฎหมายต่างๆ ได้โดยสะดวกและสามารถเข้าใจกฎหมายได้ง่ายเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

ก่อนการตรากฎหมายทุกฉบับ รัฐพึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายอย่างรอบด้านและเป็นระบบ รวมทั้งเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์นั้นต่อประชาชน และนำมาประกอบการพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมายทุกขั้นตอน เมื่อกฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว รัฐพึงจัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย ทุกรอบระยะเวลาที่กำหนดโดยรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องประกอบด้วยเพื่อพัฒนากฎหมายทุกฉบับให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป

รัฐพึงใช้ระบบอนุญาตและระบบคณะกรรมการในกฎหมายเฉพาะกรณีที่เป็น
พึงกำหนดหลักเกณฑ์การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐและระยะเวลาในการดำเนินการตามขั้นตอน
ต่างๆ ที่บัญญัติไว้ในกฎหมายให้ชัดเจน และพึงกำหนดโทษอาญาเฉพาะความผิดร้ายแรง

๒. กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยมีวิสัยทัศน์
คือ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียง” และมีเป้าหมายเพื่อนำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข และตอบสนองต่อการบรรลุ
ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้ว
และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้
ในระบบเศรษฐกิจ ซึ่งมียุทธศาสตร์ที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ โดยยุทธศาสตร์
ที่สอดคล้องกับภารกิจของ สคร. ดังนี้

- ๒.๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- ๒.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๒.๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- ๒.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

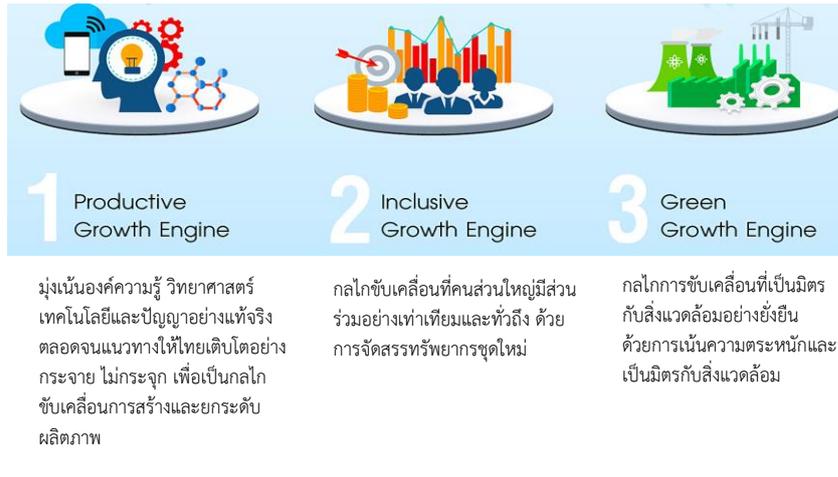
(แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒)

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เป็นแผนหลักในการจัดทำแผนของหน่วยงานต่างๆ ในทุกระดับ
โดยยึดคนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาภายใต้วิสัยทัศน์ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ซึ่งยุทธศาสตร์
ที่สอดคล้องกับภารกิจของ สคร. ดังนี้

- ๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศ
สู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
- ๓.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติ
มิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- ๓.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ๓.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ๓.๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ : ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

๔. ไทยแลนด์ ๔.๐

ไทยแลนด์ ๔.๐ มีแนวคิดในการเสริมสร้างศักยภาพและสร้างโอกาสสู่ “การขับเคลื่อน
เศรษฐกิจไทยด้วยนวัตกรรม” (Value-Based Economy) และจากการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน
และปรับเปลี่ยนวิธีการจาก “ทำมากได้น้อย” เป็น “ทำน้อยได้มาก” เพื่อยกระดับประเทศไทยให้หลุดพ้น
จากกับดัก ๓ ประการ คือ ๑) กับดักรายได้ปานกลาง ๒) กับดักความเหลื่อมล้ำ และ ๓) กับดักความไม่สมดุล
โดยขับเคลื่อนผ่านกลไก ๓ ด้าน ดังนี้



๕. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (The Global Goals for Sustainable Development : SDGs)

SDG เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาของโลกตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ ทิศทางการสหประชาชาติ ได้กำหนดขึ้นโดยอาศัยกรอบความคิดที่มองการพัฒนาเป็นมิติ (Dimensions) ของเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม ให้มีความเชื่อมโยงกัน เรียกว่าเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ Sustainable Development Goals (SDGs) ซึ่งจะใช้เป็นทิศทางการพัฒนาครอบคลุมระยะเวลา ๑๕ ปี โดยประกอบไปด้วย ๑๗ เป้าหมาย ซึ่งในส่วนของประเทศไทย SDGs ได้ถูกใช้ในการกำหนดเป็นเป้าหมายของประเทศของกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และการกำหนดทิศทางของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

๖. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)

ข้อ ๖ การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

๖.๓ กระตุ้นการลงทุนด้วยการเร่งพิจารณาโครงการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งนักลงทุนยื่นขออนุมัติส่งเสริมการลงทุนไว้แล้วให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว และนำโครงการลงทุนในโครงสร้าง พื้นฐานที่มีผลตอบแทนดี เช่น โครงการขนส่งมวลชนในกรุงเทพมหานครมาจัดทำเป็นโครงการลงทุน ร่วมกับเอกชน ซึ่งจะช่วยสร้างบรรยากาศการลงทุนที่ดีทั้งในวงการค้าก่อสร้าง วงการอสังหาริมทรัพย์ และตลาดการเงิน

๖.๑๔ พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐวิสาหกิจที่ชัดเจน พร้อมทั้ง กำหนดเป้าหมายและมาตรการที่จะแก้ไขปัญหาและฟื้นฟูกิจการของรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหาด้านการเงิน และการดำเนินงานให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ตลอดจนพิจารณาความจำเป็นในการควบรวมกิจการเป็น รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้รัฐวิสาหกิจเป็นเครื่องมือ ที่มีประสิทธิภาพของรัฐในการพัฒนาประเทศและพัฒนากลไกการกำกับดูแล รัฐวิสาหกิจที่เข้มแข็ง เพื่อให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศส่วนรวมคุ้มครองผู้ใช้บริการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และสามารถให้บริการประชาชนได้ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการบริหารจัดการหนี้ ทั้งในส่วนที่รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจรับภาระอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพเพื่อลดภาระทางการคลัง

ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐ ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือล้ากันหรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลาง และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติ และการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็น และตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

๗. พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรา ๑๐ กระทรวงการคลังมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการเงินการคลังแผ่นดิน การประเมินราคาทรัพย์สิน การบริหารพัสดุภาครัฐ กิจการเกี่ยวกับที่ราชพัสดุ ทรัพย์สินของแผ่นดิน ภาษีอากร การรักษาการ กิจการหารายได้ที่รัฐมีอำนาจดำเนินการได้แต่ผู้เดียวตามกฎหมายและไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการอื่น การบริหารหนี้สาธารณะ การบริหารและพัฒนาธุรกิจวิสาหกิจ และหลักทรัพย์ของรัฐ และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงการคลัง หรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงการคลัง

๘. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

หมวด ๑ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ๗ ประการ ดังต่อไปนี้

๑. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๓. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๔. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
๕. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์
๖. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
๗. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

๙. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

มาตรา ๙ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้

๑๐. ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

วิสัยทัศน์คือ “เสาหลักทางการคลังและเศรษฐกิจ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังมีส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงทางการคลัง

กลยุทธ์

๑.๒ การพัฒนากรอบการจัดทำงบประมาณ รวมถึงระบบการเบิกจ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพด้วยการเชื่อมโยงข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณ ทั้งระดับรัฐบาล ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ กองทุน และเงินทุนหมุนเวียน องค์กรมหาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๕ การปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐ เพื่อให้เกิดประโยชน์ ต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน

กลยุทธ์

๒.๔ การผลักดันการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อลดต้นทุน การประกอบการของภาคเอกชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกระทรวงการคลัง

กลยุทธ์

๓.๑ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ และคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล และเป็นมืออาชีพ

กลยุทธ์

๖.๑ การป้องกัน ขจัดคอร์รัปชัน และเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กระทรวงการคลัง

๖.๒ การปรับโครงสร้างการดำเนินการของหน่วยงานในกระทรวงการคลัง เพื่อประสิทธิภาพ ความคล่องตัว และลดขั้นตอนและความซ้ำซ้อนในการดำเนินงาน

๑๑. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๒ ให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหาร และพัฒนารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ โดยการเสนอแนะนโยบายและมาตรการการกำกับดูแล การประเมินผลและการพัฒนารัฐวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ ทรัพย์สินของรัฐและดำเนินการเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) เสนอแนะนโยบาย แผน กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

๒) กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล และพัฒนารัฐวิสาหกิจให้มีการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับนโยบาย แผน กฎหมาย และมาตรการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนารัฐวิสาหกิจ

๓) ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการของการบริหาร และพัฒนาองค์กรแก่รัฐวิสาหกิจ

๔) ดำเนินการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในรัฐวิสาหกิจและกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละห้าสิบของทุนทั้งหมด

๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๑๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร

สภาพแวดล้อมของ สคร. สามารถวิเคราะห์โดยใช้หลักการ SWOT Analysis เพื่อระบุถึงจุดแข็งและจุดอ่อน สำหรับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและข้อจำกัด สำหรับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก ซึ่งสามารถสรุปผลการวิเคราะห์ได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
S๑ เป็นหน่วยงานหลักตามกฎหมายในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ และการส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ ซึ่งเป็นภารกิจที่สำคัญและมีคุณค่าต่อประเทศชาติและประชาชน	W๑ ให้ความสำคัญกับงานนโยบายเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรและพัฒนาบุคลากรในระยะยาว ทำให้องค์กรไม่เข้มแข็ง
S๒ เป็นองค์กรขนาดเล็ก มีสายการบังคับบัญชาสั้น ทำให้ส่งผ่านนโยบายได้อย่างรวดเร็วและชัดเจน และทำให้การเสนอความคิดเห็นของบุคลากรส่งถึงผู้บริหารได้โดยง่าย	W๒ ยังมีวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดติดกับการดำเนินการแบบเก่า (สื่อสารระหว่างหน่วยงานเป็นหนังสือ ไม่ใช้ระบบ IT ให้เกิดประโยชน์สูงสุด)
S๓ มีวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้างให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นและทำงานใหม่ๆ	W๓ ขาดการพัฒนาบุคลากรและองค์กรอย่างเป็นระบบ และการทบทวนสมรรถนะประจำตำแหน่งงานตามบทบาทที่เปลี่ยนแปลงไป
S๔ มีบุคลากรที่มีประสบการณ์และองค์ความรู้ด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และการส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ	W๔ มีอัตราการเข้า/ออก/โอนย้าย ของบุคลากรทุกระดับสูง ทำให้ขาดผู้บริหารในระดับกลาง
S๕ บุคลากรระดับผู้บริหารระดับกลางลงมา มีความสามารถสามารถปรึกษาหารือระหว่างหน่วยงานและทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ	W๕ ขาดแนวทางในการเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรไว้
S๖ มีบุคลากรรุ่นใหม่จำนวนมาก ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ มีคุณวุฒิการศึกษาที่เหมาะสม และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในระยะยาว	W๖ ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์เฉพาะด้านที่จำเป็นในการพัฒนาบทบาทตามภารกิจ
S๗ มีสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เช่น สถานที่ตั้งของหน่วยงาน	W๗ ขาดแผนการสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ (Succession Plan)
	W๘ ระบบการจัดการฐานข้อมูลและการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) ยังไม่ครอบคลุมภารกิจที่สำคัญครบทุกด้าน
	W๙ ขาดการประชาสัมพันธ์งาน และการวิจัยในการพัฒนางานตามภารกิจอย่างเป็นระบบ

โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
<p>O๑ มีช่องทางในการเสนอแนะนโยบายและมาตรการผ่านคณะกรรมการระดับนโยบายซึ่งสามารถผลักดันนโยบายในการพัฒนารัฐวิสาหกิจและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน เช่น คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เป็นต้น</p> <p>O๒ นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงการคลังที่ส่งเสริมให้มีการพัฒนาและปฏิรูปรัฐวิสาหกิจและส่งเสริมการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน</p> <p>O๓ นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงการคลังที่สร้างโอกาสที่ทำให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>O๔ รัฐบาลมีความต้องการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานมีจำนวนมาก ในขณะที่มีข้อจำกัดด้านงบประมาณรัฐ</p> <p>O๕ มีแนวโน้มความต้องการภาคประชาชนที่สนับสนุนการดำเนินงาน เช่น ต้องการ ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ คุณภาพการบริการที่ดี</p> <p>O๖ ความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยี นวัตกรรมในด้านต่างๆ สนับสนุนการปรับปรุงองค์กรผ่านการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม</p> <p>O๗ นโยบายระหว่างประเทศและการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจสนับสนุนให้เกิดนโยบายใหม่ๆ ในเรื่องรัฐวิสาหกิจและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน</p>	<p>T๑ มีความขัดแย้งด้านนโยบายและการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ</p> <p>T๒ มีความเสี่ยงจากการไม่มีเสถียรภาพของรัฐบาลซึ่งส่งผลต่อความต่อเนื่องในการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจ</p> <p>T๓ มีความเสี่ยงที่ปริมาณงานที่นอกเหนือจากภารกิจหลักจะมีจำนวนมาก ส่งผลต่องานประจำและบุคลากร</p> <p>T๔ ความเสี่ยงในการถูกปรับลดหรือไม่ได้ปรับเพิ่มบุคลากรและงบประมาณตามภารกิจที่เพิ่มขึ้น</p> <p>T๕ มีความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมาตรฐานสากลที่มีการปรับปรุงอยู่เสมอ เช่น ด้านการจัดการองค์กร หลักเกณฑ์และแนวทางในการเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลที่ดี</p> <p>T๖ มีความเสี่ยงที่บุคลากรไม่สามารถปรับตัวไม่ทันตามเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็ว</p>

ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

จากกรอบในการจัดทำยุทธศาสตร์ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ได้กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ของ สคร. ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นเสาหลักด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

พันธกิจตามกฎหมาย (Legal Mandate)

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของ สคร. ดังนี้

๑. เสนอแนะนโยบาย แผน กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

๒. กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาวิสาหกิจให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบาย แผน กฎหมาย และมาตรการที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจ

๓. ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการของการบริหารและพัฒนาองค์กรแก่รัฐวิสาหกิจ

๔. ดำเนินการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในรัฐวิสาหกิจและกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละห้าสิบของทุนทั้งหมด

๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

๖. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ภารกิจหลักของหน่วยงาน (Mission)

บริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ โดยการเสนอแนะนโยบายและมาตรการกำกับดูแล การประเมินผลและการพัฒนาวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

กรอบแนวคิด สคร. ๔.๐ พลัส (SEPO ๔.๐+) สำหรับปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

กรอบแนวคิด SEPO ๔.๐+ เป็นการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ ไทยแลนด์ ๔.๐ และยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง มาใช้เป็นกรอบแนวคิดในการพัฒนายุทธศาสตร์ SEPO ๔.๐+ ซึ่งประกอบด้วย ๕ หลักการสำคัญ ได้แก่

๑. Strategy คือ การขับเคลื่อนงานโดยยึดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ โดยมียุทธศาสตร์ด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน ที่ชัดเจนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ และ Thailand ๔.๐

๒. Efficiency คือ การพัฒนางานด้วยประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการ โดยการพัฒนาระบบการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจโดยเน้นธรรมาภิบาล มีกระบวนการด้านหลักทรัพย์ของรัฐและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนที่ชัดเจนและกระชับขับเคลื่อนด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) และนวัตกรรมที่สอดรับกับไทยแลนด์ ๔.๐

๓. Partnership คือ การสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการทำงาน เน้นกลไกประชารัฐ สร้างความร่วมมือระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชน

๔. Organization คือ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีความสามารถ โดยนำหลักการ SMART (สามารถ) มาใช้พัฒนาองค์กร ได้แก่ Skill – Attitude – Morale – Appearance – Reliability – Teamwork และมีความสุข ปรับปรุงกระบวนการงานให้กระชับ สอดคล้องกับนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ “Do Less For More” ขับเคลื่อนด้วย IT และนวัตกรรม

๕. + (Plus) คือ การสร้างให้ สคร. เป็นองค์กรคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ (Strategy)

เพื่อให้แผนปฏิบัติราชการ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ บรรลุตามพันธกิจ ในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุน การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศในระยะยาว และแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ในการปฏิบัติงาน ๕ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโต ได้อย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑. รัฐวิสาหกิจมีบทบาทภารกิจและทิศทางการดำเนินงานชัดเจน สอดคล้องกับ ความต้องการของประเทศและนโยบายรัฐบาล

กลยุทธ์

๑.๑ จัดให้มีแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ เพื่อกำหนดทิศทางและบทบาท ของรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจน และสอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

๑.๒ ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งมีแผนวิสาหกิจที่มีแผนงาน/โครงการในแต่ละปี ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ

๒. รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการและดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุม ตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนา และเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

๒.๑ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีการลงทุนที่ความสอดคล้องกับเป้าหมายของ แผนงาน/โครงการ ตามภารกิจของรัฐวิสาหกิจ โดยมีแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมกับลักษณะของโครงการ ลงทุนและศักยภาพของรัฐวิสาหกิจ และสอดคล้องกับหลักวินัยการเงินการคลัง

๒.๒ พัฒนาและสนับสนุนการให้บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจผ่านระบบขดเขย การดำเนินการตามนโยบายรัฐ

๒.๓ พัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง และประเมินผลกรรมการ ผู้บริหาร รัฐวิสาหกิจ เพื่อให้ได้กรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ตรงกับความต้องการ ขององค์กร

๒.๔ เสริมสร้างความรู้ความสามารถรอบด้านให้กรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อสร้าง ความตระหนักในบทบาทหน้าที่ และเพื่อให้สามารถผลักดันให้องค์กรพัฒนาการให้บริการ การดำเนินการ และบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ พัฒนาระบบการกำกับดูแลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการผู้แทน กระทรวงการคลัง

๒.๖ เสนอแนะนโยบายและการแก้ไขปัญหสำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหาทางการเงินและการดำเนินงาน

๓. รัฐวิสาหกิจมีระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเทียบเท่ามาตรฐานสากล

กลยุทธ์

๓.๑ ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการเปียบ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจให้เป็นเครื่องมือที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจได้อย่างเพียงพอในทุกๆ ด้านเท่าที่จำเป็น

๓.๒ พัฒนาระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจที่ทำให้สามารถขับเคลื่อนแผนงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ภารกิจ นโยบายรัฐบาล และมีการกำหนดค่าตอบแทนด้านแรงจูงใจที่เหมาะสม

๓.๓ พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล รวมถึงสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเพียงพอ

๓.๔ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีกฎบัตร/หลักเกณฑ์ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ

เป้าประสงค์

๑. การบริหารหลักทรัพย์ของรัฐที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์

๑.๑ จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ

๑.๒ บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐเชิงรุกอย่างเป็นระบบ

๑.๓ พัฒนาเครื่องมือในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ที่สามารถสนับสนุนการลงทุน

พัฒนาประเทศ

๒. กระทบการคลังถือครองหลักทรัพย์ของรัฐที่มีความจำเป็นเท่านั้น

กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนากลูระเบียบ/หลักเกณฑ์ในการจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มีความจำเป็นต้องถือครองที่เหมาะสมกับสภาวะปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์

๑. โครงการร่วมลงทุนมีสัดส่วนการลงทุนต่อการลงทุนของภาครัฐในภาพรวมที่เพิ่มขึ้น

กลยุทธ์

๑.๑ กำหนดนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่ชัดเจนและสอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เพื่อขับเคลื่อนให้จำนวนโครงการร่วมลงทุนเพิ่มขึ้น

๑.๒ พัฒนากลูระเบียบ หลักเกณฑ์ กระบวนการ แนวทาง และเครื่องมือด้านการร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่ชัดเจน สามารถส่งเสริมให้เกิดโครงการร่วมลงทุนได้มากขึ้น

๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจในกระบวนการร่วมลงทุนและมีความต้องการในการทำโครงการร่วมลงทุน

๒. โครงการร่วมลงทุนประสบความสำเร็จ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีการแบ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนระหว่างภาครัฐและเอกชน ที่สอดคล้องกับหลักวินัยการเงินการคลัง

กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนาการอบการประเมินและจัดสรรความเสี่ยงและผลตอบแทนที่เหมาะสมระหว่างรัฐและเอกชนที่ไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงทางการเงินและการคลังภาครัฐ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ
เป้าประสงค์**

๑. บุคลากร สคร. ทุกคนเป็น SMART

กลยุทธ์

๑.๑ จัดทำหลักเกณฑ์ในการพิจารณาบุคลากรในการเป็น SMART และตัวชี้วัดในการวัด SMART และนำหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดไปใช้ประเมินบุคลากรในการเป็น SMART รวมทั้งนำไปใช้ในการสรรหา คัดเลือกบุคลากรเข้าใหม่

๑.๒ เพิ่มศักยภาพ ความรู้ ความสามารถให้กับบุคลากร ให้เป็น SMART

๑.๓ กำหนด พัฒนา และประเมินสมรรถนะเฉพาะ(Competency) ให้ชัดเจนและเหมาะสมกับแต่ละตำแหน่งและระดับ

๒. บุคลากร สคร. มีความผูกพันต่อองค์กร

กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนาแนวทางการสร้างความสุขให้คนในองค์กร

๒.๒ ปลุกฝังค่านิยมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของตนเองในการขับเคลื่อนองค์กร

๒.๓ พัฒนาสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานให้ดีขึ้น

๓. บุคลากร สคร. มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์

๓.๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร สคร.

๓.๒ จัดให้มีกฎบัตร/หลักเกณฑ์/ข้อบังคับ ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร และสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎบัตร/หลักเกณฑ์ดังกล่าว

๓.๓ จัดให้มีกลไกการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากภายนอกองค์กร ในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลของบุคลากร สคร.

๓.๔ จัดให้มีกรอบ/หลักเกณฑ์ที่สนับสนุนให้การตัดสินใจของผู้บริหาร สคร. โปร่งใส ตรวจสอบได้ และอธิบายได้

๓.๕ กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐานการทำงานของบุคลากร เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานและคุณภาพของงาน

๓.๖ จัดให้มีประเมินผลการทำงานของบุคลากรควบคู่กับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาระบบงานของ สคร. ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

๑. กระบวนการทำงานของ สคร. สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔
กลยุทธ์

๑.๑ ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการงานอย่างสม่ำเสมอ

๑.๒ พัฒนา Platform ใช้ IT และนวัตกรรม ในการพัฒนาระบบการทำงาน เพื่อสนับสนุนและติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔

๑.๓ พัฒนาระบบในการติดตาม วิเคราะห์ ตอบสนองต่อสิ่งที่มากระทบองค์กร อย่างทันการณ์ และเชื่อถือได้

๑.๔ บริหารจัดการงานพัสดุเพื่อให้การสั่งซื้อพัสดุ อุปกรณ์ ต่อจำนวนบุคลากรลดลง

๒. มีฐานข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔

กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนาระบบ GFMS-SOE และ PFMS-SOE ให้เป็นระบบที่ใช้งานง่าย (User Friendly) และมีข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของทุกหน่วยงานที่ต้องใช้ข้อมูลรัฐวิสาหกิจ

๒.๒ พัฒนาระบบข้อมูลและระบบสารสนเทศของหลักทรัพย์ของรัฐและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของทุกหน่วยงานที่ต้องใช้ข้อมูล

๒.๓ พัฒนาระบบการจัดการ จัดเก็บ รักษา และสืบค้นข้อมูล (Data/Information/ Knowledge) ที่ใช้งานง่าย เอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๓. มีระบบการสื่อสารภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔

กลยุทธ์

๓.๑ ลดจำนวนการส่งบันทึกภายในระหว่างสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงาน ให้น้อยลงจนไม่มีการส่งบันทึกภายใน

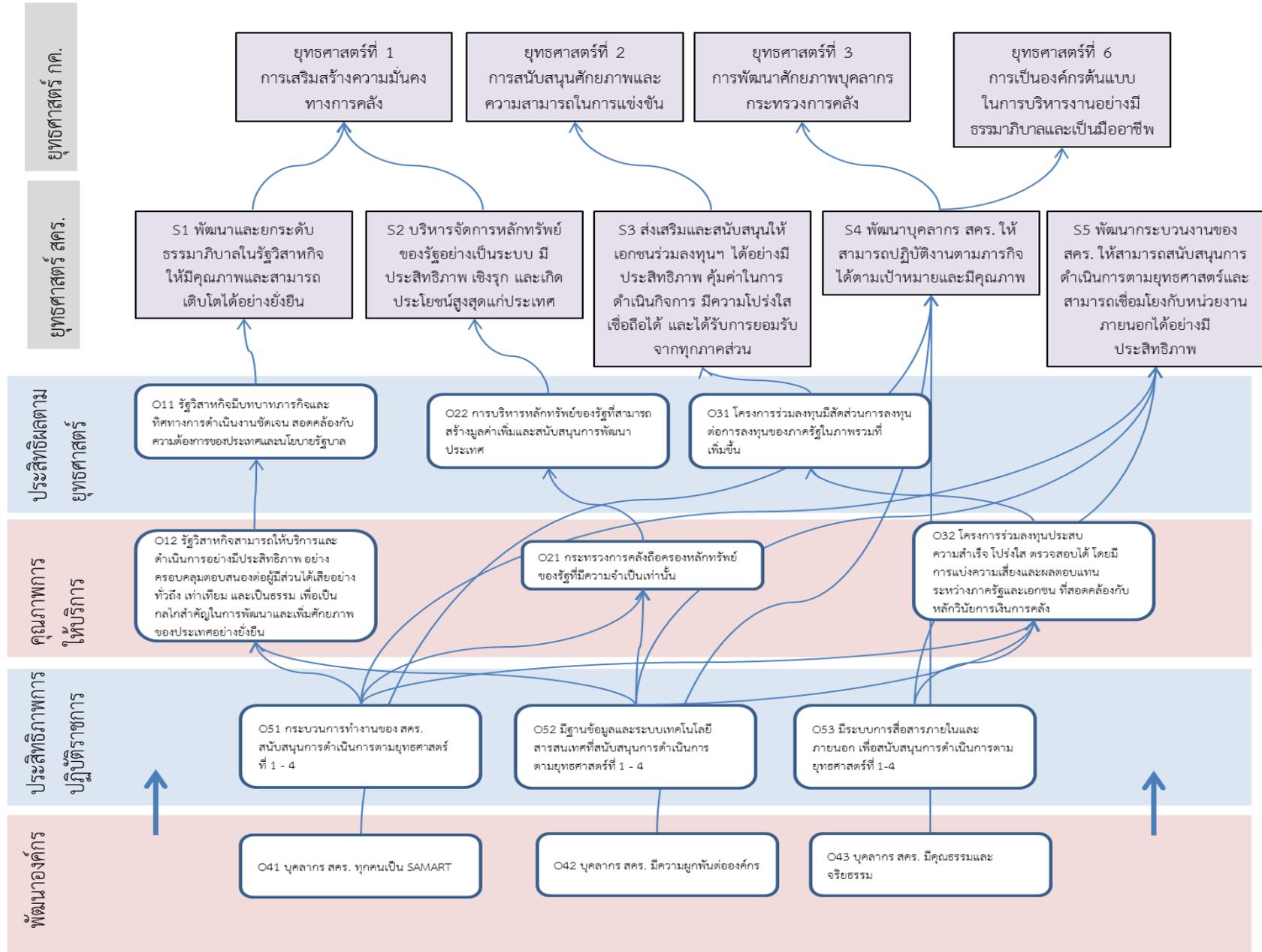
๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนเข้าใจเป้าหมายในการดำเนินงานของ สคร.

๓.๓ จัดให้มีช่องทาง/ระบบที่บุคลากรทุกระดับสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างปลอดภัยและเชื่อถือได้

๓.๔ จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารระหว่าง สคร. และกรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจที่ทันการณ์และปลอดภัย

๓.๕ ประชาสัมพันธ์ให้รัฐวิสาหกิจและประชาชนรู้จัก สคร. และรับทราบภารกิจของ สคร. เพิ่มขึ้น

แผนที่ยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔



ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
S๑. พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจ ให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน	O๑.๑ รัฐวิสาหกิจมีบทบาทภารกิจและทิศทางการดำเนินงานชัดเจน สอดคล้องกับความต้องการของประเทศและนโยบายรัฐบาล	T๑.๑.๑ จัดให้มีแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ เพื่อกำหนดทิศทางและบทบาทของรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจน และสอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒
		T๑.๑.๒ ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งมีแผนวิสาหกิจที่มีแผนงาน/โครงการในแต่ละปี ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ
O๑.๒ รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการและดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างครอบคลุมตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน		T๑.๒.๑ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีการลงทุนที่ความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจของรัฐวิสาหกิจ โดยมีแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมกับลักษณะของโครงการลงทุนและศักยภาพของรัฐวิสาหกิจ และสอดคล้องกับหลักวินัยการเงินการคลัง
		T๑.๒.๒ พัฒนาและสนับสนุนการให้บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจผ่านระบบขดเขย การดำเนินการตามนโยบายรัฐ
		T๑.๒.๓ พัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง และประเมินผลกรรมการ ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้ได้กรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ตรงกับความต้องการขององค์กร
		T๑.๒.๔ เสริมสร้างความรู้ความสามารถรอบด้านให้กรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อสร้างความตระหนักในบทบาทหน้าที่ และเพื่อให้สามารถผลักดันให้องค์กรพัฒนาการให้บริการ การดำเนินการและบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		T๑.๒.๕ พัฒนาระบบการกำกับดูแลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง
		T๑.๒.๖ เสนอแนะนโยบายและการแก้ไขปัญหาสำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหาทางการเงิน และการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
	O๑.๓ รัฐวิสาหกิจมีระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เทียบเท่ามาตรฐานสากล	T๑.๓.๑ ปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจให้เป็นเครื่องมือที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจได้อย่างเพียงพอในทุกๆ ด้าน เท่าที่จำเป็น
		T๑.๓.๒ พัฒนาระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจที่ทำให้สามารถขับเคลื่อนแผนงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ภารกิจ นโยบายรัฐบาล และมีการกำหนดค่าตอบแทนด้านแรงจูงใจที่เหมาะสม
		T๑.๓.๓ พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล รวมถึงสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเพียงพอ
		T๑.๓.๔ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีกฎบัตร/หลักเกณฑ์ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร
S๒ บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ	O๒.๑ การบริหารหลักทรัพย์ของรัฐที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและสนับสนุนการพัฒนาประเทศ	T๒.๑.๑ จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ
		T๒.๑.๒ บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐเชิงรุกอย่างเป็นระบบ
		T๒.๑.๓ พัฒนาเครื่องมือในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ที่สามารถสนับสนุนการลงทุนพัฒนาประเทศ
	O๒.๒ กระทรวงการคลังถือครองหลักทรัพย์ของรัฐที่มีความจำเป็นเท่านั้น	T๒.๒.๑ พัฒนากฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ในการจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มี ความจำเป็น ต้องถือครองที่เหมาะสมกับสภาวะปัจจุบัน
S๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุน ในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน	O๓.๑ โครงการร่วมลงทุนมีสัดส่วนการลงทุน ต่อการลงทุนของภาครัฐในภาพรวม ที่เพิ่มขึ้น	T๓.๑.๑ กำหนดนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่ชัดเจนและสอดคล้อง กับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เพื่อขับเคลื่อนให้จำนวนโครงการร่วมลงทุนเพิ่มขึ้น
		T๓.๑.๒ พัฒนากฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ กระบวนการ แนวทาง และเครื่องมือ ด้านการร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่ชัดเจน สามารถส่งเสริมให้เกิดโครงการ ร่วมลงทุนได้มากขึ้น
		T๓.๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจ กระบวนการ ร่วมลงทุนและมีความต้องการในการทำโครงการร่วมลงทุน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
	<p>๐๓.๒ โครงการร่วมลงทุนประสบความสำเร็จ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีการแบ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนระหว่างภาครัฐและเอกชน ที่สอดคล้องกับหลักวินัยการเงินการคลัง</p>	<p>T๓.๒.๑ พัฒนารอบการประเมินและจัดสรรความเสี่ยงและผลตอบแทนที่เหมาะสมระหว่างรัฐและเอกชนที่ไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงทางการเงินและการคลังภาครัฐ</p>
<p>S๔ พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ</p>	<p>๐๔.๑ บุคลากร สคร. ทุกคนเป็น SMART</p>	<p>T๔.๑.๑ จัดทำหลักเกณฑ์ในการพิจารณาบุคลากรในการเป็น SMART และตัวชี้วัดในการวัด SMART และนำหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดไปใช้ประเมินบุคลากรในการเป็น SMART รวมทั้งนำไปใช้ในการสรรหา คัดเลือกบุคลากรเข้าใหม่</p> <p>T๔.๑.๒ เพิ่มศักยภาพ ความรู้ ความสามารถให้กับบุคลากร ให้เป็น SMART</p> <p>T๔.๑.๓ กำหนด พัฒนา และประเมินสมรรถนะเฉพาะ(Competency) ให้ชัดเจนและเหมาะสมกับแต่ละตำแหน่งและระดับ</p>
	<p>๐๔.๒ บุคลากร สคร. มีความผูกพันต่อองค์กร</p>	<p>T๔.๒.๑ พัฒนาแนวทางการสร้างความสุขให้คนในองค์กร</p> <p>T๔.๒.๒ ปลุกฝังค่านิยมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของตนเองในการขับเคลื่อนองค์กร</p> <p>T๔.๒.๓ พัฒนาสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานให้ดีขึ้น</p>
	<p>๐๔.๓ บุคลากร สคร. มีคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>T๔.๓.๑ เสริมสร้างความตระหนักด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร สคร.</p> <p>T๔.๓.๒ จัดให้มีกฎบัตร/หลักเกณฑ์/ข้อบังคับ ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร และสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎบัตร/หลักเกณฑ์ดังกล่าว</p> <p>T๔.๓.๓ จัดให้มีกลไกการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากภายนอกองค์กร ในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลของบุคลากร สคร.</p> <p>T๔.๓.๔ จัดให้มีกรอบ/หลักเกณฑ์ที่สนับสนุนให้การตัดสินใจของผู้บริหาร สคร. โปร่งใส ตรวจสอบได้ และอธิบายได้</p> <p>T๔.๓.๕ กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐานการทำงานของบุคลากร เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ และลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน และคุณภาพของงาน</p>

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
		T๔.๓.๖ จัดให้มีประเมินผลการทำงานของบุคลากรควบคู่กับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
S๕ พัฒนาระบบงานของ สคร. ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ	O๕.๑ กระบวนการทำงานของ สคร. สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔	T๕.๑.๑ ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการอย่างสม่ำเสมอ
		T๕.๑.๒ พัฒนา Platform ใช้ IT และนวัตกรรม ในการพัฒนาระบบการทำงาน เพื่อสนับสนุนและติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔
		T๕.๑.๓ พัฒนาระบบในการติดตาม วิเคราะห์ ตอบสนองต่อสิ่งที่มากระทบองค์กร อย่างทันการณ์ และเชื่อถือได้
		T๕.๑.๔ บริหารจัดการงานพัสดุเพื่อให้การสั่งซื้อพัสดุ อุปกรณ์ ต่อจำนวนบุคลากรลดลง
	O๕.๒ มีฐานข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔	T๕.๒.๑ พัฒนาระบบ GFMS-SOE และ PFMS-SOE ให้เป็นระบบที่ใช้งานง่าย (User Friendly) และมีข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของทุกหน่วยงานที่ต้องใช้ข้อมูลรัฐวิสาหกิจ
		T๕.๒.๒ พัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศของหลักทรัพย์ของรัฐและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของทุกหน่วยงานที่ต้องใช้ข้อมูล
		T๕.๒.๓ พัฒนาระบบการจัดการ จัดเก็บ รักษา และสืบค้นข้อมูล (Data/Information/Knowledge) ที่ใช้งานง่าย เอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
	O๕.๓ มีระบบการสื่อสารภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔	T๕.๓.๑ ลดจำนวนการส่งบันทึกภายในระหว่างสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงาน ให้น้อยลงจนไม่มีการส่งบันทึกภายใน
		T๕.๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนเข้าใจเป้าหมายในการดำเนินงานของ สคร.
		T๕.๓.๓ จัดให้มีช่องทาง/ระบบที่บุคลากรทุกระดับสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างปลอดภัยและเชื่อถือได้
		T๕.๓.๔ จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารระหว่าง สคร. และกรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจที่ทันการณ์และปลอดภัย
		T๕.๓.๕ ประชาสัมพันธ์ให้รัฐวิสาหกิจและประชาชนรู้จัก สคร. และรับทราบภารกิจของ สคร. เพิ่มขึ้น

๒. เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการ ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน				
๐๑.๑ รัฐวิสาหกิจมีบทบาทภารกิจและทิศทางการดำเนินงานชัดเจน สอดคล้องกับความต้องการของประเทศและนโยบายรัฐบาล	T๑.๑.๒ ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งมีแผนวิสาหกิจที่มีแผนงาน/โครงการในแต่ละปีที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ	P๑.๑ การปรับแผนต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	รัฐวิสาหกิจมีแผนวิสาหกิจที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ	สนพ.
๐๑.๒ รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการและดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพอย่างครอบคลุมตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึง เท่าเทียมและเป็นธรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน	T๑.๒.๑ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีการลงทุนที่ความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจของรัฐวิสาหกิจ โดยมีแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมกับลักษณะขอโครงการลงทุนและศักยภาพของรัฐวิสาหกิจ และสอดคล้องกับหลักวินัยการเงินการคลัง	P๑.๒ การติดตามเงินนำส่งรายได้แผ่นดินของรัฐวิสาหกิจและกิจการที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	รายได้ที่จัดเก็บจากรัฐวิสาหกิจและกิจการที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของรัฐเป็นไปตามเป้าหมาย (ล้านบาท)	สนพ.
	T๑.๒.๑ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีการลงทุนที่ความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจของรัฐวิสาหกิจ โดยมีแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมกับลักษณะของโครงการลงทุนและศักยภาพของรัฐวิสาหกิจ และสอดคล้องกับหลักวินัยการเงินการคลัง	P๑.๓ การติดตามงบลงทุนรัฐวิสาหกิจ	ผลการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจประจำปี ๒๕๖๑	สนพ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
0๑.๓ รัฐวิสาหกิจมีระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เทียบเท่ามาตรฐานสากล	T๑.๓.๑ ปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ ให้เป็นเครื่องมือที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจได้อย่างเพียงพอในทุกๆ ด้าน เท่าที่จำเป็น	P๑.๔ การผลักดันร่างพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.	ระดับความสำเร็จในการผลักดันร่างพระราชบัญญัติพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.	สกม.
	T๑.๓.๒ พัฒนาระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจที่ทำให้สามารถขับเคลื่อนแผนงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ภารกิจ นโยบายรัฐบาล และมีการกำหนดค่าตอบแทนด้านแรงจูงใจที่เหมาะสม	P๑.๕ โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน	สกร.
	T๑.๓.๒ พัฒนาระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจที่ทำให้สามารถขับเคลื่อนแผนงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ภารกิจ นโยบายรัฐบาล และมีการกำหนดค่าตอบแทนด้านแรงจูงใจที่เหมาะสม	P๑.๖ โครงการปรับปรุงระบบแรงจูงใจของพนักงานและกรรมการรัฐวิสาหกิจ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน	สกร.
	T๑.๓.๓ พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจ ให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล รวมถึงสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเพียงพอ T๑.๓.๔ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีกฎบัตร/หลักเกณฑ์ในเรื่องคุณธรรมและ	P๑.๗ โครงการปรับปรุงหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ	สนผ. + สบล.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	จริยธรรมภายในองค์กร			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ				
O๒.๑ การบริหารหลักทรัพย์ของรัฐที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและสนับสนุนการพัฒนาประเทศ	T๒.๑.๓ พัฒนาเครื่องมือในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ที่สามารถสนับสนุนการลงทุนพัฒนาประเทศ	P๒.๑ การยกระดับกองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง ให้เป็นเครื่องมือในการลงทุนตามนโยบายได้ทันที	ระดับความสำเร็จในการยกระดับกองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง ให้เป็นเครื่องมือในการลงทุนตามนโยบายได้	สบล.
	T๒.๑.๓ พัฒนาเครื่องมือในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ที่สามารถสนับสนุนการลงทุนพัฒนาประเทศ	P๒.๒ การระดมทุนผ่านกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออนาคตประเทศไทย (Thailand Future Fund)	ระดับความสำเร็จในการระดมทุนกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออนาคตประเทศไทย (Thailand Future Fund)	สนพ.
O๒.๒ กระทรวงการคลังถือครองหลักทรัพย์ของรัฐที่มีความจำเป็นเท่านั้น	T๒.๒.๑ จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ	P๒.๓ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ	สบล.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน				
O๓.๑ โครงการร่วมลงทุนมีส่วนการลงทุนต่อการลงทุนของภาครัฐในภาพรวมที่เพิ่มขึ้น	T๓.๑.๑ กำหนดนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่ชัดเจนและสอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เพื่อขับเคลื่อนให้จำนวนโครงการร่วมลงทุนได้มากขึ้น	P๓.๑ การดำเนินมาตรการเร่งรัดโครงการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PPP Fast Track)	ระดับความสำเร็จของการติดตามโครงการตามกรอบระยะเวลาภายใต้มาตรการเร่งรัดโครงการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PPP Fast Track)	กสร.
	T๓.๑.๒ พัฒนากฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ กระบวนการ แนวทาง และเครื่องมือด้านการร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่ชัดเจน สามารถส่งเสริมให้เกิดโครงการร่วมลงทุนได้มากขึ้น	P๓.๒ โครงการปรับปรุงกฎหมายลำดับรองและแนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. (ฉบับปรับปรุง)	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงกฎหมายลำดับรองและแนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. (ฉบับปรับปรุง)	กสร.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	T๓.๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจ ในกระบวนการร่วมลงทุนและ มีความต้องการในการทำโครงการ ร่วมลงทุน	P๓.๓ การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การให้เอกชนร่วมลงทุนให้แก่บุคลากร สคร. และหน่วยงานต่างๆ	ระดับความสำเร็จของโครงการ จัดการอบรมเกี่ยวกับการให้เอกชน ร่วมลงทุนให้แก่บุคลากร สคร. และ หน่วยงานต่างๆ	กสร.
O๓.๒ โครงการร่วมลงทุน ประสบความสำเร็จ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีการแบ่งความเสี่ยง และผลตอบแทน ระหว่างภาครัฐและ เอกชน ที่สอดคล้องกับ หลักวินัยการเงินการคลัง	T๓.๒.๑ พัฒนารอบการประเมินและจัดสรร ความเสี่ยงและผลตอบแทนที่เหมาะสม ระหว่างรัฐและเอกชนที่ไม่ก่อให้เกิด ความเสี่ยงทางการเงินและการคลัง ภาครัฐ	P๓.๔ โครงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบใน การประเมินและจัดสรรความเสี่ยงและ กำหนดผลตอบแทนในการร่วมลงทุน ระหว่างภาครัฐและเอกชน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำกรอบ ในการประเมินและจัดสรรความ เสี่ยงและกำหนดผลตอบแทน	กสร.
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ				
O๔.๑ บุคลากร สคร. ทุกคน เป็น SAMART	T๔.๑.๑ จัดทำหลักเกณฑ์ในการพิจารณา บุคลากรในการเป็น SAMART และ ตัวชี้วัดในการวัด SAMART และ นำหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดไปใช้ประเมิน บุคลากรในการเป็น SAMART รวมทั้ง นำไปใช้ในการสรรหาคัดเลือก บุคลากรเข้าใหม่ T๔.๑.๒ เพิ่มศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ ให้กับบุคลากร ให้เป็น SAMART T๔.๑.๓ กำหนด พัฒนา และประเมิน สมรรถนะเฉพาะ(Competency)	P๔.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง SAMART	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ ตามแผนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ครบทุกกิจกรรม	สส.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	ให้ชัดเจนและเหมาะสมกับแต่ละตำแหน่งและระดับ			
0๔.๒ บุคลากร สคร. มีความผูกพันต่อองค์กร	T๔.๒.๑ พัฒนาแนวทางการสร้างความสุขให้คนในองค์กร T๔.๒.๒ ปลุกฝังค่านิยมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของตนเองในการขับเคลื่อนองค์กร T๔.๒.๓ พัฒนาสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานให้ดีขึ้น	P๔.๒ โครงการสร้างความผูกพันในองค์กรตามแนวทาง Organization Health Index (OHI)	ระดับความสำเร็จในการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรตามแนวทาง Organization Health Index (OHI) และการดำเนินการตามแผนงาน	สส.
0๔.๓ บุคลากร สคร. มีคุณธรรมและจริยธรรม	T๔.๓.๑ เสริมสร้างความตระหนักด้านคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากร สคร. T๔.๓.๒ จัดให้มีกฎบัตร/หลักเกณฑ์/ข้อบังคับในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร และสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎบัตร/หลักเกณฑ์ดังกล่าว T๔.๓.๓ จัดให้มีกลไกการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากภายนอกองค์กรในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากร สคร. T๔.๓.๔ จัดให้มีกรอบ/หลักเกณฑ์ที่สนับสนุนให้การตัดสินใจของผู้บริหาร สคร. โปร่งใส ตรวจสอบได้ และอธิบายได้ T๔.๓.๕ กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐานการทำงานของบุคลากร เพื่อลด	P๔.๓ โครงการการดำเนินการทางด้านจริยธรรมของ สคร.	- จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สคร. ชุดใหม่ - จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติที่โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สส.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	<p>การใช้ดุลยพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานและคุณภาพของงาน</p> <p>T๔.๓.๖ จัดให้มีประเมินผลการทำงานของบุคลากรควบคู่กับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม</p>			
	<p>T๔.๓.๑ เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร สคร.</p> <p>T๔.๓.๒ จัดให้มีกฎบัตร/หลักเกณฑ์/ข้อบังคับในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม ภายในองค์กร และสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎบัตร/หลักเกณฑ์ดังกล่าว</p> <p>T๔.๓.๓ จัดให้มีกลไกการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากภายนอกองค์กร ในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากร สคร.</p>	<p>P๔.๔ โครงการขับเคลื่อน สคร. สู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๑</p>	<p>สส.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	<p>T๔.๓.๔ จัดให้มีกรอบ/หลักเกณฑ์ที่สนับสนุนให้การตัดสินใจของผู้บริหาร สคร. โปร่งใส ตรวจสอบได้ และอธิบายได้</p> <p>T๔.๓.๕ กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐานการทำงานของบุคลากร เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานและคุณภาพของงาน</p> <p>T๔.๓.๖ จัดให้มีประเมินผลการทำงานของบุคลากรควบคู่กับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม</p>			
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาระบบงานของ สคร. ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>				
<p>O๕.๑ กระบวนการทำงานของ สคร. สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔</p>	<p>T๕.๑.๒ พัฒนา Platform ใช้ IT และนวัตกรรม ในการพัฒนากระบวนการทำงานเพื่อสนับสนุนและติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔</p>	<p>P๕.๑ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ สคร. โดยใช้ IT</p>	<p>จำนวนโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ สคร. โดยใช้ IT</p>	<p>กพร. + ศทส.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
<p>O๕.๒ มีฐานข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔</p>	<p>T๕.๒.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศของหลักทรัพย์ของรัฐและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของทุกหน่วยงานที่ต้องใช้ข้อมูล</p>	<p>P๕.๒ โครงการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์-รัฐวิสาหกิจ (GFMS-SOE) ด้านฐานข้อมูลหลักทรัพย์ของรัฐและการร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จของโครงการ</p>	<p>ศทส.</p>

ส่วนที่ ๓
รายละเอียดแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการสำนักงานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. โครงการ ลักษณะโครงการ แหล่งเงิน จำนวนเงิน

โครงการ	ลักษณะโครงการ		แหล่งเงิน	จำนวนเงิน
	ต่อเนื่อง	ใหม่		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน				
P๑.๑ การปรับแผนต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	✓		-	๐
P๑.๒ การติดตามเงินนำส่งรายได้แผ่นดินของรัฐวิสาหกิจและกิจการที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	✓		-	๐
P๑.๓ การติดตามงบลงทุนรัฐวิสาหกิจ	✓		-	๐
P๑.๔ การผลักดันร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.	✓		-	๐
P๑.๕ โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ	✓		งบประมาณ ๖๑	๗,๘๐๐,๐๐๐
P๑.๖ โครงการปรับปรุงระบบแรงจูงใจของพนักงานและกรรมการรัฐวิสาหกิจ	✓		งบประมาณ ๖๐	๔,๓๕๔,๙๐๐
P๑.๗ โครงการปรับปรุงหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ		✓	งบประมาณ ๖๑	๔,๓๐๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ				
P๒.๑ การยกระดับกองทุนรวมอายุเกษียณ ให้เป็นเครื่องมือในการลงทุนตามนโยบายได้ทันที	✓		-	๐
P๒.๒ การระดมทุนผ่านกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออนาคตประเทศไทย (Thailand Future Fund)	✓		-	๐
P๒.๓ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ	✓		-	๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าในการดำเนินการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน				
P๓.๑ การดำเนินมาตรการเร่งรัดโครงการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PPP Fast Track)	✓		-	๐
P๓.๒ โครงการปรับปรุงกฎหมายลำดับรองและแนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. (ฉบับปรับปรุง)		✓	งบประมาณ ๖๑	๕,๖๐๐,๐๐๐

โครงการ	ลักษณะโครงการ		แหล่งเงิน	จำนวนเงิน
	ต่อเนื่อง	ใหม่		
P๓.๓ การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนให้แก่บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจและหน่วยงานต่างๆ	✓		- เงินฝากค่าใช้จ่าย เก็บภาษีท้องถิ่น ๑๐% ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑ - งบประมาณ ๖๑ (งบรายจ่ายอื่น)	๑,๕๕๘,๒๐๐ ๑๐,๐๐๐
P๓.๔ โครงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบในการประเมินและจัดสรรความเสี่ยงและกำหนดผลตอบแทนในการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน		✓	งบประมาณ ๖๑	๕,๔๗๗,๒๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ				
P๔.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง SMART	✓		เงินกองทุนพัฒนา บุคลากรของ กระทรวงการคลัง	๔๐๐,๐๐๐
P๔.๒ โครงการสร้างความผูกพันในองค์กรตามแนวทาง Organization Health Index (OHI)	✓		-	๐
P๔.๓ โครงการการดำเนินการทางด้านจริยธรรมของ สคร.	✓		เงินกองทุนพัฒนา บุคลากรของ กระทรวงการคลัง	๒๕๐,๐๐๐
P๔.๔ โครงการขับเคลื่อน สคร. สู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	✓		งบประมาณ ๖๑	๒๐๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาระบบงานของ สคร. ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ				
P๕.๑ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ สคร. โดยใช้ IT	✓		-	๐
P๕.๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์-รัฐวิสาหกิจ (GFMS-SOE) ด้านฐานข้อมูลหลักทรัพย์ของรัฐและการร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ		✓	งบประมาณ ๖๑	๕,๐๐๐,๐๐๐

๒. โครงการ ตัวชี้วัด

โครงการ	ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน					
		๑	๒	๓	๔	๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน							
P๑.๑ การปรับแผนต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	รัฐวิสาหกิจมีแผนวิสาหกิจที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ	จัดทำแบบฟอร์มสำหรับการพิจารณา ทบทวนแผนวิสาหกิจให้มีสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของประเทศ โดย ผอ.สคร. ให้ความเห็นชอบ	n/a		นำแบบฟอร์มไปใช้พิจารณา ทบทวนแผนวิสาหกิจให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของประเทศ	n/a	รัฐวิสาหกิจทุกแห่งสามารถปรับแผนวิสาหกิจให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของประเทศ
P๑.๒ การติดตามเงินนำส่งรายได้แผ่นดินของรัฐวิสาหกิจและกิจการที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	รายได้ที่จัดเก็บจากรัฐวิสาหกิจและกิจการที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของรัฐเป็นไปตามเป้าหมาย (ล้านบาท)	n/a	n/a	n/a	n/a	๑๓๗,๐๐๐ ล้านบาท	
P๑.๓ การติดตามงบลงทุนรัฐวิสาหกิจ	ผลการเบิกจ่ายลงทุนของรัฐวิสาหกิจประจำปี ๒๕๖๑	n/a	n/a	ผลการเบิกจ่ายสะสมของรัฐวิสาหกิจในปี ๒๕๖๑ เท่ากับปี ๒๕๖๐	n/a	ผลการเบิกจ่ายสะสมของรัฐวิสาหกิจในปี ๒๕๖๑ มากกว่าปี ๒๕๖๐	

โครงการ	ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน				
		๑	๒	๓	๔	๕
P๑.๔ การผลักดันร่างพระราชบัญญัติ การพัฒนาการกำกับดูแลและ บริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.	ระดับความสำเร็จในการ ผลักดันร่างพระราชบัญญัติ การพัฒนาการกำกับดูแลและ บริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.	มีการชี้แจงและ ผลักดันร่าง พระราชบัญญัติฯ อย่างครบถ้วน	n/a	n/a	n/a	รัฐบาลมีกฎหมายที่ ใช้ในการกำกับดูแล รัฐวิสาหกิจทั้งระบบ
P๑.๕ โครงการพัฒนาระบบประเมินผล การดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินงานตามแผน	ขออนุมัติจัดจ้าง ที่ปรึกษาเพื่อศึกษา พัฒนาระบบ ประเมินผลรัฐวิสาหกิจ แล้วเสร็จ	ดำเนินการจัดจ้าง ที่ปรึกษาเพื่อศึกษา พัฒนาระบบ ประเมินผลรัฐวิสาหกิจ แล้วเสร็จ	ที่ปรึกษานำส่ง รายงานการศึกษา เบื้องต้น	ที่ปรึกษาจัดสัมมนา เพื่อรับฟังความ คิดเห็น	ที่ปรึกษานำส่ง รายงานการศึกษา ฉบับสมบูรณ์
P๑.๖ โครงการปรับปรุงระบบแรงจูงใจ ของพนักงานและกรรมการ รัฐวิสาหกิจ	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินงานตามแผน	ที่ปรึกษาศึกษา กฎหมาย ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง ที่มี ความสอดคล้อง กับระบบแรงจูงใจ ทั้งที่เป็นตัวเงินและ ไม่เป็นตัวเงินของ พนักงานและกรรมการ รัฐวิสาหกิจ	ตรวจรับรายงาน การศึกษาขั้นต้นของ ระบบแรงจูงใจทั้งที่ เป็นตัวเงินและ ไม่เป็นตัวเงินของ พนักงานและกรรมการ รัฐวิสาหกิจ ทั้งใน ระบบประเมินผลการ ดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ในแต่ละประเภท และ นอกกระบบหรือระบบ การให้แรงจูงใจ ในรูปแบบอื่นๆ ที่เหมาะสมกับ	ตรวจรับร่าง รายงานฉบับ สมบูรณ์ของระบบ แรงจูงใจทั้งที่เป็น ตัวเงินและไม่เป็น ตัวเงินของพนักงาน และกรรมการ รัฐวิสาหกิจ ทั้งใน ระบบประเมินผล การดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจในแต่ละ ประเภท และ นอกกระบบหรือ ระบบการให้แรงจูงใจ	ตรวจรับรายงานฉบับ สมบูรณ์ (Final Report) ของระบบ แรงจูงใจทั้งที่เป็น ตัวเงินและไม่เป็นตัว เงินของพนักงานและ กรรมการรัฐวิสาหกิจ ทั้งในระบบ ประเมินผลการ ดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจในแต่ละ ประเภท และนอก ระบบหรือระบบ การให้แรงจูงใจใน	รายงานผล การศึกษาการ ปรับปรุงระบบ แรงจูงใจของ พนักงานและ กรรมการ รัฐวิสาหกิจต่อ ผอ. สคร.

โครงการ	ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน				
		๑	๒	๓	๔	๕
			รัฐวิสาหกิจแต่ละประเภท และรายงานผลการศึกษาแก่ สคร. แล้วเสร็จ	ในรูปแบบอื่นๆ ที่เหมาะสมกับรัฐวิสาหกิจแต่ละประเภท	รูปแบบอื่นๆ ที่เหมาะสมกับรัฐวิสาหกิจแต่ละประเภท	
P๑.๗ โครงการปรับปรุงหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ	ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญในแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี	n/a	จัดทำหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ	n/a	จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติและคำอธิบายตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจและสัมมนาเผยแพร่ทำความเข้าใจในหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ แข็งแรง และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ						
P๒.๑ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ	ร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐแล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๐	นำเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐต่อ รอง ผอ. สคร. ที่กำกับดูแลให้ความเห็นชอบ	นำเสนอแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐต่อที่ประชุมผู้บริหาร (๓M)	ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐตามข้อสังเกตของที่ประชุมผู้บริหาร (๓M)	นำเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐต่อ ผอ. สคร. ให้ความเห็นชอบ

โครงการ	ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน				
		๑	๒	๓	๔	๕
P๒.๒ การยกระดับกองทุนรวม วายุภักษ์ หนึ่ง ให้เป็นเครื่องมือในการลงทุนตามนโยบายได้ทันที	ระดับความสำเร็จในการยกระดับกองทุนรวม วายุภักษ์ หนึ่ง ให้เป็นเครื่องมือในการลงทุนตามนโยบายได้	ศึกษาและร่าง หลักเกณฑ์ในการลงทุนตามนโยบายของรัฐในเบื้องต้น เช่น สัดส่วนในการลงทุน และการคัดกรองโครงการลงทุน เป็นต้นภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๑	รับฟังความเห็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการลงทุนตามนโยบายของรัฐจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพร้อมทั้งวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะและปรับปรุงหลักเกณฑ์ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๑	นำเสนอหลักเกณฑ์ในการลงทุนตามนโยบายของรัฐ ต่อคณะกรรมการกำกับการดำเนินงานกองทุนรวมวายุภักษ์ (คณะกรรมการฯ) ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑	ปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการลงทุนตามนโยบายของรัฐตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑	นำเสนอหลักเกณฑ์ในการลงทุนตามนโยบายของรัฐตามที่ปรับปรุงแล้วต่อคณะกรรมการฯ อีกครั้ง กันยายน ๒๕๖๑
P๒.๓ การระดมทุนผ่านกองทุนรวม โครงสร้างพื้นฐานเพื่ออนาคตประเทศไทย (Thailand Future Fund)	ระดับความสำเร็จในการระดมทุนกองทุนรวม โครงสร้างพื้นฐานเพื่ออนาคตประเทศไทย (Thailand Future Fund) สามารถระดมทุนได้	ร่วมกับ กทพ. จัดทำร่างหนังสือชี้ชวนแล้วเสร็จภายในตุลาคม ๒๕๖๐	จัดทำหลักเกณฑ์การระดมทุนผ่านกองทุนรวมฯ เสนอ กกก. เพื่อเตรียมการจัดตั้งให้ ความเห็นชอบภายใน ธันวาคม ๒๕๖๐	ยื่นเอกสารเพื่อขออนุมัติเสนอขายหน่วยลงทุนของกองทุนรวมฯ ต่อสำนักงาน ก.ล.ต.	ดำเนินการพบปะ นักลงทุนเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ	หน่วยลงทุนกองทุนรวมฯ สามารถเสนอขายได้ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

โครงการ	ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน				
		๑	๒	๓	๔	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน						
P๓.๑ การดำเนินมาตรการเร่งรัดโครงการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PPP Fast Track)	ระดับความสำเร็จของการติดตามโครงการตามกรอบระยะเวลาภายใต้มาตรการเร่งรัดโครงการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PPP Fast Track)	นำเสนอโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงที่รับผิดชอบแล้วต่อคณะกรรมการนโยบายฯ ได้ตามระยะเวลาภายใต้มาตรการ PPP Fast Track ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐	นำเสนอโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงที่รับผิดชอบแล้วต่อคณะกรรมการนโยบายฯ ได้ตามระยะเวลาภายใต้มาตรการ PPP Fast Track ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐	นำเสนอโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงที่รับผิดชอบแล้วต่อคณะกรรมการนโยบายฯ ได้ตามระยะเวลาภายใต้มาตรการ PPP Fast Track ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	นำเสนอโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงที่รับผิดชอบแล้วต่อคณะกรรมการนโยบายฯ ได้ตามระยะเวลาภายใต้มาตรการ PPP Fast Track ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	นำเสนอโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงที่รับผิดชอบแล้วต่อคณะกรรมการนโยบายฯ ได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐
P๓.๒ โครงการปรับปรุงกฎหมายลำดับรองและแนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. (ฉบับปรับปรุง)	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงกฎหมายลำดับรองและแนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. (ฉบับปรับปรุง)	จัดทำแผนงานการปรับปรุงร่างกฎหมายลำดับรองและร่างแนวทางปฏิบัติ	จัดทำร่างกฎหมายลำดับรองและร่างแนวทางปฏิบัติโดยให้สอดคล้องกับร่าง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ (ฉบับปรับปรุง)	จัดทำร่างกฎหมายลำดับรองและร่างแนวทางปฏิบัติสอดคล้องกับผลสรุปความคิดเห็นจากหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมายลำดับรองและร่างแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ. (ฉบับปรับปรุง) และจัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น	ปรับปรุงร่างกฎหมายลำดับรองและร่างแนวทางปฏิบัติ สอดคล้องกับผลสรุปความคิดเห็นจากการสัมมนา

โครงการ	ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน				
		๑	๒	๓	๔	๕
P๓.๓ การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนให้แก่บุคลากร สคร. และหน่วยงานต่างๆ	ระดับความสำเร็จของโครงการจัดการอบรมเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนให้แก่บุคลากร สคร. และหน่วยงานต่างๆ	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๓ ครั้ง	๔ ครั้ง	๕ ครั้งขึ้นไป
P๓.๔ โครงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบในการประเมินและจัดสรรความเสี่ยงและกำหนดผลตอบแทนในการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำกรอบในการประเมินและจัดสรรความเสี่ยงและกำหนดผลตอบแทน	จัดทำแผนการดำเนินการจัดทำกรอบในการประเมินฯ	จัดทำรายงานผลการศึกษาเบื้องต้น	จัดทำร่างกรอบในการประเมินฯ	จัดการรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ปรับปรุงร่างกรอบในการประเมินฯ และจัดสัมมนาเพื่อสร้างความเข้าใจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศูนย์ราชการ สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ						
P๔.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง SMART	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ครบทุกกิจกรรม	มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของบุคลากร สคร. ให้เป็น SMART	มีการประเมินบุคลากรตามหลักเกณฑ์	มีหลักสูตรและแผนการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง SMART	มีการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง SMART	มีการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง SMART
P๔.๒ โครงการสร้างความผูกพันในองค์กร OHI	ระดับความสำเร็จในการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรตามแนวทาง Organization Health Index (OHI) และการดำเนินการตามแผนงาน	มีแบบสำรวจความผูกพันต่อองค์กรตามแนวทาง OHI	มีผลสำรวจความผูกพันต่อองค์กร	มีแผนสร้างความผูกพันต่อองค์กร	ดำเนินการตามแผน	ประเมินผล

โครงการ	ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน				
		๑	๒	๓	๔	๕
P๔.๓ โครงการการดำเนินการทางด้านจริยธรรมของ สคร.	-จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม -แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สคร. ชุดใหม่ -จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติที่โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	n/a	n/a	n/a	n/a	-จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม -แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สคร. ชุดใหม่ -จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติที่โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
P๔.๔ โครงการขับเคลื่อน สคร. สู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๑	กำหนดให้แต่ละสำนักประชุมเพื่อร่วมเสนอกิจกรรมภายใต้คุณธรรมหลักของ สคร. ประจำปี ๒๕๖๐	ฝ่ายบริหารทั่วไปรวบรวมความคิดเห็นเสนอให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สคร. พิจารณา	นำผลการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สคร. เสนอต่อ ผอ. สคร. เพื่อพิจารณาความเห็นชอบ	ดำเนินกิจกรรมภายใต้คุณธรรมหลักทั่วทั้งองค์กร	ฝ่ายบริหารทั่วไปติดตามและประเมินผล และรายงานผลต่อ คปส.

โครงการ	ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน				
		๑	๒	๓	๔	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาระบบงานของ สคร. ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ						
P๕.๑ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ สคร. โดยใช้ IT	จำนวนโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ สคร. โดยใช้ IT	๒ โครงการ	n/a	๔ โครงการ	n/a	๖ โครงการ
P๕.๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์-รัฐวิสาหกิจ (GFMS-SOE) ด้านฐานข้อมูลหลักทรัพย์ของรัฐและการร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ	ขออนุมัติโครงการ	จัดซื้อ/จัดจ้าง	ดำเนินการติดตั้งและทดสอบการใช้งาน	ตรวจรับงาน

๓. โครงการ กิจกรรม แผนการดำเนินงาน

โครงการ	กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		๖๐	๖๐	๖๐	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน													
P๑.๑ การปรับแผนต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	๑. ทำ Platform บทบาทรัฐวิสาหกิจ เสนอ ผอ.สคร. ให้ความเห็นชอบ												
	๒. พิจารณาแผนวิสาหกิจที่รัฐวิสาหกิจเสนอ												
	๓. รัฐวิสาหกิจนำแผนที่ผ่านการพิจารณาแล้วไป ดำเนินการ												
P๑.๒ การติดตามเงินนำส่งรายได้แผ่นดินของรัฐวิสาหกิจและกิจการที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	๑. กำกับ ติดตาม และรายงานผลการนำส่งเงินรายได้แผ่นดิน/เงินปันผลของรัฐวิสาหกิจและกิจการฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย และจัดทำรายงาน ทุกวันที่ ๑๕ และ ณ สิ้นเดือน												
	๒. สํารวจข้อมูลทางการเงินของรัฐวิสาหกิจเพื่อนำมากำหนดเป้าหมายเงินรายได้แผ่นดิน/เงินปันผลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒												
	๓. เข้าร่วมและชี้แจงต่อที่ประชุม ๔ หน่วยงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำเป้าหมายเงินรายได้แผ่นดิน/เงินปันผลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒												
	๔. สคร. จัดทำประมาณการรายได้นำส่งของรัฐวิสาหกิจและกิจการที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒												
	๕. สร้างความเข้าใจเป้าหมายและช่วงเวลาการนำส่งรายได้แผ่นดินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ กับเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลรัฐวิสาหกิจ												
P๑.๓ การติดตามงบลงทุนรัฐวิสาหกิจ	๑. ติดตามการเบิกจ่าย งบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ ผ่านระบบ PFMS-SOE และตรวจสอบข้อมูลที่ได้รับเป็นประจำทุกเดือนร่วมกับเจ้าหน้าที่ AO												
	๒. รายงานผลการติดตามการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ												
	๓. วิเคราะห์ผลการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ												

โครงการ	กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		๖๐	๖๐	๖๐	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑
	๔. จัดประชุมหารือร่วมกับเจ้าหน้าที่ AO ถึงความล่าช้าในการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ												
	๕. จัดประชุมเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ กรณีที่การเบิกจ่ายล่าช้า												
P๑.๔ การผลักดันร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.	๑. ชี้แจงร่าง พ.ร.บ. ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ												
	๒. จัดทำแผนการปรับปรุงโครงสร้างและภารกิจให้สอดคล้องกับร่าง พ.ร.บ.												
	๓. เตรียมการจัดตั้งบรรษัทวิสาหกิจแห่งชาติ												
	๔. จัดทำกฎหมายลำดับรองที่ต้องออกตามความในร่าง พ.ร.บ.												
P๑.๕ โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการทำงานรัฐวิสาหกิจ	๑. ขออนุมัติจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาพัฒนาระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ												
	๒. ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาพัฒนาระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ												
	๓. ที่ปรึกษานำส่งรายงานการศึกษาเบื้องต้น												
	๔. เบิกจ่ายค่าจ้าง งวดที่ ๑ (ร้อยละ ๒๐)												
	๕. ที่ปรึกษาจัดสัมมนารับฟังความคิดเห็น												
	๖. ที่ปรึกษานำส่งรายงานการศึกษาลำดับสมบูรณ์												
	๗. เบิกจ่ายค่าจ้าง งวดที่ ๒ (ร้อยละ ๖๐)												
	๘. ที่ปรึกษาจัดอบรมบุคลากร สคร.												
	๙. เบิกจ่ายค่าจ้าง งวดที่ ๓ (ร้อยละ ๒๐)												
P๑.๖ โครงการปรับปรุงระบบแรงจูงใจของพนักงานและกรรมการรัฐวิสาหกิจ	๑. ที่ปรึกษาจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์												
	๒. จัดสัมมนา												

โครงการ	กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		๖๐	๖๐	๖๐	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	
พ.๑๗ โครงการปรับปรุงหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ	๑. รายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ ระเบียบและหลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ ตามมาตรฐานสากลที่เกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลที่ดีของรัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน เช่น OECD และ กสท. เป็นต้น รวมทั้งเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงระเบียบ หลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ให้สอดคล้องกับร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. หลักเกณฑ์/แนวทางให้รัฐวิสาหกิจ บริษัท และรัฐวิสาหกิจในกำกับของบริษัท ดำเนินกิจการตามหลักการกำกับดูแลที่ดี และเพื่อนำไปปฏิบัติ													
	๒. จัดทำร่างระเบียบหรือกรอบหลักเกณฑ์/แนวทางทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจที่จะนำไปปฏิบัติ ซึ่งได้ปรับปรุงเพื่อสนับสนุนทางเลือกต่างๆ ที่เสนอมา และสอดคล้องกับร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ตลอดจนมีความเหมาะสมกับสภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ บริษัท และรัฐวิสาหกิจในกำกับของบริษัท ให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล													
	๓. ปรับปรุงหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. และแนวปฏิบัติสากล ครอบคลุมในด้านการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ เช่น การบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบภายใน และการบริหารจัดการองค์กร เป็นต้น พร้อมทั้งจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติและคำอธิบายตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้ คนร. ใช้เป็นกรอบการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ บริษัท และรัฐวิสาหกิจในกำกับของบริษัท													

โครงการ	กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		๖๐	๖๐	๖๐	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑
	๔. ดำเนินการจัดสัมมนาและอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ เจ้าหน้าที่รัฐวิสาหกิจ และเจ้าหน้าที่ สคร. รวมทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน เพื่อให้เกิดความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติของร่างพระราชบัญญัติ การพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. และคู่มือแนวทางปฏิบัติและคำอธิบายตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ที่ปรับปรุง												
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ													
P๒.๑ การยกระดับ กองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง ให้เป็นเครื่องมือ ในการลงทุนตาม นโยบายได้ทันที	๑. ศึกษาและร่างหลักเกณฑ์ในการลงทุนตามนโยบายของรัฐในเบื้องต้น เช่น สัดส่วนในการลงทุน และการคัดกรองโครงการลงทุน เป็นต้น												
	๒. รับฟังความเห็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการลงทุนตามนโยบายของรัฐ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อเสนอแนะและปรับปรุง หลักเกณฑ์												
	๓. นำเสนอหลักเกณฑ์ในการลงทุนตามนโยบายของรัฐ ต่อคณะกรรมการ กำกับดูแลการดำเนินงานกองทุนรวมวายุภักษ์												
P๒.๒ การระดมทุน ผ่านกองทุนรวม โครงสร้างพื้นฐานเพื่อ อนาคตประเทศไทย (Thailand Future Fund)	๑. โครงการระดมทุนผ่านกองทุนรวมฯ ของ กทพ ๑.๑. จัดเตรียมร่างหนังสือชี้ชวนและเอกสารที่เกี่ยวข้อง												
	๑.๒ นำเสนอร่างสัญญา RTA ที่ อส. เห็นชอบและร่างหนังสือชี้ชวน ต่อสำนักงาน ก.ล.ต.												
	๑.๓ ดำเนินการพบปะนักลงทุน เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ (Road show)												
	๑.๔ เสนอขายหน่วยลงทุนกองทุนรวมฯ (ขึ้นกับความต้องการใช้เงินทุน ของ กทพ.)												

โครงการ	กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		๖๐	๖๐	๖๐	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑
	๒. ร่างพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อการสนับสนุนกองทุนรวมฯ พ.ศ. ๒.๑ สำนักงานกฤษฎีกาตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อการสนับสนุน												
	๒.๒ สถานิติบัญญัติผ่านร่างพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อการสนับสนุนกองทุนรวมฯ												
	๓. ศึกษาความเป็นไปได้ในการนำโครงการโครงสร้างพื้นฐานของกรมทางหลวงเข้ามาระดมทุนผ่านกองทุนรวมฯ												
P๒.๓ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ	๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐแล้วเสร็จและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหาร (๓M)												
	๒. ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐตามข้อสังเกตของที่ประชุมผู้บริหาร (๓M)												
	๓. ผอ. สคร. ให้ความเห็นชอบ												
	๔. ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ												
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน													
P๓.๑ การดำเนินมาตรการเร่งรัดโครงการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PPP Fast Track)	๑. ติดตามการจัดทำรายงานผลการศึกษาและวิเคราะห์โครงการ (รายงานฯ) จากหน่วยงานเจ้าของโครงการ												
	๒. ติดตามผลการเสนอรายงานฯ ต่อกระทรวงเจ้าสังกัด												
	๓. ศึกษาและวิเคราะห์โครงการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง												
	๔. นำเสนอโครงการต่อคณะกรรมการนโยบายฯ เพื่อพิจารณา												
	๕. นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา (หากมี)												
	๖. คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาเอกสารการคัดเลือกเอกชน												

โครงการ	กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		๖๐	๖๐	๖๐	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑
P๓.๒ โครงการปรับปรุงกฎหมายลำดับรองและแนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. (ฉบับปรับปรุง)	๑. ศึกษา พ.ร.บ.ร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๕๖ กฎหมายลำดับรองและแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๕๖ และร่าง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ (ฉบับปรับปรุง) ในการจัดทำแผนงานการปรับปรุงร่างกฎหมายลำดับรองและร่างแนวทางปฏิบัติ													
	๒. ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติของไทยและต่างประเทศ เพื่อจัดทำร่างกฎหมายลำดับรองและร่างแนวทางปฏิบัติโดยให้สอดคล้องกับร่าง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ (ฉบับปรับปรุง)													
	๓. ดำเนินการสัมภาษณ์หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการนำร่าง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ (ฉบับปรับปรุง) ไปถือปฏิบัติ พร้อมทั้ง จัดทำสรุปผลความคิดเห็น และปรับปรุงร่างกฎหมายลำดับรองและร่างแนวทางปฏิบัติ													
	๔. ดำเนินการจัดสัมมนารับฟัง ความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมายลำดับรองและแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ. (ฉบับปรับปรุง) และจัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น													
	๕. ปรับปรุงร่างกฎหมายลำดับรองและแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ. (ฉบับปรับปรุง)													
P๓.๓ การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนให้แก่บุคลากร สคร. และหน่วยงานต่างๆ	๑. การดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาในการสนับสนุน สคร. เกี่ยวกับการดำเนินการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ (ฉบับปรับปรุง)													
	๒. การจัดทำแผนงานการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ (ฉบับปรับปรุง) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (แผนงานฯ)													

โครงการ	กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		๖๐	๖๐	๖๐	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑
	๓. การจัดการสัมมนาเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ (ฉบับปรับปรุง) (การสัมมนาฯ) อย่างน้อย ๒ ครั้ง													
	๔. การจัดการสัมมนาฯ อย่างน้อย ๔ ครั้ง													
	๕. การจัดการสัมมนาเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ (ฉบับปรับปรุง) อย่างน้อย ๕ ครั้ง และจัดทำผลสรุปการสัมมนาและสรุปผลความพึงพอใจและดำเนินการตรวจรับและเบิกจ่ายค่าจ้างที่ปรึกษา													
	๖. จัดการอบรมเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนให้แก่บุคลากร สคร. และหน่วยงานต่างๆ													
P๓.๔ โครงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบในการประเมินและจัดสรรความเสี่ยงและกำหนดผลตอบแทนในการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน	๑. การขออนุมัติโครงการและการดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการ													
	๒. จัดทำแผนการดำเนินการจัดทำกรอบในการประเมิน													
	๓. จัดทำรายงานผลการศึกษาเบื้องต้น													
	๔. จัดทำร่างกรอบในการประเมินและจัดสรรความเสี่ยงรวมถึงผลตอบแทน													
	๕. ปรับปรุงร่างกรอบและจัดสัมมนา													
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ														
P๔.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง SMART	๑. จัดทำหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของบุคลากร สคร. ให้เป็น SMART													
	๒. ประเมินบุคลากรตามหลักเกณฑ์													
	๓. จัดทำหลักสูตรและแผนการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง SMART													

โครงการ	กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		๖๐	๖๐	๖๐	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑
	๔. ดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง SMART												
	๕. ประเมินผลการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง SMART												
P๔.๒ โครงการสร้างความผูกพันในองค์กรตามแนวทาง Organization Health Index (OHI)	๑. พัฒนาแบบสำรวจความผูกพันต่อองค์กรตามแนวทาง OHI												
	๒. ดำเนินการสำรวจความผูกพันต่อองค์กร												
	๓. จัดทำแผนสร้างความผูกพันต่อองค์กร												
	๔. ดำเนินการตามแผน												
	๕. ประเมินผล												
P๔.๓ โครงการการดำเนินการทางด้านจริยธรรมของ สคร.	๑. จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม												
	๑.๑ เสนอโครงสร้างการจัดตั้งกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม												
	๑.๒ เสนอแต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม												
	๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สคร. ชุดใหม่												
	๒.๑ เสนอแนวทางการจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สคร.												
	๒.๒ ดำเนินการตามแนวทางข้อ ๒.๑												
	๒.๓ เสนอ ก.พ. พิจารณา												
๒.๔ เวียนแจ้งให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สคร. ชุดใหม่ ทราบ													
๓. แผนการจัดทำคู่มือในการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑													
๓.๑ ดำเนินการรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้แก่													
๓.๑.๑ พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐													
๓.๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐													
๓.๑.๓ กฎกระทรวงที่ออกตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร													

โครงการ	กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		๖๐	๖๐	๖๐	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑
	พัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓.๑.๔ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องที่ออกตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐												
	๓.๒. จัดทำคู่มือในการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณา												
	๓.๓. เวียนแจ้งสำนักภายใน สคร. ให้ถือปฏิบัติ เมื่อคู่มือได้รับความเห็นชอบแล้ว												
P๔.๔ โครงการ ขับเคลื่อน สคร. สู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑. กำหนดให้แต่ละสำนักประชุมเพื่อร่วมเสนอกิจกรรมภายใต้คุณธรรมหลักของ สคร. ประจำปี ๒๕๖๐												
	๒. ฝ่ายบริหารทั่วไปรวบรวมความคิดเห็นเสนอให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สคร. พิจารณา												
	๓. นำผลการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สคร. เสนอต่อ ผอ. สคร. เพื่อพิจารณาความเห็นชอบ												
	๔. ดำเนินกิจกรรมภายใต้คุณธรรมหลัก ทั้งทั้งองค์กร												
	๕. ฝ่ายบริหารทั่วไป ติดตามและประเมินผล และรายงานผลต่อ คณะผู้บริหารระดับสูง												
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาระบบงานของ สคร. ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ													
P๕.๑ โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของ สคร. โดยใช้ IT	๑. E- Form ๑.๑ ทาร่วมกับสำนักงานเลขานุการกรม												
	๑.๒ สรุปผลเสนอ ๓M												
	๑.๓ พัฒนา e-Form												
	๒. E- Saraban ๑.๑ ดำเนินการพัฒนา												

โครงการ	กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		๖๐	๖๐	๖๐	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑
	๑.๒ ผูกอบรมการใช้งาน												
	๑.๓ เริ่มใช้งาน												
	๓. เริ่มใช้ Tracking System												
	๔. Knowledge Management												
	๑.๑ ปรับปรุง Website Knowledge Management												
	๑.๒ รวบรวมข้อมูล Knowledge Management												
	๑.๓ นำข้อมูล Knowledge Management เข้าระบบ (ตอบข้อหารือ)												
	๕. Innovation												
	๑.๑ จัดทำประกาศการประกวดนวัตกรรม												
	๑.๒ จัดประกวดนวัตกรรมรอบที่ ๑												
๑.๓ จัดประกวดนวัตกรรมรอบที่ ๒													
๖. ใช้งาน G-chat													
P๕.๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์-รัฐวิสาหกิจ (GFMS-SOE) ด้านฐานข้อมูลหลักทรัพย์ของรัฐและการร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ	๑. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ												
	๒. ขออนุมัติโครงการ												
	๓. จัดซื้อ/จัดจ้าง												
	๔. ดำเนินการติดตั้งและทดสอบการใช้งาน												
	๕. ตรวจสอบรับงาน												

ภาคผนวก

SEPO 4.0+

STRONGER TOGETHER

● ——— 3 OCTOBER 2017 ——— ●

SEPO'S FORWARD PHILOSOPHY



Strategy

ขับเคลื่อนงานตามภารกิจ โดยยึดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12

มียุทธศาสตร์ด้าน รส. หลักทรัพย์ และ PPP เพื่อเป็นหลักในการทำงาน (Strategy-based Direction)



Efficiency

ยกระดับประสิทธิภาพการทำงาน โดยเน้นการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ เพื่อให้รองรับงานได้เพิ่มขึ้น ในขณะที่มีข้อจำกัดด้านบุคลากร

มีวิธีและกระบวนการทำงานใหม่ที่สร้างมูลค่าให้กับงาน (Business Model Transformation)



Partnership

สร้างความร่วมมือในการส่งมอบงานร่วมกันทั้งภายใน สคร. และภายนอก โดยยึดเป้าหมาย (Result) ของงาน และการยอมรับจากทุกภาคส่วน

มีการทำงานร่วมกันกับทุกฝ่ายมากขึ้น เพื่อส่งมอบงาน (Collaboration) และแบ่งปันความรู้ระหว่างกัน (Sharing Economy)



(SMART) Organization

เพิ่มศักยภาพขององค์กร โดยการกำหนดอัตลักษณ์องค์กรให้เป็น SMART พร้อมต่อการดำเนินการตามภารกิจและผลักดันนโยบายที่สำคัญ

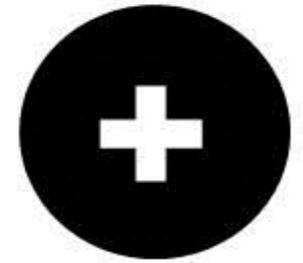
บุคลากร สคร. เป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือ (Trust) ทั้งด้านความรู้ ความสามารถ และมีอัตลักษณ์ที่โดดเด่น



Innovation & Creativity

เปลี่ยนหลักการในการทำงานโดยเน้นการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและต่อเนื่องของโครงสร้างเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี สอดรับกับแนวคิดของ Thailand 4.0

มีวัฒนธรรมองค์กร ที่ให้ความสำคัญกับนวัตกรรมและเทคโนโลยี (Digital Culture) ในการสร้างมูลค่าให้กับองค์กร



Morality

ส่งเสริมให้บุคลากรและการปฏิบัติงานทุกจุดของ สคร. ให้โปร่งใสตรวจสอบได้ โดยยึดถือหลักคุณธรรม เป็นสำคัญ และผลักดันให้ สคร. เป็นองค์กรคุณธรรม

เป็นตัวอย่างขององค์กรคุณธรรม (Moral Office)

SEPO 2561 In Glance



แผนการลงทุน
รัฐวิสาหกิจ 5 ปี
พร้อมแหล่งเงิน

เบิกจ่ายลงทุนเพิ่มขึ้น > 10%
และนำส่งรายได้
> 137,000 ล้านบาท

ระบบ Warning
ในการแก้ไขปัญหา
ด้านการเงินให้รัฐวิสาหกิจ

หลักเกณฑ์ธรรมาภิบาลที่ดี
(CG) ใหม่ที่เป็นปัจจุบัน
มีมาตรฐานขึ้น



ยุทธศาสตร์การบริหาร
หลักทรัพย์ของรัฐเสร็จ
ภายใน Q1 ปี 61

นโยบายการลงทุน
หลักทรัพย์เพื่อสนับสนุน
ยุทธศาสตร์ประเทศ

กฎระเบียบในการบริหาร
จัดการหลักทรัพย์
ของกระทรวงการคลัง

โครงการที่จะระดมทุน
ด้วย Thailand Future Fund
เพิ่มเติม



โครงการ PPP ในปี 2561
มีมูลค่าการลงทุนรวม
> 47,000 ล้านบาท

ร่าง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ
ฉบับแก้ไข เสนอ ครม.
ภายใน Q1 ปี 61

มาตรการสนับสนุน
โครงการ PPP ที่เป็นสากล
โดยเฉพาะด้านสังคม

สนับสนุนโครงการ PPP
ในพื้นที่ EEC ให้แล้วเสร็จ
ตามเป้าหมาย



อัตลักษณ์ SAMART
และเร่งพัฒนาบุคลากร สคร.
ให้มีความ SAMART

ยกระดับโรงเรียน สคร.
เพื่อสร้าง Expert

สร้างความสุขในการทำงาน
(Happy Blending)
จากความเห็นทุกคน

ต่อยอดองค์กรคุณธรรม
ให้เป็นตัวอย่าง
แก่หน่วยงานอื่น



ระบบการจัดการงาน
และงบประมาณ
ที่เน้นการใช้ IT เป็นหลัก

การทำงานรูปแบบใหม่
ที่ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี
(Digital Transformation)

ระบบ GFMS-SOE ให้เป็น
ฐานข้อมูลกลางในการ
ทำงานร่วมกัน (Open Data)

Co-working space
สำหรับการแลกเปลี่ยน
เรียนรู้ (Sharing economy)

SOE 2561

ภาพรวมรัฐวิสาหกิจ 56 แห่ง

ขนส่ง	สาธารณูปการ	สังคม
พลังงาน	อุตสาหกรรม	ทรัพยากร
สื่อสาร	เกษตร	สถาบันการเงิน



สินทรัพย์รวม 14.9 ล้านล้านบาท*
(เท่ากับ GDP ของประเทศ)



รายได้รวม 4.0 ล้านล้านบาท*



นำส่งรายได้ 1.6 แสนล้านบาท
(แหล่งรายได้อันดับ 3 ของรัฐ)



งบลงทุนกว่า 5 แสนล้านบาทต่อปี
(ครึ่งหนึ่งของการลงทุนภาครัฐทั้งหมด)



จ้างงานกว่า 450,000 อัตรา

งานสำคัญ ปี 60

- แผนยุทธศาสตร์ รส. พ.ศ. 2560-2564
- รส. 7 แห่งได้รับการแก้ไขปัญหาจาก คนร. โดย SME Bank มีผลงานดีขึ้น และจัดตั้ง IAM เพื่อแก้ NPF ของ IBANK แล้ว
- เงินนำส่งรายได้จากรส. สูงกว่าเป้าหมายกว่า 20%
- การลงทุน รส. เพิ่มขึ้นกว่า 10% จากปีก่อน
- การใช้ Skill Matrix สรรหากรรมการ รส. ทุกแห่ง
- ร่าง พ.ร.บ. พัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.

หมายเหตุ : * ข้อมูล ณ สิ้นปีบัญชี 2559

ยุทธศาสตร์ ปี 60 - 64

รส. มีบทบาท
และทิศทางชัดเจน
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์
และความต้องการ
ของประเทศ

รส. มีประสิทธิภาพ
ในการให้บริการ
อย่างมีประสิทธิภาพ
และเป็นกลไก
ในการพัฒนาประเทศ

รส. มีระบบ
การบริหารจัดการ
ด้วยธรรมาภิบาล
โปร่งใส ตรวจสอบได้
ตามมาตรฐานสากล

เป้าหมาย ปี 64

- ภาครัฐมีแผนยุทธศาสตร์ รส. ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของประเทศ
- รส. ทุกแห่งมีแผนงาน/โครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ของประเทศ
- รส. ดำเนินการได้ตามแผนงาน/โครงการ
- รส. มีความแข็งแกร่งทางการเงินเป็นแหล่งรายได้สำคัญของรัฐ
- รส. มีแผนการลงทุนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มีแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมและลงทุนได้เกินกว่า 95% ของแผน
- รส. มีกรรมการและผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถและธรรมาภิบาล
- รส. มีกฎระเบียบและโครงสร้างการกำกับดูแลที่สนับสนุนการดำเนินการ
- รส. มีระบบประเมินผลที่ช่วยขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ของประเทศ
- รส. มีระบบค่าตอบแทนและแรงจูงใจสอดคล้องกับระบบประเมินผล
- รส. มีกฎบัตร/หลักเกณฑ์ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร

สิ่งที่จะทำ ปี 61

- ปรับแผนต่างๆ ของ รส. ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ รส. พ.ศ. 2560-2564
- มีระบบและ Warning System ในการผลักดันและกำกับแผนงาน/โครงการของ รส. ให้เป็นไปตามเป้าหมาย
- มีการคัดกรอง รส. ที่จะมิข้อจำกัดด้านการเงินอย่างเป็นระบบ โดยคำนึงถึงความสามารถในการดำเนินการตามแผน
- มีแผนการลงทุนระยะ 5 ปี ของ รส. ในภาพรวม และมีแหล่งเงินทุนที่ชัดเจน
- มีเป้าหมายเงินนำส่งรายได้ 137,000 ลบ. และงบลงทุนขยายตัว > 10%
- มีหลักเกณฑ์ CG ของกรรมการ รส. ใหม่ที่สอดคล้องมาตรฐานสากล
- ร่าง พ.ร.บ. พัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. บังคับใช้ และเตรียมร่าง กม. สำดับรองให้ประกาศได้ทันที
- ปรับระบบประเมินผลและระบบแรงจูงใจให้สามารถผลักดันแผนงาน/โครงการ
- ปรับปรุงหลักเกณฑ์ CG ของ รส. ให้เป็นปัจจุบันและเป็นมาตรฐานมากขึ้น

State Securities 2561

สรุปภาพรวมหลักทรัพย์ของรัฐ

จำนวนหลักทรัพย์ (มูลค่าตามบัญชี)	รัฐวิสาหกิจ	ไม่ใช่ รัฐวิสาหกิจ	รวม
จดทะเบียนใน ตลท.	6 (483,431 M)	14 (26,173 M)	20 (509,604 M)
ไม่จดทะเบียนใน ตลท.	17 (288,141 M)	72 (5,293 M)	89 (293,434 M)
รวม	23 (771,572 M)	86 (31,466 M)	109 (803,038 M)



Vayupak
มูลค่า
347,759 M



TFF
มูลค่า
1,000 M

รวมมูลค่าหลักทรัพย์ของรัฐ

- ทั้งหมด 1,151,797 ล้านบาท
- ไม่รวม รส. 380,225 ล้านบาท

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ 31 พฤษภาคม 2560

ยุทธศาสตร์
ปี 60 - 64

เป้าหมาย
ปี 64

สิ่งที่จะทำ
ปี 61

การบริหาร
หลักทรัพย์
สร้างมูลค่าเพิ่ม
และสนับสนุนการ
พัฒนาประเทศ

การพัฒนาระบบ
การบริหารจัดการ
หลักทรัพย์ของรัฐ

- ภาครัฐมีแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ
- ภาครัฐมีเครื่องมือในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ที่สามารถสร้างมูลค่าในการพัฒนาประเทศ

- กฎระเบียบด้านการบริหารจัดการหลักทรัพย์ที่ครบวงจร
- กค. ถือครองหลักทรัพย์ที่จำเป็นตามนโยบายเท่านั้น

- มีแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐภายใน Q1 ปี 61
- ยกระดับ Vayupak 1 ให้เป็นเครื่องมือในการลงทุนตามนโยบายได้ทันที
- จัดทำหลักเกณฑ์การระดมทุนผ่าน Thailand Future Fund และมีโครงการที่จะระดมทุนเพิ่มเติม

- มีกฎระเบียบในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ตั้งแต่การได้มา ถือครองและจำหน่ายหลักทรัพย์
- จำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มี ความจำเป็นต้องถือครองครั้งแรก

PPP 2561

แผนยุทธศาสตร์ PPP ปี 60 - 64

รถไฟฟ้า	โทรคมนาคม	สถานศึกษา
รถไฟความเร็วสูง	ท่าอากาศยาน	สาธารณสุข
ท่าเรือ	ศูนย์ขนส่ง	ที่อยู่อาศัย
ทางพิเศษ	การจัดการน้ำ	วิทยาศาสตร์

PPP Project Pipeline

55 โครงการ มูลค่ารวม 1.62 ล้านล้านบาท



คมนาคม
รวม 31 โครงการ
(1.52 Tril.)



เศรษฐกิจ
รวม 8 โครงการ
(60 Bil.)



สังคม
รวม 16 โครงการ
(37 Bil.)

PPP Fast Track

11 โครงการ มูลค่ารวม 0.93 ล้านล้านบาท

	รวม	เสนอ คกก. PPP	คาดว่าจะ เสนอปี 61
รถไฟฟ้า	7 (561 Bil.)	3 (195 Bil.)	3 (366 Bil.)
รถไฟความเร็วสูง	1 (152 Bil.)	-	-
ทางพิเศษ	3 (220 Bil.)	2 (140 Bil.)	1 (80 Bil.)
	11 (934 Bil.)	5 (335 Bil.)	4 (446 Bil.)

ยุทธศาสตร์
ปี 60 - 64

เป้าหมาย
ปี 64

สิ่งที่จะทำ
ปี 61

โครงการ PPP
มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น

โครงการ PPP
ประสบความสำเร็จ
มีการแบ่งความเสี่ยง
และผลตอบแทน
ระหว่างภาครัฐ
และเอกชน
ที่สอดคล้องกับ
หลักวินัยการเงิน
การคลัง

- มีแผนยุทธศาสตร์ PPP และ Project Pipeline ที่ชัดเจน
- มีโครงการ PPP เฉลี่ย ไม่น้อยกว่าปีละ 47,000 ลบ.

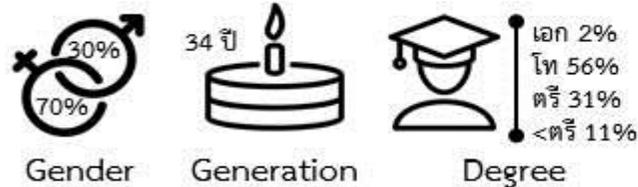
- มีกระบวนการและ กระบวนการด้าน PPP ส่งเสริมให้เกิดการทำ PPP มากขึ้น
- มีแนวทางการจัดสรร ความเสี่ยงและมาตรการ ส่งเสริมโครงการ PPP ที่ชัดเจนสอดคล้อง กับวินัยการคลัง
- มีการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเรื่อง PPP ให้หน่วยงานของรัฐ อย่างต่อเนื่อง

- ผลักดันโครงการ PPP ให้ คกก. PPP พิจารณา โดยมีมูลค่าเงินลงทุนเกินกว่า 47,000 ล้านบาท
- ปรับปรุง PPP Project Pipeline ทุก 6 เดือน และจัดทำรายละเอียด ข้อมูลโครงการ PPP เพิ่มเติม เผยแพร่ผ่าน SEPO website
- สนับสนุนโครงการ PPP ใน EEC 4 โครงการ

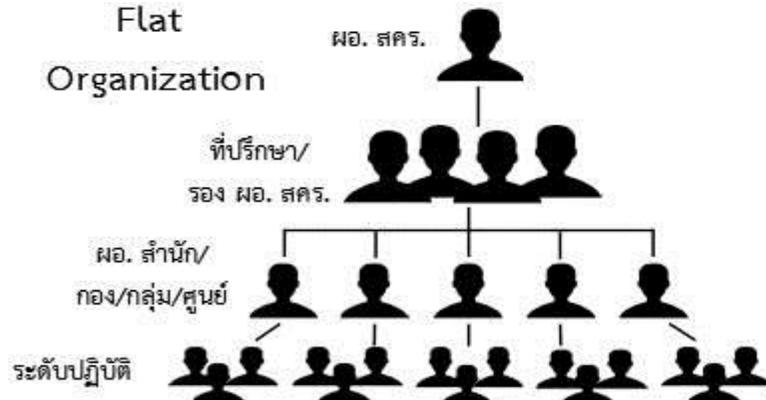
- นำเสนอร่าง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ ฉบับแก้ไขต่อ ครม. ภายใน Q1 ปี 61
- จัดทำร่างกฎหมายลำดับรองของ ร่าง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ ฉบับแก้ไข
- จัดทำกรอบในการประเมินและจัดสรร ความเสี่ยง และแนวทางในการสนับสนุน โครงการ PPP โดยเฉพาะด้านสังคม
- จัดสัมมนาเผยแพร่ความรู้เรื่อง PPP ให้กับหน่วยงานในส่วนกลางและภูมิภาค
- จัดการอบรมความรู้ในเรื่อง PPP ให้บุคลากร สคร. และหน่วยงานต่างๆ เพื่อยกระดับการจัดทำโครงการ PPP ให้เป็นสากลมากขึ้น 6

SEPO People 2561

ระดับ	จำนวน	อายุงานเฉลี่ย (ปี)
ผู้บริหารระดับสูง	5	28.4
ผู้บริหาร	13	21.8
ชำนาญการพิเศษ	20	14.9
ชำนาญการ	40	8.3
ปฏิบัติการ	68	2.9
บุคลากรอื่น	60	9.7
รวม	206	8.9



Flat Organization



ยุทธศาสตร์
ปี 60 - 64

เป้าหมาย
ปี 64

สิ่งที่จะทำ
ปี 61

บุคลากรมีความรู้
และสมรรถนะ
สามารถ
ผลักดำเนินงาน
ได้ตามเป้าหมาย

- บุคลากรทุกคนมีความ SAMART
 - ✓ S : Skill
 - ✓ A : Attitude
 - ✓ M : Morality
 - ✓ A : Appearance
 - ✓ R : Reliability
 - ✓ T : Teamwork

- มีหลักเกณฑ์ SAMART และประเมินบุคลากรสำหรับการพัฒนาเป็นรายบุคคลภายใน Q2 ปี 61
- มีการพัฒนารายบุคคล (IDP)
- จัดทำหลักสูตรโรงเรียน สคร. ให้เข้มข้นขึ้น มี Transcript สำหรับการเรียนเพื่อใช้ประกอบการย้ายและเลื่อนขั้น
- จัด SEPO 4.0+ Inspiration Talk (SIT Talk)

บุคลากรทำงาน
อย่างมีความสุข
และมีความผูกพัน
กับองค์กร

- มีโครงสร้างและอัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน
- มีผลประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น
- ลดอัตราการโอนย้ายและลาออก

- ปรับอัตรากำลังในแต่ละสำนัก/กองให้สอดคล้องกับปริมาณงานในปัจจุบัน
- ประเมินความสุขในการทำงานโดยประยุกต์ใช้ Organization Health Index (OHI) ภายใน Q1 ปี 61
- จัดกิจกรรม Town Hall เพื่อรับฟังความเห็นของบุคลากร

บุคลากร
มีคุณธรรม
และจริยธรรม

- บุคลากรปฏิบัติงานสอดคล้องกับคุณธรรมหลักของ สคร.
 - ✓ ส : สามัคคี
 - ✓ ค : ความรับผิดชอบ
 - ✓ ร : ระเบียบวินัย

- ต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมโดยกำหนดกิจกรรมในภาพรวมที่วัดผลสัมฤทธิ์ได้ชัดเจน
- ปรับปรุงข้อบังคับเรื่องจรรยาข้าราชการ
- จัดทำคู่มือในการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

SEPO Office 2561

