



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ที่ ๑๒ /๒๕๖๐

เรื่อง แผนปฏิบัติราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องตามนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๗ มกราคม

(นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ



แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐



แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

	หน้า
หัวข้อ	
บทนำ	๓
ส่วนที่ ๑	
กรอบการกำหนดแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๔
● กฎหมาย นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	๕
● การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร	๑๑
ส่วนที่ ๒	
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑๓
● วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ของสำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ	๑๔
● ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	๒๐
● แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๓๒
● ความเชื่อมโยงและความสอดคล้องระหว่างเป้าประสงค์กับตัวชี้วัด ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	๓๓
● ความเชื่อมโยงและความสอดคล้องระหว่างแผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และแผนปฏิบัติการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๓๖

หัวข้อ

หน้า

ส่วนที่ ๓	รายละเอียดแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๔๐
-----------	---	----

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพ และสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการทรัพยากรของรัฐอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมาย และมีคุณภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนากระบวนการของ สคร. ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภาคผนวก

๖๕

บทนำ

ในระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ การวัดผลสำเร็จจากการดำเนินงานของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐ ตั้งอยู่บนพื้นฐานว่าผลการดำเนินงานที่ดีต้องมาจากการจัดทำแผนที่ดี โดยให้ความสำคัญกับการจัดทำแผนกลยุทธ์ที่ต้องเน้นความเชื่อมโยงจากนโยบายรัฐบาลที่ถ่ายทอดมายังเป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และเป้าหมายผลผลิตระยะยาว ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการและการกำหนดกิจกรรมทำให้การดำเนินงานมีความสัมพันธ์ สอดคล้องและต่อเนื่องกันทั้งระบบ ซึ่งจะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายระดับกระทรวงและระดับชาติ

ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดเป้าหมายการให้บริการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) มีความชัดเจน เป็นรูปธรรม และสามารถกำหนดผลผลิตที่สอดคล้องตามเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ ทั้งในระดับกลุ่มภารกิจ กระทรวงการคลัง แผนการบริหารราชการแผ่นดิน รวมถึงยุทธศาสตร์ชาติ สคร. จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดเป้าหมายการให้บริการและผลผลิตระดับกรมที่ตอบสนองต่อเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ ประกอบกับกำหนดเป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต และตัวชี้วัดในระดับต่างๆ ซึ่งจะเป็นกระบวนการหนึ่งที่จะสนับสนุนให้มีการถ่ายทอดเป้าหมายจากยุทธศาสตร์ไปสู่แผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานและการจัดสรรงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ส่วนที่ ๑
กรอบการกำหนดแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายใต้แนวคิด หลักการ และการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. ร่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช

ร่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช มีบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องดังนี้

มาตรา ๕๓ รัฐต้องดูแลให้มีการปฏิบัติตามและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

มาตรา ๕๖ รัฐต้องจัดหรือดำเนินการให้มีสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตของประชาชนอย่างทั่วถึงตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน

โครงสร้างหรือโครงข่ายขั้นพื้นฐานของกิจการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานของรัฐ อันจำเป็นต่อการดำรงชีวิตของประชาชนหรือเพื่อความมั่นคงของรัฐ รัฐจะกระทำด้วยประการใด ให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของเอกชนหรือทำให้รัฐเป็นเจ้าของน้อยกว่าร้อยละห้าสิบเอ็ดมิได้

การจัดหรือดำเนินการให้มีสาธารณูปโภคตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง รัฐต้องดูแลมิให้มีการเรียกเก็บค่าบริการจนเป็นภาระแก่ประชาชนเกินสมควร

การนำสาธารณูปโภคของรัฐไปให้เอกชนดำเนินการทางธุรกิจไม่ว่าด้วยประการใดๆ รัฐต้องได้รับประโยชน์ตอบแทนอย่างเป็นธรรม โดยคำนึงถึงการลงทุนของรัฐ ประโยชน์ที่รัฐและเอกชนจะได้รับ และค่าบริการที่จะเรียกเก็บจากประชาชนประกอบกัน

มาตรา ๕๙ รัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐที่มีข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐหรือเป็นความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติ และต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารดังกล่าวได้โดยสะดวก

มาตรา ๖๒ รัฐต้องรักษาวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัดเพื่อให้ฐานะทางการเงินการคลังของรัฐมีเสถียรภาพและมั่นคงอย่างยั่งยืนตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ และจัดระบบภาษีให้เกิดความเป็นธรรมแก่สังคม

กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐอย่างน้อยต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับกรอบการดำเนินการทางการเงินการคลังและงบประมาณของรัฐ การกำหนดวินัยทางการเงินการคลังด้านรายได้ และรายจ่ายทั้งเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ การบริหารทรัพย์สินของรัฐและเงินคงคลัง และการบริหารหนี้สาธารณะ

มาตรา ๖๓ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านหรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

มาตรา ๖๕ รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว

การจัดทำ การกำหนดเป้าหมาย ระยะเวลาที่จะบรรลุเป้าหมาย และสาระที่พึงมีในยุทธศาสตร์ชาติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ ทั้งนี้ กฎหมายดังกล่าวต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทุกภาคส่วน อย่างทั่วถึงด้วย

ยุทธศาสตร์ชาติ เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

มาตรา ๖๙ รัฐพึงจัดให้มีและส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และศิลปวิทยาการแขนงต่างๆ ให้เกิดความรู้ การพัฒนา และนวัตกรรม เพื่อความเข้มแข็งของสังคม และเสริมสร้างความสามารถของคนในชาติ

มาตรา ๗๕ รัฐพึงจัดระบบเศรษฐกิจให้ประชาชนมีโอกาสได้รับประโยชน์จากความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจไปพร้อมกันอย่างทั่วถึง เป็นธรรม และยั่งยืน สามารถพึ่งพาตนเองได้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จัดการผูกขาดทางเศรษฐกิจที่ไม่เป็นธรรม และพัฒนาความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประชาชนและประเทศ

รัฐต้องไม่ประกอบกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับเอกชน เว้นแต่กรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการรักษาความมั่นคงของรัฐ การรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม การจัดให้มีสาธารณูปโภค หรือการจัดทำบริการสาธารณะ

รัฐพึงส่งเสริม สนับสนุน ค้ำครอง และสร้างเสถียรภาพให้แก่ระบบสหกรณ์ ประเภทต่างๆ และกิจการวิสาหกิจขนาดย่อมและขนาดกลางของประชาชนและชุมชน

ในการพัฒนาประเทศ รัฐพึงคำนึงถึงความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุ กับการพัฒนาด้านจิตใจและความอยู่เย็นเป็นสุขของประชาชน ประกอบกัน

มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน ให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้ง หรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

มาตรา ๗๗ รัฐพึงจัดให้มีกฎหมายเพียงพอที่จำเป็น และยกเลิกหรือปรับปรุง กฎหมายที่หมดความจำเป็นหรือไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ หรือที่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิต หรือการประกอบอาชีพโดยไม่ชักช้าเพื่อไม่ให้เป็นภาระแก่ประชาชน และดำเนินการให้ประชาชนเข้าถึง ตัวบทกฎหมายต่าง ๆ ได้โดยสะดวกและสามารถเข้าใจกฎหมายได้ง่ายเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

ก่อนการตรากฎหมายทุกฉบับ รัฐพึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายอย่างรอบด้านและเป็นระบบ รวมทั้งเปิดเผยผลการรับฟัง ความคิดเห็นและการวิเคราะห์นั้นต่อประชาชน และนำมาประกอบการพิจารณาในการกระบวนการตรากฎหมายทุกขั้นตอน เมื่อกฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว รัฐพึงจัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย ทุกรอบระยะเวลาที่กำหนดโดยรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องประกอบด้วยเพื่อพัฒนากฎหมาย ทุกฉบับให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป

รัฐพึงใช้ระบบอนุญาตและระบบคณะกรรมการในกฎหมายเฉพาะกรณีที่กำหนดเป็น
พิกัดหลักเกณฑ์การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐและระยะเวลาในการดำเนินการตามขั้นตอน
ต่างๆ ที่บัญญัติไว้ในกฎหมายให้ชัดเจน และพึงกำหนดโทษอาญาเฉพาะความผิดร้ายแรง

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยมีวิสัยทัศน์
คือ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียง” และมีเป้าหมายเพื่อนำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข และตอบสนองต่อการบรรลุ
ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้ว
และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้
ในระบบเศรษฐกิจ ซึ่งมียุทธศาสตร์ที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี ๖ ด้าน ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) (แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒)

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เป็นแผนหลักในการจัดทำแผนของหน่วยงานต่างๆ ในทุกระดับ
โดยยึดคนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาภายใต้วิสัยทัศน์ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ซึ่งประกอบด้วย
ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ๑๐ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

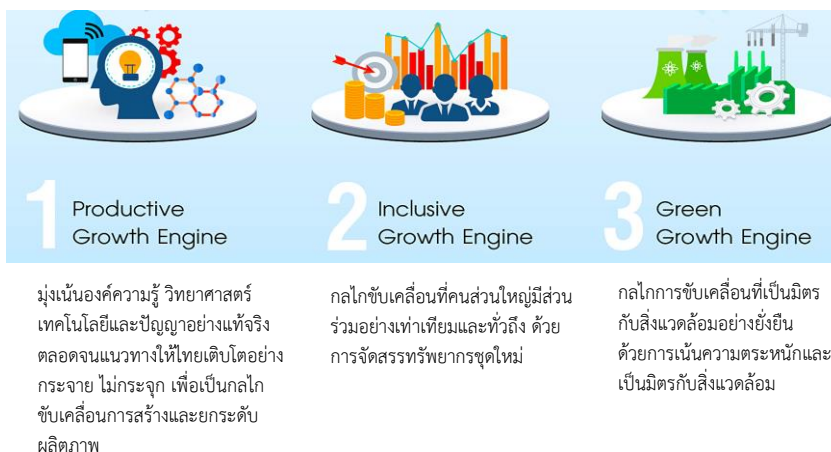
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่ง
และยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบ
และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ : ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

๔. ไทยแลนด์ ๔.๐

ไทยแลนด์ ๔.๐ มีแนวคิดในการเสริมสร้างศักยภาพและสร้างโอกาสสู่ “การขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยด้วยนวัตกรรม” (Value-Based Economy) และจากการสร้างความเข้มแข็งจากภายในและปรับเปลี่ยนวิธีการจาก “ทำมากได้น้อย” เป็น “ทำน้อยได้มาก” เพื่อยกระดับประเทศไทยให้หลุดพ้นจากกับดัก ๓ ประการ คือ ๑) กับดักรายได้ปานกลาง ๒) กับดักความเหลื่อมล้ำ และ ๓) กับดักความไม่สมดุล โดยขับเคลื่อนผ่านกลไก ๓ ด้าน ดังนี้



๕. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (The Global Goals for Sustainable Development : SDGs)

SDG เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาของโลกตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ ที่องค์การสหประชาชาติได้กำหนดขึ้นโดยอาศัยกรอบความคิดที่มองการพัฒนาเป็นมิติ (Dimensions) ของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้มีความเชื่อมโยงกัน เรียกว่าเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ Sustainable Development Goals (SDGs) ซึ่งจะใช้เป็นทิศทางการพัฒนาครอบคลุมระยะเวลา ๑๕ ปี โดยประกอบไปด้วย ๑๗ เป้าหมาย ซึ่งในส่วนของประเทศไทย SDGs ได้ถูกใช้ในการกำหนดเป็นเป้าหมายของประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และการกำหนดทิศทางของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

๖. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)

ข้อ ๖ การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

๖.๓ กระตุ้นการลงทุนด้วยการเร่งพิจารณาโครงการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งนักลงทุนยื่นขออนุมัติส่งเสริมการลงทุนไว้แล้วให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว และนำโครงการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานที่มีผลตอบแทนดี เช่น โครงการขนส่งมวลชนในกรุงเทพมหานครมาจัดทำเป็นโครงการลงทุนร่วมกับเอกชน ซึ่งจะช่วยสร้างบรรยากาศการลงทุนที่ดีทั้งในวงการก่อสร้าง วงการอสังหาริมทรัพย์ และตลาดการเงิน

๖.๑๔ พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐวิสาหกิจที่ชัดเจน พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและมาตรการที่จะแก้ไขปัญหาและฟื้นฟูกิจการของรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหาด้านการเงิน และการดำเนินงานให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ตลอดจนพิจารณาความจำเป็นในการคงบทบาทการเป็นรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้รัฐวิสาหกิจเป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพของรัฐในการพัฒนาประเทศและพัฒนาโลกการกำกับดูแล รัฐวิสาหกิจที่เข้มแข็ง เพื่อให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศส่วนรวมคุ้มครองผู้ใช้บริการได้อย่างมี

ประสิทธิภาพ และสามารถให้บริการประชาชนได้ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการบริหารจัดการหนี้ทั้งในส่วนที่รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจรับภาระอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพเพื่อลดภาระทางการคลัง

ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐ ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือลักลั่นกันหรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลาง และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติ และการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็น และตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

๗. พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรา ๑๐ กระทรวงการคลังมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการเงินการคลังแผ่นดิน การประเมินราคาทรัพย์สิน การบริหารพัสดุภาครัฐ กิจการเกี่ยวกับที่ราชพัสดุ ทรัพย์สินของแผ่นดิน ภาษีอากร การรักษาการ กิจการหารายได้ของรัฐมีอำนาจดำเนินการได้แต่ผู้เดียวตามกฎหมายและไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการอื่น การบริหารหนี้สาธารณะ การบริหารและพัฒนาวิสาหกิจ และหลักทรัพย์สินของรัฐ และราชการอื่นตามที่กฎหมายให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงการคลัง หรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงการคลัง

๘. พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

หมวด ๑ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ๗ ประการ ดังต่อไปนี้

๑. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๓. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๔. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
๕. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์
๖. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
๗. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

๙. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

มาตรา ๙ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้

๑๐. ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังมีส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมายที่ ๒ การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การปฏิรูปประสิทธิภาพระบบการเงินและตลาดทุน

กลยุทธ์ ๔.๓ การปฏิรูปสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการพัฒนาระบบการกำกับดูแลความมั่นคงและพันธกิจของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการติดตามการดำเนินการของสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ประสบปัญหา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การปฏิรูปการส่งเสริมภาคเอกชนในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ ๕.๒ การผลักดันการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อลดต้นทุนการประกอบการของภาคเอกชน

เป้าหมายที่ ๓ การรักษาความยั่งยืนทางการคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การปฏิรูปกฎหมายการคลังและการบริหารการคลังของประเทศ

กลยุทธ์ ๘.๒ การพัฒนากรอบการจัดทำงบประมาณ รวมถึงระบบการเบิกจ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพด้วยการเชื่อมโยงข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณ ทั้งระดับรัฐบาล ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ กองทุนและเงินทุนหมุนเวียน องค์กรมหาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลยุทธ์ ๘.๕ การปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคม

เป้าหมายที่ ๔ การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล และเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การส่งเสริมความโปร่งใสและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของกระทรวงการคลัง

กลยุทธ์ ๙.๑ พัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมความรู้ความสามารถ จริยธรรม และขจัดการคอร์รัปชัน

กลยุทธ์ ๙.๒ การปรับโครงสร้างการดำเนินการของหน่วยงานในกระทรวงการคลัง เพื่อประสิทธิภาพ ความคล่องตัว และลดขั้นตอนและความซ้ำซ้อนในการดำเนินงาน

๑๑. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๒ ให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ โดยการเสนอแนะนโยบายและมาตรการการกำกับดูแลการประเมินผลและการพัฒนาวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐและดำเนินการเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) เสนอแนะนโยบาย แผน กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

- ๒) กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล และพัฒนารัฐวิสาหกิจให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบาย แผน กฎหมาย และมาตรการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนารัฐวิสาหกิจ
- ๓) ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการของการบริหารและพัฒนาองค์กรแก่รัฐวิสาหกิจ
- ๔) ดำเนินการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในรัฐวิสาหกิจและกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละห้าสิบของทุนทั้งหมด
- ๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ
- ๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๑๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร

สภาพแวดล้อมของ สคร. สามารถวิเคราะห์โดยใช้หลักการ SWOT Analysis เพื่อระบุถึงจุดแข็ง จุดอ่อน สำหรับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน โอกาส และข้อจำกัด สำหรับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก ซึ่งสามารถสรุปผลการวิเคราะห์ได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
S๑ เป็นหน่วยงานหลักตามกฎหมายในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ และการส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ ซึ่งเป็นภารกิจที่สำคัญและมีคุณค่าต่อประเทศชาติและประชาชน S๒ เป็นองค์กรขนาดเล็ก มีสายการบังคับบัญชาสั้น ทำให้ส่งผ่านนโยบายได้อย่างรวดเร็วและชัดเจน และทำให้การเสนอความคิดเห็นของบุคลากรส่งถึงผู้บริหารได้โดยง่าย S๓ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด และเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และสามารถนำมาปฏิบัติได้จริง S๔ มีวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้างให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นและทำงานใหม่ๆ S๕ มีบุคลากรที่มีประสบการณ์และองค์ความรู้ด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และการส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ S๖ บุคลากรระดับผู้บริหารระดับกลางลงมา มีความสามัคคี สามารถปรึกษาหารือระหว่างหน่วยงานและทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ S๗ มีบุคลากรรุ่นใหม่จำนวนมาก ซึ่งมีความรู้ความสามารถ มีคุณวุฒิการศึกษาที่เหมาะสม และ	W๑ ขาดการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในให้เป็นเอกภาพ ขาดการประสานงานระดับผู้บริหารที่มีประสิทธิภาพ W๒ ให้ความสำคัญกับงานนโยบายเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรและพัฒนาบุคลากรในระยะยาว ทำให้องค์กรไม่เข้มแข็ง W๓ ยังมีวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดติดกับการดำเนินการแบบเก่า (สื่อสารระหว่างหน่วยงานเป็นหนังสือ ไม่ใช้ระบบ IT ให้เกิดประโยชน์สูงสุด) W๔ ขาดการพัฒนาบุคลากรและองค์กรอย่างเป็นระบบ W๕ มีอัตราการเข้า/ออก/โอนย้าย ของบุคลากรทุกระดับสูง ทำให้ขาดผู้บริหารในระดับกลาง W๖ ขาดแนวทางในการเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรไว้ W๗ ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์เฉพาะด้านที่จำเป็นในการพัฒนาบทบาทตามภารกิจ W๘ ขาดแผนการสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ (Succession Plan) และการทบทวนสมรรถนะประจำตำแหน่งงานให้ทันสมัย

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในระยะยาว S๘ มีสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เช่น สถานที่ตั้งของหน่วยงาน	W๙ ระบบการจัดการฐานข้อมูลและการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) ยังไม่ครอบคลุมภารกิจที่สำคัญครบทุกด้าน W๑๐ ขาดการประชาสัมพันธ์งาน และการวิจัย

โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
O๑ มีช่องทางในการเสนอแนะนโยบายและมาตรการผ่านคณะกรรมการระดับนโยบาย ซึ่งสามารถผลักดันนโยบายในการพัฒนารัฐวิสาหกิจและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน เช่น คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เป็นต้น O๒ นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงการคลังที่ส่งเสริมให้มีการพัฒนาและปฏิรูปรัฐวิสาหกิจ และส่งเสริมการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน O๓ นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงการคลังที่สร้างโอกาสที่ทำให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง O๔ รัฐบาลมีความต้องการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานมีจำนวนมาก ในขณะที่มีข้อจำกัดด้านงบประมาณรัฐ O๕ มีแนวโน้มความต้องการภาคประชาชนที่สนับสนุนการดำเนินงาน เช่น ต้องการความโปร่งใส ตรวจสอบได้ คุณภาพการบริการที่ดี O๖ ความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยี นวัตกรรมในด้านต่างๆ สนับสนุนการปรับปรุงองค์กร ผ่านการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม O๗ นโยบายระหว่างประเทศและการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจสนับสนุนให้เกิดนโยบายใหม่ๆ ในเรื่องรัฐวิสาหกิจและการร่วมลงทุน	T๑ มีความขัดแย้งด้านนโยบายและการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ T๒ มีความเสี่ยงจากการไม่มีเสถียรภาพของรัฐบาล ซึ่งส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจ T๓ มีความเสี่ยงที่ปริมาณงานที่นอกเหนือจากภารกิจหลักจะมีจำนวนมาก ส่งผลต่องานประจำและบุคลากร T๔ ความเสี่ยงในการถูกปรับลดบุคลากรและงบประมาณ T๕ มีความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมาตรฐานสากลที่มีการปรับปรุงอยู่เสมอ เช่น ด้านการจัดการองค์กร หลักเกณฑ์และแนวทางในการเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลที่ดี T๖ มีความเสี่ยงที่บุคลากรไม่สามารถปรับตัวไม่ทันตามเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็ว

ส่วนที่ ๒
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นเสาหลักด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

พันธกิจตามกฎหมาย (Legal Mandate)

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของ สคร. ดังนี้

๑. เสนอแนะนโยบาย แผน กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

๒. กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาวิสาหกิจให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบาย แผน กฎหมาย และมาตรการที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจ

๓. ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการของการบริหารและพัฒนาองค์กรของรัฐวิสาหกิจ

๔. ดำเนินการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในรัฐวิสาหกิจและกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละห้าสิบของทุนทั้งหมด

๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

๖. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ภารกิจหลักของหน่วยงาน (Mission)

บริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ โดยการเสนอแนะนโยบาย และมาตรการการกำกับดูแล การประเมินผลและการพัฒนาวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

ยุทธศาสตร์ สคร. ๔.๐ พลัส (SEPO 4.0+) สำหรับปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ SEPO ๔.๐+ เป็นการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ไทยแลนด์ ๔.๐ และยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง มาใช้เป็นกรอบแนวคิดในการพัฒนายุทธศาสตร์ SEPO ๔.๐+ ซึ่งประกอบด้วย ๕ หลักการสำคัญ ได้แก่

๑. Strategy มียุทธศาสตร์ด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน ที่ชัดเจนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ และ Thailand ๔.๐

๒. Efficiency การเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการ โดยการพัฒนากระบวนการกำกับดูแลวิสาหกิจโดยเน้นธรรมาภิบาล มีกระบวนการด้านหลักทรัพย์ของรัฐและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนที่ชัดเจนและกระชับ ขับเคลื่อนด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) และนวัตกรรมที่สอดคล้องกับไทยแลนด์ ๔.๐ และแผน Digital Economy

๓. Partnership การทำงานร่วมกับทุกภาคส่วน เน้นกลไกประชารัฐ สร้างความร่วมมือระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชน

๔. Organization พัฒนาคน สคร. ให้เป็น “SAMART” ได้แก่ Skill – Attitude – Morale – Appearance – Reliability – Teamwork และมีความสุข ปรับปรุงกระบวนการให้กระชับ สอดรับกับนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ “Do Less For More” ขับเคลื่อนด้วย IT และนวัตกรรม

๕. Plus ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ (Strategy)

เพื่อให้แผนปฏิบัติราชการ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ บรรลุตามพันธกิจในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในระยะยาว และแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงาน ๕ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑. รัฐวิสาหกิจมีบทบาทภารกิจและทิศทางการดำเนินงานชัดเจน สอดคล้องกับความต้องการของประเทศและนโยบายรัฐบาล

กลยุทธ์

๑.๑ จัดให้มีแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ เพื่อกำหนดทิศทางและบทบาทของวิสาหกิจให้ชัดเจน และสอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

๑.๒ ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งมีแผนวิสาหกิจที่มีแผนงาน/โครงการในแต่ละปี ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ

๒. รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการและดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างครอบคลุมตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

๒.๑ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีการลงทุนที่ความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจของรัฐวิสาหกิจ โดยมีแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมกับลักษณะของโครงการลงทุนและศักยภาพของรัฐวิสาหกิจ และสอดคล้องกับหลักวินัยการเงินการคลัง

๒.๒ พัฒนาและสนับสนุนการให้บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจผ่านระบบขดเชยการดำเนินการตามนโยบายรัฐ

๒.๓ พัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง และประเมินผลกรรมการ ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้ได้กรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ตรงกับความต้องการขององค์กร

๒.๔ เสริมสร้างความรู้ความสามารถรอบด้านให้กรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อสร้างความตระหนักในบทบาทหน้าที่ และเพื่อให้สามารถผลักดันให้องค์กรพัฒนาการให้บริการ การดำเนินการและบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ พัฒนาระบบการกำกับดูแลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการผู้แทน
กระทรวงการคลัง

๒.๖ เสนอแนะนโยบายและการแก้ไขปัญหาสำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหา
ทางการเงินและการดำเนินงาน

**๓. รัฐวิสาหกิจมีระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตาม
หลักธรรมาภิบาลเทียบเท่ามาตรฐานสากล**

กลยุทธ์

๓.๑ ปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจให้เป็น
เครื่องมือที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจได้อย่างเพียงพอในทุกๆ ด้าน
เท่าที่จำเป็น

๓.๒ พัฒนาระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจที่ทำให้สามารถขับเคลื่อน
แผนงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ภารกิจ นโยบายรัฐบาล และมีการกำหนด
ค่าตอบแทนด้านแรงจูงใจที่เหมาะสม

๓.๓ พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้เทียบเท่า
มาตรฐานสากล รวมถึงสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเพียงพอ

๓.๔ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีกฎบัตร/หลักเกณฑ์ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม
ภายในองค์กร

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิด
ประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ**

เป้าประสงค์

๑. กระทรวงการคลังถือครองหลักทรัพย์ของรัฐที่มีความจำเป็นเท่านั้น

กลยุทธ์

๑.๑ พัฒนากฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ในการจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มีความจำเป็น
ต้องถือครองที่เหมาะสมกับสภาวะปัจจุบัน

๒. การบริหารหลักทรัพย์ของรัฐที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์

๒.๑ จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ

๒.๒ บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐเชิงรุกอย่างเป็นระบบ

๒.๓ พัฒนาเครื่องมือในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ที่สามารถสนับสนุนการลงทุน

พัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ
คุ้มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจาก
ทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์

๑. โครงการร่วมลงทุนมีสัดส่วนการลงทุนต่อการลงทุนของภาครัฐในภาพรวมที่เพิ่มขึ้น
กลยุทธ์

๑.๑ กำหนดนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่ชัดเจนและ
สอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เพื่อขับเคลื่อนให้จำนวนโครงการร่วมลงทุนเพิ่มขึ้น

๑.๒ พัฒนากฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ กระบวนการ แนวทาง และเครื่องมือ
ด้านการร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่ชัดเจน สามารถส่งเสริมให้เกิดโครงการร่วมลงทุนได้มากขึ้น

๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจ
ในกระบวนการร่วมลงทุนและมีความต้องการในการทำโครงการร่วมลงทุน

๒. โครงการร่วมลงทุนประสบความสำเร็จ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีการแบ่ง
ความเสี่ยงและผลตอบแทนระหว่างภาครัฐและเอกชน ที่สอดคล้องกับหลักวินัยการเงินการคลัง

กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนารอบการประเมินและจัดสรรความเสี่ยงและผลตอบแทนที่เหมาะสม
ระหว่างรัฐและเอกชนที่ไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงทางการเงินและการคลังภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ

เป้าประสงค์

๑. บุคลากร สคร. ทุกคนเป็น SMART

กลยุทธ์

๑.๑ จัดทำหลักเกณฑ์ในการพิจารณาบุคลากรในการเป็น SMART และตัวชี้วัด
ในการวัด SMART และนำหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดไปใช้ประเมินบุคลากรในการเป็น SMART
รวมทั้งนำไปใช้ในการสรรหา คัดเลือกบุคลากรเข้าใหม่

๑.๒ เพิ่มศักยภาพ ความรู้ ความสามารถให้กับบุคลากร ให้เป็น SMART

๑.๓ กำหนด พัฒนา และประเมินสมรรถนะเฉพาะ(Competency) ให้ชัดเจน
และเหมาะสมกับแต่ละตำแหน่งและระดับ

๒. บุคลากร สคร. มีความผูกพันต่อองค์กร

กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนาแนวทางการสร้างความสุขให้คนในองค์กร

๒.๒ ปลุกฝังค่านิยมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของตนเองในการขับเคลื่อนองค์กร

๒.๓ พัฒนาสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานให้ดีขึ้น

๓. บุคลากร สคร. มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์

- ๓.๑ เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร สคร.
- ๓.๒ จัดให้มีกฎบัตร/หลักเกณฑ์/ข้อบังคับ ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร และสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎบัตร/หลักเกณฑ์ดังกล่าว
- ๓.๓ จัดให้มีกลไกการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากภายนอกองค์กร ในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากร สคร.
- ๓.๔ จัดให้มีการรอบ/หลักเกณฑ์ที่สนับสนุนให้การตัดสินใจของผู้บริหาร สคร. โปร่งใส ตรวจสอบได้ และอธิบายได้
- ๓.๕ กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐานการทำงานของบุคลากร เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานและคุณภาพของงาน
- ๓.๖ จัดให้มีประเมินผลการทำงานของบุคลากรควบคู่กับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาระบบงานของ สคร. ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

๑. กระบวนการทำงานของ สคร. สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔

กลยุทธ์

- ๑.๑ ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการอย่างสม่ำเสมอ
- ๑.๒ พัฒนา Platform ใช้ IT และนวัตกรรม ในการพัฒนาระบบการทำงาน เพื่อสนับสนุนและติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔
- ๑.๓ พัฒนาระบบในการติดตาม วิเคราะห์ ตอบสนองต่อสิ่งที่มากระทบองค์กร อย่างทันการณ์ และเชื่อถือได้
- ๑.๔ บริหารจัดการงานพัสดุเพื่อให้การสั่งซื้อพัสดุ อุปกรณ์ ต่อจำนวนบุคลากรลดลง

๒. มีฐานข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔

กลยุทธ์

- ๒.๑ พัฒนาระบบ GFMS-SOE และ PFMS-SOE ให้เป็นระบบที่ใช้งานง่าย (User Friendly) และมีข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของทุกหน่วยงานที่ต้องใช้ข้อมูลรัฐวิสาหกิจ
- ๒.๒ พัฒนาระบบข้อมูลและระบบสารสนเทศของหลักทรัพย์ของรัฐและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของทุกหน่วยงานที่ต้องใช้ข้อมูล
- ๒.๓ พัฒนาระบบการจัดการ จัดเก็บ รักษา และสืบค้นข้อมูล (Data/Information/ Knowledge) ที่ใช้งานง่าย เอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๓. มีระบบการสื่อสารภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔

กลยุทธ์

๓.๑ ลดจำนวนการส่งบันทึกภายในระหว่างสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงาน ให้น้อยลงจนไม่มีการส่งบันทึกภายใน

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนเข้าใจเป้าหมายในการดำเนินงานของ สคร.

๓.๓ จัดให้มีช่องทาง/ระบบที่บุคลากรทุกระดับสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างปลอดภัยและเชื่อถือได้

๓.๔ จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารระหว่าง สคร. และกรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจที่ทันการณ์และปลอดภัย

๓.๕ ประชาสัมพันธ์ให้รัฐวิสาหกิจและประชาชนรู้จัก สคร. และรับทราบภารกิจของ สคร. เพิ่มขึ้น

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
- จัดให้มีแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจเพื่อกำหนดทิศทางและบทบาทของรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจน และสอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ - ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งมีแผนวิสาหกิจที่มีแผนงาน/โครงการในแต่ละปีที่ตอบสนองกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ	รัฐวิสาหกิจมีบทบาทภารกิจและทิศทางการดำเนินงานชัดเจน สอดคล้องกับความต้องการของประเทศและนโยบายรัฐบาล	๑. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจและเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) เพื่อเห็นชอบ	นโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ
- สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีการลงทุนที่ความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจของรัฐวิสาหกิจ โดยมีแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมกับลักษณะของโครงการลงทุนและศักยภาพของรัฐวิสาหกิจ และสอดคล้องกับหลักวินัยการเงินการคลัง	รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการและดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างครอบคลุมตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน	๒. การติดตามการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ	ร้อยละการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ	สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ และกองพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๑ – ๓
		๓. การติดตามเงินนำส่งรายได้แผ่นดินของรัฐวิสาหกิจและกิจการที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	จำนวนเงินนำส่งรายได้แผ่นดินจากรัฐวิสาหกิจและกิจการที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ และกองพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๑ – ๓

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
- พัฒนาและสนับสนุนการให้บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจผ่านระบบชดเชยการดำเนินการตามนโยบายรัฐ	รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการและดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างครอบคลุมตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน	๔. โครงการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะ(PSO) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ระดับความสำเร็จในการพิจารณาการอุดหนุนบริการสาธารณะให้แก่รัฐวิสาหกิจ	สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจและกองพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๑ – ๓
- พัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง และประเมินผลกรรมการผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้ได้กรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ตรงกับความต้องการขององค์กรจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ - เสริมสร้างความรู้ความสามารถรอบด้านให้กรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อสร้างความตระหนักในบทบาทหน้าที่ และเพื่อให้สามารถผลักดันให้องค์กรพัฒนาการให้บริการ การดำเนินการและบริหาร - พัฒนาระบบการกำกับดูแลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง	รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการและดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างครอบคลุมตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน	๕. การกำหนดทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญของกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Skill Matrix)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ Skill Matrix นำเสนอต่อ ค.นร. และนำไปใช้ในการสรรหากรรมการรัฐวิสาหกิจ	สำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
		๖. โครงการเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลของกรรมการรัฐวิสาหกิจ (จัดทำบัญชีรายการกรรมการรัฐวิสาหกิจ)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำบัญชีรายการกรรมการรัฐวิสาหกิจ	สำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
- เสนอแนะนโยบายและการแก้ไข ปัญหาสำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหา ทางการเงินและการดำเนินงาน	รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการและ ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ อย่าง ครอบคลุมตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสีย อย่างทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาและ เพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน	๗. การติดตามการดำเนินการตามแผน ฟื้นฟูกิจการของรัฐวิสาหกิจ ๗ แห่ง ได้แก่ ๑) ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาด กลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ๒) ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ๓) บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ๔) บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ๕) การรถไฟแห่งประเทศไทย ๖) องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ๗) บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)	ระดับความสำเร็จของการติดตาม การดำเนินการตามแผนฟื้นฟูกิจการ ของรัฐวิสาหกิจ ๗ แห่ง	สำนักบริหาร หลักทรัพย์ ของรัฐ และกองพัฒนา รัฐวิสาหกิจ ๑ - ๓
- ปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบ/ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ ให้เป็นเครื่องมือที่สามารถส่งเสริมและ สนับสนุนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ได้อย่างเพียงพอในทุกๆ ด้าน เท่าที่จำเป็น	รัฐวิสาหกิจมีระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลเทียบเท่า มาตรฐานสากล	๘. การผลักดันร่างพระราชบัญญัติ การพัฒนากำกับดูแลและบริหาร รัฐวิสาหกิจ พ.ศ.	ระดับความสำเร็จในการผลักดัน พระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับ ดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.	สำนักกฎหมาย
		๙. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษา ระบบค่าตอบแทนกรรมการและ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ	ระดับความสำเร็จของการศึกษา ระบบค่าตอบแทนกรรมการและ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ	สำนักกฎหมาย
		๑๐. โครงการปรับปรุงพระราชบัญญัติ คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ระดับความสำเร็จของการศึกษา ปรับปรุงพระราชบัญญัติคุณสมบัติ มาตรฐานสำหรับกรรมการและ พนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	สำนักกฎหมาย

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๑๑. การจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำ หลักเกณฑ์การประเมินผลบรรษัท วิสาหกิจแห่งชาติตามแนวทาง ของร่างพระราชบัญญัติการพัฒนาการ กำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ...	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ หลักเกณฑ์การประเมินผลบรรษัท วิสาหกิจแห่งชาติตามแนวทาง ของร่างพระราชบัญญัติการ พัฒนาการกำกับดูแลและบริหาร รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ...	สำนักกฎหมาย
- พัฒนาระบบประเมินผลการ ดำเนินงานรัฐวิสาหกิจที่ทำให้สามารถ ขับเคลื่อนแผนงานที่สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ภารกิจ นโยบาย รัฐบาล และคำตอบแทนด้านแรงจูงใจที่ เหมาะสม	รัฐวิสาหกิจมีระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลเทียบเท่า มาตรฐานสากล	๑๒. โครงการการปรับปรุงระบบ ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำ รายงานผลการศึกษาการปรับปรุง ระบบประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ	สำนักกำกับ และประเมินผล รัฐวิสาหกิจ
		๑๓. โครงการปรับปรุงระบบแรงจูงใจ ของพนักงานและกรรมการรัฐวิสาหกิจ	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำ รายงานผลการศึกษาการปรับปรุง ระบบแรงจูงใจของพนักงานและ กรรมการรัฐวิสาหกิจ	สำนักกำกับ และประเมินผล รัฐวิสาหกิจ
		๑๔. โครงการการส่งเสริมการสร้าง ประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจผ่านระบบ แรงจูงใจที่ไม่ใช่ตัวเงิน (SOE Award)	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริม และสนับสนุนระบบประเมินผล การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ	สำนักกำกับ และประเมินผล รัฐวิสาหกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
- พัฒนากฎระเบียบ/หลักเกณฑ์เพื่อรองรับการจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มีความจำเป็นต้องถือครองที่เหมาะสมกับสภาวะปัจจุบัน	กระทรวงการคลังถือครองหลักทรัพย์ของรัฐที่มีความจำเป็นเท่านั้น	๑. โครงการบริหารหลักทรัพย์เชิงรุก : การจำหน่ายหลักทรัพย์ที่กระทรวงการคลังไม่มีความจำเป็นในการถือครอง	ระดับความสำเร็จในการจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มีความจำเป็นในการถือครอง	สำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
- จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ - บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐเชิงรุกอย่างเป็นระบบ	การบริหารหลักทรัพย์ของรัฐที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและสนับสนุนการพัฒนาประเทศ	๒. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ	สำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
- พัฒนาเครื่องมือในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ที่สามารถสนับสนุนการลงทุนพัฒนาประเทศ	การบริหารหลักทรัพย์ของรัฐที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและสนับสนุนการพัฒนาประเทศ	๓. โครงการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของกองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง (กองทุนฯ)	ระดับความสำเร็จในการแปลงสภาพกองทุนฯ ตามแนวทางการดำเนินงานที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี	สำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
		๔. การจัดตั้งและระดมทุนผ่านกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออนาคตประเทศไทย (Thailand Future Fund)	ระดับความสำเร็จในการจัดตั้งและระดมทุนผ่านกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออนาคตประเทศไทย (Thailand Future Fund)	สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจและสำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงการดำเนินการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับ
การยอมรับจากทุกภาคส่วน

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
- กำหนดนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุน ในกิจการของรัฐที่ชัดเจนและสอดคล้อง กับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เพื่อขับเคลื่อนให้จำนวนโครงการ ร่วมลงทุนเพิ่มขึ้น	โครงการร่วมลงทุนมีสัดส่วนการลงทุน ต่อการลงทุนของภาครัฐในภาพรวม ที่เพิ่มขึ้น	๑. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์การให้เอกชน ร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	กองส่งเสริม การให้เอกชน ร่วมลงทุน ในกิจการของรัฐ
- พัฒนากฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ กระบวนการ แนวทาง และเครื่องมือ ด้านการร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ ที่ชัดเจน สามารถส่งเสริมให้เกิด โครงการร่วมลงทุนได้มากขึ้น	โครงการร่วมลงทุนมีสัดส่วนการลงทุน ต่อการลงทุนของภาครัฐในภาพรวม ที่เพิ่มขึ้น	๒. โครงการว่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อทบทวน พระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุน ในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖ (พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๕๖)	ระดับความสำเร็จในการทบทวน พ.ร.บ. ร่วมลงทุน ปี ๒๕๕๖	กองส่งเสริม การให้เอกชน ร่วมลงทุน ในกิจการของรัฐ
		๓. ดำเนินมาตรการเร่งรัดโครงการให้ เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PPP Fast Track) อย่างต่อเนื่อง	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการเป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาภายใต้มาตรการ PPP Fast Track	กองส่งเสริม การให้เอกชน ร่วมลงทุน ในกิจการของรัฐ
		๔. โครงการว่าจ้างที่ปรึกษาในการจัดทำ เครื่องมือสนับสนุนการให้เอกชนร่วม ลงทุนในกิจการของรัฐ (PPP Solution)	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำ เครื่องมือสนับสนุนการให้เอกชน ร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PPP Solution)	กองส่งเสริม การให้เอกชน ร่วมลงทุน ในกิจการของรัฐ
- พัฒนารอบการประเมินและจัดสรร ความเสี่ยงและผลตอบแทนที่เหมาะสม ระหว่างรัฐและเอกชนที่สอดคล้องกับ ความสามารถในการจัดการความเสี่ยง	โครงการร่วมลงทุนประสบความสำเร็จ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีการแบ่ง ความเสี่ยงและผลตอบแทนระหว่าง ภาครัฐและเอกชน ที่สอดคล้องกับ	๕. โครงการศึกษาความคุ้มค่าในการให้ เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แนวทางการวิเคราะห์และ เปรียบเทียบความคุ้มค่าในการให้ เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ	กองส่งเสริม การให้เอกชน ร่วมลงทุน ในกิจการของรัฐ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ของแต่ละฝ่าย โดยไม่ก่อให้เกิด ความเสี่ยงทางการเงินและการคลัง ภาครัฐ	หลักวินัยการเงินการคลัง			

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
- จัดทำหลักเกณฑ์ในการพิจารณาบุคลากรในการเป็น SMART และตัวชี้วัด ในการวัด SMART และนำหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดไปใช้ประเมินบุคลากรในการเป็น SMART รวมทั้งนำไปใช้ในการสรรหา คัดเลือกบุคลากรเข้าใหม่ - เพิ่มศักยภาพ ความรู้ ความสามารถให้กับบุคลากร ให้เป็น SMART - กำหนด พัฒนา และประเมินสมรรถนะเฉพาะ(Competency) ให้ชัดเจนและเหมาะสมกับแต่ละตำแหน่งและระดับ	บุคลากร สคร. ทุกคนเป็น SMART	๑. การพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล (HRD/HRM)	ร้อยละผลสำเร็จในการจัดทำผลการศึกษาเพื่อดำเนินการพัฒนา ระบบจัดการทรัพยากรบุคคลของ สคร.	สำนักงาน เลขานุการกรม และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
		๒. โครงการอบรม สัมมนา พัฒนาบุคลากร สคร. ๑) โครงการโรงเรียน สคร. ๒) โครงการพัฒนาบุคลากร สคร. ในการวิเคราะห์โครงการร่วมลงทุน ๓) พัฒนาบุคลากรของ สคร. ด้านภาษาอังกฤษ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การเข้าร่วมโครงการอบรม สัมมนาพัฒนาบุคลากร สคร.	สำนักงาน เลขานุการกรม และกองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุน ในกิจการของรัฐ
- พัฒนาแนวทางการสร้างความสุขให้คนในองค์กร - ปลุกฝังค่านิยมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของตนเองในการขับเคลื่อนองค์กร - พัฒนาสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานให้ดีขึ้น	บุคลากร สคร. มีความผูกพันต่อองค์กร	๓. การจัดทำกิจกรรมการสร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace)	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำกิจกรรมการสร้างความสุขในที่ทำงาน	สำนักงาน เลขานุการกรม

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
- เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร สคร. - จัดให้มีกฎบัตร/หลักเกณฑ์/ข้อบังคับในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร และสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎบัตร/หลักเกณฑ์ดังกล่าว - จัดให้มีกลไกการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากภายนอกองค์กร ในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากร สคร. - จัดให้มีการอบรม/หลักเกณฑ์ที่สนับสนุนให้การตัดสินใจของผู้บริหาร สคร. โปร่งใส ตรวจสอบได้ และอธิบายได้ - กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐานการทำงานของบุคลากร เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานและคุณภาพของงาน - จัดให้มีประเมินผลการทำงานของบุคลากรควบคู่กับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากร สคร. มีคุณธรรมและจริยธรรม	๔. โครงการคนคุณธรรมของ สคร.	ร้อยละความสำเร็จในการจัดกิจกรรม เพื่อเสริมความรู้ความสามารถ จริยธรรม ขจัดการคอร์รัปชั่น และเพิ่มความโปร่งใส ในการดำเนินงานของภาครัฐ	สำนักงาน เลขานุการกรม และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

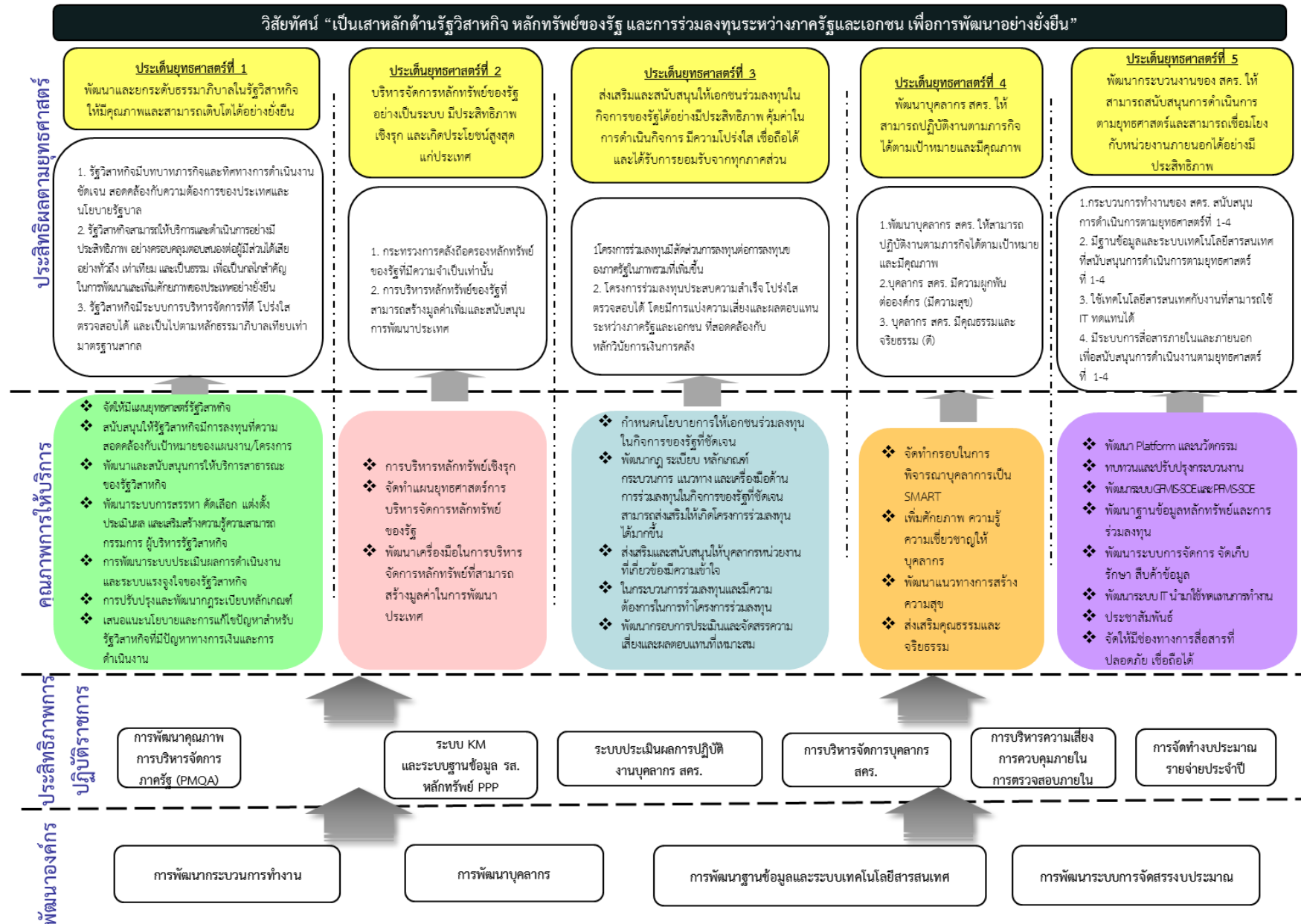
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาระบบงานของ สคร. ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์/	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
- ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการงานอย่างสม่ำเสมอ - พัฒนา Platform ใช้ IT และนวัตกรรมในการพัฒนาระบบการทำงานเพื่อสนับสนุนและติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ -๔ - พัฒนาระบบในการติดตาม วิเคราะห์ ตอบสนองต่อสิ่งที่มากระทบองค์กรอย่างทันการณ์ น่าเชื่อถือได้	กระบวนการทำงานของ สคร. สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔	๑. โครงการพัฒนาระบบบริหาร PMQA	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด PMQA	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
		๒. โครงการ Reengineering ๑) สร้าง Digital Platform ๒) มีระบบ G-Chat ๓) มีระบบ Streamline งาน	ร้อยละความสำเร็จในการจัดให้มีเครื่องมือตามโครงการ Reengineering	- คณะทำงาน Reengineering - กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
- พัฒนาระบบ GFMS-SOE และ PFMS-SOE ให้เป็นระบบที่ใช้งานง่าย (User Friendly) และมีข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของทุกหน่วยงานที่ต้องใช้ข้อมูลรัฐวิสาหกิจ - พัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศของหลักทรัพย์ของรัฐและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของทุกหน่วยงานที่ต้องใช้ข้อมูล	มีฐานข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔	๔) มีระบบ Open Data	ร้อยละความสำเร็จในการจัดให้มีเครื่องมือตามโครงการ Reengineering	- คณะทำงาน Reengineering - กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

กลยุทธ์/	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
- พัฒนาระบบการจัดการ จัดเก็บ รักษา และสืบค้นข้อมูล (Data/Information/ Knowledge) ที่ใช่ง่าย เอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	มีฐานข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔	๓. โครงการจัดหาระบบบริหารจัดการ ควบคุม และป้องกันการเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย สคร.	ระบบบริหารจัดการ ควบคุม และป้องกันการเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่ายแล้วเสร็จ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๔. การจัดจ้างผู้ให้บริการสื่อสารสัญญาณความเร็วสูง (Dark Fiber) ของ สคร. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	ระบบเครือข่ายสื่อสารความเร็วสูง (Dark Fiber) เพื่อเชื่อมโยงระบบเครือข่ายของ สคร. ระหว่างอาคาร SME Bank Tower และอาคาร กรมบัญชีกลาง ๓ ชั้น ๖ แล้วเสร็จ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๕. การเช่าบริการอินเทอร์เน็ตองค์กร และเช่าวงจรสื่อสารข้อมูล ของ สคร. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	เครือข่ายเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตผ่านระบบเครือข่ายสื่อสารประเภทองค์กร ความเร็วสูง ติดตั้ง ณ สคร. ชั้น ๖ อาคารกรมบัญชีกลาง ๓ กระทรวงการคลัง แล้วเสร็จ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๖. โครงการจ้างบำรุงและซ่อมแซมแก้ไขระบบคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครือข่าย และซอฟต์แวร์ ของ สคร.	ระบบคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครือข่าย และซอฟต์แวร์ ของ สคร. สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๗. แผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สคร.	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สคร.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๘. การจัดการข้อมูล (Knowledge Management)	ร้อยละความสำเร็จในการจัดกิจกรรมตามแผนงาน	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร

กลยุทธ์/	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๙. โครงการยกระดับแพลตฟอร์มเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการภายในของ สคร.	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำระบบงานภายในด้านระบบจัดการเอกสาร (E-filing) บูรณาการข้อมูลและบริการหน่วยงานภายใน โดยใช้แบบฟอร์มกลาง (Single Form) และระบบติดตามแผนงาน/โครงการ (Tracking System)	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๑๐. โครงการสร้างความมั่นคงของระบบข้อมูลภาครัฐวิสาหกิจ	ร้อยละความสำเร็จของโครงการโครงการสร้างความมั่นคงของระบบข้อมูลภาครัฐวิสาหกิจ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนเข้าใจเป้าหมายในการดำเนินงานของ สคร. - ประชาสัมพันธ์ให้รัฐวิสาหกิจและประชาชนรู้จัก สคร. และรับทราบภารกิจของ สคร. เพิ่มขึ้น	มีระบบการสื่อสารภายในและภายนอกเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ – ๔	๑๑. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจนโยบายพัฒนารัฐวิสาหกิจ	ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานและกิจกรรม สคร.	สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ

แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐



แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ความเชื่อมโยงและความสอดคล้องระหว่างเป้าประสงค์กับตัวชี้วัดของ สคร.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
๑. รัฐวิสาหกิจมีบทบาทภารกิจและทิศทางการดำเนินงานชัดเจน สอดคล้องกับความต้องการของประเทศและนโยบายรัฐบาล	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจและเสนอต่อ คนร. เพื่อเห็นชอบ
๒. รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการและดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพอย่างครอบคลุมตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน	- ร้อยละการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ - จำนวนเงินนำส่งรายได้แผ่นดินจากรัฐวิสาหกิจและกิจการที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด - ระดับความสำเร็จในการพิจารณาการอุดหนุนบริการสาธารณะให้แก่รัฐวิสาหกิจ - ระดับความสำเร็จของการจัดทำ Skill Matrix นำเสนอต่อ คนร. และนำไปใช้ในการสรรหากรรมการรัฐวิสาหกิจ - ระดับความสำเร็จของการจัดทำบัญชีรายชื่อกิจกรรมการรัฐวิสาหกิจ - ระดับความสำเร็จของการติดตามการดำเนินการตามแผนฟื้นฟูกิจการของรัฐวิสาหกิจ ๗ แห่ง
๓. รัฐวิสาหกิจมีระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเทียบเท่ามาตรฐานสากล	- ระดับความสำเร็จในการผลักดันพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. - ระดับความสำเร็จของการศึกษาระบบค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ - ระดับความสำเร็จของการศึกษาปรับปรุงพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ระดับความสำเร็จในการจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผลบรรษัทวิสาหกิจแห่งชาติ ตามแนวทางของร่างพระราชบัญญัติพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ... - ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานผลการศึกษารับปรุงระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ - ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำรายงานผลการศึกษารับปรุงระบบแรงจูงใจของพนักงานและกรรมการรัฐวิสาหกิจ - ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมและสนับสนุนระบบประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ
๔. กระทรวงการคลังถือครองหลักทรัพย์ของรัฐที่มีความจำเป็นเท่านั้น	- ระดับความสำเร็จในการจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มีความจำเป็นในการถือครอง
๕. การบริหารหลักทรัพย์ของรัฐที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและสนับสนุนการพัฒนาประเทศ	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ - ระดับความสำเร็จในการแปลงสภาพกองทุนฯ ตามแนวทาง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
	การดำเนินงานที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี - ระดับความสำเร็จในการจัดตั้งและระดมทุนของกองทุนรวม โครงสร้างพื้นฐานเพื่ออนาคตประเทศไทย (Thailand Future Fund)
๖. โครงการร่วมลงทุนมีสัดส่วนการลงทุนต่อการลงทุนของภาครัฐในภาพรวมที่เพิ่มขึ้น	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) - ระดับความสำเร็จในการทบทวน พ.ร.บ. ร่วมลงทุน ปี ๒๕๕๖ - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการเป็นไปตามกรอบระยะเวลาภายใต้มาตรการ PPP Fast Track - ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำเครื่องมือสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PPP Solution)
๗. โครงการร่วมลงทุนประสบความสำเร็จ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีการแบ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนระหว่างภาครัฐและเอกชน ที่สอดคล้องกับหลักวินัยการเงินการคลัง	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการวิเคราะห์และเปรียบเทียบความคุ้มค่าในการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ
๘. บุคลากร สคร. ทุกคนเป็น SMART	- ร้อยละผลสำเร็จในการจัดทำผลการศึกษการพัฒนา ระบบจัดการทรัพยากรบุคคลของ สคร. - ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การเข้าร่วมโครงการอบรม สัมมนา พัฒนาบุคลากร สคร.
๙. บุคลากร สคร. มีความผูกพันต่อองค์กร	- ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำกิจกรรมการสร้างความสุข ในที่ทำงาน
๑๐. บุคลากร สคร. มีคุณธรรมและจริยธรรม	- ร้อยละความสำเร็จในการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมความรู้ ความสามารถ จริยธรรม ขจัดการคอร์รัปชัน และเพิ่ม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ
๑๑. กระบวนการทำงานของ สคร. สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔	- รายงานผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด PMQA - ร้อยละความสำเร็จในการจัดให้มีเครื่องมือตามโครงการ Reengineering

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
๑๒. มีฐานข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔	- ระบบบริหารจัดการ ควบคุม และป้องกันการเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่ายแล้วเสร็จ - ระบบเครือข่ายสื่อสารความเร็วสูง (Dark Fiber) เพื่อเชื่อมโยงระบบเครือข่ายของ สคร. ระหว่างอาคาร SME Bank Tower และอาคารกรมบัญชีกลาง ๓ ชั้น ๖ แล้วเสร็จ - เครือข่ายเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตผ่านระบบเครือข่ายสื่อสารประเภทองค์กรความเร็วสูง ติดตั้ง ณ สคร. ชั้น ๖ อาคารกรมบัญชีกลาง ๓ กระทรวงการคลัง แล้วเสร็จ - ระบบคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครือข่าย และซอฟต์แวร์ ของ สคร. สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ - ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สคร. - ร้อยละความสำเร็จในการจัดกิจกรรมตามแผนงาน - ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำระบบงานภายในด้านระบบจัดการเอกสาร (E-filing) บูรณาการข้อมูลและบริการหน่วยงานภายใน โดยใช้แบบฟอร์มกลาง (Single Form) และระบบติดตามแผนงาน/โครงการ (Tracking System) - ร้อยละความสำเร็จของโครงการโครงการสร้างความมั่นคงของระบบข้อมูลภาครัฐวิสาหกิจ
๑๓. มีระบบการสื่อสารภายในและภายนอกเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔	- ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานและกิจกรรม สคร.

ความเชื่อมโยงและความสอดคล้องระหว่างแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงการคลัง
ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และแผนปฏิบัติราชการสำนักงาน
คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง	ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนปฏิบัติราชการ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
เป้าหมายที่ ๒ การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การปฏิรูปประสิทธิภาพระบบการเงินและตลาดทุน	ยุทธศาสตร์ ๒ : บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เจริญ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ	๑. โครงการบริหารหลักทรัพย์ เชิงรุก : การจำหน่ายหลักทรัพย์ที่กระทรวงการคลังไม่มีความจำเป็นในการถือครอง ๒. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ ๓. โครงการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของกองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง ๔. การจัดตั้งและระดมทุนผ่านกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออนาคตประเทศไทย (Thailand Future Fund)
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การปฏิรูปการส่งเสริมภาคเอกชนในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	ยุทธศาสตร์ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน	๑. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ ๒. โครงการว่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อทบทวนพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖ (พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๕๖) ๓. ดำเนินมาตรการเร่งรัดโครงการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PPP Fast Track) อย่างต่อเนื่อง ๔. โครงการศึกษาความคุ้มค่าในการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ ๕. โครงการว่าจ้างที่ปรึกษาในการจัดทำเครื่องมือสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PPP Solution)
เป้าหมายที่ ๓ การรักษาความยั่งยืนทางการคลัง ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การปฏิรูปกฎหมายการคลังและการบริหาร	ยุทธศาสตร์ ๑ : พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้มีความคุณภาพ และสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน	๑. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ๒. การติดตามการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ

ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง	ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนปฏิบัติราชการ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
การคลังของประเทศ		๓. การติดตามเงินนำส่งรายได้แผ่นดินของรัฐวิสาหกิจและกิจการที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ๔. โครงการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะ(PSO) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ๕. การกำหนดทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญของกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Skill Matrix) ๖. โครงการเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลของกรรมการรัฐวิสาหกิจ (จัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ) ๗. การติดตามการดำเนินการตามแผนฟื้นฟูกิจการของรัฐวิสาหกิจ ๗ แห่ง ๘. การผลักดันร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๙. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาระบบค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ๑๐. โครงการปรับปรุงพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑๑. การจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผลบรรษัทวิสาหกิจแห่งชาติตามแนวทางของร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ... ๑๒. โครงการการปรับปรุงระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง	ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนปฏิบัติการราชการ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
		๑๓. โครงการปรับปรุงระบบแรงจูงใจของพนักงานและกรรมการรัฐวิสาหกิจ ๑๔. โครงการการส่งเสริมการสร้างประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจผ่านระบบแรงจูงใจที่ไม่ใช่ตัวเงิน (SOE Award)
เป้าหมายที่ ๔ การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การส่งเสริมความโปร่งใสและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของกระทรวงการคลัง	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพเป้าประสงค์	๑. การพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล (HRD/HRM) ๒. โครงการอบรม สัมมนา พัฒนาบุคลากร สคร. ๓. การจัดทำกิจกรรมการสร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace) ๔. โครงการคุณธรรมของ สคร.
	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาระบบงานของ สคร. ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการพัฒนาระบบบริหาร PMQA ๒. โครงการ Reengineering ๓. โครงการจัดหาระบบบริหารจัดการ ควบคุม และป้องกันการเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย สคร. ๔. การจัดจ้างผู้ให้บริการสื่อสารสัญญาณความเร็วสูง (Dark Fiber) ของ สคร. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ๕. การเช่าบริการอินเทอร์เน็ตองค์กรและเช่าวงจรสื่อสารข้อมูล ของ สคร. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ๖. โครงการจ้างบำรุงและซ่อมแซมแก้ไขระบบคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครือข่าย และซอฟต์แวร์ ของ สคร. ๗. แผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สคร. ๘. การจัดการข้อมูล (Knowledge Management) ๙. โครงการยกระดับแพลตฟอร์มเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง	ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนปฏิบัติการ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
		ภายในของ สคร. ๑๐. โครงการสร้างความมั่นคงของระบบข้อมูลภาครัฐวิสาหกิจ ๑๑. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจนโยบายพัฒนาวิสาหกิจ

ส่วนที่ ๓
รายละเอียดโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

รายละเอียดโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับ ธรรมาภิบาล ในรัฐวิสาหกิจ ให้มีคุณภาพ และสามารถเติบโต ได้อย่างยั่งยืน	๑. การจัดทำแผน ยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ	แผนยุทธศาสตร์ รัฐวิสาหกิจได้รับ ความเห็นชอบ จาก คนร.	๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ภาพรวม													-	สำนัก นโยบาย และแผน รัฐวิสาหกิจ
			๒. ทหหรือ สศช. กระทรวงเจ้าสังกัดและ คณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ (PAC)														
			๓. เสนอแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ภาพรวมต่อคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ (คนร.)														
			๔. จัดทำบทบาทและทิศทางการพัฒนา รัฐวิสาหกิจสาขาสถาบันการเงินเฉพาะกิจ สาขาอุตสาหกรรมละพาณิชย์กรรม และ สาขาพลังงาน														
			๕. เสนอบทบาทและทิศทางการพัฒนา รัฐวิสาหกิจสาขาสถาบันการเงินเฉพาะกิจ สาขาอุตสาหกรรมละพาณิชย์กรรม และ สาขาพลังงาน ต่อ คนร														
			๖. จัดทำบทบาทและทิศทางการพัฒนา รัฐวิสาหกิจสาขาขนส่ง สาขาสื่อสาร และ สาขาเกษตร														
			๗. เสนอบทบาทและทิศทางการพัฒนา รัฐวิสาหกิจสาขาขนส่ง สาขาสื่อสาร และ สาขาเกษตร ต่อ คนร.														
			๘. จัดทำบทบาทและทิศทางการพัฒนา รัฐวิสาหกิจสาขาสังคมและเทคโนโลยี สาขาสถาณูปการ สาขาทรัพยากรธรรมชาติ														
			๙. เสนอบทบาทและทิศทางการพัฒนา รัฐวิสาหกิจสาขาสังคมและเทคโนโลยี สาขาสถาณูปการ สาขา ทรัพยากรธรรมชาติ ต่อ คนร.														
			๑๐. แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจฉบับ สมบูรณ์เสนอ PAC และ คนร.														
			๑๑. รัฐวิสาหกิจนำไปใช้เป็นกรอบการ ดำเนินงานและกำหนดทิศทางการ ในการจัดทำแผนวิสาหกิจระยะ ๕ ปี														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
	๒. การติดตาม การเบิกจ่ายงบลงทุน ของรัฐวิสาหกิจ	รายงานการ เบิกจ่ายงบลงทุน รัฐวิสาหกิจ และ มีการดำเนินการ เพื่อเร่งรัดการ เบิกจ่ายงบลงทุน ในกรณีที่ รัฐวิสาหกิจ เบิกจ่ายล่าช้า	๑. ติดตามการเบิกจ่ายงบลงทุนและการ ก่อหนี้ ของรัฐวิสาหกิจผ่านระบบ PFMS- SOE และตรวจสอบข้อมูลที่ได้รับเป็น ประจำทุกเดือน ร่วมกับเจ้าหน้าที่ AO													-	สำนัก นโยบาย และแผน รัฐวิสาหกิจ และ กองพัฒนา รัฐวิสาหกิจ ๑-๓
			๒. รายงานผลการติดตามการเบิกจ่าย งบลงทุนและสถานการณ์ก่อหนี้รัฐวิสาหกิจ														
			๓. วิเคราะห์ผลการเบิกจ่ายงบลงทุนของ รัฐวิสาหกิจ														
			๔. จัดประชุมหารือร่วมกับเจ้าหน้าที่ AO ถึงความล่าช้าในการเบิกจ่ายงบลงทุนของ รัฐวิสาหกิจ														
			๕. จัดประชุมเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุน ของรัฐวิสาหกิจ กรณีที่มีการเบิกจ่ายล่าช้า														
	๓. การติดตามเงินนำส่ง รายได้แผ่นดิน ของรัฐวิสาหกิจ และกิจการที่ กระทรวงการคลังถือหุ้น ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	เงินนำส่งรายได้ แผ่นดินสามารถ จัดเก็บได้ ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้	๑ กำกับ ติดตามและรายงานผลการนำส่ง รายได้แผ่นดินของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตาม เป้าหมายและจัดทำรายงานผลการนำส่ง รายได้แผ่นดินเป็นรายเดือน													-	สำนัก นโยบาย และแผน รัฐวิสาหกิจ และ กองพัฒนา รัฐวิสาหกิจ ๑-๓
			๒ สํารวจข้อมูลทางการเงินของรัฐวิสาหกิจ เพื่อนํามากำหนดเป้าหมายรายได้นำส่งรายได้ แผ่นดินประจำปีงบประมาณ ๖๑ ในแต่ละ เดือน														
			๓ สร้างความเข้าใจเป้าหมายและช่วงเวลา การนำส่งรายได้แผ่นดินประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑ กับเจ้าหน้าที่ผู้ดูแล รัฐวิสาหกิจ														
	๔. โครงการให้เงิน อุดหนุนบริการสาธารณะ (PSO) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐	รัฐวิสาหกิจ ผู้ให้บริการ สาธารณะได้รับ การอุดหนุน อย่างเป็นธรรม และลดภาระ ทางการเงิน จากการถูกจำกัด ค่าบริการ ให้ต่ำกว่าต้นทุน	๑. กระบวนการจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการ ให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะ ประจำปี ๒๕๖๑													๕.๙๐	สำนัก นโยบาย และแผน รัฐวิสาหกิจ และกอง พัฒนา รัฐวิสาหกิจ ๑-๓
			๒. พิจารณาข้อเสนอการขอรับเงิน อุดหนุนบริการสาธารณะประจำปี ๒๕๖๑														
			๓. การจัดทำบันทึกข้อตกลงการให้บริการ สาธารณะของรัฐวิสาหกิจ ประจำปี ๒๕๖๑														
			๔. รายงานผลการให้บริการสาธารณะ ประจำปี ๒๕๖๐ (ครึ่งปี)														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
	๕. การกำหนดทักษะความรู้ ความเชี่ยวชาญของกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Skill Matrix)	กระทรวงการคลัง มี Skill Matrix เพื่อใช้ประกอบ การพิจารณา สรรหากรรมการรัฐวิสาหกิจ	๑. ศึกษา วิเคราะห์เพื่อจัดทำ Form มาตรฐานในการกำหนดทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญของกรรมการรัฐวิสาหกิจ													-	สำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
			๒. นำเสนอคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) เพื่อให้ความเห็นชอบในหลักการการกำหนด Skill Matrix														
			๓. แจ้งเวียนรัฐวิสาหกิจให้จัดทำ Skill Matrix														
			๔. จัดทำสรุป Skill Matrix ของรัฐวิสาหกิจรายแห่ง														
			๕. นำเสนอ ผอ. สคร. เพื่อให้ความเห็นชอบ														
			๖. นำเสนอ คนร.														
	๖. โครงการเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลของกรรมการรัฐวิสาหกิจ (จัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ)	มีประกาศบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ	ประชุมคณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจและคณะอนุกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติเพื่อรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดสรรและเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ													๐.๘๐	สำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
	๗. การติดตามการดำเนินการตามแผนฟื้นฟูกิจการของรัฐวิสาหกิจ ๗ แห่ง	ผลการดำเนินงาน รส. ดีขึ้น	๑. ติดตามการดำเนินงานตามมติ คนร. และแผนการแก้ไขปัญหาองค์กร													-	สำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐและกองพัฒนา รัฐวิสาหกิจ ๑ - ๓
			๒. ประเมินผลการดำเนินการตามแผนการแก้ไขปัญหา														
			๓. รายงานผลให้ คนร. ทราบ (การประชุม คนร. ไม่สามารถกำหนดช่วงเวลาได้)														
	๑) ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ๒) ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ๓) บริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน) ๔) บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ๕) การรถไฟแห่งประเทศไทย ๖) องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ																

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
	๗) บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)																
	๘. การผลักดันร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.	พระราชบัญญัติ การพัฒนา การกำกับดูแล และบริหาร รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ประกาศใช้	กรอบการดำเนินการฝ่ายบริหาร ๑. คณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา ๒. เสนอร่างกลับไปยังคณะรัฐมนตรี ๓. คณะรัฐมนตรีเห็นชอบส่ง สภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) กรอบการดำเนินการฝ่ายนิติบัญญัติ ๔. ชี้แจงวิป สนช. ๕. สนช. วาระที่ ๑ (ลงมติรับร่าง/ตั้ง กมธ) ๖. สนช. วาระที่ ๒ (ประชุมกรรมาธิการ) ๗. สนช. วาระที่ ๓ (ลงมติให้ใช้เป็นกฎหมาย) ๘. พูลเกล้าเพื่อลงพระปรมาภิไธย													-	สำนัก กฎหมาย
	๙. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาระบบค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ	กระทรวงการคลังมีหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์คณะกรรมการและผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ	๑. ขออนุมัติโครงการฯ ต่อ ผอ. สคร. ๒. ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษา ๓. ที่ปรึกษาศึกษาระบบค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ๔. ดำเนินการตรวจรับผลงานที่ปรึกษาฯ ๕. ขอความเห็นของหลักเกณฑ์ต่อ ผอ. สคร.													๗.๐๐	สำนัก กฎหมาย
	๑๐. โครงการปรับปรุงพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	กระทรวงการคลังมีพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ	๑. ศึกษา รวบรวม ๒. จัดทำประเด็นแก้ไขเสนอ ผอ. สคร. ๓. จัดทำร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ ฉบับปรับปรุง ๔. จัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ													-	สำนัก กฎหมาย

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
		พ.ศ. ๒๕๖๘ และที่แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับ ปรับปรุง) ที่สอดคล้องกับ สถานการณ์ ปัจจุบัน	ฉบับปรับปรุง														
			๕. ขอความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติ คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ ฉบับปรับปรุง ต่อ กระทรวงการคลัง/ครม.														
			๖. พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจฯ ฉบับปรับปรุงประกาศใช้														
	๑๑. การจ้างที่ปรึกษา เพื่อจัดทำหลักเกณฑ์ การประเมินผล บริษัทวิสาหกิจ แห่งชาติ ตามแนวทาง ของร่างพระราชบัญญัติ การพัฒนาการกำกับดูแล และบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ...	หลักเกณฑ์ การประเมินผล บริษัทวิสาหกิจ แห่งชาติ	๑. ขออนุมัติโครงการ													๗.๓๐	สำนัก กฎหมาย
			๒. ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษา														
			๓. ที่ปรึกษาศึกษาและจัดทำหลักเกณฑ์ การประเมินผลบริษัทวิสาหกิจแห่งชาติ														
			๔. ดำเนินการตรวจรับผลงานที่ปรึกษา														
	๑๒. โครงการ การปรับปรุง ระบบประเมินผล การดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ	รายงานผล การศึกษาการ ปรับปรุงระบบ ประเมินผลการ ดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจที่ รองรับร่าง พระราชบัญญัติ การพัฒนาการ กำกับดูแลและ บริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.	๑. ที่ปรึกษาจัดทำรายงานการศึกษาขั้นต้น (Inception Report)													๘.๐๐ (เงินฝาก ค่าใช้จ่ายเก็บ ภาษีท้องถิ่น ๑๐% ของ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙)	สำนักกำกับ และ ประเมินผล รัฐวิสาหกิจ และกอง พัฒนา รัฐวิสาหกิจ ๑ - ๓
			๒. ที่ปรึกษาจัดทำรายงานการศึกษาขั้น กลาง (Interim Report)														
			๓. ที่ปรึกษาจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report)														
			๔. ที่ปรึกษาจัดทำคู่มือแนวทางการ ประเมินผลการดำเนินการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ														
			๕. จัดการสัมมนาเพื่อสร้างความเข้าใจ และรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการ ปรับปรุงระบบประเมินผลฯ														
			๖. สรุปผล														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
	๑๓. โครงการปรับปรุงระบบแรงจูงใจของพนักงานและกรรมการรัฐวิสาหกิจ	รายงานผลการศึกษาศึกษาการปรับปรุงระบบแรงจูงใจของพนักงานและกรรมการรัฐวิสาหกิจ ต่อ ผอ. สคร.	๑. ขออนุมัติจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาการปรับปรุงระบบแรงจูงใจของพนักงานและกรรมการรัฐวิสาหกิจตามแนวทางที่ สคร. กำหนด													๔.๕๕๙	สำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ
			๒. ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาศึกษาการปรับปรุงระบบแรงจูงใจของพนักงานและกรรมการรัฐวิสาหกิจ														
			๓. ที่ปรึกษাজัดทำรายงานการศึกษาขั้นต้น														
			๔. ที่ปรึกษাজัดทำรายงานการศึกษาชั้นกลาง														
			๕. ที่ปรึกษাজัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์														
			๖. จัดสัมมนา														
	๑๔. โครงการการส่งเสริมการสร้างประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจผ่านระบบแรงจูงใจที่ไม่ใช่ตัวเงิน (SOE Award)	งานมอบรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นประจำปี	๑. ขออนุมัติจัดงานมอบรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นประจำปี ๒๕๖๐													๓.๐๐	สำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ
			๒. แต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐ แล้วเสร็จ														
			๓. คณะกรรมการตัดสินรางวัลฯ ประชุมตามแผนที่ได้กำหนดไว้														
			๔. จัดจ้างบริษัทผู้รับจัดงานมอบรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นประจำปี ๒๕๖๐														
			๕. จัดงานมอบรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นประจำปี ๒๕๖๐														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการ หลักทรัพย์ของรัฐ อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิด ประโยชน์สูงสุด แก่ประเทศ	๑. โครงการบริหาร หลักทรัพย์เชิงรุก : การจำหน่ายหลักทรัพย์ ที่กระทรวงการคลัง ไม่มีความจำเป็น ในการถือครอง	สามารถจำหน่าย หลักทรัพย์ที่ไม่มี ความจำเป็น ในการถือครอง	๑. ส่งรายงานผลการตรวจสอบสถานะ (Due Diligence) รายงานประเมิน มูลค่าหุ้น จำนวน ๘ แห่ง													๙.๕๕	สำนัก บริหาร หลักทรัพย์ ของรัฐ
			๒. ส่งรายงานประเมินมูลค่าหุ้นจำนวน ๘ แห่ง														
			๓. ส่งรายงานประเมินมูลค่าหุ้นจำนวน ๘ แห่ง														
			๔. ที่ปรึกษาส่งรายงานขั้นตอนและวิธี จำหน่าย														
			๕. ตรวจรับงานที่ปรึกษา และขออนุมัติ ต่อ รมว. กค. ในการจำหน่าย														
			๖. ดำเนินการจำหน่ายหลักทรัพย์														
			๗. รายงานผลการจำหน่ายต่อ กระทรวงการคลังและถ่ายทอดความรู้ ต่อเจ้าหน้าที่ สคร.														
			๘. รายงานผลการนำเสนอต่อ รมว. กค.														
	๒. การจัดทำแผน ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการหลักทรัพย์ของรัฐ	มีแผน ยุทธศาสตร์ การบริหาร จัดการ หลักทรัพย์ ของรัฐ	๑. รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการ ถือครองหลักทรัพย์ของรัฐ ในปัจจุบัน และที่ผ่านมาในอดีต เช่น เหตุผลและ ความจำเป็นในการถือครอง กฎระเบียบ ต่างๆ รูปแบบการบริหารจัดการ และ สถานะในปัจจุบัน													-	สำนัก บริหาร หลักทรัพย์ ของรัฐ
			๒. จัดกลุ่มหลักทรัพย์ของรัฐ ในปัจจุบัน รวมทั้งศึกษาวิเคราะห์รูปแบบ การบริหารจัดการของแต่ละกลุ่ม หลักทรัพย์														
			๓. ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการบริหาร จัดการหลักทรัพย์ของรัฐ														
			๔. ร่างแผนแม่บทการบริหารจัดการ หลักทรัพย์ของรัฐเบื้องต้น														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
			๕. นำร่างแผนแม่บทการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐเสนอแก่คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สคร. พิจารณาให้ความเห็นเพื่อนำมาประกอบการจัดทำแผนแม่บทฯ														สำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
			๖. จัดทำแผนแม่บทการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐที่สอดคล้องเหมาะสมกับสถานะของหลักทรัพย์แต่ละกลุ่มตลอดจนบริบทของประเทศไทยในปัจจุบันและนำเสนอผู้มีอำนาจพิจารณา														
			๗. จัดทำสรุปเล่มแผนแม่บทการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ และเผยแพร่ให้กับเจ้าหน้าที่ สคร. เพื่อประกอบการปฏิบัติงานต่อไป														
	๓. โครงการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของกองทุนรวมวายุภักษ์หนึ่ง (กองทุนฯ)	ได้แนวทางการดำเนินงานของกองทุนฯ ใหม่	๑. นำเสนอแนวทางการดำเนินงานของกองทุนฯ ต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา														- สำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
			๒. ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการแปรสภาพกองทุนฯ ตามแนวทางการดำเนินงานของกองทุนฯ ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี														
			๓. ดำเนินการแปลงสภาพกองทุนฯ ตามแนวทางการดำเนินงานของกองทุนฯ ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี														
	๔. การจัดตั้งและระดมทุนผ่านกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออนาคตประเทศไทย (Thailand Future Fund) (กองทุน TFF)	การจัดตั้งและระดมทุนผ่านกองทุน TFF	๑. คณะที่ปรึกษาฯ ศึกษาหาโครงการโครงสร้างพื้นฐานที่จะนำเข้ามาระดมทุน														- สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจและสำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
			๒. แก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อนำโครงการโครงสร้างพื้นฐานเข้ามาระดมทุน														
			๓. นำเสนอโครงสร้างรูปแบบกองทุน TFF และโครงการโครงสร้างพื้นฐานต่อคณะกรรมการเพื่อเตรียมการจัดตั้งฯ														
			๔. นำเสนอโครงสร้างรูปแบบกองทุน TFF และโครงการโครงสร้างพื้นฐานต่อคณะรัฐมนตรี														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและ สนับสนุนให้เอกชน ร่วมลงทุนในกิจการ ของรัฐได้อย่างมี ประสิทธิภาพ คุ่มค่า ในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับ จากทุกภาคส่วน	๑. จัดจัดทำแผน ยุทธศาสตร์การให้เอกชน ร่วมลงทุนในกิจการ ของรัฐ	แผนยุทธศาสตร์ การให้เอกชน ร่วมลงทุนใน กิจการของรัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๑. ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาฯ แล้วเสร็จ (ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือน ก.ค. ๕๙)													๑๐.๐๐ (เงินฝาก ค่าใช้จ่ายเก็บ ภาษีท้องถิ่น ๑๐% ของ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙)	กองส่งเสริม การให้ เอกชนร่วม ลงทุน ในกิจการ ของรัฐ
			๒. ทบทวนแนวทางการคัดเลือกสาขาและ กิจการที่ควรบรรจุไว้ในแผนยุทธศาสตร์ การกำกับดูแลและการประเมินแผน ยุทธศาสตร์ (ถ้าจำเป็น) (ดำเนินการภายในเดือน ส.ค. – ต.ค. ๕๙)														
			๓. ศึกษาแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) (แผนพัฒนาฯ ๑๒)														
			๔. รวบรวมกรอบนโยบายการให้เอกชนร่วม ลงทุนในกิจการของรัฐในความรับผิดชอบของ แต่ละกระทรวงและพิจารณาความสอดคล้อง กับแผนพัฒนา ๑๒ฯ														
			๕. จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ														
			๖. เสนอคณะกรรมการนโยบายฯ ให้ความ เห็นชอบหลักการแผนยุทธศาสตร์ และ หลักเกณฑ์และวิธีการการรับฟังความคิดเห็น จากหน่วยงานภาครัฐและสาธารณชน ที่เกี่ยวข้อง														
			๗. รับฟังความเห็นจากหน่วยงานของรัฐและ สาธารณชนที่เกี่ยวข้อง														
			๘. พิจารณาปรับปรุงร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ														
			๙ เสนอร่างแผนยุทธศาสตร์ต่อคณะกรรมการ นโยบายฯ คณะรัฐมนตรี และประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา														
			๑๐. ติดตามความคืบหน้ารายการโครงการ (Project Pipeline) ตามแผนยุทธศาสตร์และ ร่วมพิจารณาแนวทางการเร่งรัดให้โครงการ เป็นไปตามแผนงาน														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	๒. โครงการว่าจ้าง ที่ปรึกษาเพื่อทบทวน พระราชบัญญัติการให้ เอกชนร่วมลงทุน ในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖	รายงานปัญหา ข้อจำกัด อุปสรรค พร้อมทั้งมี ข้อเสนอแนะ ที่เกิดขึ้นจาก การปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และ แนวทางปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๕๖	๑. ขอรับหลักการในการทบทวน พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๕๖ จาก คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย													๕.๕๐	กองส่งเสริม การให้ เอกชน ร่วมลงทุน ในกิจการ ของรัฐ
			๒. วิเคราะห์ประเด็นในการทบทวน พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๕๖														
			๓. กำหนดประเด็นในการรับฟังความ คิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา ข้อจำกัด และ อุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๕๖ (การรับฟังปัญหาและข้อจำกัดฯ)														
			๔. รับฟังปัญหาและข้อจำกัดฯ รวมถึง ข้อเสนอแนะจากหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง														
			๕. สรุปผลการรับฟังปัญหาและข้อจำกัดฯ รวมถึงข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๕๖														
			๖. นำเสนอประเด็นที่จะปรับปรุง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๕๖ ต่อ รมว. กค.														
			๗. จัดทำร่าง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๕๖ (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. (ร่าง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ (ฉบับปรับปรุง))														
			๘. รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่าง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ (ฉบับปรับปรุง) จากหน่วยงาน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในลักษณะเช่นเดียวกัน กับการรับฟังปัญหาและข้อจำกัดฯ ในข้อ ๔														
			๙. รายงานผลการรับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งปรับปรุงร่าง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ (ฉบับปรับปรุง) ตามความเห็นที่ได้รับจาก การรับฟังความคิดเห็นฯ ตามข้อ ๘ เพื่อนำเสนอ รมว. กค. พิจารณา														
			๑๐. นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ร่าง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ (ฉบับปรับปรุง)														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
	๓. ดำเนินมาตรการเร่งรัดโครงการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PPP Fast Track) อย่างต่อเนื่อง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการเป็นไปตามกรอบระยะเวลาภายใต้มาตรการ PPP Fast Track	๑. ติดตามการจัดทำรายงานผลการศึกษาและวิเคราะห์โครงการจากหน่วยงานเจ้าของโครงการ													-	กองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ
			๒. ติดตามผลการพิจารณารายงานผลการศึกษาและวิเคราะห์โครงการต่อกระทรวงเจ้าสังกัด														
			๓. ศึกษาและวิเคราะห์โครงการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง														
			๔. นำเสนอโครงการต่อคณะกรรมการนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐเพื่อพิจารณา														
			๕. นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา														
			๖. คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาเอกสารการคัดเลือกเอกชน														
	๔. โครงการจ้างที่ปรึกษาในการจัดทำเครื่องมือสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PPP Solution)	มีเครื่องมือสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PPP Solution)	๑. จัดทำรายงานการศึกษา/วิเคราะห์/จัดทำแนวทางการพัฒนาจาก PPP Solution ต้นแบบ													-	กองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ
			๒. นำเสนอ ผอ. ศพส. ให้ความเห็นชอบแนวทางการจัดทำ PPP Solution														
			๓. จัดทำ PPP Solution ต้นแบบ พร้อมคู่มือการใช้งาน														
			๔. รับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง														
			๕. นำความเห็นและข้อเสนอแนะมาปรับปรุง PPP Solution														
			๖. นำเสนอ ผอ. สคร. ให้ความเห็นชอบ PPP Solution														
			๗. เผยแพร่ PPP Solution ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
	๕. โครงการศึกษาความคุ้มค่าในการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ	โครงการลงทุนเอกชนร่วมลงทุนในรูปแบบต่างๆ โดยในการประเมินอย่างน้อยต้องมีการเปรียบเทียบต้นทุน ความเสี่ยง และความคุ้มค่าที่เป็นกิจการของรัฐที่เหมาะสม	๑. ดำเนินการจ้างที่ปรึกษา แล้วเสร็จ (ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือน ก.ย. ๕๙)													๖.๕ (เงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่น ๑๐% ของปีงบประมาณ ๒๕๕๙)	กองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ
			๒. ที่ปรึกษาจัดทำรายงานการให้คำปรึกษาเบื้องต้น														
			๓. ที่ปรึกษาจัดทำร่างหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งหาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและปรับปรุงร่างดังกล่าว														
			๔. ที่ปรึกษาจัดทำร่างประกาศตามหลักเกณฑ์														
			๕. ที่ปรึกษาจัดสัมมนาและสรุปประเด็นจากการสัมมนา														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถ ปฏิบัติงาน ตามภารกิจ ได้ตามเป้าหมาย และมีคุณภาพ	๑. การพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล (HRD/HRM)	ผลการศึกษา เพื่อดำเนินการ พัฒนาระบบ การจัดการทรัพยากร บุคคลของ สคร.	๑. ที่ปรึกษาสำนักงานงวดที่ ๒ (HR Scorecard)													-	กลุ่ม พัฒนา ระบบ บริหาร และ สำนักงาน เลขานุการ กรรม
			๒. ตรวจสอบงานงวดที่ ๒														
			๓. ขออนุมัติเบิกจ่าย														
			๔. ที่ปรึกษาสำนักงานงวดที่ ๓ (HR Scorecard ถ่ายทอดเครื่องมือและสร้างความผูกพัน องค์กร (Engagement)) (จัดอบรมบุคลากรของ สคร.)														
			๕. ตรวจสอบงานงวดที่ ๓														
			๖. ขออนุมัติเบิกจ่าย														
	๒. โครงการโรงเรียน สคร.	สคร. ได้มี กระบวนสร้าง บรรยากาศ การเรียนรู้ รวมทั้งกิจกรรม เพื่อถ่ายทอดองค์ ความรู้จากฐานสู่รุ่น	๑. ทบทวนโครงการโรงเรียน สคร. ต่อเนื่องจากปี พ.ศ. ๒๕๕๙ และเสนอให้ ผู้บริหารเห็นชอบ (รอกการจัดสรรเงินจาก กองทุนพัฒนาบุคลากรกระทรวงการคลัง ปี ๒๕๖๐ คาดว่าจะได้รับอนุมัติเงิน ช่วงเดือนมกราคม ปี ๒๕๖๐)													๐.๖๐	สำนักงาน เลขานุการ กรรม
			๒. จัดกิจกรรมให้ความรู้														
			๓. ประเมินผลโครงการ														
	๓. พัฒนาบุคลากร ของกระทรวงการคลัง ด้านภาษาอังกฤษ (อังกฤษหมู่สูง สำหรับคนคลัง)	บุคลากร สคร. สามารถสื่อสาร เบื้องต้นได้ทุกคน	๑. English-Mentoring Class													-	สำนักงาน เลขานุการ กรรม และกอง พัฒนา รัฐวิสาหกิจ ๑ - ๓
			๒. English Weekly														
			๓. English @ Monthly Meeting														
			๔. English For Daily Life														
			๕. English-Dictionary for Organization														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
	๔. โครงการพัฒนาบุคลากร สคร. ในการวิเคราะห์โครงการร่วมลงทุน	บุคลากรของ สคร. ได้รับการพัฒนาความรู้ที่เป็นพื้นฐานสำคัญในการศึกษาและวิเคราะห์โครงการที่จะเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑. จัดการอบรม													๐.๔๐	กองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ และกองพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๑-๓
			๒. ที่ปรึกษาจัดทำรายงานสรุป														
	๕. การจัดทำกิจกรรมการสร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace)	บุคลากรของ สคร. มีความสุขในการทำงาน มีความสัมพันธ์ที่ดีในหมู่เพื่อนร่วมงาน มีแรงจูงใจในการทำงานมากยิ่งขึ้น	๑. ทบทวนโครงการจัดทำกิจกรรมการสร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace) ของ สคร. ต่อเนื่องจากปี ๒๕๕๙													๐.๐๕	สำนักงานเลขา นุการกรมและทุกสำนัก
			๒. เสนอให้ผู้บริหารเห็นชอบ														
			๓. จัดกิจกรรมสร้างความสุขในที่ทำงาน														
			๔. ประเมินผลโครงการ														
	๖. โครงการคนคุณธรรมของ สคร.	เพื่อเสริมความรู้ความสามารถ จริยธรรม ขจัดการคอร์รัปชัน และเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ	๑. ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙													-	สำนักงานเลขา นุการกรมและกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
			๒. กิจกรรมปลูกต้นไม้ตามรอยพ่อ														
			(๒.๑) ดำเนินการเผยแพร่พระบรมราโชวาท โดยการนำรูปพระราชกรณียกิจและพระบรมราโชวาทตกแต่งบริเวณภายในสำนักงาน (ตกแต่งเป็นรูปต้นไม้เสมือนการปลูกต้นไม้ตามรอยพ่อ)														
			(๒.๒) บุคลากรร่วมกันเขียนคำปฏิญาณตนตามแนวพระบรมราโชวาท														
			๓. ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ ดำเนินการโครงการ ขับเคลื่อน สคร. คุณธรรม														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
			(๓.๑) สร้างการรับรู้														
			(๓.๒) กำหนดพฤติกรรมพึงประสงค์/ ไม่พึงประสงค์														
			(๓.๓) กำหนดอัตลักษณ์														
			(๓.๔) ดำเนินโครงการ/กำหนดตัวชี้วัด														
			(๓.๕) ประเมินผลโครงการ														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาระบบงานของ สคร. ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการพัฒนาระบบบริหาร PMQA	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด PMQA	๑. นำเสนอโอกาสในการปรับปรุงองค์การที่ได้จากคณะทำงานปี ๒๕๕๙													-	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร
			๒. นำข้อเสนอที่ผ่านการพิจารณาจาก Steering Committee ที่สามารถบูรณาการเข้ากับงานประจำได้มาจัดทำ														
			๓. ทบทวนคำสั่งคณะทำงานติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Steering Committee: SC) และคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team: WT)														
			๔. รวบรวมข้อมูลจาก สำนัก/กอง/ศูนย์ ตามเกณฑ์ Certified FL														
			๕. จัดประชุม WT เพื่อสร้างความเข้าใจแนวทางการพัฒนาองค์การ														
			๖. WT ประเมินองค์การรายหมวด														
			๗. WT นำเสนอโอกาสในการปรับปรุงองค์การต่อ SC														
			๘. นำข้อเสนอที่ผ่านการพิจารณาจาก SC บูรณาการเข้ากับยุทธศาสตร์														
			๙. WT ติดตามผลตามแนวทางการพัฒนาองค์การที่นำมาบูรณาการกับงานประจำ														
			๑๐. WT รายงานผลการพัฒนาองค์การต่อ SC														
	๒. โครงการ Reengineering	๑. งานของ สคร. อยู่ในรูปแบบ Digital Platform	๑. จัดให้มี Digital Platform													-	คณะทำงาน Reengineering ร่วมกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหารและศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๒. มีระบบ Open Data สำหรับข้อมูลพื้นฐาน	๒. จัดให้มี Open Data														
		๓. มีระบบ G-Chat	๓. จัดให้มีระบบ G-Chat														
		๔. มี Streamline งาน	๔. จัดให้มี Streamline งาน														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
	๓. โครงการจัดหาระบบบริหารจัดการ ควบคุม และป้องกันการเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย สคร.	สคร. มีระบบบริหารจัดการ ควบคุม และป้องกันการเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย	๑. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ													๗.๐๐	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
			๒. ขออนุมัติโครงการ														
			๓. จัดซื้อ/จัดจ้าง														
			๔. ดำเนินการติดตั้งและทดสอบการใช้งาน														
			๕. ตรวจรับงาน														
	๔. การจัดจ้างผู้ให้บริการสื่อสัญญาณความเร็วสูง (Dark Fiber) ของ สคร. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	สคร. มีระบบเครือข่ายสื่อสารความเร็วสูง (Dark Fiber) เพื่อเชื่อมโยงระบบเครือข่ายของ สคร. ระหว่างอาคาร SME Bank Tower และอาคาร กรมบัญชีกลาง ๓ ชั้น ๖ เพื่อเข้าถึงบริการสารสนเทศต่างๆ	๑. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ													๑.๗๒๕	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
			๒. ขออนุมัติโครงการ														
			๓. จัดซื้อ/จัดจ้าง														
			๔. ดำเนินการติดตั้งและทดสอบการใช้งาน														
			๕. ตรวจรับงาน														
	๕. การเช่าบริการอินเทอร์เน็ตองค์กรและเช่าวงจรสื่อสารข้อมูลของ สคร. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	สคร. มีเครือข่ายเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตผ่านระบบเครือข่ายสื่อสารประสิทธิภาพสูง ติดตั้ง ณ สคร. ชั้น ๖ อาคาร กรมบัญชีกลาง ๓ กระทรวงการคลัง	๑. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ													๐.๕๐	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
			๒. ขออนุมัติโครงการ														
			๓. จัดซื้อ/จัดจ้าง														
			๔. ดำเนินการติดตั้งและทดสอบการใช้งาน														
			๕. ตรวจรับงาน														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
	๖. โครงการจ้างบำรุงและซ่อมแซมแก้ไขระบบคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครือข่าย และซอฟต์แวร์ของ สคร.	ระบบคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครือข่าย และซอฟต์แวร์ของ สคร. สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ													๓.๒๐	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
			๒. ขออนุมัติโครงการ														
			๓. จัดซื้อ/จัดจ้าง														
			๔. ดำเนินการติดตั้งและทดสอบการใช้งาน														
			๕. ตรวจสอบงาน														
	๗. แผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สคร.	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ สคร.	๑. ลงนามสัญญาจัดจ้างที่ปรึกษา (เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙)													๒.๑๐	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
			๒. ตรวจสอบงานงวดงานที่ ๑ (เบิกจ่ายร้อยละ ๓๐) ภายใน ๖๐ วัน (เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙)														
			๓. รับฟังความคิดเห็นต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สคร. จากสำนัก/กอง/กลุ่ม														
			๔. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สคร. และนำเสนอ ผอ. สคร.														
			๕. ตรวจสอบงานงวดงานที่ ๒ (เบิกจ่ายร้อยละ ๔๐) ภายใน ๑๒๐ วัน														
			๖. นำเสนอแผนการใช้งานของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเร่งด่วน (Quick win) เพื่อทดลองใช้ ๑ แผนงาน														
			๗. ตรวจสอบงานงวดงานที่ ๓ (เบิกจ่ายร้อยละ ๓๐) ภายใน ๑๘๐ วัน														
	๘. การจัดการข้อมูล (Knowledge Management)		๑. แต่งตั้ง KM Facilitator														กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร
			๒. การให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการจัดการความรู้ (KM) แก่บุคลากร สคร.														
			๓. จัดกิจกรรมเผยแพร่/กิจกรรมประชาสัมพันธ์/ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้														
			๔. การบ่งชี้หรือระบุองค์ความรู้ที่สำคัญของ สคร. โดยเครื่องมือแผนที่ความรู้ สคร. (KM Mapping)														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
			๕. ทบทวนองค์ความรู้ที่ระบุใน KM Mapping เพื่อให้เป็นปัจจุบัน (ดำเนินการในช่วง ต.ค. 60 – ม.ค. 62)														
			๖. สร้างหรือจัดทำแบบฟอร์มบันทึกองค์ความรู้ของ สคร. (KM Template)														
			๗. ออกแบบ/สร้างแบบฟอร์ม KM Template เพื่อความสะดวกในการบันทึก KM ให้เป็นรูปแบบเดียวกัน														
			๘. ชี้แจงวิธีการใช้แบบฟอร์มให้คณะทำงาน KM Facilitator														
			๙. นำแบบฟอร์มบันทึก KM ลง website														
			๑๐. การถอดองค์ความรู้จากบุคลากร สคร. (โดยวิธีการสัมภาษณ์และบันทึกเทปวิดีโอ)														
			๑๑. รวบรวมและจัดเก็บองค์ความรู้ที่ถอดบทเรียนจากผู้รู้แต่ละสาขา														
			๑๒. นำองค์ความรู้ที่รวบรวมจัดเก็บในช่องทางที่เหมาะสม														
			๑๓. ปรับปรุงเว็บไซต์ KM														
			๑๔. ประชาสัมพันธ์ให้มีการใช้งานเว็บไซต์ KM														
			๑๕. สืบหาความคิดเห็นต่อเว็บไซต์ KM														
	๙. โครงการยกระดับแพลตฟอร์มเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการภายในของ สคร.	ระบบงานภายในด้านระบบจัดการเอกสาร (E-filing) บูรณาการข้อมูลและบริการหน่วยงานภายใน โดยใช้แบบฟอร์มกลาง (Single Form) และระบบติดตามแผนงาน/โครงการภายใน โดยใช้แบบฟอร์มกลาง (Single Form) และระบบติดตามแผนงาน/	๑. รับฟังความคิดเห็นต่อระบบจัดการเอกสาร (e-filing). และแนวทางการบูรณาการข้อมูลและบริการหน่วยงานภายใน โดยใช้แบบฟอร์มกลาง (Single Form) และระบบติดตามแผนงาน/โครงการ (Tracking System) จากสำนัก/กอง/กลุ่ม													๒.๗๕ (อยู่ระหว่างขออนุมัติโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณจากสำนักงบประมาณ)	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
			๒. นำเสนอแนวทางการจัดการระบบจัดการเอกสาร (e-filing)														
			๓. ขออนุมัติรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะและขอบเขตงานโดยละเอียดของโครงการ														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
		โครงการ (Tracking System)	๔. ขออนุมัติโครงการ														
			๕. ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง														
			๖. เปิดโอกาสให้ สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม มีส่วนร่วมในการกำหนดค่าค้นในระบบ จัดการเอกสาร (e-filing).														
			๗. กำหนดค่าค้นและนำเสนอที่ประชุม ผู้บริหาร สคร. (๓M) เพื่อพิจารณา														
			๘. ดำเนินการระบุคำค้น (Keywords) ในระบบจัดการเอกสาร (e-filing)														
			๙. ดำเนินการออกแบบ ติดตั้ง และ ทดสอบการใช้งานระบบจัดการเอกสาร (e-filing). และแบบฟอร์มกลาง (Single Form) และระบบติดตามแผนงาน/โครงการ (Tracking System)														
			๑๐. ตรวจสอบงาน														
	๑๐. โครงการสร้าง ความมั่นคงของระบบ ข้อมูลภาครัฐวิสาหกิจ	ระบบ GFMIS – SOE ส่วนขยาย (ระยะที่ ๒) สามารถใช้งานได้ อย่างต่อเนื่อง และมี ประสิทธิภาพ	๑. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ													๔.๕๐ (อยู่ระหว่าง ขออนุมัติโอน เปลี่ยนแปลง งบประมาณจาก สำนักงบประมาณ)	ศูนย์ เทคโนโลยีสารสนเทศ
			๒. ขออนุมัติโครงการ														
			๓. จัดซื้อ/จัดจ้าง														
			๔. ดำเนินการติดตั้งและทดสอบการใช้งาน														
			๕. ตรวจสอบงาน														
	๑๑. โครงการ ประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้าง ความเข้าใจนโยบาย พัฒนารัฐวิสาหกิจ	การสื่อสารข้อมูล ข่าว ประเด็นข่าว ที่มีเนื้อหา เกี่ยวข้องกับ กระทรวง การคลัง สคร. รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องผ่าน กิจกรรมและสื่อ	๑. จัดรายการเสียงตามสาย/รายการ KM DAY													-	สำนัก นโยบาย และแผน รัฐวิสาหกิจ
			๒. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์														
			๓. จัดทำข่าวประจำวัน														
			๔. จัดทำวารสาร สคร. (Sepa News)														
			๕. จัดทำข่าวแจก (Press Release) และปฏิทินข่าว														
			๖. จัดทำบทความ/บทสัมภาษณ์ ผู้บริหาร สคร.														

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
		ประชาสัมพันธ์ ต่างๆ	๗. จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง สคร. กับรัฐวิสาหกิจ														
			๘. จัดแสดงผลงานสร้างความเข้าใจ ในแนวนโยบายกับสื่อมวลชน														
			๙. จัดกิจกรรมการศึกษาดูงานเพื่อ เสริมสร้างการพัฒนาวิสาหกิจไทย														

ภาคผนวก

สคร. ๔.๐+

สคร. SEPO 4.0+

ยุทธศาสตร์ สคร. (ปี 2560 – 2564)
และแผนการดำเนินงานที่สำคัญของ สคร. ปี 2560



สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)



วิสัยทัศน์

**“เป็นเสาหลัก ด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ
และการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”**



รัฐวิสาหกิจ

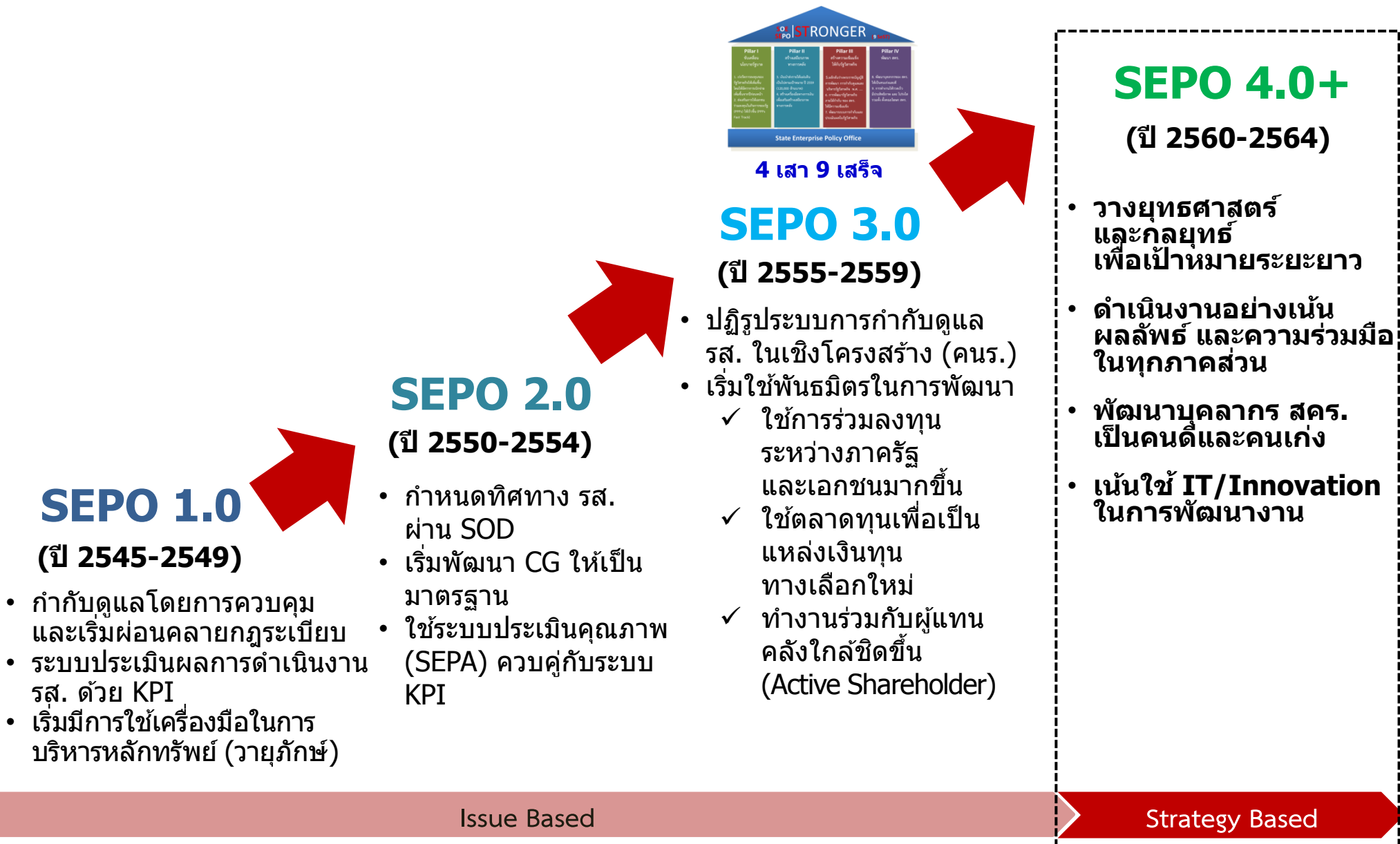


หลักทรัพย์ของรัฐ



การร่วมลงทุนฯ

เส้นทางการพัฒนาของ สคร.



กรอบการจัดทำ SEPO 4.0+

กรอบยุทธศาสตร์

ภารกิจ

ยุทธศาสตร์ สคร. ปี 2560-2564

บนการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี ควบคู่ไปกับความรู้และคุณธรรม

ยุทธศาสตร์
ชาติ 20 ปี

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์
"ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วย
การพัฒนาตามปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง"

แผนพัฒนา
ฉบับที่ 12

นำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์
อย่างจริงจังใน 5 ปี และต่อยอด โดย
ยึดคนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา
เพื่อให้บรรลุเป้าหมายอนาคตของ
ประเทศไทยปี 2579 ภายใต้
วิสัยทัศน์ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

Thailand
4.0

การเสริมสร้างศักยภาพและสร้าง
โอกาสสู่ การขับเคลื่อนเศรษฐกิจ
ไทยด้วยนวัตกรรม และจากการสร้าง
ความเข้มแข็งจากภายในและ
ปรับเปลี่ยนวิธีการจาก ทำมากได้
น้อย เป็น ทำน้อยได้มาก

SDGs

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
(Sustainable Development Goals
: SDGs) มีเป้าหมายการพัฒนาที่
มองการพัฒนาเป็นมิติ
(Dimensions) ของเศรษฐกิจ
สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้มี
ความเชื่อมโยงกัน

แผนงานของ
กระทรวงการคลัง
ตามยุทธศาสตร์
ชาติระยะ 20 ปี

รับมือความท้าทายใน 20 ปี
จัดหารายได้ บริหารการเบิกจ่าย
บริหารทรัพย์สินและหนี้สิน
ใช้เครื่องมือผ่าน SFI เพื่อดำเนิน
นโยบาย และบูรณาการ บริหารจัดการ
มีธรรมาภิบาลและมีมืออาชีพ



รัฐวิสาหกิจ



หลักทรัพย์
ของรัฐ



PPP

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
แผนพัฒนาฯ 12
ยุทธศาสตร์ กค. 20 ปี

Thailand
4.0

คุณธรรม
จริยธรรม

SEPO

4.0

+

- S** : ขับเคลื่อนด้วยยุทธศาสตร์ระยะยาว
ด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และ PPP
- E** : ประสิทธิภาพ ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมและ
เทคโนโลยี
- P** : สร้างความร่วมมือทุกภาคส่วน
- O** : พัฒนาคคนให้เก่งและดี มีกระบวนการกระชับ
- +** : ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

4 เสา 9 เสาเรียงสู่ SEPO 4.0+

ปี 2559 แก้ปัญหาระยะสั้น

4 เสา 9 เสาเรียง



- ✓ งบลงทุน รส. ขยายตัวเฉลี่ย 10.5%
- ✓ โครงการ PPP เกิดขึ้นได้จริง
- ✓ นำส่งรายได้สูงกว่าเป้าหมาย 13,727 ลบ.
- ✓ จัดตั้งกองทุน TFF ระยะที่ 1 สำเร็จ
- ✓ ครม. เห็นชอบ พรบ. พัฒนา รส.
- ✓ ริเริ่มโรงเรียน สคร.
- ✓ ขับเคลื่อนนโยบายด้วย Active Shareholder

ปี 2560 – 2564 ยุทธศาสตร์ สคร.

SEPO 4.0+



Issue Based

Strategy Based

1 รัฐวิสาหกิจ



- รส. มีบทบาทภารกิจชัดเจน มีศักยภาพในการลงทุนเพิ่มขึ้น และมีความเข้มแข็งทางการเงิน
- รส. มีระบบการบริหารจัดการที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

1. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ รส. 4.0+ ตามมติ คนร.
2. เร่งรัดงบประมาณ รส. ให้ขยายตัวไม่ต่ำกว่า 10%
3. ร่าง พรบ. การพัฒนาการกำกับดูแล รส. พ.ศ. ใช้บังคับ
4. ปรับปรุงระบบประเมินผลและระบบแรงจูงใจ รส. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

2 หลักทรัพย์ของรัฐ



- หลักทรัพย์ของรัฐสามารถสนับสนุน การพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน
- กค. ถือครองหลักทรัพย์ของรัฐ ที่มีความจำเป็นเท่านั้น

5. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ และจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มีความจำเป็น
6. ระดมทุนผ่านกองทุน TFF
7. พัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง

3 การร่วมลงทุนระหว่าง ภาครัฐและเอกชน



- มูลค่าการลงทุนจากความร่วมมือภาครัฐ และเอกชนในการพัฒนาโครงการโครงสร้าง พื้นฐานเฉลี่ยปีละ 47,000 ล้านบาท
- โครงการ PPP มีการแบ่งความเสี่ยงและ ผลตอบแทนที่เหมาะสมระหว่างรัฐและเอกชน

8. ปรับปรุง พรบ. ร่วมลงทุนฯ ปี 2556 และแผนยุทธศาสตร์ PPP ส่งเสริมให้เกิดโครงการ PPP มากขึ้น

4 บุคลากร สคร.



- บุคลากร สคร. เป็นคนดีและคนเก่ง

- + - สคร. เป็นองค์กรคุณธรรม

9. จัดทำแนวทางการพัฒนาบุคลากร สคร. ให้เป็น“SAMART”
10. จัดกิจกรรมเพิ่มความสุขและความผูกพัน (Happy Workplace)
11. จัดทำแนวทางพัฒนาคุณธรรมให้ สคร. เป็นต้นแบบ ของกรมคุณธรรม

5 กระบวนการ สคร.



- กระบวนการทำงานกระชับ ทำงานเชิงรุกและ งานที่สร้างมูลค่า
- มีระบบ IT และฐานข้อมูลที่สอดคล้องกับภารกิจ

12. พัฒนาระบบข้อมูลให้กับสาธารณะ (Open Data)
13. พัฒนา Digital Platform เพื่อสนับสนุนการทำงาน