

โครงการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประจำปี 2551

**1. HR**[กำหนดตัวชี้วัด](#)[โครงการที่เลี้ยงด้านบริหารทรัพยากรบุคคล](#)[เอกสารบรรยายการทางพิเศษ](#)**2. Board**[CG ธกส.](#)[CSR ธกส.](#)[Disclosure](#)**3. Risk**[การวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงและการจัดทำ risk map กฟผ.](#)[การวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงและการจัดทำ risk map ibank](#)

▣ โครงการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประจำปี 2552

:: 08/10/2552 ::

1) รายละเอียดโครงการ**2) Board****3) IC**

การไฟฟ้านครหลวง

[- การปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือการปฏิบัติงาน](#)[- การสอบทาน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์](#)[- การจัดทำคู่มือการควบคุมภายใน](#)

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

[- ระบบควบคุมภายใน](#)**4) IA**[- การวางแผนในรายละเอียดและการปฏิบัติงาน-บริษัท บางจากฯ](#)[- การรายงานผล ตรวจสอบ และปิดงานตรวจสอบภายใน-กฟน.](#)[- บทบาทและความรับผิดชอบของหน่วยตรวจสอบ-กฟน.](#)[- การวางแผนในรายละเอียดและความมั่นใจใจคุณภาพ-ปตท.](#)[- การวางแผนตรวจสอบเชิงกลยุทธ์-บริษัท บางจากฯ](#)**5) IS**[- การจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ-ธนาคารกรุงไทย](#)[- การบริหารจัดการสารสนเทศ-กฟผ.](#)[- การจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ-ปตท.](#)[- การบริหารจัดการสารสนเทศ-กฟน.](#)[- การบริหารจัดการสารสนเทศ-ธนาคาร ออมสิน](#)**6) HR**[- Competency Based Management](#)[- การกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้าน HR-ธนาคารกรุงไทย](#)[- การบริหารทรัพยากรบุคคล-TOT](#)[- การบริหารทรัพยากรบุคคล-กนอ.](#)

▣ โครงการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการองค์กร

โครงการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการองค์กร

จากผลการประเมินการบริหาร จัดการองค์กรปี 2549 กระทรวงการคลัง โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)และที่ปรึกษาการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจจะร่วมกันพิจารณาวิธี วิสาหกิจที่มีการบริหาร

จัดการและผลการประเมินการบริหารจัดการองค์กรที่ดีใน แต่ละด้าน ซึ่งได้แก่

- ▣ การบริหารจัดการของบทบาทคณะกรรมการ
- ▣ การบริหารความเสี่ยง
- ▣ การควบคุมและตรวจสอบภายใน
 - ... การควบคุมภายใน(IC)
 - การตรวจสอบภายใน(IA)
- ▣ การบริหารจัดการสารสนเทศ
- ▣ การบริหารทรัพยากรบุคคล

โดยแนวทางในเบื้องต้น คือ รัฐวิสาหกิจที่มีการบริหารจัดการและผลการประเมินที่ดี 5 อันดับแรก (รัฐวิสาหกิจตัวอย่าง/ พี่เลี้ยง) เพื่อประสานและขอความร่วมมือจากรัฐวิสาหกิจ เหล่านี้ เป็นรัฐวิสาหกิจตัวอย่างที่ดีที่จะเป็นผู้ถ่ายทอด ให้ความรู้ความเข้าใจและให้คำแนะนำความช่วยเหลือแก่รัฐวิสาหกิจที่มีผลการ ประเมินการบริหารจัดการองค์กรที่อยู่ใน 10 แห่งสุดท้ายหรือรัฐวิสาหกิจที่สนใจ (รัฐวิสาหกิจ ที่เข้าร่วมโครงการ) ในหัวข้อที่ควรปรับปรุง เพื่อจะได้มีการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้ดียิ่งขึ้น โดยเป้าหมายของโครงการนี้ คือ ต้องการให้รัฐวิสาหกิจที่มีผลการประเมินการบริหารจัดการองค์กรในระดับต่ำใน หัวข้อใดหัวข้อหนึ่ง หรือในภาพรวม ให้สามารถปรับปรุงพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้อยู่ในระดับ 3.00 ได้ หลังเสร็จสิ้นโครงการ

- ▣ การบริหารจัดการของบทบาทคณะกรรมการ

เอกสารเผยแพร่:

1. [เอกสารประกอบการฝึกอบรมโดย ธนาคารอาคารสงเคราะห์](#)
2. [เอกสารประกอบการฝึกอบรมโดย ปตท](#)

- ▣ การบริหารความเสี่ยง

เอกสารเผยแพร่:

1. [แผนการบริหารความเสี่ยงและรายงานการติดตามผลฯ โดยบริษัท วิทยการบิน จำกัด](#)
2. [การบริหารความเสี่ยง โดยการไฟฟ้านครหลวง](#)
3. [การบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการ โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค](#)
4. [การเชื่อมโยงการบริหารความเสี่ยงกับการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ขององค์กร โดย ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร](#)
5. [องค์ประกอบหลักที่สำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย](#)
6. [คู่มือการบริหารความเสี่ยง โดยการประปานครหลวง](#)

- ▣ การควบคุมและตรวจสอบภายใน

การตรวจสอบภายใน (IA)

การควบคุมภายใน (IC)

กำหนดการสัมมนา หัวข้อ การควบคุมภายใน (IC) เป็นดังนี้

หัวข้อการสัมมนา	รัฐวิสาหกิจ พี่เลี้ยง	สถานที่	เวลา	วันที่
1.ระบบควบคุมภายในที่ดีฯ	บวท.	บวท.	9.00-12.00	13 มี.ค. 2551
2.การสอบทานภายใน (ทฤษฎี)	บวท.	บวท.	13.00-16.00	13 มี.ค. 2551
3. การสอบทานภายใน (ปฏิบัติ)	ธอส.	ธอส.	9.00-12.00	18 มี.ค. 2551

4. การทำ CSA (ภาคทฤษฎี และปฏิบัติ)	ธอส.	ธอส.	13.00-16.00	18 มี.ค. 2551
------------------------------------	------	------	-------------	---------------

หมายเหตุ:

1. รายละเอียดต่าง ๆ ในเอกสารประกอบการสัมมนา
2. ทาง สคร. ขอเลื่อนการสัมมนา ในหัวข้อย่อย การติดตามผล ในวันที่ 25 เมษายน 2551 ออกไปก่อน และหากมีกำหนดการใหม่ จะแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบในภายหลัง

เอกสารประกอบการสัมมนา

1. [รายละเอียดโครงการ](#)
2. [แบบตอบรับ](#)
3. [presentation โดย ธนาคารอาคารสงเคราะห์](#)
4. [presentation โดย บริษัท วิทยการบินแห่งประเทศไทย จำกัด](#)
5. [แผนที่การเดินทางไป บริษัท วิทยการบินแห่งประเทศไทย จำกัด](#)
6. เอกสารประกอบการทำ Work shop ที่ธนาคารอาคารสงเคราะห์
 -- [แบบประเมินการควบคุมภายในตามระเบียบฯ ข้อ 6](#)
 -- [แบบ ปย 1](#)
 -- [แบบ ปย 2](#)
 -- [แบบ ปย 2-1](#)
 -- [แบบ ปย 3](#)
 -- [แบบติดตาม-ปย 3](#)
 -- [แบบสอบถามการควบคุมภายในและคำแนะนำ](#)
 -- [Flow การประเมินการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง.](#)
 -- [ขั้นตอนการดำเนินงานประเมินผลการควบคุมฯ](#)
 -- [ขั้นตอนการดำเนินงานสรุปการประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงานเขต](#)
 -- [ขั้นตอนการดำเนินงานสรุปการประเมินผลการควบคุมภายในของสาขาสังกัด สป.](#)
 -- [สภ1..สภ2..ในระดับฝ่าย](#)
 -- [ขั้นตอนการดำเนินงานประเมินผลการควบคุมภายในระดับรองกรรมการผู้จัดการอาวุโสฯ](#)
 -- [ขั้นตอนการดำเนินงานประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร](#)

๓ การตรวจสอบภายใน (IA)

การควบคุมภายใน (IC)**การตรวจสอบภายใน (IA)**

กำหนดการสัมมนา หัวข้อ การตรวจสอบภายใน (IA) เป็นดังนี้

หัวข้อที่ทำการสอน/ถ่ายทอด	รัฐวิสาหกิจ ที่เลี้ยง	สถานที่	เวลา	วันที่
1. บทบาทและความรับผิดชอบ ของหน่วยงานตรวจสอบ	ทีโอที	ธอส.	9.00-12.00	25 มี.ค. 2551
2. การวางแผนตรวจสอบเชิงกลยุทธ์	กฟน.	ธอส.	13.00-16.00	25 มี.ค. 2551
3. การวางแผนในรายละเอียด และการปฏิบัติงานฯ	กฟน.	ธอส.	9.00-12.00	26 มี.ค. 2551
4. การรายงานและการปิดการ ตรวจสอบ	ธอส.	ธอส.	13.00-16.00	26 มี.ค. 2551
5. การติดตามและปฏิบัติตามข้อ เสนอนะ	ธอส.	ธอส.	9.00-12.00	28 มี.ค. 2551
6. ความมั่นใจในคุณภาพ	ทีโอที	ธอส.	13.00-	28 มี.ค.

หมายเหตุ:

1. รายละเอียดต่าง ๆ ในเอกสารประกอบการสัมมนา

เอกสารประกอบการสัมมนา

- [รายละเอียดโครงการ](#)
- [แบบตอบรับ](#)

Powerpoint บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

- [บทบาทความรับผิดชอบของผู้ตรวจสอบภายใน](#)

Powerpoint ธนาคารอาคารสงเคราะห์**การปิดการตรวจสอบ รายงานการตรวจสอบ และการติดตามผลการตรวจสอบ**

- [ตัวอย่าง 1](#)
- [ตัวอย่าง 2](#)
- [ตัวอย่าง 3](#)
- [ตัวอย่าง 4](#)
- [ตัวอย่าง 5](#)
- [ตัวอย่าง 6](#)
- [ตัวอย่าง 7](#)
- [ตัวอย่าง 8](#)
- [ตัวอย่าง 9](#)

Powerpoint การไฟฟ้านครหลวง**การตรวจสอบภายใน**

▣ การบริหารจัดการสารสนเทศ

เอกสารประกอบการบรรยายของ ชมสมก. วันที่ 2 - 3 เมษายน 2551:

- (1) [เอกสารการบรรยาย 1](#)(zip file)
- (2) [เอกสารการบรรยาย 2](#)(zip file)
- (3) [เอกสารการบรรยาย 3](#)(zip file)
- (4) [เอกสารการบรรยาย 4](#)

▣ การบริหารทรัพยากรบุคคล

1. [กำหนดการฝึกอบรมโครงการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านการบริหารจัดการองค์กร หัวข้อบริหารทรัพยากรบุคคลวันพฤหัสบดีที่ 20 มีนาคม 2551](#)
2. สิ่งที่รัฐวิสาหกิจที่เข้ารับการอบรมต้องนำมาเพื่อใช้ในการอบรมเชิงปฏิบัติการ ในช่วงปลายของการอบรมในวันศุกร์ที่ 21 มีนาคม 2551:
 - (1) Vision and Mission ขององค์กร
 - (2) แผนการดำเนินงานขององค์กรและของฝ่าย
 - (3) SWOT ในการดำเนินงาน
 - (4) ข้อซักถามหรือประเด็นปัญหาที่ต้องการซักถามและอื่นๆ

3. Download เอกสาร Presentation ของรัฐวิสาหกิจ:

- 1) ธนาคารอาคารสงเคราะห์

- [ธอส. Sucession Plan \(แก้ไข\)](#)
- [ธอส. อัตราค่าจ้าง \(แก้ไข\)](#)
- [ธอส. ระบบการบริหารความสามารถบุคคลากร](#)
- [ธอส-การพัฒนาบุคลากร \(แก้ไข\)](#)
- (2) [ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร](#)
- (3) [บริษัท ปตท. จำกัด \(มหาชน\)](#)

เขียนโดย Administrator
วันพฤหัสบดีที่ 10 กุมภาพันธ์ 2011 เวลา 13:41 น.