



ข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรม
ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
พ.ศ. ๒๕๕๑

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๓๐๔ ประกอบ
มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมให้แล้วเสร็จภายใน ๑ ปี
นับแต่วันประกาศใช้รัฐธรรมนูญ คือภายในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๑

ฉะนั้น เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการ
นโยบายรัฐวิสาหกิจ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสำนักงาน
คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย
รัฐวิสาหกิจ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของ
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

“คณะกรรมการด้านวัฒนธรรม” หมายความว่า คณะทำงานด้านวัฒนธรรม
ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย
รัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ ค่านิยมหลักของเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ทุกคนมีหน้าที่โดยยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๙ ประการ อันเป็นมาตรฐานทางจริยธรรม ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติให้เป็นไปตาม

เจตนารมณ์และหลักการแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ เจ้าหน้าที่ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ เจ้าหน้าที่ต้องมุ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม และให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ข้อ ๑๐ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรมตามหลักศาสนา ทั้งโดยส่วนตัวและด้วยความรับผิดชอบต่อสาธารณชน ตลอดจนละเว้นจากอบายมุขและความชั่วทั้งปวง

ข้อ ๑๑ เจ้าหน้าที่จักต้องปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และบุคคลอื่น ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และอัธยาศัยอันดีงาม

ข้อ ๑๒ เจ้าหน้าที่จักต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกันให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ เจ้าหน้าที่จกต้องปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่ และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถและก้าวหน้าในหน้าที่การงาน สนับสนุนให้มีการเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์อยู่เสมอ ยึดถือหลักความรับผิดชอบผลสำเร็จของงาน และระบบคุณธรรมอย่างจริงจัง เพื่อสร้างความเข้มแข็งและความก้าวหน้าของสำนักงาน

ข้อ ๑๔ เจ้าหน้าที่ต้องปรับตัวให้สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอิงเป็นผลงานของตน

ข้อ ๑๕ เจ้าหน้าที่จกต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม และจกต้องไม่ร่วมมือกับบุคคลหรือองค์กรใด ๆ กระทำการ หรือแสวงหาผลประโยชน์ที่ขัดต่อการทำหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติ

ข้อ ๑๖ เจ้าหน้าที่ต้องไม่เรียกรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจจะเกิดการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๗ เจ้าหน้าที่จกต้องไม่ประพฤติอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

หมวด ๓

กลไกและระบบในการดำเนินงาน

เพื่อให้การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ เจ้าหน้าที่จกต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจอย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชน

ข้อ ๑๙ ให้ผู้อำนวยการ กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๒๐ ให้มีคณะทำงานด้านวัฒนธรรม ธรรมภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ โดยให้มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) พิจารณากำหนดแนวทางและการวางแผนการดำเนินงานในการเสริมสร้างวัฒนธรรม ธรรมภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ให้เป็นระบบต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม รวมถึงการพิจารณาเห็นชอบการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

(๒) ควบคุม กำกับและประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแบบแผนงานประจำปี โดยสอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด

(๓) รายงานผลการดำเนินงานของการเสริมสร้างวัฒนธรรม ธรรมาภิบาลและ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจประจำปี
ต่อผู้อำนวยการ

(๔) ควบคุม กำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึง
และเคร่งครัด

(๕) วางระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติทั้งหลายอันจำเป็นแก่การบังคับใช้
ประมวลจริยธรรม

(๖) ติดตาม สอดส่องการบังคับใช้ และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้
ให้เป็นไปอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพ และทั่วถึง

(๗) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้
อย่างเป็นธรรม กรณีที่มีการร้องเรียน หรือได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการ

(๘) ดูแลให้เจ้าหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ มิให้ถูกกลั่นแกล้ง
หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๙) ดำเนินการอื่น ๆ ตามประมวลจริยธรรมนี้หรือตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย
คณะกรรมการด้านวัฒนธรรมตามวรรคแรก ให้แต่งตั้งโดยคำสั่งผู้อำนวยการ
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการด้านวัฒนธรรมดังกล่าวข้างต้น
คณะกรรมการด้านวัฒนธรรมอาจมีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะกรรมการเพื่อดำเนินการใดที่
เกี่ยวข้องเป็นการเฉพาะก็ได้

ข้อ ๒๑ ให้กลุ่มตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการด้าน
วัฒนธรรม

ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่มีการร้องเรียนว่า มีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม
นี้ให้ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องต่อกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น แล้วให้
กลุ่มตรวจสอบภายในรายงานต่อผู้อำนวยการโดยเร็ว เพื่อพิจารณาสั่งการ

หากผู้อำนวยการพิจารณาเห็นว่า กรณีร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมดังกล่าวมีมูล
ผู้อำนวยการอาจมีคำสั่งให้นำเรื่องดังกล่าวเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการด้านวัฒนธรรม เพื่อดำเนินการ
ตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๒๓ กระบวนการสอบสวนทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้นำแนวทาง
และวิธีการสอบสวนทางวินัยมาปรับใช้โดยอนุโลมอย่างเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย เท่าที่ไม่ขัดต่อสภาพการณ์
และเจตนารมณ์ของการดำเนินการทางจริยธรรม

ข้อ ๒๔ เมื่อคณะกรรมการด้านวัฒนธรรมดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการ
ดำเนินการพร้อมเสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการ เพื่อทราบและพิจารณาสั่งการต่อไป

ข้อ ๒๕ การสั่งการของผู้อำนวยการ ตามข้อ ๒๔ ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏ
ข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

ข้อ ๒๖ กรณีเกิดปัญหาในการตีความ หรือการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมนี้
ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อมีการดำเนินการตามข้อ ๒๕ แล้ว หากผู้อำนวยการพิจารณาเห็นว่า มีการฝ่าฝืน
ประมวลจริยธรรมจริง และมีคำสั่งลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ให้สำนักงานคณะกรรมการ
นโยบายรัฐวิสาหกิจ โดยสำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าว
โดยเร็วต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(นายอารีพงศ์ ภูษุม)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ