



ข้อบังคับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2552

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ ให้มีศักยภาพและเป็นกลไกสำคัญของรัฐในการสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและการลงทุนของประเทศให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยมีวิสัยทัศน์ในการเป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจให้เป็นเครื่องมือของรัฐในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามวิสัยทัศน์ เพื่อประโยชน์สุขของประเทศชาติและประชาชนรักษามาตรฐานแห่งความดี ถาวรไฉ่ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ และได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากบุคคลทั่วไป จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 78 และมาตรา 79 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2552 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2552

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2552 เป็นต้นไป

ข้อ 3 กรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจดังต่อไปนี้

(1) ส : เสมอภาค สัตย์ซื่อ ถือคุณธรรม

(1.1) เสมอภาค : ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องชอบธรรมบนพื้นฐานของความเสมอภาคเท่าเทียม มีมาตรฐานในการใช้หลักการและเหตุผลอย่างสม่ำเสมอไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลืออุปถัมภ์หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่ยุติธรรม

(1.2) สัตย์ซื่อ : ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเที่ยงตรงและเที่ยงธรรม ไม่มุงหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงานและใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจด้วยความสุจริตใจ ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและหลักการ

(1.3) ถือคุณธรรม : ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีประโยชน์ทับซ้อน โดยปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ดังต่อไปนี้

/(1.3.1) ข้าราชการ...

(1.3.1) ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ต้องจงรักภักดีต่อชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์

(1.3.2) ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์และหลักการแห่งรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

(1.3.3) ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(1.3.4) ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ต้องมุ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม และให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

(1.3.5) ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรมตามหลักศาสนา ทั้งโดยส่วนตัวและโดย
ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน ตลอดจนละเว้นจากอบายมุขและความชั่วทั้งปวง

(1.3.6) ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
จักต้องปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และบุคคลอื่น ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และอภัยด้วยอันดีงาม

(1.3.7) ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
จักต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน
ในทางที่ชอบ

(1.3.8) ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
จักต้องปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่ และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
ให้มีความรู้ความสามารถและก้าวหน้าในหน้าที่การงาน สนับสนุนให้มีการเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์
อยู่เสมอ ยึดถือหลักความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน และระบบคุณธรรมอย่างจริงจัง เพื่อสร้าง
ความเข้มแข็งและความก้าวหน้าของสำนักงาน

(1.3.9) ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ต้องปรับตัวให้สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบัง
ข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอิงเป็นผลงานของตน

(1.3.10) ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
จักต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็น
ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม และจักต้องไม่ร่วมมือกับบุคคลหรือองค์กรใด ๆ กระทำการ หรือ
แสวงหาผลประโยชน์ที่ขัดต่อการทำหน้าที่และความรับผิดชอบต่อปฏิบัติ

(1.3.11) ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดการ
ปฏิบัติหน้าที่ของตน

(1.3.12) ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
จักต้องไม่ประพฤติอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

(2) ค : ความสามารถแบบมืออาชีพ

(2.1) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน : ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยการทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความคิดให้บรรลุเป้าหมาย โดยวิธีการกระบวนการที่ถูกต้องด้วยความเป็นมืออาชีพรวมถึง เปิดใจ ใฝ่ศึกษาหาความรู้ในวิชาชีพและวิทยาการใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาตนเองให้เป็นบุคคลอันทรงคุณค่าต่อองค์กร

(2.2) โปร่งใส ตรวจสอบได้ : ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเปิดเผย ให้ข้อมูลข่าวสารแก่บุคคลที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง และให้ความร่วมมือในการรับการตรวจสอบพร้อมรับผิดชอบต่อผลการตรวจสอบและผลของการกระทำของตนเอง

(2.3) มีความรับผิดชอบร่วมกัน : ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจต้องทำงานอย่างระมัดระวังรอบคอบด้วยความตระหนักว่าการดำเนินงานใด ๆ ของตนย่อมส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งในสังคมในรัฐวิสาหกิจ และใน สคร. เอง รวมทั้งยอมรับและแก้ไขผลการกระทำทั้งหมดไม่ว่าจะรับผิดชอบหรือรับชอบ ตลอดจนสามารถอุทิศเวลาร่วมกันในงานที่รับผิดชอบสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีภายในเวลาที่กำหนดได้

(3) ร : รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดิน

(3.1) สร้างมูลค่า : ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจต้องตระหนักถึงมูลค่ามหาศาลในรัฐวิสาหกิจ และเพิ่มมูลค่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกเพื่อสร้างคุณค่าให้กับประเทศ สร้างคุณค่าให้กับรัฐวิสาหกิจ และสร้างคุณค่าให้กับ สคร. เพื่อการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับรัฐวิสาหกิจในฐานะหน่วยงานที่ต้องดูแลรักษาและเพิ่มพูนผลประโยชน์ของรัฐ

(3.2) มีการกำกับติดตาม ตรวจสอบประเมินผล : ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจต้องตระหนักถึงความสำคัญในการกำกับติดตาม ตรวจสอบประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ ที่มีต่อผลประโยชน์ของประเทศอย่างสม่ำเสมอ และเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใสอย่างเป็นมืออาชีพ ในขณะที่เดียวกันก็ต้องดูแลกำกับและประเมินผลงานของ สคร. ให้เป็นไปตามหลักการเพื่อรักษาผลประโยชน์ทั้งปวงของประเทศชาติ

(3.3) จิตวิญญาณของความเป็นไทย : ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจต้องตระหนัก มีความรักและหวงแหนในทรัพย์สินสมบัติของชาติ รักษาศิลปวัฒนธรรมและขนบจารีตของไทย ในขณะที่ก็ต้องมีความรู้ ความเข้าใจ และรู้เท่าทันนโยบายการดำเนินงานองค์กรแบบสากล

ข้อ 4 ให้ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจปฏิบัติจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา หากเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย

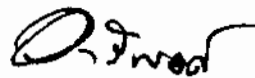
ทั้งนี้ ในกรณีที่ข้าราชการไม่มั่นใจ ในสิ่งที่กำลังจะกระทำหรือกระทำไปแล้วว่าจะถูกต้องตามข้อบังคับจรรยาข้าราชการของ สคร. หรือไม่ ข้าราชการสามารถขอรับคำปรึกษาแนะนำได้จากคณะทำงานด้านวัฒนธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ในกรณีที่พบเห็นการกระทำที่ละเมิดจรรยาข้าราชการ /หรือสถานที่...

หรือสถานการณ์ที่อาจนำไปสู่การกระทำที่ละเมิดจรรยาบรรณการสามารถร้องเรียนหรือแจ้งเหตุได้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรมเป็นลายลักษณ์อักษร

อนึ่ง ให้ลูกจ้างและพนักงานราชการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจนี้ โดยอนุโลม

ข้อ 5 ให้ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เป็นผู้รักษาราชการตามข้อบังคับนี้ และให้อำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ. 2552



(นายอารีพงศ์ ภู่อุ่ม)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ