



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลา
ในการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ
กรณีรัฐวิสาหกิจมีกรรมการไม่เพียงพอที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลาในการรับสมัครบุคคลของกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจและสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เพื่อรองรับการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อเข้าสู่กระบวนการกลั่นกรองและแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจที่มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ของกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ เฉพาะกรณีที่มีกรรมการไม่เพียงพอที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ วรรคสาม ประกอบมาตรา ๑๘ (๙) แห่งพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงได้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลา ในการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ กรณีรัฐวิสาหกิจมีกรรมการไม่เพียงพอที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“กรรมการไม่เพียงพอที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ” หมายความว่ารวมถึง กรณีที่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีองค์ประกอบของคณะกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่งไม่ครบถ้วนตามที่กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งรัฐวิสาหกิจนั้นกำหนด ส่งผลให้ไม่มีคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจได้

/“กระทรวงเจ้าสังกัด”...

“กระทรวงเจ้าสังกัด” หมายความว่า กระทรวงที่รัฐมนตรีว่าการเป็นผู้รักษาการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งรัฐวิสาหกิจนั้น

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับกับการสรรหาบุคคลเพื่อเข้าสู่กระบวนการกลั่นกรองบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจตาม (๑) ของบทนิยามคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ เฉพาะกรณีที่มีการไม่เพียงพอที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเท่านั้น

ข้อ ๕ ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใดมีการไม่เพียงพอที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้รัฐวิสาหกิจนั้นแจ้งต่อกระทรวงเจ้าสังกัดหรือสำนักงานโดยไม่ชักช้า และให้กระทรวงเจ้าสังกัดและสำนักงานดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีจรรยาบรรณ และมีทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ สอดคล้องกับสมรรถนะหลักของกรรมการรัฐวิสาหกิจที่ยื่นใบสมัครตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศรับสมัครตามข้อ ๖ และ

(๒) สรรหารายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติและความรู้ จากบุคคลที่มีประสบการณ์การเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรเอกชน หรือบุคคลที่มีผลงานเชิงประจักษ์ หรือบุคคลที่อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจตามประกาศกระทรวงการคลัง ที่ความสอดคล้องกับสมรรถนะหลักของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง หรือ

(๓) สรรหารายชื่อบุคคลโดยรัฐวิสาหกิจที่สอดคล้องกับสมรรถนะหลักของกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ตามที่สำนักงานกำหนด โดยรัฐวิสาหกิจจะต้องแสดงวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อบุคคลและเหตุผลการเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวด้วย หรือ

(๔) วิธีการอื่นใดที่สำนักงานกำหนด โดยต้องคำนึงถึงกรอบระยะเวลาที่เหมาะสมเพื่อให้สามารถแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจได้โดยเร็ว โดยสำนักงานอาจกำหนดเงื่อนไขเฉพาะสำหรับวิธีการนั้นได้

หมวด ๒ การประกาศรับสมัคร

ข้อ ๖ การประกาศรับสมัคร ให้กระทรวงเจ้าสังกัดและสำนักงานดำเนินการจัดทำร่างประกาศรับสมัครบุคคลซึ่งอย่างน้อยต้องแสดงรายละเอียดดังต่อไปนี้

- (๑) ชื่อรัฐวิสาหกิจ
- (๒) จำนวนกรรมการที่ต้องการแต่งตั้ง
- (๓) สมรรถนะหลักที่ต้องการของแต่ละรัฐวิสาหกิจ
- (๔) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๕) ระยะเวลาการรับสมัครซึ่งต้องไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน
- (๖) วิธีการสมัคร
- (๗) แบบใบสมัครเพื่อให้ผู้สมัครกรอกข้อมูล เอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการยื่นใบสมัคร พร้อมแบบการรับรองคุณสมบัติโดยผู้สมัครเอง
- (๘) เงื่อนไขในการรับสมัคร
- (๙) วิธีการคัดเลือกผู้สมัคร
- (๑๐) รายละเอียดอื่นที่สำนักงานกำหนด

การประกาศและการรับสมัครตามวรรคแรก สามารถดำเนินการด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ โดยให้แจ้งช่องทางการสมัครทางอิเล็กทรอนิกส์นั้นไว้ในร่างประกาศด้วย

หมวด ๓ การตรวจสอบคุณสมบัติและการเสนอรายชื่อ

ข้อ ๗ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการประกาศรับสมัครแล้ว ให้กระทรวงเจ้าสังกัดดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครทุกราย จำแนกสมรรถนะหลักของบุคคลตามสมรรถนะหลักของรัฐวิสาหกิจที่ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครนั้นโดยให้จัดทำเป็นบัญชีรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามสมรรถนะหลักของผู้สมัครตามลำดับการสมัคร พร้อมทั้งจัดส่งเอกสารและหลักฐานของผู้สมัครนั้นให้กับสำนักงานเพื่อดำเนินการต่อไป

/การจัดส่ง ...

การจัดส่งบัญชีรายชื่อตามวรรคแรก หากกระทรวงเจ้าสังกัดพิจารณาเห็นว่า ผู้สมัครรายใดสมควรที่จะได้รับการพิจารณากลับกรองให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้กระทรวงเจ้าสังกัดจัดทำความเห็นและเหตุผลในการเสนอชื่อบุคคลนั้นเพื่อประกอบการพิจารณาตามกระบวนการกลับกรองด้วย ทั้งนี้ การเสนอรายชื่อผู้สมัครที่สมควรได้รับการพิจารณากลับกรองให้เป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจของกระทรวงเจ้าสังกัดจะต้องมีจำนวนไม่เกินกว่าจำนวนที่จะต้องแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ให้กระทรวงเจ้าสังกัดดำเนินการจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้กับสำนักงานภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการประกาศรับสมัครนั้น

ในกรณีที่กระทรวงเจ้าสังกัดและสำนักงานร่วมกันดำเนินการรับสมัคร ให้กระทรวงเจ้าสังกัดและสำนักงานร่วมกันดำเนินการตามวรรคแรกและวรรคสองด้วย โดยให้กระทรวงเจ้าสังกัดหรือสำนักงานมีสิทธิในการเสนอรายชื่อผู้สมัครที่สมควรได้รับการพิจารณากลับกรองให้เป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจเฉพาะในหน้าที่ของตนตามจำนวนไม่เกินกว่าจำนวนที่จะต้องแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๘ เมื่อสำนักงานได้รับรายชื่อผู้สมัครจากกระทรวงเจ้าสังกัดตามข้อ ๗ และรายชื่อผู้สมัครที่ได้ดำเนินการรับสมัครผ่านการประกาศรับสมัครของสำนักงานแล้ว ให้สำนักงานดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และสมรรถนะหลักของผู้สมัครทุกรายตามรายชื่อเพื่อเสนอคณะกรรมการกลับกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีสมรรถนะหลักตรงตามความต้องการของแต่ละรัฐวิสาหกิจต่อไป

การตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครรายใดที่ได้รายชื่อมาตามข้อ ๗ หากปรากฏโดยแจ้งชัดถึงการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม หรือปรากฏกรณีอันควรสงสัย หรือไม่อาจตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลได้ให้สำนักงานแจ้งไปยังกระทรวงเจ้าสังกัดเพื่อตรวจสอบยืนยันรายชื่ออีกครั้งหนึ่งก่อนเข้าสู่กระบวนการกลับกรองต่อไป

หากกระทรวงเจ้าสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามเพิ่มเติมตามความเห็นของสำนักงานแล้ว และยืนยันการเสนอชื่อบุคคลเดิม ให้กระทรวงเจ้าสังกัดจัดส่งเอกสารหรือหลักฐานเพิ่มเติมที่ได้ยืนยันคุณสมบัติของบุคคลนั้น เพื่อสำนักงานดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ สำนักงานอาจแจ้งต่อคณะกรรมการกลับกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจถึงมูลเหตุดังกล่าวเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

/ข้อ ๘ รายชื่อผู้สมัคร...

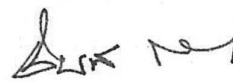
ข้อ ๙ รายชื่อผู้สมัครที่ได้มีการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ แล้ว หากเป็นกรณีการรับสมัครบุคคลของรัฐวิสาหกิจที่เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้ดำเนินการตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส. ๑๔/๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษา ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ก่อนนำส่งมายังสำนักงานเพื่อเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจต่อไป

ข้อ ๑๐ เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาแล้วเสร็จ ให้สำนักงานจัดส่งผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจไปยังกระทรวงเจ้าสังกัดหรือรัฐวิสาหกิจที่จะแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อดำเนินการนำเสนอต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งตามกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งต่อไป

หากผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจปรากฏว่า ไม่มีผู้สมัครรายใดเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ หรือมีผู้สมัครที่ผ่านการพิจารณาแต่ไม่ครบถ้วนตามจำนวนตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะต้องแต่งตั้ง ให้สำนักงานแจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวพร้อมทั้งกำหนดวิธีการสรรหาบุคคลรอบใหม่ตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ไปยังกระทรวงเจ้าสังกัดด้วย

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธิเบติ วัฒนกุล)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ